

OTRAS DISPOSICIONES

OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

3101

RESOLUCIÓN 1184/2023, de 19 de junio, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se regulan los requisitos, solicitudes, procedimiento de evaluación y asignación del nivel de la convocatoria ordinaria de reconocimiento del nivel de desarrollo profesional, correspondiente al ejercicio 2022, para profesionales pertenecientes a las organizaciones de servicios dependientes de Osakidetza.

Conforme al artículo 11 de los Decretos 395/2005, de 22 de noviembre, 35/2007, de 27 de febrero, y 248/2007, de 26 de diciembre, por los que se regula el desarrollo profesional del personal licenciado sanitario, diplomado sanitario y personal no sanitario y sanitario de formación profesional que prestan servicios en Osakidetza-Servicio vasco de salud, corresponde a la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud efectuar la convocatoria del proceso de evaluación para el encuadramiento en cada nivel.

La presente Resolución, se dicta una vez resuelta la convocatoria de desarrollo profesional por Resolución 1531/2022, de 12 de septiembre, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se resuelven las solicitudes de reconocimiento del nivel de desarrollo profesional y se ordena la publicación de la asignación definitiva del nivel de desarrollo profesional de los y las profesionales de las organizaciones de servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el ámbito de la convocatoria extraordinaria de desarrollo profesional publicada por Resolución 1208/2022, de 2 de junio, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Asimismo, el Decreto 60/2022, de 10 de mayo, por el que se aprueba el Acuerdo alcanzado en Mesa Sectorial de Sanidad, en su reunión de 8 de julio de 2021, dispone que se aprueba el citado Acuerdo en orden a la realización de convocatorias en los siguientes ejercicios hasta la implantación de un nuevo procedimiento de evaluación y reconocimiento de nivel de desarrollo profesional.

Por todo ello y teniendo en cuenta los Decretos 395/2005 de 22 de noviembre, 35/2007 de 27 de febrero y 248/2007 de 26 de diciembre, las modificaciones recogidas en el apartado 5 del anexo al Decreto 106/2008 de 3 de junio que le son de aplicación,

RESUELVO:

Artículo 1.– Objeto.

El objeto de la presente Resolución es la regulación de los requisitos, formas y plazo de solicitud y procedimiento de evaluación y asignación del nivel en la convocatoria ordinaria de evaluación y desarrollo profesional de profesionales de Osakidetza-Servicio vasco de salud correspondientes al ejercicio 2022.

Artículo 2.– Ámbito de aplicación.

Podrán solicitar la participación en este proceso el personal fijo y no fijo pertenecientes a todos los grupos profesionales de Osakidetza, que cumplan además de los requisitos de acceso establecidos en el artículo 3 de la presente Resolución, estar en situación de activo o en excedencia para cuidado de familiares, por razón de violencia de género o en servicios especiales, de confor-

midad con lo establecido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los Servicios de Salud, en las organizaciones de servicios de Osakidetza, durante el plazo de solicitud establecido para la convocatoria.

Acorde a los artículos 4 y 5 de los Decretos 395/2005 de 22 de noviembre, 35/2007 de 27 de febrero y 248/2007 de 26 de diciembre, la solicitud y reconocimiento de nivel solo podrá llevarse a cabo hacia el Nivel inmediatamente superior al reconocido. Aquellos y aquellas profesionales encuadradas en el Nivel de acceso, por no disponer de Nivel reconocido en Osakidetza o el Sistema Nacional de Salud, solo podrán cursar solicitud de reconocimiento del Nivel I.

El personal que se encuentre en situación de promoción interna temporal únicamente podrá solicitar el desarrollo profesional en la categoría en la que tiene el nombramiento fijo teniendo derecho a percibir el complemento de desarrollo profesional correspondiente a dicha categoría.

La presentación de la solicitud de nivel de desarrollo profesional es voluntaria y, en la misma, la persona interesada deberá acreditar cumplir o estar en condiciones de cumplir dentro del plazo de presentación de solicitudes los requisitos exigidos en esta convocatoria.

Artículo 3.– Requisitos de acceso.

Según se recoge en el artículo 5 de los Decretos 395/2005 de 22 de noviembre, 35/2007 de 27 de febrero y 248/2007 de 26 de diciembre, así como en el apartado 5 del anexo al Decreto 106/2008, de 3 de junio, se establecen como requisitos para tomar parte en la convocatoria de evaluación y reconocimiento del nivel de desarrollo profesional, los siguientes:

1.– Acreditar la prestación de servicios efectiva en Osakidetza, según las siguientes especificidades:

a) El personal fijo con plaza en propiedad en Osakidetza o en situación de reingreso provisional, deberá acreditar la prestación efectiva de servicios en Osakidetza, en la categoría desde la que se opta al desarrollo profesional, en situación de servicio activo o en excedencia para cuidado de familiares, por razón de violencia de género o en servicios especiales, durante al menos un año, prestado en los últimos tres años previos al inicio del plazo de solicitud de la convocatoria.

b) El personal fijo sin plaza en propiedad en Osakidetza, según establece el Decreto 106/2008 de 3 de junio, deberá acreditar la prestación efectiva de servicios en Osakidetza, en la categoría desde la que se opta al desarrollo profesional, en situación de servicio activo o en excedencia para cuidado de familiares, por razón de violencia de género o en servicios especiales, durante los tres años previos al inicio del plazo de solicitud de la convocatoria.

c) El personal no fijo deberá acreditar haber prestado al menos tres años de servicios en Osakidetza en la misma categoría desde la que se solicita el desarrollo profesional. Los servicios deben haber sido prestados en los cinco años inmediatamente anteriores al inicio del plazo de solicitud de la convocatoria.

El personal no fijo deberá haber tomado parte en el último proceso de Oferta Pública de Empleo convocado, con realización efectiva del examen de la categoría desde la que opte. Excepcionalmente, si por causa de fuerza mayor no se presentó a la prueba, podrá considerarse siempre y cuando hubiese realizado la oportuna solicitud de presentación a la misma.

2.– Reunir 5 años de servicios prestados en la categoría desde la cual se opta al desarrollo profesional.

Para el cálculo de los servicios prestados se considerarán los periodos de tiempo de servicio activo o asimilado con reserva de plaza, desempeñados en las Organizaciones Sanitarias

integradas organizativa y funcionalmente en el Sistema Nacional de Salud o Sistemas de Salud correspondientes a Estados miembros de la Unión Europea.

a) Para profesionales según la regulación del Decreto 395/2005 de 22 de noviembre y Decreto 35/2007 de 27 de febrero se considerará:

– El desempeño de puestos funcionales de la categoría, y en su caso especialidad, desde la cual se opta al reconocimiento u otras categorías del mismo grupo profesional, siempre que para su desempeño fuera exigible titulación sanitaria de nivel Licenciatura o Diplomatura (o equivalentes) según proceda, a excepción de los años de formación para la obtención de los títulos oficiales de especialistas en Ciencias de la Salud, salvo que hubieran sido en situación de servicios especiales.

– Los servicios prestados como personal investigador en Centros Oficiales de Investigación u Organizaciones adscritas al Sistema Nacional de Salud, con contrato de trabajo para el que sea exigible titulación sanitaria de nivel Licenciatura o Diplomatura (o equivalentes) y la especialidad correspondiente.

– Los servicios prestados como personal contratado para servicio de atención continuada.

b) Para profesionales regulados según el Decreto 248/2007 de 26 de diciembre se considerará:

– El desempeño de puestos funcionales de la categoría desde la cual se opta al reconocimiento, u otras categorías distintas, siempre y cuando pertenezcan al mismo o superior grupo profesional.

– Los servicios prestados como «Auxiliar de enfermería en función de técnico» de conformidad con lo establecido en la Orden del Ministerio de Sanidad de 14 de junio de 1984, serán computables para el desarrollo profesional en la categoría de Técnico/a Especialista.

3.– Reunir los años de servicios prestados requeridos para el acceso al nivel solicitado.

a) A los servicios prestados en la categoría, y siempre y cuando se reúnan al menos cinco años en la misma, se podrán añadir los servicios prestados en otros grupos profesionales en el Sistema Nacional de Salud o Sistemas Públicos de Salud correspondientes a Estados miembros de la Unión Europea, a razón de los siguientes valores:

Acceso desde grupo profesional	Valor ponderado de los servicios prestados según los grupos										
	A1	A2	B1	B2	C1	C2	C3	D1	D2	D3	E1
A1	100 %	50 %	50 %	25 %	25 %	10 %		15 %	10 %		10 %
A2	100 %		75 %		50 %			25 %		15 %	
B1	100 %	50 %	100 %	25 %	50 %	15 %	10 %	25 %	10 %		10 %
B2	100 %				75 %			50 %		25 %	
C1	100 %							75 %		50 %	
C2											
C3											
D1	100 %									75 %	
D2											
D3											
E1	100 %										

miércoles 28 de junio de 2023

b) A los servicios en la categoría desde la que se solicita el desarrollo profesional prestados en otras Administraciones Públicas se valorarán a razón de un 50 %, siempre y cuando se acredite la prestación efectiva de servicios en Osakidetza en la categoría desde la que opta al desarrollo profesional, según lo establecido en los apartados 1 y 2 del presente artículo.

Artículo 4.— Solicitudes y documentación a aportar durante el plazo de solicitud.

Cada participante deberá realizar una única solicitud a través de la aplicación informática de Desarrollo profesional de Osakidetza-Servicio vasco de salud, disponible en la dirección <https://lanbidegarapena.osakidetza.eus> y en la página web de Osakidetza. Osakidetza-Servicio vasco de salud facilitará a través de sus organizaciones de servicios los medios informáticos precisos para realizar la solicitud conforme a lo previsto en este párrafo.

El o la profesional deberá cumplir los requisitos de acceso, así como los años de servicios prestados requeridos para acceder al nivel de desarrollo profesional, el 31 de diciembre de 2022. Las personas solicitantes dispondrán del plazo de 1 mes desde el día que surta efectos la presente Resolución, para cumplimentar y presentar la solicitud y documentación correspondiente conforme a lo que establece el presente artículo.

El o la profesional, efectuará su solicitud en la aplicación de Desarrollo Profesional y registrará y acreditará, si procede, los servicios prestados en otros servicios de salud del SNS o en otras administraciones en la aplicación de Curriculum Vitae. Aquellas personas cuyos servicios prestados fuera de Osakidetza-Servicio vasco de salud hayan sido ya validados solo habrán de registrar los nuevos servicios prestados alegados, aportando la documentación acreditativa correspondiente para su validación.

La documentación acreditativa para la validación de los servicios prestados externos será documentación original o fotocopia compulsada de la misma, conteniendo esta compulsada la fecha, nombre y apellidos, y firma legible del o de la responsable de la compulsada. Osakidetza-Servicio vasco de salud podrá requerir a la persona interesada traducción jurada respecto a la documentación presentada en idiomas no oficiales de la CAPV. No se computará ningún servicio prestado cuya fecha de inclusión o modificación por la persona usuaria en la aplicación informática de Curriculum Vitae, sea posterior a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La consignación de datos falsos en la solicitud, así como en la documentación e información que se aporten, se sancionará con la anulación de la solicitud, sin perjuicio de la adopción de las medidas legales que correspondieran.

Una vez efectuada la solicitud en la aplicación de desarrollo profesional, cada profesional podrá obtener y archivar el resguardo de la solicitud efectuada.

Quienes se encuentren en situación diferente a la de servicio activo, deberán presentar la referida documentación en cualquiera de las Organizaciones de Servicios de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en la Sede de la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud o a través de las vías previstas en la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas. El domicilio indicado en el apartado de Datos Personales de la aplicación Osakidetzakoa <https://osakidetzakoa.osakidetza.eus> se considerará el único válido a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva de la persona solicitante su consignación como la comunicación de cualquier cambio del mismo a Osakidetza-Servicio vasco de salud.

La admisión al proceso requiere haber realizado y presentado en tiempo y forma, dentro del plazo establecido, la correspondiente solicitud y documentación acreditativa de servicios prestados requerida en esta fase.

Artículo 5.– Relaciones de personas aspirantes admitidas y excluidas a la convocatoria.

1.– Relación provisional de personas admitidas y excluidas.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Directora de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud dictará Resolución aprobando la lista provisional de personas admitidas y excluidas, con expresión, en su caso, del motivo de exclusión, concediendo un plazo de diez días hábiles para presentar reclamaciones y subsanar la solicitud. Esta Resolución será publicada en la página web de Osakidetza.

2.– Relación definitiva de personas admitidas y excluidas.

Finalizado el plazo de reclamaciones, la Directora de Recursos Humanos de Osakidetza-Servicio vasco de salud dictará Resolución aprobando la lista definitiva de personas admitidas y excluidas, con expresión, en su caso, del motivo de exclusión. Esta Resolución será publicada en la página web de Osakidetza.

Artículo 6.– Fase de méritos curriculares y autoevaluación.

Las personas admitidas en la relación definitiva dispondrán del plazo de un mes contado a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución que contenga la relación de personas admitidas y excluidas a la convocatoria para efectuar la alegación de los méritos curriculares del Bloque B (Formación, Docencia/Difusión del Conocimiento e Investigación/Innovación) y los méritos curriculares contenidos en el Bloque C (Implicación y Compromiso), en la aplicación informática de Curriculum Vitae.

En este mismo periodo, la persona profesional, podrá proporcionar informaciones que considere relevantes para su evaluación en los distintos factores o ítems, cumplimentando la/s Ficha/s de Aportaciones a la evaluación, y realizando, de esta manera, su autoevaluación.

Respecto a la evaluación de los méritos curriculares del Bloque B y los méritos curriculares contenidos en el Bloque C, se tomarán en consideración los méritos correspondientes a los seis o siete años anteriores, conforme al periodo de permanencia que corresponda al nivel en el que se ha sido reconocido con anterioridad, computándose los mismos hasta el 31 de diciembre de 2022. En el caso de optar al nivel I, se tendrá en cuenta todo el currículum de la persona profesional.

Las personas profesionales cuyos méritos de currículum hayan sido validados por Osakidetza con ocasión de anteriores procesos, solo habrán de registrar los nuevos méritos alegados aportando la documentación acreditativa correspondiente para su validación. Igualmente, podrá aportarse documentación relativa a méritos ya registrados que hayan sido rechazados por Osakidetza en razón de carecer de documentación acreditativa o resultar esta insuficiente. La documentación acreditativa para la validación de los méritos curriculares será documentación original o fotocopia compulsada de la misma, conteniendo esta la siguiente información: fecha, nombre y apellidos, DNI y firma legible de la persona responsable de la compulsada. Osakidetza podrá requerir al o a la interesado/a traducción jurada respecto a la documentación presentada en idiomas no oficiales de la CAPV. No se computará ningún mérito curricular cuya fecha de inclusión o modificación por la persona solicitante en la aplicación informática sea posterior a la fecha de finalización del plazo de presentación de méritos.

Igualmente, no se computarán aquellos méritos que no estuvieran finalizados mediante documento expedido en fecha 31 de diciembre de 2022.

Serán excluidas de oficio aquellas solicitudes cuyos méritos curriculares aportados por la persona profesional no alcancen el mínimo de puntos requerido en el Bloque B para el Nivel de Desarrollo Profesional solicitado.

Artículo 7.– Exactitud de los datos.

La consignación de datos falsos en la solicitud, así como en la documentación e información que se aporten, se sancionará con la anulación de la solicitud, sin perjuicio de la adopción de las medidas legales que correspondieran.

El domicilio indicado en el apartado de Datos Personales de la aplicación Osakidetzakoa <https://osakidetzakoa.osakidetza.eus> se considerará el único válido a efectos de notificaciones, siendo responsabilidad exclusiva de la persona solicitante su consignación como la comunicación de cualquier cambio del mismo a Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Artículo 8.– Situaciones especiales.

A las personas profesionales que se encuentren en situación de licencia o permiso con derecho a reserva de puesto de trabajo, en el caso de que la duración de dichas situaciones sea superior a un año, se les asignará como puntuación de los factores e ítems evaluados por el mando correspondientes al Bloque A y al Bloque C, la puntuación media obtenida en su Organización por los y las profesionales de su grupo/categoría profesional, dentro de su grupo de antigüedad, durante el período en que permanezcan en dicha situación. Caso de no ser posible la anterior, por no contarse para el cálculo de esta media con un número de profesionales igual o superior a 25, se tomará como referencia la puntuación media obtenida por profesionales de Osakidetza dentro de su grupo/categoría profesional y grupo de antigüedad.

A los y las profesionales en situación de servicios especiales y a los y las profesionales que se encuentran en ejercicio de funciones de representación sindical, se les asignará la puntuación mínima del nivel al que por antigüedad pudieran acceder.

Artículo 9.– Procedimiento y criterios de evaluación.

La evaluación se desarrollará conforme a los artículos 6.– Tipología de profesionales a efectos de evaluación, 7.– Factores de evaluación y 8.– Criterios de evaluación de los Decretos 395/2005 de 22 de noviembre, 35/2007 de 27 de febrero y 248/2007 de 26 de diciembre, por los que se regula el desarrollo profesional del personal licenciado sanitario, diplomado sanitario y personal profesional no sanitario y sanitario de formación profesional que prestan servicios en Osakidetza.

En el proceso de evaluación participarán la propia persona Profesional, su Responsable del Área, Servicio o Unidad donde preste servicios la persona evaluada, y el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios constituido al efecto. Con carácter general se designará como evaluadores/as a mandos que ostenten puestos con rango de Supervisor/a, Jefe/a de Servicio/ Sección/Unidad, o puestos de mando de rango superior.

a) Finalizada la Fase de méritos curriculares y autoevaluación regulada en el artículo 6 de la presente Resolución, la persona responsable del Área, Servicio o Unidad tiene la función de evaluar los factores e ítems correspondientes al Bloque A relacionados con los ámbitos de actividad, competencia y dominio profesional, así como al Bloque C relativos a la implicación y compromiso con la Organización, ambos a fecha 31 de diciembre de 2022, sin perjuicio de que pueda serle solicitada información sobre otros aspectos objeto de evaluación, registrando los resultados de su evaluación en la aplicación establecida al efecto y presentándolos ante el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios para su revisión y tratamiento.

Cuando la persona responsable del Área, Servicio o Unidad no pertenezca al mismo grupo profesional que la persona profesional evaluada, la evaluación correspondiente a Dominio Profesional será realizada por la persona responsable superior jerárquica o funcional.

Cuando en la Organización de servicios no exista responsable del mismo grupo profesional que la persona profesional evaluada, la evaluación será realizada por la persona responsable jerárquica siempre que tenga igual o superior titulación que la persona profesional evaluada, pudiendo el Comité de Evaluación designar una persona asesora con la misma titulación y/o especialidad de la persona evaluada.

Las personas profesionales de la Escuela de Enfermería de Osakidetza, en base a sus especiales características, serán evaluados por el/la director/a de la Escuela y adscritos/as al Comité de la Dirección General.

El procedimiento de evaluación para el personal no fijo, especialmente en lo relativo a la asignación de personas evaluadoras y Comités de Evaluación podrá adaptarse en base a las especificidades de este tipo de personal.

b) El Comité de Evaluación de la Organización de Servicios recibirá y analizará toda la información generada a lo largo del proceso; las evaluaciones realizadas por los/las Responsables de Área, Servicio o Unidad, las fichas de aportaciones cumplimentadas por las personas profesionales evaluadas y los resultados de la baremación de los méritos curriculares, procediendo en su caso a la aprobación de los resultados de la evaluación.

Si, a la vista de los resultados obtenidos en los distintos apartados, el Comité de Evaluación considerara conveniente ampliar la información respecto a la persona profesional, podrá recabar una evaluación complementaria de la persona evaluada a profesionales de su Área, Servicio o Unidad, o en su caso, de su especialidad de otra Organización de Servicios.

El Comité de evaluación, finalizada su actuación, elaborará y aprobará la relación provisional de los niveles acreditados, remitiendo la misma a la Dirección General de Osakidetza.

En todos los casos, deberá superarse la correspondiente evaluación alcanzando la puntuación mínima para cada bloque y nivel establecida en el artículo 8 de los Decretos 395/2005 de 22 de noviembre, 35/2007 de 27 de febrero y 248/2007 de 26 de diciembre, para la asignación del nivel correspondiente.

A los órganos encargados de la evaluación de los y las profesionales, les serán aplicables los artículos 23 y 24 de Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.

Artículo 10.– Procedimiento asignación de niveles.

a) Resolución provisional de asignación de niveles.

El Comité de Evaluación, una vez aprobada la relación provisional de los niveles acreditados, remitirá la misma a la Dirección General de Osakidetza.

Tras la emisión de informe por el Comité Corporativo, la Dirección de Recursos Humanos de Osakidetza ordenará, mediante resolución, la publicación de la relación provisional de los niveles acreditados en la página web de Osakidetza.

Contra esta Resolución provisional de asignación de niveles de desarrollo profesional de la Directora de Recursos Humanos podrán formularse reclamaciones en el plazo de 10 días hábiles, contados a partir del día siguiente a su publicación en la página web de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

Las reclamaciones formuladas en tiempo y forma serán estimadas o desestimadas por medio de Resolución definitiva de asignación de niveles de desarrollo profesional.

b) Resolución definitiva de asignación de niveles.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud ordenará la publicación en el BOPV de la Relación definitiva de niveles asignados correspondientes.

Contra esta Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante el Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio vasco de salud, en el plazo de un mes a contar desde el siguiente a su publicación en el BOPV.

Artículo 11.– Efectos del encuadramiento y efectos retributivos de la Evaluación.

Los efectos del encuadramiento en el nivel correspondiente serán a partir del 1 de enero del año 2023, siendo reconocidos a nivel económico desde dicha fecha, de acuerdo a los importes establecidos anualmente para cada nivel y grupo profesional, conforme a las Leyes de Presupuestos.

En caso de evaluación negativa la persona profesional podrá solicitar una nueva evaluación transcurridos dos años desde esta, contados a partir de la resolución de asignación definitiva de niveles.

DISPOSICIÓN FINAL PRIMERA

En todo lo no previsto expresamente por la presente Resolución, serán de aplicación las normas contenidas en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en el Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, Decreto 35/2007 de 27 de febrero y 248/2007 de 26 de diciembre por los que se regula el desarrollo profesional del personal licenciado sanitario, diplomado sanitario y personal no sanitario y sanitario de formación profesional que prestan servicios en Osakidetza-Servicio vasco de salud, así como las adaptaciones recogidas en el apartado 5 del Decreto 106/2008, de 3 de junio de 2008.

DISPOSICIÓN FINAL SEGUNDA

Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante la Dirección General de Osakidetza-Servicio vasco de salud en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo en el plazo de 2 meses, a contar en ambos casos desde el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco, conforme a lo establecido en los artículos, 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y en los artículos 8.3 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

DISPOSICIÓN FINAL TERCERA

La presente Resolución surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 19 de junio de 2023.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,
MARÍA ROSA PÉREZ ESQUERDO.

ANEXO I

BAREMO DE MERITOS DE LICENCIADOS SANITARIOS

BLOQUE A

El bloque A se compone de los factores denominados «Actividad Asistencial» y «Dominio Profesional», dividiéndose cada uno de ellos en subfactores evaluados a través de diversos ítems.

Los ítems referidos son evaluados por el mando, teniendo en cuenta las Ficha/s de Aportaciones a la Evaluación incluidas en la solicitud cumplimentadas por el profesional.

FACTOR 1. ACTIVIDAD ASISTENCIAL: Máximo 100 puntos.

SUBFACTOR 1.1.– ORIENTACIÓN AL LOGRO Y CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Tendencia – Rendimiento.	Evalúa 5 Grados.	0 – 80
– Comparación Media Osakidetza.		
– Comparación Media Servicio.		

SUBFACTOR 1.2.– EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE RECURSOS.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Organización y planificación.	Evalúa 5 Grados.	0 – 20
– Utilización de recursos.		

FACTOR 2. DOMINIO PROFESIONAL: Máximo 100 puntos.

SUBFACTOR 2.1.– DOMINIO TÉCNICO.

Ítems	Evaluación	Puntuación
Atención Especializada: – Complejidad técnica/polivalencia. – Autonomía en la utilización de técnicas. – Destreza y habilidad. – Referencialidad. – Mejora protocolos y técnicas/ innovación.	Evalúa 5 Grados.	0 – 60
Atención Primaria: – Calidad de prescripción. – Mejora protocolos y técnicas/ innovación. – Referencialidad.		

SUBFACTOR 2.2.– HABILIDAD EN EL TRATO.

Items	Evaluación:	Puntuación
– Relación con el usuario.	Evalúa 5 Grados.	0 – 20
– Satisfacción del usuario.		

SUBFACTOR 2.3.– RIGOR PROFESIONAL.

Items	Evaluación:	Puntuación
– Cumplimiento de normas/directrices.	Evalúa 5 Grados.	0 – 20
– Formación/actualización profesional.		

BLOQUE B

De cara a la valoración de los méritos mencionados en el presente baremo, se especifica lo siguiente;

– No se considerarán como méritos aquellas actividades que formen parte del contenido propio, específico y habitual del puesto de trabajo desempeñado, siendo el Comité de Evaluación quien determine la consideración de dichas actividades.

– Se entiende como entidad organizadora de una actividad formativa o docente, aquella que ordena y gestiona la actividad pudiendo impartirla directamente o a través de otras entidades. En cualquier caso, se entenderá como entidad organizadora aquella que certifica la realización de la actividad por el asistente y/o expide las titulaciones o acreditaciones correspondientes a la misma.

– La baremación de los méritos que consideren el ámbito internacional, estatal u autonómico, será conforme a lo especificado en la documentación acreditativa o, en su defecto, se entenderá como ámbito internacional aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque al menos cuatro países y ámbito estatal aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque un único país (autonomía o territorio del mismo).

Los méritos que contemplan una limitación máxima temporal en cuanto a su cómputo, se entienden referidos a cada convocatoria en la que el profesional participe.

FACTOR 3. FORMACIÓN.

En este apartado se valorarán la formación postgrado, y la formación continua realizada, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

Se valorarán las titulaciones postgrado o la formación continua recibida en relación a los siguientes ámbitos:

– Formación en aspectos básicos de la especialidad y/o puesto ejercido, identificadas dentro del Servicio.

– Formación en técnicas complementarias en relación a la especialidad y/o puesto ejercido.

– Formación en gestión, formación en investigación y técnicas docentes.

Sólo se considerarán las titulaciones postgrado o la formación continua, organizada y certificada por las entidades siguientes:

- Universidades y Escuelas Universitarias.
- Centros docentes públicos (incluyendo los concertados cuando expidan títulos oficiales).
- Organismos y Centros Sanitarios del SNS o Sistemas de Salud correspondientes a la UE.
- Entidades y organismos de la Administración.
- Colegios Profesionales, Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales
- Cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por las distintas Administraciones públicas del Estado.

Las actividades formativas se puntuarán en función de los créditos de que dispongan, siempre y cuando éstos sean:

- Créditos de Universidades Estatales.
- Créditos Europeos-ECTS (equivalentes a 2,5 Créditos universitarios).
- Créditos de la Comisión de Formación Continuada.

En el caso de que la actividad carezca de este tipo de créditos se puntuará según las horas de formación recibida (quedando excluidas aquellas horas de realización de prácticas o estancias en organizaciones que pudieran ser requeridas para la obtención de la titulación o acreditación correspondiente).

Titulación-Formación Postgrado:

Comprende la formación postgrado entendida como títulos y diplomas expedidos por las Universidades o entidades adscritas a las mismas destinados a la formación avanzada de carácter especializado o multidisciplinar, dirigida a la especialización académica, profesional o investigadora; Master Postgrado, Diplomas Postgrado, Cursos de doctorado, etc...

Se puntuará de manera ponderada para el acceso a todos los Niveles de Desarrollo profesional los siguientes títulos postgrado:

- Master Oficiales expedidos por Universidades (Créditos Universitarios iguales o superiores a 60).
- Título de Doctor, Suficiencia Investigadora, Diploma Estudios Avanzados (DEA).

Se aplicará la ponderación siguiente; 100%, 75%, 50% y 25% en las respectivas convocatorias para las cuales se aporte.

Formación en Residencia.	5 puntos
--------------------------	----------

miércoles 28 de junio de 2023

Formación postgrado.

Formación presencial certificada en Créditos Universitarios/horas Formación no presencial certificada en Créditos Universitarios	Puntos
– Master ≥ 60 cred. (≥ 600 h).	16 Ptos.
– Master 50-59 cred. (500-599h).	15 Ptos.
– Master 40-49 cred. (400-499h).	14 Ptos.
– Master 30-39 cred. (300-399h)/Diploma ≥ 30 cred. (≥ 300 h).	13 Ptos.
– Master/Diploma Postgrado 20-29 cred.(200-299h).	11 Ptos.
– Master/Diploma Postgrado 10-19 cred.(100-199h).	07 Puntos.
– Diploma Postgrado < 10 cred.(< 100 h).	0,6 créd./ 0,06 hora.

Formación no presencial certificada en horas	Puntos
– Master ≥ 600 .	8 Ptos.
– Master 500-599h.	7,5 Ptos.
– Master 400-499h.	7 Ptos.
– Master 300-399h / Diploma Postgrado ≥ 300 h.	6,5 Ptos.
– Master/Diploma Postgrado 200-299h.	5,5 Ptos.
– Master/Diploma Postgrado 100-199h.	3,5 Ptos.
– Diploma Postgrado < 100 h.	0,03 Ptos/ hora

Formación Continua:

Se entenderá como formación continua aquellas actividades formativas destinadas a mantener, aumentar o mejorar la competencia profesional una vez obtenida la titulación básica o de la especialidad correspondiente; Cursos, Seminarios, Talleres, etc.

Las actividades que no especifiquen créditos ni horas, serán puntuadas por días lectivos, caso de estar adecuadamente certificados. A las actividades que no especifiquen créditos, horas ni días se les otorgará la puntuación equivalente a 1 día.

La formación continua no presencial se puntuará hasta un máximo de 600 horas/60 créditos en cómputo anual. Se excluye de esta limitación aquellos cursos incluidos en los programas de formación de Osakidetza.

Acciones formativas: Cursos, Talleres, Seminarios, etc...

Formación presencial certificada en Créditos (CFC/Universitarios)/horas/días Formación no presencial certificada en Créditos (CFC/Universitarios)	Puntos
– Cursos de > 10 créditos (> 100 horas).	6 Ptos/curso.
– Cursos de < 10 créditos (< 100 horas).	0,6 Ptos/crédito. 0,06 Ptos/hora.
– Cursos Doctorado (Max. total cursos doctorado 12 Ptos).	0,3 Ptos/día.
Formación no presencial certificada en horas/días	Puntos
– Cursos de > 100 horas.	2 Puntos.
– Cursos de < 100 horas.	0,03 Ptos/hora. 0,15 Ptos/día.

Reuniones científicas:

Se entenderá como tales las convocatorias o foros dirigidos expresamente a la divulgación o debate de los conocimientos específicos de una profesión o área de conocimiento entre los profesionales relacionados con la materia; congresos, jornadas, mesas redondas, simposiums, etc...

Las actividades que no especifiquen créditos ni horas, serán puntuadas por días lectivos, caso de estar adecuadamente certificados. A las actividades que no especifiquen créditos, horas ni días se les otorgará la puntuación equivalente a 1 día.

Reuniones Científicas (Máximo 1,5 puntos/reunión).

– Certificada en Créditos(CFC/Universitarios).	0,6 Ptos/crédito.
– Certificada en Horas.	0,05 Ptos/hora.
– Certificada en Días.	0,25 Ptos/día.

FACTOR 4. DOCENCIA Y DIFUSION DEL CONOCIMIENTO.

Se valorarán las actividades docentes realizadas en relación a los siguientes ámbitos:

– Docencia en aspectos básicos de la especialidad y/o puesto ejercido, identificadas dentro del Servicio.

– Docencia en técnicas complementarias en relación a la especialidad y/o puesto ejercido.

– Docencia en gestión, formación en investigación y técnicas docentes.

Sólo se considerarán las actividades docentes organizadas y certificada por las entidades siguientes:

– Universidades y Escuelas Universitarias.

– Centros docentes públicos (incluyendo los concertados cuando expidan títulos oficiales).

– Organismos y Centros Sanitarios del SNS o Sistemas de Salud correspondientes a la UE.

– Entidades y organismos de la Administración.

– Colegios Profesionales, Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales.

– Cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por las distintas Administraciones públicas del Estado.

Se tomarán, como referencia para la consideración de Autor de una comunicación o publicación las definidas en las «Normas de Vancouver».

miércoles 28 de junio de 2023

Docencia Pregrado:

Se entiende como docencia pregrado la impartida para la obtención de una titulación académica oficial.

– Catedrático (Máximo 10 años).	Licenciatura.	1 Ptos/año-curso.
	Diplomatura.	1 Ptos/año-curso.
– Profesor Titular (Máximo 10 años).	Licenciatura.	0,75 Ptos/año-curso.
	Diplomatura.	0,75 Ptos/año-curso.
– Profesor Asociado/Colaborador (Máximo 10 años).	Licenciatura.	0,02 Puntos/hora (Max.1 Pto/curso).
	Diplomatura.	0,02 Puntos/hora (Max.1 Pto/curso).
– Tutor Responsable de Prácticas Pregrado (Máximo 10 años).	Licenciatura.	0,5 Puntos/año-curso.
	Diplomatura.	0,5 Puntos/año-curso.

Docencia Residentes.

– Jefe de Estudios (Máximo 7 años).	2,25 Ptos/año.
– Tutor de Especialidad acreditado por la Dirección del Centro (Máximo 10 años).	1 Ptos/año.
– Formador de residentes (nombrado por el Jefe de Estudios o el Tutor de Especialidad) en servicios tanto acreditados como no acreditados para docencia MIR (Máximo 10 años).	0,05 Puntos/mes.

Docencia Postgrado y Formación Continua acreditada:

Comprende las actividades docentes de carácter postgrado y/o vinculadas a la formación continuada; cursos, seminarios, talleres, sesiones clínicas generales, etc...

– Ponente-Formador.	0,3 Ptos/hora.
– Tutor responsable de Prácticas Cursos postgrado.	0,5 Ptos/curso.
– Evaluación de Proyectos (Tesinas, Posgrados, etc.).	1 Pto/proyecto.

Reuniones Científicas.**Ponencias*.**

– Internacional.	Primer autor/Ponente.	4 Ptos/ponencia.
	Moderador/Autor colaborador.	2 Ptos/ponencia.
– Estatal/Regional.	Primer autor/Ponente.	2 Ptos/ponencia.
	Moderador/Autor colaborador.	1 Ptos/ponencia.

miércoles 28 de junio de 2023

Comunicación Oral, Comunicación vídeo, Comunicación Póster*.

– Internacional.	Primer Autor/Ponente.	2 Ptos/comunic.
	Moderador/ Autor colaborador.	1 Ptos/comunic.
– Estatal/Regional.	Primer Autor/Ponente.	1 Ptos/comunic.
	Moderador/ Autor colaborador.	0,5 Ptos/comunic.
– Comunicaciones / Intervenciones de divulgación en el ámbito de la Salud (Charlas, Presentaciones, etc...).		0,3 Ptos/comunic.

* Si las ponencias o comunicaciones obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementará en un 50 % (Excluido Moderador).

Publicación de artículos.

Autor de Artículo Original.

– Revista Internacional.	Factor Impacto(ISI)≥10	10 Ptos/Artículo.
	Indexada con Factor Impacto<10 (ISI)	5 Ptos/Artículo.
	Otras Revistas.	2 Ptos/Artículo.
– Revista Nacional.	Indexada con Factor Impacto(ISI).	3,5 Ptos/Artículo.
	Otras.	1,5 Ptos/Artículo.

Autor de Artículos de revisión y editoriales.

– Revista Internacional.	Factor Impacto(ISI) ≥10	5 Ptos/Artículo.
	Indexada con Factor Impacto (ISI).	2,5 Ptos/Artículo.
	Otras.	1 Ptos/Artículo.
– Revista Nacional.	Indexada con Factor Impacto (ISI).	1,75 Ptos/Artículo.
	Otras.	0,75 Ptos/Artículo.

Autor de Notas clínicas, cartas al Director y otras.

– Revista Internacional.	Factor Impacto(ISI) ≥10	1,5 Ptos/Artículo.
	Indexada con Factor Impacto(ISI).	0,75 Ptos/Artículo.
	Otras.	0,3 Ptos/Artículo.
– Revista Nacional.	Indexada con Factor Impacto.	0,6 Ptos/Artículo.
	Otras.	0,25 Ptos/Artículo.

Publicación de libros (excepto tesis, ponencias, comunicaciones de jornadas y congresos, etc.).

– Participación como autor en libros editados por Osakidetza.		3 Ptos/libro.
– Libros con ISBN o dep. legal.	Director/Autor/Editor/Coeditor	7 Ptos/libro.
– Capítulo (libros con ISBN o dep. legal).	Primer Autor.	2 Ptos/capítulo (Max.7 Ptos/libro).
	Autor Colaborador.	1 Pto/capítulo (Max.3,5 Ptos/libro).

miércoles 28 de junio de 2023

Organización y gestión de actividades docentes y de difusión del conocimiento.

Comprende la organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, mesas redondas, etc...

Presidente, Director o Secretario Comité Organizador-Científico.	Internacional.	Congresos.	5 Ptos/evento.
		Curso Doctorado.	3 Ptos/evento.
		Mesa redonda, Jornada, Simposio.	2,5 Ptos/evento.
		Otros Cursos.	2 Ptos/evento.
	Estatat-Regional.	Congresos.	3 Ptos/evento.
		Curso Doctorado.	2 Ptos/evento.
		Mesa redonda, Jornada, Simposio.	1,5 Ptos/evento.
		Otros Cursos.	1 Ptos/evento.
Vicepresidente Comité Organizador/Científico. Vocal Comité Organizador/Científico.	Internacional.	Congresos.	3 Ptos/evento.
		Curso Doctorado.	2 Ptos/evento.
		Mesa redonda, Jornada, Simposio.	1,5 Ptos/evento.
		Otros Cursos.	1 Ptos/evento.
	Estatat-Regional.	Congresos.	2 Ptos/evento.
		Curso Doctorado.	1,5 Ptos/evento.
		Mesa redonda, Jornada, Simposio.	1 Ptos/evento.
		Otros Cursos.	0,5 Ptos/evento.

FACTOR 5. INVESTIGACION, INNOVACIÓN Y OTROS MERITOS.

– Título de Doctor (excluye la valoración de los cursos de doctorado y Suficiencia Investigadora/DEA).	18 Ptos/Tit.Doctor.
– Suficiencia Investigadora/DEA (Excluye valoración de cursos del doctorado).	10 Ptos/Suficiencia Investigadora/DEA.
– Dirección de Tesis doctoral.	3 Ptos/Tesis dirigida.
– Tribunal de Tesis doctoral.	0,5 Ptos/año (Máximo 10 años).

Proyectos de Investigación.

Se entenderán como Proyectos de Investigación los proyectos evaluados por un Comité de Investigación interno, Organismo Financiador o Agencia de Evaluación de proyectos concedidos a través de una Convocatoria Pública (se consideran exclusivamente los proyectos finalizados a la fecha establecida en la convocatoria).

– Proyectos de Investigación concedidos a través de una Convocatoria Pública*.	– Proyectos de más de 2 años de duración*.	Investigador principal.	8 Ptos/proyecto.
		Investigador Colaborador	4 Ptos/proyecto.
	– Proyectos de 2 años o menos de duración*.	Investigador principal.	6 Ptos/proyecto.
		Investigador Colaborador.	3 Ptos/proyecto.
– Participación en la Red de Médicos Vigía del Departamento de Sanidad.			0,5 Ptos/año.

* Si los proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementaría en 50%.

miércoles 28 de junio de 2023

– Ensayos clínicos aprobados por un comité de Ética de Investigación clínica (CEIC) pertenecientes a los Centros o Fundaciones de Investigación.	Investigador principal.	1 Puntos/ensayo.
	Investigador Colaborador.	0,5 Puntos/ensayo.
– Evaluador de proyectos en Organismos Reconocidos; Organismo Financiador o Agencia de Evaluación de Proyectos.		3 Por Organismo.
– Premios y distinciones a la investigación.	Premios a la Investigación de ámbito estatal de reconocido prestigio en el ámbito científico.	Puntos (Nota 1).
	Otros Premios a la Investigación.	3 Puntos.

(Nota 1) Puntuación a asignar por el Comité de Evaluación tras informe preceptivo del Comité Corporativo.

– Patentes y modelos registrados en el ámbito de la Biomedicina, concedidos por la Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM) del Ministerio de Ciencia y Tecnología, European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT).		8 Puntos/Patente o modelo registrado.
– Estancias de Investigación (Requisito estancias de más de 1 mes). Máximo 12 meses.		0,8 Puntos/mes.
– Capacidad para obtener financiación*. *Sólo Investigador Principal.	Capacidad para obtener financiación mayor de 75.000 €.	6 Puntos.
	Capacidad para obtener financiación mayor de 30.000 hasta 75.000 €.	4 Puntos.
	Capacidad para obtener financiación mayor de 12.000 hasta 30.000 €.	3 Puntos.
	Capacidad para obtener financiación hasta 12.000 €.	2 Puntos.

Otros méritos relacionados con la Investigación.

– Pertenencia a Redes o Consorcios de investigación reconocidos por Organismo Oficial.	Coordinador nacional.	6 Puntos/Red/ Consorcio.
	Coordinador de nodo.	3,5 Puntos/Red/ Consorcio.
	Investigador principal de nodo.	3 Puntos/Red/ Consorcio.
	Colaborado.	1,8 Puntos/Red/ Consorcio.
– Participación en Paneles de Expertos reconocidos por Organismo Oficial.	Coordinador.	2,4 Puntos.
	Colaborador.	1,2 Puntos.
– Pertenencia a Comités Editoriales en Revista Médica, Revista científico-técnica, Revista del ámbito de ciencias de la salud.	Comité Editorial Internacional.	4,5 Puntos/Comité.
	Comité Editorial Estatal.	2,5 Puntos/Comité.
	Comité Editorial Regional/Local.	1,5 Puntos/Comité.
– Revisor de Revista Médica, Revista científico-técnica, Revista del ámbito de ciencias de la salud.	Revista internacional.	4 Puntos/Comité.
	Revista nacional.	2 Puntos/Comité.
	Revista Regional/Local.	1 Puntos/Comité.
– Participación en Sociedades Científicas como miembro de la Junta Directiva.	Internacionales.	1 Punto.
	Estatales.	0,5 Puntos.
– Participación en Equipo de evaluación de Euskalit.	Evaluador Senior.	2 Puntos/Evaluación realizada.
	Evaluador.	1 Puntos/Evaluación realizada.

miércoles 28 de junio de 2023

BLOQUE C

El bloque C se compone de los subfactores denominados «Trabajo en equipo», «Colaboración con la organización» y «Orientación a la mejora», evaluados a través de sus correspondientes ítems.

Los ítems referidos son evaluados por el mando, teniendo en cuenta las Ficha/s de Aportaciones a la Evaluación incluidas en la solicitud cumplimentadas por el profesional.

FACTOR 6. IMPLICACION Y COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN: Máximo 45 puntos.

SUBFACTOR 6.1 Trabajo en equipo.

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Trabajo en equipo.	Evalúa 5 Grados.	0 – 10

SUBFACTOR 6.2 Colaboración con la organización.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Compromiso con los Objetivos de la Organización.	Evalúa 5 Grados.	0 – 10
– Participación en las actividades del Servicio/Unidad.	Evalúa 5 Grados.	0 – 10
– Participación en órganos, comités y grupos.	Méritos certificados.	máximo de 5 puntos.
– Comité Corporativo de Desarrollo Profesional.	Presidente o Secretario.	2 Ptos Tribunal/ Comisión.
– Nombramientos para la participación en órganos o comités publicados en Boletín Oficial; Tribunales de Selección de la Administración, Consejos Asesores del Departamento de Sanidad, Comisión de ayudas a la ampliación de estudios y organización de reuniones científicas, Mesas de Contratación, etc...	Vocal.	1 Ptos Tribunal/ Comisión.
– Nombramientos para la participación en Tribunales y otros Órganos designados por Resolución.	Presidente Secretario Suplente.	1 Puntos Tribunal/ Comisión.
– Nombramientos para la participación en órganos, Comités o comisiones derivados de la aplicación del Acuerdo de condiciones de trabajo del personal de Osakidetza.	Vocal Suplente.	0,5 Puntos/ Tribunal/ Comisión.
– Comités de Evaluación de Desarrollo Profesional de las Organizaciones de Servicios.	Vocal.(Máx.5 puntos).	0,5 Puntos/ convocatoria.
	Vocal Suplente.(Máx. 5 puntos).	0,3 Ptos/ convocatoria.
– Comité de Docencia y formación continuada (Excepto Jefe de Estudios).	Presidente/ Secretario (Máx.10 años).	0,5 Puntos/ año.
– Comisión Asesora de la Unidad docente de At. Primaria.	Vocal (Máx.10 años).	0,25 Puntos/ año.
	Presidente Suplente/ Secretario Suplente (Máx.10 años).	0,2 Puntos/ año.

miércoles 28 de junio de 2023

Items	Evaluación	Puntuación
<ul style="list-style-type: none"> – Comité de Investigación, Comité de Ética en la Investigación (CEIC). – Otras Comisiones Clínicas: Biblioteca, Farmacia, Infecciosos, Mortalidad, Tumores, Historias Clínicas, Calidad, etc... <p>Otros Comités en las Organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Comisión de Seguridad y Salud Laboral. – Comisión de Euskera. – Comisión de Movilidad. – Comité de Compras. – Comité Medioambiental. – Comisión de Contratación de personal. – Comisión de Traslados por motivos de salud. 	Vocal Suplente (Máx.10 años).	0,1 Puntos/ año.
– Grupos de trabajo nombrados por el Departamento de Sanidad, la Dirección General de Osakidetza o miembros de su Consejo de Dirección.	Presidente/ Secretario/ Responsable.	3 Puntos/ Grupo.
	Vocal.	1,5 Puntos/ Grupo.
– Grupos de trabajo (estables o para la realización de proyectos específicos) nombrados y acreditados por el Director Gerente de la Organización de Servicios o miembros de su Consejo de Dirección.	Presidente/Secretario/ Responsable.	1,5 Puntos/ Grupo.
	Vocal.	1 Puntos/ Grupo.
– Propietarios de Procesos nombrados por la Gerencia de la Organización de Servicios (Se consideran procesos incluidos en el Mapa de Procesos de la OS y gestionados según Metodología de Gestión de Procesos).	Propietario de procesos.	2 Puntos/ Proceso.

SUBFACTOR 6.3 Orientación a la mejora.

Items	Evaluación	Puntuación
– Aportaciones a la mejora.	Evalúa 5 Grados.	0 – 5
– Adaptación al cambio.	Evalúa 5 Grados.	0 – 5

ANEXO II

BAREMO DE MERITOS DE DIPLOMADOS SANITARIOS

BLOQUE A

El bloque A se compone de los factores denominados «Actividad Asistencial» y «Dominio Profesional», dividiéndose cada uno de ellos en subfactores evaluados a través de diversos ítems.

Los ítems referidos son evaluados por el mando, teniendo en cuenta las Ficha/s de Aportaciones a la Evaluación incluidas en la solicitud cumplimentadas por el profesional.

FACTOR 1. ACTIVIDAD ASISTENCIAL: Máximo 80 puntos.

SUBFACTOR 1.1.– CONSECUCIÓN DE OBJETIVOS DEL EQUIPO Y GRADO DE CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL A LOS MISMOS.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Evolución de Resultados y Objetivos del Equipo/Unidad.	Evalúa 5 Grados.	0 – 60
– Comparación de Resultados y Objetivos del Equipo/Unidad con una referencia externa.		
– Grado de contribución individual a los Resultados y Objetivos del Equipo/Unidad.		

SUBFACTOR 1.2.– PLANIFICACIÓN, ORGANIZACIÓN Y UTILIZACIÓN DE RECURSOS.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Organización, planificación y resolución de problemas.	Evalúa 5 Grados.	0 – 20
– Utilización de recursos.		

FACTOR 2. DOMINIO PROFESIONAL: Máximo 120 puntos.

SUBFACTOR 2.1.– DOMINIO TÉCNICO.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Acogida, valoración y planificación de la actividad.	Evalúa 5 Grados.	0 – 80
– Ejecución de cuidados, técnicas, pruebas, tratamientos.		
– Registro, continuidad, evaluación y formación del usuario.		

SUBFACTOR 2.2.– RIGOR PROFESIONAL.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Cumplimiento de normas y directrices.	Evalúa 5 Grados.	0 – 20
– Actualización y mejora profesional.		

SUBFACTOR 2.3.– RELACION CON EL USUARIO/PACIENTE/FAMILIARES.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Comunicación, accesibilidad y empatía.	Evalúa 5 Grados.	0 – 20
– Satisfacción de usuario/familia.		

BLOQUE B

De cara a la valoración de los méritos mencionados en el presente baremo, se especifica lo siguiente:

– No se considerarán como méritos aquellas actividades que formen parte del contenido propio, específico y habitual del puesto de trabajo desempeñado, siendo el Comité de Evaluación quien determine la consideración de dichas actividades.

– Se entiende como entidad organizadora de una actividad formativa o docente, aquella que ordena y gestiona la actividad pudiendo impartirla directamente o a través de otras entidades. En cualquier caso, se entenderá como entidad organizadora aquella que certifica la realización de la actividad por el asistente y/o expide las titulaciones o acreditaciones correspondientes a la misma.

– La baremación de los méritos que consideren el ámbito internacional, estatal u autonómico, será conforme a lo especificado en la documentación acreditativa o, en su defecto, se entenderá como ámbito internacional aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque al menos cuatro países y ámbito estatal aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque un único país (autonomía o territorio del mismo).

Los méritos que contemplan una limitación máxima temporal en cuanto a su cómputo, se entienden referidos a cada convocatoria en la que el profesional participe.

FACTOR 3. FORMACION.

En este apartado se valorarán la formación postgrado, y la formación continua realizada, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

Se valorarán las titulaciones postgrado o la formación continua recibida en relación a los siguientes ámbitos:

– Formación en los contenidos propios de su área de actividad dentro de la organización.

– Formación en los contenidos propios de la profesión en el ámbito de las actuaciones y prestaciones de Osakidetza.

– Formación orientada a la “Innovación” en el ámbito de la disciplina profesional.

– Formación en gestión, investigación y técnicas docentes.

Sólo se considerarán las titulaciones postgrado o la formación continua, organizada y certificada

por las entidades siguientes:

- Universidades y Escuelas Universitarias.
- Centros docentes públicos (incluyendo los concertados cuando expidan títulos oficiales).
- Organismos y Centros Sanitarios del SNS o Sistemas de Salud correspondientes a la UE.
- Entidades y organismos de la Administración.
- Colegios Profesionales, Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales.
- Cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por las distintas Administraciones públicas del Estado.

Las actividades formativas se puntuarán en función de los créditos de que dispongan, siempre y cuando éstos sean:

- Créditos de Universidades Estatales.
- Créditos Europeos-ECTS (equivalentes a 2,5 Créditos universitarios).
- Créditos de la Comisión de Formación Continuada.

En el caso de que la actividad carezca de este tipo de créditos se puntuará según las horas de formación recibida (quedando excluidas aquellas horas de realización de prácticas o estancias en organizaciones que pudieran ser requeridas para la obtención de la titulación o acreditación correspondiente).

Titulación-Formación Postgrado:

Comprende la formación postgrado entendida como títulos y diplomas expedidos por las Universidades o entidades adscritas a las mismas destinados a la formación avanzada de carácter especializado o multidisciplinar, dirigida a la especialización académica, profesional o investigadora; Master Postgrado, Diplomas Postgrado, Cursos de doctorado, etc.

Se puntuará de manera ponderada para el acceso a todos los Niveles de Desarrollo profesional los siguientes títulos postgrado:

- Master Oficiales expedidos por Universidades (Créditos Universitarios iguales o superiores a 60).
- Título de Doctor, Suficiencia Investigadora, Diploma de estudios avanzados (DEA).
- Especialidades de Enfermería cuando no son requisito para el acceso al puesto.

Se aplicará la ponderación siguiente; 100%, 75%, 50% y 25% en las respectivas convocatorias para las cuales se aporte.

miércoles 28 de junio de 2023

Titulación.

– Titulaciones académicas no requeridas para el acceso al puesto.	Licenciatura.	4,5 Ptos/ Titulación.
	Diplomatura.	4,5 Ptos/ Titulación.

Formación Postgrado.

Máximo 25 puntos por actividad formativa.

– Formación Presencial certificada en Créditos Universitarios/Horas.	0,8 Ptos/crédito.
– Formación no presencial certificada en Créditos Universitarios.	0,08 Ptos/hora.
– Formación no presencial certificada en Horas.	0,06 Ptos/hora.

– Especialidades de Enfermería cuando no son requisito para acceso al puesto.	12 Puntos.
---	------------

Formación Continua:

– Se entenderá como formación continua aquellas actividades destinadas a mantener, aumentar o mejorar la competencia profesional una vez obtenida la titulación básica o de la especialidad correspondiente; Cursos, Seminarios, Talleres, etc...

– Las actividades que no especifiquen créditos ni horas, serán puntuadas por días lectivos, caso de estar adecuadamente certificados. A las actividades que no especifiquen créditos, horas ni días se les otorgará la puntuación equivalente a 1 día.

– La formación continua no presencial se puntuará hasta un máximo de 600 horas/60 créditos en cómputo anual. Se excluye de esta limitación aquellos cursos incluidos en los programas de formación de Osakidetza.

El máximo de puntos por actividad de Formación Continua será, para la presente Convocatoria, el establecido para las actividades de Formación Postgrado.

A partir de la próxima convocatoria ordinaria de desarrollo profesional, se aplicará un máximo de 12 puntos para cada actividad de Formación Continua de carácter presencial y un máximo de 10 puntos para cada actividad de Formación Continua de carácter no presencial, con la excepción de aquellas que tengan la consideración de programa formativo.

Acciones formativas: Cursos, Talleres, Seminarios, etc...

– Formación Presencial certificada en Créditos (CFC/Universitarios)/Horas/Días.	0,8 Ptos/Crédito.
– Formación no presencial certificada en Créditos (CFC/Universitarios).	0,08 Ptos/Hora. 0,4 Ptos/Día.
– Formación no presencial certificada en Horas/Días.	0,06 Ptos/Hora. 0,3 Ptos/Día.
– Certificaciones IT Txartelak.	0,5 puntos/ Txartela.

Reuniones científicas:

Se entenderá como tales las convocatorias o foros dirigidos expresamente a la divulgación o debate de los conocimientos específicos de una profesión o área de conocimiento entre los profesionales relacionados con la materia; congresos, jornadas, mesas redondas, simposios, etc...

Las actividades que no especifiquen créditos ni horas, serán puntuadas por días lectivos, caso de estar adecuadamente certificados. A las actividades que no especifiquen créditos, horas ni días se les otorgará la puntuación equivalente a 1 día.

Reuniones científicas (Máximo 1,5 puntos por Reunión).

– Certificada en Créditos (CFC/Universitarios).	1 Ptos/Crédito.
– Certificada en Horas.	0,1 Ptos/Hora.
– Certificada en Días.	0,5 Ptos/Día.

FACTOR 4. DOCENCIA Y DIFUSION DEL CONOCIMIENTO.

Se valorarán las actividades docentes realizadas en relación a los siguientes ámbitos:

– Docencia en aspectos básicos de la especialidad y/o puesto ejercido, identificados dentro del servicio.

– Docencia en técnicas complementarias en relación a la especialidad y/o puesto de trabajo.

– Docencia en gestión, formación en investigación y técnicas docentes.

Sólo se considerarán las actividades docentes organizadas y certificada por las entidades siguientes:

– Universidades y Escuelas Universitarias.

– Centros docentes públicos (incluyendo los concertados cuando expidan títulos oficiales).

– Organismos y Centros Sanitarios del SNS o Sistemas de Salud correspondientes a la UE.

– Entidades y organismos de la Administración.

– Colegios Profesionales, Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales.

– Cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por las distintas Administraciones públicas del Estado.

Se tomarán, como referencia para la consideración de Autor de una comunicación o publicación las definidas en las «Normas de Vancouver».

miércoles 28 de junio de 2023

Docencia Pregrado.

Se entiende como docencia pregrado la impartida para la obtención de una titulación académica oficial.

– Profesor Titular* (Máximo 10 años).	Diplomatura Sanitaria.	1 Ptos/Año-curso.
	Form. Profesional Rama Sanitaria.	0,75 Ptos/año-curso.
– Profesor Asociado/ Colaborador (Máximo 10 años).	Diplomatura Sanitaria.	0,06 Ptos/hora (Max.3 Ptos/curso).
	Form. Profesional Rama Sanitaria.	0,04 Ptos/hora (Max.2 Ptos/curso).
– Tutor Responsable Prácticas Pregrado (Max.10 años).	Diplomatura Sanitaria.	2 Ptos/Año-curso.
	Formación Profesional Rama Sanitaria.	1 Puntos/Año-curso.

*Excluidos profesionales cuyo puesto actual sea profesor de Escuela Universitaria de Enfermería.

Docencia Residentes.

– Coordinador Unidad Docente Especialidades Enfermería (Máximo 10 años).	2,5 Ptos/año.
– Profesor en Unidad docente de especialidad de enfermería.	0,4 Ptos/hora.
– Tutor Prácticas Residentes EIR (unidades docentes) (Máximo 10 años).	2 Ptos/año-curso.

*En el caso de los profesores de la Escuela Universitaria de Enfermería puntuarán exclusivamente cursos de la línea interservicios.

Docencia Postgrado y Formación Continua acreditada.

Comprende las actividades docentes de carácter postgrado y/o vinculadas a la formación continuada; cursos, seminarios, talleres, sesiones clínicas generales, etc...

– Cursos impartidos*.	0,6 Ptos/hora.
– Tutor Responsable de Prácticas Curso Postgrado.	1 Ptos/curso postgrado.
– Evaluación de Proyectos (Tesis, Postgrados, etc...).	1 Puntos/ proyecto.

*En el caso de los profesores de la Escuela Universitaria de Enfermería puntuarán exclusivamente cursos de la línea interservicios.

miércoles 28 de junio de 2023

Reuniones Científicas.

Ponencia*.

– Internacional.	Primer autor/Ponente.	5 Ptos/ponencia.
	Autor Colaborador /Moderador.	2,5 Ptos/ ponencia.
– Estatal/ Regional.	Primer autor/Ponente.	2,5 Ptos/ponencia.
	Autor Colaborador /Moderador.	1,25 Ptos/ponencia.

Comunicación Oral, Comunicación vídeo, Comunicación Póster*.

– Internacional.	Primer autor/Ponente.	2,5 Ptos/comunicación.
	Autor Colaborador /Moderador.	1,25 Ptos/comunicación.
– Estatal/ Regional.	Primer autor/Ponente.	1,25 Ptos/comunicación.
	Autor Colaborador /Moderador.	0,6 Ptos/comunicación.
Comunicaciones, intervenciones y actividades de divulgación en el ámbito de la salud (charlas, presentaciones, etc...).		0,5 Ptos/comunicación.

*Si las ponencias o comunicaciones obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementará en un 50%(Excluido Moderador).

Publicaciones.

Publicación de Artículos.

– Revista Internacional.	Primer autor.	5 Ptos/artículo.
	Autor Colaborador.	3 Ptos/artículo.
– Revista Estatal.	Primer autor.	3,5 Ptos/artículo.
	Autor Colaborador.	2 Ptos/artículo.
– Revista Regional.	Primer autor.	2 Ptos/artículo.
	Autor Colaborador.	1 Ptos/artículo.

Publicación de libros (excepto tesis, ponencias, comunicaciones de jornadas y congresos, etc...).

– Participación como autor en libros editados por Osakidetza.		3,5 Ptos/libro.
– Libros con ISBN o dep. legal.	Director/Autor/Editor/Coeditor.	8 Ptos/libro.
– Capítulo (Libros con ISBN o dep. legal).	Primer Autor.	2 Ptos/ capítulo (Max.8 Ptos/libro).
	Autor Colaborador.	1 Ptos/ capítulo (Max.4 Ptos/libro).

Organización y gestión de actividades docentes y de difusión del conocimiento.

Comprende la organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, mesas redondas, etc...

– Presidente, Director o Secretario Comité Organizador/Científico.	Internacional.	6 Ptos/evento.
	Estatal/Regional.	4 Ptos/evento.
– Vicepresidente Comité Organizador/Científico.	Internacional.	4 Ptos/evento.
	Estatal/Regional.	3 Ptos/evento.
– Vocal Comité Organizador/Científico.	Internacional.	3 Ptos/evento.
	Estatal/Regional.	2 Ptos/evento.

FACTOR 5. INVESTIGACION, INNOVACIÓN Y OTROS MÉRITOS.

– Título de Doctor. (excluye valoración de cursos de doctorado y Suficiencia Investigadora/DEA).	18 Ptos. Título Doctor.
– Suficiencia Investigadora/DEA (excluye valoración de cursos de doctorado).	10 Ptos. Sufic. Inv./DEA.
– Dirección de Tesis Doctoral.	2 Ptos. Tesis dirigida.
– Tribunal de Tesis Doctoral.	0,5 Ptos./año (Max. 10años).

Proyectos de Investigación.

Se entenderán como Proyectos de Investigación los proyectos evaluados por un Comité de Investigación interno, Organismo Financiador, o Agencia de Evaluación de proyectos concedidos a través de una Convocatoria Pública (se consideran exclusivamente los proyectos finalizados a la fecha establecida en la convocatoria).

– Proyectos de Investigación (Proyectos y/o Estudios de Investigación/ Innovación/Análisis concedidos a través de una Convocatoria Pública*.	Proyectos de 2 años o más de duración.	Investigador principal.	8 Puntos/ Proyecto.
		Investigador Colaborador.	4 Puntos/ Proyecto.
	Proyectos de menos de 2 años.	Investigador principal.	6 Puntos/ Proyecto.
		Investigador Colaborador.	3 Puntos/ Proyecto
– Otros Proyectos y/o Estudios de Investigación, Innovación o Análisis avalados/evaluados por la Organización de Servicios y certificados por el Director Gerente de la misma o miembros de su Consejo de Dirección.		Investigador principal.	4 Puntos/ Proyecto.
		Colaborador.	2 Puntos/ Proyecto.
– Colaborador en trabajos de campo en proyectos de investigación (máximo 5 puntos).			1 Puntos/ Proyecto.

*Si los Proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementaría en un 50%.

miércoles 28 de junio de 2023

– Evaluador de proyectos y/o estudios de Investigación-innovación-análisis en Organismos Reconocidos; Organismo financiador o Agencia de evaluación de proyectos.		4 Ptos/ organismo.
– Premios y distinciones a la Investigación-Innovación.		3 Puntos.
– Patentes y modelos registrados en el ámbito de la Biomedicina, concedidos por la Oficina Española de Patentes y Marcas(OEPM) del Ministerio de Ciencia y Tecnología, European Patent Office(EPO),Patent Cooperation Treaty(PCT).		8 Ptos./ Patente o modelo registrado.
– Estancias de Investigación (Requisito estancias de más de 1 mes) (Máximo 12 meses).		1,2 Puntos/mes.
– Capacidad para obtener financiación*. * Sólo Investigador Principal.	– Mayor de 75.000 €.	8 Puntos.
	– Mayor de 30.000 hasta 75.000 €.	5 Puntos.
	– Mayor de 12.000 hasta 30.000 €.	3,5 Puntos.
	– Hasta 12.000 €.	2,5 Puntos.

Otros méritos relacionados con la investigación.

– Participación en Paneles/Comités de Expertos vinculados a la profesión reconocidos por Organismo Oficial.	Coordinador.	4 Puntos/Red-Consorcio.
	Colaborador.	2 Puntos/Red-Consorcio.
– Pertenencia a Comités Editoriales en Revista Científico-Técnica, Revista del ámbito de las Ciencias de la Salud.	Comité Editorial Internacional.	5 Puntos/Comité.
	Comité Editorial Nacional.	3 Puntos/Comité.
	Comité Editorial Regional/Local.	2 Puntos/Comité.
– Revisor de Revista Científico-Técnica, Revista del ámbito de las Ciencias de la Salud.	Comité Editorial Internacional.	5 Puntos/Comité.
	Comité Editorial Nacional.	4 Puntos/Comité.
	Comité Editorial Regional.	2 Puntos/Comité.
– Participación en Sociedades Científicas como miembro Junta Directiva.	Internacionales.	1,2 Puntos
	Estatales/Regionales.	0,6 Puntos.
– Participación en Equipo de Evaluación de Euskalit.	Evaluador Senior.	3 Ptos/Evaluación.
	Evaluador.	2 Ptos/Evaluación.

BLOQUE C

El bloque C se compone de los subfactores denominados «Trabajo en equipo», «Colaboración con la organización» y «Aptitud de mejora y adaptación al cambio», evaluados a través de sus correspondientes ítems.

Los ítems referidos son evaluados por el mando, teniendo en cuenta las Ficha/s de Aportaciones a la Evaluación incluidas en la solicitud cumplimentadas por el profesional.

miércoles 28 de junio de 2023

FACTOR 6. IMPLICACION Y COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN: Máximo 45 puntos.

SUBFACTOR 6.1.– Trabajo en equipo.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Trabajo en equipo.	Evalúa 5 Grados.	0 – 13,33

SUBFACTOR 6.2.– Colaboración con la Organización.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Participación en la organización.	Evalúa 5 Grados.	0 – 13,34
– Participación en la formación y adiestramiento.		

Participación en órganos, comités y grupos	Méritos Certificados.	Máximo de 5 puntos.
<ul style="list-style-type: none"> – Comité Corporativo de Desarrollo Profesional. – Nombramientos para la participación en órganos o comités publicados en Boletín Oficial; Tribunales de Selección de la Administración, Consejos Asesores del Departamento de Sanidad, Comisión de ayudas a la ampliación de estudios y organización de reuniones científicas, Mesas de Contratación, etc... – Nombramientos para la participación en Tribunales y otros Órganos designados por Resolución. – Nombramientos para la participación en órganos, Comités o comisiones derivados de la aplicación del Acuerdo de condiciones de trabajo del personal de Osakidetza. 	Presidente o Secretario.	2 Puntos Tribunal/ Comisión.
	Vocal.	1 Punto Tribunal/ Comisión.
	Presidente/Secretario/ Suplente.	1 Punto Tribunal/ Comisión.
	Vocal Suplente.	0,5 Puntos. Tribunal/Comisión.
<ul style="list-style-type: none"> – Comités de Evaluación de Desarrollo Profesional de las Organizaciones de Servicios. 	Vocal (Máx. 5 puntos).	0,5 Puntos/ convocatoria.
	Vocal Suplente (Máx.5 puntos).	0,3 Ptos/ convocatoria.
<ul style="list-style-type: none"> – Comité de Docencia y formación continuada (Excepto Jefe de Estudios). – Comisión Asesora de la Unidad docente de At. Primaria. – Comité de Investigación, Comité de Ética en la Investigación (CEIC). – Otras Comisiones Clínicas: Biblioteca, Farmacia, Infecciosos, Mortalidad, Tumores, Historias Clínicas, Calidad, etc... <p>Otros Comités en las Organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Comisión de Seguridad y Salud Laboral. – Comisión de Euskera. – Comisión de Movilidad. – Comité de Compras. – Comité Medioambiental. – Comisión de Contratación de personal. – Comisión de Traslados por motivos de salud. 	Presidente/Secretario (Máx.10 años).	0,5 Puntos/ año.
	Vocal (Máx.10 años).	0,25 Puntos/ año.
	Presidente Suplente/Secretario Suplente.(Máx.10 años).	0,2 Puntos/ año.
	Vocal Suplente (Máx.10 años)	0,1 Puntos/ año.
<ul style="list-style-type: none"> – Grupos de trabajo nombrados por el Departamento de Sanidad, la Dirección General de Osakidetza o miembros de su Consejo de Dirección. 	Presidente/Secretario/ Responsable.	3 Puntos/ Grupo.
	Vocal.	1,5 Puntos/ Grupo.
<ul style="list-style-type: none"> – Grupos de trabajo (estables o para la realización de proyectos específicos) nombrados y acreditados por el Director Gerente de la Organización de Servicios o miembros de su Consejo de Dirección. 	Presidente/Secretario/ Responsable	1,5 Puntos/ Grupo.
	Vocal.	1 Puntos/ Grupo.

miércoles 28 de junio de 2023

Participación en órganos, comités y grupos	Méritos Certificados.	Máximo de 5 puntos.
– Propietarios de Procesos nombrados por la Gerencia de la Organización de Servicios (Se consideran procesos incluidos en el Mapa de Procesos de la OS y gestionados según Metodología de Gestión de Procesos).	Propietario de procesos.	2 Puntos/ Proceso.

SUBFACTOR 6.3.– Actitud de mejora y adaptación al cambio.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Actitud de Mejora y Adaptación al cambio.	Evalúa 5 Grados.	0 – 13,33

ANEXO III

BAREMO DE MERITOS DE LOS GRUPOS A2 Y B2

BLOQUE A

El bloque A se compone de los factores denominados «Actividad y Desempeño» y «Dominio Profesional», dividiéndose cada uno de ellos en subfactores evaluados a través de diversos ítems.

Los ítems referidos son evaluados por el mando, teniendo en cuenta las Ficha/s de Aportaciones a la Evaluación incluidas en la solicitud cumplimentadas por el profesional.

FACTOR 1. ACTIVIDAD Y DESEMPEÑO: Máximo 80 puntos.

SUBFACTOR 1.1.– ORIENTACIÓN AL LOGRO Y CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Desempeño Individual.	Evalúa 5 Grados.	0-60
– Contribución a los objetivos de la Unidad/Servicio.		

SUBFACTOR 1.2.– EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE RECURSOS.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Organización, planificación y resolución de problemas.	Evalúa 5 Grados.	0-20
– Utilización de recursos.		

FACTOR 2. DOMINIO PROFESIONAL: Máximo 120 puntos.

SUBFACTOR 2.1.– DOMINIO TÉCNICO.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Dominio Técnico y Actualización Profesional.	Evalúa 5 Grados.	0-80

SUBFACTOR 2.2.– COMPETENCIA PROFESIONAL

Ítems:	Evaluación	Puntuación
– Relación con el usuario y satisfacción.	Evalúa 5 Grados.	0-40
– Rigor Profesional.		

BLOQUE B

De cara a la valoración de los méritos mencionados en el presente baremo, se especifica lo siguiente:

– No se considerarán como méritos aquellas actividades que formen parte del contenido propio, específico y habitual del puesto de trabajo desempeñado, siendo el Comité de Evaluación quien determine la consideración de dichas actividades.

– Se entiende como entidad organizadora de una actividad formativa o docente, aquella que ordena y gestiona la actividad pudiendo impartirla directamente o a través de otras entidades. En cualquier caso, se entenderá como entidad organizadora aquella que certifica la realización de la actividad por el asistente y/o expide las titulaciones o acreditaciones correspondientes a la misma.

– La baremación de los méritos que consideren el ámbito internacional, estatal u autonómico, será conforme a lo especificado en la documentación acreditativa o, en su defecto, se entenderá como ámbito internacional aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque al menos cuatro países y ámbito estatal aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque un único país (autonomía o territorio del mismo).

– Los méritos que contemplan una limitación máxima temporal en cuanto a su cómputo, se entienden referidos a cada convocatoria en la que el profesional participe.

FACTOR 3. FORMACION.

En este apartado se valorarán la formación postgrado, y la formación continua realizada, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

– Se valorarán las titulaciones postgrado o formación continua recibida en relación a los siguientes ámbitos:

– Formación en contenidos propios de la disciplina profesional y/o del puesto ejercido, así como en aquellas herramientas y técnicas vinculadas al mismo.

– Formación en herramientas de organización, gestión, e innovación.

Sólo se considerarán las titulaciones postgrado o la formación continua, organizada y certificada por las entidades siguientes:

– Universidades y Escuelas Universitarias.

– Centros docentes públicos (incluyendo los concertados cuando expidan títulos oficiales).

– Organismos y Centros Sanitarios del SNS o Sistemas de Salud correspondientes a la UE.

– Entidades y organismos de la Administración.

– Colegios Profesionales, Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales

– Cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por las distintas Administraciones públicas del Estado.

Las actividades formativas se puntuarán en función de los créditos de que dispongan, siempre y cuando éstos sean:

– Créditos de Universidades Estatales.

– Créditos Europeos-ECTS (equivalentes a 2,5 Créditos universitarios).

– Créditos de la Comisión de Formación Continuada.

Caso de que la actividad carezca de este tipo de créditos se puntuará según las horas de formación recibida (quedando excluidas aquellas horas de realización de prácticas o estancias en organizaciones

que pudieran ser requeridas para la obtención de la titulación o acreditación correspondiente).

Titulación-Formación Postgrado:

La Formación Postgrado comprende títulos y diplomas expedidos por las Universidades o entidades adscritas a las mismas destinados a la formación avanzada de carácter especializado o multidisciplinar, dirigida a la especialización académica, profesional o investigadora; Master Postgrado, Diplomas Postgrado, Cursos de doctorado, etc...

Se puntuará de manera ponderada para el acceso a todos los Niveles de Desarrollo profesional los siguientes títulos postgrado:

- Master Oficiales expedidos por Universidades (Créditos universitarios iguales o superiores a 60).
- Título de Doctor, Suficiencia Investigadora, Diploma de Estudios Avanzados (DEA).

Se aplicará la ponderación siguiente; 100%, 75%, 50% y 25% en las respectivas convocatorias para las cuales se aporte.

Titulación.

– Titulaciones académicas no requeridas para el acceso al puesto.	Licenciatura.	4,5 puntos /Titulación.
	Diplomatura (Sólo Grupo B).	4,5 puntos /Titulación.

Formación Postgrado.

Máximo 25 puntos por actividad formativa.

– Formación presencial certificada en Créditos Universitarios o en horas.	0,8 puntos/Crédito. 0,08 puntos/Hora.
– Formación no presencial certificada en créditos universitarios.	
– Formación no Presencial Certificada en horas.	0,06 puntos/ hora.

Formación Continua:

Se entenderá como formación continua aquellas actividades destinadas a mantener, aumentar o mejorar la competencia profesional una vez obtenida la titulación básica o de la especialidad correspondiente; Cursos, Seminarios, Talleres, etc...

Las actividades que no especifiquen créditos ni horas, serán puntuadas por días lectivos, caso de estar adecuadamente certificados. A las actividades que no especifiquen créditos, horas ni días se les otorgará la puntuación equivalente a 1 día.

La formación continua no presencial se puntuará hasta un máximo de 600 horas/60 créditos en cómputo anual. Se excluye de esta limitación aquellos cursos incluidos en los programas de formación de Osakidetza.

El máximo de puntos por actividad de Formación Continua será, para la presente Convocatoria, el establecido para las actividades de Formación Postgrado.

A partir de la próxima convocatoria ordinaria de desarrollo profesional, se aplicará un máximo de 12 puntos para cada actividad de Formación Continua de carácter presencial y un máximo de 10 puntos para cada actividad de Formación Continua de carácter no presencial, con la excepción de aquellas

que tengan la consideración de programa formativo.

Acciones formativas: Cursos, Talleres, Seminarios, etc...

– Formación Presencial certificada en Créditos (CFC/Universitarios)/Horas/Días. – Formación no presencial certificada en Créditos (CFC/Universitarios).	1 punto / crédito. 0,1 puntos /hora. 0,5 puntos /día.
– Formación no presencial certificada en Horas/Días.	0,06 puntos /hora. 0,3 puntos /día.
– Certificaciones IT Txartelak.	0,5 puntos/ Txartela.

Reuniones científico-técnicas.

Se entenderá como tales las convocatorias o foros dirigidos expresamente a la divulgación o debate de los conocimientos específicos de una profesión o área de conocimiento entre los profesionales relacionados con la materia; congresos, jornadas, mesas redondas, simposiums, etc...

Las actividades que no especifiquen créditos ni horas, serán puntuadas por días lectivos, caso de estar adecuadamente certificados. A las actividades que no especifiquen créditos, horas ni días se les otorgará la puntuación equivalente a 1 día.

Reuniones científico-técnicas (Máx. 1,5 puntos/Reunión).

– Certificada en Créditos(CFC/Universitarios).	1 punto /crédito.
– Certificada en Horas.	0,1 puntos /hora.
– Certificada en Días	0,5 puntos /día.

FACTOR 4. DOCENCIA Y DIFUSION DEL CONOCIMIENTO.

Se valorarán las actividades docentes realizadas en relación a los siguientes ámbitos:

– Docencia en contenidos propios de la disciplina profesional y/o del puesto ejercido, así como en aquellas herramientas y técnicas vinculadas al mismo.

– Docencia en herramientas de organización, gestión, e innovación.

Sólo se considerarán las actividades docentes organizadas y certificada por las entidades siguientes:

– Universidades y Escuelas Universitarias.

– Centros docentes públicos (incluyendo los concertados cuando expidan títulos oficiales).

– Organismos y Centros Sanitarios del SNS o Sistemas de Salud correspondientes a la UE.

– Entidades y organismos de la Administración.

– Colegios Profesionales, Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales.

– Cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por las distintas Administraciones públicas del Estado.

Se tomarán, como referencia para la consideración de Autor de una comunicación o publicación las definidas en las «Normas de Vancouver».

miércoles 28 de junio de 2023

Docencia Pregrado.

Se entiende como docencia pregrado la impartida para la obtención de una titulación académica oficial.

– Profesor Titular (Máximo 10 años).	Licenciatura.	1 punto /año-curso.
	Diplomatura.	1 punto /año-curso.
	Formación Profesional.	0,75 puntos /año-curso.
– Profesor Asociado/ Colaborador (Máximo 10 años).	Licenciatura.	0,06 puntos/año-curso (Max. 3 Puntos/curso).
	Diplomatura.	0,06 puntos/año-curso (Max. 3 Puntos/curso).
	Formación Profesional.	0,04 puntos/año-curso (Max. 2 Puntos/curso).
– Tutor Responsable Prácticas Pregrado (Máximo 10 años).	Licenciatura.	2 puntos/año-curso.
	Diplomatura.	2 puntos/año-curso.
	Formación Profesional.	1 punto/año-curso.

Docencia Postgrado y de Formación Continua.

Comprende las actividades docentes de carácter postgrado y/o vinculadas a la formación continuada; cursos, seminarios, talleres, etc...

– Cursos impartidos.	0,6 puntos/hora.
– Tutor Responsable Prácticas Curso Postgrado.	1 punto /curso postgrado.
– Evaluación de Proyectos (Tesis, Postgrados, etc...).	1 punto /proyecto.

Reuniones Científico-técnicas.

Ponencia.

– Internacional.	Primer autor/ Ponente.	6 puntos/ponencia.
	Autor Colaborador /Moderador.	2 puntos/ponencia.
– Estatal/ Regional.	Primer autor/ Ponente.	3 puntos/ponencia.
	Autor Colaborador /Moderador.	1,5 puntos/ponencia.

miércoles 28 de junio de 2023

Comunicación Oral, Comunicación vídeo, Comunicación Póster*.

– Internacional.	Primer autor/ Ponente.	3 puntos/ Comunicación.
	Autor Colaborador /Moderador.	1,5 puntos/ Comunicación.
– Estatal/ Regional.	Primer autor/ Ponente.	1,5 puntos/comunicación.
	Autor Colaborador /Moderador.	0,75 puntos/ comunicación.
– Comunicaciones/intervenciones de divulgación en el ámbito de la profesión (charlas, presentaciones, etc...).		0,6 puntos/ Comunicación.

*Si las ponencias o comunicaciones obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementará en un 50%(Excluido Moderador).

Publicaciones.

Publicación de Artículos.

– Revista Internacional.	Primer autor.	6 puntos/artículo.
	Autor Colaborador.	4 puntos /artículo.
– Revista Estatal.	Primer autor.	4 puntos/artículo.
	Autor Colaborador.	2,5 puntos/artículo.
– Revista Regional.	Primer autor.	2,5 puntos/artículo.
	Autor Colaborador.	1,5 puntos/artículo.

Publicación de libros (Excepto tesis, ponencias, comunicaciones de jornadas y congresos, etc.).

– Participación como autor en libros editados por Osakidetza.		4 puntos /libro.
– Libro(Libros con ISBN o Depósito legal).	Director/Autor/Editor/ Coeditor.	9 puntos /libro.
– Capítulo (Libros con ISBN o Depósito legal).	Primer Autor.	2,65 Puntos/capít. (Max.9 Puntos/libro).
	Autor Colaborador.	1,3 Puntos/capít. (Max.4,5 Puntos/libro).

Organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, mesas redondas, etc...

– Presidente Comité Organizador/Científico.	Internacional.	7 Puntos/evento.
	Estatal/Regional.	4 Puntos /evento.
– Vicepresidente Comité Organizador/Científico.	Internacional.	5 Puntos/evento.
	Estatal/Regional.	4 Puntos /evento.
– Vocal Comité Organizador/Científico.	Internacional.	4 Puntos/evento.
	Estatal/Regional.	3 Puntos/evento.

FACTOR 5. INVESTIGACION, INNOVACION Y OTROS MÉRITOS.

– Título de Doctor(excluye valoración de cursos de doctorado y Suficiencia Investigadora/DEA).	18 puntos./Título de Doctor.
– Suficiencia Investigadora/DEA (excluye valoración de cursos de doctorado).	10 puntos/Suficiencia Investigadora/DEA.
– Dirección de Tesis Doctoral.	2 puntos/Tesis dirigida.
– Tribunal de Tesis Doctoral.	0,5 puntos/año (Max. 10 años).

Proyectos de Investigación.

Se entenderán como tales los proyectos evaluados por un Comité de Investigación interno, Organismo Financiador o Agencia de Evaluación de proyectos concedidos a través de una Convocatoria Pública (se consideran exclusivamente los proyectos finalizados a la fecha establecida en la convocatoria).

– Proyectos y/o Estudios de Investigación, Innovación o Análisis evaluados por un Organismo Financiador o Agencia de Evaluación de Proyectos, concedidos a través de una Convocatoria Pública *	Responsable de Proyecto.	8 puntos/Proyecto.
	Miembro Equipo de Proyecto.	4 puntos/Proyecto.
– Otros Proyectos y/o Estudios de Investigación, Innovación o Análisis avalados/evaluados por la Organización de Servicios y certificados por el Director Gerente de la misma o miembros de su Consejo de Dirección.	Responsable de Proyecto.	4 puntos/Proyecto.
	Miembro Equipo de Proyecto.	2 puntos/Proyecto.
– Colaborador en trabajos de campo.		1 punto /Proyecto.
– Evaluador de Proyectos y/o Estudios de Investigación/Innovación/Análisis en un Organismo Financiador o Agencia de Evaluación de Proyectos.		5 puntos/Organismo.
– Premios y distinciones a la Investigación-Innovación.		3 puntos.

* Si los Proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementaría en un 50%.

miércoles 28 de junio de 2023

Otros méritos relacionados con la investigación-innovación.

– Participación en Paneles/Comités de Expertos vinculados a la disciplina profesional reconocidos por Organismo Oficial.	Coordinador.	5 Puntos/Comité.
	Colaborador.	5 Puntos/Comité.
– Pertenencia a Comités Editoriales en Revista científico-técnica vinculada a la disciplina profesional.	Internacional.	6 Puntos/Comité.
	Nacional.	4 Puntos/Comité.
	Regional/Local.	2 Puntos/Comité.
– Revisor de Revista científico-técnica vinculada a la disciplina profesional.	Internacional.	6 Puntos/Comité.
	Nacional.	5 Puntos/Comité.
	Regional/Local.	3 Puntos/Comité.
– Participación en Equipo de Evaluación de Euskalit.	Evaluador Senior.	3,5 Puntos/ Evaluación.
	Evaluador.	2,5 Puntos/Evaluación.

BLOQUE C

El bloque C se compone de los subfactores denominados «Trabajo en equipo», «Colaboración con la organización» y «Actitud de mejora y adaptación al cambio», evaluados a través de sus correspondientes ítems.

Los ítems referidos son evaluados por el mando, teniendo en cuenta las Ficha/s de Aportaciones a la Evaluación incluidas en la solicitud cumplimentadas por el profesional.

FACTOR 6. IMPLICACION Y COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN: Máximo 45 puntos.

SUBFACTOR 6.1.– TRABAJO EN EQUIPO.

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Trabajo en equipo.	Evalúa 5 Grados.	0 – 13,33.

SUBFACTOR 6.2.– COLABORACIÓN CON LA ORGANIZACIÓN.

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Compromiso con objetivos y participación en la organización.	Evalúa 5 Grados.	0 – 13,34.

miércoles 28 de junio de 2023

Participación en órganos, comités y grupos:	Méritos Certificados	Máximo de 5 puntos
<ul style="list-style-type: none"> – Comité Corporativo de Desarrollo Profesional. – Nombramientos para la participación en órganos o comités publicados en Boletín Oficial; Tribunales de Selección de la Administración, Consejos Asesores del Departamento de Sanidad, Comisión de ayudas a la ampliación de estudios y organización de reuniones científicas, Mesas de Contratación, Instructor Expediente Disciplinario etc... – Nombramientos para la participación en Tribunales y otros Órganos designados por Resolución. – Nombramientos para la participación en órganos, Comités o comisiones derivados de la aplicación del Acuerdo de condiciones de trabajo del personal de Osakidetza. 	Presidente o Secretario.	2 puntos/ Tribunal/ Comisión.
	Vocal.	1 punto/ Tribunal/ Comisión.
	Presidente o Secretario Suplente.	1 punto/ Tribunal/ Comisión.
	Vocal Suplente.	0,5 puntos/ Tribunal/ Comisión.
<ul style="list-style-type: none"> – Comités de Evaluación de Desarrollo Profesional de las Organizaciones de Servicios. 	Vocal (Máx.5 puntos).	0,5 puntos/ convocatoria.
	Vocal Suplente (Máx.5 puntos).	0,3 puntos/ convocatoria.
<ul style="list-style-type: none"> – Comité de Docencia y formación continuada (Excepto Jefe de Estudios) – Comisión Asesora de la Unidad docente de At. Primaria. – Comité de Investigación, Comité de Ética en la Investigación (CEIC). – Otras Comisiones Clínicas: Biblioteca, Farmacia, Infecciosos, Mortalidad, Tumores, Historias Clínicas, Calidad, etc... <p>Otros Comités en las Organizaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Comisión de Seguridad y Salud Laboral. – Comisión de Euskera. – Comisión de Movilidad. – Comité de Compras. – Comité Medioambiental. – Comisión de Contratación de personal. – Comisión de Traslados por motivos de salud. 	Presidente o Secretario (Máx.10 años).	0,5 puntos/ año.
	Vocal (Máx.10 años).	0,25 puntos/ año.
	Presidente Suplente/ Secretario Suplente (Máx.10 años).	0,2 puntos/ año.
	Vocal Suplente (Máx.10 años).	0,1 puntos/ año.
<ul style="list-style-type: none"> – Grupos de trabajo nombrados por el Departamento de Sanidad, la Dirección General de Osakidetza o miembros de su Consejo de Dirección. 	Presidente/ Secretario/ Responsable.	3 puntos/ Grupo.
	Vocal.	1,5 puntos/ Grupo.
<ul style="list-style-type: none"> – Grupos de trabajo (estables o para la realización de proyectos específicos) nombrados y acreditados por el Director Gerente de la Organización de Servicios o miembros de su Consejo de Dirección. 	Presidente/ Secretario/ Responsable.	1,5 puntos/ Grupo.
	Vocal	1 punto / Grupo.
<ul style="list-style-type: none"> – Propietarios de Procesos nombrados por la Gerencia de la Organización de Servicios (Se consideran procesos incluidos en el Mapa de Procesos de la OS y gestionados según Metodología de Gestión de Procesos). 	Propietario de procesos.	2 Puntos/ Proceso.

SUBFACTOR 6.3.– ACTITUD DE MEJORA Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO.

Ítems:	Evaluación:	Puntuación
– Actitud de Mejora y Adaptación al cambio.	Evalúa 5 Grados.	0-13,33

ANEXO IV

BAREMO DE MERITOS DE LOS GRUPOS DE TITULACION C Y D

BLOQUE A

El bloque A, se compone de los factores denominados «Actividad y Desempeño» y «Competencia y Dominio Profesional», dividiéndose cada uno de ellos en diversos ítems.

Los ítems referidos son evaluados por el mando, teniendo en cuenta las Ficha/s de Aportaciones a la Evaluación incluidas en la solicitud cumplimentadas por el profesional.

FACTOR ACTIVIDAD Y DESEMPEÑO: Máximo 35 puntos.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Desempeño y contribución a resultados.	Evalúa 5 Grados.	0-20
– Resolución de problemas.		0-15
– Orden y utilización de recursos.		

FACTOR COMPETENCIA Y DOMINIO PROFESIONAL: Máximo 50 puntos.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Actualización y mejora profesional.	Evalúa 5 Grados.	0-20
– Relación con el usuario y satisfacción.		0-30

BLOQUE B

De cara a la valoración de los méritos mencionados en el presente baremo, se especifica lo siguiente:

– No se considerarán como méritos aquellas actividades que formen parte del contenido propio, específico y habitual del puesto de trabajo desempeñado, siendo el Comité de Evaluación quien determine la consideración de dichas actividades.

– Se entiende como entidad organizadora de una actividad formativa o docente, aquella que ordena y gestiona la actividad pudiendo impartirla directamente o a través de otras entidades. En cualquier caso, se entenderá como entidad organizadora aquella que certifica la realización de la actividad por el asistente y/o expide las titulaciones o acreditaciones correspondientes a la misma.

– La baremación de los méritos que consideren el ámbito internacional, estatal u autonómico, será conforme a lo especificado en la documentación acreditativa o, en su defecto, se entenderá como ámbito internacional aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque al menos cuatro países y ámbito estatal aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque un único país (autonomía o territorio del mismo).

– Los méritos que contemplan una limitación máxima temporal en cuanto a su cómputo, se entienden referidos a cada convocatoria en la que el profesional participe.

FACTOR FORMACIÓN.

En este apartado se valorará la formación realizada, siempre que no forme parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

Sólo se considerará la formación continua, organizada y certificada por las entidades siguientes:

- Universidades y Escuelas Universitarias.
- Centros docentes públicos (incluyendo los concertados cuando expidan títulos oficiales).
- Organismos y Centros Sanitarios del SNS o Sistemas de Salud correspondientes a la UE.
- Entidades y organismos de la Administración.
- Colegios Profesionales, Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales.
- Cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por las distintas Administraciones públicas del Estado.

Las actividades formativas se puntuarán en función de los créditos de que dispongan, siempre y cuando éstos sean:

- Créditos de Universidades Estatales.
- Créditos Europeos-ECTS (equivalentes a 2,5 Créditos universitarios).
- Créditos de la Comisión de Formación Continuada.

En el caso de que la actividad carezca de este tipo de créditos se puntuará según las horas de formación recibida (quedando excluidas aquellas horas de realización de prácticas o estancias en organizaciones que pudieran ser requeridas para la obtención de la titulación o acreditación correspondiente).

Titulación y Formación Continua:

Se entenderá como formación continua aquellas actividades formativas destinadas a mantener, aumentar o mejorar la competencia profesional una vez obtenida la titulación básica o la especialidad correspondiente; Cursos, Seminarios, Talleres, etc...

Las actividades que no especifiquen créditos ni horas, serán puntuadas por días lectivos, caso de estar adecuadamente certificados. A las actividades que no especifiquen créditos, horas ni días se les otorgará la puntuación equivalente a 1 día.

La formación continua no presencial se puntuará hasta un máximo de 600 horas/60 créditos en cómputo anual. Se excluye de esta limitación aquellos cursos incluidos en los programas de formación de Osakidetza.

El máximo de puntos por actividad de Formación Continua será, para la presente Convocatoria, de 25 puntos por actividad.

A partir de la próxima convocatoria ordinaria de desarrollo profesional, se aplicará un máximo de 12 puntos para cada actividad de Formación Continua de carácter presencial y un máximo de 10 puntos para cada actividad de Formación Continua de carácter no presencial, con la excepción de aquellas que tengan la consideración de programa formativo.

miércoles 28 de junio de 2023

Titulación.

– Titulaciones académicas no requeridas para el acceso al puesto.	Licenciatura/Diplomatura.	4,5 Puntos/ Titulación.
	Técnico Superior.	3,5Puntos/ Titulación.
	Técnico (Sólo Grupo D).	2,5Puntos/ Titulación.

Acciones formativas: Cursos, Talleres, Seminarios, etc...

– Formación Presencial certificada en Créditos CFC/Créditos Universitarios/Horas/Días.	1,2 ptos/ crédito.
	0,12 ptos/ hora.
– Formación no presencial certificada en Créditos CFC/Créditos Universitarios.	0,6 ptos/día.
	0,08 ptos/ hora.
– Formación no presencial Certificada en Horas/Días.	0,4 ptos/día.
	0,6 puntos/Txartela.

Reuniones científico-técnicas.

Se entenderá como tales las convocatorias o foros dirigidos expresamente a la divulgación o debate de los conocimientos específicos de una profesión o área de conocimiento entre los profesionales relacionados con la materia; congresos, jornadas, mesas redondas, simposios, etc...

Las actividades que no especifiquen créditos ni horas, serán puntuadas por días lectivos, caso de estar adecuadamente certificados. A las actividades que no especifiquen créditos, horas ni días se les otorgará la puntuación equivalente a 1 día.

Reuniones científico-técnicas (Máx. 1,5 ptos/Reunión).

– Certificada en Créditos (CFC/Universitarios).	1,2 Ptos/ crédito.
– Certificada en Horas.	0,12 Ptos/ hora.
– Certificada en Días.	0,6 Ptos/ día.

FACTOR DOCENCIA Y DIFUSION DEL CONOCIMIENTO E INNOVACIÓN.

Se valorarán las actividades docentes realizadas relativas a contenidos propios de la disciplina profesional y/o del puesto ejercido, así como en aquellas herramientas y técnicas vinculadas al mismo.

Sólo se considerarán las actividades docentes organizadas y certificada por las entidades siguientes:

- Universidades y Escuelas Universitarias.
- Centros docentes públicos (incluyendo los concertados cuando expidan títulos oficiales).
- Organismos y Centros Sanitarios del SNS o Sistemas de Salud correspondientes a la UE.
- Entidades y organismos de la Administración.
- Colegios Profesionales, Sociedades Científicas y Asociaciones Profesionales.

miércoles 28 de junio de 2023

– Cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por las distintas Administraciones públicas del Estado.

Se tomarán como referencia para la consideración de Autor de una comunicación o publicación la definida en las «Normas de Vancouver».

Docencia Pregrado.

Se entiende como docencia pregrado la impartida para la obtención de una titulación académica oficial.

– Docencia Formación Profesional (Max. 10 años).	Tutor Responsable Prácticas (Form. Profesional).	1,5 Ptos/ año-curso.
---	--	----------------------

Docencia Postgrado y de Formación Continua.

Comprende las actividades docentes de carácter postgrado y/o vinculadas a la formación continuada; cursos, seminarios, talleres, sesiones clínicas generales, etc...

– Docencia Formación Continua/Postgrado.	Cursos impartidos.	1 Puntos/hora.
	Tutor Responsable Prácticas (For. Continua).	1,5 Puntos/ curso.

Reuniones Científico-técnicas.

Ponencia*.	Primer autor/ Ponente.		7 Ptos/ ponencia.
	Autor Colaborador /Moderador.		4 Ptos/ ponencia.
Comunicación Oral, Comunicación vídeo, Comunicación Póster*.	Internacional.	Primer autor/Ponente.	3,5 Puntos/ Comunicación.
		Autor Colaborador /Moderador.	1,75 Ptos/ Comunicación.
	Estatal/ Regional.	Primer autor/Ponente.	1,75 Ptos/ comunicación.
		Autor Colaborador /Moderador.	0,8 Ptos/ Comunicación.
Comunicaciones/intervenciones de divulgación en el ámbito de la profesión (charlas, etc...).			0,7 Puntos/ Comunicación.

*Si las ponencias o comunicaciones obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementará en 50%(Excluido Moderador).

miércoles 28 de junio de 2023

Publicaciones.

– Publicación de Artículos.	Internacional.	Primer autor.	7 Ptos/ artículo.
		Autor Colaborador.	5 Ptos/ artículo.
	Estatal.	Primer autor.	5 Ptos/ artículo.
		Autor Colaborador.	3,3 Ptos/ artículo.
	Regional.	Primer autor.	3,3 Ptos/ artículo.
		Autor Colaborador.	2 Ptos/ artículo.
– Libros (Excepto ponencias o comunicaciones en jornadas y congresos, etc.).	– Participación como autor en libros editados por Osakidetza. – Participación como autor/coautor en libros o capítulos de libro con ISBN o Depósito Legal.		5 Puntos/ libro-capítulo.

Otros méritos relacionados con la Difusión del Conocimiento e Innovación.

– Organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, jornada, mesas redondas, etc.	Presidente/ Vicepresidente Comité Organizador.	7 Ptos/evento.
	Vocal Comité Organizador	4 Ptos/evento
– Proyectos y/o Estudios avalados o evaluados por la Organización de Servicios y certificados por la Gerencia de la misma o miembros de su Consejo de Dirección.	Responsable de proyecto/ Miembro Equipo de Proyecto.	4 Ptos/proyecto.
– Colaborador en trabajos de campo.		2 Ptos/proyecto.
– Participación en Paneles/Comités de Expertos vinculados a la disciplina profesional reconocidos por Organismo Oficial.	Coordinador/Evaluador Senior.	6
	Colaborador/ Evaluador.	4
– Participación en Equipo de Evaluación de Euskalit.	Coordinador/Evaluador Senior.	4
	Colaborador/ Evaluador.	3

BLOQUE C

El bloque C se compone de los ítems «Trabajo en equipo» y «Capacidad de adaptación».

Los ítems referidos son evaluados por el mando, teniendo en cuenta la/s Ficha/s de Aportaciones a la Evaluación incluidas en la solicitud, cumplimentadas por el profesional.

FACTOR IMPLICACION Y COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN: Máximo 45 puntos.

Ítems	Evaluación	Puntuación
– Trabajo en equipo.	Evalúa 5 Grados.	0 – 40
– Capacidad de adaptación.		

miércoles 28 de junio de 2023

Participación en órganos, comités y grupos.	Méritos Certificados.	Máximo 5 puntos.
<ul style="list-style-type: none"> – Comité Corporativo de Desarrollo Profesional. – Nombramientos para la participación en órganos o comités publicados en Boletín Oficial; Tribunales de Selección de la Administración, Consejos Asesores del Departamento de Sanidad, Comisión de ayudas a la ampliación de estudios y organización de reuniones científicas, Mesas de Contratación, etc... – Nombramientos para la participación en Tribunales y otros Órganos designados por Resolución. – Nombramientos para la participación en órganos, Comités o comisiones derivados de la aplicación del Acuerdo de condiciones de trabajo del personal de Osakidetza. 	Presidente o Secretario.	2 Puntos/ Tribunal-Comisión.
	Vocal.	1 Puntos/Tribunal-Comisión.
	Presidente o Secretario. Suplente.	1 Puntos/Tribunal-Comisión.
	Vocal Suplente.	0,5 Puntos/Tribunal-Comisión.
<ul style="list-style-type: none"> – Comités de Evaluación de Desarrollo Profesional de las Organizaciones de Servicios. 	Vocal (Máx.5 puntos).	0,5 Puntos/ convocatoria.
	Vocal Suplente (Máx. 5 puntos).	0,3 Ptos/ convocatoria.
Comités en las Organizaciones: <ul style="list-style-type: none"> – Comisión de Seguridad y Salud Laboral. – Comisión de Euskera. – Comisión de Movilidad. – Comité de Compras. – Comité Medioambiental. – Comisión de Contratación de personal. – Comisión de Traslados por motivos de salud. 	Vocal (Máx.10 años).	0,25 Puntos/ año.
	Vocal Suplente (Máx.10 años).	0,1 Puntos/ año.
<ul style="list-style-type: none"> – Grupos de trabajo nombrados por el Departamento de Sanidad, la Dirección General de Osakidetza o miembros de su Consejo de Dirección. 	Vocal.	1,5 Puntos/ Grupo.
<ul style="list-style-type: none"> – Grupos de trabajo (estables o para la realización de proyectos específicos) nombrados y acreditados por el Director Gerente de la Organización de Servicios o miembros de su Consejo de Dirección. 	Presidente/ Secretario/ Responsable.	1,5 Puntos/ Grupo.
	Vocal.	1 Puntos/ Grupo.
<ul style="list-style-type: none"> – Propietarios de Procesos nombrados por la Gerencia de la Organización de Servicios (Se consideran procesos incluidos en el Mapa de Procesos de la OS y gestionados según Metodología de Gestión de Procesos). 	Propietario de procesos.	2 Puntos/ Proceso.