

## BESTELAKO XEDAPENAK

LAN ETA ENPLEGU SAILA

3073

*EBAZPENA, 2023ko ekainaren 21ekoa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena, zeinaren bidez argitaratzen baita 2023. urterako dirulaguntza-deialdia enplegu-nitxo berrien eremuan lanbide-kompetentziei buruzko prestakuntza-ekintzak egiteko, lehentasunez langabezian dauden langileei zuzenduta, Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuak ezarritako esparruan.*

2023ko ekainaren 20ko bileran hartutako erabaki baten bidez, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluak 2023. urterako dirulaguntza-deialdia onartu du enplegu-nitxo berrien eremuan lanbide-kompetentziei buruzko prestakuntza-ekintzak egiteko, lehentasunez langabezian dauden langileei zuzenduta, Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuak ezarritakoaren esparruan. Maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuaren bidez onartutako Lanbideren Estatutuen 10.2 artikularen n) apartatuan xedatutakoaren arabera (abuztuaren 30eko 98/2022 Dekretuak finkatutako testuaren arabera), erakunde autonomo horretako zuzendari nagusiari dagokio deialdi hori argitaratzea.

Hori guztia dela eta, honako hau

### EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.– 2023rako dirulaguntza-deialdia argitaratzea, enplegu-nitxo berrien eremuan lanbide-kompetentziei buruzko prestakuntza-ekintzak egiteko, lehentasunez langabezian dauden langileei zuzenduta, Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak onartu baitzuen 2023ko ekainaren 20ko bileran hartutako erabakiaren bidez. Deialdia ebazpen honen eranskin moduan jasota dago.

Bigarrena.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluak laguntza-deialdia onartzeko hartutako erabakiak ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera sortuko ditu ondorioak.

Hirugarrena.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluaren Erabakia-  
ren aurka, zeinaren bidez onartzen baita deialdia, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epealdian, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2023ko ekainaren 21a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,  
MARÍA GLORIA MÚGICA CONDE.

## ERANSKINA

2023. URTERAKO DIRULAGUNTZA-DEIALDIA, ENPLEGU-NITXO BERRIEN EREMUAN LANBIDE-KOMPETENTZIEI BURUZKO PRESTAKUNTZA-EKINTZAK EGITEKO, LEHENTASUNEZ LANGABEZIAN DAUDEN LANGILEEI ZUZENDUTA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETA ARAUTZEN DUEN MAIATZAREN 31KO 82/2016 DEKRETUAREN ESPARRUAN

Deialdi honek gaur egun enplegu-nitxo berriekin lotutako hainbat jarduera ekonomikotan enplegua sortzeko dauden aukerak azpimarratu nahi ditu, trantsizio energetikoari, trantsizio digitalari eta gizarte-kohesioari lotutako erronkei erantzuteko.

Euskadi Next, Euskal Autonomia Erkidegoaren suspertze, eraldatze eta erresilientziarako inbertsio-programan jasotzen denez, erronka nagusia da Euskal Autonomia Erkidego berde, digital eta inklusibo bat eraikitzea. Enplegua sortzen duen suspertze ekonomikoa bizkortzearen garrantzia planteatzen da, eraldaketa ekologiko, digital eta soziosanitarioa ekoizpen-egituraren lehiakortasuna indartzeko aukera gisa onartuz, ingurumen-irizpideak balioa sortzeko lehia-faktore gisa integratuta.

Horretarako, espezializazioko hiru lehentasun estrategiko argi ezartzen dira: digitalizazioa eta berrikuntza, adineko pertsonen osasuna eta zaintza, eta trantsizio energetiko ekologikoa, zeinaren barruan baitaude habitata eta hiri-berrikuntza, mugikortasun jasangarria, energia berriztagarrien sorrera, ekonomia zirkularra eta habitat naturala eta hondamendi naturalen prebentzioa.

Egungo gizartea, oro har, eraldaketa digital sakon, itzulezin, dinamiko eta aldakorreko prozesu batean murgilduta dago, aurrekaririk gabeko eta oraindik zehaztu gabeko ondorioak dituen garapen teknologikoko testuinguru baten barruan. Digitalizazioak lan-merkatuan dituen ondorioek, historiaren eraldaketa handietan bezala, langileen gaitasunak berregituratzea dakarte, erakundeen maila guztietan. Enplegu berriak sortzea, beste batzuk suntsitzea eta ia guztiak birkonfiguratzea espero da.

Giza faktorea da, beste behin, ekonomia digitala erabat garatzeko funtsezko elementuetako bat, eta eragina du sektore teknologikoaren hazkunde-ahalmenean, bai eta enpresa ez-teknologikoen kompetentzia digitaletan ere. Trebetasun digitalak dituen giza kapitalaren ikuspegitik, lan-merkatuan sartzen ari direnak edo epe laburrean sartuko direnak hartu behar dira kontuan, baita gaur egun okupatuta dagoen eta bere lanbide-jarduera garatzen ari den lan-indarra ere, kasu askotan lan-merkatura sartzen eta lan-merkatutik ateratzen ari den aldizkako jarduera batekin. Giza faktorearen prestakuntza enpresen eta ekonomia osoaren lehiakortasunerako faktore erabakigarri gisa aitortua dago, enpresen produktibitatea ezin baita hazi biztanleria aktiboaren kualifikazioak handitzen ez badira.

Era berean, ez da ahaztu behar ekonomiaren eta gizartearen digitalizazio-mailak eta teknologiaren erabilerak, produktibitatean, lehiakortasunean eta berrikuntzan eragiteaz gain, ongizatean eta gizarte- eta kultura-garapenean ere eragiten dutela, aldaketa teknologikoaz gain, aldaketa soziala eta kulturala ere gertatzen baita.

Izan ere, adinekoen zaintzaren eremuan digitalizazioa oso garrantzitsua da erabiltzaileen bizi-kalitatea hobetzeko. Azken urteotan arlo horretan ezarri diren aurrerapen eta konponbide teknologikoek lagundu egiten dute mendeko pertsonak monitorizatzen eta galerei, despisteei, erorketei eta pertsona zaharrenen egunerokoan gerta daitezkeen gertaerei aurrea hartzen eta horien aurrean jarduten, pertsona horiei komunikazioa eta laguntza hobetzen lagunduz eta haien bakardadea murriztuz telelaguntza bezalako metodoen bidez. Era berean, adinekoen aisialdiaren

eta entretenimenduaren munduaren barruan, erabilera, joko, aplikazio eta formatu digital ugari daude, eta komeni da kolektibo horren artean zabaltzea, narriadura kognitiboa moteltzeko, autonomia pertsonala indartzeko eta, oro har, bizitza entretenigarriagoa egiteko.

Ezaguna da biztanleria-piramidearen zahartzeak adinekoen beharrak asetzerara bideratutako jarduera ekonomikoak ekarri dituela berekin. Jarduera horiek beren etxeetan bizitzen independenteak izaten jarraitzea dute helburu. Ildo horretan, garrantzi berezia du etxez etxeko laguntza-zerbitzuak, esku-hartze pertsonalizatua eta etxearen eremurako egokia bermatu behar baitu, pertsonak egoitza-zentro batean sartzeak eragiten duen deserrotzea prebenitzeko. Horregatik, hainbat erronka planteatzen dira, hala nola teknologia berrien aprobetxamendua prestazioan eta sektorearen profesionalizazioan.

Helburua da oinarriak jartzea emakumeen ahalduntzearen eta zaintzaren sektorea profesionalizatzeko, kalitatezko eskaintza egituratzeko eta eskaria sendotzeko, bai eta aukerak eta palankak identifikatzeko lana egitea ere; horri esker, profil profesional berriak sortu ahal izango dira zaintzaren esparruan.

Trantsizio energetiko ekologikoaren erronkari dagokionez, Lanaren Nazioarteko Erakundeak (LANE) Enplegu Berdearen definizioaren barruan sortzen ari diren sektore berriak bezala jasotzen dituen jarduera-eremu hauek identifikatzen dira:

Hiri-berrikuntza.

Mugikortasun jasangarria.

Energia berriztagarriak.

Ekonomia zirkularra.

Habitat naturala eta hondamendi naturalen prebentzioa.

Hiri-berrikuntza jasangarriaren eremuari dagokionez, azpimarratu behar da EAEko egoitza-sektorea eraldatu egin dela, etxebizitza-parkearen ezaugarrien portaera apurka-apurka hobetu egin baita, bizigarritasun- eta irisgarritasun-parametroei eta energia-kontsumoari edo CO<sub>2</sub> isuriei dagokienez. Eraldaketa hori oin berriko eraikuntza-jardueraren garapenarekin lotuta dago, bai eta birgaitzeko esku-hartzeekin ere, jasangarritasunari dagokionez egungo mailak baino askoz ere handiagoak diren exijentzia eta irismena ezarriz.

Gaur egungo higiezinaren parkearen ezaugarri nagusia antzinatasuna eta berrikuntza eskasa dira. Hori dela eta, eraikinak ez dira oso eraginkorrak energiaren ikuspegitik, eta horrek zaildu egiten du pobrezia energetikoari irtenbidea ematea. Horregatik, eta ekonomia iraunkorraren esparruan, EBk eraikin publikoak zein pribatuak birgaitzeko planak bultzatzen ditu, milaka lanpostu sortu ahal izateko.

Nabarmentzekoa da eraikinen birgaitzea oso intentsiboa dela eskulanean. Esku-hartze horien inpaktuak garraio-azpiegiturretan inbertsio berarekin sortutakoak baino 5 aldiz ahalmen handiagoa du enplegua sortzeko. Enplegua sortzeko gaitasuna % 30 handitzen da sortutako zeharkako enplegua ere kontuan hartzen bada, eta sortutako enplegu gehiena tokikoa da, modu homogeneoan banatzen da lurraldean, oro har, eta ETEek eta profesionalek garatzen dute.

Hala ere, eskumen-arrakalak konpondu beharreko oztopo bat dira, sortzen ari den ingurumen-politika autonomikoetan, estatukoetan eta EBkoetan finkatutako ekonomia berde zirkularrak dakartzan enplegu-aukerak aprobetxatzeko.

Ildo horretan, 2015eko irailaren 25ean, Nazio Batuen Batzar Nagusiak aho batez onartu zuen Garapen Iraunkorrerako 2030 Agenda. Ekintza-plan unibertsal, integral eta eraldatzailea da hau, eta giza garapena sustatzera bideratuta dago, izaera jasangarriarekin, gizartearen, ekonomiaren eta ingurumenaren eremuan. Agenda hori Espainiako Gobernuak sinatu zuen, eta hura ezartzeko ekintza-plan bat ezarri zuen. Euskal Autonomia Erkidegoaren eremuan, 2018ko apirilaren 10ean, Gobernu Kontseiluak lehenengo Euskadi Basque Country 2030 Agenda onartu zuen, Nazio Batuen Garapen Jasangarrirako Estrategiaren eta Gobernu Programaren arteko lerrokatze-maila islatzen duena.

NBEren arabera, ingurumen osasungarria funtsezkoa da Garapen Iraunkorrerako 17 Helburuetako asko betetzeko. Urte hauetan beharrezkoa da lan-erritmoa bizkortzea eta gure gizarteak eta ekonomiak benetan eraldatzea, kutsadurari, klima-aldaketari eta biodibertsitatearen galerari irtenbide hobeak emanez.

Bestalde, 2020ko urtarrilaren 7an, Eusko Jaurlaritzak Euskadiko Ekonomia Zirkularraren Estrategia onartu zuen. Estrategia horren xedea da, 2030erako, EAEren trantsizioa bultzatzea ekonomia zirkularraren eredu baterantz, eta Europan erreferentziazko eskualde gisa kokatzea; aldi berean, "espero du gure lurraldean emaitza positiboak lortzea hiru eremutan: Euskal enpresen fakturazioa handitzea produktu zirkularragoetan, 10.000 milioi euroraino, eta 3.000 enplegu sortzea ekonomia zirkularraren eremuan, eta % 26 murriztea kontsumoarekin lotutako karbono-isuriak".

Horrela, aukera ugari agertzen dira, eta enplegu berriak sortzen, bai ingurumenarekin lotutako sektoreetan, bai sortzen ari diren jardueretan, non gaur egun ez dugun produktuen ekodiseinua eta eraginkortasun materiala bezalako jarduera sendoturik. Gure erkidegoko langabezia-tasa jais-teko aukeratzat jotzen da, horrela tasa hori Europar Batasuneko balioetara hurbiltzeko, azken urteetako gure historiaren une askotan hain gertukoa izan baita.

Enpleguaren Euskal Estrategia 2030 delakoak gaur egungo joera handiak identifikatzen ditu, trantsizio teknologiko-digitalarekin, trantsizio energetiko-klimatikoarekin, gizarte- eta osasun-trantsizioarekin, eta horiek lan-merkatuan duten eragin itzelarekin lotuta, eta 2. bektore bat ezartzen du kalitatezko enplegu inklusiboan aurrera egiteko giltzarri estrategikoen artean, «produktzio-sistemara egokitzen den enplegu erresilientea» bultzatzea helburu duena. Aurreko Enpleguaren Euskal Estrategia 2020ak, aukerak sortzeko ardatzaren barruan, bere helburuen artean jasotzen zuen «enplegu berdearekin» lotutako kualifikazio berriak garatzea eta egungo kualifikazioak eguneratzea, ingurumen-ikuspegia zeharkakotuz, helburu izanik iraunkortasunak lehiakortasunerako eta enplegua sortzeko aukera gisa duen potentziala erabat aprobetxatzea.

Susperraldiaren eta erresilientziaren euskal programan (Euskadi Next) trantsizio teknologikorako, pertsonen zaintzarako eta energia ekologikoetarako jasotako programez gain, deialdi honek gaur egun ekonomia sortzaileak zerbitzuen sektorearen bultzadan faktore garrantzitsu gisa duen indarra ere jasotzen du.

2021. urtea Garapen Iraunkorrerako Ekonomia Sortzailearen Nazioarteko Urtea izendatu zuen NBEk, eta adierazi zuen sormen-industriak funtsezkoak direla garapen iraunkorreko agendarako, berrikuntza eta ekonomiaren dibertsifikazioa sustatzen dituztela, eta faktore garrantzitsua direla zerbitzuen sektore indartsuan, enpresa-espirtua babesten dutelako eta kultura-aniztasunari laguntzen diotelako.

Ekonomia sortzailea sormenaren eta giza ideien arteko elkarrekintzan eta jabetza intelektualean, ezagutzan eta teknologian oinarritzen da. Sormen-jarduera eta -industrien artean sartzen dira marketina, arkitektura, arteak eta lanbideak, diseinua, moda, zinema, bideoa, argazkigintza, musika, arte eszenikoak, argitalpenak, ikerketa eta garapena, softwarea, joko digitalak, argitalpen elektronikoak, telebista eta irratia.

Pandemiak eragindako berrogeialdiak balioa eman zien kultura-ekonomia sortzailearen zerbitzu eta produktuei, online kultura-jardueren kontsumoa handituz, hala nola zinema, nahierako telebista, musika-kontzertuak Internet bidez eta musika-kontsumoa plataforma eta sare soziale-tan, irakurketa-produktuak, joko digitalak, argazkiak, argitalpenak eta audio- eta bideo-artxiboak, baita zuzeneko irratia edo artxibo digitalen deskargak ere.

Hala ere, osasun-krisiak eta jasan genituen mugikortasun- eta lan-mugek atzerakada eragin zuten sormen-industria horretan, eragin handia izan baitute jarduera publikoetan eta zuzeneko jardueretan, bai eta eduki berrien ekoizpenean ere. Merkatuak egungo eskasia arinduko duten edukien ekoizpen handiagoa eskatzen du, eta alor horretan aurkezten den edozein berritasunen aurrean adi dago. Horregatik, sormen-industriek, oro har, hazteko itxaropen handia dute epe labur eta ertainean. Gainera, balio erantsiko ekosistema sortzailea eratzen laguntzen duten eremuetan etorkizun onena duten jarduera ekonomikoetako bat dira, jabetza intelektualean eta egile-eskubi-deetan oinarrituta.

Nazioartean arrakasta izan duten adibide asko daude, hala nola Hego Korea, zeinak kulturaren, industriaren eta garapen teknologikoaren artean harreman estua ezartzea lortu baitu, emaitza harrigarriekin, eta Erresuma Batua, zeina barne produktu gordinari hainbeste laguntzen dion industria honetan tradizio nabarmena duen herrialdea baita.

Enplegurako lanbide-prestakuntza funtsezko tresna da lan-merkatuan laneratzen eta langileen enplegarritasuna hobetzen laguntzeko. Testuinguru horretan, erabaki honetan finantzatzen diren prestakuntza-ekintzen bidez, aukera ematen da Euskal Autonomia Erkidegoko langileek, lehenetsunez langabeek, prestakuntza-eskaintza bat izan dezaten konpetentzia digitalei dagokienez, pertsonen zaintzaren eta eraldaketa energetiko ekologikoaren esparruan, bai eta ekonomia sortzailearen eremuan ere, enplegarritasuna modu eraginkorrean hobetzen laguntzeko.

Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen dituen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren 2. artikuluan ezartzen duenez, Enplegurako Lanbide Heziketa da Lanbide Heziketaren sistemetako bat enpresen artean eta langileen artean (langabeak nahiz lanean ari direnak) lehiakortasun- eta kualifikazio-beharrizanei erantzuteko (hurrenez hurren), prestakuntza bultzatzea eta zabaltzea xede duten tresna eta ekintzez osatua. Prestakuntza horrek, halaber, gizartea kohesionatzen eta ekonomia garatzen lagunduko du, ezagutzan oinarritutako ekonomia-aren esparruan.

Lehendakariaren irailaren 6ko 18/2020 Dekretuak (zeinaren bitartez Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioari sailak sortu, ezabatu eta aldatzen baitira eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen) Lan eta Enplegu Sailari esleitzen dizkio enplegu-politika eta Enplegurako Lanbide Heziketa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lankidetzarekin, horrek dauzkan erantzukizunei dagokienez, eta Lanbide Heziketaren eremuan oro har zuzendaritza, antolamendu eta plangintzan Hezkuntza Sailak dituen eginkizunak ezertan eragotzi gabe.

Bestalde, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua organismo autonomoari (Lan eta Enplegu Sailari atxikia) dagokio, besteak beste, enplegu-programen, enplegurako prestakuntza-programen eta autoenplegua eta enpresen sorkuntza sustatzeko programen kudeaketa. Egiteko horren barruan dago dirulaguntza-deialdiak onestea eta izapidetzea, hala ezarrita baitago maiatzaren 22ko 82/2012 Dekretuak onetsitako organismo autonomoaren estatutuen 3.b) artikuluan.

Enplegu-nitxo berrien eremuan lanbide-konpetentziei buruzko prestakuntzara bideratutako laguntzak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2023ko ekitaldiko Dirulaguntza Plan Estrategikoan aurreikusita daude. Organismo autonomo horren Administrazio Kontseiluak onartu zuen

plana, 2022ko abenduaren 21eko bileran hartutako Erabakiaren bidez, eta, hartara, bete egin zuen Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8.1 artikuluan xedatutakoa.

Enplegu Plan Estrategikoa 2021-2024 delakoak adierazten duenez, «Trantsizio digital, energetiko-klimatiko eta sozio-demografiko hirukoitza gertatzen ari da, herrialdeen, negozioen, industrien, gizarteen eta pertsonen etorkizuna eraldatzeko gaitasuna duena, baina enplegua sortzeko aukera ere izan daitekeena; horretarako, beharrezkoa da pertsona prestatuak izatea». «Kualifikazio handiko eskulan bat behar da, ondo prestatua eta moldagarria, eta biztanleria aktiboaren kualifikazioaren eta enpresen beharren arteko desorekak saihestea hiru trantsizioei lotutako profiletan».

Era berean, azpimarratu behar da Elkarrizketa Sozialerako Mahaiak, EAEko kohesio soziala eta aurrerapen ekonomikoa indartzeko gobernantza onaren eta ituntzearen hiruko foro gisa, deialdi hau bultzatu zuela 2021eko lehenengo edizioan, langileak egungo trantsizio digitalean, ingurumenean eta demografikoan eskatzen diren profil eta konpetentzia profesional berrietara egokitzeko helburuarekin.

Horregatik guztiagatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak proposatuta, 2023ko ekainaren 20ko hartutako erabaki baten bidez Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Kontseiluak onartu egin du enplegu-nitxo berrien eremuan lanbide-konpetentziei buruzko prestakuntza-ekintzak egiteko dirulaguntza-deialdia, lehentasunez langabezian dauden langileei zuzenduta, Euskal Autonomia Erkidegoan Enplegurako Lanbide Heziketa arautzen duen maiatzaren 31ko 82/2016 Dekretuaren esparruan. Hona deialdia:

#### 1. artikulua.– Xedea eta baliabide ekonomikoak.

1.– Deialdi honen xedea da 2023ko ekitaldian eman beharreko laguntzak arautzea, horien helburua izanik konpetentzia digitalak, pertsonen zaintzaren arlokoak, trantsizio energetiko-ekologikoaren arlokoak eta ekonomia sortzailearen arlokoak eskuratzeko eta hobetzeko prestakuntza-ekintzak finantzatzea, lehentasunez langabezian dauden langileei zuzenduta.

2.– Deialdi hau finantzatzera bideratuko diren diru-baliabideak 7.500.000 euro dira; horietatik 4.500.000 euro 2023ko ordainketa-kredituari dagozkio eta 3.000.000 euro 2024ko konpromiso-kredituari.

Baliabide ekonomiko horiek lurralde historikoen eta I. eranskineko prestakuntza-ekintzak biltzen dituzten multzoen arabera banatzen dira, dirulaguntza-lerro hauetan:

	A multzoa Konpetentzia digitalak	B multzoa Pertsonen zaintza	C multzoa Trantsizio energetiko- ekologikoa	D multzoa Ekonomia sortzailea	Guztira
Araba (% 16,16)	420.160 €	161.600 €	484.800 €	145.440 €	1.212.000 €
Bizkaia (% 50,39)	1.310.140 €	503.900 €	1.511.700 €	453.510 €	3.779.250 €
Gipuzkoa (% 33,45)	869.700 €	334.500 €	1.003.500 €	301.050 €	2.508.750 €
Guztira	2.600.000 €	1.000.000 €	3.000.000 €	900.000 €	7.500.000 €

Banaketa hori aldatu ahal izango da aurrekontu-kreditua agortzeko helburuarekin, baldin eta dirulaguntza-lerroren batean sobera dauden baliabideak badaude, 8.6 artikuluan dirulaguntzak banatzeko aurreikusten diren baldintzen arabera.

3.– Deialdi honen xede diren dirulaguntzak Europako Gizarte Funtsak lagunduta finantzatuta egon daitezke, osorik edo zati bat, EGF+ Euskadi 2021-2027 programaren esparruan.

2. artikulua.– Erakunde onuradunak.

1.– Deialdi honetako laguntzen onuradun izan ahalko dira prestakuntza-erakunde pribatu edo publikoak, baldin eta dirulaguntza argitaratu baino lehen akreditatuta edo/eta inskribatuta badaude Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatzen duen prestakuntza-erakundeen erregistroan, autonomia-erkidegoko enplegurako prestakuntza-erakundeen beste edozein erregistroan edo Prestakuntza Erakundeen Estatuko Erregistroan.

Deialdi hau argitaratu baino lehen egiaztatu behar da, halaber, profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza-ekintzak ematen direla dirulaguntza eskatzen duten prestakuntza-planaren barruan. Gainerako prestakuntza-ekintzei dagokienez, erakundeak izena emanda egon beharko du eskabidea aurkezten denean.

2.– Deialdi honetako dirulaguntza eskuratzeko, prestakuntza-erakundeek dirulaguntza eskatzen duten prestakuntza-planak egiteko giza baliabideak eta baliabide materialak eduki beharko dituzte, edo konpromisoa hartu beharko dute dirulaguntza adjudikatu ondoren edukiko dituztela, prestakuntza-jarduerak hasten direnerako. Ez dago baimenduta prestakuntza-jarduera azpikontratatzea. Ondorio horietarako, ez da azpikontratatziaz joko prestakuntza emateko irakasleak (pertsona fisikoak) kontratatzea. Instalazio eta baliabide horiek norberarenak edo hirugarren erakunde pribatu edo publikoenak izan daitezke; gainera, Euskal Autonomia Erkidegoaren lurraldean eduki beharko dira.

Informazio hori egiaztatzeko, erakundearen legezko ordezkariak erantzukizunpeko adierazpen bat egingo du (erantzukizunpeko adierazpena eskabide-orrian jasota dago). Edonola ere, erakunde eskatzaileak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren esku eduki beharko ditu adierazpen horretan bildutako datuak egiazkoak direla frogatzen duten dokumentuak.

3.– Ezingo dira onuradun izan honako egoera hauetako batean diren erakundeak:

a) Zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean ez izatea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak betetzen direla, dirulaguntza eman eta ordainketa bakoitza egin baino lehen. Hala ere, eskatzaileak berariaz aurka egin diezaioke egiaztatze horri, eta, halakorik egiten badu, baldintza hori betetzen duela frogatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu.

b) Dirulaguntzak itzultzeko betebeharrak ordainduta ez izatea.

c) Zigor-zehapena edo administrazio-zehapena ezarrita badu, dirulaguntzak edo laguntza publikoak eskuratzeko aukera kentzen diona, honako hauek barne:

– Sexu-bazterkeriagatik ezarritako zehapena, lege hauetan ezarritakoaren arabera: Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testuategina (martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartua) edo Emakumeen eta Gizonen Berdintasun Eraginkorrerako martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, edo

– Ebazpen irmo baten bidez zehapen osagarri bat jasotzeagatik, Lan-arloko arau-hausteei eta zehapenei buruzko Legearen testuategina onartzen duen abuztuaren 4ko 5/2000 Legegintzako Errege Dekretuaren 46.1.b) eta 46 bis.1.b) artikuluetan xedatutakoaren arabera.

d) Legez ezarritako kausaren bat izatea, laguntzak edo dirulaguntzak jasotzea eragozten diona, martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuaren bidez onartutako Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen kontrako indarkeria matxistarik gabeko bizitzetarako buruzko Legearen testu bateginean aurreikusitakoak barne:

– Ez izatea berdintasun-planik indarrean, baldin eta Estatuaren araudiaren arabera horretara behartuta dagoen enpresa bada.

– 50 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan, ez edukitzea ezarrita sexu-jazarpena edo sexuan oinarritutako jazarpena prebenitu eta eragozteko neurririk, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Estatuak ezarrita dituen legeen arabera.

e) 30.000 euro baino gehiagoko dirulaguntzetarako, Merkataritza-eragiketetan berankortasunaren aurka borrokatzeko neurriak ezartzeko abenduaren 29ko 3/2004 Legean aurreikusitako ordainketetarako ezarritako epealdiak beteta izatea.

f) Dirulaguntzetarako buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluko 2. eta 3. apartatuetan xedatzen diren gainerako egoeraren batean egotea.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ez badu egiaztatzen 3. apartatuan xedatutako eskakizunen bat, erantzukizunpeko adierazpenaren bidez frogatu beharko da. Adierazpen hori eskabide-orrian jasota dago. e) apartatuari buruzko baldintza egiaztatzeko, galdu-irabazien kontu laburtuak aurkez ditzaketen sozietateek erantzukizunpeko adierazpena aurkeztu beharko dute. Gainerakoek, Kontu Auditoreen Erregistro Ofizialean inskribaturiko auditore batek egindako egiaztagiria aurkeztu beharko dute.

3. artikulua.– Prestakuntza-plana eta jardun diruz lagungarria.

1.– Prestakuntza-plana da parte hartzen duten pertsonen kompetentzia-beharrei erantzuteko antolatzen diren prestakuntza-ekintzen multzoa, azken helburua haien enplegarritasuna hobetzea dela.

2.– Diruz lagundu ahal izango dira I. eranskineko multzoetan jasota dauden espezialitateen inguruko prestakuntza-ekintzak dituzten prestakuntza-planak.

Era berean, 1. artikuluan jasotako enplegu-nitxoekin lotutako prestakuntza-espezialitate berrien programazioa eskatu ahal izango da, baldin eta espezialitate horiek Espezialitateen Katalogoan sartu badira edo bertan badaude eta erakundeak espezialitate hori inskribatuta badauka eskabideak aurkezteko unean.

3.– Prestakuntza-ekintza programagarriak honela sailkatzen dira:

Prestakuntza egiaztagarria: Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalari lotutako ekintzak, profesionaltasun-ziurtagiriak lortzera bideratutakoak, ibilbide osoen arabera –espezialitatearen ordu guztiengatik egiten dutenean– edo prestakuntza-moduluen arabera programatu daitezkeenak. 1., 2. edo 3. kualifikazio-mailakoak izan daitezke.

Prestakuntza ez-egiaztagarria edo inskripziokoa: prestakuntza-espezialitateen katalogoko prestakuntza-ekintza hauek ez dute aukerarik ematen eskuratutako kompetentziak egiaztatzeko. Kualifikazio-emaileak edo ez kualifikazio-emaileak izan ahal izango dira.

4.– Prestakuntza emateko modalitatea.

Prestakuntza-ekintzak aurrez aurre eman beharko dira.



Aurrez aurreko prestakuntzatzat jotzen da ikasgela batean irakasleek ikasle talde bati eza-guera berak eta aldi berean transmititzen dizkiotenean, edozein direla ere erabilitako baliabide didaktikoak.

5.– Prestakuntza-planak egikaritu behar dira dirulaguntza emateko behin betiko ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik 2024ko urriaren 14ra bitarteko epean (lantokiko prestakuntza praktikoaren modulua edo lanez kanpoko praktikak barne).

Prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintzetako bat, gutxienez, 2023ko ekitaldian hasi beharko da, eta dirulaguntza ematen duen behin betiko ebazpena jakinarazi ondorengo bi hilabete igaro baino lehen beranduenez.

6.– Prestakuntza-ekintzak onestean, diruz lagundu beharreko gehieneko partaide-kopurua 20 izango da, eta gutxienera 10. Beraz, prestakuntza-ekintzak ezingo dira hasi 10 parte-hartzaile baino gutxiagorekin.

Hala eta guztiz ere, honako hauek onartuko dira:

a) Diruz lagundutako parte-hartzaileez gain, 2 pertsona gehitzea prestakuntza-ekintzetara parte-hartzaile kopuru horretarako egiaztagiria edo inskripzioa duten prestakuntza-zentroetan. Parte-hartzaile gehigarri horiengatik ez da dirulaguntzarik emango.

b) Salbuespen gisa, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak aurretik baimena emanaz gero, parte-hartzaileen kopurua murriztu ahal izango da laneratzeko eta gizarteratzeko arazo nabarmenak dituzten pertsonentzako prestakuntza-ekintzetan: ekintza horiek 8 parte-hartzaileekin hasi ahal izango dira.

7.– Prestakuntza-ekintzaren zati teoriko-praktikoa soilik lagunduko da diruz. Ez dira diruz lagunduko lantokian egingo den prestakuntza praktikoaren modulua, profesionaltasun-ziurtagiriaren kasuan, eta lanekoak ez diren enpresa-praktikak, gainerako espezialitateetan.

8.– Prestakuntza-ekintza bakoitzaren iraunaldi osoaren % 25 betetzean, hasi diren parte-hartzaileen % 75ek bertan jarraitu beharko dute (onartzen diren bi parte-hartzaile gehigarriak kontuan hartu gabe). Ehuneko txikiagoak jarraitzen badu, ekintzak aurrera jarraitu beharko du, eta amaitzean likidatu beharko da, deialdi honen 18. artikuluan adierazitakoaren arabera. Ondorio horietarako, prestakuntza muga-egunera arte lehenengo egunean eta/edo hurrengo egunetan hasi duten pertsona guztiak hartuko dira prestakuntza hasi zuten parte-hartzaile kopurutzat, betiere eskabidean onartutako parte-hartzaile kopuruaren mugarekin.

4. artikulua.– Prestakuntzaren hartzaileak.

Deialdi honen babespean diruz laguntzen diren prestakuntza-ekintzetan parte hartu ahal izango dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda dauden langabeek eta Gazte Bermearen Sistema Nazionalaren fitxategian izena emanda daudenek. Era berean, beste autonomia-erkidego bateko enplegu-zerbitzu publikoan izena emanda dauden langabeek ere parte hartu ahal izango dute. Langabeen artean, iraupen luzeko langabeen kolektiboa da deialdi honen lehentasunezko kolektiboa.

Era berean, lanean ari diren langileek ere parte hartu ahal izango dute prestakuntza-ekintza horietan, betiere prestakuntza-ekintza bakoitzean ebazpenean onartutako parte-hartzaile guztien ehuneko 30 gainditu gabe. Horretarako, ekintzetan parte hartzen duten pertsonak langabetzat edo landuntzat hartzeko, prestakuntzaren hasieran duten lan-egoera hartuko da kontuan.

Ondorio horietarako, honako hauek sartuko dira langabeen taldean: lanaldi partzialeko kontratu batekin ari diren langileak, baldin eta beren lanaldia lanaldi osoz aritzen den pertsona batek duenaren herena baino laburragoa bada –konparagarriak izan behar dute–.

5. artikulua.– Dirulaguntzaren zenbatekoa.

1.– Prestakuntza-planaren dirulaguntzaren zenbateko osoa plana osatzen duen prestakuntza-ekintza bakoitzaren dirulaguntzaren zenbatekoaren batura izango da.

2.– Prestakuntza-ekintza bakoitza parte-hartzaileko eta prestakuntza-orduko kostuaren arabera finantzatu da, deialdi honen I. eranskineko multzoetan ezarritako modulu ekonomikoen arabera.

Modulu ekonomiko bakoitzak hiru ditu: horietako bi zuzeneko kostuei dagozkienak –langileak (A) eta funtzionamendua (B)– eta hirugarrena zeharkako kostuei (C) dagokiena –kostu zuzenei dagozkien moduluen baturari % 10eko ehunekoa aplikatuz kalkulatu–.

Azkenean aplikatu beharreko modulu ekonomikoek ezin izango dituzte inola ere gainditu uztailaren 3ko 694/2017 Errege Dekretua garatzen duen martxoaren 28ko TMS/368/2019 Aginduan aurreikusitakoak, eta, Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza-ekintzen kasuan, irailaren 23ko EFP/942/2022 Aginduan aurreikusitakoak.

Ondorioz, aplikatu beharreko azken modulua osatzen duten hiru moduluen batura handiagoa balitz aipatutako araudietan aurreikusitakoak baino –edo, hala badagokio, horien orde ezartzen diren eta deialdi hau argitaratzen denean indarrean dauden araudietan aurreikusitakoak baino–, azken horiek aplikatuko dira.

3.– Programatu beharreko prestakuntza-ekintzak jasoko dituen prestakuntza-plan bakar baterako eskatu ahal izango dute dirulaguntza prestakuntza-erakundeek. Prestakuntza-erakunde batek ezingo du inolaz ere 200.000 euro baino gehiago jaso prestakuntza-planaren bidez, eta ez zaizkio onartuko 200 orduetik gorako espezialitate bereko hiru prestakuntza-ekintza baino gehiago eta 200 orduetik beherako espezialitate bereko lau prestakuntza-ekintza baino gehiago.

6. artikulua.– Eskabideak aurkeztea.

1.– Deialdi honen esparruko dirulaguntzak jasotzeko eskabideak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarri bidaliko zaizkio, eta elektronikoki izapidetuko dira, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren prestakuntzako aplikazio informatikoaren bidez (LanF).

Aplikaziora sartzeko aukerarik ez duten erakundeek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren web-orriaren bidez eskatu ahal izango dute: <https://www.lanbide.euskadi.eus/prestakuntza/-/informazioa/erakundeen-erregistroa/>

Honako helbide honetan eskuratu daiteke administrazio-prozeduraren informazio-fitxa, izapidetze elektronikorako jarraibideak ematen dituena: <https://www.euskadi.eus/servicios/1201003>

2.– Dirulaguntza-eskabidearekin batera honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

2.1.– Oro har, laguntzaren xede den prestakuntza-plana, I. eranskineko multzo bakoitzean eman beharreko prestakuntza-ekintzak bereizita.

2.2.– Gainera, hala badagokio, balorazio-irizpideak egiaztatzeko:

a) 9. artikuluan A.3 atalean xedatutako balorazio-irizpideak egiaztatzeko: artikuluan aipatzen diren aitorpen edo akreditazio ofizialen kopia.

b) 9. artikulua B apartatua (B.1, B.2 eta B.3) eta D.1 apartatua xedatutako balorazio-irizpideak egiaztatzeko, beste administrazio publiko batzuetako deialdiak aipatzen direnean: enplegurako lanbide-heziketaren arloan eskumena duen eta deialdia kudeatzen duen administrazio publikoaren ziurtagiria aurkeztu beharko da, prestakuntza-espezialitateko esperientzia egiaztatzen duena, III. eranskinean jasotako ereduaren arabera; LanF aplikaziotik ere atera daiteke eredu. Ziurtagiriak II. eranskineko ereduari jarraitu ahal izango dio, edo beste formatu bat izan, baina, kontuan har dadin, eredu horretan ezarritako eduki guztiak jaso beharko ditu.

3.– Izapidetze elektronikoa ordezkarri baten bidez egin ahal izango da, eta, horretarako, ordezkaritza hori Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Publikoaren ahalordeen erregistro elektronikoa inskribatu beharko da, helbide honetan: <https://www.euskadi.eus/ordezkarriak>

4.– Dirulaguntza-eskabidean, prestakuntza-planak profesionaltasun-ziurtagiri osoa ematea jasotzen duenean, erakundeak baimena eman ahal izango dio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, azkenean dirulaguntza jasotzen badu, profesionaltasun-ziurtagiria hainbat prestakuntza-ekintzatan eta modulutan bereizteko, etengabeko ikaskuntza indartzeko, 13.2 artikuluan ezartzen den bezala.

5.– Eskabideak ez baditu baldintza guztiak betetzen, erakunde interesdunari eskatuko zaio hamar egun balioduneko epealdian, jakinarazpena jaso eta hurrengo egunetik aurrera, hutsa edo akatsa konpontzeko edo aurkeztu beharreko dokumentuak aurkezteko. Hori egingo ez balu, eskabideari uko egiten diola ulertuko da, horretarako beharrezkoa den ebazpena eman eta gero.

6.– Eskabideak aurkezteko epealdia hilabetekoa izango da, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

7. artikulua.– Prozedura eta ebazpena.

1.– Prozedura izapidetzeko organo eskuduna Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritza izango da, eta ebazteko organo eskuduna, berriz, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia.

2.– Dirulaguntzak emateko prozedura norgehiagoka-prozedura izango da, eta egintza bakoitzean ebazteko dira prestakuntza-planak gauzatzeko aurkeztutako eskabide guztiak.

Prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintza bakoitzari banakako balorazioa egingo zaio.

3.– Eskabideak aztertzeko eta haien balorazioa egiteko, batzorde teknikoa eratuko da. Batzordea pertsona hauek osatuko dute, eta, horiek ez badaude, ordezkoek:

Batzordeburua:

– Juan Carlos Ibarrola Sáenz de Ugarte, Enplegurako Lanbide Heziketako zuzendaria.

Idazkaria:

– Laura Lapeyra Lasa, Enplegurako Lanbide Heziketako Zerbitzuko teknikaria.

Bokal titularrak:

– Eduardo Campo Guillerna, Enplegurako Lanbide Heziketako Zerbitzuko teknikaria.

– Amaia Alonso Bikuña, Enplegurako Lanbide Heziketako Zerbitzuko teknikaria.

Ordezko bokalak:

– Mercedes Sánchez Martínez, Enplegurako Lanbide Heziketako Zerbitzuko teknikaria.

– Veneranda Andrés Andrés, Enplegurako Lanbide Heziketako Zerbitzuko teknikaria.

Ebaluazio-batzordea balio osoz eratzat joko da batzordeburua eta idazkaria (edo haien ordekoak) eta gutxienez kideen erdiak bertaratzen direnean.

Batzordeburua ez badago, bokaletako bat izango da batzordeburu, arestian aipatutako hurrenkeran.

Idazkaria ez badago, bokaletako bat izango da batzordeburu, arestian aipatutako hurrenkeraren alderantzizkoan.

4.– Eskabideek deialdi honetan parte hartzeko eskatzen diren baldintzak betetzen dituztela egiaztatu ondoren, ebaluazio-batzordeak 9. artikuluan ezartzen diren irizpideen arabera baloratuko ditu, eta behin-behineko ebazpen-proposamena egingo du, 8. artikuluan araututako laguntza zehazteko sistema kontuan hartuta, behin-behinean onartzea edo ukatzea proposatzen diren ekintzak adierazita, dirulaguntza-lerroka multzokatuta.

Behin-behineko ebazpen hori Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren webgunean argitaratuz jakinaraziko da ([www.lanbide.euskadi.eus](http://www.lanbide.euskadi.eus)), eta 5 egun balioduneko epealdia izango dute erakunde interesdunek LanF aplikazio informatikoaren bitartez alegazioak egin ditzaten edo eskabidean atzera egin dezaten, prestakuntza-planean behin-behinean onetsitako prestakuntza-ekintza guztiei dagokienez.

Behin-behineko ebazpen-proposamenak ez du onuradun gisa proposatutako erakundeen aldeko inolako eskubiderik sortzen.

5.– Alegazioak aztertu ondoren, ebaluazio-batzordeak behin betiko ebazpen-proposamena prestatuko du, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari helaraziko dio, hori baita ebazpena egiteko organo eskuduna.

6.– Behin betiko ebazpenak dirulaguntza emango zaien prestakuntza-ekintzak eta horien zenbatekoa jasoko ditu, balorazioaren ondoriozko lehentasun-hurrenkeraren arabera, bai eta ukatzen direnak eta ukatzeko arrazoiak ere; hori guztia prestakuntza-erakunde interesdunei jakinaraziko zaie, Lanbideren web-orrian argitaratuta ([www.lanbide.euskadi.eus](http://www.lanbide.euskadi.eus)). Erakundeek 5 egun balioduneko epealdia edukiko dute prestakuntza-plan osoaren dirulaguntza onartzen dutela edo uko egiten diotela adierazteko modu telematikoan LanF aplikazioaren bidez. Epealdi horretan ezer adierazten ez badute, dirulaguntzari uko egiten diotela ulertuko da.

7.– Prozedura ebazteko eta behin betiko ebazpena jakinarazteko gehieneko epealdia sei hilabetekoa izango da, deialdia EHAA-n argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera. Epealdi horretan berriazko ebazpenik jakinarazten ez bada, eskabidea ezetsizat jo ahal izango da.

8.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenak amaiera ematen dio administrazio-bideari, eta, haren aurka, aukerako berraztertzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera, edo administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkeztu ahal izango da zuzenean Vitoria-Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

9.– Erakunde onuradunei dirulaguntzak emateko eta ordaintzeko, ezinbestekoa izango da Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak edo haren organismo autonomoek emandako antzeko dirulaguntzen edo laguntzen kariatara bideratzen hasi diren eta oraindik izapidetzen ari diren itzulerak edo zehapen-prozedurak amaituta egotea.

10.– Dirulaguntzak ematen dituen ebazpenean berariaz adieraziko da finantzabideen zati bat Europako Gizarte Funtsetik datorrela, EGF+ Euskadi, 2021-2027 programaren esparruan.

11.– Publikotasunaren printzipioa betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenez Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da zer erakundek jaso duten dirulaguntzaren bat deialdi honen babesean eta zenbateko laguntza jaso duten.

8. artikulua.– Laguntza zehaztea.

1.– Eskabideak aurkezteko eta akatsak 6.5 artikuluan ezarritakoaren arabera zuzentzeko epealdia amaitutakoan, prestakuntza-planetan jasotako prestakuntza-ekintzen balorazio teknikoa egingo da 9. artikuluan ezarritako irizpideak aplikatuz, eta horrela eskabideen arteko lehentasun-hurrenkera ezarriko da. Aurkeztutako ekintzen eskabideak puntuazio handiena izan dutenetik txikiena izan dutenera ordenatuko dira.

2.– Ez dira finantzatuko balorazioan 20 puntu baino gutxiago lortzen dituzten prestakuntza-planetako prestakuntza-ekintzak.

3.– Prestakuntza-planeko prestakuntza-ekintza bakoitzeko eman beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa zehazteko, I. eranskineko multzoetan jasotako modulu ekonomikoak aplikatuko dira.

4.– Erakunde eskatzaile bakoitzak eman beharreko prestakuntza-ekintzei dagozkien zenbatekoen batura izango da prestakuntza-planerako dirulaguntzaren azken zenbatekoa.

5.– Prozesuan, 5.3 artikuluan erakunde eskatzaileentzat aurreikusitako dirulaguntza-mugak hartuko dira kontuan.

Hau da espezialitate bakoitzeko gainditu ahal izango diren prestakuntza-ekintzen gehieneko kopurua, lurraldeka: Bizkaian 10, Gipuzkoan 8 eta Araban 7.

6.– Balorazio-fasearen ondorioz eskatutako ekintzen lehentasun-hurrenkerari jarraikiz emango dira dirulaguntzak, dirulaguntza-lerro bakoitzerako baliabideak agortu arte, 2.2 artikuluan aurreikusitako banaketaren arabera. Ekintzak lerroka esleitzeko prozesua egin ondoren, honela esleituko dira kreditu-soberakinak:

– Lehenik eta behin, lurralde historiko bakoitzeko lau lerroetako soberakinak gehituko dira, eta lau lerroetako edozeinetan finantzatzeko dauden lurralde historiko bakoitzeko puntuazio handiena duten eskabideei esleituko zaizkie.

– Ondoren, hiru lurralde historikoetako soberakinak batuko dira, eta, lehentasun-hurrenkerari jarraikiz, gainerako eskabideei esleituko zaizkie, lurralde historikoa edozein dela ere, kreditua agortu arte.

Lehentasun-hurrenkeran atzerago dagoen eskabide bati ezin izango zaio dirulaguntza hori eman, kreditu erabilgarri nahikorik ez egoteagatik lehentasun-hurrenkera horretan aurrerago dagoen beste eskaera bat dirulaguntzarik gabe utzi bada.

7.– Berdinketa gertatuz gero, 9. artikuluan ezarritako irizpide hauetan puntuazio handiena lortu duen eskaerak izango du lehentasuna: B.1, B.2, B.3.1, B.3.2 eta A apartatua. Berdinketak bere horretan badirau, lehentasuna izango du prestakuntza jaso duten pertsonen kopuru handiena duenak, B.3.1 irizpidean jasoak, eta, azkenik, B.3.2 irizpidean jasoak.

9. artikulua.– Eskabideak baloratzeko irizpideak.

Eskatutako prestakuntza-ekintzak baloratzeko, jarraian araututako irizpideak hartuko dira kontuan (II. eranskinean zehazten dira):

Langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdiei erreferentzia egiten zaien guztietan, langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdi orokorrari dagozkion datuak hartzen dira kontuan, eta ez da beste deialdi zehatzagorik kontuan hartzen, A.1 adierazlean mugatutakoak izan ezik, hala nola kontratazio-konpromisoarena, proiektu bereziena, kualifikazio baxuko gazteak gizarteratzeko eta laneratzeko prestakuntzarena, etab.

Irizpide guztiak prestakuntza-entitatearen mailan hartzen dira aintzat, hau da, prestakuntza-entitatearen maila bera duten prestakuntza-zentroen datuak batera aztertzen dira. Eskatzailea sozietate-talde bateko kidea bada, taldeko erakundeen jarduna hartuko da kontuan, eta halakotzat joko da 1407/2013 Erregelamenduaren (EB) 2.2 artikuluan enpresa bakarraren definizioarekin bat datorrena edo Merkataritzako Kodearen 42. artikuluan ezarritako sozietate-taldearen definizioarekin bat datorrena.

A) Prestakuntzaren kalitatearen eta eraginaren adierazleak langabeentzako 2017, 2018-2020 eta 2020-2022 urteetako lanbide-heziketako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan eta A.1 adierazlearentzat enplegu-nitxo berrien 2021eko deialdian, baita erakundeak kalitatearekin duen konpromisoa ere. Gehienez 45 puntu.

Horren xedea da enplegurako lanbide-heziketako 2017 eta 2022 bitarteko eskaintzaren deialdian langabeei zuzendutako prestakuntza-ekintzak ematean lortu zuten kalitatea baloratzea, eta enplegarritasunaren eta laneratzearen aldetik izandako eragina, baita erakundeak kalitatearekin duen konpromisoa ere.

A.1.– Parte-hartzaileen gogobetetze-tasaren batez bestekoa, lanbide-arloaren arabera: gehienez 15 puntu.

Prestakuntza-entitate batek langabeentzako 2018-2020 eta 2020-2022 urteetako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan eta enplegu-nitxo berrien 2021eko deialdian emandako prestakuntza-ekintzetan lanbide-arlo bakoitzean parte-hartzaileek duten asebetetze-tasaren batezbestekoa.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ofizioz lortuko du adierazle hori bere datu-baseetatik. Prestakuntza-erakunde batek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren deialdian parte hartu ez badu, 4 puntu emango zaizkio.

A.2.– Enplegarritasun-indizea: gehienez 25 puntu.

Langabeentzako 2017 eta 2018-2020 urteetako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan emandako prestakuntza-ekintzek prestakuntza-espezialitate bakoitzean lortutako enplegarritasun-indizeen batezbesteko haztatua, gehienez 25 puntu.

Enplegarritasun-indizea tasa hauek osatzen dute:

Enplegarritasun-indizea = (Prestakuntzaren arrakasta-tasa x p1) + (Besteren konturako laneatzearen tasa x p2) + (Parte-hartze anitzaren tasa x p3),

Eta hor:

– Prestakuntza-ekintzaren arrakasta-tasa: prestakuntza arrakastaz amaitzen duten pertsonen kopurua, prestakuntza-jarduera amaitzen duten guztizko parte-hartzaile kopuruaren gainean.

Prestakuntza-ekintza disoziatuak badira, prestakuntzaren emaitza positiboa izango da profesionaltasun-ziurtagiri osoa lortzen bada, bai eta prestakuntza-moduluetako bat egiten bada eta horrela profesionaltasun-ziurtagiria lortzen bada ere. Ziurtagiri osoa egin gabe ere, egindako

moduluak gainditzen dituztenek, «ama» ekintzan «Amaituta, ez-gai» egoeran izango dira, zeren eta prestakuntza moduluka egin baitaiteke eta ez baitute modulu bat bera ere bertan behar utzi («Amaituta, gai» gainditutako moduluetan eta «Amaituta, ez-gai» «ama» ekintzan, ez baitu profesionaltasun-ziurtagiri osoa gainditu eta ez baitu modulu bat bera ere bertan behera utzi).

– Besteren konturako laneratzearen tasa: prestakuntza-ekintza amaitu eta sei hilabeteren barruan besteren konturako kontratu bat lortu duten pertsonen kopurua.

– Parte-hartze anitzeko tasa: prestakuntza-ibilbide bat egiten duten pertsonen kopurua; hau da, ikastaroa amaitu ondoko hamabi hilabeteetan enplegurako bigarren prestakuntza-ekintza bat hasten duten pertsonen kopurua.

– p1, p2 eta p3, espezialitatearen kualifikazio-mailaren arabera kalkulaturik, tasa bakoitzari emandako balioak dira.

Tasak haztatu egiten dira espezialitate-motaren eta horien kualifikazio-mailaren arabera. Hain zuzen ere, zenbat eta altuagoa izan espezialitatearen kalifikazio-maila, orduan eta handiagoa da laneratze-tasa, kalifikazioaren arabekoak baitira lanean aritzeko konpetentziak, hau da, lana aurkitzeko aukerak zehazten dituzten konpetentziak. Gako-konpetentzien edo zeharkako edo gizarteratzeko eta laneratze konpetentzien espezialitateen kasuan, parte-hartze anitzaren tasak pisu handiagoa hartzen du, prestakuntza kualifikazio-emailearen aurreko prestakuntzat hartzen baita, prestakuntza-ibilbide luzeago baten esparruan; edo, bestela, zeharkako espezialitateen kasuan, prestakuntza arautuaren, hasierako prestakuntzaren edo profesionaltasun-ziurtagirien prestakuntza osagarri gisa.

	Arrakasta-tasa	Laneratze-tasa	Parte-hartze anitzaren tasa	Guztira
Gako-konpetentziak eta zeharkako konpetentziak	45	10	45	100
Gizarteratzea eta laneratzea	40	10	50	100
Kualifikazio-emaileak (egiaztagarriak zein ez), 1. maila	50	20	30	100
Kualifikazio-emaileak (egiaztagarriak zein ez), 2. maila	40	40	20	100
Kualifikazio-emaileak (egiaztagarriak zein ez), 3. maila edo goragokoa	40	50	10	100

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ofizioz ateratzen du adierazle hori bere datu-baseetatik.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren 2017 eta 2018-2020 urteetako deialdien babesean prestakuntza-erakundeek ez badute eman dirulaguntzaren xede den prestakuntza-espezialitaterik, 11 puntu aplikatuko dira.

A.3.– Kalitatearekiko konpromisoa: gehienez 5 puntu.

Entitate eskatzaileek lortutako kalitate-arloko aintzatespenak baloratuko dira, hain zuzen ere batzordeak balorazioa egiten duen egunean indarrean daudenak. Kudeaketa-kalitatearen aitorpenengatik, gehienez 4 puntu lortu ahalko dira; EFQM eredukoak, Euskaliten Kudeaketa Aurreratuko Sistemakoak eta ISO araukoak baino ez dira baloratuko, hauek: EFQM +500 eta altuagoa eta Urrezko A, EFQM +400 eta Zilarrezko A, EFQM +300 eta Brontzezko A, ISO 9001 eta Urrezko Q, Zilarrezko Q, eta Kudeaketa Aurreratuaren Diploma. Puntuaziorik handiena ematen duen ziurtagiria baino ez da baloratuko.

Puntu gehigarri bana lortu ahal izango da ziurtagiri hauek edukitzeagatik: ISO 14001 ziurtagiria (Ingurumen Kudeaketako Sistemak), ISO 45001 ziurtagiria (Laneko Segurtasuna eta Osasuna Kudeatzeko Sistemak), eta OHSAS 18001 ziurtagiria ISO 45001 ziurtagiria lortzeko aldian.

B) Prestakuntza-jardueren ondoriozko kudeaketa-emaitzen adierazleak. Gehienez 30 puntu.

B.1.– Esperientzia prestakuntza-espezialitatea ematen. Gehienez 5 puntu.

Kontuan hartuko da eskatzen den prestakuntza-espezialitate bereko prestakuntza-ekintzak ematen izandako esperientzia, langabeentzako edo landunentzako 2018-2020 eta 2020-2022 urteetan onetsitako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan.

B.2.– Esperientzia lanbide-arloa irakasten. Gehienez 10 puntu.

Kontuan hartuko da eskatzen den prestakuntza-espezialitatearen lanbide-arlo bereko prestakuntza-ekintzak ematen izandako esperientzia, langabeentzako edo landunentzako prestakuntza-eskaintzaren 2018-2020 eta 2020-2022 urteetan onetsitako deialdietan.

B.3.– Prestakuntza emateko gaitasun egiaztatua. Gehienez 15 puntu.

B.3.1.– Langabeentzako 2018-2020 eta 2020-2022 urteetan onetsitako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan parte hartu dutenen kopuruaren batezbesteko haztatua: gehienez 10 puntu.

Kontuan hartuko da enplegurako lanbide-heziketaren arloan eskumena duten administrazioek 2018-2020 eta 2020-2022 urteetan onetsi zituzten langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren deialdietan parte hartu dutenen kopurua.

B.3.2.– 2018 eta 2020 bitartean landunentzako eskaintzaren deialdietako parte-hartzaileen batezbesteko haztatua: gehienez 5 puntu.

Langile landunei Enplegurako Lanbide Heziketa eskaintzeko 2018-2020 eta 2020-2022 urteetan onetsitako deialdien babesean emandako prestakuntza-ekintzetan parte hartu dutenen kopurua (prestakuntza amaitu duten guztiak) hartuko da kontuan.

B apartatu honetako irizpideetan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onetsitako deialdiei dago-kienez, datu hori ofizios ateratzen da haren datu-baseetatik. Beste administrazio publiko eskudun batzuen (autonomia-erkidegoak edo, hala badagokio, Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoa) deialdien kasuan, 6. artikuluko 2.2.b) apartatuan horretarako ezarritako ziurtagiria aurkeztu beharko du erakunde eskatzaileak.

C) Eman beharreko prestakuntza-espezialitateak dibertsifikatzeko adierazlea. Gehienez 5 puntu.

C.1.– 2021ean eta 2022an enplegu-nitxo berrien deialdian erakunde berari onartu ez zaion prestakuntza-espezialitate bat eskatzea: 2 puntu.

C.2.– 2021ean eta 2022an enplegu-nitxo berrien deialdian ezein erakunderi onartu ez zaion prestakuntza-espezialitate bat eskatzea. 3 puntu.

D) Emakumeak eta desgaitasuna duten pertsonentzako eskabideak Gehienez 7 puntu.

D.1.– Langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren 2018-2020 eta 2020-2022 urteetako deialdietan parte hartu duten emakumeak, emakume gutxi dauden lanbide-arlo batzuetan: gehienez 5 puntu.

Emakume gutxi dauden lanbide-arloetan, zenbat eta handiagoa emakumeen ehunekoa, orduan eta positiboagoa balorazioa. Honako lanbide-arlo hauetan emango da balorazio positiboa emaku-



meen ehunekoa handia izateagatik: NEK, ELE, ENU, EOC, FME, ERI, IFK, IRU, IRS, ELI, ZUA, SEA, GIM.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak onartutako deialdiari dagokionez, datu hauek beraren datu-basetik ateratzen dira ofizioz.

Beste administrazio publiko batzuen deialdiei dagokienez, erakunde eskatzaileak 6. artikuluko 2.2.b) apartatuan aipatutako ziurtagiria aurkeztu beharko du.

D.2.– Desgaitasunen bat duten pertsonentzat soilik diren prestakuntza-ekintzak: 2 puntu.

2 puntu jasoko dituzte desgaitasunen bat duten pertsonentzat soilik diren prestakuntza-ekintzen eskabideek.

E) Prestakuntza-ekintza prestakuntza-beharretarako egokiera. Gehienez 5 puntu.

2018-2020 eta 2020-2022 urteetako deialdietan prestakuntza-ekintza disoziatuaren bat eman zuten erakundeek 2 puntu lortuko dituzte.

Profesionaltasun-ziurtagiri osoak disoziatuta ematea eskatzen duten erakundeek 3 puntu jasoko dituzte.

10. artikulua.– Prestakuntza-ekintzetan parte hartuko duten pertsonak hautatzea.

1.– Hauek izan daitezke prestakuntza-ekintza bakoitzean parte hartuko duten hautagaiak:

a) Enplegu-eskatzaileak (eta diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen dutenak), baldin eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Orientazio Zerbitzuek prestakuntza-ekintza egiteko agindu badiete haien prestakuntza-ibilbidearen barruan.

b) Nire Lanbidenet-en bitartez ikastaro batean izena eman duten enplegu-eskatzaileak, beren prestakuntza-kontuko prestakuntza-aholkularitzaren bidez.

c) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak deitutako enplegu-eskatzaileak, prestakuntza-aholkularitzako edo ebaluazioko prozesu baten ondoren agindu zaien prestakuntza egiteko, lan-esperientziaren edo prestakuntzako bide ez-formalen bitartez eskuratutako kompetentzia profesionalak ebaluatzeko eta egiaztatzeko prozeduran.

d) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak deitutako enplegu-eskatzaileak, lan-merkatuan eskaria duen profesionaltasun-ziurtagiri baten egiaztapena osatzeko falta dituzten prestakuntza-moduluez eratutako prestakuntza-ekintza bat egiteko.

e) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena eman gabe dauden landunak, baldin eta Lanbideren sareko bulegoren batean eskabidea aurkeztu badute, edo eskabidea erakunde autonomo horren web-orrian bete badute ([www.lanbide.euskadi.eus](http://www.lanbide.euskadi.eus)). Prestakuntza-ekintzak, haietan izena emateko epea eta eskatzaileek bete behar dituzten sarbide-baldintzak adieraziko dira webgunean, bai eta prestakuntza-ekintza bakoitzaren xehetasunak eta ezaugarriak ere.

2.– Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza-ekintzetan parte hartu nahi duten pertsonen Profesionaltasun-ziurtagiriak arautzen dituen urtarrilaren 18ko 34/2008 Errege Dekretuaren 20. artikuluan xedatutako baldintzak bete behar dituzte, lanbide-kualifikazioaren 2. eta 3. mailetarako. Era berean, prestakuntza-espezialitateen katalogoan jasotako prestakuntza-espezialitateen bateko prestakuntza-ekintzetan parte hartu nahi dutenek katalogoan espezialitate bakoitzerako ezarritako sarbide-baldintzak bete behar dituzte.

3.– Ikastaroetan parte hartuko duten ikasleen azken hautaketa erakunde onuradunak egingo du, aurrez izena eman duten hautagaien artean. Horretarako, prestakuntza emango duen erakundeak sarbidea izango du inskribatutako hautagaien datuetara Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren prestakuntza-kudeaketarako aplikazioaren bidez (LanF). Erakundeak prestakuntza-ekintzak hasi aurretik egingo du hautaketa-prozesua, behar diren bermeekin.

Behar duten prestakuntza-ekintza guztietan hautapropa bat ere egingo da aurretik, ekintza baliagarria dela ziurtatzeko eta ekintza kualifikazio-emaitzen helburuak lortzeko behar diren ezinbesteko ezagueren maila finkatzeko, bat etorritik honako printzipio hauekin:

Aurretik Lanbideko teknikariek adostu behar da.

Beraren xedea izango da prestakuntzari etekina ateratzeko behar diren gutxienezko ezagutzak modu objektiboan ebaluatzea.

Prestakuntza-zentroko instalazioetan egingo da. Ez da inolaz ere onartuko ezagutza-probatzat elkarrizketa egitea telefonoz edo prozedura telematiko baten bidez.

Hautaketaren aurreko hautapropa ez da berez hautaketako prozedura. Izan ere, gainditzen duten parte-hartzaileak artikulu honen 5. puntuan ezartzen den lehentasunen hurrenkeran hautatuko dira.

Prestakuntzaren xedea profesionaltasun-ziurtagiria bada, ziurtagiri horretako kompetentziaren bat egiaztatua duten pertsonak ez dute egin beharko proba, eta maila bereko edo goragoko mailako lanbide-arlo bereko ziurtagiria dutenek ere ez.

Proba hori LanF aplikazioaren dagokion apartatuan erantsiko da, prestakuntza-ekintzak gauzatzeari buruz ematen diren jarraibideen arabera.

4.– Prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileak aukeratzeko hautapropa hori egin eta gero, eta etengabeko prestakuntza sustatze aldera, honela jokatu da:

1.a Profesionaltasun-ziurtagiri oso bat ematen bada, 6.4 artikuluan ezarritakoaren arabera disoziatu gabe, egiaztatutako prestakuntza-modulurik ez duten pertsonak bakarrik parte hartu ahal dute. Nolanahi, enplegu eta prestakuntzako bideak errazteko xedez, eta langabeen nahiz lanean ari direnen garapen profesionala eta pertsonala lantzeko xedez, moduluren bat egiaztatuta dautkatenei ere utzi egingo zaie prestakuntza-ekintzan parte hartzen (Lanbideko teknikariek aldeztu aurretik baimena ematen badute), baldin eta modulua zeharkakoa bada eta profesionaltasun-ziurtagiriak bere prestakuntza-bidean aurrera egiten badu, lanbide-arlo berean.

2.a Profesionaltasun-ziurtagiri disoziatu bat programatzen denean, 6.4 artikuluen arabera, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak profesionaltasun-ziurtagiria osatzen duten prestakuntza-ekintzen multzoa zerbitzuen eskaintza bakar baten bidez iragarriko du, prestakuntza-bidea osatzen duten ekintzetako edozeinetan parte hartzeko hautagaien poltsa bat sortzeko. Prestakuntza-ekintzan izena emateko epea bukatzen denean, hautagai bakoitzaren prestakuntza-kontua kontsultatu ondoren, taldeka elkartzeko dira hautagaiak, ziurtagiria osatzen duten moduluei dagozkien prestakuntza-ekintzetan. Honela egingo da prestakuntza-ekintza bakoitzeko parte-hartzaileen azken hautaketa:

– Profesionaltasun-ziurtagiriaren lehen moduluari dagokion lehen prestakuntza-ekintzan, egiaztapen partzial metagarriarik ez duten pertsonak % 50 izango dira, gutxienez. Gainerakoak profesionaltasun-ziurtagiriaren moduluren bat egiaztatuta duten pertsonak izango dira, eta lehen prestakuntza-ekintza hori soilik falta zaienei emango zaie lehentasuna. Parte-hartzaileen bi tipologia horietako batean hautagai nahikorik ez badago, adierazitako ehunekoa aldatu ahal izango da, eskatzaileen ezaugarrien arabera, taldea osatu arte.

– Gainerako prestakuntza-ekintzetan, dena delako ekintzaren aurreko modulua bukatu duten eta prestakuntza-ekintza hori egin nahi duten pertsonak izango dute lehentasuna. Horien ondoren, prestakuntza-ekintzako modulu hori soilik gelditzen zaien pertsonak izango dute lehentasuna, prestakuntza-ibilbidea bukatu eta, horrela, profesionaltasun-ziurtagiria lortu dezaten. Azkenik, gainerako pertsonak sartuko dira, eskuratu dituzten egiaztatutako modulu-kopuruaren arabera ordenatuta, eta profesionaltasun-ziurtagiria lortzetik gertuen daudenei lehentasuna emanaz.

3.a Prestakuntza-modulu solteak programatu badira, egiaztatutako prestakuntza-moduluren bat duten pertsonak izango dute lehentasuna prestakuntza-ekintzan parte hartzeko, beren prestakuntza-ibilbidea osa dezaten. Horien artean, lehentasuna izango dute profesionaltasun-ziurtagiriko gainerako moduluak gaindituta dituzten pertsonak.

4.a Nahikoa emakume aritzen ez diren jarduera-arloei lotutako profesionaltasun-ziurtagirietan, lehentasuna izango dute emakumeek. Deialdi honen ondorioetarako, nahikoa emakume aritzen ez diren jarduera-arlotzat hartzen dira familia profesional hauetako prestakuntza-ekintzak: NEK, ELE, ENU, EOC, FME, ERI, IFK, IRU, IRS, ELI, ZUA, SEA, GIM.

5.– Prestakuntza-ekintzara sartzeko eskakizunak betetzen dituzten eta, aurreko apartatuan deskribatu bezala, dagokien hautapropa gainditzen duten langabeen artean, kolektiboan araberrako lehentasun batzuk ezarri dira, hurrenkera honetan:

1.a Lehenik, eta lehentasun-maila berean, lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonak:

- Kualifikazio-maila baxua dutenak.
- 30 urtera arteko gazteak, luzaroko langabeak, 45 urtetik gorakoak eta desgaitasuna dutenak.
- Gizarteratzeko Errenta Aktiboaren (GEA) eta Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren (DSBE) onuradun diren langabeak, eta langabezia-sorospen bereziaren (LSB) hartzaileak.
- Terrorismoaren eta genero-indarkeriaren biktimak.
- Arrazoi ekonomikoak, teknikoak, antolakuntzakoak edo ekoizpenekoak tarteko edo ezinbesteko kausen ondorioz aldi baterako enplegu-erregulazioko espedienteen, lan-kontratuaren etenduren edo lanaldi-murrizketen eraginpean dauden langileak; horiek langabetzat joko dira ondorio horietarako.
- Krisian dauden sektoreetako langileak birkualifikatu eta birkokatzea xede duen Aukeraberri programan parte hartzen dutenak; programa 2021eko uztailaren 13ko bileran onartu zuen Lanbideko Administrazio Kontseiluak.

Emakumeen ehunekoa langabeen artean duten pisuaren proportziozkoa izan behar da. Beraz, emakumeak langabeen % 55 direnez gero, prestakuntza-taldean ere emakumeak gutxienez % 55 izan behar dira, ahal dela.

2.a Bigarrenik, gainerako langabeak, oro har.

6.– Landunek, lehentasunezkoak ez direnez, plaza hutsak daudenean bakarrik parte hartu ahal izango dute, ikastaroan parte hartzeko baldintzak betetzen dituen langabe nahikorik ez badago.

7.– Pertsona berak ezin izango ditu bi ikastaro batera egin baldin eta ikastaroan sartzeko eskakizunak betetzen dituen beste norbaiten eskabidea jaso bada.

8.– Hautaketa bukatu ondoren, erakunde onuradunek hautaketaren emaitza jakinaraziko diote Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari LanF kudeaketarako aplikazio informatikoaren bidez, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak berariaz emandako jarraibideak aintzat hartuz.

9.– Hautatuak izan direnen zerrenda eta erreserba-egoeran gelditzen direnen zerrenda erakutsi behar dituzte prestakuntza-erakundeek beren instalazioetan, prestakuntza-ekintzak abiarazi baino 24 ordu lehenago gutxienez, hautagaiei alde zuzenetik adierazi zaien leku batean. Hor, zehaztuta egon behar du non, zer egunetan eta zer ordutan hasiko diren prestakuntza-ekintzak.

Aurrekoa eragotzi gabe, prestakuntza-zentroek egoki irizitako bestelako bitartekoak erabili ahal izango dituzte ikasleei ikastaroetan parte hartuko dutela jakinarazteko.

11. artikulua.– Prestakuntza-ekintzetan parte hartuko dutenen eskubideak eta betebeharrak

1.– Prestakuntza-ekintzak doakoak dira ikasleentzat, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak eta Europako Gizarte Funtsak lagunduko dituzte diruz.

2.– Ikasleek aseguru-estaldura izango dute ikastaroetan eta, behar denean, enpresako prestakuntza praktikoan, bai eta haietara joateko bidean dituzten arriskueterako, istripuak eta erantzukizun zibila estaltzeko poliza sinatuko baitu Eusko Jaurlaritzak.

3.– Parte-hartzaileek ikastaroaren egutegia, prestakuntza-ekintzaren programa eta ikasleen eskubide eta betebeharrari buruzko dokumentua jasoko dituzte, lehen eskola-egunetan, eta jaso izanaren dokumentua sinatuko dute.

4.– Ikasleek prestakuntza-ekintzetara joan beharko dute, eta haiei etekina atera beharko diete. Hori bermatzeko, erakunde onuradunak eguneroko bertaratze-partea egin beharko du, eta irakasleak eta parte-hartzaileak sinatu beharko dute. Profesionaltasun-ziurtagirien kasuan, eguneroko parte hori bereiz egingo da prestakuntza-modulu bakoitzeko.

5.– Ikasleek ezin izango dute ikastaro batean baja eman beste prestakuntza-ekintza bat hasateko. Ezin izango dute jarduera utzi harik eta bukatzen den arte, baina salbuespena izango dira honako kasu hauek: enplegua aurkitu badute, eta horrek prestakuntza-ekintzara joatea eta probetxua ateratzea galarazten badie, edo bat-bateko familia-egoera larriren bat sortzen bazaie. Jarduera justifikaziorik gabeko beste arrazoiren barengatik utziz gero, gerta liteke pertsona hori lehenetsuneko ez izatea etorkizuneko deialdietako prestakuntza-ekintzetan.

12. artikulua.– Ikasleak baztertzeko arrazoiak eta prozedura.

1.– Honako hauek izango dira ikasleak baztertzeko arrazoiak:

a) Justifikatu gabe hilabetean hirutan baino gehiagotan ez agertzea.

b) Prestakuntza-ekintzaren iraupen osoaren % 25etik gora huts egitea, arrazoia edozein dela ere, justifikatua zein justifikatu gabea.

c) Prestakuntza-ekintzari probetxurik ez ateratzea, edo ekintza behar bezala egitea eragozten duen jokabide desagokoa izatea, osasun- eta higiene-arauak ere kontuan hartuta.

2.– Honako hau izango da ikasleak baztertzeko prozedura:

Prestakuntza-zentroak prestakuntzako teknikariari jakinaraziko dio baztertzeko arrazoiak bat gertatu dela, horretarako ezarri den eredia erabiliz. Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak arrazoi hori aztertuko du, eta, ontzat ematen badu, Enplegurako Lanbide Heziketako zuzendariak baztertzeko prozedura hasteko erabakia hartuko du. Erabaki horretan, ikaslea baztertzeko proposamenaren arrazoia azalduko da, eta ikasleak bost egun balioduneko epea izango du alegazioak

aurkezteko. Enplegurako Lanbide Heziketaren zuzendariak gehienez hamabost egun baliouduneko epean ebatziko du prozedura. Egoerak hala eskatzen badu, behin-behineko neurriak har daitezke baztertze-prozedurari ekiteko erabakian, prestakuntza-jardueraren jarraipen egokia bermatzeko. Neurri horietako bat izan daiteke ikaslea behin-behinean baztertzea, erabakia jakinarazten zaionetik prozedura ebazten den arte. Ebazpenean adieraziko da zein errekurtso aurkeztu daitekeen.

Asteren batean ikasleren baten huts-egiteak prestakuntza-ekintzaren ordu-kopuruaren % 25 baino gehiago badira, edo justifikatu gabeko hiru hutsegite baino gehiago egiten baditu hilabeteetan, eta ikasleak ekintzara joaten jarraitzen badu, prestakuntza-zentroak horren berri emango dio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Enplegurako Lanbide Heziketako Zuzendaritzari, ikaslea baztertze prozedura has dezan. Modulu oso bat geratzen bada egiteko, eta % 25etik gorako huts-egiteak arrazoi justifikatu batengatik gertatu badira (adibidez, gaixotasuna edo lanean has-tea), pertsona horrek geratzen den modulua egiteko aukera izatea aztertu ahal izango da.

Ikasleren batek prestakuntza-ekintzara joateari uzten badio eta ez joateak orduen % 25 gaindizen baldin badu, zentroak egoera horren berri emango dio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, eta ofizioz emango zaio baja, baztertze-prozedura erabili beharrik gabe.

13. artikulua.– Prestakuntza-ekintzak gauzatea eta lortutako konpetentziak egiaztatzea.

1.– Dirulaguntzaren onuradun den erakundeak deialdi honetan ezarritakoari jarraikiz eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ematen dituen ereduaren arabera egin beharko ditu prestakuntza-ekintzak, eta erakunde autonomo horren prestakuntzarako aplikazio informatikoa (LanF) baliatu beharko du jakinarazteko prestakuntza-ekintza bakoitza hasi dela (hasiera-eguna baino 7 egun balioudun lehenago gutxienez), geroago aldaketak egon direla (gertatu eta berehala), eta ekintza amaitu dela. Halaber, parte-hartzaileen asistentzia kontrolatuko du. Oro har, eta aurkako jarraibiderik ematen ez bada, gehienez 7 egun baliouduneko epean egin beharko zaizkio jakinarazpenak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari. Prestakuntza-ekintzak ezingo dira hasi aurretik Lanbidek ez badu LanF aplikazioan Hasierako komunikazioa baimentzen.

2.– Profesionaltasun-ziurtagiri osoa emateko dirulaguntza eman bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ziurtagirian jasotako moduluak bezainbeste prestakuntza-ekintzatan bereizi ahal izango du, baldin eta dirulaguntza-eskabidean jasota badago erakundeak horretarako baimena eman duela, 6.4 artikuluan xedatutakoaren arabera. Prestakuntza-ekintzek lotuta jarraituko dute, eta honako baldintza hauek bete beharko dituzte:

- Modulu bakoitza modu indibidualean egin eta justifikatuko da.
- Moduluak profesionaltasun-ziurtagirian ezarritako ordenan eman beharko dira.
- Modulu bat hasten duten pertsonen modulu guztietan parte hartzea bermatu behar zaie, prestakuntza-ibilbide osoa osatu ahal izateko.

Horietaz gain, erakundeak beste parte-hartzaile batzuk sartu ahal izango ditu modulu bakoitzean, baldin eta haietan sartzeko eskakizunak betetzen badituzte, 10.4.2 artikuluan araututako hautaketa-prozesuaren arabera.

– Erakundeak praktikak nahitaez eskaini behar dizkie modulu bat edo bat baino gehiago egiten dituzten pertsonen, baldin eta modulu horiekin profesionaltasun-ziurtagiria amaitzen badute.

3.– Deialdi honen babesean diruz lagundutako prestakuntza ematen duten prestatzaileek Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren baimena eduki beharko dute, eta prestatzaileen fitxategian sartu beharko dira, indarrean dagoen araudian ezarritako baldintzen arabera.

4.– Dirulaguntza jasotzen duten ikasleez gain, beste bi joan daitezke prestakuntza-ekintzara, dirulaguntza jasotzeko eskubiderik gabe, hasierako komunikazioan hartarako eskabidea egiten duten prestakuntza-erakundeetan, betiere instalazioak eta ekipoak badituzte eta ikasle guztiek baldintza berak edukitzea bermatzen bada. Erabilgarri diren instalazioak eta ekipamenduak egiaztatutakoan emango da baimena; profesionaltasun-ziurtagirien kasuan, eskatutako parte-hartzaileen kopurua ere egiaztatuko da.

5.– Langile langabeek ezingo dituzte egunean 8 ordu baino gehiago eman prestakuntza-ekintzetan. Nolanahi ere, astean ez dira 40 ordu baino gehiago egingo. Muga horien barruan daude, hala egokitzen denean, bai profesionaltasun-ziurtagiri bakoitzean lantokietan egiten den prestakuntza praktikoaren moduluko orduak, bai profesionaltasun-ziurtagiriei ez dagozkien ekintzen praktiken orduak.

6.– Prestakuntza-entitateak prestakuntza-ekintzak arrazoizko ordutegietan programatzen saiatuko dira, bereziki gizatalde kalteberei zuzendutakoak. Prestakuntza eta ikasleen bizitza pertsonala uztartzeko moduko ordutegiak ezartzen saiatu beharko dira.

Prestakuntza-ekintza hasitakoan, erregularitasunez emango da, eta prestakuntza-erakundeak ezin izango du aldi baterako eten, ezinbesteko kasuan izan ezik, behar bezala justifikatuta eta Lanbidek onartuta.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak prestakuntza-ekintza bat kautelaz eten ahal izango du, baldin eta prestakuntza emateko ohiko garapenean eragin nabarmena duten anomaliak hautematen badira.

7.– Ikastaroaren hasieran, erakunde onuradunek gutxienez material hau emango diote prestakuntza-ekintzetan parte hartzen duen bakoitzari:

- Espezialitatearen eduki guztiak biltzen dituen eskuliburu bat, editatua edo euskarri informatikoan,
- Ikastaroa behar bezala egiteko behar den idazmahaiko materiala.
- Beharrezkoak diren babes-elementuak.

Era berean, zer eskubide eta betebeharrak dituzten azalduko diete ikasleei, bai eta kanporatzeko arrazoiak eta prozedurak ere (11. eta 12. artikuluetan arautuak).

8.– Ikasleren batek prestakuntza-ekintza uzten badu, haren lekuan beste parte-hartzaile bat sartu ahal izango da. Prestakuntza-jardueraren iraupenaren ehuneko 25era iritsi baino lehen onartuko da ordezte hori, salbu eta profesionaltasun-ziurtagiriei loturiko prestakuntza-jarduerak badira; kasu horretan, ordezte prestakuntza-jarduera hasi eta lehenengo bost eskola-egunetan gertatzen bada onartuko da soilik, baldin eta ehuneko hori gainditu ez bada, betiere.

Hasita dagoen prestakuntza-ekintza batean sartzen diren ikasleek maila nahikoa izan beharko dute, hartara ikastaroa normaltasunez gauzatzea oztopatu gabe hari jarraitzeko eta etekina ateratzeko gai izan daitezten. Hala, bada, prestakuntza-ekintzari etekina ateratzeko eta ekintza normaltasunez garatzeko, parte-hartzaileen hautaketa-prozesuak irizpide batzuk ezarri beharko ditu, ikasleek prestakuntza-ekintza behar bezala jarraitzeko eska daitekeen gutxieneko maila dutela bermatze aldera.

9.– Prestakuntza-jardueran parte hartzen duten langabeei dagokienez, batez ere langabeziako prestazioa edo subsidioa edo diru-sarrerak bermatzeko errenta jasotzen badute, prestakuntza emateko ardura duten erakunde onuradunek berehala eman beharko diote Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari parte-hartzaileen ukoen, ez-bertaratzeen eta uzteen berri, gertaera horiek zergatik gertatu diren zehaztuta.

10.– Prestakuntzaren helburua ez bada profesionaltasun-ziurtagiriak eskuratzea, parte-hartzaile bakoitzari asistentzia-ziurtagiria edo diploma emango zaio, prestakuntza gainditu badu eta ebaluazioa positiboa izan bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ezarritako ereduaren arabera. Dokumentu horretan, datu hauek adieraziko dira gutxienez: prestakuntza-ekintzaren izena, prestakuntza-edukiak, zer modalitatetan eman den, zer egunetan hasi eta amaitu den, eta ikasleak guztira jaso dituen prestakuntza-orduak.

11.– Prestakuntzaren xedea profesionaltasun-ziurtagiriak lortzea bada, ikasleak egiten duen modulu bakoitza ebaluatuko da, ikasketaren emaitzak eta, horrenbestez, lanbide-eskumenak eskuratu direla egiaztatzeko.

Ebaluazioa sistematikoki egingo da, aldez aurreko plangintza bati egokituta, eta bertan jasoko dira, gutxienez, modulu bakoitzerako, hura egiteko aurreikusitako egunen aurreikuspena, zein tokitan egingo den, erabiliko diren ebaluazio-tresnak, eta horien aplikazioak iraungo duen denbora (LanF aplikazio informatikoan emandako ereduaren arabera). Ebaluazio-tresna horiek eta parte-hartzaile bakoitzak egindako probak eskaneatuko dira, eta aplikazio informatikoan gordeko dira.

Prestakuntza-moduluetan egiaztatu beharreko ikaskuntzaren emaitzak haien gaitasunetan eta ebaluazio-irizpideetan jasotako ezaguerei eta trebetasun praktikoei dagozkienak izango dira; horrela, osotasunean, lanbide-konpetentziak eskuratu direla egiaztatu ahalko dute.

Konpetentzia-unitateak egiaztatzeko, emaitza positiboarekin gainditu beharko dituzte haiekin lotutako prestakuntza-moduluak, «gai» direla frogatuta.

Prestatzaileek dokumentuen bidez islatuko dituzte txosten batean prestakuntza-modulu bakoitzaren ebaluazioan ikasleek lorturiko emaitzak, eta bertan bilduko da aplikaturiko ebaluazio-tresnetan ikasle bakoitzak izandako jarduna, egindako zuzenketekin eta horietan lorturiko puntuazioekin (LanF aplikazio informatikoan emandako ereduaren arabera).

Modulua eman eta gero, ebaluazio-akta bete beharko da LanF aplikazio informatikoaren bidez, parte-hartzaile bakoitzak lortutako emaitzarekin: «gai», «gai, egiaztazina» edo «ez gai».

Lantokiko prestakuntza praktikoko modulua egiten den bitarteko ikasleen jarraipena eta ebaluazioa batera egingo dituzte prestakuntza-zentroak eta enpresak izendatutako tutoreek. Modulu hori gainditzen duten ikasleek ziurtagiri bat jasoko dute LanF aplikazio informatikoaren bitartez.

Ikastaroa bukatutakoan gainditutako prestakuntza-moduluei dagokien egiaztapen partzial metagarria (EPM) emango zaie parte-hartzaileei, eta, hura osatu badute, profesionaltasun-ziurtagiria lortzeko prozedura hasiko da.

Ikasleak emaitza negatiboekin bukatzen badu ikastaroa, asistentzia-ziurtagiri bat emango zaio, eta, hala dagokionean, gainditu dituen prestakuntza-moduluen egiaztapen partzial metagarriak edo prestakuntza-modulu baten barruan zer prestakuntza-unitate gainditu dituen zehazten duen ziurtagiria.

Profesionaltasun-ziurtagiriei dagozkien prestakuntza-ekintzak ematen dituen erakundeak honako datu edo agiri hauek sartu beharko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren LanF aplikazioan:

– Ikastaroa hasi aurreko 7 egun baliodunetan:

- Ebaluazioaren plangintza, Lanbidek ezarritako ereduaren arabera (LanF informatika-aplikazioan eskuratu ahal izango da).

- Erabiliko diren ebaluazio-tresnak, eta horiek zuzentzeko eta puntuatzeko euskarriak.

– Ikastaroa bukatu ondoko 7 egun baliodunetan:

- Ikasleen emaitzak biltzen dituzten dokumentuak LanF aplikazioan, Lanbidek ezarritako ereduaren arabera (LanF aplikazio informatikoan eskuratu ahal izango da).

- Ebaluazio-aktak betetzea.

12.– Dirulaguntzen prestakuntza-entitate onuradunek zuzenean gauzatuko dituzte prestakuntza-ekintzak, eta ezingo dute hirugarrenik azpikontratatu horretarako. Horri begira, ordea, dirulaguntza jaso duen prestakuntza-ekintza emateko irakasleak kontratatzea ez da azpikontratatutzat hartuko. Pertsona fisikoak kontratatzea baino ez da hartuko irakasleak kontratatetzat.

14. artikulua.– Lanekoak ez diren lanbide-praktikak.

1.– Prestakuntzaren helburua profesionaltasun-ziurtagiriak lortzea ez bada, lanekoak ez diren praktika profesionalek ezingo dute 200 ordu baino gehiago iraun, oro har, eta prestakuntza-ekintza amaitu osteko bi hilabeteetan hasi beharko dira beranduenez. Epealdi hori 3.5 artikuluan ezartzen denak baldintzatzen du.

2.– Prestakuntzaren helburua profesionaltasun-ziurtagiria lortzea bada:

- Praktiken iraupena eta edukia bat etorriko dira lantokiko prestakuntza praktikoko moduluarekin, profesionaltasun-ziurtagiria arautzen duen Errege Dekretuaren II. eranskinean ezarritakoaren arabera. Enpresak uste badu iraupena eta eduki horiek ez direla nahikoak, praktikaldia luzatu ahal izango du lanez kanpoko praktikaren akordio osagarri baten bitartez. Nolanahi ere, praktikaldi biek batera ezingo dute gainditu 200 orduko iraupena.

- Prestakuntza-erakundeek lantokiko prestakuntza-modulu praktikoa egitea aurreikusi beharko dute, ikasten ari diren moduluarekin lotutako lanetan, ikastaroetan parte hartzen duten ikasle guztientzat (salbuespenak: urtarrilaren 18ko 34/2008 Errege Dekretuak, profesionaltasun-ziurtagiriak arautzen dituenak, 5 bis artikuluan xedatzen dituen albuespen-egoera batean dauden ikasleak).

- Lehentasunez, lanbide-praktikak gainerako prestakuntza-moduluak bukatutakoan egingo dira, aurrekoak emaitza positiboarekin gainditu badira, betiere; horrela, azken prestakuntza-modulua amaitu osteko lau hilabeteetan hasi beharko dira lanbide-praktikak beranduenez. Epealdi hori 3.5 artikuluan ezartzen denak baldintzatzen du.

Salbuespenez eta justifikatuta baldin badago, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak baimena eman ahal izango du lanbide-praktikak gainerako prestakuntza-moduluekin batera egin ahal izateko. Prestakuntza-ekintza emaitza positiboekin gainditu duten ikasle guztiek egin ahal izango dute prestakuntza praktikoko modulua lantokian, haien lan egoera administratiboa gorabehera (landuna zein langabea).

- Praktikak prestakuntza-ekintza egiten ari diren bitartean hasi dituzten eta azken emaitza negatiboa lortzen duten ikasleek praktiketan jarraitzeko aukera izango dute. Prestakuntza-ekintza uzteak, berriz, hari lotutako lantokiko prestakuntza praktikoko modulua amaitzea ekarriko du.

- Profesionaltasun-ziurtagiri osoa ematen ez bada, lanekoak ez diren praktikak egin ahal izango dira, baina ez lantokiko prestakuntza-modulua, langileak gainerako prestakuntza-moduluak egiaztatuta izan ezean.

3.– Lanekoak ez diren praktikak egiteko, enpresaren eta prestakuntza-entitatearen arteko akordio bat sinatuko da, eta akordio horren berri emango zaio praktikak egingo dituen pertsonari. Akordio horretan, hauek azaldu beharko dira: praktiken edukia, iraupena, praktikak egiteko tokia



eta ordutegia, eta praktiken jarraipena eta ebaluazioa egiteko tutoretza-sistema. Praktikak hasi baino lehen, enpresako langileen legezko ordezkariari emango zaie akordio horren berri. Baldintza hori bete den egiaztatzeko, langileen legezko ordezkariak akordioari buruzko informazioa jaso dutela adierazteko agiria erantsi beharko da (eredu ofiziala erabili beharko da horretarako, LanF aplikaziotik hartuta). Gainera, parte hartzen duten ikasleen zerrenda ere erantsi beharko da.

4.– Praktikak, behar bezala justifikatutako arrazoirik ez bada, Euskal Autonomia Erkidegoko lantokietan egin beharko dira, Enplegurako Lanbide Heziketaren zuzendariak baimena eman ondoren.

5.– Ikasleek ezin izango dute kontratu-harremanik izan praktikak egingo diren enpresa, instituzio edo erakunde publiko edo pribatuarekin, Lanbide horretarako baimena eman ezean.

6.– Praktiken eguneko lanaldia ezin izango da 8 ordutik gorakoa izan.

7.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak praktiken akordioa baliozkotzea ezinbesteko baldintza da, eta lantokietako prestakuntza-modulua hasi aurretik egin behar da. Hori betetzen ez bada, nahitaezko baimena ez duten praktikak baliogabetu ahal izango dira.

15. artikulua.– Prestakuntza-ekintzen jarraipena eta kontrola.

1.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, prestakuntza ematen duen zentroarekin lankidetzan, prestakuntza-ekintzen jarraipena eta kontrola egingo ditu. Hori eskakizunak eta alderdi formalak betetzen direla egiaztatzeaz eta prestakuntzaren emaitzez harago doan lana da, eta kalitatea bermatzeko balio izango du.

2.– Jarduera-plan bat ezarriko da deialdian ezarritako baldintzak betetzen direla eta prestakuntza-planak erregularatasunez gauzatzen direla egiaztatzeko eta, beharrezkoa izanez gero, bidezko neurri zuzentzaileak ezartzeko. Jarduera horiek barnean hartuko dute prestakuntza-jardueraren jarraipena, ematen den tokian eta toki horretatik kanpo, diruz lagundutako prestakuntza-ekintzak egiten diren bitartean edota amaitu ondoren, dokumentuen bidez eta frogagiri fisikoen bidez.

3.– Batasunaren arautegian ezartzen den bezala, eta bat etorri prestakuntza-erakundeen inskripzioa edo egiaztatzea arautzen dituen arautegiarekin, plan horretan in situ egiaztapen-bisita sartuko dira Europako Gizarte Funtsaren finantzabideen baldintzak betetzen direnez egiaztatzeko eta inskripzioa edo egiaztapena egiterakoan zentroak egiaztatu zituen baldintzak mantentzen diren ikusteko.

16. artikulua.– Prestakuntza-ekintzen ebaluazioa.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak deialdi honen kalitatea ebaluatuko du, kontuan hartuta ikasleek berek betetako galdetegietatik lortutako batez besteko emaitzak, enplegurako prestakuntza-ekintzen kalitatea ebaluatzeko galdetegiak argitaratzen dituen Estatuko Enplegu Zerbitzu Publikoaren 2009ko apirilaren 27ko Ebazpenean xedatutakoaren arabera (2009ko ekainaren 11ko BOE).

Horretarako, dirulaguntzen onuradunek burutzen duten prestakuntzaren kalitatea ebaluatu eta kontrolatu beharko dute, prestakuntza-planean jasotako prestakuntza-ekintzak kudeatzeko jardueren artean.

Edonola ere, prestakuntza-ekintza bakoitza amaitu aurretik, parte-hartzaileek kalitateari buruzko galdetegia bete beharko dute; oro har, prestakuntza egiaztagarriko ekintza guztietan, amaierako azterketa egitean emango zaie, baita egiaztagarria ez den baina amaierako azterketa egitea eskatzen duen prestakuntzaren kasuan ere. Gainerako prestakuntza-ekintzetan, ikastaroaren azken bi egunetan beteko da galdetegia.

Galdetegi horiek telematikoki beteko dituzte ikasleek. Ikastaroa ematen duen erakundearen ardura da ziurtatzea ekintza amaitu duten ikasleek kalitateari buruzko galdetegia betetzen dutela; horretarako, parte-hartzaileen eskura jarriko dituzte beharrezko baliabideak, diruz lagundutako ikastaroa amaitzen duten ikasleek galdetegia bide telematikoz betetzea ahalbidetzeko. Parte-hartzaileen % 67k baino gutxiagok erantzuten badiote galdetegiari, dirulaguntzaren likidazioa 18.3 artikuluan adierazten den bezala egingo da.

17. artikulua.– Dirulaguntza ordaintzea.

1.– Emandako dirulaguntza bi alditan ordainduko da, horiek eskatu eta gero, honela:

a) Lehenengo ordainketa, 2023ko ordainketa-kredituaren kargura, programatutako prestakuntza-ekintzen dirulaguntza guztiaren % 60, lehen prestakuntza-ekintzaren hasieraren jakinarazpena jaso ondoren.

b) Bigarren ordainketa, 2024ko konpromiso-kredituaren kargura, prestakuntza-planaren dirulaguntzaren gainerakoa, prestakuntza-ekintza guztiak amaitutakoan, lanekoak ez diren praktikak barne, diruz lagundutako jarduerak justifikatu ondoren.

Ordainketa aurreratuen zenbatekoa, banaka edo aurreko ordainketekin batuta, 180.303,63 eurotik gorakoa bada, dirulaguntzaren onuradun den erakundeak Euskal Autonomia Erkidegoko Diruzaintzan zenbateko aurreratua estaltzeko bermea eratu izanaren frogagiria aurkeztu beharko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan, dagokion ordainketa egin aurretik.

2.– Administrazioak laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, erakunde eskatzaileak Eusko Jaurlaritzako Ekonomia eta Ogasun Sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren Hirugarrenen Erregistroan inskribatuta behar du.

Erakundea ez badago erregistratuta, edo Ekonomia eta Ogasun Sailaren hirugarrenen erregistro banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimakia bete beharko du hemen adierazitako ereduaren arabera: [http://www.euskadi.eus/contenidos/autorizacion/alta\\_terceros/es\\_7999/adjuntos/ALTA.pdf](http://www.euskadi.eus/contenidos/autorizacion/alta_terceros/es_7999/adjuntos/ALTA.pdf)

18. artikulua.– Dirulaguntzaren justifikazioa eta likidazioa.

1.– Ikastaroa amaitu duten parte-hartzaileen arabera eta benetan egin dituzten eskola-orduak kontuan hartuta egingo da prestakuntza-planak gauzatzeko emandako dirulaguntzaren justifikazioa eta likidazioa, ezarritako modulu ekonomikoei jarraikiz.

Likidazioak ez du inola ere gaindituko prestakuntza-plana gauzatzeko hasiera batean onartu zen dirulaguntzaren zenbatekoa.

2.– Likidatu beharreko dirulaguntzaren zenbatekoa kalkulatzeko, ez da aintzat hartuko ezarritako epealdietan lantokian prestakuntza praktikoaren modulua amaitu ez duten ikasleek jasotako prestakuntza.

3.– Likidazioa honela kalkulatu da:

– A modulua 15 ikaslez biderkatuko da –prestakuntza egiten hasi ziren ikasleen kopurua 3.6 artikuluan ezarritako gutxieneko eta gehieneko mugen artean badago, aipatutako artikuluko b) atalean aurreikusitako kasua ere kontuan hartuz–, eta emandako prestakuntza-orduez ere biderkatuko da.

– Aurrez aipatutako zenbatekoari gehituko zaio B modulua eta ekintzak dituen ordu-kopuruaren arteko biderketaren emaitza, ekintza amaitu duten ikasleen kasuan –prestakuntza-ekintza bukatu duten ikasletzat hartuko dira gutxienez ekintzaren % 75era joan direnak; ondorio horieta-

rako, halakotzat joko dira enplegua aurkitu dutelako prestakuntza-ekintza utzi beharrean gertatzen diren langabeak, bai eta behar bezala egiaztatutako gaixotasun edo istripuagatik uzten dutenak ere, baldin eta, azken bi kasu horietan, gutxienez prestakuntza-ekintzaren % 25 egin badute; eta prestakuntza-ekintzan parte hartu duten ordu-kopuru errealearen arteko biderketaren emaitza, ekintza amaitu ez duten ikasleen kasuan. Ekintza bakoitza ikasle-kopuru batentzat onetsi da, eta muga horiek errespetatuz egingo da kalkulua.

Ekintza amaitzen duten parte-hartzaileen (gai eta ez-gai) % 67k baino gutxiagok erantzuten badiote galdetegiari, ez da gehituko B modulua amaitu duten parte-hartzaileen kopuruaren zenbatekoa, hain zuzen ere betetakoehunekoaren eta gutxieneko % 67aren arteko diferentziari dagokiona.

– Aurreko bi eragiketak aplikatuz ateratako balioa % 10 handituko da zeharkako gastuengatik.

Ekintzaren iraupenaren % 25 betetzean, hura hasi zuten parte-hartzaileen % 75ek jarraitzen ez duten prestakuntza-ekintzak likidatzeko, oinarritzat hartuko da ekintzak amaitu dituzten ikasleetatik ateratako A + B + C moduluen zenbatekoa. Prestakuntza-ekintza bukatu duten ikasletzat hartuko dira ekintzaren % 75era gutxienez joan direnak; ondorio horietarako, halakotzat joko dira enplegua aurkitu dutelako prestakuntza-ekintza utzi beharrean gertatzen diren langabeak, bai eta behar bezala egiaztatutako gaixotasun edo istripuagatik uzten dutenak ere, baldin eta, azken bi kasu horietan, prestakuntza-jardueraren % 25 gutxienez egin badute. Ekintza amaitzen duten parte-hartzaileen (gai eta ez-gai) % 67k baino gutxiagok erantzuten badiote galdetegiari, ez da gehituko B modulua amaitu duten parte-hartzaileen kopuruaren zenbatekoa, hain zuzen ere betetakoehunekoaren eta gutxieneko % 67aren arteko diferentziari dagokiona.

4.– Dirulaguntza jasotzen duen erakundeak prestakuntza-ekintza bakoitza justifikatzeko memoria ekonomikoa aurkeztu beharko du Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan, LanF aplikazio telematikoaren bitartez, prestakuntza-ekintza amaitutakoan prestakuntza-erakundeak ikasleei buruz egingo duen azken ebaluazioa Lanbidek baliozkotu eta beranduenez 15 egun balioduneko epean, honako dokumentu hauekin:

– Laburpen-koadro bat. Horretan jaso beharko dira ikasle bakoitzak benetan egindako eskola-orduak eta dagokien zenbatekoa, hots, ezarritako modulu ekonomikoak eta artikuluhonetan aurreikusitako irizpideak aplikatuz lortutakoa.

– Beharrezkoa izanez gero, prestakuntza-planaren egikaritze osorik edo zati batean finantzatu duten beste diru-sarrera edo dirulaguntza batzuei buruzko adierazpena, horretan zenbatekoa eta jatorria adierazita, edo bestela, halakorik ez dagoela dioen adierazpena. Kontuan hartu behar da 22. artikuluan xedatutakoaren arabera deialdi honen babesean emandako dirulaguntza bateraezina dela beste edozein laguntza edo dirulaguntzarekin.

Diruz lagundutako planeko prestakuntza-ekintza guztien justifikazio-memoria ekonomikoak aurkezteko epealdia azken prestakuntza-ekintza amaitu eta beranduenez 15 egun baliodun igarotakoan amaituko da.

Ezarritako epealdietan beharrezko agiriak aurkezten ez baditu, organo eskudunak 15 eguneko epealdi luzaezina emango dio onuradunari agiri horiek aurkez ditzan. Azken epealdi horretan justifikaziorik aurkeztu ezean, itzulketa-prozedura hasiko da.

5.– Prestakuntza-planaren azken likidazioa egiteko, onuradunek egindako prestakuntza-ekintza guztien amaiera-ziurtagiria (gauzatzea) bete beharko dute LanF aplikazioan, 2024ko urriaren 31n beranduenez, baldin eta justifikazio-memoria ekonomikoak aurkeztu badira.

19. artikulua.– Entitate onuradunen betebeharrak. Jarraipena eta kontrola.

1.– Onuradunaren betebeharrak izango dira, deialdi honetako artikuluetan ezarritakoez gain, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 14. eta 46. artikuluetan oro har ezarritakoak, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginak (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia) 50.2 artikuluan jasotakoak, eta enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duen araudian zehaztutakoak.

2.– Bereziki, laguntzen onuradunek egiaztatze- eta kontrol-jarduerak onartu beharko dituzte, zehazki honako erakunde hauek egindakoak: Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, Ekonomia eta Ogasun Sailaren Kontrol Ekonomikoko Bulegoak, Lan eta Enplegu Sailak eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiak. Hala, lokal eta instalazioetarako sarbidea errazteaz gainera, prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileekin eta elkarrizketatzea egoki irizten dioten beste edozein pertsonarekin harremanetan jartzen utzi beharko die.

Europako Gizarte Funtzak finantzatzen lagundutako prestakuntza-ekintzek, Europar Batasuneko araudiaren ondorioz, arlo horretan eskumena duen ministerioak, Europako Batzordeak eta Europako Kontuen Auzitegiak egiten dituzten egiaztapen- eta kontrol-jarduerak onartu beharko dituzte.

3.– Kontrol-jarduera horiek onartzeko betebeharrak orokor honen esparruan, onuradunak honako hau bete beharko du:

– Finantzatutako ekimena gauzatu izanari edo haren bideragarritasunari buruzko informazio oro ematea eta jarraipena egiteko eskatzen zaizkion dokumentuak bete eta bidaltzea.

– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea beste erakunde batzuetatik dirulaguntzak edo laguntzak eskatu edo lortu izana, deialdi honetan diruz lagundutako ekintza guztiei edo batzuei eragiten dietenak.

– Diruz lagundutako jardueraren xedea edo nondik norakoa nabarmen aldatzen duen edozein gertaera jakinaraztea, bai eta dirulaguntza emateko orduan kontuan hartutako edozein inguruabarraren aldaketa ere.

4.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, ekintzaren jarraipena egiteaz gain, auditoretzen eta ikuskaritzen urteko plan bat ezarri ahalko du deialdian ezarritako baldintzak betetzen direla egiaztatzeko eta diruz lagundutako ekintzak benetan zer baldintzatan gauzatzen diren aztertzeko.

5.– Diruz lagundu daitezkeen gastuek Europako Gizarte Funtserako aukeratuak izateko baldintzak beteko badituzte, entitate onuradunak laguntzarekin zerikusia duten transakzioak identifikatu beharko ditu, aparteko kontabilitate-identifikazio batekin eta kontabilitate-kode egoki batekin.

6.– Entitate onuradunaren ordezkariak edo ahaldunak sinatu beharko du, dirulaguntza onartzeko unean, izaera pertsonaleko datuei dagokien konpromisoa, datu horien tratamenduaren arduradun diren aldetik. Konpromiso hori nahitaez onartu beharko dute deialdiaren entitate onuradun guztiek, arlo hori arautzen duen indarreko legerian ezarritako baldintzen arabera.

7.– Laguntzen erakunde onuradunek lagunduta finantzatutako gastuei buruzko egiaztapen guztiak edo jatorrizko agirien kopia ziurtatuak gordeko dituzte, oro har onartutako datu-euskarrien gainean, 2029ko abenduaren 31ra arte.

Agiri horiek jatorrizkoetan edo jatorrizkoen kopia konpultsatuetan gordeko dira, edo oro har onartutako datu-euskarrietan, bereziki jatorrizko dokumentuen bertsio elektronikoak edo bertsio elektronikoan soilik dauden agiriak.

8.– Azkenik, parte-hartzaileen eskura jarriko dituzte beharrezko baliabideak, diruz lagundutako ikastaroa amaitzen duten ikasleek galdetegia bide telematikoz betetzea ahalbidetzeko.

20. artikulua.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren finantzaketagatik eta Europak lagundutako finantzaketagatik sortutako komunikazio-betebeharrak.

Diruz lagundutako jarduera guztietan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzutik jasotzen duten finantzaketa berariaz adierazi beharko dute erakundeek, bai eta horien ondoriozko ekintzetan ere, eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren komunikazio-eskuliburuan ezarritako baldintzak bete beharko dituzte (LanF prestakuntza-aplikazioaren bidez erakunde onuradunen eskura jarriko da eskuliburu hori).

Prestakuntza-ekintzak guztiek Europaren kofinantzaketa jasotzeko, beren-beregi adierazi beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren eta Europako Gizarte Funtsaren kofinantzaketa –EAEko EGIF 2021-2027 EGIF Plus Programaren esparruan– deialdi honen babesean diruz lagundutako jarduketan komunikazio, zabalitze, edo argitalpeneko material eta ekintza guztietan.

Dirulaguntzaren erakunde onuradunen zerrenda argitara emango da Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko ekainaren 24ko 2021/1060 (EB) Erregelamenduaren 49. artikuluan jasotako webgunean.

21. artikulua.– Dirulaguntza aldatzea.

Dirulaguntza emateko kontuan hartutako baldintzetan gertatu den aldaketa orok ekarri ahal izango du emandako dirulaguntza aldatzea, deialdi honetan dirulaguntzen onuradun izateko ezarritako gutxieneko eskakizunak betetzen badira, betiere. Baldintzen aldaketa horren ondorioz dirulaguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, itzulketa-prozedurari hasiera emango zaio.

22. artikulua.– Beste dirulaguntza edo laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

Deialdi honetan prestakuntza-ekintzak egiteko ematen diren dirulaguntzak bateraezinak dira administrazio honek edo beste administrazio edo erakunde publiko edo pribatu batzuek kontzeptu eta xede beragatik emandako beste edozein motatako dirulaguntza edo laguntza guztiekin.

23. artikulua.– Dirulaguntzak itzultzea.

1.– Ezin izango da eskatu dirulaguntza ordaintzeko, eta, kasu batzuetan, jasotako kopuru osoak edo horien zati bat itzuliko dira, eta dirulaguntza ordaintzen den unetik aurrera ezar daitezkeen berandutze-interesak eskatuko dira, Dirulaguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorren 37. artikuluan, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onetsia) 53.1 artikuluan arautzen diren kasuetan. Eta, bereziki, honako hauetan:

a) Jarduera egin izana eta laguntza ematea edo baliatzea baldintzatzen duten baldintzak eta eskakizunak bete izana justifikatu beharra ez betetzea.

b) Dirulaguntza lortzea, horretarako eskatutako baldintzak bete gabe.

c) Jarraipen- eta kontrol-jardunak ukatzea edo oztopatzea.

d) Diruz lagundutako ekintzak egikaritzeko baldintzei buruzko datu faltsuak ematea, errealitatearekin bat ez datozenak.

e) Deialdi honen 20. artikuluan jasotako komunikazio-betebeharrak ez betetzea.

f) Deialdi honetan zehaztutako beste betebeharrak, baldintza edo betekizunak ez betetzea.

2.– Balizko ez-betetzeen maila honako irizpide hauen arabera zehaztuko da:

a) Ez-betetze erabatekoa: dirulaguntza emateko xedea edo hori justifikatzeko betebeharra erabat ez betetzea emandako dirulaguntzaren % 100 itzultzeko arrazoi izango da.

Era berean, erabateko ez-betetzetat joko da diruz lagundutako ekintzak helburuen % 25 lortzen ez badu, horiek honela neurtuta: prestakuntzaren ordu-kopuruaren adierazlea bider prestakuntza-ekintza amaitu duten ikasleen kopurua. Ondorio horietarako, justifikatutako huts-egiteengatik edo enpleguagatik zenbatu daitezkeen absentzia-orduak ere barne hartuko dira. Prestakuntza-ekintza bukatu duten ikasletzat hartuko dira ekintzaren % 75era gutxienez joan direnak; ondorio horietarako, halakotzat joko dira enplegua aurkitu dutelako prestakuntza-ekintza utzi beharrean gertatzen diren langabeak, bai eta behar bezala egiaztatutako gaixotasun edo istripuagatik uzten dutenak ere, baldin eta, azken bi kasu horietan, gutxienez prestakuntza-jardueraren % 25 egin badute.

b) Ez-betetze partziala gertatzen bada: dirulaguntza emateko xedea edo hori justifikatzeko betebeharra hein batean betetzen ez bada, emandako dirulaguntza aldatu edo hein batean itzuliko da.

Era berean, ez-betetze partzialtzat hartuko dira kasu hauek:

– Aurreko paragrafoan aipatutako adierazlea % 25 eta % 100 bitartean betetzen bada, emandako dirulaguntza gutxituko da bete gabe utzi den ehuneko berebean.

– Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzea xede duten prestakuntza-ekintzetan, praktketan hasi ez diren ikasleak praktikak egin behar dituzten ikasle guztien % 30 baino gehiago badira, prestakuntza-ekintza horretarako emandako dirulaguntza itzuli beharko da.

3.– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak abiaraziko du itzultzeko prozedura, eta idazkia bidaliko dio laguntzaren enpresa edo erakunde onuradunari, ez-betetzea eragin duten gertaeren berri emateko. Era berean, egokitze jotako alegazioak edo egiaztagiria aurkezteko hamabost eguneko epealdia duela ere jakinaraziko dio.

4.– Alegazioak aurkeztu ondoren edo alegazio horiek egiteko epea igaro ondoren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ebazpena emango du.

Laguntzak itzultzeko prozedura beranduenez 12 hilabeteko epean ebatzi beharko da.

5.– Ebazpenean ez-betetzereen bat izan dela iritziz gero, dirulaguntza jasotzeko eskubidea galdutzat emango da, eta, behar denean, ebazpena jakinarazten denetik aurrera beranduenez bi hilabeteko epean, bidezko diru-kopuruak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari itzuli beharko zaizkio. Epe hori borondatezko aldia izango da.

Itzulketa borondatezko aldian egiten ez bada, itzuli beharrekoak premiamendu bidez berreskuratzeke izapideak hasiko dira.

24. artikulua.– Datuen babesari buruzko informazioa.

Datu pertsonalen babesaren arloan, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren jardura honako bi xedapen hauen mende egongo da: Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (EB 2016/679 Erregelamendua) eta Datu Pertsonalak Babesteko eta Eskubide Digitalak Bermatzeko 3/2018 Lege Organikoa. Lortzen diren datu pertsonalak «Enplegurako eta enpleguko prestakuntzarako dirulaguntzak» izeneko tratamendu-jardueraren barruan egongo dira. Jardura horren arduraduna Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua da, eta jardueraren helburua da Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin zerikusia duten dirulaguntzak kudeatu eta kontrolatzea, bai eta iruzurra jazarzea eta datuak estatistiketan erabiltzea ere. Lortzen diren datuak beharrezkoak dira Lan-

bide-Euskal Enplegu Zerbitzuari emandako botere publikoak gauzatzeko eta lege-betebeharrak betetzeko, eta arlo horretan eskumena duten administrazio publikoei komunikatu ahal izango zaizkie.

Datuen titularrek datuak irispidean izateko, zuzentzeko eta ezerezteko eta informazioaren tratamendua mugatzeko eta tratamenduaren aurka egiteko eskubideak erabili ahal izango dituzte tratamenduaren arduradunaren aurrean, datuen babesaren arloko eskubideak baliatzeko prozeduraren bidez. Prozedura hori [www.euskadi.eus/servicios/10842/](http://www.euskadi.eus/servicios/10842/) helbidean argitaratu da.

Datuen babesari buruzko informazio osagarri eta zehatza kontsultatzeko: <https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/074300-capa2-eu.shtml>

25. artikulua.– Aplikatu beharreko araudia.

1.– Dirulaguntzen programa honi dirulaguntzen araubide juridikoa arautzen duten arau-xedapen hauek aplikatu behar zaizkio: Dirulaguntzei buruzko 38/2003 Lege Orokorra eta hura garatzen duen Erregelamendua (uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren bidez onartutakoa), oinarrizko legeria baitira; azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bategineko VI. titulua eta VII. tituluko III. kapitulua eta abenduaren 17ko 698/1991 Dekretua, azken horrek arautu baitzuen Euskal Autonomia Erki-degoaren Aurrekontu Orokorren kargura ematen diren dirulaguntzen bermeei eta horiek itzultzeari buruzko erregimen orokorra eta horien kudeaketan parte hartzen duten erakunde laguntzaileek bete beharreko baldintzak, erregimena eta eginbeharrak.

2.– Europako Gizarte Funtsarekin batera finantzatzen direnez laguntzak, honako hauetan xedatutakoa aplikatu behar zaie:

– Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko ekainaren 24ko 2021/1060 (EB) Erregelamendua. Hain zuzen ere, erregelamendu horren bitartez ezartzen dira Eskualde Garapeneko Europako Funtsari, Europako Plus Gizarte Funtsari, Kohesio Funtsari, Bidezko Trantsizio Funtsari eta Itsasoko, Arrantzako eta Akuikulturako Europako Funtsari buruzko xedapen komunak, bai eta funts horietarako finantza-arauak eta Asilo, Migrazio eta Gizarteratzeko Funtserako, Barne Segurtasuneko Funtserako eta Mugak eta Bisatuen Politika Kudeatzeko Laguntza Finantzariorako Tresnarako finantza-arauak ere. Eta Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko ekainaren 24ko 2021/1057 (EB) Erregelamendua hain zuzen ere, zeinaren bitartez ezartzen baita Europako Plus Gizarte Funtsa (EGIF+) eta indargabetzen baita 1296/2013 (EB) Erregelamendua.

3.– Deialdi honetan aurreikusi ez den horretan, xedapen hauek aplikagarri izango dira: 30/2015 Legea, irailaren 9koa, Lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duena; 694/2017 Errege Dekretua, uztailaren 3koa, zeinaren bitartez garatzen baita irailaren 9ko 30/2015 Legea, Lan-arloko enplegurako lanbide-heziketaren sistema arautzen duena; eta TMS/368/2019 Agindua, martxoaren 28koa, zeinaren bidez garatzen baita uztailaren 3ko 694/2017 Errege Dekretua, irailaren 9ko 30/2015 Legea garatzen duena.

Profesionaltasun-ziurtagiriak lortzea xede duten prestakuntza-ekintzak emateari dagokienez, xedapen hauek aplikatuko dira: 34/2008 Errege Dekretua, urtarrilaren 18koa, Profesionaltasun-ziurtagiriak arautzen dituena, eta ESS/1897/2013 Agindua, urriaren 10ekoa, errege-dekretu hori arautzen duena, eta EFP/942/2022 Agindua, irailaren 23koa, zeinaren bidea arautzen baita Lanbide Kualifikazioen Katalogo Nazionalari lotutako lan-esparruko Lanbide Heziketako sistemaren prestakuntza-eskaintza, administrazio eskudunek egindakoa, deialdi honetan ezarritako alderdi guztiei dagokienez, araudi horietan baldintza bereziak ezartzen baitira.

26. artikulua.– Deialdi honetako ehunekoaren kalkulua.

Deialdi honetako kalkuluen ondoriozko ehunekoren batean hamartarrik egonez gero, zati osoa baino ez da hartuko kontuan, hamartarrak alde batera utzita.

## I. ERANSKINA

## ESPEZIALITATE PROGRAMAGARRIAK ETA MODULU EKONOMIKOAK

## A) AURREZ AURREKO MODALITATEAN EMANDAKO EKINTZETARAKO MODULU EKONOMIKOAK.

1.– Prestakuntza-ekintza presentzial bakoitzeko modulu globala 3 osagairen batura da:

a) A modulua: Langileen kostua.

Zuzeneko kostuaren kontzeptu honek honako hauen kostuak biltzen ditu: irakasleak, bitartekotza-tutorea eta ikasketa-burutza. A moduluan, unitateko kostuaren balio ekonomikoa honako hau izango da: 4,34 euro orduko eta ikasleko.

Prestakuntza-ekintzetako parte-hartzaileen kopurua gehienez 20 eta gutxienez 10 bada, deialdiaren 3.6.b) artikuluan jasotako kasua barnean dela, modulu hau 15 ikasleko kopuru finkoari aplikatuko zaio.

Horrenbestez, moduluaren baremo estandarrak balio finkoa izango du prestakuntza-talde bakoitzeko: 65,03 euro orduko.

b) B modulua: Funtzionamendu-gastuak.

b.1.– Modulu horretan, bi motako zuzeneko kostuak sartzen dira:

b.1.1.– Mantentze-kostuak. Honako hauek sartzen dira: altzariak berritzea, konponketak, publizitatea, komunikazioak, bilerak eta ikastaroak, enpresekin egin beharreko gestioak, liburuak eta argitalpenak, eta higiezinak eta ekipamenduen alokairuak eta amortizazioak.

b.1.2.– Material didaktiko espezifikoen kostuak. Prestakuntza-ekintzari dagokion lanbide-arloaren eta kualifikazio-mailaren arabera kalkulatu dira kostu horiek.

b.2.– B moduluko eta multzoko espezialitateen laburpena.

b.2.1.– A multzoa: Konpetentzia digitalen prestakuntza-ekintzen espezialitateak

b.2.1.1.– Inskripzioko espezialitateak dituzten prestakuntza-ekintzetarako:

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ADK	ADGD0010	Transformazio digitala	2	20	1,64	
ADK	ADGD05	Agile metodologiak hegazkingintzan	3	16	1,7	
ADK	ADGD12	Mugikortasunaren eraldaketako konpetentziak. Aro digitalerako mugikortasunaren eraldaketetan konpetentziak garatzeko programa	4	90	1,5	
ADK	ADGD336PO	Talentua eta enpresa digitala	2	30	2,53	
ADK	ADGD338PO	Certified Scrum Master- CSM	2	16	2,53	
ADK	ADGD339PO	Design Thinking eta Lean Startup	2	30	2,53	
ADK	ADGD347PO	Agile Project Management programa aurreratua	2	90	2,53	
ADK	ADGD349PO	Eraldaketa digitaleko programa aurreratua	2	90	2,53	
ADK	ADGD352PO	Enpresaren eraldaketa digitala	2	50	2,53	



2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ADK	ADGD82	Ingurunea eta estrategia eraldaketa digitalean	2	20	1,42	
ADK	ADGG0001	CRM business management	3	90	1,42	
ADK	ADGG0004	Web-orrien itzulpena	2	40	1,64	
ADK	ADGG06	Digitalizazioa eta sare sozialak, estrategia korporatibo gisa.	1	100	1,42	
ADK	ADGG105PO	Enpresa-arloko konpetentzia digitalak	2	25	2,53	
ADK	ADGG109PO	Jakinarazpen eta erregistro elektronikoa	2	50	2,53	
ADK	ADGG110PO	Ezagutzaren kudeaketa enpresa digitaletan	2	30	2,53	
ADK	ADGN094PO	Delt@ programa: lan-istripuen kudeaketa	2	30	2,53	
ARG	ARGA0002	Autocad 2D	2	40	1,86	
MER	COML08	Produktu eta zerbitzuen hornidura-katea kanporatzeko prozesuak	3	30	1,5	
MER	COMM01	Zibersegurtasuna eta Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra (DBEO), merkataritza elektronikoaari aplikatuta	3	40	1,59	
MER	COMM03	Zibersegurtasunaren kudeaketa ETE-etan. Merkataritza elektronikoa segurua	3	50	1,42	
ELE	ELEE018PO	Automata programagarriak	2	60	4,53	
ELE	ELEE020PO	OMRON automaten programazio egituratua	2	100	4,53	
ELE	ELEM0001	Makina eta zelula automatizatuen diseinua eta birtualizazioa	3	314	3,5	
ELE	ELEM02	Zibersegurtasuna industria-instalazioetan	3	35	2,3	
ELE	ELEM03	Industria-instalazioen urrutiko monitorizazioa	3	35	2,17	
ELE	ELEM04	Instalazio automatizatuen urrutiko mantentzea	2	350	3,39	
ELE	ELEM05	"COBOTS" robot lankideen instalazioa eta mantentzea	2	200	3,39	
ELE	ELEQ004PO	SCADA: datuak ikuskatu, kontrolatu eta eskuratzeko softwarea	2	90	4,53	
ELE	ELEQ04EXP	Gauzen internet: Raspberry eta Arduino	2	100	2,3	
ELE	ELES0008	Telekomunikazio-instalazioen eta ahots-sareen azpiegituren muntaketa eta mantentzea	2	65	3,5	
ELE	ELES0009	Telefoniako banaguneak eta 5G sareak muntatzea eta mantentzea	2	235	2,51	
ELE	ELES001PO	Domotikarako KNX protokoloa	2	40	4,53	
ELE	ELES01	5G sareak instalatzea	3	25	3,39	
ELE	ELES03	5G sareak instalatzea eta mantentzea	2	82	3,2	
ENU	ENAA005PO	EPANET	2	60	2,88	
EOC	EOCO080PO	ArcGIS 10.x/ ArcGIS Pro - erabiltzaile-maila	2	40	3,6	
EOC	EOCO081PO	ArcGIS 10.x/ ArcGIS Pro - maila aurreratua	2	50	3,6	
EOC	EOCO082PO	Kartografia digitala: ArcGIS 10 eta AUTOCAD Map 3D	2	80	3,6	
EOC	EOCO083PO	ArcGIS 10 espezialista (erabiltzailea + aurreratua)	2	80	3,6	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
EOC	EOCO084PO	Ingurumenari aplikatutako ArcGIS 10/ ArcGIS Pro espezialista	2	80	3,6	
EOC	EOCO085PO	Geologiari eta meatzaritzari aplikatutako ArcGIS 10 / ArcGIS Pro espezialista-ikastaroa	2	80	3,6	
EOC	EOCO086PO	Network Analyst ArcGIS 10/ArcGIS Pro bidez	2	50	3,6	
EOC	EOCO087PO	Sareen analisisian espezialista: ArcGIS 10 / ArcGIS Pro eta Network Analyst	2	80	3,6	
EOC	EOCO088PO	Energia berriztagarrien ingeniariatzara aplikatutako ArcGIS 10 espezialista	2	80	3,6	
EOC	EOCO089PO	QGIS eta GRASS - erabiltzaile-maila	2	40	3,6	
EOC	EOCO090PO	QGIS eta GRASS - maila aurreratua	2	40	3,6	
EOC	EOCO091PO	QGIS eta GRASS espezialista (erabiltzailea eta aurreratua)	2	80	3,6	
EOC	EOCO092PO	Ingurumenari aplikatutako QGIS espezialista	2	40	3,6	
EOC	EOCO093PO	Aplikazioak sortzea: API JavaScript 3.X eta ArcGIS Server	2	50	3,6	
EOC	EOCO094PO	Web-mapen aplikazioak sortzea: API JavaScript 4.x eta ArcGIS Server	2	40	3,6	
EOC	EOCO095PO	Aplikazioak sortzen espezialista: API JavaScript eta ArcGIS Server	2	60	3,6	
EOC	EOCO096PO	ArcObjects: ArcGIS eta Visual Studio	2	50	3,6	
EOC	EOCO097PO	Pluginak garatzea Python bidez (QGIS)	2	50	3,6	
EOC	EOCO098PO	Satelite bidezko datuekin egindako teledetekzioa eta GIS, DRONAK eta LIDAR	2	50	3,6	
EOC	EOCO099PO	Teledetekzioa, doitasunezko nekazaritzari aplikatuta: satelite bidezko datuak eta DRONAK	2	60	3,6	
EOC	EOCO100PO	Uraren azterketari aplikatutako teledetekzio eta GIS-eko espezialista: QGIS eta ArcGIS	2	50	3,6	
EOC	EOCO101PO	Lidar datuen tratamendua: ArcGIS (ArcMAP) eta QGIS	2	60	3,6	
EOC	EOCO102PO	PIX4D Mapper Pro, topografiari, ortoirudiari eta doitasunezko nekazaritzari aplikatuta	2	35	3,6	
EOC	EOCO112PO	Modelizazio hidraulikoa: HecRAS eta ArcGIS 10 (GeoRAS)	2	50	3,6	
EOC	EOCO113PO	Modelizazio hidrauliko bidimentsionala: IBER eta ArcGIS	2	50	3,6	
EOC	EOCO114PO	Garraioko bideen azterketara aplikatutako QGIS espezialista	2	80	3,6	
EOC	EOCO115PO	Espezialista informazio geografikoko sistemen (GIS) garapenean ESRI teknologia bidez	2	250	3,6	
EOC	EOCO116PO	Web GIS aplikazioak: QGIS eta OpenGeo Suite	2	60	3,6	
EOC	EOCO117PO	Python ArcGIS bidez	2	40	3,6	
EOC	EOCO118PO	Python ArcGIS bidez - aurreratua	2	40	3,6	
EOC	EOCO119PO	Web GIS Open Source aplikazioak garatzea OpenLayers eta Leaflet bidez	2	60	3,6	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloan	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
EOC	EOCO120PO	Web GIS aplikazioak garatzea ESRI, CARTO, MapBox eta Google Maps bidez	2	60	3,6	
FCO	FCOI0001OV	Konpetentzia digitalak	2	50	1,42	
FCO	FCOI0003	Access 2016 duten datu-baseen oinarriko kudeaketa	1	45	1,42	
FCO	FCOI02	Alfabetatze informatikoa: informatika eta internet	1	25	1,42	
FME	FMEM0001	Fabrikazio digitaleko teknologiak: hastapenak	1	500	2,43	
FME	FMEM01	4.0 industria, automobilgintzaren sektorean	2	12	2,51	
FME	FMEM012PO	Solid edge, diseinu parametrikoa	2	40	4,17	
FME	FMEM02	Automobilgintza 4.0 managerrak: eraldaketa digitalaren estrategia eta ezagutza	3	55	2,51	
FME	FMEM020PO	PLC aurreratua	2	80	4,17	
FME	FMEM16	Automobilgintzako fabrikazioa digitalizatzea	4	90	3,2	
IFK	IFCD0001	Softwarea garatzea .net teknologien bidez	4	220	1,64	
IFK	IFCD0002	iOSerako eta Androiderako aplikazio mugikorrek garatzea Flutter bidez	3	240	1,64	
IFK	IFCD0003	Lpi DevOps tresnak	3	120	5,62	X
IFK	IFCD0004	Big Data Event Streaming Processing garatzailea	3	220	5,62	X
IFK	IFCD0005	Java programatzailea cloud-en profesionala da	3	240	5,62	X
IFK	IFCD0006	Oracle Analytics cloud eta Business Intelligence-n aditua	3	280	5,62	X
IFK	IFCD0007	Oracle cloud devops eta kubernetetako aplikazioen garatzailea	3	210	5,62	X
IFK	IFCD0008	Web-aplikazioak sortzea eta garatzea	2	605	1,42	
IFK	IFCD0009	Mikrokontroladoreen programazioa: hastapenak	2	250	2,8	
IFK	IFCD0010	Pentsamendu konputazionala eta web-programazioa	2	250	2,8	
IFK	IFCD0011	Datuak garatzea eta bistaratzea Python bidez	3	150	1,64	
IFK	IFCD0012	Mikrozerbitzuak Javan	4	120	1,64	
IFK	IFCD0013	Big Data programatzailea	4	120	1,64	
IFK	IFCD0014	Aplikazioak garatzea Pring eta Hibernate bidez	4	100	1,64	
IFK	IFCD0015	Salesforce analista-programatzailea	2	200	1,64	
IFK	IFCD0017	Plataforma anitzeko J2EE programazioa	4	120	1,64	
IFK	IFCD0019	C-n programazioaren hastapenak	2	42	1,64	
IFK	IFCD0020	Aplikazioak eta DevOps garatzea Google Cloud Platform bidez	3	180	5,62	X
IFK	IFCD0021	Fullstack Júnior web developer Java bidez	2	260	1,64	
IFK	IFCD0022	Fullstack web developer Javascript bidez	2	260	1,64	
IFK	IFCD0023	Fullstack Júnior web developer C# bidez	2	260	1,64	
IFK	IFCD0024	Fullstack Júnior web developer PHP bidez	2	260	1,64	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCD0025	HTML, CSS eta Javascript bidezko programazioaren oinarriak	2	220	1,64	
IFK	IFCD0026	On-Premises Azure sistemen administrazioa	3	500	1,64	
IFK	IFCD0028	Web Full Stack garatzea C# eta Microsoft.Core bidez	3	500	1,64	
IFK	IFCD0029	Java oinarritzko programazioa	3	120	1,64	
IFK	IFCD0029OV	Datuen analitika - Big Data	2	24	1,64	
IFK	IFCD0030	Zibersegurtasunaren kudeaketa CSS bidez	4	340	1,64	
IFK	IFCD0031	Zibersegurtasuna eta arriskuen kudeaketarako hacking etikoa	3	410	1,64	
IFK	IFCD0032	C++ programazioa	1	120	1,88	
IFK	IFCD0033	Cobol eta Db2 programazioa	3	285	1,9	
IFK	IFCD0034	Programazioa .net bidez	3	120	1,64	
IFK	IFCD0035	Zibersegurtasunaren kudeaketa aurreratua DIS bidez	4	350	1,64	
IFK	IFCD0036	Zibersegurtasunaren kudeaketa aurreratua Azure bidez	4	350	1,64	
IFK	IFCD0038	Ostalaritzarako web-orrien diseinua	1	100	1,64	
IFK	IFCD0039	Cloud Computing, Edge Computing eta konputazio aurreratua	3	80	1,9	
IFK	IFCD003PO	Cobol analista-programatzailea	2	210	2,64	
IFK	IFCD0040	Interfaze digital aurreratuak prototipoak egiteko tresnekin diseinatzea eta esportatzea	2	55	1,64	
IFK	IFCD0041	Proiektuen kudeaketa Scrum bidez	2	50	1,64	
IFK	IFCD0043	Cloudera data analyst training	3	60	5,62	X
IFK	IFCD0044	Microsoft 365 certified: teams administrator associate	2	60	1,64	
IFK	IFCD0045	Microsoft 365 certified: security administrator associate	2	60	1,64	
IFK	IFCD0046	Microsoft Certified: Azure developer associate	2	60	1,86	X
IFK	IFCD0047	Proiektu informatizatuak kudeatzeko oinarriak	2	32	1,64	
IFK	IFCD0048	Balioan oinarritutako zerbitzuen kudeaketa	2	24	1,64	
IFK	IFCD0049	Webgune eleaniztunak editatzea eta sortzea	2	40	1,64	
IFK	IFCD0050	Web-orriak sortzea eta mantentzea (aurreratua)	2	60	1,64	
IFK	IFCD0051	Aplikazioak garatzea android bidez, oinarritzko maila	2	40	1,64	
IFK	IFCD0052	Aplikazioak garatzea android bidez, maila aurreratua	2	40	1,64	
IFK	IFCD0053	Industria-prozesuen simulazioa	2	40	1,64	
IFK	IFCD0054	Gailu konektatuak eta teknologia	2	20	1,64	
IFK	IFCD0055	iOSerako eta Androiderako aplikazioak garatzea	3	60	1,64	
IFK	IFCD0056	Apache Hadoop-erako Cloudera-ren administrazioa	3	60	1,64	
IFK	IFCD0057	Sentsorika eta datuak eskuratzea industrian	2	30	2,3	
IFK	IFCD0058	Modelatu parametrikoko sortzailea Rhinoceros eta Grasshopper bidez	2	21	1,86	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCD006PO	Java aplikazioak (J2ee)	2	30	2,64	
IFK	IFCD0075V	Android gailu mugikorren programazioa	3	380	1,53	
IFK	IFCD0079V	Web garapen moldagarria Wordpress bidez	2	270	1,64	
IFK	IFCD009PO	Eduki digitalen kudeaketa	2	60	2,64	
IFK	IFCD01	Oracle datu-baseen administrazioa	3	200	7,6	X
IFK	IFCD011PO	CSS eta Joomla web-orriak garatzea	2	100	2,64	
IFK	IFCD012PO	Data Mining: printzipioak eta aplikazioak	2	80	2,64	
IFK	IFCD013PO	Data Warehouse Business Intelligence	2	40	2,64	
IFK	IFCD015PO	Oracle-ren aplikazioak Datamining eta Big Data-rako	2	150	2,64	
IFK	IFCD017PO	Internet eta gailu mugikorretarako aplikazioak garatzea	2	50	2,64	
IFK	IFCD019PO	Softwarearen diseinu tekniko eta funtzionala	2	10	2,64	
IFK	IFCD02	Business Intelligence eta Datawarehousingen administrazioa	3	130	5,62	X
IFK	IFCD022PO	Merkataritza elektronikorako web-garapena	2	150	2,64	
IFK	IFCD023PO	Web eta multimedia aditua e-Commerce II-rako	2	90	2,64	
IFK	IFCD026PO	Proiektu-kudeatzailea (MS Project)	2	150	2,64	
IFK	IFCD029PO	Software-ingeniaritza aurreratua	2	150	2,64	
IFK	IFCD03	Solaris eta Oracle Linux (Shellscript) sistemen administrazioa	3	250	7,6	X
IFK	IFCD030PO	Software-proben diseinua	2	35	2,64	
IFK	IFCD031PO	Web-zerbitzuak garatzea	2	30	2,64	
IFK	IFCD032PO	Jakarta Struts eta JDBC_BI web-garapenentarako	2	40	2,64	
IFK	IFCD033PO	Java	2	60	2,64	
IFK	IFCD036PO	Software-ingeniaritzen metodologiak weberako	2	150	2,64	
IFK	IFCD038PO	Ms Project	2	50	2,64	
IFK	IFCD039PO	Web-orri dinamikoak sortzea, programatzea eta diseinatzea	2	25	2,64	
IFK	IFCD04	Java aplikazioen garapena: web-osagarriak eta datu-baseen aplikazioak (JSP eta JPA)	3	190	5,62	X
IFK	IFCD040PO	J2ee garapen-plataforma	2	10	2,64	
IFK	IFCD044PO	Web-programazioa PHP (software librea) bidez	2	150	2,64	
IFK	IFCD046PO	SAP Bussiness Intelligence	2	24	2,64	
IFK	IFCD048PO	Software-proiektuak kudeatzeko eta garatzeko metodologia SCRUM bidez	2	16	2,64	
IFK	IFCD05	Java Me aplikazio mugikorrek garatzea	3	100	5,62	X
IFK	IFCD051PO	Vmware Vsphere 5	2	100	2,64	
IFK	IFCD052PO	Java programazioa	2	210	2,64	
IFK	IFCD055PO	Sortu zure aplikazioak app inventor (Google) bidez	2	40	2,64	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCD058PO	Aplikazio hibridoak garatzea Ionic Framework bidez	2	24	2,64	
IFK	IFCD06	Web-aplikazioak garatzea PHP eta MYSQL bidez	3	80	5,62	X
IFK	IFCD060PO	Garapen segurua	2	25	2,64	
IFK	IFCD068PO	ASP.NET programazioa	2	40	2,64	
IFK	IFCD07	Java web-aplikazioak garatzea Webservices J2EE bidez	3	140	5,62	X
IFK	IFCD072PO	Hacker etikoa garatzea eta jarduerak	2	300	2,64	
IFK	IFCD073PO	Androiderako aplikazio mugikorrek garatzea	2	180	2,64	
IFK	IFCD075PO	HTML5, GIS garatzaileentzat	2	40	2,64	
IFK	IFCD076PO	Google Maps API: programazioa: hastapenak	2	40	2,64	
IFK	IFCD08	Oracle Database-ren gaineko web-aplikazioak garatzea	3	160	5,62	X
IFK	IFCD084PO	Hacking etikoa eta zibersegurtasuna	2	60	2,64	
IFK	IFCD09	Objektuetara bideratutako programazioa Java bidez	3	80	5,62	X
IFK	IFCD093PO	Machine learning aplikatua Python erabiliz	2	150	2,5	
IFK	IFCD098PO	Erabiltzailearen eta bezeroaren zerbitzuetan espezializatutako softwarea garatzea	2	160	2,5	
IFK	IFCD10	Birtualizazioa, hodeiko konputazioa eta eskuragarritasun altua Oracle Solaris erabiliz	3	185	7,6	X
IFK	IFCD100	Hiri-mugikortasuneko sistemak	4	240	1,86	
IFK	IFCD101	Ibilgailuetarako zibersegurtasuna	4	240	1,86	
IFK	IFCD103	Low code eta no code aplikazioak garatzeko oinarriak	4	300	1,86	
IFK	IFCD104	Adimen artifiziala eta Big Data eremu biosanitariora aplikatua	3	300	1,86	
IFK	IFCD105	Big Datako espezialista	3	230	1,42	
IFK	IFCD106	Hodeirako jatorrizko softwarearen ingeniari-tza	3	210	1,42	
IFK	IFCD107	Adimen artifizialeko espezialista	3	230	1,42	
IFK	IFCD11	"Red Hat Jboss" aplikazioen zerbitzariaren administrazioa eta garapena	3	210	6,6	X
IFK	IFCD110	Hodeiko zerbitzuak (cloud) AWS bidez	3	40	1,64	
IFK	IFCD113	Business Centraleko enpresa-aholkularitza	3	280	1,64	
IFK	IFCD114	Power Platform konponbideen arkitektoa	3	160	5,62	X
IFK	IFCD115	Cloud Azure garatzailea eta DevOps aditua	3	400	5,62	X
IFK	IFCD12	Oracle Weblogic aplikazioen zerbitzariaren administratzailea	3	150	7,6	X
IFK	IFCD13	Oracle sistemen administratzaile teknikoa	2	180	7,6	X
IFK	IFCD14	Java J2ee 7 enpresa-aplikazioak garatzea (Oracle)	3	150	5,62	X
IFK	IFCD15	Java Se 8 programazioa (Oracle)	2	160	5,62	X
IFK	IFCD16	Oracle Database-ren administrazio aurreratua: eskuragarritasun handia hodeian	3	150	7,6	X

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCD17	Oracle database-ren oinarriak eta administrazioa	2	200	5,62	X
IFK	IFCD20	Microsoft Azures soluzioak inplementatzea IT azpiegiturretan	3	100	5,62	X
IFK	IFCD21	Microsoft Azure soluzioak garatzea	3	100	5,62	X
IFK	IFCD23	Big Data developer Cloudera Apache Hadoop bidez	3	175	5,62	X
IFK	IFCD25	Spark Big Data Cloudera garatzailea	3	200	5,62	X
IFK	IFCD26	CMS eta E-commerce	2	100	1,42	
IFK	IFCD32	Python programazioa	2	200	1,9	
IFK	IFCD32	Python programazioa	2	100	1,9	
IFK	IFCD43	Merkataritza elektronikoko proiektuak garatzea WooCommerce eta PrestaShop bidez	3	250	1,64	
IFK	IFCD44	Softwarea garatzea metodologia azkarren bidez: SCRUM	3	100	1,59	
IFK	IFCD45	Laravel (PHP framework)	3	200	1,64	
IFK	IFCD46	Web-garapena ASP .Net eta C# bidez	3	250	1,64	
IFK	IFCD47	SQL eta datu-base erlazionalak erabilia programatzea	3	200	1,64	
IFK	IFCD48	Sare neuronalen programazioa - Machine learning	3	170	1,64	
IFK	IFCD50	Aplikazio hibridoak garatzea Android, IOS eta Progressive Web Apps-en bidez (PWA)	3	300	1,64	
IFK	IFCD51	Android gailuetarako aplikazioak garatzea	3	350	1,64	
IFK	IFCD52	IOS gailuetarako aplikazioak garatzea	3	300	1,64	
IFK	IFCD53	Garapena Java-n Framework Spring bidez	3	350	1,64	
IFK	IFCD54	Back End web-garapena	3	300	1,64	
IFK	IFCD55	Front End web-garapena	3	300	1,64	
IFK	IFCD56	Mobile Programazioa: hastapenak	2	90	1,59	
IFK	IFCD60	Komunikazio eta elkarrekintza soziala IKT inguruetan	2	135	1,42	
IFK	IFCD60EXP	Proiektuak sortzea Visual Basic.net-en	3	400	1,53	
IFK	IFCD61	Android Mobile Developer	4	300	3,5	
IFK	IFCD62	Java Back End Web Developer	4	240	1,64	
IFK	IFCD63	Open Source Back End Web Developer	4	240	1,64	
IFK	IFCD65	Front End Web Developer	4	240	1,64	
IFK	IFCD66	Data Scientist	5	310	1,64	
IFK	IFCD67	Cloud Deployer	4	300	1,64	
IFK	IFCD71	Android, gailu mugikorretarako aplikazioak garatzea	3	50	1,7	
IFK	IFCD75	Aplikazio mugikorrek garatzea HTML/CSS3/JAVASCRIPT bidez	3	68	1,7	
IFK	IFCD76	Aplikazio mugikorrek garatzea: IOS	3	57	1,7	
IFK	IFCD77	Web-aplikazioak garatzea Angular+ bidez	3	60	1,7	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCD78	Gailu mugikorretarako aplikazioak garatzea (II)	3	62	1,7	
IFK	IFCD81	Java Foundations	3	62	1,7	
IFK	IFCD82	JavaScript	3	62	1,7	
IFK	IFCD85	Android gailu mugikorren programazioa	3	380	1,64	
IFK	IFCD87	Garapena 4 Angeluarra eta Rest zerbitzu (Fullstack) bidez	3	51	1,7	
IFK	IFCD90	POO JAVAn Standard Edition bidez	3	90	1,7	
IFK	IFCD98	Cloud garatzailea Azure eta Net Core bidez	3	230	1,64	
IFK	IFCM0002	Consulting Power Platform	3	500	1,64	
IFK	IFCM0003	Cisco CCNA	3	150	1,64	
IFK	IFCM0005	Android aplikazioetako programazioa	1	60	1,88	
IFK	IFCM0006	Google eta beraren aplikazioak	1	30	1,64	
IFK	IFCM0007	Datuak integratzea industrian	2	20	1,64	
IFK	IFCM001PO	Web-analitika	2	15	2,64	
IFK	IFCM002PO	Cloud Computing	2	30	2,64	
IFK	IFCM004PO	Interneteko segurtasun-espezialista	2	30	2,64	
IFK	IFCM005PO	Cisco sareko teknologien aditua: CCNA ziurtagirako prestaketa	2	160	2,64	
IFK	IFCM006PO	2.0 web-baliabideen kudeaketa	2	60	2,64	
IFK	IFCM007PO	Google eta beraren aplikazioak	2	30	2,64	
IFK	IFCM008PO	Google Adwords eta beraren publizitate-aplikazioak	2	30	2,64	
IFK	IFCM009PO	Lurzorua kudeatzeko tresnak. Softwarea darabilten geografia-informaziorako sistemak (GvSIG)	2	210	2,64	
IFK	IFCM01	Cisco Systems sareen administratzailea, CCNA 1. modulua: sareen gaineko hastapenak	3	60	1,7	
IFK	IFCM011PO	Zuntz optikoa	2	50	2,64	
IFK	IFCM012PO	Sinadura digitala	2	20	2,64	
IFK	IFCM014PO	Managing Cisco Network Security (MCNS)	2	50	2,64	
IFK	IFCM018PO	Android aplikazioetako programazioa	2	60	2,64	
IFK	IFCM021PO	Cisco CCNA sareak	2	200	2,64	
IFK	IFCM022PO	Datuak transmititzeko sistemak	2	40	2,64	
IFK	IFCM024PO	LAN sareen diseinua	2	40	2,64	
IFK	IFCM026PO	Segurtasun informatikoa eta sinadura digitala	2	50	2,64	
IFK	IFCM027PO	Geografia-informaziorako sistema - GvGIS erabiltzailea	2	210	2,64	
IFK	IFCM029PO	Cisco-ren switching. CCNP	2	32	2,64	
IFK	IFCM030PO	Telefonoguneak eta terminalak	2	30	2,64	
IFK	IFCM031PO	Softwarearen itzulpen espezializatua	2	40	2,64	
IFK	IFCM036PO	HTML 5 eta CSS 3	2	40	2,64	



2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCM037PO	Google tresnak	2	30	2,64	
IFK	IFCM042PO	5G sareetarako NFV eta SDN masterra	2	368	2,64	
IFK	IFCM08	Informazioaren segurtasuna, inplementazioak eta pentestinga	3	250	1,64	
IFK	IFCT0002	Dynamics 365en aholkularia	3	160	5,62	X
IFK	IFCT0003	Arduino familia garatzeko plaken programazioa	3	200	1,88	
IFK	IFCT0004	Microsoft 365en administratzailea	3	200	5,62	X
IFK	IFCT0006	Azure datu-baseen administratzailea	3	275	5,62	X
IFK	IFCT0007	Linux-LPIC 1 eta 2 sistema eragileen administratzailea	3	250	5,62	X
IFK	IFCT0008	Datuak biltegitratzea eta bussiness intelligence tresnak	3	70	1,64	
IFK	IFCT0009	Zibersegurtasuneko gorabeheren kudeatzailea EC Council	3	100	5,62	X
IFK	IFCT0010	EC Council eragiketa-zentroetako analista	3	100	5,62	X
IFK	IFCT0011	VMware mahaigainaren birtualizazioa	3	120	5,62	X
IFK	IFCT0012	VMware data centerraren birtualizazioa	3	120	5,62	X
IFK	IFCT0014	Sarearen birtualizazioa VMware bidez	3	100	5,62	X
IFK	IFCT0015	Arduino eta plaka robotiko aurreratuen programazioa	2	150	2,1	
IFK	IFCT0016	Google Cloud Platform ingeniaria	3	185	5,62	X
IFK	IFCT0017	Google Cloud Platform datuen ingeniaria	3	150	5,62	X
IFK	IFCT0018	Zibersegurtasuna eta ziberadimena	4	420	1,86	
IFK	IFCT0022	Big Data	1	40	1,88	
IFK	IFCT0023	Zibersegurtasuna	1	25	1,88	
IFK	IFCT0025	CCNA cybersecurity operations - Cyber Ops	3	90	1,86	
IFK	IFCT0026	Linux Red Hat - RHCSA sistemen administrazioa	3	80	1,64	
IFK	IFCT0027	Microsoft 365 identity eta services	2	60	1,64	
IFK	IFCT0028	Zibersegurtasuna Palo Alto Networks erabilia: hastapenak	2	60	1,64	
IFK	IFCT0029	Systems network security	3	120	1,64	
IFK	IFCT0030	IKT azpiegituren kudeaketaren oinarriak: hastapenak	2	60	1,64	
IFK	IFCT0031	Oracle datu-baseen administrazioa	3	66	1,64	
IFK	IFCT0032	Oracle database eta MySQL database-ren administrazioa eta optimizazioa	3	80	1,64	
IFK	IFCT0033	Ekipoak babestea Interneteko arriskuen aurrean	2	30	1,64	
IFK	IFCT0034	Android telefono gailuetarako aplikazioak garatzea Kotlin bidez	2	80	1,64	
IFK	IFCT0035	Autocad 3D	2	40	1,64	
IFK	IFCT0036	Microsoft Power Automate	3	20	1,64	
IFK	IFCT0037	Lidergo digitala erakunde batean	3	92	1,64	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloan	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCT0038	2D eta 3D autocad aurreratua	2	36	1,86	
IFK	IFCT01	Big Dataren analista eta datuen zientifikoa	4	40	1,42	
IFK	IFCT02	IBM DB2 datu-baseen administrazioa sistema banatueterako	3	170	5,62	X
IFK	IFCT03	AIX (IBM UNIX) administrazioa Power System-erako	3	250	5,62	X
IFK	IFCT04	IBM Tivoli Storage Manager-en administratzailea	3	120	5,62	X
IFK	IFCT05	IBM Websphere Commerce-ren administrazioa	3	150	3,63	X
IFK	IFCT06	Datu irekien sistematarako hastapena - Open Data	2	90	1,59	
IFK	IFCT07	Business Intelligenty Data Warehouse-ren administrazioa eta kudeaketa IBM erabilita	3	145	5,62	X
IFK	IFCT08	IBM Websphere Portal Server-en administrazioa eta web-atariak sortzea	3	160	5,62	X
IFK	IFCT09	IBM Websphere Application Server-en administrazioa	3	150	5,62	X
IFK	IFCT10	Cloud-arkitektoa	3	120	5,62	X
IFK	IFCT106	Teknologia esponentzialetan aditua	3	92	2,3	
IFK	IFCT107	Datako arduradun aditua	4	240	2,08	
IFK	IFCT109	Zibersegurtasunaren kudeaketa	2	20	1,64	
IFK	IFCT12	SAP ABAP garatzailea	3	240	3,63	X
IFK	IFCT122	Aplikazioen garapen segurua	4	104	1,64	
IFK	IFCT123	Zibersegurtasunaren ezarpena eta kudeaketa	4	91	1,7	
IFK	IFCT124	Zibersegurtasun-gorabeheretan erantzutea	4	86	1,7	
IFK	IFCT125	Intrusio-testa	4	60	1,7	
IFK	IFCT126	S4HANA aholkularia, produkzioaren eta fabrikazioaren plangintza	3	270	3,63	X
IFK	IFCT126PO	4.0 enpresak: hastapenak	2	60	2,64	
IFK	IFCT127	SAP BW 4HANA aholkularia	3	230	3,63	X
IFK	IFCT127PO	Big Data arkitektura	2	165	2,64	
IFK	IFCT128	SAP S4HANA aholkularia, aktiboak kudeatzea eta mantentzea	3	200	3,63	X
IFK	IFCT128PO	Big Data	2	40	2,64	
IFK	IFCT129	SAP S4HANA aholkularia, materialak eta erosketak kudeatzea	3	270	3,63	X
IFK	IFCT13	Giza baliabideen SAP-aren aholkulari ofiziala (HR)	4	230	3,63	X
IFK	IFCT130	SAP S4HANA aholkularia, erosketa-aholkularia	3	270	3,63	X
IFK	IFCT131	SAP ABAP garatzailea	3	270	3,63	X
IFK	IFCT132	SAP S4HANA aholkularia, kontabilitate analitikoak (controlling)	3	300	3,63	X
IFK	IFCT133	SAP S4HANA aholkularia, finantzak	3	300	3,63	X
IFK	IFCT133PO	Zibersegurtasuna	2	25	2,64	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCT134	DevOps edukiontzien eta mikrozerbitzuen arkitekturan Red Hat Openshift bidez	3	300	6,23	X
IFK	IFCT135	Red Hat azpiegitura eta birtualizazioa	3	200	6,23	X
IFK	IFCT136	SAP S4HANA negozio-prozesuen integrazioa (logistika)	3	200	3,63	X
IFK	IFCT137	SAP S4HANA negozio-prozesuen integrazioa (finantzariora)	3	170	3,63	X
IFK	IFCT138	Red Hat sistemak, automatizazioa duten administratzaile eta ingeniariarizat	3	300	6,23	X
IFK	IFCT140	SAP S4HANA Finantza-kontabilitatea erabiltzaile-maila	2	50	3,3	X
IFK	IFCT141PO	Itsas garraioko zibersegurtasuneko espezialista	2	80	2,64	
IFK	IFCT142	3D inprimaketa eta diseinuko oinarriko prozedurak	1	125	1,86	
IFK	IFCT143	Gizarte-ingeniaritza, phishing eta web-hacking	2	20	1,86	
IFK	IFCT144	Ziberadimena zibersegurtasunaren arloan	2	20	1,86	
IFK	IFCT145	"Red Hat Linux" sistemen administratzailea	3	150	6,23	X
IFK	IFCT146	Marine Digital Twin - Ontzigitzaren arkitektura	3	104	1,64	
IFK	IFCT147	Confluent garatzailea	3	325	6,23	X
IFK	IFCT148	Confluent administratzailea	3	325	6,23	X
IFK	IFCT152PO	Satelite bidezko transmisio- eta harrera-ekipo eramangarriak baliatzea	2	30	2,64	
IFK	IFCT153PO	Big Data eta Business Intelligence: hastapenak	2	200	2,64	
IFK	IFCT155PO	Adimen artifiziala eta algoritmoak: hastapenak	2	180	2,64	
IFK	IFCT157PO	AUTOCAD Map 3D - erabiltzaile-maila	2	40	2,64	
IFK	IFCT158PO	Microstation V8i - erabiltzaile-maila	2	40	2,64	
IFK	IFCT159	Big Data eta adimen artifiziala: hastapenak	3	40	1,64	
IFK	IFCT159PO	3D infoarkitektura, 3DS Max baliatuta - erabiltzaile-maila	2	40	2,64	
IFK	IFCT16	MCSA Windows Server 2012	3	240	5,62	X
IFK	IFCT160	Segurtasun-jarraibideak, enpresa-ingurunean informazio-sareen eta -sistemen babesa bermatzeko	3	20	1,64	
IFK	IFCT161	Cloud Azure sistemen arkitektoa	3	350	5,62	X
IFK	IFCT165PO	Ingeniaritzetarako Big Data	2	80	1,59	
IFK	IFCT17	Microsoft certified solutions developer (MCSD): web applications	3	260	3,63	X
IFK	IFCT19	"Red Hat Linux" sistemen ingeniaria	3	220	5,62	X
IFK	IFCT21	SAP ERP-en azken erabiltzailea (ekonomia eta finantza)	2	160	3,63	X
IFK	IFCT22	SAP ERP-en azken erabiltzailea (logistika)	2	160	3,63	X
IFK	IFCT25	MCSA SQL Server	3	240	3,63	X
IFK	IFCT26	IKT azpiegiturak kudeatzeko oinarriak (Microsoft)	2	160	3,63	X
IFK	IFCT27	Microsoft SQL Server datu-baseak: hastapenak	2	80	3,63	X

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCT31	Segurtasuna sistema informatikoetan IBM bidez	3	255	3,63	X
IFK	IFCT34	Big data Cloudera-ren administratzailea	3	150	3,63	X
IFK	IFCT35	Big data Cloudera-ren datuen analista	3	150	3,63	X
IFK	IFCT36	Excel aurreratua	2	100	1,42	
IFK	IFCT37	Web 2.0 tresnak	2	100	1,42	
IFK	IFCT38	Community manager, tresnak, analitika eta txostenak	3	100	1,42	
IFK	IFCT44	Hat Openstack sarea	3	200	6,6	X
IFK	IFCT45	Oinarrizko kompetentzia digitalak	1	60	1,42	
IFK	IFCT46	Kompetentzia digital aurreratuak	2	60	1,42	
IFK	IFCT54	Oracle Big Data Cloud ingeniaria	3	175	7,37	X
IFK	IFCT55	Oracle Big Data Cloud analista	3	185	7,37	X
IFK	IFCT74	Big Data AWS	3	120	7,37	X
IFK	IFCT78	Linux sistemen administrazioa	3	200	1,64	
IFK	IFCT79	Sareak konfiguratzeko	3	300	1,64	
IFK	IFCT81	DBEDBLO - IKTetako profesionalentzako datuak babesteko araudia	3	25	1,59	
IFK	IFCT84	Blockchain Open Source enpresa-soluzioak	3	150	1,86	
IFK	IFCT91	Web-aplikazioak garatzea ASP.NET + MCSA Web Applications bidez	3	80	1,8	
IRS	IMST01	Lan-fluxua Lightroom CC/Classic erabiliz (aurreratua)	3	30	1,64	
SSC	SSCE0006	Google tresnen erabilera hezkuntzan	2	30	1,64	
SSC	SSCE010PO	Tresna digitalen erabilera hezkuntza berriztatzeke	2	50	2,68	
SSC	SSCE028PO	Komunitate birtualak sortzea eta dinamizatzea ingurune hezitzaileetan	2	60	2,68	
SSC	SSCE043PO	e-Learning Moodle ikastaroen diseinua, metodologia eta kudeaketa	2	60	2,68	
SSC	SSCE075PO	e-Learning prestatzaileen prestakuntza	2	120	2,68	
SSC	SSCE099PO	Arbel digitala hezkuntzan	2	30	2,68	
SSC	SSCE102PO	IKT-ak irakaskuntzan	2	40	2,68	
SSC	SSCE109PO	Ikus-entzunezko bitartekoak irakaskuntzan	2	30	2,68	
SSC	SSCE123PO	Online orientazio soziolaborala	2	50	2,68	
SSC	SSCE148PO	Arbel digitalak (aurreratua)	2	30	2,68	
SSC	SSCE153PO	Sare sozialak: dinamizazioarako tresna	2	30	2,68	
SSC	SSCE20	Kompetentzia digitalak prestatzaile eta tutoreentzat "Comp Dig Doce-Digcomp esparru komunaren" arabera	2	80	1,42	
SSC	SSCE22	Teleprestatuntzarako tutoretza	2	25	1,42	
SSC	SSCE23	LMS Moodle plataformen administrazioa eta kudeaketa	3	30	1,42	
SSC	SSCE24	Teknologia elkarreragile berriak ikasgelan	3	25	1,42	

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
SSC	SSCE34	IKTen erabilera prestakuntzan	3	30	1,64	
SSC	SSCE35	Ikastaroen tutoretza ingurune ez-presentzialetan	3	20	1,64	
GIM	TMVI033PO	Takografo digitala	2	30	6,23	
GIM	TMVI039PO	GPS-aren erabilera eta maneia	2	20	6,23	

## b.2.1.2.– Espezialitate egiaztagarriak dituzten prestakuntza-ekintzetarako:

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ADK	ADGG0508	Datuak eta dokumentuak grabatzeko eta tratatzeko eragiketak	1	360	1,42	
ELE	ELEM0110	Automatizazio industrialeko sistemen proiektuak garatzea	3	550	2,51	
ELE	ELES0110	Eraikinetan telekomunikazio-azpiegituren eta ahots- eta datu-sareen azpiegituren proiektuak garatzea	3	420	2,08	
ELE	ELES0209	Telefonia-sistemen eta tokiko datu-sareen azpiegituren muntaketa eta mantentzea	2	340	2,3	
IFK	IFCD0110	Web-orriak egitea eta argitaratzea	2	480	1,42	
IFK	IFCD0111	Kudeaketa-aplikazioak lengoia egituratuetan programatzea	3	620	1,42	
IFK	IFCD0112	Objektuei orientatutako lengoia eta datu-base erlazionalak erabilia programatzea	3	630	1,42	
IFK	IFCD0210	Web-teknologiak erabilia aplikazioak garatzea	3	510	1,42	
IFK	IFCD0211	Informazioa kudeatzeko sistemak	3	510	1,42	
IFK	IFCM0110	Ahots- eta datu-komunikazioetako sistemak erabiltzea	2	510	1,42	
IFK	IFCM0210	Irrati-komunikazioen sistemetan lehen mailako mantentzea	2	580	1,38	
IFK	IFCM0310	Ahots- eta datu-sareen kudeaketa	3	530	1,64	
IFK	IFCM0410	Komunikazio-sareetako alarmen kudeaketa eta gainbegiraketa	3	680	1,64	
IFK	IFCT0108	Mikroinformatika-sistemen muntatze- eta mantentze-eragiketa osagarriak	1	290	1,42	
IFK	IFCT0109	Informatika-segurtasuna	3	420	1,64	
IFK	IFCT0110	Sailen sareen eragiketa	2	490	1,42	
IFK	IFCT0209	Sistema mikroinformatikoak	2	560	1,42	
IFK	IFCT0210	Informatika-sistemen eragiketa	2	600	1,42	

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCT0309	Sistema mikroinformatikoen muntaketa eta konponketa	2	470	1,42	
IFK	IFCT0310	Datu-baseen administrazioa	3	570	1,53	
IFK	IFCT0410	Sailetako sareen administrazioa eta diseinua	3	530	1,53	
IFK	IFCT0509	Interneteko zerbitzuen administrazioa	3	510	1,53	
IFK	IFCT0510	Informatika-sistemen kudeaketa	3	420	1,64	
IFK	IFCT0609	Informatika-sistemen programazioa	3	510	1,53	
IFK	IFCT0610	Enpresa-baliabideak planifikatzeko eta bezeroekiko harremanak kudeatzeko sistemen administrazioa eta programazioa	3	570	1,53	

b.2.2.– B multzoa: Pertsonen zaintzaren prestakuntza-ekintzen espezialitateak

b.2.2.1.– Inskripzioko espezialitateak dituzten prestakuntza-ekintzetarako:

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ADK	ADGD78	Aukera-berdintasuna. Helburuak eta tresnak lan-ingurunean	2	90	1,42	
FCO	FCO000040V	Enplegarritasunerako oinarrizko trebetasun soziolaboralak	0	55	1,42	
OSA	SANP0002	Telemedikuntza	3	50	2,1	
OSA	SANT0001	Erizaintzako arreta pazientearentzat eta asistentziaren kalitatea	3	20	1,86	
SSC	SSCE0001	Berdintasun-agentea	3	50	1,64	
SSC	SSCE0003	Eskola-garraioko laguntzailea	1	30	1,64	
SSC	SSCG0001	Mendekotasun-egoeran dauden pertsonak estimulatzeko animazioa	3	280	1,64	
SSC	SSCG0002	Arreta integrala eta pertsonarengan zentratua, arreta emateko diziiplina anitzeko lantaldeentzat	1	60	1,64	
SSC	SSCG0004	Zaldiekin lagundutako esku-hartzeak	1	150	3,5	
SSC	SSCG001PO	Familia-harrera	2	20	2,68	
SSC	SSCG002PO	Heriotzan lagun egitea (Counselling)	2	20	2,68	
SSC	SSCG003PO	Eskola-jazarpena	2	50	2,68	
SSC	SSCG004PO	Nerabeak, gizarte-heziketako esku-hartzea	2	60	2,68	
SSC	SSCG005PO	Endekapenezko alterazioak, demenziak eta Alzheimerra	2	130	2,68	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
SSC	SSCG006PO	Mendekotasun Legearen aplikazioa	2	15	2,68	
SSC	SSCG007PO	Laguntza psikologikoa eta soziala krisi-egoeretan	2	70	2,68	
SSC	SSCG008PO	Aniztasunari arreta eskaintzea	2	40	2,68	
SSC	SSCG01	Alzheimerra edo beste gaixotasun batzuk dituzten menpeko pertsonentzako arreta soziosanitarioa erakunde sozialetan	2	100	1,64	
SSC	SSCG010PO	Esku-hartzea menpeko pertsonen tratu txarren aurrean	2	80	2,68	
SSC	SSCG012PO	Gizarte-interbentzioko erakundeak auditatzea	2	20	2,68	
SSC	SSCG013PO	Autismoa	2	50	2,68	
SSC	SSCG014PO	Ziberjazarpena: prebentzioko eta interbentzioko programa eta estrategia eskolan eta familian	2	50	2,68	
SSC	SSCG015PO	Hirugarren sektoreko profesionalen konpetentziak	2	25	2,68	
SSC	SSCG018PO	Lana eta familia-bizitza bateratzea	2	20	2,68	
SSC	SSCG02	Etxeko enpleguaren esku-hartzea adinekoen zaintzan	1	80	1,8	
SSC	SSCG020PO	Kontentzio mekanikoa	2	20	2,68	
SSC	SSCG021PO	Kontentzio psikologikoa eta mekanikoa	2	30	2,68	
SSC	SSCG022PO	Garapenerako lankidetzak	2	30	2,68	
SSC	SSCG024PO	Interrelazioa eta komunikazioa mendekotasun-egoeran daudenekin	2	50	2,68	
SSC	SSCG026PO	Garapen sensoriomotorraren asaldurak	2	20	2,68	
SSC	SSCG03	Arreta integratua gaixotasun kronikoa duten pertsonen zaintza profesionaletan	2	90	2,65	
SSC	SSCG030PO	Desgaitasuna: desgaitasunak dituzten pertsonen bizi-kalitatea	2	25	2,68	
SSC	SSCG032PO	Hezkuntza afektibo eta sexuala babes-zentroetan	2	30	2,68	
SSC	SSCG033PO	Bizikidetzarako eta berdintasunerako hezkuntza	2	70	2,68	
SSC	SSCG034PO	Indarkeria nerabezaroan eta gaztaroan	2	150	2,68	
SSC	SSCG035PO	Zahartzaro osasuntsua	2	50	2,68	
SSC	SSCG036PO	Estimulazio basala	2	25	2,68	
SSC	SSCG037PO	Adingabeekin lan egiteko estrategiak	2	20	2,68	
SSC	SSCG038PO	Haur-eskolen kudeaketa	2	50	2,68	
SSC	SSCG039PO	Hipoterapia. Zaldien bidezko terapia	2	25	2,68	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
SSC	SSCG04	Arreta integrala eta pertsonarengan zentratua, gizarte-zerbitzuetako zentroetako profesionalentzat	3	170	1,7	
SSC	SSCG040PO	Desgaitasunak dituzten pertsonen gizarteratzeko eta laneratzeko prozesuak jarraitzea	2	75	2,68	
SSC	SSCG041PO	Adingabekoekin egiten diren esku-hartzeen legegialderdiak	2	20	2,68	
SSC	SSCG042PO	Gizarteratzeko zailtasunak dituzten haurrekin eta nerabeekin esku hartzeko baliabide hezitzaileak	2	20	2,68	
SSC	SSCG043PO	Arlo komunitarioko esku-hartzea	2	30	2,68	
SSC	SSCG044PO	Marjinazio-egoeretan esku-hartzea	2	50	2,68	
SSC	SSCG045PO	Esku-hartze psikosoziala buru-gaixotasunak dituztenekin	2	80	2,68	
SSC	SSCG046PO	Esku-hartze soziala	2	60	2,68	
SSC	SSCG047PO	Esku-hartze soziala emakume immigranteekin	2	40	2,68	
SSC	SSCG048PO	Immigrazioarekiko esku-hartze soziala	2	34	2,68	
SSC	SSCG05	Arreta integrala eta pertsonarengan zentratua, oinarrizko gizarte-zerbitzuetako eta etxez etxeko laguntzako profesionalentzat	3	170	1,7	
SSC	SSCG050PO	Emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna negoziazio kolektiboan: berdintasun-planak	2	60	2,68	
SSC	SSCG051PO	Zeinu-mintzaira	2	60	2,68	
SSC	SSCG052PO	Espainiako zeinu-mintzaira	2	60	2,68	
SSC	SSCG053PO	Programa kulturantzak haur-hezkuntzan	2	70	2,68	
SSC	SSCG054PO	Etxeko tratu txarrak, nola aurre egin	2	20	2,68	
SSC	SSCG055PO	Kulturarteko bitartekaria	2	55	2,68	
SSC	SSCG056PO	Gatazkak konpontzeko metodologia eta teknikak	2	45	2,68	
SSC	SSCG057PO	Desgaitasunak dituzten pertsonen portaera aldatzea	2	40	2,68	
SSC	SSCG058PO	Kulturantzatasuna	2	40	2,68	
SSC	SSCG059PO	Atzerriartasunari buruzko araubidea	2	30	2,68	
SSC	SSCG05EXP	Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak aplikatzea etxez etxeko laguntza-zerbitzuetan	2	120	1,42	
SSC	SSCG06	Arreta integrala eta pertsonarengan zentratua, zentroetako eta etxeetako etengabeko arretako profesionalentzat	1	180	1,7	



2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
SSC	SSCG060PO	Lanbide-orientazioa eta laneratzea	2	85	2,68	
SSC	SSCG061PO	Lanbide-orientazioa	2	80	2,68	
SSC	SSCG062PO	Lanbide-orientazioa desgaitasunak dituzten pertsonentzat	2	60	2,68	
SSC	SSCG063PO	Orientazio soziolaborala	2	80	2,68	
SSC	SSCG064PO	Orientazio soziolaborala (aurreratua)	2	115	2,68	
SSC	SSCG065PO	Orientazio soziolaborala immigranteentzat	2	30	2,68	
SSC	SSCG066PO	Inklusiorako orientazio soziolaborala	2	30	2,68	
SSC	SSCG068PO	Prestatzea eta lagun egitea heriotzan eta doluan	2	20	2,68	
SSC	SSCG069PO	Gizarte-bitartekotza	2	90	2,68	
SSC	SSCG06EXP	Gizarte-bazterketako egoeran dauden adingabeekin eta familiekin esku-hartzea	3	280	1,42	
SSC	SSCG070PO	Harrera- eta adopzio-prozesuak	2	35	2,68	
SSC	SSCG071PO	Esku-hartze soziala programatzea eta ebaluatzea	2	180	2,68	
SSC	SSCG073PO	Ikerketa zientifikoko teknikak erabiltzea langintza soziosanitarioan	2	100	2,68	
SSC	SSCG074PO	Telelaguntza	2	50	2,68	
SSC	SSCG075PO	Nahasmendu duala: buruko gaixotasuna eta desgaitasuna	2	60	2,68	
SSC	SSCG076PO	Genero-indarkeria	2	50	2,68	
SSC	SSCG077PO	Aniztasunaren kudeaketa enpresa-eremuan	2	35	2,68	
SSC	SSCG078PO	Mendekotasuna duten pertsonentzako errehabilitazio kognitiboa	2	20	2,65	
SSC	SSCG079PO	Mendekotasuna duten pertsonentzako errehabilitazio fisikoa	2	20	2,65	
SSC	SSCG07EXP	Tratu txarrak pairatzen dituzten eta gizartetik baztertuta dauden emakumeekin esku hartzea	3	280	1,42	
SSC	SSCG08	Eraldaketa digitalaren bidez gizarte-ekintza hobetzea	4	220	1,64	
SSC	SSCG09	Etxeko eta zentroetako arreta terapeutiko okupazionala	4	280	2,08	
SSC	SSCG10	Etxez etxeko arreta-zerbitzuak koordinatzea eta kudeatzea	4	280	1,64	
SSC	SSCG11	Autismoaren eremuko nahasmenduak dituzten menpeko pertsonentzako arreta espezializatua	2	250	1,64	
SSC	SSCG12	Oinarrizko prozedurak arreta soziosanitarioan	1	125	1,64	

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
SSC	SSCG13	Nahasmendu kognitiboak dituzten pertsona nagusiei aplikatutako teknologia berriak	2	40	1,7	
SSC	SSCG14	Piktogrametan oinarritutako komunikazio auzentatibo eta alternatiboa	2	40	1,7	
SSC	SSCG15	Bizitzaren amaierako etapa zaintzeko arreta eta laguntza etxean eta erakundeetan	2	90	1,7	
SSC	SSCG16	Arreta integrala eta pertsonarengan zentratua, gizarte-zerbitzuetako zentroetako profesionalentzat	3	140	1,7	
SSC	SSCG17	Arreta integrala eta pertsonarengan zentratua, oinarritzko gizarte-zerbitzuetako eta etxez etxeko laguntzako profesionalentzat	3	140	1,7	
SSC	SSCG18	Arreta integrala eta pertsonarengan zentratua, zentroetako eta etxeetako etengabeko arretako profesionalentzat	1	150	1,7	
SSC	SSCG19	Arreta integrala eta pertsonarengan zentratua, gizarte-zerbitzuetako zentroetako zerbitzu orokorretako profesionalentzat	1	40	1,7	
SSC	SSCG20	Informazioaren eta komunikazioaren teknologiak erabiltzea zaintza profesionaletan	2	95	1,7	
SSC	SSCG21	Zaintzaile profesionalarentzako autozaintza-estrategiak	2	80	1,64	
SSC	SSCS0001	Arreta soziosanitarioko zerbitzuak erabiltzen dituzten adineko pertsonen bakardadearen prebentzioa eta esku-hartzea	2	35	1,64	

## b.2.2.2.– Espezialitate egiaztagarriak dituzten prestakuntza-ekintzetarako:

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
SSC	SSCG0109	Desgaitasuna duten pertsonak lan-munduratzeara	3	470	1,42	
SSC	SSCG0111	Telelaguntza-deien kudeaketa	2	310	1,42	
SSC	SSCG0112	Gorren erkidegoa sustatzea eta parte hartzea	3	660	1,42	
SSC	SSCG0209	Gizarte-bitartekotza	3	420	1,42	
SSC	SSCG0211	Gor-itsuaren eta erkidegoaren arteko bitartekaritza	3	830	1,42	
SSC	SSCS0108	Pertsonentzako etxeko arreta soziosanitaria	2	480	1,42	
SSC	SSCS0208	Mendekotasuna duten pertsonentzako instituzio sozialetako arreta soziosanitaria	2	370	1,42	

## b.2.3.– C multzoa: Trantsizio energetiko-ekologikoaren prestakuntza-ekintzen espezialitateak

## b.2.3.1.– Inskripzioko espezialitateak dituzten prestakuntza-ekintzetarako:

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ADK	ADGD0002	Ekonomia urdineko proiektuen garapena eta kudeaketa	3	250	1,42	
ADK	ADGD0006	Ingurumenaren kudeaketa-sistema: ISO 14001	1	60	1,42	
ADK	ADGD254PO	Ingurumen-kudeaketako sistemak. Hastapenak	2	60	2,53	
ADK	ADGD32	Jasangarritasuna, ekodiseinua eta berrikuntza-taldeak: aldaketa ekologikorako laguntza	3	160	1,64	
ADK	ADGD79	Gizartearekiko arduratsua den kontratazioa	3	35	1,42	
ADK	ADGG0002	Agenda 2030	3	30	1,42	
ADK	ADGG106PO	Konpetentzia digitalak eraikuntzan	2	25	2,53	
NEK	AGAN0006	Abereen ongizatea behi-, ardi-, ahuntz- eta untxi-ustiategietako titularrentzat eta langileentzat	1	20	1,7	
NEK	AGAN0007	Abereen ongizatea hegazti-ustiategietako titularrentzat eta langileentzat	1	20	1,7	
NEK	AGAN0008	Abereen ongizatea txerri-ustiategietako titularrentzat eta langileentzat	1	20	1,7	
NEK	AGAN0014	Abereen ongizateaz arduratzen diren langileentzat abereen ongizatea akabatzerakoan	2	20	1,7	
NEK	AGAN0015	Abeltzaintzan produktu biozidak manipulatzeara eta aplikatzeara	1	25	1,7	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
NEK	AGAN0017	Animalien ongizatea garraiolariantzat eta animalien arduradunentzat garraioan zehar	1	20	1,7	
NEK	AGAU0002	Nekazaritza-ekoizpen integratua	2	45	1,7	
NEK	AGAU0003	Nekazaritza-ekoizpen ekologikoa	2	30	1,7	
ART	ARTR0001	Erroiluen estalki tradizionalak konpontzea eta lehengoratzea	1	210	3,2	
MER	COML0009	Etxez etxeko banaketa-ibilbideak optimizatzea	1	20	1,42	
MER	COML0011	GJH eta Agenda 2030 logistikaren eta garraioaren sektorean	3	30	1,42	
MER	COML012PO	Lantokirako mugikortasun jasangarriaren kudeaketa	2	45	1,99	
MER	COML05	Logistika integrala eta alderantzizko logistika enpresa baten hornidura-katean	3	30	1,64	
MER	COML07	Garraio-sektore desberdinetan ibilbideak planifikatzeko sistemak	3	30	1,59	
ELE	ELEE0004	Datuak prozesatzeko zentro (DPZ) batean hozte- instalazioak mantentzea	2	70	2,51	
ELE	ELEE0010	Segurtasuneko eta kontroleko telekomunikazio- sistemen mantentzea azpiestazio elektrikoetan	2	80	2,5	
ELE	ELEE01	Sare elektriko adimendunak	3	100	1,86	
ELE	ELEE02	ATEX instalazioak diseinatzea, erabiltzea eta mantentzea	3	30	1,7	
ELE	ELEE03	Ibilgailu elektrikoak kargatzeko instalazioa (IEKI)	2	80	3,2	
ELE	ELEQ0001	Instalazio elektrikoak, IEKI telekomunikazioak eta berriztagarriak	1	720	3,5	
ENU	ENAA008PO	Biomasako galdaren instalazioa eta mantentzea	2	60	2,88	
ENU	ENAA01	Uraren erabilera eraginkorra lorategiak eta berdeguneak ureztatzeko diseinuan eta kontrolean	2	200	1,8	
ENU	ENAA024PO	Hornidura-sareen mantentzea	2	50	2,97	
ENU	ENAA025PO	Saneamendu-sareen mantentzea	2	50	2,97	
ENU	ENAA026PO	Oinarrizko elektrizitatea uraren ziklo integralean	2	20	1,59	
ENU	ENAC0001	Argiteria publikoaren energia-eraginkortasuneko sistema	2	50	2,7	
ENU	ENAC0002	Energia-baliabideen kudeaketa enpresa-eremuan	3	150	1,64	
ENU	ENAC0003	Energia-auditoretza industrian	3	300	1,64	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ENU	ENAC0004	Energia-auditoretzak eraikuntzan	3	80	2,22	
ENU	ENAC0004OV	Eraikuntza jasangarria eta energia- eraginkortasuna	2	24	1,8	
ENU	ENAC0005	Energia-eraginkortasuna industrian	3	20	1,64	
ENU	ENAC0006	Eraikinetako energia-eraginkortasuneko neurrien errentagarritasuna aztertzeke parametro ekonomikoak	3	20	1,64	
ENU	ENAC0007	Optimizazio ekonomikoa energiaren erosketan: elektrizitatea, gas naturala eta hidrokarburoak	3	40	1,64	
ENU	ENAC001PO	Energia-eraginkortasuna	2	70	2,88	
ENU	ENAC003PO	Energia aurrezte eta energia-eraginkortasuna nekazaritzan	2	20	2,88	
ENU	ENAC005PO	Eraikin zaharren eta eraiki berrien ziurtagiri energetikoak egiteko kalkuluak	2	60	2,88	
ENU	ENAC008PO	Energia-eraginkortasuna eraikinak eraikitzean. Obrako langileak	2	60	2,88	
ENU	ENAC009PO	Energia berriztagarriak nekazaritzan	2	170	2,88	
ENU	ENAC01	Energia elektrikoaren biltegia	3	100	1,75	
ENU	ENAC010PO	Parametro ekonomiko errentagarriak eraikinen energia-eraginkortasunean	2	20	2,88	
ENU	ENAC011PO	Eraikinen energia-eraginkortasunaren prefekzionamendua	2	30	2,88	
ENU	ENAC016PO	Energia-eraginkortasuna industrian	2	20	2,88	
ENU	ENAC019PO	Energia-baliabideak optimizatzeko eta kudeatzeko tresna (Energy Expert)	2	20	2,88	
ENU	ENAC02	Energia-eskariaren kudeaketa	4	130	1,75	
ENU	ENAC022PO	Energia-eraginkortasuna hozte-industrian	2	20	1,59	
ENU	ENAC03	Eraikinen ziurtagiri energetikorako tresnak	4	100	1,75	X
ENU	ENAC04	Sorrera banatua eta autokontsumo fotovoltaikoko instalazioak: hastapenak	3	180	1,75	
ENU	ENAC05	Energia-kudeaketa eraikuntzan	3	87	2,44	
ENU	ENAC11	Hidrogeno berdea: ekoizpena, kontserbazioa eta aplikazioak	4	120	3,2	
ENU	ENAC12	Negozio-plangintza trantsizio energetikoan	5	200	1,7	
ENU	ENAC15	Eraginkortasun energetikoa aerotermita- instalazioetan	2	30	3,3	

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ENU	ENAE0001	Parke eoliko logistika, abiaraztea eta mantentzea	2	310	1,8	
ENU	ENAE0002	Eguzki-parkeak muntatzeko berariazko eta prebentziozko prestakuntza	2	64	2,88	
ENU	ENAE004PO	Energia berriztagarriak energiaren kudeaketan	2	50	2,88	
ENU	ENAE01	Parke eolikoak muntatzea eta mantentzea	2	150	3,06	
ENU	ENAE010PO	Energia berriztagarriak: biomasa espezialitatea	2	70	2,88	
ENU	ENAE012PO	Energia berriztagarriak: hastapenak	2	50	2,88	
ENU	ENAE013PO	Energia berriztagarriak nekazaritzan: hastapenak	2	15	2,88	
ENU	ENAE019PO	Energia berriztagarriak eta berorien industria-erabilerak	2	45	2,88	
ENU	ENAE02	Energia berriztagarrien teknologiak	3	90	1,59	
ENU	ENAE03	Mugikortasun elektrikoa eta karga-puntuak: teknologia eta kudeaketa	3	85	3,3	
ENU	ENAE12	Mikrosare hibridoek kudeaketa integrala	3	80	1,7	
ENU	ENAE30	Energia berriztagarrien sistemen teknikaria	3	380	1,38	
EOC	EOCB0001	Jasangarritasuna dekorazio- eta industria-pinturan	2	30	3,2	
EOC	EOCB0003	Inguratzaileak eta partizio arinak eraikitzea panelekin eta elementu prefabrikatuekin	1	250	3,3	
EOC	EOCB0006OV	Fatxaden leheneratze energetikoa	1	312	3,2	
EOC	EOCB01	Bioeraikuntza	2	498	3,06	
EOC	EOCB03	Eguzki-pergola fotovoltaikoak eraikitzea	2	104	3,5	
EOC	EOCE0001	Kofratzeko teknikak	2	378	3,3	
EOC	EOCE0002	Kofratzailea eta burdinlaria	1	913	3,3	
EOC	EOCE003PO	Egiturak eta egiturazko elementuak kalkulatzeko CYPE bidez	2	30	3,6	
EOC	EOCE004PO	Hormigoizko egiturak kalkulatzeko CYPECAD bidez	2	80	3,6	
EOC	EOCE02	Puntu-hodeien tratamendua BIM-en integratzeko	3	60	1,7	
EOC	EOCJ0001	Lehorreko eraikuntza parte-hartzaileko oinarrizko eragiketak	2	330	3,3	
EOC	EOCJ01	Zurezko eraikuntza jasagarria	2	80	1,59	
EOC	EOCO0002	Kalitatea eta ingurumena 4.0 eraikuntzan	3	80	1,8	

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
EOC	EOCO0003	Tresna digitalak eta berrikuntza teknologikoa 4.0 arkitekturarako	2	80	1,8	
EOC	EOCO0006	Autodesk Revit Architecture	3	40	2,5	
EOC	EOCO001PO	Bizitegi-izaerako etxebizitza kolektiboak dituzten eraikinen irisgarritasuna	2	60	3,6	
EOC	EOCO002PO	Irisgarritasun unibertsala	2	60	3,6	
EOC	EOCO003PO	BIM teknologiaren erabilera eraikuntza-proiektuetan	2	165	3,6	
EOC	EOCO004PO	Eraikuntza-lanen baldintza berrien arabera abiatzea isolamenduak, morteroak eta fatxada estalien birgaitze-lanak	2	230	3,6	
EOC	EOCO007PO	BIM teknologia eraikuntzan	2	210	3,6	
EOC	EOCO01	Fotogrametria RPAs bidez, eraikuntzan eta obra zibilean	3	65	2,73	X
EOC	EOCO011PO	Plano mekanikoak eta galdaragintzako planoak interpretatzea	2	60	1,7	
EOC	EOCO012PO	BIM proiektuaren kudeaketa osoa: hastapenak	2	50	3,6	
EOC	EOCO013PO	Hirigintza eta hirigintza-lizentziak: hastapenak	2	30	3,6	
EOC	EOCO02	RPAS-en pilotatze profesionala eraikuntzan eta obra zibilean (baimena: multirrotorea, 0-5 kg-ko MTOW)	2	75	2,73	X
EOC	EOCO020PO	Hirigintza-zuzenbidea eta etxebizitzaren gaineko arauak	2	50	3,6	
EOC	EOCO021PO	Dronen bidez egindako aireko argazkigintza eta fotogrametria, eraikuntzarako eta obra zibiletarako	2	90	3,6	
EOC	EOCO023PO	Bidezkotasuna kudeatzeko sistemak (COEX)	2	60	3,6	
EOC	EOCO03	Proiektuak BIM-ALLPLAN metodologiaren bidez garatzea	3	35	1,42	
EOC	EOCO04	Arkitektura tradizional bioklimatikoa	2	200	3,39	
EOC	EOCO05	Smart-City delakoetan ezartzeko sistemak eta teknologiak	3	200	1,64	
EOC	EOCO058PO	BIM zibila	2	210	3,6	
EOC	EOCO059PO	BIM-en aplikazio praktikoa ALLPLAN bidezko eraikuntza-proiektuetan	2	100	3,6	
EOC	EOCO06	Eraikin osasungarrien diagnostikoa eta ebaluazioa	3	200	1,64	

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
EOC	EOCO060PO	BIM-en aplikazio praktikoa REVIT bidezko eraikuntza-proiektuetan	2	70	3,6	
EOC	EOCO061PO	REVIT BIM egituren kalkulua eta diseinua CYPECAD bidez	2	30	3,6	
EOC	EOCO062PO	REVIT BIM instalazioen kalkulua eta diseinua CYPECAD MEP bidez	2	40	3,6	
EOC	EOCO063PO	Informazio geografikoen sistema publikoen ustiapena eraikuntza eta obra zibiletarako	2	25	3,6	
EOC	EOCO065PO	BIM hastapenak. Modelatze-plataformak: REVIT eta ALLPLAN	2	40	3,6	
EOC	EOCO066PO	Informazio geografikoen sistema publikoen hidrologiari buruzko datuak interpretatzea	2	50	3,6	
EOC	EOCO069PO	Egituren modelaketaren eta REVIT instalazioak: hastapenak	2	20	3,6	
EOC	EOCO07	Ekonomia zirkularraren aplikazioa eraikuntzan	3	240	1,86	
EOC	EOCO072PO	Eraikuntza-proiektuetako REVITekiko BIM modelatu oinarrizkoa	2	20	3,6	
EOC	EOCO073PO	BIM instalazio-modelatua eta -kudeaketa REVIT MEP bidez	2	80	3,6	
EOC	EOCO074PO	BIM modeloen plangintza (4D): SYNCHRO PRO	2	60	3,6	
EOC	EOCO076PO	BIM modeloak berrikustea NAVOSWORKS bidez	2	30	3,6	
EOC	EOCO107PO	Praktikoa: PARROT DISCO PRO-AG (0-5)	2	20	3,6	
EOC	EOCO109PO	AUTOCAD Zibila 3D espezialista	2	60	3,6	
EOC	EOCO110PO	REVIT - erabiltzaile-maila	2	40	3,6	
EOC	EOCO125PO	AUTOCAD Map 3D proiektuen ingurumen-integratziora aplikatua	2	40	3,6	
EOC	EOCO139PO	ALLPLAN BIM plataforma arkitektura- eta ingeniari-tza-proiektuetarako	2	50	1,8	
EOC	EOCO141PO	AUTOCAD Zibila 3D ingeniari-tza zibilari aplikatua	2	50	1,8	
EOC	EOCO142PO	AUTOCAD Zibila 3D geologiari eta topografiari aplikatua	2	50	1,8	
EOC	EOCO143PO	INFRAWORKS: 3D SMART PROJECTS ingeniari-tza zibilerako	2	60	1,8	
EOC	EOCO144PO	Ur-goraldiek eta uholdeek eragindako arriskuen analisia eta kudeaketa	2	50	1,8	
EOC	EOCO145PO	Ingurumenari aplikatutako teledetekzioa	2	50	1,8	
EOC	EOCO146PO	Kode teknikoa eraikuntzan. EKT	2	40	1,59	



Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
EOC	EOCO16	Obren jarraipena eta kontrola App bidez	3	70	1,9	
EOC	EOCO17	Eraikinen azterketa termografikoa	3	75	3,3	X
EOC	EOCO18	Teledetekzioa obra zibilean eta erauzketa- industrietan	3	75	3,3	X
FCO	FCOA0001	Enplegu-iraunkortasunerako oinarrizko gaitasunak. Greencomp	1	40	1,42	
FME	FMEC001PO	Energia-eraginkortasuna aluminiozko eta PVC-ko arotzerian	2	60	4,17	
FME	FMEC019PO	Galdaragintza industrialeko diseinua	2	80	1,9	
FME	FMEC10	Galdaragile hodilaria	2	710	2,42	
FME	FMEC20	Galdaragintzako teknikaria	3	480	2,42	
FME	FMEM005PO	Ekodiseinua	2	40	4,17	
OST	HOTR0016	Sukaldaritza begetarianoa sukaldaritzako	1	50	3,5	
OST	HOTR0047	Landare-sukaldaritza eta sukaldaritza berezia intolerantziekin	1	75	2,7	
OST	HOTR0062	Lehengaien hornikuntza sukaldean	1	80	1,64	
OST	HOTR0065	Tabernako logistika: elikagaien eta edarien hornikuntza eta biltegitratzea	1	35	1,64	
OST	HOTU0002	Ekoturismoa	1	60	1,64	
OST	HOTU001PO	Ekoturismoa	2	60	3,88	
ERI	IEXD0001	Harriaren eta deribatuen industriarako zenbakizko kontroleko makinak programatzea eta maneiatzea	2	490	2,73	
IRU	IMAR0002	Girotzeko instalazioak mantentzea	1	100	1,86	
IRU	IMAR04	Edozein kargako fluordun hoztaileak dauzkaten hotz-sistemako ekipamenduak manipulatzeko ikastaro osagarria	2	30	2,3	X
IRU	IMAR08	Elikagaiak produzitzeko eta kontserbatzeko prozesuetan hozteko aplikazioak	3	20	1,7	
IRU	IMAR10	Hozte-instalazioetarako segurtasun-araudia eta haren jarraibide tekniko osagarriak	3	20	1,8	
IRU	IMAR11	Bero-ponpak dituzten instalazioen konfigurazioa eta mantentzea	2	60	2,65	
IRU	IMAR12	Girotze-sistemara aplikatutako aerotermiako instalazioen muntaketa eta mantentzea	2	50	2,65	

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IRU	IMAR13	Girotze-sistemara aplikatutako geotermiako eta eguzki-energiako instalazioen muntaketa eta mantentzea	2	50	2,65	
IRU	IMAR14	Eraikinetako instalazio termikoen instalazioa eta mantentzea (EIT)	2	480	3,06	X
IRU	IMAR20	Instalazio termikoak biomasa-sorgailuarekin muntatzea eta aldian behin kontrolatzea	2	60	3,2	
ELI	INAH04	Edarien elikadura-industriako hondakinak kudeatzeko araudia	3	50	1,59	
ELI	INAH05	Kontrol mikrobiologikoa kalitateko ardoen elaborazioan	3	35	2,5	
ELI	INAH06	Kalitateko ardoen ekoizpena eta elaborazioa kudeatzeko sistemak	3	28	2,5	
ZUA	MAMD0001	Zurezko zaharbertitza, birziklatzea eta goi-mailako dekorazioa.	1	110	3,1	
MAP	MAPN0003	Salgaiak estibatzea eta desestibatzea	1	40	1,7	
MAP	MAPN046PO	Larrialdien kontrola itsasoan	2	150	3,39	
SEI	SEAD036PO	Segurtasun-zaindarien giza portaera kontrolatzea larrialdi-egoeretan	2	20	2,23	
SEI	SEAG0001	Ekonomia zirkularra enpresa-kudeaketan txertatzea	3	120	1,7	
SEI	SEAG0002	Negozio-ereduak jasangarriak	1	120	1,7	
SEI	SEAG0004	Ingurumen-inpaktua eta haren auditoretza	3	30	1,7	
SEI	SEAG0005	Ingurumena kudeatzeko sistemak	3	60	1,7	
SEI	SEAG0006	Ekonomia zirkularra ezartzea erakundeetan	3	30	1,7	
SEI	SEAG002PO	Ingurumen-auditoretza	2	60	2,23	
SEI	SEAG008PO	Ingurumeneko jasangarritasuna	2	210	2,23	
SEI	SEAG009PO	Ingurumen-aholkularitza	2	200	2,23	
SEI	SEAG01	Produktuaren karbono-aztarna eta antolaketa	3	100	2,3	
SEI	SEAG012PO	Kutsaduraren kontrol integrala: IPPC	2	50	2,23	
SEI	SEAG013PO	Hondakin-urak araztea	2	80	2,23	
SEI	SEAG02	Ekonomia zirkularreko negozio-ereduak	3	80	1,42	
SEI	SEAG021PO	Ingurumen-eraginaren ebaluazioa	2	120	2,23	
SEI	SEAG029PO	Ingurumen-kudeaketarako sistema enpresan	2	75	2,23	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
SEI	SEAG03	Jasangarritasunaren gaineko kontzientziazioa – Abiazio-sektorea	1	6	1,5	
SEI	SEAG031PO	Ingurumen-kudeaketarako sistema industrian	2	60	2,23	
SEI	SEAG04	Hondakinen aprobetxamendua eta ekodiseinua ekonomia zirkularreko ereduak garatzeko	2	110	1,64	
SEI	SEAG044PO	Ingurumen-araudia	2	50	2,23	
SEI	SEAG045PO	Ingurumena eta enpresa-jarduerak	2	50	2,23	
SEI	SEAG050PO	Ingurumen-erantzukizunaren gaineko araudia	2	60	2,23	
SEI	SEAG054PO	Hondakinen tratamendua eta birziklapena	2	150	2,23	
SEI	SEAG063PO	Hondakinen ingurumen-datuaren izapidetze elektronikoa	2	30	2,23	
SEI	SEAG07	Hiriko hondakin-uren arazketa	2	30	1,7	
SEI	SEAG070PO	Edateko uren tratamendurako estazioen eragiketak (EUTE) aurreratua	2	75	2,44	
SEI	SEAG073PO	Uraren sektoreko ingurumen-auditoretza	2	40	1,59	
SEI	SEAG074PO	Uraren ziklo integralaren ingurumen-kudeaketa enpresetan	2	50	1,8	
SEI	SEAG075PO	Hondakin-urak arazteko estazioen eragiketak (HUAE) aurreratua	2	75	2,44	
SEI	SEAG16	Garapen jasagarria eta ingurumen-hezkuntza	1	100	1,7	
GIM	TMVG0004	Ibilgailu hibridoaren mantentzea	1	40	3,5	
GIM	TMVG015PO	Ibilgailu hibridoaren mantentzea	2	40	6,23	
GIM	TMVG02	Ibilgailu hibridoaren eta elektrikoaren mantentzea	3	90	2,96	
GIM	TMVG03	Ibilgailu hibridoaren eta elektrikoaren oinarrizko mantentzea	2	40	2,97	
GIM	TMVG04	Gasolina-motorra duten automobilen kutsaduraren aurkako sistemak diagnostikatzea eta egiaztatzea	2	40	2,97	
GIM	TMVG05	Ibilgailu elektrikoaren egiaztatzea eta diagnostikatzea	2	40	2,97	
GIM	TMVG06	Ibilgailu elektrikoaren egitura eta funtzionamendua	2	40	2,97	
GIM	TMVI0016	Gidaritza eraginkorra	1	40	1,7	
GIM	TMVI0034	ADR segurtasun-aholkulariaren titulua lortzeko prestakuntza	3	80	1,7	

Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
GIM	TMVI0038	ADR oinarrizkoa lortzea	1	24	3,5	
GIM	TMVI0039	Segurtasunerako aholkularia salgai arriskutsuen garraioan Berritzea.	1	40	1,7	
GIM	TMVI06	Mugikortasun adimenduna Covid 19aren osteko etorkizunerako	2	20	1,5	
GIM	TMVI070PO	Gidatze ekonomikoa eta ekologikoa	2	50	1,59	
GIM	TMVI09	Eraginkor gidatzeko teknikak	1	15	3,3	
GIM	TMVI10	Auto hibrido eta elektrikoarekin gidatzea	1	12	3,3	
GIM	TMVI12	Gidatzen laguntzeko sistema - ADAS	1	12	3,3	
GIM	TMVI24	Salgai arriskutsuak, oinarrizko prestakuntza komuna (salgaien lanbide-prestakuntzarako prestakuntza osagarria)	1	24	3,5	
GIM	TMVI28	Animaliak garraioan babesteari buruzko prestakuntza (prestakuntza osagarria)	1	20	1,7	

#### b.2.3.2.– Espezialitate egiaztagarriak dituzten prestakuntza-ekintzetarako:

Lanbide-arloa	kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
NEK	AGAN0108	Abeltzaintza ekologikoa	2	490	2,97	
NEK	AGAO0308M	Lorezaintza eta paisaia lehengoratzeara	3	540	3,06	
NEK	AGAR0109	Basoberritzeak eta basoen tratamenduen kudeaketa	3	530	3,06	
NEK	AGAR0111	Ehiza- eta arrain-habitata mantentzea eta hobetzea	2	570	2,97	
NEK	AGAR0208	Basoberritzeak eta basoen tratamenduak	2	490	2,97	
NEK	AGAR0211	Ehiza- eta arrain-ahobetzamenduen kudeaketa	3	740	2,97	
NEK	AGAR0309	Mendiak kontserbatzeko eta hobetzeko jardura osagarriak	1	230	1,86	
NEK	AGAU0108	Nekazaritza ekologikoa	2	490	2,97	
NEK	AGAU0112	Perretxiko eta boilurren produkzioa eta bilketa	2	760	2,97	
NEK	AGAU0211	Perretxiko eta boilurren produkzioa eta bilketaren kudeaketa	3	870	2,97	
NEK	AGAX0108	Abeltzaintzako jardura osagarriak	1	390	1,8	
NEK	AGAX0208	Nekazaritzako jardura osagarriak	1	330	1,42	
ELE	ELEQ0211	Audio eta bideoko ekipu elektronikoak konpontzea	2	580	1,8	
ENU	ENAA0109	Ur- eta saneamendu-sare eta instalazioen muntatze- eta mantentze-lanak antolatzea eta kontrolatzea	3	430	1,86	
ENU	ENAA0112	Uraren erabilera eraginkorraren kudeaketa	3	680	1,86	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arloa	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ENU	ENAC0108	Eraikinen energia-eraginkortasuna	3	800	1,75	
ENU	ENAE0108	Eguzki-instalazio fotovoltaikoak muntatzea eta mantentzea	2	420	2,08	
ENU	ENAE0111	Energia berriztagarrien instalazioak muntatzeko eta mantentzeko oinarrizko eragiketak	1	540	2,01	
ENU	ENAE0208	Eguzki-instalazio termikoak muntatzea eta mantentzea	2	420	2,51	
ENU	ENAE0308	Eguzki-instalazio termikoak antolatzea eta proiektuak egitea	3	470	2,08	
ENU	ENAE0408	Parke eolikoak muntatze- eta mantentze-lanak kudeatzea	3	460	1,86	
ENU	ENAE0508	Eguzki-instalazio fotovoltaikoen antolamendua eta proiektuak	3	470	2,08	
ENU	ENAS0108	Gas-sareak muntatzea eta mantentzea	2	370	2,3	
ENU	ENAS0110	Instalazio hartzaileak eta gas-aparatuak muntatu, martxan jarri, mantendu, ikuskatu eta berrikusteko lanak	2	460	2,51	
ENU	ENAS0208	Gas-sareen muntatze- eta mantentze-lanak kudeatzea	3	440	1,64	
ENU	ENAT0108	Ur-sareak muntatzea eta mantentzea	2	370	3,5	
EOC	EOCB0108	Igeltserotzako fabrikak	2	410	3,06	
EOC	EOCB0109	Eraikuntzako estaldura jarraituetarako eragiketa osagarriak	1	360	2,08	
EOC	EOCB0111	Estalki inklinatuak	2	570	2,84	
EOC	EOCB0208	Fabrika eta estalkietako igeltserotza-eragiketa osagarriak	1	280	2,08	
EOC	EOCB0210	Pasta eta mortero bidezko estalkiak eraikuntzan	2	590	2,84	
EOC	EOCB0311	Pintura industrialera eraikuntzan	2	520	2,96	
EOC	EOCJ0111	Xaflaz osatutako mintzen bidez iragazgaiztea	2	510	3,61	
EOC	EOCJ0211	Zoladuren, paneleztatzen eta holtzen sistema teknikoak instalatzea	2	310	3,5	
EOC	EOCO0108	Eraikuntza-proiektuen ordezkariak	3	480	2,08	
EOC	EOCO0109	Eraikuntzako proiektuak eta obrak kontrolatzea	3	430	1,64	
EOC	EOCO0112	Eraikuntza-obrak gauzatzeko lanak kontrolatzea	3	630	1,64	
FME	FMEC0208	Galdaragintzako eta metal-egituren diseinua	3	660	2,3	
OST	HOTU0109	Landa-ostatuak	2	580	1,59	
ERI	IEXD0108	Harri naturala lantzea	2	640	3,5	
ERI	IEXD0109	Harri naturaleko proiektuak diseinatzea eta koordinatzea	3	730	1,59	
ERI	IEXD0208	Harri naturala erauztea	2	450	3,5	
ERI	IEXD0209	Artisautzako eta zaharberritzeko obrak harri naturalean	2	600	3,5	

## 2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arhoa	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ERI	IEXD0309	Harri naturaleko zaharberritze-lanak egitea eta gainbegiratzea	3	510	3,5	
ERI	IEXD0409	Harri naturala jartzea	2	560	2,73	
IRU	IMAI0110	Isolamendu termikoko eta akustikoko sistemak eta suaren kontrako babes pasiboko sistemak instalatzea eta mantentzea	2	540	2,3	
IRU	IMAI0210	Isolamendu termikoko eta akustikoko sistemak eta suaren kontrako isolamenduko sistemen muntatze- eta mantentze-lanak kudeatzea eta gainbegiratzea	3	540	2,3	
IRU	IMAR0109	Girotzeko eta aireztatzeko/erauzteko instalazioen proiektuak garatzea	3	490	1,64	
IRU	IMAR0208	Girotzeko eta aireztatzeko/erauzteko instalazioen muntaketa eta mantentzea	2	380	2,51	
IRU	IMAR0408	Bero-instalazioen muntaketa eta mantentzea	2	380	2,51	
IRU	IMAR0409	Girotzeko eta aireztatzeko-erauzteko instalazioen muntaketa planifikatu, kudeatu, mantendu eta gainbegiratzeko lanak	3	460	1,64	
IRU	IMAR0508	Bero-instalazioen proiektuak garatzea	3	490	1,64	
IRU	IMAR0509	Bero-instalazioen muntaketa planifikatu, kudeatu, mantendu eta gainbegiratzeko lanak	3	460	1,64	
ELI	INAE0109	Gaztagintza	2	310	2,08	
ELI	INAE0209	Kontsumoko esnearen eta esnekien elaborazioa	2	480	2,08	
ZUA	MAMA0310	Zuraren prestaketa	2	350	2,23	
ZUA	MAMB0210	Zurezko eraikuntzen muntaketa eta instalazioa	2	430	2,3	
ZUA	MAMD0109	Arotzeriako eta altzarigintzako elementuetan bernizak eta lakak aplikatzea	1	170	2,3	
ZUA	MAMR0208	Arotzeriako eta altzarigintzako akabera	2	410	2,3	
ZUA	MAMS0108	Arotzeriako elementuen instalazioa	2	420	2,73	
SEI	SEAD0311	Babes zibila eta larrialdiak kudeatzea eta koordinatzea	3	540	1,59	
SEI	SEAD0312	Larrialdiei erantzuteko eta haiek kudeatzeko eta koordinatzeko teleoperazioak	3	610	2,01	
SEI	SEAG0108	Hiri- eta industria-hondakinen kudeaketa	2	270	2,08	
SEI	SEAG0110	Izurriteak kontrolatzeko zerbitzuak	2	290	2,08	
SEI	SEAG0211	Ingurumen-kudeaketa	3	420	1,86	
SEI	SEAG0212	Mikroorganismo kaltegarriak ugaltzeko eta aerosolizazio bidez barreiatzeko arriskua duten instalazioen mantentze-lan higieniko-sanitarioak	2	250	2,08	
SEI	SEAG0311	Organismo kaltegarriak kontrolatzeko zerbitzuen kudeaketa	3	430	1,86	

## b.2.4.– D multzoa: Ekonomia sortzailearen prestakuntza-ekintzen espezialitateak

## b.2.4.1.– Inskripzioko espezialitateak dituzten prestakuntza-ekintzetarako:

Lanbide- arhoa	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ADK	ADGD0003	Ingurune birtualetan lantaldeak zuzentzea	1	30	1,42	
ADK	ADGD07EXP	Gizarte-sareen aplikazioa pertsonen kudeaketan: RRHH 2,0	3	30	1,42	
ADK	ADGD100	Hedabide sozialak giza baliabideentzat	3	30	1,42	
ADK	ADGD340PO	Lean It oinarriak	2	20	2,53	
ADK	ADGG0003	Salmenten kudeaketa informatizatua	1	40	1,42	
ADK	ADGG0005	Aldaketaren kudeaketa antolaketan	2	20	1,42	
ADK	ADGG0006	Neurolidergoa	2	30	1,42	
ADK	ADGG108PO	Bezeroa helburu duen komunikazio digitala	2	20	2,53	
ADK	ADGN018PO	Banku elektronikoa eta ordainketa elektronikoak. Estrategia, eragiketak eta segurtasuna	2	120	2,53	
NEK	AGAN0001	Ikuskizun-ekitazioa	2	390	3,06	
ARG	ARGA0001	Ehungintzako estanpatuak diseinatzea eta inprimatzea grafiko bektorialen editorearekin	2	60	2,53	
ARG	ARGA01	Album ilustratuak sortzea	3	200	2,65	
ARG	ARGG0001	Software librea duen diseinu grafikoak: hastapenak	2	140	1,7	
ARG	ARGG0003	Diseinu grafikoari aplikatutako sormenezko irtenbideak	2	30	1,7	
ARG	ARGG0004	Diseinu industrialak	2	40	1,86	
ARG	ARGG0005	Visual design Adobe Photoshop bidez	1	40	1,86	
ARG	ARGG001PO	Bektore-diseinu grafikoa Adobe Illustrator bidez (aurreratua)	2	120	2,11	
ARG	ARGG004PO	Autoedizioa: diseinu grafikoa	2	40	2,11	
ARG	ARGG005PO	Bektore-diseinu grafikoa Corel Draw bidez	2	70	2,11	
ARG	ARGG006PO	Ordenagailuz lagundutako diseinua AUTOCAD bidez	2	50	2,11	
ARG	ARGG007PO	Ordenagailuz lagundutako diseinua Catia bidez (oinarrizkoa)	2	30	2,11	
ARG	ARGG008PO	Irudien edizioa eta tratamendu multimedia	2	30	2,11	
ARG	ARGG01	Diseinu-proiektuen inprimaketa	3	30	2,5	
ARG	ARGG012PO	3D Studio Max-ekin animatutako infografia	2	65	2,11	
ARG	ARGG013PO	Photoshop aurreratua	2	40	2,11	
ARG	ARGG017PO	Irudien digitalizazioa	2	40	2,11	
ARG	ARGG018PO	Irudien tratamendu digitala	2	50	2,11	
ARG	ARGG02	Adobe Illustrator-en tresna aurreratuak	3	120	1,86	

Lanbide- arhoa	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ARG	ARGG022PO	Eszenografia birtualeko sistemak eta errealitate areagotua	2	50	2,11	
ARG	ARGG023PO	3D digitalizazioa, alderantzizko ingeniari-tza	2	24	1,59	
ARG	ARGN004PO	Argitalpen-produktuen multimedia-diseinua	2	110	2,11	
ARG	ARGN01	Pantaila interaktiboen diseinu grafikoa	3	330	2,3	
ARG	ARGN02	Aldizkari digitalen eta liburu elektronikoen edizioa	3	300	2,3	
ARG	ARGN03	Audioliburuen edizioa	3	90	2,23	
ARG	ARGN04	Diseinu editoriala Adobe Indesign bidez	3	200	1,86	
ART	ARTA0001	Zurezko gainazalak urreztatze-ko eragiketeta basikoak	1	250	2,11	
ART	ARTA0002	Eskulangintzako ekintzailatza	2	60	1,59	
ART	ARTA0003	Puntu-zko eta kakorratze-zko jantziak eta osagarriak eskuz egitea	1	300	2,22	
ART	ARTA0004	Altzariei landare-zuntzak aplikatzea: ratan sareta.	1	40	2,22	
ART	ARTA0005	Apaintze-ko artisa-u-teknika, titakadura granadarra bidez	1	90	2,22	
ART	ARTB0001	Bitxigintzari aplikatutako CAD/CAM sistemak 3D modelatzeko eta prototipoak egiteko	2	300	2,11	
ART	ARTB0002	Bitxigintzako diseinu-proiektuak	2	250	2,22	
ART	ARTB0003	Bitxigintzako eta zilargintzako piezen akabera mekaniko eta kimikoko teknikak	2	120	2,22	
ART	ARTB0004	Bitxiak fabrikatzeko oinarri-zko eragiketak	2	300	2,22	
ART	ARTB0005	Bitxigintzako diseinuaren oinarri-zko printzipioak	2	230	2,22	
ART	ARTB0006	Bitxigintzako fabrikazio-teknikak	2	200	2,22	
ART	ARTB0007	Mikrofusio-teknikak bitxigintzan eta urregintzan	2	250	2,22	
ART	ARTB0008	Bitxigintzako eta zilargintzako piezen dekorazio teknikak	2	120	2,22	
ART	ARTN0001	Buztingintza-tornua	2	440	3,2	
ART	ARTN0002	Zeramikari aplikatutako egoste alternatibo esperimentalak	2	150	3,2	
ART	ARTN0003	Zeramika-produktuen artisa-u-dekorazioa hirugarren suko teknikaren bidez	2	75	3,2	
ART	ARTN0004	Isurtze-ko moldeak diseinatzea eta egitea	2	100	3,2	
ART	ARTN0005	Apaingarriak ore zeramikoen bidez egitea	2	130	3,2	
ART	ARTN0006	Zeramika-eskulturrak esmaltatu eta akabatze-ko teknikak	2	140	3,2	
ART	ARTN0007	Tenperatura baxuko eta altuko esmalte zeramikoak egitea eta aplikatzea	2	100	3,2	
ART	ARTN0008	Zeramika-euskarrietan irudiak zuzenean transferitzeko teknikak: estalki gainean eta hirugarren suan	2	150	3,2	



## 2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arlea	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ART	ARTN0009	Zeramika-euskarrietan irudiak zeharka transferitzeko teknikak: kalkomaniak	2	100	3,2	
ART	ARTN0010	Modeloa digitalizatzea eta 3D inprimatzea, zeramikari aplikatuta.	2	120	3,2	
ART	ARTN0011	Zirriborroen garapenari aplikatutako teknika grafikoak	2	50	3,2	
ART	ARTN0012	Zeramika-euskarrietan irudiak zuzenean transferitzeko teknikak: soka lehorra eta estalki azpian	2	100	3,2	
ART	ARTN0013	Eskultore zeramikaria	2	300	3,2	
ART	ARTN0014	Zeramika-baldosen artisau-dekorazioa soka lehorreko teknikaren bidez	2	75	3,2	
ART	ARTN0015	Zeramika-euskarrietan irudiak zuzenean transferitzeko teknikak: kuartrikomiak	2	200	3,2	
ART	ARTN02	Eskuz egindako zeramika-piezak eskaiolazko moldeen bidez ekoiztea	1	300	3,2	
MER	COML0004	Desgaitasuna duten pertsonentzako askotariko artikulua manipulatzeko eta paketatze eragiketak	1	80	1,42	
MER	COML01	Marketin digitala eta merkataritza elektronikoa automobilgintzan	3	130	1,64	
MER	COML016PO	Stockaren kudeaketa hobetzea eta etekinak merkataritzan	2	50	1,99	
MER	COML02	Eraldaketa logistikoa 4.0 industriaren ingurunean	3	25	1,64	
MER	COML04	LEA inguruko hornikuntza-sistemen diseinua	3	30	2,65	
MER	COML06	Produktuen eta zerbitzuen trazabilitateko azken teknologiak	3	30	1,59	
MER	COMM0001	Marketinaren automatizazioa eta CRM	2	80	1,64	
MER	COMM0002	Sare sozialak kudeatzea eta eduki digitalak sortzea	3	300	1,7	
MER	COMM0003	RSS estrategia eta produktibitatea handitzea	3	80	1,64	
MER	COMM0004	Marketin digitaleko eta aplikazioetako teknikaria	3	760	1,64	
MER	COMM0006	Online marketina: webguneen diseinua eta sustapena	2	30	1,64	
MER	COMM001PO	Web-analitika marketinaren emaitzak neurtzeko	2	30	1,99	
MER	COMM005PO	Komunitate birtualen kudeatzailearen profila eta eginkizunak	2	80	1,99	
MER	COMM006PO	Komunitate birtualen kudeaketa	2	100	1,99	
MER	COMM025PO	Interneteko marketin-planaren oinarriak	2	30	1,99	
MER	COMM030PO	Online marketina aholkularitzaren sektorean	2	30	1,99	
MER	COMM031PO	Online marketina: webguneen diseinua eta sustapena	2	30	1,99	
MER	COMM04	Marketinari aplikatutako adimen artifiziala: hastapenak	3	50	1,42	
MER	COMM040PO	Marketin kudeaketa 2.0	2	90	1,99	
MER	COMM043PO	Komunitate birtualen kudeaketa-oinarriak	2	60	1,99	

## 2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arlea	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
MER	COMM045PO	Oinarrizko marketina hedabide sozialetan	2	25	1,99	
MER	COMM046PO	Marketin-plan zuzena eta bezeroen fidelizazioa	2	25	1,99	
MER	COMM05EXP	Marketin digitaleko arduraduna	3	200	1,64	
MER	COMM06	Marketin estrategikoa eta digitala	3	50	1,42	
MER	COMM060PO	Marketinaren kudeaketa eta komunitate birtualak	2	45	1,99	
MER	COMM07	"Business-to-business" (B2B) merkataritza-transakzioetan	3	30	1,59	
MER	COMM085PO	Online ospea eta marketina: komunitate birtualak	2	180	1,99	
MER	COMM087PO	Bezeroen merkataritza-kudeaketa egiteko tresna teknologikoak	2	60	1,99	
MER	COMM091PO	Marketina hedabide sozialetan eta online ospearen kudeaketa	2	40	1,99	
MER	COMM092PO	Sare sozialak eta 2.0 marketina	2	60	1,99	
MER	COMM094PO	Bezeroak helbide elektroniko marketinaren bitartez erakartzea, Mailchimp erabiltzea	2	10	1,99	
MER	COMM095PO	Customer experience	2	30	1,99	
MER	COMM096PO	Customer experience strategy	2	60	1,99	
MER	COMM097PO	Estrategia digitalen diseinua	2	30	1,99	
MER	COMM099PO	Salmenta omnikanaleko estrategiak eta bezero-esperientzia	2	30	1,99	
MER	COMM102PO	Inbound Business Strategy	2	60	1,99	
MER	COMM103PO	Automatizazioko marketina	2	30	1,99	
MER	COMM106PO	Hiperhazkunde-estrategia aro digitalean	2	30	1,99	
MER	COMM109PO	Product Design	2	30	1,99	
MER	COMM111PO	Marketin eta estrategia digitalen programa aurreratua	2	90	1,99	
MER	COMM113PO	Value Proposition Design	2	30	1,99	
MER	COMM16	ETE-entzako e-commerce proiektuak garatzea	3	300	1,64	
MER	COMM17	Kudeaketa logistikoa eta e-Commerce Management delakoa MarketPlaces-entzat	3	250	1,64	
MER	COMM18	Adimen artifiziala Marketin Digitalari aplikatuta	3	200	1,64	
MER	COMM46	Merkatu-estrategiaren definizioa	1	40	1,64	
MER	COMT0004	Online erreserbak egiteko sistemak: Property Management System	1	50	1,64	
MER	COMT0005	Bezeroak fidelizatzea eta beroriei eustea	1	24	1,64	
MER	COMT0008	Internet bidezko merkataritza. Baliabideak optimizatzea	1	90	1,64	
MER	COMT0010	CRM, telemarketinako tresna	1	65	1,64	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arhoa	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
MER	COMT017PO	Denda birtualak sortzeko eta merkataritza-jarduera online garatzeko oinarriak	2	75	1,99	
MER	COMT027PO	Online negozioak eta merkataritza elektronikoa	2	80	1,99	
MER	COMT035PO	Fakturazio elektronikoa	2	80	1,99	
MER	COMT036PO	Bezeroen fidelizazioa, kalitatea eta kudeaketa	2	110	1,99	
MER	COMT040PO	Salmenten kudeaketa, marketin zuzena eta sare sozialen erabilera merkataritza-kudeaketan	2	100	1,99	
MER	COMT066PO	Internet bidezko merkataritza. Baliabideak optimizatzea	2	90	1,99	
MER	COMT071PO	Teknologiaren erabilera salmentak egiteko eta bezeroei arreta emateko	2	20	1,99	
MER	COMT081PO	Online erreserbak egiteko sistemak: Property Management System	2	50	1,99	
MER	COMT098PO	CRM, telemarketinako tresna	2	65	1,99	
MER	COMT099PO	Denda birtuala: Prestashop	2	60	1,99	
MER	COMT105PO	Online salmenta	2	30	1,99	
MER	COMT114PO	B2B aro digitalean	2	30	1,99	
MER	COMT117PO	Mobile Business Strategy	2	30	1,99	
MER	COMT118PO	Social Selling	2	30	1,99	
MER	COMT15	Merkataritza-bideobisiten kudeaketa	3	20	1,64	
ELE	ELEE016PO	Domotika eta etxe digitala: teknologiak eta negozio-ereduak	2	100	4,53	
ELE	ELES0001	Datuak prozesatzeko zentro batean megafoniako, lokalen sonorizazioko eta telebista-zirkuitu itxiko instalazioak mantentzea	2	65	3,5	
ELE	ELES0005	C batean sistema domotikoak, imotikoak eta irrati-komunikazioko sistemak muntatzea eta mantentzea	2	85	3,5	
ELE	ELES02	Eraikin adimendunetan IoT sistemak instalatzea eta integratzea	3	125	2,51	
ELE	ELES04	IoT industriala: gailu adimendunak	3	200	1,64	
EOC	EOCB0004	Grafiti eta egungo hiri-muralismo bidezko dekorazioa	1	120	3,2	
EOC	EOCO079PO	Dronak industriarako erabiltzea	2	60	3,6	
EOC	EOCO103PO	Dronen pilotua: DJI Phantom 4 pro (0-5 kg) aurreratua	2	69	3,6	
EOC	EOCO121PO	Hego finkoko dronen pilotua: Parrot disco Pro-Ag (0-5 kg) aurreratua	2	80	3,6	
EOC	EOCO122PO	Dronen pilotua: Phatom 4 Pro (0-5 kg) eta Matrice 200 (5-15 kg) aurreratua	2	78	3,6	
EOC	EOCO123PO	Dronen pilotua: Phatom 4 Pro (0-5 kg) eta Matrice 600 (15-25 kg) aurreratua	2	78	3,6	
EOC	EOCO124PO	Dronen pilotua: DJI Phatom 4 Pro (0-5 kg) eta Matrice 200 eta 600 aurreratua	2	87	3,6	
FCO	FCOI29	Telelana: tresnak eta errentagarritasuna	2	30	1,42	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arhoa	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
FME	FMEM0004	Robotika-oinarriak	1	50	2,96	
FME	FMEM009PO	Robotika-oinarriak	2	50	4,17	
OST	HOTR0006	Ostalaritzan marka pertsonala sortzea eta kudeatzea	1	75	1,64	
OST	HOTR0063	Berrikuntza sukaldaritzan	1	35	2,7	
OST	HOTR0068	Sukaldaritza molekularra: erabilitako tekniken oinarriak	1	50	3,5	
OST	HOTT0001	Bidaia-agenteen eraldaketa digitala	2	70	1,64	
OST	HOTT0002	Informatzaile turistikoa 4.0	2	40	1,64	
OST	HOTT0003	Teleoperadoreentzako teknologia berriak eta bezeroarentzako arreta-zerbitzuak	2	30	1,64	
OST	HOTT0004	Turismo-produktuak eta -zerbitzuak merkaturatzea, datuen analisiaren bidez	2	100	1,64	
IFK	IFCD0016	Bideojokoak sortzea, unreal engine bidez	3	350	1,64	
IFK	IFCD0018	Bideojokoak sortzeko teknologia grafikoak	3	300	1,64	
IFK	IFCD0027	ERP/CRM enpresa-kudeaketako soluzio bat garatzea eta ezartzea	2	295	1,64	
IFK	IFCD0037	Developer Salesforce- Omega Crm	3	300	1,64	
IFK	IFCD0042	Unity Certified User, bideojokoen programazioa Unity bidez	2	60	1,86	
IFK	IFCD109	Sandboxes. Ingurune berritzaileak sortzea	1	30	1,64	
IFK	IFCD28	Bideojokoak eta errealitate birtuala garatzea, Unity 3D bidez	3	300	1,64	
IFK	IFCD40	Bideojokoen diseinua eta kontzeptualizazioa	3	200	2,3	
IFK	IFCD41	Eskultura digitala (Zbrush bidez)	3	150	2,3	
IFK	IFCD42	Modelatu poligonala, testuriztua eta animazioa	3	300	3,06	
IFK	IFCD49	Irudien tratamendua web eta mugikorrerako	2	100	1,59	
IFK	IFCD57	Unityko bideojokoetarako programazioa	3	300	1,86	
IFK	IFCD64	CRM ezartzeko proiektuen kudeaketa	4	145	2,51	
IFK	IFCD91	Errealitate areagotua (AR), errealitate birtuala (VR) eta errealitate hibridoa (MR) 4.0 inguruneetan	3	100	1,7	
IFK	IFCM0001	Office 365 administrazioa CRM Salesforcerentzat	3	80	1,64	
IFK	IFCM0004	Salesforce- Omega CRM administratzea	3	300	1,64	
IFK	IFCT0001	3D modelatzea eta inprimatzea fabrikazio gehigarriko teknologiek	3	120	1,88	
IFK	IFCT0005	Marine Digital Twin - ontzi-egituren diseinua	3	136	1,64	
IFK	IFCT0013	Telelan kolaboratiborako tresnak	2	100	1,88	
IFK	IFCT0019	Enpresari aplikatutako adimen artifiziala	1	280	1,88	

## 2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arlea	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IFK	IFCT0020	lot (Gauzen Internet) eta sistema ziberfisikoak 4.0 industrian	2	40	1,64	
IFK	IFCT0021	Web-posizionamendua eta marketin digitala bilatzaileetan	3	100	1,88	
IFK	IFCT39	Web-posizionamendua eta marketin digitala bilatzaileetan	3	100	1,42	
IRU	IMAI030PO	Domotika	2	40	4,59	
IRU	IMAI031PO	Garapen domotiko bat instalatzea eta ikuskatzea	2	180	4,59	
IRS	IMSE0001	Musika-ekitaldien plangintza eta kudeaketa	3	120	1,7	
IRS	IMSE01	Zuzeneko kontzertuen soinuizatzea	3	140	1,64	
IRS	IMST0001	Sare sozialetara bideratutako publizitate-argazkia	2	40	2,1	
IRS	IMST0002	Argazkigintza gastronomikoa	1	30	1,64	
IRS	IMST02	Argazkilari profesionalen lan-fluxua	3	60	2,44	
IRS	IMST03	Produktuaren argazkia	3	60	2,44	
IRS	IMST04	Ezkontzen argazki soziala	3	70	2,44	
IRS	IMST05	Estudioko argiztapena argazki sozialean	3	50	2,44	
IRS	IMST06	Laborategi digitaleko teknikak	2	50	2,44	
IRS	IMSV0001	3D agertoki birtualak egitea Unreal Engine bidez	3	240	2,44	
IRS	IMSV0002	Advanced Motion Graphics	3	300	1,86	
IRS	IMSV0003	Irrati digitala online eta on demand	3	270	2,1	
IRS	IMSV0004	Telebista-produkzioetarako soinu-teknikak	3	300	2,1	
IRS	IMSV0005	Erabiltzailearen esperientzia gamifikazioaren diseinuan	2	30	1,86	
IRS	IMSV006PO	Kabina digitaleko eragiketak	2	80	2,51	
IRS	IMSV01	Web-aplikazioak diseinatzea, eta ikus-entzunezko produktu multimedia interaktiboak integratzea aplikazio horietan	3	480	1,64	
IRS	IMSV02	Graphics Motion animazioa After Effects bidez	3	80	1,8	
IRS	IMSV03	3D pertsonaien animazioa Character Animation-ari aplikatuta	3	170	1,86	
IRS	IMSV033PO	3DS Max 2013	2	120	2,51	
IRS	IMSV036PO	Ikus-entzunezko teknologia aurreratuan bidez erakartzea eta editatzea: 4K eta Ultra HD	2	40	2,51	
IRS	IMSV04	Da Vinci Resolve kolore-zuzenketa	3	120	1,86	
IRS	IMSV05	Grabazio eta ekoizpen musikala Pro Tools bidez	3	160	1,86	
IRS	IMSV06	Bideo- eta animazio-tresnak Photoshop eta After Effects bidez	3	120	1,86	
IRS	IMSV07	Matte Painting Digital 2D eta 3D	3	280	1,86	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arlea	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IRS	IMSV08	Arte eszenikoetarako ikus-entzunezko baliabideak	3	250	2,44	
IRS	IMSV09	3D pertsonaiak modelatzea eta testurizatzea ikus-entzunezko produkzioetarako eta bideojokoetarako	3	200	1,86	
IRS	IMSV10	Bideo- eta telebista-kamerarekin eragiketak egitea	3	120	2,51	
IRS	IMSV11	Postprodukzioa Nuke bidez	3	130	1,86	
IRS	IMSV12	Ikus-entzunezko soinuaren postprodukzioa Pro Tools bidez	3	125	2,51	
IRS	IMSV13	3D pertsonaiekin Rigging-a egitea ikus-entzunezko produkzioetarako eta bideojokoetarako	3	200	1,86	
IRS	IMSV14	Edizio-teknika aurreratuak Adobe Premiere bidez	3	80	1,8	
IRS	IMSV15	Edizio-teknika aurreratuak Final Cut Pro X bidez	3	80	1,8	
IRS	IMSV16	Bideo, zinema eta telebistako HD kameretarako argiztapen-teknikak	3	80	2,44	
IRS	IMSV17	Ikus-entzunezko ekitaldietarako kontrol-teknikak eta -sistemak	3	160	2,51	
IRS	IMSV18	Bideo-editoreentzako soinu-tratamendua	3	50	1,8	
IRS	IMSV19	Bideo mapping narratiboa	3	200	1,86	
IRS	IMSV20	Bistaratze arkitektonikoa	3	150	1,86	
IRS	IMSV21	Postprodukzioa After Effects bidez	3	160	1,86	
IRS	IMSV22	Animazioa Stop Motion bidez	3	200	2,51	
IRS	IMSV23	Ikus-entzunezko profesionalentzako identitate digitala	3	60	1,8	
IRS	IMSV24	Web eta sare sozialetarako Content Creator Video	3	100	2,51	
IRS	IMSV25	Zinemarako eta telebistarako Workflows	3	70	1,8	
IRS	IMSV26	Adobe Premiere CC eta zinema-hizkuntza	3	50	1,8	
IRS	IMSV27	Publizitate-iragarkia, story-tik pantailara	3	60	1,8	
IRS	IMSV28	Zinema eta telebistarako soinu-eskuratzea	3	50	1,8	
IRS	IMSV29	4D zinema grafista, ilustratzaile eta diseinatzaileentzat	3	50	1,8	
IRS	IMSV30	Soinu-kontrola eta irrati-errealizazioa	3	60	1,8	
IRS	IMSV31	Dronak ikus-entzunezko produkzioan	3	110	3,06	
IRS	IMSV32	Lan-fluxua telebistako fikzio-serieetan	3	60	1,59	
IRS	IMSV33	Grabazioa, edizioa eta postprodukzioa réflex DSLR kamera bidez	3	50	2,44	
IRS	IMSV34	Kameraren eta argiztapenaren eragiketak	3	60	2,44	
IRS	IMSV35	Podcast eta online irratia	3	50	1,8	
IRS	IMSV36	"Web serieak" ekoiztea	3	60	1,59	
IRS	IMSV37	Hari gabeko sistemak ikus-entzunezko inguruneetan	3	70	2,44	

Lanbide- arhoa	kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IRS	IMSV38	Soinu-teknikak	3	130	1,86	
IRS	IMSV39	360° bideoa: errodatzea eta edizioa	3	50	1,8	
IRS	IMSV40	AVID Media Composer bideo-editoreentzat	3	110	1,86	
IRS	IMSV41	Bideo digitalaren edizioa	3	110	1,86	
IRS	IMSV48	Streaming bidezko errealizazioa eta emisioa vMix bidez	3	120	2,44	
IRS	IMSV49	Musika-produkzioak nahastea eta masterizatzea protools bidez	3	100	2,44	
SSC	SSCB01	Kultur-proiektuen diseinua eta kudeaketa	3	200	1,64	
SSC	SSCE32	Gamifikazioa laneko arriskuen prebentzioaren prestakuntzan	2	40	1,64	
EJL	TCPC0001	Espartinak eta jutezko oinetakoak muntatzea	1	200	2,96	
EJL	TCPF0001	Luxuzko larruzko gaiak jostea. Oinarrizko maila	2	250	2,96	
EJL	TCPF0002	Luxuzko larruzko gaien manufactura. Oinarrizko maila.	2	250	2,96	
EJL	TCPF0003	Luxuzko larruzko gaiak jostea. maila aurreratua	2	250	2,96	
EJL	TCPF0004	Luxuzko larruzko gaien manufactura. Maila kualifikatua	2	250	2,96	
EJL	TCPN0001	Arropa zaintzea: arropa-garbitegia eta ehun-konponketak	1	280	2,96	
BEZ	VICF0001	Zeramikarako Inkjet inprimaketa-teknologia	3	40	3,2	
BEZ	VICF02	Gastronomiari aplikatutako zeramika-diseinua	1	65	3,2	

#### b.2.4.2.– Espezialitate egiaztagarriak dituzten prestakuntza-ekintzetarako:

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
GKE	AFDA0119	Jolas-jarduerak dinamizatzea altuerako abentura-parkeetan	2	330	3,06	
ARG	ARGA0110	Grabaketa kalkografikoa eta xilografikoa	2	480	1,38	
ARG	ARGA0111	Litografia	2	450	1,38	
ARG	ARGA0112	Grabaketa eta estanzazio-teknikak	3	800	1,59	
ARG	ARGA0211	Azaleztapen artistikoa	3	750	1,59	
ARG	ARGA0311	Serigrafia artistikoa	2	570	1,38	
ARG	ARGC0110	Paper-azaleko eta azal gogorreko industria-azaleztapeneko eragiketak	2	420	1,8	
ARG	ARGG0110	Produktu grafikoaren diseinua	3	560	1,64	
ARG	ARGG0212	Ilustrazioa	3	750	1,59	
ARG	ARGI0209	Inprimaketa digitala	2	320	1,86	

2023ko ekainaren 27a, asteartea

Lanbide- arhoa	Kodea	Izena	Maila	Ordu- kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
ARG	ARGN0110	Argitalpeneko multimedia-produktuak garatzea	3	490	1,42	
ARG	ARGN0210	Argitalpenerako laguntza	3	570	1,38	
ART	ARTB0111	Zilargintzako artikulua egitea	2	620	2,23	
ART	ARTG0112	Metalezko haize-instrumentuak mantentzea eta konpontzea	2	680	2,23	
ART	ARTG0212	Zurezko haize-instrumentuak mantentzea eta konpontzea	2	680	2,23	
ART	ARTG0312	Hari-instrumentuak mantentzea eta konpontzea	3	810	1,38	
ART	ARTG0412	Pianoak afinatzea eta harmonizatzea	3	810	1,38	
ART	ARTG0512	Piano bertikalak eta isats-pianoak erregulatzea	3	990	1,38	
ART	ARTN0109	Beirazko produktuen artisau-elaborazioa beroan	2	660	2,23	
ART	ARTN0209	Artisau-buztingintza	2	600	2,23	
ART	ARTN0210	Kolorearen aplikazioaren bidezko beiraren artisau-dekorazioa	2	580	2,23	
ART	ARTN0309	Beiraren artisau-transformazioa hotzean	2	670	2,23	
ART	ARTU0110	Zuzeneko ikuskizunetarako eszenako makinak	3	830	2,01	
ART	ARTU0112	Zuzeneko ikuskizunetarako, ekitaldietarako eta ikus-entzunezkoetarako eszenografiarako dekoratuak eraikitzea	3	840	2,01	
ART	ARTU0212	Zuzeneko ikuskizunen eta ekitaldien zuzendaritza teknikoari laguntzea	3	530	2,01	
MER	COML0121	Etxez etxe entregatu eta jasotzeko zerbitzua	1	240	1,42	
MER	COMM0112	Marketina eta komunikazioaren kudeaketa	3	730	1,21	
ELE	ELES0211	Ikus-entzunezko eta irrati-difusioko sistemak muntatzea eta mantentzea	2	360	1,8	
ELE	ELES0311	Ikus-entzunezko eta irrati-difusioko produkzio-sistemen muntatze- eta mantentze-lanak kudeatzea eta gainbegiratzea	3	680	1,8	
IFK	IFCT0409	Sarrerak eta presentzia kontrolatzeko eta bidezko zaintzeko sistema domotikoetan/imotikoetan informatika-elementuen ezarpena eta kudeaketa	3	460	1,53	
IRS	IMSE0109	Zuzeneko ikuskizunerako luminoteknia	3	640	1,59	
IRS	IMSE0111	Zuzeneko musika- eta ikus-animazioa	2	350	1,59	
IRS	IMST0109	Argazki-produkzioa	3	630	1,59	
IRS	IMST0210	Irudi-laboregiko produkzioa	3	450	1,59	
IRS	IMSV0108	Zinematografiako eta ikus-entzunezko lanetako produkzioarako laguntza	3	490	1,8	
IRS	IMSV0109	Ikus-entzunezkoen muntaketa eta post-ekoizpena	3	430	1,64	
IRS	IMSV0208	Telebistako produkzioarako laguntza	3	510	1,8	



Lanbide-arloa	Kodea	Izena	Maila	Ordu-kopurua	B modulua	Eskakizun gehigarriak
IRS	IMSV0209	Ikus-entzunezko multimedia-produktu interaktiboak garatzea	3	460	1,64	
SSC	SSCB0110	Kultura-ekintzak dinamizatzea, programatzea eta garatzea	3	480	1,38	
EJL	TCPF0812	Zuzeneko ikuskizunetako jostuntzaren kudeaketa	3	770	2,01	
EJL	TCPF0912	Ikuskizunetarako jantziak egitea	3	850	2,01	

c) C modulua: Zeharkako kostuak.

Modulu hau A eta B moduluen kostuen % 10 da, eta, besteak beste, kontzeptu hauek biltzen ditu: zuzendariaren pertsonal-gastuak, administrazio-langileen pertsonal-gastuak, berokuntza, argiztapena, garbitzea, instalazioen aseguruak, itzalgailuak, alarmak, kanpoarekiko komunikazioak, batzarrak, hitzaldiak, ikastaroak eta bestelakoak, lokomozioa eta enpresekiko kudeaketa, fotokopiak (administrazio-arloa), bulegoko materiala eta informatikoa, ura, farmazia-produktuak, aholkularitzak eta gestoriak, telefonoa eta Internet, administrazio-sailerako softwarea, langileentzako mutuak, kalitate-sistemak, igogailuak konpontzea.

Modulu honen zenbatekoak ezin du inola ere gainditu dirulaguntzaren guztizko zenbatekoaren % 10.

2.– Prestakuntza-ekintza presentzial bakoitzeko guztizko dirulaguntzaren kalkulua.

Prestakuntza-ekintza bakoitzerako onartutako guztirako dirulaguntza honela kalkulatu da:

Prestakuntza-ekintza bakoitzeko dirulaguntza,  $GUZTIRA = A + B + (A+B)\text{ren } \% 10$

Eta hor:

$A = A \text{ modulua} \times \text{ordu-kopurua} \times 15 \text{ ikasle}$

$B = B \text{ modulua} \times \text{ordu-kopurua} \times \text{parte hartzen duten ikasleen kopurua}$

B) GEHIENENKO MODULU EKONOMIKOAK.

Azkenean aplikatu beharreko modulu ekonomikoek ezin izango dituzte inola ere gainditu uztailaren 3ko 694/2017 Errege Dekretua garatzen duen martxoaren 28ko TMS/368/2019 Aginduan eta irailaren 23ko EFP/942/2022 Aginduan aurreikusitakoak, profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntza-ekintzei dagokienez. Ondorioz, aplikatu beharreko amaierako modulua osatzen duten hiru moduluen batura aipatu diren araudietan aurreikusitakoa baino handiagoa bada, azken horiek aplikatuko dira, hau da, 9 euro profesionaltasun-ziurtagiriak lortzeko prestakuntzarako, eta 13 euro profesionaltasun-ziurtagiriak lortzera bideratuta ez dagoen prestakuntzarako.

## II. ERANSKINA

## PRESTAKUNTZA-EKINTZAK BALORATZEKO IRIZPIDEAK

A	Langabeentzako prestakuntzaren kalitate-adierazleak.		45 puntu
A.1	Parte-hartzaileen gogobetetze-tasaren batez bestekoa, lanbide-arloaren arabera, 2018-20 eta 2020-22 deialdietan.		15 puntu
	<7,00	0	
	7,00<7,60	1	
	7,60<8,16	2	
	8,16<8,48	3	
	8,48<8,67	4	
	8,67<8,81	6	
	8,81<9,02	8	
	9,02<9,20	10	
	9,20<9,35	12	
	9,35<9,5	14	
	> 9,5	15	
A.2	Enplegarritasun-indizea: langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren 2017 eta 2018-20 deialdietako batezbesteko haztatua.		25 puntu
	<40 puntu	0	
	40<45	5	
	45<50	7	
	50<55	9	
	55<60	11	
	60<65	13	
	65<70	15	
	70<75	17	
	75<80	19	
	80<85	21	
	85<90	23	
	>= 90	25	
A.3	Kalitatearekiko konpromisoa.		5 puntu
	Euskaliten Kudeaketa Aurreratuko ereduaren EFQM eta ISO araua eta hurrengoak: EFQM +500 eta goragokoa, eta Urrezko A, indarrean	4	
	EFQM +400 eta Zilarrezko A, indarrean	3	
	EFQM +300, Brontzezko A eta ISO 9001, indarrean, eta Urrezko Q	2	
	Kudeaketa Aurreratuaren Diploma, indarrean, eta Zilarrezko Q	1	
	Gainera, ISO 14001 indarrean, ISO 45001 edo OHSAS 18001 indarrean	1	

<b>B</b>	<b>Prestakuntza-jardueren ondoriozko kudeaketa-emaizen adierazleak.</b>		<b>30 puntu</b>
<b>B.1</b>	<b>Esperientzia eskatuta prestakuntza-espezialitatea ematen: 2018-20 eta 2020-22</b>		<b>5 puntu</b>
	60 parte-hartzailetik gora	5	
	46-60 parte-hartzaile	4	
	31-45 parte-hartzaile	3	
	16-30 parte-hartzaile	2	
	8-15 parte-hartzaile	1	
<b>B.2</b>	<b>Esperientzia lanbide-arloa irakasten: 2018-20 eta 2020-22</b>		<b>10 puntu</b>
	120 parte-hartzailetik gora	10	
	91-120 parte-hartzaile	8	
	61-90 parte-hartzaile	6	
	31-60 parte-hartzaile	4	
	15-30 parte-hartzaile	2	
<b>B.3</b>	<b>Prestakuntza emateko kaudimen egiaztatua</b>		<b>15 puntu</b>
<b>B.3.1</b>	<b>Langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren 2018-20 eta 2020-22 deialdietan parte hartu dutenen batezbesteko haztatua.</b>		<b>10 puntu</b>
	300 parte-hartzailetik gora	10	
	201-300 parte-hartzaile	8	
	101-200 parte-hartzaile	6	
	50-100 parte-hartzaile	4	
	15-49 parte-hartzaile	2	
<b>B.3.2</b>	<b>Landunentzako prestakuntza-eskaintzaren 2018-20 eta 2020-22 deialdietan parte hartu dutenen batezbesteko haztatua.</b>		<b>5 puntu</b>
	1.000 parte-hartzailetik gora	5	
	751-1.000 parte-hartzaile	4	
	501-750 parte-hartzaile	3	
	251-500 parte-hartzaile	2	
	15-250 parte-hartzaile	1	
<b>C</b>	<b>Eman beharreko prestakuntza-espezialitateak dibertsifikatzeko adierazlea.</b>		<b>5 puntu</b>
<b>C.1</b>	<b>2021ean enplegu-nitxo berrien deialdian erakunde berari onartu ez zaion prestakuntza-espezialitate bat eskatzea.</b>		<b>2 puntu</b>
<b>C.2</b>	<b>2021ean enplegu-nitxo berrien deialdian ezein erakunderi onartu ez zaion prestakuntza-espezialitate bat eskatzea.</b>		<b>3 puntu</b>

<b>D</b>	<b>Emakumeak eta desgaitasuna duten pertsonentzako eskabideak.</b>		<b>7 puntu</b>
<b>D.1</b>	<b>Langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren 2018ko deialdian parte hartu duten emakumeak, emakume gutxi dauden lanbide-arlo batzuetan.</b>		<b>5 puntu</b>
	NEK, ELE, ENU, EOC, FME, ERI, IFC, IRU, IRS, ELI, ZUA, OSA, SEA, GIM: Emakume parte-hartzaileak % 35 > eta % 40 ≤	1	
	NEK, ELE, ENU, EOC, FME, ERI, IFC, IRU, IRS, ELI, ZUA, OSA, SEA, GIM: Emakume parte-hartzaileak > % 40 ≤ % 45	2	
	NEK, ELE, ENU, EOC, FME, ERI, IFC, IRU, IRS, ELI, ZUA, OSA, SEA, GIM: Emakume parte-hartzaileak > % 45 ≤ % 50	3	
	NEK, ELE, ENU, EOC, FME, ERI, IFC, IRU, IRS, ELI, ZUA, OSA, SEA, GIM: Emakume parte-hartzaileak > % 50 ≤ % 55	4	
	NEK, ELE, ENU, EOC, FME, ERI, IFC, IRU, IRS, ELI, ZUA, OSA, SEA, GIM: Emakume parte-hartzaileak > % 55 ≤ % 60	5	
<b>D.2</b>	<b>Desgaitasunen bat duten pertsonak soilik prestatzeko eskatu diren prestakuntza-ekintzak</b>		<b>2 puntu</b>
<b>E</b>	<b>Prestakuntza-ekintza prestakuntza-beharretara egokitzea</b>		<b>5 puntu</b>
	2018-20 eta 2020-22 deialdietan prestakuntza-ekintza disoziatuaren bat eman zuten erakundeak	2	
	Disoziatuta eskatzen den prestakuntza-ekintza	3	

## III. ERANSKINA

## BALORAZIO-IRIZPIDEA 9. ARTIKULUKO A, B ETA D.1 MULTZOAK

LANGILE LANGABEEI ETA LANDUNEI ZUZENDUTAKO  
DEIALDIETAN PRESTATUTAKO PERTSONEN KOPURUA

**ZIURTAGIRIA, JARRAIAN AZALTZEN DEN DEIALDIAREN 9. ARTIKULUKO A, B ETA D.1 MULTZOETAN AURREIKUSITAKO BALORAZIO-IRIZPIDEARI BURUZKOA. DIRULAGUNTZA-DEIALDI HORI LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN ADMINISTRAZIO KONTSEILUAK ONARTUA DA, ENPLEGU-NITXO BERRIEN EREMUAN LANBIDE-GAITASUNEI BURUZKO PRESTAKUNTZA-EKINTZAK EGITEKO, LEHENTASUNEZ LANGABEZIAN DAUDEN LANGILEEI ZUZENDUTA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOAN ENPLEGURAKO LANBIDE HEZIKETA ARAUTZEN DUEN MAIATZAREN 31KO 82/2016 DEKRETUAREN ESPARRUAN.**

(Adierazi zein den lanbide-heziketaren arloan eskumena duen administrazioa (autonomia-erkidegoak, edo, hala badagokio, SEPE), ziurtagiri honi dagozkion deialdiak kudeatzen dituen)

..... jaunak/andreak, goian aipatutako administrazio publikoko ..... den aldetik, eta aipatutako deialdiaren 9. artikuluko B eta D1 multzoetan ezartzen den balorazio-irizpideari dagokionez, honako hau

**ZIURTATZEN DU:**

..... prestakuntza-erakundeak (IFZ: ..... ) prestakuntza eman duela, administrazio publiko honek aipatutako ekitaldietan finantzatutako eskaintza-prestakuntzarako laguntza-deialdien babesean (lehentasunez, langabeei eta jarraian aipatzen diren landunei zuzendutakoak). Deialdi horiek .....n argitaratu ziren (dagokion aldizkari ofizialeko erreferentziak adierazi), eta, deialdiaren 9. artikuluko A, B eta D1 multzoetan aurreikusitako moduan, hau izan da kasu bakoitzean parte-hartzaileen kopurua:

Langile langabeentzako eskaintzaren 2017, 2018-20 eta 2020-22 deialdiak			
Urtea	Espezialitatea	Amaitutako ekintzen kopurua	Parte-hartzaileen kopurua

Deialdiaren urtea	Prestakuntza jaso Duten Pertsonen Kopurua			
	Lanbide-arloaren kodea	Emakumezkoak	Gizonezkoak/Bestelako genero-identitateak	Guztira
Langile langabeentzako prestakuntza-eskaintzaren 2017, 2018-2020 eta 2020-2022 deialdiak				

Langile landunentzako eskaintzaren 2018-20 eta 2020-22 deialdiak			
Urtea	Espezialitatea	Amaitutako ekintzen kopurua	Parte-hartzaileen kopurua

\*Ezingo da inola ere ziurtatu enpresek programatutako prestakuntza

Eta horrela jasota gera dadin eta behar diren ondorioak izan ditzan, agiri hau sinatzen eta zigilatzen dut .....(e)n, 2023ko .....aren .....(e)(a)n.

.....JAUNA/ANDREA

**BALIOZKOTZEKO ERREFERENTZIA:**

Izen-abizenak: .....  
Kargua: .....  
Harremanetarako telefonoa: .....  
Helbide elektronikoa: .....