Iragarpenak

Pribatuen iragarpenak

LABORATORIO DE LUTHERIA LANBROA S. COOP. LTDA.

IRAGARPENA, Laboratorio de Lutheria Lanbroa S. Coop. Ltda. delakoa desegiteari eta likidatzailea izendatzeari buruzkoa. 8403

Anuncios

Anuncios Particulares

LABORATORIO DE LUTHERIA LANBROA S. COOP. LTDA.

ANUNCIO de disolución y nombramiento de liquidador de Laboratorio de Lutheria Lanbroa S. Coop. Ltda. 8403

Xedapen Orokorrak

JUSTIZI, EKONOMI, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

2475

107/1996 DEKRETUA, maiatzaren 14koa, Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoa eta funtzionalari buruzko Dekretua aldatzen duena.

Justizi Administrazioan lan egiten duten langileak eskualdatzeari eta Ministerio Fiskala baliabide materialez hornitzeari buruzko Lekualdaketen Bitariko Batzordearen 1996ko otsailaren 16ko Akordioaren eta Lan Arriskuei Aurre Egiteari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legea onartzearen ondorioz, beharrezkoa da, derrigorrezkoak diren aldaketak sartzea Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoan eta funtzionalean, otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuz onartutakoan hain zuzen. Ageri diren egoera berriei ahalik eraginkortasun- eta iharduera-baldintzarik onenetan egokitzeko.

Bihar-etzi eskura daitezkeen eskualdaketei buruz Dekretu horrek bere aldibaterako xedapenetatik bigarrenean jasotakoa kontutan hartuz, izan ere, hainbat eskumen eta egitekoz erabat baliatzea Estatuaren gizabaliabideak, ondasunak eta zerbitzuak EAEri eskualdatu arte atzeratzen baita horretan, eta kontutan izanik, halaber, Justizi Administrazioaren zerbitzura lan egiten duten langileak eskualdatzea eta Ministerio Fiskala gauzazko baliabidez hornitzea, behar-beharrezkotzat jo da Justizi Sailordetzaren egitura suspertzea. Sailordetza horrek, gaur egun, lehendik bereganatuta zituen berenberegiko alorren arabera, hiru Zuzendaritza ditu, hots, Justizi Administrazioarekiko Harremanetarako Zuzendaritza, Baliabide Materialen eta Plangintzaren Zuzendaritza eta Giza Eskubideen eta Justiziarekiko Lankidetzarako Zuzendaritza. Zuzendaritza berri bat sortzen

Disposiciones Generales

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, ECONOMÍA, TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

2475

DECRETO 107/1996, de 14 de mayo, de modificación del Decreto de estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social.

Como consecuencia, por un lado, del Acuerdo de la Comisión Mixta de Transferencias adoptado con fecha 16 de febrero de 1996, sobre el traspaso de medios personales al servicio de la Administración de Justicia y provisión de medios materiales del Ministerio Fiscal, y, de otro, de la aprobación de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, se hace preciso introducir unas modificaciones mínimas en la estructura orgánica y funcional vigente del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, aprobada por el Decreto 141/1995, de 7 de febrero, al objeto de su adaptación a las nuevas circunstancias en las mejores condiciones de operatividad y funcionamiento.

En primer lugar, teniendo en cuenta la previsión que el citado Decreto establece en su Disposición Transitoria Segunda acerca de las transferencias futuras, en cuanto difiere el pleno ejercicio de determinadas competencias y funciones a la producción efectiva del traslado de medios personales, bienes y servicios del Estado a la Comunidad Autónoma, y dado el traspaso de medios personales al Servicio de la Administración de Justicia y provisión de medios materiales al Ministerio Fiscal, se ha apreciado como imprescindible la necesidad de reforzar la estructura de la Viceconsejería de Justicia, actualmente articulada en tres Direcciones en función de las materias específicas que tenía asumidas (la Dirección de Relaciones con la Administración de la Justicia, la Dirección de Recursos Materiales y Planificación y la Dirección de Derechos Humanos y Coopera-

da orain, Giza Baliabideak Antolatzeko Zuzendaritza alegia. Justizi Administrazioan lan egiten dutenen kudeaketarekin lotutako administrazio alorreko egiteko berriez baliatzea berariaz eta, ahal dela, erarik eragin-korrenean egitea da bere helburua. Otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuaren 2., 10., 11. eta 13. atalak aldatzea dakar horrek.

Lan Arriskuei Aurre Egiteari buruzko azaroaren 8ko 31/1995 Legearen VII. atalburuan, lege hori betetzea bermatuko duten erantzukizunak eta santzioak arautzen dira. Horren barne sartzen da laneko segurtasun eta higienearen alorrean egiten diren lege-hausteen tipifikazio bat, Gizarte alorreko legehausteei eta Santzioei buruzko apirilaren 7ko 8/1988 Legean jasotakoa indargabetzen duena, eta horri dagokion erregimen santzionatzaile berri bat. Guzti horrek beharrezko egiten du Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoa eta funtzionalari buruzko otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuan jasotako eskumen santzionatzaileen atribuzioa birreratzea, 18. eta 23. atalei erredakzio berria ematea hain zuzen. Gizarte Alorreko gainerako legehausteei dagokienez, beharrezkoa da, 141/1995 Dekretuan adierazten den eskumen-banaketa 8/1988 Legeko prebisioei egokitzea.

Ondorioz, Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza sailburuaren proposamenez, lehendakariak onartu eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 1996ko maiatzaren 14ko bilkuran egindako bilkuran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

Lehenengo atala.– Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoa eta funtzionalari buruzko otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuaren 2 A) ataleko bigarren lerroaldeari d) idazati berria gehitzen zaio. Erredakzio hau izango du aurrerantzean:

«2.– Justizi Sailordetza:

a) Justizi Administrazioarekiko Harremanetarako Zuzendaritza.

b) Baliabide Materialen eta Plangintzaren Zuzendaritza.

c) Giza Eskubideen eta Justiziarekiko Lankidetzarako Zuzendaritza.

d) Zuzendaritza berri bat sortzen da orain, Giza Baliabideak Antolatzeko Zuzendaritza.

Bigarren atala.– Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoa eta funtzionalari buruzko otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuaren 10. ataleko bigarren lerroaldeari d) idazati berria gehitzen zaio. Erredakzio hau izango du aurrerantzean:

«2.– Justizi Sailordetzaren menpe dauden Zuzendaritzak:

a) Justizi Administrazioarekiko Harremanetarako Zuzendaritza.

ción con la Justicia), con una nueva Dirección, denominada de Ordenación de Recursos Humanos, a fin de que el desempeño de las nuevas funciones administrativas asumidas en relación con la gestión de personal al servicio de la Administración de Justicia se realice de forma especializada y con la mayor eficacia posible, lo que conlleva la modificación de los artículos 2, 10, 11 y 13 del citado Decreto 141/1995, de 7 de febrero.

En segundo lugar, la entrada en vigor de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, cuyo capítulo VII aborda la regulación de las responsabilidades y sanciones que deben garantizar su cumplimiento, incluyendo una tipificación de las infracciones en materia de seguridad e higiene en el trabajo derogatoria de la contenida en la Ley 8/1988, de 7 de abril, sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social y un nuevo régimen sancionador correspondiente a la misma, obliga a reordenar la atribución de competencias sancionadoras prevista en el Decreto 141/1995, de 7 de febrero, de estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, dando para ello nueva redacción a sus artículos 18 y 23. Asimismo, y para el resto de infracciones en el Orden Social, se hace preciso adecuar la distribución competencial del Decreto 141/1995 a las previsiones de la referida Ley 8/1988.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, previa aprobación del Lehendakari, y deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 14 de mayo de 1996,

DISPONGO:

Artículo primero.– Se adiciona un nuevo apartado d) al párrafo segundo del artículo 2 A) del Decreto 141/1995, de 7 de febrero, de estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, que queda redactado como sigue:

«2.– Viceconsejería de Justicia:

a) Dirección de Relaciones con la Administración de Justicia.

b) Dirección de Recursos Materiales y Planificación.

c) Dirección de Derechos Humanos y Cooperación con la Justicia.

d) Dirección de Ordenación de Recursos Humanos».

Artículo segundo.– Se adiciona un nuevo apartado d) al párrafo segundo del artículo 10 del Decreto 141/1995, de 7 de febrero, de estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, que queda redactado como sigue:

«2.– De la Viceconsejería de Justicia dependen las siguientes Direcciones:

a) Dirección de Relaciones con la Administración de Justicia.

b) Baliabide Materialen eta Plangintzaren Zuzendaritza.

c) Giza Eskubideen eta Justiziarekiko Lankidetzarako Zuzendaritza.

d) Zuzendaritza berri bat sortzen da orain, Giza Baliabideak Antolatzeko Zuzendaritza.

Hirugarren atala.–

1.– Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoa eta funtzionalari buruzko otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuaren 11. ataleko lehenengo lerroaldearen a) idazatiak beste erredakzio bat izango du aurrerantzean:

«a) Justizi Administrazioarekiko Harremanen alorrean:

1.– Agintaritza Judizialaren Kontseilu Orokorrarekiko, Justiziako Auzitegi Nagusiarekiko, Organu Judizialekiko, Estatuaren aginte-maila zentralekiko, Autonomi Elkarteetako agintedun organuekiko eta Justiziarekin zerikusirik duten Entitateekiko harremanei buruzko gaiez arduratzea.

2.– Instituzioekin izenpetutako Hitzarmenen eta/edo lortutako akordioen garapenak eta gauzatzeak eskatzen duenaren arabera, EAEn destinoa izango duten epaile, magistratu, fiskal eta idazkari judizialentzako prestakuntza-egitarauak kudeatzea.

3.– Arreta berezia eskaintzea Bake Epaitegietako arazoei. Zuzendu eta kudeatu egingo ditu alor horretako dirulaguntzak eta koordinatu egingo ditu alor horretan agintea duten Entitateekiko harremanak.

4.– Hizkuntzaren normalkuntza sustatzea. Garatu egingo du hizkuntza juridikoaren batasuna, euskera agirietan erabiltzea, lurraldekako eta egitekoen araberako lehentasunen egitasmoa eta, oro har, alor horretan Justizi Administrazioarekin hartutako konpromezuak.

5.– Beharren plangintza egitea eta perituen, lekukoen eta juratuen alorrean behar diren diru-baliabideak programatzea eta kontrolatzea, horretarako ezar daitezen arauen arabera. Zaindu egin beharko du bete eta gauzatzen den.

6.– Justiziak bere baitan dituen baloreak gizartean hedatzeko diren iharduerak bultzatzea.

Laugarren atala.– Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoa eta funtzionalari buruzko otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuaren 13. ataleko a) idazatiaren 8 puntuak eta b) idazatiak beste erredakzio bat izango dute aurrerantzean:

«a) Giza Eskubideen alorrean:

8.– Agingabekoen arazoei arreta berezia eskainiko zaie, erreformari eta zuzenketari dagokienean. Adingabeko horiei buruz hartutako neurri judizialak era zuzenean burutu daitezen, planifikatu egingo dira behar diren baliabideak.

b) Justiziarekiko lankidetza alorrean:

1.– Benetako babespen judizialerako, Ofizioko Txandan dohaineko justizia izateko, eta atxilotuari

b) Dirección de Recursos Materiales y Planificación.

c) Dirección de Derechos Humanos y Cooperación con la Justicia.

d) Dirección de Ordenación de Recursos Humanos».

Artículo tercero.–

1.– Se da nueva redacción al apartado a) del párrafo primero del artículo 11 del Decreto 141/1995, de 7 de febrero, de estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, que queda redactado como sigue:

«a) En materia de Relaciones con la Administración de Justicia:

1.– Cuidar de las cuestiones relativas a las relaciones con el Consejo General del Poder Judicial, Tribunal Superior de Justicia, Órganos Judiciales, instancias centrales del Estado, Órganos competentes de las Comunidades Autónomas y demás Instituciones o Entidades relacionadas con la Justicia.

2.– Gestionar, en desarrollo y ejecución de los Convenios suscritos y/o acuerdos alcanzados con las Instituciones correspondientes, programas de formación dirigidos a Jueces, Magistrados, Fiscales y Secretarios Judiciales con destino en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

3.– Prestar particular atención a la problemática de los Juzgados de Paz, dirigiendo y gestionando el plan de subvenciones en dicho campo y coordinando las relaciones con las Entidades competentes en la materia.

4.– Impulsar la normalización lingüística, desarrollando la unificación del lenguaje jurídico, la implantación documental del euskera, el plan de prioridades territoriales y funcionales y, en general, los compromisos adquiridos con la Administración de Justicia en esta materia.

5.– Realizar la planificación de necesidades y la programación y control de los medios económicos precisos en materia de peritos, testigos y jurados conforme a la ordenación normativa que se establezca a tal efecto, velando por su debida ejecución y cumplimiento.

6.– Promover actuaciones tendentes a la difusión en la sociedad de los valores intrínsecos de la justicia».

Artículo cuarto.– Se da nueva redacción al punto 8 del apartado a) y al apartado b) del artículo 13 del Decreto 141/1995, de 7 de febrero, de estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, que quedan redactados como siguen:

«a) En materia de Derechos Humanos:

8.– Estudiar con particular atención la problemática de Menores en materia relativa a su reforma y corrección planificando los recursos necesarios a fin de que se realice una correcta ejecución de las medidas judiciales acordadas respecto de dichos menores.

b) En materia de cooperación con la Justicia:

1.– Posibilitar la plasmación de los derechos a la tutela judicial efectiva y justicia gratuita en materia de

eta/edo presoari legelariaren urgazpena dohainik emateko eskubidea bermatzea; halaber, Justizi Administrazioarekin batera lan egingo duten Zuzenbideko profesionalak gaitzea.

2.– Notari eta erregistratzaileekiko harremanak bultzatzea, horiek EAEn duten kolegioaren antolakuntzari dagozkion alorretan; halaber, izandapenei buruzko espedienteak izapidetuko ditu.

3.– EAEn destinoa duten magistratu, epaile eta fiskalek berton jarrai dezaten eta estabilitatea lor dezaten, baldintza egokiak ezartzea.

Bosgarren atala.– Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoa eta funtzionalari buruzko otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuari 13 bis atala gehitzen zaio. Honako erredakzio hau izango du aurrerantzean:

13 bis atala.– Giza Baliabideak Antolatzeko Zuzendaritza.

Giza Baliabideak Antolatzeko Zuzendaritzak, dekretu honetako 7. atalean orokortasunez egozten zaizkion egitekoez gain, honako hauek ere izango ditu:

a) Langileen alorrean:

1.– Justiziako Administrazioan egon eta administrazio- eta lan-zuzenbidepean dauden langileen eskumenez arduratzea. Alor horretarako ezar dadin antolamendu orokorraren barne egingo da hori, baldin eta ez bazaizkie beste organu batzuei egotzi.

2.– Organuak eta bulego judizialak sorospen-langilez hornitzea. Lan-itunepeko erregimenean kontratatuko dira eta/edo EAEko kidegoetako funtzionariak adskribatuko zaizkio, organu horien egitekoak betetzea ahalbideratzeko.

3.– Justizi Administrazioan dauden langileen prestakuntza programak antolatu eta koordinatzea. Batik bat, euskalduntzeaz eta alfabetatzeaz arduratuko da. Ikasteko egitasmo sektoriala aplikatu eta garatuko da horretarako, beren–beregi alor horretarako izango dena. Arreta berezia eskainiko zaie, halaber, sistema informatikoen eta Bulego Judizial berriaren ondorio diren beharrizanei.

4.– Langileen Erregistroarekin eta zerbitzuaren ikuskaritza orokorrarekin zerikusirik duten eskumenez baliatzea.

5.– Berariazko legeak langileen alorrean bete daitezela jagotea. Horretarako beharrezkoak diren neurriak hartuko edo proposatuko dira. Indarreango arauek egotz diezazkioten gainerako egitekoak ere beteko ditu.

b) Harreman sindikalen alorrean:

1.– Sindikatuekin, komiteekin edo Justizi Administrazioan lan egin eta administrazio- eta lan-zuzenbidearen menpe dauden langileen beste ordezkapen-organu batzuekin egin daitezen elkarrizketetan eta negoziake-

Turno de Oficio y Asistencia Letrada al detenido y/o preso y promover la formación de los profesionales del Derecho que cooperan con la Administración de Justicia.

2.– Impulsar las relaciones con los Notarios y Registradores en aquellos aspectos propios de su organización colegial en el País Vasco y tramitar los expedientes relativos a sus respectivos nombramientos.

3.– Procurar el establecimiento de condiciones que favorezcan la estabilidad y permanencia en la Comunidad Autónoma de los Magistrados, Jueces y Fiscales con destino en la misma.

Artículo quinto.– Se añade un nuevo artículo 13 bis al Decreto 141/1995, de 7 de febrero, de estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, con la siguiente redacción:

«Artículo 13 bis.– Dirección de Ordenación de Recursos Humanos.

A la Dirección de Ordenación de Recursos Humanos le corresponde, además de las funciones que con carácter general le atribuye el artículo 7 del presente Decreto, el ejercicio de las siguientes funciones:

a) En materia de personal:

1.– Ejercer las competencias que con respecto al personal al servicio de la Administración de Justicia sujeto a derecho administrativo y laboral, en su caso, correspondan a la Comunidad Autónoma, dentro de la ordenación general que en esta materia se establezca y siempre que no estuvieren atribuidas a otros órganos.

2.– Promover la dotación de personal de apoyo a los órganos y a las oficinas judiciales, para facilitar el desempeño de sus funciones mediante la contratación en régimen laboral y/o adscripción de funcionarios de los distintos cuerpos de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

3.– Organizar y coordinar los programas de formación del personal al servicio de la Administración de Justicia con especial atención a las necesidades de euskaldunización y alfabetización a través de la aplicación y desarrollo de un plan sectorial de aprendizaje dirigido específicamente a ese ámbito, así como a las derivadas de los sistemas informáticos y de la nueva Oficina Judicial.

4.– Ejercer las competencias que correspondan en relación con el Registro de personal y la inspección general del servicio.

5.– Cuidar del cumplimiento de la legislación específica en materia de personal, adoptando, o en su caso, proponiendo las medidas precisas para ello, y ejercer cualesquiera otras funciones que le atribuya la normativa vigente.

b) En materia de relaciones sindicales:

1.– Ejercer la representación que corresponda, en su caso, al Departamento en las conversaciones y negociaciones que se establezcan con Centrales Sindicales, comités u otros órganos de representación del personal

tetan, Sailari dagokion ordezkaritza izatea, beste organu batzuei egotzitako eskumenen kaltetan gabe.

2.– Langile horien ordezkaritzarekin lortutako edo izenpetutako Akordio edo Hitzarmenen ondorio diren organu edo batzordeetan Sailaren ordez aritzea; ez, ordea, akordio edo hitzarmen horietan beste organuren bati egotzi bazaio.

3.– Langile horien lan-baldintzak hobetzeko diren ekintzak bultzatzea eta, hala behar bada, gizarte zerbitzuak kudeatzea, indarreango arauei jarraiki.

4.– Administrazio- eta lan-zuzenbidepeko langileak, Justizi Administrazioaren zerbitzura daudenak, lanean daudenentz jagoteko sistemak zuzendu eta kudeatzea.

5.– Indarreango arauek egotz diezazkioten gainerako egitekoak».

Seigarren atala.– Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoa eta funtzionalari buruzko otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuaren 18. ataleko h) idazatiak beste erredakzio bat izango du aurrerantzean:

«h) Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren proposamenez, 15.000.000 PTAra arteko isunak jartzea, laneko arriskuei aurre egiteko alorrean legea hausteagatik; laneko legeak gainerako egoeretan hausteagatik eta oztopoak ipintzeagatik 5.000.000 PTAra arteko isunak jarriko dira».

Zazpigarren atala.– Justizi, Ekonomi, Lan eta Gizarte Segurantza Sailaren egitura organikoa eta funtzionalari buruzko otsailaren 7ko 141/1995 Dekretuaren 23. ataleko lehenengo lerroaldearen f) idazatiak beste erredakzio bat izango du aurrerantzean:

«f) Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren proposamenez, 5.000.000 PTAra arteko isunak jartzea, laneko arriskuei aurre egiteko alorrean legea hausteagatik; laneko legeak gainerako egoeretan hausteagatik eta oztopoak ipintzeagatik 1.000.000 PTAra arteko isunak jarriko dira».

AZKEN XEDAPENA

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara dadin egunaren biharamunetik aurrera hartuko du indarra dekretu honek.

Vitoria-Gasteizen, 1996ko maiatzaren 14an.

Lehendakaria,
JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

Justizi, Ekonomi, Lan
eta Gizarte Segurantza sailburua,
RAMÓN JÁUREGUI ATONDO.

al servicio de la Administración de Justicia sujeto a derecho administrativo y laboral, sin perjuicio de las competencias atribuidas a otros órganos.

2.– Representar al Departamento en aquellos órganos o comisiones que deriven de Acuerdos o Convenios alcanzados o suscritos con la representación de dicho personal, salvo que en éstos expresamente se hubiera atribuido a otro órgano.

3.– Promover acciones y, en su caso, gestionar servicios de carácter social destinados a mejorar las condiciones de trabajo de dicho personal, conforme a la normativa vigente.

4.– Dirigir y gestionar los sistemas de control de presencia del personal al servicio de la Administración de Justicia sujeto a derecho administrativo y laboral.

5.– Ejercer cualesquiera otras funciones que le atribuya la normativa vigente».

Artículo sexto.– Se da nueva redacción al apartado h) del artículo 18 del Decreto 141/1995, de 7 de febrero, de estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, que queda redactado como sigue:

«h) Imponer, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales hasta 15.000.000 de pesetas, y por el resto de infracciones de la legislación laboral y actos de obstrucción hasta 5.000.000 de pesetas».

Artículo séptimo.– Se da nueva redacción al apartado f) del párrafo primero del artículo 23 del Decreto 141/1995, de 7 de febrero, de estructura orgánica y funcional del Departamento de Justicia, Economía, Trabajo y Seguridad Social, que queda redactado como sigue:

«f) Imponer, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sanciones por infracciones en materia de prevención de riesgos laborales hasta 5.000.000 de pesetas, y por el resto de infracciones de la legislación laboral y actos de obstrucción hasta 1.000.000 de pesetas».

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 14 de mayo de 1996.

El Lehendakari,
JOSÉ ANTONIO ARDANZA GARRO.

El Consejero de Justicia, Economía,
Trabajo y Seguridad Social,
RAMÓN JÁUREGUI ATONDO.