

Xedapen Orokorrak

OSASUN SAILA

2999

369/1995 DEKRETUA, uztailearen 11koa, Osasun Sailaren eta «Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» izeneko Administrazio-Organismo Autonomoaren egitura organikoak eta funtzionalak ezartzen dituena.

Euskal Autonomi Elkartearen Administraziooko sailak sortu, ezabatu eta aldatu eta horien egitekoak eta ihardun-arloak finkatzen dituen urtarrilaren 3ko 1/1995 Dekretuak Osasun Sailaren konfigurazio estrukturala mantentzen du, eta hari atribuitzen zaizkio:

- a) Planifikazioa eta ordenazio sanitarioa.
- b) Osasun publikoa eta janari-higienea.
- c) Zainketa epidemiologikoa.
- d) Ordenazio farmazeutikoa.
- e) Sailera adskribatutako edo haren menpeko ente instituzionalak zuzentzea, lege eta araudiekin bat etorriz.

Oraingo dekretuak, administrazio-egituretarako araudi organikoen ohiko finkapen-prozesuari erantzuten dio, kasu honetan, osasunari buruzko gobernu-politikaren proposamenean eta beterezpenean tartekatzen diren egiturei buruz arituz, aipatutako funtzio eta iharduketa-arloen orain arteko ohiko erlaziotik atera daitekeen moduan.

Nahiz eta mugapen orokor horretan, bai Osasun saila eta bere iharduketa-arloak mantentzen direlako bai «Osakidetza-Servicio Vasco de Salud» Administrazio-Organismo Autonomoaren adskripzioa dela-eta, jarraipena isladatzen den, baieztatu daiteke badaudela pisuzko zenbait arrazoi araudi organiko hau inflexio puntutzat hartzeko, osasun-antolakuntzari efizientzia handiagoa emateko erantzukizunean, eta osasun-antolakuntza hori Administrazio Publikoen modernizazio-errekerrimenduetara egokitzeko erantzukizunean.

Lehen eta behin, gaurko Jaurlaritzaren programan aurrikusitako printzipio eta helburuekiko egokitze estrukturalaren dinamikak berak bidaltzen gaitu «Osasuna Zainduz-Estrategias de cambio para la Sanidad Vasca» izeneko Plan Estrategikoaren aplikaziora.

Ikusmira honetatik, nahiz eta Eusko Legebiltzarrak emandako laguntzak euskal sistema sanitarioaren lege-gintzazko ordenazio orokorra helburutzat izan, gaur egun derrigorrezko gauza da indarrean dauden egiturak prestatzea eta egokitzea erreformaren planteamenduetatik hurbilen dauden funtzionamendu-irritzietara. Duda-rik gabe, ahalegin honek sistemari on egiteko ezezik, osasunaren politika modu efizienteagoan aplikatzeko ere balio izango du.

Zentzu horretan, azpimarratzekoa da 1995eko Aurrekontuen Legearen zazpigarren xedapen gehigarria lege-gintza-ingurua aldeberritzearen alde egotea; izan

Disposiciones Generales

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

2999

DECRETO 369/1995, de 11 de julio, por el que se establecen las estructuras orgánicas y funcionales del Departamento de Sanidad y del Organismo Autónomo Administrativo Osakidetza-Servicio Vasco de Salud.

El Decreto 1/1995, de 3 de enero, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación, mantiene la configuración estructural del Departamento de Sanidad, al que se atribuye:

- a) Planificación y ordenación sanitaria.
- b) Salud pública e higiene alimentaria.
- c) Vigilancia epidemiológica.
- d) Ordenación farmacéutica.
- e) Dirección, de acuerdo con las leyes y los reglamentos, de los entes institucionales adscritos o dependientes del Departamento.

El presente Decreto responde al habitual proceso de fijación de reglamentos orgánicos para las estructuras administrativas, incidiendo en este caso sobre las involucradas en la propuesta y ejecución de la política gubernamental de salud, tal y como se desprende de la relación ya tradicional de funciones y áreas de actuación a las que se ha hecho alusión.

A pesar de la continuidad que se refleja en esa delimitación general, tanto por el mantenimiento del Departamento de Sanidad y sus áreas de actuación, como por la adscripción del Organismo Autónomo Administrativo «Osakidetza-Servicio Vasco de Salud», puede afirmarse que coexisten varias razones de peso para considerar que esta reglamentación orgánica debe constituir un punto de inflexión en la responsabilidad de dotar de mayor eficiencia a la organización sanitaria y de acomodarla a los requerimientos de modernización de las Administraciones Públicas.

En primer lugar, la propia dinámica de adecuación estructural a los principios y objetivos previstos en el programa del actual Gobierno nos remite a la aplicación del Plan Estratégico «Osasuna Zainduz-Estrategias de cambio para la Sanidad Vasca».

Desde esta óptica, aunque el respaldo otorgado por el Parlamento Vasco identifica un objetivo de ordenación general legislativa del sistema sanitario vasco, ya en la actualidad resulta obligado preparar y acomodar las estructuras vigentes a criterios de funcionamiento lo más próximos a los planteamientos de la reforma. Sin duda alguna, este esfuerzo redundará en beneficio del sistema y de una más eficiente aplicación de la política de salud.

En ese mismo sentido, es de señalar la novación del marco legislativo que ya propugna la disposición adicional séptima de la Ley de Presupuestos de 1995, en

ere, bertan, «Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» Organismo Autonomoa berregituratzeko biltzen diren aurrikuspenetan sartzen da dekretu honek Osasun Sailera finkatzen dituen konponbideetatik zati handi bat, batez ere, aseguramendu sanitarioko eta beste osasun-zerbitzuekiko kontzertazioko esparruei dagokienez.

Honela, bada, agintaritze sanitarioaren egoitza ezezik, hirugarren batekin eta «Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» Organismoarekin berarekin kontzertatzea ahalbideratzen duten mekanismoen egoitza ere den Sailaren konfigurazioa garatzen da, osasun zerbitzuen hornidurarako Organismo Publiko izatera progresiboki bideratzen joango delarik.

Beste aldetik, derrigorrezkoa da behin eta berriz esatea, osasunaren zerbitzurako dagoen euskal bilbapen administratiboa modu berezian, oso-osorik, hartu beharra dagoela, erreformaren estrategiek adierazitako norabiderantz eman behar diren urratsak finkatzeko. Hori dela-eta, hain zuzen ere, arau bakar batean erregulatua behar dira Sailaren eta Erakunde Autonomoaren egiturak; izan ere, komenigarri baino komenigarriagoa izango litzateke sistema berrindartzeko, eta multzo organikoak bilakaera sendo eta trinkorako aurretiko joera izan dezan.

Indarrean dagoen legeriari, «Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» sortzeari buruzko 10/1983 Legeari, hain zuzen ere, kalterik egin gabe, dekretu honek Sailaren eta Organismo Autonomoaren arteko hainbat euskarri eta laguntza mota zehatzen ditu. Arrazoia ez da besterik hauxe baino: erantzukizunen banaketari buruzko kontzeptu juridikoen zehaztezina gainditu beharra, eta behar bada beharrezan behinena, erantzukizun horiek azken iharduketan arabera banatu beharra, horien menpe baitago ekintza sanitarioa zuzena izatea.

Guzti horren arabera azpimarratzen dira Osasun-Planaren definizioa eta, osasun-prestazioen hornidurarako arduradunak direnekin harreman kontraktualen praktika espezializatua garatzeko aipatu Planaren aplikazioa. Erreferente biok dira konkurrentzia-puntu printzipaleak konplexu organiko bakoitzaren erantzukizunean aritzerakoan; gainera, etorkizuneko lanabes aipagarriak ere badira, sistemaren efizientzia handiagoa eta kalitatea faboratzeko. Parametro horiek kontuan harturik interpretatu behar dira Organismoaren lotura funtzionalak bere zeregin instrumentaletan.

Azkenik, komenigarri da azpimarratzea Sailaren eta gestio deskontzentratuko zentrotzat sailkapetutako Organismoko zentroyen arteko harremanetarako dagoen bide berezia. Zentro horiek onetsita, behin betiko sakontzen da Osakidetzaren Legearen aurrikuspenetan, deszentralizazio eta deskontzentrazioko printzipioen hedapenari dagokionez; baina, horrez gain, aplikatzen hasita daude zerbitzuen kontratazioko funtzioaren garapenari eta kondizio estrukturalen garapenari buruzko jokabide estrategikoak, osasun-zerbitzuen gainerako hornitzaileekin araupetutako kompetentzia ona, barrukoa (sektore publikoan bertan) eta kanpokoa, faboratzeko asmotan.

cuyas previsiones de reestructuración del Organismo Autónomo Osakidetza-Servicio Vasco de Salud encajan gran parte de las soluciones organizativas que fija este Decreto para el Departamento de Sanidad, sobre todo en los ámbitos del aseguramiento sanitario y la concertación con otros servicios sanitarios.

De este modo se desarrolla la configuración de un Departamento en el que residen la autoridad sanitaria y los mecanismos que posibilitan la concertación con terceros y con el propio Organismo Autónomo Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, que se irá orientando progresivamente hacia la figura de un Organismo Público de provisión de servicios sanitarios.

Por otra parte, resulta obligado insistir en que la necesaria consolidación de pasos hacia el rumbo que marcan las estrategias de la reforma requiere de una especial consideración integral del entramado administrativo vasco al servicio de la salud. A ello obedece la regulación en una única norma de las estructuras del Departamento y de su Organismo Autónomo, como expresión más que conveniente del reforzamiento del sistema y de la predisposición del conjunto orgánico hacia una evolución firme y compacta.

Sin perjuicio de mantener un escrupuloso respeto hacia la realidad legislativa vigente, en concreto, hacia la Ley 10/1983, de creación de «Osakidetza-Servicio Vasco de Salud», este Decreto detalla un importante número de apoyos y de colaboración entre los órganos del Departamento y del Organismo Autónomo. La razón no es otra que la necesidad de superar la indeterminación que conllevan los conceptos jurídicos referentes al reparto de responsabilidades, así como la más importante necesidad de orientar la distribución de las mismas en función de las actuaciones finales de las que principalmente dependerá una correcta acción sanitaria.

De acuerdo con ello, se otorga relevancia a la definición del Plan de Salud y a su aplicación al desarrollo de una práctica especializada de relaciones contractuales con los responsables de la provisión de las prestaciones sanitarias. Ambos referentes constituyen los principales puntos de concurrencia en el ejercicio de la responsabilidad de cada complejo orgánico, amen de representar los instrumentos de futuro más relevantes para propiciar una mayor eficiencia y calidad del sistema. Bajo estos parámetros deben interpretarse las vinculaciones funcionales del Organismo en sus cometidos instrumentales.

Conviene por último señalar la configuración de un canal singular de relaciones entre el Departamento y los centros del Organismo calificados como centros de gestión desconcentrada. Con el reconocimiento de los mismos se ahonda definitivamente en las previsiones de la Ley de Osakidetza sobre extensión de los principios de descentralización y desconcentración, pero a la vez comienzan a aplicarse las directrices estratégicas sobre desarrollo de la función de contratación de servicios y sobre desarrollo de condiciones estructurales para que vaya propiciándose una sana competencia regulada, interna -en el propio sector público- y externa, con el resto de proveedores de servicios sanitarios.

Horiatariko zenbait aspektu kontratu-programa deitutakoetan praktikoki artikulatzeak, gestiorako inguru efizienteagoa adierazten du, ez baititu inguru horretara gogortasunaz trasladatzen ez pertsonalitate juridikoaren atributuari buruzko ohiko eskema juridikoak ezta ere harreman tipiko kontraktualari buruzkoak.

Ondorioz, Osasun sailburuak proposatuta, lehendakariak aurretiaz onartuta, eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 1995eko uztailearen 11ko bilkuran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

I. ATALBURUA

OSASUN SAILAREN ANTOLAKUNTZA

1. atala. – Funtzioak eta iharduketa-arloak.

Osasun Sailari dagozkio osasunari buruz Eusko Jaurlaritzak adierazitako jokabideak proposatzea eta beteaztea, zerarekin bat datorrela: Euskal Autonomi Elkarrearen Administrazioako sailak sortu, ezabatu eta aldatu eta horien egitekoak eta ihardun-arloak finkatzen dituen urtarrilaren 3ko 1/1995 Dekretuaren 12. atalak ezartzen dituen funtzioekin eta iharduketa-arloekin.

2. atala. – Antolakuntza orokorra.

Aurreko atalean adierazitako konpetentzien erabilerrari dagokionez, ondoko antolakuntza orokorraren arbera egituratzen da:

A) Organo Nagusiak:

1. – Osasun sailburua.

1.1. – Zerbitzu Zuzendaritza.

1.2. – Araubide Juridikoaren Zuzendaritza.

2. – Osasun Sailordetza.

2.1. – Osasun Publikorako Zuzendaritza.

2.2. – Osasun Antolamendu eta Ebaluaziorako Zuzendaritza.

2.3. – Osasun Aseguramendu eta Kontrataziorako Zuzendaritza.

B) Lurralde organoak:

Osasun Sailaren Lurralde Ordezkaritzak, Lurralde Historiko bakoitzean.

C) Organo kolegiatuak:

1. – Osasunbide Publizitatearen Kontrolerako Batzordea, osasunbide publizitatea araupetzen urriaren 15eko 550/1991 Dekretuarekin bat etorritik sortutakoa (1991-11-06ko EHAA, 223 zk.).

2. – Presazko Osasunketa-Garraioen Sarea aztertu eta arrazoibideratzeko Batzordea, uztailearen 11ko 173/1983 Dekretuarekin bat etorritik sortutakoa (1983-08-19ko EHAA, 122 zk.).

3. – Osasun Saileko Kontseilu Aholkuemaleak, beren araudi erregulatzailearekin adostasunean eta, Osasun Saileko Kontseilu Aholkuemaleen Araubideari buruzko abuztuaren 3ko 240/1993 Dekretuan aurrikusitako erregimenaren arabera sortutakoak (1993-08-31ko EHAA, 165 zk.). Hauek daude:

La articulación práctica de algunos de estos aspectos en los denominados contratos-programa debe interpretarse como expresión de un marco más eficiente de gestión, sin trasladar al mismo rígidamente los esquemas jurídicos tradicionales del atributo de la personalidad jurídica o de la relación típica contractual.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Sanidad, previa aprobación del Lehendakari, y deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 11 de julio de 1995,

DISPONGO:

CAPÍTULO I

ORGANIZACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE SANIDAD

Artículo 1. – Funciones y áreas de actuación.

Corresponde al Departamento de Sanidad la propuesta y ejecución de las directrices del Gobierno Vasco sobre la política de salud, de acuerdo con las funciones y áreas de actuación que establece el artículo 12 del Decreto 1/1995, de 3 de enero, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos.

Artículo 2. – Organización general.

Para el ejercicio de las competencias señaladas en el artículo anterior, el Departamento de Sanidad se estructura de acuerdo con la siguiente organización general:

A) Órganos centrales:

1. – Consejero de Sanidad.

1.1. – Dirección de Servicios.

1.2. – Dirección de Régimen Jurídico.

2. – Viceconsejería de Sanidad.

2.1. – Dirección de Salud Pública.

2.2. – Dirección de Ordenación y Evaluación Sanitaria.

2.3. – Dirección de Aseguramiento y Contratación Sanitaria.

B) Órganos periféricos:

Las Delegaciones Territoriales del Departamento de Sanidad en cada uno de los Territorios Históricos.

C) Órganos colegiados:

1. – Comisión de Control de la Publicidad Sanitaria, creada de conformidad con el Decreto 550/1991, de 15 de octubre, por el que se regula la publicidad sanitaria (BOPV n.º 223/ 06.11.1991).

2. – Comisión para el estudio y racionalización de la Red de Transporte Sanitario de Urgencia, creada conforme al Decreto 173/1983, de 11 de julio (BOPV n.º 122/ 19.08.1983).

3. – Consejos Asesores del Departamento de Sanidad, creados conforme a su normativa reguladora y de acuerdo con el régimen previsto en el Decreto 240/1993, de 3 de agosto, sobre Régimen de los Consejos Asesores del Departamento de Sanidad (BOPV n.º 165/31.08.1993), existiendo los siguientes:

- 1.- Minbizari buruzko Kontseilu Aholkuemailea.
 - 2.- Bihotz eta Odol-basoetako Gaisotasunei buruzko Kontseilu Aholkuemailea.
 - 3.- Berezko eta Perinatal mailako Gaisotasunen Kontseilu Aholkuemailea.
 - 4.- Diabeteari buruzko Kontseilu Aholkuemailea.
 - 5.- Hortz-ahoko Osasunaren Kontseilu Aholkuemailea (HOEKA).
 - 6.- Opiazeo bidezko Tratamenduetarako Aholku Batzordea.
 - 7.- Txertaketen Euskadiko Batzorde Aholkuemailea.
- 4.- C.M.B.D. ezartzeko jarraipen-Batzordea, 303/1992 Dekretuaren arabera sortutakoa; dekretu horrek Ospitaleetako Altaren xehetasunen gutxienezko bilduma arautu eta Euskal Autonomi Elkarte Ospitaleetako Alten erregistroa sortzen du (1992-12-01eko EHAA, 234 zk.).
- 5.- Sorospenerako Etika-Batzordeak kreditatzeko Batzordea, Sorospenerako Etika-Batzordeak sortu eta kreditatzeari buruzko otsailaren 7ko 143/1995 Dekretuaren arabera sortutakoa (1995-03-02ko EHAA, 43 zk.).

D) Administrazio Instituzionala:

«Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» Administrazio-Organismo Autonomoa, maiatzaren 19ko 10/1983 Legearen bidez sortu zena, Osasun Sailera adskribatuta dago.

3. atala. - Sailburuari buruzkoa.

1.- Konpetentziak.

Osasun sailburuari dagokio erabiltzea bai «Jaurlizaren Legea»ri buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legearen 26. eta 28. ataletan ezarritako konpetentziak eta baita indarrean dagoen legeriak dekretu honen 1. atalean definitutako esparruan ematen dizkion konpetentzia guztiak ere.

2.- Zuzendaritzako Kontseilua.

Osasun sailburuak presiditzen duela eta haren zuzendaritza nagusiaren menpe, Zuzendaritzako Kontseilua eratuko da hari laguntza emateko, planifikazio orokorra eta osasun-politikak eta honi dagokion egintza publiko sanitarioak eskatzen dituzten iharduketan jarraipena egiterakoan. Kontseilu honetan parte hartuko dute Osasun sailburuordeak, Osakidetzako zuzendari nagusiak eta Saileko Titularrak zehaztuko dituen pertsona guztiak.

3.- Laguntza Kabinetea.

Atal honetan adierazitako konpetentziak erabiltzeko, Osasun sailburuak asistentzia tekniko eta aholkularitza berezia izango du, sailburuarentzako Laguntza-Kabinetea deituriko egitura osatuko duen pertsonal ebentualak emango diona; Kabinete horren bidez kanalizatuko du bere koordinazio nagusia Saileko iharduketei buruzko programazio orokorraren edozein esparrutan, eta, bestek beste, guzti hauei dagokienez: Jaurlizako Lehendakariordetzatik Eusko Legebiltzarrekiko harremani, beste Osasun instituzioekiko eta Konferentzia Sektorialarekiko harremani, gizarte-komunikabieekiko harremani, ekitaldi publiko eta ofizialen antolakuntzari, eta «Osasuna Zainduz/Estrategias de

- 1.- Consejo Asesor sobre el Cáncer.
- 2.- Consejo Asesor sobre Enfermedades Cardiovasculares.
- 3.- Consejo Asesor sobre Anomalías Congénitas y Enfermedades Perinatales.
- 4.- Consejo Asesor sobre Diabetes.
- 5.- Consejo Asesor sobre Salud Bucodental.

6.- Comisión Asesora en Tratamientos con Opiáceos.

7.- Comité Asesor de Vacunaciones de Euskadi.

4.- Comisión de seguimiento para la implantación del C.M.B.D., creada conforme al Decreto 303/1992, de 3 de noviembre, por el que se regula el conjunto mínimo básico de datos del Alta Hospitalaria y se crea el Registro de Altas Hospitalarias de Euskadi (BOPV n.º 234/ 01.12.1992).

5.- Comisión para la acreditación de los Comités de Ética Asistencial, creada conforme al Decreto 143/1995, de 7 de febrero, sobre creación y acreditación de los Comités de Ética Asistencial (BOPV n.º 43/ 02.03.1995).

D) Administración Institucional:

Se encuentra adscrito al Departamento de Sanidad el Organismo Autónomo Administrativo «Osakidetza-Servicio Vasco de Salud», creado por Ley 10/1983, de 19 de mayo.

Artículo 3.- Del Consejero.

1.- Competencias.

Corresponde al Consejero de Sanidad el ejercicio de las competencias establecidas en los artículos 26 y 28 de la Ley 7/1981, de 30 de junio, sobre «Ley de Gobierno», y cuantas le atribuya la legislación vigente en el ámbito definido en el artículo 1 de este Decreto.

2.- Consejo de Dirección.

Presidido por el Consejero de Sanidad y bajo su superior dirección, se constituirá un Consejo de Dirección que le asista en la planificación general y seguimiento de las actuaciones que requiera la política de salud y su correspondiente acción pública sanitaria. Tomarán parte en este Consejo el Viceconsejero de Sanidad, el Director General de Osakidetza y cuantas otras personas determine el Titular del Departamento.

3.- Gabinete de Apoyo.

Para el ejercicio de las competencias señaladas en este artículo, el Consejero de Sanidad podrá contar con la asistencia técnica y asesoramiento especial del personal eventual que integrará la estructura denominada Gabinete de Apoyo al Consejero, a través del cual podrá canalizar su superior coordinación en cualquier ámbito de la programación general de actuaciones del Departamento y, entre otros, en cuanto a lo que corresponda en las relaciones con el Parlamento Vasco desde la Presidencia del Gobierno, las relaciones con otras Instituciones Sanitarias y con la Conferencia Sectorial, las relaciones con los medios de comunicación social, la organización de actos públicos y oficiales, y el liderazgo en

cambio para la Sanidad Vasca» izeneko Plana beterez-tean aitzindari izateari.

4. atala. – Osasun sailordetzari buruzkoa.

1. – Kompetentziak.

Osasun sailburuordeari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Osasun sailburuaren menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Sailburuaren eskuordetzaz, Sailaren ordezkariarantz aritzea, instituzioarteko harremanetan eta sailarteko koordinazio-organoetan, kompetentzia-esparrua dela-eta beste organo batzuei esleitutako organoarteko harreman espezifikoaren kalterik gabe.

b) Osasunari buruzko politikak garatzea, osasun sistemaren planifikazio espezifikoak ezarri eta Euskadiko Osasun-Planarekin zerikusia duten iharduketak koordinatu; halaber, osasun-sistemaren ordenazio tekniko eta profesionala eta ebaluazioa egitea.

c) Sailari esleitutako arloetan, ondoko iharduketa-planak ezartzea: Sailordetzakoak, horra adskribatutako Zuzendaritzetakoak eta Lurralde Ordezkaritzetakoak; horien gestioa gainbegiratzea eta zerbitzuko instrukzio eta aginduak ematea, unitate guztien funtzionamendu zuzenaren ondorioetarako.

d) Sailaren kompetentziako esparruan, entitate eta korporazioekin laguntza eta kooperaziorako Komenioak izenpetzea.

e) Erabilera-Baimenerako akordioak hartzea, zerbitzu profesionalak, diagnostikoak nahiz osasun-zentro pribatuetakoak erabili ahal izateko, abenduaren 30eko 724/1991 Dekretuaren bigarren xedapen gehigarriak ezartzen dituen terminoetan (1992-1-21eko EHAA, 13 zk.).

f) Santzionatzeko ahalmena erabiltzea, Sailaren kompetentziaren gaitan, baita ere, establezimenduak ixteko edo etenarazteko santziorik ez duten neurri ablatarioak hartzea, beste organoen atribuzio legalaren kalterik gabe. Isun-santzioak ezarriko ditu 500.000 PTAtik gorako espedienteetan, eta sailburuari bidezko proposamena bidaliko dio, Jaurlaritzaren Kontseiluari emandako kompetentziari dagozkion espedienteak direnean.

g) Ordenamendu juridikoak berari bakarrik edo, Jaurlaritzako sailburuordeei orokorki emandako beste edozein funtzio.

2. – Osasun sailordetzaren menpeko antolakuntza.

Osasun sailordetzaren menpe daude: Osasun Publikorako Zuzendaritza, Osasun Antolamendu eta Ebaluaziorakoa, eta Osasun Aseguramendu eta Kontrataziorakoa.

Halaber, Saileko Lurralde Ordezkaritzak Osasun Sailordetzaren menpekotasun jerarkikoan egongo dira, Osasun Publikorako Zuzendaritzaren koordinazio zuzenaren kalterik gabe, eta Saileko Zuzendaritza guztiek, bakoitzak berari dagozkion kompetentzia-esparruetan,

la ejecución del Plan «Osasuna Zainduz-Estrategias de cambio para la Sanidad Vasca».

Artículo 4. – De la Viceconsejería de Sanidad.

1. – Competencias.

Corresponde al Viceconsejero de Sanidad, bajo la dependencia directa y jerárquica del Consejero de Sanidad, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Ostentar la representación del Departamento por delegación del Consejero en las relaciones interinstitucionales y en los órganos de coordinación interdepartamental, sin perjuicio de las relaciones interorgánicas específicas que se asignen a otros órganos por razón de su ámbito de competencia.

b) Desarrollar las políticas de salud, estableciendo la planificación estratégica del sistema sanitario y coordinando las actuaciones relacionadas con el Plan de Salud de Euskadi, así como la ordenación técnica y profesional, y la evaluación del sistema sanitario.

c) Establecer, en las áreas asignadas al Departamento, los planes de actuación de la Viceconsejería, de las Direcciones adscritas a la misma y de las Delegaciones Territoriales, supervisar su gestión y dictar las instrucciones y órdenes de servicio, a efectos del correcto funcionamiento de todas las unidades.

d) Suscribir Convenios de colaboración y de cooperación con entidades y corporaciones en el ámbito competencial del Departamento.

e) Adoptar los acuerdos de Autorización de Uso que permitan la utilización de servicios profesionales, diagnósticos o de centros sanitarios, de carácter privado, en los términos que establece la Disposición Adicional Segunda del Decreto 724/1991, de 30 de diciembre (BOPV n.º 13/ 21.01.1992).

f) Ejercer la potestad sancionadora en materias de la competencia del Departamento, así como adoptar, sin perjuicio de la atribución legal en favor de otros órganos, las medidas ablativas de cierre o suspensión de establecimientos que no tengan carácter de sanción. Impondrá las sanciones de multa en aquellos expedientes que superen la cuantía de 500.000 PTA, elevando la propuesta pertinente al Consejero en aquellos expedientes en que la competencia se encuentre atribuida al Consejo de Gobierno.

g) Cualesquiera otras funciones que le atribuya el ordenamiento jurídico singularmente o le sean comunes con carácter general, por venir atribuidas a los Viceconsejeros del Gobierno.

2. – Organización dependiente de la Viceconsejería de Sanidad.

Dependen de la Viceconsejería de Sanidad las Direcciones de Salud Pública, de Ordenación y Evaluación Sanitaria, y de Aseguramiento y Contratación Sanitaria.

Asimismo, dependerán jerárquicamente de la Viceconsejería de Sanidad las Delegaciones Territoriales del Departamento, sin perjuicio de su coordinación directa por la Dirección de Salud Pública y de la ordenación funcional que corresponderá a todas las Direcciones del

egin beharreko ordenazio funtzionalaren kalterik gabe.

3.- Euskadiko Osasun-Plana.

Osasun sailburuordeari zuzenean dagokio, dekretu honetan organikoki gomendatzen diren iharduketak zuzentzea eta koordinatzea, Euskal Autonomi Elkarte-ko Osasun-Planak osatu behar dituzten osasun-helburuen mugapenari buruzko proposamenei dagokienez, baita ere, helburu horiek betearazteko estrategiei eta betetze-mailen ebaluazioari dagokienez.

Osasun-Plana koordinatzeko Zuzendaritza-Komitea eratuko da, Osasun sailburuordeak presidituko duena, eta bertan parte hartuko dute Sailordetzaren menpeko zuzendariak eta Osakidetzako Osasun Laguntzarako zuzendariak. Organo hauetariko bakoitzak garatuko ditu bere ardurapeneko zereginak, oraingo dekretuak adierazten dituen terminoetan.

4.- Hiesari Aurre-hartzeko eta hori Kontrolatzeko Egitasmoa.

Osasun sailordetzari zuzenean dagokio «Hiesari Aurre-hartzeko eta hori Kontrolatzeko Egitasmoa»ren zuzendaritza; aipatu planaren helburuak dira, GIBak eragindako infekzioen prebentzioarekin eta kontrolarekin zerikusia duten iharduketa guztiak planifikatu, koordinatu eta bultzatzea, oro har komunitate guztiko edozein esparrutan, eta modu partikularrean, osasunaren zerbitzurako dauden antolakuntza-egituretako eta egitura profesionaletako esparruetan.

Ezarritako helburuak lortzeko, Zuzendaritza-Komitea eratzten da, Osasun sailburuordeak presidituko duena, eta ondokook osotuko dutena: Sailordetzako zuzendariak eta Osakidetzako Osasun Laguntzarako zuzendariak. Zuzendaritza-Komitearen menpe egongo dira 1989ko urriaren 6ko Aginduak (1992-10-15eko EHAA, 201 zk.) sortutako Batzorde Aholkuemaileak.

5. atala.- Zerbitzu Zuzendaritzari buruzkoa.

Zerbitzuko zuzendariari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Osasun sailburuaren menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Sailaren barruan organoarteko harremanak koordinatzea, Jaurlaritzako beste Sailekiko eta beste Administrazio eta Instituzioekiko harremanak kanalizatzea, harrerarako eta komunikaziorako administrazio-bulego bakarra baita.

b) Osasun Sailari dagokion administrazio-gestioa zuzendu, bultzatu eta koordinatzea, ondoko iharduketa-arloetan:

- Barne Erregimenean.
- Ekonomi-finantza, ondare eta aurrekontuetako barne erregimenean.
- Dependentsia Nagusien eta lurraldetakoen, Erregistro Nagusiaren, bibliotekaren eta artxiboaren azpiegitura eta baliabide materialen hornidura.
- Argitaratze eta publizitateari buruzko iharduera.
- Antolakuntza eta sistema informatikoak, Sailera adskribatutako Organismoei dagozkien jarraipena barne.

c) Administrazio Orokorrean indarrean dagoen Erre-

Departamento en función de sus respectivos ámbitos competenciales.

3.- Plan de Salud de Euskadi.

Corresponde directamente al Viceconsejero de Sanidad dirigir y coordinar las actuaciones que se encomienden orgánicamente en este Decreto, respecto a las propuestas de delimitación de los objetivos de salud que deben integrar los Planes de Salud de la Comunidad Autónoma del País Vasco, así como respecto a las estrategias de ejecución de dichos objetivos y la evaluación de los niveles de cumplimiento.

Para la coordinación del Plan de Salud, se constituirá un Comité Directivo, presidido por el Viceconsejero de Sanidad, y en el que tomarán parte los Directores dependientes de la Viceconsejería y el Director de Asistencia Sanitaria de Osakidetza. Cada uno de estos órganos desarrollará las tareas de su responsabilidad en los términos que señala el presente Decreto.

4.- Plan de Prevención y Control del Sida.

Corresponde directamente a la Viceconsejería de Sanidad la dirección del «Plan para la Prevención y Control del Sida», destinado a planificar, coordinar y promover todas las actuaciones relacionadas con la prevención y control de las infecciones producidas por el VIH en cualquiera de los ámbitos de la comunidad en general y de las estructuras organizativas y profesionales al servicio de la salud en particular.

Para el cumplimiento de los fines establecidos, se constituye un Comité Directivo, presidido por el Viceconsejero de Sanidad e integrado por los Directores de la Viceconsejería y el Director de Asistencia Sanitaria de Osakidetza. Dependerán del Comité Directivo las Comisiones Asesoras creadas por Orden de 6 de octubre de 1989 (BOPV n.º 201/15.10.1992).

Artículo 5.- De la Dirección de Servicios.

Corresponde al Director de Servicios, bajo la dependencia directa y jerárquica del Consejero de Sanidad, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Coordinar las relaciones interorgánicas en el seno del Departamento y canalizar como única oficina administrativa de recepción y comunicación el conjunto de relaciones con otros Departamentos del Gobierno y con otras Administraciones e Instituciones.

b) Dirigir, impulsar y coordinar la gestión administrativa que corresponda al Departamento de Sanidad en las siguientes áreas de actuación:

- Régimen interior.
- Régimen interno económico-financiero, patrimonial y presupuestario.
- Infraestructura y dotación de medios materiales de las dependencias centrales y territoriales, Registro General, biblioteca y archivo.
- Actividad editora y publicitaria.
- Organización y sistemas informáticos, incluido el seguimiento de los correspondientes a los Organismos adscritos al Departamento.

c) Ejercer las facultades que atribuya al órgano de

gimen Organikoak, Saileko kontratazio-organoari ematen dizkion ahalmenak erabiltzea, Osasun sailburuaren aurretiko gastu-onarpenaren kalterik gabe, beti ere, hasierako aurrekontuak bi milioi pezeta gainditzen dituenean. Lerroalde hau ez da aplikagarri izango, dekretu honetan Saileko beste Organoei kontratazio-organo diren aldetik ematen zaizkien ahalmenei dago-kienez.

d) Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailearen 6ko 6/1989 Legearen 10. atalak Sail bakoitzari ematen dizkion konpetentziak erabiltzea, eta pertsonalari buruzko politikak koordinatzea, osasun-sistemaren esparru orokorrean.

6. atala.- Araubide Juridikoaren Zuzendaritzari buruzkoa.

1.- Araubide Juridikoaren zuzendariari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Osasun sailburuaren menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Zerbitzu Zuzendaritzaren lankidetzan, Jaur-laritzako Kontseiluaren eta honen Ordezkatuko edota prestakuntzako Batzordeen menpe jarri behar diren gaiak jakinaraztea, proposatzea eta koordinatzea.

b) Osasun Saila eta bertara adskribatutako Organismoak ukitzen dituzten gaietan, Lege-Aurreproiektuen eta xedapen orokorren elaborazioa eta tramitazioa zuzendu, bultzatu eta koordinatzea.

c) Administrazioako tramitea eskatzen duen Zuzenbidean txostenak ematea, eta Saileko organoek eta, hala denean, Sailera adskribatutako Organismokoek ematen dituzten egintzen prozedurako egokieran eta oinarritze juridikoan laguntza ematea, aholkularitzaren eta erizpide-jaulkipenaren bidez.

d) Saila eta bertara adskribatutako Organismoak ukitzen dituzten prozedura judizialen jarraipena egitea, eta lankidetzan aritzea haien ordezkaritzan eta judizio-ko nahiz judiziotik kanpoko defentsan.

e) Saila ukitzen duten gaietan koordinazio juridikoa eta legeriaren garapena bultzatzea, heburu horretarako legeriari, jurisprudentziari eta interes-doktrinari buruzko azterlanak sustatuko dituelarik.

2.- Atal honetan ematen diren funtzioetan behar bezala aritzeko, Araubide Juridikoaren zuzendariak funtzionalki koordinatuko ditu Osakidetzako zerbitzu juridikoak.

7. atala.- Osasun Publikorako Zuzendaritzari buruzkoa.

1.- Osasun Publikorako zuzendariari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Osasun sailburuordearen menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Zenbait esparrurako Osasun Sailak programatzen duen gestio administratibo eta teknikoa zuzentzea eta bultzatzea, hara hemen esparruok:

- Osasunaren babes eta sustapena.
- Zaintza eta analisi epidemiologikoa.
- Osasun-kontrola, arriskuaren ebaluazioa eta eskuhartze publikoa janari-higienean, inguruaren osa-

contratación del Departamento el Régimen Orgánico vigente en la Administración General, sin perjuicio de la aprobación previa del gasto por el Consejero de Sanidad, siempre que el presupuesto inicial del contrato supere la cuantía de dos millones de pesetas. No resultará de aplicación este apartado respecto a las facultades que como órgano de contratación se atribuyen a otros órganos del Departamento en este Decreto.

d) Ejercer las competencias que atribuye a cada Departamento el artículo 10 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca y coordinar las políticas de personal en el ámbito general del sistema sanitario.

Artículo 6.- De la Dirección de Régimen Jurídico.

1.- Corresponde al Director de Régimen Jurídico, bajo la dependencia directa y jerárquica del Consejero de Sanidad, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Informar, proponer y coordinar, en colaboración con la Dirección de Servicios, los asuntos que deban ser sometidos a Consejo de Gobierno y a sus Comisiones Delegadas y/o preparatorias.

b) Dirigir, impulsar y coordinar la elaboración y tramitación de los Anteproyectos de Ley y disposiciones de carácter general en las materias que afecten al Departamento de Sanidad y a los Organismos adscritos al mismo.

c) Emitir los informes en Derecho que requiera la tramitación administrativa y apoyar, a través del asesoramiento y la emisión de dictámenes, la adecuación procedimental y la fundamentación jurídica de los actos que dicten los órganos del Departamento y, en su caso, de los Organismos adscritos al mismo.

d) Realizar el seguimiento de los procedimientos judiciales que afecten al Departamento y a los Organismos adscritos al mismo, y cooperar, previas las habilitaciones que procedan, en su representación y defensa judicial y extrajudicial.

e) Impulsar la coordinación jurídica y desarrollo legislativo en las materias que afectan al Departamento, promoviendo a tal fin estudios sobre la legislación, jurisprudencia y doctrina de interés.

2.- A efectos del correcto desempeño de las funciones que se atribuyen en el presente artículo, el Director de Régimen Jurídico coordinará funcionalmente los servicios jurídicos de Osakidetza.

Artículo 7.- De la Dirección de Salud Pública.

1.- Corresponde al Director de Salud Pública, bajo la dependencia directa y jerárquica del Viceconsejero de Sanidad, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Dirigir e impulsar la gestión administrativa y técnica que programe el Departamento de Sanidad en los siguientes ámbitos:

- Protección y promoción de la salud.
- Vigilancia y análisis epidemiológico.
- Control sanitario, evaluación de riesgos e intervención pública en la higiene alimentaria, salubridad del

sungarritasunean eta Osasun Publikoa ukitzen duten beste zenbait faktoretan.

b) Euskadiko Osasun-Plana osatu behar duten helburuen proposamena lantzeko lehen erantzukizuna erabiltzea, Osasun Publikorako esparrua espezifikoki ukitzen duten helburuak betearazteko estrategia erabiltzea, baita ere, aipatutako Osasun-plana ukitzen duten gainerako zereginetan lankidetzan aritzea.

c) Zuzendaritzaren iharduketa-arloak ukitzen dituzten gaitan, baimen administratibo-sanitarioak ebaztea.

d) Esleitutako iharduketa-arloetan santziodun espedienteen tramitazioa gainbegiratzea, prebentzioko eta kautelazko neurri egokiak hartzea, eta santzionatzeko ahalmena erabiltzea, 500.000 PTAr arteko isun-santzioak jarri behar direnean, Osasun sailburuordeari ebazpen-proposamena aurkeztuko diolarik, kantitate hori gainditzen duten espedientak direnean.

e) Osasun Sailaren eta EAeko udalerrien arteko lankidetzan sustatzea eta bultzatzea, eurei dagozkien esparruetan, eta laguntza tekniko-materiala nahiz baterako estrategien diseinua koordinatzea.

8. atala.- Osasun Antolamendu eta Ebaluaziorako Zuzendaritzari buruzkoa.

Osasun Antolamendu eta Ebaluaziorako zuzendariari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Osasun sailburuordearen menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Esparru batzuetarako Osasun Sailak programatutako gestio administratibo-teknikoa zuzentzea eta bultzatzea. Esparruok dira:

- Osasunari buruzko informazio orokorraren sistema.

- Zerbitzu, zentro eta establezimendu sanitario publiko zein pribatuak teknikoki ordenatu, erregistratu eta katalogatzea, ordenazio farmazeutikora loturik daudenak izan ezik.

- Administrazio Sanitarioari dagokion ordenazio tekniko eta profesionala, Aseguru Libreko Entitateen, Mutualitateen, Entitate lankideen eta besteriko zentro pribatuen zerbitzu-prestazioari dagokionez.

- Ordenazio profesionala, osasunari buruzko irakaskuntza eta formazioa.

- Kreditatze tekniko eta profesionala.

- Ikerkuntza sanitarioa eta prozesu eta teknologia sanitarioen ebaluazioa.

- Osasunari buruzko publizitatearen kontrola.

b) Euskadiko Osasun-Plana osatu behar duten helburuen lorpen-mailak ebaluatzeke lehen erantzukizuna erabiltzea, baita ere, aipatutako Osasun-Plana ukitzen duten gainerako zereginetan lankidetzan aritzea.

c) Zuzendaritzaren iharduketa-arloak ukitzen dituzten gaitan, baimen administratibo-sanitarioak ebaztea.

d) Esleitutako iharduketa-arloetan santziodun espedienteen tramitazioa gainbegiratzea, prebentzioko eta kautelazko neurri egokiak hartzea, eta santzionatzeko

medio y otros factores que afectan a la Salud Pública.

b) Ejercer la responsabilidad preferente de elaboración de la propuesta de los objetivos de salud que deben integrar el Plan de Salud de Euskadi, la estrategia de ejecución de aquellos objetivos que afectan específicamente al ámbito de la Salud Pública, así como colaborar en el resto de tareas que afecten a dicho Plan de Salud.

c) Resolver las autorizaciones administrativo-sanitarias en las materias que afectan a las áreas de actuación de la Dirección.

d) Supervisar la tramitación de los expedientes sancionadores en las áreas de actuación asignadas, adoptar las medidas necesarias de carácter preventivo o cautelar y ejercer la potestad sancionadora en los casos de imposición de sanciones de multa de hasta 500.000 PTA, elevando propuesta de resolución al Viceconsejero de Sanidad en los expedientes que superen dicha cuantía.

e) Promover e impulsar la cooperación del Departamento de Sanidad con los Municipios de la CAPV en los ámbitos que les competen, y coordinar el apoyo técnico-material y el diseño de estrategias conjuntas.

Artículo 8.- De la Dirección de Ordenación y Evaluación Sanitaria.

Corresponde al Director de Ordenación y Evaluación Sanitaria, bajo la dependencia directa y jerárquica del Viceconsejero de Sanidad, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Dirigir e impulsar la gestión administrativa y técnica que programe el Departamento de Sanidad en los siguientes ámbitos:

- Sistema general de información sanitaria.

- Ordenación técnica, registro y catalogación de los servicios, centros y establecimientos sanitarios, tanto públicos como privados, con excepción de los sujetos a ordenación farmacéutica.

- Ordenación técnica y profesional que corresponda a la Administración Sanitaria respecto a la prestación de servicios por las Entidades de Seguro Libre, Mutuas, Entidades colaboradoras y otros centros privados.

- Ordenación profesional, docencia y formación sanitaria.

- Acreditación técnica y profesional.

- Investigación sanitaria y evaluación de los procesos y tecnologías sanitarias.

- Control de la publicidad sanitaria.

b) Ejercer la responsabilidad preferente de evaluación de los niveles de cumplimiento de los objetivos de salud que integren el Plan de Salud de Euskadi, así como colaborar en el resto de tareas que afecten a dicho Plan de Salud.

c) Resolver las autorizaciones administrativo-sanitarias en las materias que afectan a las áreas de actuación de la Dirección.

d) Supervisar la tramitación de los expedientes sancionadores en las áreas de actuación asignadas, adoptar las medidas necesarias de carácter preventivo o cautelar

ahalmena erabiltzea, 500.000 PTArako arteko isun-santzioak jarri behar direnean, Osasun sailburuordeari ebazpen-proposamena aurkeztuko diolarik, kantitate hori gainditzen duten espedientak direnean.

e) Adskribatutako Erizaintzako Unibertsitate-Eskolako Osasun Sailarekiko duen menpekotasun administratiboaren barruan, planifikatzeko, antolatze eta ebaluatze ahalmenak erabiltzea, Euskal Herriko Unibertsitatearen konpetentzien kalterik gabe.

9. atala. - Osasun Aseguramendu eta Kontratatziorako Zuzendaritzari buruzkoa.

1.- Osasun Aseguramendu eta Kontratatziorako Zuzendariari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Osasun sailburuordearen menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Osasun Sailak programatutako gestio administratibo-teknikoa zuzentzea eta bultzatzea, zenbait esparrutan. Esparruok dira:

- Ondokook ordenatzea: Prestazio publiko sanitarioen estaldura-esparru materiala, prestazio horietarako hiritarren sarbidea eta Osasun-txartel Indibiduala (OTI).

- Zerbitzu publiko eta pribatuen erabiltzaile-hiritarren eskubideen erabilera eta obligazioen betepenaren tutoretza orokorra.

- Osasun-zerbitzu publikoen bilakaera ekonomikoa, eta kontzertatziorako oinarritzko eta guztien baldintza ekonomikoak.

- Osasun-zerbitzuen kontratazioko funtzioaren estrategiak eta betetzea, erabiltzaileek darabiltzaten zerbitzuen ebaluazioa eta emandako estalduraren kontrola, baita ere, kalitate- eta ahetasun-mailena.

- Ordenazio farmazeutikoa, honen esparruko kontzertazioaren garapena eta medikamendu eta produktu sanitarioen erabilera arrazionalaren sustapen orokorra.

b) Euskadiko Osasun-Planean ezarritako osasun-helburuen betetze-estrategia lantzeko lehen erantzukizuna erabiltzea, osasun-asistentziari dagokionez; baita ere, aipatutako Osasun-Plana ukitzen duten gainerako zereginetan lankidetzan aritzea.

c) Osasun Laguntzarako gaietan, gastuak ateratzeko eskabideak ebaztea.

d) Ordenazio farmazeutikoko gaietan baimen administratibo-sanitarioak ebaztea, eta, esparru horrekin eta medikamendu nahiz produktu sanitarioekin zerikusia duten hausteetatik eratorritako prozedurei dagokionez, santziodun espedienteen tramitazioa gainbegiratzea, prebentzioko eta kautelazko neurri egokiak hartzea, eta santzionatzeko ahalmena erabiltzea, 500.000,- PTArako arteko isun-santzioak jarri behar direnean, Osasun sailburuordeari ebazpen-proposamena aurkeztuko diolarik, kantitate hori gainditzen duten espedientak direnean.

e) Osasun-zentroekin eta ospitale pribatuekin osasun-zerbitzuen prestatziorako kontzertuak izenpetzea. Horretarako, berari dagokio administratiboaren tramitazioa eta kontratazio-organuari atribuitutako ahalmenak, Osasun sailburuak aurretik gastua onartzearen kal-

y ejercer la potestad sancionadora en los casos de imposición de sanciones de multa de hasta 500.000 PTA, elevando propuesta de resolución al Viceconsejero de Sanidad en los expedientes que superen dicha cuantía.

e) Ejercer las facultades de planificación, organización y evaluación que comprenda la dependencia administrativa al Departamento de Sanidad de la Escuela Universitaria adscrita de Enfermería, sin perjuicio de las competencias de la Universidad del País Vasco.

Artículo 9.- De la Dirección de Aseguramiento y Contratación Sanitaria.

1.- Corresponde al Director de Aseguramiento y Contratación Sanitaria, bajo la dependencia directa y jerárquica del Viceconsejero de Sanidad, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Dirigir e impulsar la gestión administrativa y técnica que programe el Departamento de Sanidad en los siguientes ámbitos:

- Ordenación del ámbito material de cobertura de las prestaciones públicas sanitarias, acceso de los ciudadanos a las mismas y Tarjeta Individual Sanitaria (TIS).

- Tutela general del ejercicio de derechos y del cumplimiento de obligaciones por los ciudadanos usuarios de los servicios sanitarios públicos y privados.

- Evolución económica de los servicios sanitarios públicos, así como condiciones económicas básicas y comunes para la concertación.

- Estrategias y ejecución de la función de contratación de servicios sanitarios, evaluación de la utilización de los servicios por los usuarios y control de la cobertura proporcionada, así como de los niveles de calidad y satisfacción.

- Ordenación farmacéutica, desarrollo de la concertación en su ámbito y promoción general del uso racional de los medicamentos y productos sanitarios.

b) Ejercer la responsabilidad preferente de elaboración de la estrategia de ejecución de los objetivos de salud fijados en el Plan de Salud de Euskadi en materia de asistencia sanitaria, así como colaborar en el resto de tareas que afecten a dicho Plan de Salud.

c) Resolver las solicitudes de reintegro de gastos en materia de asistencia sanitaria.

d) Resolver las autorizaciones administrativo-sanitarias en materia de ordenación farmacéutica, y, respecto a los procedimientos derivados de infracciones relacionadas con dicho ámbito y con los medicamentos y productos sanitarios, supervisar la tramitación de los expedientes sancionadores, adoptar las medidas necesarias de carácter preventivo o cautelar y ejercer la potestad sancionadora en los casos de imposición de sanciones de multa de hasta 500.000 PTA, elevando propuesta de resolución al Viceconsejero de Sanidad en los expedientes que superen dicha cuantía.

e) Suscribir conciertos para la prestación de servicios sanitarios con los centros sanitarios y hospitalarios privados, así como con otras Entidades y Organizaciones. A estos efectos, le corresponderán la tramitación administrativa y las facultades que se atribuyen al órgano de

terik gabe.

f) Kontratu-programak izenpetzea, Osasun-Plana betetzeko estrategiaren arabera, gestio deskontzentratua duten Osakidetzako osasun-zentroei helburuak eta baliabideak esleitzeko, eta kontratu-programa horien betepena kontrolatzea eta ebaluatzea, Ogasun eta Herri Administrazio Saileko Ekonomi Kontrolerako Bulegoari dagozkion ahalmenen kalterik gabe.

2.- Bere funtzioen behar bezalako erabilera garantiatzeko, Osasun Aseguramendu eta Kontrataziorako Zuzendaritzak Osakidetzako Barruti-Zuzendaritzetako laguntza tekniko eta instrumentala izango du.

3.- Osasun Aseguramendu eta Kontrataziorako Zuzendaritzari gomendatutako zereginen zuzendaritza teknikorako eta administrazio-zuzendaritzarako, zuzenean haren menpe egongo dira honako Zuzendariordezak:

- Aseguramendu eta kontratazioa.
- Farmazia.
- Osasun-zerbitzuen finantzazioa.

10. atala.- Osasun Saileko Lurralde Ordezkaritzei buruzkoa.

1.- Osasun Saileko Lurralde Ordezkaritzei dagozkien, jerarkikoki Osasun sailburuaren eta Osasun Publikorako Zuzendaritzaren koordinazio zuzenaren menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Saileko gaien administrazioa eta gestio periferikoa, Lurralde Historiko bakoitzari dagokion esparruan, ikuskatzeko eta osasun-kontrola egiteko dituzten ahalmenetik eratorritako iharduerak barne daudelarik.

b) Sailaren kompetentziako gaitan santziodun espedienteak hastea eta tramitatzea, dagokien zuzendari prebentzioko eta kautelazko neurri egokiak hartzeko proposamena egitea, eta santzionatzeko ahalmena erabiltzea, 250.000 PTArako arteko isun-santzioak jarri behar direnean, dagokion zuzendariari ebazpen-proposamena aurkeztuko diolarik, kantitate hori gainditzen duten espedientak direnean.

c) Osakidetzako Barruti Zuzendaritzekin koordinatzea bai iharduketa teknikoak bai baliabide materialen zein giza-baliabideen gestioa, guzti horiek beharrezkoak direnean baterako programak garatzeko eta, bereziki, Saileko Zuzendaritzari gomendatutako zereginen prestakuntza-iharduerarako.

2.- Osasun publikoko programak eta iharduerak gestionatzeko disziplinarreko antolakuntza bakarra egongo da, beharrezko unitate eta zerbitzuen beharlekua Osasun Publikoko Eskualdeak deituriko lurralde-esparruetan ezarri ahal izango delarik; Eskualde horiek Osasun Sailak mugatuko ditu, biztanleriaren beharriari dagokienez, zerbitzuaren efikazia-irritziak eta berehalakotasun-irritziak kontutan hartuz.

contratación, sin perjuicio de la aprobación previa del gasto por el Consejero de Sanidad.

f) Suscribir contratos-programa, de acuerdo con la estrategia de cumplimiento del Plan de Salud, para la asignación de objetivos y recursos a los centros sanitarios de Osakidetza con gestión desconcentrada, y realizar el control y evaluación específica de su cumplimiento, sin perjuicio de las facultades que correspondan a la Oficina de Control Económico del Departamento de Hacienda y Administración Pública.

2.- Al objeto de garantizar el correcto ejercicio de sus funciones, la Dirección de Aseguramiento y Contratación Sanitaria contará con el apoyo técnico e instrumental necesario de las Direcciones de Área de Osakidetza.

3.- Para la dirección técnica y de carácter administrativo de las tareas encomendadas a la Dirección de Aseguramiento y Contratación Sanitaria, dependerán directamente de la misma las siguientes Subdirecciones:

- Aseguramiento y contratación.
- Farmacia.
- Financiación de servicios sanitarios.

Artículo 10.- De las Delegaciones Territoriales del Departamento de Sanidad.

1.- Corresponde a las Delegaciones Territoriales del Departamento de Sanidad, bajo la dependencia jerárquica del Viceconsejero de Sanidad y la coordinación directa de la Dirección de Salud Pública, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) La administración y gestión periférica de los asuntos del Departamento en el respectivo ámbito de cada Territorio Histórico, incluyendo las actividades materiales propias de sus facultades de inspección y control sanitario.

b) Iniciar y tramitar los expedientes sancionadores en las materias de competencia del Departamento, proponer a los Directores correspondientes la adopción de medidas de carácter preventivo o cautelar, y ejercer la potestad sancionadora en los casos de imposición de sanciones de multa de hasta 250.000 PTA, elevando propuesta de resolución al Director correspondiente en los expedientes que superen dicha cuantía.

c) Coordinar con las Direcciones de Área de Osakidetza tanto las actuaciones técnicas como la gestión de los medios materiales y humanos que se precisen para el desarrollo de programas conjuntos y, en especial, para la actividad preparatoria de las tareas encomendadas a las Direcciones del Departamento.

2.- Para la gestión de los programas y actividades de salud pública existirá una única organización multidisciplinar, pudiéndose establecer el destino de las unidades y servicios necesarios en ámbitos territoriales denominados Comarcas de Salud Pública, que serán delimitadas por el Departamento de Sanidad atendiendo a criterios de eficacia del servicio y de inmediatez respecto a las necesidades de la población.

II. ATALBURUA

ORGANISMO AUTONOMOAREN ANTOLAKUNTZA
OSAKIDETZA/SERVICIO VASCO DE SALUD

11. atala. – Helburua.

«Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» da Euskal Autonomi Elkartekeko Administrazioaren Administrazio-Organismo Autonomoa; bere helburuak dira: osasun-zerbitzu publikoak gestionatzea eta, Euskal Autonomi Elkartearen Osasun Laguntzarako konpetentzien esparruari dagozkion osasun-zerbitzuak programatu eta kontrolatzea.

12. atala. – Antolaketa Orokorra

Aurreko atalean aipatutako konpetentzia erabiltzeko, Organismo Autonomoa ondoko antolakuntza orokorraren arabera egituratzen da:

A) Organo Nagusiak

1. – Administrazioako Kontseilua.

2. – Zuzendaritza Nagusia.

2.1. – Osasun Laguntzarako Zuzendaritza.

2.2. – Kudeaketa Ekonomikorako Zuzendaritza.

2.3. – Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritza.

B) Lurralde organoak:

Hauek dira: Barruti-Zuzendaritzak, «Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» delakoaren Osasun Barruti bakoitzean daudenak; eta, Organismoko osasun-zentro, -zerbitzu eta -establezimenduetarako Administrazioako egitura periferikoei dagozkien Kudeaketa-Zuzendaritzak, Osasun Barrutia baino beheragoko lurralde-ordenazioaren arabera.

C) Organo kolegiatuak:

1. – Euskal Osasun-Batzordea.

2. – Barrutiko Batzordeak.

«Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» delakoan eratu ahal izango dira beharrezkotzat jotako kontsulta-organoak eta partaidetza-organoak. Hauen erakuntza, baita ere konposizioaren eta funtzioen zehaztapena, Osasun sailburuaren Aginduaren bidez egingo dira.

D) Administrazio Instituzionala:

«OSATEK-Tecnología Sanitaria de Euskadi, S.A.» ize-neko Sozietate Publikoa Organismo Autonomora adskribatuta dago.

13. atala. – Administrazioako Kontseiluari buruzkoa.

Osakidetza/Servicio Vasco de Salud-eko Administrazioako Kontseilua da Osasun sailburuak presiditutako zuzendaritzako organo nagusia. Honen konposizioa eta erregimena, eta erabiltzeko dagozkion atribuzioak, Organismo Autonomoaren kreadioari buruzko 10/1983 Legearen 5. atalean ezarritakoak izango dira.

14. atala. – Euskal Osasun-Batzordeari buruzkoa.

1. – Euskal Osasun-Batzordea da partaidetza komunitarioko organo kolegiatua; Euskal Autonomi Elkartekeko osasun-zerbitzu publikoko politikan kontsulta- eta kontrol-funtzioak ditu, Osakidetzaren kreadioari buruzko 10/1983 Legearen 7 artikulua ezarritako erre-

CAPÍTULO II

ORGANIZACIÓN DEL ORGANISMO AUTÓNOMO
OSAKIDETZA-SERVICIO VASCO DE SALUD

Artículo 11. – Finalidad.

Osakidetza-Servicio Vasco de Salud es el Organismo Autónomo Administrativo de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco que tiene como finalidad la gestión de los servicios sanitarios de carácter público y la programación y el control de los servicios de índole sanitario correspondientes a la Comunidad Autónoma, en el marco de sus competencias en materia de Asistencia Sanitaria.

Artículo 12. – Organización general.

Para el ejercicio de la competencia señalada en el artículo anterior, el Organismo Autónomo se estructura de acuerdo con la siguiente organización general:

A) Órganos centrales:

1. – Consejo de Administración.

2. – Dirección General.

2.1. – Dirección de Asistencia Sanitaria.

2.2. – Dirección de Gestión Económica.

2.3. – Dirección de Gestión de Personal.

B) Órganos periféricos:

Las Direcciones de Área, en cada una de las Áreas Sanitarias de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, así como las Direcciones de Gestión correspondientes a las estructuras periféricas de Administración para los centros, servicios y establecimientos sanitarios del Organismo, de acuerdo con la ordenación territorial inferior al Área Sanitaria.

C) Órganos colegiados:

1. – Junta Vasca de Salud.

2. – Juntas de Área.

Podrán constituirse en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud los órganos consultivos y de participación que se consideren necesarios. Su constitución, así como la determinación de su composición y funciones se llevará a efecto mediante Orden del Consejero de Sanidad.

D) Administración Institucional:

Se encuentra adscrita al Organismo Autónomo la Sociedad Pública «OSATEK-Tecnología Sanitaria de Euskadi, S.A.».

Artículo 13. – Del Consejo de Administración.

El Consejo de Administración de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud es el órgano superior de dirección, presidido por el Consejero de Sanidad. Su composición y régimen, así como las atribuciones cuyo ejercicio le competen, serán las establecidas en el artículo 5 de la Ley 10/1983, de creación del Organismo Autónomo.

Artículo 14. – De la Junta Vasca de Salud.

1. – La Junta Vasca de Salud es el órgano colegiado superior de participación comunitaria, con funciones consultivas y de control en la política de servicios públicos sanitarios de la Comunidad Autónoma, mediante el régimen y en el ejercicio de las atribucio-

gimenaren bidez eta erresebatzen dizkion atribuzioen erabileran.

2.- Osasun sailburuordeak presidituko du, eta osutuko duten batzarkideek dira:

- Hamaika batzarkide, Euskal Autonomi Elkartearen errepresentagarrien diren Sindikatoen ordez, haien erre-presentatibitatearen proportzioan.

- Hamaika batzarkide, Euskal Autonomi Elkarteak esparruan errepresentagarrien diren Enpresa-Erakundeen ordez.

- Lau batzarkide, Osasun sailburuak zuzenean izendatuak.

- Hiru foru diputatu, Lurralde Historiko bakoitzeko gobernu-organoaren ordezkoak.

- Hiru udal-batzkide, Lurralde Historiko bakoitzeko Udalen ordezkoak.

- Euskadiko Erabiltzaileen Erakundearen lau ordezkarri, haien errepresentatibitatearen proportzioan.

- Euskadiko Kolegio Ofizialen lau ordezkarri, bakoitza, Medikuen, Botikarien, Albaitariaren eta OLT/Erizaintzan Diplomatuaren Kolegioek hautatua.

15. atala.- Zuzendaritza Nagusiari buruzkoa.

1.- Maila organikoa.

Jaurlaritzari buruzko 7/1981 Legean aurrikusitakoaren ondorioetarako, Osakidetza/Servicio Vasco de Salud-eko zuzendari nagusiak izango du sailburuordearen maila organikoa.

2.- Konpetentziak.

Osakidetza/Servicio Vasco de Salud-eko zuzendari nagusiari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Administrazio Kontseiluaren menpe, ondokoko atribuzioak erabiltzea:

a) Organismo Autonomoaren ordezkaritza izatea, ondorio guztietarako.

b) Administrazio kontseiluaren akordioak bete eraztea.

c) «Osakidetza-Servicio Vasco de Salud»ko zerbitzu sanitarioen iharduketa guztien barne gestioa eta ikuskaritza gidatzea, Zuzendaritzetako ihardute-planak ezartzea eta zerbitzuko manu eta agindu guztiak ematea, unitate guztiek era egokian ihardun dezaten.

d) Organismoaren konpetentzien esparruan entitateekin eta korporazioekin lankidetzaren eta kooperazio-komenioak izenpetzea eta, kontratazio-organo den aldetik, Osakidetzaren indarrean dagoen erregimen organikoari buruzko urtarrilaren 27ko 12/1992 Dekretuak gomendatzen dizkion ahalmenak erabiltzea.

e) Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 6.1. i) eta j) atalean bildutako ahalmenak erabiltzea; baita ere, Osasun-Instituzioetako pertsonalari dagokionez, organismo Autonomoari otsailaren 20ko 36/1990 Dekretuak, langilegoaren gaietan

nes que le reserva el artículo 7 de la Ley 10/1983, de creación de Osakidetza.

2.- Estará presidida por el Viceconsejero de Sanidad e integrada por los siguientes Vocales:

- Once miembros en representación de los Sindicatos más representativos de la Comunidad Autónoma, en proporción a su representatividad.

- Once miembros en representación de las Organizaciones Empresariales más representativas en el ámbito de la Comunidad Autónoma.

- Cuatro miembros de designación directa por el Consejero de Sanidad.

- Tres Diputados Forales, en representación cada uno del órgano de gobierno de cada Territorio Histórico.

- Tres Corporativos Municipales, en representación cada uno de los Ayuntamientos de cada Territorio Histórico.

- Cuatro representantes de las Organizaciones de Usuarios de Euskadi, en proporción a su representatividad.

- Cuatro representantes de los Colegios Oficiales de Euskadi, elegidos cada uno de ellos por los Colegios de Médicos, Farmacéuticos, Veterinarios y ATS/Diplomados en Enfermería.

Artículo 15.- De la Dirección General.

1.- Nivel orgánico.

A efectos de lo previsto en la Ley 7/1981, de Gobierno, el Director General de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud ostentará el nivel orgánico de Viceconsejero.

2.- Competencias.

Corresponde al Director General de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, bajo la dependencia directa y jerárquica del Consejo de Administración, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Ostentar la representación legal del Organismo Autónomo a todos los efectos.

b) Ejecutar los acuerdos del Consejo de Administración.

c) Dirigir la gestión e inspección interna de la totalidad de actividades de los servicios sanitarios de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, establecer los planes de actuación de las Direcciones y dictar las instrucciones y órdenes de servicio, a efectos del correcto funcionamiento de todas las unidades.

d) Suscribir Convenios de colaboración y cooperación con entidades y corporaciones en el ámbito competencial del Organismo y ejercer las facultades que como órgano de contratación le encomiende el Decreto 12/1992, de 27 de enero, sobre régimen orgánico vigente en Osakidetza.

e) Ejercer las facultades contempladas en el artículo 6.1.i) y j) de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, que respecto al personal de Instituciones Sanitarias encomienda al Organismo Autónomo el Decreto 36/1990, de 20 de febrero, de atribución de

eskudutnzak aitortzeari buruzkoak (1990-03-08ko EHAA, 49 zk.) gomendatzen dizkionak.

f) Osakidetzako osasun-zentroetan kargu direktiboak izendatzea nahiz kargu horien lagapenak egitea eta, Organismoko Administrazio Kontseiluari ospitaleko zuzendari-zerente karguak proposatzea haien izendapenerako zein lagapenerako.

g) Pertsonalaren ordezkarietako negoziatzaileak Organismoaren ordezkarietakoak izendatzea.

h) Ordenamendu juridikoak modu singularrean atribuitzen dizkion beste funtzio guztiak, eta, modu orokorrean Euskal Autonomi Elkarteko Administrazio Organismo Autonomoetako zuzendari eta presidenteei atribuituta datozelako, bereak ere badiren guztiak.

3.- Zuzendaritza Orokorren menpeko antolakuntza.

1.- Egitura nagusia:

Gestioko maila nagusian, zuzen-zuzenean Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiaren menpe daude Osasun Laguntzarako Zuzendaritzak, Kudeaketa Ekonomikokoak eta Langileriaren Kudeaketakoak.

Halaber, zerbitzu orokor, zerbitzu juridiko eta sistema informatikoei dagokienez, Zuzendaritza Nagusiak eskatzen dituen iharduketan zuzendaritza teknikorako eta administratiborako, Osakidetzako Zuzendaritzaren menpe egongo dira, aurreko gaiei hurrenez hurren, Zuzendariordeak hauek:

- Idazkaritza Nagusia.
- Lege Aholkularitza.

2.- Egitura periferikoa:

Barrutiko Zuzendaritzak jerarkikoki zuzendari nagusiaren menpe egongo dira, beti ere kalterik egiten ez zaiola Dekretu honek ezartzen dituen terminoetan Osakidetzako gainerako organoekin eta Osasun Sailarekin izango duen koordinazio funtzionalari.

4.- Zuzendaritzako Kontseilua.

Osakidetzako zuzendari nagusiak presidituko duen Zuzendaritza-Kontseilua eratuko da, Organismo Autonomoari gomendatutako gestioaren programazioan eta jarraipenean lagunduko diona. Bertan parte hartuko dute zuzendarietakoak eta zuzendari nagusiak zehaztuko dituen pertsona guztiak.

5.- Interbentzioa.

Euskal Autonomi Elkarteko Ekonomia Kontrolari eta Kontabilitateari buruzko ekainaren 30eko 14/1994 Legearekin bat etorriz, «Osakidetzako/Servicio Vasco de Salud» delakoan Interbentzioak egingo ditu Organismo Autonomoaren kontuhartze-kontrola eta kontabilitate-kontrola, funtzio horiek Ekonomia Kontrolerako Bulegoko zuzendariaren izenean eta ordezkarietakoak, honek ezartzen duenaren arabera, egingo dituelarik.

«Osakidetzako/Servicio Vasco de Salud» delakoan Interbentzioak Zuzendaritza-maila organikoa izango du, eta bere titularra, «Interbentorea «Osakidetzako/Servicio Vasco de Salud» delakoan» izango dena, Jaurerriaren izendatutako du, Ogasun eta Herri Administrazio sailburuaren proposamenez, Osasun sailburua aurretiaz jakitun dela.

competencias en materia de personal (BOPV n.º 49/08.03.1990).

f) Efectuar los nombramientos y ceses de los cargos directivos en los centros sanitarios de Osakidetza y proponer al Consejo de Administración del Organismo, para su nombramiento o cese, los cargos de Director-Gerente de hospital.

g) Designar la representación propia del Organismo en la negociación con los representantes del personal.

h) Cualesquiera otras funciones que le atribuya el ordenamiento jurídico singularmente o le sean comunes con carácter general, por venir atribuidas a los Directores o Presidentes de Organismos Autónomos en la Administración de la Comunidad Autónoma.

3.- Organización dependiente de la Dirección General.

1.- Estructura central:

En el nivel central de gestión, dependen directamente de la Dirección General de Osakidetza las Direcciones de Asistencia Sanitaria, Gestión Económica y Gestión de Personal.

Asimismo, para la dirección técnica y de carácter administrativo de las actuaciones que requiera la Dirección General en materia de servicios generales, servicios jurídicos y sistemas informáticos, respectivamente, dependerán directamente de la Dirección General de Osakidetza las siguientes Subdirecciones:

- Secretaría General.
- Asesoría Jurídica.

2.- Estructura periférica:

Las Direcciones de Área dependerán jerárquicamente del Director General, sin perjuicio de su coordinación funcional con el resto de órganos centrales de Osakidetza, así como con el Departamento de Sanidad, en los términos que establece este Decreto.

4.- Consejo de Dirección.

Presidido por el Director General de Osakidetza, se constituirá un Consejo de Dirección que le asista en la programación y seguimiento de la gestión encomendada al Organismo Autónomo. Tomarán parte en el mismo los Directores y cuantas otras personas determine el Director General.

5.- Intervención.

De conformidad con la Ley 14/1994, de 30 de junio, de control económico y contabilidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi, la Intervención en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud ejercerá el control interventor así como el control contable del Organismo Autónomo, ejerciendo sus funciones en nombre y por delegación del Director de la Oficina de Control Económico, en la forma que se establezca por el mismo.

La Intervención en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud tendrá nivel orgánico de Dirección y su titular, llamado Interventor en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, será nombrado por el Gobierno a propuesta del Consejero de Hacienda y Administración Pública, previo conocimiento del Consejero de Sanidad.

Kontuhartze-kontrolako eta kontabilitateko funtzio horiek egiteko beharrezko pertsonala, Ekonomi Kontrolerako Bulegoko egitura eta plantilakoa izango da, eta azken honen programen aurrekontuetan egongo da.

16. atala.– Osasun Laguntzarako Zuzendaritzari buruzkoa.

1.– Osasun Laguntzarako zuzendariari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Osakidetzako zuzendari nagusiaren menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Osasun laguntzarako ihardueraren inspektzio, jarraipen eta ebaluaziorako Zuzendaritza Nagusiak programatutako gestioa zuzentzea eta bultzatzea, eta Osakidetzako osasun-zentro guztietan kalitate osoko programak ezartzea.

b) Helburu, iharduketa-bide eta programa espezifikoiei buruzko plan orokorrak garatzea, esparru guztietarako lehen mailako asistentziari eta asistentzia komunitarioari dagokienez, eta esparru berezietarako asistentzia espezializatuari dagokienez.

c) Zuzendaritza Nagusiari, behar bezalako asistentzia emateko beharrezko osasun-inbertsioak eta gizabaliabideen eta material sanitarioen hornidura proposatzea, osasun-sistemaren planifikazio estrategikoarekin bat etorritz.

d) Osakidetzako sareko pertsonal sanitarioaren arautu gabeko formazio iraunkorra sustatzea eta bultzatzea, dagokien osasun-zentroyen esparruko iharduketaren garapenaren kalterik gabe. Horretarako, Organismoak onetsita izango du Zentro Ofiziala dela bere pertsonal sanitarioari formazio iraunkorra emateko.

e) Osakidetzako sare guztiko dispositibo asistentzialaren funtzionamendua modu orokorrean koordinatzea eta Osasun Sailari laguntzea, Osasun-Plana betetzeko estrategia konfiguratzeko eta, gestio deskontzentratua duten Organismoko zentroekin Kontratu-programak artikulatzen.

f) Informazioaren homogenotasuna bultzatzea, kontratu-programen errekerimenduei erantzuteko; eta Osakidetzako asistentzia-sareko iharduera eta kalitatearen homogenotasuna ere bultzatzea.

2.– Osasun Laguntzarako Zuzendaritzari gomendatutako zereginen zuzendaritza teknikorako eta administratiokorako, Zuzendaritza honetara adskribatutako programa espezifikoak koordinatzeko arduradunak ezezik, ondoko Zuzendariordetzak ere, zuzenean Zuzendaritza honen menpe egongo dira, hauek hain zuzen ere:

- Laguntza Kalitatea.
- Komunitate eta Oinarrizko Laguntza.

17. atala.– Kudeaketa Ekonomikorako Zuzendaritzari buruzkoa.

1.– Kudeaketa Ekonomikorako zuzendariari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Osakidetzako zuzendari nagusiaren menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Ekonomi-finantza, ondare eta aurrekontuko erregimeneko gaitan Organismo Autonomoari dagokien gestioa zuzendu, bultzatu eta koordinatzea. Horretara-

El personal requerido para ejercer dichas funciones de control interventor y contabilidad pertenecerá a la estructura y plantilla de la Oficina de Control Económico presupuestado en los programas de esta última.

Artículo 16.– De la Dirección de Asistencia Sanitaria.

1.– Corresponde al Director de Asistencia Sanitaria, bajo la dependencia directa y jerárquica del Director General de Osakidetza, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Dirigir e impulsar la gestión que programe la Dirección General para la inspección, seguimiento y evaluación de la actividad sanitario-asistencial y la implementación de los programas de calidad total en los centros sanitarios de Osakidetza.

b) Desarrollar planes generales de objetivos, líneas de actuación y programas específicos, de ámbito general, respecto a la asistencia primaria y comunitaria, y de ámbito especial, respecto a la asistencia especializada.

c) Proponer a la Dirección General las inversiones sanitarias y la dotación de recursos humanos y materiales sanitarios necesarios para una correcta asistencia, de acuerdo con la planificación estratégica del sistema sanitario.

d) Promover e impulsar la formación continuada no reglada del personal sanitario de la red de Osakidetza, sin perjuicio del desarrollo de acciones en el ámbito de los respectivos centros sanitarios. A estos efectos, el Organismo tendrá reconocido el carácter de Centro Oficial para la formación continuada de su personal sanitario.

e) Coordinar con carácter general el funcionamiento del dispositivo asistencial de toda la red de Osakidetza y apoyar al Departamento de Sanidad en la configuración de la estrategia de cumplimiento del Plan de Salud y en la articulación de contratos-programa con los centros del Organismo de gestión desconcentrada.

f) Impulsar la homogeneización de la información, a fin de responder a los requerimientos de evaluación de los contratos-programa, y de la actividad y calidad de la red asistencial de Osakidetza.

2.– Para la dirección técnica y de carácter administrativo de las tareas encomendadas a la Dirección de Asistencia Sanitaria, además de los responsables de coordinación de programas específicos adscritos a esta Dirección, dependerán directamente de la misma las siguientes Subdirecciones:

- Calidad Asistencial.
- Atención Primaria y Comunitaria.

Artículo 17.– De la Dirección de Gestión Económica.

1.– Corresponde al Director de Gestión Económica, bajo la dependencia directa y jerárquica del Director General de Osakidetza, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Dirigir, impulsar y coordinar la gestión que corresponda al Organismo Autónomo en materia de régimen económico-financiero, patrimonial y presu-

ko, berari ere badagozkio zuzentzea eta koordinatzea: Organismoaren Diruzaintza, sarreren gestioa eta paguen ordenazioa, zentroetako kontu baimenduei dagozkien gestio eta ordenazioaren kalterik gabe.

b) Inbertsiorako plan osoak bete eraztea eta betetzen diren zaintzea, Organismoaren obra, hornidura, instalazio eta zerbitzu orokorren jarraipena eginez.

c) Osakidetzaren kontratazio-organo den aldetik dituen ahalmenak erabiltzea, araubide organikoari buruzko urtarilaren 27ko 12/1992 Dekretuak ematen dizkion konpetentzien arabera, eta, oro har, hauek zuzentzea: ondasun eta zerbitzuen eskurapena eskatzen duen administrazio-gestioa eta espedienteen tramitazioa.

d) Osakidetzako osasun-zentroei aholkua ematea, ekonomi-finantzarako gestiorako gomendatuta dauzkaten ahalmenen erabilerari buruz, eta Osasun Sailari laguntza ematea, gestio deskontzertatuko zentroekin programa-kontratuen finantza-artikulazioa egiterakoan.

2.- Kudeaketa Ekonomikorako Zuzendaritzari gomendatutako zereginen zuzendaritza teknikorako eta administrazio-zuzendaritzarako, zuzenean haren menpe egongo dira Zuzendariordeak hauek:

- Aurrekontuen Kudeaketa.
- Ekonomi Araubidea eta Kontratazioa.
- Arkitektura eta Ingeniaritza.

3.- Administrazio-kontratazioak behar duen laguntza tekniko eta administratiborako, Kudeaketa Ekonomikorako Zuzendaritzara adskribatzen dira Kontratazio Zentraleko Mahaia eta Erosketen Batzarre Zentralea, urtarilaren 27ko 12/1992 Dekretuan, Osakidetza/Servicio Vasco de Salud-eko kontratazio-araubide organikoari buruz xedatutakoaren arabera.

18. atala.- Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzari buruzkoa.

1.- Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzari dagokio, zuzenean eta jerarkikoki Osakidetzako zuzendari nagusiaren menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) Giza-baliabide, pertsonalaren politika eta gizarte ekintzari buruzko gaietan, organismo Autonomoari dagokion gestioa zuzendu, bultzatu eta koordinatzea, Zuzendaritza Nagusiari lagunduz, edo, ahalmen dagoenean, Organismoari ordezkatzuz, sindikato, komite zein pertsonalaren ordezkarietan ari diren bestelako organoekin elkarriketak eta negoziaketak egiterakoan.

b) Pertsonaleko gestioaren betetzea Organismo guztian gainbegiratzea eta ebaluatzea, informazio eta erregistrarako sistema orokorra mantenduz.

c) Organismoko pertsonalaren beharrezko buruzko proposamenak koordinatzea, horretarako planifikazio estrategikoa proposatzea, eta plantiletako kopuruei buruz osasun-zentroei lagundu eta aholkua ematea.

d) Zuzendaritza Nagusiaren menpeko organo Nagusi eta periferikoetara adskribatutako pertsonalari dagokionez, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailek 6ko

puestario. A dichos efectos, le corresponderá dirigir y coordinar la Tesorería del Organismo, la gestión de ingresos y la ordenación de pagos, sin perjuicio de los que correspondan a las cuentas autorizadas de los centros.

b) Ejecutar y velar por el cumplimiento de los planes globales de inversión, realizando el seguimiento de las obras, suministros, instalaciones y servicios generales del Organismo.

c) Ejercer las facultades inherentes como órgano de contratación de Osakidetza, de acuerdo con las competencias que le atribuye el Decreto 12/1992, de 27 de enero, sobre régimen orgánico, y dirigir, en general, la gestión administrativa que requiera la adquisición de bienes y servicios y la tramitación de los expedientes.

d) Asesorar a los centros sanitarios de Osakidetza en materia de ejercicio de las facultades de gestión económico-financiera que tengan encomendadas y apoyar al Departamento de Sanidad en la articulación financiera de los contratos-programa con los centros de gestión desconcentrada.

2.- Para la dirección técnica y de carácter administrativo de las tareas encomendadas a la Dirección de Gestión Económica, dependerán directamente de la misma las siguientes Subdirecciones:

- Gestión Presupuestaria.
- Régimen Económico y Contratación.
- Arquitectura e Ingeniería.

3.- Para el apoyo técnico y administrativo que requiere la contratación administrativa, se adscriben a la Dirección de Gestión Económica la Mesa de Contratación central y la Junta Central de Compras, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 12/1992, de 27 de enero, sobre régimen orgánico de la contratación en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud.

Artículo 18.- De la Dirección de Gestión de Personal.

1.- Corresponde al Director de Gestión de Personal, bajo la dependencia directa y jerárquica del Director General de Osakidetza, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Dirigir, impulsar y coordinar la gestión que corresponda al Organismo Autónomo en materia de recursos humanos, política de personal y acción social, asistiendo a la Dirección General o ejerciendo, cuando sea facultado, la representación del Organismo en las conversaciones y negociaciones con los sindicatos, comités u otros órganos de representación del personal.

b) Supervisar y evaluar la ejecución de la gestión de personal en todo el Organismo, manteniendo un sistema general de información y registro.

c) Coordinar las propuestas de necesidades de personal del Organismo, proponer la planificación estratégica al respecto, y apoyar y asesorar a los centros sanitarios en el dimensionamiento de plantillas.

d) Ejercer, en relación con el personal adscrito a los órganos centrales y periféricos dependientes de la Dirección General, las competencias que establece el

6/1989 Legearen 10. atalak ezartzen dituen kompetenziak erabiltzea, Zuzendaritza Nagusiari edo beste organoei esanbidez atribuitzen zaizkienak izan ezik.

e) Osakidetza-sareko pertsonal ez-sanitarioaren arau gabeko formazio iraunkorra sustatzea eta bultzatzea, dagokien osasun-zentroen esparruko iharduketaren garapenaren kalterik gabe. Horretarako, Organismoak onetsita izango du Zentro Ofiziala dela bere pertsonal ez-sanitarioari formazio iraunkorra emateko.

2.- Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzari gomentutako zereginen zuzendaritza teknikorako eta administratiborako, Zuzendaritza horren menpe ondoko Zuzendariordetza egongo da:

- Giza-Baliabideak.

19. atala.- Osasun Barrutiei buruzkoa.

1.- Osasun-zerbitzuak planifikatu, hornitu eta gestionatzeko, «Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» delako lurrealdeetako Osasun Barrutietan egituratuko da; Barruti horiek mugatzeko kontuan hartuko dira: biztanleriaren perfil demografikoan dagoen homogenotasun-kondizioak, egitura- eta ekipamendu-hornidurak, beharizan sanitarioak eta, osasun-helburuak bete ahal izateko legeri orokorrak ezartzen dituen gainerako faktoreak. Dena dela, Lurrealde Historiko bakoitzak gutxienez Osasun Barruti bat izango du.

2.- Halaber, aurrean adierazitako iritzi berberak kontuan harturik, Osasun Barruti bakoitza lurrealdeetako Osasun-eskualdeetan egituratzen da, eta horietariko bakoitza Osasun Zonalde edo Azpieskualdeetan. Osasun Barrutien lurrealde ordenazio horrek Lehen Mailako Atentzioko zerbitzuak eta bestelako zerbitzu komunitarioak planifikatu, hornitu eta gestionatzeko balio izango du batez ere, ospitaleko eta espezializatutako asistentziako zerbitzuei buruz ezartzen den izaera erreferentzialaren kalterik gabe.

20. atala.- Barrutiko Zuzendaritzari buruzkoa.

1.- Maila organikoa.

Jaurlaritzari buruzko 7/1981 Legean aurrikusitakoaren ondorioetarako, Osakidetza/Servicio Vasco de Salud-eko Barrutiko zuzendariak zuzendari-maila organikoa dute.

2.- Osakidetzako Barrutiko zuzendariari dagokie, zuzenean eta jerarkikoki Organismoko zuzendari nagusiaren menpe eta dekretu honetan ezartzen diren menpekotasun funtzionalen menpe, ondoko atribuzioak erabiltzea:

a) «Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» delakoaren ordezkari legala, bakoitzari dagokion lurrealde-esparruan, Osasun Barrutian Organismoaren xede eta helburuak betetzen diren zainduz.

b) Organismo Autonomoaren iharduketaren administrazioa eta gestio periferikoa, lurrealdeko mugabarruko zerbitzu sanitario eta administratiboak ikuskatuz eta, arrunta zein larrialdikoa izanik, asistentzien dispositiboaren funtzionamendua koordinatuz, batez ere, pazienteen fluxu, itxarote-zerrenda, trasplante, aurreti-

artículo 10 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, con excepción de las que expresamente se atribuyen a la Dirección General o a otros órganos.

e) Promover e impulsar la formación continuada no reglada del personal no sanitario de la red de Osakidetza, sin perjuicio del desarrollo de acciones en el ámbito de los respectivos centros sanitarios. A estos efectos, el Organismo tendrá reconocido el carácter de Centro Oficial para la formación continuada de su personal no sanitario.

2.- Para la dirección técnica y de carácter administrativo de las tareas encomendadas a la Dirección de Gestión de Personal, dependerá directamente de la misma la siguiente Subdirección:

- Recursos Humanos.

Artículo 19.- De las Áreas Sanitarias.

1.- Para la planificación, provisión y gestión de los servicios sanitarios, Osakidetza-Servicio Vasco de Salud se estructura territorialmente en Áreas Sanitarias, que se delimitarán atendiendo a las condiciones de homogeneidad en el perfil demográfico de la población, dotaciones estructurales y de equipamiento, necesidades sanitarias y demás factores que establezca la legislación general al objeto de posibilitar el cumplimiento de los objetivos de salud. En todo caso, cada Territorio Histórico dispondrá como mínimo de un Área Sanitaria.

2.- Asimismo, atendiendo a los mismos criterios señalados anteriormente, cada Área Sanitaria se estructura territorialmente en Comarcas Sanitarias y cada una de éstas en Zonas de Salud o Subcomarcas. Esta ordenación territorial de las Áreas Sanitarias servirá preferentemente a la planificación, provisión y gestión de los servicios de Atención Primaria y a otros servicios comunitarios, sin perjuicio del carácter referencial que se establezca respecto a los servicios de asistencia hospitalaria y especializada.

Artículo 20.- De las Direcciones de Área.

1.- Nivel orgánico.

A efectos de lo previsto en la Ley 7/1981, de Gobierno, los Directores de Área de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud ostentan el nivel orgánico de Director.

2.- Corresponde a los Directores de Área de Osakidetza, bajo la dependencia directa y jerárquica del Director General del Organismo y las dependencias funcionales que se establecen en el presente Decreto, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) La representación legal de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud en su respectivo ámbito territorial, velando por el cumplimiento de los objetivos y fines del Organismo en el Área Sanitaria.

b) La administración y gestión periférica de las actuaciones del Organismo Autónomo, inspeccionando los servicios sanitarios y administrativos de la demarcación territorial y coordinando el funcionamiento del dispositivo asistencial, tanto de carácter ordinario como de urgencia, en especial en cuanto a gestión de flujos de

ko zita eta paziente zein erabiltzailearekiko atentzioari dagokienez.

c) Osasun-zerbitzuen komenio eta kontzertuak, eta Organismoko gestio deskonzentratuko zentroekin egindako kontratu-programak ezartzeko eta operatiboak izan daitezen behar besteko laguntza tekniko eta instrumentalak.

d) Barrutiko Zuzendaritzako giza-baliabideak zuzentzea, Organismoko Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak delegatzen dizkien ahalmenen arabera, eta koordinatzailearena egitea azken Zuzendaritza horren eta Osasun Barrutiko beheragoko esparruko organizazio eta administrazioko unitateen artean, azken horien pertsonalaren gestioa gainbegiratzuz.

e) Osakidetzako kontratazio-organoa den aldetik, dituen ahalmenak erabiltzea, bakoitzari dagokion Osasun Barrutirako, eta Barruti horretarako kontsignatutako aurrekontu-mugen barruan, Organismoan indarrean dagoen erregimen organikoarekin bat etorriz.

3.- Barrutiko Zuzendaritzari gomendatutako zereginen zuzendaritza teknikorako eta administratiborako, Zuzendaritza horien menpe ondoko Zuzendariordetzak egongo dira:

- Osasun Laguntza.
- Kudeaketa Ekonomikoa.
- Langileria.

4.- Kontratazio administratiboak eskatzen duen laguntza tekniko eta administratiborako, Barrutiko Zuzendaritza bakoitzera Kontrataziorako Mahaia eta Erosketen Batzarrea adskribatzen dira, urtarrilaren 27ko 12/1992 Dekretuan, Osakidetzako/Servicio Vasco de Salud-eko kontratazio-erregimen organikoari buruzkoan, xedatutakoarekin bat etorriz.

21. atala.- Barrutiko Batzordeari buruzkoa.

1.- Barrutiko batzordeak dira partaidetza komunitariorako Osasun Barruti bakoitzean dauden organo kolegiatuak. Batzorde horiek kontsulta- eta kontrol-funtzioak dituzte, osasun-zerbitzu publikoen politika lurraldeetan aplikatzeko, Euskal Osasun-Batzordeari dagokion erregimen eta esparru funtzional berberaren bidez.

2.- Dagokien Barrutiko zuzendariak presidituko ditu eta hurrengo batzarkideek osotuko:

- Euskal Autonomi Elkarteko Sindikato errepresentagarrienen ordezkari batek.
- Euskal Autonomi Elkarteko Enpresa-Erakunde errepresentagarrienen ordezkari batek.

- Dagokien Lurralde Historikoko Erabiltzaileen Erakunde ordezkarri batek.

- Euskal Osasun-Batzordearen parte diren Euskadiko Kolegio Ofizialen ordezkari batek; ordezkari hau aipatutako Kolegioek izendatuko dute, eta haiek zehaztutako txandatakoa izan daiteke.

- Dagokien Foru Aldundiaren ordezkari bik.
- Lurralde Historikoko Udalerri ordezkarri bik.

pacientes, listas de espera, trasplantes, cita previa y atención al paciente y usuario.

c) El apoyo técnico e instrumental necesario para el establecimiento y operatividad de los convenios y ciertos de servicios sanitarios, así como de los contratos-programa con los centros de gestión desconcentrada del Organismo.

d) Dirigir los recursos humanos de la Dirección de Área, de acuerdo con las facultades les delegue la Dirección de Gestión de Personal del Organismo, y actuar como coordinador entre esta última Dirección y las unidades de organización y administración periférica de ámbito inferior al Área Sanitaria, supervisando la gestión de personal de las mismas.

e) Ejercer las facultades inherentes como órgano de contratación de Osakidetza, para el Área Sanitaria respectiva y dentro de los límites presupuestarios consignados para la misma, de acuerdo con el régimen orgánico vigente en el Organismo.

3.- Para la dirección técnica y de carácter administrativo de las tareas encomendadas a las Direcciones de Área, dependerán directamente de las mismas las siguientes Subdirecciones:

- Asistencia Sanitaria.
- Gestión Económica.
- Personal.

4.- Para el apoyo técnico y administrativo que requiere la contratación administrativa, se adscribe a cada Dirección de Área una Mesa de Contratación y una Junta de Compras, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 12/1992, de 27 de enero, sobre régimen orgánico de la contratación en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud.

Artículo 21.- De las Juntas de Área.

1.- Las Juntas de Área constituyen órganos colegiados de participación comunitaria en cada Área Sanitaria, con funciones consultivas y de control en la aplicación territorial de la política de servicios públicos sanitarios, mediante el mismo régimen y ámbito funcional que corresponde a la Junta Vasca de Salud.

2.- Estarán presididas por el respectivo Director de Área e integradas por los siguientes Vocales:

- Un miembro en representación de los Sindicatos más representativos de la Comunidad Autónoma.
- Un miembro en representación de las Organizaciones Empresariales más representativas de la Comunidad Autónoma.

- Un miembro en representación de las Organizaciones de Usuarios del Territorio Histórico correspondiente.

- Un miembro en representación de los Colegios Oficiales de Euskadi que forman parte de la Junta Vasca de Salud, que deberá ser designado por los mismos y podrá tener el carácter rotatorio que determinen los Colegios.

- Dos miembros en representación de la Diputación Foral correspondiente.

- Dos miembros en representación de los Municipios del Territorio Histórico.

– Osakidetzako zuzendari nagusiak zuzenean izendatutako batzarkide bik.

22. atala. – Osakidetza/Servicio Vasco de Salud-eko Osasun Barrutietako Antolakuntza eta Administrazio Periferikoari buruzkoa.

1.– Barrutiko Zuzendaritzara adskribatutako Unitateak.

Barrutiko Zuzendaritzek beraien menpe jerarkikoki asistentziako eta gestioko unitateak izango dituzte, haien zereginak garatuko dituztenak, Barruti bezalako edo txikiagoko lurralde-esparruei dagokienez; unitate horien lurralde-antolakuntza Organismo Autonomoari dagokio, Osasun Sailak onartzen dituen osasun-zerbitzuen planifikazio sanitario-geografiko, demografiko, eskuragarritasun eta ekitateari buruzko iritzien arabera. Soil-soilki adierazpen-izaeraz, beraien artean sartuko dira emergentziako lurralde-unitateak, osasun mentalerako ospitaleetatik kanpoko zerbitzuak eta aho- eta hortz-osasuneko zerbitzuak.

2.– Osasun Barrutia baino esparru txikiagoko unitateak.

«Osakidetza/Servicio Vasco de Salud» delakora adskribatutako osasun-zerbitzu publikoen gestiorako, Osasun Barruti bakoitzak antolakuntza eta administrazio periferikoko unitateak izango ditu, hauek hain zuzen ere:

– Ospital-instituzioak, guztiek ospitale izena izango dutenak, eta ospitale-asistentzia eta asistentzia espezializatua asumituko dutenak.

– Oinarrizko Laguntzako Osasun-eskualdeak, Osasun-eskualde bakoitzeko lurralde-mugabarruan, eta Osasun Zonaldean edo Aspieskualdeetan dagokien planifikazio txikiagoaren arabera, oinarrizko laguntzako osasun-prestazioak eta zehazten diren gainerako prestazio komunitarioak asumituko dituztenak.

3.– Barne antolakuntza.

Hauen barruko antolakuntza Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiak ezarriko du, Osasun Sailak onartzen duen osasun-planifikazioarekin bat etorritik, eta Organismoko gestio deskontzentratutako zentroein ematen zaizkien ahalmenen kalterik gabe. Aipatutako barruko antolakuntza hori garatzeko ondoko iritziak hartuko dira kontutan:

– Ospitaleek hara zer izango duten: zuzendari-gerente bat, organo direktibo nagusi gisa, eta ospitale bakoitzeko tamaina eta barruko egituraren arabera zehaztuko diren Banaketako zuzendariak eta zuzendariordeak.

– Eskualdeek izango dituztenak dira: Eskualdeko zuzendari bat, organo direktibo nagusi gisa, eta oinarrizko laguntzako osasun-eskualde bakoitzaren tamaina eta barruko egituraren arabera zehaztuko diren Banaketako zuzendariak.

4.– Atribuzioak.

Ospitaleko zuzendari kudeatzaileei eta Eskualdeetako zuzendariari dagokie, bakoitzari zuzenean eta jerarkikoki bere Barrutiko zuzendariaren menpe, ondoko atri-

– Dos miembros de designación directa por el Director General de Osakidetza.

Artículo 22.– De la Organización y Administración Periférica de las Áreas Sanitarias de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud.

1.– Unidades adscritas a la Dirección de Área.

Las Direcciones de Área podrán contar bajo su dependencia jerárquica con unidades asistenciales y de gestión que desarrollen sus tareas respecto a ámbitos territoriales igual o inferiores al Área, correspondiendo su organización territorial al Organismo Autónomo, de acuerdo con los criterios de planificación sanitaria geográficos, demográficos, de accesibilidad y equidad de los servicios sanitarios que apruebe el Departamento de Sanidad. Con carácter meramente enunciativo, se incluirán entre ellos a las unidades territoriales de emergencia, a los servicios extrahospitalarios de salud mental y a los servicios de salud buco-dental.

2.– Unidades de ámbito inferior al Área Sanitaria.

Para la gestión de los servicios públicos sanitarios adscritos a Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, cada una de sus Áreas Sanitarias contará con las siguientes unidades de organización y administración periférica:

– Instituciones hospitalarias, que tendrán la denominación común de hospital y asumirán la provisión de prestaciones sanitarias de asistencia hospitalaria y especializada.

– Comarcas Sanitarias de Atención Primaria, que asumirán, en la demarcación territorial de cada Comarca Sanitaria y con su respectiva planificación inferior en las Zonas de Salud o Subcomarcas, las prestaciones sanitarias de asistencia primaria y demás prestaciones de carácter comunitario que se determinen.

3.– Organización interna.

Su organización interna será establecida por la Dirección General de Osakidetza, de acuerdo con la planificación sanitaria que apruebe el Departamento de Sanidad y sin perjuicio de las facultades que se reconocen a los centros de gestión desconcentrada del Organismo. Dicha organización interna deberá ser desarrollada con arreglo a los siguientes criterios:

– Los hospitales contarán con un Director-Gerente, como órgano directivo superior, y con los Directores y Subdirectores de División que se determinen, en función del dimensionamiento y estructura interna de cada hospital.

– Las comarcas contarán con un Director Comarcal, como órgano directivo superior, y con los Directores de División que se determinen, en función del dimensionamiento y estructura interna de cada comarca sanitaria de atención primaria.

4.– Atribuciones.

Corresponderá a los Directores-Gerentes de hospital y a los Directores Comarcales de atención primaria, bajo la dependencia directa y jerárquica de su respecti-

buzioak erabiltzea:

a) Dagozkien osasun-zentroen ordezkariak ofiziala izatea, eta zentro horien barruan agintaritzak nagusia erabiltzea.

b) Dagozkien zentroetara adskribatutako osasun-zerbitzuen eta daminaziorako zerbitzuen antolakuntza, gestioa, ebaluazioa eta kontrola zuzendu, bultzatu eta koordinatzea, eta esleitutako helburuak betetzen diren zaintzea.

c) Dagozkien zentroetarako eta zentro hauetarako konsignatutako aurrekontu-mugen barruan, Osakidetza-kontratazio-organoa izatetik eratorritako ahalmenak erabiltzea, urtarrilaren 27ko 12/1992 Dekretuak, Osakidetza/Servicio Vasco de Salud-eko kontratazio-erregimen organikoari buruzkoak, ezartzen dituen zenbatekoen mugen arabera.

d) Dagozkien zentroetan pertsonalaren burutza izatea, eta horretarako, dekretu honek ezartzen dituen salbuespenak kontutan hartuta, Euskal Funtzio Publikoari buruzko 10/1989 Legearen 10. atala, pertsonalaren gaiari dagozkien ahalmenen atribuzioari buruzko 36/1990 Dekretua eta, Osasun-Instituzioetako pertsonalarekiko gainerako araudi aplikagarria direla bide Organismo Autonomoari atribuitutako kompetentziak erabiltzea. Kompetentzi horien erabileran, Osakidetza-organoa nagusietatik datozen esanetara edo aginduetara egon beharko dira, koordinazio eta gainbegiratze orokorrak, baita ere informazio-sistema eta erregistro zentralizatua errazteko.

5.- Kontratazio administratiboak eskatzen duen laguntza tekniko eta administratiborako, Erosketako Batzarre bat adskribatzen da ospitale bakoitzera, urtarrilaren 27ko 12/1992 Dekretuan, Osakidetza/Servicio Vasco de Salud-eko kontratazio-erregimen organikoari buruzkoan, xedatutakoarekin bat etorritik.

23. atala.- Gestio Deskontzentratuko Zentroei buruzkoa.

1.- Osasun sailburua gai izango da erabakitzeke Osakidetza/Servicio Vasco de Salud-eko zentroetak zeintzuk izango diren gestio deskontzentratutzat hautatuko direnak, haien gestio-gaitasun, iharduera-maila, tamaina eta administratzioko barne egitura kontuan izan eta gero. Onespenez hori lortzen duten zentroek gaitasun propioa izango dute beren zerbitzu eta prestazioen gestioa eta barne antolakuntza egiteko, baita ere, obra, ondasun eta zerbitzuak kontratatzeke, zehaztu beharreko zenbatekoan eta dekretu honek Langilerien Kudeaketa gaietarako ezartzen dituen ahalmenen arabera.

2.- Gestio deskontzentratuko zentroei dagozkien aurrekontu-kredituen kargurako iharduera eta finantzazioa, kontratu-programa izeneko akordioengatik inguruan ezarriko da; eta kontratu-programa horietan Osasun Sailak, Osasuneko Planaren helburuak kontutan hartzen dituela, ondoko elementuak ezarriko ditu:

a) Ihardueraren bolumen globalaren estimazioa eta estali nahi diren osasun-kontingentzien aurrikuspena.

va Dirección de Área, el ejercicio de las siguientes atribuciones:

a) Ostentar la representación oficial de los centros sanitarios correspondientes y ejercer la superior autoridad dentro de los mismos.

b) Dirigir, impulsar y coordinar la organización, gestión, evaluación y control de los servicios sanitarios y de administración adscritos a los respectivos centros, y velar por el cumplimiento de los objetivos asignados.

c) Ejercer las facultades inherentes como órgano de contratación de Osakidetza, para sus centros respectivos y dentro de los límites presupuestarios consignados para los mismos, todo ello de acuerdo con los límites de cuantías que establece el Decreto 12/1992, de 27 de enero, sobre régimen orgánico de la contratación en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud.

d) Ostentar la jefatura de personal en los centros respectivos y ejercer al respecto, con las exclusiones que establece este Decreto, las competencias atribuidas al Organismo Autónomo en virtud del artículo 10 de la Ley 10/1989, de la Función Pública Vasca, del Decreto 36/1990, de atribución de competencias en materia de personal, y demás normativa aplicable al personal de Instituciones Sanitarias. En el ejercicio de estas competencias se estará a las instrucciones que emanen de los órganos superiores de Osakidetza, a fin de facilitar la coordinación y supervisión general, así como el sistema de información y registro centralizado.

5.- Para el apoyo técnico y administrativo que requiere la contratación administrativa, se adscribe a cada hospital una Junta de Compras, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 12/1992, de 27 de enero, sobre régimen orgánico de la contratación en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud.

Artículo 23.- De los Centros de Gestión Desconcentrada.

1.- Se habilita al Consejero de Sanidad para que determine los centros de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud que, en función de su capacidad de gestión, nivel de actividad, dimensionamiento y estructura interna de administración, tendrán la consideración de centros de gestión desconcentrada, ostentando capacidad propia para la gestión y organización interna de sus servicios y prestaciones, así como para la contratación de obras, bienes y servicios en la cuantía que se determine y las facultades que en materia de gestión de personal establece este Decreto.

2.- La actividad y financiación con cargo a los créditos presupuestarios que corresponda a los centros de gestión desconcentrada se fijará en el marco de acuerdos denominados contratos-programa en los que el Departamento de Sanidad, de acuerdo con los objetivos del Plan de Salud, establecerá los siguientes elementos:

a) Estimación del volumen global de actividad y previsión de las contingencias sanitarias objeto de cobertura.

b) Konsegnatutako ihardueraren balorazio ekonomikoa.

c) Osasun-zerbitzuek bete beharko dituzten kalitate-baldintzen zenbateto eta aldizkako zehaztapena.

d) Kontrol eta osasun-auditoriako baldintzak.

GEHIGARRIZKO XEDAPENAK

Lehenengoa. – Suplentzien erregimena.

Dekretu honek aipatzen dituen organoetako titularrren bakante, ausentzia edo gaixotasuna gertatuz gero, suplentziak egiteko ondoko arauak aplikatuko dira, kasuari dagokion nagusi jerarkikoaren kontrako xedapen legalik edo ebazpenik ez badago:

a) Osasun sailburuordearen suplentzia haren menpeko zuzendariari dagokie, dekretu honen 2. atalean agertzen diren ordenaren arabera, eta aipatu zuzendari horien suplentzia zuzenean Osasun sailburuordeari.

b) Saileko Zerbitzu zuzendariaren suplentzia Araubide Juridikoaren zuzendariari dagokio, eta vice versa.

c) Saileko lurralde ordezkarien suplentzia, Ordezkaritza horretako Idazkaritza Teknikoko arduradunari dagokio.

d) Osakidetzak zuzendari nagusiaren suplentzia haren menpeko zuzendariari dagokie, dekretu honen 12. atalean agertzen diren ordenaren arabera, eta zuzendariordekiko zuzendarien suplentzia, horretarako emandako aginduan agertzen diren ordenaren arabera.

Bigarrena. – Osasun-zerbitzuen erregimen funtzionala.

Publikoak zein kontzertatuak izan, osasun-zerbitzuek atentzioa eta asistentzia emango dizkiote biztanleriari, apirilaren 25eko 14/1986 Legean, Osasuneko Lege Orokorrean, ezarritakoarekin bat etorritik, eta baita ere bat etorritik urtarrilaren 20ko 63/1995 Errege Dekretuak, Osasun-Sistema Nazionalaren osasun-prestazioen ordenazioari buruzkoak, ezarritakoarekin, eta aplikagarri gerta daitezkeen gainerako xedapenekin.

Osasun Sailari gaitasuna ematen zaio, sare publiko zein kontzertatutako zerbitzuetan osasun-prestazioen oinarritzko katalogoa aplikatzeko beharrezko gerta daitezkeen arau teknikoak eta antolakuntzari buruzkoak ezar ditzan.

ALDIBATERAKO XEDAPENAK

Lehenengoa. – Espedienteak tramitazio bidean.

Dekretu hau indarrean hasten denean, tramitazioan dauden espedienteak, dekretu honetan ezarritakoaren arabera eskudun diren organoek ebatziko dituzte.

Hala eta guztiz, 1995. urtean zehar, Saileko organoiei dagozkien espedienteek Organismo Autonomoari esle-

b) Valoración económica de la actividad consignada.

c) Determinación cuantificable y periódica de los requisitos de calidad que deberán cumplir los servicios sanitarios.

d) Requisitos de control y auditoría sanitaria.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. – Régimen de suplencias.

En los casos de vacante, ausencia o enfermedad de los titulares de los órganos a que se refiere este Decreto, las suplencias se realizarán, salvo disposición legal o resolución del correspondiente superior jerárquico en contrario, aplicando las siguientes reglas:

a) La suplencia del Viceconsejero de Sanidad corresponderá a los Directores dependientes del mismo, según el orden con el que aparecen en el artículo 2 de este Decreto, y la suplencia de dichos Directores directamente al Viceconsejero de Sanidad.

b) La suplencia del Director de Servicios del Departamento corresponderá al Director de Régimen Jurídico y viceversa.

c) La suplencia de los Delegados Territoriales del Departamento corresponderá al Responsable de la Secretaría Técnica correspondiente de la Delegación.

d) La suplencia del Director General de Osakidetza corresponderá a los Directores dependientes del mismo, según el orden con el que aparecen en el artículo 12 de este Decreto, y la suplencia de los Directores a los Subdirectores de ellos dependientes, según el orden de aparición en el precepto correspondiente.

Segunda. – Régimen funcional de los servicios sanitarios.

Los servicios sanitarios públicos o concertados facilitarán atención y asistencia a la población conforme a lo establecido en la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, el Real Decreto 63/1995, de 20 de enero, sobre ordenación de prestaciones sanitarias del Sistema Nacional de Salud, y demás disposiciones que resulten de aplicación.

Se habilita al Departamento de Sanidad para que establezca las normas técnicas y de organización que resulten necesarias para la aplicación del catálogo básico de prestaciones sanitarias en los servicios de la red pública o concertada, de acuerdo con los objetivos que al respecto establezca el Plan de Salud de la Comunidad Autónoma.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. – Expedientes en tramitación.

A la entrada en vigor del presente Decreto, los expedientes en tramitación se resolverán por los órganos que resulten competentes conforme a lo que en él se establece.

No obstante, durante 1995, la resolución de aquellos expedientes que corresponda a los órganos del Departa-

tutako aurrekontu-kredituen beterazpena badaramate, espediente horiek ebazteko, Osasun sailburuak, aurretik, ukitutako espedienteak xehatzen dituen Agindua eman beharko du.

Bigarrena. – Lurraldeetako estrukturazioak.

Euskal Autonomi Elkarteko osasun-zerbitzuak planifikatu, hornitu eta gestionatzeko lurralde-estruturaziozko esparru ezberdinen mugapen geografikoari buruz, dekretu honek aipatzen dituen arauak ematen ez diren bitartean, orain dauden mugapenek jarraituko dute indarrean, zerbitzuen antolakuntza eta jomuga mugapen horietara kasu guztietan moldatuko direlarik.

INDARGABETZE XEDAPENAK

Oraingo dekretu hau indarrean sartzen denean, eta beronen aldirerako lehenengo xedapenean xedatutakoaren kalterik gabe, derogatuak, hau da desemanak, edota aldatuak ulertuko dira, Xedapen honen kontra gertatzen diren lerrun bereko edo txikiagoko Xedapen guztiak, eta, bereziki, jarraian adierazten den hedaduraz, ondoko arauok:

– 217/1992 Dekretua, uztailearen 28koa, Osasun Sailaren egitura organikoa ezartzen duena (1992-08-18ko EHAA, 160 zk.), oso-osorik derogatua ulertuko dena.

– 439/1991 Dekretua, uztailearen 23koa, Osakidetza-ko Zerbitzu Nagusiak eta Osasun Alorrak organikoki egituratzen dituen (1991-08-22ko EHAA, 168 zk.); baita ere, dekretu horrek indarrean mantendu zituen aginduak, martxoaren 27ko 76/1990 Dekretuarenak (1990-04-30eko EHAA, 84zk.); guzti hori derogatua ulertuko da honako hau izan ezik: 439/1991 Dekretuaren bigarren xedapen gehigarria, «Osakidetza/Servicio Vasco de Salud»eko Osasun-Instituzioetarako postu direktiboen hornidurari buruzkoa.

– 120/1985 Dekretua, apirilaren 30ekoa, «Servicio Vasco de Salud-Osakidetza» erakundeari atxikitako eritegien ihardutze-egiturapena ezartzen duena (1985.05.23ko EHAA, 106 zk.); dekretu osoa derogatua ulertuko da honako hau izan ezik: haren 7. atala, eta atal honi dagokion garapena, 1985eko maiatzaren 8ko Aginduak ospitaleetako kontsulta-organoak ezartzen dituen (1985-05-24ko EHAA, 107 zk.).

– 12/1992 Dekretua, urtarrilaren 27koa, Osakidetza Erakunde Autonomoan Administrazio Kontratazioak egiteko Araubide Organikoa ezartzen duena (1992-02-11ko EHAA, 28 zk.); Dekretu honetatik 4. atala bakarrik ulertuko da aldatua, Organismoko zerbitzu nagusietan Organismoko Kontratazio Mahaia adskribatzeari dagokionez.

– 724/1991 Dekretua, abenduaren 30ekoa, inoren baliabideak erabiltza osasun zerbitzuak emateko, Osakidetza egin ditzan ituneak arautuko dituzten gutxiengoak ezartzen dituen (1992-01-21eko EHAA, 13zk.); eta 82/1989 Dekretua, apirilaren 4koa, pribatuak diren eta irabazte-xederik gabeko Osasun-Zentruak suskribatzen atxikimendu-ituneak betebeharrekoak arautzen dituen (1989-04-15eko EHAA, 72 zk.), oraingo dekretu honek aldatu egiten dituela ulertuko da, kontra-

mento pero que supongan ejecución de créditos presupuestarios asignados al Organismo Autónomo requerirá con carácter previo una Orden del Consejero de Sanidad en la que se detallen los expedientes afectados.

Segunda. – Estructuraciones territoriales.

En tanto no se dicten las normas a las que se refiere este Decreto, sobre delimitación geográfica de los distintos ámbitos de estructuración territorial para la planificación, provisión y gestión de los servicios sanitarios de la Comunidad Autónoma, permanecerán en vigor las delimitaciones existentes, acomodándose en todo caso a las mismas la organización y destino de los servicios.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

A la entrada en vigor del presente Decreto y sin perjuicio de lo dispuesto en la Disposición Transitoria Primera del mismo, se entenderán derogadas y/o modificadas cuantas Disposiciones de igual o inferior rango que resulten contrarias a la presente y, en particular, con la extensión que a continuación se expresa, las siguientes normas:

– Decreto 217/1992, de 28 de julio, por el que se establece la estructura orgánica del Departamento de Sanidad (BOPV n.º 160/18.08.1992), que se entenderá derogado en su totalidad.

– Decreto 439/1991, de 23 de julio, por el que se estructuran orgánicamente los Servicios Centrales y las Áreas Sanitarias del Servicio Vasco de Salud-Osakidetza (BOPV n.º 168/22.08.1991), así como los preceptos que el mismo mantuvo vigentes del Decreto 76/1990, de 27 de marzo (BOPV n.º 84/30.04.1990); entendiéndose todo ello derogado, a excepción de la Disposición Adicional Segunda del Decreto 439/1991, sobre provisión de puestos directivos en las Instituciones Sanitarias de Osakidetza-Servicio Vasco de Salud.

– Decreto 120/1985, de 30 de abril, por el que se establece la estructura orgánica de los hospitales adscritos a Osakidetza-Servicio Vasco de Salud (BOPV n.º 106/23.05.1985), que se entenderá derogado a excepción de su artículo 7 y su correspondiente desarrollo en la Orden de 8 de mayo de 1985, por la que se establecen los órganos consultivos de los hospitales (BOPV n.º 107/24.05.1985).

– Decreto 12/1992, de 27 de enero, por el que se establece el Régimen Orgánico de la contratación administrativa en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud (BOPV n.º 28/11.02.1992), del que se entenderá modificado exclusivamente su artículo 4.º, en cuanto a la adscripción de la Mesa de Contratación del Organismo en los servicios centrales del mismo.

– Decreto 724/1991, de 30 de diciembre, por el que se establecen los mínimos que han de regir los conciertos que celebre Osakidetza-Servicio Vasco de Salud para la prestación de servicios sanitarios con medios ajenos (BOPV n.º 13/21.01.1992) y Decreto 82/1989, de 4 de abril, por el que se regula el marco al que deben ajustarse los convenios de vinculación que suscriban los centros sanitarios del sector privado sin ánimo de lucro (BOPV n.º 72/15.04.1989), que se entenderán modifi-

tazio-organoari eta kontratzioaren prozedurako tramite-
ei dagokienez.

- 12/1989 Dekretua, urtarrilaren 17koa, Euskal Herriko Odol eta Hemoderibatuen Banku-Sarerako antolaketa ezartzen duena (1989-02-08ko EHAA, 26 zk.), dekretu honetan VI. atalburua ulertuko da aldatuta (17tik 21era arteko atalak), Aholkularitza-organoei buruzkoa.

- 257/1988 Dekretua, urriaren 4koa, Herri-Osasu-neko Albaitaritza-Zerbitzuak egituratzen dituen (1988-10-13ko EHAA, 191 zk.), oso-osorik derogatuta ulertuko da.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa. - Arau-garapena.

Osasun sailburuari ahalmena ematen zaio dekretu honen garapenerako beharrezko xedapenak emateko, dekretu honetan aurrikusitako unitate eta zerbitzu txikiagoak antolatzeari dagokionez, baita ere, bere kabuz zein beste organo eskudunekin batera, dekretu honen garapen eta aplikazioak errekeritzen dituzten xedapen guztiak emateko.

Bigarrena. - Indarrean sartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean sartuko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 1995eko uztailak 11.

Jaurlaritzaren lehendakariordea,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Osasun sailburua,
IÑAKI AZKUNA URRETA.

Bestelako Xedapenak

OGASUN ETA HERRI ADMINISTRAZIO SAILA HAEE

3000

ERABAKIA, 1995eko uztailaren 19koa, Herri-Arduralaritzaren Euskal Erakundeko zuzendariarena, administrazio- eta zuzenbide-itzulpenaren eta terminologiaren arloan prestatzeko sei bekatarako deia egiten duena.

Euskara eta gazteleraren ofizialtasunak itzulpengintzaren beharra sortzen du Euskal Autonomi Elkarteko herri-administrazioetan. Horretarako behar beharrezkoa da administrazio- eta zuzenbide-arloko itzultzaileak prestatzea. Helburu horrekin, besteak beste, Itzulpen-Zerbitzu Ofizialean prestatzeko sei bekatarako deia egi-

cados por el presente Decreto en cuanto al órgano de contratación y a los correspondientes trámites procedimentales.

- Decreto 12/1989, de 17 de enero, por el que se establece la organización para la Red de Bancos de Sangre y Hemoderivados del País Vasco (BOPV n.º 26/08.02.1989), del que se entenderá derogado su Título VI (artículos 17 a 21), sobre órganos de asesoramiento.

- Decreto 257/1988, de 4 de octubre, por el que se estructuran los Servicios Veterinarios de Salud Pública (BOPV n.º 191/13.10.1988), que se entenderá derogado en su totalidad.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. - Desarrollo reglamentario.

Se faculta al Consejero de Sanidad para dictar las disposiciones necesarias de desarrollo de este Decreto en materia de organización de las unidades y servicios inferiores a los previstos en el mismo, así como para dictar, individual o conjuntamente a otros órganos competentes, cuantas otras disposiciones requiera su desarrollo y aplicación.

Segunda. - Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 11 de julio de 1995.

El Vicepresidente del Gobierno,
JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Sanidad,
IÑAKI AZKUNA URRETA.

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA IVAP

3000

RESOLUCIÓN del 19 de julio de 1995, del Director del Instituto Vasco de Administración Pública, por la que se convocan seis becas de formación en el campo de la traducción y la terminología jurídico-administrativa.

La oficialidad del euskara y del castellano hace necesaria la labor de los traductores en el seno de las diversas administraciones públicas de la Comunidad Autónoma Vasca. Para ello es imprescindible la formación de traductores especializados en el campo de la traducción jurídico-administrativa y con tal objeto la Direc-