
La realidad laboral vasca: Evolución de las principales magnitudes

The Basque Labour Reality: Evolution of the Main Magnitudes

El objeto de este artículo es ofrecer una radiografía completa del mercado laboral de Euskadi. Un primer elemento por destacar es una baja tasa de actividad en comparación con otras economías de referencia. A pesar del proceso de terciarización común a las economías avanzadas, en Euskadi el sector industrial goza de gran fortaleza, pues genera empleo para casi el 21% de la población ocupada, aunque está asimétricamente distribuida por género (31% hombres y 9% mujeres). El desempleo se encuentra en torno al 7% y afecta ligeramente en mayor proporción a las mujeres, al tiempo que las personas con baja cualificación constituyen más del 60% del colectivo desempleado. La rotación laboral (número de contratos por persona contratada en un año) ha caído de manera destacable en 2023 debido al incremento del peso de la contratación indefinida, resultado de la Reforma Laboral. Finalmente, respecto a la inserción laboral, se observa que las mayores ratios de inserción se vinculan a los campos de conocimiento de la salud y la tecnología.

Artikulu honen helburua Euskadiko lan-merkatuaren erradiografia osoa eskaintzea da. Nabarmendu beharreko lehen elementua jarduera-tasa txikia da, erreferentziako beste ekonomia batzuekin alderatuta. Ekonomia aurreratuek tertziarizazio-prozesu bera izan arren, Euskadin industria-sektoreak indar handia du, enplegua sortzen baitu biztanleria landunaren ia %21entzat, nahiz eta asimetrikoki generoaren arabera banatuta dagoen (%31 gizonak eta %9 emakumeak). Langabezia %7 ingurukoa da, eta neurri handiagoan eragiten die emakumeei; aldi berean, kualifikazio txikiko pertsonak langabeen %60 baino gehiago dira. Lan-txandakatea (urtebetean kontratatutako pertsona bakoitzeko kontratu kopurua) nabarmen jaitsi da 2023an, kontratazio mugagabearen pisuak gora egin duelako, Lan Erreformaren ondorioz. Azkenik, laneratzeari dagokionez, laneratze-ratio handienak osasunaren eta teknologiaren ezagutza-eremuekin lotzen dira.

The aim of this article is to provide a complete overview of the labour market in the Basque Country. A first element to highlight is a low rate of activity in comparison with other benchmark economies. Despite the process of tertiarisation common to advanced economies, the industrial sector in the Basque Country is very strong, as it generates employment for almost 21% of the employed population, although it is asymmetrically distributed by gender (31% men and 9% women). Unemployment is around 7% and affects women slightly more, while people with low qualifications make up more than 60% of the unemployed. Labour turnover (number of contracts per person hired in a year) has fallen significantly in 2023 due to the increase in the weight of the permanent contracts, as a result of the Labour Reform. Finally, with regard to labour market insertion, it is observed that the highest insertion ratios are linked to the fields of knowledge of health and technology.

Leire Ozerin Etxebarria Arantza Unzurrunzaga Estefanía

*Consejo Económico y Social Vasco /
Euskadiko Ekonomia eta Gizarte Arazoetarako Batzordea*

Índice

1. Introducción
2. Panorámica sobre la evolución reciente del mercado de trabajo en Euskadi
3. Actividad, ocupación y desempleo
4. Contratación
5. Salarios. Por sexo y tipo de contrato
6. Inserción laboral y formación. Diferencias por sexo
7. Conclusiones

Referencias bibliográficas

Palabras clave: ocupación, desempleo, inserción laboral, formación, brecha de género.

Keywords: employment, unemployment, job placement, training, gender gap.

Nº de clasificación JEL: I2, J0, J3

Fecha de entrada: 18/04/2024

Fecha de aceptación: 27/05/2024

1. INTRODUCCIÓN

El conocimiento sobre la situación de empleo y desempleo en una sociedad proporciona información crucial sobre su bienestar por varias razones. En primer lugar, el empleo es un indicador económico clave, pues los niveles de empleo y desempleo de una sociedad ofrecen un termómetro bastante preciso sobre el estado general de la economía de una sociedad. Un alto nivel de empleo generalmente indica una economía saludable y con oportunidades, mientras que un alto nivel de desempleo puede ser un signo de problemas económicos, como recesión o desaceleración. En segundo lugar, el empleo es fundamental para el ingreso y el sustento de las personas. Las personas empleadas tienen acceso a ingresos que les permiten satisfacer sus necesidades básicas, así como mejorar su calidad de vida a través del consumo de bienes y servicios, acceso a la vivienda, educación, atención médica, etc.

Por otro lado, el desempleo puede llevar a dificultades financieras, estrés, inseguridad y una disminución en la calidad de vida. Además, el desempleo es sin duda uno de los mayores determinantes de la evolución de las desigualdades y de los procesos de exclusión.

Por esta razón, una monografía que aborda diferentes fenómenos que afectan al empleo debe contener un capítulo que despliegue la realidad sobre la situación de

empleo y desempleo de Euskadi, pues proporciona información valiosa para evaluar su bienestar económico y social, y es fundamental para informar la toma de decisiones políticas y el desarrollo de intervenciones efectivas.

2. PANORÁMICA SOBRE LA EVOLUCIÓN RECIENTE DEL MERCADO DE TRABAJO EN EUSKADI

En 2020, consecuencia de la desaceleración que ya se atisbaba en 2019 y, sobre todo, de la pandemia provocada por la COVID-19, el mercado de trabajo vasco experimentó una importante pérdida de ocupación: este año terminaba con la PRA con una caída del 2,3%, dato muy similar al de la afiliación en alta (-2,2%). En 2021 el mercado de trabajo experimentó una progresiva recuperación de la ocupación a partir del segundo trimestre, tendencia que se mantuvo en 2022, año en el que el mercado de trabajo mantuvo, en general, valores positivos.

El año 2023 mantiene los saldos interanuales positivos, si bien de distinta intensidad: la PRA finaliza con un crecimiento del empleo del 1,3% en el cuarto trimestre y la afiliación a la Seguridad Social con un aumento del 1,9%. La EPA, por el contrario, y lo mismo que ocurrió en 2022, finaliza este año con un saldo interanual negativo (-0,5%).

Por su parte, la contratación laboral, tras seis años de evolución positiva, se desplomaba en 2020 para recuperarse de manera importante en 2021. En 2022 el número total de contratos de trabajo cayó un 5,3%, al tiempo que, debido a la reforma laboral, se experimentaron importantes cambios en la naturaleza de estos. En 2023, totalmente implantada esta reforma, la caída del número total de contratos (-10,5%) se acompaña (a diferencia de 2022) de un descenso del número de personas contratadas (-9,5%).

Gráfico nº 1. INDICADORES DE EVOLUCIÓN DEL EMPLEO EN LA CAPV: TASAS DE VARIACIÓN INTERANUAL (2019-2023)



Fuente: Elaboración con datos de EUSTAT, INE, y Seguridad Social.

3. ACTIVIDAD, OCUPACIÓN Y DESEMPLEO

Actividad

Según la OIT, la población activa se define como el conjunto de personas que, bien aportan un trabajo para producir bienes y servicios o que, careciendo de empleo en ese momento, lo buscan y están disponibles para incorporarse a él. Se compone, por tanto, de población ocupada y desempleada. La tasa de actividad se define como el cociente entre la población activa y aquella en edad de trabajar (población de 16 y más años).

En Euskadi, los datos de EUSTAT revelan que a finales de 2023 (datos del IV trimestre), la población activa de la CAPV asciende a 1.054.900 personas, de las cuales el 52% son hombres (549.000) y el 48% mujeres (505.900). En el año 2000 este reparto por sexo era de 60/40, quedando patente, por tanto, la progresiva incorporación de las mujeres al mercado de trabajo.

Atendiendo a su evolución en términos absolutos, se constata una pérdida de población activa desde 2014, fenómeno relacionado con el envejecimiento de la población, si bien la inmigración está contribuyendo a mitigar esta pérdida en términos absolutos. Esta pérdida de actividad se constata fundamentalmente entre los varones mayores de 50 años, mientras que las mujeres de ese rango de edad mantienen tasas de actividad relativamente constantes.

Estas cifras implican una tasa de actividad del 55,9%, dato inferior a la media europea (58,1%) y a las de países europeos de referencia como Francia (56,4%) o Alemania (61,9%).

Tabla nº 1. EVOLUCIÓN DE LA TASA DE ACTIVIDAD EN LA CAPV POR SEXO Y GRUPOS DE EDAD. IV TRIMESTRES. 2014-2023

		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
TOTAL		57,5	57,7	56,8	56,6	56,9	56,6	56,3	56,5	56,6	55,9
SEXO	HOMBRES	63,2	63,3	61,8	61,3	62,0	61,3	61,0	61,1	61,2	60,7
	MUJERES	52,3	52,4	52,1	52,0	52,2	52,3	52,0	52,2	51,6	51,6
EDAD	16 a 24	28,6	28,4	25,4	23,0	28,7	25,7	30,9	29,5	31,8	29,5
	25 a 44	91,6	90,4	89,3	89,7	90,4	90,7	89,3	88,2	89,0	87,9
	45 y MÁS	42,6	44,2	44,5	44,8	45,2	45,5	45,8	47,1	47,2	47,3

Fuente: EUSTAT. "PRA". Banco de datos.

Si desagregamos las tasas de actividad por sexo, la tasa de actividad masculina alcanza en Euskadi el 60,7%, mientras que la femenina es del 51,6%. Esta brecha de género, como se aprecia en la Tabla nº 1, tiende a reducirse por el mayor aumento de la participación laboral de las mujeres relativamente a la de los varones.

Por edades, la tasa de actividad más elevada corresponde al grupo de edad intermedio, de entre 25 y 44 años (87,9%), seguida de la del grupo de mayor edad (47,3% para las personas de 45 y más años). Por el contrario, la tasa de actividad juvenil (16 a 24 años) no alcanza el 30% (29,5%). En parte, esta baja tasa de actividad del grupo de menor edad se explica por la elevada proporción del colectivo que continúa formándose en Euskadi en etapas no obligatorias.

Ocupación

Según la OIT, la población ocupada está compuesta por las personas que tienen un empleo remunerado o ejercen una actividad independiente y han trabajado al menos una hora durante la semana de referencia y aquellas que, no habiéndolo hecho, mantienen un vínculo formal con su empleo. La existencia de un vínculo formal se determina por la percepción de algún tipo de remuneración o por tener prevista la reincorporación al empleo en un plazo de menos de 3 meses.

Tabla nº 2. EVOLUCIÓN DE LA OCUPACIÓN EN LA CAPV POR SEXO Y POR SECTORES. IV TRIMESTRES. 2018-2023

		IV TRIMESTRE (miles)						AUMENTO (miles)		Tasa de variación interanual (%)	
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	21-22	22-23	21/22	22/23
HOMBRES	PRIMARIO	7,8	6,9	7,2	6,7	7,6	6,4	0,9	-1,2	13,4	-15,8
	INDUSTRIA	161,8	158,8	154,1	152,1	154,7	159,5	2,6	4,8	1,7	3,1
	CONSTRUCCIÓN	45,9	43,8	42,4	49,6	53,0	47,3	3,4	-5,7	6,9	-10,8
	SERVICIOS	276,7	289,9	278,9	286,1	290,0	295,7	3,9	5,7	1,4	2,0
	TOTAL	492,2	499,5	482,7	494,3	505,3	508,9	11,0	3,6	2,2	0,7
MUJERES	PRIMARIO	2,6	1,6	0,9	1,3	1,8	1,4	0,5	-0,4	38,5	-22,2
	INDUSTRIA	42,9	43,8	44,7	46,0	37,7	41,5	-8,3	3,8	-18,0	10,1
	CONSTRUCCIÓN	5,1	5,6	7,0	5,9	7,2	8,7	1,3	1,5	22,0	20,8
	SERVICIOS	396,2	402,5	396,1	400,2	414,6	418,8	14,4	4,2	3,6	1,0
	TOTAL	446,8	453,5	448,7	453,4	461,3	470,5	7,9	9,2	1,7	2,0
TOTAL	PRIMARIO	10,4	8,5	8	7,9	9,4	7,8	1,5	-1,6	19,0	-17,0
	INDUSTRIA	204,7	202,6	198,9	198,1	192,5	201,0	-5,6	8,5	-2,8	4,4
	CONSTRUCCIÓN	51	49,5	49,4	55,5	60,2	56,0	4,7	-4,2	8,5	-7,0
	SERVICIOS	673	692,4	675,1	686,3	704,6	714,5	18,3	9,9	2,7	1,4
	TOTAL	939,1	953	931,4	947,8	966,7	979,4	18,9	12,7	2,0	1,3

Fuente: EUSTAT. "PRA". Banco de datos.

En Euskadi, a finales de 2023 (EUSTAT, IV trimestre), la población ocupada asciende a 979.400 personas, de las cuales 508.900 son hombres y 470.500 mujeres

(52% y 48% respectivamente). Respecto a un año atrás, el empleo ha crecido en Euskadi un 1,3% (+12.700 empleos).

Por sectores de actividad, el 73% de los empleos corresponden al sector servicios y el 20,5% a la industria, mientras que construcción y sector primario tienen un peso relativo muy inferior (5,7% y 0,8% respectivamente). Se detectan, sin embargo, importantes diferencias por sexo. En particular, el sector industrial está claramente masculinizado (más del 30% de los varones están ocupados en industria), mientras que los servicios dan empleo a casi el 90% de las mujeres, lo que nos lleva a señalar una primera brecha de género.

Por otra parte, el número medio de personas cotizantes a la Seguridad Social en Euskadi asciende, en diciembre de 2023, a 1.012.947, de las cuales el 48,3% son mujeres y el 51,7% hombres, datos absolutos y proporciones, por tanto, muy similares a los estimados por las encuestas de EUSTAT e INE.

Tabla nº 3. COTIZANTES A LA SEGURIDAD SOCIAL POR TERRITORIOS Y SEXO.
DATOS MEDIOS DE DICIEMBRE. 2020-2023

		DATOS MEDIOS DICIEMBRE				VARIACIÓN 21-22		VARIACIÓN 22-23	
		2020	2021	2022	2023	Abs.	%	Abs.	%
ÁLAVA	HOMBRES	84.524	86.261	87.880	89.400	1.619	1,9	1.520	1,7
	MUJERES	71.762	74.367	75.555	77.556	1.188	1,6	2.001	2,6
	TOTAL	156.286	160.628	163.436	166.956	2.808	1,7	3.520	2,2
GIPUZKOA	HOMBRES	168.064	171.292	172.731	175.351	1.439	0,8	2.620	1,5
	MUJERES	153.228	156.294	157.953	161.732	1.659	1,1	3.779	2,4
	TOTAL	321.293	327.586	330.685	337.083	3.099	0,9	6.398	1,9
BIZKAIA	HOMBRES	246.458	250.769	254.667	258.470	3.898	1,6	3.803	1,5
	MUJERES	235.094	241.039	245.289	250.437	4.250	1,8	5.148	2,1
	TOTAL	481.553	491.808	499.956	508.907	8.148	1,7	8.951	1,8
TOTAL CAPV	HOMBRES	499.047	508.322	515.278	523.221	6.956	1,4	7.943	1,5
	MUJERES	460.085	471.700	478.797	489.726	7.097	1,5	10.929	2,3
	TOTAL	959.132	980.022	994.077	1.012.947	14.055	1,4	18.870	1,9

Fuente: Elaboración con datos del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

A partir de esta fuente, resulta de interés el análisis de la ocupación por ramas productivas (Tabla nº 4). Del millón de personas afiliadas en alta en Euskadi, un 17,2% (174.170) trabajaban en 2023 en la industria manufacturera, y ello a pesar de su progresiva pérdida de peso sobre el total, resultado del proceso de terciarización de nuestra economía.

En segundo lugar, el comercio ocupa a 136.477 personas (13,5% del total) y las actividades sanitarias y de servicios sociales tienen un peso del 11,4% (115.336 personas afiliadas). A cierta distancia, con pesos del 6-7% sobre el total de afiliación, estarían las actividades administrativas, la hostelería y las actividades profesionales, científicas y técnicas (todas ellas, además, con evolución al alza en los últimos años).

Tabla nº 4. EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL, POR RAMAS PRODUCTIVAS. 2021-2023

	2021	2022	2023	% VAR 22/23	VAR. ABS. 22-23
SECTOR PRIMARIO TOTAL	11.354	11.250	11.217	-0,3	-33
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca*	9.245	9.265	9.268	0,0	3
SISTEMA ESPECIAL AGRARIO	2.109	1.985	1.949	-1,8	-36
INDUSTRIA TOTAL	178.571	180.587	182.957	1,3	2.370
Industrias extractivas	553	534	530	-0,9	-5
Industria manufacturera	169.893	171.980	174.170	1,3	2.190
Suministro energía eléctrica, gas, vapor	1.589	1.600	1.750	9,4	150
Suministro de agua, gestión de residuos	6.536	6.471	6.507	0,6	36
CONSTRUCCIÓN	57.154	58.183	58.309	0,2	126
SERVICIOS TOTAL	732.943	744.057	760.464	2,2	16.407
Comercio Y reparación	136.897	135.965	136.477	0,4	512
Transporte y almacenamiento	43.175	44.633	45.886	2,8	1.253
Hostelería	65.650	67.431	70.306	4,3	2.875
Información y comunicaciones	24.500	25.676	27.184	5,9	1.508
Actividades financieras y de seguros	16.941	16.815	17.000	1,1	185
Actividades inmobiliarias	4.194	4.290	4.372	1,9	82
Profesionales, científicas y técnicas	59.145	61.044	62.975	3,2	1.931
Actividades administrativas	68.409	68.588	68.324	-0,4	-264
Administración pública	49.517	50.992	52.105	2,2	1.113
Educación	79.058	80.338	84.425	5,1	4.087
Actividades sanitarias y de servicios sociales	111.418	113.007	115.336	2,1	2.329
Artísticas, recreativas y de entretenimiento	17.846	18.892	19.657	4,0	765
Otros servicios	27.128	27.273	27.242	-0,1	-31
Hogares como empleadores de personal	979	954	942	-1,3	-12
Organizaciones y organismos extraterrit.	78	77	83	7,8	6
EMPLEADOS/AS DE HOGAR	28.008	28.081	28.152	0,3	71
TOTAL	980.022	994.077	1.012.947	1,9	18.870

* Incluye afiliación Rég. Esp. Mar.

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. TASS. Elaboración propia.

Al margen de los niveles de empleo, agregado y por colectivos, es importante conocer indicadores sobre la calidad del empleo. En este sentido, el tipo de jornada, así como la temporalidad, aportan información sobre la cantidad de horas trabajadas y su estabilidad.

Los indicadores sobre el tipo de jornada revelan que la ratio de empleo a tiempo parcial en la CAPV, según el INE (cuarto trimestre de 2023), es del 16,6%, dato superior al 13,5% de España. Además, se detecta una importante diferencia por sexo: la tasa de empleo a tiempo parcial es más de un cuarto entre las mujeres (25,9%), frente al 7,9% de los hombres. Esta cifra de empleo a tiempo parcial es menor a la media de la UE-27, que en 2023 alcanzaba el 17,9% (20,8% en la zona euro), aunque existe mucha heterogeneidad entre los diferentes países, pues en algunos de ellos es prácticamente inexistente (1,4% en Bulgaria, 3,4% en Rumanía) mientras que en otros se supera el 25%, como Austria (30,3%), Alemania (28,8%) y, especialmente, Países Bajos (42,9%). Además, en todos los países de la UE, lo mismo que en la CAPV, el empleo a tiempo parcial femenino es muy superior al masculino.

Tabla nº 5. **PORCENTAJE DE OCUPACIÓN A TIEMPO PARCIAL, POR SEXO. IV TRIMESTRES. 2019-2023**

		2019	2020	2021	2022	2023	VAR. 21-22*	VAR. 22-23*
CAPV	TOTAL	17,5	15,8	16,7	15,3	16,6	-1,4	1,3
	HOMBRES	7,3	6,2	7,6	7,5	7,9	-0,1	0,4
	MUJERES	28,5	26,2	26,2	24,1	25,9	-2,1	1,8
ESPAÑA	TOTAL	14,7	14,5	13,6	13,6	13,5	0,0	-0,1
	HOMBRES	7,0	6,9	6,2	6,7	6,6	0,5	-0,1
	MUJERES	23,8	23,5	22,1	21,6	21,4	-0,5	-0,2
UE 27	TOTAL	18,3	18,1	17,8	17,6	17,9	-0,2	0,2
	HOMBRES	8,4	8,4	8,1	8,2	8,4	0,1	0,1
	MUJERES	29,9	29,4	28,9	28,4	28,8	-0,5	0,3

* Variación en puntos porcentuales.

Fuente: Elaboración con datos de EUROSTAT (12/04/24) e INE (EPA).

Con respecto a las cifras de temporalidad, el porcentaje de personas asalariadas con contrato temporal en Euskadi es del 20,9%, mientras que el promedio del Estado es algo inferior (16,5%). Por sexo, la tasa en Euskadi es del 24,8% para las mujeres, 7,9 puntos más que el dato de los hombres. Estos niveles de temporalidad tan elevados solo se dan, dentro de la Unión Europea,

además de en España, en Países Bajos (26,8%). La media está en el 13,1% para el conjunto de la Unión Europea (12,2% para los hombres y 14,1% para las mujeres).

En cualquier caso, la anteriormente citada reforma laboral de 2021 ha supuesto un importante recorte de la temporalidad, al desaparecer la contratación temporal en la modalidad de “Por obra y servicio”, que representaban alrededor del 45% de los contratos temporales.

Tabla nº 6. **PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN ASALARIADA CON CONTRATO TEMPORAL, POR SEXO. IV TRIMESTRES. 2019-2023**

		2019	2020	2021	2022	2023	VAR. 21-22*	VAR. 22-23*
CAPV	TOTAL	24	22,6	25,3	19,6	20,9	-5,7	1,3
	HOMBRES	21,3	19,2	21,9	15,3	16,9	-6,6	1,6
	MUJERES	26,7	26	28,6	24,2	24,8	-4,4	0,6
ESPAÑA	TOTAL	26,1	24,6	25,4	17,9	16,5	-7,5	-1,4
	HOMBRES	24,9	22,8	23,1	15,5	14,2	-7,6	-1,3
	MUJERES	27,4	26,6	27,8	20,6	18,9	-7,2	-1,7
UE 27	TOTAL	14,8	13,5	14,0	13,5	13,1	-0,5	-0,4
	HOMBRES	14,3	12,8	13,3	13,2	12,2	-0,1	-0,4
	MUJERES	15,4	14,4	14,8	14,9	14,1	0,1	-0,2

* Variación en puntos porcentuales.

Fuente: Elaboración con datos de EUROSTAT (12/04/24) e INE (EPA).

Si se comparan las tasas de temporalidad entre las personas asalariadas del sector privado y del sector público (Tabla nº 7), se aprecia una diferencia destacable: en Euskadi, la tasa de temporalidad es notablemente más elevada en el sector público que en el privado, y este diferencial se mantiene, en términos generales, desde hace más de una década. Así, en 2023 la tasa de temporalidad en el sector público alcanza el 45,8%, frente al 14,4% del sector privado (diferencial de 31,4 puntos a favor del sector público).

Desempleo

Según la OIT, desempleadas son todas aquellas personas que no tienen empleo asalariado o independiente, están actualmente buscando empleo y están disponibles para trabajar. La tasa de paro, por tanto, sería el cociente entre personas paradas y personas activas.

Como resultado de la evolución del mercado de trabajo en la CAPV, la tasa general de desempleo alcanza al final de 2023 (EUSTAT, IV trimestre) el 7,2% (1,4 puntos menos que un año atrás), superando, por tanto, la media comunitaria (6%).

Tabla nº 7. EVOLUCIÓN DEL PORCENTAJE DE POBLACIÓN ASALARIADA CON CONTRATO TEMPORAL EN SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO. COMPARATIVA CAPV-ESTADO. IV. TRIMESTRES. 2017-2023

	TOTAL		SECTOR PRIVADO		SECTOR PÚBLICO	
	CAPV	ESTADO	CAPV	ESTADO	CAPV	ESTADO
2017	26,1	26,7	24,2	27,3	34,6	24,1
2018	26,5	26,9	24,3	27	35,6	26,3
2019	24	26,1	20,5	25,7	39,1	27,8
2020	22,6	24,6	18,4	23,2	40,2	29,9
2021	25,3	25,4	23,2	23,9	44,6	31,0
2022	19,6	17,9	13,5	14,8	43,9	30,2
2023	20,9	16,5	14,4	13,2	45,8	29,6
VAR. 21-22*	-5,7	-7,5	-9,7	-9,1	-0,7	-0,8
VAR. 22-23*	1,3	-1,4	0,9	-1,6	1,9	-0,6

* Variación en puntos porcentuales.

Fuente: INE. EPA.

En la Unión Europea, el abanico de valores que adopta el desempleo es muy amplio, desde cifras elevadas como las de Grecia y España (10,5% y 11,8%, respectivamente), a ratios en torno al 2-4%, como las que se registran en la República Checa, Alemania, Polonia y Malta; Estados Unidos terminó 2023 con una tasa de paro del 3,7% y Japón con un 2,5%, por citar otros países de referencia.

El año 2023 finaliza con 75.500 personas en desempleo, de las cuales el 46,8% son mujeres y el 53,2% hombres. Como consecuencia de ello, la tasa de paro femenina es del 7% y la masculina del 7,3%.

Las tasas de paro, además, varían mucho según los grupos de edad. La más elevada, aunque afecta a un grupo relativamente pequeño de personas, se corresponde con las personas más jóvenes, aquellas menores de 25 años (14,8%). En segundo lugar, el grupo intermedio de 25 a 44 años tiene una tasa de paro del 8,1%, mientras que, por debajo de la media, las personas de 45 y más años tienen un paro del 5,6%.

Tabla nº 8. **POBLACIÓN DESEMPLEADA EN LA CAPV. EVOLUCIÓN DE LAS PRINCIPALES VARIABLES. 2021-2023**

	Nº Personas (miles)			Diferencia (miles)		% variación		Tasa de Paro		
	2021	2022	2023	21-22	22-23	21/22	22/23	2021	2022	2023
TOTAL	104,2	91,2	75,5	-13,0	-15,7	-12,5	-17,2	9,9	8,6	7,2
HOMBRES	52,0	43,3	40,2	-8,7	-3,1	-16,7	-7,2	9,5	7,9	7,3
MUJERES	52,2	47,9	35,4	-4,3	-12,5	-8,2	-26,1	10,3	9,4	7,0
EDAD 16-24	11,5	11,7	8,6	0,2	-3,1	1,7	-26,5	21,0	19,3	14,8
EDAD 25-44	50,6	41,4	34,9	-9,2	-6,5	-18,2	-15,7	11,4	9,5	8,1
EDAD +45	42,1	38,1	32,1	-4,0	-6,0	-9,5	-15,7	7,6	6,8	5,6

Fuente: EUSTAT "PRA". Banco de datos.

Por otra parte, al finalizar 2023 el paro registrado por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo se sitúa en cifras cercanas a las estimadas por EUSTAT: en diciembre de ese año el paro registrado en Euskadi asciende a 107.779 personas (-2,7% respecto de un año atrás).

Por nivel de estudios, casi la mitad del paro registrado (41,4%) afecta a personas con estudios secundarios generales y el 22,1% de los y las paradas tenían estudios primarios, completos o incompletos. En el otro extremo, el peso sobre el total de las personas desempleadas con estudios superiores, profesionales o universitarios, es muy inferior. De las cifras recogidas en la Tabla nº 9 se deduce que más de 6 de cada 10 personas desempleadas (el 63,5%) pueden considerarse con baja cualificación (con estudios primarios o secundarios de educación general). Este dato refleja claramente la asociación positiva entre estudios terciarios (FP o Universidad) y empleo.

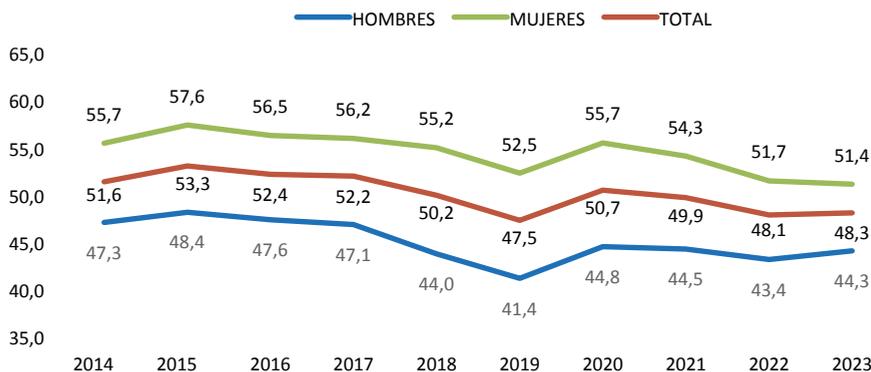
Un ámbito preocupante del desempleo es el llamado "desempleo de larga duración", que contabiliza las personas que llevan buscando empleo durante más de 12 meses. En Euskadi, casi la mitad (el 48,3%) de las personas desempleadas es desempleada de larga duración. Por el contrario, el 36,8% llevan buscando empleo durante menos de 6 meses. Esta tasa de larga duración, además, es más elevada entre las mujeres (51,4%) que entre los hombres (44,3%), manteniéndose esta brecha de género, como se aprecia en el Gráfico nº 2, relativamente invariable a pesar de las fluctuaciones del ciclo económico. Dicho de otro modo, de las más de 52.000 personas que, al finalizar 2023, llevaban más de un año en desempleo, el 60,5% eran mujeres.

Tabla nº 9. DESEMPLEADOS/AS REGISTRADOS/AS EN LA CAPV POR NIVEL DE ESTUDIOS. MESES DE DICIEMBRE. 2019-2023

		PARADOS/AS DICIEMBRE						VARIACIÓN 22-23	
		2019	2020	2021	2022	2023	% 2023	ABS.	%
PRIMARIOS	SIN ESTUDIOS O PRIMARIOS INCOMPL.	10.050	12.634	12.561	11.634	10.899	10,1	-735	-6,3
	COMPLETOS	15.677	16.976	15.258	14.709	12.980	12,0	-1.729	-11,8
SECUNDARIOS	FORMACIÓN PROFESIONAL	10.110	11.567	10.269	10.200	15.278	14,2	5.078	49,8
	EDUCACIÓN GENERAL	53.643	58.844	51.731	49.368	44.573	41,4	-4.795	-9,7
POST-SECUNDARIOS	TECN. PROF. SUPERIOR	10.620	12.890	11.179	11.072	11.520	10,7	448	4,0
	PRIMER CICLO	3.587	3.910	3.339	3.245	2.846	2,6	-339	-12,3
	SEGUNDO Y TERCER CICLO	10.293	12.189	10.298	10.359	9.463	8,8	-896	-8,6
	OTROS	182	230	210	211	220	0,2	9	4,3
TOTAL		114.162	129.240	114.845	110.798	107.779	100,0	100,0	-2,7

Fuente: Elaboración con datos de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Gráfico nº 2. TASA DE PARO DE LARGA DURACIÓN* EN LA CAPV. EVOLUCIÓN POR SEXO. MESES DE DICIEMBRE. 2014-2023



* Porcentaje de parados/as que llevan más de un año en desempleo.

Fuente: SEPE. Elaboración propia.

4. CONTRATACIÓN

A pesar de la evolución positiva del mercado de trabajo, en 2022 el número de contratos de trabajo firmados en Euskadi cayó un 5,3% respecto del año precedente y se produjeron importantes cambios en su composición, debido a la Reforma laboral de 2021, que persigue, entre otros objetivos, reducir la tasa de temporalidad. En 2023, lo mismo que en el año precedente, se ven reflejadas las consecuencias del RDL: la caída de la contratación (-10,5%) se acompaña, además, de un descenso del número de personas contratadas (-9,5%).

En total, en 2023 se firmaron 730.146 contratos de trabajo, repartidos, como en años anteriores, al 50% entre hombres y mujeres. Por grandes sectores, el 82,1% de los contratos corresponden al sector servicios, el 13,4% a la industria, el 2,8% a la construcción y el 1,7% al sector primario. Estos datos suponen una relativa mayor dinamicidad en la contratación en el sector servicios, con respecto a la industria, pues la contratación es superior (inferior, en el caso de la industria) a la composición del empleo por sectores, descrita anteriormente.

Tabla nº 10. EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN LA CAPV POR SEXO Y SECTOR DE ACTIVIDAD. 2018-2023

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	% 21/22	% 22/23
TOTAL	1.001.181	1.008.175	703.355	861.726	815.719	730.146	-5,3	-10,5
HOMBRES	500.925	502.030	356.019	437.788	406.391	357.872	-7,2	-11,9
MUJERES	500.256	506.145	347.336	423.938	409.328	372.274	-3,4	-9,1
S. PRIMARIO	18.456	17.618	15.598	15.484	14.865	12.657	-4,0	-14,9
INDUSTRIA	155.153	150.691	109.719	137.257	120.377	97.947	-12,3	-18,6
CONSTRUCCIÓN	35.560	34.049	28.146	30.286	27.546	20.344	-9,0	-26,1
SERVICIOS	792.012	805.817	549.892	678.699	652.931	599.198	-3,8	-8,2

Fuente: Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Elaboración propia.

Por secciones de actividad, destaca el peso de la industria manufacturera, que comprende el 13,4% de los contratos firmados, y entre los hombres su peso supera el 20% de los contratos. En segundo lugar, la hostelería comprende el 13,8% de las nuevas contrataciones, seguida de las actividades sanitarias y de servicios sociales (12,6% de los contratos totales, y casi el 20% de los contratos firmados por mujeres).

Tabla nº 11. CONTRATACIÓN EN LA CAPV POR SEXO Y SECCIÓN DE ACTIVIDAD (CNAE 2009). 2022-2023

	2022	CONTRATOS 2023				% VAR. 21/22	% VAR. 22/23
		HOMBRES	MUJERES	TOTAL	%		
AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA, PESCA	14.865	11.469	1.406	12.875	1,8	-4,0	-13,4
INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	154	87	22	109	0,0	19,4	-29,2
INDUSTRIA MANUFACTURERA	114.341	72.904	24.990	97.894	13,4	-12,8	-14,4
SUMINISTRO ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR	215	111	125	236	0,0	40,5	9,8
SUMINISTRO DE AGUA, GESTIÓN DE RESIDUOS	5667	4.521	557	5.078	0,7	-3,3	-10,4
CONSTRUCCIÓN	27.546	20.596	1.720	22.316	3,1	-9,0	-19,0
COMERCIO AL POR MAYOR Y P. MENOR; REPARACIÓN...	96.727	35.952	48.621	84.573	11,6	-8,4	-12,6
TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO	65.400	43.371	11.206	54.577	7,5	-20,1	-16,5
HOSTELERÍA	109.617	38.541	62.362	100.903	13,8	17,5	-7,9
INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	24.761	16.988	12.647	29.635	4,1	-15,6	19,7
ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS	3.308	1.486	1.831	3.317	0,5	0,3	0,3
ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	1141	325	701	1.026	0,1	1,5	-10,1
PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS	26.932	9.911	10.414	20.325	2,8	-13,6	-24,5
ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS	86.257	35.153	43.730	78.883	10,8	-8,2	-8,5
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA	12.017	5.333	7.265	12.598	1,7	-3,6	4,8
EDUCACIÓN	48.791	12.641	33.948	46.589	6,4	2,9	-4,5
ACTIVIDADES SANITARIAS Y DE SERVICIOS SOCIALES	102.352	19.275	72.726	92.001	12,6	-8,7	-10,1
ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO	39.695	22.749	15.070	37.819	5,2	22,5	-4,7
OTROS SERVICIOS	15.974	5.391	8.983	14.374	2,0	-1,6	-10,0
HOGARES COMO EMPLEADORES DE PERSONAL	19.923	1.056	13.915	14.971	2,1	8,5	-24,9
ORGANIZACIONES Y ORG. EXTRATERRITORIALES	36	12	35	47	0,0	-55,6	30,6
TOTAL	815.719	357.872	372.274	730.146	100,0	-5,3	-10,5

Fuente: Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Elaboración propia.

En cuanto a la distribución de las personas contratadas según nivel de estudios, el 42,1% cuenta con estudios obligatorios o inferiores. En segundo lugar, el 21,4% de los contratos corresponden a personas con estudios de bachiller. Después, el 16,1% corresponde a personas con estudios profesionales y el 19,6% a aquellas con estudios universitarios.

Tabla nº 12. PERSONAS CONTRATADAS EN LA CAPV: DISTRIBUCIÓN POR SEXO, EDAD Y NIVEL DE ESTUDIOS. 2023

		PERSONAS CONTRATADAS 2023			% PERS. CONTRATADAS 2023			% CRECIM. 2022/23		
		HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
EDAD	< 25	36.727	32.385	69.112	25,8	24,4	25,1	2,9	2,6	2,8
	25 – 29	21.850	19.905	41.755	15,3	15,0	15,2	-8,3	-7,5	-7,9
	30 - 34	16.617	14.249	30.866	11,7	10,7	11,2	-9,0	-13,0	-10,9
	35 – 44	29.711	27.605	57.327	20,8	20,8	20,8	-14,1	-12,5	-13,3
	45 - 54	24.825	25.818	50.643	17,4	19,5	18,4	-11,7	-9,7	-10,7
	> 54	12.847	12.683	25.530	9,0	9,6	9,3	-9,4	-5,5	-7,5
NIVEL DE ESTUDIOS	HASTA OBLIGAT.	63.893	52.074	115.967	44,8	39,3	42,1	-9,9	-8,2	-9,1
	BACHILLER	29.587	289.186	58.773	20,7	22,0	21,4	-5,8	-8,5	-7,2
	FP	24.095	20.160	44.255	16,9	15,2	16,1	-7,2	-0,8	-4,4
	UNIVERSITARIOS	24.842	29.214	54.056	17,4	22,0	19,6	-4,9	-7,2	-6,2
	DESCONOCIDO	171	2.011	2.182	0,1	1,5	0,8	-30,2	-23,9	-24,4
	TOTAL	142.588	132.645	275.233	100,0	100,0	100,0	-7,8	-7,3	-7,6

Fuente: Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Elaboración propia.

Acerca de su duración, la gran mayoría de contratos firmados en 2023 continúa siendo de carácter temporal (74,5%), sumando 543.654, si bien este dato es un 11,7% menor que en 2022. De hecho, debido al elevado peso de la contratación temporal (especialmente la de muy corta duración), una gran parte de las personas contratadas lo es varias veces durante el año. Así, el número de personas contratadas en

2023, 275.233, fue mucho menor que el total de los contratos registrados, 730.146. A partir de estas cifras se calcula el “índice de rotación laboral” (cociente entre el número de contratos suscritos y el número de personas contratadas), que es superior para las mujeres en toda la serie analizada. Esto quiere decir que las mujeres soportan una mayor tasa de rotación en el empleo que los hombres.

En 2023, se reducen tanto el número de contratos (-10,5%) como el de personas contratadas (-9,5%), de manera que la rotación laboral cayó a 2,65 contratos por persona contratada (-3 centésimas respecto de 2022). El dato para las mujeres es de 2,81 contratos (mismo que en 2022) y el de hombres 2,51 (-6 centésimas). Como resultado de estas cifras, en el último año se ha incrementado el diferencial entre ambos sexos (pasa de 24 a 30 centésimas). En cuanto a la duración media de los contratos temporales, esta fue de 42 días en 2023, 1 menos que en 2022 y 4 días menos que en el conjunto del Estado.

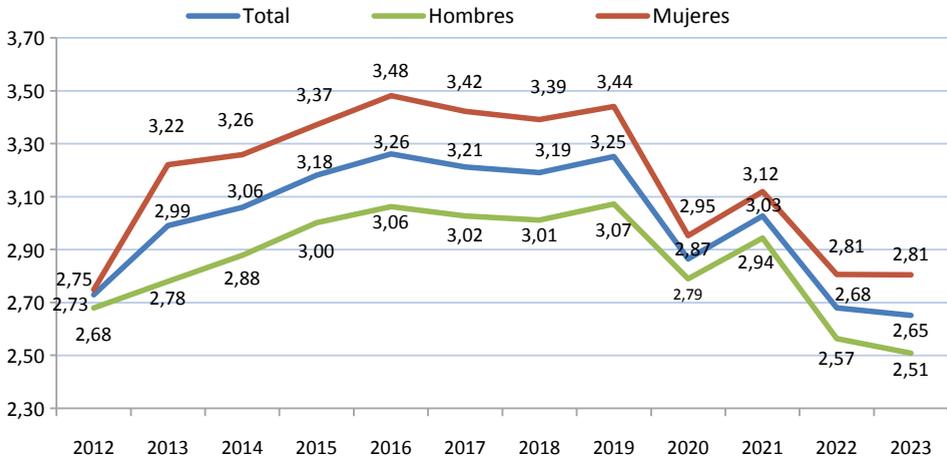
Por su parte, los contratos indefinidos también se reducen, pero en menor proporción: se firman 186.492, un 6,8% menos que en 2022, hasta representar el 25,5% de los contratos registrados. Esta evolución está estrechamente relacionada con la Reforma laboral de 2021, que pretende rebajar las tasas de temporalidad en las que tanto Euskadi como España se sitúan tradicionalmente.

Tabla nº 13. EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS EN LA CAPV POR DURACIÓN Y SEXO. 2019-2023

		2019	2020	2021	2022	2023	% 20/21	% 21/22	% 22/23
INDEFINIDOS	HOMBRES	43.483	29.917	40.983	102.698	98.254	37,0	150,6	-4,3
	MUJERES	40.448	29.531	39.562	97.297	88.238	34,0	145,9	-9,3
	TOTAL	83.931	59.448	80.545	199.995	186.492	35,5	148,3	-6,8
TEMPORALES	HOMBRES	458.549	326.100	396.805	303.696	259.613	21,7	-23,5	-14,5
	MUJERES	465.695	317.807	384.376	312.028	284.041	20,9	-18,8	-9,0
	TOTAL	924.244	643.907	781.181	615.724	543.654	21,3	-21,2	-11,7
TOTAL	HOMBRES	502.032	356.017	437.788	406.394	357.867	23,0	-7,2	-11,9
	MUJERES	506.143	347.338	423.938	409.325	372.279	22,1	-3,4	-9,1
	TOTAL	1.008.175	703.355	861.726	815.719	730.146	22,5	-5,3	-10,5

Fuente: Elaboración con datos de SEPE. Estadísticas de Contratos.

Gráfico nº 3. EVOLUCIÓN DE LA ROTACIÓN LABORAL (NÚMERO MEDIO DE CONTRATOS POR PERSONA CONTRATADA). 2014-2023



Fuente: Elaboración con datos de SEPE.

5. SALARIOS. POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO

Según datos del INE, la ganancia media anual por persona trabajadora en 2021 (último dato disponible) en la CAPV, asciende a 31.064 €. Esta cantidad es un 20% superior a la media del Estado. Nuestra Comunidad encabeza el ranking por CCAA, seguida por Madrid y Navarra. Estas tres comunidades, junto a Cataluña, presentan en la fecha de referencia una ganancia anual superior al promedio del Estado. En el otro extremo, Extremadura, Canarias y Andalucía presentan los salarios más bajos.

Por sexo, el salario medio de las mujeres es inferior al de los hombres en todas las CCAA, aunque la diferencia varía de unas a otras. La distinta estructura del empleo y la ocupación en cada comunidad es el factor fundamental que explica esta variabilidad. En promedio, el salario de las mujeres es, en España, el 81,6% del salario de los hombres, resultando una brecha, por tanto, del 18,4% (3 décimas menos que el año anterior).

Tabla nº 14. GANANCIA MEDIA ANUAL POR SEXO (EUROS). 2020-2021

	TOTAL 2020	2021			% VARIACIÓN 2020/2021			% BRECHA DE GENERO		
		TOTAL	HOM- BRES	MUJERES	TO- TAL	HOM- BRES	MU- JERES	2019	2020	2021
MEDIA ESTADO	25.166	25.897	28.389	23.176	2,9	2,7	3,2	19,5	18,7	18,4
Andalucía	22.324	23.155	25.465	20.428	3,7	2,7	4,7	20,9	21,3	19,8
Aragón	24.114	25.012	27.389	22.284	3,7	3,3	4,3	22,9	19,4	18,6
Asturias	24.528	25.047	28.400	21.809	2,1	1,6	2,4	25,2	23,8	23,2
Balears, Illes	23.881	24.135	25.899	22.345	1,1	0,8	1,6	13,2	14,4	13,7
Canarias	21.631	22.466	23.620	21.179	3,9	4,1	3,5	11,5	9,9	10,3
Cantabria	23.495	24.471	27.234	21.533	4,2	5,5	2,6	20,1	18,6	20,9
Castilla y León	22.949	23.564	26.263	20.795	2,7	2,8	2,4	21,3	20,5	20,9
Castilla-La Mancha	22.575	23.235	24.897	21.155	2,9	3,6	1,9	15,1	13,6	15,0
Cataluña	27.100	28.145	31.213	25.016	3,9	4,0	3,8	20,6	19,7	19,9
C. Valenciana	22.857	23.448	25.915	20.671	2,6	2,7	2,5	21,2	20,1	20,2
Extremadura	20.479	21.393	22.795	19.833	4,5	3,3	5,5	17,5	14,9	13,0
Galicia	22.835	23.306	25.794	20.904	2,1	2,0	2,2	19,3	19,1	19,0
Madrid	28.829	29.513	32.214	26.578	2,4	2,3	2,6	18,5	17,8	17,5
Murcia	22.920	23.282	25.675	20.190	1,6	1,8	0,9	20,0	20,7	21,4
Navarra	27.996	28.459	31.643	24.809	1,7	1,0	3,2	22,4	23,2	21,6
CAPV	30.224	31.064	33.706	28.084	2,8	2,0	3,5	19,5	17,9	16,7
La Rioja	23.293	23.717	26.488	21.136	1,8	3,2	0,8	19,6	18,3	20,2

Fuente: INE. EES 2021.

En la CAPV, el salario femenino es, de media, el 83,3% del masculino (brecha del 16,7%), por debajo, por tanto, del promedio estatal. En términos evolutivos, esta brecha tiende claramente a la baja (-1,2 puntos en el último año y -6,9 puntos respecto de 2017). En términos absolutos, en la CAPV, el salario medio de los hombres es de 33.706 € y el de las mujeres de 28.084 €.

En relación con los salarios por tipo de relación contractual, el salario bruto anual de la CAPV es un 20,9% más elevado, de media, para las personas trabajadoras con contrato indefinido que para aquellas con contratos temporales. Este diferencial, además, es más elevado entre los hombres (31,2%) que entre las mujeres (6,8%), diferencia que se reproduce a nivel del conjunto del Estado.

Tabla nº 15. GANANCIA MEDIA ANUAL POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO, EN LA CAPV Y EN EL ESTADO. 2019-2021. EUROS

	Ambos sexos				Mujeres				HOMBRES			
	2019	2020	2021	%	2019	2020	2021	%	2019	2020	2021	%
CAPV												
Total	29.476	30.224	31.064	2,8	26.198	27.126	28.084	3,5	32.529	33.040	33.706	2,0
Duración indefinida	31.559	31.569	32.188	2,0	27.128	27.634	28.432	2,9	35.673	35.038	35.417	1,1
Duración determ.	22.501	24.094	25.445	5,6	23.100	25.003	26.503	6,0	21.938	23.144	24.350	5,2
% BRECHA di/dd	28,7	23,7	20,9		14,8	9,5	6,8		38,5	33,9	31,2	
ESTADO												
Total	24.296	25.166	25.897	2,9	21.682	22.467	23.176	3,2	26.934	27.643	28.389	2,7
Duración indefinida	26.459	26.624	27.229	2,3	23.129	23.455	24.074	2,6	29.540	29.486	30.064	2,0
Duración determ.	17.932	19.228	19.843	3,2	17.257	18.617	19.310	3,7	18.586	19.828	20.375	2,8
% BRECHA di/dd	32,2	27,8	27,1		25,4	20,6	19,8		37,1	32,8	32,2	

Fuente: INE. Encuesta de Estructura Salarial.

Por otra parte, esta Encuesta permite conocer la ganancia por hora normal de trabajo, necesaria para poder estudiar en condiciones de igualdad a las personas trabajadoras con distintas jornadas.

La ganancia por hora es en nuestra Comunidad de 20,44 euros y, lo mismo que la media anual, es la más elevada del conjunto de las CCAA (y un 23,6% más elevada que el promedio del Estado), seguida de Navarra y Madrid. En el otro extremo están Extremadura y Canarias.

Por sexo, la ganancia media por hora de las mujeres de la CAPV es de 19,58 euros, mientras que para los hombres este importe aumenta hasta los 21,12 euros. Esta brecha de género implica que las mujeres cobran por hora, en Euskadi, un 92,7% de lo que perciben los hombres o, dicho de otro modo, su ganancia por hora es un 7,3% inferior. En términos evolutivos, esta brecha se está reduciendo, cayendo un punto en el último año y 5,5 puntos respecto a 2017. Sin embargo, la brecha de género en parcialidad, y, por tanto, en horas trabajadas, no ha descendido, y de ahí que la brecha de género en el salario anual se mantenga relativamente constante.

Tabla nº 16. GANANCIA MEDIA POR HORA NORMAL DE TRABAJO POR SEXO (EUROS). 2020-2021

	2020	2021			% var. 2020/21			% brecha de género		
		TOTAL	HOM-BRES	MUJE-RES	TOTAL	HOM-BRES	MUJE-RES	2019	2020	2021
MEDIA ESTADO	16,15	16,54	17,30	15,61	2,4	2,2	2,6	10,3	10,0	9,8
Andalucía	14,52	14,89	15,50	14,07	2,5	2,0	3,1	9,5	10,1	9,2
Aragón	15,48	15,98	16,69	15,06	3,2	2,5	4,2	12,5	11,3	9,8
Asturias	16,12	16,28	17,33	15,14	1,0	0,2	1,8	15,9	14,0	12,6
Balears, Illes	15,31	15,25	15,67	14,78	-0,4	0,1	-0,8	4,5	4,9	5,7
Canarias	13,61	14,04	14,31	13,73	3,2	4,2	2,0	3,5	2,0	4,1
Cantabria	15,04	15,69	16,54	14,68	4,3	5,9	2,4	11,0	8,2	11,2
Castilla y León	14,98	15,29	16,05	14,41	2,1	2,7	1,3	10,2	9,0	10,2
Castilla-La Mancha	14,41	14,90	15,10	14,62	3,4	4,1	2,5	2,3	1,7	3,2
Cataluña	17,33	17,93	19,14	16,59	3,5	3,9	3,0	13,1	12,5	13,3
C. Valenciana	14,82	15,19	15,96	14,23	2,5	1,9	3,3	11,1	12,0	10,8
Extremadura*	13,40	13,88	13,78	14,03	3,6	2,4	5,3	3,6	1,0	-1,8
Galicia	14,52	14,74	15,43	13,99	1,5	1,6	1,5	10,1	9,3	9,3
Madrid	18,08	18,48	19,46	17,34	2,2	1,8	2,8	11,9	11,7	10,9
Murcia	14,64	14,74	15,43	13,74	0,7	1,0	0,1	7,4	10,2	11,0
Navarra	18,45	18,75	19,76	17,44	1,6	1,0	2,9	12,1	13,3	11,7
CAPV	19,94	20,44	21,12	19,58	2,5	1,9	3,1	9,5	8,3	7,3
La Rioja	15,21	15,40	16,17	14,58	1,2	2,8	-0,3	10,3	7,1	9,8

* Los datos de Extremadura en 2021 deben tomarse con cautela, debido al reducido tamaño muestral.

Fuente: INE. EES 2021. Elaboración propia.

6. INSERCIÓN LABORAL Y FORMACIÓN. DIFERENCIAS POR SEXO

Inserción laboral

Se puede definir la inserción laboral como la situación o el proceso por el cual una persona se incorpora a una actividad laboral.

Dicho esto, no cabe duda de que la formación y capacitación adquirida resultan clave, ya que van a permitir a una persona poder adquirir conocimientos y habilida-

des para ajustarse a las necesidades y demandas de cada puesto de trabajo, desempeñarlo y adaptarse a las nuevas situaciones que se vayan presentando.

La realidad revela que el mercado laboral apuesta por los perfiles STEAM, esto es, por profesionales que desarrollan su actividad a partir de la formación en áreas como Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas; y ello porque aportan un enfoque práctico de las competencias adquiridas y, además, cuentan con el valor añadido del trabajo y desarrollo de la creatividad para la realización de sus tareas de la forma más efectiva.

Circunscribiéndonos a la CAPV, desde hace varios años Lanbide-Servicio Vasco de Empleo encuesta a la población egresada con titulación universitaria para conocer su situación y trayectoria laboral, así como sus condiciones laborales y el grado de encaje de su nivel de formación con el empleo. El análisis se centra en las promociones con estudios finalizados y deja un margen de tres años tras la finalización de los estudios para llevar a cabo la encuesta.

Las Tablas nº 17 y 18 resumen los principales indicadores de inserción laboral de la población con titulación universitaria y en base a los mismos podemos decir que:

- Las mujeres son mayoría entre la población egresada universitaria, suponiendo el 59% del total de la población promocionada en 2019.
- La tasa de actividad¹ total se sitúa en el 93% en 2022, y si bien la brecha de género no es significativa, la tasa de actividad masculina es ligeramente superior a la femenina (93% vs 92%).
- La tasa de empleo² total se sitúa en el 83% en 2022, y la masculina es ligeramente superior a la femenina (84% vs 82%)³.
- La tasa de paro⁴ total se sitúa en el 10 %, y la masculina es inferior a la femenina (9 % vs 11 %).
- El tiempo tardado por la población egresada en encontrar su primer empleo tras acabar sus estudios es de 9 meses, y no difiere entre mujeres y hombres.

1 Tasa de actividad: porcentaje de personas que responden tener una actividad laboral (trabajan o buscan trabajo) sobre el total de respuestas.

2 Tasa de empleo: porcentaje de personas que tienen un empleo remunerado o ejercen una actividad independiente, sobre el total de respuestas.

3 La tasa de ocupación que se define como el porcentaje de personas que tienen un empleo remunerado sobre el total de personas activas se sitúa en el 90% (91% hombres vs 89% mujeres).

4 Tasa de paro: porcentaje de personas que no tienen un empleo remunerado sobre el total de respuestas.

- Tomando como referencia la serie histórica, y comparando con los datos del año 2012 (tasa de paro 21% y de tasa de empleo 73%) se observa una clara mejora.

Tabla nº 17. INCORPORACIÓN A LA VIDA LABORAL DE LA POBLACIÓN EGRESADA EN LAS UNIVERSIDADES DE LA CAPV. 2012-2022

AÑO INCORPORACIÓN A LA VIDA LABORAL (PROMOCIÓN)	2012 (2009)	2013 (2010)	2014 (2011)	2019 (2016)	2020 (2017)	2021 (2018)	2022 (2019)
Nº DE PERSONAS EGRESADAS	9.132	9.387	9.991	8.965	8.255	8.457	8.512
% MUJERES	61	60	61	57	58	58	59
EDAD MEDIA (AL FINALIZAR CARRERA)	25	25	25	24	24	24	24
TASA DE ACTIVIDAD (%)	92	92	90	93	93	91	93
TASA EMPLEO (%)	73	71	74	84	81	79	83
TASA DE PARO (%)	21	23	18	10	13	13	10
TIEMPO MEDIO FIN CARRERA Y 1 ^{ER} EMPLEO (MESES)	9	9	9	13	11	10	9

Fuente: Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Estudio de incorporación a la vida laboral. Inserción laboral.

Tabla nº 18. INCORPORACIÓN A LA VIDA LABORAL DE LA POBLACIÓN EGRESADA EN LAS UNIVERSIDADES DE LA CAPV SEGÚN SEXO. 2020-2022

	SITUACIÓN 2020-IV TRIM.			SITUACIÓN 2021-IV TRIM.			SITUACIÓN 2022-IV TRIM.		
	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE	TOTAL	MUJER	HOMBRE
TASA DE ACTIVIDAD	93	93	93	93	93	93	93	92	93
TASA DE EMPLEO	81	81	81	81	81	81	83	82	84
TASA DE PARO	13	13	13	13	13	13	10	11	9
TIEMPO ENTRE FIN DE CARRERA Y PRMER EMPLEO (MEDIA MESES)	11	12	11	12	11	12	9	9	9

Fuente: Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Estudio de incorporación a la vida laboral. Inserción laboral.

El desglose de las tasas de actividad, empleo y paro por campos de conocimiento (Tabla nº 19) permite ver diferencias significativas. Así, las titulaciones correspondientes al ámbito de la salud y las especialidades técnicas muestran las tasas de actividad y empleo más elevadas y la tasa de paro más bajas.

En concreto, en 2022 las tasas de empleo en las especialidades técnicas y en las vinculadas a la salud se sitúan por encima de la tasa general (91% en las primeras y 89% en las segundas, y 83% que registra la tasa general). A continuación, se sitúan las áreas económico-jurídicas (83%) y las experimentales (81%).

La tasa de paro en las especialidades vinculadas a la salud es del 6% y en las técnicas es del 5% (ambas por debajo de la tasa general: 10%). Las tasas más elevadas se dan en las Sociales (16%) y en Humanidades (13%). Por su parte, las áreas económico-jurídicas y las experimentales anotan un 9%, cada una de ellas.

Asimismo, cabe señalar los resultados de dos indicadores relativos al tipo de empleo al que acceden las personas con titulación universitaria.

- La tasa de empleo encajado, que refleja el porcentaje de personas ocupadas con empleo asociado a nivel de formación terciaria (universitaria o profesional de grado superior⁵), se sitúa en el 86% y llega al 97% en las áreas técnicas y al 96% en las vinculadas a la salud, así como en las experimentales.
- La tasa de empleo relacionado con los estudios, que mide el porcentaje de personas ocupadas que opinan que su trabajo tiene bastante o mucha relación con sus estudios universitarios y, por lo tanto, complementa desde una perspectiva cualitativa la tasa de empleo encajado, se sitúa en el 79%, y alcanza el 94% en las áreas vinculadas a la salud y el 84% en las áreas técnicas. A continuación, figuran las experimentales con un 79%.

Por lo que respecta a la población con titulación de formación profesional de grado medio o superior, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo lleva también a cabo encuestas a las promociones con estudios finalizados, pero a diferencia de la población con titulación universitaria, el tiempo transcurrido para realizar la encuesta es de 18 meses frente a tres años (tras obtener la titulación).

La tasa de ocupación de la promoción de 2021 se sitúa en el 83,2% en 2022 (Tabla nº 20), es decir, 4,1 puntos porcentuales superior a la que tuvo la promoción de 2020 (en 2021) y 10,8 puntos superior a la tuvo la promoción de 2015 (en 2016). Esta tasa es inferior a la obtenida por la población con estudios universitarios (90% en 2022).

5 Dirección y gerencia de empresas, Profesionales científicos e intelectuales asociados a titulación universitaria y Técnicos y profesionales de apoyo.

La tasa de de empleo de la población con estudios de formación profesional, según Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, se sitúa en el 54,2 %, en 2022.

Tabla nº 19. INCORPORACIÓN A LA VIDA LABORAL DE LA POBLACIÓN EGRESADA EN LAS UNIVERSIDADES DE LA CAPV POR CAMPO DE CONOCIMIENTO. DATOS EN PORCENTAJE. 2021-2022

PROMOCIÓN DE 2018 EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2021					
	TASA ACTIVIDAD	TASA DE EMPLEO	TASA DE PARO	TASA DE EMPLEO ENCAJADO	EMPLEO BASTANTE O MUY RELACIONADO CON LOS ESTUDIOS (%)
EXPERIMENTALES	89	77	14	91	77
TÉCNICAS	94	87	8	95	85
SALUD	93	87	6	94	90
SOCIALES	90	74	18	78	73
ECONÓMICO-JURÍDICOS	89	79	11	74	78
HUMANIDADES	90	73	19	72	64
TOTAL	91	79	13	83	79
PROMOCIÓN DE 2019 EN EL CUARTO TRIMESTRE DE 2022					
EXPERIMENTALES	90	81	9	96	79
TÉCNICAS	96	91	5	97	84
SALUD	94	89	6	96	94
SOCIALES	92	77	16	80	72
ECONÓMICO-JURÍDICOS	91	83	9	79	75
HUMANIDADES	91	79	13	77	64
TOTAL	93	83	10	86	79

Fuente: Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Estudio de incorporación a la vida laboral. Inserción laboral. Conjunto de universidades vascas.

El análisis de las tasas de ocupación por familia profesional (24 en total) muestra que de las 8 con mayor volumen de alumnado promocionado (Fabricación Mecánica, Sanidad, Servicios Socio-culturales y a la Comunidad, Administración, Electricidad y Electrónica, Informática, Mantenimiento de Servicios a la Producción y Mantenimiento de vehículos autopropulsados), las que registran las ratios de inserción más

elevadas son Fabricación mecánica (tasa de ocupación del 88,9%), Mantenimiento de servicios a la producción (87,9%), Informática (87,6%), Electricidad y Electrónica (87,2%), Mantenimiento de vehículos autopropulsados (86,5%), y Sanidad (82,6%).

Tabla nº 20. EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE OCUPACIÓN Y VOLUMEN DE ALUMNADO POR FAMILIA PROFESIONAL. PROMOCIONES 2015, 2020 Y 2021

AÑO (PROMOCIÓN)	TASA DE OCUPACIÓN			ALUMNADO PROMOCIONADO		
	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)
ACTIVS. AGRARIAS	73,0	76,2	87,6	166	140	200
ACTIVS. MARÍTIMO-PESQUERAS	78,0	77,8	83,8	94	89	105
ACTVS. FÍSICO-DEPORTIVAS	67,4	85,4	87,1	466	325	419
ADMINISTRACIÓN	68,4	77,6	80,1	958	1.154	1.310
ARTES GRÁFICAS	68,0	73,1	66,7	134	151	200
COMERCIO Y MARKETING	63,2	74,9	80,1	419	528	612
COMUN, IMAGEN Y SONIDO	48,1	70,6	74,6	199	212	264
EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	64,9	79,5	82,7	108	83	114
ELECTRIC. Y ELECTRÓNICA	77,0	79,1	87,2	1.040	1.063	1.234
FABRICACIÓN MECÁNICA	78,5	83,1	88,9	1.079	1.675	1.883
HOSTELERÍA	75,7	78,1	78,8	425	302	356
TURISMO	71,6	70,0	81,6	149	159	191
IMAGEN PERSONAL	68,7	74,2	74,9	404	350	491
INDS. ALIMENTARIAS	85,2	68,8	69,4	50	56	65
INFORMÁTICA	64,2	80,9	87,6	694	829	992
MADERA Y MUEBLE	82,1	79,4	80,4	70	75	87
MTO. VEHÍCULOS AUTOPROP.	73,5	81,8	86,5	558	521	630
MTO. SERVS. A LA PRODUCCIÓN	79,7	87,8	87,9	651	775	935
QUÍMICA	67,5	62,4	85,8	176	196	246
SANIDAD	75,9	80,0	82,6	1.399	1.382	1.693
SERVS. SOCIOCULTURALES Y COM.	69,4	76,1	75,7	1.241	1.179	1.319
TEXTIL, CONFEC. Y PIEL	63,6	75,0	71,4	35	30	63
ENERGÍA Y AGUA	65,4	66,7	94,7	29	24	31
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	52,4	83,3	67,9	58	40	49
TOTAL	72,4	79,1	83,2	10.602	11.338	13.489

Fuente: Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. Estudio de incorporación a la vida laboral. Inserción laboral.

Ahondado en la información, podemos llegar a obtener una fotografía más precisa no solo de las ocho familias profesionales que tienen una mayor inserción laboral, sino también de los ciclos formativos concretos (Tabla nº 1 del Anexo).

Así, en 2022, para la promoción de 2021, entre los ciclos formativos con más de 100 alumnos y alumnas promocionadas y una tasa de ocupación que supera o casi supera el 85%, se tienen:

- En Electricidad y electrónica: el Grado Superior (GS) en Automatización y robótica industrial, el GS en Sistemas de telecomunicación e Informáticos y el GS en Sistemas electrotécnicos y automatizados.
- En Fabricación mecánica: el GS en Mecanizado y el GS en Programación de la producción en Fabricación Mecánica.
- En Informática: el GS el Desarrollo de aplicaciones multiplataforma, el GS en Administración de Sistemas informáticos en Red y el GS en Desarrollo de aplicaciones web.
- En Mantenimientos de vehículos: el GS en Automoción.
- En Mantenimiento y Servicios a la producción: el GM en Mantenimiento Electromecánico y el GS en Mecatrónica Industrial.
- En Sanidad: el GM en Emergencias Sanitarias y el GS en Higiene bucodental.

Por su parte, los ciclos formativos que, sin tener en consideración el número de alumnos o alumnas promocionadas, tienen una tasa de ocupación que supera el 90%, son:

- En Electricidad y Electrónica: el GS en Sistemas electrotécnicos y automatizados.
- En Fabricación mecánica: el GS en Mecanizado, el GS en Construcciones Mecánicas y el GS en Programación de la producción en Fabricación Mecánica.
- En Informática: el GS el Desarrollo de aplicaciones multiplataforma.
- En Mantenimientos de vehículos: el GM en Electromecánica de maquinaria y el GS en Automoción.
- En Mantenimiento y Servicios a la producción: el GS en Prevención de riesgos profesionales y el GS en Mantenimiento de instalaciones térmicas y fluidos.
- En Sanidad: el GS en Anatomía Patológica y citolodiagnóstico, el GS en Higiene bucodental, el GS en Prótesis dentales y el GS en Salud ambiental.

Culminamos esta fotografía de la inserción laboral con el análisis del porcentaje de mujeres empleadas en la realización de actividades de I+D (investigación y desa-

rollo), indicador que estimamos de interés y que viene también a mostrar la menor presencia femenina en las actividades de carácter científico-tecnológico. Así, en el año 2022 la mujer representa el 36,9% del personal total empleado en estas actividades.

Con una perspectiva temporal más amplia, según datos de EUSTAT, se observa que su peso se ha incrementado 3,5 puntos porcentuales respecto al año 2010 y hasta 10,3 puntos sobre el año 2000.

Tabla nº 21. MUJERES EMPLEADAS EN ACTIVIDADES DE I+D (PERSONAL MEDIDO EN EQUIVALENCIA A DEDICACIÓN PLENA (EDP)). 2020-2022

	TOTAL			MUJERES					
	VALORES ABSOLUTOS			ABSOLUTOS			% HORIZONTALES		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
TOTAL	19.510,9	20.804,2	21.746,2	7.130,0	7.533,7	8.032,5	36,5	36,2	36,9

Fuente: EUSTAT, Estadística sobre actividades de I+D y elaboración propia.

Formación reglada (postobligatoria) elegida por la población: matriculación

Tal y como hemos expuesto líneas arriba, la formación es clave para adquirir los conocimientos y habilidades necesarias para desempeñar un puesto de trabajo.

El objetivo de este apartado es precisamente conocer, en lo que concierne a la educación reglada, las áreas de formación y conocimientos por las que opta la población de la CAPV, así como observar las diferencias según sexo.

Según datos de EUSTAT, en el curso 2022-23 más de la mitad del alumnado matriculado en Bachillerato⁶ (Tabla nº 22) lo estaba en la rama de Ciencias y Tecnología (55%), un 40% se matriculó en Humanidades y Ciencias Sociales, un 4,2% en Artes y un 0,8% en el General.

La participación de la mujer es más elevada que la de los hombres en Artes (77,6%) y Humanidades y Ciencias Sociales (58,3%). En Ciencias y Tecnología el porcentaje de hombres matriculados es ligeramente superior al de mujeres (50,9% vs 49,1%).

6 En el curso 2022-23 se comenzó a aplicar la nueva normativa en materia de educación según la cual las modalidades de Bachillerato han sido modificadas (Ley Orgánica 3/2020, de 29 de diciembre, por la que se modifica la Ley Orgánica 2/2006, de 3 de mayo, de Educación). Durante el curso 2022-23 conviven ambas categorizaciones y, en consecuencia, para que se pueda llevar a cabo la comparación interanual se han agrupado los datos.

Tabla nº 22. DISTRIBUCIÓN DEL ALUMNADO MATRICULADO EN BACHILLERATO POR MODALIDAD Y SEXO. 2021-2023

	CURSO 2021-2022				CURSO 2022-23				VAR. TOTAL 2021-22 2022-23
	TOTAL	%	%		TOTAL	%	%		
			HOM-BRE	MU-JER			HOM-BRE	MU-JER	
TOTAL	32.640	100,0	46,1	53,9	32.476	100,0	46,1	53,9	-0,5
ARTES	1.384	4,2	23,9	76,1	1.350	4,2	22,4	77,6	-2,5
HUMANIDADES y CC SOCIALES	13.675	41,9	41,7	58,3	12.994	40,0	41,7	58,3	-5,0
CIENCIAS Y TECNOLOGÍAS	17.581	53,9	51,3	48,7	17.871	55,0	50,9	49,1	1,6
GENERAL					261	0,8	62,8	37,2	

Fuente: EUSTAT. Estadística de la actividad escolar.

En Formación Profesional, las familias profesionales que en los últimos años vienen concentrando un mayor volumen de alumnado matriculado son las siguientes:

- En grado medio: Sanidad (17,7%), Fabricación Mecánica (12,3%), Electricidad y Electrónica (9,5%), Administración y Gestión (7,9%), Instalación y Mantenimiento (7,7%), Informática y Comunicaciones (7,5%), Transporte y mantenimiento de vehículos (7,2%).
- En grado superior: Fabricación Mecánica (12,3%), Informática y Comunicaciones (11,1%), Administración y Gestión (10,8%), Electricidad y Electrónica (10,4%), Servicios Socioculturales y a la Comunidad (10,2%), Sanidad (8%) e Instalación y Mantenimiento (7,3%).

La participación de la mujer (Tablas nº 2 y 3 del Anexo) viene siendo muy elevada en las familias profesionales de Imagen personal, Textil, confección y piel, Sanidad y Servicios socioculturales y a la comunidad; y también, aunque en menor medida, en Administración y Gestión, Industrias alimentarias, Comercio y marketing, Química y Artes gráficas.

No obstante, en término medio la participación de la mujer en los estudios profesionales sigue siendo inferior a la del hombre (en el grado medio es del 35,5% y en el superior del 36,2%) y, además, se observa una baja matriculación femenina en las familias profesionales de perfil más técnico, que son las que muestran mejor inserción laboral. De hecho, en Electricidad y electrónica, Fabricación mecánica, Informática y comunicaciones, Instalación y mantenimiento, y Transporte y mantenimiento de vehículos, la matriculación femenina solo alcanza el 14,8%, en el mejor de los casos (caso de Informática y Comunicaciones en el grado superior).

Tabla nº 23. ALUMNADO MATRICULADO EN FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO MEDIO Y SUPERIOR POR FAMILIA PROFESIONAL. 2021-2023

FAMILIA PROFESIONAL	GRADO MEDIO (%)			GRADO SUPERIOR (%)		
	2020-21	2021-22	2022-23	2020-21	2021-22	2022-23
TOTAL	15.752	16.322	16.088	23.056	23.859	23.960
ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS	0,8	1,3	2,0	3,4	3,5	3,7
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	8,2	7,7	7,9	10,9	11,0	10,8
AGRARIA	1,7	1,6	1,5	1,1	1,0	1,0
ARTES GRÁFICAS	1,7	1,7	1,8	1,2	1,1	1,2
COMERCIO Y MARKETING	2,7	2,7	2,4	5,4	5,2	5,2
EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	1,2	1,1	1,1	1,4	1,2	1,2
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	9,1	9,4	9,5	10,7	10,8	10,4
ENERGÍA Y AGUA	0,0	0,0	0,0	0,6	0,9	0,9
FABRICACIÓN MECÁNICA	14,7	13,2	12,3	14,6	13,2	12,3
HOSTELERÍA Y TURISMO	5,5	5,1	4,7	4,2	3,9	3,6
IMAGEN PERSONAL	4,8	4,7	4,5	2,0	1,9	1,8
IMAGEN Y SONIDO	0,3	0,3	0,3	2,5	2,8	3,0
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	1,1	1,0	0,9	0,2	0,2	0,2
INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	7,3	7,5	7,5	10,4	10,3	11,1
INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO	8,1	8,1	7,7	7,2	7,5	7,3
MADERA, MUEBLE Y CORCHO	1,8	1,9	1,7	0,4	0,5	0,5
MARÍTIMA PESQUERA	1,1	1,2	1,3	1,2	1,3	1,2
QUÍMICA	0,7	0,7	0,6	2,0	2,1	2,3
SANIDAD	15,0	16,5	17,7	7,2	7,4	8,0
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	0,0	0,0	0,0	0,6	0,7	0,7
SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD	6,8	6,4	6,9	9,6	10,0	10,2
TEXTIL, CONFECCIÓN Y PIEL	0,1	0,3	0,3	0,5	0,5	0,5
TRANPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	7,4	7,5	7,2	2,8	2,8	2,7

Fuente: EUSTAT. Estadística de la actividad escolar.

En lo que respecta a los estudios universitarios, y circunscribiéndonos a los estudios de grado (Tabla nº 24), un 49,7% de los y las estudiantes se matricularon en estudios de la rama de Ciencias Sociales y Jurídicas y un 22,3% en Ingeniería y Arquitectura, en el curso 2021-22. En menor medida lo hicieron en Ciencias de la Salud, Artes y Humanidades y Ciencias.

Las mujeres prefieren, de forma mayoritaria, aquellos programas que se engloban dentro de las Ciencias de la salud (el 77,7% del total son mujeres), Artes y Humanidades (64,6% de total son mujeres) y Ciencias sociales y jurídicas (59,1%). En Ciencias el reparto está más equilibrado (50,8% de mujeres y 49,2% de hombres) y en las Enseñanzas técnicas (Ingeniería y arquitectura) solo el 28,8% del total son mujeres.

Ahondando en el análisis, según información de EUSTAT con datos del curso 2020-21, los grados universitarios con mayor desequilibrio en favor de las mujeres son Educación Infantil, Enfermería y Pedagogía. De hecho, en ninguno de ellos los hombres supusieron más de un 15% del alumnado matriculado. En contraposición, hubo veinte grados en los que la presencia femenina fue menor del 25%, todos ellos de la rama de ingeniería.

Tabla nº 24. ALUMNADO DE GRADO UNIVERSITARIO MATRICULADO POR RAMA DE ESTUDIOS Y SEXO. 2019-2022

	CURSO 2019-2020			CURSO 2020-2021			CURSO 2021-2022		
	TOTAL	%		TOTAL	%		TOTAL	%	
		RAMA ESTUDIO	MUJERES		RAMA ESTUDIO	MUJERES		RAMA ESTUDIO	MUJERES
TOTAL	57.534	100,0	54,7	58.734	100,0	54,9	58.998	100,0	55,0
ARTES Y HUMANIDADES	5.238	9,1	63,9	5.380	9,2	64,4	5.295	9,0	64,6
CIENCIAS	3.124	5,4	50,8	3.165	5,4	51,5	3.138	5,3	50,8
CIENCIAS DE LA SALUD	7.557	13,1	77,6	7.862	13,4	77,8	8.046	13,6	77,7
CIENCIAS SOCIALES Y JURÍDICAS	28.941	50,3	59,3	29.326	49,9	59,3	29.334	49,7	59,1
INGENIERÍA Y ARQUITECTURA	12.674	22,0	27,7	13.001	22,1	28,2	13.185	22,3	28,8
DOBLE TITULACIÓN	2.679	4,7	56,5	2.903	4,9	56,4	3.059	5,2	57,3

Fuente: EUSTAT. Estadística universitaria.

Profundizando en los motivos detrás de las brechas de género en el empleo, Gorjón *et al.* (2022) demuestran que una vez se tienen en cuenta las diferencias en la elección del tipo de estudios, mujeres y hombres no presentan diferencias significativas en su probabilidad de tener un empleo a los tres años tras su graduación. Sin embargo, sí se observa la existencia de brechas de género significativas en el tipo de jornada laboral y nivel salarial, incluso comparando mujeres y hombres procedentes del mismo tipo de estudio y con similar edad, expediente académico, tipo de empresa, ocupación y sector.

7. CONCLUSIONES

De la lectura conjunta de los datos recogidos en estas páginas se deducen las siguientes conclusiones acerca del mercado de trabajo de la CAPV y de la inserción laboral en relación con la formación recibida.

En primer lugar, debemos reseñar que todas las variables analizadas dieron por superada en 2022 la crisis provocada por la COVID-19 en el mercado de trabajo vasco, y que en 2023 la evolución ha mantenido la tendencia positiva, a pesar de la caída en la contratación.

El mercado de trabajo vasco se caracteriza por unos niveles de actividad bajos en comparación con otras economías de referencia. La ocupación se reparte prácticamente al 50% entre hombres y mujeres, si bien se detectan importantes diferencias de género en cuanto a los sectores y ramas de actividad.

El empleo es esencialmente terciario, pero el peso de la industria es más importante entre los hombres (30%), mientras que el 90% del empleo femenino es terciario y se centra especialmente en algunas ramas de actividad, como la salud y el comercio. También se detecta una importante diferencia por sexo en el peso del empleo a tiempo parcial y del empleo temporal, muy superiores ambos entre las mujeres.

El desempleo afecta ligeramente en menor proporción a las mujeres, al tiempo que las personas con baja cualificación constituyen casi el 70% del colectivo desempleado. En cuanto al tiempo en desempleo, el paro de larga duración (más de un año), que constituye la mitad del colectivo, afecta más a las mujeres que a los hombres, con una brecha relativamente estable a pesar de las fluctuaciones del mercado de trabajo.

Acerca de la contratación, esta se alinea, lógicamente, con la estructura del mercado laboral vasco, en las variables descritas. Por nivel de estudios, si bien el mayor peso de las contrataciones se corresponde con los niveles más bajos de formación, los grupos más cualificados tienen una presencia muy superior en las contrataciones a la que ostentan entre las personas desempleadas.

La rotación laboral (número de contratos por persona contratada en un año) ha caído de manera destacable en 2022 y 2023 debido al incremento del peso de la con-

tratación indefinida sobre la contratación total, resultado de la Reforma Laboral, si bien deberá pasar un tiempo mayor para poder extraer conclusiones acerca de los efectos de estos cambios normativos.

En cuanto a los salarios, tanto la ganancia media anual como la retribución por hora trabajada sitúan a la CAPV en cabeza de los correspondientes rankings por CCAA. En ambas variables se detecta una importante brecha de género en favor de los hombres, si bien esta tiende a reducirse. Acerca de las distintas retribuciones en función de la naturaleza de la relación contractual, el salario es notablemente mayor entre las personas con contrato indefinido, aunque esta brecha también parece tender a disminuir.

Por lo que respecta a la inserción laboral, en relación con la formación recibida, se constata que la tasa de ocupación de la población con estudios universitarios es superior a la de la población con estudios de formación profesional (90% vs 83,2%).

Tanto en formación universitaria como en formación profesional, las especialidades vinculadas a la salud y las técnicas son las que presentan mejores ratios de inserción laboral.

Así, en formación universitaria, las especialidades sanitarias y las técnicas son las que presentan las tasas de actividad y empleo más elevadas, y las tasas de desempleo más bajas. Y también son las que registran las tasas más altas de empleo encajado (porcentaje de personas ocupadas con empleo asociado a nivel de formación terciaria (universitaria o profesional de grado superior)) y de empleo relacionado con los estudios.

En formación profesional, las familias profesionales que registran las tasas de ocupación más elevadas son Fabricación mecánica, Mantenimiento de servicios a la producción, Informática, Electricidad y Electrónica, Mantenimiento de vehículos autopropulsados y Sanidad.

En lo que concierne a las áreas de formación y conocimientos por las que opta la población y las diferencias según género, se constatan brechas de género estando las mujeres más representadas en Ciencias de la salud, las Artes y Humanidades y las Ciencias sociales y jurídicas, en los estudios universitarios; y en Imagen personal, Textil, confección y piel, Sanidad y Servicios socioculturales y a la comunidad, en la Formación Profesional.

En este contexto y de cara a promover un desarrollo profesional que supere los estereotipos de género, sería conveniente fomentar la elección de los estudios de las mujeres jóvenes en sectores masculinizados (y de hombres jóvenes en sectores feminizados), priorizando, en ambos casos, aquellos estudios que tengan una mejor inserción laboral.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL VASCO (2023): Memoria Socioeconómica de la CAPV 2022.
- DE LA RICA, S.; GORJÓN, L. (2019): Assessing the impact of a minimum income scheme: the Basque Country case. *SERIEs*, 10(3), 251-280.
- EUROSTAT (2024): Encuesta de la Fuerza Laboral (LFS). IV trimestre 2023.
- (2023): Estadística de Actividad Escolar. Curso 2021/22.
- (2023): Estadística Universitaria. Curso 2020/21.
- (2024): Estadística sobre actividades de investigación científica y desarrollo tecnológico. 2022.
- EUSTAT. PRA (2024): Datos IV-2023. Banco de datos.
- GORJON, L.; KALLAGE, K.; DE LAFUENTE, D. M. (2022). La elección de carrera universitaria y su impacto en las brechas de género en el mercado laboral. *Ekonomiaz: Revista vasca de economía*, (102), 270-295.
- INE (2023): Encuesta de Estructura Salarial. 2021.
- (2024): Encuesta de Población Activa (EPA) IV-2023.
- LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO (2023): Estudio de incorporación a la vida laboral de la población egresada universitaria.
- (2023). Inserción laboral del alumnado de Formación Profesional.
- (2024): Estadística de Contratos. Diciembre 2023.
- LANBIDE/SEPE (2024): Paro registrado. Diciembre 2023.
- MINISTERIO DE INCLUSIÓN, SEGURIDAD SOCIAL Y MIGRACIONES. SEGURIDAD SOCIAL (2024): Afiliación en alta. Diciembre 2023.
- MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL (2024): Estadísticas Laborales. Diciembre 2023.
- (2024): Informe mensual paro registrado. Diciembre 2023.
- MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL. SEPE (2024): Estadística de Contratos. Diciembre 2023.
- REAL DECRETO-LEY 32/2021, DE 28 DE DICIEMBRE, DE MEDIDAS URGENTES PARA LA REFORMA LABORAL, LA GARANTÍA DE LA ESTABILIDAD EN EL EMPLEO Y LA TRANSFORMACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO. BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO, N. 313, DE 30 DE DICIEMBRE DE 2022.

ANEXO

Tabla nº 1. FORMACIÓN PROFESIONAL. TASAS DE OCUPACIÓN Y VOLUMEN DE ALUMNADO DE LOS CICLOS FORMATIVOS DE LAS 8 FAMILIAS PROFESIONALES QUE TIENEN UNA MAYOR INSERCIÓN LABORAL. PROMOCIONES 2015, 2020 Y 2021

	TASA DE OCUPACIÓN			ALUMNADO PROMOCIONADO		
	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)
AÑO INCORPORACIÓN A LA VIDA LABORAL (PROMOCIÓN)						
4101 Gestión administrativa CF.GM	57,3	66,7	72,7	288	373	418
4201 Administración y finanzas CF.GS	71,3	79,7	82,2	583	682	777
4202 Asistencia a la Dirección. CF.G.S.	69,8	79,6	81,3	87	99	115
ADMINISTRACIÓN	68,4	77,6	80,1	958	1.154	1.310
9101 Equipos e instals. electrotécnicas CF.GM						
9102 Equipos electrónicos de consumo CF.GM	50,0			2		
9103 Instalaciones eléctricas y automáticas CF.GM	64,0	60,3	84,7	291	284	331
9104 Instalaciones de Telecomunicaciones CF. GM	71,4	70,0	72,4	44	79	101
9201 Mantenimiento Electrónico. CF G.S.	79,2	81,5	80,0	100	97	117
9202 Instalaciones electrotécnicas CF.GS						
9203 Automatización Y Robótica Industrial. CF G.S.	86,3	84,7	89,7	301	388	443
9204 Sist. de telecomunic. e informáticos CF.GS	72,3	75,7	87,3	154	90	110
9205 Sistemas Electrotécnicos Y Automatizados. CF G.S.	77,4	85,9	93,8	130	119	124
9206,00 9206-Electromedicina clínica CF. GS.		66,7	100,0		6	8
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	77,0	79,1	87,2	1.040	1.063	1.234

...

AÑO INCORPORACIÓN A LA VIDA LABORAL (PROMOCIÓN)	TASA DE OCUPACIÓN			ALUMNADO PROMOCIONADO		
	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)
10102 Mecanizado CF.GM	77,7	77,0	92,1	327	556	590
10103 Soldadura y calderería CF.GM	69,1	75,0	84,3	148	156	191
10105 Joyería CF. GM	100,0			4		
10201 Construcciones metálicas CF.GS	71,4	80,4	93,5	55	101	74
10202 Diseño en Fabricación Mecánica CF.GS	75,4	82,2	84,3	173	268	311
Produc. por Función y Pulvimetalurgia CF.GS				1		
10204 Producción por mecanizado CF.GS						
10205 Progr.de la prod. en Fabricación Mecánic CF.GS	84,9	86,9	90,1	371	594	717
10206 Diseño en Fabricación Mecánica CF.GS						
FABRICACIÓN MECÁNICA	78,5	83,1	88,9	1.079	1.675	1.883
14101 Explotac. de Sistemas Informáticos CF.GM						
14102 Sistemas Microinformáticos y Redes GF. GM	45,8	73,5	75,0	248	329	367
14201 Admón. de sistemas informáticos CF.GS						
14202 Desarrollo De Aplicaciones Multiplataforma. CF.GS	71,2	89,8	97,1	114	147	181
14203 Administración de sist. informáticos en Red CF.GS	66,7	76,1	86,7	197	212	267
14204 Desarrollo De Aplicaciones Web. CF.G.S.	70,4	81,3	88,5	135	141	177
INFORMÁTICA	64,2	80,9	87,6	694	829	992
16101 Carrocería CF.GM	70,8	64,7	77,6	123	109	112
16102 Electromecánica de vehículos CF.GM	68,1	84,2	84,6	237	201	246

.../...

AÑO INCORPORACIÓN A LA VIDA LABORAL (PROMOCIÓN)	TASA DE OCUPACIÓN			ALUMNADO PROMOCIONADO		
	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)
16103 Electromecánica De Maquinaria. CF G.M.	80,0	100,0	90,9	19	9	18
16201 Automoción CF.GS	79,1	87,4	90,1	179	202	254
MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	73,5	81,8	86,5	558	521	630
17101 Mantenimiento Electromecánico. CF.GM	66,3	78,6	89,6	183	274	291
17103 Mont. Y Mant. De Inst. Frío, Clim. Y Prod. Calor. CF.GM						
17104 Instalaciones De Producción De Calor. CF G.M.	75,0	90,0	77,8	69	56	66
17105 Instalaciones Frigoríficas Y De Climatización. CF G.M.	69,0	85,7	82,8	30	19	53
17201 Desarrollo Proyectos De Instalac. Térmicas Y Fluid. CF.GS	88,9			10		1
17202 Mecatrónica Industrial. CF.GS	89,4	90,1	88,1	267	359	427
Mnto. y montaje instal. de edificio y proceso CF.GS						
17204 Prevención de riesgos profesionales CF.GS	79,2	78,6	92,6	31	24	41
17205 Mto. De instalaciones Térmicas y Fluidos CF. GS	78,1	96,2	92,6	61	43	56
MTO. Y SERVICIOS A LA PRODUCCIÓN	79,7	87,8	87,9	651	775	935
19101 Cuidados auxiliares de enfermería CF.GM	77,2	79,8	81,4	629	589	667
19102 Farmacia y parafarmacia CF.GM	74,4	84,4	78,3	115	103	129
19103 Emergencias Sanitarias. CF G.M.	96,3	93,9	87,3	48	64	174
19201 Anatomía patol. y citodiagnóstico CF.GS	55,6	92,3	93,8	13	42	36
19202 Dietética CF.GS	76,0	80,0	78,6	103	108	120
19203 Documentación y Administración Sanitaria CF.GS	74,1	73,7	66,7	53	48	71

.../...

...

AÑO INCORPORACIÓN A LA VIDA LABORAL (PROMOCIÓN)	TASA DE OCUPACIÓN			ALUMNADO PROMOCIONADO		
	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)	2016 (2015)	2021 (2020)	2022 (2021)
19204 Higiene bucodental CF.GS	83,8	94,3	91,3	134	130	148
19205 Imagen para el diagnóstico y medicina nuclear CF.GS	64,7	73,8	89,2	45	77	69
19206 Laboratorio clínico y biomédico	60,7	70,6	78,6	188	155	176
19207 Ortoprótisis Y Productos De Apoyo CF.GS.	100,0	66,7	62,5	30	23	21
19208 Prótesis dentales CF.GS	61,5	75,0	90,9	14	14	22
19209 Radioterapia Y Dosimetría CF. GS.	75,0	53,8	80,0	12	21	45
19210 Salud ambiental CF.GS	60,0	33,3	100,0	15	8	15
SANIDAD	75,9	80,0	82,6	1.399	1.382	1.693
Jardín de infancia FP1						
20101 Atención A Personas En Situación De Dependencia. CF G.M.	74,6	76,1	77,9	253	340	378
20201 Animación Sociocultural Y Turística. CF.GS	79,2	90,0	77,8	43	25	47
20202 Educación infantil CF.GS	61,5	68,0	73,0	535	418	459
20203 Integración social CF.GS	75,2	81,6	76,5	394	396	435
20204 Interpretación de la lengua de los signos CF.GS	75,0			16		
SERVS. SOCIOCULT. Y A LA COMUNIDAD	69,4%	76,1	75,7	1.241	1.179	1.319
TOTAL FP	72,4	79,1	83,2	10.602	11.338	13.489

Fuente: Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Tabla nº 2. ALUMNADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO MEDIO POR FAMILIA PROFESIONAL, SEGÚN SEXO. 2020-2023

	CURSO 2020-21		CURSO 2021-22		CURSO 2022-23		VARIACIÓN TOTAL		VARIACIÓN MUJERES		% MUJERES		
	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21	21/22	
TOTAL	15.752	5.385	16.322	5.610	16.088	5.716	3,6	-1,4	4,2	1,9	34,2	34,4	35,5
ACTIVIDADES FISI-CAS Y DEPORTIVAS	124	23	220	39	320	60	77,4	45,5	69,6	53,8	18,5	17,7	18,8
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	1.286	733	1.259	659	1.273	672	-2,1	1,1	-10,1	2,0	57,0	52,3	52,8
AGRARIA	261	61	263	58	241	41	0,8	-8,4	-4,9	-29,3	23,4	22,1	17,0
ARTES GRÁFICAS	275	126	278	122	284	133	1,1	2,2	-3,2	9,0	45,8	43,9	46,8
COMERCIO Y MARKETING	426	196	435	220	392	180	2,1	-9,9	12,2	-18,2	46,0	50,6	45,9
EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	195	35	178	42	173	46	-8,7	-2,8	20,0	9,5	17,9	23,6	26,6
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	1.441	57	1.532	67	1.524	82	6,3	-0,5	17,5	22,4	4,0	4,4	5,4
ENERGÍA Y AGUA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FABRICACIÓN MECÁNICA	2.311	129	2.158	104	1.986	93	-6,6	-8,0	-19,4	-10,6	5,6	4,8	4,7
HOSTELERÍA Y TURISMO	861	321	837	313	755	299	-2,8	-9,8	-2,5	-4,5	37,3	37,4	39,6
IMAGEN PERSONAL	750	668	768	682	726	646	2,4	-5,5	2,1	-5,3	89,1	88,8	89,0

.../...

.../...

	CURSO 2020-21		CURSO 2021-22		CURSO 2022-23		VARIACIÓN TOTAL		VARIACIÓN MUJERES		% MUJERES		
	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21	21/22	22/23
	IMAGEN Y SONIDO	48	11	54	11	50	10	12,5	-7,4	0,0	-9,1	22,9	20,4
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	167	103	165	99	150	80	-1,2	-9,1	-3,9	-19,2	61,7	60,0	53,3
INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	1.144	87	1.222	88	1.212	92	6,8	-0,8	1,1	4,5	7,6	7,2	7,6
INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO	1.270	50	1.325	46	1.243	53	4,3	-6,2	-8,0	15,2	3,9	3,5	4,3
MADERA, MUEBLE Y CORCHO	288	33	302	32	275	33	4,9	-8,9	-3,0	3,1	11,5	10,6	12,0
MARÍTIMA PESQUE	177	11	202	8	217	5	14,1	7,4	-27,3	-37,5	6,2	4,0	2,3
QUÍMICA	115	59	112	55	99	55	-2,6	-11,6	-6,8	0,0	51,3	49,1	55,6
SANIDAD	2.367	1.750	2.690	2.029	2.848	2.138	13,6	5,9	15,9	5,4	73,9	75,4	75,1
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SERVICIOS SOCIO-CULTURALES Y A LA COMUNIDAD	1.064	855	1.048	833	1.117	905	-1,5	6,6	-2,6	8,6	80,4	79,5	81,0
TEXTIL, CONFECCIÓN Y PIEL	19	14	47	41	48	42	2,1	2,1	2,4	2,4	87,2	87,2	87,5
TRANPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	1.163	63	1.227	62	1.155	51	5,5	-5,9	-1,6	-17,7	5,4	5,1	4,4

Fuente: EUSTAT. Estadística de la actividad escolar.

Tabla nº 3. ALUMNADO DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE GRADO SUPERIOR POR FAMILIA PROFESIONAL, SEGÚN SEXO. 2020-2023

	CURSO 2020-21		CURSO 2021-22		CURSO 2022-23		VARIACIÓN TOTAL		VARIACIÓN MUJERES		% MUJERES		
	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21	21/22	22/23
TOTAL	23.056	8.371	23.859	8.648	23.960	8.679	3,5	0,4	3,3	0,4	36,3	36,2	36,2
ACTIVIDADES FÍSICAS Y DEPORTIVAS	779	189	828	196	881	186	6,3	6,4	3,7	-5,1	24,3	23,7	21,1
ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN	2.516	1.586	2.622	1.612	2.583	1.516	4,2	-1,5	1,6	-6,0	63,0	61,5	58,7
AGRARIA	264	58	249	66	247	50	-5,7	-0,8	13,8	-24,2	22,0	26,5	20,2
ARTES GRÁFICAS	279	160	274	161	285	172	-1,8	4,0	0,6	6,8	57,3	58,8	60,4
COMERCIO Y MARKETING	1.250	538	1.240	546	1.237	538	-0,8	-0,2	1,5	-1,5	43,0	44,0	43,5
EDIFICACIÓN Y OBRA CIVIL	317	128	294	106	290	99	-7,3	-1,4	-17,2	-6,6	40,4	36,1	34,1
ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	2.456	200	2.582	185	2.488	176	5,1	-3,6	-7,5	-4,9	8,1	7,2	7,1
ENERGÍA Y AGUA	131	13	219	13	226	18	67,2	3,2	0,0	38,5	9,9	5,9	8,0
FABRICACIÓN MECÁNICA	3.359	399	3.156	349	2.954	349	-6,0	-6,4	-12,5	0,0	11,9	11,1	11,8
HOSTELERÍA Y TURISMO	960	471	940	466	865	417	-2,1	-8,0	-1,1	-10,5	49,1	49,6	48,2

	CURSO 2020-21		CURSO 2021-22		CURSO 2022-23		VARIACIÓN TOTAL		VARIACIÓN MUJERES		% MUJERES		
	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21	21/22	22/23
	IMAGEN PERSONAL	469	431	448	412	430	394	-4,5	-4,0	-4,4	-4,4	91,9	92,0
IMAGEN Y SONIDO	571	167	657	201	719	233	15,1	9,4	20,4	15,9	29,2	30,6	32,4
INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	41	25	54	26	47	22		-13,0		-15,4	61,0	48,1	46,8
INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES	2.405	364	2.447	371	2.657	394	1,7	8,6	1,9	6,2	15,1	15,2	14,8
INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO	1.668	131	1.800	140	1.759	148	7,9	-2,3	6,9	5,7	7,9	7,8	8,4
MADERA, MUEBLE Y CORCHO	90	26	122	26	117	21	35,6	-4,1	0,0	-19,2	28,9	21,3	17,9
MARÍTIMA PESQUERA	268	14	299	19	297	17	11,6	-0,7	35,7	-10,5	5,2	6,4	5,7
QUÍMICA	471	285	506	321	559	335	7,4	10,5	12,6	4,4	60,5	63,4	59,9
SANIDAD	1.662	1.295	1.773	1.366	1.926	1.502	6,7	8,6	5,5	10,0	77,9	77,0	78,0
SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE	139	47	161	58	164	71	15,8	1,9	23,4	22,4	33,8	36,0	43,3
SERVICIOS SOCIO-CULTURALES Y A LA COMUNIDAD	2.210	1.711	2.385	1.860	2.448	1.873	7,9	2,6	8,7	0,7	77,4	78,0	76,5

...

...

	CURSO 2020-21		CURSO 2021-22		CURSO 2022-23		VARIACIÓN TOTAL		VARIACIÓN MUJERES		% MUJERES		
	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	TOTAL	MUJER	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21-21/22	21/22-22/23	20/21	21/22	22/23
	TEXTIL, CONFECCIÓN Y PIEL	114	100	130	115	127	118	14,0	-2,3	15,0	2,6	87,7	88,5
TRANSPORTE Y MANTENIMIENTO DE VEHÍCULOS	637	33	673	33	654	30	5,7	-2,8	0,0	-9,1	5,2	4,9	4,6

Fuente: EUSTAT. Estadística de la actividad escolar.