

## Grado de acreditación de los perfiles lingüísticos de Osakidetza. CAE

### Definición

En este indicador se recogen las personas que trabajan en Osakidetza, clasificándolas en función del grado de acreditación del perfil lingüístico del puesto que ocupan.

A la hora de clasificar al personal, no se ha tenido en cuenta si el puesto que ocupa tiene fecha de preceptividad, ni si son titulares del puesto.

### Ámbito territorial

Comunidad Autónoma de Euskadi (CAE)

### Variables y categorías

- **Nivel de euskera:**
  - **B1:** Perfil lingüístico 1 (PL1)
  - **B2:** Perfil lingüístico 2 (PL2)
  - **C1:** Perfil lingüístico 3 (PL3)
  - **C2:** Perfil lingüístico 4 (PL4)
- **Puestos de trabajo y acreditación de los empleados y empleadas:**
  - Vacío/sin información
  - Acreditado
  - Acreditado perfil inferior
  - Ningún perfil acreditado
  - Exento

### Fuente

Osakidetza - Servicio Vasco de Salud

### Características de la fuente

El Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud estableció las bases, medidas, objetivos y prioridades que debían regular el proceso de normalización. Posteriormente el Plan de Euskera (2005) dio comienzo a dicho proceso.

El artículo 18 del Decreto establece que: Los perfiles lingüísticos de aplicación a los puestos funcionales son los determinados en el artículo 13 del Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Para ayudar a una mejor comprensión del contenido, se explican brevemente algunos conceptos:

- **Perfil lingüístico (PL):** define el nivel de competencia en euskera necesario para la provisión y desempeño del puesto de trabajo. Son cuatro los perfiles definidos en el Decreto: PL1, PL2, PL3 y PL4.
- **Fecha de preceptividad (FP):** determina la fecha a partir de la cual se debe cumplir el perfil lingüístico establecido, es decir, cuándo empieza a ser preceptivo. Una vez vencida la fecha, es imprescindible acreditar el PL correspondiente al puesto de trabajo para poder ocuparlo.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Índice de obligado cumplimiento (IOC): determina el porcentaje de puestos de trabajo al que se asignará fecha de preceptividad en cada entidad y para cada período de planificación.</li> </ul>
<b>Primer dato y frecuencia</b>	<p><b>Primer dato:</b> es del año 2008 y el último del 2015.</p> <p><b>Frecuencia:</b> se renovará cada tres años.</p>
<b>Información complementaria</b>	
<b>Publicaciones e informes</b>	<p>Decreto 67/2003, de 18 de marzo, de normalización del uso del euskera en Osakidetza-Servicio Vasco de Salud:  <a href="https://www.osakidetza.euskadi.eus/contenidos/informacion/desarrollo_profesional_osk/eu_lg/djuntos/erkidegokoak/67Dekretua.pdf">https://www.osakidetza.euskadi.eus/contenidos/informacion/desarrollo_profesional_osk/eu_lg/djuntos/erkidegokoak/67Dekretua.pdf</a></p> <p>2º Plan de Normalización del Uso del Euskera (2013-2019):  <a href="https://www.osakidetza.euskadi.eus/2do-plan-de-normalizacion-del-uso-del-euskera/ab84-oskcon/es/">https://www.osakidetza.euskadi.eus/2do-plan-de-normalizacion-del-uso-del-euskera/ab84-oskcon/es/</a></p> <p>Otras publicaciones de interés:  <a href="https://www.osakidetza.euskadi.eus/ab84-propor/es/">https://www.osakidetza.euskadi.eus/ab84-propor/es/</a></p>