

Historia del Tercer Sector de Acción Social de Bizkaia



SAREEN SAREA - RED de REDES y OTSBIZKAIA

SAREEN SAREA - RED DE REDES
EUSKALDUN GEMETERKINZAKO HIRUGARREN SEKTORREA
TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL DE EUSKADI



**Construyendo alternativas solidarias
desde el territorio**

A modo de síntesis

- El conjunto de organizaciones “de iniciativa social” que intervienen en el ámbito de la acción social constituyen UN único sector: el tercer sector de acción social.
- Se trata de un sector plural, conformado, a partir de “tradiciones” (civil y eclesial) entremezcladas y ámbitos (discapacidad, dependencia, exclusión, desprotección) diversos que, progresivamente, están convergiendo.
- Y que hoy se reconocen a sí mismas, y son reconocidas, como Tercer Sector de Acción Social y como organizaciones con una identidad común (organizaciones de iniciativa social e interés social). Y se han ido estructurando en organizaciones de segundo y tercer nivel, y finalmente en la Red de Redes-Sareen Sarea.
- En el ámbito de los servicios sociales, o de la acción social, el “tercer sector” es el “primer sector” desde una perspectiva histórica, porque ha sido el primero en responder a las necesidades, y desde una perspectiva cualitativa, porque ha realizado y realiza una contribución muy relevante:
 - tanto en relación a la intervención (provisión de servicios y desarrollo de modelos de atención, y realización de otras funciones sociales como la sensibilización, denuncia, promoción de derechos, detección de necesidades, interlocución con el sector público y otros agentes sociales,...), ofreciendo una atención personalizada e integral, acompañando a cada persona, cuando es necesario, incluso a lo largo de la vida;
 - como a la gestión (adaptada a las características del ámbito de la acción social y de las organizaciones)

Vamos a presentar a continuación, estos y otros aspectos, en relación al proyecto de investigación sobre la “Historia del Tercer Sector de Acción Social de Bizkaia”:

- Características del proyecto.
- 3 tradiciones / un sector.
- 4 etapas en la historia de las organizaciones desde la transición, y la importancia de los 70.
- Características de las organizaciones.
- La contribución de las organizaciones.
- 12 claves para el futuro.

SAREEN SAREA - RED de REDES y OTSBIZKAIA

SAREEN SAREA - RED DE REDES
EUSKADIKO GIZARTEKINTZAKO HIRUGARREN SEKTOREA
TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL DE EUSKADI

Elkartu gaitu
elkarrekin
Eusko Legearen
Bereizpena
Eusko Legearen
Bereizpena

Historia del
Tercer Sector de
Acción Social de
Bizkaia

CARACTERISTICAS DEL PROYECTO



- **Las organizaciones debemos reconocernos en nuestra historia, valorar el camino recorrido y proyectar el futuro de una manera coherente, activa y consciente, extrayendo sus lecciones.**



- **El hecho de que este ejercicio sea colectivo, constituye un pilar fundamental en el proceso de construcción y estructuración del TSAS.**

OBJETIVOS DEL PROYECTO

a) Conocer con mayor profundidad el TSAS y dejar constancia de su aportación.

b) Reconocer su contribución social a lo largo de diferentes etapas.

c) Disponer de una visión retrospectiva de la evolución del TSAS en Bizkaia, desde la transición democrática, que complemente la serie de datos cuantitativos de la que disponemos sobre su situación actual.

d) Identificar las claves presentes en la historia que resultan significativas para construir el futuro . Y que es fundamental trasladar a las nuevas generaciones y a los agentes sociales.

Hemos pretendido construir, colectivamente, un relato compartido sobre la historia del TSAS de Bizkaia, particularmente a partir de la transición, desde la perspectiva de sus protagonistas.

ENTIDADES PARTICIPANTES

GRACIAS



LARES-Euskadi.	Fekoor.	Federación Sartu.
Asociación de desarrollo comunitario Gazteleku.	Asociación Gorabide.	Asociación Bizitegi.
Agintzari cooperativa de iniciativa social.	Salhaketa.	Cáritas Diocesana de Bilbao.
Fundación EDE.	Asociación para la integración juvenil San José Artesano	Stella Maris.
Apnabi.	Avifes.	



I
N
T
R
O
D
U
C
C
I
Ó
N
E
T
O
D
O
S
L
P
Ó
G
I
C
T
O
S

METODOLOGÍA

1. Se realizaron **entrevistas en profundidad** con cada entidad participante y se grabó un **video** tras la entrevista, en relación con 2 cuestiones clave relativas a la contribución social de la entidad y las claves a preservar para el futuro.

2. Se editaron los videos, se transcribieron las entrevistas y se enviaron a las personas entrevistadas para su revisión.

3. Se sistematizó la información en el **documento “ideas clave para la reflexión”** enviado a las entidades participantes.

6. En este **segundo taller** se establecieron también orientaciones para la realización de acciones de difusión del trabajo realizado estudiando diversas alternativas (publicación, video, exposición...).

5. Tras la celebración de este primer taller y con las aportaciones realizadas en el mismo se elaboró un **borrador del informe definitivo**.

Este informe se envió a las organizaciones participantes y se dinamizó un segundo taller para recabar nuevamente sus aportaciones al documento y validarlo.

4. Se dinamizó un **primer taller** con las entidades participantes.

En este taller se presentó la sistematización de las entrevistas a través de paneles que recogían, de manera resumida, las aportaciones recabadas.

SAREEN SAREA - RED de REDES y OTSBIZKAIA

SAREEN SAREA - RED DE REDES
EUSKADIKO GIZARTEKINTZAKO HIRUGARREN SEKTOREA
TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL DE EUSKADI

Historia del
Tercer Sector de
Acción Social de
Bizkaia



Historia del
Tercer Sector de
Acción Social de
Bizkaia

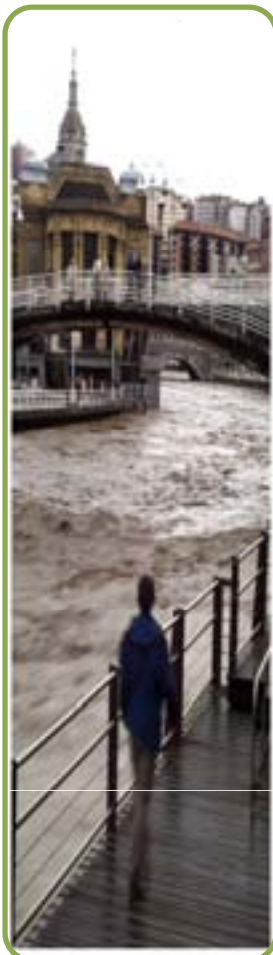
3 TRADICIONES / UN SECTOR



ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE EL ORIGEN DE LAS ORGANIZACIONES

O R I G E N

En el primer taller nos planteamos 2 cuestiones: ¿hay diferentes raíces en el origen de las entidades?; ¿fueron los 70 un momento clave?



Relaciones y convergencia de las entidades de tradición eclesial y civil: la “emergencia” del TSAS a partir de los 70.

- **Existen 3 tradiciones que convergen en lo que hoy denominamos TSAS:** organizaciones de raíz eclesial y de raíz civil y, como un caso particular, dentro de éstas, las organizaciones de personas afectadas y sus familias.
- Se trata de realidades entrelazadas, con vasos comunicantes e interacción entre ellas. NO cabe entender estas 3 raíces como una tipología de entidades ni compartimentos estancos. Las personas participantes no ven tradiciones o ámbitos diferenciados, sino **personas y entidades que interactúan, colaboran y convergen en torno a valores que tienen que ver con el humanismo y cuyo núcleo es la apuesta incondicional por la persona:** luchar por sus derechos y creer en sus capacidades y posibilidades.
- **Todas ellas comparten, en mayor o menor medida, aspectos como:** a) La importancia del ámbito comunitario y la conexión con el territorio; b) La sensibilidad hacia las situaciones que afectan a las personas, la apuesta por las personas y el compromiso con la transformación de la sociedad, más allá de ideologías, creencias...; c) La importancia del emprendimiento social y el compromiso vocacional; d) El “contrato” con las personas; e) La ayuda mutua y la organización de las personas afectadas para responder a sus necesidades y promover sus derechos; f) El humanismo y los derechos humanos como referente para su acción.

ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE EL ORIGEN DE LAS ORGANIZACIONES

O R I G E N



Otros impulsos que se encuentran en el origen del TSAS tienen relación con 2 señas de identidad fundamentales durante la transición y el proceso previo que conduce a ella:

El **movimiento obrero**, con especial presencia en la margen izquierda, que dio origen a proyectos de solidaridad (cooperativas de enseñanza, cooperativas de consumo, recursos sociales...) y que no sólo ha nutrido y confluído en el movimiento sindical y político, sino también en las organizaciones del tercer sector.

La **opción país** que, más allá de un ideario nacionalista, persigue recuperar señas como el euskera y otras manifestaciones fundamentales de la cultura vasca, las instituciones propias, etc.

Estas “dos almas” están muy presentes en la historia de las organizaciones del TSAS de Bizkaia, tanto del ámbito civil como eclesial.

Por otro lado, **las entidades de acción social de la Iglesia, de Iglesia, o participadas por personas, entidades o comunidades vinculadas a la Iglesia**, son entidades abiertas y orientadas a la transformación social, en coherencia con un estilo de presencia social de la Iglesia (abierto, pegado a la realidad, desde la base...) que debe preservarse.

Quienes participan en ellas, creyentes o no, comparten valores que conectan con lo más profundo del humanismo y no pueden ni deben adscribirse a una religión (el cristianismo) ni a una Iglesia particular (la Católica);

ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE EL ORIGEN DE LAS ORGANIZACIONES

O R I G E N



*<<Lo que está en el origen de las entidades es el “contrato” con las **personas destinatarias**, el vínculo solidario con las personas que sufren, tienen una necesidad...>>*

Ahí hay un modo de concebir la relación con la otra persona que hay que preservar y que creo que es singular, es decir, que tiene elementos que lo diferencian de otras formas sociales de responder a las mismas necesidades, que no son tercer sector y que tienen otras claves y se aproximan a las personas y a la realidad de otra manera.

La razón por la que surgimos, y por la que estamos hoy aquí, es el compromiso con las personas. Lo que importa es la calidad del vínculo humanos ante la necesidad de otro, y da igual si este procede de una tradición religiosa o laica>>.

Las actividades nucleares de todas las entidades se basan en **la relación de personas con personas**. Y sería importante trabajar sobre esta dimensión común, y compartir y desarrollar planteamientos y criterios en relación con aspectos como el vínculo, de las entidades y las personas que forman parte de ellas, con las personas destinatarias, entre otros. **Es clave**, a tal efecto, **generar procesos de reflexión, transmisión y actualización de los valores**, incluyendo estos aspectos en los planes de gestión de las entidades.

ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE EL ORIGEN DE LAS ORGANIZACIONES

O R I G E N



Las tres tradiciones y todas las entidades han confluído en una **identidad común** y, hoy en día, se reconocen a sí mismas y son reconocidas, **como organizaciones del TSAS**.

Así, entre otros aspectos que enseguida veremos, todas ellas:

- Constituyen **expresiones organizadas de la solidaridad** y el compromiso de la ciudadanía, **autónomas** respecto a otros agentes, **no lucrativas** (que persiguen una finalidad social e invierten en ella un eventual beneficio) y **orientadas a la transformación social** y, por tanto, al reconocimiento de derechos y la generación de oportunidades para su ejercicio efectivo, **desde diversas funciones** como la sensibilización, la denuncia, la promoción del voluntariado y la ayuda mutua, la provisión de servicios, etc.
- Han participado y **participan, activamente, en la construcción y consolidación de los sistemas de responsabilidad pública** y promueven un **modelo de intervención** personalizado, integral y orientado al reconocimiento y desarrollo de las capacidades, (de las personas, familias, grupos, comunidades) y a la transformación del contexto.

SAREEN SAREA - RED de REDES y OTSBIZKAIA

SAREEN SAREA - RED DE REDES
EUSKADIKO GIZARTEKINTZAKO HIRUGARREN SEKTOREA
TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL DE EUSKADI



**Historia del
Tercer Sector de
Acción Social de
Bizkaia**

**4 ETAPAS EN LA HISTORIA DE LAS
ORGANIZACIONES DESDE LA
TRANSICIÓN, y la importancia de los
70**



ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE EL ORIGEN DE LAS ORGANIZACIONES

O R I G E N



La década de los 70 como momento clave y la evolución de las organizaciones con trayectoria previa

La década de los 70 representa, un cambio de ciclo o paradigma para todas las entidades. Comienzan a producirse una serie de cambios, internos y externos, que van a transformar cualitativamente los modelos de intervención y organización de las entidades en cuanto se consoliden - en los 80 e incluso los 90-, los factores que explican el crecimiento, cuantitativo y cualitativo, de las entidades y que hacen realmente posible su evolución.

Las entidades con trayectoria previa , tarde o temprano, han realizado el ejercicio de reinventarse como organizaciones y transformar los modelos de atención, superando enfoques asistencialistas y de beneficencia. En algunos casos, las entidades con más historia han sido tractoras del cambio hacia modelos más centrados en la calidad de vida, la promoción de la autonomía y el ejercicio de los derechos.

ALGUNAS REFLEXIONES SOBRE EL ORIGEN DE LAS ORGANIZACIONES

O R I G E N



En todas las entidades se va imponiendo un enfoque cada vez más **preventivo** (que se plasma en intervenciones de detección precoz, atención temprana, intervención comunitaria...) y **promotor**, centrado en el desarrollo de capacidades, actitudes y valores de la persona, orientado a la calidad de vida, la participación en la comunidad y la inclusión social, y que se despliega en intervenciones de carácter rehabilitador, terapéutico, formativo, educativo, ocupacional, laboral,...

Los años 70 y la transición democrática constituyen una década fundamental para el tránsito de unos enfoques a otros (“el pescado o la caña” ...). Pero el recorrido de los últimos 25 años es un itinerario de **desinstitucionalización y superación progresiva del asistencialismo**, en todos los contextos de atención y con todos los colectivos destinatarios, en el que se ha avanzado mucho pero que aún es preciso transitar, avanzando hacia modelos más comunitarios y de participación y calidad de vida en la comunidad.



ETAPAS EN LA HISTORIA DEL TSAS DE BIZKAIA

E
V
O
L
U
C
I
Ó
N



Así, el TSAS se va estructurando y van surgiendo redes a nivel autonómico como:

- [FEVAS](#), Federación vasca de asociaciones a favor de las personas con discapacidad intelectual.
 - [EHLABE](#), Euskalherriko Lan Babestuaren Elkartea - Asociación de entidades de trabajo protegido de Euskadi.
 - [ELKARTEAN](#), Confederación coordinadora de personas con discapacidad física y orgánica del País Vasco.
 - [EUSKALGORRAK](#), Federación vasca de asociaciones de personas sordas.
 - [FEVAPAS](#), Federación vasca de asociaciones de padres y amigos de los sordos.
 - FEVASPACE, Federación vasca de parálisis cerebral.
 - [FEATECE](#), Federación de asociaciones de daño cerebral adquirido de Euskadi.
 - [FEDEFES](#), Federación de Euskadi de asociaciones de familiares y personas con enfermedad mental.
 - [ALCER EUSKADI](#), Federación de asociaciones para la lucha contra las enfermedades del riñón.
 - [FEDERACION DE ALZHEIMER DE EUSKADI](#).
 - [LARES Euskadi](#), Asociación vasca de residencias y servicios de atención a los mayores-sector solidario.
 - FEDERPEN, Federación Territorial de Asociaciones Provinciales de pensionistas y jubilados de Álava, Guipúzcoa y Vizcaya.
 - [NAGUSILAN](#). Voluntariado social de mayores. Es una asociación de asociaciones con implantación en los tres territorios históricos, además de en otras regiones y comités locales.
 - [REAS Euskadi](#), Red de Economía Alternativa y Solidaria – Ekonomia Alternatibo eta Solidarioaren Sarea.
 - [EAPN EUSKADI](#), Red Europea de lucha contra la pobreza y la exclusión social en Euskadi.
 - [HARRESIAK APURTUZ](#), Coordinadora de ONG de Euskadi de apoyo a inmigrantes.
 - [GIZATEA](#), Asociación de empresas de inserción del País Vasco – Gizarteratzeko eta Laneratzeko Euskadiko Enpresen Elkartea.
 - HIRUKIDE – Federación de Asociaciones de familias numerosas de Euskadi.
 - HIREKIN – Asociación de entidades de iniciativa e intervención social de Euskadi – Euskadiko Gizarte ekimeneko eta esku hartzeko entitateen elkartea.
- O, más recientemente, [EKAIN](#) (Redes para la inclusión social en Euskadi), o [EDEKA](#) (Coordinadora vasca de representantes de personas con discapacidad), como organizaciones o redes de segundo y tercer nivel, al igual que alguna de las anteriores.
- Y, finalmente, en la actualidad, se está produciendo un proceso de convergencia de todas ellas en la **Red de Redes – Sareen Sarea**.

SAREEN SAREA - RED de REDES y OTSBIZKAIA

SAREEN SAREA - RED DE REDES
EUSKADIKO GIZARTEKINTZAKO HIRUGARREN SEKTOREA
TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL DE EUSKADI

Historia del
Tercer Sector de
Acción Social de
Bizkaia

Historia del
Tercer Sector de
Acción Social de
Bizkaia

CARACTERÍSTICAS DE LAS ORGANIZACIONES:



LA PARTICIPACIÓN DE LA INICIATIVA SOCIAL EN LA PROVISION DE SERVICIOS SOCIALES DE RESPONSABILIDAD PÚBLICA

Red de Redes – Sareen Sarea. Tercer Sector de Acción Social de Euskadi. Euskadiko Gizartekintzako Hirugarren Sektorea

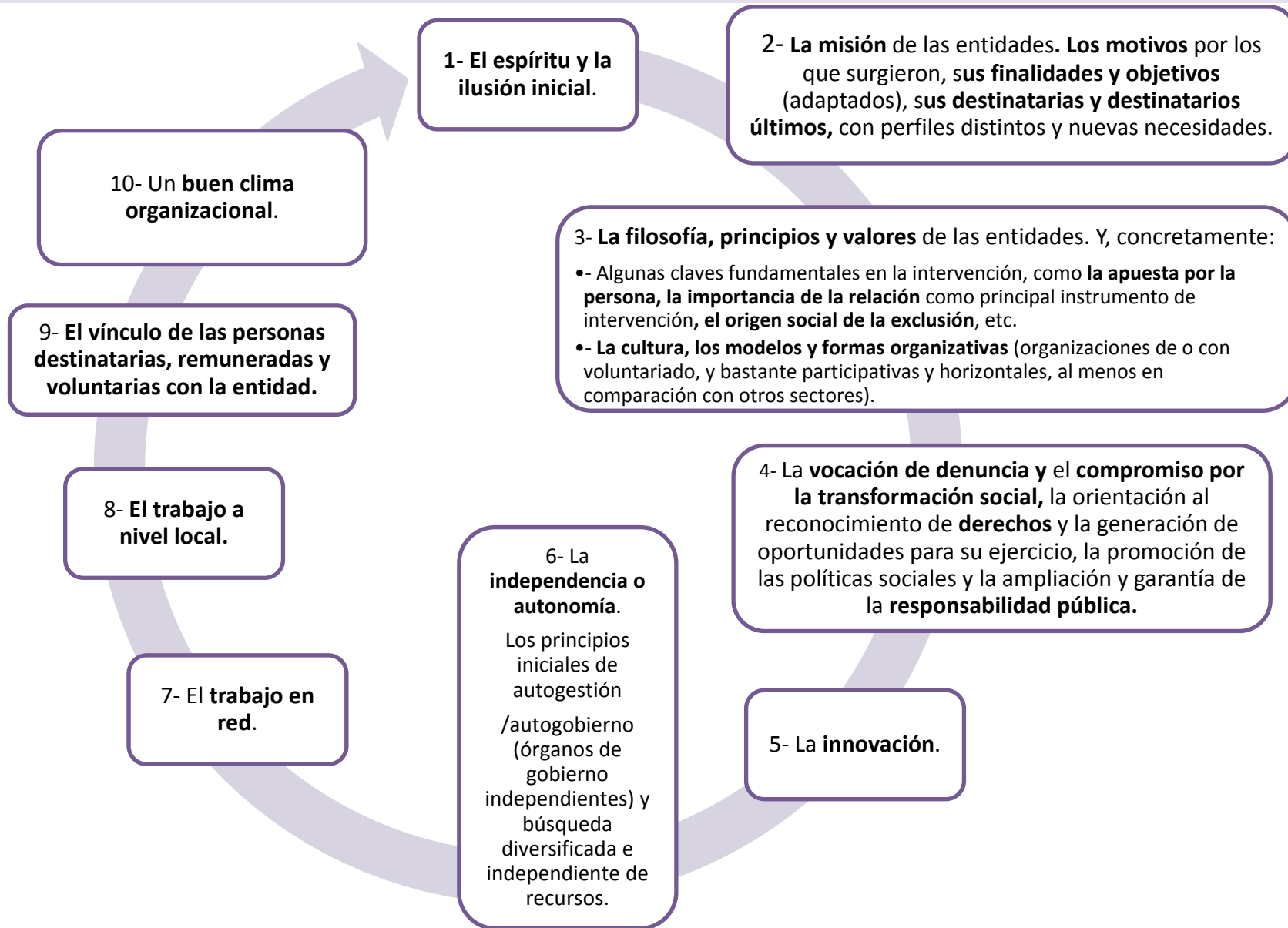
Somos organizaciones del Tercer Sector de Acción Social de Euskadi que surgimos de la propia sociedad vasca para promover la inclusión social y el ejercicio efectivo de los derechos de las personas, familias, colectivos y comunidades en situación o riesgo de exclusión, desprotección, dependencia y/o discapacidad.

Emerger de la propia sociedad implica que:

- ***Hemos surgido de la inquietud e iniciativa de personas comprometidas con situaciones y necesidades concretas***, de personas y familias con rostro, y en ocasiones del impulso de las propias personas, familias, colectivos o comunidades afectadas.
- ***Mantenemos, desde nuestro origen, un vínculo y compromiso con las personas y familias*** a cuyo servicio estamos, procurando el reconocimiento y ejercicio efectivo de sus derechos y que puedan llevar a cabo sus proyectos de vida, con la mayor autonomía posible.
- Con esta finalidad, ***desempeñamos de manera conectada, distintas funciones*** como la sensibilización social, la denuncia y promoción de derechos, el impulso del voluntariado y la ayuda mutua o la provisión de servicios, entre otras.
- Y a través de estas actividades y servicios ***ofrecemos respuestas personalizadas e integrales*** a sus necesidades acompañándoles en su proceso de inclusión ***y, cuando resulta necesario, a lo largo de la vida.***
- ***Motivamos la participación de la ciudadanía*** y contamos, por tanto, con una ***base social*** integrada por personas voluntarias (socias, directivas y/o colaboradoras...) y, en ocasiones también, por personas remuneradas.
- ***Somos organizaciones de ámbito <<local>>***, nuestro ámbito de actuación es con frecuencia el municipio, el territorio histórico o la comunidad autónoma.

ASPECTOS QUE PERMANECEN

E
V
O
L
U
C
I
Ó
N



Las entidades consideran clave preservar

- Su **identidad**: misión, valores, modelo de intervención y gestión.
- Su **orientación a la transformación social y la innovación** (detección y atención de nuevas necesidades sociales).
- La **autonomía** y el **equilibrio de funciones**, a pesar del incremento que ha experimentado la prestación de servicios.
- El **trabajo a nivel local y en red**.
- Un **buen clima organizacional**.
- Y el **vínculo** de las personas con las entidades, así como los **motivos fundamentales que lo sostienen**, aunque se transformen a lo largo del tiempo, la edad..., tanto las expresiones del vínculo como sus motivos.

ASPECTOS QUE SE HAN TRANSFORMADO

El crecimiento, cuantitativo, de las entidades (tamaño, volumen de gestión...) y los cambios en la relación con las administraciones públicas son dos factores fundamentales para entender las transformaciones que afectan a buena parte de las entidades del TSAS.

Otros cambios, como la diversificación del perfil de las personas destinatarias, tienen que ver con cambios significativos en el contexto social: incremento de la esperanza de vida, diversificación de los modelos de familia, ampliación de la zona de vulnerabilidad, inmigración, etcétera. Y, finalmente, con la evolución de los modelos de atención.

ASPECTOS QUE SE HAN TRANSFORMADO

Las entidades señalan una serie de **aspectos que**, en su opinión, **se han transformado**, relativos a:

- **La diversificación de perfiles** de las personas destinatarias, como consecuencia de los cambios sociales.
- **La evolución de las intervenciones y su enfoque:** la **diversificación de los objetivos y la actividad** de las entidades, en aras de una mayor **integralidad y continuidad de la atención**; la **mejora de la atención** prestada y, en particular, el aumento de la **personalización de la atención**.
- **La evolución de las propias organizaciones y de su vida interna**, señalando aspectos relacionados: a) con la “profesionalización” y **el crecimiento, cuantitativo y cualitativo**, de las organizaciones y sus capacidades; b) con **la evolución de la base social y la vida interna** (comunicación, participación, relación entre colectivos que forman parte de la entidad...) o, en algunos casos, de las figuras jurídicas. El crecimiento explica, aunque sólo en parte, la evolución de su vida interna y su base social.
- **La relación de las organizaciones con el entorno.**

A este respecto, el principal elemento a destacar, y que explica en gran medida el crecimiento cuantitativo de las entidades es **el cambio en la relación con las AAPP como consecuencia de la asunción progresiva de la responsabilidad pública sobre buena parte de los servicios que venían prestando**, particularmente en el ámbito de los servicios sociales. Un cambio que, más allá del incremento de los recursos gestionados por las entidades, supone modificaciones importantes en la relación entre las entidades y las AAPP responsables de la provisión de los servicios.

Por otro lado, como consecuencia, en parte, de su crecimiento y, también, del proceso creciente de estructuración interna y colaboración de las organizaciones en el marco de las redes, las organizaciones del TSAS han cobrado **un mayor protagonismo social** y sus acciones tienen un mayor impacto que en el pasado, aunque siga siendo necesario avanzar en estructuración, interlocución con otros agentes sociales (institucionalización del diálogo civil y participación en el diálogo social), **reconocimiento del Tercer Sector como agente social e incidencia**.

ASPECTOS QUE SE HAN TRANSFORMADO

Respecto a los y las destinatarias

1- La diversificación del perfil de las personas usuarias / destinatarias y de las familias (ampliación de la zona de vulnerabilidad, cambios en “la familia”...).

Respecto a la intervención y su enfoque

2- La evolución de los objetivos y la diversificación de la actividad, en aras de una mayor integralidad y continuidad de la atención.

3- La evolución de la atención hacia una mayor personalización .

4- En relación con el enfoque, destaca la evolución en la concepción de la persona destinataria como sujeto de derechos y protagonista de su proceso, en lugar de cómo “objeto” de intervención.

Respecto a las organizaciones y su vida interna

5- El crecimiento cuantitativo de la entidades.

6- La estabilidad de los servicios y las plantillas (más comprometida hoy por la crisis), y los cambios en el perfil del personal remunerado (distintas generaciones...).

7- Una mayor y mejor organización y estructuración interna, y un desarrollo de las capacidades de gobierno y gestión.

8- Una mayor complejidad de las necesidades y dinámicas de comunicación interna.

9- Cambios en las relaciones entre los diversos colectivos que forman parte de las entidades y una transformación de las formas e intensidad de la participación, implicación y compromiso de los diferentes colectivos que forman las entidades.

10- Cambios de figura jurídica y de los modelos organizativos.

Respecto a la relación con el entorno

11- El cambio en la relación con las administraciones públicas.

12- Una mayor presencia sindical en las organizaciones del TSAS.

13- El impacto de la crisis (aún inicial al realizar este trabajo).

14- El proceso de estructuración del TSAS que está implicando una mayor colaboración entre las organizaciones en acciones de incidencia. Se trataría de evitar un proceso, opuesto y también presente, de atomización y parcelación del sector.

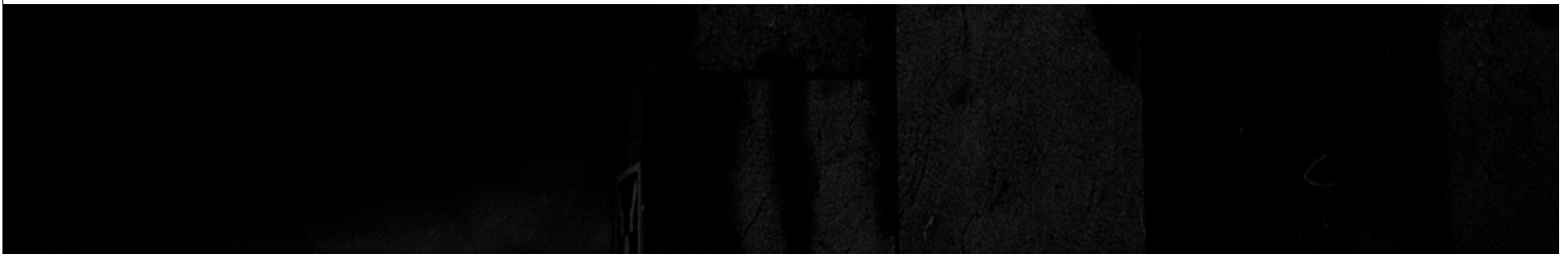
15- El desembarco de las empresas, particularmente en ámbitos como el de la atención a las personas mayores, y el riesgo de mercantilización y externalización, en este y otros ámbitos.

16- Un mayor impacto de sus acciones y servicios, y un incremento de la notoriedad o visibilidad de las entidades y su actividad.

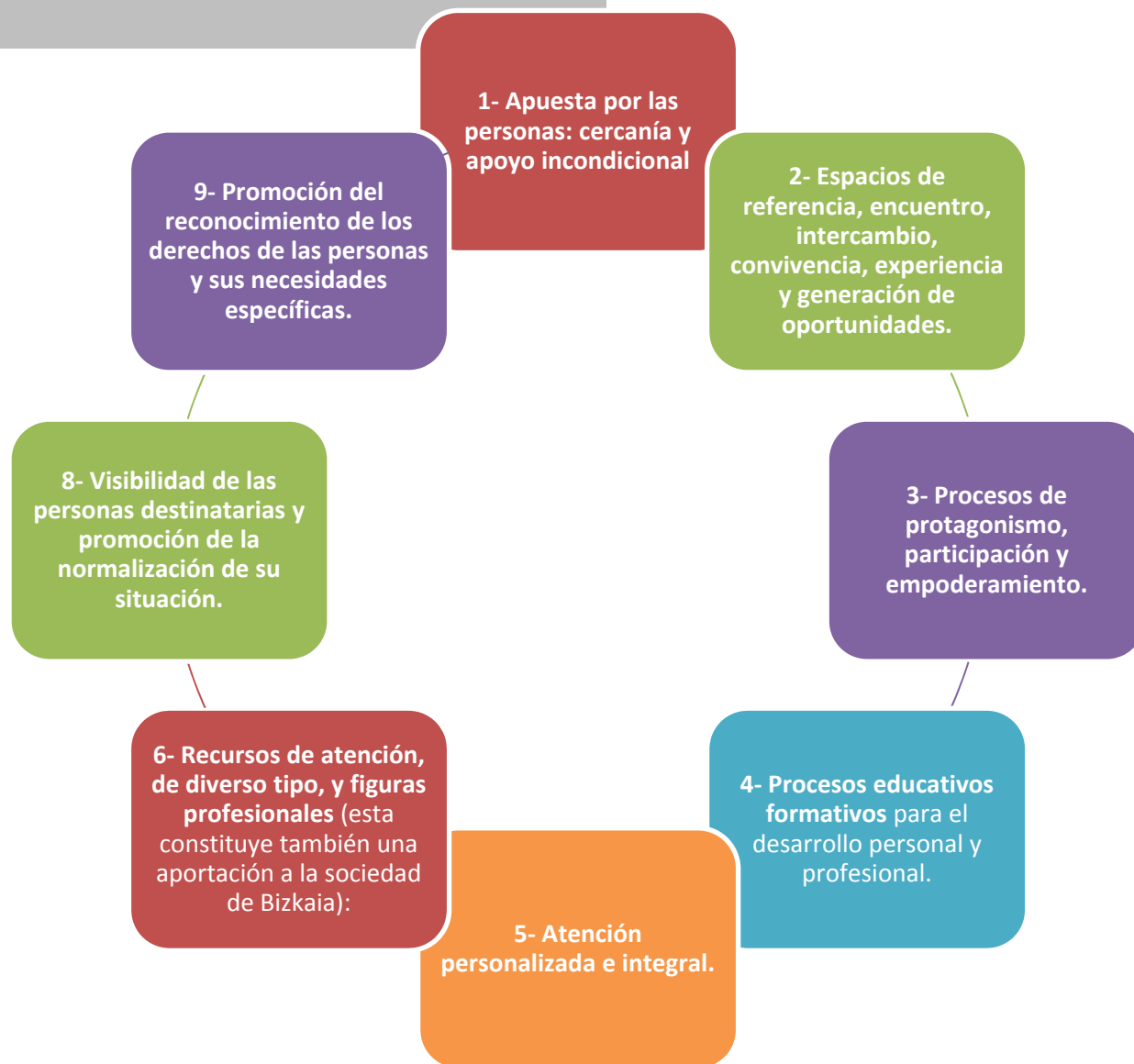
E
V
O
L
U
C
I
Ó
N



La contribución social de las entidades.



A LAS PERSONAS DESTINATARIAS



C
O
N
T
R
O
L
A
B
I
L
I
D
A
D
E
S

A LA SOCIEDAD DE BIZKAIA



C
O
N
T
R
I
B
U
C
I
Ó
N

A LAS PERSONAS QUE FORMAN LA ENTIDAD

3- Espacios de trabajo centrados en las personas.

1- Espacios de aprendizaje y crecimiento personal.

2- Organizaciones expresivas de valores.

C
O
N
T
R
O
L
I
B
U
C
I
Ó
N

Aportaciones **CONCRETAS** mas significativas **A LAS PERSONAS DESTINATARIAS**

- La creación y consolidación de una verdadera red de atención, en colaboración con las administraciones públicas, en los ámbitos de la desprotección, la exclusión y la discapacidad.
- La creación y provisión de la mayor parte de los servicios y centros recogidos en el catálogo de prestaciones y servicios del Sistema Vasco de Servicios Sociales.
- El acompañamiento a personas en situación de alta exclusión, con enfermedad mental de Bizkaia, dotándoles de una cobertura social y sanitaria.
- La construcción y desarrollo de una red que garantiza un continuo de atención, longitudinal y transversal, a las personas con discapacidad intelectual (educación, servicios sociales, empleo, vivienda...).
- La desinstitucionalización y la creación de alternativas de convivencia más adecuadas (hogares funcionales, miniresidencias...) en el ámbito de atención a la infancia en situación de desprotección, así como el desarrollo de programas de intervención socioeducativa y psicosocial, en el ámbito comunitario, con personas menores de edad en situación de riesgo y sus familias.
- El desarrollo de políticas e instrumentos de actuación (prevención, rehabilitación, reinserción) en materia de drogodependencias.
- La contribución a la creación y consolidación de la figura profesional de educador o educadora social, del colegio profesional y de la diplomatura de educación social. Y a la integración de la figura del psicólogo o psicóloga en algunos de los ámbitos de la intervención social.
- El reconocimiento y desarrollo de las empresas de inserción, del modelo vasco de promoción de la ocupación y el empleo de las personas con discapacidad, y de una nueva figura jurídica en el ámbito del tercer sector: la cooperativa de iniciativa social regulada mediante el Decreto 61/2000 del Gobierno Vasco.

C
O
N
T
R
I
B
U
C
I
Ó
N

SAREEN SAREA - RED de REDES y OTSBIZKAIA

SAREEN SAREA - RED DE REDES
EUSKADIKO GIZARTEKINTZAKO HIRUGARREN SEKTOREA
TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL DE EUSKADI

Historia del
Tercer Sector de
Acción Social de
Bizkaia

Historia del
Tercer Sector de
Acción Social de
Bizkaia

12 CLAVES PARA EL FUTURO

EN EL MOMENTO ACTUAL, Y LA LUZ DEL CAMINO RECORRIDO, RESULTA IMPRESCINDIBLE:













- Contribuir a preservar la responsabilidad pública y el conjunto de los derechos y políticas sociales y consolidar, el Sistema Vasco de Servicios Sociales, desde la colaboración
- Preservar las condiciones de estabilidad, profesionalización, formalización de la intervención y la gestión, y estructuración de las organizaciones, así como el valor añadido
- Reforzar la autonomía de las organizaciones, su base social y el equilibrio de funciones.
- Continuar avanzando en el proceso de estructuración del Tercer Sector Social

En definitiva, se trata de **“preservar el sujeto”** (las organizaciones del Tercer Sector) y su contribución social, en los términos en los que esta se ha planteado históricamente, compatibilizando, entre otros aspectos:

- El fortalecimiento de la responsabilidad pública con la participación organizada y solidaria de la sociedad civil.
- La prestación de servicios de calidad con calidez, y otras funciones como la incidencia, la respuesta a nuevas necesidades, la investigación o la dinamización del voluntariado y la ayuda mutua.
- La profesionalización y formalización de la intervención y la gestión o la estructuración de las entidades, con el voluntariado, la flexibilidad (organizativa), la agilidad (en las respuestas) o la cercanía a las personas y sus necesidades.

E
V
O
L
U
C
I
Ó
N

DOCE CLAVES QUE HAN CONFORMADO EL RECORRIDO DE LAS ENTIDADES Y QUE ES IMPORTANTE PRESERVAR

-  1- La combinación e interacción entre la respuesta inmediata a las necesidades y la transformación social.
-  2- La atención centrada en las personas, en su bien y en su desarrollo pleno.
-  3- La cercanía para identificar necesidades y el vínculo con las personas, familias y comunidades destinatarias.
-  4- La importancia de la contribución, participación e implicación de las personas que conforman la entidad: personal remunerado, voluntariado, personas atendidas, familias,...
-  5- La relación entre las diferentes personas y actores que conforman la entidad.
-  6- La calidad y calidez en la atención y la capacidad y estilo propio en la gestión.
-  7- La relación, de colaboración crítica, con la administración.
-  8- La libertad, entendida como autonomía o independencia respecto a otros actores.
-  9- La flexibilidad, capacidad de adaptación e innovación.
-  10- La colaboración entre entidades y la participación en redes.
-  11- El cultivo de los valores y la identidad.
-  12- Base social, autogobierno, capacidad de elevar la mirada y de vincular personas al proyecto.

E
V
O
L
U
C
I
Ó
N

TODA UNA HISTORIA PARA CONSTRUIR...



ESKERRIK ASKO!!!

Historia del Tercer Sector de Acción Social de Bizkaia



SAREEN SAREA - RED de REDES y OTSBIZKAIA

SAREEN SAREA - RED DE REDES
EUSKALDUN GEMETERKINZAKO HIRUGARRIKEN SEKTORREA
TERCER SECTOR DE ACCIÓN SOCIAL DE EUSKADI



**Construyendo alternativas solidarias
desde el territorio**