

Comparación entre los diagnósticos de situación del tercer sector de Vizcaya, Cataluña y España. Retos compartidos.

Fundación EDE.

Rafael López-Arostegui Merino

III Congreso
del Tercer
Sector Social



Antecedentes: contexto

- Con diferencias en el objeto y metodológicas, todos son proyectos de investigación con vocación de continuidad.
 - La delimitación del objeto de estudio y las variables o los criterios de estimación no siempre coinciden, pero se trata de estudios relacionados que nos permiten disponer de una visión amplia y dinámica del Tercer Sector Social.
- Existe cierta coincidencia en la descripción de la realidad del sector, con diferencias territoriales, y en la identificación de sus retos a futuro.
- Parece interesante promover una reflexión compartida sobre los retos del TSS, a partir de estudios periódicos.

Situación del TSS: algunos aspectos relevantes (hasta "2009")

- Importancia de las **asociaciones**, las **organizaciones de o con voluntariado** y las **entidades pequeñas y medianas**, con presupuesto reducido (cierta dualización). Renovación del sector (**entidades jóvenes**). Concentración en **áreas metropolitanas** y predominio de entidades con **ámbitos de actuación superiores al local**.
- Incremento del peso relativo de la **prestación de servicios** respecto a otras funciones, que se preservan, del **personal remunerado y de los convenios** respecto a las subvenciones, así como de los equipos de gestión respecto a los órganos de gobierno.
- **Crecimiento** cuantitativo (personas remuneradas, voluntarias, asociadas, volumen económico...) y cualitativo de las entidades (diversificación de funciones, desarrollo de la gestión...) y **mejora de las condiciones laborales** (incremento de la contratación indefinida), en un contexto de inestabilidad y precariedad.

Situación del TSS: algunos aspectos relevantes (hasta "2009")

- Presencia significativa de **mujeres**, que no resulta coherente con su participación en equipos de dirección y gestión, y sector joven.
- **Autonomía de gestión** (órganos no participados por terceros) y mantenimiento de cierto nivel de **financiación privada y propia**.
- Desarrollo de los **sistemas y herramientas de gestión** (planificación estratégica, evaluación, calidad...), particularmente en las de mayor volumen, siendo necesario impulsar la **gestión de personas** y la comunicación, transparencia y rendición de cuentas.
- **Incremento de la articulación** en organizaciones de 2º y tercer nivel, dependiendo de figuras, ámbitos, tamaño, volumen económico. Y necesidad de reforzar la colaboración entre las de primer nivel.
- Diversificación e incremento de **relaciones con otros sectores y agentes** (particularmente con las AAPP).

Hacia una visión compartida desde la identidad

Construyendo sociedad civil organizada para la transformación social

Un Tercer Sector Social diverso, con una base social amplia, fortalecido, coherente, autónomo bien articulado y con capacidad de promover alternativas transformadoras.

- *Diversidad*: pluralidad de principios inspiradores y motivos de constitución, y diversidad de promotores, figuras, tamaños, tipo de organizaciones, trayectorias...
- *Base social y fortalecimiento de las organizaciones*: diversidad de roles (personas socias, voluntarias...), desarrollo de capacidades de gestión, renovación y fortalecimiento de los órganos de gobierno y equipos...
- *Coherencia*: de la intervención y la gestión, con el diagnóstico, los valores...
- *Autonomía*: orgánica, económica, de gestión e intervención,...
- *Articulación*: *interna* (asociación, participación, convergencia...) y *externa* (número y tipo de relaciones con otros agentes y sectores).
- *Transformación social /incidencia*: prácticas (personales, familiares, organizativas ...), alternativas (sistemas, políticas, legislación...); promoción personal e inclusión social.

**III Congreso
del Tercer
Sector Social**

Retos de futuro

Diversidad y fortalecimiento de las organizaciones, base social

- Fortalecer las **entidades jóvenes, el pequeño y mediano asociacionismo** y las **organizaciones de voluntariado** para preservar un tejido social diverso y plural.
- Continuar mejorando el **funcionamiento** de todas las entidades, avanzando en la formalización de **modelos y sistemas de gestión** adaptados al sector, fortaleciendo los **equipos de gestión** e impulsando la comunicación, interna y externa, mediante el uso de las TIC.
- Gestionar el **crecimiento** de las entidades preservando, en su caso, el **equilibrio** entre funciones, personas (voluntarias, remuneradas, socias...), equipos y órganos (de dirección, gestión...), etc.
- Impulsar la **base social** de las entidades, adaptándose a los cambios en las formas de participación social, y la participación en su vida interna, así como la renovación, diversidad y fortalecimiento de los **órganos de gobierno**.

Retos de futuro

Coherencia / identidad, autonomía

- Hacer visible la **contribución social** del TSS y el **valor añadido** a la prestación de servicios de responsabilidad pública, avanzando en la conciencia de pertenencia al sector.
- Impulsar la **orientación transformadora**: preservar el modelo de intervención, la gestión desde los propios valores, generar alternativas y prácticas transformadoras, participar en la configuración de sistemas y políticas sociales,...
- Evaluar el cumplimiento de la **misión** e impulsar la dirección por **valores** y la **RSO**, promoviendo la autorregulación (códigos de conducta) y la formalización de una cultura común en base a valores compartidos.
- Continuar mejorando las **condiciones de trabajo**, avanzando hacia un marco laboral común e impulsando **políticas y sistemas de gestión de personas** (voluntarias...) coherentes con la identidad que permitan motivar y fidelizar a las personas y avanzar en diversidad, igualdad, conciliación y adaptación a los ciclos vitales... Impulsar la **formación**.
- Planificar y orientar la **captación de recursos** para desarrollar la "agenda propia", preservar la autonomía y superar las dificultades de tesorería e inversión.

Retos de futuro

Articulación interna y externa, transformación social

- Impulsar la **estructuración y democracia interna** del sector, promoviendo y fortaleciendo las redes y organizaciones de segundo, tercer...nivel (roles, recursos, visibilidad social), impulsando la participación de las entidades de base y la vinculación de las pequeñas y medianas, así como la coordinación y colaboración entre entidades de primer nivel del mismo y de distintos ámbitos, diversificando contenidos y formas de colaboración.
- Promover espacios de **reflexión estratégica compartida y un discurso común del TSIS** sobre aspectos ligados al modelo de persona, sociedad y desarrollo, impulsando también acciones conjuntas.
- Considerar el valor estratégico de la **comunicación con todos los "grupos de interés"**, impulsando la transparencia y la rendición de cuentas. Y desplegar estrategias de comunicación desde las organizaciones de primer, segundo y tercer nivel, interactuando con los MCS.
- Cuidar la **conexión con la ciudadanía y la comunidad**: la percepción de las entidades y su labor, la relación...

Retos de futuro

Articulación interna y externa, transformación social

- Avanzar en la **colaboración con las empresas** en clave de RSO.
- Impulsar la **colaboración entre el sector público y la iniciativa privada social**: en la configuración de políticas sociales, en el despliegue de sistemas mixtos de provisión del bienestar y en otras actividades de interés general ajenas a los sistemas de responsabilidad pública.
- Reforzar, formalizar y dar estabilidad a las relaciones de las redes y organizaciones de segundo/tercer... nivel con otros agentes (administraciones públicas, empresas, sindicatos...), impulsando su participación en el **diálogo civil y social**.
- Reclamar y participar en la elaboración de un **marco normativo** que reconozca al Tercer Sector como agente social y defina una estrategia global de promoción del mismo.

III Congreso
del Tercer
Sector Social