



Eusko Jaurlaritzako erakunde autonomiaduna
Organismo Autónomo del Gobierno Vasco



MEMORIA
DE ACTUACIÓN 2013
INICIATIVA GIZONDUZ

ÍNDICE

1 INTRODUCCIÓN

2 ACTUACIONES DESARROLLADAS EN 2013

2.1 ESPACIO WEB

2.2 PROGRAMA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

2.3 PROYECTO «GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0»

2.4 DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS
Y DE SENSIBILIZACIÓN

2.5 RELACIONES INTERNACIONALES

2.6 ASESORAMIENTO

1 INTRODUCCIÓN

Gizonduz es una iniciativa pionera del Gobierno Vasco, impulsada por Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer, dirigida a promover la concienciación, participación e implicación de los hombres en pro de la igualdad de mujeres y hombres.

Los objetivos, que aparecen especificados en el **documento constitutivo de la iniciativa Gizonduz**, son los siguientes:

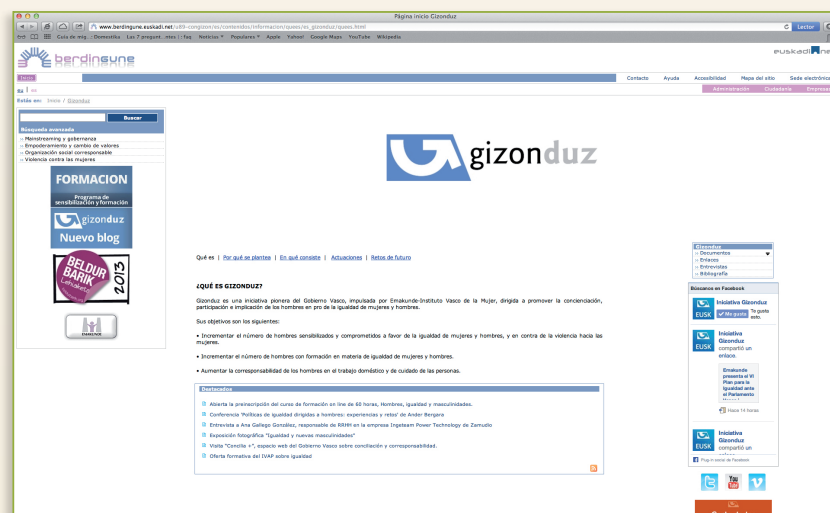
- Incrementar el número de hombres sensibilizados a favor de la igualdad de mujeres y hombres.
- Incrementar el número de hombres con formación en materia de igualdad de mujeres y hombres.
- Aumentar la corresponsabilidad de los hombres en el trabajo doméstico y de cuidado de las personas.

A pesar de que en un inicio el período para el cual se planteó la vigencia de la iniciativa fue de noviembre de 2007 a diciembre de 2009, como consecuencia de la positiva valoración de los dos primeros años de andadura de Gizonduz, Emakunde decidió dar continuidad en el tiempo a dicha iniciativa.

Las actuaciones desarrolladas por la iniciativa Gizonduz en años anteriores están recogidas en: **Memoria Iniciativa Gizonduz: Período 2007-2010**, **Memoria de actuación 2011. Iniciativa Gizonduz** y en la **Memoria de actuación 2012. Iniciativa Gizonduz**.

2 ACTUACIONES DESARROLLADAS EN 2013

2.1 ESPACIO WEB

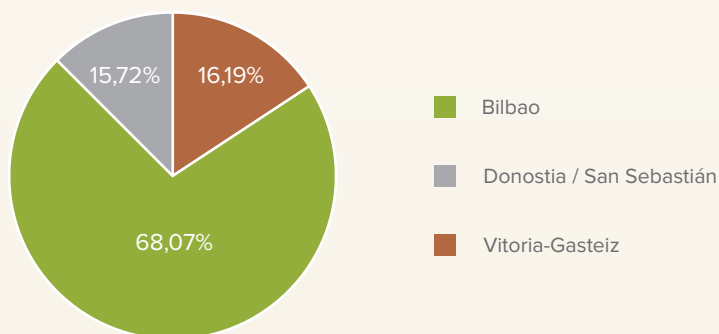


En 2012 se continuó con la administración del espacio web especializado en hombres por la igualdad (www.euskadi.net/gizonduz) que se creó en abril de 2008. Éste contiene amplia información relativa a la iniciativa en diferentes soportes, así como secciones con entrevistas, documentación, bibliografía, vídeos, enlaces a web de interés, acceso para recabar adhesiones a la Carta de los hombres vascos por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres, etc.

Mientras que en el año 2012 se realizaron 17.552 visitas a la página web de la iniciativa Gizonduz, durante el año 2013 se realizaron 23.278 en las que se visitaron 40.932 páginas. De éstas, 15.983 fueron visitas exclusivas y un 68% de ellas nuevas visitas, es decir, de personas que no habían visitado la web anteriormente.

Las visitas desde la Comunidad Autónoma Vasca en 2013 se distribuyeron de la siguiente manera:

Visitas Comunidad Autónoma Vasca



El 68,07% de las mismas se realizaron desde Bilbao, el 16,19 desde Vitoria-Gasteiz y el 15,72 desde Donostia/San Sebastián.

También señalar que dentro del conjunto de visitas un 1,8% fueron desde Pamplona. Desde otros puntos del Estado español el 8% se realizaron desde Madrid y el 3% desde Barcelona.

A tenor de los informes estadísticos, se han realizado accesos a la página web desde los 5 continentes. Por países, de las personas que visitaron la web de Gizonduz, un 2,4% lo hicieron desde México, un 2% desde Colombia, 1% desde Venezuela, Perú, o Argentina, un 0,8% desde Francia y un 0,5% desde Estados Unidos.

En cuanto a la utilización de idiomas para acceder a la página, el 94,5% de las personas lo han hecho en castellano, un 3,5% en euskera y un 2% en inglés.

2.1.1 Blog

El blog de la iniciativa Gizonduz es un espacio en el que se proponen debates, noticias e información de utilidad, y que está abierto a la ciudadanía para que pueda plasmar sus opiniones, reflexiones y comentarios sobre cuestiones de actualidad relacionadas con la igualdad, los hombres y las masculinidades.

Desde enero a diciembre de 2013, se subieron 89 entradas clasificadas según las siguientes categorías: iniciativas institucionales, violencias masculinas, violencia contra las mujeres, grupos de hombres y los hombres ante la igualdad. Desde la puesta en marcha del blog de la Iniciativa Gizonduz, en julio de 2008, se han subido 689 entradas.



2.1.2 Entrevistas

En esta sección se recogen entrevistas a personas relacionadas con la igualdad. Las personas entrevistadas en el año 2013 fueron las siguientes:

- **Maxi Gutiérrez Jodra**, médico de familia, especialista en género y salud.
- **Juanjo Compairé**, profesor jubilado y padre de una hija. Miembro de HOMES IGUALITARIS (AHIGE- Catalunya) y de su coordinadora estatal.
- **Josetxu Riviere Aranda**. Especialista en género y masculinidades. Coordinador del programa formativo de Gizonduz y miembro de la Red de Hombres por la igualdad.
- **Encarna de la Maza González**. Secretaria de Organización del sindicato de enfermería SATSE en Euskadi.

2.1.3 Redes Sociales

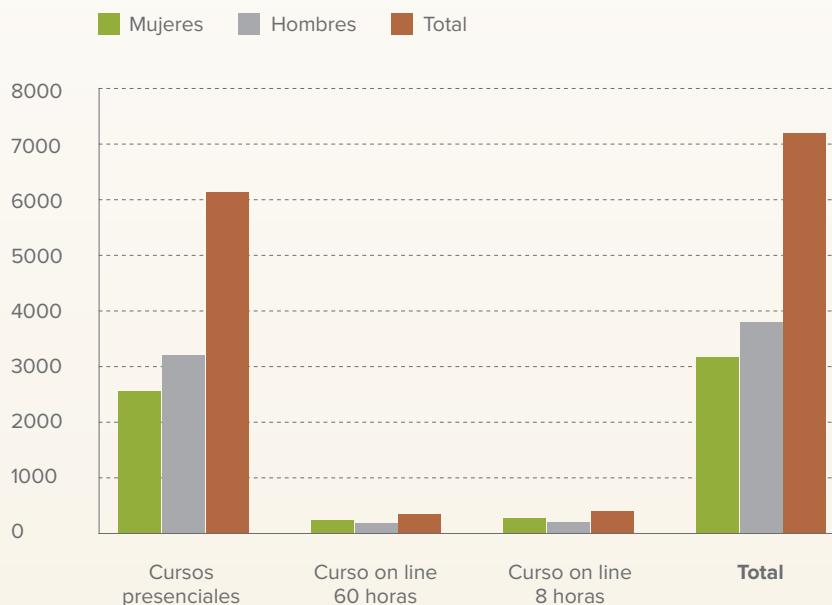
En 2011 se creó una página institucional de Gizonduz en Facebook, tras haber llevado a cabo un proceso de migración de contenidos desde el perfil con el que ya se contaba desde el 2009. Asimismo, se administró y actualizó periódicamente tanto dicha página como los perfiles que Gizonduz dispone en YouTube y en Vimeo.

La página de Facebook de Gizonduz en el año 2013 sobrepasó la barrera de los 5.000 me gusta, y es, tras Gazte Aukera, la página de Facebook con más amistades del conjunto de las del Gobierno Vasco. En 2013 contó con una media de 4.935 amistades. Se introdujeron 80 publicaciones, con un alcance medio por publicación de 445 visitas.

2.2 PROGRAMA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

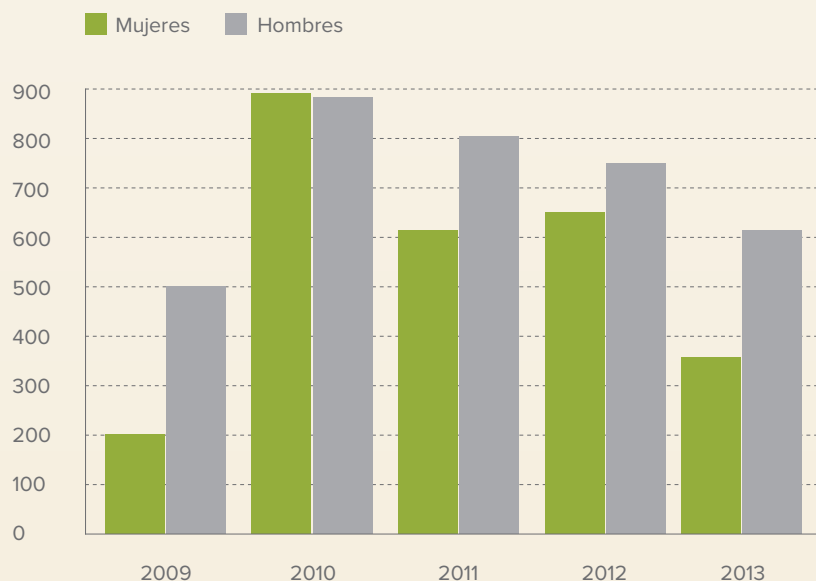
En marzo de 2009 se puso en marcha la primera edición del Programa de sensibilización y formación de Gizonduz.

Desde que comenzara el programa de formación y de sensibilización de Gizonduz hasta el año 2013 han participado en los distintos cursos tanto presenciales como en formato online 7.471 personas, 3.952 hombres (52,9%) y 3.519 mujeres (47,1%).



2.2.1. Cursos presenciales

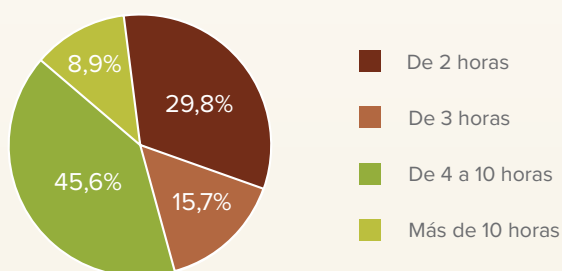
Desde 2009 a 2013, ambos incluidos, se han realizado 289 cursos presenciales con una participación de 6.469 personas, de las cuales 3.624 fueron hombres y 2.845 mujeres. Estos cursos se distribuyen de la siguiente manera:



	Mujeres	Hombres	Total
2009	241	512	753
2010	900	895	1795
2011	638	821	1459
2012	677	768	1445
2013	389	628	1017
	2845	3624	6469

En cuanto la tipología de los cursos, desde 2009 hasta 2013, ambos incluidos, agrupando por horas impartidas, nos encontramos con que los cursos se distribuyen así:

Tipología de los cursos

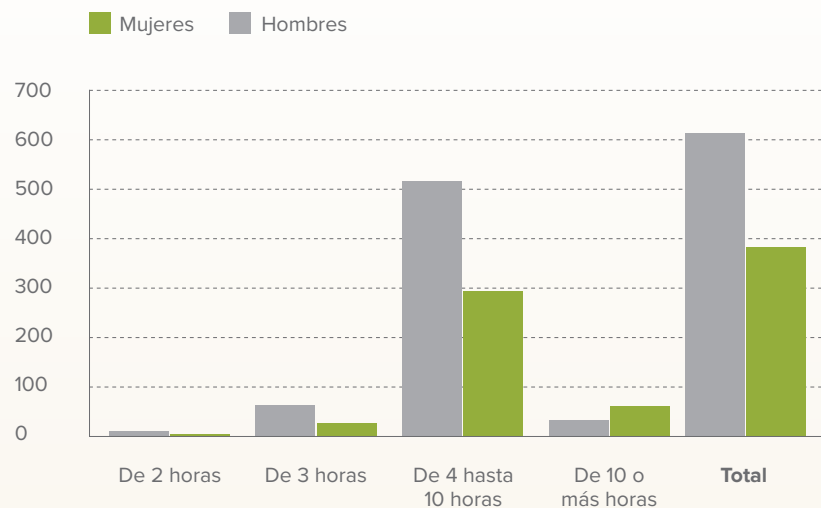


Un 29,8 % del alumnado participa en cursos de 2 horas de duración, y un 15,7% en los de tres horas, lo que representa casi la mitad de quienes asisten a un curso presencial. En los cursos de 4 a 10 horas el porcentaje es un 45,6%, mientras que en los cursos de más de diez horas el alumnado representa un 8,9%.

En el año 2013 se intenta consolidar los cursos con mayor presencia de hombres y se otorga más importancia a los cursos dirigidos a personas que, por su trabajo o presencia en la sociedad, puedan contribuir a que éstos tengan un efecto multiplicador y que cada persona que acuda a ellos pueda posteriormente emplear en su ámbito laboral o social sus contenidos y reflexiones. Una consecuencia de esto es que en 2013 se reduce el alumnado pero se refuerza la presencia de hombres, pasando a ser un 61,75% del total, mientras que las mujeres son un 38,25%. Así mismo se reducen considerablemente los cursos de dos horas.

CURSOS PRESENCIALES 2013

Tipos de curso según horas impartidas	Horas impartidas según tipo de curso	Alumnado total	% del total alumnado	Hombres	Mujeres
De 2 horas	2	4	30,38%	4	0
De 3 horas	15	90	14,60%	63	27
De 4 hasta 10 horas	178	835	35,02%	528	307
De 10 o más horas	71	88	20,00%	33	55
Total	266	1.017	100%	628	389



Distribuidos según las entidades organizadoras, los cursos presenciales fueron los siguientes:

Cursos presenciales en centros educativos, realizados en colaboración con el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Ayuntamiento de Vitoria- Gasteiz. Instituto Koldo Mitxelena	En casa, mejor entre todos y todas.	Alumnado 3º de ESO	4
Ayuntamiento de Vitoria- Gasteiz. Instituto Koldo Mitxelena	En casa, mejor entre todos y todas.	Alumnado 3º de ESO	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Instituto Koldo Mitxelena	En casa, mejor entre todos y todas.	Alumnado 3º de ESO	4
Ayuntamiento de Vitoria- Gasteiz. Instituto Koldo Mitxelena	En casa, mejor entre todos y todas.	Alumnado 3º de ESO	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Instituto Koldo Mitxelena	En casa, mejor entre todos y todas.	Alumnado 3º de ESO	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Instituto Koldo Mitxelena	En casa, mejor entre todos y todas.	Alumnado 3º de ESO	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Instituto Ikasbidea	En casa, mejor entre todos y todas.	Alumnado 2º de ESO	4
Ayuntamiento de Vitoria- Gasteiz. Instituto Ikasbidea	En casa, mejor entre todos y todas.	Alumnado 2º de ESO	4

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Instituto Jesus Obrero	¿Te atreves a quererme?	Alumnado de 1º PCPI	4
Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Instituto Jesus Obrero	¿Te atreves a quererme?	Alumnado de 1º PCPI	4
TOTAL			40

Cursos presenciales realizados en colaboración con sindicatos y empresas

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Sindicato SATSE	Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo y la construcción de las identidades masculinas.	Personal propio	5
Taller CIR USOA	Hombres, igualdad y masculinidades.	Personal propio	5
Taller CIR USOA	Hombres, igualdad y masculinidades.	Personal propio	5
Ingeteam	Hombres, masculinidades y la igualdad en el mundo laboral.	Personal propio	3
Ingeteam	Hombres, masculinidades y la igualdad en el mundo laboral.	Personal propio	3
Ingeteam	Hombres, masculinidades y la igualdad en el mundo laboral.	Personal propio	3
Ingeteam	Hombres, masculinidades y la igualdad en el mundo laboral.	Personal propio	3
Ingeteam	Hombres, masculinidades y la igualdad en el mundo laboral.	Personal propio	3
Ingeteam	Hombres, igualdad y masculinidades.	Personal propio	5
Ingeteam	Hombres, igualdad y masculinidades.	Personal propio	5
Ingeteam	Hombres, igualdad y masculinidades.	Personal propio	5
Ingeteam	Hombres, igualdad y masculinidades.	Personal propio	5
Ingeteam	Hombres, igualdad y masculinidades.	Personal propio	5
TOTAL			55

Cursos presenciales realizados en colaboración con **instituciones públicas**

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Ayuntamiento de Abanto Zierbena	Hombres, igualdad y masculinidades	Público en general	4
Ayuntamiento de Bergara	Hombres, igualdad y masculinidades	Público masculino en general	4
Ayuntamiento de Bilbao	Hombres, igualdad y masculinidades	Bomberos	4
Ayuntamiento de Bilbao	Hombres, igualdad y masculinidades	Bomberos	4
Ayuntamiento de Bilbao	Hombres, igualdad y masculinidades	Bomberos	4
Ayuntamiento de Bilbao	Hombres, igualdad y masculinidades	Bomberos	4
Ayuntamiento de Bilbao	Hombres, igualdad y masculinidades	Bomberos	4
Ayuntamiento de Ondarroa	Hombres, igualdad y masculinidades	Hombres en general	5
Diputación Foral de Bizkaia	Hombres, igualdad, corresponsabilidad y masculinidades	Personal propio	9
Gobierno Vasco. Dpto. de Justicia	Hombres, igualdad, masculinidades y prevención de la violencia contra las mujeres	Personal propio	10
Gobierno Vasco. Dpto. de Empleo y Política Social-Biltzen	Hombres, igualdad y masculinidades. Avanzado	Miembros colectivos de inmigrantes	16
Gobierno Vasco. Dpto. de Justicia	Hombres, igualdad y masculinidades, acoso sexual y seguridad en el trabajo	Personal propio	10
Gobierno Vasco. Dpto. de Justicia	Hombres, igualdad y masculinidades	Personal propio	5
Gobierno Vasco. Dpto. de Justicia	Prevención del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo y la construcción de las identidades masculinas.	Personal propio	5
Gobierno Vasco. Emakunde	Hombres, igualdad y masculinidades. Avanzado	Público en general	20
Hospital U. De Basurto. Formación Continuada	“El hombre y la salud” y “El papel del ámbito sanitario en la violencia de género”	Personal propio	6

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Hospital U. de Basurto. Formación Continuada	“El hombre y la salud” y “El papel del ámbito sanitario en la violencia de género”	Personal propio	6
Hospital U. de Basurto. Formación Continuada	“Violencias masculinas y violencia contra las mujeres”	Personal propio	6
Mancomunidad de Arratia	Hombres, igualdad y masculinidades	Personal propio	4
TOTAL			134

Cursos presenciales realizados en colaboración con entidades educativas

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
BIZKOTXALDE eskola-Basauri	Hombres, igualdad y masculinidades. Programa Nahiko.	Profesorado	4
UPV-EHU. Escuela de Relaciones Laborales	Prevención de riesgos laborales y la construcción de las identidades masculinas.	Alumnado Máster Relaciones Laborales	5
EHU-UPV. Aulas de la experiencia	Hombres, igualdad y masculinidades. Avanzado	Alumnado	6
			15

Cursos presenciales realizados en colegios, en colaboración con asociaciones y organizaciones

Entidad	Contenido	Población a la que se dirige	Duración (horas)
Asociación UNA	Hombres, igualdad y masculinidades	Público en general	2
Zubietxe	Reducción de riesgos, prevención de las drogodependencias y la construcción de las identidades masculinas	Profesionales y voluntariado	5
Colegio de Psicología	Violencias masculinas: la legitimación de la violencia en la construcción de la identidad de los hombres	Profesionales	15
TOTAL			22

Valoración de los cursos presenciales

A continuación se recoge la media de las valoraciones realizadas por las personas asistentes a los cursos presenciales, sobre un baremo de 6 puntos.

Valoración global del curso	5,1
Conocimientos previos en la materia	3,8
Contenido	4,9
Ponente	5,3
Dinamización	5,0
Participación del grupo	4,5
Organización	4,4
El espacio	5,0
Los materiales empleados	4,8
Útil para la vida personal (%)	93%
Útil para la vida profesional (%)	83%

Además de los que ya se valoran en la tabla anterior, las encuestas recogen como aspectos positivos que los cursos planteen una nueva forma de mirar la realidad que permite conocerla mejor desde la perspectiva de género. Resaltan también la relación de la teoría expuesta con la vida cotidiana. Se subraya el dinamismo de los cursos y su carácter participativo. También se da importancia a poder tener un espacio de intercambio entre compañeras y compañeros. Así mismo se valora la diversidad de opiniones que surgen.

Entre las propuestas para mejorarlo, sigue siendo mayoritaria la de contar con más tiempo para realizarlo. Es interesante que esto suceda tanto en los cursos de cuatro horas como en los más largos 6, 9 ó 10 horas. Otra propuesta que aparece, es ampliar la parte práctica del curso.

Los aspectos en los que le gustaría profundizar al alumnado se relacionan directamente con su campo de intervención profesional, la educación de menores o la violencia contra las mujeres.

2.2.2 Participación en jornadas y congresos

Por otra parte, con el fin de dar a conocer la iniciativa, se ha intervenido en diferentes medios de comunicación y se ha participado en distintas actividades de sensibilización, entre las que cabe destacar:

- “Trobades estatal i nacional D’homes per la igualtat”, organizadas por AHIGE Catalunya Sant Boi de Llobregat, los días 8, 9 y 10 de Noviembre.
- “Empoderamiento colectivo frente a la violencia contra las mujeres. Reflexiones y experiencias sobre el empoderamiento como horizonte y metodología de trabajo”, organizadas por el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz del 19 al 21 de noviembre.
- “I Congreso Internacional Masculinidades: Perspectivas Teóricas e implicaciones normativas”, organizado por la Universidad Carlos III de Madrid, el 10 y 11 de noviembre.

2.2.3 Cursos por Internet

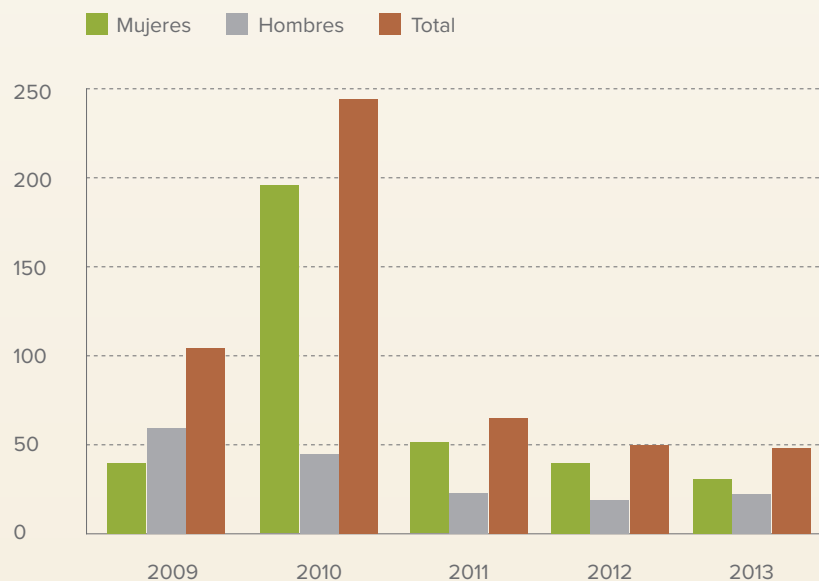
Desde que comenzaron a impartirse los cursos de sensibilización y formación online de Gizonduz se han mantenido las dos modalidades de cursos. Uno de ellos es el **Curso básico de sensibilización on-line sobre igualdad para hombres** que se puede seguir directamente desde la página web de Gizonduz y otro bastante más extenso en contenidos y duración denominado **Curso on-line hombres, igualdad y masculinidades** de 60 horas de duración.

En el curso de formación de 60 horas, tanto la demanda como la oferta de plazas, ha ido aumentando paulatinamente, mientras que en el de 8 horas, la demanda ha descendido significativamente.

2.2.3.1 Sensibilización online

En este curso se abordan aspectos como el origen de las desigualdades de género, el papel que juegan en la socialización los roles y estereotipos en función del sexo, la revisión de los distintos modelos masculinos, el papel que tiene el cuidado de las demás personas y de uno mismo en las vidas de los hombres, la implicación de los hombres en las labores domésticas y de cuidado a otras personas, los problemas de género que la socialización sexista produce también en los hombres, así como el papel que la legitimación de la violencia juega en la construcción de las identidades masculinas.

El curso, que tiene duración estimada de 8 horas y puede realizarse las 24 horas del día, se puso en marcha en 2009 y durante las ediciones desde 2009 a 2013, ambos incluidos, finalizaron con éxito el curso 526 personas, 364 mujeres y 162 hombres.



En el año 2013 finalizaron con éxito el curso un total de 50 personas, 30 mujeres y 20 hombres, por lo que se puede constatar una menor participación en el curso aunque aumenta algo la participación de hombres.

Valoración del curso (sobre 6)

Valoración global del curso	5,1
¿Tenías conocimientos previos de la materia?	4,1
Elementos del curso: Contenidos	4,8
Elementos del curso: Materiales empleados	4,5
¿Crees que ha sido útil para tu vida personal?	97%
¿Crees que ha sido útil para tu vida profesional?	97%

En lo que se refiere a los problemas técnicos, sólo una persona ha indicado que no pudo bajar los materiales y otra que no pudo descargar el certificado.

En el apartado de la encuesta sobre los tres aspectos más positivos del curso, algunas personas han señalado que les ha interesado todo el curso, y otras que les parece interesante el test de usos del tiempo.

En las propuestas de mejora, varias personas señalaron que sería interesante ampliar el curso y otras indicaron que “nada más”, porque el curso está completo.

En los aspectos a profundizar, varias personas han señalado que en todos los que plantea el curso, y otras plantean profundizar en las medidas de acción positiva dirigidas a los hombres.

Conclusiones

La valoración global del curso es muy alta, (5,1 sobre 6), y más teniendo en cuenta que tenían conocimientos previos en la materia significativos (4,1). Los contenidos del curso también han sido bien valorados en un 4,8 mientras que la nota más baja la llevarían los materiales empleados a pesar de ser un 4,5.

Es significativo que el 97% de las personas que han realizado el curso consideran que éste ha sido útil tanto para su vida personal como profesional.

En la edición 2012, descendió notablemente el número de personas que realizaron este curso, tendencia que continúa durante el año 2013. Este es uno de los motivos por el que se procederá a renovar la herramienta informática soporte del curso así como algunos de sus contenidos.

Por otro lado, solamente el 30,7% de las personas que han realizado el curso han sido hombres, por lo que teniendo en cuenta que se trata de un curso dirigido específicamente a los varones, no se ha cumplido con el objetivo de llegar a este sector.

2.2.3.2 Formación online

El curso de formación por Internet de Gizonduz de 60 horas se desarrolló en su primera edición entre el 21 de septiembre y 21 de diciembre de 2009.

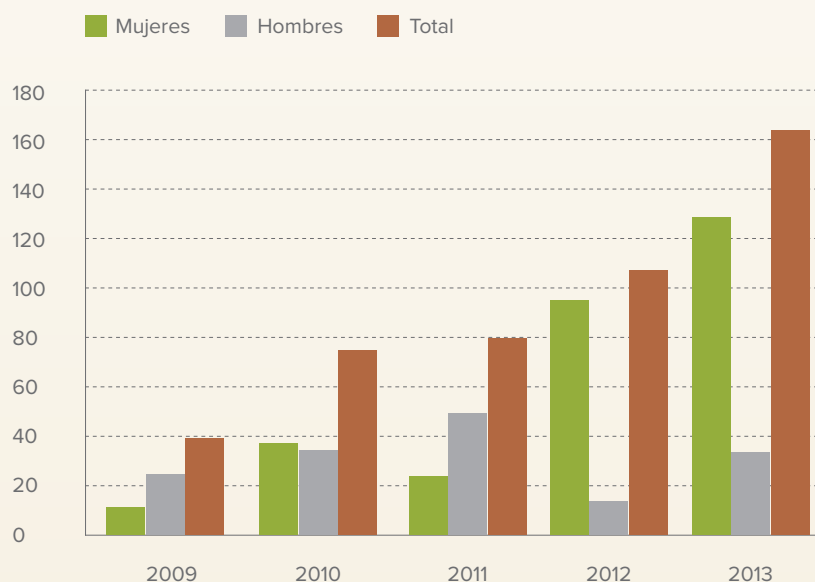
La demanda del curso on line de 60 horas ha ido aumentando con los años y el número de alumnado ha ido subiendo desde las 79 personas que participaron en el 2009 a las 215 que han tomado parte en la quinta edición de 2013. Todos los años un número significativo de personas no han podido realizar el curso por falta de plazas. La gratuidad del curso es una ventaja evidente pero también puede ser un inconveniente.

niente a la hora de fomentar el interés de las personas en terminarlo, así veremos en las cifras que el porcentaje de personas que lo terminan varía respecto al de personas matriculadas.

En las cinco ediciones del curso de formación online de 60 horas se han matriculado un total de 782 personas, 303 hombres (38,74%) y 479 mujeres (61,25%).

Hay que señalar que el porcentaje de personas que terminan el curso asciende. En 2013 las 167 alumnas y alumnos que han finalizado satisfactoriamente el curso representan un 77,67% del total de 215 matrículas mientras que en el 2012 fueron un 52,8% de una matrícula de 210 personas. En las ediciones de 2012 y 2013, en colaboración con el Departamento de Educación del Gobierno Vasco se reservaron 100 plazas para el profesorado dentro del programa formativo Garatu. Esto ha hecho que haya aumentado el número de mujeres participantes en las últimas ediciones.

Alumnado del curso on line de 60 horas que finaliza satisfactoriamente el curso.



	Mujeres	Hombres	Total
2009	14	27	41
2010	39	37	76
2011	29	52	81
2012	97	14	111
2013	131	36	167
	310	166	476

En esta edición del curso se organizó una sesión presencial sobre “Políticas de igualdad dirigidas a hombres: experiencias y retos” a cargo de Ander Bergara Sautua, a la que acudieron 34 personas, pero que pudo ser seguida por el resto de alumnos y alumnas bien vía online en directo o a través de la grabación disponible en internet con Irekia. Los temas de debate abiertos en relación a este tema en el foro de la sesión presencial fueron 136. Esta actividad se consolida dentro del curso y es especialmente valorada.

En cuanto a la evaluación del curso realizada por el alumnado, se valoran tanto los contenidos, como los materiales empleados y las actividades realizadas por encima del 90% entre bastante y muy adecuados, lo que viene a reflejar un grado de satisfacción muy alto.

2.3 PROYECTO «GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0»

Durante el año 2013 se continuó trabajando en colaboración con la sociedad pública EJIE, SA en el proyecto **GAZTEAK BERDINTASUNEAN 2.0**, dirigido a promover la concienciación e implicación de las personas adolescentes y jóvenes, y en particular de los hombres, a favor de la igualdad de mujeres y hombres y contra la violencia hacia las mujeres, mediante la utilización de herramientas educativas innovadoras basadas en las nuevas tecnologías.

El proyecto consta de 3 plataformas:

- Una web informativa o «escaparate» que muestra información del proyecto, desarrollo y fases del mismo, así como de las entidades implicadas.
- Una aventura gráfica on-line (videojuego) en la que se plantean a las personas usuarias varios escenarios en las que deberán enfrentarse y resolver determinadas pruebas, es decir, elegir entre varias opciones posibles ante situaciones sexistas, homófobas, violentas...
- Una comunidad virtual que genera espacios de participación y comunicación entre los y las adolescentes.



2.4 DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES FORMATIVAS Y DE SENSIBILIZACIÓN

Como en años anteriores, en 2013, además de los cursos de Gizonduz, se procedió a difundir los master y postgrados universitarios y los cursos del IVAP específicos sobre igualdad, así como las actividades del *Foro para la igualdad de mujeres y hombres* organizado por Emakunde, con el fin de favorecer una mayor participación de los hombres en las referidas actividades formativas y de sensibilización. Para ello, se dio publicidad a las mismas a través del boletín electrónico y del espacio web de Gizonduz.

2.5 RELACIONES INTERNACIONALES

Con ocasión de la participación de Emakunde en un seminario organizado por el Instituto Europeo de Igualdad de Género (EIGE), el coordinador de Gizonduz, Ander Bergara, se reunió con el responsable del área de Hombres e Igualdad de EIGE, Christian Veske, con el fin de compartir experiencias y puntos de vista con relación al trabajo que este ámbito están llevando a cabo ambos institutos, así como para explorar posibles vías de colaboración mutua de cara al futuro. Unas de las primeras actuaciones fruto de dicho propósito de colaboración han sido la participación de Emakunde en la Red EuroGender y en la Jornada online sobre la Campaña del Lazo Blanco, organizada por EIGE el 29 de noviembre.

2.6 ASESORAMIENTO

Finalmente, se ha de señalar que en 2013 se atendieron, tanto de forma presencial como vía email y por teléfono 272 consultas con relación a la iniciativa Gizonduz y a otras cuestiones relacionadas con los hombres, la igualdad y las masculinidades.



Manuel Iradier, 36

01005 Vitoria-Gasteiz

TEL 945 01 67 00

MAIL emakunde.gizonduz@ej-gv.es