

10. CARTA SOCIAL EUROPEA

(Selección de artículos)

(BOE de 26 de junio de 1980)

PARTE PRIMERA

8. Las trabajadoras, en caso de maternidad, y las demás trabajadoras, en los casos procedentes, tienen derecho a una protección especial en su trabajo.

PARTE II

Artículo 8. Derecho de las trabajadoras a protección

Para garantizar el ejercicio efectivo del derecho de las trabajadoras a protección, las partes contratantes se comprometen:

1. A garantizar a las mujeres, antes y después del parto, un descanso de una duración de doce semanas, como mínimo, sea mediante vacaciones pagadas, sea por prestaciones adecuadas de la Seguridad Social o por subsidios sufragados con fondos públicos.
2. A considerar como ilegal que un empleador despida a una mujer durante su ausencia por permiso de maternidad o en una fecha tal que el período de preaviso expire durante esa ausencia.
3. A garantizar a las madres que críen a sus hijos el tiempo libre suficiente para hacerlo.
4. a) A regular el trabajo nocturno de la mujer en empleos industriales.
- b) A prohibir el empleo femenino en trabajos subterráneos de minería y, en su caso, en cualesquiera otros trabajos

10. EUROPAKO GIZARTE-GUTUNA

(Aukeratutako artikulua)

(1980ko ekainaren 26ko EAO)

LEHENENGO ZATIA

8. Amatasun-egoeran dauden emakume langileek eta, bidezkoa denean, gainerako emakume langileek, eskubidea dute euren lanean babes berezia izateko.

II. ZATIA

8. artikulua. Emakume langileen eskubidea babesa izateko

Emakume langileen babeserako eskubidea eragingarritasunez egikarituko dela bermatzeko, alderdi kontratugileek hurrengo konpromisoak hartu dituzte:

1. Erditu aurretik nahiz ostean, emakumeei, gutxienez, hamabi asteko atsedena bermatzeko konpromisoa; atsedena hori gauzatu ahal izango da, opor ordainduen bidez, Gizarte Segurantzaren prestazio egokien bidez edo diru publikoarekin ordaindutako sorospenen bidez
2. Enplegatzaileak emakumeak kaleratzea legearen aurkakotzat jotzeko konpromisoa, kaleratze hori gertatzen denean amatasun-baimenaren ondorioz emakumea absente dagoela edo beren-beregi kontuan hartu den data jakin batean, kaleratzearen aurreabisualdia amaitu dadin emakumea absente dagoen bitartean.
3. Amei behar besteko denbora libre bermatzeko konpromisoa, euren seme-alabak haz ditzaten.
- 4.a) Industria-enplegetan emakumearen gaueko lana arautzeko konpromisoa.
- b) Emakumezkoen lana debekatzeko konpromisoa, meatzaritzako lurpeko lanetan eta, hala denean,

que no sean adecuados para la mujer por su carácter peligroso, penoso e insalubre.

emakumearentzat egoki ez den beste edozein lanetan, lan hori arriskutsua, nekagarria eta osasungaitza izateagatik.