EBAZPENA, 2024KO EKAINAREN 5EKOA, LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIARENA. EBAZPEN HORREN BIDEZ IKASTETXEEN ESLEIPENA BEHIN BETIKO EBAZTEN DA, BERRITZEGUNEKO LANPOSTUETARA ATXIKITAKO FISIOTERAPEUTA, TERAPEUTA OKUPAZIONAL ETA HEZKUNTZA-LAGUNTZAKO ESPEZIALISTA KATEGORIETAN, LANGILE FINKOEN, LANPOSTU HUTSAK BETETZEKO BITARTEKOEN ETA MUGAGABE EZ-FINKOEN ARTEAN.

Langileak Kudeatzeko zuzendariak 2024ko maiatzaren 9an ebazpena eman zuen. Ebazpen horren bidez lan-kontratudun langile finkoen, lanpostu hutsak betetzeko bitartekoen eta mugagabe ez-finkoen ikastetxeen urteko esleipena partzialki era telematikoan egiteko prozeduraren deialdia egiten zuen 2024/25 ikasturterako, Berritzegunera atxikitako fisioterapeuta, terapeuta okupazional eta hezkuntza-laguntzako espezialista kategorietan.

2024ko maiatzaren 14, 15 eta 16an, parte-hartzaileak dagokion Berritzegunean bildu ziren, adostasuna lortzen saiatzeko, Hezkuntzako sailburuaren 2019ko ekainaren 4ko Aginduaren 17.3 artikuluan ezarritakoaren arabera. Agindu horren bidez, langile lan-kontratudun finkoei, mugagabe ez-finkoei eta bitartekoei urtero esleitzeko prozedura ezartzen da, fisioterapeuta, lanerako terapeuta eta hezkuntza-laguntzako espezialista kategorietan.

Ondorioz, ikastetxeen esleipenerako guztiak ados jarri ziren, A01, A02, B02, B03, B06, B07 eta B08 Berritzeguneetan izan ezik, hezkuntza-laguntzako espezialisten kategorian.

Berritzegune horietarako eta kategoria horretarako prozesua lehen aipatutako Aginduaren arabera egin da, eta 2024ko maiatzaren 4ko ebazpen bateratuarekin bat, Langileak Kudeatzeko zuzendariarena eta Aniztasunerako eta Hezkuntza Inklusiorako zuzendariarena. Ebazpen horren bidez

RESOLUCIÓN DE 5 DE JUNIO DE 2024, DE LA DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL POR LA QUE SE RESUELVE CON CARÁCTER DEFINITIVO EL PROCESO DE ASIGNACIÓN DE CENTROS ENTRE EL PERSONAL ADSCRITO A PUESTOS DE TRABAJO DE LOS BERRITZEGUNES ZONALES, EN LAS CATEGORÍAS DE FISIOTERAPEUTA, TERAPEUTA OCUPACIONAL Y ESPECIALISTA DE APOYO EDUCATIVO, QUE TENGAN CONTRATO LABORAL FIJO, CONTRATO LABORAL DE INTERINIDAD POR VACANTE O RELACIÓN LABORAL DE CARÁCTER INDEFINIDO NO FIJO.

Mediante la resolución de 9 de mayo de 2024, de la Directora de Gestión de Personal, se convocaba para el curso 2024/25 el procedimiento telemático parcial de asignación de centros docentes entre el personal adscrito a puestos de trabajo de los Berritzegunes zonales, en las categorías de Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional y Especialista de Apoyo Educativo, que tengan contrato laboral fijo, contrato laboral de interinidad por vacante o relación laboral de carácter indefinido no fijo.

Los días 14, 15 y 16 de mayo de 2024 el personal participante se reunió en el Berritzegune correspondiente, a fin de intentar el consenso conforme a lo establecido en el artículo 17.3 de la Orden de 4 de junio de 2019, de la Consejera de Educación por la que se establece el procedimiento para la asignación anual de centros al personal laboral fijo, indefinido no fijo e interino en las categorías de Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional y Especialista de Apoyo Educativo.

Como resultado, todos alcanzaron consenso para la asignación de centros, a excepción de los Berritzegunes A01, A02, B02, B03, B06, B07 y B08 en la categoría de Especialistas de Apoyo Educativo.

Para dichos Berritzegunes y categoría se ha procedido a realizar el proceso de asignación conforme a lo regulado en la referida Orden, y conforme a la resolución conjunta de 26 de abril de 2024, de la Directora de Gestión de Personal y la Directora para la Diversidad e Inclusión Educativa, por la que se establece

sistema informatizatua ezartzen da lan-kontratudun langile finkoei, lanpostu hutsak betetzeko bitartekoei eta mugagabe ez-finkoei ikastetxeen urteko esleipena partzialki era telematikoan egiteko prozedura, berritzegunera atxikitako fisioterapeuta, terapeuta okupazional eta hezkuntza-laguntzako espezialista kategorietan.

Behin langile finkoen 1.1 eta 1.2 faseen esleitzeko prozesua amaitu ondoren, eta, era berean, behin langile mugagabe eta lanpostu hutsetan daudenen 2.1 eta 2.2 faseak amaitu ondoren, esleipenaren behin betiko ebazpena argitara ematea dagokio.

Hori dela eta, HAU EBAZTEN DUT:

Bakarra.- Behin betiko ebazpena.

Ikastetxeen behin betiko esleipena ebazten da, Berritzeguneko lanpostuetara atxikitako fisioterapeuta, terapeuta okupazional eta hezkuntza-laguntzako espezialista kategorietan, langile finkoen, lanpostu hutsak betetzeko bitartekoen eta mugagabe ez-finkoen artean.

Erabakitzen da ebazpen honi erantsitako eranskinen bidez argitara ematea kategoriaka.

Errekurtsoa

Ebazpen honek ez dio amaiera ematen administrazio-bideari, eta, beraren aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkez dakioke Administrazio eta Zerbitzuen sailburuordearen aurrean, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera, Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoarekin bat etorriz.

un sistema informatizado para la realización telemática parcial de la asignación anual de centros entre el personal con contrato laboral fijo, contrato laboral de interinidad por vacante o relación laboral de carácter indefinido no fijo en las categorías de Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional y Especialista de apoyo educativo adscritos a Berritzegune.

Una vez finalizado el proceso de asignación de las fases 1.1 y 1.2 correspondientes al personal fijo, y finalizado asimismo las fases 2.1 y 2.2, corresponde hacer pública la resolución definitiva de este proceso.

En su virtud, RESUELVO:

Único.- Resolución definitiva.

Se aprueba la resolución definitiva del proceso de asignación de centros entre el personal adscrito a puestos de trabajo de los Berritzegunes zonales, en las categorías de Fisioterapeuta, Terapeuta Ocupacional y Especialista de Apoyo Educativo, que tengan contrato laboral fijo, contrato laboral de interinidad por vacante o relación laboral de carácter indefinido no fijo.

Se acuerda hacerla pública mediante anexos adjuntos a esta resolución por cada categoría.

Recurso

Contra la presente Resolución que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la Viceconsejera de Administración y Servicios, en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 121 y ss. de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Vitoria-Gasteizen, 2024ko ekainaren 7an

Blanca GUERRERO OCEJO

DIRECTORA DE GESTIÓN DE PERSONAL