



EBAZPENA, 2023KO URRIAREN 10KOA, LANGILERIAREN KUDEAKETAKO ZUZENDARIARENA, EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO UNIBERTSITATEAZ KANPOKO IKASTETXE PUBLIKOETAN ALDI BATERAKO IRAKASLEEN BEHARRAK ESTALTZEKO HAUTAGAIEN ZERRENDARI BURUZKOA, 2023/2024 IKASTURTE-HASIERAKO ESLEIPEN-PROZESUAREN ESPARRUAN.

AURREKARIAK

Lehenengoa.- 2023ko maiatzaren 17ko ebazpenaren bidez, Langileriaren Kudeaketako Zuzendariak 2023/2024ko ikasturte hasierako esleitzeko prozesuaren deialdia egin zuen.

Bigarrena.- Prozesu hori Langileriaren Kudeaketako zuzendariak 2023ko uztailearen 19ean ebatzi zuen, ordezkapenak egiteko izangaien 2023/2024 ikasturte hasierako esleipen-prozesuari buruzko behin betiko ebazpena argitaratuta. Esleitutako pertsonen eta plazen zerrendak interesdunei jakinarazi zitzaizen ikasturte-hasierako esleipen-aplikazioan (HEZIGUNEAREN ingurunean) eta Hezkuntza Sailaren web-orriko prozesu horri buruzko iragarki-taulan.

Era berean, 2023ko abuztuaren 29an, ikasturte osoko ORDEZKAGUNEAN eskaintzeko plazen zerrenda argitaratu zen.

Deialdia honen bigarren ebazpen-zatian xedatutakoaren arabera, esleipen-prozesua Hezkuntza Sailaren web-orrian kolektibo bakoitzarentzat argitaratutako egutegiaren eta ordutegiaren arabera burutu zen. Eta egutegi horretan honako hau adierazten da:

“IRAILAK 1. Langile guztiak beren lanpostuan aurkeztea”

Hirugarrena.- 2023ko irailaren 23an, Hezkuntza Sailaren web-orrian argitaratu zen Langileriaren Kudeaketako zuzendariaren jakinarazpena. Horren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko herri-ikastetxeetan aldi baterako irakasleen beharrak estaltzeko zerrendatik kanpo uzteko prozesua hasi zen.

Jakinarazpen horrek 1. eranskinean jasotzen zuen irailaren 1ean 2023/2024 ikasturtearen hasieran esleitutako lanpostura aurkeztu ez ziren izangaien zerrenda, eskaintako lanpostua eta dagokion ikastetxea adierazita.

Laugarrena.- Aipatutako izangaiak irakasleen ordezkapenatarako zerrendatik kanpo utzi aurretik, hamar egun baliouduneko epea eman zen egokitzen jotzen zena alegatzeko, jakinarazpen hori argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Izapide hori egiteko emandako epea amaitu ondoren, baztertze-prozesu hau ebatzen da, honako klausula hauen arabera

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa.- Langileriaren Kudeaketa Zuzendaritzak du ebazpen hau emateko eskumena, Hezkuntza Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen otsailaren 23ko 71/2021 Dekretuan ezarritakoaren arabera.



Bigarrena.- Aplikatzekoak dira honako hauek:

- Agindua, 2022ko ekainaren 16koa, Hezkuntzako sailburuarena, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko herri-ikastetxeetan egon daitezkeen aldi baterako irakasleen beharrak betetzeko zerrendako hautagaiei ikasturte-hasierako lanpostuak esleitzeko prozedura arautzen duena.
- Agindua, 2012ko abuztuaren 27koa, Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketako sailburuarena, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko herri-ikastetxeetan egon daitezkeen aldi baterako irakasleen beharrak estaltzeko hautagaien zerrenda kudeatzeko araudia onartzen duena.
- Gainerako araudi aplikagarria.

Hirugarrena.- 2023ko irailaren 21eko jakinarazpenaren 1. Eranskinean jasotako izangaien kasuan, ez ziren lanpostuaz jabetu, egoera hori behar bezala justifikatu gabe.

Ildo horretatik, 2022ko ekainaren 16ko Aginduaren 11. artikuluan xedatutakoa aplikatuz, izendapenari uko egiten zaiola ulertuko da:

“11. artikulua. – Uko egitea.

1. – Hurrengo 2. paragrafoan aurreikusitako kasuan izan ezik, esleitutako lanpostuari edo lanpostua betetzeko beharrari eta, hala badagokio, egindako izendapenari edo egindako kontratazioari uko egitea justifikaziorik gabekotzat joko da.

Lanpostuaz jabetzeko ezarritako egunean ikastetxean agertzen ez den izendatuak izendapenari uko egin diola ulertuko da.”

Aipatutako artikulua 2. paragrafoan, esleitutako plazari modu justifikatuan uko egiteko kasuak eta jarraitu beharreko prozedura jasotzen dira:

*“2. – Ezin izango zaio uko egin esleitutako lanpostuetan aritzeari, **ordezko gaien zerrenda kudeatzeko indarrean dagoen araudian jasotako uko egiteko arrazoiren bat dagoenean izan ezik**, baldin eta arrazoi hori aurreikusi ezin diren egoera berrien ondorio bada eta eskabideak aurkezteko eta lanpostuaz jabetzeko epea hasi baino bost egun baldiodun lehenago adierazi badira eta alegatzen dituenaren borondatezko jardueraren ondorio ez badira.*

Justifikatutzat joko da soil-soilik urte horretako irailaren 1a baino lehen jakinarazi eta egiaztatzen bada egoera hori.”

Laugarrena.- 2012ko abuztuaren 27ko Aginduaren 44.1 f) artikuluan xedatutakoa aplikatuz, zerrendetatik kanpo uzten dira hautagaiak:

“1. – Zerrendatik kanpo uzteko arrazoiak honako hauek dira:

f) Esleitutako lanpostuaz ez jabetzea, edo zerbitzuak emateari uztea, behar bezala justifikatu gabeko arrazoiren batengatik.”



Bestalde, 2012ko abuztuaren 27ko Aginduaren 40. artikulua honako hau xedatzen du:

“40. artikulua. – Uko egitea.

1. – Eskaintzaren unean berariaz adierazten bada, honako hauek onartuko dira egindako eskaintzari **uko egiteko arrazoi justifikatu gisa**:

- a) Aldi baterako **baja-egoerarako** zerrendetan jasotako kasuren batean egotea.
- b) Borondatezko esleipen gisa adierazitako lanpostua izatea.

2. – **Arrazoi hauek ere onartuko dira**:

- a) Hautagaiak uko egitea, ezauzarri espezifikoak dituzten lanpostu jakin batzuk betetzeko gaitasunik ez duela uste duelako, agindu honetan ezarritako protokoloaren arabera.

(...)

- b) Izangaiak uko egitea, eskaintako lanpostuaren berezko eginkizunak betetzearekin bateraezina den minusbaliotasun fisikoa duelako. Egoera hori behar bezala egiaztatuta beharko da.

3.– (...).”

Agindu horren 30.1 artikulua honako hau adierazten du:

“1. – Honako egoera hauetakoren batean daudela egiaztatzen duten pertsonak igaroko dira aldi baterako baja-egoerara:

- a) Gaixotasun arruntak edo lanetik kanpoko istripuak eragindako aldi baterako ezintasuna.
- b) Lan-istripuak eta lanbide-gaixotasunak eragindako aldi baterako ezintasuna.
- c) Haurdunaldiko edo haurdunaldiko arriskua, behar bezala egiaztatuta.
- d) Amatasuna, adopzioa eta harrera: amaren kasuan, haurdunaldiko zazpigarren hilabetetik erditu ondorengo hemezortzigarren astera bitartean. Epea hogeigarren astera artekoa izan daiteke seme edo alabaren desgaitasun-kasuetan, eta erditze anizkoitzekoetan, bigarrenetik aurrerako seme-alaba bakoitzeko.

(...)

- e) Aitatasuna: seme edo alaba bat jaio, adoptatu edo hartu, harrerari buruzko erabaki administratibo edo judiziala hartu edo adopzioa eratzten duen ebazpen judiziala eman eta hurrengo 4 asteetan. Arrazoi horrengatik aldi baterako baja-aldia gerora aldatzeko, horretarako ezartzen diren lege-xedapen orokorrak bete beharko dira.



f) Odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko 2. mailarainoko senideen gaixotasun larria edo heriotza. Aldi baterako baja-egoera 3 lanegunekoa izango da odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko 2. mailarainoko senideen heriotzazatik, edo, elkarrekin bizi badira, urrunagoko mailarainoko ahaideen heriotzazatik, eta 5 lanegunekoa ezkontidearen, bikotekidearen edo semearen edo alabaren gaixotasun larri justifikatuagatik edo heriotzazatik. Odol-ahaidetasun edo ezkontza-ahaidetasunezko 2. mailarainoko ahaideen gaixotasun larri justifikatuagatik, edo, elkarrekin bizi badira, urrunagoko mailakoa izateagatik, muga bi lanegunekoa izango da.

(...)

g) Norberaren ezkontza edo izatezko bikotea eratzea, Izatezko Bikoteak arautzen dituen maiatzaren 7ko 2/2003 Legean ezarritakoaren arabera, betiere EAEko Izatezko Bikoteen Erregistroak emandako ziurtagiriaren bidez egiaztatzen bada aldi baterako baja dagokion erregistroan egin edo inskribatu eta hurrengo 20 egun naturalen barruan edo aurretik gertatzen bada.

h) Askatasun-gabetzea, kondena-epaia eman arte.

i) Hezkuntza Sailak, HAEek edo beste autonomia-erkidego batzuetako hezkuntza-administrazioek antolatutako ikastaroetan parte hartzea.

j) Ikasketa-bekak edo hezkuntza-sistemeekin zuzenean lotutako bekak edo laguntzak izatea.

k) Ikasketa ofizialak eta/edo praktikoak egiten aritzea.

l) Edozein lan-kontratu izatea, administrazio publiko batean izendatzea, edo Gizarte Segurantzari autonomo gisa alta emanda egotea. Kasu horretan, merezimenduen baremoko 3. atalean eskatzen diren egiaztagiria aurkeztuko dira.

m) Atzerrian GKE batentzat lanak egiten aritzea.

n) Karrerako funtzionarioentzako zerbitzu berezien deklarazioa dakarren kasuren batean egotea.

o) Genero-indarkeriaren, terrorismoaren, jazarpenaren edo beste edozein indarkeria-motaren biktima izatearen arrazoiak; betiere, egiaztatu egin beharko dira.

p) Gaitasun-protokoloa ebaztea, babesten duen arrazoiaren behin-behineko kalifikazioarekin, eta ezin izango da luzatu horietako bakoitzerako ezarritako epea baino epe luzeagoan."

Aurrekarian azaldutakoaren arabera, emandako alegazioak aurkezteko epea amaituta eta horiek aztertuta, honako hau



EBAZTEN DUT

Lehenengoa.- Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko ikastetxe publikoetako irakasleen ordezkapenatarako hautagaien egoera, “justifikatu gabeko uko-egite” egoeran, zerrenda honen arabera:

ABIZENAK, IZENA/ APELLIDOS, NOMBRE	PLAZAREN JATORRIA/ ORIGEN PLAZA	LURRALDEA/TERRITORIO
ANDRINUA GUERRICABEITIA, MIREN MAITE	ORDEZKAGUNEA	GIPUZKOA
SANTXEZ URKIA, AITOR	IKHA/COCU	ARABA
MAULEON CARRANZA, ADRIAN	IKHA/COCU	ARABA
MELUS JIMENEZ, GORKA	IKHA/COCU	ARABA
ALDA GARCÍA DE AMEZAGA, RUTH	IKHA/COCU	ARABA
FLORES URANGA, IBAI	IKHA/COCU	ARABA
GARMENDIA GOROSABEL, JESUS	IKHA/COCU	ARABA
GONZALEZ CAMACHO, FCO IGNACIO	IKHA/COCU	ARABA
IRAGI ITURRALDE, YOLANDA	IKHA/COCU	ARABA
MONREAL GARCES, NORA	IKHA/COCU	ARABA
ALBENIZ FERNANDEZ, NATALIA	ORDEZKAGUNEA	ARABA
CONDE AGUIRRE, JULENE	ORDEZKAGUNEA	ARABA
HURTADO VITAL, MARIA	ORDEZKAGUNEA	ARABA
GARCIA ROMO, ALBERTO	IKHA/COCU	ARABA

Bigarrena.- Lehenengo ebazpen-zatian jasotako pertsonen, esleitutako lanpostuaz jabetu ez zirenek (JUSTIFIKATU GABEKO UKO EGITEA), ezin izango dute berriro eskatu hautagaien zerrendara itzultzea 2023/2024 ikasturtean, ezta 2024/2025 ikasturtean ere, 2012ko abuztuaren 27ko Aginduaren 44.2 artikuluan xedatutakoaren arabera.



Hirugarrena.- Hautagaien zerrendatik baztertutako pertsonak zerrendetan sartu ahal izango dira berriro, 2012ko abuztuaren 27ko Aginduan aurreikusitako irekiera-prozeduretakoren batean parte hartuz.

Laugarrena.- Ebazpen hau Eusko Jaurlaritzako Hezkuntza Sailaren orrialde ofizialean argitaratuko da, eta hark izango ditu jakinarazpenaren ondorioak, 39/2015 Legearen 45.1 b) artikuluan ezarritakoaren arabera.

ERREKURTSOA

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 121. artikuluan eta hurrengoetan xedatutakoaren arabera, administrazio-bidea amaitzen ez duen ebazpen honen aurka gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Administrazio eta Zerbitzuen Sailburuordetzari, hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik aurrera.

Vitoria-Gasteiz, 2023ko urriaren 10koa

Blanca María Guerrero Ocejo
LANGILERIAREN KUDEAKETAKO ZUZENDARIA