***ZAINTZARAKO ESZEDENTZIA ESKAERA***

***(EREDUA)***

*Nori zuzendua \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(Langileen antolaketa arloa / Pertsonal saila / Enpresako Giza Baliabideen saila):*

Langileen Estatutuaren Legea moldatzen duen testuko 46.3 artikuluak (2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa), honako hau ezartzen du:

“**Langileek eskubidea izango dute seme-alaba bakoitza zaintzeko hiru urtera arteko eszedentziaz baliatzeko**, bai biologikoki izan, bai adopziorako edo harrera iraunkorrerako helburuarekin zaindu. Epea zenbatzen haurra jaio denetik edo, gainontzeko kasuetan, ebazpen judizial edo administratiboa eman denetik hasiko da.”

“**Era berean, bi urtera arteko eszedentzia hartzeko eskubidea izango dute**, negoziazio kolektiboan epe luzeagoa zehazten ez bada behintzat, senitartekoren bat zaindu behar duten langileek, **senitarteko hori odolkidetasun edo ahaidetasuneko bigarren gradura artekoa bada**, eta adina dela, istripuren bat dela, edo gaixotasunen baten eraginez **ez bada gauza bera bakarrik moldatzeko**; beti ere **ordaindutako lanik egiten ez badu**.”

“Paragrafo honetan aipatzen den lanaldiaren murrizketa, iraupen-aldia zatika gozatu ahal izango dena, langile guztien eskubidea da, gizon zein emakume. Dena dela, enpresa bereko bi langile edo gehiagok pertsona berak eraginda eskubide honetaz baliatzeko eskubidea izango balute, enpresaburuak eskubideaz aldi berean baliatzeko aukera mugatzeko gaitasuna izango luke, enpresaren funtzionamenduarekin lotutako arrazoiek hala egitea zuritzen badute.”

“Artikulu honetan ezarritakoarekin bat etorriz eszedentzian dagoen langilearen kasuan, antzinatasunerako zenbatuko da aldi hori, eta lanbide prestakuntzako ikastaroetara joateko eskubidea izango du langileak; enpresaburuak dei egin behar dio prestakuntzan parte hartzeko, batez ere berriro lanera itzultzen denean.”

“Lehenengo urtean bere lanpostua gordetzeko eskubidea izango du. Epe hori amaitu eta gero, lanpostu bat gordetzeko eskubidea izango du, edo bere talde profesionaleko bat edo bere kategoriaren baliokide bat.”

“Dena den, langilea familia ugaritzat jotako familia bateko kidea baldin bada, lanpostua gordeta izateko eskubidea 15 hilabetez izango du, kategoria orokorreko familia ugarikoa bada, eta 18 hilabetez gordeta izateko eskubidea, kategoria berezikoa bada. Langileak eskubide horri heltzen badio beste gurasoaren denbora eta erregimen berean, lanpostuaren erreserba gehienez 18 hilabetez luzatuko da.”

Goian transkribatutako xedapenak ezartzen duenaren arabera, eszedentzia eskatzen dut, 20\_\_ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_an hasita (egun hori barne), 20\_\_\_ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_\_\_ arte, ………………….. (nire seme-alaba edo bigarren graduko familiartekoa) zaintzeko.

Besterik gabe, jaso agur bero bat.

*Sin.: (Adierazi izena eta abizenak, eta sinatu)*

*NAN: (Adierazi NANeko zenbakia eta letra)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n, 20\_\_\_ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_\_\_\_\_an.

*Atxikita doa familia-harremana erakusten duen dokumentazioa.*

*(Seme-alabarekiko harremana, edo senitartekoaren bigarren gradura arteko ahaidetasun/odolkidetasuna)*

*Oharrak:*

*1.– Eskaera hau zure enpresako Pertsonal Sailean edo Zerbitzuan eman beharko duzu, gutxienez 15 eguneko aurrerapenarekin (edo aplika daitekeen hitzarmen kolektiboak ezartzen duenarekin).*

*2.– Seme-alabak zaintzeko eszedentzia eskaetzeko, familia liburuaren fotokopia aurkeztu behar da, zaintza behar duen seme-alabaren adina eta familia-harremana egiaztatzeko.*

*3.– Bigarren gradura arteko senitartekoak zaintzeko eszedentzia eskatzeko, ondoko dokumentazioa aurkeztu behar da:*

* *Murrizketa eskatzen duen eta zaintza behar duen pertsonen arteko harremana egiaztatzen duen dokumentazioa.*
* *Hitzarmen kolektiboak ezartzen duen dokumentazioa, honako hau justifikatzeko: La*
* *Alde batetik, norbere autonomiaren gabezia edo galera (fisikoa, psikikoa edo intelektuala); eta,*
* *Bestalde, zaintza behar duen pertsonak ordaindutako lanik egiten ez duela.*