***(EREDUA)***

***LANALDIAREN IRAUPENA ETA BANAKETA EGOKITZEKO ESKAERA***

*Nori zuzendua \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(Langileen antolaketa arloa / Pertsonal saila / Enpresako Giza Baliabideen saila):*

Langileen Estatutuaren Legea moldatzen duen testuko 34.8 artikuluak (2/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 23koa), honako baimen hau ezartzen du:

*«*Langileek ***eskubidea dute lanaldiaren iraupenaren eta banaketaren egokitzapenak eskatzeko, lan-denboraren antolamenduan eta prestazio-moduan****, urrutiko lana barne, familia eta lana bateragarri egiteko duten eskubidea gauzatzeko. Egokitzapen horiek arrazoizkoak eta proportzionatuak izan beharko dute, langilearen premiei eta enpresaren antolamendu- edo ekoizpen-premiei dagokienez.* ***Seme-alabarik izanez gero, langileek eskubidea dute eskaera hori egiteko, harik eta seme-alabek hamabi urte bete arte****.*

***Negoziazio kolektiboan, hura gauzatzeko baldintzak itunduko dira,*** *eta sexu bateko eta besteko langileen artean zuzeneko zein zeharkako diskriminaziorik ez egotea bermatuko duten irizpide eta sistemetara egokituko dira.* ***Hura ez badago, enpresak, lanaldia egokitzeko eskatzen duenean, negoziazio-prozesu bat irekiko du langilearekin, gehienez ere hogeita hamar egunez.*** *Hori amaitutakoan, enpresak idatziz jakinaraziko du eskaera onartzen duela, beste proposamen bat egingo du, langilearen kontziliazio-beharrak ahalbidetzeko, edo, bestela, uko egingo diola adieraziko du. Azken kasu horretan, erabakiaren oinarri diren arrazoi objektiboak adieraziko dira. Langileak eskubidea izango du aurreko lanaldira edo kontratu-modalitatera itzultzeko, adostutako aldia amaitu ondoren, edo zirkunstantzien aldaketak hala justifikatzen duenean, aurreikusitako aldia igaro ez bada ere. Aurreko paragrafoetan xedatutakoak ez die kalterik egingo 37. artikuluan ezarritakoaren arabera langileak izan ditzakeen baimenei. Enpresaren zuzendaritzaren eta langilearen artean sortzen diren desadostasunak lan-arloko jurisdikzioak ebatziko ditu, lan-arloko jurisdikzioa arautzen duen urriaren 10eko 36/2011 Legearen 139. artikuluan ezarritako prozeduraren bidez.».*

Goian transkribatutako xedapenak babesten nauen eskubidearen arabera, honako hau eskatzen dut:

1. Nire lanaldia honela egokitzea:

HEMEN AZALDUKO DA NOLA EGIN NAHI DEN ORDUTEGI BERRIA. ADIBIDEZ:

- NIRE SEME-ALABA NIRE ZAINTZAPEAN EDUKITZEAREN ONDORIOZ, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ -N JAIOTA, HAMABI URTETIK BEHERAKOA (ALDATU, BESTE ARRAZOI BATENGATIK ESKATZEN BADA).

LANA ETA FAMILIA BATERAGARRI EGITEKO ESKATU ZENUEN LANALDIA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ DA (ADIERAZI ORDUTEGIA), ETA LANALDI BERRIA \_\_\_\_\_\_\_\_ EGUNEAN HASIKO DA.

2. Gogorarazten da enpresak gehienez 30 eguneko epea duela eskaera horri baiezko erantzuna emateko, negoziazioa planteatzeko edo eskaera ukatu izana objektiboki justifikatzeko.

3. Idazki hau aurkeztutzat jotzeko ESKATZEN DUT, eta ekitaldi honetan bertan sinatutako eta zigilatutako kopia bidal diezadatela, harreraren froga dokumental gisa.

Besterik gabe, jaso agur bero bat.

*Sin.: (Adierazi izena eta abizenak, eta sinatu)*

*NAN: (Adierazi NANeko zenbakia eta letra)*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n, 20\_\_\_ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_\_\_\_\_an.

*Oharrak:*

*1.– Eskaera hau zure enpresako Pertsonal Sailean edo Zerbitzuan eman beharko duzu, gutxienez 15 eguneko aurrerapenarekin (edo aplika daitekeen hitzarmen kolektiboak ezartzen duenarekin).*