***(EREDUA)***

***LANALDIA MURRIZTEKO ESKAERA***

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n, 20\_\_\_ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_\_\_\_\_an.

Nori zuzenduta: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Langileen antolaketa arloa / Pertsonal saila / Enpresako Giza Baliabideen saila):*

Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 37.6 artikuluak baimena arautzen du:

"*Legezko zaintza dela-eta* ***hamabi urte baino gutxiagoko haur*** *bat edo* ***desgaitasuna duen pertsona*** *bat (ordaindutako jarduerarik betetzen ez badu) zaindu behar duen langileak lanaldia murrizteko eskubidea izango du. Lanaldiaren laburtzeak irauten duen* ***denboraren zortzirena, gutxienez, eta erdia, gehienez****, gutxituko zaio proportzionalki oinarrizko soldatari.*

*Eskubide bera izango du* ***ezkontidea edo izatezko bikotekidea, edo bigarren mailarainoko odol-ahaidetasunezko edo ezkontza-ahaidetasunezko senidea, izatezko bikotekidearen ahaidea barne, zaindu behar duenak****, baldin eta senidea, adinagatik, istripuren bat izan duelako edo gaixorik dagoelako, bere kabuz moldatu ezin bada, eta ordaindutako jarduerarik egiten ez badu.*

*Gurasoek, adopzio-helburuko zaintzaileek edo hartzaile iraunkorrek lanaldia gutxienez erdira murrizteko eskubidea izango dute, soldata ere hein berean murriztuta, beren kargura* ***duten haurra ospitalean eta tratamendu jarraituan izan bitartean, baldin eta aipatu adingabeak minbizia*** *(tumore gaiztoa, melanoma edo kartzinoma)* ***edo beste gaixotasun larriren bat badu eta, horren ondorioz, ospitalean egon behar badu denbora luzez*** *eta zuzeneko nahiz etenik gabeko zaintzen beharra badu. Horrelakoetan, osasun-zerbitzu publikoaren edo dagokion autonomia-erkidegoko osasun-administrazioaren organoak egindako txostena aurkeztu beharko du langileak. Langileak horretarako baimena izango du seme-alabak edo adoptatzeko xedez hartutako pertsonak hogeita hiru urte bete arte*. "

Beraz, aipatutako xedapenean ezarritakoaren arabera, \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (e) n (adierazi murrizketa) **nire lanaldia murrizteko eskatzen dut**, 20\_\_ (e) ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_\_ (e) tik aurrerako ondorioekin,............. (zaintzen den pertsona) zaintzeko.

Zure erantzunaren zain, jaso agur bero bat.

*Sin.: (Adierazi izena eta abizenak, eta sinatu)*

*NAN: (Adierazi NANeko zenbakia eta letra*)

Atxikita doa familia-harremana erakusten duen dokumentazioa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Zainduko den pertsonarekiko harremana)

*Oharrak:*

*1. – Aurreabisu-epea arautzen duen hitzarmenik ez balego, eskaera gutxienez 15 egun lehenago egitea gomendatzen da.*

*2. – Seme-alabak zaintzeko murrizketa-eskaerarekin batera, familia-liburuaren fotokopia aurkeztu beharko da, semearen edo alabaren filiazio-harremana eta adina egiaztatzeko.*

*3. – Gomendagarria da beste pertsona batzuk zaintzeko murrizketa-eskaerarekin batera honako hauek aurkeztea:*

* *Murrizketa eskatzen duen pertsonaren eta zaintzeko eskatzen den pertsonaren arteko ahaidetasun-harremana egiaztatzen duen dokumentazioa.*