***(EREDUA)***

***LANALDIAREN IRAUPENA ETA BANAKETA EGOKITZEKO ESKAERA***

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n, 20\_\_\_ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_\_\_\_\_an.

Nori zuzenduta: *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Langileen antolaketa arloa / Pertsonal saila / Enpresako Giza Baliabideen saila):*

Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 34.8 artikuluak baimena arautzen du:

"*Langileek* ***eskubidea dute lanaldiaren iraupena eta banaketa egokitzeko****, lanaldiaren antolamenduan eta prestazioa emateko moduan, urrutiko lana egitea barne, familia eta lana bateragarri egiteko duten eskubidea gauzatzeko. Egokitzapen horiek arrazoizkoak eta proportzionatuak izan beharko dute, langilearen beharrei eta enpresaren antolamendu- edo ekoizpen-premiei dagokienez. Seme-alabak badituzte, langileek eskaera hori egiteko eskubidea dute,* ***seme-alabek hamabi urte bete arte****.*

*Era berean, eskubide hori izango dute* ***hamabi urtetik gorako seme-alabak, ezkontidea edo izatezko bikotekidea, langilearen bigarren mailarainoko odol-ahaidetasuneko senideak edo mendeko beste pertsona batzuk zaintzeko premia dutenek****, azken kasu horretan etxebizitza berean bizi badira, eta adinagatik, istripuagatik edo gaixotasunagatik beren kabuz moldatu ezin badira, eskaera oinarritzen duten inguruabarrak justifikatuta.*

*Negoziazio kolektiboan ezarri ahal izango dira, paragrafo honetan xedatutakoa errespetatuz, horiek gauzatzeko irizpide eta sistemak, sexu bateko eta besteko langileen artean zuzeneko zein zeharkako diskriminaziorik ez dagoela bermatzen dutenak. Hura ez badago, enpresak, langileak hala eskatuta, negoziazio-prozesu bat abiaraziko du harekin, eta ahalik eta azkarren egin beharko da, eta, nolanahi ere, gehienez ere bost egunez. Baimena eman dela ulertuko da, epe horretan berariazko aurkakotasun arrazoiturik ez badago.*"

Beraz, aipatutako xedapenean ezarritakoaren arabera, **nire lanaldia egokitzea eskatzen dut** \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (adierazi egoktzapena), 20\_\_ (e) ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_aren \_\_\_ (e) tik aurrerako ondorioekin,............. (zaintzen den pertsona) zaintzeko.

Zure erantzunaren zain, jaso ezazu agur bero bat.

*Sin.: (Adierazi izena eta abizenak, eta sinatu)*

*NAN: (Adierazi NANeko zenbakia eta letra)*

*Oharrak:*

*1.– Aurreabisu-epea arautzen duen hitzarmenik ez balego, eskaera gutxienez 15 egun lehenago egitea gomendatzen da.*