**8 ASTEKO BAIMENAREN ESKAERA EREDUA**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n, 20\_\_\_ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ren \_\_\_\_\_\_an.

Nori zuzendua \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(Langileen antolaketa arloa / Pertsonal saila / Enpresako Giza Baliabideen saila):*

Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartutako **Langileen Estatutuaren testu bateginaren 48.8 bis artikuluak** honako hau ezartzen du:

"*1. Langileek guraso-baimena hartzeko eskubidea izango dute seme-alabak zaintzeko edo harreran urtebetetik gora hartutako adingabea zaintzeko, adingabeak zortzi urte bete arte. Baimen horrek gehienez zortzi asteko iraupena izango du, jarraituak edo etenak, eta lanaldi osokoa edo lanaldi partzialekoa izan daiteke, erregelamendu bidez ezarritakoaren arabera.
2. Baimen hori langileen eskubide indibiduala da, gizonena zein emakumeena, eta ezin da eskualdatu. Langileari dagokio oporrak edo, hala badagokio, baliatze-aldiak zein egunetan hasi eta amaituko diren zehaztea. Enpresari hamar egun lehenago jakinarazi beharko zaio, edo hitzarmen kolektiboetan zehaztutakoa, ezinbesteko kasuetan izan ezik, betiere langilearen egoera eta enpresaren antolamendu-premiak kontuan hartuta.
Bi langilek edo gehiagok subjektu eragile beragatik edo hitzarmen kolektiboetan zehaztutako beste kasu batzuengatik eskubide hori sortzen badute, eta eskatutako aldian guraso-baimena hartzeak enpresaren funtzionamendu egokia larriki aldatzen badu, enpresak baimena ematea atzeratu ahal izango du arrazoizko aldi baterako, betiere idatziz justifikatzen badu eta beste aukera malgu bat eskaini ondoren*. "

Beraz, aipatutako xedapenean ezarritakoaren arabera, 8 urtetik beherako **nire semea edo alaba zaintzeko lan-baimena eskatzen dut**. Baimen hori lanaldi osokoa eta jarraitua izango da, eta 20\_\_ (e) ko \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_aren \_\_\_ (e) tik (egun hori barne) 20\_\_ (e) ko \_\_\_\_\_\_\_aren \_\_ (e) ra (egun hori barne) izango ditu ondorioak.

Zure erantzunaren zain, jaso ezazu agur bero bat.

Sin.: (Adierazi izena eta abizenak, eta sinatu)

NAN: (Adierazi NANeko zenbakia eta letra)

*Atxikita doa seme-alabarekiko harremana erakusten duen dokumentazioa.*

*Oharrak:*

*1.– Eskaera hau zure enpresako Pertsonal Sailean edo Zerbitzuan eman beharko duzu, gutxienez 10 eguneko aurrerapenarekin (edo aplika daitekeen hitzarmen kolektiboak ezartzen duenarekin).*