**PERTSONEN BEHARREI ETA KONTZILIAZIOARI**

**BURUZKO GALDETEGIA**

Jarraian egingo ditugun galderei zintzotasunez erantzutea eskertuko genizueke. Jasotako erantzunak diskrezio osoz tratatuko dira, modu anonimoan, eta erakundearen beharretara eta aukeretara ondoen egokitutako neurriak definitzen lagunduko dute.

|  |  |
| --- | --- |
| **ORDUTEGIEN ETA BEHARREN KARAKTERIZAZIOA** | |
| **1. Sexua:** 1. □ Emakumea 2. □ Gizona | |
| **2. Adina:** | |
| **3. Kontratu-mota:** | |
| **4. Lanaldia:**   |  |  | | --- | --- | | **Lanaldiak** | **Duzun ordutegia** | | Lanaldi osoa | | | | | Lanaldi partziala | | | | | Txandakako lanaldia | | | | | Lanaldi jarraia | | | | | |
| **4.1. Txandak izatekotan, nolakoak dira hauek?**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **Lan-txandak** | **Ordutegiak** | **Asteko eguna** | | | | | A-O | A-L | Egunen arteko tartea | | | Lanegunen kopurua | Atseden-egunen kopurua | | Goizeko txanda | | | |  |  |  |  | | Arratsaldeko txanda | | | |  |  |  |  | | Gaueko txanda | | | |  |  |  |  | | Zehaztu |  |  |  |  |  | | |
| **4.2. Txandak aldatuz doaz?**  1. □ Bai **→** Zenbatean behin aldatzen dira?  1.1. □ **Alda daiteke?** □ Bai □ Ez  1.2. □ **Nola?**  □ Bakarrik erakundearen bitartez  □ Lankideekin aldatzen da (auto antolakuntza)  2. □ Ez | |
| **4.3. Txandak aldatu ezkero, nola/zenbat eragiten du zure bizitza familiar edo pertsonalean?**     |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | |  | **Ezer ez** | **Gutxi** | **Nahiko** | **Asko** | | Senideei zaintza (adingabeak, adinekoak, aniztasun funtzionala duten pertsonak, gaixotasunen bat duten pertsonak…) | □ | □ | □ | □ | | Bizitza afektiboa/familiakoa | □ | □ | □ | □ | | Proiektu pertsonalak (aisialdia, formakuntza) | □ | □ | □ | □ | | Osasuna | □ | □ | □ | □ | | |
| **5. Lanpostua (deskribapena) / enpresako zer arlotan lan egiten duzu (produkzioa, komertzialam administrazioa)?**  Lanpostua:  Enpresa-arloa: | |
| **6. Zure ARLOAN ordutegiak:**  □ (Beti edo ia beti) egokitzen dira aurretik ezarritakoarekin.  □ Lanaldiak luzatu ohi dira. | **6.1. Nola konpentsatzen dira luzapeneko ordu horiek?**  1. □ Orduen banku baten bidez  2. □ Egun libreen banku baten bidez  3. □ Aparteko orduen ordainketa bidez  4. □ Beste politikaren bat. Zehaztu:  5. □ Ez dago politikarik, ez dira konpentsatzen. |
| **7. Ordutegiaren malgutasuna erabiltzen duzu lanean sartzeko eta lanetik ateratzeko?**  1. □ Bai **-**  **7.1.** **Azaldu zer tarteko malgutasuna erabiltzen duzun:**  2. □ Ez | |
| **8. Enpresako ordutegiekin kontziliazioa erraz izan dezakezu lana, familia eta bizitza-pertsonalaren artean hurrengo alderdien kasuan?**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | **Bai, arazorik gabe** | **Bai, arazoren batekin** | **Batzuetan bakarrik** | **Ez, beti edo ia beti ditut arazoak** | **Ezin dut** | | Zaintzak: adingabekoak, adinekoak, aniztasun funtzionala duten pertsonak, etab.. | □ | □ | □ | □ | □ | | Etxeko lanak: sukaldean egin, garbitu, erosketa egin, etab.. | □ | □ | □ | □ | □ | | Alderdi pertsonalak, beste kudeaketak | □ | □ | □ | □ | □ | | Aisialdiko ekintzak eta ekintza kulturalak egiteko denbora | □ | □ | □ | □ | □ | | Proiektu pertsonalak: ikasketak, boluntariotza GKE edo elkarteetan, etab. | □ | □ | □ | □ | □ | | Bizitza soziala | □ | □ | □ | □ | □ |   **\*Zure kargu adingabeak izatekotan, mesedez, bete ezazu hurrengo taula:**   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | **Seme-alaba kopurua** | **Adina** | | | | | **3 urte baino gutxiagokoak** | **3 eta 8 urte artekoak** | **9 eta 16 urte artekoak** | **16 urte baino gehiagokoak** | | Zure kargu dauden adingabeak |  |  |  |  |  | |  |  |  |  |  |  | | |
| **9. Familia-erantzukizunak izatekotan, adieraz ezazu laguntzarik duzun kontratatutako pertsonen eskutik edo horretarako zerbitzuren bat:**   |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  | **Ez dut behar** | **Badut pertsona bat/zerbitzu bat kontratatuta (zerbitzuen ordutegia)** | **Ez daukat baino behar dut (ordutegia)** | **MOMENTUKO BEHARRA EDO ETENGABEKOA** | | | | | | Puntuala  (< 6 hilabete) | 6 hilabetetik urte betera | Urtebetetik 3 urtera | 3 urte baino gehiago | Ezin da jakin | | Adingabeen zaintza | □ | □  | | | □  | | | □ | □ | □ | □ | □ | | Adinekoei arreta | □ | □  | | | □  | | | □ | □ | □ | □ | □ | | Gaixoei arreta | □ | □  | | | □  | | | □ | □ | □ | □ | □ | | Aniztasun funtzionala duten pertsonei arreta | □ | □  | | | □  | | | □ | □ | □ | □ | □ | | Etxeko lanak | □ | □  | | | □  | | | □ | □ | □ | □ | □ | | Beste batzuk (zehaztu ezazu) | □ | □  | | | □  | | | □ | □ | □ | □ | □ | |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | |

|  |
| --- |
| **MALGUTASUNARI BURUZKO NEURRIAK ETA KONTZILIAZIOA ERRAZTU** |
| **11. LAN-ORDUTEGI MALGUA: enpresan badago malgutasuna sartzeko eta ateratzeko orduekin?**  1. □ Enpresan badago neurri hori, eta erabiltzen dut.  2. □ Enpresan badago neurri hori, baino ez dut erabiltzen.  3. □ Enpresan ez dago neurri hori, baino interesatuko litzaidake.  4. □ Enpresan ez dago neurri hori, eta gainera uste dut ez dela beharrezkoa.  Zer arazo mota daude edo egon lirateke?  ………………………………………………………………………………………………………………………………………... |
| **12. ASTEKO ORDUTEGIA TRINKOTUTA: lanaldia luzatu egun libre oso bat edo erdi baten truke.**  1. □ Enpresan badago neurri hori, eta erabiltzen dut.  2. □ Enpresan badago neurri hori, baino ez dut erabiltzen.  3. □ Enpresan ez dago neurri hori, baino interesatuko litzaidake.  4. □ Enpresan ez dago neurri hori, eta gainera uste dut ez dela beharrezkoa.  Zer arazo mota daude edo egon lirateke?  …………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **13. LANALDI MURRIZTUA: zaintza edota beste kontuengatik (formakuntza…), lan orduen murizketa eta, proportzioan, soldatarena denboraldi zehaztu batean:**  1. □ Enpresan badago aukera hori, eta erabiltzen dut.  2. □ Enpresan badago aukera hori, baino ez dut erabiltzen.  3. □ Enpresan ez dago aukera hori, baino interesatuko litzaidake.  4. □ Enpresan ez dago aukera hori, eta gainera uste dut ez dela beharrezkoa.  Zer arazo mota daude edo egon lirateke?  ………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **14. OPORRALDIEN HAUTAKETA: pertsonek aukera dute oporraldia hautatzeko interes familiar edota pertsonalengatik**  1. □ Enpresan badago neurri hori, eta erabiltzen dut.  2. □ Enpresan badago neurri hori, baino ez dut erabiltzen.  3. □ Enpresan ez dago neurri hori, baino interesatuko litzaidake.  4. □ Enpresan ez dago neurri hori, eta gainera uste dut ez dela beharrezkoa.  Zer arazo mota daude edo egon lirateke?  …………………………………………………………………………………………………………………………. |
| **15. ARGIA ITZALTZEKO POLITIKA LAN-ORDUTEGIAREN BARNE: bilerak lan-ordutegiaren barne egiten dira**  1. □ Enpresan badago neurri hori, eta erabiltzen dut.  2. □ Enpresan badago neurri hori, baino ez dut erabiltzen.  3. □ Enpresan ez dago neurri hori, baino interesatuko litzaidake.  4. □ Enpresan ez dago neurri hori, eta gainera uste dut ez dela beharrezkoa.  Zer arazo mota daude edo egon lirateke?  ……………………………………………………………………………………………………………………… |
| **16. FORMAKUNTZA LAN-ORDUTEGIAREN BARNE EGOTEKO POLITIKA: bilerak eta formakuntzak lanaldian barnean egitea**  1. □ Enpresan badago neurri hori, eta erabiltzen dut.  2. □ Enpresan badago neurri hori, baino ez dut erabiltzen.  3. □ Enpresan ez dago neurri hori, baino interesatuko litzaidake.  4. □ Enpresan ez dago neurri hori, eta gainera uste dut ez dela beharrezkoa.  Zer arazo mota daude edo egon lirateke?  …………………………………………………………………………………………………………………….. |
| **16. AFERA PERTSONALAK: ez-ordaintutako baimenak erabiltzeko aukera afera pertsonaletarako.**  1. □ Enpresan badago aukera hori, eta erabiltzen dut.  2. □ Enpresan badago aukera hori, baino ez dut erabiltzen.  3. □ Enpresan ez dago aukera hori, baino interesatuko litzaidake.  4. □ Enpresan ez dago aukera hori, eta gainera uste dut ez dela beharrezkoa.  Zer arazo mota daude edo egon lirateke?  ……………………………………………………………………………………………………………………….. |
| **17. TELELANA: baldintzek hala onartzen badute, etxetik edo beste lokal batetik lan egiteko aukera noizean behin:**  1. □ Enpresan badago aukera hori, eta erabiltzen dut.  2. □ Enpresan badago aukera hori, baino ez dut erabiltzen.  3. □ Enpresan ez dago aukera hori, baino interesatuko litzaidake.  4. □ Enpresan ez dago aukera hori, eta gainera uste dut ez dela beharrezkoa.  Zer arazo mota daude edo egon lirateke?  ……………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| **18. ESZEDENTZIAK: enpresak errazten du langileek eszedentziak hartzea zaintza edo beste kontuengatik, adibidez, formakuntzak, boluntariotzak… lanpostua gordez denboraldi zehatz batez**.  1. □ Enpresan badago neurri hori, eta erabiltzen dut.  2. □ Enpresan badago neurri hori, baino ez dut erabiltzen.  3. □ Enpresan ez dago neurri hori, baino interesatuko litzaidake.  4. □ Enpresan ez dago neurri hori, eta gainera uste dut ez dela beharrezkoa.  Zer arazo mota daude edo egon lirateke?  ……………………………………………………………………………………………………………………………… |
| **19. Langile batek neurri horietako bat erabiltzen duenean:**  1. □ Norbait kontratatzen da / taldea indartzen da  2. □ Lanpostu horretako funtzio eta kargak (edo txandak…) beste langileen artean banatzen da |
| **20. Baduzu eskaeraren bat edo iradokizunen bat kontziliaziarekin lotutakoa enpresan kontuan hartzea nahiko zenukeena? Adibidez, seme-alabak eskolara eramateko edo eskolatik ateratzean bilatzera joateko txandak etab.** |

|  |
| --- |
| **21. Orokorrean, kontziliazio neurriak erabilita ala ez, al zeniguke esan zure iritzia edo balorazioa haiei buruz? Espazio hau erabili dezakezu zure eskaerak, kexak edo iradokizunak... adierazteko.** |

**MILA ESKER PARTE HARTU IZANAGATIK**