|  |
| --- |
|  |

**Enpresaren diagnosia kontziliazio erantzukidearen inguruan**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ENPRESAK BETE BEHARREKO DATUAK** | | | | | | | | | | | | |
| **DATA** | | |  | | | | | | | | | |
| **Izen fiskala** | | |  | | | | | | | | | |
| **Izen komertziala** | | |  | | | | | | | | | |
| **IFK** | | |  | | | | | | | | | |
| **Helbidea** | | | **Kalea** |  | | | | | | | **Zbk.** |  |
| **K. P.** |  | | | **Probintzia** | |  | | | |
| **Hiria** | |  | | | | | | | |
| **Aholkularitza** | |  | | | | | | | | | | |
| **Zuzendaritzaren ordezkaria** | | | | | | | | | | | | |
| **Izena** |  | | | | | **Abizenak** | |  | | | | |
| **Kargua** |  | | | | | | | | | **Tel.** |  | |
| **@mail** |  | | | | | | | | | **Mugikorra** |  | |
| **Kontziliazio Planaren arduraduna** | | | | | | | | | | | | |
| **Izena** |  | | | | | **Abizenak** | |  | | | | |
| **Kargua** |  | | | | | | | | | **Tel.** |  | |
| **@mail** |  | | | | | | | | | **Mugikorra** |  | |
| **Oharrak** | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ENPRESAREN OINARRIZKO DATUAK** | | |
| **EKINTZA** | | **Jarri X** |
|  | Nekazaritza/Abeltzaintza/Arrantza |  |
| Industria |  |
| Zerbitzua |  |
| Komertzioa |  |
| **CNAE (\*) nagusia** |  | |
| **CNAE (\*) bestelakoak** |  | |
| **Ekintzaren deskribapena – Produktu nagusiak eta zerbitzuak** |  | **Jarri X** |
| **Merkatua** | Lokala |  |
| Autonomia Erkidegoa |  |
| Estatu mailan |  |
| Europa mailan |  |
| Internazionala |  |
| (\*) CNAE 2009koa. Ikusi | [**ZERRENDA CNAEs INE**](https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177032&menu=ultiDatos&idp=1254735976614) |  |
|  |  |  |
| **DIMENTSIOA** | | **Jarri X** |
| **Langile kopurua** | 1-5 |  |
| 6-20 |  |
| 21-50 |  |
| 51-100 |  |
| 250 baino gehiago |  |
| ETT langilegoa |  |
| **Urteko fakturazioa (€)** | 100.000 -raino |  |
| 100.000 - 500.000 |  |
| 500.000 - 1.000.000 |  |
| 1 milioi -10 milioi |  |
| 10 milioi baino gehiago |  |
| **Enpresa ertaina (\*\*): 250 langile baino gutxiago ditu eta urteko salerosketa bolumena <= 50 milioi € edo urtean balantze orokorra <= 43 milioi €** | |  |
| **Enpresa txikia(\*\*): 50 langile baino gutxiago ditu eta urteko salerosketa bolumena edo urteko balantze orokorra <= 10 milioi €** | |  |
| **Enpresa txikia (\*\*): 10 langile baino gutxiago ditu eta urteko salerosketa bolumena edo urteko balantze orokorra <= 2 milioi €** | |  |
| **Enpresa txikia (beste kasu guztiak) (\*\*)** | |  |
| (\*\*) Kontsultatu: http://ec.europa.eu/enterprise/policies/sme/files/sme\_definition/sme\_user\_guide\_es.pdf | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| **HISTORIA** | | |
| **Sortze urtea** |  | **Adierazi %** |
| **Jabetza** | Bazkide langile edota kudeaketan inplikatutako gizonak |  |
| Bazkide langile edota kudeaketan inplikatutako emakumeak |  |
| Bazkide (gizonak) kapitalistak |  |
| Bazkide kapitalista emakumeak |  |
| Kapital publikoa |  |
|  | Beste entitatea - 1 |  |
| **Adierazi “Beste Entitatea-1” aren izena** |  |  |
|  | Beste entitatea - 2 |  |
| **Adierazi “Beste Entitatea-2” aren izena** |  |  |
|  | Beste entitatea - 3 |  |
| **Adierazi “Beste Entitatea-3” aren izena** |  |  |
| **Guztira (%100 izan behar du** | | **%0** |
| **Familia-enpresa bat da** | Ez |  |
| Bai, bere belaunaldia (znb): |  |
| **Azkeneko 5 urteetako fusioak, erosketak edo spin-offak (deskribatu)** |  | |
| **ANTOLAKUNTZA ETA PERTSONEN KUDEKETA** | | |
| **Lan hitzarmenak eta aplikazio akordioak** |  | **Jarri X** |
| **Pertsonal saila ba al dago** | Ez |  |
| Bai, pertsonen kopura |  |
| **Dituzuen ziurtagiriak edo lortutako aintzatespenak (kalitatea, Euskaliteko Kudeaketa Aurreratuaren eredua, GEK…). Deskribatu** |  | |
| **Ordezkaritza sindikala** | Ez |  |
| Bai, gizonen kopurua |  |
| Bai, emakumeen kopurua |  |
|  | Ordezkatutako sindikatuak |  |
| **Enpresa planak** | Berdintasun Plana |  |
| (adierazi indarraldia) |  |
| Estrategia Plana |  |
| (adierazi indarraldia) |  |
| Gizarte Erantzukizuna |  |
| Laneko Prebentzioan Arriskua |  |
| Arrisku Psikosozialak |  |
| Segurtasuna eta Higienean |  |
| Hizkuntza normalizazioa |  |
| Drogen Prebentzioa, etb. |  |

|  |
| --- |
| **LAN TALDEAREN DATUAK** |

**1. LAN TALDEA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Data** | |  |
| **ERANTZUKIZUNEKO KARGUAK** | **EMEKUMEEN KOPURUA** | **GIZONEN KOPURUA** | **GUZTIRA** |
| Kargu gorena |  |  |  |
| Zuzendaritza postuak |  |  |  |
| Erdi mailako agintariak – 4. maila |  |  |  |
| Erdi mailako agintariak – 3 . maila |  |  |  |
| Erdi mailako agintariak – 2. maila |  |  |  |
| Erdi mailako agintariak – 1. maila |  |  |  |
| **Erantzukizuneko karguen guztizko partziala** | **0** | **0** |  |
| Administrazioko langileak |  |  |  |
| Teknikariak |  |  |  |
| Langileak |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **ENPRESAN GUZTIRA** | **0** | **0** |  |
|  |  |  |  |

**2. ENPRESAREN ANTOLAMENDUA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Gaur egun** | | |
| **Emakumeak** | **Gizonak** | **Guztira** |
| Zuzendaritza/Gerentzia |  |  |  |
| Zerbitzu orokorrak |  |  |  |
| Pertsonen kudeaketa |  |  |  |
| Administrazioa/Finantzak |  |  |  |
| Erosketak |  |  |  |
| Komertziala/Salmentak |  |  |  |
| Produkzioa |  |  |  |
| Marketina |  |  |  |
| Bezero arreta |  |  |  |
| Zuzendaritza/Gerentzia |  |  |  |
| Zerbitzu Orokorrak |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Proiektuak/Sailak** | **Gaur egun** | | |
|  | **Emakumeak** | **Gizonak** | **Guztira** |
| A Proiektua |  |  |  |
| B Proiektua |  |  |  |
| C Proiektua |  |  |  |
| **Negozio unitateak** | **Gaur egun** | | |
|  | **Emakumeak** | **Gizonak** | **Guztira** |
| A Negozio unitatea |  |  |  |
| B Negozio unitatea |  |  |  |
| C Negozio unitatea |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Bulegoak/Lantokiak** | **Gaur egun** | | |
|  | **Emakumeak** | **Gizonak** | **Guztira** |
| A Bulegoa |  |  |  |
| B Bulegoa |  |  |  |
| C Bulegoa |  |  |  |
| D Bulegoa |  |  |  |
| E Bulegoa |  |  |  |

**3. LANGILEEN ADINA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | **Emakumeak** | **Gizonak** |
| 24 baino gutxiago | |  |  |
| 25etik 29 arte | |  |  |
| 30etik 34 arte | |  |  |
| 35etik 39 arte | |  |  |
| 40eti 44 arte | |  |  |
| 45etik 49 arte | |  |  |
| 50etik 54 arte | |  |  |
| 55etik 59 arte | |  |  |
| 60etik 64 arte | |  |  |
| 65 baino gehiago | |  |  |

**4. ZAINTZAREN ARDURA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | **Emakumeak** | **Gizonak** |
| Zaintzapean adingabeko haurrak dituzten langile kopurua | | | |  |  |
| Hauetatik, zenbat guraso bakarrekoak? | | | |  |  |
| Seme-alabak ardurapean dituzten pertsona guztiak sailkatu, seme-alaba adingabearen adinaren arabera. | | < 3 urte | |  |  |
| 3 eta 11 urte tartekoak | |  |  |
| 12 eta 16 urte tartekoak | |  |  |
| > 16 urte | |  |  |
| Adinez nagusiak diren mendekotasuna bat dutenekin bizi diren pertsonak | | | |  |  |

**5. ORDUTEGIAK-LANALDI MOTAK**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Emakumeak** | **Gizonak** | **Arloak/proiektuak/aplikatzen diren unitateak** |
| Lanaldi zatitua: goiza eta arratsaldez |  |  |  |
| Lanaldi jarraitua-: goizez finkoa |  |  |  |
| Lanaldi jarraitua: arratsaldez finkoa |  |  |  |
| Lanaldi jarraitua: gauez finkoa |  |  |  |
| Txandak: goizez/arratsaldez |  |  |  |
| Txandak: goizez/arratsaldez/gauez |  |  |  |
| Txandak: beste motak |  |  |  |
| Bestelakoak (zehaztu) |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**6. GIZARTE ONURAK**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  | Nori aplikatzen zaio |
| Pentsio planak | | | | |  |
| Bizi asegurua | | | | |  |
| Aseguru medikoa | | | | |  |
| Hortzetako asegurua | | | | |  |
| Janari-bonuak, dieten ordainketak edo ezohiko joan-etorriak | | | | |  |
| Haurtzaindegia | | | | |  |
| Enpresako portatila | | | | |  |
| Enpresako kotxea | | | | |  |
| Telefono mugikorra | | | | |  |
| Bestelakoak | | | | |  |

**7. KONTZILIAZIO ETA LANEKO DENBORA ETA LEKUAREAN MALGUTASUN NEURRIAK**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | Gaur egun hartzen duten pertsonen kopurua | | Hartu duten pertsonen sexuan jarri X (azken 3 urtetan) | |
| Legeak jasotako kontziliazio neurriak | | Emakumeak | Gizonak | Emakumeak | Gizonak |
| Aitatasun baimena | Maila estrategikoa |  |  |  |  |
| Maila taktikoa |  |  |  |  |
| Maila operatiboa |  |  |  |  |
| Amatasun baimena (6. Astetik aurrera) | |  |  |  |  |
| Edoskitze baimena | |  |  |  |  |
| Legezko zaintzagatiko lanaldi-murrizketa (12 urtetik beherakoak) | |  |  |  |  |
| Adingabeak zaintzeko eszedentzia (3 urtetik beherakoak) | |  |  |  |  |
| Mendeko ahaideak zaintzeko eszedentzia | |  |  |  |  |
| Neurri osagarriak | | | | | |
| Erabilera pertsonalerako ordu-poltsa | |  |  |  |  |
| Mendekotasuna duten pertsonak zaintzeko ordu-poltsa | |  |  |  |  |
| Zerbitzu osagarriak | | | | | |
| Haurtzaindegia | |  |  |  |  |
| Jangela | |  |  |  |  |
| Garraio kolektiboa | |  |  |  |  |
| Malgutasunarekin lotutako neurriak | | | | | |
| Sartzeko eta irteteko malgutasuna | |  |  |  |  |
| Eguerdiko geldialdiaren malgutasuna | |  |  |  |  |
| Ordutegi negoziatuaren malgutasuna | |  |  |  |  |
| Arrazoi pertsonalengatik lanaldi-murrizketa | |  |  |  |  |
| Arrazoi pertsonalengatik eszedentzia ordaindua | |  |  |  |  |
| Arrazoi pertsonalengatik ordaindu gabeko eszedentzia | |  |  |  |  |
| Telelana | |  |  |  |  |
| Bizilekura hurbiltzea | |  |  |  |  |
| Oporrak zatika hautatzeko aukera | |  |  |  |  |
| Bestelakoak | | | | | |

**8. PRESTAKUNTZA POLITIKA**

* + Prestakuntza: karrera-planak eta prestakuntza-planak; prestakuntza-ikastaro mota bereiziak eta bertaratutakoen kopurua: ordutegiak, online prestakuntzaren eskuragarritasuna, etab. (XXX. Urteko datuak)

**9. ENPRESAREN ESTRATEGI POLITIKA**

* Enpresaren helburu estrategikoak, misioa, balioak
* Jokabide-kodea, hala badagokio, ESK/ txostena
* Azpiegiturak, instalazioak eta, hala badagokio, ekipamendua, emakume eta gizonentzat egokitua eta bereizia (edo beste egokitzapen batzuk)
* Jazarpen, bazterketa eta mobbing egoerak kudeatzeko politikak
* Emakumeen eta gizonen berdintasunerako plana (bai/ez) eta jarraipen-mekanismoak;
* Laneko arriskuen prebentziorako programak - Arrisku psikosozialak
* Enpresa hornitzaileak hautatzeko irizpideak (hala badagokio, enpresa hornitzaileekin egindako kontratuen klausulak)
* Harrerako eskuliburua
* Hitzarmenetik kanpo dauden plusak (aplikatzen zaien pertsonak eta arrazoiak)
* Bileren politika
* Proiektuen eta negozio-unitateen jarraipena egiteko sistema

**10. ENPRESAKO KOMUNIKAZIO POLITIKA**

* Komunikazioaz arduratuko den rol, pertsona edo sail bat egotea
* Komunikazioaren egitura eta protokoloa: hizkuntzari/irudiei buruzko araudia, erakundearen maila desberdinetarako komunikazioa (kanalen egokitzapena)
* Iradokizunetarako, ekarpenetarako, desadostasunetarako komunikazio-kanalak
* Jazarpen- eta diskriminazio-egoeretarako komunikazio-kanalak.