**(enpresaren izena) ENPRESAKO KONTZILIAZIO LAN TALDEA OSATZEKO AKTA**

**Bertaratutakoak:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Izena** | **Abizenak** | **Lanpostua** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

(Lekua) (e) n, (eguna) ko (ordua) (e) (a) n, goian aipatutako pertsonak bilduko dira (kokapena), eta honako deialdi hau egingo da

**Gai ordena:**

1. Kontziliazio lan taldearen eraketa.
2. Lan planaren definizioa.

**Hartutako erabakiak:**

1. **Lan taldearen eraketa.**

Enpresaren kontziliazio lantaldea (enpresaren izena) aho batez sortu da, eta honako hauek izango dira kideak:
- Izen-abizenak (postua)
- Izen-abizenak (postua)
- Izen-abizenak (postua)
- Izen-abizenak (postua)

(Lantaldea Berdintasun Batzordeko kideek osatzen badute, puntu honetan adieraziko da).

Hauek izango dira lantaldearen **eginkizunak**:
1. Enpresako langileen (enpresaren izena) bizitza pertsonala, familiakoa eta lanekoa uztartzeko beharrak aztertzea, ikerketa-teknika parte-hartzaile desberdinen bidez. Teknika horiek kuantitatiboak (galdetegiak, inkestak) eta kualitatiboak (elkarrizketa sakonak, eztabaida-taldeak) izan daitezke.
2. Langileen kontziliazio-beharrak hobetzeko jarduera-proposamenak egitea (enpresaren izena).
3. Kontziliazio Plana idaztea
4. (Enpresaren izena) (e) ko langileen artean Kontziliazio Planaren edukia zabaltzea.
5. Kontziliazio Planaren helburuak eta neurriak betetzen direla zaintzea, plana behar bezala aplikatzeko beharrezko neurri zuzentzaileak ezarriz.
6. Ezarpenaren emaitzak ebaluatzea eta enpresako langile guztien artean zabaltzea

Bozketa bidez izendatzen da (aho batez, aldeko x botorekin) lan-talde honen IZEN-ABIZENAK koordinatzaile eta ordezkari gisa, eta IZEN-ABIZENAK bidez idazkari-lanak egingo dituen pertsona gisa.

Era berean, aho batez erabaki da XXX biltzea (puntu honetan bileren maiztasuna ezarriko da, adibidez, bi hilean behin, hiru hilean behin, etab.), kideetako batek berariaz hala nahi ez badu behintzat; kasu horretan, ezohiko bilera baterako deialdia egin ahal izango da.

1. **Lan planaren definizioa.**

Kontziliazio-lantaldeak honako lan-plan hau ezartzen du:

* Enpresak kontziliazioaren arloan duen abiapuntuko egoeraren diagnostikoa[[1]](#footnote-1) egitea. Diagnostiko horretan, gutxienez, honako hauek jaso beharko dira:
* enpresaren ekoizpen-beharrak
* enpresan dauden lanpostuen tipologiak eta horietako bakoitzak kontziliazioari ezartzen dizkion mugak.
* dauden kontziliazio-neurriak, ezagutza-maila eta erabilera-maila (arrazoiak barne hartu beharko lituzke).

Ekintza horiek egiteko gehieneko epea (epea) aurreikusten da

* Diagnostikoaren emaitzak ebaluatzea eta bateratzea. Ekarpenak jasotzea. Gehienezko epea aurreikusten da (epea)
* Kontziliazio Plana egitea. Idazteko gehienezko epea (epea) aurreikusten da.
* Neurrien egutegia eta erabiliko diren jarraipen- eta ebaluazio-formulak ezartzea. Gehienezko epea aurreikusten da (epea)
* Kontziliazio Plana langileei zabaltzea, hainbat kanalen bidez (kanalak). Gehienezko epea aurreikusten da (epea)
* Kontziliazio Plana gauzatzea. Neurri zehatzak abian jartzea. Plana gauzatzeko gehienezko epea (epea) aurreikusten da
* Emaitzen jarraipena eta zabalkundea. Ekintza horiek egiteko gehieneko epea (epea) aurreikusten da

Eta aztertzeko beste gairik ez dagoenez, bilera amaitutzat eman da, hasieran adierazitako eguneko (ordua) orduan.

Sin. Koordinatzailea: sin. Idazkaria:

1. Horretarako, enpresaren ekoizpen-beharrak eta lanpostu mota desberdinak planteatu beharko dira, zer nolako mugak "gaindiezinak" diren zehazteko, kontzeptu horiek prozesuaren "marra gorriak" markatuko baitituzte. Ondoren, langileen kontziliazio-beharren azterketa egin beharko da (langile guztiei inkestak eginez eta eztabaida-taldeak antolatuz). Kontuan hartu behar da ez dela eskaini behar betetzea ezinezkoa dena, eta, beraz, kontsulta egokitu egin behar zaie galdetu nahi zaien langileei). [↑](#footnote-ref-1)