**Enpresako zuzendaritzak bere gain hartu beharreko konpromisoak**

**LAN PROZESUAREKIN KONPROMISOA**

Behean sinatzen duen pertsona,........................................................... jauna/andrea, bere izenean eta …………………………...enpresaren ordezkari moduan, adierazten du, kontziliazioa indartzeko interesa, emakumeen eta gizonen berdintasunaren alde egingo duen antolaketa pertsonal, familiarra, laboral eta sozial erantzunkidea bultzatzeko helburuarekin.

Horregatik, konpromezua hartzen du erakundearen egoeraren diagnostiko parte-hartzaile bat garatzeko kontziliazioaren inguruan, baita Kontziliazio-Plan bat garatzeko eta martxan jartzeko, langilegoaren kontziliazio-beharrak asetzeko.

Konpromezu hau langileen hausnarketa prozesuetan parte hartzea bermatzeko beharrezkoak diren espazioak, baliabideak (ekonomikoak eta pertsonalak) eta denbora transferitzeaz gain, erakundean aldaketa eraginkorrak gauzatzea onartzeko borondatea da.

Konpromezuak, gainera, diagnostiko hobea egiteko eta ondoren enpresaren erantzukidetasunezko Kontziliazio-plana gauzatzeko beharrezkotzat jotzen den informazioaren lanketa eta lan-prozesuan sartzea suposatzen du.

Data: ..…..…/……/…..

Sinadura (izena eta kargua)

**ERAKUNDEAN EMAKUMEEN ETA GIZONEN ARTEKO BERDINTASUNAREN ALDEKO KONPROMISOA**

Behean sinatzen duen pertsona,........................................................... jauna/andrea, bere izenean eta …………………………...enpresaren ordezkari moduan, konpromisoa esplizitua hartzen du emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde, lan-baldintzetan, erakundean eta barne-funtzionamenduan, baita zerbitzuen eskaintzan eta inguruko beste entitateekiko duen harremanean.

Eta horrela agerian egoteko, sinatzen du dokumentu hau emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren alde ………………………….(non).

Data: ..…..…/……/…..

Sinadura (izena eta kargua)