



LEGEZKOTASUN-TXOSTENA, BOTERE JUDIZIALEKO KONTSEILU NAGUSIAREN ETA ADMINISTRAZIO PUBLIKOAREN EUSKAL INSTITUTUAREN ARTEKO LANKIDETZA-HITZARMENARI BURUZKOA

28/2024 LT - LGAKZ
NBNC_CCO_1194/24_43

AURREKARIAK

IVAPeko Azterlan eta Argitalpen Zerbitzuko arduradunak izenburuan adierazten den prestakuntza-arloko lankidetzaz hitzarmenaren legezkotasun-txostena igor dezala eskatu dio Lege Garapen eta Arau Kontrolerako Zuzendaritzari.

Txosten-eskaerarekin batera, lankidetzaz hitzarmenaren zirriborroa (gaztelaniaz eta euskeraz) eta lankidetzaz hitzarmenaren justifikazio-memoria bidali digu, gaztelaniaz eta euskeraz.

Bidalitako dokumentazioan ez dago IVAPeko zuzendariaren txosten ekonomikorik, baina bai justifikazio-memorian bai lankidetzaz hitzarmenaren hirugarren klausulan beren beregi esaten da hitzarmenak ez dakarkielako kontraprestazio ekonomikorik alderdiei eta lankidetzaz-ildo horren xede diren jarduerak IVAPen plangintzan jada aurreikusita dauden prestakuntzak direla, Euskadiko Autonomia Erkidegoko langile guztiei dagokienez, eta, ondorioz, hitzarmenak ez dituela prestakuntza-ekintza horiek sortzen eta ez dakarrela ordaintzeko gastu berririk. Hortaz, ez dugu beharrezkotzat jotzen txosten ekonomikorik gehitzea.

LEGEZKOTASUN-AZTERKETA

Donostia - San Sebastian, 1 – 01010 VITORIA-GASTEIZ
tef. 945 01 86 30 – Fax 945 01 87 03



Txosten hau jarraian adierazten diren lege eta dekretuetan xedatutakoarekin bat etorri izaten dugu:

- 7/2016 Legea, ekainaren 2koa, Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridikoa Antolatzekoa (5.1 a artikulua)
- 144/2017 Dekretua, apirilaren 25ekoa, Eusko Jaurlaritzaren Zerbitzu Juridikoarena (11.1 eta 2 b artikulua)
- 18/2020 Dekretua, irailaren 6koa, Lehendakariarena, Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazio sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen (7.1 i artikulua)
- 8/2021 Dekretua, urtarrilaren 19koa, Gobernantza Publiko eta Autogobernu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzekoa (15.1 a artikulua)

I. Eskumenak

Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen Araubide Juridikoari buruzko Legearen testu bategina onartzen duen irailaren 21eko 3/2023 Legegintzako Dekretuaren 4. artikulua araberak, eta Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen egitura eta eginkizunak arautzen dituen maiatzaren 4ko 133/2021 Dekretuaren 2. artikulua araberak, hauek dira Administrazio Publikoaren Euskal Institutuaren helburuak:

“1.– Euskal Administrazio Autonomoak funtzionarioak eta kontratatu beharreko langileak hautatzea, alor horretan bere jarduketak Lehendakari Saileko zerbitzu eskudunekin koordinatuz.

2.– Funtzionarioak hautatzea beste administrazio publikoren batek edo ordenamendu juridikoak aginduta.

3.– Euskal Administrazio Autonomoko funtzionarioen edo kontratatuen prestakuntza eta trebakuntza, bai eta beste edozein administrazio publikok edo ordenamendu juridikoak agintzen dionena ere.

4.– Lankidetzaz sustatzea lurralde historikoekin, udalekin eta Euskadiko Toki Administrazioaren gainerako entitateekin, horien langileen prestakuntzan eta trebakuntzan.

5.– Administrazio publikoan euskara txertatzea, zabaltzea eta aplikatzea eta normalizatzea, bai eta administrazio-hizkera finkatzea ere, Euskararen Erabilera Normalizatzeko Oinarrizko Legean xedatutakoa betetzeko.

6.– Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoen berezitasun juridiko, finantzario eta estatistikoak ikertzea, irakastea eta zabaltzea.

7.– Administrazio-zientzia ikertzea, irakastea eta zabaltzea, eta Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioetan ezartzea.

8.– Espainiako zein atzerriko antzeko entitateekin trukeak eta hitzarmenak egitea”.

Bestalde, Botere Judizialaren uztailaren 1eko 6/1985 Lege Organikoaren 560.1.7 artikulua araberako Botere Judizialeko Kontseilu Nagusiari dagokio ebaztea epaile eta magistratuen prestakuntzaren eta hobekuntzaren inguruan. Horretarako, lege horren 433 bis artikuluaekin bat etorrita, hitzarmenak sinatu ahal ditu beste erakundeekin.

II. Hitzarmenaren oinarri juridikoa

Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen VI. kapituluak hitzarmenak arautzen ditu. 47. artikulua araberako, hitzarmenak dira ondorio juridikodun akordio batzuk administrazio publikoek, haiei lotutako edo haien menpeko organismo publikoek lotutako edo haien menpeko organismo publikoek eta zuzenbide publikoko entitateek edo unibertsitate publikoek beren artean edo zuzenbide pribatuko subjektuekin sinatuak, xede komun bat lortze aldera.

Bestalde, 48. artikulua ezartzen ditu hitzarmen baliozkotasun eta efikazia baldintzak eta 49. artikulua, edukiari buruzkoak, hitzarmenek gutxienez jaso behar dituzten gaiak zehazten ditu.

III. Hitzarmenaren edukia

Hitzarmenaren azalpen-zatian adierazten da zeintzuk diren sinatzen duten subjektuak eta alderdietako bakoitzak zer gaitasun juridikoarekin jarduten duen eta zer eskumenetan oinarritzen den jarduketa.

Lehenengo klausulak adierazten du hitzarmenaren xedea dela bi alderdien artean garatu beharreko lankidetzaz-ildo espezifikoak ezartzea bakoitzaren eskumenen esparruan egiten diren jardueretan eta, zehazki, bi erakundeen interesekoak diren prestakuntza-ekintzetan.

Bigarren klausulak alderdi bien konpromisoak azaltzen ditu. Horrela, adosten dute ziklo, ikastaro, mintegi eta mahai-inguruak antolatuko dituztela, bai ikerketaren arloan, bai prestakuntzaren arloan, bai arlo horiekin lotutako jarduera-eremuetan, karrera judizialeko kideentzat eta Euskadiko Autonomia Erkidegoko administrazio publikoetako langileentzat. Jarduera horiek Europar Batasuneko Zuzenbidearen aplikazioa izango dute lehentasunezko eremu, nahiz eta, etorkizunean, jarduera horien artean lehentasunezko arreta behar duten beste eremu batzuk ere sartu ahal izango diren.

Hirugarren klausulak, finantzaketari buruzkoak, adierazten du hitzarmenak ez diela kontraprestazio ekonomikorik eragingo alderdiei. Laugarren klausularen bidez, Jarraipen-batzorde misto bat sortzeko konpromisoa hartzen dute sinatzaileek. Horrez gain, batzorde horren osaera ezartzen da, alderdi bakoitzeko 2 ordezkariarekin, eta batzordearen eginkizunak zehazten dira.

Bosgarren klausulak lau urteko indarraldia ezartzen du, 2024ko martxoaren 12tik aurrera zenbatzen hasita, eta sinatzaileek aho batez adostu ahal izango dutela hitzarmena luzatzea aurrez aurreikusitako epea amaitu aurreko edozein

unetan, gehienez ere beste lau urtez, edo hura azkentzea, alderdiek berariaz hala adostuz gero dokumentu bateratu baten bidez edo elkarri jakinarazitako alde bakarreko idazki baten bidez.

Seigarren klausula hitzarmena aldatzeari, suntsiarazteari eta azkentzeari buruzkoa da. Horren arabera, hitzarmena aldatu ahal izango da, alderdiek hala adosten badute, dagokion eranskin aldatzailearen bidez, eta iraungi egingo da haren xede diren jarduketak betetzen direnean edo suntsiarazteko arrazoiren bat gertatzen denean. Ildo horretan, hitzarmen hau suntsiarazteko arrazoiak zehazten dira.

Zazpigarren eta zortzigarren klausulek datuen babesari eta konfidentzialtasunari egiten diote erreferentzia, hurrenez hurren. Azkenik, bederatzigarren klausulan hitzarmenaren araubide juridikoa ezartzen da, eta Jarraipenerako Batzorde Mistoaren bidez adostuta konpontzen ez diren auziak administrazioarekiko auzien jurisdikzioaren mende jartzen dira.

ONDORIOA

Hitzarmenaren xedea alderdi sinatzaile bien eskumen-esparru barruan dago eta biek interesa dute langileen prestatzearen gaietan lankidetzan jarduteaz. Halaber, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legean eskatutako baldintzak betetzen ditu hitzarmenak.

Hori guztia dela eta, Botere Judizialeko Kontseilu Nagusiaren eta Administrazio Publikoaren Euskal Institutuaren arteko hitzarmena legediarekin bat dator.

Hori da igortzen dudana txostena. Edonola ere, Zuzenbidean hobeto oinarrituta legokeen beste edozeinen mende jartzen dut.

