



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

PROGRAMA	PROGRAMA
3110 LANA ETA ENPLEGUA. EGITURA ETA LAGUNTZA	3110 ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO
ARDURADUNA	RESPONSABLE
03 LANA ETA ENPLEGUA	03 TRABAJO Y EMPLEO
KABINETEKO ZUZENDARIA, ZERBITZUETAKO ZUZENDARIA ETA KOMUNIKAZIO ZUZENDARIA	DIRECTORA DE GABINETE, DIRECTORA DE SERVICIOS Y DIRECTORA DE COMUNICACIÓN

HELBURUA

- SAILAREN, LEGBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK
- SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA
- LAGUNTZA JURIDIKOA
- AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA
- GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA
- ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA
- SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA
- ESTADISTIKA ERAGIKETAK
- SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA
- SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZEA
- SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA
- LANA ETA ENPLEGUA EGITURA ETA LAGUNTZA-LANBIDE

BETETZE MAILA

- SAILAREN, LEGBILTZARRAREN, ARARTEKOAREN ETA HERRITARREN KANPO-HARREMANAK

2023ko ekitaldian, Lan eta Enplegu Saileko Kanpo Harremanak eta Komunikabideekiko Harremanak, funtsean, bigarren lehendakariordeak garatu ditu.

OBJETIVO

- RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA
- DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES
- ASESORÍA JURÍDICA
- ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN
- GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
- GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA
- INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO
- OPERACIONES ESTADÍSTICAS
- FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO
- IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO
- COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN, DEL DEPARTAMENTO
- ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO – LANBIDE

GRADO DE CUMPLIMIENTO

- RELACIONES EXTERNAS DEL DEPARTAMENTO, PARLAMENTO, ARARTEKO Y CIUDADANÍA

En el Ejercicio 2023, las Relaciones Externas y la Relación con los Medios de Comunicación del Departamento de Trabajo y Empleo han sido desarrolladas fundamentalmente, por la Vicelehendakari segunda.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

2023an XII. Legegintzaldian egindako 45 Gobernu Kontseilutan parte hartu du.

Eusko Legebiltzarrekiko harremanei dagokienez:

Hiru aldiz agertu da Legebiltzarreko Lan eta Enplegu Batzordean, behin berak eskatuta, behin Batzordeak eskatuta, eta behin Ogasun eta Aurrekontu Batzordean.

Ahozko 8 galderari eta kontrolerako osoko bilkuretako 6 interpelaziori ahoz erantzun die.

90 informazio-eskaerari, aurrekontuei buruzko 7 galderari eta idatziz erantzuteko 16 galderari erantzun die idatziz.

Lan Arloarekin lotutako 17 ekitalditan eta Enplegu Arloko 20 ekitalditan parte hartu du, eta gizarte-komunikabideetan islatu dira.

Kanpo ekintzari, euskal ekonomiari, sari banaketei, inaugurazioei eta memoria historikoari buruzko 52 ekitalditan parte hartu du.

9 Lanbideko Administrazio Kontseilutan buru izan da.

ARARTEKOARI dagokionez:

87 erantzun informazio-eskaerei.

5 erantzun, informazio gehiago eskatuz gero.

122 erantzun errekerimenduei.

16 erantzun ebazpenei/gomendioei.

Ohartarazpenari erantzun 1.

Gainera, honako hauek egin ditu:

8 bilera instituzional lan-eremuko ordezkariekin.

11 bilera instituzional enpleguaren arloko ordezkariekin.

Lan Saileko Zuzendaritza Kontseiluaren 43 bilera.

29 bilera eta ekitaldi Gizarte Zibileko ordezkariekin.

2. SAILA OSATZEN DUTEN ZUZENDARITZEK GARATZEN DITUZTEN JARDUERAK KOMUNIKABIDEEI ZABALTZEA ETA ARGITALPEN PLANA EGITEA ETA KUDEATZEA

Komunikazioari dagokionez, Sailaren jarduera Irekian argitaratutako 204 berritan, prentsako 10 artikulutan, liburu eta webguneetarako 5 agurretan eta hitzaurreetan eta sare sozialetako 550 mezutan islatu da.

Ha participado en 45 Consejos de Gobierno celebrados durante el 2023 en la XII Legislatura.

En lo referentes a sus relaciones con el Parlamento Vasco:

Ha comparecido en 3 ocasiones ante la Comisión Parlamentaria de Trabajo y Empleo, 1 a petición propia, 1 a petición de la Comisión, y 1 ante la Comisión de Hacienda y Presupuestos.

Ha respondido de forma oral a 8 preguntas orales y 6 interpelaciones en plenos de control.

Ha respondido por escrito a 90 solicitudes de información, 7 preguntas sobre presupuestos y 16 preguntas para su respuesta por escrito.

Ha asistido e intervenido en 17 eventos relacionados con el Área de Trabajo y en 20 del Área de Empleo, los cuales han tenido su reflejo en los medios de comunicación social.

Ha asistido y participado en 52 eventos relativos a acción exterior, economía vasca, diferentes entregas de premios, inauguraciones y memoria histórica.

Ha presidido 9 Consejos de Administración de Lanbide.

En lo referente al ARARTEKO:

87 respuestas a peticiones de información.

5 respuestas a petición de ampliación de información.

122 respuestas a requerimientos.

16 respuestas a resoluciones / recomendaciones.

1 respuesta a apercibimiento.

Además, ha mantenido:

8 reuniones institucionales con representantes del ámbito de trabajo.

11 reuniones institucionales con representantes del ámbito del Empleo.

43 reuniones de Consejo de Dirección del Departamento de Trabajo.

29 reuniones y actos con representantes de la Sociedad Civil.

2. DIFUSIÓN A LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN LAS DIRECCIONES QUE INTEGRAN EL DEPARTAMENTO Y ELABORACIÓN Y GESTIÓN DEL PLAN DE PUBLICACIONES

En lo que se refiere a la Comunicación, la actividad del Departamento ha tenido su reflejo en 204 noticias publicadas en Irekia, 10 artículos en prensa, 5 saludos y prólogos para libros y webs y 550 mensajes en las redes sociales.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Saileko goi-kargudunen presentzia erregistratu duten ekitaldi publikoak 274 izan dira. Prentsaurrekoak 14 izan dira, eta elkarrizketak 37 hedabideei eman zaizkie. Horrez gain, Saileko goi-kargudunak komunikabideen intereseko gaiei buruzko zenbait gabeko eskakizun zehatzei erantzuteko prest egon dira.

Gainera, 13 publizitate-kanpaina eta 7 lankidetzak egin dira Sailarekin zerikusia duten gaiei buruzko sentsibilizazio-kanpainak eta -jarduerak zabalatzeko.

Herritarrekiko harremanari dagokionez, Irekiaren bidez egindako 7 kontsultei erantzun zaie (% 100).

Horrekin batera, Euskadi.eus atariko Zuzenean zerbitzuaren postontziaren bidez egindako 331 herritarren kontsultak kudeatu dira.

3. LAGUNTZA JURIDIKOA

2023an honako gai hauek sartu dira Aholkularitza Juridikoan: 8 txosten juridiko dekretu-proiektuei buruz, 15 txosten juridiko sailerako aginduei buruz, 9 txosten juridiko sailaren lankidetzak-hitzarmenei buruz edo horien eranskinei buruz, 6 txosten juridiko Gobernu Kontseiluaren akordio-proposamenei buruz, eta 31 txosten Saileko zuzendaritzek planteatutako gai puntualei buruzko aholkularitza juridikoari buruz.

4. AURREKONTUEN AURRE-PROIEKTUA PRESTATU, KUDEATU ETA BETETZEN DELA BEGIRATZEA

Aurrekontuaren betetze-maila aztertu da eta 2023 ekitaldian ekonomia- eta aurrekontu-atalean behar izan diren txosten guztiak egin dira.

2023. ekitaldiko bigarren seihilekoan hasi ziren 2024. ekitaldirako Lan eta Justizia Saileko Aurrekontuen Aurreproiektua egiteko prestaketa-lanak.

2023ko aurrekontuaren exekuzioa, kudeaketa, jarraipena eta kontrola nagusiki oinarritu da zuzendaritzetako, gastuzentrotetako, eta ordezkarietako arduradunen eta Zerbitzu Zuzendaritzaren arteko koordinazioan, eta horretarako izapidetu dira beharrezkoak izan diren aurrekontu-aldaketa, kreditu-transferentzia, kontabilitate-dokumentu eta funts aurreratuen banku-transferentzia guztiak.

Artxibatze- eta erregistro-lanei dagokienez, horretarako emandako arauak eskatzen dituzten horietan egin dira: fakturak artxibatzea, gastuak erregistratzea, transferentzien zerrenda egitea, etab.

5. GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA

2023. urtean, Lan eta Enplegu Saileko langileen plantilla administratu eta kudeatzeko, beharrezko espediente guztiak izapidetu dira, ebatzi eta enplegatuari jakinarazi arte. Horretarako, Eusko Jaurlaritzako Funtzio Publikoaren

Los actos públicos con presencia registrada de los altos cargos del Departamento suman 274. Las ruedas de prensa han sido 14 y las entrevistas concedidas a los medios informativos 37, a lo que se suma la disposición sin computar de altos cargos del Departamento para atender requerimientos concretos sobre temas de interés de los medios.

Además, se han realizado 13 campañas publicitarias y 7 colaboraciones para la difusión de las actividades y campañas de sensibilización sobre asuntos relacionados con el Departamento.

En la relación con la ciudadanía, se han respondido las 7 consultas realizadas (100%) a través de Irekia.

Junto a ello, se han gestionado las 331 consultas ciudadanas realizadas a través del buzón de Zuzenean de Euskadi.eus.

3. ASESORÍA JURÍDICA

Durante 2023 han entrado en la Asesoría Jurídica los siguientes asuntos: 8 informes jurídicos sobre proyectos de Decreto, 15 informes jurídicos sobre órdenes departamentales, 9 informes jurídicos sobre convenios de colaboración del departamento o sobre adendas a los mismos, 6 informes jurídicos sobre propuestas de acuerdos de Consejo de Gobierno, y 31 informes sobre asesoramiento jurídico sobre cuestiones puntuales planteadas por las direcciones del Departamento.

4. ELABORACIÓN DEL ANTEPROYECTO DE PRESUPUESTOS, GESTIÓN Y SEGUIMIENTO DE SU EJECUCIÓN

Se ha analizado el grado de cumplimiento del Presupuesto y realizado cuantos informes en materia económico-presupuestaria se han precisado a lo largo del ejercicio 2023.

En el segundo semestre del ejercicio 2023 se elaboró el Anteproyecto de Presupuestos para el ejercicio 2024 del Departamento de Trabajo y Justicia.

La ejecución, gestión, seguimiento y control del presupuesto 2023, se ha basado principalmente en la coordinación entre los distintos responsables de las direcciones, centros de gasto, Delegaciones con la Dirección de Servicios tramitándose cuantas modificaciones presupuestarias, transferencias de crédito, documentos contables y transferencias bancarias de fondos anticipados han sido precisas para ello.

Los archivos y registros que se han mantenido a lo largo del año son los que exigen las normas dictadas a tal efecto: archivo de facturas, registro de gastos y relación de transferencias, etc.

5. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Durante el año 2023, para la administración y gestión de la plantilla del personal del Departamento de Trabajo y Empleo se han tramitado cuantos expedientes han sido necesarios hasta llegar a su resolución y comunicación o



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Zuzendaritzarekin, Lan Harremanen Zuzendaritzarekin, Aurrekontu Zuzendaritzarekin eta Kontrol Ekonomikoko Bulegoarekin etengabe hitz egin eta koordinatu behar izan da.

Espediente horiek, batez ere, Saileko plantillan ohikoa baino mugikortasun handiagoari erantzuteko beharrari dagozkie. Mugikortasun hori langileen zerbitzuetan artatzen da, lanpostuen behin-behineko horniduraren eta lanpostuetatik bitarteko langileak izendatzearen bidez. Langileei eragiten dieten administrazio-egoeren aldaketek gorakada handia erakutsi dute, bereziki erretiro-eskaerei dagokienez. Langileen denborak kudeatzeko, sistema informatiko baten bidez automatizatu bada ere, etengabeko kontrola behar da, araudira egokitzeko.

Administrazio publikoak lanean ari diren egonkortze-prozesuaren ondorioz, kontsulten eta dokumentazio-eskaeren kopuruak nabarmen egin du gora, aldi baterako espazio laburretan metatuta erantzuteko. Administrazio honen egonkortze-prozesuari dagokionez, langileek egindako kontsulta-kopuru handi bati erantzuten ari zaio; izan ere, langileek betetzen dituzten lanpostuei nola eragingo dien jakiteko zain daude (punta-puntan erantzun zaie lanpostu horiei), bai eta lanpostuen okupazioan mugikortasuna oso handia izatea ere.

Lanpostuen zerrenda aldatzeko prozesuen bidez, hainbat lanpostu berri sortu dira, bereziki Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaitzaren Zuzendariordetza indartzeko. Horrek esan nahi du guztira 291 lanpostu daudela, nahiz eta nominan 300 pertsona baino gehiago egon.

6. ADMINISTRAZIO KONTRATAZIOAREN KUDEAKETA

Kontratazioaren arloan, saileko kontratazio mahaiko aholkularitza juridikoaren eta idazkariaren funtzioa garatu da, eta saileko zuzendaritza ezberdinek eskatutako kontratazio espedienteak kudeatu dira.

Guztira 30 espediente kudeatu dira, eta horietatik 5 kontratu txikiei dagozkie, mota hauetan banatuta: hornidura-kontratu 1 eta 4 zerbitzu-kontratuak.

9 espediente nagusi izapidetu dira, 8 zerbitzu-kontraturik eta luzapen bati dagozkienak. Era berean, beste 11 kontratu-espediente izapidetu dira: 1 babesletza-kontratu bati dagokio eta 10 ondare-kontratuei.

Gainerako 5 espedienteak beste zerbitzu eta sail eta erakunde batzuen eskaerei egindako 4 txosten/erantzunei dagozkie: (Emakunde, Funtzio Publikoa, Herri-Kontuen Euskal Epaitegia y Ekonomia eta Ogasun Saila) eta merkatuko alde zuzeneko kontsulta 1.

Euskadiko Kontratazio Publikoaren Aholku Batzordearen bileretan eta erabakiak hartzean parte hartu da.

notificación a la persona empleada. Para ello, se ha debido mantener interlocución y coordinación continua con las Direcciones de Función Pública, Relaciones Laborales, Dirección de Presupuestos, Oficina de Control Económico, entre otros Departamentos del Gobierno.

Estos expedientes se refieren fundamentalmente a la necesidad de atender una movilidad superior a la habitual en la plantilla del Departamento. Esta movilidad se atiende en los servicios de personal mediante la provisión provisional de puestos de trabajo y el nombramiento del personal interino desde las bolsas de trabajo. Los cambios en las situaciones administrativas que afectan a los trabajadores han mostrado un fuerte incremento, especialmente en lo que se refiere a las demandas de jubilación. La gestión de los tiempos de personal, aunque haya sido automatizada mediante un sistema informático, requiere un control continuo para adaptarse a la normativa.

El proceso de consolidación en el que están inmersas las administraciones públicas ha supuesto un importante incremento de consultas y peticiones de documentación a atender de manera acumulada en espacios temporales cortos. Por lo que respecta al proceso de consolidación de esta Administración, está suponiendo atender un número importante de consultas realizadas por el personal, expectantes por saber cómo afectará a los puestos por ellos ocupados, que se han contestado puntualmente. También influye en que la movilidad en la ocupación de puestos esté siendo muy alta.

A través de procesos de modificación de la relación de puestos de trabajo, se han creado varios puestos netos en especial para el refuerzo de la Subdirección de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, lo que eleva el número total de plantilla a 291 puestos, aunque la cifra final de ocupantes de los mismos en nómina ascienda a más de 300 personas.

6. GESTIÓN DE LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA

En el ámbito de la contratación, se ha desarrollado la función de asesoramiento jurídico y secretaría de la mesa de contratación del departamento, y se han gestionado los expedientes de contratación instados por las distintas direcciones del departamento.

Se han gestionado un total de 30 expedientes de los cuales 5 corresponden a contratos menores, distribuidos en los siguientes tipos: 1 de suministros y 4 de servicios.

Se han tramitado 9 expedientes mayores que corresponden a 8 contratos de servicios y 1 prórroga. Igualmente, se han tramitado otros 11 expedientes contractuales de los cuales 1 corresponde a un contrato de patrocinio y 10 a contratos patrimoniales.

Los 5 expedientes restantes corresponden a 4 informes/respuesta a solicitudes de otros servicios y departamentos e instituciones: (Emakunde, Función Pública, Tribunal Vasco de Cuentas Públicas y Departamento de Economía y Hacienda) y 1 consulta preliminar del mercado.

Se ha tomado parte en las reuniones y toma de decisiones de la Junta Asesora de Contratación Pública de Euskadi.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Horrez gain, 260 kontsulta ingururi erantzun zaie kontrataziori buruz.

Kontratazioaren arloan, saileko kontratazio mahaiko aholkularitza juridikoaren eta idazkariaren funtzioa garatu da, eta saileko zuzendaritza ezberdinek eskatutako kontratazio espedienteak kudeatu dira.

7. SAILEKO ZERBITZUAK INFORMATIZATZEA ETA PLAN INFORMATIKOA GARATZEA

263 erabiltzaileen behar informatikoak kudeatu dira, eta zeregin profesionalak egiteko beharrezko ekipoa eman zaizkie. Informatika Zerbitzuak berak konpondutako gaiak alde batera utzita, 312 behar kudeatu dira, dagozkion eskaerak eginez; horietako 165 aplikazioekin lan egin ahal izateko behar diren baimenekin lotuta, 116 behar informatiko desberdinekin eta 31 intzidentzia. EJIeko langileek egindako 40 esku-hartze kudeatu dira; softwarearen 5 instalazio/desinstalazio, ekipamenduaren 10 lekualdaketa, IP telefonia-zerbitzu 1, PCn 9 aldaketa, inbentarioko 4 mantentze-lan, ekipoen 2 formateatze eta domeinuko ekipoen 9 inklusio. Eskaera horiekin batera, laguntza eman zaie erabiltzaileei (barnekoak eta kanpokoak), saileko aplikazioak behar bezala erabili ditzaten.

Funtzio anitzeko inprimagailuen homidura-eta mantentze-kontratuaren jarraipena egin da.

Era berean, Informatika Zerbitzuan jasotako fakturazioaren jarraipena egin da, eta aldizkako bilerak egin dira hornitzaileekin, aurrekontua eta zerbitzua hobeto kontrolatu eta doitzeko.

Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzan kongresu eta jardunaldietarako hainbat web orri eta plataforma sortu, kudeatu eta horien jarraipena egin da.

Jaurlaritzak EJIeri egindako enkargu orokorraren bidez, EJIeko 4 profesionalen laguntza teknikoa izan dugu (EJIeko 3 langile propio eta EJIek azpikontratutako langile 1). Horiek 5.439,10 ordu fakturatu dizkiote Sailari (1.532 ordu analisi-teknikariarentzat, 759,73 ordu proiektu-buruarentzat, 1.500,57 ordu garapen-teknikariarentzat eta 1.646 ordu analista funtzionalentzat; eta beste 11.862,10 ordu Zerbitzu Mailari buruzko Akordioari dagozkion zereginetan. Ordu horiek EJIeren zerbitzarietan dauden sailtako aplikazioen mantentze-lan zuzentzaile eta ebolutiboetan erabili dira.

Además, se ha dado respuesta a alrededor de 260 consultas en materia de contratación.

En el ámbito de la contratación, se ha desarrollado la función de asesoramiento jurídico y secretaría de la mesa de contratación del departamento, y se han gestionado los expedientes de contratación instados por las distintas direcciones del departamento.

7. INFORMATIZACIÓN DE LOS SERVICIOS DEL DEPARTAMENTO Y DESARROLLO DEL PLAN INFORMÁTICO

Se han gestionado las necesidades informáticas de 263 usuarios proporcionándoles los equipos necesarios para la realización de sus tareas profesionales. Independientemente de las cuestiones solventadas por el propio Servicio Informático, se han gestionado 312 necesidades informáticas realizando las peticiones oportunas; 165 de ellas relacionadas con los permisos necesarios para poder trabajar con las diferentes aplicaciones, 116 relacionadas con diferentes necesidades informáticas y 31 incidencias. También se han gestionado 40 intervenciones llevadas a cabo por el personal de EJI; 5 instalaciones/desinstalaciones de software, 10 traslados de equipamiento, 1 servicio de telefonía IP, 9 modificación de PCs, 4 mantenimientos de inventario, 2 formateos de equipo y 9 inclusiones de equipos en dominio. Junto con estas peticiones, se ha prestado soporte a los usuarios (internos y externos) para el uso adecuado de las aplicaciones del departamento.

Se ha realizado el seguimiento del contrato de suministro y mantenimiento de impresoras de multifunción.

A su vez, se ha realizado el seguimiento de la facturación recibida en el Servicio Informático, manteniendo reuniones periódicas con los diferentes proveedores para un mejor control y ajuste del presupuesto y servicio proporcionado por éstos.

Se ha llevado a cabo la creación, gestión y seguimiento de diversas páginas web y plataformas varias para Congresos y Jornadas realizadas en la Dirección de Empleo e Inclusión.

Por medio del Encargo General del Gobierno de EJI, hemos contado con la Asistencia Técnica de 4 profesionales de EJI (3 trabajadores propios y 1 trabajador subcontratado por EJI) que han facturado 5.439,10 horas al Departamento (1.532 horas de Técnico de Análisis, 759,73 horas de Jefe de Proyecto, 1.500,57 horas de Técnico de Desarrollo y 1.646 horas de Analista Funcional), junto con otras 11.862,10 horas en las tareas referidas al Acuerdo de Nivel de Servicio. Dichas horas han sido empleadas en el mantenimiento correctivo y evolutivo de las aplicaciones departamentales albergadas en los servidores de EJI.



8. ESTATISTIKA ERAGIKETAK

Sailaren Estatistikarako Organo Berezia, 2023an, Euskal Estatistika Plana garatzeaz arduratu da, Lan eta Enplegu Sailari dagokionez. Hain zuzen ere, 2023an argitaratu dira honen eragiketaren emaitzak: "Lan Merkatuaren Errolda – Eskaintza- (050404 kodea)".

Era berean, honen emaitzak argitaratu dira: "Diru-sarrerak bermatzeko prestazioen onuradunen estatistika" (061008 kodea).

Sailaren beste bi estatistika-eragiketak ere egin dira: "Lan-estatistikak (050401 kodea)", eta "Lan-istripuen eta Lanbide-gaixotasunen estatistika (050480 kodea)". Estatistika-eragiketa horietatik, txosten analitiko orokorrak eta hedapenerako barne-txostenak argitaratu dira: "Euskal Autonomia Erkidegoko lan-istripuen eta lanbide-gaixotasunen urteko txostena 2022", eta "Enplegu-erregulazioa", "Autonomia Erkidegoan eragina duten Lan eta Immigrazio Ministerioak erregistratutako enplegu-erregulazioa", "Grebak", "Hitzarmenak", "Adiskidetzak" eta "Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzaitzaren jarduerak"-ei buruzko hileko eta urteko txostenak.

Aipatutako estatistika eta txostenek gain, estatistika-eskaerak erantzun dira: datuak, txostenak edo aholkularitza.

9. SAILEAN EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEA

Sailean hizkuntza-normalizazioa sustatzen jarraitu da, Euskararen Erabilera Normalizatzeko Planak VI. Planean ezarritako jarraibideei jarraituz. Plangintzaldia (2018-2022). Plan zuzentzaile hori 2018ko otsailaren 27an onartu zen, eta VII. Plangintzaldirako Plana erabiltzen jarraitu da hurrengo onarpenera arte. Bien bitartean, indarrean jarraitu dute aurreko ekitaldian Zerbitzu Zuzendaritzarako, Enplegu eta Gizarteratze Zuzendaritzarako, Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzarako eta Lan eta Gizarte Segurantza Zuzendaritzarako onartutako kudeaketa-planek (7 plan, 4 Lakua eta 3 Lan Ordezkaritzetan).

Hizkuntza Politikarako Sailburuordetzarekin programatutako bilerak egin dira, VII. Plana abian jartzeko. eta aurrekoaren azken ebaluazioari dagokion azterlana egin dira. Halaber, bilerak egin dira hizkuntza-normalkuntzako teknikarien lantaldean.

Saileko langileen hizkuntza-prestakuntzari dagokionez, Euskara Zerbitzuak solaskide lanak egin ditu IVAPen eta langileen artean, bai euskara-ikastaroetarako, bai berariazko hizkuntza-prestakuntzako ikastaroetarako.

Lakuako egoitzako bi langile-talde sortu dira ahozko euskararen erabilera dinamizatzeko, itzulpeneko eta normalizazioko teknikariaren koordinaziopean, astean behin bilerak egin.

8. OPERACIONES ESTADÍSTICAS

El Órgano Estadístico Específico del Departamento, durante 2023, se ha encargado de desarrollar el Plan Vasco de Estadística en lo que compete al Departamento de Trabajo y Empleo. En concreto, durante el año 2023 se han publicado los resultados de la operación "Censo de Mercado de Trabajo –Oferta- (código 050404)".

A su vez, se han publicado los resultados de la "Estadística de personas beneficiarias de prestaciones de garantía de ingresos (código 061008)".

También se han desarrollado las otras dos operaciones estadísticas del Departamento: "Estadísticas laborales (código 050401)", y "Estadística de accidentes de trabajo y de enfermedades profesionales (código 050480)". De estas operaciones estadísticas se han publicado informes analíticos generales e informes internos de difusión: "Informe anual de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en la Comunidad Autónoma de Euskadi en 2022", y los informes mensuales y anuales relativos a "Regulación de empleo", "ERES registrados por el Ministerio de Trabajo e Inmigración con incidencia en la Comunidad Autónoma", "Huelgas", "Convenios", "Conciliaciones" y "Actuaciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social".

Además de las citadas estadísticas e informes se han contestado peticiones de carácter estadístico: datos, informes o asesoramientos.

9. FOMENTAR EL USO DEL EUSKERA EN EL DEPARTAMENTO

Se ha continuado con el impulso a la normalización lingüística en el Departamento, siguiendo las directrices marcadas por el Plan de Normalización del Uso del Euskera en su VI. Período de Planificación (2018-2022). Ese plan rector se aprobó el 27 de febrero de 2018, y se ha seguido utilizando hasta la inminente aprobación el Plan para el VII. Período de Planificación. Mientras tanto, han seguido en vigor los planes de gestión aprobados en el anterior ejercicio para la Dirección de Servicios, Dirección de Empleo e Inclusión, Dirección de Economía Social, Dirección de Trabajo y Seguridad Social (7 planes, 4 en Lakua y 3 en las Delegaciones de Trabajo).

Se han mantenido las reuniones programadas con la Viceconsejería de Política Lingüística para la puesta en marcha del VII. Plan y se han realizado el estudio correspondiente a la evaluación final del anterior. También se han llevado a cabo reuniones dentro del Grupo de Trabajo de los técnicos de normalización lingüística.

En lo que respecta a formación lingüística del personal del Departamento, el Servicio de Euskera ha realizado tareas de interlocutor entre el IVAP y los trabajadores, tanto para los cursos de euskera como para los cursos de formación lingüística específicos.

Se han creado dos grupos de trabajadores de la sede de Lakua para la dinamización del uso del euskera oral, bajo la coordinación del Técnico de Traducción y Normalización, con reuniones semanales.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Ekitaldi honetan ez da IVAPeko ELEBI programan parte hartu duen langilerik egon.

Itzulpen-zerbitzuari dagokionez, saileko teknikariak itzulpenak kudeatu ditu, bai teknikariak berak egindako itzulpenak zein berrikuspenak, eta hala eskatzen zuten dokumentuak itzultzaileen zerbitzu ofizialera bidaltzeko kudeaketa.

Azkenik, hizkuntza dinamizatzeko prozesuari dagokionez, Sailak Euskararen Nazioarteko Egunaren antolaketan parte hartu du.

10. SAILAREN EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUN POLITIKAK SUSTATU ETA KOORDINATZEA

2023an, berdintasunaren arloko plangintza estrategikoa egin da, eta plan horretan jasotako ekintzak inplementatu dira (Lan eta Enplegu Sailaren Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2023ko Plana).

2022ko Berdintasun Planaren emaitzen jarraipena egin da, Emakunde – Emakumearen Euskal Erakundeak eskatutako ebaluazioa betez (esku hartzeko ardatzen araberrako fitxak eta Gobernantzari buruzko galdetegia betetzea), Saileko langileekin egindako kontraste-bilerak barne.

Era berean, Euskadin soldata-arrakala murrizteko 2022-2025 Ekintza Plan Operatiboan (Lehendakaritzak bultzatua) jasotako jardueren jarraipena eta ebaluazioa egin da. Jarduera horiek Lan eta Enplegu Sailak egin zituen 2022an. Gainera, laguntza eta laguntza teknikoa eman da 2023rako plan operatibo horretan planifikatutako ekintzak gauzatzeko.

Saileko politika publikoetan genero-ikuspegia bultzatzeko eta txertatzeko aholkularitza teknikoa eman zaie teknikariei eta politikariei.

Berdintasun-politiken arloko koordinazio-egituretan aktiboki parte hartu da, bai sailen artean, bai erakundeen artean.

2024ko aurrekontuak genero-ikuspegitik aztertu dira, 2024ko aurrekontuak genero-ikuspegitik aztertzeko sail-txostena egin da eta aurrekontu-memoretan sartu da.

11. SAILAREN ANTOLAKETAREN, BALIABIDEEN ETA EGINKIZUN BATERATUEN INGURUKO LAGUNTZA ETA KOORDINAZIOA

Arlo horretan, sail honetako gainerako zuzendaritzekin lankidetzan, beharrezko lanak koordinatu dira, sailaren jarduera garatzeko behar diren espazio- eta ekipamendu-beharrak, ibilgailuak eta gainerako baliabide materialak izapidetzeko.

Este ejercicio no ha habido trabajadores participantes en el programa ELEBI del IVAP.

En lo referente al servicio de traducción, se han gestionado traducciones por parte del técnico del departamento, tanto traducciones directas y revisiones por parte del técnico como la gestión del envío al servicio oficial de traductores de los documentos que así lo requerían.

Por último, en lo que respecta al proceso de dinamización lingüística, el Departamento ha participado como en la organización del Día Internacional del Euskera.

10. IMPULSAR Y COORDINAR LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES DEL DEPARTAMENTO

Durante 2023 se ha elaborado la planificación estratégica en materia de igualdad y se han implementado las acciones contempladas en dicho plan (Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres 2023, del Departamento de Trabajo y Empleo).

Se ha llevado a cabo el seguimiento de resultados del Plan de Igualdad 2022 con la cumplimentación de la evaluación solicitada por Emakunde – Instituto Vasco de la Mujer (cumplimentación de las fichas por ejes de intervención y del cuestionario de Gobernanza) incluyendo reuniones de contraste con personal del Departamento.

Asimismo, se ha llevado a cabo el seguimiento y evaluación de las actuaciones contempladas en el Plan operativo de Acción 2022-2025 para reducir la Brecha Salarial en Euskadi (impulsado por Lehendakaritza) que se llevaron a cabo a lo largo del año 2022 por el Departamento de Trabajo y Empleo. Además, se ha prestado acompañamiento y apoyo técnico para la ejecución de las acciones planificadas en dicho Plan operativo para el año 2023.

Se ha realizado el asesoramiento técnico al personal técnico y político en el impulso e integración de la perspectiva de género en las políticas públicas del departamento.

Se ha participado activamente en las estructuras de coordinación en materia de políticas de igualdad, tanto de carácter interdepartamental como de carácter interinstitucional.

Se ha llevado a cabo el análisis con enfoque de género de los presupuestos 2024, se ha elaborado el correspondiente informe departamental de análisis desde la perspectiva de género de los presupuestos 2024 y se ha incorporado en las memorias presupuestarias.

11. COORDINACIÓN Y APOYO EN MATERIAS DE ORGANIZACIÓN, MEDIOS Y FUNCIONES DE NATURALEZA COMÚN, DEL DEPARTAMENTO

En este ámbito se ha coordinado, en colaboración con las demás direcciones de este Departamento, los trabajos necesarios a fin de dar trámite a las necesidades de espacio y equipamiento, vehículos y restantes medios materiales necesarios para el desarrollo de la actividad departamental.



E.A.E.KO ADMINISTrazio OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

2023an 100 langilek hartu dute parte prestakuntza-ikastaroetan, eta 20k beste prestakuntza-jarduera batzuetan (jardunaldiak, mintegiak, etab.).

Sailek 121 espediente bidali dituzte EHAARA eta 100 Gobernu Kontseilura.

12. LANA ETA ENPLEGUA EGITURA ETA LAGUNTZA-LANBIDE

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoaren 3110 programa finantzatzea.

Bere azalpen-memoria, bai eta helburu zehatzen garapena ere, erakunde autonomoa atalaren barruan gehitu da.

Durante 2023 ha habido 100 asistentes a los cursos de formación y 20 a otras actividades formativas (jornadas, seminarios, etc.)

Se han remitido 121 expedientes del Departamentos al BOPV y 100 al Consejo de Gobierno.

12. ESTRUCTURA Y APOYO DE TRABAJO Y EMPLEO – LANBIDE

Financiación del Programa 3110 del OO.AA. Lanbide Servicio Vasco de Empleo.

Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado OO.AA.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
 ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

PROGRAMA	PROGRAMA
3112 LANA	3112 TRABAJO
ARDURADUNA	RESPONSABLE
03 LANA ETA ENPLEGUA	03 TRABAJO Y EMPLEO
LAN ETA GIZARTE SEGURANTZAKO ZUZENDARIA	DIRECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

HELBURUA

1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA
2. LANEKO IKUSKARITZA
3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK
4. LAN-EZBEHARRAK
5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK
6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTADISTIKAK
7. KUDEAKETA HOBETZEA
8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK

BETETZE MAILA

1. EAEko LANEKO SEGURTASUN ETA OSASUNERAKO ERAKUNDEA

Dagokion transferentzia egin dugu, Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeak (OSALAN) bere eskumenak gauza ditzan.

2. LANEKO IKUSKARITZA

Laneko Ikuskatzailetzaren funtzionamendua zuzendu eta koordinatu da, araudi erregulatuaren arabera esleitutako eskumenak aplikatuz (23/2015 Legea, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren sistema antolatzen duena.

2023rako ezarritako helburuak garatu dira, eta jarduera arruntan eta ezohiko kanpainen jarraipena egin da, lan-baldintzen eta kontratazioari egindako iruzurraren aurkako borrokaren arloan, Emakumeen eta Gizonen berdintasunarekin lotutako gaietan, bai eta ezbehartasarekin, behin-behinekotasunarekin, lanaldi partzialeko kontratazioarekin, ezinduak kontratatzearekin eta gizonen eta emakumeen berdintasunarekin lotutako gaietan ere.

Azken batean, lan-arloko araudia betetzen dela zaindu da autonomia-erkidegoen eskumenen esparruan, eta, are gehiago, Estatuaren eskumeneko gaietan esku hartu da,

OBJETIVO

1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
2. INSPECCIÓN DE TRABAJO
3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES
4. SINIESTRALIDAD LABORAL
5. ELECCIONES SINDICALES
6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES
7. MEJORA DE LA GESTIÓN
8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL

GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Se ha efectuado la transferencia correspondiente, a fin de que el Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral-OSALAN ejerce sus competencias.

2. INSPECCIÓN DE TRABAJO

Se ha dirigido y coordinado el funcionamiento de la Inspección de Trabajo, en aplicación de las competencias atribuidas conforme a la normativa reguladora (Ley 23/2015 Ordenadora del sistema de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Se han desarrollado los objetivos establecidos para 2023 y realizado el seguimiento tanto de las actuaciones ordinarias como de las campañas extraordinarias en materia de condiciones de trabajo y lucha contra el fraude a la contratación, en materias relacionadas con la Igualdad de Hombres y Mujeres, así como en materia de siniestralidad, temporalidad, contratación a tiempo parcial, contratación de discapacitados y las relacionadas con la igualdad de hombre y mujeres.

En definitiva, se ha cumplido con la vigilancia del cumplimiento de la normativa del orden social en el ámbito de las competencias autonómicas e, incluso, se ha



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

sistema osatzen duten funtzionarioen ekintza-batasunaren printzipioagatik eta Eusko Jaurlaritzaren eta Estatuko Administrazioaren arteko beharrezko lankidetzagatik.

Laneko Ikuskaritzaren 2022-2024 Kudeaketa Plana gauzatzen jarraitu da. Laneko Ikuskaritza, kalitatezko enplegua sortzeko. Honako hauek dira haren ildo nagusiak: gardentasuna, Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren Estatuko Erakundearekiko lankidetzak, Laneko Ikuskaritzaren indartze pertsonala eta materiala, eta Euskadiko gainerako Laneko Ikuskaritzaren transferentzia-eskaera.

Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren Estatuko Erakundearekiko lankidetzaren eremuan:

Ikuskaritzaren Euskal Kontseiluan eta Laneko Ikuskaritzaren Administrazio arteko Batzordean parte hartu da.

Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskaritzaren Estatuko Erakundearekin lankidetzan, aldi baterako kontratazioaren, kontratazio partzialaren eta ezbehar-tasa handieneko enpresen iruzurraren aurkako talka-planak egin dira, bai eta bero-kolpearen aurkako udako planean ere.

Laneko Ikuskaritza indartzeko arloan:

Euskal Autonomia Erkidegoko Laneko Ikuskaritzako langileen egitura indartu da, hainbat plaza berri, Lan Ikuskatzaileen Kidegoko 7 plaza eta Ikuskatzaileordeen Kidegoko 3 plaza sortuta.

Hutsik dauden lanpostuak 2023an deitutako laneko ikuskatzaileen eta segurtasun eta osasuneko ikuskatzaileordeen hautaketa-prozesuetan (EPE) sartu dira, bai eta ekitaldi bereko lekualdatze-lehiaketetan ere, bi kidegoetan.

Era berean, tresna eta material informatikoen hornidura indartu da, Laneko Ikuskaritzaren jarduera-prozeduren izapidetzea errazteko eta arintzeko.

Ildo horretan, ikuskaritza-lanerako egokiak diren informatika-materialak erosi dira, eta ikuskatze-lana optimizatzeke berariazko aplikazioak eman zaizkie.

Laneko Ikuskaritzaren gardentasunaren esparruan:

2023ko otsailaren 6an prentsaurrekoa eman zen, kanpaina eta gai guztien emaitzak eta talka-planak publiko eginez. Datu berberak eman zaizkie gizarte-eragileei.

Laneko Ikuskaritzaren aholku-batzordea garatu da Gizarte Elkarriketarako Mahaiaren barruan, gardentasuna gizarte-eragileengana bideratzeko.

Era berean, Laneko Ikuskaritzaren eginkizunak hobeto ezagutzeko eta edozein pertsonak erakunde horretan sartzeko erraztasun handiagoa izan dezan, irudi korporatibo bat (LIIT) eta web orri espezifiko bat erabiltzen sakondu da, ikuskaritza-eginkizuna ezagutarazteko eta, hala badagokio, herritarrek salaketa kudeatzea errazteko.

intervenido en materias de competencia estatal por el principio de unidad de acción de los/as funcionarios/as que integran el sistema y por la necesaria colaboración entre el Gobierno Vasco y la Administración del Estado en este ámbito.

Se ha continuado con la ejecución del Plan de Gestión 2022-2024 de la Inspección de Trabajo. La Inspección de Trabajo al servicio de la creación de empleo de calidad, cuyas principales líneas son Transparencia, colaboración con el Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social, Reforzamiento personal y material de la Inspección de Trabajo y solicitud de transferencia del resto de la Inspección de Trabajo en Euskadi.

En el ámbito de la colaboración con el Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social:

Se ha participado en el Consejo Vasco de la Inspección y en la Comisión Interadministrativa de la Inspección de Trabajo.

Se han realizado en colaboración con el Organismo Estatal de Inspección de Trabajo y Seguridad Social los planes de choque frente al fraude en la contratación temporal, parcial y el de empresas de mayor siniestralidad, así como en el plan estival contra el golpe de calor.

En el ámbito del reforzamiento de la Inspección de Trabajo:

Se ha reforzado la estructura de personal de la Inspección de Trabajo del País Vasco con la creación de varias plazas nuevas, 7 plazas del Cuerpo de Inspectores/as y 3 plazas del Cuerpo de Subinspectores Laborales.

Las plazas vacantes se han incluido en los procesos selectivos (OPE) de inspectores de trabajo y subinspectores de seguridad y salud convocados en 2023, así como en los concursos de traslados del mismo ejercicio, también de los dos cuerpos.

Igualmente se ha reforzado la dotación de herramientas y material informático con el objetivo de facilitar y agilizar la tramitación de los procedimientos de actuación de la Inspección de Trabajo.

En este sentido se han adquirido materiales informáticos adecuados a la labor inspectora dotándoles de aplicaciones específicas destinadas a la optimización de la labor inspectora.

En el ámbito de la transparencia de la Inspección de Trabajo:

Se ha realizado rueda de prensa el 6 febrero del 2023 haciendo públicos los resultados de todas las campañas y materias, así como planes de choque. Los mismos datos han sido puestos en conocimiento de los agentes sociales.

Se ha desarrollado la comisión asesora de la Inspección de Trabajo dentro de la Mesa de Diálogo Social a través de la que se canalizará la transparencia hacia agentes sociales.

Igualmente, con el objetivo de potenciar un mayor conocimiento de las funciones de la Inspección de Trabajo y una mayor facilidad de acceso por parte de cualquier persona a este organismo, se ha profundizado en la utilización de una imagen corporativa (LIIT) y una página web específica dando a conocer la función inspectora y



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Azken hori aurreko urtean jarri zen abian.

3. LAN-ANTOLAMENDUA ETA LAN-HARREMANAK

Enplegu-erregulazio espedienteak tramitatu eta ebatzi ditugu, araudiak ezarritakoaren arabera.

Berregituraketa-prozesuen eraginpeko langileak erretiratu aurreko laguntzen espedienteak izapidetu dira.

Laneko legeak urratzeagatik zigor-espedienteak ebatzi ditugu.

Komunitatearentzat funtsezkoak diren zerbitzuei eragiten zieten grebetan, arauzko xedapenak egin ditugu, euren funtzionamendua bermatze aldera.

Banakako adiskidetze-espedienteak izapidetu eta ebatzi ditugu.

Bitartekaritza-lanak egin ditugu sektore- eta enpresa-mailako lan-gatazketan.

Langileen gizarte-ordezkaritzarekin eta enpresari ordezkariekin bilera asko egin ditugu, gizarte-elkarrizketa sustatzeko eta lan-harremanen esparruari eragiten dieten gaietan sakontzeko.

Langileek nazioz gaindiko zerbitzuak emateko lekualdaketen komunikazioak tramitatu dira.

EAEko lan-egutegi ofiziala sortu da, baita Lurralde Historikoetakoak ere.

Enpresa-elkarteen eta erakunde sindikalen giza baliabideen prestakuntza sustatu da, eta azaroaren 9ko 232/2021 Dekretuan aurreikusitako laguntzen deialdia egiten duen Agindua izapidetu da. Laguntza horiek eskatzeko espedienteak ebatzi dira, ikastaroak proposatutako helburuetara egokitzen direla kontrolatuz eta irakasleen egokitasuna eta bertaratzea ikuskatuz.

Elkarte sindikalen eta enpresarielen estatutuak gordailutu dira horien erregelamenduzko tramitea egin ondoren, eta Bulego Publikoan erregistratutako espedienteekin lotutako ziurtagiriak egin ditugu, eta baita eskatutako ziurtagiriak ere.

Hitzarmen kolektiboetako buruzko espedienteak tramitatu ditugu, eta indarrean dauden legeetara egokitzen direla egiaztatu ondoren, erregistroan eta gordailuan sartu eta argitaratu ditugu.

Enpresetako berdintasun-planei buruzko espedienteak izapidetu ditu, eta, indarrean dagoen legeriarekin bat datozela berrikusi ondoren, erregistratu, gordailutu eta argitaratu egin ditu.

Eraikuntza sektoreko egiaztatutako enpresen erregistroa kudeatu dugu.

facilitando la gestión de la denuncia en su caso por parte de la ciudadanía, que se puso en marcha el año anterior.

3. ORDENACIÓN LABORAL Y RELACIONES LABORALES

Se han tramitado y resuelto expedientes de regulación de empleo en los términos previstos en la legislación vigente.

Se han tramitado los expedientes de las ayudas previas a la jubilación de los trabajadores afectados por los procesos de reestructuración.

Se han resuelto expedientes de sanción por infracción de la legislación laboral.

En situaciones de huelga que afectaban el mantenimiento de los servicios esenciales para la Comunidad, se han elaborado las disposiciones normativas a fin de garantizar el funcionamiento de los mismos.

Se han tramitado y resuelto expedientes de conciliaciones individuales.

Se han realizado labores de intermediación en situaciones de conflictos laborales sectoriales y de empresa.

Se han realizado múltiples encuentros con la representación social de los/as trabajadores/as y con la representación del empresariado, en aras a promover el diálogo social y profundizar en las materias que afectan al ámbito de las relaciones laborales.

Se han tramitado las comunicaciones de desplazamiento de trabajadores en el marco de una prestación de servicios transnacional.

Se ha confeccionado el Calendario Oficial de Fiestas Laborales para la Comunidad Autónoma y los Territorios Históricos.

Se ha fomentado la formación de recursos humanos de las asociaciones empresariales y organizaciones sindicales, mediante la tramitación de la Orden por la que se realiza la convocatoria de las ayudas previstas en el Decreto 232/2021, de 9 de noviembre, y se han resuelto los expedientes de solicitud de dichas ayudas, controlando la adecuación de los cursos a los objetivos propuestos y supervisando la idoneidad del profesorado y la asistencia de los participantes.

Se ha procedido al depósito de los estatutos de las asociaciones sindicales y empresariales tras su trámite reglamentario, emitiendo certificaciones en relación con los expedientes registrados en la Oficina Pública, así como los certificados solicitados.

Se han tramitado los expedientes relativos a convenios colectivos de trabajo procediéndose, tras la revisión de su adecuación a la legalidad vigente, a su registro, depósito y publicación.

Se han tramitado los expedientes relativos a los planes de igualdad de las empresas procediéndose, tras la revisión de su adecuación a la legalidad vigente, a su registro, depósito y publicación.

Se ha gestionado el registro de empresas acreditadas en el sector de la construcción.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Aldi baterako enpresak arautzen dituen ekainaren 1eko 14/1994 Legean lan-agintaritzari esleitzen zaizkion eskumenak baliatu ditugu.

Prebentzio-zerbitzuen araudia onartzen duen urtarrilaren 17ko 39/1997 Errege Dekretuaren arabera, enpresez besteko prebentzio-zerbitzu gisa akreditatu ditugu erakunde espezializatuak.

Egin ditugu Prebentzio-zerbitzu gisa akreditatutako erakundeen eta prebentzio-sistemaren auditoretza edo kanpo-ebaluazioa egiteko baimena duten pertsona edo erakunde espezializatuen erregistroan eskatutako inskripzio berriei edo aldaketei dagozkien idazpenak.

Laneko arriskuen prebentzioko delegatuen EAeko erregistroa kudeatu dugu.

Arriskuen prebentzioaren arloko arau-hauste oso larriengatik zehatutako enpresen erregistroan inskripzioak egin dira.

Lan-zentroen irekiera-txostenak izapidetu ditugu.

Amianto-arriskua duten enpresei buruzko espedienteak izapidetu ditugu.

Lan-antolamenduaren berezko gaietan profesionalen prestakuntza sustatu da, eta, horretarako, UPV/EHUri eman beharreko diru-laguntza izapidetu da, lan-auditoretzetan espezialista den titulu propioko ikasketak garatzeko.

Lanaren nazioarteko zuzenbidea eta lan-zuzenbidearen dimentsio sozialak errespetatzen dituen lan-harremanen eredia sustatu da, Oñatiko Soziologia Juridikoaren Nazioarteko Institutuari 2019ko Oñatiko Adierazpena Bultzatzeko II. Jardunaldia antolatzeke eta kudeatzeko laguntza emanez.

Enpresetan araudia betetzea eta gizarte- eta lan-garapena sustatu dira, Laneko Ikuskatzaileen Batasun Aurrerakoiari laguntza emanez Laneko eta Gizarte Segurantzako Ikuskatzailetzaren funtzio sozialari eta nahi dugun lanaren etorkizunari buruzko jardunaldi teknikoak egiteko.

4. LAN-EZBEHARRAK

OSALAN–Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundeko Kontseilu Nagusian parte hartu dugu, Lan Agintaritzaren garen aldetik.

OSALAN- Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Erakundearen eta Laneko Ikuskaritzaren eta Gizarte Segurantzaren jarduerak koordinatzeko bilerak egin ditugu.

90/2023 Dekretua onartu da, ekainaren 20koa, prebentzio-zerbitzuen osasun-jarduerari eta Euskal Autonomia Erkidegoko prebentzio-sisteman laneko medikuntzari buruzko auditoretzak egiteari buruzkoa.

Se han ejercitado las competencias que se atribuyen a la Autoridad Laboral en la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las Empresas de Trabajo Temporal.

De acuerdo con el Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, se ha procedido a la acreditación de entidades especializadas como servicios de prevención ajenos a las empresas.

Se han realizado los asientos correspondientes a las nuevas inscripciones o modificaciones solicitadas en el registro de entidades acreditadas como servicios de prevención y de personas o entidades especializadas autorizadas para desarrollar la actividad de auditoría o evaluación externa del sistema de prevención.

Se ha gestionado el registro de delegadas y delegados de prevención de riesgos laborales de la CAPV.

Se han realizado inscripciones en el Registro de empresas sancionadas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos.

Se han tramitado los expedientes de apertura de centros de trabajo.

Se han tramitado los expedientes relativos a empresas con riesgo de amianto.

Se ha fomentado la formación de profesionales en materias propias de la ordenación laboral, tramitando la subvención a la EHU/ UPV para el desarrollo de estudios de título propio especialista en auditorías laborales.

Se ha fomentado el modelo de relaciones laborales respetuoso con el derecho internacional del trabajo y las dimensiones sociales del derecho laboral, mediante una ayuda al Instituto Internacional de Sociología Jurídica de Oñati para la organización y gestión de la II Jornada de Impulso de la Declaración de Oñati de 2019.

Se han fomentado el cumplimiento de la normativa y el desarrollo sociolaboral en las empresas, mediante una ayuda a la Unión Progresista de Inspectores e Inspectoras de Trabajo para la realización de unas jornadas técnicas sobre la función social de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y sobre el futuro del trabajo que queremos.

4. SINIESTRALIDAD LABORAL

Se ha participado en el Consejo General del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral–OSALAN, en calidad de Autoridad Laboral.

Se han mantenido reuniones para coordinar las actuaciones del Instituto Vasco de Seguridad y Salud Laboral–OSALAN y las de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

Se ha aprobado el Decreto 90/2023, de 20 de junio, sobre actuaciones sanitarias de los servicios de prevención y sobre la realización de auditorías referentes a la medicina del trabajo en el sistema de prevención en la Comunidad Autónoma de Euskadi.



IGATT aplikazio telematikoan erregistratu ditugu lan-istripiuen parteak.

Gai honen gaineko zigor-espedituentzuk tramitatu ditugu.

Arlo horretan Laneko Ikuskaritzak dituen helburuak ezarri ditugu eta helburuak betetzearen gaineko segimendua eta kontrola gauzatu ditugu.

Baldintzak betetzen dituzten pertsoneri eta erakundeei baimena eman diegu prebentzio-sistemaren ikuskaritza garatu dezaten.

Gizarte-eragile, enpresa eta federazioekin bilerak eta topaketak egin ditugu, lan-osasunaren arloan arriskuen prebentzioa sustatzeko.

Lurraldeko batzordeen bilerak egin dira, hain zuzen ere Euskal Administrazio Publikoek (Jarraipen Batzordea) 2010eko ekainaren 2an sustatutako azpiegitura handietako laneko arriskuen prebentziorako jarduketaren protokoloan jasota dagoen bezala.

Ikastaroetan eta mintegietan parte hartu dugu.

Prebentzioaren arloan kultura sortzea sustatu da, Jazarpenari eta Diskriminazioari buruzko Euskal Behatokiari laguntza emanez, "Jokabide desagokiak eta herri-administrazioetan horiek jorratzea, genero-ikuspegiari erreferentzia berezia eginez" gaiaren inguruko hainbat jarduerak garatzen jarraitzeko.

5. HAUTESKUNDE SINDIKALAK

Erkidegoan ordezkariak dituzten sindikatuentzako diru laguntzen deialdia egin eta ebatzi dugu, euren helburuak eta funtzioak egin ditzaten.

Hauteskunde Sindikalen Bulego Publikoari, bere Batzordeari eta Hauteskunde Sindikalen Ikuskaritzari dagozkien lanak egin ditugu, hala ezartzen baitu Euskal Autonomia Erkidegoko Hauteskunde Sindikalen Bulego Publikoa, bere Batzordea eta Hauteskunde Sindikalen Ikuskaritza ezartzen duen azaroaren 28ko 237/2000 Dekretuak. Ondorioz, ordainketak egin zaizkie Hauteskunde Sindikalen Batzordeko kide diren sindikatuei.

Euskal Autonomia Erkidegoan egindako hauteskunde sindikaletan jarraitutako prozesuak ikuskatu, erregistratu eta ziurtatu ditugu.

6. GIZARTE ETA LAN ARLOKO ESTADISTIKAK

Hilero laneko estatistikak egin ditugu (grebak eta ugazaben itxierak, hitzarmen kolektiboak eta enplegu-erregulazioa), aldian-aldian dagokion erakundeari bidaltzen zaizkionak, eta, gero, Saileko webgunean argitaratzen direnak.

Se ha efectuado el registro de los partes de accidente de trabajo en la aplicación telemática IGATT.

Se han tramitado los expedientes de sanción correspondientes a infracciones en esta materia.

Se han establecido los objetivos para la Inspección de Trabajo en esta materia y se ha efectuado el seguimiento y control para su ejecución.

Se ha procedido a la autorización de las personas y entidades que reúnan los requisitos para desarrollar la actividad de auditoría del sistema de prevención.

Se han mantenido reuniones y encuentros con agentes sociales, empresas y federaciones en aras a fomentar la prevención de riesgos laborales.

Se ha realizado las reuniones de los comités territoriales previstos en el protocolo de actuación para la prevención de riesgos laborales correspondiente a las grandes obras de infraestructura promovidas por las Administraciones Públicas Vasca de 2 de junio de 2010 (Comisión de Seguimiento).

Se ha participado en jornadas cursos y seminarios.

Se ha fomentado la creación de cultura en materia preventiva mediante una ayuda al Observatorio Vasco sobre el Acoso y Discriminación, para continuar con el desarrollo de diversas actividades en torno a la temática de "Las conductas inadecuadas y su abordaje en las AAPP, con especial referencia a la perspectiva de género".

5. ELECCIONES SINDICALES

Se ha efectuado y resuelto la convocatoria de subvenciones a las centrales sindicales con representación en la CAPV para el desarrollo de sus fines y funciones.

Se ha desarrollado la labor correspondiente a la Oficina Pública de Elecciones Sindicales, su Comité y a la Inspección de Elecciones Sindicales establecidas en el Decreto 237/2000, de 28 de noviembre, por el que se crea en la Comunidad Autónoma del País Vasco la Oficina Pública, su Comité y la Inspección de Elecciones Sindicales, procediéndose al pago correspondiente a las organizaciones sindicales miembros del Comité de Elecciones Sindicales.

Se ha efectuado el seguimiento, registro y certificación de los procesos seguidos en las elecciones sindicales realizados en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

6. ESTADÍSTICAS SOCIO-LABORALES

Se han elaborado las estadísticas laborales (huelgas y cierres patronales, convenios colectivos y regulación de empleo) con carácter mensual que son enviadas periódicamente a las Instituciones pertinentes, publicándose las mismas en la página web del Departamento.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

7. KUDEAKETA HOBETZEA

Aplikazio informatiko berriak inplementatu ditu, eta administrazio elektronikoarekin lotuta daudenak hobetu eta garatu ditu.

Protokoloak aurrera eraman dira irizpideak bateratzeko eta prozedurak administratiboak hobetzeko.

Web orria gaurkotu eta hobetu dugu.

Zuzendaritzako langileen prestakuntza- eta espezializazio-ikastaroak egin dira.

Lan-arloko eta gizarte-segurantzako orientazioari dagokionez, herritarrei ematen zaien arreta hobetu da, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Harremanetako Graduatuaren Kontseiluari ematen zaion diru-laguntza izapidetu da, Gizarte eta Lan Informazioko eta Herritarren Arretarako Guneen funtzionamendurako.

Eusko Jaurlaritzako Lan Ikuskaritzaren 2022-2024 Kudeaketa Plana egin eta aurkeztu da, "Euskadiko kalitatezko enplegua sortzeko zerbitzura" epigrafean.

Eusko Jaurlaritzako Lan Ikuskaritzaren web-orria berria abian jarri da.

8. SOLDATA-ARRAKALA EZABATZEKO JARDUERAK

Soldata Arrakalari buruzko Nazioarteko II. Kongresua egin da.

Prestakuntza-jardunaldi bat egin da Soldata Berdintasunaren Eguna dela-eta.

Informazio-kanpaina bat egin da Euskadin negoziatzen diren hitzarmen kolektibo guztietako egungo soldata-arrakala desagerrarazteko beharraz jabetzeko, diskriminazio-egoeren salaketa sustatuz Lan Ikuskaritzan ("Berdintzeko batu" kanpaina).

Euskal Autonomia Erkidegoko hitzarmen kolektibo berriak berrikusi dira soldata-arrakalaren ikuspegitik, EAEn izapidetutako hitzarmen kolektiboetan genero-eraginari buruzko txostenak eginez. Txosten horiek negoziazio-batzordeetara bidali dira.

Genero-eraginaren ikuspegitik berrikusi dira berdintasun-planak, EAEn izapidetutako berdintasun-planetan genero-eraginari buruzko txostenak eginez. Txosten horiek negoziazio-batzordeei bidali zaizkie.

Lan Ikuskaritzak kanpaina espezifiko bat egin du 50 langile baino gehiago dituzten enpresetan, enpresa horietako berdintasun-planeei buruzkoa.

Emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren arloko berriazko prestakuntza-plana gauzatu da Euskal Autonomia Erkidegoko Lan Ikuskaritzarako.

7. MEJORA DE LA GESTIÓN

Se han implementado nuevas aplicaciones informáticas y mejorado y desarrollado las existentes relacionadas con la administración electrónica.

Se han realizado protocolos para la unificación de criterios y mejora de procedimientos administrativos.

Se ha realizado la actualización y mejora de la página web.

Se han realizado cursos de formación y especialización del personal de la Dirección.

Se ha continuado con la atención a la ciudadanía relativa a la orientación en materia laboral y de seguridad social, tramitando la subvención al Consejo se de Graduados Sociales del País Vasco para el funcionamiento de las Oficinas Puntos de Información Socio-Laboral y Atención a la Ciudadanía.

Se ha elaborado y presentado el Plan de Gestión 2022-2024 de la Inspección de Trabajo del Gobierno Vasco bajo el epígrafe "La Inspección de Trabajo al servicio de la creación de empleo de calidad en Euskadi".

Se ha puesto en marcha la nueva página web de la Inspección de Trabajo del Gobierno Vasco.

8. ACTUACIONES EN MATERIA DE ELIMINACIÓN DE LA BRECHA SALARIAL

Se ha celebrado el II Congreso Internacional sobre Brecha Salarial.

Se ha celebrado una jornada con motivo del Día de la Igualdad Salarial.

Se ha realizado una campaña informativa para concienciar la necesidad de la erradicación de la actual brecha salarial de todos los convenios colectivos que se negocian en Euskadi, fomentando la denuncia de situaciones de discriminación ante la Inspección de Trabajo (campaña "Sumar para Igualar").

Se ha realizado la revisión de los nuevos convenios colectivos del País Vasco desde una perspectiva de brecha salarial, mediante la elaboración de los Informes de Impacto de Género en los convenios colectivos tramitados en la CAE, los cuales se han remitido a las comisiones negociadoras.

Se ha realizado la revisión de los planes de igualdad desde una perspectiva de impacto de género, mediante la elaboración de los Informes de Impacto de Género en los planes de igualdad tramitados en la CAE, los cuales se han remitido a las comisiones negociadoras.

La Inspección de Trabajo ha llevado a cabo una campaña específica en empresas con más de 50 trabajadores, relativa a los planes de igualdad en las mismas.

Se ha llevado a cabo el plan de formación específica en materia de igualdad entre hombre y mujeres para la Inspección de Trabajo del País Vasco.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

PROGRAMA

3121 GIZARTERATZEA

ARDURADUNA

03 LANA ETA ENPLEGUA

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA

3121 INCLUSIÓN SOCIAL

RESPONSABLE

03 TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

HELBURUA

1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN
«GIZARTERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA

BETETZE MAILA

1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN
«GIZARTERATZEA» 3121 PROGRAMA FINANTZATZEA

Gai honetan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.

Haren azalpen-memoria eta helburu zehatzen garapena erakunde autonomoen atalean jasota daude.

OBJETIVO

1. FINANCIAR PROGRAMA 3121 INCLUSIÓN SOCIAL
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. FINANCIAR PROGRAMA 3121 INCLUSIÓN SOCIAL
LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado Organismos Autónomos.



E.A.E.K.O. ADMINISTRAZIO OROKORRA
 ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

PROGRAMA	PROGRAMA
3211 ENPLEGUA	3211 EMPLEO
ARDURADUNA	RESPONSABLE
03 LANA ETA ENPLEGUA	03 TRABAJO Y EMPLEO
ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA	DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

HELBURUA

- 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINU BERRIA, KOORDINAZIOA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA
- 2030 ERAKO ENPLEGURAKO EUSKAL ESTRATEGIAREN JARRAIPENA
- 2022-2024 ALDIRAKO GIZARTERATZEKO EUSKAL PLANAREN DISEINU, KOORDINAZIO, JARRAIPEN ETA EBALUAZIO BERRIA
- ARAUDIA GARATZEA
- PARTAIDETZA, LANKIDETZA
- JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILEEN LAGUNTZA ETA ENPLEGUAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA
- SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA
- LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «ENPLEGUA» 3211 PROGRAMA FINANTZATZEA

BETETZE MAILA

- 2021-2024 ENPLEGU PLAN ESTRATEGIKOAREN DISEINU BERRIA, KOORDINAZIOA, JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA
 2 koordinazio-bilera antolatu dira.
 2022ko Enplegu Plan Estrategikoaren betearazpenaren urteko azken ebaluazioa egin da.
 2023ko Enplegu Plan Estrategikoaren gauzatzearen behin-behineko ebaluazioa egin da.
 2024ko Enplegu Plan Operatiboaren proposamena diseinatu da.
- 2030 ERAKO ENPLEGURAKO EUSKAL ESTRATEGIAREN JARRAIPENA
 Enpleguaren Euskal Estrategiaren hedapenaren jarraipena egin da.

OBJETIVO

- NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024
- SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2030
- COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2022-2024
- DESARROLLO DE NORMATIVA
- PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN
- ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO
- SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN
- FINANCIACIÓN PROGRAMA 3211 EMPLEO, LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

GRADO DE CUMPLIMIENTO

- NUEVO DISEÑO, COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE EMPLEO 2021-2024
 Se organizan 2 reuniones de coordinación .
 Se realiza la evaluación final anual de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2022.
 Se realiza la evaluación provisional de la ejecución del Plan Estratégico de Empleo correspondiente a 2023.
 Se diseña la propuesta de Plan Operativo de Empleo 2024.
- SEGUIMIENTO DE LA ESTRATEGIA VASCA DE EMPLEO 2030
 Se realiza el seguimiento del despliegue de la Estrategia Vasca de Empleo.



3. 2022-2024 ALDIRAKO GIZARATERATZEKO EUSKAL PLANAREN DISEINU, KOORDINAZIO, JARRAIPEN ETA EBALUAZIO BERRIA

2023-2024 Gizarteratzeko Plan Operatiboa onartu da 2022-2024 Inklusiorako Euskal Planaren esparruan. Plan hori prestatzeko prozesuan Gizarteratzeko Euskal Kontseilua osatzen duten eta Elkarriketa Zibilerako Mahaiko kide diren erakunde publiko eta pribatuek parte hartu dute. Plan operatibo horrek politika bultzatzaileak, gizarteratzeko proiektu esperimentalak eta aldaketarako jarduerak biltzen ditu.

Inklusioaren arloko aholkularitza- eta partaidetza-organoekin bilerak egitea eta koordinatzea: bilera 1 Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordearekin eta 3 bilera Gizarteratzeko Euskal Kontseiluekin.

2023ko Plan Operatiboaren jarraipen-txostenaren proposamena idatzi da.

Ekainaren 28an, Inklusiorako III. Jardunaldia antolatu eta garatuko da Gasteizen, eragileen arteko topaketa eta elkarriketarako, inklusio politikak hobeto artikulatzeko.

4. ARAUDIA GARATZEA

Enpleguaren Euskal Legearen proiektua izapidetzea, Gobernu Kontseiluaren 2023ko apirilaren 4ko bileran lege-proiektua onartu arte. Azkenik, Eusko Legebiltzarrak Enpleguari buruzko abenduaren 21eko 15/2023 Legea onartu zuen.

Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamendua onartzen duen dekretua izapidetzea, Gobernu Kontseiluak behin betiko onartuta, Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Erregelamendua onartzen duen azaroaren 21eko 173/2023 Dekretua sortuta.

Enplegu-zentro berezien dekretua izapidetzea, Gobernu Kontseiluak behin betiko onartuta, eta urriaren 17ko 152/2023 Dekretua, Euskal Autonomia Erkidegoan desgaitasuna duten pertsonen enplegarritasunarekin lotutako programak eta zerbitzuak eta Enplegu Zentro Berezien Euskal Erregistroa arautzen dituen.

Laneratze enpresen dekretua izapidetzea, Gobernu Kontseiluak behin betiko onartuta, eta urriaren 31ko 162/2023 Dekretua, laneratze enpresen kalifikazioa arautzen duena, enpresetara sartzeko prozedura ezartzen duena eta horien erregistroa ezartzen duena.

Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea arautzen duen dekretua izapidetzen hasia. 2023ko abenduaren 31n, dekretu-proiektua Tokiko Gobernuen Batzordearen txostena jasotzeko zain zegoen, falta zen bakarra, eta 2024ko urtarrilaren 23an onartu zuen Gobernu Kontseiluak.

Gizarteratzeko Euskal Kontseilua arautzen duen dekretua izapidetzen hasia. 2023ko abenduaren 31n, dekretu-proiektua dagoeneko eginda zeuden entzunaldirako eta jendaurreko informaziorako izapideekin zegoen, eta

3. COORDINACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN VASCO DE INCLUSIÓN 2022-2024

Se aprueba el Plan Operativo de Inclusión 2023-2024 en el marco del Plan Vasco de Inclusión 2022-2024, en cuyo proceso de elaboración han participado las entidades públicas y privadas que integran el Consejo Vasco de Inclusión y forman parte de la Mesa de Diálogo Civil. El citado Plan operativo comprende políticas tractoras, proyectos experimentales de inclusión y actuaciones para el cambio.

Participación y coordinación de reuniones con los órganos de asesoramiento y participación en el ámbito de la Inclusión: 1 reunión con la Comisión Interinstitucional para la Inclusión y 3 reuniones con el Consejo Vasco para la Inclusión.

Se redacta la propuesta del informe de seguimiento del Plan de operativo correspondiente a 2023.

Se organiza y desarrolla el 28 de junio en Vitoria-Gasteiz la III Jornada de Inclusión para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión.

4. DESARROLLO DE NORMATIVA

Tramitación del proyecto de Ley Vasca de Empleo, hasta la aprobación del proyecto de ley en sesión del Consejo de Gobierno de 4 de abril de 2023. Finalmente, el Parlamento Vasco aprobó la Ley 15/2023, de 21 de diciembre, de Empleo.

Tramitación del decreto por el que se aprueba el Reglamento de la RGI, con aprobación final del Consejo de Gobierno, dando lugar al Decreto 173/2023, de 21 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de la Renta de Garantía de Ingresos.

Tramitación del decreto de centros especiales de empleo, con aprobación final del Consejo de Gobierno, dando lugar al Decreto 152/2023, de 17 de octubre, por el que se regulan los programas y servicios relacionados con la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Comunidad Autónoma de Euskadi y el Registro Vasco de centros especiales de empleo.

Tramitación del decreto de empresas de inserción, con aprobación final del Consejo de Gobierno, dando lugar al Decreto 162/2023, de 31 de octubre, por el que se regula la calificación de empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y su registro.

Inicio de la tramitación del decreto por el que se regula la Comisión Interinstitucional para la Inclusión. A 31 de diciembre de 2023, el proyecto de decreto se encontraba a la espera de recibir el informe de la Comisión de Gobiernos Locales, el único que faltaba, con fecha de aprobación en Consejo de Gobierno el 23 de enero de 2024.

Inicio de la tramitación del decreto por el que se regula el Consejo Vasco para la Inclusión. A 31 de diciembre de 2023, el proyecto de decreto se encontraba con los trámites de audiencia e información pública ya realizados, y a la



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Gizarteratzeko Euskal Kontseiluari txostena egiteko deialdia egiteko zain zegoen.

Diru-sarrerak Bermatzeko eta Gizarteratzeko Euskal Sistemaren 14/2022 Legean sortutako ebaluazio-organoa arautzeko dekretu bat egitea aurreikusi bazen ere, azkenean irizpide hau hartu zen kontuan: ez da komeni haren funtzionamendu-arauak sailak ezartzea, 14/2022 Legeak erabateko independentzia funtzionala ematen baitio. Horregatik, egokiagoztat eta bermatzaileagoztat jotzen da, ebaluazio-organoa edozein dela ere, funtzionamendu-arauei buruzko erabakiak aipatutako ebaluazio-organoaren titularrak hartzea.

5. PARTAIDETZA, LANKIDETZA

2023an, Zuzendaritzak kide den organo, foro eta/edo batzorde hauen bileretan parte hartu du:

Elkarrizketa Sozialerako Mahaia. Enplegu-lantaldea.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Lan Aktibazioko Batzordea.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Prestakuntza-beharrak Aztertzeko eta Hautemateko Aholku Batzordea.

Gizarteratzeko Euskal Kontseilua.

Gizarteratzeko Erakunde arteko Batzordea.

Oarsoaldeko Gizarteratze Poloaren proiektua gauzatzeko Hitzarmen Arautzailearen Jarraipen Batzordea.

Oarsoaldeko Gizarteratze Poloaren Proiektuaren Batzorde Teknikoa.

Ekintzailetzaren Erakundearteko Mahaia.

Kanpo Harremanetarako Erakunde arteko Batzordea.

Lehentasunezko jarduera-eremuak (ZAP) Sailarteko Batzordea.

2021eko Laneko Segurtasun eta Osasunerako Euskal Estrategiaren Jarraipen Batzordea.

Adikzioen Koordinazio Batzordea.

Adikzioen Euskal Kontseilua.

Osasun Plana. Zuzendaritza teknikoa.

Euskarri Estrategiaren Erakundearteko Koordinazio Mahaia.

Lehendakartiza, Proiektu Enblematikoen Jarraipen Batzordea.

Euskal Autonomia Erkidegoko Europako Gizarte Funtzaren + FSE+ Programa Operatiboaren Jarraipen Batzordea.

Lehendakartiza, Jarraipen Batzordea Erronka demografikoa.

2030 Kutsadura atmosferikoaren plana.

espera de convocar al Consejo Vasco para la Inclusión para que emita su informe.

Si bien se había previsto la elaboración de un decreto regulador del órgano de evaluación concebido en la Ley 14/2022 del Sistema Vasco de Garantía de Ingresos y para la Inclusión, finalmente se adoptó el criterio de que es desaconsejable que sus reglas de funcionamiento las establezca el departamento, habida cuenta de la plena independencia funcional que le otorga la Ley 14/2022. Por este motivo, se considera más apropiado y garantista con la independencia del órgano de evaluación que las decisiones sobre sus reglas de funcionamiento las tome la persona titular del citado órgano de evaluación.

5. PARTICIPACIÓN, COLABORACIÓN

Durante 2023 la Dirección ha participado en reuniones de los siguientes órganos, foros y/o comisiones de los que es miembro:

Mesa de Diálogo Social. Grupo de trabajo de Empleo.

Comisión de Activación Laboral de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Comisión Asesora para la Prospección y detección de necesidades formativas de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Consejo Vasco para la Inclusión.

Comisión Interinstitucional para la Inclusión.

Comisión de Seguimiento del Convenio Regulador para la ejecución del Proyecto Polo de Inserción Oarsoaldea.

Comisión técnica Proyecto Polo Inserción Oarsoaldea.

Mesa Interinstitucional de Emprendimiento.

Comisión Interinstitucional Acción Exterior.

Comisión Interdepartamental Zonas de actuación prioritaria (ZAPs).

Comité de Seguimiento de la Estrategia Vasca de Seguridad y Salud en el Trabajo 2021 2026.

Comisión de coordinación sobre Adicciones.

Consejo Vasco sobre Adicciones.

Plan de Salud. Dirección técnica.

Mesa Coordinación Interinstitucional de la Estrategia Euskarri.

Lehendakartiza, Comisión Seguimiento Proyectos Emblemáticos.

Comité de Seguimiento del Programa Operativo Fondo Social Europeo + FSE+ del País Vasco.

Lehendakartiza, Comisión Seguimiento Reto demográfico.

Plan de contaminación atmosférica 2030.



E. A. E. KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

6. JARDUNBIDE EGOKIEN AZTERKETA, PROIEKTU BERRITZAILEEN LAGUNTZA ETA ENPLEGUAREN ARLOKO POLITIKA AKTIBOEN ESPARRUKO PROGRAMEN EBALUAZIOA

Zuzendaritzak, besteak beste, honako eskumen hauek ditu: enpleguan, prestakuntzan eta inklusioan berrikuntza- eta ikerketa-proiektuak garatzea, gizarte-eragileekin, EAEko erakundeekin, Eusko Jaurilaritzako sailekin, enplegu- eta gizarteratze-politiketan diharduten edo horiekin lotzen diren erakunde publiko eta pribatuekin lankidetzan arituz, berrikuntzarako ikerketa eta espermentazioa garatuz eta lagunduz, eta enplegu-sistema eta inklusioa hobetzeko lankidetzak sustatuz eta dinamizatuz. Arlo horretan, 2023an honako proiektu hauek bultzatu eta babestu dira:

2023 Reactivate Programa, gazteen enplegarritasuna hobetzeko esperientzia errazten duena. Dirulaguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari.

Gazteen Enpleguaren Hamarkadaren Adierazpenerako Nazioarteko Kanpainaren 2023 Ekintza Plana eta X. Bilbao Youth Employment Forum, 2023ko azaroaren 7an egina, gazteen enpleguaren eta egungo panoraman izan duen bilakaeraren inguruan eztabaidatzeko eta konponbideak garatzeko gunea. Dirulaguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari.

Euskal Autonomia Erkidegoko kultura-industriak sustatzea eta indartzea, BIME Pro Bilbao Campus 2023 hitzaldiaren bidez (Euskalduna Jauregia, 2023ko urriaren 23tik 27ra). Dirulaguntza izenduna Industrias Creativas fundazioari.

Enplegu inklusiboa bultzatzeko lankidetzak publiko-pribatuko aukerak identifikatzea, Euskadiko eremu behartsuetan eta landa-inguruneetan laneratzeko enpresak sortuz. Dirulaguntza izenduna GIZATEA Gizarteratzeko Euskal Enpresen Elkarteari.

Talentua erakartzeko proiektu berritzaileei buruzko azterlana. Dirulaguntza izenduna Orkestra-Lehiakortasunerako Euskal Institutuari.

Zainketa Prestakuntzako Programa Esperimental bat garatzea, Zainketa eta Silver Economyren eremuan Gizarte Ekonomiako Enpresen Aukerak Garatzeko Eredu bat, Zain Lab Proiektutik abiatuta. Dirulaguntza izenduna Home Care Lab S. Coop. sozietateari.

Inklusio Sistemen arteko 15 Tokiko Mahaiak mantentzea, PIPEI Inklusiorako eta bereizteko ibilbide mistoen metodologiak aplikatuz, Inklusiorako Planaren esparruan. Dirulaguntza izenduna EDE fundazioari.

Dirulaguntzen agindua, emakumeen ekintzailerak eta emakumeen talentua enpresen eta erakundeen zuzendaritza-organoetan sartzea sustatzeko.

6. ANÁLISIS DE MEJORES PRÁCTICAS, APOYO A PROYECTOS INNOVADORES Y EVALUACIÓN DE PROGRAMAS EN EL ÁMBITO DE POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO

La Dirección tiene entre sus competencias desarrollar proyectos de innovación e investigación en el Empleo, la Formación y la Inclusión colaborando con los agentes sociales, con las instituciones de la CAE, con los Departamentos del Gobierno Vasco, con las entidades públicas y privadas que operan o se vinculan a las políticas de empleo e inclusión, desarrollando y apoyando investigación y la experimentación para la innovación, así como la promoción y dinamización de redes de colaboración para la mejora del sistema de empleo y la inclusión. En esta área durante 2023 se han impulsado y apoyado los siguientes proyectos:

Programa Reactivate 2023 Facilitador de Experiencia para la mejora de la empleabilidad de las personas jóvenes. Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo.

Plan de acción 2023 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y el X Bilbao Youth Employment Forum, celebrado el 7 de noviembre de 2023, espacio para la discusión y el desarrollo de soluciones en torno al empleo juvenil y su evolución en el actual panorama. Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo.

Promoción y potenciación de las industrias culturales en la Comunidad Autónoma del País Vasco, mediante la conferencia BIME Pro Bilbao Campus 2023, Palacio Euskalduna, 23 al 27 de octubre de 2023. Subvención nominativa a Fundación Industrias Creativas.

Identificar oportunidades de colaboración público-privada para impulsar el empleo inclusivo a través de la creación de Empresas de Inserción en zonas desfavorecidas y en entornos rurales de Euskadi. Subvención nominativa a la Asociación de Empresas de Inserción Social del País Vasco – GIZATEA.

Estudio sobre Proyectos innovadores en Atracción del Talento. Subvención nominativa a Orkestra-Instituto Vasco de Competitividad.

Desarrollo de un Programa experimental de Formación en Cuidados, un Modelo de desarrollo de Oportunidades de Empresas de economía social en el ámbito de Cuidados y Silver Economy, a partir del Proyecto Zain Lab. Subvención nominativa a Home Care Lab S. Coop.

Mantenimiento de las 15 Mesas Locales de coordinación entre diferentes Sistemas de Inclusión, aplicando metodologías de itinerarios mixtos de inclusión y triaje PIPEI, en el marco del Plan de Inclusión. Subvención nominativa a la Fundación EDE.

Orden de subvenciones dirigida a promover el emprendimiento de las mujeres y la incorporación del talento de las mujeres en los órganos de dirección de las empresas y organizaciones.



E.A.E.KO ADMINISTrazio OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Lanbideetan eta lanaldi partzialetan generoa berronkatzeko estrategia eta programa arrakastatsua hautemateko azterlana. Dirulaguntza izenduna ISEAK Fundazioarentzat.

Logistikaren eta garraioaren arloko prestakuntza-instalazioak eta prestakuntza-plana hobetzea, Arabako Foru Aldundiari eta Gasteizko Udalari zuzeneko dirulaguntza emanda.

2022-2024 Inbertsio Estrategikoen Planaren barruan, hiri-berronkatze integraleko proiektuei lotutako gizarteratzeko eta laneratzeko prestakuntza-, enplegu-, orientazio- eta laguntza-proiektuak koordinatzea. Arrasate, Bermeo, Errenteria, Irun, Leaburu, Donostia, Sestao eta Vitoria-Gasteizko udalei eta Bilbao Ekintza eta DEBEGESA erakunde publikoei zuzeneko dirulaguntza emanez.

"OA3 Laneratzeko Ploa" Proiektu Eragilea amaitzea, Bepiztu Programaren barruan, eskualde behartsuak edo lehentasunezko jarduketaren eremuak berrabiarazteko; horretarako, lankidetzaren hitzarmen bat sinatu dute Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak, Lan eta Enplegu Sailaren eta Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren bitartez, eta Oarsoaldea SAK, Oarsoaldea Eskualdeko udalen (Errenteria, Lezo, Oiartzun eta Pasaia) garapenerako agentziak. 2021. urtean hasi zen programa, eta 4 jardueraren ildoren inguruko hainbat proiektu gauzatu dira:

- 1.- Inbertsioa Badia Berri laneratzeko enpresan.
- 2.- Inbertsio zehatzak berrikuntza eta inklusio soziolaboralerako Gune bat abian jartzeko.
- 3.- Euskal enplegu integraleko plana hainbat sektoretako enplegu eta prestakuntza proiektuekin, kontratazioarako laguntzak eta autoenplegua sustatzeko.
- 4.- Eskualdeko Inklusio Sare bat abian jartzea, baztertuta dauden edo baztertuta geratzeko arriskuan dauden pertsonak gizarteratzera bideratutako hainbat proiektuekin; horien artean, nabarmenezkoa da W proiektu pilotua, egoera administratiboan dauden pertsonak gizarteratzeko eta laneratzeko, lan-baimen bat erregularizatu aurretik.

Enplegu Foro zabalduaren eta egituratuaren dinamizazioari buruzko txostenak, Enplegu eta inklusio arloko berrikuntzaren arloko batzorde zientifikoaren aholkularitza-programa, enpleguaren arloko erakunde berritzaileen taldearen artikulazioari eta jardueraren programari buruzko txostenak, bai eta Enpleguaren aldeko Itun Sozialaren eta Berrikuntza Agendaren proposamenaren koordinazioari buruzko txostenak ere. Dirulaguntza izenduna CIDECi.

2023-2024 Inklusioarako Plan Operatiboan sartuta dauden eta Inklusioarako V. Euskal Planekoak diren 10 proiektu traktore edo esperimentaltzeko dirulaguntza zuzenak. Erakunde publikoek – Vitoria-Gasteizko eta

Estudio para detectar estrategias y programas de éxito para el reequilibrio de género en ocupaciones y sobre las jornadas laborales parciales. Subvención nominativa para la Fundación ISEAK.

Mejora de Instalaciones Formativas y Plan de Formación en el ámbito de la Logística y el Transporte, mediante una subvención directa a la Diputación Foral de Álava y al Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.

Coordinación de los Proyectos de Formación, Empleo, Orientación y Acompañamiento para la Inclusión Sociolaboral, vinculados a Proyectos de Regeneración Urbana integral, dentro del Plan de Inversiones Estratégicas 2022-2024. Mediante una subvención directa a los ayuntamientos de Arrasate, Bermeo, Errenteria, Irún, Leaburu, Donostia-San Sebastián, Sestao y Vitoria-Gasteiz y a las entidades públicas Bilbao Ekintza y DEBEGESA.

Finalización del Proyecto Tractor "OA3 Polo de Inserción Laboral", dentro del Programa Bepiztu, para el relanzamiento de comarcas desfavorecidas o zonas de actuación preferente; mediante un Convenio de colaboración entre la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi, a través del Departamento de Trabajo y Empleo y Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, y Oarsoaldea S.A, Agencia de desarrollo de los ayuntamientos de la Comarca de Oarsoaldea: Errenteria, Lezo, Oiartzun, y Pasaia. Programa que comenzó en el año 2021 y en el que se han ejecutado diversos proyectos en torno a 4 líneas de actuación:

- 1.- *Inversión en la empresa de inserción Badia Berri.*
- 2.- *Inversiones precisas para la puesta en marcha de un Espacio de innovación e inserción sociolaboral.*
- 3.- *Plan de empleo integral con diversos proyectos de empleo y formación en diferentes sectores, ayudas a la contratación y fomento del autoempleo.*
- 4.- *Puesta en marcha de una Red de Inclusión comarcal con diversos proyectos enfocados a la inclusión de personas en situación o riesgo de exclusión, entre los que destaca el proyecto piloto W para la inserción socio-laboral de personas en situación administrativa previa a la regularización de un permiso de trabajo.*

Informes sobre la Dinamización del Foro de Empleo ampliado y estructurado, el programa de asesoramiento del comité científico en materia de innovación en Empleo e Inclusión, la articulación y el programa de actividades del grupo de entidades innovadoras en materia de empleo, así como sobre la coordinación de la propuesta del Pacto Social por el Empleo y de la Agenda de Innovación. Subvención nominativa a CIDEC.

Subvenciones directas a 10 proyectos tractores o experimentales, comprendidos en el Plan Operativo de Inclusión 2023-2024 y pertenecientes al V Plan Vasco de Inclusión. Coordinación, seguimiento y evaluación de



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Donostiako Udalak – eta Nahiarte Factory, Sartu Taldea gizarteratzeko elkartea, Etorikintza Fundazioa, Bizitegi, Emaús Fundación Social, Asociación Margotu Educación e Inclusión Social, Asociación de Cooperación al Desarrollo Abarka eta Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral erakundeek sustatutako 10 gizarteratze-proiektu berritzaileen koordinazioa, jarraipena eta ebaluazioa.

Diversi-Otxar gizarte- eta hezkuntza-programa, etorkizunean Otxarkoaga auzoan enplegua lortzeko. Diru-laguntza izenduna TENDELI.

W proiektua: Diru-sarrerak Bermatzeko Errenta (DBE) jasotzen duten etorkinak laneratzeko erregularizazioa errazteko ibilbideak Bizkaian eta Araban.

Arabako Lurralde Historikoan farmazia-zaintzako kualifikaziorako programa, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentalaren irakaskuntzetatik abiatuta, profesionalizazioa sustatzeko, kalitatezko enplegurako kualifikaziorako eta bizitza-luzeraren ekonomiaren aukerak detektatzeko. Dirulaguntza izenduna Arabako Foru Aldundiari.

Bizkaiko Lurralde Historikoan "zaintzako" kualifikaziorako programa, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentalaren irakaskuntzetatik abiatuta, profesionalizazioa sustatzeko, kalitatezko enplegurako kualifikaziorako eta bizitza-luzeraren ekonomiaren aukerak detektatzeko. Dirulaguntza izenduna Bizkaiko Foru Aldundiari.

Gipuzkoako Lurralde Historikoan "zaintzako" kualifikaziorako programa, Zainlab 1 eta 2 proiektu esperimentalaren irakaskuntzetatik abiatuta, profesionalizazioa sustatzeko, kalitatezko enplegurako kualifikaziorako eta bizitza-luzeraren ekonomiaren aukerak detektatzeko. Dirulaguntza izenduna Gipuzkoako Foru Aldundiari.

Diru-sarrerak Bermatzeko Errentaren Kudeaketari buruzko azterlan bat egitea, kreditu fiskal itzulgarri gisa: aukerak eta mugak. Kontratu txikia.

"Erronka demografikoa eta pertsonak erakartzea eta atxikitzea Euskadin", gaitzeko, sentsibilizatzeko eta materialak egiteko EAEko ETEei zuzendutako jardueren bidez. Pertsonak hobeto kontratatze eta kudeatzeko. Dirulaguntza zuzena Confebask Euskal Enpresariaren Konfederazioari.

7. SENTSIBILIZAZIOA ETA KOMUNIKAZIOA

Enplegarritasun-politiken berrikuntzarekin, lehiakortasuna hobetzearekin eta lanbide-kualifikazioa hobetzearekin lotutako ekitaldiak edo jardunaldiak egitea edo horietan parte hartzea eta laguntzea.

Enpleguari buruzko Politika Publikoen VI. Kongresua antolatzea eta Euskadiko enpleguaren lehentasunezko erronkei erantzutea, Bilbon, 2023ko azaroaren 9an eta 10ean.

los 10 proyectos innovadores de Inclusión, que han sido promovidos por entidades públicas –Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y de Donostia-San Sebastián- y por las siguientes entidades Nahiarte Factory, Asociación para la inserción social Sartu Taldea, Fundación Etorikintza, Bizitegi, Emaús Fundación Social, Asociación Margotu Educación e Inclusión Social, Asociación de Cooperación al Desarrollo Abarka y Fundación de Trabajadores de la Siderurgia Integral.

Programa socioeducativo Diversi-Otxar, para la futura empleabilidad en el barrio de Otxarkoaga. Subvención nominativa a TENDEL.

Proyecto W: itinerarios en Bizkaia y Araba para facilitar la regularización en inclusión laboral de personas inmigrantes perceptoras de Renta de Garantía de Ingresos (RGI).

Programa para la cualificación en "cuidados" en el Territorio Histórico de Araba, a partir de las enseñanzas del proyecto experimental Zainlab 1 y 2, de fomento de la profesionalización, para la cualificación para el empleo de calidad y para la detección de oportunidades de la economía de la longevidad. Subvención nominativa a la Diputación Foral de Araba.

Programa para la cualificación en "cuidados" en el Territorio Histórico de Bizkaia, a partir de las enseñanzas del proyecto experimental Zainlab 1 y 2, de fomento de la profesionalización, para la cualificación para el empleo de calidad y para la detección de oportunidades de la economía de la longevidad. Subvención nominativa a la Diputación Foral de Bizkaia.

Programa para la cualificación en "cuidados" en el Territorio Histórico de Gipuzkoa, a partir de las enseñanzas del proyecto experimental Zainlab 1 y 2, de fomento de la profesionalización, para la cualificación para el empleo de calidad y para la detección de oportunidades de la economía de la longevidad. Subvención nominativa a la Diputación Foral de Gipuzkoa.

Realización de un estudio sobre la Gestión de la Renta de Garantía de Ingresos como crédito fiscal reembolsable: posibilidades y límites. Contrato menor.

Realización del proyecto "Reto demográfico y atracción y retención de personas en Euskadi", mediante actuaciones dirigidas a pymes vascas de capacitación, sensibilización y la elaboración de materiales. Para una mejor contratación y gestión de personas. Subvención directa a Confebask, Confederación Empresarial Vasca.

7. SENSIBILIZACIÓN Y COMUNICACIÓN

Realización o participación y colaboración en eventos, jornadas relacionadas con innovación en políticas de empleabilidad, en mejoras de la competitividad, mejora de la cualificación profesional.

Organización del VI Congreso de Empleo "Políticas públicas y respuestas a retos prioritarios del Empleo en Euskadi", en Bilbao, el 9 y 10 de noviembre de 2023.



Euskadin Inklusiorako III. Jardunaldiak, 2023ko ekainaren 28an Gasteizen eginak, eragileen arteko topaketa eta elkarriketarako, Inklusio politikak hobeto artikulatzeko.

WorkinLan Jardunaldia antolatzea, 2023ko otsailaren 16tik 17ra, zientzia-, akademia-, erakunde- eta ekonomia-arloko topagunea, 2030erako Enpleguaren Euskal Estrategiaren hedapenean politikak eta enpleguaren ibilbide-orria bideratzeko Euskal Enplegu Liburu Zuriaren proposamenak aurkezteko eta eztabaidatzeko. Dirulaguntza izenduna ISEAK Fundazioarentzat.

Gazteen Enpleguaren Hamarkadaren Adierazpenerako Nazioarteko Kanpainaren 2023 Ekintza Plana eta X. Bilbao Youth Employment Forum, 2023ko azaroaren 7an egin, gazteen enpleguaren eta egungo panoraman izan duen bilakaeraren inguruan eztabaidatzeko eta konponbideak garatzeko gunea. dirulaguntza izenduna Novia Salcedo Fundazioari.

Euskal Autonomia Erkidegoko kultura-industriak sustatzea eta indartzea, BIME Pro Bilbao Campus 2023 hitzaldiaren bidez (Euskalduna Jauregia, 2023ko urriaren 23tik 27ra). Dirulaguntza izenduna Industrias Creativas fundazioari.

Bertaratzea _ Ekonomia Zirdularren V. Nazioarteko Topaketa (Donostia, 02/2).

Enplegarritasuneko, digitalizazioko eta gazteen ekintzaitzako esku-hartzea (Toledo, 02/8).

Antolaketa + ZAINLAB _ Silberizazio Jardunaldia (Bilbo, 03/1).

Esku-hartzea _ Enpleguaren aldeko Hirien XXVI. Foroa (Bartzelona, 03/10).

Esku-hartzea _ Euskadi (IN) klusiboa proiektuaren jardunaldia (Vitoria-Gasteiz, 03/15).

Interbentzioa _ Ertzean jardunaldia (Bilbo, 03/23).

Laneko Seguritasun eta Osasunari buruzko V. Nazioarteko Kongresua (Bilbo, 04/18).

Asistentzia _ Enpresaren Eguna 2023 (Donostia, 05/25).

Laguntza _ Merkalan (Bilbo, 05/31).

Parte-hartzea _ Logistikaren Nazioarteko Erakusketa – SIL (Bartzelona, 06-10-7).

Bertaratzea _ EHUko 42. Udako Ikastaroaren inaugurazioa (06/13).

Bertaratzea _ Soldata-arrailari buruzko Nazioarteko II. Kongresua (06/14).

Parte-hartzea Antolatzea _ Adina Kudeatzeko Jardunaldia (Bilbo, 06/21).

Parte hartzea _ Gizatearen Datuen Aurkezpen Jardunaldia (Lezo, 09/26).

Antolaketa eta bertaratzea _ Zainlab-en itxiera jardunaldia (Bilbo, 10/5).

III Jornadas de Inclusión Social en Euskadi celebradas en Vitoria-Gasteiz el 28 de junio de 2023, para el encuentro y el diálogo entre los diferentes agentes, para alcanzar una mejor articulación de las políticas para la inclusión.

Organización de una Jornada WorkinLan, 16-17 de febrero de 2023, punto de encuentro científico, académico, institucional y del ámbito económico, para presentar y debatir las propuestas del Libro Blanco de Empleo Vasco que oriente las políticas y la hoja de ruta del empleo en el Despliegue de la Estrategia Vasca de Empleo 2030. Subvención nominativa para la Fundación ISEAK.

Plan de acción 2023 de la Campaña Internacional para la Declaración de la Década de Empleo Juvenil y el X Bilbao Youth Employment Forum, celebrado el 7 de noviembre de 2023, espacio para la discusión y el desarrollo de soluciones en torno al empleo juvenil y su evolución en el actual panorama. Subvención nominativa a la Fundación Novia Salcedo.

Promoción y potenciación de las industrias culturales en la Comunidad Autónoma del País Vasco, mediante la conferencia BIME Pro Bilbao Campus 2023, Palacio Euskalduna, 23 al 27 de octubre de 2023. Subvención nominativa a Fundación Industrias Creativas.

Asistencia _ V Encuentro Internacional de Economía Circular (Donostia, 2/02).

Intervención en Empleabilidad, digitalización y emprendimiento joven (Toledo, 8/02).

Organización + ZAINLAB _ Jornada Silverización (Bilbao, 1/03).

Intervención _ XXVI Foro de Ciudades por el empleo (Barcelona, 10/03).

Intervención_ Jornada proyecto Euskadi (IN)klusiboa (Vitoria-Gasteiz, 15/03).

Intervención_ Jornada Ertzean (Bilbao, 23/03).

Intervención_ V Congreso Internacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (Bilbao, 18/04).

Asistencia_ Día de la Empresa 2023 (Donostia, 25/05).

Asistencia _ Merkalan (Bilbao, 31/05).

Participación _ Salón Internacional de la Logística – SIL (Barcelona, 7-10/06).

Asistencia _ Inauguración 42 Curso de Verano de la UPV (13/06).

Asistencia _ II Congreso Internacional sobre brecha salarial (14/06).

Organización Participación _ Jornada Gestión de la Edad (Bilbao, 21/06).

Participación Asistencia _ Jornada de Presentación datos Gizatea (Lezo, 26/09).

Organización y asistencia _ Jornada cierre Zainlab (Bilbao, 5/10).



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Inklusio Soziolabalerako Proiektu Esperimentalen Jardunaldia (Bilbo, 10/11).

Parte-hartzea _ Laneratzeko Enpresen Egunaren amaiera (Donostia, 2010/26).

Bertaratzea _ Denon Artean Euskal Kooperatibismoaren Sariak (Donostia, 11/13).

Laguntza _ Feslan. Enplegu Azoka eta Gizarte Ekonomiako Familien Topaketak (Donostia, 11/16).

SVGIIren 14/2022 legeari eta 50 urtetik gorako pertsonen enpresan duten balioari buruzko komunikazio-kanpainak.

Murtziako Eskualdeko Gizarte Bazterkeriaren Behatokiak eta Murtziako Eskualdeko Gizarte Laneko Elkargoak antolatutako bazterketa-arriskuari eta erantzun instituzionalei buruzko II. Jardunaldiak, 2023ko urriaren 17an. Aurkeztutako txostena: Inklusio Politikak eta 2022-2026 aldirako Inklusiorako Euskal Plana.

8. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN «ENPLEGUA» 3211 PROGRAMA FINANTZATZEA

Lanbidek bere aurrekontua izan du 2023ko ekitaldian enplegu-jarduerak finantzatzeko.

Organización y Participación _ Jornada Proyectos Experimentales para la Inclusión Sociolaboral (Bilbao, 11/10).

Participación _ Clausura Día de las Empresas de Inserción (Donostia, 26/10).

Asistencia _ Premios Cooperativismo Vasco Denon Artean (Donostia, 13/11).

Asistencia _ Feslan. Feria de Empleo y Encuentros de las Familias de Economía Social (Donostia, 16/11).

Campañas de comunicación sobre ley 14/2022 del SVGII y sobre el valor de las personas mayores de 50 años en la empresa.

II Jornadas de Riesgo de exclusión y respuestas institucionales en la Región de Murcia, organizadas por el Observatorio de la Exclusión Social y el Colegio de Trabajo Social de la Región de Murcia, el 17 de octubre de 2023. Ponencia presentada: "Políticas de Inclusión y el Plan Vasco de Inclusión 2022-2026".

8. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3211 EMPLEO, LANBIDE-SERVICIO VASCO DE EMPLEO

Lanbide ha contado en el ejercicio 2023 con su propio presupuesto para la financiación de las actividades de empleo.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

PROGRAMA	PROGRAMA
3212 GIZARTE EKONOMIA	3212 ECONOMÍA SOCIAL
ARDURADUNA	RESPONSABLE
03 LANA ETA ENPLEGUA	03 TRABAJO Y EMPLEO
GIZARTE EKONOMIAREN ZUZENDARIA	DIRECTOR DE ECONOMÍA SOCIAL

HELBURUA

- GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA
- GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA
- GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESEZ HORNITZEA
- GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA
- ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA
- ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN
- ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA
- LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA
- GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA
- DONOSTIA, GIZARTE-EKONOMIAREN ESPAINIAKO HIRIBURUA 2023
- EKINTZA BOROBILA PROIEKTUA (KOOPERA)

BETETZE MAILA

- GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESA BERRIAK SORTZEN LAGUNTZEA

Araudia:

AGINDUA, 2023ko uztailaren 27koa, Jaurkitzako bigarren lehendakariordeeta Lan eta Enpleguko sailburuarena, zeinaren bidez onartzen baitira gizarte-ekonomian ekiteko laguntzen deialdirako oinarriak eta laguntza horien deialdia egiten baita 2023. urterako.

2023an lortutako emaitzak:

Guztira 155 eskaera aurkeztu dira programa horretan sartzeko.

139 enpresa-proiekturi eman zaie laguntza, 443 enplegu berri sortuz, eta horietatik 150 (%34) emakumeak ziren.

OBJETIVO

- AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
- AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
- DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL
- FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL
- CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS
- INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL
- RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL
- PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS
- OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL
- DONOSTIA CAPITAL ESPAÑOLA DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2023
- PROYECTO EKINTZA BOROBILA (KOOPERA)

GRADO DE CUMPLIMIENTO

- AYUDA PARA LA CREACIÓN DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

Regulación:

ORDEN de 27 de julio de 2023, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para emprender en economía social, y se efectúa su convocatoria para el año 2023.

Magnitudes 2023 obtenidas:

Se han presentado en total 155 solicitudes para acogerse al presente programa.

Dentro de la creación de nuevas empresas se han concedido ayudas a 139 proyectos empresariales, con la creación de 443 nuevos empleos, de los que 150 (34%) eran mujeres.



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

Gizarte-ekonomiako enpresak sortzeko 5 entitate sustatzailek garatutako sustapen-jarduerak finantzatu dira.

Lurralde Sustapen Planifikatuari dagokionez, sustapenean 4 nodo-entitatearen lanari lagundu zaio eskualdeko eremuan.

9 bideragarritasun-azterlan egiteko dirulaguntzak eman dira, egoera larrian dauden baltzuak gizarte ekonomiako enpresa bilakatzeko.

Berriki sortu diren eta Lan eta Enplegu Sailak diruz lagundu dituen gizarte-ekonomiako enpresak sendotzeko leerroari dagokionez, gizarte-ekonomiako hiru elkarte-erakunderi eman zaie dirulaguntza, bereziki lan elkartuari lotutakoei. Diruz lagundutako jarduerak hauentzat izan dira:

- a) Lanbide-heziketa enpresaren xedea osatzen duten zereginetan edo lan-trebakuntza hobetzeko zereginetan: 20 enpresa izan dira laguntza hauen onuradun.
- b) Enpresa-kudeaketako tresnen ezarpena, era honetako tresnetan langileei eman beharreko prestakuntza barne: bi txosten egiteko dirulaguntzak eman dira.

Gizarte-ekonomiako enpresak eratzen eta gero sendotzen laguntzeko euskal sare publiko-privatua sustatzeko eta indartzeko laguntzei dagokionez, hauek dira emaitzak:

- a) Ekintzailtza sustatzeko eta enpresa-kultura zabaltzeko ideia-lehiaketak egitea, Gizarte Ekonomiaren eremuan soilik: bi proiektu aurkeztu dira, eta biek jaso dute laguntza ekonomikoa.
- b) Gizarte-ekonomiaren ereduaren preskriptoreen sarerako ekintzailtza kolektiboa sustatzeko tresna batzuk sortzea: 7 laguntza-tresna egiten lagundu da.

2. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESEN BAZKIDE-OINARRIA ZABALTZEA

AGINDUA, 2023ko maiatzaren 10ekoa, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuarena, gizarte-ekonomiako enpresetan bazkideak sartzeko laguntza-deialdiaren oinarriak onartzen dituen eta laguntza horien 2023ko deialdia egiten duena.

Lau erabiltzaile motarekin:

- a) Kooperatiba edo lan-sozietate batera sartzen diren langabetua. Langabetu horiek dagokion enplegu zerbitzu publikoan inskribaturik egon beharko dute, 3 hilabeteko gutxienezko antzinatekin.

Se han financiado las actividades promocionales para la creación de empresas de economía social, desarrolladas por 5 entidades promotoras.

Respecto a la Promoción Territorial Planificada, se ha ayudado el trabajo de 4 entidades nodales de promoción dentro de un ámbito comarcal.

Se han concedido ayudas para la realización de 9 estudios de viabilidad para la transformación en empresas de economía social de sociedades mercantiles en precaria situación.

En relación con la línea que persigue la consolidación de las empresas de economía social creadas recientemente y apoyadas económicamente desde el Departamento de Trabajo y Empleo, se ha subvencionado a tres entidades relacionadas con la economía social, específicamente ligadas al trabajo asociado. Las actividades subvencionadas han sido para:

- a) *Formación profesional e implementación de herramientas de gestión empresarial: se han beneficiado de esta línea 20 empresas.*
- b) *Diagnóstico de las necesidades económicas de las empresas de nueva creación: se han subvencionado la realización de dos informes.*

En relación con las ayudas para el impulso y fortalecimiento del tejido público-privado vasco de apoyo a la constitución de empresas de economía social y a su posterior consolidación, estos son los resultados:

- a) *La realización de concursos de ideas para fomentar el emprendimiento y difundir la cultura empresarial, únicamente en el ámbito de la Economía Social: dos proyectos se han presentado y ambos han sido apoyados económicamente.*
- b) *La creación, para la red de prescriptores del modelo de economía social, de unas herramientas para fomentar el emprendimiento colectivo: se ha apoyado la elaboración de 7 herramientas de apoyo.*

2. AMPLIACIÓN DE LA BASE SOCIETARIA DE EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

Regulación: ORDEN de 10 de mayo de 2023, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la incorporación de personas socias a empresas de economía social, y se efectúa su convocatoria para el año 2023.

Con cuatro tipos de destinatarios:

- a) *Personas desempleadas que se incorporen a una Cooperativa o Sociedad Laboral. Deberán haber estado inscritas en el correspondiente Servicio Público de Empleo con la condición de una antigüedad mínima de 3 meses.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

- b) Besteen konturako lan-kontratua duten eta bazkideak ez diren jarduneko langileak enpresaratzea, bazkide langile edo lan-bazkide gisa.
- c) Desgaituak.
- d) Nekazaritzako kooperatibetan bazkide gisa sartu diren nekazaritzako, abeltzaintzako eta basogintzako ustiategi-etako edo ustiategi mistoetako titullarrak.

2023an lortutako emaitzak:

Kapitalari egindako ekarpenetarako dirulaguntza partzialak emanda, gizarte-ekonomiako enpresetan 254 bazkide langile (horietatik 121 emakumeak dira) sartzea lortu da, honako banaketa honekin:

- Besteen konturako 187 langilek dirulaguntza jaso dute gizarte-ekonomiako enpresaren bateko bazkide langile edo lan-bazkide bilakatu direnean.
- Desgaitasunen bat duten 48 lagunek laguntza publikoa jaso dute gizarte-ekonomiako enpresetan sartu direlako.
- Nekazaritzako eta abeltzaintzako ustiategietako 23 titullarrek ere dirulaguntza jaso dute nekazaritzako kooperatiba batean sartzeagatik.

3. GIZARTE-EKONOMIAKO ENPRESAK KUDEAKETARAKO LANABESEZ HORNITZEA

AGINDUA, 2023ko ekainaren 14koa, Jaurkitzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuarena, zeinaren bidez onartzen baitira Euskadiko Gizarte Ekonomiako enpresetan asistentzia teknikoa emateko laguntzen deialdirako oinarriak eta horren deialdia egiten baita 2023. urterako.

2023an lortutako emaitzak: Kudeaketa aurreratuko tresnen esparruan:

59 dirulaguntza eskaera aurkeztu dira, eta horiei esker 73 kudeaketa-tresna egin eta ezarri ahal izan dira, honela banatuta:

- Merkataritza-kudeaketarako berariazko aholkularitza: 20.
- Aginte Koadro Integrala eta Urteko Kudeaketaren Planak: 16.
- Berrindartzeko Planak: 14.
- Kudeatzerako Laguntza: 17.
- Halaber, gizarte-ekonomiako enpresako elkarte-egitura biei dirulaguntzak eman zaizkie bideragarritasunari buruzko azterlan ekonomiko eta finantzarioak egiteko, haiekin elkartutako entitateei bermeak emateari begira.
- Eraldaketarako tresna berriak: 2.
- Abal eta bermeen sistema indartzeko azterlana: 1.
- Ingurumen-hobekuntza ezartzea: 1.

- b) *Personas trabajadoras no socias con contrato laboral por cuenta ajena que se incorporen como personas socias trabajadoras o de trabajo.*
- c) *Personas que tengan la condición de discapacitados.*
- d) *La incorporación como personas socias a cooperativas agrarias, de titulares de explotaciones agrícolas, ganaderas, forestales y mixtas.*

Magnitudes 2023 obtenidas:

Se ha facilitado, a través de la subvención parcial de las aportaciones al capital, la incorporación de 254 personas socias trabajadoras (de ellas, 121 son mujeres) a empresas de Economía Social, con la siguiente distribución:

- *187 personas trabajadoras por cuenta ajena han sido subvencionadas en el momento de convertirse en personas socias trabajadoras o de trabajo en una empresa de economía social.*
- *48 personas con alguna discapacidad han recibido ayuda pública por su incorporación en empresas de economía social.*
- *23 titulares de explotaciones agrícolas y ganadoras han recibido también subvención por su incorporación a cooperativas agrarias.*

3. DOTACIÓN DE HERRAMIENTAS DE GESTIÓN A LAS EMPRESAS DE ECONOMÍA SOCIAL

Regulación: ORDEN de 14 de junio de 2023, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la asistencia técnica en las Empresas de Economía Social de Euskadi, y se efectúa su convocatoria para el año 2023.

Magnitudes 2023 obtenidas: En el ámbito de las herramientas de gestión avanzada:

Se han presentado 59 solicitudes de subvención, que han posibilitado la realización e implantación de 73 herramientas de gestión, con la siguiente distribución:

- *Asesoramiento en gestión comercial: 20.*
- *Cuadros de Mando Integral y Planes de Gestión Anual: 16.*
- *Planes de reactivación: 14.*
- *Apoyo a la Gerencia: 17.*
- *A su vez, se ha ayudado a dos estructuras asociativas de empresas de economía social para la realización de estudios económicos financieros de viabilidad para la prestación de garantías a sus entidades asociadas.*
- *Nuevas herramientas de transformación: 2.*
- *Estudio de fortalecimiento del sistema de avales y garantías: 1.*
- *Implantación de mejora ambiental: 1.*



4. GIZARTE EKONOMIAREN PRESTAKUNTZA ESPEZIFIKOA ETA ZABALKUNDEA

AGINDUA, 2023ko ekainaren 14koa, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuarena, gizarte-ekonomiako prestakuntzarako laguntzen deialdirako oinarriak onartzeko eta horien deialdia egiteko 2023. urterako.

2023an lortutako emaitzak:

27 dirulaguntza eman zaizkie hainbat entitate eskatzaileri. Dirulaguntza jaso duten proiektuek honako kopuru hauek batzen dituzte aurkeztutako jarduera eta jardunak gauzatzeko:

Gizarte-ekonomiako berriarazko prestakuntza bereizita emateko ekintzak: prestakuntza hori 1.000 pertsona baino gehiagok jaso dituzte.

Kooperatiben eta lan-sozietateen gaineko aldizkako argitalpenak editatzea: diruz lagundutako 5 argitalpen.

Aldizkako jardunaldiak egitea: 7 jardunaldiak Gizarte Ekonomiaren Zuzendaritzaren laguntza publikoa izan zuten.

Ekitaldi bereziak egitea gizarte-ekonomiako enpresa eta erakundeen ikusgaitasuna bultzatzeko: 5.

Zabalkunde-jarduerak hainbat formatu eta euskarri grafikotan: irratia, prentsa, telebista, Internet eta multimedia: 2.

Dirulaguntza jaso duten ikerketa-proiektuak: 2.

Unibertsitateko argitalpenak kaleratzea: 4.

5. ELKARTE-EGITURAK SENDOTZEA

AGINDUA, 2023ko maiatzaren 24koa, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuarena. Agindu honen bidez, laguntza-deialdi bat egiteko oinarriak onartu dira elkar-te-egiturak finkatzeko EAEko gizarte-ekonomiako enpresa eta erakundeetan, eta deialdia bera ere egiten da 2023. urterako.

2023an lortutako kopuruak:

Euskadiko gizarte-ekonomiako 8 elkartze-egiturari eustea ahalbidetu da.

6. ENPRESEN ELKAR-LANKIDETZA GIZARTE-EKONOMIAN

AGINDUA, 2023ko maiatzaren 10ekoa, Jaurlaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuarena, zeinaren bidez onartzen baitira gizarte-ekonomiako enpresa-lankidetzarako laguntzen deialdirako oinarriak, eta horien deialdia egiten baita 2023. urterako.

2023an lortutako kopuruak:

4. FORMACIÓN ESPECÍFICA Y DIFUSIÓN EN ECONOMÍA SOCIAL

Regulación: ORDEN de 14 de junio de 2023, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la Formación en la Economía Social, y se efectúa su convocatoria para el año 2023.

Magnitudes 2023 obtenidas:

Se han concedido 27 subvenciones a diferentes entidades solicitantes. Los proyectos subvencionados suman las siguientes estimaciones en la realización de las actividades y actuaciones presentadas:

Acciones destinadas a la formación específica y diferenciada en economía social: se estima que más de 1.000 personas han sido beneficiarias de este tipo de formación.

Edición de publicaciones periódicas sobre cooperativas y sociedades laborales: 5 publicaciones subvencionadas.

Celebración de jornadas periódicas: 7 jornadas han contado con ayuda pública de la Dirección de Economía Social.

Eventos especiales para la visibilización de las empresas y entidades de Economía Social: 5.

Actividades de difusión en cualquier tipo de formato y soporte gráfico, radio prensa, TV, internet y multimedia: 2.

Proyectos de investigación subvencionados: 2.

Edición de publicaciones universitarias: 4.

5. CONSOLIDACIÓN DE ESTRUCTURAS ASOCIATIVAS

Regulación: ORDEN de 24 de mayo de 2023, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la consolidación de estructuras asociativas de las empresas y entidades de economía social de la Comunidad Autónoma de Euskadi, y se efectúa su convocatoria para el año 2023.

Magnitudes 2023 obtenidas:

Se ha hecho posible mantener el sostenimiento de 8 estructuras asociativas de Economía Social de ámbito de Euskadi.

6. INTERCOOPERACIÓN EMPRESARIAL EN LA ECONOMÍA SOCIAL

Regulación: ORDEN de 10 de mayo de 2023, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la intercooperación empresarial en la Economía Social, y se efectúa su convocatoria para el año 2023.

Magnitudes 2023 obtenidas:



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

11 eskaera aurkeztu dira. Dirulaguntza jaso duten jarduerak honako hauek dira:

- Lankidetzeta-proiektuak eta haien ezarpena: 2.
- Akordioak eta/edo enpresak edo egiturak sortzea: 1.
- Gizarte ekonomiako enpresen fusioak: 1.
- Erakunde gorenek bere bazkideentzat egiten dituzten lankidetzeta-jarduerak: 2.
- Erronka partekatuak: 1.
- Elkartekideen artean berrikuntzara edo jardueren dibertsifikaziora bideratutako estrategia bateratuak diseinatzea: 2.
- Kontratazio publikoari buruzko arau-egoeraren diagnostikoa: 1.

7. ENPRESAREN ERANTZUKIZUN SOZIALA

AGINDUA, 2023ko maiatzaren 24koa, Jaurilaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuarena. Agindu honen bidez, laguntza-deialdi baterako oinarriak onartu dira, EAEko enpresetan Enpresen Gizarte Erantzukizuna zabaltzeko eta ezartzeko, eta 2023rako deialdia bera ere egiten da.

2023an lortutako kopuruak:

- Enpresetan EGEa ezartzea, GRI (Global Reporting Initiative) iraunkortasun-memoriak lantzearen bidez: 9.
- Garapen Jasangarriko Helburuei (GJH) laguntzeko diagnostikoa egitea gizarte-ekonomiako ez diren enpresetan: 3.
- Diagnostikoa egitea jakiteko gizarte-ekonomiako enpresek zer ekarpen egiten dieten garapen jasangarriko helburuei (GJH): 13.
- EGE-aren kulturaren difusioa: 5.

8. LANGILEEK ENPRESAN PARTE-HARTZEA

AGINDUA, 2023ko maiatzaren 10ekoa, Jaurilaritzako bigarren lehendakariorde eta Lan eta Enpleguko sailburuarena, langileek enpresetan parte hartzeko laguntza-deialdiaren oinarriak onartzen dituena eta laguntza horien 2023. urterako deialdia egiten duena.

2023an lortutako kopuruak:

- Langileek Gizarte Ekonomiako Enpresen kudeaketan eta organoetan parte hartzeko bideak errazten eta hobetzen dituzten metodoak eta tresnak sortzea eta ezartzea: 8 onuradun.
- Belaunaldien arteko erreleboa errazten duten mekanismoak: 4 erakunde onuradun.

Se han presentado 11 solicitudes. En cuanto a las actividades que han recibido subvención, son las siguientes:

- *Proyectos de intercooperación y su implantación: 2.*
- *Acuerdos y/o creación de empresas o estructuras: 1.*
- *Fusiones de empresas de economía social: 1.*
- *Actividades de intercooperación promovidas por las estructuras asociativas de economía social para sus asociados: 2.*
- *Retos compartidos: 1.*
- *Diseño de estrategias conjuntas entre los asociados dirigidas a innovación o diversificación de actividades: 2.*
- *Diagnóstico de la situación normativa sobre contratación pública: 1.*

7. RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Regulación: ORDEN de 24 de mayo de 2023, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la difusión e implantación de la Responsabilidad Social Empresarial en las empresas de la Comunidad Autónoma del País Vasco, y se efectúa su convocatoria para el año 2023.

Magnitudes 2023 obtenidas:

- *Implantación de la RSE en las empresas mediante la elaboración de las memorias de sostenibilidad GRI (Global Reporting Initiative) o similares: 9.*
- *Realización del Diagnóstico de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en empresas que no sean de economía social: 3.*
- *Realización del Diagnóstico de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en empresas de economía social: 13.*
- *Difusión de la cultura de la RSE: 5.*

8. PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN EMPRESAS

Regulación: ORDEN de 10 de mayo de 2023, de la Vicelehendakari Segunda y Consejera de Trabajo y Empleo, por la que se aprueban las bases para la convocatoria de ayudas para la participación de personas trabajadoras en empresas, y se efectúa su convocatoria para el año 2023.

Magnitudes 2023 obtenidas:

- *Desarrollo e implantación de métodos y herramientas que faciliten y mejoren la participación de las personas trabajadoras en la gestión y en los órganos de las Empresas de Economía Social: 8 entidades beneficiarias.*
- *Mecanismos que faciliten el relevo generacional: 4 entidades beneficiarias.*



E.A.E.KO ADMINISTRAZIO OROKORRA
ADMINISTRACIÓN GENERAL DE LA C.A.E.

- Langileen partaidetza-plan bat egitea eta ezartzea, aholkularitza-erakunde baten laguntzarekin eta aholkularitzarekin: 2 erakunde onuradun.
- Langileek enpresetan parte hartzeko edo partaidetza-ereduak definitzeko tresnak diseinatzea: onuradun bat.
- Enpresa partaidetuaren eredua hedatzeko jarduerak garatzea: onuradunik gabe.
- *Elaboración e implantación de un Plan de participación de personas trabajadoras realizado con el apoyo y asesoramiento de una Entidad Consultora: 2 entidades beneficiarias*
- *Diseño de herramientas para definir modelos para la participación de las personas trabajadoras en empresas: 1 entidad beneficiaria.*
- *Actividades de difusión del modelo de empresa participada: no hay entidades beneficiarias.*

9. GIZARTE EKONOMIAREN EUSKAL BEHATOKIA

Gizarte Ekonomiako Euskal Behatokia finkatzeko laguntzari eutsi zaio.

10. DONOSTIA, GIZARTE-EKONOMIAREN ESPAINIAKO HIRIBURUA 2023

Donostia 2023ko Gizarte Ekonomiaren Espainiako hiriburu izateko hautagaitza bultzatzea.

11. EKINTZA BOROBILA PROIEKTUA (KOOPERA)

Ekintza BOROBILA (KOOPERA) proiektua sendotzea, enplegu inklusiboa sustatzeko.

9. OBSERVATORIO VASCO DE ECONOMÍA SOCIAL

Se ha mantenido la ayuda para la consolidación del Observatorio Vasco de Economía Social.

10. DONOSTIA CAPITAL ESPAÑOLA DE LA ECONOMÍA SOCIAL 2023

Impulso de la candidatura de Donostia como capital española de la Economía Social 2023.

11. PROYECTO EKINTZA BOROBILA (KOOPERA)

Consolidación del proyecto EKINTZA BOROBILA (KOOPERA), en el fomento del empleo inclusivo.



PROGRAMA

3231 PRESTAKUNTZA

ARDURADUNA

03 LANA ETA ENPLEGUA

ENPLEGU ETA GIZARTERATZE ZUZENDARIA

PROGRAMA

3231 FORMACIÓN

RESPONSABLE

03 TRABAJO Y EMPLEO

DIRECTOR DE EMPLEO E INCLUSIÓN

HELBURUA

1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN
«PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA

BETETZE MAILA

1. LANBIDE-EUSKAL ENPLEGU ZERBITZUAREN
«PRESTAKUNTZA» 3231 PROGRAMA FINANTZATZEA

Gai honetan Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak du eskumena.

Haren azalpen-memoria eta helburu zehatzen garapena erakunde autonomoen atalean jasota daude.

OBJETIVO

1. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3231 FORMACIÓN
LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO

GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. FINANCIACIÓN PROGRAMA 3231 FORMACIÓN
LANBIDE SERVICIO VASCO DE EMPLEO

En esta materia la competencia es ejercida por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Su memoria explicativa, así como el desarrollo de los objetivos concretos queda incluido dentro del apartado Organismos Autónomos.