

EBAZPENA, IVAPEK-O ZUZENDARIARENA,
IVAP-EKO DIRU-LAGUNTZEN PLAN
ESTRATEGIKOA ONARTZEN DUENA

RESOLUCIÓN DE LA DIRECTORA DEL IVAP,
POR LA QUE SE APRUEBA EL PLAN
ESTRATÉGICO DE SUBVENCIONES DEL IVAP

Diru-laguntzei buruzko azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8. artikulua ezartzen du administrazio publikoetako organoek eta diru-laguntzak ematen dituzten erakunde orok Diru-laguntzen Plan Estrategikoa egin behar dutela aurrez. Bertan zehaztuko dute bera aplikatuta zer helburu eta zer ondorio lortu nahi diren, baita horiek lortzeko zer epe, kostu eta finantzabide beharko diren ere.

IVAPeko Plan Estrategikoa legegintzaldi osorakoa da, eta urteroko kudeaketa planetan garatu eta zehazten da. Plan Estrategikoa zenbait helburu eta ekintza ezartzen dira, eta horietako batzuk diru-laguntzen izaera daukate.

Hori dela eta, IVAPeko Diru-laguntzen Plan Estrategikoa, IVAPeko Plan Estrategiko barruan dauden diru-laguntza ekintzak biltzea baino ezin da izan.

La Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, dispone en su artículo 8 que los órganos de las Administraciones públicas o cualesquiera entes que propongan el establecimiento de subvenciones, con carácter previo, deberán concretar en un Plan Estratégico de Subvenciones los objetivos y efectos que se pretenden con su aplicación, el plazo necesario para su consecución, los costes previsibles y sus fuentes de financiación.

El Plan Estratégico del IVAP se extiende a toda la legislatura actual y se desarrolla y concreta en planes anuales de gestión, estableciendo diversos objetivos y acciones, algunas de las cuales tienen carácter subvencional.

En consecuencia, el Plan Estratégico de Subvenciones del IVAP no puede sino estar constituido por estas acciones de carácter subvencional, correspondientes a distintos objetivos del Plan Estratégico del Instituto.

Horregatik guztiatik, hau EBAZTEN DUT:

Por todo ello, RESUELVO:



Artikulu bakarra.- IVAPeko 2023ko Plan Estrategikotik eratorritako Diru-laguntzen Plan Estrategikoa onartzea. Plan hori Ebazpen honen Eranskinean dago.

Artículo único.- Aprobar el Plan Estratégico de Subvenciones del IVAP, correspondiente al plan estratégico del Instituto, para el año 2023. Este Plan consta en el Anexo de la presente Resolución.

Vitoria-Gasteiz, sinadura elektronikoaren datan.

Maite Barruetaña Zenekorta
IVAPeko zuzendaria

ERANSKINA

1.- SARRERA

A) Aldez aurretiko gogoetak

Diru-laguntzen 38/2003 Lege Orokorrak (aurrerantzean, DLO), zioen azalpenean oro har eta 8. artikuluan zehazki, xedatzen du administrazio publikoetako organoek eta diru-laguntzak ematen dituzten erakunde orok Diru-laguntzen Plan Estrategikoa (aurrerantzean, DPE) egin behar dutela aurrez. Bertan zehaztuko dute bera aplikatuta zer helburu eta zer ondorio lortu nahi diren, baita horiek lortzeko zer epe, kostu eta finantzabide beharko diren ere. Planak aurrekontu-egonkortasunerako helburuak beteko ditu, eta publizitate, gardentasun, lehia, objektibotasun, berdintasun eta bazterkeriarik ezaren printzipioak bermatuko ditu, bai eta helburuen efikazia eta baliabide publikoak efizientziaz esleitzea eta erabiltzea ere.

Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundeak, Eusko Jaurlaritzaren erakunde autonomoa denez, Diru-laguntzen Plan Estrategiko hau egin du, DLOn ezarritakoari jarraikiz.

B) Izaera juridikoa

DPE kudeaketa-tresna bat da, programatikoa, eta ez da arau-mailakoa. Beraz, ez dakar eskubide edo betebeharririk onuradun izan daitezkeen horientzat, eta berori onartzeak ez dakar eskubide edo betebeharririk Administrazioarentzat. Eraginkorra izateko hainbat diru-laguntza ildo jarriko dira martxan, betiere besteak beste ekitaldi bakoitzean dagoen aurrekontu-erabilgarritasunari erreparatuta.

Era berean, plan hau IVAPen politika antolatzeko tresna bat da; IVAPen 2021-2024 Plan Estrategikoan txertatzen da –aurrerago aipatuko dugu– eta, diru-laguntzen bidez, gizartearen intereserako edo gizarteak erabiltzeko den jarduera bat sustatzea edo helburu publikoren bat lortzeko bultzada ematea du xede. Alde horretatik, lortu nahi diren interes publikoak eta planaren indarraldian eskuragarri izango diren baliabideak aztertu direla aintzat hartuta, IVAPek, efikazia eta efizientzia mailak handitzen direla bermatzeko, beretzat gordetzen du DPEak barne hartzen dituen diru-laguntzen programetan komenigarri jotzen dituen aldaketak egiteko eskubidea, hala justifikatzen badute DPEaren urteroko berrikusketek, diru-laguntzen programa bakoitzean ezarritako adierazleak bete diren egiaztatzeko azterketek edo bestelakoek.

Bestalde, ikusten bada plana sustatu duen erakunde autonomoak eginiko jarraipen-txostenen eta Kontrol Ekonomikoko Bulegoak igorritako txostenen emaitzetan diru-laguntza batzuk ez direla iritsi aurreikusitako helburuen lorpen-mailara edota inbertitutako baliabideei dagokien mailara, aldatu eta horien ordeztu eraginkorragoak eta efizienteagoak diren beste batzuk ezarriko dira, edo, hala badagokio, kendu egingo dira.

C) Alderdi orokorrak

Diru-laguntzei buruzko erregulazio juridikoak, baita administrazio publikoei buruzkoak ere, jarduketaren printzipio orokor batzuk ezartzen ditu; printzipio horiek Plan Estrategikoaren funtsezko osagaiak dira, eta haiek gidatu behar dute diru-laguntzen kudeaketa.

- Publizitatea eta lehia, lehia eta funts publikoen berdintasunezko banaketa bermatuko dituen aurretiko deialdi baten bitartez, edo zuzeneko diru-laguntza baten bitartez, zeinarentzat, aplikagarria den arauan ezarritakoaren arabera, aurrekontua nahikoa egongo den erabilgarri aurrez.
- Objektibotasuna, funts publikoak esleitzeko prozesuan.
- Berdintasuna eta bazterkeriarik eza, herritarren, sektoreen eta pertsona multzoen artean.
- Gardentasuna, baliabide publikoak esleitzeko prozesuan, hala emateko prozesuan nola emaitzak argitaratzekoan.
- Helburuak betetzeko efikazia, emandako diru-laguntzen jarraipen eta kontrolerako prozedura bat ezarrita.
- Esleipena eta baliabide publikoen erabilera egiteko efizientzia, diru-laguntzak baloratzearen eta esleipenak proiekturik efizienteenei egitearen bitartez.

Printzipio horiek guztiak IVAPen diru-laguntza ildo eta programa guztiei aplikagarriak zaizkie.

2.- ESPARRU SUBJEKTIBOA ETA DENBORAZKOA

DPE honek barne hartzen ditu IVAPek Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen Araubide Juridikoari buruzko uztailaren 27ko 16/1983 Legeak aitortzen dion eskumenaren bitartez kudeatzen dituen diru-laguntzak; lege haren arabera, Ogasun eta Herri Administrazio Sailera (gaur egun uler bedi Gobernantza Publikoa eta Autogobernu Sailera) atxikitako administrazio izaerako erakunde autonomo bat da IVAP.

16/1983 Legearen arabera, honako hauek dira IVAPen helburuak:

- EAeko Administrazio Orokorreko langileak prestatzea, eta gainerako euskal administrazio publikoekin lankidetzan jardutea, beren langileak prestatzeko.
- Euskararen Erabilera Arauzkotzeko azaroaren 24ko 10/1982 Oinarrizko Legean agintzen dena betez, euskara Administrazio Publikoan sarraraztea, hedatzea, erabiltzea eta arauzkotzea, baita administrazio-hizkera zehaztea ere.
- Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoen zerbitzura diharduten langileen hizkuntz gaitasuna indartzea, antolatzea eta ebaluatzea, betiere funtzio publikoko legerian esaten denaz bat.
- Administrazio publikoen eta zuzenbide publikoaren funtzionamenduaren eta eraginkortasunaren inguruan, ikerketak eta azterlanak egitea, aholkularitza ematea, dokumentazioa lantzea, informazioa zabaltzea eta argitalpenak egiteko jarduerak aurrera eramatea eta bultzatzea.
- Euskal Autonomia Erkidegoak eta Euskadiko administrazio publikoek lege, finantza, ekonomia, gizarte eta estatistika arloan edo beste edozein arlotan dituzten berezitasunak ikertu, irakatsi eta ezagutzera emateko jarduerak aurrera eramatea eta bultzatzea.

Era berean, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen egitura eta betekizunak arautzen dituen maiatzaren 4ko 133/2021 Dekretuak erakunde autonomo horren unitatekako egitura eta unitate haietako bakoitzari erakundearen helburuak lortzeko dagozkion betekizunak ezartzen ditu.

DPEa estu lotzen zaio IVAPen 2021-2024 Plan Estrategikoari; haren atal bat da, IVAPek kudeatzen dituen diru-laguntza publikoen arlo zehatzari dagokiona. Horrela, bada, diru-laguntzei lotutako IVAPen jarduna erakundeak aldi horretarako ezarriak dituen lan-lerro eta helburu estrategikoen artean txertatu behar da, eta indarrean dagoen Plan Estrategikoak aplikagarria den aldirako zehazten dituen misioari, ikuskerari eta balioei erantzun behar die.

IVAPen 2021-2024 aldirako Plan Estrategikoa bost lan-lerroen inguruan dago egituratuta:

- L1 - Erreferente publikoa
- L2 - Erakunde eraldatzailea
- L3 - Pertsonak oinarri
- L4 - Bezeroak helburu
- L5 - Gizarteari begira

Erronka horiek hainbat helburu estrategikoren bitartez bideratzen dira; horiekin bat egin behar du IVAPen jardun osoak estrategia-aldian, eta haietan oinarritzen dira Diru-laguntzen Plan honetan jasotzen diren diru-laguntzen ildoak. Hori dela eta, 2021-2024 PEari erreferentzia egingo zaio haietako bakoitzean.

Denborari dagokionez, DLOaren Erregelamendua onartu zuen uztailaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuaren 11.4 artikulua ezartzen du DPEak hiru urteko indarraldirako aurreikuspenak jasoko dituela, nahiz eta arau hori ez den oinarritzkoa.

Alderdi horri dagokionez, komenigarria ikusten da DPE honen indarraldia IVAPen Plan Estrategikoaren indarraldirarekin bat egin dezan (2021-2024) eta ondoren lau urteko indarraldia bateratu ahal izateko bi planetan, erakunde baten diru-laguntzen plan estrategikoa plan estrategiko osoaren parte izan behar denez; IVAPen kasuan, gainera, haren plan estrategikoei Legebiltzarreko legealdiekin eta Eusko Jaurlaritzaren ondoriozko agintaldiekin bat egiteko beharra adierazi da, plan horiek Eusko Jaurlaritzaren antolamendu-arlo zehatz bateko jardunbideak zehaztea xede dutenez. Horrelako planetarako hiru urteko indarraldia ezartzen duen DLOaren Erregelamenduaren 11.4 artikulua oinarritzkoa ez izateak aukera ematen du IVAPen DPEaren indarraldia egokien irizten diogun moduan moldatzeko.

3.- HELBURU OROKORRAK

Aurreko guztia aintzat hartuta, DPEa egitean, helburu orokor hauek lortu nahi dira:

- Azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 8.1 artikuluan jasotako lege-agindua betetzea; agindu horren bitartez, administrazio publikoen mendeko organo eta erakundeek beren plan estrategikoa onartu behar dute diru-laguntzak eman baino lehen.
- IVAPen plangintza estrategikoa zehaztea, diru-laguntzei dagokienetan, sustatze-jarduera horri dagokion dokumentu berezitu batean eta ez soilik erakunde osoaren plan estrategikoan. Plan honetan biltzen dira IVAPek, bere jarduera-arlo guztietan kudeatzen dituen diru-laguntza eta laguntza-lerro guztiak.
- IVAPen diru-laguntza arloko jardueren programa, helburu eta aurrekontu-adierazleak dokumentu bateratu batean zehaztea, jarduera horien kostuen berri emanez

4.- DIRU-LAGUNTZA ILDOAK

DPE honetan jasotako jardun-lerro estrategikoak dokumentu honen eranskinetan jaso dira:

- ERANSKINA. ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRULAGUNTZA LERROAK: HELBURUAK, EKINTZAK ETA ADIERAZLEAK
- ERANSKINA. ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRULAGUNTZA LERROAK: AURREKONTU KONPROMISOAK ETA FINANTZAKETA PUBLIKOAREN GLOBALAREKIKO FINANTZAKETA EHUNEKOA
- ERANSKINA. ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRULAGUNTZEN LERROAK: SEKTORE HARTZAILEAK ETA DIRULAGUNTZAK EMATEKO PROZEDURAK

5.- GAUZATZEKO EPEAK

Oro har, urtebete izango da diru-laguntzak gauzatzeko, eta urte naturala izango da justifikaziorako hautatuko den aldia.

Hala eta guztiz ere, zenbait kasutan, IVAPen programa batzuek gauzatzeko epe hori gainditzea eskatzen dute, programak laguntzen duen jardueraren –edo haren arlo materialaren– inguruabarrengatik. Horrelakoetan, bai diru-laguntza antolatzea ahalbidetzen duten aurrekontu-partidek, bai diru-laguntzen deialdiak osatzen dituzten arauak, espresuki jasotzen dituzte diru-laguntza gauzatzeko epea urtebete baino gehiagokoa izateko beharrezkoak diren zehaztapenak, eta esplizitatu egiten dute epe luzeago hori.

6.- EMANDAKO DIRU-LAGUNTZAK AURRETIK ORDAINTZEA

Diru-laguntzen Lege Orokorraren 34. artikulua honako hau xedatzen du: *«Kopuru batzuk aurreratuta ordaindu ahal izango dira orobat, hau da, justifikazioa aurkeztu baino lehen ere ordaindu ahal izango dira, finantzaketa hori beharrezkoa baldin bada diru-laguntzaren helburu diren jarduerak aurrera eramateko. Aukera hori eta bermeen erregimena diru-laguntza arautzen duen araudian aurreikusi beharko da espresuki»*. Deialdietako oinarrietan, kopuru batzuk aurrez ordaintzeko aukera xedatu ahal izango da, diru-laguntza motaren finantzaketa-beharren, onuradunen, eta jarduketara publiko guztiak gidatu behar dituzten efikazia eta efizientzia printzipioen arabera.

7.- PLANAREN JARRAIPENA ETA EBALUAZIOA

Plan hau urtero eguneratuko da. Eguneratzea ekitaldi bakoitzeko apirilaren 30a baino lehen egingo da, EAEko Aurrekontu Orokorren Legeetan ezarritakoa aintzat hartuta.

Plan hau aplikatuzetik eratorritako emaitzak IVAPek kontrolatu eta ebaluatuko ditu.

8.- AURREKO PLAN ESTRATEGIKOEN EBALUAZIOAREN EMAITZAK

			2019		2020		2021		2022		2023	
			Aurreikusi takoa	Egindakoa	Aurreikusi takoa	Egindakoa	Aurreikusi takoa	Egindakoa	Aurreikusi takoa	Egindakoa	Aurreikusi takoa	
1. HE	1. lldoa	Euskal administrazio publikoetako enplegatuen prestakuntza finantzatzeko laguntzak	1. adierazlea: prestakuntza-planen kopurua	47	40	33	28	33	28	30	31	32
			2. adierazlea: parte-hartzaileen kopurua	70.000	89.000	61.000	78.000	70.000	79.000	80.000	79.000	82.000
			3. adierazlea: programan parte hartzen duten erakundeen kopurua	175	145	160	102	100	79	100	96	120
2. HE	1. lldoa	Hizkuntza-prestakuntzako ikastaroak egiten ari diren langileak ordezkatzeko diru-laguntzak (toki administrazioa)	diru-laguntzaren xede diren ordezkapenen kopurua	10	2	10	5	10	2	10	0	10
3. HE	1. lldoa	Jesus Maria Leizaola saria, Euskal Autonomiarekin zerikusia izanik edo hori aztertze eta sakontzeko balioa izanik hainbat aztertze-ikuspuntutatik egindako monografia-ikerlanetarako saria	Sari kopurua	2	0	2	1	2	2	2	0	2
	2. lldoa	Administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaietarako buruzko ikerketa sustatzeko laguntzak.	Deituko diren laguntzak	2	2	2	2	2	2	2	0	2
4. HE	1. lldoa	Hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleentzako laguntzak, erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak egiteko	Praktiketako ikasleen kopurua	9	6	9	8	9	6	9	3	9

9.- DPE-A ONESTEA ETA ARGITARATZEA

IVAPek Diru-laguntzen Plan Estrategikoa onartuko du, IVAPen egitura eta eginkizunak arautzen dituen 133/2021 Dekretuak esleitzen dizkion eskumenekin bat eginik.

I. ERANSKINA: ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRU-LAGUNTZA ILDOAK HELBURUAK, EKINTZAK ETA ADIERAZLEAK

1. HELBURU ESTRATEGIKOA: Euskal administrazio publikoetako enplegatu publikoak prestatzeko programa berezituen ezarpena bultzatzea [helburu estrategikoa 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan].

ORGANOA: IVAP (erakunde autonomoa)

DIRU-LAGUNTZA ILDOA: euskal administrazio publikoetako enplegatuen prestakuntza finantzatzeko laguntzak

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2022	2023
HELBURUA: EUSKAL ADMINISTRAZIOETAKO LANGILEEN ENPLEGURAKO PRESTAKUNTZA	1.717.497,00 €	1.717.497,00 €
EKINTZA: euskal administrazio publikoetan prestakuntza-planak sustatzea.		
1. adierazlea: prestakuntza-planen kopurua	30	32
2. adierazlea: parte-hartzaileen kopurua	80.000	82.000
3. adierazlea: programan parte hartzen duten erakundeen kopurua	100	120

2. HELBURU ESTRATEGIKOA: Euskararen erabilera-planak ezartzeko beharrezkoak diren tresnak eskaintzea [helburu estrategikoa, 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan]

ORGANOA: IVAP (erakunde autonomoa)

DIRU-LAGUNTZA ILDOA: hizkuntza-prestakuntzako ikastaroak egiten ari diren langileak ordezkatzeko diru-laguntzak (toki administrazioa)

PROGRAMA: 4714 EUSKALDUNTZEA ETA HIZKUNTZA-NORMALIZAZIOA	2022	2023
HELBURUA: EUSKAL ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEEN HIZKUNTZA-TREBAKUNTZA	25.000,00 €	25.000,00 €
EKINTZA: hizkuntza-trebetasuneko ikastaroak egiten ari diren udal langileak eta mankomunitateetako langileak ordezkatzeko diru-laguntzen deialdia.		
Adierazlea: diru-laguntzaren xede diren ordezkapenen kopurua	10	10

3. HELBURU ESTRATEGIKOA: IVAPen jardun-arlo guztietan ikerketa bultzatzea, eta ikerketa horien zabalkundea egitea [Helburu estrategikoa IVAP-EN 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 2. LAN-LERROAREN barruan].

ORGANOA: IVAP (erakunde autonomoa)

1. DIRU-LAGUNTZA ILDOA: Jesús María Leizaola saria, Euskal Autonomiarekin zerikusia izanik edo hori aztertzeko eta sakontzeko balioa izanik hainbat azterte-ikuspuntutatik egindako monografia-ikerlanetarako saria.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2022	2023
HELBURUA: ADMINISTRAZIO ETA ZUZENBIDE PUBLIKO ARLOKO IKERKETA SUSTATZEA, BEREZIKI GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA INTEGRALAREN AZTERKETA	30.000,00 €	30.000,00 €
EKINTZA: Jesús María Leizaola sariaren deialdia.		
Adierazlea: sari kopurua:	2	2

2. DIRU-LAGUNTZA ILDOA: administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaien buruzko ikerketa sustatzeko laguntzak.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2022	2023
HELBURUA: ADMINISTRAZIO ETA ZUZENBIDE PUBLIKOARI BURUZKO IKERKETA SUSTATZEA, BEREZIKI GIZA BALIABIDEEN KUDEAKETA INTEGRALAREN AZTERKETA	40.000,00 €	40.000,00 €
EKINTZA: ikerketetarako laguntzen deialdia.		
Adierazlea: deituko diren laguntzak:	2	2

4. HELBURU ESTRATEGIKOA: lurralde-antolamenduaren eta hirigintzaren arloan lanean diharduten pertsonen prestatzen eta birziklatzen laguntzea. [Helburu estrategikoa IVAP-EN 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 1. eta 5. LAN-LERROAREN barruan].

ORGANOA: Lurralde eta Hiri Ikasketarako Euskal Eskola, IVAPen mendekoa (80/1986 Dekretua)

DIRU-LAGUNTZA ILDOA: hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleentzako laguntzak, erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak egiteko.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2022	2023
HELBURUA: FUNTZIONARIOEI, PROFESIONALEI ETA GRADUATU ONDOKOEI HIRIGINTZAREN, LURRALDE-ANTOLAMENDUAREN ETA INGURUMENAREN ARLOKO PRESTAKUNTZA EMATEA	22.000,00 €	22.000,00 €
EKINTZA: hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleei erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak egiteko eta praktikak egiten diren lekurainoko joan-etorrietarako diru-laguntzak ematea.		
Adierazlea: praktiketako ikasleen kopurua	9	9

II. ERANSKINA: ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRU-LAGUNTZA ILDOAK: AURREKONTU-KONPROMISOAK ETA FINANTZAKETAREN EHUNEKOA FINANTZAKETA PUBLIKOA OROTARA HARTUTA

1. HELBURU ESTRATEGIKOA: Euskal administrazio publikoetako enplegatu publikoak prestatzeko programa berezitzen ezarpena bultzatzea [helburu estrategikoa 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan].

ORGANOA: IVAP (erakunde autonomoa)

DIRU-LAGUNTZA ILDOA: euskal administrazio publikoetako enplegatuaren prestakuntza finantzatzeko laguntzak

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2022		2023	
4. kapitulia	1.717.497,00 €	%50	1.717.497,00 €	%50
7. kapitulia				
Guztira	1.717.497,00 €		1.717.497,00 €	

2. HELBURU ESTRATEGIKOA: Euskararen erabilera-planak ezartzeko beharrezkoak diren tresnak eskaintzea [helburu estrategikoa, 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan]

ORGANOA: IVAP (erakunde autonomoa)

DIRU-LAGUNTZA ILDOA: hizkuntza-prestakuntzako ikastaroak egiten ari diren langileak ordezkatzeko diru-laguntzak (toki administrazioa)

PROGRAMA: 4714 EUSKALDUNTZEA ETA HIZKUNTZA- NORMALIZAZIOA	2022		2023	
4. kapitulia	25.000,00 €	%100	25.000,00 €	%100
7. kapitulia				
Guztira	25.000,00 €		25.000,00 €	

3. HELBURU ESTRATEGIKOA: IVAPen jardun-arlo guztietan ikerketa bultzatzea, eta ikerketa horien zabalkundea egitea [Helburu estrategikoa IVAP-EN 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 2. LAN-LERROAREN barruan].

ORGANOA: IVAP (erakunde autonomoa)

1. DIRU-LAGUNTZA ILDOA: Jesús María Leizaola saria, Euskal Autonomiarekin zerikusia izanik edo hori aztertze eta sakontzeko balioa izanik hainbat aztertze-ikuspuntutatik egindako monografia-ikerlanetarako saria.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2022		2023	
4. kapitulia	30.000,00 €	%100	30.000,00 €	%100
7. kapitulia				
Guztira	30.000,00 €		30.000,00 €	

2. DIRU-LAGUNTZA ILDOA: administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaiel buruzko ikerketa sustatzeko laguntzak.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2022		2023	
4. kapitulia	40.000,00 €	%100	40.000,00 €	%100
7. kapitulia				
Guztira	40.000,00 €		40.000,00 €	

4. HELBURU ESTRATEGIKOA: lurralde-antolamenduaren eta hirigintzaren arloan lanean diharduten pertsonel prestatzen eta birziklatzen laguntzea. [Helburu estrategikoa IVAP-EN 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 1. eta 5. LAN-LERROETAREN barruan].

ORGANOA: Lurralde eta Hiri Ikasketarako Euskal Eskola, IVAPen mendekoa (80/1986 Dekretua)

DIRU-LAGUNTZA ILDOA: hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleentzako laguntzak, erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak egiteko.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA	2022		2023	
4. kapitulia	22.000,00 €	%100	22.000,00 €	%100
7. kapitulia				
Guztira	22.000,00 €		22.000,00 €	

III. ERANSKINA: ARDATZ ESTRATEGIKOAK ETA DIRU-LAGUNTZA ILDOAK: XEDE-SEKTOREAK, ETA DIRU-LAGUNTZAK EMATEKO PROZEDURA

1. HELBURU ESTRATEGIKOA: Euskal administrazio publikoetako enplegatu publikoak prestatzeko programa berezituen ezarpena bultzatzea [helburu estrategikoa 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan].

ORGANOA: IVAP (erakunde autonomoa)

DIRU-LAGUNTZA ILDOA: euskal administrazio publikoetako enplegatuen prestakuntza finantzatzeko laguntzak

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA

<p>Xede-sektorea Administrazio publikoak</p>	<p>Sektoreak identifikatzea</p> <p><u>Alde batetik:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzua zuzenbide pribatuko erakunde publikoa. Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademia, langileen prestakuntzan hari dagozkion planak eta programak sustatzeari dagokionez. Eusko Jaurlaritzako Justizia eta Herri Administrazio Saila, Justizia Administrazioko langileen prestakuntza planak eta programak sustatzeari dagokionez, haien kudeaketa sail horri badagokio. Hezkuntza, Hizkuntza Politika eta Kultura Saila, irakasleentzako planak eta programak sustatzeari dagokionez. <p><u>Beste aldetik:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Autonomia Erkidegoko tokiko administrazioak (udalak, mankomunitateak eta kuadrillak). Euskal Autonomia Erkidegoko foru-administrazioak. Euskal Herriko Unibertsitatea, administrazio eta zerbitzuetako langileen prestakuntzari dagokionez.
<p>Diru-laguntza emateko prozedura NORGEHIAGOKA EZ DEN LEHIA</p>	<p>Diru-laguntza emateko prozedura eta gauzatzeko modua</p> <p>Euskal Enplegu Publikoari buruzko abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 22. artikulua ezartzen duenez, IVAPen eskumenen artean dago euskal administrazio publikoetako enplegatu publikoen etengabeko prestakuntza finantzatzera bideratutako funtsak kudeatzea</p> <p>133/2021 Dekretuaren 22. artikulua ezartzen duenez, IVAPek, bere helburuak betetzeko, bekak edo bestelako laguntzak eman ahal izango ditu, eta sustapeneko beste neurri batzuk ere hartu ahal izango ditu.</p> <p>Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuekin, Polizia eta Larrialdietako Euskal Akademiarekin, Eusko Jaurlaritzako Lan eta Justizia Sailarekin eta Hezkuntza Sailarekin prestakuntza-hitzarmenak sinatzen dira.</p> <p>Gainerako sektoreekin, urtero, IVAPeko zuzendariaren ebazpen bidez, ebazpen horretan arautzen diren diru-laguntzak eskuratzeko deialdia egiten da. Deialdi horretan zenbait alderdi zehazten dira, hala nola:</p> <ul style="list-style-type: none"> Deitutako laguntzak finantzatzeko gehienezko aurrekontu-zuzkidura, eta berori banatzeko modua erakunde onuradun moten arabera. Tokiko administrazioei esleitutako kopurutik, IVAPi ordaindutako matrikulen parte bat finantzatzen laguntzeko zer kantitate gordeko den zehaztuko da. Eskabideak aurkezteko modua eta epea. Eskaerarekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa. Laguntzak esleitzeko prozedura. Esleipen-printzipio eta -arauak. Erakunde esleipendunen betebeharrak. Laguntzak ordaintzea. Laguntza justifikatzea.

2. HELBURU ESTRATEGIKOA: Euskararen erabilera-planak ezartzeko beharrezkoak diren tresnak eskaintzea [helburu estrategikoa, 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 4. LAN-LERROAREN barruan]

ORGANOA: IVAP (erakunde autonomoa)

DIRU-LAGUNTZA ILDOA: hizkuntza-prestakuntzako ikastaroak egiten ari diren langileak ordezkatzeko diru-laguntzak (toki administrazioa)

PROGRAMA: 4714 EUSKALDUNTZEA ETA HIZKUNTZA-NORMALIZAZIOA

<p>Xede-sektorea EAEko udal administrazioak</p>	<p>Sektoreak identifikatzea</p> <ul style="list-style-type: none"> • Udalerriak. • Udalerrien mankomunitateak.
<p>Diru-laguntza emateko prozedura NORGEHIAGOKA EZ DEN LEHIA</p>	<p>Diru-laguntza emateko prozedura eta gauzatzeko modua</p> <p>133/2021 Dekretuaren 22. artikulua ezartzen duenez, IVAPek, bere helburuak betetzeko, bekak edo bestelako laguntzak eman ahal izango ditu, eta sustapeneko beste neurri batzuk ere hartu ahal izango ditu.</p> <p>Horretan oinarriturik, urtero, IVAPeko zuzendariaren ebazpen bidez, ebazpen horretan arautzen diren diru-laguntzak eskuratzeko deialdia egiten da. Deialdi horretan zenbait alderdi zehazten dira, hala nola:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Deitutako laguntzak finantzatzeko gehienez erabiliko den aurrekontu-zuzkidura. • Onuradunak eta diru-laguntza eskuratu ahal izateko bete beharreko baldintzak. • Diru laguntzak jaso ditzaketen jarduerak. • Eskabideak aurkezteko modua eta epea. • Diru-laguntzak ordaintzeko irizpideak. • Beste diru-laguntza batzuekiko bateragarritasuna. • Onuradunen betebeharrak.

3. HELBURU ESTRATEGIKOA: IVAPen jardun-arlo guztietan ikerketa bultzatzea, eta ikerketa horien zabalkundea egitea [Helburu estrategikoa IVAP-EN 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 2. LAN-LERROAREN barruan].

ORGANOA: IVAP (erakunde autonomoa)

1. DIRU-LAGUNTZA ILDOA: Jesús María Leizaola saria, Euskal Autonomiarekin zerikusia izanik edo hori aztertzeko eta sakontzeko balioa izanik hainbat azterte-ikuspuntutatik egindako monografia-ikerlanetarako saria.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA

<p>Xede-sektorea Euskal autonomiaren esparruaren ikertzaileak</p>	<p>Sektoreak identifikatzea</p> <p>Persona fisikoak edo propio sortutako lantaldeak, honako gai hauen inguruko ikerketa-lan monografiko eta argitaragabeen egileak direnak: autonomia-estatuaren eta Euskal Autonomia Erkidegoaren konfigurazioa; Euskal Autonomia Erkidegoaren eraikuntza, errealitatea eta aurreikuspenak; haren gobernu-erakundearen konfigurazioa, maila politiko-administratibo bakoitzean; haren berezitasunak historia, kultura, bibliografia, zuzenbide, ekonomia, finantza, aurrekontu, fiskalitate, gizarte, estatistika arloan eta bestelakoetan; euskal administrazioen diseinua, antolamendua, funtzionamendua eta aurreikuspenak.</p>
<p>Diru-laguntza emateko prozedura NORGEHIAGOKA</p>	<p>Diru-laguntza emateko prozedura eta gauatzeko modua</p> <p>133/2021 Dekretuaren 22. artikulua ezartzen duenez, IVAPek, bere helburuak betetzeko, beka edo bestelako laguntzak eman ahal izango ditu, eta sustapeneko beste neurri batzuk ere hartu ahal izango ditu.</p> <p>Horretan oinarriturik, urtero, IVAPeko zuzendariaren ebazpen bidez, Jesús María Leizaola sariaren deialdia egiten da. Deialdi horretan zenbait alderdi zehazten dira, hala nola:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Accesitaren eta sariaren diru kopurua. • Hautagaiek bete behar dituzten baldintzak. • Eskabideak aurkezteko modua eta epea. • Eskararekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa. • Epaimahaiaren osaera. Funtzionamendua. • Saria emateko prozedura. • Saritutako pertsonen betebeharrak. • Saria ordaintzea.

2. DIRU-LAGUNTZA ILDOA: administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaien buruzko ikerketa sustatzeko laguntzak.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA

<p>Xede-sektorea Ikertzaileak</p>	<p>Sektoreak identifikatzea</p> <p>Ikertzaileak edo ikerketa-taldeak, administrazio publiko, zuzenbide publiko edo administrazio-zientziarekin lotutako gaien inguruan ikerketak egiteko, edozein delarik ere azterketarako ikuspuntua, euskal administrazio publikoen jardun-eremuarekin lotutako gaiak aintzat hartuta.</p>
<p>Diru-laguntza emateko prozedura NORGEHIAGOKA</p>	<p>Diru-laguntza emateko prozedura eta gauatzeko modua</p> <ul style="list-style-type: none"> • Laguntzen diru-homidura. • Hautagaiek bete behar dituzten baldintzak. • Eskabideak aurkezteko modua eta epea. • Eskararekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa. • Balorazio-batzordearen osaera. Funtzionamendua. • Laguntzak esleitzeko prozedura. Esleipen-printzipio eta -arauak. • Erakunde esleipendunen betebeharrak. • Laguntzak ordaintzea. • Laguntza justifikatzea.

4. HELBURU ESTRATEGIKOA: lurralde-antolamenduaren eta hirigintzaren arloan lanean diharduten pertsonen prestatzen eta birziklatzen laguntzea. [Helburu estrategikoa IVAP-EN 2021-2024 PLAN ESTRATEGIKOAREN 1. eta 5. LAN-LERROETAREN barruan].

ORGANOA: Lurralde eta Hiri Ikasketarako Euskal Eskola, IVAPen mendekoa (80/1986 Dekretua)

DIRU-LAGUNTZA ILDOA: hirigintzari buruzko ikastaroko ikasleentzako laguntzak, erakunde publikoetan eta/edo enpresetan praktikak

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA

Xede-sektorea Hirigintzari buruzko ikastaroen egin duten ikasleak	Sektoreak identifikatzea Hirigintzari buruzko ikastaroen eginda, erakunde eta/edo enpresetan praktikak egitea aukeratu duten ikasleak.
Diru-laguntza emateko prozedura NORGEHIAGOKA EZ DEN LEHIA	Diru-laguntza emateko prozedura eta gauzatzeko modua EVETUren osaera, funtzionamendu eta antolaketari buruzko 80/1986 Dekretuak 3. artikuluan xedatzen du lurralde-antolamenduaren eta hirigintzaren arloetako prestakuntza eta hobekuntza direla EVETUren helburuak. Horretan oinarriturik, urtero, IVAPeko zuzendariaren ebazpen bidez, hirigintzari buruzko ikastarorako deialdia egiten da (ikastaroen aukerako praktika-aldi batekin osa daiteke); deialdi horretan, honako puntu hauek zehazten dira: <ul style="list-style-type: none"> • Aukerako praktiken helburuak eta onuradunak. • Praktiketako ikasleak har ditzaketen erakundeak edo enpresak. • Praktiken zereginak eta egitura. • Baliabide ekonomikoak eta praktiken ordainketa. • Eskabideak aurkezteko modua eta epea, eta aurkeztu beharreko dokumentazioa. • Diru-laguntzaren kudeaketa-organoa eta emateko prozedura. • Onuradunen betebeharrak eta beste laguntza batzuekiko bateragarritasuna.

ERANSKINA

1.- INTRODUCCIÓN

A) Consideraciones previas

La Ley 38/2003 General de Subvenciones (en adelante LGS), en su exposición de motivos, con carácter general, y en particular, en su artículo 8, establece la obligatoriedad por parte de los órganos de las Administraciones Públicas o cualesquiera entes que propongan el establecimiento de subvenciones, con carácter previo, de concretar en un Plan Estratégico de Subvenciones (en adelante PES), los objetivos y efectos que se pretenden con su aplicación, el plazo necesario para su consecución, los costes previsibles y sus fuentes de financiación, supeditándose en todo caso al cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria, garantizando los principios de publicidad, transparencia, concurrencia, objetividad, igualdad y no discriminación, así como la eficacia de los objetivos y la eficiencia en la asignación y utilización de recursos públicos.

El Instituto Vasco de Administración Pública, como Organismo Autónomo del Gobierno Vasco, elabora el presente Plan Estratégico de Subvenciones de conformidad con lo dispuesto en la LGS.

B) Naturaleza jurídica

El PES es un instrumento de gestión de carácter programático que carece de rango normativo. En consecuencia, no crea derechos ni obligaciones para potenciales beneficiarios y beneficiarias, ni su aprobación genera derechos y obligaciones para la administración. Su efectividad quedará condicionada a la puesta en práctica de las diferentes líneas de subvención, atendiendo, entre otros condicionantes, a las disponibilidades presupuestarias de cada ejercicio.

Así mismo, el presente plan se configura como un instrumento de planificación de la política del IVAP, se enmarca en el Plan Estratégico 2021-2024 del IVAP, al que luego se hará referencia, y tiene por objeto el fomento de una actividad de utilidad o interés social o la promoción en la consecución de un fin público, mediante la concesión de subvenciones. En este sentido, teniendo en cuenta que se han examinado los intereses públicos cuya consecución se persigue y los recursos disponibles en su periodo de vigencia, el

IVAP, con el objetivo de garantizar un incremento en los niveles de eficacia y eficiencia, se reserva el derecho de realizar, con motivo de las conclusiones derivadas de la revisión anual del PES, del análisis del cumplimiento de los indicadores establecidos en cada programa subvencional y/o de otras circunstancias, cuantas modificaciones estime convenientes en los Programas subvencionales incluidos en el PES.

Por otro lado, si como resultado de los informes de seguimiento elaborados por el organismo autónomo impulsor del plan y de los informes emitidos por la Oficina de Control Económico, se detecta que existen subvenciones que no alcanzan el nivel de consecución de objetivos deseado o que no obtienen un resultado adecuado al nivel de recursos invertidos, podrán ser modificadas o sustituidas por otras más eficaces y eficientes o, en su caso, eliminadas.

C) Principios Generales

La regulación jurídica en materia de subvenciones, así como de las administraciones públicas, establece unos principios generales de actuación, que son elementos fundamentales del Plan Estratégico y que deben regir la gestión en materia de subvenciones.

- Publicidad y concurrencia, mediante convocatoria previa en la que se garantice la concurrencia e igualdad en la distribución de fondos públicos, ello sin perjuicio de la posible concesión directa que, de conformidad con lo establecido en la norma aplicable, deberá contar con las debidas disponibilidades presupuestarias, con carácter previo.
- Objetividad en el proceso de asignación de fondos públicos
- Igualdad y no discriminación, entre la ciudadanía, entre los distintos sectores y entre los colectivos.
- Transparencia en el proceso de asignación de recursos públicos, tanto en el proceso de concesión, como en la publicación de los resultados.
- Eficacia en el cumplimiento de los objetivos, con el establecimiento de un procedimiento de seguimiento y control de las subvenciones concedidas.
- Eficiencia en la asignación y utilización de los recursos públicos, con la valoración de las subvenciones y la asignación a los proyectos más eficientes.

Todos estos principios son aplicables al conjunto de las líneas y programas de subvención del IVAP.

2.- ÁMBITO SUBJETIVO Y TEMPORAL

El presente PES comprende las subvenciones que se gestionen por el IVAP, en virtud de las competencias otorgada por la ley 16/1983, de 27 de julio, sobre Régimen Jurídico del Instituto Vasco de Administración Pública que dispuso que el IVAP se configura como un organismo autónomo de carácter administrativo adscrito al Departamento de Hacienda y Administración Pública (referencia que debe ser entendida actualmente, como realizada al Departamento de Gobernanza Pública y Autogobierno).

La Ley 27/1983 dispone que son fines del IVAP los siguientes:

- La formación del personal de la Administración General de la CAPV, así como la cooperación con las restantes Administraciones Públicas Vascas en la formación de su personal.
- La introducción, difusión y aplicación y normalización del euskera en la Administración Pública, así como la fijación de su lenguaje administrativo, en cumplimiento de la Ley 10/1982, de 24 de noviembre, básica de normalización del uso del euskera.
- El impulso, organización y evaluación de la capacitación lingüística del personal al servicio de las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco, en los términos establecidos en la legislación de función pública.
- La organización, desarrollo y promoción de actividades de investigación, estudio, asesoramiento, documentación, difusión y publicación referidas a la organización y funcionamiento de las administraciones públicas y el derecho público, en orden a la mejora continua del servicio público y el incremento de su eficacia y eficiencia.
- La organización, desarrollo y promoción de actividades de investigación, docencia y difusión de las peculiaridades jurídicas, financieras, económicas, sociales estadísticas y de cualquier otro orden de las Administraciones Públicas del País Vasco.

Asimismo, el Decreto 133/2021, de 4 de mayo, por el que se regula la estructura y funciones del Instituto Vasco de Administración Pública, dispone la estructuración del Organismo Autónomo en distintas unidades y las funciones que corresponden a cada una para el cumplimiento de los fines atribuidos a la entidad.

El PES está estrechamente vinculado con el Plan Estratégico 2021-2024 del IVAP, del que constituye un apartado en el ámbito específico referido a las subvenciones públicas que el IVAP gestiona. Así, pues, la actividad subvencional del IVAP ha de inscribirse en las líneas de trabajo y objetivos estratégicos que el

Instituto tenga establecidos para el periodo concreto de que se trate, y debe responder a la misión, visión y valores que el Plan estratégico vigente determina para el periodo al que se aplica.

El Plan Estratégico 2021-2024 del IVAP se articula en torno a cinco líneas de trabajo:

- L1 - Ser referente público
- L2 - Organización innovadora
- L3 - Las personas base de la organización
- L4 - Los clientes objetivo de la organización
- L5 - Abierta a la sociedad

Dichos Retos se vehiculan a través de varios Objetivos Estratégicos, en los que se incardina el conjunto de la actividad del IVAP en el periodo estratégico y que soportan las líneas de subvención que se recogen en este Plan de Subvenciones. Por ello, se hará referencia al PE 2021-2024 en cada una de ellas.

En cuanto al ámbito temporal, el artículo 11.4 del Reglamento de la LGS, aprobado mediante Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, establece que el PES contendrá previsiones para un período de vigencia de tres años, si bien este precepto no tiene carácter básico.

A este respecto, se estima conveniente limitar la vigencia temporal del presente PES a la vigencia temporal del Plan Estratégico del IVAP (2021-2024), dado que, el plan estratégico de subvenciones de una entidad no puede ser sino una parte específica del plan estratégico global de la misma; y en el supuesto del IVAP, se ha definido la necesidad de que sus planes estratégicos se refieran a periodos coincidentes con las legislaturas del Parlamento y subsiguientes periodos de mandato del Gobierno Vasco, dado que dichos planes pretenden definir las líneas de actuación del Gobierno Vasco en un ámbito organizativo concreto. El carácter no básico del artículo 11.4 del Reglamento de la LGS, que establece la vigencia temporal de tres años para estos planes, permite la adecuación de la vigencia temporal del PES del IVAP en el sentido que estimamos más adecuado.

3.- OBJETIVOS GENERALES

Teniendo presente todo lo anterior, la elaboración de un PES pretende la consecución de los siguientes objetivos generales:

- Dar cumplimiento al mandato legal recogido en el art. 8.1 de la Ley 38/2003 de 17 de noviembre, que obliga a los órganos y entes dependientes de las Administraciones Públicas a aprobar su correspondiente Plan Estratégico, con carácter previo a la concesión de subvenciones.
- Concretar la planificación estratégica del IVAP, en lo que a la materia subvencional se refiere, en un documento específico referido a esta actividad de fomento, y no sólo en el plan estratégico de la entidad en su conjunto, recogiendo todas las líneas y programas de ayuda que el IVAP gestiona en sus diferentes áreas de actuación.
- Detallar, en un instrumento unificado, los programas, objetivos e indicadores presupuestarios de las actividades subvencionales del IVAP, dando cuenta de los costes de estas actividades.

4.- LÍNEAS DE SUBVENCIÓN

Las líneas estratégicas de actuación recogidas en el presente PES, son las establecidas en los Anexos de este documento:

- ANEXO I. EJES ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS SUBVENCIONALES: OBJETIVOS, ACCIONES E INDICADORES
- ANEXO II. EJES ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS SUBVENCIONALES: COMPROMISOS PRESUPUESTARIOS Y PORCENTAJE DE FINANCIACIÓN RESPECTO AL GLOBAL DE FINANCIACIÓN PÚBLICA
- ANEXO III. EJES ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS SUBVENCIONALES: SECTOR O SECTORES A LOS QUE SE DIRIGEN Y PROCEDIMIENTOS DE CONCESIÓN

5.- PLAZOS DE EJECUCIÓN

Con carácter general, las subvenciones tendrán un plazo de ejecución anual, siendo el periodo elegible a efectos de justificación el año natural.

No obstante lo anterior, en algunos supuestos, los programas subvencionales del IVAP requieren, por las circunstancias relativas a la actividad —o al ámbito material de ésta— sobre la que incide el programa, se hace conveniente superar este plazo de ejecución. En estos supuestos, tanto las partidas presupuestarias que habilitan la instrumentación de la subvención, como las normas que conforman las convocatorias de las subvenciones, recogen expresamente las determinaciones necesarias para que el plazo de ejecución de la subvención pueda ser superior a un año, y explicitan este plazo superior.

6.- PAGO ANTICIPADO DE LAS SUBVENCIONES CONCEDIDAS

De acuerdo con lo previsto en el art 34 de la Ley General de Subvenciones que establece: "*También se podrán realizar pagos anticipados que supondrán entregas de fondos con carácter previo a la justificación, como financiación necesaria para poder llevar a cabo las actuaciones inherentes a la subvención. Dicha posibilidad y el régimen de garantías deberán preverse expresamente en la normativa reguladora de la subvención*", las bases de las diferentes convocatorias, en función de las necesidades de financiación del tipo de subvención, de los destinatarios de la subvención y de los principios de eficacia y eficiencia que deben regir toda actuación pública, podrán de forma motivada establecer la posibilidad de pagos anticipados.

7.- SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN

El presente Plan se actualizará anualmente. La actualización se realizará antes del 30 de abril de dichos ejercicios, teniendo en cuenta lo establecido en las Leyes de Presupuestos Generales de la CAE.

El control y evaluación de resultados derivados de la aplicación del presente Plan será realizado por el IVAP.

8.- RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE PLANES ESTRATÉGICOS ANTERIORES

			Previsión		Realizado		Previsión		Realizado		Previsión		Realizado	
			2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023		
OE 1	Línea 1	Ayudas destinadas a financiar la formación de las personas empleadas en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco	Indicador 1: Número de planes de formación	47	40	33	28	33	28	30	31	32		
			Indicador 2: Número de personas participes	70.000	89.000	61.000	78.000	70.000	79.000	80.000	79.000	82.000		
			Indicador 3: Número de organismos que participan en el programa	175	145	160	102	100	79	100	96	120		
OE 2	Línea 1	Subvenciones para sustitución de personal en cursos de formación lingüística	Número de personas sustituidas objeto de subvención	10	2	10	5	10	2	10	0	10		
OE 3	Línea 1	Premio «Jesús María Leizaola» para trabajos de investigación, consistentes en monografías, elaborados desde distintas perspectivas de estudio y cuyo objeto tenga relación con la autonomía vasca o pueda redundar en el estudio y profundización de ésta	Número de premios	2	0	2	1	2	2	2	0	2		
	Línea 2	Ayudas destinadas al fomento de la investigación sobre temas relacionados con la Administración Pública, el Derecho Público o la Ciencia de la Administración.	Número de ayudas a convocar	2	2	2	2	2	2	2	0	2		
OE 4	Línea 1	Ayudas al alumnado del Curso de Urbanismo para la realización de prácticas en instituciones públicas y/o empresas	Número de alumnos/as en prácticas	9	6	9	8	9	6	9	3	9		

9.- APROBACIÓN Y PUBLICIDAD DEL PES

El Plan Estratégico de Subvenciones será aprobado por el IVAP, de conformidad con las competencias atribuidas por el Decreto 133/2021, por el que se regula la estructura y funciones del IVAP.

ANEXO I. EJES ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS SUBVENCIONALES: OBJETIVOS, ACCIONES E INDICADORES

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Impulsar la implantación de programas de formación específicos de empleados públicos de las diferentes Administraciones Públicas Vascas. [Objetivo estratégico incluido en la LINEA DE TRABAJO 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP]

ÓRGANO: IVAP (Organismo Autónomo)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Ayudas destinadas a financiar la formación de las personas empleadas en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2022	2023
OBJETIVO: FORMACIÓN PARA EL EMPLEO DE PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS	1.717.497,00 €	1.717.497,00 €
ACCIÓN: Fomento de planes de formación en las Administraciones públicas vascas.		
Indicador 1: Número de planes de formación	30	32
Indicador 2: Número de personas partícipes	80.000	82.000
Indicador 3: Número de organismos que participan en el programa	100	120

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Proporcionar las herramientas necesarias para la implantación de planes de uso del euskera [Objetivo estratégico incluido en la LÍNEA DE TRABAJO 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024]

ÓRGANO: IVAP (Organismo Autónomo)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN: Subvenciones para sustitución de personal en cursos de formación lingüística (Administración local)

PROGRAMA: 4714 EUSKALDUNIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA	2022	2023
OBJETIVO: CAPACITACIÓN LINGÜÍSTICA DE LOS TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS VASCAS	25.000,00 €	25.000,00 €
ACCIÓN: Convocatoria de subvenciones para sustitución de personal de Ayuntamientos y Mancomunidades en cursos de formación lingüística		
Indicador: Número de personas sustituidas objeto de subvención	10	10

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Potenciar la investigación en las diversas materias de actuación del IVAP y su difusión. [Objetivo estratégico incluido en la LINEA DE TRABAJO 2 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP].

ÓRGANO: IVAP (Organismo Autónomo)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Premio «Jesús María Leizaola» para trabajos de investigación, consistentes en monografías, elaborados desde distintas perspectivas de estudio y cuyo objeto tenga relación con la autonomía vasca o pueda redundar en el estudio y profundización de ésta.

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2022	2023
OBJETIVO: FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y DERECHO PÚBLICO, CON ESPECIAL INCIDENCIA EN EL ESTUDIO DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS	30.000,00 €	30.000,00 €
ACCIÓN: Convocatoria del Premio «Jesús María Leizaola».		
Adierazlea: Número de premios	2	2

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 2: Ayudas destinadas a financiar la formación de las personas empleadas en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2022	2023
OBJETIVO: FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN EN ADMINISTRACIÓN Y DERECHO PÚBLICO, CON ESPECIAL INCIDENCIA EN EL ESTUDIO DE LA GESTIÓN INTEGRAL DE RECURSOS HUMANOS	40.000,00 €	40.000,00 €
ACCIÓN: Convocatoria de subvenciones para sustitución de personal de Ayuntamientos y Mancomunidades en cursos de formación lingüística		
Indicador: Número de personas sustituidas objeto de subvención	2	2

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Favorecer la formación y el reciclaje de las personas que desarrollan su actividad en las áreas relacionadas con la Ordenación del Territorio y el Urbanismo [Objetivo estratégico incluido en las LINEAS DE TRABAJO 1 y 5 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP]

ÓRGANO: Escuela Vasca de Estudios Territoriales y Urbanos, dependiente del IVAP (Decreto 80/1986)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN: Ayudas al alumnado del Curso de Urbanismo para la realización de prácticas en instituciones públicas y/o empresas

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2022	2023
OBJETIVO: FORMACIÓN, EN MATERIA URBANÍSTICA, DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTAL DE PERSONAL FUNCIONARIO, PROFESIONALES Y POSTGRADUADOS/AS	22.000,00 €	22.000,00 €
ACCIÓN: Concesión de subvenciones al alumnado del Curso de Urbanismo para posibilitar la realización de prácticas optativas en instituciones públicas y/o empresas y el desplazamiento al lugar en que se desarrollen las prácticas		
Indicador: Número de alumnos/as en prácticas	9	9

ANEXO II: EJES ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS SUBVENCIONALES: COMPROMISOS PRESUPUESTARIOS Y PORCENTAJE DE FINANCIACIÓN RESPECTO AL GLOBAL DE FINANCIACIÓN PÚBLICA

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Impulsar la implantación de programas de formación específicos de empleados públicos de las diferentes Administraciones Públicas Vascas. [Objetivo estratégico incluido en la LINEA DE TRABAJO 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP]

ÓRGANO: IVAP (Organismo Autónomo)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Ayudas destinadas a financiar la formación de las personas empleadas en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2022		2023	
Capítulo 4	1.717.497,00 €	50%	1.717.497,00 €	50%
Capítulo 7				
Total	1.717.497,00 €		1.717.497,00 €	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Proporcionar las herramientas necesarias para la implantación de planes de uso del euskera [Objetivo estratégico incluido en la LINEA DE TRABAJO 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024]

ÓRGANO: IVAP (Organismo Autónomo)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Ayudas destinadas a financiar la formación de las personas empleadas en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco

PROGRAMA: 4714 EUSKALDUNIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA	2022		2023	
Capítulo 4	25.000,00 €	100%	25.000,00 €	100%
Capítulo 7				
Total	25.000,00 €		25.000,00 €	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Potenciar la investigación en las diversas materias de actuación del IVAP y su difusión. [Objetivo estratégico incluido en la LINEA DE TRABAJO 2 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP].

ÓRGANO: IVAP (Organismo Autónomo)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Premio «Jesús María Leizaola» para trabajos de investigación, consistentes en monografías, elaborados desde distintas perspectivas de estudio y cuyo objeto tenga relación con la autonomía vasca o pueda redundar en el estudio y profundización de ésta.

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2022		2023	
Capítulo 4	30.000,00 €	100%	30.000,00 €	100%
Capítulo 7				
Total	30.000,00 €		30.000,00 €	

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 2: Ayudas destinadas al fomento de la investigación sobre temas relacionados con la Administración Pública, el Derecho Público o la Ciencia de la Administración.

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2022		2023	
Capítulo 4	40.000,00 €	100%	40.000,00 €	100%
Capítulo 7				
Total	40.000,00 €		40.000,00 €	

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Favorecer la formación y el reciclaje de las personas que desarrollan su actividad en las áreas relacionadas con la Ordenación del Territorio y el Urbanismo [Objetivo estratégico incluido en las LINEAS DE TRABAJO 1 y 5 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP]

ÓRGANO: Escuela Vasca de Estudios Territoriales y Urbanos, dependiente del IVAP (Decreto 80/1986)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Ayudas al alumnado del Curso de Urbanismo para la realización de prácticas en instituciones y/o empresas

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS	2022		2023	
Capítulo 4	22.000,00 €	100%	22.000,00 €	100%
Capítulo 7				
Total	22.000,00 €		22.000,00 €	

ANEXO III: EJES ESTRATÉGICOS Y LÍNEAS SUBVENCIONALES: SECTOR O SECTORES A LOS QUE SE DIRIGEN Y PROCEDIMIENTOS DE CONCESIÓN

OBJETIVO ESTRATÉGICO 1: Impulsar la implantación de programas de formación específicos de empleados públicos de las diferentes Administraciones Públicas Vascas. [Objetivo estratégico incluido en la LINEA DE TRABAJO 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP]

ÓRGANO: IVAP (Organismo Autónomo)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Ayudas destinadas a financiar la formación de las personas empleadas en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Sectores a los que se dirige Administraciones Públicas	Identificación de los sectores <u>Por una parte:</u> <ul style="list-style-type: none"> • Ente Público de Derecho Privado Osakidetza-Servicio Vasco de Salud. • Academia Vasca de Policía y Emergencias, en relación a la promoción de planes o programas destinados al personal cuya formación le corresponda realizar. • Departamento de Trabajo y Justicia del Gobierno Vasco, en relación a la promoción de planes y programas destinados al personal de la Administración de Justicia cuya gestión compete a este Departamento. • Departamento de Educación, en relación a la promoción de planes o programas destinados al personal docente. <u>Por otra parte :</u> <ul style="list-style-type: none"> • Administraciones locales de la Comunidad Autónoma (ayuntamientos, mancomunidades, y cuadrillas). • Administraciones Forales de la Comunidad Autónoma. • Universidad del País Vasco, respecto a la formación del personal de administración y servicios.
Procedimiento de concesión CONCURRENCIA NO COMPETITIVA	Procedimiento de concesión y forma de instrumentalización El artículo 22 de la LEY 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco establece que entre las competencias del IVAP está la gestión de los fondos destinados a financiar la formación continua de las empleadas y empleados públicos de las administraciones públicas vascas El artículo 22 del Decreto 133/2021, dispone que, para la consecución de los fines que tiene atribuidos, el IVAP podrá convocar y otorgar becas, ayudas y otras medidas de fomento. Con Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, la Academia Vasca de Policía y Emergencias, el Departamento de Trabajo y Justicia del Gobierno Vasco y el Departamento de Educación se suscriben sendos convenios de formación. Con el resto de sectores, anualmente, mediante Resolución de la Directora del IVAP, se lleva a cabo la correspondiente convocatoria para acogerse a las ayudas reguladas en la misma. En dicha convocatoria se concretan diferentes cuestiones, tales como: <ul style="list-style-type: none"> • Dotación máxima presupuestaria destinada a financiar las ayudas convocadas, y distribución de la misma en función de los diferentes tipos de entidades beneficiarias. De la cantidad asignada a las Administraciones Locales se especificará la cantidad reservada para la ayuda destinada a la financiación de una parte de las matrículas abonadas al IVAP. • Forma y plazo de presentación de las solicitudes. • Documentación a aportar junto con la solicitud. • Procedimiento de adjudicación de las ayudas. Principios y reglas de adjudicación. • Obligaciones de las entidades adjudicatarias. • Pago y justificación de la ayuda

OBJETIVO ESTRATÉGICO 2: Proporcionar las herramientas necesarias para la implantación de planes de uso del euskera [Objetivo estratégico incluido en la LÍNEA DE TRABAJO 4 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024]

ÓRGANO: IVAP (Organismo Autónomo)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Ayudas destinadas a financiar la formación de las personas empleadas en las Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma del País Vasco

PROGRAMA: 4714 EUSKALDUNIZACIÓN Y NORMALIZACIÓN LINGÜÍSTICA

Sectores a los que se dirige Administraciones Municipales de la CAPV	Identificación de los sectores <ul style="list-style-type: none"> • Municipios. • Mancomunidades de municipios.
Procedimiento de concesión CONCURRENCIA NO COMPETITIVA	Procedimiento de concesión y forma de instrumentalización El artículo 22 del Decreto 133/2021, dispone que para la consecución de los fines que tiene atribuidos, el IVAP podrá convocar y otorgar becas, ayudas y otras medidas de fomento. En base a ello, anualmente, mediante Resolución de la Directora del IVAP, se lleva a cabo la correspondiente convocatoria para acogerse a las ayudas reguladas en la misma. En dicha convocatoria se concretan diferentes cuestiones, tales como: <ul style="list-style-type: none"> • Dotación máxima presupuestaria destinada a financiar las ayudas convocadas. • Beneficiarios y requisitos necesarios para la obtención de la subvención. • Actividades subvencionables. • Forma y plazo de presentación de las solicitudes. • Criterios para el pago de las subvenciones. • Compatibilidad con otras subvenciones. • Obligaciones de los beneficiarios.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 3: Potenciar la investigación en las diversas materias de actuación del IVAP y su difusión. [Objetivo estratégico incluido en la LINEA DE TRABAJO 2 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP].

ÓRGANO: IVAP (Organismo Autónomo)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Premio «Jesús María Leizaola» para trabajos de investigación, consistentes en monografías, elaborados desde distintas perspectivas de estudio y cuyo objeto tenga relación con la autonomía vasca o pueda redundar en el estudio y profundización de ésta.

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

<p>Sectores a los que se dirige Investigadores en el ámbito de la autonomía vasca</p>	<p>Identificación de los sectores</p> <p>Personas físicas o grupos de trabajo, formados al efecto, autores de trabajos de investigación inéditos, consistentes en monografías que versen sobre la configuración del estado autonómico y la Comunidad Autónoma del País Vasco; la construcción, realidad y perspectivas de la Comunidad Autónoma del País Vasco; la configuración de sus instituciones de gobierno en los diferentes niveles político-administrativos; sus peculiaridades históricas, culturales, bibliográficas, jurídicas, económicas, financieras, presupuestarias, fiscales, sociales, estadísticas y de otros órdenes; así como el diseño, organización, funcionamiento y perspectivas de las administraciones vascas.</p>
<p>Procedimiento de concesión CONCURRENCIA COMPETITIVA</p>	<p>Procedimiento de concesión y forma de instrumentalización</p> <p>El artículo 22 del Decreto 133/2021, dispone que para la consecución de los fines que tiene atribuidos, el IVAP podrá convocar y otorgar becas, ayudas y otras medidas de fomento.</p> <p>En base a ello, anualmente, mediante Resolución de la Directora del IVAP, se lleva a cabo la correspondiente convocatoria del Premio «Jesús María Leizaola». En dicha convocatoria se concretan diferentes cuestiones, tales como:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dotación económica del premio y accésit. • Requisitos que han de cumplir los aspirantes. • Forma y plazo de presentación de las solicitudes. • Documentación a aportar junto con la solicitud. • Composición del Jurado. Funcionamiento. • Procedimiento de adjudicación del premio. • Obligaciones de las personas premiadas. • Pago del premio.

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 2: Ayudas destinadas al fomento de la investigación sobre temas relacionados con la Administración Pública, el Derecho Público o la Ciencia de la Administración.

PROGRAMA: 1216 ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILEAK HAUTATU ETA PRESTATZEA

<p>Sectores a los que se dirige Investigadores</p>	<p>Identificación de los sectores</p> <p>Investigadores o equipos de investigación, para la realización de estudios o investigación sobre materias relacionadas con la Administración Pública, el Derecho Público o Ciencia de la Administración desde cualquier óptica de estudio, referidos a las materias relacionadas con el área de actuación de las Administraciones públicas vascas.</p>
<p>Procedimiento de concesión CONCURRENCIA COMPETITIVA</p>	<p>Procedimiento de concesión y forma de instrumentalización</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dotación económica de las ayudas. • Forma y plazo de presentación de las solicitudes. • Documentación a aportar junto con la solicitud. • Composición de la Comisión de Valoración. Funcionamiento. • Procedimiento de adjudicación de las ayudas. Principios y reglas de adjudicación. • Obligaciones de las entidades adjudicatarias. • Pago de ayudas. • Justificación de la ayuda.

OBJETIVO ESTRATÉGICO 4: Favorecer la formación y el reciclaje de las personas que desarrollan su actividad en las áreas relacionadas con la Ordenación del Territorio y el Urbanismo [Objetivo estratégico incluido en las LINEAS DE TRABAJO 1 y 5 del PLAN ESTRATÉGICO 2021-2024 IVAP]

ÓRGANO: Escuela Vasca de Estudios Territoriales y Urbanos, dependiente del IVAP (Decreto 80/1986)

LÍNEA DE SUBVENCIÓN 1: Ayudas al alumnado del Curso de Urbanismo para la realización de prácticas en instituciones y/o empresas

PROGRAMA: 1216 SELECCIÓN Y FORMACIÓN DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

<p>Sectores a los que se dirige</p> <p>Alumnos/as que han cursado el Curso de Urbanismo</p>	<p>Identificación de los sectores</p> <p>Alumnos/as que han cursado el Curso de Urbanismo, que de manera optativa deciden realizar las prácticas en instituciones y/o empresas</p>
<p>Procedimiento de concesión</p> <p>CONCURRENCIA NO COMPETITIVA</p>	<p>Procedimiento de concesión y forma de instrumentalización</p> <p>El artículo 3 del Decreto 80/1986, sobre constitución, funcionamiento y organización del EVETU, dispone como su objetivo la formación y perfeccionamiento en la ordenación del territorio y urbanismo. En base a ello, anualmente, mediante Resolución de la Directora del IVAP, se lleva a cabo la correspondiente convocatoria para la realización del Curso de Urbanismo, el cual se puede completar con la realización de un periodo de prácticas optativo, en cuya convocatoria se concretan las siguientes cuestiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Objetivos y destinatarios de las prácticas optativas. • Instituciones/empresas que pueden recibir alumnado en prácticas. • Funciones y estructura de las prácticas. • Recursos económicos y pago de las prácticas. • Forma y plazo de presentación de las solicitudes y documentación a presentar. • Órgano de gestión de la subvención y procedimiento de concesión. • Obligaciones de los beneficiarios y compatibilidad con otras ayudas.