

Trantsizio Sozialaren
eta 2030 Agendaren

Eragile anitzeko Foroa

Egitura, lehentasunak
eta lehen lan-agenda

2021eko azaroaren 9a

Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Idazkaritza Nagusia
Lehendakaritza – Eusko Jaurlaritza

EUSKO JAURLARITZA



GOBIERNO VASCO



Kontratu Soziala
2030 Agenda
Euskadi Basque Country

Aurkezpena

I. Krisian dagoen mundua: premia eta aukera

2021. urtearen amaieran, ziurgabetasunez betetako bidegurutze berri bati egin behar dio aurre munduak. Euskadik ere bai. Eraldaketa sakonen parte gara eta ez dakigu nora eramango gaituen, errealtatearen eta gizarte-harremanen maila guztietan. Hiru erreferentzia nabarmendu behar dira, planeta-irismenekoak, gudan eragina dutenak eta zalantza eta erronka handiko testuinguru hau osatzen dutenak.

Lehenik eta behin, XXI. mendeko lehen bi hamarkadetan paradigma-aldaketak gertatu dira, eta aldaketa horiek energia- eta ingurumen-trantsizioaren, trantsizio ekonomiko eta digitalaren eta trantsizio sozialaren beharra nabarmendu dute. Besteak beste, honako arrazoi hauei erantzuten diete: klima-larrialdiari eta jasangarritasun-larrialdiari, teknologia berrien aukerei eta haien potentziala zabaltzeko eta partekatzeko premiari, bai eta gizarte-errealtatearen konfigurazio eta arazo berriei ere.

Bigarrenik, 2020an eta 2021ean, Sars-CoV-2 birusaren ondorioak jasan ditugu. Oraindik ere nekez aurreikus daitezkeen ondorioak dituen osasun-, ekonomia- eta gizarte-krisia globalizatu duen pandemia. Une honetan, lehentasun bikoitza dugu aurrean: txertaketa planeta osora zabaltzea eta iraunkortasunean eta eraldaketa ekologiko, ekonomiko eta sozialean oinarritutako berreraikuntzari ekitea.

Hirugarrenik, 2015eko irailean, Nazio Batuen Batzar Nagusiak "gure mundua eraldatzea: Garapen Iraunkorrerako 2030 Agenda" dokumentua onartu zuen. Agenda horrek 17 helburu eta 169 jomuga definitzen ditu, gizateriarentzat garrantzi kritikoa duten lau eremurekin: Pertsonak, Planeta, Oparotasuna eta Bakea. Nazio Batuen sisteman integratutako herrialde guztiek konpromisoen programa bera hartu eta partekatzen dute. Pandemiak premiazkoagoa eta garrantzitsuagoa egin du agenda horren anbizioa handitzea.

Panorama horrek krisian dagoen mundu bat deskribatzen du, premia larri baten eta eraldatzeko aukera zoragarri baten aurrean jartzen gaituena. Krisia, eraldatzeko beharrarekin eta aukerarekin batera. Munduarentzako eta pertsonentzako premia eta aukera. Euskadientzat premia eta aukera.

2030 Agenda eta Garapen Iraunkorrerako Helburuak dira erronka hori. Erantzun egokia dira gure errealtate globala eta tokikoa eraldatzeko premiari eta aukerari erantzun egokia emateko. 2030 Agenda Euskadiren, bere erakundeen, bere gizarte-eragileen eta euskal gizarte osoaren konpromisoa da. Konpromiso horrek aurrekari sendoak ditu.

II. Konpromiso baten aurrekariak

2017ko apirilaren 10ean, Eusko Jaurlaritzak lehen Euskadi Basque Country 2030 Agenda onartu zuen. 2016-2020 aldia hartu zuen haren denbora-eremuak, eta urtero izan du Eusko Legebiltzarrean eta Nazio Batuetan aurkeztutako urteko jarraipen-txostena. Akordio horren helburua sinergiaren eta lankidetzaren eraldatzailearen efektua sustatzea izan zen. Hona hemen adibide nabarmenetako batzuk:

Eragile anitzeko Foroa

·Klima Aldaketaren 2050erako Estrategia: plangintza-tresna bat da, Euskadiren jarduna 2050era arte bideratzen duena, 2020 eta 2030 urteetarako bitarteko helburuekin, bai klima-aldaketa arintzeko, bai klima-aldaketara egokitzeko.

·Elikagaiak xahutzearen aurkako Euskadi Plataforma: foro horretan, erakunde eta entitate sozialek parte hartzen dute, eta helburu hau partekatzen dute: 2030ean urtean xahututako elikagaien 350.000 tona baino gehiago erdira murriztea.

·Euskal Hiri Agenda (Bultzatu 2050): hiri eta herri inklusiboak, seguruak eta erresilienteak lortzeko ibilbide-orria, lurralde- eta hirigintza-iraunkortasunaren adierazleekin. Lurraldeen, udalerrien eta eragile sozialen, politikoen eta ekonomikoen parte-hartzea sustatzen du.

·2030 Tokiko Agenda-Udalsarea 2030: eragile anitzeko koordinazio-foroa, Tokiko Agenda 21etik Tokiko Agenda 2030era igarotzeko EAEko udalerrietan eta eskualdeko laguntza-erakundeetan, beren politika publikoekin eta ekintzekin GIHak eta udalerriak jasangarritasunaren ikuspegitik eraldaketa lerrokatzeko eta babesteko.

·Euskadi Open Government Partnership: Gobernu irekian aurrera egiteko Erakunde arteko Plana, Gobernu Irekirako Aliantza Sareak (Open Government Partnership – OGP) hautatua; Euskadi Tokiko Gobernuen Programan parte hartuko duten mundu osoko 20 eskualdeetako bat da.

·Eskolako 2030 Agenda, eta Lanbide Heziketarako 2030 Agenda: eskolako 21 Agenda eraldatzea Ingurugela ekipamendu publikoen sarearen bidez, GIHak Lehen eta Bigarren Hezkuntzako eta Lanbide Heziketako ikasleei hurbiltzeko.

·2030 Biodibertsitatearen Estrategia: eskualdean aplikatzeko tresna, ikuspegi orokorra-ekin Euskadin lurreko ekosistemen erabilera jasangarria sustatzeko, basamortutzearen aurka borrokatzeko, lurren degradazioa geldiarazi eta alderantzizatzeko eta dibertsitate biologikoaren galera geldiarazteko.

·EHU 2030 Agenda: garapen operatibo eta neurgarriarekin GIHei egiten zaien ekarpen zehatza zehazteko Euskal Herriko Unibertsitatearen estrategia, prestakuntzaren, ikerketaren eta ezagutza gizartearen esku uztearen bidez.

Gainera, beste hauek ere gehitu behar dira: GIHak erdigunean jarri dituen Parke Teknologikoen Sarearen Estrategia; Euskadiko Ekonomia Zirkularraren Estrategia, hondakinen sorrera %30 murriztea helburu duena; eta Jasangarritasunerako Hezkuntzaren 2030 Estrategia, gure bizimoduaren trantsiziorako jarduera praktikoko gida bat egin duena.

Aipamen berezia merezi du bonu Jasangarrien ekimena. 2018an, 2019an, 2020an eta 2021ean, bost jaulkipen egin dira, 3.200 milioi euroko balioarekin. Bonu horrek berariaz sustatzen du 2030 Agenda gure herrialdean ezartzea. Bonu-jaulkipenarekin lortutako baliabideek gure agendan identifikatutako gizarte- eta ingurumen-erronketako batzuei heltzen dieten programak finantzatzeko balio dute. %83 proiektu sozialetara bideratzen dira, eta %17 inguru proiektu berdeetara.

Eusko Jaurlaritzak, bere aldetik, 2030 Agendarekin lerrokatu zituen bere aurrekontuak. 17 GIHei lotutako Gobernu Programaren adierazle-sistema bat eratu zuen. 50 adierazleko taula hori oinarri izan da urteko jarraipen-txostenak egiteko.

III. 2030 Agendaren gobernantza-esperientzia Euskadin

2015-2020 aldian, Euskadi Basque Country 2030 Agendaren jarraipena eta aliantzen sorrera Kanpo Harremanetarako Idazkaritza Nagusiaren foroen bidez bideratu ziren nagusiki: Sailarteko Batzordea eta Erakundearteko Batzordea, sailei atxikitako foro sektorialekin osatuta.

Kanpo Harremanetarako Erakunde arteko Batzordeak Eusko Jaurlaritza, hiru Foru Aldundiak, EUDEL eta hiru euskal hiriburuetakoko Udalak bildu zituen. Erakundeen arteko aliantza eta lankidetzaren esparru hori Maila anitzeko Euskadi Basque Country 2030 Agendan islatu zen. Bertan, 50 jomuga eta 258 ekintza hautatu ziren, eta horien bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko erakundeek elkarrekin laguntzen diote 2030 Agendari.

Toki-erakundeekin hitz egiteko eta lankidetzan aritzeko mekanismoak EUDELekin egindako aliantza batean gauzatu ziren. Tokiko testuinguruan, Udalsarea 2030-Udalerrri Jasangarrien Euskal Sareak Garapen Iraunkorrerako Helburuei egindako ekarpena argitaratu zuen, baita Tokiko Agenda 2030 garatzeko gida metodologiko bat ere, hura ezartzeko lantaldeak aktibatuz.

Enpresa pribatuaren esparruan, Kanpo Harremanetarako Idazkaritza Nagusiak (Eusko Jaurlaritza) eta Munduko Itunak (UN Global Compact) proiektu bat jarri zuten abian, euskal enpresei zuzenduta, GIHei heltzeko. Euskadiko hiru patronalak, ADEGI, CEBEK eta SEA, elkarlanean aritu ziren aliantza horren ondorioz, ETEek beren erakundeetan garapen jasangarriko ekintzak garatzeko gida praktikoa dute.

SPRIren bidez, Euskadiko klusterren antolakunde dinamizatzaileekin ere lan egin da, Klusterreri Laguntzeko Programaren esparruan, GIHak beren estrategian txertatzeko, 2019an berriazko gaikuntza-programa bat abian jartzeko, Mundu Itunarekin (UN Global Compact) lankidetzaren akordio bat ezartzeko, haien online plataformetan sartzea errazteko, hots, haien GIHetako prestakuntza-plataformetan eta erakunde dinamizatzaileetan.

Azkenik, eta lankidetzaren publiko-pribatu-gizarte zibila ardatz hartuta, Euskadi 2030 Gunea eratu zen, hainbat eremutako 17 euskal erakundeek osatutako lantalde pilotua, honakoa egiteko: "Euskal Erakundeentzako Gida Praktikoa 2030 Agenda inplementatzeko eta Garapen Iraunkorrerako Helburuak lortzen laguntzeko".

IV. Urrats berria

Jada adierazi da 2030 Agenda Euskadiren, bere erakundeen, bere gizarte-eragileen eta euskal gizarte osoaren konpromisoa dela. Aurrekari horiek argi eta garbi islatzen dute. Dokumentu honetan aurkezten den Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Eragile Anitzeko Foroaren sorrera konpromiso hori proiektatzeko beste urrats bat da.

2030 Agendaren eta Garapen Iraunkorrerako Helburuen inguruan Euskadin egindako jardueraren memoriak balantze positiboa eta eraikitzailea deskribatzen du, bai gauzatzei dagokienez, bai aliantzari, lankidetzari eta gobernantzari dagokienez. Ondare horretan oinarrituta, sailen arteko, erakundeen arteko eta lankidetzaren eta partaidetzaren publiko, pribatu eta sozialeko koordinazio-mekanismoak eguneratzeko eta hobetzeko helburua planteatzen da orain.

Helburu horrekin, Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Eragile Anitzeko Foroa eratu da. Eusko Jaurlaritzako sailen, hiru Foru Aldundien, EUDEL-en eta hiriburuetakoko Udalen ar-

Eragile anitzeko Foroa

teko topagunea da, baita lankidetzaren publiko-pribatuaren eta gizarte zibil antolatuen ordezkari diren erakundeena ere.

Eusko Jaurlaritzak onartutako Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Eragile Anitzeko Foroa sortzeko eta arautzeko uztailaren 6ko 166/2021 Dekretuan du arau-estaldura. Dekretu honek eragile anitzeko foroari esleitzen dizkion eginkizunen arabera, haren helburuak honako puntu hauetan laburbiltzen dira:

- Mundu mailako joera garrantzitsuenak eta horiek munduan duten eragina aztertzea, 2030 Agenda Euskadin testuinguruan jartzen laguntzeko.
- Euskadin Garapen Iraunkorrerako Helburuak ezartzeko jarraibideak eta orientazio estrategikoko ildoak ezartzen eta lantzen laguntzea.
- Euskadiko 2030 Agenda koordinatua eta integrala aztertzea, planifikatzea, bultzatzea eta sustatzea, bertan jasotako helburuak lortzeko eta 2030 Agendaren Lehentasunen Euskal Programa garatzen laguntzeko.
- Nazioarteko foro eta erakundeetan euskal parte-hartzea bermatuko duten ekintzak aztertzea eta proposatzea.
- GIHen arloko jarduerak hobetzeko egokitzat jotzen dituen ekimenak eta proposamenak bidaltzea Jaurlaritzari, izaera loteslerik gabe.
- Euskadin 2030 Agenda sustatzen, bultzatzen eta garatzen lagunduko duen beste edozein eginkizun, erakundeen arteko koordinazioaren eta maila anitzeko lankidetzaren bidez.

Horiek oinarri hartuta, dokumentu honek egitura- eta funtzionamendu-eredu bat aurkeztu du, eta, era berean, organo bakoitzaren lehentasunak eta lehen lan-agenda definitzen ditu.

1. Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Eragile Anitzeko Foroaren egitura

Eragile anitzeko foroak honako organo hauek izango ditu: Osoko Bilkura, Batzorde Iraunkorra eta bost Lantalde. Eskema honetan ikus daitekeenez, lantalde horiek honako hauek dira: Gobernantza, Bultzatu 2050 Euskadiko Hiri Agenda, Eraldaketa Soziala, Eraldaketa Energetiko-klimatikoa eta Eraldaketa Ekonomiko-digitala. Lantalde horietako bakoitzak lehentasunen panel bat eta horien inguruko lan-agenda bat izango ditu lotuta.



1.1. Osoko Bilkura

1.1.1. Osaera

166/2021 Dekretuan ezarritakoaren arabera, Osoko Bilkuraren buru Lehendakaria da, eta Foroaren Lehendakariordetza Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Idazkaritza Nagusiaren titularrari dagokio koordinazio-eginkizunak betetzea. Hauek dira organo horretako gainerako kideak:

- Berrikuntza Sozialaren arloko zuzendaria.
- Lehendakaritzako Koordinazio arloko zuzendaria.
- Kanpo Harremanen arloan kargu publikoa duen pertsona bat.
- Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzarako komisionatua.
- Eusko Jaurlaritza osatzen duten sail bakoitzak izendatutako kargu publiko bat.
- Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziako zuzendaria.
- Foru Aldundi bakoitzaren ordezkari gisa, kargu publiko izaera duen pertsona bat, organo edo agintaritza eskudunak izendatua.
- Udalen ordezkari gisa: Euskadiko hiru lurralde historikoetako hiriburu bakoitzeko ordezkari bat; eta EUDEL Euskadiko Udalen Elkartearen ordezkari bat.

Eragile anitzeko Foroa

-Pertsona bat euskal unibertsitate-sistema osatzen duten hiru unibertsitateetako bakoitzeko: Euskal Herriko Unibertsitatea, Deustuko Unibertsitatea eta Mondragon Unibertsitatea.

-Sareen Sareak, Euskadiko Hirugarren Sektorre Sozialeko erakundeen sareak biltzen dituen elkarteak proposatuta, Euskadiko hirugarren sektoreko erakundeen hiru ordezkari.

-Basque Center for Climate Change (BC3) bikaintasun-zentroaren ordezkari bat.

-Basque Research and Technology Alliance (BRTA) Partzuergo zientifiko-teknologikoaren ordezkari bat.

-ACLIMA, Basque Environment Clusterreko ordezkari bat.

Foroan ordezkari izan dauden erakunde edo organo bakoitzak ordezkari bat izendatu ahal izango du izendatutako kide titular bakoitzeko, eta, hala badagokio, Batzorde Iraunkorren parte hartzeko.

Foroaren Lehendakariak baimena eman ahal izango du bere bilkuretan edo batzordeetan aztertzen diren gaietan adituak diren pertsonak egoteko. Nolanahi ere, hitza izango dute, baina botorik ez. Foroaren Osoko Bilkura urtean bitan bilduko da gutxienez.

1.1.2. Lehentasunak

-**Estrategia definitzea.** Euskadin Garapen Iraunkorrerako Helburuak (GIH) ezartzeko jarraibideak eta orientazio estrategikoko ildoak definitzea eta proiektatzea, politiken koherentziaren, genero-berdintasunaren eta giza eskubideen ikuspegitik.

-**Jarduera partekatuak bultzatzea.** Erakundeen arteko jardunerako eta lankidetzaren publikorako, pribaturako eta sozialerako ekimenak eta proposamenak onartzea, Garapen Iraunkorrerako Helburuen arloko gauzatzeen ambizioan sakontzeko.

-**Foroaren jarraipena eta balantzea egitea.** Euskadik 2030 Agendarekin lotuta dituen konpromisoen garapenaren etengabeko jarraipena eta urteko balantzea egitea.

1.1.3. Lehen lan-agenda

Osoko Bilkuraren bilera-egunak	Helburuak eta gai-zerrenda
•2021eko azaroaren 9ko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Foroa eta haren Osoko Bilkura eratzea.2. Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Eragile Anitzeko Foroaren Lehendakariaren lehen adierazpena aurkeztea.3. Foroaren gobernantza-eredua onartzea.4. Gogoetak, ekarpenak eta iradokizunak.5. Komunikazio-kanpaina aurkeztea.6. Galde-eskeak.
•2022ko martxoaren 29ko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. 2021eko Jarraipen Txostena aurkeztea.2. Jardueraren balantzea aurreko bileratik.3. 2022ko Kudeaketa Plana onartzea.4. Hiri-agenda. 11. helburua: hiri eta komunitate iraunkorrak.5. Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Eragile Anitzeko Foroaren Lehendakaritzaren bigarren adierazpena.6. Beste batzuk.
•2022ko urriko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Jardueraren balantzea aurreko bileratik.2. Lantaldeek garatutako jardueraren deskargua.3. 2023ko Kudeaketa Planaren oinarriak eta ildo nagusiak.4. Bilera honetako berariazko GIH.5. Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Eragile Anitzeko Foroaren Lehendakaritzaren hirugarren adierazpena.6. Beste batzuk.

1.2. Batzorde Iraunkorra

1.2.1. Osaera

Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren idazkari nagusia da Batzorde Iraunkorraren burua, eta koordinazio-eginkizunak dagozkio. Hauek dira organo horretako gainerako kideak:

- Lehendakaritzako Koordinazio Zuzendaritzaren ordezkari bat.
- Foru Aldundietako ordezkari bana.
- EUDEL Euskadiko Udalen Elkartearen ordezkari bat.
- Lantaldeak koordinatzen dituzten pertsonak.
- Euskal unibertsitate-sistema osatzen duten hiru unibertsitateen ordezkari bat.
- Euskadiko hirugarren sektoreko erakundeen ordezkari bat Sareen Sareak proposatuta.
- Basque Center for Climate Change (BC3) bikaintasun-zentroa, Basque Research and Technology Alliance (BRTA) Partzuergo zientifiko-teknologikoa eta ACLIMA, Basque Environment Cluster erakundeen ordezkari bat.

Batzorde Iraunkorreko lehendakariak baimena eman ahal izango die Osoko Bilkuran ordezkari izateko beste pertsona edo erakunde batzuei, bai eta horietan aztertzen diren gaietan adituak diren pertsona ere bilera hauetan parte hartzeko. Batzorde Iraunkorra bi hilean behin bilduko da.

Era berean, bere kideen adostasunez, Batzorde Iraunkorrek beste pertsona edo erakunde batzuk sartu ahal izango ditu Lantalde bakoitzean, bai modu iraunkorrean, bai bilera batean edo gehiagotan parte hartzeko.

1.2.2. Lehentasunak

- Plangintza proposatzea.** 2030 Euskal Agenda koordinatu eta integral baten plangintza aztertzea, bultzatzea, sustatzea eta proposatzea, eragile anitzeko foroaren eremu bakoitzean plan eta jarduera zehatzak dinamizatuz.
- Koordinazioa dinamizatzea.** Eragile Anitzeko Foroaren Osoko Bilkuraren, bere bost lantaldeen eta bertan ordezkari izateko erakunde eta entitateen arteko koordinazioa eta harmonizazioa ezartzea.
- Ebaluazioa ezartzea.** Eragile Anitzeko Foroaren lanen jarraipena eta ebaluazioa egiteko mekanismoak antolatzea, memoriak eta urteko lan-plan berriak eginez.

1.2.3. Lehen lan-agenda

Batzorde Iraunkorraren lehenengo bilerak	Helburuak eta gai-zerrenda
•2021eko azaroaren 29ko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Batzorde Iraunkorra eratzea.2. 2022ko Kudeaketa Planaren lehen zirriborroa.3. Lantaldeak eratzea.4. Beste batzuk.
•2022ko otsaileko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. 2022ko Kudeaketa Planaren proposamena onartzea.2. 2021eko Jarraipen Txostena.3. Lantaldeen informazioa.4. Martxoko Osoko Bilkuraren gai-zerrenda eta edukiak prestatzea.5. Apirileko Batzorde Iraunkorarentzako zereginak zehaztea.6. Beste batzuk.
•2022ko apirileko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Martxoko osoko bilkuraren balorazioa.2. Zereginen errepasoa: lantaldeen informazioa eta koordinazioa.3. Ekaineko Batzorde Iraunkorarentzako zereginak zehaztea.4. Beste batzuk.

1.3. Gobernantzako Lantaldea

1.3.1. Hasierako osaera

Gobernantzako Lantaldea Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Idazkaritza Nagusiaren ordezkari batek koordinatzen du.

Organo honen hasierako osaera honako hau da:

- Lehendakaritzako Koordinazio Zuzendaritzaren ordezkari bat.
- Kanpo Harremanetarako Idazkaritza Nagusiko ordezkari bat.
- Garapenerako Lankidetzaren Euskal Agentziaren zuzendaria.
- Gobernanta Publiko eta Autogobernu Sailaren ordezkari bat.
- Euskadiko hiru lurralde historikoetako hiriburuetakordezkari bana.
- Eustat Euskal Estatistika Erakundearen ordezkari bat.
- Foru Aldundietako ordezkari bana.
- EUDEL Euskadiko Udalen Elkartearen ordezkari bat.

Lantaldeko kideen adostasunez, lantalde bakoitzak beste pertsona edo erakunde batzuk sartu ahal izango ditu, bai modu iraunkorrean, bai bilera batean edo gehiagotan parte hartzeko.

1.3.2. Lehentasunak

-Erakunde arteko adostasuna bultzatzea. Jarduteko irizpideak eta programak partekatzea, eta erakundeen arteko koordinazioa eta lankidetzaren optimizatzea, erakunde bakoitzaren autonomia errespetatuz, 2030 Agendaren arloan.

-Jarraipen- eta ebaluazio-metodologia partekatzea. 2030 Agendaren arloko politika publikoak lerrotzea, aldizka defizitak eta hobetzeko eremuak identifikatzea ahalbidetuko duten adierazleak eta jarraipen- eta ebaluazio-metodologiak partekatuz.

-Nazioarteko jarduna bateratzea. Euskadi 2030 Agendaren arloan globalki kokatzeko nazioarteko jarduna koordinatzea, baterako intereseko sareetan, ekitaldietan eta jardueretan parte hartzea koordinatuz.

Lantalde bakoitzak funtzionamendu-eredu propioa ezarri ahal izango du, zereginak gaitzako taldeen bidez banatuta, taldearen bileren arteko aldietan aurreikusitako helburuen garapenean aurrera egiteko.

1.3.3. Lehen lan-agenda

Gobernantzako Lantaldearen lehenengo bilera	Helburuak eta gai-zerrenda
•2022ko urtarrileko bilera	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="657 553 917 583">1. Lantaldea eratzea.<li data-bbox="657 599 1292 725">2. 2022rako helburuak eta lan-plana zehaztea erakundeen arteko koordinazioaren, adierazle-sistemaren eta nazioarteko posizionamenduaren arloan.<li data-bbox="657 741 1000 771">3. Funtzionamendu-eredua.<li data-bbox="657 787 854 817">4. Beste batzuk.
•2022ko martxoko bilera	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="657 840 1101 870">1. Erakundeen arteko koordinazioa.<li data-bbox="657 886 940 916">2. Adierazleen sistema.<li data-bbox="657 932 1073 962">3. Nazioarteko posizionamendua.<li data-bbox="657 978 922 1007">4. Hurrengo urratsak.<li data-bbox="657 1024 1187 1053">5. Ekarpn-fitxa, martxoko osoko bilkuran.<li data-bbox="657 1069 854 1099">6. Beste batzuk.

1.4. Bultzatu 2050 Euskadiko Hiri Agendako Lantaldea

1.4.1. Hasierako osaera

Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraio Saileko ordezkari batek koordinatzen du Bultzatu 2050 Euskadiko Hiri Agendaren Lantaldea.

Organo honen hasierako osaera honako hau da:

- Eusko Jaurlaritzako eremu hauetako ordezkari bat:
 - 2030 Agenda.
 - Lana eta enplegua.
 - Gobernantza Publikoa eta autogobernua.
 - Ekonomiaren Garapena, Jasangarritasuna eta Ingurumena.
 - Lurralde Plangintza, Etxebizitza eta Garraioak.
- Hiru Foru Aldundietako ordezkari bana.
- Euskadiko hiru lurralde historikoetako hiriburuetako ordezkari bana; eta EUDEL Euskadiko Udalen Elkarteko ordezkari bat.
- 2030 Udalsarearen ordezkari bat.
- Eremu akademikoko bi aditu.
- Enpresa-esparruko lau pertsona.
- Bost pertsona, gizarte-eragile adierazgarrienen ordezkari gisa.
- Erakunde hauen ordezkari bat: Innobasque, IHOBE, EEE, BRTA eta Bilbao Metropoli-30.

Lantaldeko kideen adostasunez, lantalde bakoitzak beste pertsona edo erakunde batzuk sartu ahal izango ditu, bai modu iraunkorrean, bai bilera batean edo gehiagotan parte hartzeko.

1.4.2. Lehentasunak

Lan-talde honen lehentasunak gizarte-, ingurumen-, teknologia- eta ekonomia-erronkaren kontzeptu global baten barruan kokatzen dira, eta honako ildo hauetan laburbiltzen dira:

- Toki-eremutik enplegua sustatzea.** Enplegua eta enpleguaren aldeko tokiko itunak (merkataritza/turismoa); enplegua tokian-tokian eta hirian egituratzearekin lotutako jarduerak garatzea.
- Hiri-eredua berritzea.** Hiri-berroneratze integrala, eraikinen birgaitze sakona, espazio publikoan esku hartzea, ekipamenduak eta gizarte-neurriak barne.
- Mugikortasun jasangarria bultzatzea.** Hiriko eta hiriarteko mugikortasun jasangarria.
- Garapen komunitariorako planak eta jarduerak partekatzea.** Garapen komunitarioko planak eta Hiri Agenda eta 2030 Agenda kokatzeko beste jarduketa batzuk.

Lantalde bakoitzak funtzionamendu-eredu propioa ezarri ahal izango du, zereginak gaikako taldeen bidez banatuta, taldearen bileren arteko aldietan aurreikusitako helburuen garapenean aurrera egiteko. Zehazki, Bultzatu 2050 Euskadiko Hiri Agendaren Lantaldeak gaikako talde hauek ezartzen ditu:

- Etxebizitza eta ekipamenduak, mugikortasuna eta hiri-plangintza.
- Hiri-berrikuntza, enplegua eta lehiakortasuna.
- Jasangarritasuna.
- Bizi-kalitatea eta gizarte-kohesioa.

1.4.3. Lehen lan-agenda

Bultzatu 2050 Euskadiko Hiri Agendako Lantaldearen lehenengo bilerak	Helburuak eta gai-zerrenda
•2021eko azaroaren 30eko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Lantaldearen eraketa eta erreferentzia-terminoak.2. Bultzatu 2050 Euskadiko Hiri Agenda ezartzeko proposamena: egindako lan guztiaren eta hurrengo urratsen background txostena.3. Hiri Agendaren proiektu eragileen proposamena (posibleak).4. Kudeaketa-adierazleen taula.5. Lehen hiri-txostenaren edukien proposamena.
•2022ko martxoko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Aurreko aktaren erabakien jarraipena.2. Hiri Agenda ezartzeko proiektuen egoera.3. 2022ko hiri-txostenaren lehen zirriborroa onartzea.4. Beste batzuk.

1.5. Eraldaketa Sozialaren Lantaldea

1.5.1. Hasierako osaera

Eraldaketa Sozialaren Lantaldea Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailaren ordezkari batek koordinatzen du.

Organo honen hasierako osaera honako hau da:

- Lana eta Enplegu Saileko ordezkari bat.
- Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Idazkaritza Nagusiaren ordezkari bat.
- Hiru Foru Aldundien ordezkari bat.
- EUEL Euskadiko Udalen Elkartearen ordezkari bat.
- Emakunderen ordezkari bat.
- Eusko Jaurlaritzako Migrazio Zuzendaritzaren ordezkari bat.
- Osasun Saileko ordezkari bat.
- Hezkuntza Saileko ordezkari bat.
- Jakiunderen ordezkari bat.
- SIIseko ordezkari bat.
- EGKren ordezkari bat.
- Ikuspegi, Immigrazioaren Euskal Behatokiaren ordezkari bat.
- EITBren ordezkari bat.
- BBK Kunaren ordezkari bat.
- Sareen Sarearen ordezkari bat.

Lantaldeko kideen adostasunez, lantalde bakoitzak beste pertsona edo erakunde batzuk sartu ahal izango ditu, bai modu iraunkorrean, bai bilera batean edo gehiagotan parte hartzeko.

1.5.2. Lehentasunak

Bai Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Alde Anitzeko Foroaren jardueraren plan orokorrean, bai lantalde honetan ezarritako zazpi lehentasunetako bakoitzean, genero-ikuspegia zeharkako ardatz gisa hartzen da. Berdintasunarekiko konpromisoak berariazko isla izan behar du bere ekintza guztietan.

-Ekitaterako estrategiak indartzea. Gizarteratzea eta ekitatea sustatzeko eta pobrezia-
ren eta bazterkeriaren aurka borrokatzeko estrategiak eta jarduerak indartzen eta bultzatzen laguntzea.

-Erronka demografikoari erantzunak partekatzen laguntzea. Euskadin estrategia partekatu bat antolatzen laguntzea erronka demografikoari aurre egiteko, Garapen Iraunkorrerako Helburuekin eta 2030 Agendarekin bat etorritik.

-Migrazioaren arloko ekimen inklusiboak babestea. Migraziorako Euskal Itun Sozialaren edukietan sakontzen lagunduko duten estrategia eta jardueraren espezifikoa definitzea.

-Osasun globalaren arloko konpromisoak eta proiektuak babestea. Hegoaldeko herrialdeekin osasun-arloan lankidetzan aritzeko eta osasun-langileak prestatzeko ekimenak bultzatzea, bai eta txertaketa-prozesu globalarekin inplikatzeko ekimenak ere.

-Bizikidetzaren integratu eta integratzailea bultzatzea. Bizikidetzaren babestea eta sustatzea, giza duintasunaren, bakearen, berdintasunaren eta aniztasun politiko, kultural eta erlijiosoarekiko errespetuaren aldeko hezkuntza eta balioak sustatuz.

-Gazteriaren arloan lankidetzaren sustatzea. 2030 Agendaren arloko estrategia eta jardueraren espezifikoa zehaztea, gazteak eta Euskadiko Gazteriaren Kontseiluarekiko lankidetzaren subjektu gisa hartuta.

-Hezkuntza inklusiboaren arloko konpromisoak eta proiektuak babestea. Hezkuntza inklusiboan sakontzen duten ekimenak eta proiektuak bultzatzea, gizarte kohesionatua, solidarioa eta iraunkorra sustatzeko.

-Dibulgazio soziala bultzatzea. 2030 Agendaren arloko informazioko, pedagogiko eta dibulgazio sozialeko estrategiak eta jarduerak partekatzea.

-Parte hartzeko Guneak esperientziak sustatzea. Partaidetza sozialerako eta eragile anitzeko lankidetzarako ekimenak bultzatzea, Guneak esperientzian oinarrituta.

Lantalde bakoitzak funtzionamendu-eredu propioa ezarri ahal izango du, zereginak gaineko taldeen bidez banatuta, taldearen bileren arteko aldietan aurreikusitako helburuen garapenean aurrera egiteko.

1.5.3. Lehen lan-agenda

Eraldaketa Sozialaren Lantaldearen lehenengo bilerak	Helburuak eta gai-zerrenda
<ul style="list-style-type: none"> •2022ko urtarrileko bilera 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lantaldea eratzea. 2. 2022rako helburuak eta lan-plangintza definitzea. 3. Funtzionamendu-eredua. 4. Guneak ekimena garatzeko proposamenak. 5. Beste batzuk.
<ul style="list-style-type: none"> •2022ko martxoko bilera 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Gestioei buruzko informazioa aurreko bileratik. 2. 2022rako lan-planaren jarraipena: <ul style="list-style-type: none"> -Ekitatea. -Erronka demografikoa. -Migrazioa. -Bizikidetzaren. -Gazteak. -Hezkuntza eta dibulgazio soziala. -Guneak ekimena. 3. Beste batzuk.

1.6. Eraldaketa Energetiko-klimatikoaren Lantaldea

1.6.1. Hasierako osaera

Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Saileko ordezkari batek koordinatzen du Eraldaketa Energetiko-klimatikoaren lantaldea.

Organo honen hasierako osaera honako hau da:

- Industriaren eta Energia Trantsizioaren Zuzendaritzaren ordezkari bat.
- Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Idazkaritza Nagusiaren ordezkari bat.
- Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzarako komisionatua.
- Hiru Foru Aldundien ordezkari bat.
- EUDEL Euskadiko Udalen Elkartearen ordezkari bat.
- EEEko ordezkari bat.
- IHOBEn ordezkari bat.
- BC3-ren ordezkari bat.
- BRTAren ordezkari bat.
- ACLIMAREN ordezkari bat.
- Orkestra Lehiakortasunerako Euskal Institutuaren ordezkari bat.
- Mondragon Korporazioaren ordezkari bat.

Lantaldeko kideen adostasunez, lantalde bakoitzak beste pertsona edo erakunde bartzuk sartu ahal izango ditu, bai modu iraunkorrean, bai bilera batean edo gehiagotan parte hartzeko.

1.6.2. Lehentasunak

Kontuan hartuta 2021-2024 aldirako Trantsizio Energetikoaren eta Klima Aldaketaren Planaren 2024. helburuak honako hauek direla: berotegi-efektuko gasak %30 murriztea 2005. urtearekin alderatuta, azken kontsumoari dagokionez energiaren %20 iturri berriztagarrietatik etortzea eta lurraldearen erresilientzia ziurtatzea, lantalde honen lehentasunak hauek izango dira:

- Deskarbonizaziorako ekimenak identifikatzea.** Deskarbonizazioa bultzatu eta energiaren eta klimaren eraldaketaren erronkei erantzuten dieten proiektuak eta ekimenak identifikatzea.
- Trantsizio energetiko-klimatikorako estrategiak indartzea.** Eraldaketa inklusiboa sustatzeko trantsizio energetiko-klimatikoaren estrategiak eta jarduerak indartzen eta bultzatzen laguntzea, arreta berezia jarriz generoaren eta lankidetzaren arloetan.
- Gai horri buruzko informazioa sustatzea.** Informazio- eta dibulgazio-arloko estrategiak eta jarduerak partekatzea gizarte- eta ekonomia-eremu guztietan, klima-eraldaketaren prozesua errazteko eta arintzeko.
- Parte hartzeko Guneak esperientziak sustatzea.** Partaidetza sozialerako eta eragile anitzeko lankidetzarako ekimenak bultzatzea, Guneak esperientzian oinarrituta.

Lantalde bakoitzak funtzionamendu-eredu propioa ezarri ahal izango du, zereginak gaikako taldeen edo azpitaldeen bidez banatuz, taldearen bileren arteko aldietan aurreikusitako helburuen garapenean aurrera giteko.

1.6.3. Lehen lan-agenda

Eraldaketa Energetiko- klimatikoaren Lantaldearen lehenengo bilerak	Helburuak eta gai-zerrenda
•2022ko urtarrileko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Lantaldea eratzea.2. 2022rako helburuak eta lan-plangintza definitzea.3. Funtzionamendu-eredua.4. Guneak ekimena garatzeko proposamenak.5. Beste batzuk.
•2022ko martxoko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Gestioei buruzko informazioa aurreko bileratik.2. 2022rako lan-planaren jarraipena:<ul style="list-style-type: none">-Deskarbonizazioa.-Trantsizio energetiko-klimatiko.-Informazioa eta zabalkundea.-Guneak ekimena.3. Beste batzuk.

1.7. Eraldaketa Ekonomiko-digitalako Lantaldea

1.7.1. Hasierako osaera

Eraldaketa Ekonomiko-digitalako Lantaldea Ekonomiaren Garapen, Jasangarritasun eta Ingurumen Sailaren ordezkari batek koordinatzen du.

Organo honen hasierako osaera honako hau da:

- Eraldaketa Digitalaren eta Ekintzaitzaren Zuzendaritzako ordezkari bat.
- Trantsizio Sozialaren eta 2030 Agendaren Idazkaritza Nagusiaren ordezkari bat.
- Zientzia, Teknologia eta Berrikuntzarako komisionatua.
- Hiru Foru Aldundien ordezkari bat.
- EUDEL Euskadiko Udalen Elkartearen ordezkari bat.
- EJIEn ordezkari bat.
- SPRIren ordezkari bat.
- Basque Cybersecurity Center-en ordezkari bat.
- BRTAren ordezkari bat.
- BAICen ordezkari bat.
- GAIA Clusterraren ordezkari bat.

Lantaldeko kideen adostasunez, lantalde bakoitzak beste pertsona edo erakunde batzuk sartu ahal izango ditu, bai modu iraunkorren, bai bilera batean edo gehiagotan parte hartzeko.

1.7.2. Lehentasunak

2030 Agendan eta Nazio Batuek ezarritako Garapen Iraunkorrerako Helburuetan (GIH), enpresek zeregin nagusi bat dute, eta hori, aldi berean, aurrekaririk gabeko erantzukizuna eta aukera da negozio baten helburuak ekitatearen eta iraunkortasunaren helburuekin letrokatzeko. Agenda honek, gainera, irtenbideak eta teknologiak garatzeko eta ezartzeko aukera eskaintzen du, garapen iraunkorraren arloan munduan dauden erronka handienei aurre egin ahal izateko. Izan ere, teknologia digitalek eta palanka gisa ezartzen dituzten politika publikoko plan eta ibilbide-orriek GIHeK ezartzen dituzten jomugetarantz aurrera egiten laguntzen dute. Zehazki, lantaldearen lehentasunak honako hauek izango dira:

- Trantsizio ekonomiko-digitalaren erronkari erantzunak identifikatzea.** Trantsizio ekonomiko-digitalaren erronkei irtenbideak emango dizkieten proiektu eta ekimen teknologikoak identifikatzea.
- Digitalizazioan ekitatea bultzatzea.** Digitalizazio inklusiboa sustatzeko estrategiak eta jarduerak indartzen eta bultzatzen laguntzea.
- Enpresa-eremuan informazioa partekatzea.** Estrategia eta jarduerak partekatzea, 2030 Agendaren arloko informazioaren eta dibulgazioaren arloan, enpresa-eremuan.
- Parte hartzeko Guneak esperientziak sustatzea.** Partaidetza sozialerako eta eragile anitzeko lankidetzarako ekimenak bultzatzea, Guneak esperientzian oinarrituta.

Lantalde bakoitzak funtzionamendu-eredu propioa ezarri ahal izango du, zereginak gaitzako taldeen bidez banatuta, taldearen bileren arteko aldietan aurreikusitako helburuen garapenean aurrera egiteko.

1.7.3. Lehen lan-agenda

Eraldaketa Ekonomiko-digitaleko Lantaldearen lehenengo bilerak	Helburuak eta gai-zerrenda
•2022ko urtarrileko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Lantaldea eratzea.2. 2022rako helburuak eta lan-plangintza definitzea.3. Funtzionamendu-eredua.4. Guneak ekimena garatzeko proposamenak.5. Beste batzuk.
•2022ko martxoko bilera	<ol style="list-style-type: none">1. Gestioei buruzko informazioa aurreko bileratik.2. 2022rako lan-planaren jarraipena:<ul style="list-style-type: none">-Trantsizio ekonomiko-digitala.-Digitalizazioa eta ekitatea.-Enpresa-esparruko informazioa.-Guneak ekimena.3. Beste batzuk.

