



JARDUTEKO IRIZPIDEAK, ZENBAIT ARRAZOIENGATIK PETSONAL IRAKASLEAREN OPORRALDIA EZIN IZAN BADA ORO HAR EZARRITAKO ALDIAN HARTU.

1.- Araudia

Uztailaren 6ko 185/2010 Dekretuak, Euskal Autonomia Erkidegoko unibertsitateaz kanpoko irakasle funtzionarioen lan-baldintzak arautzen dituen akordioa onartzen duenak, ondorengo hau xedatzen du oporraldiari buruz:

"34. artikulua.- Oporrak.

Enplegatu Publikoen Oinarrizko Estatutuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legearen 50. artikulua arabera, irakasle funtzionarioek eskubidea izango dute urte natural bakoitzean, gutxienez, ordaindutako hogeita bi egun balioduneko oporraldia izateko, edo, zerbitzuan emandako denbora urtebetera iristen ez bada, proportzioan dagozkien egunetako oporraldia izateko.

Artikulu honetan aurreikusitakoaren ondorioetarako, larunbatak ez dira egun balioduntzat joko.

Oporraldi hori urtero abuztuan izango da, eta inoiz ez da hartuko iraileko egunik.

Oporraldia eten ahal izango da horren barruan gaixoaldi edo istripuren bat gertatuz gero. Gorabehera horiek pasa eta medikuaren alta jaso ostean, interesatuak oporraldiarekin jarraitzeko aukera izango du.

Hartu gabeko oporraldia aldi bakar batean hartuko da, eta ahal izanez gero, irakastordurik ez dagoenean. "

Urriaren 30eko 5/2015 legegintzako errege dekretuak, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren legearen testu bateratua onartzen duenak, 50. Artikuluan ondorengo xedatzen du:

"2. Amatasun-baimenak, aldi baterako ezintasunak, edoskitzaroko arriskuak edo haurdunaldiko arriskuak oporrak dagozkien urte naturalaren barruan hartzea eragozten dutenean, edo oporraldia hasi ondoren egoera horietako bat gertatzen denean, oporraldia hartu ahal izango da dagokion urte naturala amaitu bada ere, betiere oporraldia sortu den urtearen amaieratik hemezortzi hilabete baino gehiago igaro ez badira. "

Bestalde, argibide desberdinen bidez onartu da oporraldia geroago hartu ahal izateko eskubidea, bai oporraldia hasi aurretik sortutako aldi baterako ezintasun bat bada, bai oporraldia hasi ondoren gertatu badira.

Irizpide horiek hartu zirenetik igaro den denboran, egoera berriak sortu dira, eta horregatik, gaurkotu behar dira, gaiaren garrantzia kontuan hartuta.

Horregatik guztiarengatik, ohiko oporraldia hartzea eragotzi duen aldi baterako ezintasun-egoera bat sortzen bada, atal hauek bermatzea hartu beharko da kontuan oporraldia hartzeko orduan: alde batetik, hezkuntza-eremuari dagokion koherentzia pedagogikoa eta antolaketaren





aldetik; bestetik, azaldutako egoeretakoren batean dagoen langilearen eskubidea. Horretarako, eskubidea gauzatzeko ondorengo irizpideak ematen dira.

2- Irizpide orokorrak

a) Erreferentziako oporraldia hogeita bi lanegunekoa izango da, edo proportzioz behar diren egunetakoa, eta larunbatak ez dira laneguntzat joko.

b) Oro har, behar den urte naturalean aldi bakar batean hartuko da oporraldia, hezkuntza-eremuari dagozkion koherentzia pedagogikoaren irizpideak errespetatuz eta, betiere, horretarako zirkunstantziak gertatzen badira.

3- Karrerako funtzionarioak

a) Oporraldia hartzea eragotzi duen arrazoiaren bukaera urte berean gertatzen bada, bukaera-data horretatik aurrera hartuko da oporraldia, lanean hasi aurretik.

Oporraldi osoa ezin bada urte horretan hartu, aldi bakar batean jarraituko du, urte berrian ere, bukatu arte. Konputuan eskolak ematen ez diren aldiko lanegunak sartuko dira.

b) Oporraldia hartzea eragotzi duen arrazoia urte horretan bukatzen ez bada, eskola-jarduerari gutxien eragiten dion aldira aldatuko da oporraldia, hurrengo urteko oporraldia baino lehenago, eta hari lotuta, hots, uztailean.

Bigarren kasuan, interesatuak derrigorrezko erretiroa uztaile baino lehenago hastu behar badu, hartzea eragotzi duen zirkunstantziak bukatu ondoren, lanean hasi aurretik, hartuko du oporraldia.

c) Oporraldia ondo-ondoko bi urtetan hartu ezin bada, oporraldi hori hartzeko horrela jokatu da:

-Lehen urteko egunak hartzea eragotzi zuen zirkunstantziak bukatu zuen datatik aurrera hartuko dira, lanean hasi aurretik.

-Bigarren urteko egunak eskola-jarduerari gutxien eragiten dion lan-aldian hartuko dira, hurrengo oporraldia baino lehenago eta hari lotuta.

d) Salbuespen gisa, oporraldia jaiotzagatiko-baimen batekin bat badator, edoskitze baimenarekin, bularra ematean arriskua gertatzen bada, haurdunaldian arriskua bada edo behar bezala egiaztatutako arrisku-haurdunaldi batek aldi baterako ezintasuna eragiten badu, karrerako funtzionarioek zirkunstantzia horiek eragindako baimenen ondoren hartuko dute oporraldia, data zein den alde batera utzita.

Bestela esanda, hartu gabeko oporrak berehala eta etenik gabe hartuko dira, alta medikoa eman ondoren edo goian aipatutako amatasunari/aitatasunei dagozkien baimenak/lizentziak amaitu ondoren.



4- Bitarteko pertsonala

a) Izendapena abuztuaren 31ra arte duen, aldi baterako ezintasun-egoeran dagoen eta oporraldi osoa edo haren zati bat abuztuan hartu ezin duen bitarteko pertsonalari izendapenaren bukaeran ofizioz kenduko zaio hartu gabeko oporraldiaren atalarengatik dagokion zenbatekoa.

b) Salbuespen gisa, abuztuaren 31ra arteko izendapena duten bitarteko langileek, jaiotzagatik, edoskitzaroagatik, edoskitzaroko arriskuagatik, haurdunaldiko arriskuagatik edo behar bezala egiaztatutako arriskuko haurdunaldiagatik aldi baterako ezintasunagatik baimen-egoeran badaude, eta irailaren 1ean beste kontratazio bat hasten badute, lizentzia amaitu ondoren baliatu ez duten oporraldia baliatuko dute, bitarteko funtzionario izendatu ondoren.

Bestela esanda, hartu gabeko oporrak berehala eta etenik gabe hartuko dira, alta medikoa eman ondoren edo goian aipatutako amatasunari/aitatasunei dagozkien baimenak/lizentziak amaitu ondoren.

Aurreko paragrafoan deskribatutako egoeretan dauden bitarteko langileek abuztuko oporraldia kitatzeko eskubidea baliatu ahal izango dute, baldin eta hurrengo irailaren 1a baino lehen eskatzen badute.

5.- Beste egoera batzuk

Amaitzeko, idazki honetan adierazitakoez bestelako inguruabarrak gertatzen diren kasuetan, eskabideak zuzendaritza honetara bidali beharko dira, azter ditzan eta dagokion erabakia har dezan.

Vitoria-Gasteizen, sinatzen den egunean.

BLANCA MARIA GUERRERO OCEJO

LANGILEAK KUDEATZEKO ZUZENDARIA/DIRECTOR DE GESTIÓN DE PERSONAL