



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

PROGRAMA	PROGRAMA
3223 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA	3223 EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER
ARDURADUNA	RESPONSABLE
47 EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEA	47 EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER
EMAKUNDE-EMAKUMEAREN EUSKAL ERAKUNDEKO ZUZENDARIA	DIRECTORA DE EMAKUNDE-INSTITUTO VASCO DE LA MUJER

HELBURUA

1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LEGEAREN APLIKAZIOA SUSTATZEA.
2. INSTITUTUAREN KUDEAKETA HOBETZEA ETA GIZARTEAREKIKO ETA IRAUNKORTASUNAREKIKO KONPROMISOA SENDOTZEA, BERRIKUNTZAREN, ETENGABEKO HOBEKUNTZAREN, GARDENTASUNAREN ETA KONTUAK EMATEAREN BIDEZ, BAI ETA HIZKUNTZA-ESKUBIDEAK BABESTEAREN ETA EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEAREN BIDEZ ERE.
3. EAE-KO BOTERE PUBLIKOEN BERDINTASUNAREN ARLOAN GAUZATU BEHAR DUTEN JARDUERA BIDERATZEKO JARRAIBIDE OROKORRAK EZARTZEA.
4. ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILE GUZTIAK BERDINTASUNAREN ARLOAN TREBATZEA SUSTATZEA.
5. EAE-KO INSTITUZIO PUBLIKOEI LAGUNTZEA BERDINTASUNA EUREN ANTOLAMENDUAN, LAN-PROZEDURETAN ETA POLITIKA ESPEZIFIKOETAN TXERTATZEN.
6. EAE-N BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOAK GAUZATZEKO KOORDINAZIOA BULTZATZEA.
7. ESTATU MAILAKO ETA NAZIOARTEKO LANKIDETZA AREAGOTZEA.
8. EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALA, KOLEKTIBOA, SOZIALA ETA POLITIKOA SUSTATZEA.
9. ANTOLAKETA SOZIALA ETA EKONOMIKOA ERALDATZEA SUSTATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.
10. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA MURRIZTEN ETA PREBENTZIOA, DETEKZIOA ETA ARRETA HOBETZEN LAGUNTZEA.

OBJETIVO

1. *IMPULSAR LA APLICACIÓN DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.*
2. *MEJORAR LA GESTIÓN DEL INSTITUTO Y CONSOLIDAR SU COMPROMISO CON LA SOCIEDAD Y LA SOSTENIBILIDAD A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN, LA MEJORA CONTINUA, LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS, ASÍ COMO CON LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS LINGÜÍSTICOS Y LA PROMOCIÓN DEL USO DEL EUSKERA.*
3. *ESTABLECER LAS DIRECTRICES GENERALES QUE HAN DE ORIENTAR LA ACTIVIDAD DE LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS EN MATERIA DE IGUALDAD.*
4. *PROMOVER LA CAPACITACIÓN EN IGUALDAD DE TODO EL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.*
5. *APOYAR A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS VASCAS PARA FACILITAR LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD EN SU ORGANIZACIÓN, EN SUS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO Y EN SUS POLÍTICAS ESPECÍFICAS.*
6. *IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA CAE.*
7. *INCREMENTAR LA COOPERACIÓN ESTATAL E INTERNACIONAL.*
8. *PROMOVER EL EMPODERAMIENTO PERSONAL, COLECTIVO, SOCIAL Y POLÍTICO DE LAS MUJERES.*
9. *IMPULSAR LA TRANSFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA PARA GARANTIZAR DERECHOS.*
10. *CONTRIBUIR A REDUCIR LA VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES Y A MEJORAR EN LA PREVENCIÓN, LA DETECCIÓN Y LA ATENCIÓN.*



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

BETETZE MAILA

1. EMAKUMEEN ETA GIZONEN BERDINTASUNERAKO LEGEAREN APLIKAZIOA SUSTATZEA.

Martxoaren 16an, Eusko Legebiltzarrak Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako eta Emakumeen aurkako indarkeria matxistarik gabeko bizitzei buruzko Legearen testu bategina onartu zuen (aurrerantzean, Berdintasunerako Legea).

Lege berriari buruzko nazioarteko jardunaldi bat antolatu da, bai eta erreformaren ondoriozko aldaketak azaltzen dituen liburuxka eta txosten bat ere.

Era berean, legea garatzeko prozesuak abiarazi dira hurrengo gaitan: dirulaguntzak eta kontratazio publikoa, plan estrategiko eta sektorialak, Eusko Jaurlaritzaren berdintasun-arloko prestakuntza-plana, Berdintasunerako Behatokia eta genero-indarkeriari buruzko inkesta.

2. INSTITUTUAREN KUDEAKETA HOBETZEA ETA GIZARTEAREKIKO ETA IRAUNKORTASUNAREKIKO KONPROMISOA SENDOTZEA, BERRIKUNTZAREN, ETENGABEKO HOBEKUNTZAREN, GARDENTASUNAREN ETA KONTUAK EMATEAREN BIDEZ, BAI ETA HIZKUNTZA-ESKUBIDEAK BABESTEAREN ETA EUSKARAREN ERABILERA SUSTATZEAREN BIDEZ ERE.

Emakunderen Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2023ko Plana gauzatu da.

Kudeaketa Publiko Aurreraturako Emakunderen 2022-2024 Plana egin eta garatu dugu, eta Q-Epea programan parte hartu dugu.

Euskararen Erabilera Kudeatzeko 2023ko Plana landu eta garatu dugu.

Emakundeko Zuzendaritza Kontseiluak ohiko bilkura egin du, azaroaren 7an, eta bilkura horretan, Berdintasunerako Legeak eskatutako txostenak onartu ditugu.

Jarduketa-memoriak prestatu ditugu, honako hauei dagozkienak: Emakunde, Begira, Defentsoria eta Gizonduz.

3. EAE-KO BOTERE PUBLIKOEN BERDINTASUNAREN ARLOAN GAUZATU BEHAR DUTEN JARDUERA BIDERATZEKO JARRAIBIDE OROKORRAK EZARTZEA.

EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2030 Estrategiaren kontraste teknikoak, politikoak eta sozialak egin dira, eta, une honetan, nahitaezko txostenak egiten ari dira.

EAEko udalerrri, kuadrilla eta mankomunitateentzako dirulaguntzen deialdia egin dugu: laguntza teknikoa ematen diegu, emakumeen eta gizonen arteko berdintasunari buruzko diagnostikoak egiteko eta/edo berdintasun-planak

GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. IMPULSAR LA APLICACIÓN DE LA LEY PARA LA IGUALDAD DE MUJERES Y HOMBRES.

El 16 de marzo el Parlamento Vasco aprobó el Texto Refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres Vidas Libres de Violencia Machista contra las Mujeres (en adelante Ley para la Igualdad).

Se ha organizado una jornada internacional sobre la nueva ley, así como un folleto y un informe explicativo de los cambios derivados de la reforma.

Asimismo, se han puesto en marcha procesos para el desarrollo de la ley en materias relativas a las subvenciones y la contratación pública, a los planes estratégicos y sectoriales, al plan de formación en igualdad del Gobierno Vasco, al Observatorio para la Igualdad y a la Encuesta sobre violencia de género.

2. MEJORAR LA GESTIÓN DEL INSTITUTO Y CONSOLIDAR SU COMPROMISO CON LA SOCIEDAD Y LA SOSTENIBILIDAD A TRAVÉS DE LA INNOVACIÓN, LA MEJORA CONTINUA, LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS, ASÍ COMO CON LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS LINGÜÍSTICOS Y LA PROMOCIÓN DEL USO DEL EUSKERA.

Se ha ejecutado el Plan para la Igualdad de mujeres y hombres 2023 de Emakunde.

Se ha elaborado y desarrollado el Plan de Emakunde para la Gestión Pública Avanzada 2022-2024 y se ha participado en Q-Epea.

Se ha elaborado y desarrollado el Plan de Gestión del Uso del Euskera 2023.

El Consejo de Dirección de Emakunde ha realizado una reunión ordinaria el 7 de noviembre en la que se han aprobado los informes requeridos por la Ley para la igualdad.

Se han elaborado las 4 Memorias de actuación relativas a Emakunde, Begira, Defensoría y Gizonduz.

3. ESTABLECER LAS DIRECTRICES GENERALES QUE HAN DE ORIENTAR LA ACTIVIDAD DE LOS PODERES PÚBLICOS VASCOS EN MATERIA DE IGUALDAD.

Se han realizado los contrastes técnicos, políticos y sociales de la Estrategia 2030 para la Igualdad de mujeres y hombres en la CAE, que en estos momentos está en fase de emisión de informes preceptivos.

Se ha realizado y ejecutado la convocatoria de subvenciones, dirigida a municipios, cuadrillas y mancomunidades de la CAE destinadas a proporcionar la asistencia técnica necesaria para la realización de diagnósticos y/o elaboración y evaluación de planes para la



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

eta plan sektorialak sortu eta ebaluatzeko. 53 proiektu aurkeztu dira, eta horietatik 40ri eman zaie dirulaguntza.

Berdintasunerako 10 toki-plani buruzko txostenak egin dira, EAEn indarrean dagoen Berdintasunerako Planean ezarritako jarraibide orokorretara egokitzeari dagokionez. Eta udalei aholkularitza eman die berdintasun-planak egiteko eta materialak prestatu eta berrikusteko hasitako prozesuan.

Botere publikoek EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2022. urtean egindako jardueri buruzko txostena egin da.

4. ADMINISTRAZIO PUBLIKOETAKO LANGILE GUZTIAK BERDINTASUNAREN ARLOAN TREBATZEA SUSTATZEA.

IVAPekin elkarlanean aritu gara, Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako Berdintasunari buruzko Prestakuntza Planaren jarraipena eta garapena egiten.

5. EAE-KO INSTITUZIO PUBLIKOEI LAGUNTZEA BERDINTASUNA EUREN ANTOLAMENDUAN, LAN-PROZEDURETAN ETA POLITIKA ESPEZIFIKOETAN TXERTATZEN.

Araudiaren generoaren araberako eragina aurretiaz ebaluatzeko prozedurarekin lotutako 69 espediente izapidetu ditugu. Gainera, laguntzarako 2 materialak eguneratu ditugu eta kontsultei eta informazio-eskaerei erantzun diegu, telefonoz eta posta elektronikoz.

Ekonomia eta Ogasun Sailarekin elkarlanean aritu gara, aurrekontuetan genero-ikuspegia txerta dadin sustatzeko.

Europako egitura- eta inbertsio-funtsek ko-finantzaturako esku-hartzeetan genero-ikuspegia txertatzeko aholkuak eta laguntza eman da.

Aholkularitza eman da kontratazio publikoan eta dirulaguntzetan berdintasuna sustatzeko.

IHOBErekin elkarlanean aritu gara "Klima-aldaketa Euskadin genero-ikuspegitik" proiektua eta "Klima-aldaketa eta genero-ikuspegia toki-eremuan" proiektua garatzeko.

Plan hauen prestaketan, ezarpenean eta/edo jarraipenean parte hartu da: Nazioartekotzeko Esparru Estrategia: Basque Country Estrategia, IV. Gazte Plana eta EAEko hezkuntza-sistamarako hezkidetzaren II. Plana, berdintasunaren eta tratu onerako bidean.

Dirulaguntza izenduna eman zaio Gazteriaren Euskal Kontseiluari, berdintasun-politikak garatzeko.

EAEn dauden baliabide publikoak zabaltzen jarraitu da, Berdingune webgunearen bidez. Gune honek Alares Fundazioa 2023 saria jaso du.

Igualdad de Mujeres y Hombres y planes sectoriales. Se han presentado 53 proyectos de los que se han subvencionado 40.

Se han informado 10 planes locales para la igualdad, con relación a su adecuación a las directrices generales establecidas por el Plan vigente para la Igualdad de la CAE. Y se ha asesorado a ayuntamientos en el proceso iniciado para la elaboración de sus planes para la igualdad y en la elaboración y revisión de materiales.

Se ha elaborado el informe sobre las actividades desarrolladas por los poderes públicos, en ejecución del Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombre en la CAE, durante el año 2022.

4. PROMOVER LA CAPACITACIÓN EN IGUALDAD DE TODO EL PERSONAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.

Se ha colaborado con el IVAP en el seguimiento y desarrollo del Plan de Formación en Igualdad para la Administración General y sus Organismos Autónomos.

5. APOYAR A LAS INSTITUCIONES PÚBLICAS VASCAS PARA FACILITAR LA INTEGRACIÓN DE LA IGUALDAD EN SU ORGANIZACIÓN, EN SUS PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO Y EN SUS POLÍTICAS ESPECÍFICAS.

Se han tramitado 69 expedientes en relación con el procedimiento de evaluación previa del impacto en función del género de la normativa. Además, se han actualizado 2 materiales de ayuda y atendido consultas y peticiones de información a través del teléfono y del correo electrónico.

Se ha colaborado con el Departamento de Hacienda y Economía para promover la incorporación de la perspectiva de género en los presupuestos.

Se ha asesorado y apoyado en la incorporación del enfoque de género en las intervenciones cofinanciadas por los Fondos Estructurales y de inversión europeos.

Se ha prestado asesoramiento promover la igualdad en la contratación pública y en las subvenciones.

Se ha colaborado con IHOBE para el desarrollo de proyecto "Cambio climático en Euskadi desde la perspectiva de género" y el proyecto "Cambio climático y perspectiva de género en el ámbito local".

Se ha participado en la elaboración, implantación y/o seguimiento de los siguientes planes: la Estrategia Marco de Internacionalización: Estrategia Basque Country, el IV. Plan Joven y el II. Plan de Coeducación para el sistema educativo vasco, en el camino hacia la igualdad y el buen trato.

Se ha concedido una subvención nominativa al Consejo Vasco de la Juventud para el desarrollo de políticas de igualdad.

Se continuando difundiendo los recursos públicos existentes en la CAE a través del espacio web Berdingune. Este espacio ha recibido el Premio Fundación Alares 2023.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

6. EAE-N BERDINTASUNERAKO POLITIKA PUBLIKOAK GAUZATZEKO KOORDINAZIOA BULTZATZEA.

Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako Erakunde-arteke Batzordearen esparruan, Erakunde-arteke Talde Teknikoa eta lantalde teknikoak koordinatu ditugu.

Sail-arteke Batzordearen esparruan, Batzordeak ohiko bilera bat egin du, eta Sail-arteke Talde Teknikoa eta lantalde teknikoak koordinatu ditugu.

EUDELi dirulaguntza izendun bat eman zaio tokiko eremuan berdintasun-politikak garatzeko (Berdinsarea, Basqueskola, biztanle gutxiko udalerriak...).

7. ESTATU MAILAKO ETA NAZIOARTEKO LANKIDETZA AREAGOTZEA.

Berdintasunerako Konferentzia Sektorialean parte hartu dugu, eta erakunde anfitrioi gisa jardun dugu egitura-funtsetako berdintasun-politiken Estatuko Sarearen osoko bilkuran.

Nazio Batuen Emakumearen Egoera Juridiko eta Sozialaren Batzordearen (CSW67) 67. edizioan parte hartu dugu, eta harekin eta nazioarteko beste erakunde batzuekin lankidetzan aritu gara, baterako ekitaldiak eta programak garatzeko. Beste jarduketak batzuen artean, 2 dirulaguntza izendun izapidetu dira UNFPArentzat, lankidetzak teknikoak eman da NBE Emakumeak erakundearen bi proiektutan El Salvadorren eta Afrika iparraldean eta Ekialde Ertainean (Dare to care), eta, Berdintasun, Justizia eta Gizarte Politiketako Sailarekin lankidetzan, Eusko Jaurlaritzak Zainketen Aliantza Globalean sartzea izapidetu da (NBE Emakumeak erakundeak gidatu du, Mexikoko Gobernuarekin lankidetzan).

Genero Berdintasunaren Europako Institutuarekin elkarlanean aritu gara, programak eta jarduketak prestatzen.

Euskadiren Europar Batasuneko Ordezkaritzarekin lankidetzan, berdintasunari eta generoari buruzko lantaldea gidatu dugu, Europako Itsas Eskualde Periferikoaren Konferentziaren esparruan (CRPM).

Txileko eta Mexikoko gobernuarekin sinatutako hitzarmen jarraipena egin dugu, eta zenbait herrialdearekin elkarlanean aritu gara, berdintasunaren arloko ezagutzak, esperientziak eta jardunbide egokiak trukatzeko.

8. EMAKUMEEN AHALDUNTZE PERTSONALA, KOLEKTIBOA, SOZIALA ETA POLITIKOA SUSTATZEA.

Aholku Batzordeak lurralde arteko ohiko bilera bat egin du, eta Lurraldeetako Aholku Azpibatzaordeek saioak egin dituzte hilerok.

6. IMPULSAR LA COORDINACIÓN EN EL DESARROLLO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD EN LA CAE.

En el marco de la Comisión Interinstitucional para la Igualdad de Mujeres y Hombres, se han coordinado el Grupo Técnico Interinstitucional y los Grupos Técnicos de Trabajo.

En el marco de la Comisión Interdepartamental, se ha realizado una sesión ordinaria de la Comisión y se han coordinado el Grupo Técnico Interdepartamental y los Grupos Técnicos de Trabajo.

Se ha concedido una subvención nominativa a EUDEL para el desarrollo de políticas de igualdad en el ámbito local (Berdinsarea, Basqueskola, municipios con menor población...).

7. INCREMENTAR LA COOPERACIÓN ESTATAL E INTERNACIONAL.

Se ha participado en la Conferencia Sectorial de Igualdad y se ha ejercido de entidad anfitriona en el Plenario de la Red Estatal de políticas de igualdad en los fondos estructurales.

Se ha participado en la 67 edición de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer (CSW67) de las Naciones Unidas y se ha colaborado con ésta y otras organizaciones internacionales para el desarrollo de eventos y programas conjuntos. Entre otras actuaciones, se han tramitado 2 subvenciones nominativas a UNFPA, se ha prestado colaboración técnica en dos proyectos de ONU Mujeres en el Salvador y en el Norte de África y Oriente Medio (Dare to care) y se ha tramitado, en colaboración el Departamento de Igualdad, Justicia y Políticas Sociales, la incorporación del Gobierno Vasco a la Alianza Global de los Cuidados liderada por ONU Mujeres en colaboración con el Gobierno de México.

Se ha colaborado con el Instituto Europeo de Igualdad de Género para el desarrollo de programas y actuaciones conjuntas.

Se ha liderado, en colaboración con la Delegación de Euskadi para la Unión Europea, el Grupo de Trabajo sobre Igualdad y Género en el marco de la Conferencia de las Regiones Periféricas Marítimas de Europa (CRPM).

Se ha hecho seguimiento de los convenios firmados con los gobiernos de Chile y México y colaborado con varios países para intercambiar conocimiento, experiencias y buenas prácticas en el ámbito de la igualdad.

8. PROMOVER EL EMPODERAMIENTO PERSONAL, COLECTIVO, SOCIAL Y POLÍTICO DE LAS MUJERES.

Se ha celebrado una reunión interterritorial ordinaria de la Comisión Consultiva y sesiones mensuales en las Subcomisiones Consultivas Territoriales.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Aholkularitza, prestakuntza, informazioa eta komunikaziorako laguntza eman diegu hiru lurralde historikoetako emakumeen elkarteei.

Emakunderen Aholku Batzordearen 25. urteurrena ospatzeko jardunaldi bat antolatu da.

Irabazi-asmorik gabeko emakume-elkarte eta federazioentzako dirulaguntzen deialdia egin dugu. Horien helburu eta jardun-eremu bakarra emakumeen eta gizonen benetako berdintasuna lortzea da, eta 2023ean proiektuak gauzatzeko ematen diegu dirulaguntza. 112 eskabide aurkeztu dira, eta horietatik 101 diruz lagundu dira 127 proiektu garatzeko.

Berdinsarearen esparruan, 2023ko programa garatu dugu Virginia Woolf Basqueskolarako (Euskadiko udaletako emakume hautetsientzako lehen prestakuntza-eskola).

Emakunderen berdintasunaren aldeko 2022ko saria emateko ekitaldia egin dugu, eta Mariasun Landari Berdintasunaren aldeko 2023ko Emakunde Saria eman zaio.

Dirulaguntza eman dugu, KCD garapenerako gobernu kanpoko erakundeak antolatutako Zinema Ikusezinen Jaialdian emakume batek egindako lan onenaren saria bultzatzeko.

Elkarlanean aritu gara Deustuko Unibertsitateak sustatzen duen Emakume teknologoarentzako Ada Byron sariarekin.

Bertsozale Elkarteari dirulaguntza eman diegu bertsolaritzan genero-ikuspegia txertatzea sustatzeko eta emakume bertsolarien ahalduntzea bultzatzeko.

Argiri emakume-elkarteari dirulaguntza eman diegu Irungo alarde mistoa antolatzeko.

EnpresariAK Euskadiko Emakume Enpresari, Zuzendari eta Profesionalen Federazioari dirulaguntza eman diegu, enpresa-eremuan emakumeak ahalduntzera bideratutako ekintzak egiteko.

9. ANTOLAKETA SOZIALA ETA EKONOMIKOA ERALDATZEA SUSTATZEA, ESKUBIDEAK BERMATZEKO.

Berdintasunaren aldeko eta emakumeen aurkako indarkeriarik gabeko bizitzaren aldeko HERRI ITUNA garatu da, Beijingo IV. Konferentziaren 25 urteak ospatzeko garatutako Generation Equality proiektuaren esparruan.

Emakumeen Nazioarteko Eguneko (martxoak 8) kanpaina antolatu dugu, lelo honen pean: «Emakumeak gora!».

Aisialdi-guneetan eta udan eraso sexistak prebenitzeko publizitate-kanpaina bat egin dugu.

Emakumeen aurkako Indarkeria Desagerrarazteko Nazioarteko Eguna (azaroak 25) dela eta, sentsibilizazio-

Se han ofrecido asesoramiento, formación, información y apoyo para la comunicación a las Asociaciones de Mujeres de los tres Territorios Históricos.

Se ha organizado una jornada conmemorativa del 25 aniversario de la Comisión Consultiva de Emakunde.

Se ha realizado la convocatoria de subvenciones a asociaciones y federaciones de mujeres sin ánimo de lucro y fundaciones cuyo único fin y ámbito de actuación sea el de contribuir a la igualdad real de mujeres y hombres, para la realización de proyectos en el ejercicio de 2023. Se han presentado 112 solicitudes de las que se han subvencionado 101 de estas para el desarrollo de 127 proyectos.

En el marco de Berdinsarea se ha desarrollado el programa 2023 para "Virginia Woolf Basqueskola", primera escuela de formación para mujeres electas municipales de Euskadi.

Se ha celebrado el acto de entrega del Premio Emakunde 2022 y se ha concedido a Mariasun Landa el Premio Emakunde a la Igualdad 2023.

Se han concedido subvención a la asociación KCD-ONGD para apoyar el Premio a la mejor obra realizada por una mujer en el Festival de Cine Invisible.

Se ha colaborado con el Premio Ada Byron a la Mujer Tecnóloga promovido por la Universidad de Deusto.

Se ha concedido subvención a Bertsozale Elkarte para promover la incorporación de la perspectiva de género en la bertsolaritza y para apoyar el empoderamiento de las mujeres bertsolaris.

Se ha concedido subvención a la asociación de mujeres Argiri para la organización del alarde mixto de Irun.

Se ha concedido subvención a la Federación de empresarias, directivas y profesionales de Euskadi-EnpresariAK, para realizar acciones encaminadas al empoderamiento de las mujeres en el ámbito empresarial.

9. IMPULSAR LA TRANSFORMACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL Y ECONÓMICA PARA GARANTIZAR DERECHOS.

Se ha desarrollado el PACTO DE PAIS por la igualdad y vidas libres de violencia contra las mujeres, en el marco del proyecto Generation Equality desarrollado con motivo de la conmemoración de los 25 años de la IV Conferencia de Beijing.

Se ha llevado a cabo la campaña del 8 de marzo Día Internacional de las Mujeres bajo el lema "Emakumeak gora!".

Se ha realizado una campaña de publicidad para la prevención de agresiones sexistas en espacios de ocio y en verano.

Se ha llevado a cabo la campaña de sensibilización con motivo del 25 de noviembre Día Internacional para la



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

kanpaina egin dugu, lelo honen pean: "Porno emakumeen aurkako indarkeriaren eskola bat da"

Emakunderen webgunea (www.emakunde.euskadi.eus) eta sare sozialak eguneratu eta mantendu ditugu.

Txosten eta azterlan hauek egin dira: Zifrak 2023 txostena, EAEn espetxean dauden emakumeen egoerari buruzko txostena, EAeko adineko emakumeengan gizarte-bermeko sistemak duen genero-inpaktuari buruzko txostena.

Generoarekin eta emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotutako zenbait alderdi eta faktore aztertzen dituzten hiru ikerketa-beken esleipena ebatzi dugu.

Emakumeen eta gizonen berdintasunari buruzko ikerlanen XI. Lehiaketaren deialdia egin dugu.

"Berdintasuna, Zientzia eta Teknologia. Paradigma aldatzea helburu" nazioarteko biltzarra antolatu dugu. 6 gizonek eta 295 emakumek hartu dute parte.

Berdintasunerako eskola birtuala abian jartzeko aurretiazko lanekin jarraitu da, webgunea diseinatzuz eta ikastaroen, edukien eta irakasleen proposamenen katalogoa eginez.

Laguntza teknikoa eta ekonomikoa eman diogu Euskal Herriko Unibertsitateari, Emakumeen eta Gizonen Aukera Berdintasunari buruzko onlineko Masterraren XVII. edizioa (2022-2023) eta XVIII. edizioa (2023-2024) egiteko.

UPV-EHUrekin elkarlanean jarraitu dugu, onlineko bi ikastaro emanda: Emakumeen eta gizonen berdintasuna/Maskulinitateak. Gizonak eta berdintasuna: erronkak eta erresistentziak.

UPV/EHUko Zuzenbide Fakultatearekin elkarlanean aritu gara, Justizia Sozialaren aldeko Klinika Juridikoan lantzeko kasuak eman dira.

Deustuko Unibertsitatean ematen den Emakumeen kontrako indarkerian esku hartzeko Masterra egiteko beka eman ditugu.

EHUrekin elkarlanean, udako ikastaro bat egin dugu, izenburu honekin: Emakumeen lidergo eraldatzaileak berdintasunezko gizarte bat lortzeko..

Diru-laguntza bat eman diogu Maite Albiz Emakumeen dokumentazio-zentroari.

Dokumentazio-zentroa kudeatzeko eta mantentzeko lanak egiten jarraitzen dugu, baita erabiltzaileei eman behar zaien arretarekin lotutakoak ere. Telefono bidezko 250 kontsultari erantzun zaie, kanpoko 170 informazio-eskaerari eta 325 mailegu egin dira.

Eremu pribatuko sexua dela eta, bereizkeriaren inguruan herritarrek egindako eskabideak izapidetzen jarraitu dugu.

BEGIRA Batzordearen esparruan, gogoeta bat egin da komunikabideekin eta publizitate-agentziekin egiten den lanean hobekuntzak sartzeko, bai eta berdintasun-legearen

erradicación de la violencia contra las mujeres bajo el lema "El porno es una escuela de violencia contra las mujeres"

Se ha actualizado y mantenido el portal www.emakunde.euskadi.eus y las redes sociales de Emakunde.

Se han elaborado los siguientes informes y estudios: Informe Cifras 2023, informe sobre la situación de las mujeres en prisión en la CAE, informe sobre el impacto de género del sistema de garantía social en las mujeres mayores en la CAE.

Se ha resuelto la adjudicación de la convocatoria de 3 becas de investigación que abordan el análisis de diversos aspectos y factores relativos al género y la igualdad de mujeres y hombres.

Se ha convocado el XI. Certamen de trabajos de investigación en materia de igualdad entre hombres y mujeres.

Se ha organizado el Congreso internacional "Igualdad, Ciencia y Tecnología. Por un cambio de paradigma" en el que ha participado 36 hombres y 295 mujeres.

Se han continuado con trabajos preliminares para poner en marcha la escuela virtual para la igualdad a través a través del diseño del espacio web y de la elaboración de un catálogo de cursos, contenidos y propuesta de profesorado.

Se ha colaborado técnica y económicamente con la Universidad del País Vasco para el desarrollo de la XVII Edición (2022-2023) del "Máster on-line en Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres", y para el desarrollo de la XVIII Edición (2023-2024).

Se ha continuado colaborando con la UPV-EHU, en la impartición de dos cursos online: Igualdad de mujeres y hombres; y Masculinidades. Hombres e Igualdad: retos y resistencias.

Se ha colaborado con la Facultad de Derecho de la UPV/EHU aportando casos para la Clínica Jurídica para la Justicia Social.

Se han concedido las becas para la realización del master en intervención en violencia contra las mujeres que se imparte en la Universidad de Deusto.

Se ha realizado el Curso de verano en colaboración con la UPV/EHU titulado: Liderazgos transformadores de mujeres para una sociedad igualitaria.

Se han concedido una subvención al Centro de documentación de Mujeres Maite Albiz.

Se siguen realizando las labores de gestión y mantenimiento del Centro de Documentación y las derivadas de la atención a las personas usuarias. Se han atendido 250 consultas telefónicas, 170 solicitudes externas de información y se han realizado 325 préstamos.

Se ha continuado con la tramitación de las solicitudes ciudadanas en materia de discriminación por razón de sexo en el ámbito privado.

En el marco de la Comisión BEGIRA se ha desarrollado una reflexión para mejorar introducir mejoras en el trabajo con los medios y las agencias de publicidad, así como para



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

agindu berriak sartzeko ere. Begira Batzordearen osoko bilkurak bilera bat egin du.

Publizitate eta komunikazio sexistari buruzko keak aztertzen eta izapidetzen jarraitu dugu, publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordearen esparruan (BEGIRA).

Onlineko jardunaldiak eta mintegiak egin ditugu, Nahiko programaren (berdintasunerako, errespeturako eta indarkeria-ezarako hezkidetzeta-programa) 2022-2023eko edizioan parte hartu duten zentzoei zuzendutako zikloetan.

EAEko ikastetxe publiko zein pribatuetako berdintasunaren egoera aztertzeko diagnostiko kualitatibo bat eta materialen azterketa egin da.

Euskadin SOLDATA-ARRAKALA murrizteko Estrategiaren diseinua, koordinazioa eta hedapenaren jarraipena egiteko lanekin jarraitu da.

Estrategiaren Emakunderen berezko jardueren ezarpena koordinatu da eta horien berri eman da.

Elkarrizketa Sozialaren Mahaiaren genero-taldearen buru izan gara, eta egin dituzten bileretan parte hartu dugu.

Enpresa eta erakunde pribatuek berdintasunaren inguruko diagnostikoak eta planak egiteko aholkularitza-enpresa homologatu bat kontratatzeke dirulaguntza deialdia egin dugu. 56 proiektu aurkeztu dira, eta horietatik 47 dirulaguntza jaso dute.

«Emakumeen eta gizonen berdintasunerako lankidetzakerakunde» aitortpena eskuratzeko eskabideak berrikusten jarraitu dugu, eta hala egokituz gero, onartu egin ditugu. 15 erakundek jaso dute aitortpena

Aholkularitza eskaintzen, kudeatzen eta jarraipena egiten jarraitu dugu berdintasunaren arloan, enpresa eta erakunde pribatuei laguntza tekniko emateko aholkularitza-erakundeak homologatzeko prozesuetan. 4 aholkularitza enpresa homologatu dira.

Emakume eta gizonen berdintasunerako erakunde laguntzaileen BAI Sarearen eremua, topaketak eta lan-plana sustatzen jarraitu dugu. 33 lan-saio egin dira. 10 tresna garatu dira. 54 jardunbide egoki partekatu dira, eta enpresetan berdintasunean eta kudeaketan adituak diren 10 pertsonarekin lankidetzan aritu gara. Guztira, 75 erakundek osatzen dute Bai Sarea.

Adostutako lan-planak koordinatzen, diseinatzen eta ezartzen jarraitu dugu, Emakundek Lan Ikuskaritzarekin, Osalanekin eta Euskalit-ekin dituen lankidetzeta-hitzarmenen esparruan.

Gizonduz ekimenaren esparruan, 2023ko sentsibilizazio- eta prestakuntza-programa gauzatu dugu, Gazteak Berdintasunean 2.0 proiektuarekin jarraitu dugu; "Seducción con sombrero" mahai-jokoa editatu dugu berriro; webgunea eguneratu; sare sozialetan zabalpena egin, eta gizonezko politikariekin eta gazte etorkinekin zerikusia duen lana egin dugu. 2.648 gizonak, 480 emakumeak eta bitarrak ez diren 5 pertsonak parte hartu dute prestakuntza-jardueretan. Era

incorporar los nuevos mandatos de la ley de igualdad. Se ha llevado a cabo una reunión del plenario de la Comisión Begira

Se ha continuado con el estudio y tramitación de quejas sobre publicidad y comunicación sexistas en el marco de la Comisión asesora para un uso no sexista de la publicidad y la comunicación, BEGIRA

Se han llevado a cabo jornadas y seminarios online por ciclos dirigidas a los centros participantes en la edición 2022-23 del programa Nahiko, programa coeducativo para la igualdad, el respeto y la no-violencia.

Se ha desarrollado un diagnóstico cualitativo y análisis de materiales disponibles sobre coeducación para analizar la situación de la igualdad en los centros educativos tanto públicos como privados de la CAE.

Se ha dado continuidad a las tareas de diseñar, coordinar y hacer seguimiento del despliegue de la Estrategia para reducir la BRECHA SALARIAL en Euskadi.

Se han coordinado la implantación de las actuaciones propias de Emakunde dentro de la Estrategia y se ha dado cuenta de las mismas.

Se ha presidido y participado en las reuniones del grupo de género de la Mesa de Diálogo Social.

Se ha realizado la convocatoria de subvenciones a empresas y entidades privadas para la contratación de una consultora homologada para la realización de diagnósticos y planes para la igualdad. Se han presentado 56 proyectos de los que se han subvencionado 47.

Se ha continuado con la revisión y, en su caso, concesión del reconocimiento como "Entidad colaboradora para la igualdad de mujeres y hombres". Se ha reconocido a 15 entidades colaboradoras.

Se ha continuado con el asesoramiento, la gestión y el seguimiento de los procesos de homologación de consultoras para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad a empresas y entidades privadas. Se han homologado a 4 consultorías.

Se ha continuado impulsando el espacio, encuentros y el plan de trabajo de la Red BAI Sarea Red de Entidades Colaboradoras para la igualdad de mujeres y hombres. Se han celebrado 33 sesiones de trabajo. Se han desarrollado 10 herramientas. Se han compartido 54 buenas prácticas y se ha colaborado con 10 personas expertas en igualdad y gestión en las empresas. En total, 75 entidades forman parte de Bai Sarea.

Se han continuado con la coordinación, diseño e implantación de los planes de trabajo acordados en el marco de los Convenios de colaboración de Emakunde con Inspección de Trabajo, con Osalan y con Euskalit.

En el marco de la iniciativa Gizonduz, se ha llevado a cabo el programa de sensibilización y formación de 2023, el proyecto "Gazteak Berdintasunean", la re-edición de juego de mesa "Seducción con sombrero", la actualización del espacio web, la difusión en las redes sociales y el desarrollo del trabajo relacionado con los hombres políticos y con jóvenes extranjeros. 2.648 hombres, 480 mujeres y 5 personas no binarias han participado en las actividades



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

berean, lankidetzan aritu gara Peruko Piura eskualdearekin, NBE Emakumeak erakundearen Dare to Care proiektuarekin eta UPV/EHUren eta Elxeko Miguel Hernández Unibertsitatearen maskulinitateei buruzko graduondokoekin.

Lankidetzat hitzarmen bat sinatu da LHK-rekin, enpresetako berdintasun-planen negoziatio-batzordeei laguntza eta babesa emateko proiektu pilotu bat abian jartzeko.

10. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIA MATXISTA MURRIZTEN ETA PREBENTZIOA, DETEKZIOA ETA ARRETA HOBETZEN LAGUNTZEA.

Gazteen artean indarkeria sexista prebenitzeko erakunde-arteako programa (Beldur Barik) garatu da 260 partaide izan direlarik.

Emakumeen aurkako indarkeriaren prebentziorako eta sentsibilizaziorako jarduerak bultzatzen eta sustatzen dituzten erakunde, elkarte eta fundazioei diru-laguntzak emateko deialdia ebatzi dugu. 2023ko deialdian 80 eskaera egin dira 53 proiektu garatzeko.

Segurtasun Sailak eta beste estatistika-iturri batzuek emandako emakume biktimei eta biktimizazioei buruzko datuak erabiliz, intzidentzia eta prebalentziaren gaineko txostena egin da.

Emakumeen aurkako indarkeriari arreta ematen dioten baliabideei buruzko datuak bildu egin ditugu, eta datu-bilketa horren ondoriozko txostena egin da.

EAE n indarkeriaren biktime diren emakumeak artatzen dituzten baliabideak eta zerbitzuak geolokalizatzeko Baliabide Mapa interaktiboa eguneratu da.

Enpresetako sexu-jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloa eguneratu da.

Jabetuz ekimenaren esparruko online prestakuntza-programaren oinarritzko ikastaroaren bi edizio eta desgaitasunari, indarkeria matxistaren biktime diren seme-alabei eta adineko emakumei buruzko prestakuntza aurreratuko ikastaroaren hiru edizio jarri dugu martxan.

Sexu-indarkeriaren biktime diren emakumei arreta emateko EAEko eredu komuna diseinatzeko taldea bultzatzen jarraitu dugu, hiru foru-aldundiek osatutako taldea da, Emakundek koordinatua.

Mentoring sozialeko proiektu pilotu bat martxan dago, genero-ikuspegiarekin, indarkeria matxistik bizirik atera diren emakumei zuzendua.

Indarkeria matxistik bizirik atera diren emakumeen elkartearen saretzea indartzeko prestakuntza egin da.

Bi diru-laguntza izendun eman dizkiegu Askabide elkarteari eta Oblatas kongregazioari, emakumeen salerosketa antzeman eta identifikatzeko, eta egoera hori pairatu duten emakumeentzako laguntza eta arreta osoa kudeatzeko.

formativas. Asimismo, se ha colaborado con la Región de Piura de Perú, el proyecto Dare to Care de ONU Mujeres y con los posgrados sobre masculinidades de la UPV/EHU y de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

Se ha firmado un Convenio de Colaboración con la CRL para la puesta en marcha de un proyecto piloto para avanzar en la asistencia y apoyo a las comisiones negociadoras de los planes de igualdad en las empresas.

10. CONTRIBUIR A REDUCIR LA VIOLENCIA MACHISTA CONTRA LAS MUJERES Y A MEJORAR EN LA PREVENCIÓN, LA DETECCIÓN Y LA ATENCIÓN.

Se ha desarrollado el Programa interinstitucional Beldur Barik de prevención de la violencia sexista entre la juventud en el que han participado 260 participantes/as.

Se ha resuelto la convocatoria de subvenciones a organizaciones, asociaciones y fundaciones que impulsen y promuevan actividades de sensibilización y/o de prevención de comportamientos violentos contra las mujeres. En la convocatoria de 2023 se han presentado 80 solicitudes para el desarrollo de 53 de proyectos.

Se ha elaborado el informe sobre la incidencia y prevalencia con los datos sobre las mujeres víctimas y victimizaciones aportados por el Departamento de Seguridad y otras fuentes estadísticas.

Se ha realizado la recogida de datos sobre los recursos que atienden a violencia contra las mujeres y se ha realizado el informe derivado de esta recogida de datos.

Se ha actualizado el Mapa de Recursos interactivo de geolocalización de los recursos y servicios que atienden a las mujeres víctimas de violencia en la CAPV.

Se ha actualizado el protocolo contra el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en las empresas.

Se ha puesto en marcha dos ediciones del curso básico y tres del curso de formación avanzada sobre discapacidad, hijas e hijos víctimas de violencia machista y mujeres mayores del programa de formación on-line en el marco de la iniciativa Jabetuz

Se ha continuado impulsando el grupo compuesto por las tres diputaciones forales y coordinado por Emakunde, para diseñar el modelo común de atención a las mujeres víctimas de violencia sexual de la CAE.

Se continúa desarrollando el proyecto piloto de mentoring social con perspectiva de género para mujeres supervivientes de la violencia machista.

Se ha desarrollado un proceso de formación dirigido a impulsar la creación de redes entre las asociaciones de mujeres supervivientes de la violencia machista.

Se han concedido dos subvenciones nominativas a Askabide y a la Congregación Oblatas para la detección, identificación y gestión del acompañamiento y la atención integral a mujeres víctimas de trata.



Emakunde-Emakumearen Euskal Erakundea
Emakunde-Instituto Vasco de la Mujer

Sexu-esplotazioa helburu duen emakume eta nesken salerosketaren biktime diren emakumeentzako egoitzabaliabide bat daukagu.

Emakumeen aurkako indarkeria matxistaren biktimei arreta hobea emateko Erakundearteko III. Akordioaren Jarraipen Batzordearen esparruan, dagozkion Erakunde-arteko Talde Teknikoa eta Informazio Sistemen Taldea kudeatu ditugu.

Erakunde-arteko II. Akordioko edukien betetze-mailaren jarraipenaren eta ebaluazioaren txostena prestatu dugu.

Erakundeen arteko III. Akordia diseinatzeko eta egiteko lanak amaitu dira, eta 2023ko urtarrilaren 19an sinatu da.

Bizkaiko eta Gipuzkoako genero-indarkeria koordinatzeko lurraldeetako batzordeek deitutako bileretan parte hartzen jarraitu dugu, bai eta Bizkaiko Indarkeria Matxistaren Behatokiak deitutakoetan ere.

Sexu-esplotaziorako Emakumeen eta Nesken Salerosketaren kontrako Mahaia kudeatzen jarraitu dugu, eta lan-saio bat egin dugu.

Se cuenta con el recurso residencial para mujeres víctimas de trata con fines de explotación sexual.

En el marco de la Comisión de Seguimiento del III Acuerdo Interinstitucional para la mejora de la coordinación en la atención a las víctimas de la violencia machista contra las mujeres se han gestionado el correspondiente Grupo Técnico Interinstitucional y el Grupo de Sistemas de Información.

Se ha elaborado el Informe de Seguimiento y Evaluación del grado de cumplimiento de los contenidos del II Acuerdo Interinstitucional.

Se han concluido los trabajos de diseño y elaboración del III Acuerdo Interinstitucional y se ha firmado el 19 de enero de 2023.

Se ha seguido participando en las reuniones convocadas por las Comisiones Territoriales de Coordinación de Violencia de Género de Bizkaia y Gipuzkoa, así como en las del Observatorio de la Violencia Machista en Bizkaia.

Se continúa gestionando la Mesa Contra la Trata de Mujeres y Niñas con fines de explotación sexual y se ha celebrado una sesión de trabajo.