1/2024 JARRAIBIDEA, ENPLEGU PUBLIKOKO ZUZENDARIARENA, ETIKA ETA JOKABIDE KODEAREN ETA KARGU PUBLIKODUNEN BETEBEHARREI ETA ESKUBIDEEI BURUZKO AZAROAREN 15EKO 156/2016 DEKRETUAREN AURREIKUSPEN BATZUEI BURUZKOA.

XIII. Legegintzaldiaren hasieran, gobernu-egitura berri bat diseinatu zen, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko sailak sortu, ezabatu eta aldatzen dituen eta horien egitekoak eta jardun-arloak finkatzen dituen Lehendakariaren ekainaren 23ko 18/2024 Dekretuaren bidez arautua. Eusko Jaurlaritzako sailen egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duten dekretuen onarpenarekin kargu publiko berriak sortu dira sailen egituran, eta, kasu batzuetan, zenbait kargu publikoren eskumenak edo izenak aldatu dira.

Jarraibide honen helburua da azaroaren 15eko 156/2016 Dekretuan (kargu publikodunen betebeharrei eta eskubideei buruzkoa) eta Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioko eta haren sektore publikoko kargu publikodunen Etika eta Jokabide Kodean (Erakunde Harremanetarako sailburuordearen azaroaren 22ko 67/2016 Ebazpenaren bidez argitaratua) kargu publikodun izendatutako pertsonei eskatzen zaizkien betebeharrak betetzeari dagokionez jarraitu beharreko irizpidea ezartzea.

INSTRUCCIÓN 1/2024, DE LA DIRECTORA DE EMPLEO PÚBLICO, SOBRE ALGUNAS PREVISIONES DEL CÓDIGO ÉTICO Y DE CONDUCTA Y EL DECRETO 156/2016, 15 DE NOVIEMBRE, SOBRE OBLIGACIONES Y DERECHOS DEL PERSONAL CARGO PÚBLICO.

Con el inicio de la Legislatura XIII, se diseñó una nueva estructura gubernamental, regulada por el Decreto 18/2024, de 23 de junio, del Lehendakari, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos. Con la aprobación de los decretos por los que se establece la estructura orgánica y funcional de los departamentos del Gobierno Vasco, se han creado nuevos cargos públicos en la estructura de los departamentos y, en algunos casos, se han modificado las competencias o denominación en determinados cargos públicos.

Esta instrucción tiene como objetivo establecer el criterio a seguir respecto al cumplimiento de las obligaciones exigidas a las personas nombradas en los citados cargos públicos en el Decreto 156/2016, de 15 de noviembre, sobre obligaciones y derechos del personal cargo público, y en el Código Ético y de Conducta de los cargos públicos de Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y su sector público (publicado por la Resolución 67/2016, de 22 de noviembre, del Viceconsejero de Relaciones Institucionales).

1) Karguaren izena aldatzea, eskumenak aldatu gabe

Aldaketak karguaren izena soilik aldatzea badakar, kargua betetzen duen pertsona kargutik kenduko da eta berriz izendatuko da. Izendapen berriaren ondoren, karguaren eskumenak aldatzen ez badira, ez da aurkeztu beharko 156/2016 Dekretuaren 12. artikuluan (*Kargu publikodunen lanbide-profila eta informazio osagarria*), 17. artikuluan (*Jardueren aitorpena*), 26. artikuluan (*Ondare-ondasunen eta -eskubideen aitorpena*) eta 30. artikuluan (*Errentaren eta ondarearen gaineko zergari buruzko zerga-informazioa*) eskatutakoa. Hau da, ez dira bete beharko euskadi.eus atariko prozedura hauek:

- Jardueren adierazpena zerbitzua ematen hastean
- Ondare-ondasunen eta -eskubideen adierazpena jakinaraztea kargu publikoa betetzen hastean

Era berean, ez dira berriro atxiki beharko Etika eta Jokabide Kodera. Beraz, euskadi.eus atariko prozedura hau ere ez da bete beharko:

- Etika eta jokabide kodeari atxikitzeko adierazpena

2) Eskumenak aldatzea, karguaren izena aldatu gabe

Karguaren izena aldatu gabe eskumenak aldatzen badira, ez da beharrezkoa izango kargu publikoak kargutik kentzea eta berriz izendatzea. Kasu honetan, **ez da aurkeztu beharko** 156/2016 Dekretuaren 12. artikuluan (*Kargu publikodunen lanbide-profila eta informazio osagarria*), 26. artikuluan (*Ondare-ondasun eta -eskubideen aitorpena*) eta 30. artikuluan (*Errentaren eta ondarearen gaineko zergari buruzko zerga-informazioa*) eskatutakoa.

Hala ere, balizko bateraezintasunak aztertzeko,

1) Cambio de denominación del cargo sin cambio de competencias

Si la modificación únicamente conlleva el cambio de denominación del cargo, la persona que ostente el cargo será cesada y nombrada nuevamente. Tras el nuevo nombramiento, si no cambiaran las competencias del cargo, no se deberá aportar lo solicitado en los artículos 12 (*Perfil profesional e información complementaria de los cargos públicos*), 17 (*Declaración de actividades*), 26 (*Declaración de bienes y derechos patrimoniales*) y 30 (*Información tributaria relativa al impuesto sobre la renta y sobre el patrimonio*) del Decreto 156/2016. Es decir, **no deberán cumplimentarse** los siguientes procedimientos de euskadi.eus:

- Declaración de actividades al inicio de su prestación de servicio
- Comunicación de la declaración de bienes y derechos patrimoniales al iniciar el desempeño de cargo público

Tampoco deberán adherirse nuevamente al Código Ético y de Conducta. Por lo tanto, tampoco deberá cumplimentarse el siguiente procedimiento de euskadi.eus:

- Declaración de adhesión al Código Ético y de Conducta

2) Cambio de competencias sin cambio de denominación del cargo

En el caso del cambio de competencias sin cambio de denominación del cargo, no será necesario cesar y nombrar nuevamente a los cargos públicos. En este caso, **no se deberá aportar** lo solicitado en los artículos 12 (*Perfil profesional e información complementaria de los cargos públicos*), 26 (*Declaración de bienes y derechos patrimoniales*) y 30 (*Información tributaria relativa al impuesto sobre la renta y sobre el patrimonio*) del Decreto 156/2016.

No obstante, con el objetivo de analizar

156/2016 Dekretuaren 17. artikuluan (*Jardueren aitorpena*) aurreikusitako informazioa eman beharko dute eragindako goi-kargudunek, honako hau betez:

- Etika eta jokabide kodeari atxikitzeko adierazpena

posibles incompatibilidades, los altos cargos afectados **deberán aportar** la información prevista en el artículo 17 (*Declaración de actividades*) del Decreto 156/2016, cumplimentando lo siguiente:

- Declaración de actividades al inicio de su prestación de servicio

3) Eskumenak aldatzea, karguaren izena aldatuta

Eskumenen bat aldatzen bada eta karguaren izena aldatzen bada, kargu-uztea eta izendapen berria egin beharko dira. Nolanahi ere, **ez da aurkeztu beharko** 156/2016 Dekretuaren 12. artikuluan (*Kargu publikodunen lanbide-profila eta informazio osagarria*), 26. artikuluan (*Ondare-ondasun eta -eskubideen aitorpena*) eta 30. artikuluan (*Errentaren eta ondarearen gaineko zergari buruzko zerga-informazioa*) eskatutakoa.

Hala ere, balizko bateraezintasunak aztertzeko, 156/2016 Dekretuaren 17. artikuluan (*Jardueren aitorpena*) aurreikusitako informazioa eman beharko dute eragindako goi-kargudunek, honako hau betez:

- Etika eta jokabide kodeari atxikitzeko adierazpena

3) Cambio de competencias con cambio de denominación del cargo

Si hubiera un cambio de competencias con cambio de denominación del cargo, se llevaría a cabo un cese y un nuevo nombramiento. De todas formas, **no se deberá aportar** lo solicitado en los artículos 12 (*Perfil profesional e información complementaria de los cargos públicos*), 26 (*Declaración de bienes y derechos patrimoniales*) y 30 (*Información tributaria relativa al impuesto sobre la renta y sobre el patrimonio*) del Decreto 156/2016.

No obstante, con el objetivo de analizar posibles incompatibilidades, los altos cargos afectados **deberán aportar** la información prevista en el artículo 17 (*Declaración de actividades*) del Decreto 156/2016, cumplimentando lo siguiente:

- Declaración de actividades al inicio de su prestación de servicio

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren datan.

NEKANE COBOS SALINAS - 72694879K

Digitally signed by NEKANE COBOS SALINAS - 72694879K
Date: 2024.11.12 14:41:32 +01'00'

Enplegu Publikoko zuzendaria,
Nekane Cobos Salinas.