



GOBERNANTZA, ADMINISTRAZIO
DIGITAL ETA AUTOGOBERNU
SAILA
Funtzio Publikoko Sailburuordetza

DEPARTAMENTO DE
GOBERNANZA, ADMINISTRACIÓN
DIGITAL Y AUTOGOBIERNO
Viceconsejería de Función Pública

129/2024 EBAZPENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, INDARREAN DAUDEN LAN-POLTSEN ZERRENDAK ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA, FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEAREN 2024KO EKAINAREN 19(e)KO EBAZPENEAN EZARRITAKO IRIZPIDEEN ARABERA.

RESOLUCIÓN 129/2024, DE LA VICECONSEJERA DE FUNCIÓN PÚBLICA, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS DE BOLSAS DE TRABAJO VIGENTES, SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE 19 DE JUNIO DE 2024, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA.

AURREKARIAK

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

Aginduaren 4. artikulua, lan-poltsak handitzeari buruzkoa, honako hau xedatzen du: "Lan-poltsetak inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetara jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, efikazia, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak."

ANTECEDENTES DE HECHO

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

El artículo 4 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: "en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público."

Donostia kalea 1 – 01010 VITORIA-GASTEIZ
Tef. 945 01 85 76



Gaur egun, Sukaldaria, Sukalde eta jantokiko arduraduna eta Peoia aldi baterako lan-poltsak, ebazpen honen bidez zabaltzen denak, ez du behar adina kiderik administrazio honetako langileen eskaera guztiei erantzuteko. Enplegu publikoaren eskaintzen deialdiak araudian jasotako zabaltze-bideetako bat dira.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko irailaren 8ko Aginduaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako lan-kontratudunen kolektiboen hitzarmeneko lan-kontratudunentzat gordetako lanpostuetan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak onartzen dira. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat lan-kategoriatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenaren bidez, enplegua finkatzeko salbuespenezko hautaketa-prozesuetako Administrazio Orokorreko lan-poltsak handitzeko irizpideak ezarri ziren.

Horri dagokionez, argitu behar da poltsa guztietan 12 hilabeteko penalizazioagatik lanerako prest ez daudenek egoera horri eutsiko diotela penalizazioak irauten duen bitartean integratuta dauden lan-poltsa guztietan, eta sartuko diren lan-poltsetan.

Horregatik guztiagatik, ebazpen honen bidez handitu egiten dira sukaldariaren, jantokiko sukaldeko arduradunaren eta peoiaren lan-poltsak. Lan-poltsa horiek enplegua finkatzeko

En la actualidad, las bolsas de empleo temporal de Cocinero/Cocinera, Encargado/Encargada Cocina Comedor y Peón/Peona que se proceden a ampliar a través de la presente Resolución, carecen de integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Mediante Orden de 8 de septiembre de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos Laborales al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varias Categorías Laborales, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Mediante Resolución de 19 de junio de 2024, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los procesos selectivos excepcionales de consolidación de empleo.

A este respecto, conviene aclarar que, las personas que se encuentren en situación de no disponible por penalización de 12 meses en todas las bolsas, mantendrán esta situación en todas las bolsas en que esté integradas, y en las que se integren mientras dure la misma.

Por todo ello, mediante la presente Resolución se amplían las bolsas de trabajo de la categoría laboral: Cocinero/Cocinera, Encargado/Encargada Cocina Comedor y Peón/Peona, convocadas en los



prozesuetan deitzen dira, dagokion kategorian sartzeko enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuko azken kalifikazioen behin betiko zerrendako hizkuntza-eskakizunik gabeko zerrenda erabiliz, eta 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenean ezarritako irizpideen arabera.

Horregatik guztiatik, honako hau

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere erakunde autonomoen lan-poltsak argitaratzea, honako lanpostu kategorია hauen salbuespenezko hautaketa-prozesuaren ondoriozkoak:

Sukaldaria
Sukalde eta jantokiko arduraduna
Peoia

BIGARRENA.- Lan-poltsan zerrendak Lan-poltsen atarian argitaratuko da, helbide honetan:

www.euskadi.eus.lanpoltsak

HIRUGARRENA.- Zerrendan Hizkuntza Eskakizuna egiaztatze zutabeen edo lan-poltsan sartzeko eskatzen den titulazio-zutabeen izartxoak (*) duten pertsonen baldintza horiek betetzen dituztela egiaztatu beharko dute, horretarako balio duen jatorrizko dokumentua aurkeztuta.

Horretarako, ebazpen honen bidez, zerrendan adierazitako izartxoarekin agertzen diren pertsonen eskatzen zaie akatsa zuzentzeko, eta jatorrizko dokumentazioa modu presentzialean aurkezteko Eusko Jaurlaritzaren egoitza nagusian (Donostia kalea, 1 01010 Vitoria-Gasteiz, Araba), 2024ko azaroaren 12a baino lehen.

Horretarako, posta elektronikoz edo SMS bidez deituko die.

procesos de consolidación de empleo, utilizando el listado sin perfil lingüístico de la relación definitiva de calificaciones finales del proceso excepcional de consolidación de empleo de acceso a la correspondiente categoría, y según los criterios establecidos en la Resolución de 19 de junio de 2024.

Por todo lo expuesto,

RESUELVO

PRIMERO.- Publicar las bolsas de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus Organismos Autónomos, resultantes del proceso selectivo excepcional de las siguientes categorías de los puestos laborales:

Cocinero/Cocinera
Encargado/Encargada Cocina Comedor
Peon/Peona

SEGUNDO.- Los listados de las bolsas de trabajo se publicarán en el portal de Bolsas de Trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

www.euskadi.eus/bolsastrabajo

TERCERO.- Las personas que en el listado por orden o en el listado alfabético aparezcan con un asterisco (*) o (***) en la columna de titulación requerida para el acceso a la bolsa, deberán acreditar el cumplimiento de dichos requisitos mediante la presentación de documento original válido para ello.

A este fin, a través de la presente, se les requiere a las personas que aparecen en los distintos listados con el asterisco indicado para que subsanen la falta aportando la documentación original de manera presencial en la sede central del Gobierno Vasco, sita en la calle Donostia-San Sebastián, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Álava, antes del día 12 de noviembre de 2024.

Para ello, la Administración les citará mediante correo electrónico o SMS.

Adierazitako errekerimenduari erantzuten ez diotenak, eta lan-poltsan sartzeko beharrezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen ez dutenak lan-poltsatik kanpo geratuko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 14. artikuluko f) eta j) idatz-zatietan xedatutakoaren arabera

Quienes no atiendan el requerimiento indicado y no acrediten el cumplimiento de los requisitos necesarios para formar parte de la bolsa serán excluidos de la misma, conforme a lo dispuesto en el artículo 14, apartados f) y j), de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

LAUGARRENA.- Lan-poltsak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

CUARTO.- La bolsa de trabajo surtirá efectos desde el día siguiente de su publicación.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Maite Barruetabeña Zenekorta

FUNTZIO PUBLIKOKO SAILBURUORDEA/ VICECONSEJERA DE FUNCIÓN PÚBLICA