



GOBERNANTZA, ADMINISTRAZIO
DIGITAL ETA AUTOGOBERNU
SAILA
Enplegu Publikoko Sailburuordetza

DEPARTAMENTO DE
GOBERNANZA, ADMINISTRACIÓN
DIGITAL Y AUTOGOBIERNO
Viceconsejería de Empleo Público

2025/051 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, JUSTIZIA ADMINISTRAZIOKO ORGANO TEKNIKO LAGUNTZAILEETAKO PSIKOLOGO LANPOSTUKO ETA IBAIONDO HEZKUNTZA ZENTROKO PSIKOLOGO LANPOSTUKO LAN-KATEGORIAKO ENPLEGUA FINKATZEKO SALBUESPENEZKO HAUTAKETA-PROZESUEN ONDORIOZKO LAN-POLTSEN ZERRENDAK ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA.

RESOLUCIÓN N° 051/2025, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS DE LAS BOLSAS DE TRABAJO RESULTANTES DE LOS PROCESOS SELECTIVOS EXCEPCIONALES DE CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO DE LA CATEGORÍA LABORAL DEL PUESTO DE PSICÓLOGO/PSICÓLOGA DE LOS ÓRGANOS TÉCNICOS AUXILIARES DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA Y DEL PUESTO DE PSICÓLOGO/PSICÓLOGA DEL CENTRO EDUCATIVO IBAIONDO.

AURREKARIAK

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

Aginduaren 4.1 artikulua, lan-poltsak zabaltzeari buruzkoak, honako hau xedatzen du: *"Lan-poltsetak inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetara jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.*

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu

ANTECEDENTES DE HECHO

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

El artículo 4.1 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: *"en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.*

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades



publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak.”

Gaur egun, ebazpen honen bidez zabaltzen diren aldi baterako lan-poltsak ez dute nahikoa kide administrazio honetako langileen eskaera guztiei erantzuteko, eta horren ondorioz, askotan jo behar izan da ezohiko kudeaketara. Izan ere, enplegu publikoaren eskaintzen deialdiak araudian jasotako zabaltze-bideetako bat dira.

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko Sailburuaren 2022ko irailaren 8ko Aginduaren bidez onartu ziren Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako lan-kontratudunen kolektiboen hitzarmeneko lan-kontratudunentzat gordetako lanpostuetan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak onartzen dira. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat lan-kategoriatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta, azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2024ko ekainaren 19ko 57/2024 Ebazpenaren bidez, enplegua finkatzeko salbuespenezko hautaketa-prozesuetako kidego eta eskalen administrazio orokorreko lan-poltsak zabaltzeko irizpideak ezarri ziren.

Horri dagokionez, argitu behar da lan-poltsa guztietan 12 hilabeteko penalizazioagatik lanerako prest ez daudeneko egoera horri eutsiko diotela penalizazioak irauten duen bitartean integratuta dauden lan-poltsa guztietan, eta sartuko diren lan-poltsatan.

materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público.”

En la actualidad, las bolsas de empleo temporales que se proceden a ampliar a través de la presente Resolución, carecen de personas integrantes suficientes para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración, circunstancia que ha obligado a recurrir en numerosas ocasiones a la gestión excepcional. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.

Mediante Orden de 8 de septiembre de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos Laborales al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varias categorías laborales, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Mediante Resolución 57/2024, de 19 de junio de 2024, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los Cuerpos y Escalas de los procesos selectivos excepcionales de consolidación de empleo.

A este respecto, conviene aclarar que, las personas que se encuentren en situación de no disponible, por penalización de 12 meses en todas las bolsas, mantendrán esta situación en todas las bolsas en que estén integradas y en las que se integren mientras dure la misma.

Horregatik guztiagatik, ebazpen honen bidez zabaldu egiten dira Justizia Administrazioako organo tekniko laguntzaileetako psikologo lanpostuaren eta Ibaiondoko Hezkuntza Zentroko psikologo lanpostuaren lan-kategoriako lan-poltsak.

Dagokion lan-kategoria sartzeko enplegua finkatzeko salbuespenetako prozesuetako azken kalifikazioen behin betiko zerrendako hizkuntza-eskakizunik gabeko zerrenda oinarri hartuta egingo dira handitze horiek, eta 2024ko ekainaren 19ko Ebazpenean ezarritako irizpideen arabera.

Horregatik guztiagatik, honako hau

EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta haren erakunde autonomoen lan-poltsak argitaratzea, ondorengo lanpostuen lan-kategoriaren salbuespenetako hautaketa-prozesuen ondoriozkoak:

- Justizia Administrazioako Organo Tekniko Laguntzaileetako Psikologoa.
- Ibaiondo Heziketa-zentroko Psikologoa.

BIGARRENA.- Lan-poltsa hauetako zerrendak Lan-poltsen atarian argitaratuko dira, helbide honetan:

www.euskadi.eus/lanpoltsak

HIRUGARRENA.- Hurrenkeraren arabera zerrendan edo zerrenda alfabetikoko lan-poltsan sartzeko eskatzen den titulazio-zutabearen izartxo bat (*) edo araututako lanbidean aritzeko gaitzen duen tituluaren zutabearen bi izartxo (**) dituzten pertsonen baldintza horiek betetzen dituztela egiaztatzen beharko dute, horretarako balio duten jatorrizko dokumentuak aurkeztuz.

Por todo ello, mediante la presente Resolución se amplían las bolsas de trabajo de la categoría laboral del puesto de Psicólogo/Psicóloga de los órganos técnicos auxiliares de la Administración de Justicia y del puesto de Psicólogo/Psicóloga del Centro Educativo de Ibaiondo.

Las ampliaciones se realizarán en base al listado sin perfil lingüístico de la relación definitiva de calificaciones finales de los procesos excepcionales de consolidación de empleo de acceso a la correspondiente categoría laboral, y según los criterios establecidos en la citada Resolución de 19 de junio de 2024.

Por todo lo expuesto,

RESUELVO

PRIMERO. - Publicar las bolsas de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus Organismos Autónomos, resultantes de los procesos selectivos excepcionales de la categoría laboral de los puestos:

- Psicólogo/Psicóloga de los Órganos técnicos auxiliares de la Administración de Justicia.
- Psicólogo/Psicóloga del Centro Educativo Ibaiondo.

SEGUNDO. - Los listados de las bolsas de trabajo se publicarán en el Portal de Bolsas de Trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

www.euskadi.eus/bolsastrabajo

TERCERO. - Las personas que en el listado por orden o en el listado alfabético aparezcan con un asterisco (*) en la columna de titulación requerida para el acceso a la bolsa, o con dos asteriscos (**) en la columna de título habilitante para el ejercicio de la profesión regulada, deberán acreditar el cumplimiento de dichos requisitos mediante la presentación de los documentos originales válidos para ello.

Horretarako, ebazpen honen bidez, zerrendan adierazitako izartxoren batekin agertzen diren pertsonen eskatzen zaie akatsa zuzentzeko, eta jatorrizko dokumentazioa modu presentzialean, aurrez aurre, aurkezteko Eusko Jaurlaritzaren egoitza nagusian (Donostia kalea, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Araba), 2025eko ekainaren 4a baino lehen. Horretarako, Administrazioak posta elektronikoz edo SMS bidez hitzordua emango die.

Adierazitako errekerimenduari erantzuten ez diotenak eta lan-poltsan sartzeko beharrezko baldintzak betetzen dituztela egiaztatzen ez dutenak lan-poltsatik kanpo geratuko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren Erakunde Autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen duen Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduaren 14.1 artikuluko f) eta j) idatz-zatietan xedatutakoaren arabera.

LAUGARRENA.- Lan-poltsak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango dituzte ondorioak.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoren egunean.

A este fin, a través de la presente, se les requiere a las personas que aparecen con alguno de los asteriscos indicados para que subsanen la falta aportando la documentación original de manera presencial en la sede central del Gobierno Vasco, sita en la calle Donostia-San Sebastián, 1, 01010 Vitoria-Gasteiz, Álava, antes del día 4 de junio de 2025. Para ello, la Administración les citará mediante correo electrónico o SMS.

Quienes no atiendan el requerimiento indicado y no acrediten el cumplimiento de los requisitos necesarios para formar parte de la bolsa serán excluidos de la misma, conforme a lo dispuesto en el artículo 14.1, apartados f) y j), de la Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, por la que se regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

CUARTO. - Las bolsas de trabajo surtirán efectos desde el día siguiente de su publicación.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración Digital y Autogobierno, en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Maite Barruetabeña Zenekorta

ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA / VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO