



GOBERNANTZA, ADMINISTRAZIO
DIGITAL ETA AUTOGOBERNU
SAILA
Enplegu Publikoko Sailburuordetza

DEPARTAMENTO DE
GOBERNANZA, ADMINISTRACIÓN
DIGITAL Y AUTOGOBIERNO
Viceconsejería de Empleo Público

155/2024 EBAZPENA, ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEARENA, PERITU JUDIZIALAREN LANPOSTUAREN LAN-KATEGORIAKO LAN-POLTSAREN ZERRENDAK ARGITARATZEA XEDATZEN DUENA, FUNTZIO PUBLIKOAREN SAILBURUORDEAREN 2022KO AZAROAREN 25EKO EBAZPENEAN EZARRITAKO IRIZPIDEEN ARABERA.

RESOLUCIÓN Nº 155/2024, DE LA VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO, POR LA QUE SE DISPONE LA PUBLICACIÓN DE LOS LISTADOS DE LA BOLSA DE TRABAJO DE LA CATEGORIA LABORAL DEL PUESTO DE PERITO/A JUDICIAL, SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS EN LA RESOLUCIÓN DE 25 DE NOVIEMBRE DE 2022, DEL VICECONSEJERO DE FUNCIÓN PÚBLICA.

AURREKARIAK

Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2021eko urtarrilaren 7ko Aginduak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta haren erakunde autonomoetan aldi baterako zerbitzuak emateko langileen hautaketa arautzen du.

Aginduaren 4. artikulua, lan-poltsak handitzeari buruzkoa, honako hau xedatzen du: "Lan-poltsetak inork ez baditu betetzen eskaintza jakin bateko baldintzak, lan-poltsak kudeatzeko organo eskudunak honako prozedura hauetakoren bat erabili ahal izango du hautagaia aukeratzeko: a) Kudeaketa berezia egin, Administrazio honetako lan-poltsetan dauden pertsonen artean. b) Administrazio Orokorreko beste sektore batzuetako lan-poltsetar jo. c) Atarian lan-eskaintzak jarri. d) Deialdi zehatzak egiteko eskatu. e) Beste administrazio publiko batzuetako lan-poltsak erabili. f) Lanbidera jo. g) Enplegu publikoaren eskaintzak prestatu.

Baina lan-poltsak zabaltzeko edozein aukera baliatzen dela ere, eraginkortasun eta efizientzia administratiboaren printzipioak bete beharko dira, eta honako hauek kontuan hartuko dira: lanpostua betetzeko premia, lanpostuaren profil zehatza eta deialdi zehatza edo enplegu publikoaren eskaintza egiteko gaitasun materialak."

Gaur egun, ebazpen honen bidez zabaltzen den aldi baterako lan-poltsak ez du administrazio honetako langileen eskaera guztiei erantzuteko adina kide. Horren ondorioz, askotan jo behar izan da salbuespenezko kudeaketara. Enplegu publikoaren eskaintzen deialdiak araudian jasotako zabaltze-bideetako bat dira. Enplegu publikoaren eskaintzen deialdiak araudian jasotako zabaltze-bideetako bat dira.

ANTECEDENTES DE HECHO

La Orden de 7 de enero de 2021, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, regula la selección del personal para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

El artículo 4 de la Orden, referido a la ampliación de bolsas de trabajo, determina que: "en el supuesto de inexistencia de aspirantes en las bolsas de trabajo existentes que cumplan los requisitos de una determinada o determinadas ofertas, el órgano competente en la gestión de bolsas podrá seleccionar a la persona candidata a través de los siguientes procedimientos: a) Realizar gestión excepcional entre el personal que integra las bolsas de trabajo de esta Administración; b) Acudir a bolsas de otros sectores de la Administración General; c) Realizar ofertas de trabajo en el Portal; d) Solicitar la realización de convocatorias específicas; e) Acudir a bolsas de trabajo de otras Administraciones Públicas; f) Acudir a Lanbide; g) Convocar ofertas de empleo público.

La elección de la vía de ampliación estará supeditada a los principios de eficacia, efectividad y eficiencia administrativa: a la urgencia en la cobertura de la prestación de servicios, al particular perfil de la misma y a las posibilidades materiales de realizar una convocatoria específica u oferta de empleo público."

En la actualidad, la bolsa de empleo temporal que se procede a ampliar a través de la presente Resolución, carece de personal integrante suficiente para satisfacer todas las demandas de personal de esta administración, circunstancia que ha obligado a recurrir en numerosas ocasiones a la gestión excepcional. Las convocatorias de ofertas de empleo público son una de las vías de ampliación recogidas en la normativa.





Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren 2022ko irailaren 8ko Aginduaren bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta haren erakunde autonomoetako lan-kontratudunen kolektiboen hitzarmeneko lan-kontratudunentzat gordetako lanpostuetan enplegua finkatzeko prozesu bereziak eta enplegua finkatzeko salbuespenezko prozesuak arautzeko oinarri orokorrak onartzen dira. Era berean, Gobernantza Publiko eta Autogobernuko sailburuaren aginduen bidez, hainbat lan-kategoriatako deialdiak argitaratu dira, abenduaren 28ko 20/2021 Legeak, enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko premiazko neurriei buruzkoak, eta azaroaren 11ko 7/2021 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren kidego eta eskalei buruzkoak, aurreikusitako kontsolidaziorako hautaketa-prozesuen esparruan.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Funtzio Publikoko sailburuordearen 2022ko azaroaren 25eko Ebazpenaren bidez, enplegua finkatzeko hautaketa-prozesu berezietako kidego eta eskalen administrazio orokorreko lan-poltsak handitzeko irizpideak ezarri ziren. Irizpide horiek enplegua finkatzeko prozesu bereziak zabaltzeari ere buruzkoak direlako, peritu judicialaren lanpostuaren prozesu bereziari dagokion lan-poltsa handitzeko ere aplikatuko dira.

Horri dagokionez, argitu behar da poltsa guztietan 12 hilabeteko penalizazioagatik lanerako prest ez daudenek egoera horri eutsiko diotela penalizazioak irauten duen bitartean integratuta dauden lan-poltsa guztietan, eta sartuko diren lan-poltsetan.

Horregatik guztiagatik, ebazpen honen bidez zabaldu egiten da enplegua finkatzeko prozesuetan deitutako peritu judicialaren lanpostuaren lan-kategoriako lan-poltsa. Horretarako, hautaketa-prozesu berezietako proben behin betiko emaitzak erabiliko dira, aurreko paragrafoan aipatutako ebazpenean ezarritako irizpideen arabera.

Horregatik guztiagatik, honako hau

Mediante Orden de 8 de septiembre de 2022, de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno se aprueban las bases generales que han de regir los procesos especiales de consolidación de empleo y los procesos excepcionales de consolidación de empleo en puestos reservados a personal laboral del Convenio de Colectivos Laborales al servicio de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos. Asimismo, mediante Órdenes de la Consejera de Gobernanza Pública y Autogobierno, se han publicado las convocatorias de varias categorías laborales de puestos de trabajo, en el marco de los procesos selectivos de consolidación previstos por la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público y la Ley 7/2021, de 11 de noviembre, de los Cuerpos y las Escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Mediante Resolución de 25 de noviembre de 2022, del Viceconsejero de Función Pública, se establecieron los criterios para la ampliación de las bolsas de trabajo de Administración General de los Cuerpos y Escalas de los procesos selectivos especiales de consolidación de empleo. Estos criterios, por referirse también a la ampliación de procesos especiales de consolidación de empleo, se aplicarán para la ampliación de la bolsa de trabajo correspondiente al proceso especial del puesto de Perito/a Judicial.

A este respecto, conviene aclarar que, las personas que se encuentren en situación de no disponible por penalización de 12 meses en todas las bolsas, mantendrán esta situación en todas las bolsas en que estén integradas, y en las que se integren mientras dure la misma.

Por todo ello, mediante la presente Resolución se amplía la bolsa de trabajo de la categoría laboral del puesto de Perito Judicial convocada en los procesos de consolidación de empleo, utilizando los resultados definitivos de las pruebas de los procesos selectivos especiales, y según los criterios establecidos en la Resolución citada en el párrafo anterior.

Por todo lo expuesto,



EBAZTEN DUT

LEHENENGOA.- Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorraren eta bere erakunde autonomoen lan-poltsa argitaratzea. Lan-poltsa hori lanpostuaren lan-kategoriako hautaketa-prozesu honen ondoriozkoa da:

Peritu Judizial

BIGARRENA.- Lan-poltsaren zerrendak lan-poltsen atarian argitaratuko dira, helbide honetan:

www.euskadi.eus/lanpoltsak

HIRUGARRENA.- Lan-poltsak argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera izango ditu ondorioak.

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Gobernantza, Administrazio Digital eta Autogobernuko sailburuari, hilabeteko epean, Lan-poltsen Atarian argitaratu eta hurrengo egunetik hasita.

Vitoria-Gasteizen, sinadura elektronikoaren egunean.

RESUELVO

PRIMERO.- Publicar la bolsa de trabajo de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y de sus Organismos Autónomos, resultante del siguiente proceso selectivo de la categoría laboral del puesto de:

Perito/a Judicial.

SEGUNDO.- Los listados de la bolsa de trabajo se publicarán en el Portal de bolsas de trabajo, accesible a través de la siguiente dirección:

www.euskadi.eus/bolsastrabajo

TERCERO.- La bolsa de trabajo surtirá efectos desde el día siguiente de su publicación.

Contra la presente Resolución podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Gobernanza, Administración digital y Autogobierno en el plazo de un mes desde el día siguiente de su publicación en el Portal de Bolsas de Trabajo.

En Vitoria-Gasteiz, a la fecha de la firma electrónica.

Maite Barruetabeña Zenekorta

ENPLEGU PUBLIKOKO SAILBURUORDEA/ VICECONSEJERA DE EMPLEO PÚBLICO