



# besaldi

Enplegu eta inklusio  
politikaren ebaluazio organoa  
Órgano de evaluación de las  
políticas de empleo e inclusión



EUSKO JAURLARITZA  
GOBIERNO VASCO

EKONOMIA, LAN ETA  
ENPLEGU SAILA  
DEPARTAMENTO DE ECONOMÍA,  
TRABAJO Y EMPLEO

# Misión, visión, valores y marca del Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión

---

## Misión de Besaldi

La misión de Besaldi, como instrumento del que se dotan los poderes públicos de la Comunidad Autónoma del País Vasco para la institucionalización efectiva de la evaluación independiente de las políticas de empleo e inclusión, es contribuir sistemáticamente al mejor conocimiento y al mayor perfeccionamiento de los diagnósticos, decisiones y actuaciones gubernamentales en la garantía, protección y promoción del pleno ejercicio por parte de todas las personas de dos derechos de ciudadanía: el derecho a un buen empleo y el derecho a la inclusión social.

## Visión de Besaldi

Nuestra visión es que, en el año 2029, Besaldi, Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión, mediante un funcionamiento operativo, técnico, administrativo y estratégico excelente y gracias a relaciones y compromisos de servicio y colaboración estables, eficientes y satisfactorios para todas las partes con los principales agentes interesados (gubernamentales, académicos, profesionales, institucionales, sociales, civiles y ciudadanos), sostiene un proceso constante de evaluación independiente de calidad sobre los aspectos más relevantes de las políticas vascas de empleo e inclusión y es reconocido como referente valioso en el seno de las redes y comunidades de práctica y conocimiento en materia de evaluación de las políticas de empleo e inclusión dentro y fuera de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

## Valores de Besaldi

### 1.

#### **PERSONAS.**

Las personas destinatarias de las políticas públicas de inclusión social y empleo (es decir, todas las personas, en función de sus necesidades) siempre en el centro del quehacer de Besaldi: su vida, dignidad, derechos, desarrollo y bienestar, nuestra unidad de medida.

### 2.

#### **INSTITUCIONALIZACIÓN.**

Besaldi es parte del sector público y constituye y construye Estado al servicio de toda la ciudadanía, buscando la mejor manera en la que la evaluación de políticas públicas de empleo e inclusión social pueda estar integrada en las estructuras y funcionamientos de los poderes y administraciones públicas.



besaldi

3.

**EXCELENCIA.**

Aspiramos a los más altos estándares epistemológicos y metodológicos establecidos por las comunidades de conocimiento en relación con todos nuestros procesos y productos. Buscamos activamente recibir la colaboración y la influencia de las mejores personas y organizaciones expertas que podamos encontrar.

4.

**ESCUCHA.**

Besaldi escucha, escucha y escucha antes de hablar. Escucha atentamente las preguntas que se hacen los diversos agentes antes de formular las suyas. Escucha las respuestas que dan los otros agentes antes de dar la suya.

5.

**AUTORIDAD.**

Desde la institucionalización, la excelencia y la escucha es cómo este Órgano entiende, asume y quiere practicar su autoridad, en el marco de la conversación inclusiva, la deliberación democrática y el debate riguroso que empiezan al interior de su propio equipo.

6.

**INDEPENDENCIA.**

Nuestras elecciones, decisiones, valoraciones, juicios y recomendaciones no se verán inducidas, desvirtuadas, desviadas, ocultadas, o modificadas por ningún agente externo en contra de nuestros criterios.

7.

**EFICIENCIA.**

Queremos alcanzar nuestros productos, resultados e impacto con el menor consumo de recursos que sea posible. Por eso, de entrada, Besaldi es un Órgano sobrio, austero y polivalente. Damos prioridad a las obligaciones legales que hemos de cumplir, pero no nos quedamos en ellas. Intentamos minimizar el tiempo dedicado a tareas e interlocuciones burocratizadas que añaden poco valor.

8.

**COLABORACIÓN.**

Buscaremos, promoveremos y mantendremos el máximo de relaciones de cooperación con otros agentes, aportando y recibiendo el mayor valor posible. Besaldi cifra en gran medida su éxito en su capacidad de apalancar procesos colaborativos y desencadenar efectos multiplicadores.

9.

**GOBERNANZA.**

Besaldi se considera parte y constructora de un amplio ecosistema de gobernanza de datos, inteligencia colectiva, rendición de cuentas y gobierno abierto cuyo buen funcionamiento resulta crítico para la legitimación, sostenibilidad y profundización de la democracia.

10.

**TRANSPARENCIA.**

Besaldi busca que sus procesos y productos sean tan visibles, accesibles y manejables como sea posible. Asume su importante parte de responsabilidad en lograr que la ciudadanía comprenda y se comprometa con las políticas de empleo e inclusión social.

El Órgano de evaluación de las políticas de empleo e inclusión del Gobierno Vasco ha sentido la necesidad de tener una denominación breve (una marca) más manejable y eficaz para el uso diario que su denominación completa. **Besaldi** es una unidad de medida usada tradicionalmente en el País Vasco, tanto en contextos de actividad laboral o de vida social, que toma al ser humano (específicamente el brazo del ser humano) como referencia. Simbólicamente nos remite a una evaluación de las políticas de empleo e inclusión centrada en la persona, humanista y humanizadora, respetuosa y buscadora de la escala humana.