

Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-23%	Diferencial 19-23 nº	Diferencial 22-23%	Diferencial 22-23 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLÓGICOS
VECTOR 3 EVE 2030 El Derecho Subjetivo a las Políticas Activas de Empleo y su traducción en un servicio público de empleo eficiente y de calidad	20	% de personas desempleadas que participan anualmente itinerarios personalizados empleo	27,86%	24,97%	20,76%	21,44%	24,23%	3,62%	4.220	2,89%	1.753	Tendencia creciente. En 2023 asciende el nº de personas que solicitan y participan en itinerarios de empleo respecto a 2019 y 2022. Esta tendencia indica un incremento general de servicios de Lanbide a personas en desempleo.	Porcentaje de personas desempleadas que han recibido algún servicio en el periodo de referencia sobre el total de personas desempleadas registradas en las oficinas de Lanbide	LANBIDE	Mensual	Servicios tenidos en cuenta:	Se toma en consideración las personas que han estado en situación de paro registrado en algún momento del año y de estas cuantías han participado en procesos de orientación hasta el código de inicio 147 (se eliminan las actualizaciones de la demanda, las encuestas de satisfacción, las derivaciones, las entrevistas iniciales, ... las que empiezan por 149. Se toman en consideración aquellos procesos más de gestión que de valor añadido en el diseño de itinerarios de inserción.
	21	Nivel de intermediación anual gestionada a través Lanbide	3,44%	3,03%	2,15%	2,15%	3,70%	-0,26%	0,41%	Tendencia sostenida. La tasa de intermediación crece 4 décimas sobre 2022 y baja 3 décimas sobre 2019. Sin embargo desde 2020 va creciendo.	número de puestos ofertados/nº de contratos (acumulado año)	LANBIDE- BI	Mensual	https://bi.lanbide.lan/analytics/saw.dll?dashboard&PortalPath=%2Fshare_d%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral%2F_portal%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral	Se propone el uso del indicador Nivel de Intermediación recogido en el cuadro de Mando Integral del BI. Existen datos de toda la serie (2019-2023)
	22	Puntuación media de satisfacción anual de las personas desempleadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE	7,95	7,68	7,66	7,14	7,35	0,6	0,27	Tendencia creciente. La encuesta de calidad de servicios que hace Lanbide a las personas desempleadas usuarias de servicios, tiene una valoración notable y se va incrementando todos los años salvo en 2020 (año de la pandemia).	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Mensu	0	
	23	Nivel de satisfacción media anual de las personas ocupadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE.	8,90	8,45	8,22	Sin dato	Sin dato					Tendencia creciente. La encuesta de calidad que hace Lanbide a las personas ocupadas en cursos de formación marca una tendencia ascendente en los tres años que llevan haciéndose las encuestas.	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Trimestral		Los datos disponibles corresponden a 2020 sobre la valoración de la convocatorias de formación para personas ocupadas.
	24	Nivel de satisfacción media anual de las empresas con los servicios ofrecidos desde el Sistema Vasco de Empleo	8,53	8,4	8,4	---	---	0,00	---	0,00	---	Tendencia creciente. Los datos disponibles responden a la encuesta de calidad realizada por primera vez en 2021 y después en 2022 y 2023 (no hay del 2019). Una encuesta a las empresas usuarias de servicios de Lanbide. La puntuación alcanzada es de un notable alto (8,53) aumentando la nota del 2021 y 2022.	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Trimestral	Paneles de control interactivos de Oracle Analytics - CM_IGS_empleadores (lanbide.lan)	
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2023	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-23%	Diferencial 19-23 nº	Diferencial 22-23%	Diferencial 22-23 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLÓGICOS
VECTOR 4 EVE 2030 La igualdad de oportunidades como eje fundamental de la política vasca de empleo	25	Diferencial del salario por género (% salario mujer/hombre)	No hay dato (último 2021)	No hay dato (último 2021)	83,33%	82,10%	80,50%	2,83%	-709,17	1,23%	-291,40	Tendencia decreciente. Sin datos de 2022 y 2023. La Encuesta Salarial del INE, publicada el 20 de junio de 2023 referida a 2021 indica una leve disminución en la brecha salarial entre hombres y mujeres de 709,17 euros entre 2019 y 2021. Porcentualmente baja la diferencia un 2,83%. En 2021 el cociente entre los salarios medios es del 83%.	Cociente entre el salario medio anual de una mujer y el salario medio anual de un hombre	INE: Encuesta anual de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=ultiDatos&idp=1254735976596	Todas las publicaciones de rigor que se refieren a este nivel de información se apoyan en la Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE. El problema es que para cuando los datos están listos suele pasar un periodo de tiempo largo. A abril de 2024 el último dato disponible es el de la Encuesta anual 2021 publicado el 20 del 06 de 2023.
	26	Diferencial de tasa de empleo entre mujeres y hombres (puntos porcentuales).	8,4	8,7	8,5	7,6	9	-0,6		-0,3		Tendencia decreciente. Este diferencial se reduce en 0,6 puntos respecto a 2019, y en 0,3 con respecto a 2022. La brecha en la tasa de empleo entre hombres y mujeres sigue perjudicando claramente a las mujeres.	Resta entre la tasa de empleo de las mujeres y el de hombres en la CAE Tasa de empleo, es el cociente entre el número de ocupados, y la población en edad de trabajar.	Eustat revisar fuente y usar Lanbide	Trimestral	https://www.eustat.eus/bankup/px/web/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab01.px	La tasa de empleo se elabora por los organos estadísticos (definición en la columna "Definición"). Revisar y construir uno específico (con nombre diferente) con fuente LANBIDE, o bien otra fuente, es complicado. Por ejemplo, utilizando para las personas ocupadas la Seg. Social, tendría en el numerador las personas afiliadas a la Seguridad Social, y en denominador habría que recurrir a la población de 16 a 64 años de EUSTAT, diferenciarlo por sexo para poder calcular el diferencial. Un pequeño frankenstein
	27	Tasa de desempleo de larga duración	3,55%	3,86%	5,17%	5,23%	4,16%	-0,61%	-6.660	-0,31%	-3.799	Tendencia decreciente. Descenso en 6 décimas en la tasa de paro de larga duración sobre 2019 y de 3 sobre el 2022. La buena evolución del paro ha influido favorablemente en el desempleo de larga duración aunque sigue siendo un objetivo prioritario de actuación.	Desempleados de larga duración (más de 12 meses) con relación al porcentaje de la población activa total con edades entre 16 a 64 años	Microdatos Eustat	Trimestral	Microdatos EUSTAT	
	28	Tasa de desempleo de las personas menores de 25 años	14,80%	19,60%	20,90%	23,30%	22,20%	-7,40%		-4,80%		Tendencia decreciente. Se ha reducido en 7,4 puntos porcentuales sobre 2019 y se ha mejorado en 4,8 puntos con respecto al 2022. Es destacable la mejoría del último año.	Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades menores de 25 años	Eustat	Trimestral	https://www.eustat.eus/bankup/px/web/es/DB/-/PX_050403_cprra_tab02.px	
	29	Tasa de desempleo de las personas mayores de 50 años	5,60%	6,80%	7,75%	8,51%	6,85%	1,25%	-1.258	-1,20%	-3.070	Tendencia decreciente. Las personas mayores de 50 años han sido las que más dificultades han tenido para incorporarse a la recuperación del empleo tras la crisis pandémica, pero en el último año han tenido una evolución muy positiva. Al finalizar 2023 se contabilizan 3.070 personas de estas edades menos en paro que al cierre de 2022. Siendo un grupo de población prioritaria ante el factor "edadismo" en la contratación	Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades mayores de 50 años	Microdatos Eustat	Trimestral	Microdatos EUSTAT	
30	Tasa de desempleo de las personas con diversidad funcional	Sin dato	---	---	12,80%	---		Activos 18.800 Ocupados 16.400 Parados 2.400			Sin datos actualizados. El indicador no dispone de una periodicidad regular. La última encuesta asimilable a esta serie es de 2008 y la anterior de 1999. El último dato publicado por el INE de la encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia es el de 2020. Según esta operación se contabilizan 2.400 personas con alguna discapacidad en paro, pero, como se advierte en la publicación de resultados, los datos correspondientes a celdas con menos de 5 mil personas han de ser tomados con precaución, ya que pueden estar afectados de elevados errores de muestreo.	Desempleados con diversidad funcional con relación al porcentaje de la población activa total con diversidad funcional	INE: Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia	Estadística con periodicidad irregular	https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2589&capsel=8494#	Recomendación: dado que el dato puede estar sujeto a grandes variaciones por errores de muestreo se recomienda precaución a la hora de utilizar este indicador.	