

| Definición Vector | Nº | Indicador | 4 tri 2022 | 4 tri 2021 | 4 tri 2020 | 4 tri 2019 | Diferencial 19-22% | Diferencial 19-22 nº | Diferencial 21-22% | Diferencial 21-22 nº | Observaciones | Definición indicador | Fuente | ACTUALIZACIÓN | ENLACE | COMENTARIOS METODOLOGICOS |
|--|----|--|------------|------------|------------|------------|--------------------|--|--------------------|----------------------|--|--|--|--|---|---|
| | 18 | % de personas desempleadas que participan anualmente itinerarios personalizados de empleo que incluyen actividades formación y/o empleo-financiadas por LANBIDE. | 8,56% | 8,86% | 6,35% | 5,30% | 3,26% | 7.514 | -0,30% | -843 | Tendencia decreciente. En 2022 se incrementa en 3,26 puntos porcentuales el nº de personas que participan en estos itinerarios sobre el % de 2019., sin embargo este % desciende este año respecto a 2021 en 0,30 puntos. El dato de incremento sobre 2019 es razonable dado que los años de pandemia incrementaron desempleo y necesidad de estos servicios a más personas, el hecho de que en 2022 haya menos personas desempleadas en estos programas significa que no los han necesitado porque si situación laboral mejora. | Porcentaje de personas desempleadas que participan en actividades de formación (Lanbide) sobre el total de personas desempleadas registradas en Lanbide | LANBIDE | Mensual | Servicios tenidos en cuenta: | Se toma en consideración las personas que han estado en situación de paro registrado en algún momento del año y de estas cuantes han participado en procesos de orientación hasta el código de inicio 147 (se eliminan las actualizaciones de la demanda, las encuestas de satisfacción, las derivaciones, las entrevistas iniciales, ..., en general todos aquellos procesos más de gestión que de valor añadido en el diseño de itinerarios de inserción. |
| | 19 | Nº / % Personas ocupadas que participan anualmente en actividades de formación financiadas por LANBIDE. | 20.887 | 25.732 | 17.343 | 27.608 | -25% | -6.721 | -24% | -4.845 | Tendencia decreciente. El número de personas ocupadas formadas ha descendido en 6.915 sobre 2019 (-25%). Si comparamos con 2022 es el 24% menos que en 2021.Las convocatorias de formación para ocupados son bianuales; 18-20, 20-22, 22-24 y es habitual que en el ejercicio que salen las convocatorias el número de personas sea inferior ya que suelen convocarse durante el ejercicio en curso. | Porcentaje de personas ocupadas que participan en actividades de formación (Lanbide) sobre el total de personas ocupadas registradas en Lanbide | LANBIDE | Mensual | | Opcion B |
| Definición Vector | Nº | Indicador | 4 tri 2022 | 4 tri 2021 | 4 tri 2020 | 4 tri 2019 | Diferencial 19-22% | Diferencial 19-22 nº | Diferencial 21-22% | Diferencial 21-22 nº | Observaciones | Definición indicador | Fuente | ACTUALIZACIÓN | ENLACE | COMENTARIOS METODOLOGICOS |
| VECTOR 3 EVE 2030 El Derecho Subjetivo a las Políticas Activas de Empleo y su traducción en un servicio público de empleo eficiente y de calidad | 20 | % de personas desempleadas que participan anualmente itinerarios personalizados empleo | 24,97% | 20,76% | 21,44% | 24,23% | 0,74% | 2.467 | 4,21% | 7.687 | Tendencia creciente. En 2022 asciende el nº de personas que solicitan y participan en itinerarios de empleo respecto a 2019 y 2021. Esto es consecuencia una situación atípica en la demanda de servicios derivada de las restricciones de la pandemia. En todo caso, hay un incremento leve sobre 2019 (+2.467 personas) y significativo (+7.687 personas) sobre 2021. Esta tendencia indica un incremento general de servicios de Lanbide a personas en desempleo. | Porcentaje de personas desempleadas que han recibido algún servicio en el periodo de referencia sobre el total de personas desempleadas registradas en las oficinas de Lanbide | LANBIDE | Mensual | Servicios tenidos en cuenta: | |
| | 21 | Tasa de intermediación anual gestionada a través Lanbide + Tasa de Eficacia en los servicios Lanbide en la contratación | 2,56% | 1,79% | 1,77% | | 0,79 | | 0,77 | 6.206 | Tendencia creciente. La tasa de intermediación crece 7 décimas sobre 2021 y 9 décimas sobre 2020. Es un dato menor pero similar al de otros servicios públicos de empleo de España. Como tal es manifiestamente mejorable y al que se deberán dedicar nuevas medidas de mejora. | Número de puestos gestionados en Lanbide en el periodo de referencia, sobre el total de contratos firmados en la CAE y para un puesto domiciliado en la CAE | LANBIDE: BI | Mensual | https://bi.lanbide.lan/analytics/saw.dll?dashboard&PortalPath=%2Fshare%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral%2F_portal%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral | La propuesta de modificar este indicador por otro que incorpore la eficacia de la intermediación de LANBIDE es pertinente. Debemos determinar el nombre del nuevo indicador, por ejemplo Tasa de eficacia de intermediación, dado que la anterior está "registrada" y solo tiene la interpretación que conocemos. A la vista de esta situación se plantean dos opciones: a) Elaborar el Índice de Eficacia de la contratación de Lanbide en la contratación. Es la denominada "Tasa de eficacia de la contratación". |
| | 22 | Puntuación media de satisfacción anual de las personas desempleadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE | 7,68 | 7,66 | 7,14 | 7,29 | | 0,39 | | 0,02 | Tendencia creciente. La encuesta de calidad de servicios que hace Lanbide a las personas desempleadas usuarias de servicios, tiene una valoración notable y se incrementa levemente en 2022 sobre 2021. Sobre 2019 donde la diferencia es de 4 décimas. | Puntuación en una escala del 1 al 10 | LANBIDE | Trimestral | 0 | |
| | 23 | Nivel de satisfacción media anual de las personas ocupadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE. | 8,45 | 8,22 | | | | | | | Tendencia creciente. Aumenta en 23 centesimas la puntuación de 2021 y se acerca al sobresaliente. El dato 2022 está en fase de validación y se confirmará en el mes de junio próximo | Puntuación en una escala del 1 al 10 | LANBIDE | Trimestral | 0 | |
| | 24 | Nivel de satisfacción media anual de las empresas con los servicios ofrecidos desde el Sistema Vasco de Empleo | 8,4 | 8,4 | | | 0,00 | | | 0,00 | Tendencia sostenida. Los datos disponibles responden a la encuesta de calidad realizada por primera vez en 2021 y después en 2022 (no hay del 2019). Una encuesta a las empresas usuarias de servicios de Lanbide. La puntuación alcanzada es de un notable alto (8,4) para el servicio de intermediación repitiendo la nota del 2021. No obstante, aunque se valore positivamente este servicio por las empresas usuarias, el resto de servicios a empresas está en fase de desarrollo e implantación y sin valoración. | Puntuación en una escala del 1 al 10 | LANBIDE | Trimestral | Panels de control interactivos de Oracle Analytics - CM_IGS_empleadores (lanbide.lan) | |
| Definición Vector | Nº | Indicador | 4 tri 2022 | 4 tri 2021 | 4 tri 2020 | 4 tri 2019 | Diferencial 19-22% | Diferencial 19-22 nº | Diferencial 21-22% | Diferencial 21-22 nº | Observaciones | Definición indicador | Fuente | ACTUALIZACIÓN | ENLACE | COMENTARIOS METODOLOGICOS |
| VECTOR 4 EVE 2030 La igualdad de oportunidades como eje fundamental de la política vasca de empleo | 25 | Diferencial del salario por género (% salario mujer/hombre) | sin datos | sin datos | 82,10% | 80,50% | 1,60% | -5.915 | sin datos | sin datos | Sin datos actualizados. no existe actualización del dato en las fuentes consultadas (INEM EUSTAT y Emakunde) Los últimos datos disponibles son de 2020, que expresan una evolución positiva en reducción del diferencial. Desde que se acordó una estrategia contra la brecha, Euskadi ha pasado de un 24% en 2016 a un 22,6% en 2018, un 19,5% en 2019 y un 17,9 en 2020. Aún así, el salario medio de una mujer sigue siendo el 82,1% del de un hombre. | Cociente entre el salario medio anual de una mujer y el salario medio anual de un hombre | INE: Encuesta anual de estructura salarial | Anual 3 años de retraso | https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736177025&menu=ultiDatos&idp=1254735976596 | Todas las publicaciones de rigor que se refieren a este nivel de información se apoyan en la Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE. El problema es que para cuando los datos están listos suele pasar un periodo de tiempo largo. A mayo de 2023 el último dato disponible es el de la Encuesta anual 2020 publicado el 22 del 06 de 2022, estando previsto que los datos de Encuesta anual de estructura salarial 2021 se publiquen el 20 junio de 2023. |
| | 26 | Diferencial de tasa de empleo entre mujeres y hombres (puntos porcentuales). | 8,7 | 8,5 | 7,6 | 9 | -0,3 | | 0,2 | | Tendencia decreciente. Este diferencial se reduce en 0,3 puntos respecto a 2019, pero aumenta en 0,2 con respecto a 2021. La brecha en la tasa de empleo entre hombres y mujeres sigue perjudicando claramente a las mujeres. | Resta entre la tasa de empleo de las mujeres y el de hombres en la CAE Tasa de empleo, es el cociente entre el número de ocupados, y la población en edad de trabajar. | Eustat revisar fuente y usar Lanbide | Trimestral | https://www.eustat.eus/bankup/p_xweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab01.px | La tasa de empleo se elabora por los organismos estadísticos (definición en la columna "Definición"). Revisar y construir uno específico (con nombre diferente) con fuente LANBIDE, o bien otra fuente, es complicado. Por ejemplo, utilizando para las personas ocupadas la Seg. Social, tendría en el numerador las personas afiliadas a la Seguridad Social, y en denominador habría que recurrir a la población de 16 a 64 años de EUSTAT, diferenciarlo por sexo para poder calcular el diferencial. Un pequeño frankenstein |
| | 27 | Tasa de desempleo de larga duración | 3,86% | 5,17% | 5,23% | 4,16% | -0,3 | -2.861 | -1,37 | -14.094 | Tendencia decreciente. Descenso en 3 décimas en la tasa de paro de larga duración sobre 2019 y de 1,37 sobre el 2021. La buena evolución del paro ha influido favorablemente en el desempleo de larga duración aunque sigue siendo un objetivo prioritario de actuación. | Desempleados de larga duración (más de 12 meses) con relación al porcentaje de la población activa total con edades entre 16 a 64 años | Microdatos Eustat | Trimestral | Microdatos EUSTAT | |
| | 28 | Tasa de desempleo de las personas menores de 25 años | 19,60% | 20,90% | 23,30% | 22,20% | -2,6 | 1.000 | -1,3 | -400 | Tendencia decreciente. Se ha reducido en 2,6 puntos porcentuales sobre 2019 y se ha mejorado en 1,3 puntos con respecto al 2021. los datos son favorables en la serie aunque el desempleo en esta segmento juvenil sigue siendo elevado respecto a la tasa media de desempleo en el último trimestre de 2022 (19,6%) | Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades menores de 25 años | Eustat | Trimestral | https://www.eustat.eus/bankup/p_xweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab02.px | |
| | 29 | Tasa de desempleo de las personas mayores de 50 años | 6,80% | 7,75% | 8,51% | 6,85% | 0,05% | 1.812 | -0,95 | -3.670 | Tendencia decreciente. Las personas mayores de 50 años han sido las que más dificultades han tenido para incorporarse a la recuperación del empleo tras la crisis pandémica, pero en el último año han tenido una evolución muy positiva. Al finalizar 2022 se contabilizan 3.670 personas de estas edades menos en paro que al cierre de 2021. sigue Siendo un grupo de población prioritaria ante el factor "edadismo" en la contratación | Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades mayores de 50 años | Microdatos Eustat | Trimestral | Microdatos EUSTAT | |
| | 30 | Tasa de desempleo de las personas con diversidad funcional | --- | --- | 12,80% | --- | | Activos 18.800 Ocupados 16.400 Parados 2.400 | | | Sin datos actualizados. El indicador no dispone de una periodicidad regular. La última encuesta asimilable a esta serie es de 2008 y la anterior de 1999. El último dato publicado por el INE de la encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia es el de 2020. Según esta operación se contabilizan 2.400 personas con alguna discapacidad en paro, pero, como se advierte en la publicación de resultados, los datos correspondientes a celdas con menos de 5 mil personas han de ser tomados con precaución, ya que pueden estar afectados de elevados errores de muestreo. | Desempleados con diversidad funcional con relación al porcentaje de la población activa total con diversidad funcional | INE: Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia | Estadística con periodicidad irregular | https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2589&capsel=8494# | Recomendación: dado que el dato puede estar sujeto a grandes variaciones por errores de muestreo se recomienda precaución a la hora de utilizar este indicador. |