

Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-22%	Diferencial 19-22 nº	Diferencial 21-22%	Diferencial 21-22 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS
VECTOR 1 EVE 2030: El empleo de calidad como instrumento fundamental de inclusión social y de desarrollo humano	1	Tasa de actividad	56,40%	56,30%	56,30%	56,60%	-0,20	-1.000	0,10	700	<b>Tendencia decreciente</b> con mejora en 2022. En 2022 respecto a 2019 se observa una disminución de la tasa de actividad de la población de 2 décimas y 1.000 personas; sin embargo, en 2022 hay un incremento de 1 décima respecto a 2021, lo que supone 700 personas más que en 2021. Esta situación se explica por el envejecimiento general de la población y específico de la población activa, si bien el incremento de 2022 sobre 2021 es un dato a destacar aunque moderado. Esta tendencia no es firme por lo que dependerá de confirmación en futuros ejercicios.	Se llama tasa de actividad de un grupo dado a la proporción de personas de ese grupo que forma parte de la población activa.	Eustat	Trimestral	<a href="https://www.eustat.eus/bankup/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab01.px">https://www.eustat.eus/bankup/pxweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab01.px</a>	Las tasas de actividad, ocupación/empleo, y paro (junto con las desagregaciones de estas tasas por variables de detalle, por ejemplo sexo, edad, etc.) están atribuidas a las operaciones estadísticas que forman parte de los Planes Estadísticos, y son responsabilidad de los Organos Estadísticos. Se utilizan en estadísticas oficiales y permiten la comparación de ámbitos geográficos, por ejemplo EUROSTAT, tasas por países de la UE, consolidando una metodología de elaboración de indicadores única y homogénea. Este indicador solo puede elaborarse con las fuentes y componentes con las que ha sido definido.
	2	Tasa de temporalidad.	18,50%	27,10%	27,40%	29,00%	-10,50	-68.915	-8,60	-56.385	<b>Tendencia decreciente</b> pronunciada reduciéndose más de 10 puntos la tasa de temporalidad sobre 2019 con 68.915 contratos temporales menos que entonces. Esta tendencia se ha incrementado sustancialmente en el 2022 con la entrada en vigor de la Reforma Laboral y se observa un descenso de casi 9 puntos porcentuales sobre 2021 y 56.385 menos que en el año anterior.	Número de personas afiliadas a la Seguridad Social (media mensual) en Régimen General con contrato eventual a tiempo completo o a tiempo parcial respecto al total de personas afiliadas en Régimen General (media mensual)	Seguridad Social	Mensual	<a href="https://www.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral_Afiliados%20Medios/17m%20Af.%20Med.%20por%20CCAA%20y%20T.%20Contr">https://www.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral_Afiliados%20Medios/17m%20Af.%20Med.%20por%20CCAA%20y%20T.%20Contr</a>	Por estabilidad del dato hemos preferido utilizar la fuente de Seguridad Social. Cuando la utilicemos debemos mencionar la fuente con la que se construye (Seg.Social). Para calcularla con desagregación de CCAA se utilizan los datos del Régimen General, por lo que estamos informando de la temporalidad de las personas afiliadas a este Régimen de la Seguridad Social
	3	Tasa de parcialidad	15,30%	16,70%	15,80%	17,50%	-2,20	-18.300	-1,40	-14.700	<b>Tendencia decreciente</b> con una reducción de 2,2 puntos y 18.300 contratos parciales menos que en 2019. La oferta de empleo a jornada completa ha aumentado acompañando la recuperación económica de 2021 y 2022. Una parte del tejido empresarial esta optando por condiciones laborales de mayor duración y estabilidad para favorecer la retención del talento. 2022 mejora sobre 2021 en casi un punto y medio de % y 14.700 contratos menos a tiempo parcial	Porcentaje de personas ocupadas en jornada de trabajo a tiempo parcial sobre total de población ocupada.	INE	Trimestral	<a href="https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4235">https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=4235</a>	Eustat no ofrece un dato de parcialidad homologable ni con la metodología del EPA del INE y ni con la de la EFS de Eurostat, por lo que hemos optado por el dato de la EPA. Además nos permite enlazar con la parcialidad no deseada que tampoco aparece en las estadísticas de la PRA del EUSTAT
	4	Tasa de parcialidad no deseada	48,30%	48,90%	50,40%	50,90%	-2,60	-10.085	-0,60	-8.144	<b>Tendencia decreciente</b> observándose una reducción de la parcialidad no deseada de 2,6 puntos sobre 2019, y de 0,6 sobre 2021. Más de 10.000 personas han dejado de tener contratos parciales no deseados o, lo que es lo mismo, han conseguido contratos de jornada completa o han optado a parcialidad deseada.	Porcentaje de trabajadores que alegan trabajar a tiempo parcial por no haber podido encontrar un trabajo a tiempo completo sobre el total de trabajadores con jornada parcial.	INE: microdatos EPA	Trimestral	Microdatos	Eustat no ofrece un dato de parcialidad homologable ni con la metodología del EPA del INE y ni con la de la EFS de Eurostat, por lo que hemos optado por el dato de la EPA. Además nos permite enlazar con la parcialidad no deseada que tampoco aparece en las estadísticas de la PRA del EUSTAT
	5a	Nº de actuaciones directas anuales de la inspección de trabajo	18.742	15.132	18.004	19.981	-6,20	-1.239	23,80	3.610	<b>Tendencia decreciente sobre 2019 pero con incremento significativo en 2022 sobre 2021.</b> Con respecto al año 2021, la Inspección ha retomado su actividad más habitual tras el COVID, pero mantiene una tendencia decreciente respecto a 2019 por el cada vez, mayor uso de la Herramienta de Lucha contra el Fraude y los planes de choque que ésta genera. Así, ha aumentado la eficacia de la Inspección con el uso de herramientas de Inteligencia Artificial y Big Data	Actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social	Actuaciones de la Inspección de Trabajo. Departamento Trabajo y Empleo. Gobierno Vasco.	Anual	Fuente: INTEGRA (Sistema de Información de Inspección de Trabajo)	
	5b (nuevo)	Nº de contratos anuales analizados de la inspección de trabajo	25.948	33.816	10.489	21.396	21,28	4.552	-23,27	-7.868	<b>Tendencia creciente.</b> Respecto a 2019 la tendencia es creciente, aunque en el último año ha habido un descenso. Esto se debe a que la entrada en vigor de la Reforma Laboral ha cambiado de forma sustancial la contratación, lo que ha implicado una modificación de las reglas de determinación de las situaciones susceptibles de inspección, a través de la Herramienta de Lucha contra el Fraude.	Actividad de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social	Actuaciones de la Inspección de Trabajo. Departamento Trabajo y Empleo. Gobierno Vasco.	Anual		
	6	Nº de jornadas anuales perdidas en huelga	384.459,00	134.096	59.741	391.774	-1,87	-7.315,00	186,70	250.363	<b>Tendencia ligeramente decreciente.</b> Reducción de nº de jornadas de huelga respecto a 2019. Las situaciones de conflictividad han aumentado en los años 2022 y 2023, respectos de la conflictividad en 2020 y 2021 (años marcados por la pandemia y los ERTES) pero son menores que en 2019.	Jornadas perdidas en la CAE por huelgas	Dirección de Trabajo y Seguridad Social	Anual	<a href="https://www.euskadi.eus/web01-s2lanju/eu/contenidos/informacion/estadisticastrabajo/eu_esttraba/index.shtml#grebak">https://www.euskadi.eus/web01-s2lanju/eu/contenidos/informacion/estadisticastrabajo/eu_esttraba/index.shtml#grebak</a>	
	7	Salario bruto medio anual (€) a precios contantes.	Ultima publicación de junio 2022, referido a 2020	Ultima publicación de junio 2022, referido a 2020	30.224,16	29.476,21 €	2,5%	747,95	100,0%	747,95	<b>Sin datos actualizados.</b> La Encuesta Salarial del INE, publicada el 22 de junio de 2022 referida a 2020 indica un crecimiento del salario del 2,5% de media en Euskadi en el año 2020 con respecto al año anterior; sin embargo 2021 y 2022 han sido años de alta inflación y dificultades para trasladarla a los salarios, por lo que habrá que esperar a la publicación de nuevos datos en junio de 2023 para establecer tendencia.	Ganancia media anual por trabajador	INE. Encuesta de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	<a href="https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=4563&amp;capsel=4563">https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=4563&amp;capsel=4563</a>	Última publicación de junio 2022, referido a 2020
	8	Razón entre el salario del percentil 90 y del percentil 10.	Ultima publicación de junio 2022, referido a 2020	Ultima publicación de junio 2022, referido a 2020	4,4	4,6	-0,2	%	-0,2	%	<b>Sin datos actualizados.</b> La Encuesta Salarial del INE, publicada el 22 de junio de 2022 (última publicada) indica una disminución de la brecha salarial entre el percentil 10 y el 90. La diferencia en el salario del 10% de personas que más cobran y del 90% que menos cobran se ha reducido 2 décimas entre 2019 al 2020; sin embargo 2021 y 2022 han sido años de alta inflación y dificultades para trasladarla a los salarios, por lo que habrá que esperar a la publicación de nuevos datos en junio de 2023 para establecer tendencia.	División entre el salario anual en el percentil 90 y el percentil 10	INE. Encuesta anual de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	<a href="https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=28191&amp;L=0">https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=28191&amp;L=0</a>	Última publicación de junio 2022, referido a 2021
	9	% de la población ocupada fallecida por accidentes laborales	0,00356%	0,00332%	0,00313%	0,00297%	0,00058	6	0,00024	3	<b>Tendencia creciente.</b> En 2022 fallecieron 34 personas; es decir, 6 personas más que en 2019. La tendencia sigue siendo negativa incrementándose respecto a 2021 lo que requiere intensificar los esfuerzos de la prevención en las empresas.	Nº de accidentes de trabajo mortales entre la población ocupada	Accidentes: Osalan Ocupados: Eustat	Anual	<a href="https://www.osalan.euskadi.eus/cuadro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94">https://www.osalan.euskadi.eus/cuadro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94</a>	
	10	% de la población ocupada con accidentes laborales con baja	3,76974%	3,57237%	3,23706%	3,94785%	-0,18%	-1.142,00	0,20	2.609,00	<b>Tendencia decreciente.</b> El porcentaje de personas accidentadas desciende 0,18 puntos en 2019, con 1.142 personas accidentadas menos que en 2019. Hay un leve repunte de 0,20 puntos del 2022 sobre 2021 lo que supone 2.609 personas accidentadas más. Estos datos deben situarse en un contexto de incremento de la actividad laboral postpandemia y de los buenos datos de empleo que, desgraciadamente, tienen algunos efectos indeseados a corregir.	Nº de accidentes de trabajo con baja entre la población ocupada	Accidentes: Osalan Ocupados: Eustat	Anual	<a href="https://www.osalan.euskadi.eus/cuadro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94-contesta/es/">https://www.osalan.euskadi.eus/cuadro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94-contesta/es/</a>	
	11	% de población ocupada con enfermedades laborales	0,27131%	0,25612%	0,23032%	0,30504%	-0,03%	279,00	0,02	197,00	<b>Tendencia decreciente.</b> El porcentaje de personas ocupadas con EP desciende 0,03 puntos, con 279 personas menos de baja laboral que en 2019. En 2022 hay un leve repunte sobre 2021 con 197 bajas más que el año anterior.	Nº de enfermedades profesionales entre la población ocupada	Enfermedades: Osalan Ocupados: Eustat	Anual	<a href="https://www.osalan.euskadi.eus/cuadro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94">https://www.osalan.euskadi.eus/cuadro-resumen-mensual-datos-acumulados-de-accidentes-de-trabajo-y-enfermedades-profesionales-en-la-cae-en-el-2021/s94</a>	
	12	% de personas ocupadas cubiertas por convenio sectorial en vigor.	45,40%	45,90%	55,40%	51,50%	-6,10	-34.001,00	-0,50	-170,00	<b>Tendencia decreciente.</b> Reducción de 6,1 puntos porcentuales y 34.001 menos respecto a las personas que disfrutaban de cobertura de convenio sectorial en vigor 2019. Entendemos que es una situación coyuntural que se irá corrigiendo a lo largo de 2023. Aunque en 2022 y sobre todo en 2023, se está recuperado la negociación colectiva, en 2022 no acabó la negociación de algunos convenios importantes como es el caso del de Metal de Bizkaia.	Grado de cobertura de la población ocupada por convenios sectoriales.	Fuente: Informes semestrales (Cuadro 2). Consejo de Relaciones Laborales	Trimestral	0	
13	% de personas ocupadas a través de fórmulas de economía social	sin datos	---	9,1%	9,4%	-0,30		-30,00		<b>Sin datos actualizados.</b> Los datos disponibles son de 2018 y 2020. En 2023 tendremos datos de evolución, estos datos son iguales a 2021 porque no hay dato estadístico comparativo por el momento. El personal empleado en 2018 en toda la "economía social" era del 9,4% sobre el total del empleo. de ese % 6,5% correspondía a la economía social relativa Cooperativas y Sociedades Laborales. En 2020 el 9,1 % es para el conjunto de la E. Social mientras que el 6,6% se refiere a Cooperativas y Sociedades Laborales. Cabe destacar que el % del peso de la ocupación en fórmulas de economía social, decrece tres décimas sobre 2018 pendiente del dato de 2022, pero crece una décima (hasta el 6,6%) en el ámbito de la cooperativas y de las Sociedades laborales, resistiendo mejor los periodos de crisis.	Empleos ocupados a través de la economía social entre número de personas ocupadas		Bienal	Dirección de Economía Social. Viceconsejería de Trabajo y Seguridad Social. Estadística de la Economía Social.		
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-22%	Diferencial 19-22 nº	Diferencial 21-22%	Diferencial 21-22 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS
VECTOR 2 EVE 2030 Un empleo resiliente que se adapta al sistema productivo	14	Nº de personas ocupadas. Afiliadas a la Seguridad Social	994.076	980.022	959.132	980.592	1,38	13.484	1,43	14.054	<b>Tendencia creciente.</b> Aunque a finales de 2021 se observaba una disminución de 570 personas ocupadas respecto a 2019, este dato ha sido claramente superado en el último trimestre de 2022 con 13.484 afiliados más con respecto al inicio de la pandemia. Por otro lado, la recuperación en 2022 respecto a 2021 es notable con 14.054 personas ocupadas más. En cuanto a 2020, marcado por la pandemia, hay casi 35.000 nuevas afiliaciones a finales de 2022.	Número de personas afiliadas a la Seguridad Social (media mensual)	Seguridad Social	Mensual	<a href="https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral_Afiliados%20Medios/03mb.%20Por%20sexo,%20CCAA%20y%20Regimen.px/">https://w6.seg-social.es/PXWeb/pxweb/es/Afiliados%20en%20alta%20laboral/Afiliados%20en%20alta%20laboral_Afiliados%20Medios/03mb.%20Por%20sexo,%20CCAA%20y%20Regimen.px/</a>	Número de personas afiliadas MEDIA MENSUAL. Presenta más estabilidad que el dato de último día del mes (este dato está sujeto a variaciones administrativas en función del día de la semana que cierre mes, pudiendo presentar desviaciones significativas tanto en series históricas como respecto del dato de media mensual). Por otra parte, en el caso del dato del último día del mes, la Seguridad Social tarda unos días más en publicarlo que el de la media mensual.
	15	Nº de personas desempleadas registradas en Lanbide	110.804	114.845	129.240	114.162	-2,94	-3.358	-3,52	-4.041	<b>Tendencia decreciente.</b> En 2022 se ha seguido recuperando empleo y las cifras ya mejoran a las que había antes de la pandemia. En diciembre de 2022 hay 110.804 personas desempleadas registradas en Lanbide, 3.358 menos que en 2019 y 4.041 menos que en 2021.	Los datos son de paro registrado a cierre del periodo señalado	Lanbide	Mensual	<a href="https://www.lanbide.euskadi.eus/es/tadi/-/monitorizacion-de-la-demanda/">https://www.lanbide.euskadi.eus/es/tadi/-/monitorizacion-de-la-demanda/</a>	
	16	% de personas ocupadas con formación profesional y/o universitaria	72,80%	72,30%	72,00%	69,00%	3,80%	47.700,00	0,50%	1.300	<b>Tendencia creciente.</b> La incorporación de las nuevas generaciones al mercado de trabajo vienen acompañada de incrementos de los niveles de cualificación. Aumenta un 3,8 % desde el año 2019 (+ 0,5% desde 2021) el número de personas cualificadas en estas titulaciones, en términos absolutos el aumento es de 47.700 personas en 2022 sobre 2019.	Porcentaje de la población ocupada con estudios de segunda etapa de educación secundaria con orientación profesional y con estudios de educación superior, entre el total de la población ocupada	INE: EPA	Trimestral	<a href="https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&amp;L=0">https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&amp;L=0</a>	Se ha optado por la fuente EPA del INEya que la desagregación de nivel formativo de la PRA del EUSTAT es insuficiente para el nivel de información requerido para este indicador
	17	% de personas con nivel de estudios inferior a la formación profesional	16,10%	17,10%	18,00%	20,30%	-4,20%	-38.000,00	-1,00%	-11.400	<b>Tendencia decreciente.</b> En el periodo analizado se reduce significativamente el nº de personas con bajo nivel de cualificación. 38.000 personas salen de esta situación respecto a 2019, con una disminución del 4,20% El último año desciende menos (11.400 personas) que en 2021 pero es un dato positivo considerando que la comparativa es anual y en la anterior comparativa había 3 años de diferencia. La personas en desempleo con baja cualificación han mejorado su formación.	Porcentaje de la población ocupada analfabeta, con estudios primarios completos o incompletos y con estudios de primera etapa de educación secundaria, entre el total de la población ocupada	INE: EPA	Trimestral	<a href="https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&amp;L=0">https://www.ine.es/jaxiT3/Tabla.htm?t=6354&amp;L=0</a>	Se ha optado por la fuente EPA del INEya que la desagregación de nivel formativo de la PRA del EUSTAT es insuficiente para el nivel de información requerido para este indicador

Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-22%	Diferencial 19-22 nº	Diferencial 21-22%	Diferencial 21-22 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS	
	18	% de personas desempleadas que participan anualmente itinerarios personalizados de empleo que incluyen actividades formación y/o empleo-financiadas por LANBIDE.	8,56%	8,86%	6,35%	5,30%	3,26%	7.514	-0,30%	-843	<b>Tendencia decreciente.</b> En 2022 se incrementa en 3,26 puntos porcentuales el nº de personas que participan en estos itinerarios sobre el % de 2019., sin embargo este % desciende este año respecto a 2021 en 0,30 puntos. El dato de incremento sobre 2019 es razonable dado que los años de pandemia incrementaron desempleo y necesidad de estos servicios a más personas, el hecho de que en 2022 haya menos personas desempleadas en estos programas significa que no los han necesitado porque si situación laboral mejora.	Porcentaje de personas desempleadas que participan en actividades de formación (Lanbide) sobre el total de personas desempleadas registradas en Lanbide	LANBIDE	Mensual	Servicios tenidos en cuenta:	Se toma en consideración las personas que han estado en situación de paro registrado en algún momento del año y de estas cuantes han participado en procesos de orientación hasta el código de inicio 147 (se eliminan las actualizaciones de la demanda, las encuestas de satisfacción, las derivaciones, las entrevistas iniciales, ..., en general todos aquellos procesos más de gestión que de valor añadido en el diseño de itinerarios de inserción.	
	19	Nº / % Personas ocupadas que participan anualmente en actividades de formación financiadas por LANBIDE.	20.887	25.732	17.343	27.608	-25%	-6.721	-24%	-4.845	<b>Tendencia decreciente.</b> El número de personas ocupadas formadas ha descendido en 6.915 sobre 2019 (-25%). Si comparamos con 2022 es el 24% menos que en 2021.Las convocatorias de formación para ocupados son bianuales; 18-20, 20-22, 22-24 y es habitual que en el ejercicio que salen las convocatorias el número de personas sea inferior ya que suelen convocarse durante el ejercicio en curso.	Porcentaje de personas ocupadas que participan en actividades de formación (Lanbide) sobre el total de personas ocupadas registradas en Lanbide	LANBIDE	Mensual		Opcion B	
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-22%	Diferencial 19-22 nº	Diferencial 21-22%	Diferencial 21-22 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS	
<b>VECTOR 3 EVE 2030 El Derecho Subjetivo a las Políticas Activas de Empleo y su traducción en un servicio público de empleo eficiente y de calidad</b>	20	% de personas desempleadas que participan anualmente itinerarios personalizados empleo	24,97%	20,76%	21,44%	24,23%	0,74%	2.467	4,21%	7.687	<b>Tendencia creciente.</b> En 2022 asciende el nº de personas que solicitan y participan en itinerarios de empleo respecto a 2019 y 2021. Esto es consecuencia una situación atípica en la demanda de servicios derivada de las restricciones de la pandemia. En todo caso, hay un incremento leve sobre 2019 (+2.467 personas) y significativo (+7.687 personas) sobre 2021. Esta tendencia indica un incremento general de servicios de Lanbide a personas en desempleo.	Porcentaje de personas desempleadas que han recibido algún servicio en el periodo de referencia sobre el total de personas desempleadas registradas en las oficinas de Lanbide	LANBIDE	Mensual	Servicios tenidos en cuenta:		
	21	Tasa de intermediación anual gestionada a través Lanbide + Tasa de Eficacia en los servicios Lanbide en la contratación	2,56%	1,79%	1,77%		0,79		0,77	6.206	<b>Tendencia creciente.</b> La tasa de intermediación crece 7 décimas sobre 2021 y 9 décimas sobre 2020. Es un dato menor pero similar al de otros servicios públicos de empleo de España. Como tal es manifiestamente mejorable y al que se deberán dedicar nuevas medidas de mejora.	Número de puestos gestionados en Lanbide en el periodo de referencia, sobre el total de contratos firmados en la CAE y para un puesto domiciliado en la CAE	LANBIDE: BI	Mensual	<a href="https://bi.lanbide.lan/analytics/saw.dll?dashboard&amp;PortalPath=%2Fshare%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral%2F_portal%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral">https://bi.lanbide.lan/analytics/saw.dll?dashboard&amp;PortalPath=%2Fshare%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral%2F_portal%2FCM_Cuadro%20de%20Mando%20Integral</a>	La propuesta de modificar este indicador por otro que incorpore la eficacia de la intermediación de LANBIDE es pertinente. Debemos determinar el nombre del nuevo indicador, por ejemplo Tasa de eficacia de intermediación, dado que la anterior está "registrada" y solo tiene la interpretación que conocemos. A la vista de esta situación se plantean dos opciones: a) Elaborar el Índice de Eficacia de la contratación de Lanbide en la contratación. Es la denominada "Tasa de eficacia de la contratación".	
	22	Puntuación media de satisfacción anual de las personas desempleadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE	7,68	7,66	7,14	7,29			0,39		0,02	<b>Tendencia creciente.</b> La encuesta de calidad de servicios que hace Lanbide a las personas desempleadas usuarias de servicios, tiene una valoración notable y se incrementa levemente en 2022 sobre 2021. Sobre 2019 donde la diferencia es de 4 décimas.	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Trimestral	0	
	23	Nivel de satisfacción media anual de las personas ocupadas con los servicios ofrecidos desde LANBIDE.	8,45	8,22					---		---	<b>Tendencia creciente.</b> Aumenta en 23 centesimas la puntuación de 2021 y se acerca al sobresaliente. El dato 2022 está en fase de validación y se confirmará en el mes de junio próximo	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Trimestral	0	
	24	Nivel de satisfacción media anual de las empresas con los servicios ofrecidos desde el Sistema Vasco de Empleo	8,4	8,4	---	---	0,00	---	0,00	---	---	<b>Tendencia sostenida.</b> Los datos disponibles responden a la encuesta de calidad realizada por primera vez en 2021 y después en 2022 (no hay del 2019). Una encuesta a las empresas usuarias de servicios de Lanbide. La puntuación alcanzada es de un notable alto (8,4) para el servicio de intermediación repitiendo la nota del 2021. No obstante, aunque se valore positivamente este servicio por las empresas usuarias, el resto de servicios a empresas está en fase de desarrollo e implantación y sin valoración.	Puntuación en una escala del 1 al 10	LANBIDE	Trimestral	Panels de control interactivos de Oracle Analytics - CM_IGS_empleadores (lanbide.lan)	
Definición Vector	Nº	Indicador	4 tri 2022	4 tri 2021	4 tri 2020	4 tri 2019	Diferencial 19-22%	Diferencial 19-22 nº	Diferencial 21-22%	Diferencial 21-22 nº	Observaciones	Definición indicador	Fuente	ACTUALIZACIÓN	ENLACE	COMENTARIOS METODOLOGICOS	
<b>VECTOR 4 EVE 2030 La igualdad de oportunidades como eje fundamental de la política vasca de empleo</b>	25	Diferencial del salario por género (% salario mujer/hombre)	sin datos	sin datos	82,10%	80,50%	1,60%	-5.915	sin datos	sin datos	<b>Sin datos actualizados.</b> no existe actualización del dato en las fuentes consultadas (INEM EUSTAT y Emakunde) Los últimos datos disponibles son de 2020, que expresan una evolución positiva en reducción del diferencial. Desde que se acordó una estrategia contra la brecha, Euskadi ha pasado de un 24% en 2016 a un 22,6% en 2018, un 19,5% en 2019 y un 17,9 en 2020. Aún así, el salario medio de una mujer sigue siendo el 82,1% del de un hombre.	Cociente entre el salario medio anual de una mujer y el salario medio anual de un hombre	INE: Encuesta anual de estructura salarial	Anual 3 años de retraso	<a href="https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&amp;cid=1254736177025&amp;menu=ultiDatos&amp;idp=1254735976596">https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&amp;cid=1254736177025&amp;menu=ultiDatos&amp;idp=1254735976596</a>	Todas las publicaciones de rigor que se refieren a este nivel de información se apoyan en la Encuesta Anual de Estructura Salarial del INE. El problema es que para cuando los datos están listos suele pasar un periodo de tiempo largo. A mayo de 2023 el último dato disponible es el de la Encuesta anual 2020 publicado el 22 del 06 de 2022, estando previsto que los datos de Encuesta anual de estructura salarial 2021 se publiquen el 20 junio de 2023.	
	26	Diferencial de tasa de empleo entre mujeres y hombres (puntos porcentuales).	8,7	8,5	7,6	9	-0,3		0,2			<b>Tendencia decreciente.</b> Este diferencial se reduce en 0,3 puntos respecto a 2019, pero aumenta en 0,2 con respecto a 2021. La brecha en la tasa de empleo entre hombres y mujeres sigue perjudicando claramente a las mujeres.	Resta entre la tasa de empleo de las mujeres y el de hombres en la CAE Tasa de empleo, es el cociente entre el número de ocupados, y la población en edad de trabajar.	Eustat revisa fuente y usar Lanbide	Trimestral	<a href="https://www.eustat.eus/bankup/p_xweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab01.px">https://www.eustat.eus/bankup/p_xweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab01.px</a>	La tasa de empleo se elabora por los órganos estadísticos (definición en la columna "Definición"). Revisar y construir uno específico (con nombre diferente) con fuente LANBIDE, o bien otra fuente, es complicado. Por ejemplo, utilizando para las personas ocupadas la Seg. Social, tendría en el numerador las personas afiliadas a la Seguridad Social, y en denominador habría que recurrir a la población de 16 a 64 años de EUSTAT, diferenciarlo por sexo para poder calcular el diferencial. Un pequeño frankenstein
	27	Tasa de desempleo de larga duración	3,86%	5,17%	5,23%	4,16%	-0,3	-2.861	-1,37	-14.094		<b>Tendencia decreciente.</b> Descenso en 3 décimas en la tasa de paro de larga duración sobre 2019 y de 1,37 sobre el 2021. La buena evolución del paro ha influido favorablemente en el desempleo de larga duración aunque sigue siendo un objetivo prioritario de actuación.	Desempleados de larga duración (más de 12 meses) con relación al porcentaje de la población activa total con edades entre 16 a 64 años	Microdatos Eustat	Trimestral	Microdatos EUSTAT	
	28	Tasa de desempleo de las personas menores de 25 años	19,60%	20,90%	23,30%	22,20%	-2,6	1.000	-1,3	-400		<b>Tendencia decreciente.</b> Se ha reducido en 2,6 puntos porcentuales sobre 2019 y se ha mejorado en 1,3 puntos con respecto al 2021. los datos son favorables en la serie aunque el desempleo en esta segmento juvenil sigue siendo elevado respecto a la tasa media de desempleo en el último trimestre de 2022 (19,6%)	Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades menores de 25 años	Eustat	Trimestral	<a href="https://www.eustat.eus/bankup/p_xweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab02.px">https://www.eustat.eus/bankup/p_xweb/es/DB/-/PX_050403_cpra_tab02.px</a>	
	29	Tasa de desempleo de las personas mayores de 50 años	6,80%	7,75%	8,51%	6,85%	0,05%	1.812	-0,95	-3.670		<b>Tendencia decreciente.</b> Las personas mayores de 50 años han sido las que más dificultades han tenido para incorporarse a la recuperación del empleo tras la crisis pandémica, pero en el último año han tenido una evolución muy positiva. Al finalizar 2022 se contabilizan 3.670 personas de estas edades menos en paro que al cierre de 2021. sigue Siendo un grupo de población prioritaria ante el factor "edadismo" en la contratación	Desempleados con relación al porcentaje de la población activa total con edades mayores de 50 años	Microdatos Eustat	Trimestral	Microdatos EUSTAT	
30	Tasa de desempleo de las personas con diversidad funcional	---	---	12,80%	---		Activos 18.800 Ocupados 16.400 Parados 2.400				<b>Sin datos actualizados.</b> El indicador no dispone de una periodicidad regular. La última encuesta asimilable a esta serie es de 2008 y la anterior de 1999. El último dato publicado por el INE de la encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia es el de 2020. Según esta operación se contabilizan 2.400 personas con alguna discapacidad en paro, pero, como se advierte en la publicación de resultados, los datos correspondientes a celdas con menos de 5 mil personas han de ser tomados con precaución, ya que pueden estar afectados de elevados errores de muestreo.	Desempleados con diversidad funcional con relación al porcentaje de la población activa total con diversidad funcional	INE: Encuesta de discapacidad, autonomía personal y situaciones de dependencia	Estadística con periodicidad irregular	<a href="https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2589&amp;capsel=8494#">https://www.ine.es/dynt3/inebase/index.htm?padre=2589&amp;capsel=8494#</a>	Recomendación: dado que el dato puede estar sujeto a grandes variaciones por errores de muestreo se recomienda precaución a la hora de utilizar este indicador.	