

### • VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en septiembre de 2024 ha sido de 1.718, 852 más que en agosto y 145 más en relación con septiembre de 2023.

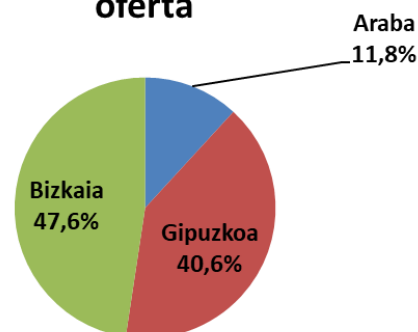
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

Con relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en septiembre de 2024 se han registrado 203 ofertas en Araba, 818 en Bizkaia y 697 en Gipuzkoa. Un 11,8% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 47,6% en Bizkaia y un 40,6% en Gipuzkoa.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 67,8% (2 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado un 74,7% (298 ofertas más); y, en Bizkaia, el ascenso es del 136,4% y 472 ofertas más.

Respecto al mismo mes del año pasado, disminuyen las ofertas en Bizkaia; un 2,5% (-21 ofertas). Donde más ascienden tanto porcentual como absolutamente es en Gipuzkoa, que suben un 30,8% (164 ofertas más); en Araba se han registrado 2 ofertas más (+1%).

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos científicos, con 381 ofertas, un 22,2% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos de apoyo con 341 ofertas y un peso del 19,9%. Los perfiles ocupacionales de industria, servicios y no cualificados presentan también un peso porcentual significativo por encima del 10% con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 14,4%, 14,3% y 12,1%, respectivamente. Los perfiles que más ofertas han registrado vuelven a ser los del perfil primario y directivo, con 9 y 19 ofertas, respectivamente.

Con relación al mes pasado, ascienden las ofertas de todos los perfiles. Los que más suben en valores absolutos son las ofertas de técnicos de apoyo (+198 ofertas y un ascenso porcentual del 138,5%); en valores relativos, el mayor ascenso se produce en las ofertas de industria (ascenso del 172,5%, +157 ofertas).

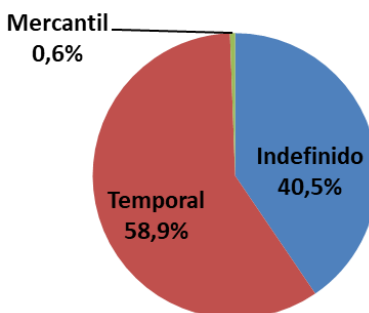
En cuanto al saldo interanual, aumentan todas las ofertas salvo los de técnicos científicos que disminuyen en 49 (-11,4%). Las que más ascienden, en valores absolutos, son las de servicios con 55 ofertas más y un ascenso del 28,8%; en valores relativos, el mayor ascenso se produce en las ofertas de directivos con un crecimiento del 137,5% (pasa de 8 a 19 ofertas).

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 40,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 58,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 1,7% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, aunque este mes desciende en más de 7 puntos con respecto a agosto, pero con respecto a septiembre del 2023 aumenta en casi 13 puntos. Estos datos confirman la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 695, 280 más que el mes pasado (un 67,5% más). Las ofertas de carácter temporal ascienden en 576 ofertas, en total han sido 1.012; en términos relativos la subida es del 132,1%. Por último, ha habido 10 ofertas de carácter mercantil en septiembre, 5 menos que en agosto

En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 256 (58,3% de subida); sin embargo, las ofertas de contrato temporal han disminuido en 114 ofertas, un 10,1% menos. Por último, se han registrado 2 ofertas más de carácter mercantil en la referencia anual pasando de 8 ofertas a 10.

Tipo de contrato ofertado



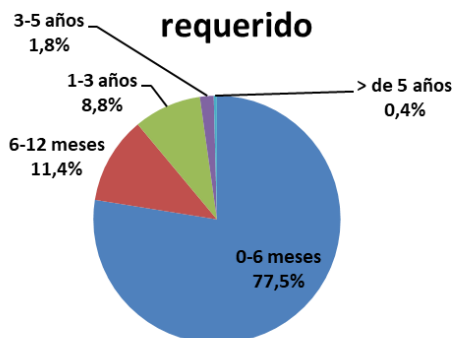
### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 77,5% de las ofertas registradas en septiembre requieren una experiencia de 0 a 6 meses; un total de 1.332 ofertas. El 11,4% de las ofertas registradas, un total de 196, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,8% (31 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 7 ofertas y un peso del 0,4%.

En la evolución mensual, ascienden las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida. El mayor ascenso, tanto en valores absolutos como relativos, se da en las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses con 720 ofertas más y un aumento relativo del 117,7%.

En cuanto a la evolución anual, ascienden las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida. En valores totales destaca la subida en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses, ya que aumenta en 82 ofertas (+6,6%); en valores relativos, destaca el aumento en las ofertas que requieren entre 3 y 5 años ya que crecen un 55% (+11 ofertas).

Tiempo de experiencia mínimo requerido



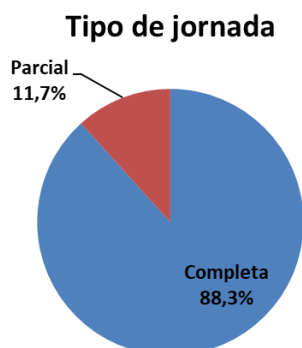
Este mes de agosto, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia.

### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, hay que comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 14,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.718 ofertas sólo 256). De estas 256 ofertas, 226 han sido de jornada a tiempo completa, y las restantes 30, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 96 respecto al mes de agosto, es decir, una subida del 73,9%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 14 ofertas, siendo la subida relativa del 87,5%.

Con relación al mismo mes del año anterior, disminuyen las ofertas a tiempo completo en 90 ofertas (un descenso del 28,5%). Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 3 ofertas, siendo la bajada relativa del 9,1%.



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 117 ofertas a través de ETTs, 105 más que el mes pasado y 105 más que el año anterior.

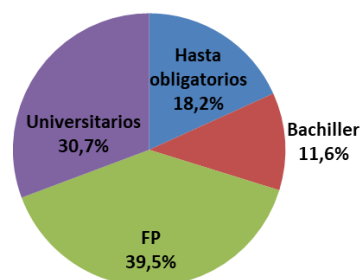
### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 80,9% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.718 ofertas registradas solamente 329 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 329 ofertas, 101 requerían estudios universitarios, siendo este nivel de estudios mínimos los que más se han solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios de Formación Profesional con 130 ofertas registradas en septiembre. A estos les siguen los perfiles de estudios obligatorios y estudios de bachiller, con 60 y 38 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, aumentan las ofertas en todos los perfiles de estudios. El mayor ascenso, en valores absolutos, se da en las ofertas de estudios de FP con 91 ofertas más y un ascenso del 233,3%; en valores relativos, el mayor ascenso se produce en las ofertas que exigen un mínimo de estudios de bachiller ya que crecen un 280% (+28 ofertas).

**Nivel académico requerido**



Respecto a septiembre de 2023, descienden las ofertas que requieren estudios de FP (-23 ofertas, descenso del 15%) y estudios universitarios (-107 ofertas, -51,4%). Por el contrario, las ofertas que requieren estudios de bachiller son las que más crecen tanto a nivel absoluto como relativo (20 ofertas más, un crecimiento del 111,1%).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la industria manufacturera con un total de 221 ofertas, lo que supone el 12,9% de todas las ofertas del mes. Le siguen las actividades administrativas con un total de 207 ofertas registradas (un 12,1% de todas las ofertas).

Con relación al mes pasado, ascienden las ofertas en casi todas las actividades (no hay descensos). Destaca la subida tanto en valores absolutos como relativos de las ofertas de administración pública (+161 ofertas, +473,5%). Le sigue el crecimiento en actividades administrativas con 101 ofertas más y un crecimiento del 95,3%.

En lo que respecta al saldo interanual, destaca el aumento en las ofertas de actividades administrativas (+90 ofertas, +76,9%) y actividades profesionales y científicas (+63, aumento del 63%). Por el contrario, el mayor descenso se da en administración pública con 63 ofertas menos, lo que supone un decrecimiento del 32,7%.

### Actividad de la oferta

