

### • VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en enero de 2024 ha sido de 1.346, 693 más que en diciembre y 18 menos en relación a enero de 2023.

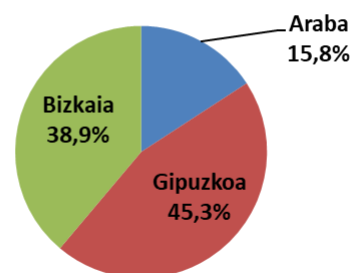
### • TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en enero de 2024 se han registrado 213 ofertas en Araba, 610 en Gipuzkoa y 523 en Bizkaia. Un 15,8% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 45,3% en Gipuzkoa y un 38,9% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 90,2% (101 ofertas más); en Bizkaia han aumentado un 98,1% (259 ofertas más); Gipuzkoa, por el último, ha sido el territorio donde más han aumentado las ofertas con un crecimiento del 120,2% (333 ofertas más).

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba disminuyen las ofertas en 18 (un descenso del 7,8%); en Gipuzkoa se han registrado 51 ofertas menos (-7,7%); por último, Bizkaia es el único territorio donde suben las ofertas (37 ofertas más, un ascenso porcentual del 7,6%).

**Territorio Histórico de la oferta**



### • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos de apoyo, con 246 ofertas y un 18,3% del total de ofertas. Le sigue el perfil de no cualificados con 231 ofertas y un peso del 17,2%. Los perfiles ocupacionales de técnicos científicos, servicios, e industria presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 15,5%, 15,1% y 13,4%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 32 y 9 ofertas, respectivamente.

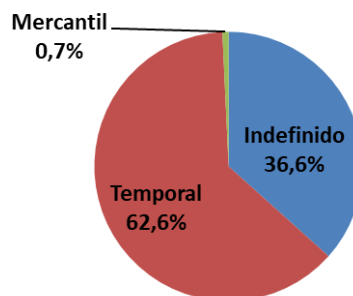
En relación al mes pasado, aumentan las ofertas en todas las ocupaciones. El perfil que más aumenta, en términos absolutos, es el de técnicos de apoyo con 133 ofertas más y un ascenso porcentual del 117,7%; en valores relativos, el mayor ascenso se produce en las ofertas de primarios con una subida del 433,3% y 26 ofertas más.

En cuanto al saldo interanual, el mayor ascenso absoluto se da en el perfil de operadores con 17 ofertas más y un crecimiento del 16,8%; el mayor crecimiento porcentual lo han experimentado las ofertas de directivos con un crecimiento del 125% y 5 ofertas más. Por el contrario, las ofertas que más bajan, tanto en valores absolutos como en relativos, son las del perfil de técnicos científicos con 56 ofertas menos y un descenso del 21,2%.

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 36,6% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 62,6% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, aunque este mes desciende más de 1 punto con respecto a diciembre, pero aumenta en más de 6 puntos con respecto a enero del 2023. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 493, 243 más que el mes pasado (un 97,2% más). Las ofertas de carácter temporal ascienden en 443 ofertas, en total han sido 843; en términos relativos el ascenso es del 110,8%. Por último, ha habido 10 ofertas de carácter mercantil en enero de 2024, 7 más que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

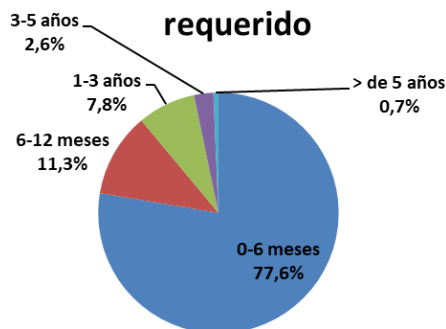


En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 79 (19,1% de ascenso); por el contrario, las ofertas de contrato temporal han decrecido un 11,3%, con 107 ofertas menos. Por último, se han registrado 4 ofertas menos de carácter mercantil en la referencia anual.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 77,6% de las ofertas registradas en enero de 2024 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 1.045 ofertas. El 11,3% de las ofertas registradas, un total de 152, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 2,6% (35 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 9 ofertas y un peso del 0,7%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En cuanto a la evolución intermensual, ascienden las ofertas en todas las franjas de tiempo de experiencia requerido. El mayor ascenso, tanto en valores absolutos como relativos, se da en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses con 554 ofertas más y un crecimiento del 112,8%.

En la evolución anual, descienden las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses (un 3,8% menos y 41 ofertas menos) y los que requieren entre 1 y 3 años (-11,8%, 14 ofertas menos). Por el contrario, crecen las que requieren entre 6 y 12 meses (+6,3%, +9); las que requieren entre 3 y 5 años (+10 ofertas, +40%) y las que solicitan más de 5 años de experiencia (+4 ofertas y un crecimiento del 80%).

Este mes de enero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, igual que en diciembre.

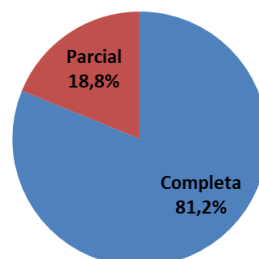
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 11,4% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 3,6 puntos menos que el mes pasado (de 1.346 ofertas sólo 154). De estas 15 ofertas, 125 han sido de trabajo a jornada a tiempo completa, y las restantes 29, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 41 respecto al mes de diciembre, es decir, un ascenso del 48,8%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 15 ofertas, siendo el crecimiento relativo del 107,1%.

En relación al mismo mes del año anterior, disminuyen las ofertas a tiempo completo en 1 oferta (un descenso del 0,8%); las ofertas a tiempo parcial descienden en 5 ofertas con una reducción porcentual del 14,7 %.

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 7 ofertas a través de ETTs, 1 más que el mes pasado y 11 menos que el año anterior.

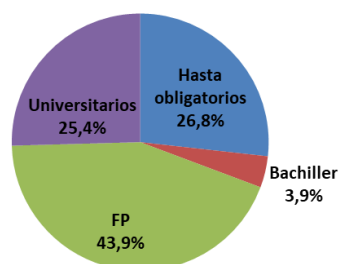
### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 83,1% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.346 ofertas registradas solamente 228 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 228 ofertas, 100 requerían estudios de FP, siendo este el nivel de estudios mínimo que más se ha solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios básicos con 61 ofertas registradas en enero. Después encontraríamos los de perfil universitarios y estudios de bachiller, con 58 y 9 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, crecen las ofertas de todos los perfiles de estudios. El mayor ascenso, en valores absolutos, se da en las ofertas de estudios de FP con 46 más y un crecimiento del 85,2%; en valores relativos, el mayor ascenso se produce en las ofertas que requieren estudios básicos con un crecimiento del 96,8% (30 ofertas más).

Nivel académico requerido



Respecto a enero de 2023, tan sólo ascienden las ofertas que requieren estudios básicos (19 oferta más, +45,2%). Por el contrario, las ofertas que más decrecen, en valores absolutos, son las ofertas que requieren estudios universitarios con 30 ofertas menos (un descenso relativo del 34,1%); en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas que requieren estudios de bachiller con una reducción del 47,1% (8 ofertas menos).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 13,9% (187 ofertas). Le siguen las ofertas de actividades administrativas con un total de 184 ofertas, lo que supone el 13,7% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, ascienden la gran mayoría de ofertas. Las únicas que descienden, son las ofertas de administración pública (30 ofertas menos y un descenso relativo del 40%) y las del sector primario (-9 ofertas, -56,3%). Por otro lado, las ofertas que más suben son las de actividades administrativas (+130), industria manufacturera (+117) y actividades sanitarias (+104).

En lo que respecta al saldo interanual, destaca en números absolutos el ascenso en comercio con 27 ofertas más, seguido del ascenso en información (+9 ofertas). Por el contrario, el mayor descenso, en números absolutos, se da en la administración pública con 29 ofertas menos y una caída del 39,2%, seguido de la construcción con 21 ofertas menos (-24,7%).

### Actividad de la oferta

