

Registro de ofertas a octubre de 2024

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en octubre de 2024 ha sido de 1.531, 187 menos que en septiembre y 331 más en relación con octubre de 2023.

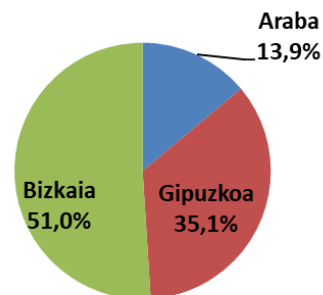
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

Con relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en octubre de 2024 se han registrado 213 ofertas en Araba, 781 en Bizkaia y 537 en Gipuzkoa. Un 13,9% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 51% en Bizkaia y un 35,1% en Gipuzkoa.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 4,9% (10 ofertas más); en Gipuzkoa han disminuido un 23% (160 ofertas menos); y, en Bizkaia, el descenso es del 4,5% y 37 ofertas menos.

Respecto al mismo mes del año pasado, tan sólo disminuyen las ofertas en Araba; un 1,8% (-4 ofertas). Donde más ascienden tanto porcentual como absolutamente es en Bizkaia, que suben un 43,3% (236 ofertas más); en Gipuzkoa se han registrado 99 ofertas más (+22,6%).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos científicos, con 396 ofertas, un 25,9% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos de apoyo con 288 ofertas y un peso del 18,8%. Los perfiles ocupacionales de servicios, industria y no cualificados presentan también un peso porcentual significativo por encima del 10% con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 14%, 13,1% y 12,5%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado vuelven a ser los del perfil primario y directivo, con 10 y 14 ofertas, respectivamente.

Con relación al mes pasado, descienden las ofertas de todos los perfiles salvo los de técnicos científicos (+15 ofertas, +3,9%) y primarios (+1, + 11,1%). Los que más bajan en valores absolutos son las ofertas de técnicos de apoyo (-53 ofertas y un descenso porcentual del 15,5%); en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas de operadores (descenso del 26,6%, -33 ofertas).

En cuanto al saldo interanual, aumentan todas las ofertas salvo los de industria que disminuyen en 4 (-1,9%) y primarios que repiten cifra. Las que más ascienden, en valores absolutos, son las de técnicos científicos con 149 ofertas más y un ascenso del 60,3%; en valores relativos, el mayor ascenso se produce en las ofertas de directivos con un crecimiento del 600% (pasa de 2 a 14 ofertas).

TIPO DE CONTRATACIÓN

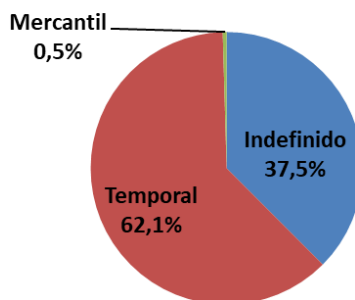
El 37,5% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 62,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,5% de carácter mercantil.

El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, aunque este mes desciende en 3 puntos con respecto a septiembre, pero con respecto a octubre del 2023 aumenta en más de 5 puntos. Estos datos confirman la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral.

Las ofertas de carácter indefinido han sido 574, 121 menos que el mes pasado (un 17,4% menos). Las ofertas de carácter temporal descienden en 62 ofertas, en total han sido 950; en términos relativos la bajada es del 6,1%. Por último, ha habido 7 ofertas de carácter mercantil en octubre, 3 menos que en septiembre

En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 189 (49,1% de subida); las ofertas de contrato temporal han crecido en 147 ofertas, un 18,3% más. Por último, se han registrado 5 ofertas menos de carácter mercantil en la referencia anual pasando de 12 ofertas a 7.

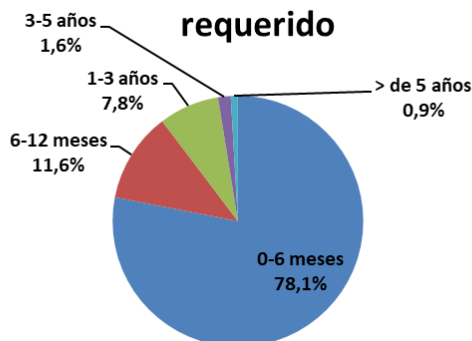
Tipo de contrato ofertado



• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 78,1% de las ofertas registradas en octubre requieren una experiencia de 0 a 6 meses; un total de 1.195 ofertas. El 11,6% de las ofertas registradas, un total de 178, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,6% (25 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 14 ofertas y un peso del 0,9%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En la evolución mensual, descienden las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida salvo en las de más de 5 años que aumenta en 7 (un 100% más). El mayor descenso, en valores absolutos, se da en las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses con 137 ofertas menos y un descenso relativo del 10,3%; en valores porcentuales, el mayor descenso se produce en las ofertas que requieren entre 1 y 3 años (-21,7%, -33 ofertas).

En cuanto a la evolución anual, ascienden las ofertas en todas las franjas de experiencia requerida. En valores totales destaca la subida en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses, ya que aumenta en 246 ofertas (+25,9%); en valores relativos, destaca el aumento en las ofertas que requieren más de 5 años ya que crecen un 180% (+9 ofertas).

Este mes de octubre, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia.

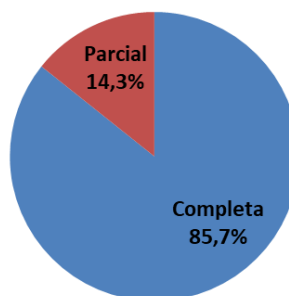
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, hay que comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 14,1% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.531 ofertas sólo 231). De estas 231 ofertas, 198 han sido de jornada a tiempo completa, y las restantes 33, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 28 respecto al mes de septiembre, es decir, una bajada del 12,4%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 3 ofertas, siendo la subida relativa del 10%.

Con relación al mismo mes del año anterior, aumentan las ofertas a tiempo completo en 72 ofertas (un ascenso del 57,1%). Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 4 ofertas, siendo la subida relativa del 13,8%.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

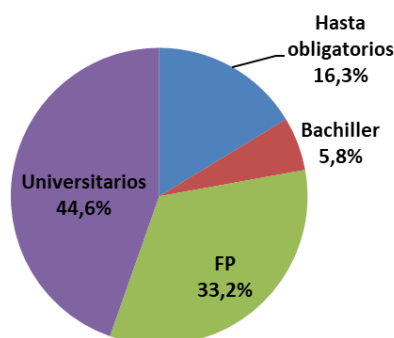
Este mes se han gestionado 18 ofertas a través de ETTs, 99 menos que el mes pasado y 2 menos que el año anterior.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 77,6% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.531 ofertas registradas solamente 343 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 343 ofertas, 153 requerían estudios universitarios, siendo este nivel de estudios mínimos los que más se han solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios de Formación Profesional con 114 ofertas registradas en octubre. A estos les siguen los perfiles de estudios obligatorios y estudios de bachiller, con 56 y 20 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



Registro de ofertas a octubre de 2024

En la relación intermensual, disminuyen las ofertas en todos los perfiles de estudios salvo en las de universitarios que aumentan en 52 (+51,5%). El mayor descenso, tanto en valores absolutos como relativos, se da en las ofertas de estudios de bachiller con 18 ofertas menos y un descenso del 47,4%.

Respecto a octubre de 2023, ascienden las ofertas de todos los estudios salvo los de bachiller (-2 ofertas, descenso del 9,1%). Por el contrario, las ofertas que requieren estudios universitarios son las que más crecen tanto a nivel absoluto como relativo (54 ofertas más, un crecimiento del 54,6%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la administración pública con un total de 307 ofertas, lo que supone el 20,1% de todas las ofertas del mes. Le siguen la industria y el comercio con 170 ofertas registradas en cada actividad (un 11,1% de todas las ofertas en cada una).

Con relación al mes pasado destaca la subida tanto en valores absolutos como relativos de las ofertas de administración pública (+112 ofertas, +57,4%). Por el contrario, el mayor descenso, en valores absolutos, se da en las ofertas de actividades administrativas con 88 ofertas menos y un descenso del 42,5%; en valores relativos la mayor caída se da en las ofertas de hostelería con un descenso del 51,7% (-62 ofertas).

En lo que respecta al saldo interanual, aumentan las ofertas en la gran mayoría de actividades. Destaca el aumento en las ofertas de administración pública (+49 ofertas, +19%) y actividades administrativas (+46, aumento del 63%). Por el contrario, el mayor descenso se da en actividades financieras (-4 ofertas, -30,8%).

Actividad de la oferta

