

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en marzo de 2024 ha sido de 1.027, 189 menos que en febrero y 216 menos en relación a marzo de 2023.

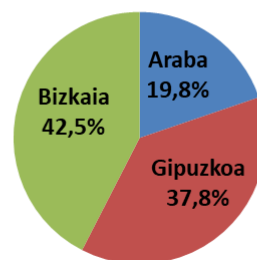
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en marzo de 2024 se han registrado 203 ofertas en Araba, 388 en Gipuzkoa y 426 en Bizkaia. Un 19,8% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 37,8% en Gipuzkoa y un 42,5% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 12,9% (30 ofertas menos); en Bizkaia han disminuido un 22% (123 ofertas menos); y, en Gipuzkoa, han disminuido las ofertas un 8,5% y 36 ofertas menos.

Respecto al mismo mes del año pasado, también disminuyen las ofertas en los tres Territorios. En Araba bajan las ofertas en 39 (un descenso del 16,1%); en Bizkaia se han registrado 96 ofertas menos (-18,1%); por último, Gipuzkoa es el territorio donde más descienden las ofertas (126 ofertas menos, un descenso porcentual del 24,5%).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos de científicos, con 209 ofertas y un 20,4% del total de ofertas. Le sigue el perfil de servicios con 192 ofertas y un peso del 18,7%. Los perfiles ocupacionales de técnicos de apoyo, industria y no cualificados presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 18,4%, 11,8% y 11,6%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 7 y 11 ofertas, respectivamente.

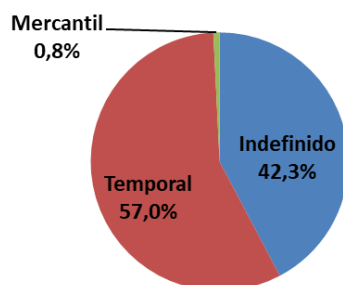
En relación al mes pasado, descienden las ofertas en todos los perfiles excepto en operadores que suben en 4 (+5%) y primarios que repiten las cifras de febrero (7 ofertas). Por el contrario, los mayores descensos, en valores absolutos, se producen en las ofertas de técnicos/as de apoyo con una bajada de 62 ofertas (- 24,7%); en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas de industria con una reducción del 25,8% (-42 ofertas).

En cuanto al saldo interanual, descienden las ofertas en todas las ocupaciones salvo en las de operadores que ascienden en 7 (un aumento del 9,1%). El mayor descenso, en valores absolutos, se da en el perfil de industria con 78 ofertas menos y un decrecimiento del 41,3%; en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas de primarios con un 41,7% menos (-5 ofertas).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 42,3% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 57% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica; este mes asciende en casi 2 puntos con respecto a marzo del año pasado, pero disminuye en 2 puntos con respecto a febrero. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 434, 104 menos que el mes pasado (un 19,3% menos). Las ofertas de carácter temporal descienden en 85 ofertas, en total han sido 585; en términos relativos el descenso es del 12,7%. Por último, ha habido 8 ofertas de carácter mercantil en marzo de 2024, 1 más que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

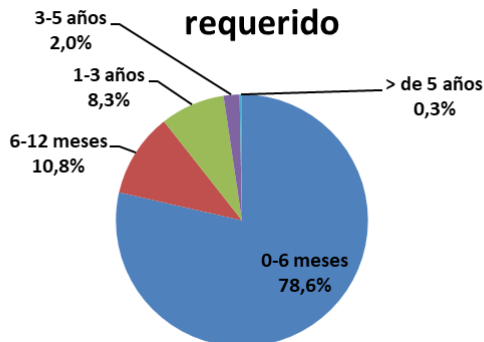


En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 87 (16,7% de descenso); las ofertas de contrato temporal han decrecido un 22,7%, con 172 ofertas menos. Por último, se han registrado 2 ofertas menos de carácter mercantil en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 78,6% de las ofertas registradas en marzo de 2024 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 807 ofertas. El 10,8% de las ofertas registradas, un total de 111, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 2 % (21 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 3 ofertas y un peso del 0,3%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En la evolución mensual, descienden las ofertas en todas las franjas de experiencia. En valores absolutos, destaca el descenso de las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses con un 11% de reducción y 100 ofertas menos; en valores relativos, destaca el descenso en las ofertas de más de 5 años ya que se reducen un 75% (-9 ofertas).

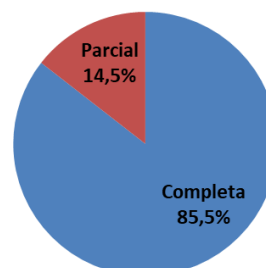
En cuanto a la evolución anual, también descienden las ofertas en todas las franjas. Destaca el descenso en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses, ya que baja en 145 ofertas y decrece relativamente un 15,2%; en valores relativos, destaca el descenso en las ofertas de más de 5 años ya que se reducen un 76,9% (-10 ofertas).

Este mes de febrero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, igual que en febrero.

• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 15,5% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 0,8 puntos menos que el mes pasado (de 1.027 ofertas sólo 159). De estas 159 ofertas, 136 han sido de jornada a tiempo completa, y las restantes 23, de jornada a tiempo parcial.

Tipo de jornada



En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 6 respecto al mes de febrero, es decir, un descenso del 4,2%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 14 ofertas, siendo el descenso relativo del 37,8%.

En relación al mismo mes del año anterior, aumentan las ofertas a tiempo completo en 10 ofertas (un ascenso del 7,9%); las ofertas a tiempo parcial descienden en 12 ofertas (-34,3%).

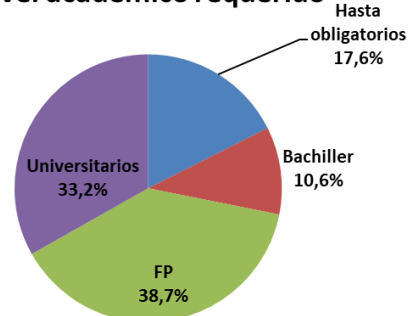
• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 10 ofertas a través de ETTs, 6 menos que el mes pasado y año anterior.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 80,6% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.027 ofertas registradas solamente 199 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

Nivel académico requerido



De estas 199 ofertas, 77 requerían estudios de FP, siendo este nivel de estudios mínimos los que más se han solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios universitarios con 66 ofertas registradas en marzo. A estos les siguen los perfiles de estudios obligatorios y estudios de bachiller, con 35 y 21 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, se reducen las ofertas en todos los perfiles salvo en los de estudios de bachiller que aumentan en 6 (un 40% más). El mayor descenso, en valores absolutos, se da en las ofertas de estudios universitarios con 13 ofertas menos y un decrecimiento del 16,5%; en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas que requieren estudios obligatorios con un descenso del 23,9% (11 ofertas menos).

Respecto a marzo de 2023, solamente ascienden las ofertas que requieren estudios de bachiller (+13, +162,4%). Por el contrario, las ofertas que más decrecen, en valores absolutos, son las ofertas que requieren estudios de FP con 19 ofertas menos (un descenso relativo del 19,8%); en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas de estudios obligatorios con un 27,1% menos (-13 ofertas).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la industria manufacturera con un peso del 13,2% (135 ofertas). Le sigue muy de cerca las ofertas de comercio con un total de 134 ofertas, lo que supone el 13,1% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, descienden las ofertas en la gran mayoría de actividades. Las ofertas que más descienden, son las ofertas de profesionales científicos (58 ofertas menos y un descenso relativo del 43,6%) seguidas de las de actividades de industria manufacturera (-50 ofertas, -27%). Por otro lado, las ofertas que más suben en valores totales son las de administración pública (+35).

En lo que respecta al saldo interanual, también bajan las ofertas en la mayoría de actividades. Destaca en números absolutos el descenso en industria con 70 ofertas menos (un 34,2% de reducción), seguido del descenso en hostelería y comercio (-42 ofertas en ambas actividades). Por el contrario, el mayor ascenso, en números absolutos, se da en administración pública con 21 ofertas más y una subida del 31,8%.

Actividad de la oferta

