

## • VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en julio de 2024 ha sido de 1.133, 502 menos que en junio y 13 más en relación con julio de 2023.

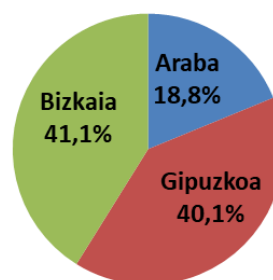
## • TERRITORIOS HISTÓRICOS

Con relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en julio de 2024 se han registrado 213 ofertas en Araba, 454 en Gipuzkoa y 466 en Bizkaia. Un 18,8% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 40,1% en Gipuzkoa y un 41,1% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 1% (22 ofertas menos); en Gipuzkoa han disminuido un 32,9% (223 ofertas menos); y, en Bizkaia, el descenso es de un 35,6% y 257 ofertas menos.

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan ligeramente las ofertas en los tres Territorios Históricos. Donde más ascienden tanto porcentual como absolutamente es en Gipuzkoa, que suben un 1,8% (8 ofertas más); en Araba se han registrado 2 ofertas más (+1%); por último, en Bizkaia ascienden las ofertas en 3 (+0,7%).

**Territorio Histórico de la oferta**



## • OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos científicos, con 284 ofertas, un 21,4% del total de ofertas. Le sigue el perfil de servicios con 198 ofertas y un peso del 17,5%. Los perfiles ocupacionales de técnicos de apoyo y no cualificados presentan también un peso porcentual significativo por encima del 10% con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 15,8% y 13,9%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado vuelven a ser los del perfil primario y directivo, con 9 y 6 ofertas, respectivamente.

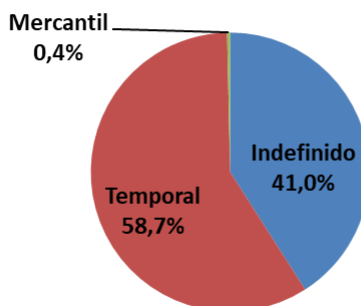
Con relación al mes pasado, descienden las ofertas de todos los perfiles. Los que más bajan en valores absolutos son las ofertas de técnicos de apoyo (-171 ofertas y un descenso porcentual del 48,9%); en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas de industria (descenso del 55,2%, -137 ofertas).

En cuanto al saldo interanual, las ofertas que más descienden en valores absolutos son las de servicios con 28 ofertas menos (-12,4%); en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas de industria con un 19% menos. Por el contrario, el mayor ascenso, en valores absolutos, se da en el perfil de técnicos científicos con 51 ofertas más y un crecimiento del 21,9%; en valores relativos, la mayor subida se produce en las ofertas de operadores con un ascenso del 38,9% y 28 ofertas más.

### • TIPO DE CONTRATACIÓN

El 41% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 58,7% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,3% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, además este mes asciende en casi 5 puntos con respecto a julio del año pasado, y en 4 con respecto a junio. Estos datos siguen la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 464, 137 menos que el mes pasado (un 22,8% menos). Las ofertas de carácter temporal descienden en 365 ofertas, en total han sido 665; en términos relativos la bajada es del 35,4%. Por último, ha habido 4 ofertas de carácter mercantil en julio, la misma cifra que en junio.

Tipo de contrato ofertado

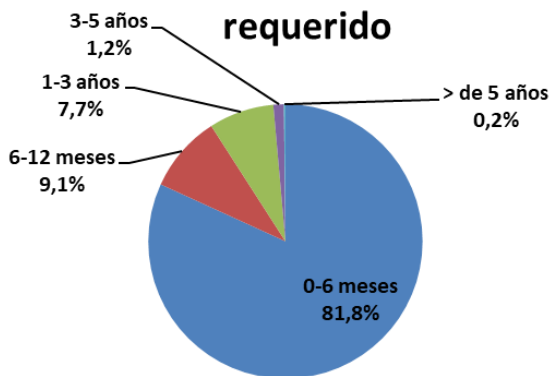


En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 60 (14,9% de subida); por el contrario, las ofertas de contrato temporal han menguado un 7%, con 50 ofertas menos. Por último, se han registrado 3 ofertas más de carácter mercantil en la referencia anual.

### • TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 81,8% de las ofertas registradas en julio requieren una experiencia de 0 a 6 meses; un total de 927 ofertas. El 9,1% de las ofertas registradas, un total de 103, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,2 % (14 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 2 ofertas y un peso del 0,2%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En la evolución mensual, descienden las ofertas en todas las franjas de experiencia. El mayor descenso, en valores absolutos, se da en las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses con 437 ofertas menos (-32%); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses con 57 ofertas menos y un descenso del 35,6%.

En cuanto a la evolución anual, ascienden las ofertas en las franjas de experiencia entre 0 y 6 meses (+30 ofertas y un 3,3% más) y 1-3 años que crece en 6 ofertas (+7,41%). Por el contrario, en valores totales destaca la bajada en la franja de experiencia requerida de 6 a 12 meses, ya

## Registro de ofertas a julio de 2024

que disminuye en 12 ofertas (-10,4%); en valores relativos, destaca la reducción en las ofertas de más de 5 años ya que decrecen un 80% (-8 ofertas).

Este mes de julio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 5,3 meses de experiencia.

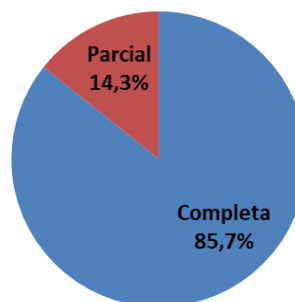
### • JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, hay que comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 14,2% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.133 ofertas sólo 161). De estas 161 ofertas, 138 han sido de jornada a tiempo completa, y las restantes 23, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han disminuido en 142 respecto al mes de junio, es decir, una bajada del 50,7%. Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 21 ofertas, siendo la bajada relativa del 47,7%.

Con relación al mismo mes del año anterior, disminuyen las ofertas a tiempo completo en 1 oferta (un descenso del 0,7%). Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 5 ofertas, siendo la bajada relativa del 17,9%.

Tipo de jornada



### • EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

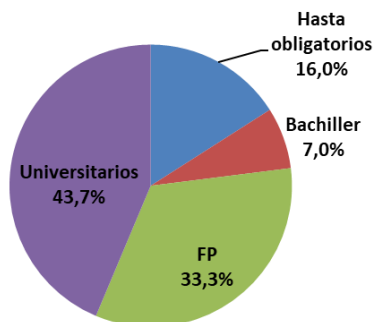
Este mes se han gestionado 19 ofertas a través de ETTs, 2 más que el mes pasado y 13 más que el año anterior.

### • NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,2% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.133 ofertas registradas solamente 213 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 213 ofertas, 93 requerían estudios universitarios, siendo este nivel de estudios mínimos los que más se han solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios de Formación Profesional con 71 ofertas registradas en julio. A estos les siguen los perfiles de estudios obligatorios y estudios de bachiller, con 34 y 15 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, disminuyen las ofertas en todos los perfiles de estudios. El mayor descenso, en valores absolutos, se da en las ofertas de FP con 37 ofertas menos y un descenso del 34,3%; en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas que exigen un mínimo de estudios obligatorios ya que caen un 37% (-20 ofertas).

Respecto a julio de 2023, tan sólo descienden las ofertas que requieren estudios obligatorios (-1 oferta, descenso del 2,9%). Por el contrario, las ofertas que requieren estudios universitarios son las que más crecen a nivel absoluto (24 oferta más, un crecimiento del 34,8%) y las de bachiller a nivel relativo (+150%, 9 ofertas más).

### • ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la industria manufacturera con un total de 153 ofertas, lo que supone el 13,5% de todas las ofertas del mes. Le siguen las actividades sanitarias y de servicios sociales con un total de 145 ofertas registradas (un 12,8% de todas las ofertas).

Con relación al mes pasado, descienden las ofertas en casi todas las actividades. Destaca la subida en las ofertas de transporte y almacenamiento (+18 ofertas, +58,1%) y actividades administrativas (+16 ofertas, subida del 15,2%). Por el contrario, las ofertas que más disminuyen son las de la industria manufacturera con 130 ofertas menos (-46%) seguido de las ofertas de comercio con un descenso de 103 ofertas (-44,6%).

En lo que respecta al saldo interanual, destacan las disminuciones en las ofertas de hostelería (-18 ofertas, -21,4%) y educación (-17, reducción del 18,3%). Por el contrario, los mayores ascensos se dan en administración pública con 26 ofertas más (subida del 36,1%) y transporte (+22 ofertas, crecimiento del 81,5%).

### Actividad de la oferta

