

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en abril de 2024 ha sido de 1.094, 67 más que en marzo y 250 más en relación a abril de 2023.

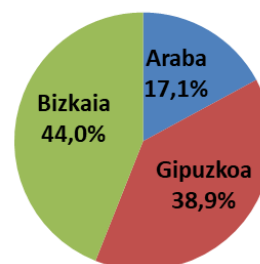
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en abril de 2024 se han registrado 187 ofertas en Araba, 426 en Gipuzkoa y 481 en Bizkaia. Un 17,1% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 38,9% en Gipuzkoa y un 44% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 7,9% (16 ofertas menos); por el contrario, en Bizkaia han aumentado un 10,3% (45 ofertas más); y, en Gipuzkoa, el aumento es de un 9,8% y 38 ofertas más.

Respecto al mismo mes del año pasado, aumentan las ofertas en los tres Territorios. En Araba suben las ofertas en 24 (una subida del 14,7%); en Gipuzkoa se han registrado 94 ofertas más (+28,3%); por último, Bizkaia es el territorio donde más ascienden las ofertas (132 ofertas más, una subida porcentual del 37,8%).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de servicios, con 244 ofertas y un 22,3% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos de científicos con 201 ofertas y un peso del 18,4%. Los perfiles ocupacionales de técnicos de apoyo, no cualificados e industria presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 18,2%, 14,3% y 10,7%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 13 y 11 ofertas, respectivamente.

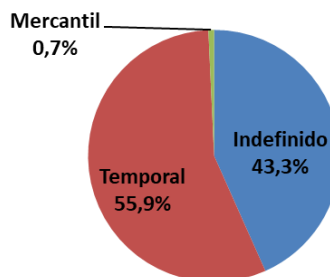
En relación al mes pasado, el mayor descenso de ofertas, tanto a nivel absoluto como relativo, se dan en el perfil de operadores con 18 ofertas menos y un descenso del 21,4%. Por el contrario, la mayor subida, en valores absolutos, se producen en las ofertas de servicios con una subida de 52 ofertas (+27,1%); en valores relativos, la mayor subida se produce en las ofertas de no cualificados con un crecimiento del 31,9% (+38 ofertas).

En cuanto al saldo interanual, ascienden las ofertas en todas las ocupaciones salvo en las de industria que descienden en 12 (una reducción del 9,3%). La mayor subida, en valores absolutos, se da en el perfil de servicios con 96 ofertas más y un crecimiento del 64,9%; en valores relativos, la mayor subida se produce en las ofertas de primarios con un 225% más (+9 ofertas).

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 43,3% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 55,9% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,7% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica; este mes asciende en 0,8 puntos con respecto a abril del año pasado, y 1 punto con respecto a marzo. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 474, 40 más que el mes pasado (un 9,2% más). Las ofertas de carácter temporal ascienden en 27 ofertas, en total han sido 612; en términos relativos la subida es del 4,6%. Por último, ha habido 8 ofertas de carácter mercantil en abril al igual que en marzo.

Tipo de contrato ofertado

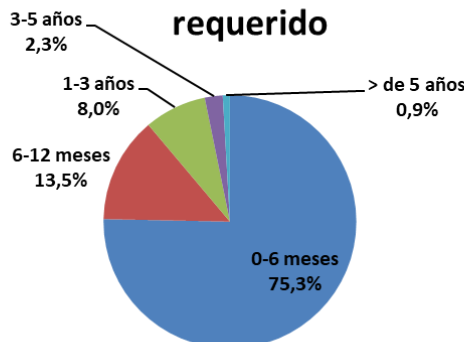


En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 115 (32% de subida); las ofertas de contrato temporal han crecido un 27,2%, con 131 ofertas más. Por último, se han registrado 4 ofertas más de carácter mercantil en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 75,3% de las ofertas registradas en abril de 2024 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 824 ofertas. El 13,5% de las ofertas registradas, un total de 148, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 2,3 % (25 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 10 ofertas y un peso del 0,9%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En la evolución mensual, ascienden las ofertas en todas las franjas de experiencia. En valores absolutos, destaca la subida de las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses con 37 ofertas más y un crecimiento del 33,3%; en valores relativos, destaca la subida en las ofertas de más de 5 años ya que aumentan un 233,3% (+7 ofertas).

En cuanto a la evolución anual, también ascienden las ofertas en todas las franjas. Destaca la subida en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses, ya que sube en 191 ofertas y crece relativamente un 30,2%; en valores relativos, destaca la subida en las ofertas de más de 5 años ya que crecen un 400% (+8 ofertas).

Este mes de abril, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, igual que en marzo.

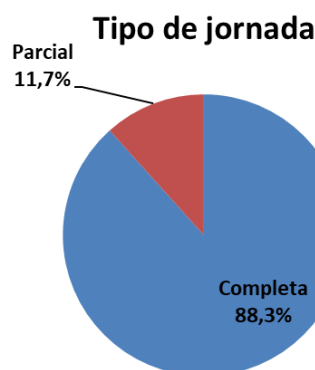
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 18,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 3 puntos más que el mes pasado (de 1.094 ofertas sólo 206). De estas 206 ofertas, 182 han sido de jornada a tiempo completa, y las restantes 24, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 46 respecto al mes de marzo, es decir, una subida del 33,8%.

Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 1 oferta, siendo la subida relativa del 4,3%.

En relación al mismo mes del año anterior, aumentan las ofertas a tiempo completo en 81 ofertas (un ascenso del 80,2%); sin embargo, las ofertas a tiempo parcial descienden en 2 (descenso del 7,7%).



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 7 ofertas a través de ETTs, 3 menos que el mes pasado y 3 más que el año anterior.

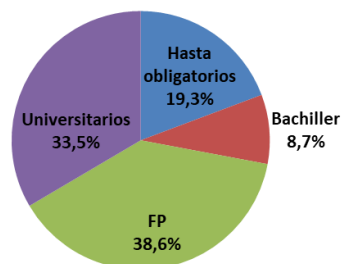
• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 76,8% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.094 ofertas registradas solamente 254 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 254 ofertas, 98 requerían estudios de FP, siendo este nivel de estudios mínimos los que más se han solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios universitarios con 85 ofertas registradas en abril. A estos les siguen los perfiles de estudios obligatorios y estudios de bachiller, con 49 y 22 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, se incrementan las ofertas en todos los perfiles. La mayor subida, en valores absolutos, se da en las ofertas de estudios de FP con 21 ofertas más y un crecimiento del 27,3%; en valores relativos, la mayor subida se produce en las ofertas que requieren estudios obligatorios con una subida del 40% (14 ofertas más).

Nivel académico requerido



Respecto a abril de 2023, también ascienden las ofertas de todos los perfiles de estudios. Las ofertas que más crecen, en valores absolutos, son las ofertas que requieren estudios universitarios con 137 ofertas más (una subida relativa del 77,1%); en valores relativos, la mayor subida se produce en las ofertas de estudios de bachiller con un 214,3% más (+15 ofertas).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es el comercio con un peso del 13,1% (143 ofertas). Le sigue de cerca las ofertas de industria manufacturera con un total de 137 ofertas, lo que supone el 12,5% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, destaca sobre todo la subida de las ofertas de hostelería ya que aumentan en 47 ofertas (un 65,3% más); de lejos le sigue el aumento en las ofertas de administración pública con 15 ofertas más (+17,2%). Por el contrario, las ofertas que más disminuyen son las de información y comunicación (-12 ofertas, un 38,7% menos) y construcción con 10 ofertas menos (-13,2%).

En lo que respecta al saldo interanual, suben las ofertas en la gran mayoría de actividades. Destaca en números absolutos la subida en hostelería con 40 ofertas más (un 50,6% de crecimiento), seguido de la subida en comercio con 38 ofertas más (+36,2%). Por el contrario, el mayor descenso se da en suministro de agua 3 ofertas menos y una bajada del 50%.

Actividad de la oferta

