

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en mayo de 2024 ha sido de 1.427, 333 más que en abril y 618 menos en relación a mayo de 2023.

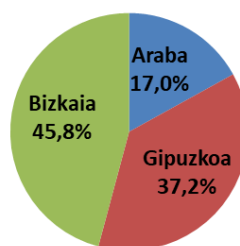
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en mayo de 2024 se han registrado 242 ofertas en Araba, 531 en Gipuzkoa y 654 en Bizkaia. Un 17% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 37,2% en Gipuzkoa y un 45,8% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 29,4% (55 ofertas más); en Gipuzkoa han aumentado un 24,5% (105 ofertas más); y, en Bizkaia, el aumento es de un 36% y 173 ofertas más.

Respecto al mismo mes del año pasado, tan sólo aumentan las ofertas en Araba, que suben un 4,8% (11 ofertas más); por el contrario, en Bizkaia se han registrado 325 ofertas menos (- 33,2%); por último, Gipuzkoa es el territorio donde más descienden las ofertas en valores relativos con un descenso del 36,4% (304 ofertas menos).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de servicios, con 289 ofertas y un 20,3% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos científicos con 259 ofertas y un peso del 18,2%. Los perfiles ocupacionales de técnicos de apoyo, no cualificados e industria presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 16,6%, 15,4% y 14,1%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 12 y 7 ofertas, respectivamente.

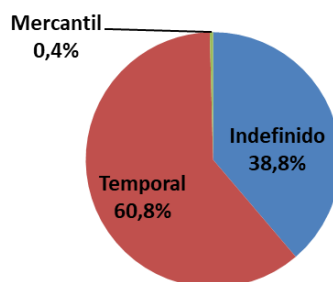
En relación al mes pasado, tan solo descienden las ofertas de directivos (-4 ofertas, -36,6%) y primarios (-1 oferta, bajada del 7,7%). Por el contrario, el mayor ascenso de ofertas, tanto a nivel absoluto como relativo, se dan en el perfil de industria con 84 ofertas más y un ascenso porcentual del 71,8%.

En cuanto al saldo interanual, descienden las ofertas en todas las ocupaciones salvo en las de no cualificados (que ascienden en 10 ofertas, + 4,8%) y las de primarios (+1, + 9,1%). La mayor bajada, en valores absolutos, se da en el perfil de técnicos científicos con 192 ofertas menos y un decrecimiento del 42,6%; en valores relativos, la mayor caída se produce en las ofertas de directivos con un 73,1% menos 19 ofertas menos.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 38,8% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 60,8% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,4% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica; a pesar de que este mes desciende en casi 7 puntos con respecto a mayo del año pasado, y 5 puntos con respecto a abril. Estos datos siguen la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 553, 79 más que el mes pasado (un 16,7% más). Las ofertas de carácter temporal ascienden en 256 ofertas, en total han sido 838; en términos relativos la subida es del 41,8%. Por último, ha habido 6 ofertas de carácter mercantil en mayo, 2 menos que en abril.

Tipo de contrato ofertado



En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 380 (40,7% de bajada); las ofertas de contrato temporal han menguado un 20%, con 217 ofertas menos. Por último, se han registrado 21 ofertas menos de carácter mercantil en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 76,8% de las ofertas registradas en mayo requieren una experiencia de 0 a 6 meses; un total de 1.096 ofertas. El 13,2% de las ofertas registradas, un total de 189, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,6 % (23 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 4 ofertas y un peso del 0,3%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En la evolución mensual, disminuyen las ofertas en las franjas que requieren más experiencia como en las que requieren entre 3 y 5 años (-2 ofertas) y las que requieren más de 5 años (-6). El mayor aumento tanto en valores absolutos como relativos, se da en las ofertas que requieren menos de 6 meses con 272 ofertas más y un crecimiento del 33%.

En cuanto a la evolución anual, disminuyen las ofertas en todas las franjas de experiencia. En valores totales destaca la bajada en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses, ya que disminuye en 335 ofertas (-23,4%); en valores relativos, destaca la reducción en las ofertas de entre 1 y 3 años ya que decrecen un 56,9% (-152 ofertas).

Este mes de mayo, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, igual que en abril.

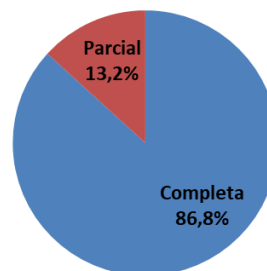
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 17,5% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, casi 1 punto más que el mes pasado (de 1.427 ofertas sólo 287). De estas 287 ofertas, 249 han sido de jornada a tiempo completa, y las restantes 38, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 67 respecto al mes de abril, es decir, una subida del 36,8%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 38 ofertas, siendo la subida relativa del 58,3%.

En relación al mismo mes del año anterior, disminuyen las ofertas a tiempo completo en 54 ofertas (una reducción del 17,8%). Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 14 ofertas, siendo la bajada relativa del 26,9%.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

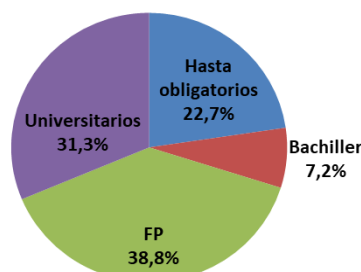
Este mes se han gestionado 26 ofertas a través de ETTs, 19 más que el mes pasado y 109 menos que el año anterior.

• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 80,5% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.427 ofertas registradas solamente 278 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 278 ofertas, 108 requerían estudios de FP, siendo este nivel de estudios mínimos los que más se han solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios universitarios con 87 ofertas registradas en mayo. A estos les siguen los perfiles de estudios obligatorios y estudios de bachiller, con 63 y 20 ofertas registradas, respectivamente.

Nivel académico requerido



En la relación intermensual, se incrementan las ofertas en todos los perfiles excepto en los de bachiller que disminuyen en 2 (-9,1%). La mayor subida, tanto en valores absolutos como en

Registro de ofertas a mayo de 2024

relativos, se da en las ofertas de estudios obligatorios con 14 ofertas más y un crecimiento del 28,6%.

Respecto a mayo de 2023, ascienden las ofertas que requieren estudios obligatorios (+24, aumento del 61,5%) y las que requieren estudios universitarios (+ 6 ofertas, + 7,4%). Por el contrario, descienden las ofertas que requieren FP (-44 ofertas, -29%) y las que requieren bachiller (1 oferta menos).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es el comercio con un peso del 14,6% (208 ofertas). Le sigue de cerca las ofertas de industria manufacturera con un total de 198 ofertas, lo que supone el 13,9% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, destaca sobre todo la subida de las ofertas de comercio ya que aumentan en 65 ofertas (un 45,5% más); de cerca le sigue el aumento en las ofertas de industria manufacturera con 61 ofertas más (+44,5%). Por el contrario, las ofertas que más disminuyen son las del primer sector con 11 ofertas menos y una reducción porcentual del 84,6%.

En lo que respecta al saldo interanual, disminuyen las ofertas en la gran mayoría de actividades. Destaca en números absolutos la bajada en actividades administrativas con 165 ofertas menos (un 53,9% menos), seguido de la bajada en industria con 120 ofertas menos (-37,7%). Por el contrario, el mayor ascenso se da en administración pública con 60 ofertas más y una subida del 74,1%.

Actividad de la oferta

