

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en febrero de 2024 ha sido de 1.216, 130 menos que en enero y 169 más en relación a febrero de 2023.

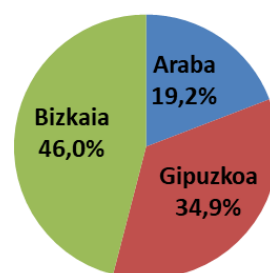
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en enero de 2024 se han registrado 233 ofertas en Araba, 424 en Gipuzkoa y 559 en Bizkaia. Un 19,2% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 34,9% en Gipuzkoa y un 45,6% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han aumentado un 9,4% (20 ofertas más); en Bizkaia han aumentado un 6,9% (36 ofertas más); Por el contrario, en Gipuzkoa, han disminuido las ofertas con un descenso del 30,5% y 186 ofertas menos.

Respecto al mismo mes del año pasado, en Araba aumentan las ofertas en 33 (un ascenso del 16,5%); en Gipuzkoa se han registrado 44 ofertas más (+11,6%); por último, Bizkaia es el territorio donde suben más las ofertas (92 ofertas más, un ascenso porcentual del 19,7%).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos de científicos, con 267 ofertas y un 22% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos de apoyo con 251 ofertas y un peso del 20,6%. Los perfiles ocupacionales de servicios, industria y no cualificados presentan también un peso significativo en lo que a ofertas registradas se refiere, con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 16,2%, 13,4% y 11,4%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado son los del perfil primario y directivo, con 7 y 13 ofertas, respectivamente.

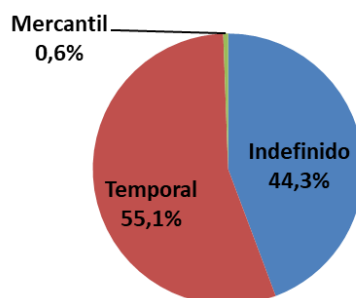
En relación al mes pasado, aumentan las ofertas sobre todo en el perfil de técnicos de científicos con 59 ofertas más y un ascenso porcentual del 28,4%. Aumentan también las ofertas de técnicos de apoyo (+5) y directivos (+4). Por el contrario, los mayores descensos, en valores absolutos, se producen en las ofertas de no cualificados con una bajada de 92 ofertas (- 39,8%); en valores relativos, el mayor descenso se produce en las ofertas de primarios con una reducción del 78,1% (-25 ofertas).

En cuanto al saldo interanual, ascienden las ofertas en todas las ocupaciones salvo en las de primarios que descienden en 6 (una reducción del 46,2%). El mayor ascenso, tanto en valores absolutos como porcentuales, se da en el perfil de técnicos de apoyo con 78 ofertas más y un crecimiento del 45,1%. Destacan también los crecimientos en no cualificados (+34) y servicios (+29)

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 44,2% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 55,1% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,6% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica, además este mes asciende en casi 8 puntos con respecto a enero, y en 3 puntos con respecto a febrero del 2023. Estos datos refuerzan la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 538, 45 más que el mes pasado (un 9,3% más). Las ofertas de carácter temporal descienden en 173 ofertas, en total han sido 670; en términos relativos el descenso es del 20,5%. Por último, ha habido 7 ofertas de carácter mercantil en febrero de 2024, 3 menos que el mes pasado.

Tipo de contrato ofertado

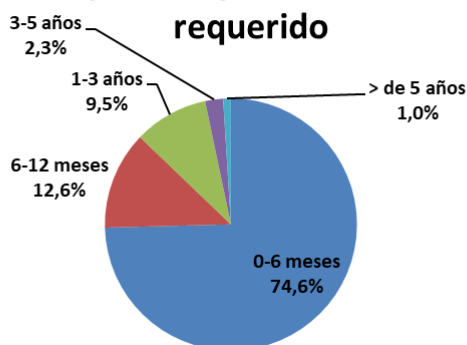


En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido han aumentado en 106 (24,5% de ascenso); las ofertas de contrato temporal han crecido un 10%, con 61 ofertas más. Por último, se ha registrado 1 ofertas más de carácter mercantil en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 74,6% de las ofertas registradas en febrero de 2024 requieren una experiencia de 0 a 6 meses, un total de 907 ofertas. El 12,6% de las ofertas registradas, un total de 153, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 2,3% (28 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 12 ofertas y un peso del 1%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En la evolución mensual, destaca sobre todo el descenso de las ofertas que requieren entre 0 y 6 meses con un 13,2% de reducción y 138 ofertas menos. Por el contrario, las ofertas que requieren entre 1 y 3 años son las que más crecen con un 10,5% más y 11 oferta más.

En cuanto a la evolución anual, al contrario que en la evolución mensual, destaca el ascenso en la franja de experiencia requerida de 0 a 6 meses, ya que sube en 157 ofertas y crece relativamente un 20,9%. Al margen de esta subida también suben aquellas ofertas que requieren más tiempo de experiencia (22 ofertas más entre los que requieren más de 3 años); por el contrario, bajan las ofertas que requieren entre 6 meses y 2 años (-10 ofertas).

Este mes de enero, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 8 meses de experiencia, igual que en enero.

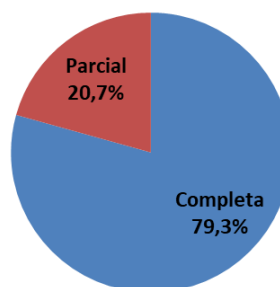
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 14,7% de las ofertas determinan la jornada de trabajo, 3 puntos más que el mes pasado (de 1.216 ofertas sólo 179). De estas 179 ofertas, 142 han sido de jornada a tiempo completa, y las restantes 37, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 177 respecto al mes de enero, es decir, un ascenso del 13,6%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 8 ofertas, siendo el crecimiento relativo del 27,8%.

En relación al mismo mes del año anterior, aumentan las ofertas a tiempo completo en 22 ofertas (un ascenso del 18,3%); las ofertas a tiempo parcial repiten la misma cifra de febrero del año pasado con un total de 37 ofertas.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 16 ofertas a través de ETTs, 9 más que el mes pasado y misma cifra que el año anterior.

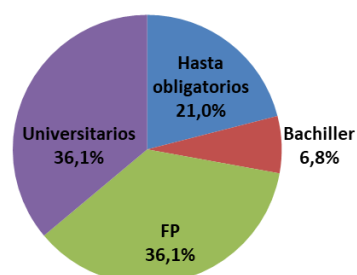
• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 82% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.216 ofertas registradas solamente 219 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 219 ofertas, 79 requerían estudios de FP y otros 79 estudios universitarios, siendo estos dos niveles de estudios mínimos los que más se han solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios básicos con 46 ofertas registradas en febrero. Por último, encontraríamos los de perfil de estudios de bachiller, con 15 ofertas registradas.

En la relación intermensual, el mayor ascenso, en valores absolutos, se da en las ofertas de estudios universitarios con 21 ofertas más y un crecimiento del 36,2%; en valores relativos, el mayor ascenso se produce en las ofertas que requieren estudios de bachiller con un crecimiento del 66,7% (6 ofertas más). Por el contrario, el mayor descenso relativo es en las ofertas que

Nivel académico requerido



Registro de ofertas a febrero de 2024

exigen un mínimo de estudios obligatorios (un 24,6% menos, -15 ofertas); y en términos absolutos son las ofertas que requieren estudios de FP quienes más se reducen (-21 ofertas, -%21).

Respecto a febrero de 2023, ascienden las ofertas que requieren estudios básicos (+6, +15%) y las que requieren estudios de bachiller (+2, +15,4%). Por el contrario, las ofertas que más decrecen, tanto en valores absolutos como relativos, son las ofertas que requieren estudios de FP con 5 ofertas menos (un descenso relativo del 6%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la de industria manufacturera con un peso del 15,2% (185 ofertas). Le siguen las ofertas de comercio con un total de 145 ofertas, lo que supone el 11,9% de todas las ofertas del mes.

En relación al mes pasado, las ofertas que más descienden, son las ofertas de actividades administrativas (91 ofertas menos y un descenso relativo del 49,5%) seguidas de las de actividades sanitarias (-61 ofertas, -34,1%). Por otro lado, las ofertas que más suben en valores totales son las de construcción (+30) mientras que las que más crecen en valores relativos son las actividades artísticas y de ocio (+ 140%, 14 ofertas más).

En lo que respecta al saldo interanual, suben las ofertas en la mayoría de actividades. Destaca en números absolutos el ascenso en actividades sanitarias con 35 ofertas más (un 42,2% de crecimiento), seguido del ascenso en otros servicios (+27 ofertas). Por el contrario, el mayor descenso, en números absolutos, se da en la hostelería con 10 ofertas menos y una caída del 11,5%.

Actividad de la oferta

