

• VOLUMEN DE OFERTAS REGISTRADAS

El número de ofertas registradas en las oficinas de empleo de la Comunidad Autónoma Vasca en junio de 2024 ha sido de 1.635, 208 más que en mayo y 48 menos en relación a junio de 2023.

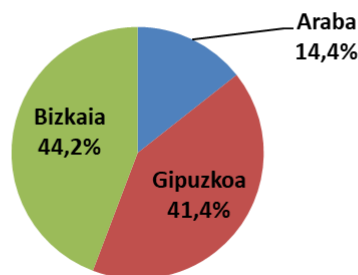
• TERRITORIOS HISTÓRICOS

En relación al territorio histórico de la Unidad Administrativa de Gestión (UAG), en junio de 2024 se han registrado 235 ofertas en Araba, 677 en Gipuzkoa y 723 en Bizkaia. Un 14,4% de las ofertas se registran en UAGs de Araba, un 41,4% en Gipuzkoa y un 44,2% en Bizkaia.

En Araba, este mes, las ofertas han disminuido un 2,9% (7 ofertas menos); por el contrario, en Gipuzkoa han aumentado un 27,5% (146 ofertas más); y, en Bizkaia, el aumento es de un 10,6% y 69 ofertas más.

Respecto al mismo mes del año pasado, disminuyen las ofertas en los tres Territorios Históricos. Donde más descienden tanto porcentual como absolutamente es en Araba, que bajan un 7,5% (19 ofertas menos); en Gipuzkoa se han registrado 17 ofertas menos (- 2,5%); por último, en Bizkaia descienden las ofertas un 1,6% (12 ofertas menos).

Territorio Histórico de la oferta



• OCUPACIÓN DE LA OFERTA

En cuanto a los perfiles ocupacionales, el perfil con más ofertas registradas en la CAV es el de técnicos de apoyo, con 350 ofertas, un 21,4% del total de ofertas. Le sigue el perfil de técnicos científicos con 300 ofertas y un peso del 18,4%. Los perfiles ocupacionales de servicios, industria y no cualificados presentan también un peso porcentual significativo por encima del 10% con unos porcentajes del volumen de ofertas registradas del 17,6%, 15,2% y 13,4%, respectivamente. Los perfiles que menos ofertas han registrado vuelven a ser los del perfil primario y directivo, con 10 y 8 ofertas, respectivamente.

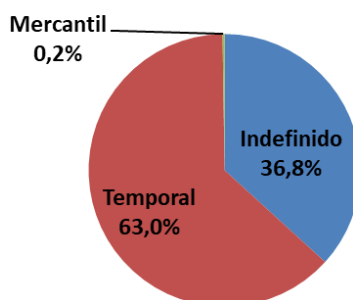
En relación al mes pasado, descienden las ofertas de pocos perfiles y lo hacen de manera ligera en valores absolutos; servicios y primarios (-2 ofertas en cada perfil) y operadores (-1 oferta). Por el contrario, el mayor ascenso de ofertas, tanto a nivel absoluto como relativo, se dan en el perfil de técnicos de apoyo con 113 ofertas más y un ascenso porcentual del 47,7%.

En cuanto al saldo interanual, descienden las ofertas en todas las ocupaciones salvo en las de técnicos de apoyo (+ 50 ofertas, +16,7%) y no cualificados (que ascienden en 21 ofertas, +10,6%). La mayor bajada, en valores absolutos, se da en el perfil industrial con 46 ofertas menos y un decrecimiento del 15,7%; en valores relativos, la mayor caída se produce en las ofertas de primarios con un descenso del 28,6% y 4 ofertas menos.

• TIPO DE CONTRATACIÓN

El 36,8% de las ofertas registradas han sido de carácter indefinido, el 63% de las ofertas han sido de carácter temporal, y el restante 0,2% de carácter mercantil. El porcentaje de ofertas de contratos indefinidos es alto comparado con la serie histórica a pesar de que este mes desciende en 1 punto con respecto a junio del año pasado, y en 2 con respecto a mayo. Estos datos siguen la tendencia hacia una mayor presencia de ofertas indefinidas tras la reforma laboral. Las ofertas de carácter indefinido han sido 601, 48 más que el mes pasado (un 8,7% más). Las ofertas de carácter temporal ascienden en 162 ofertas, en total han sido 1.030; en términos relativos la subida es del 18,7%. Por último, ha habido 4 ofertas de carácter mercantil en junio, 2 menos que en mayo.

Tipo de contrato ofertado

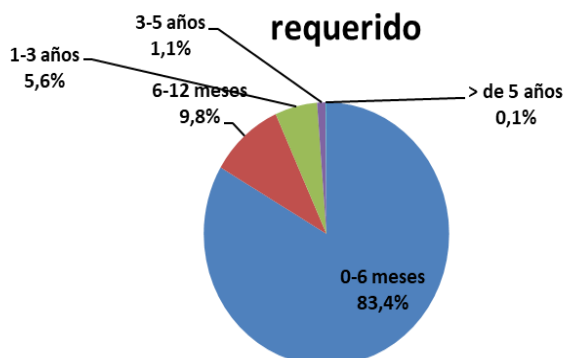


En lo referente al saldo interanual, las ofertas de contrato indefinido han disminuido en 34 (5,4% de bajada); las ofertas de contrato temporal han menguado un 0,9%, con 9 ofertas menos. Por último, se han registrado 5 ofertas menos de carácter mercantil en la referencia anual.

• TIEMPO DE EXPERIENCIA REQUERIDO

Un 83,4% de las ofertas registradas en junio requieren una experiencia de 0 a 6 meses; un total de 1.364 ofertas. El 19,8% de las ofertas registradas, un total de 160, requieren entre 6 y 12 meses de experiencia. Porcentajes menores presentan las ofertas que requieren un periodo mayor de experiencia, como por ejemplo el periodo de entre 3 y 5 años, con un peso del 1,1% (18 ofertas) y los que requieren más de 5 años; 2 ofertas y un peso del 0,1%.

Tiempo de experiencia mínimo requerido



En la evolución mensual, descienden las ofertas en todas las franjas de experiencia excepto en la que requieren entre 0 y 6 meses que aumentan de manera notable con 268 ofertas más y un crecimiento porcentual del 24,5%. Por el contrario, el mayor descenso en valores absolutos se da en las ofertas que requieren entre 6 y 12 meses con 29 ofertas menos (-15,3%); en valores relativos, el mayor descenso se da en las ofertas que requieren entre 1 y 3 años con 24 ofertas menos y un descenso del 20,9%.

En cuanto a la evolución anual, descienden las ofertas en todas las franjas de experiencia excepto en la franja que requiere entre 0 y 6 meses que crece en 1 única oferta. En valores totales destaca la bajada en la franja de experiencia requerida de 1 a 3 años, ya que disminuye en 34

Registro de ofertas a junio de 2024

ofertas (-27,2%); en valores relativos, destaca la reducción en las ofertas de más de 5 años ya que decrecen un 66,7% (-4 ofertas).

Este mes de junio, las ofertas de trabajo registradas requerían de media 4 meses de experiencia.

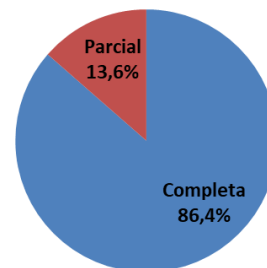
• JORNADA DE TRABAJO

Antes de nada, comentar que no todas las ofertas de trabajo especifican la jornada de trabajo a realizar a la hora de registrar las ofertas, solamente el 19,8% de las ofertas determinan la jornada de trabajo (de 1.635 ofertas sólo 324). De estas 324 ofertas, 280 han sido de jornada a tiempo completa, y las restantes 44, de jornada a tiempo parcial.

En lo que a evolución se refiere, las ofertas a tiempo completo han aumentado en 31 respecto al mes de mayo, es decir, una subida del 12,5%. Las ofertas a tiempo parcial han aumentado en 6 ofertas, siendo la subida relativa del 15,8%.

En relación al mismo mes del año anterior, aumentan las ofertas a tiempo completo en 60 ofertas (un aumento del 27,3%). Las ofertas a tiempo parcial han disminuido en 6 ofertas, siendo la bajada relativa del 12%.

Tipo de jornada



• EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)

Este mes se han gestionado 17 ofertas a través de ETTs, 9 menos que el mes pasado y 3 más que el año anterior.

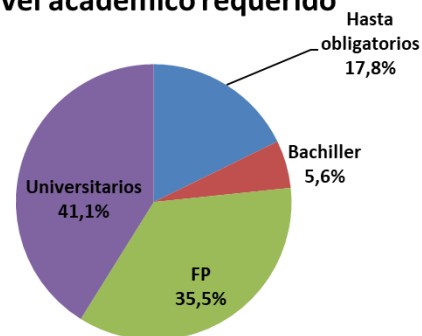
• NIVEL FORMATIVO REQUERIDO

Este es otro de los aspectos que no siempre se especifica a la hora de registrar la oferta. El 81,4% de las ofertas no han determinado el nivel formativo mínimo requerido, de las 1.635 ofertas registradas solamente 304 han especificado el nivel académico mínimo para poder desempeñar las tareas del puesto de trabajo.

De estas 304 ofertas, 125 requerían estudios universitarios, siendo este nivel de estudios mínimos los que más se han solicitado; le siguen las ofertas que solicitan estudios de Formación Profesional con 108 ofertas registradas en junio. A estos les siguen los perfiles de estudios obligatorios y estudios de bachiller, con 54 y 17 ofertas registradas, respectivamente.

En la relación intermensual, se incrementan tan sólo las ofertas que solicitan estudios universitarios, aunque lo hacen de una manera notable (+38 ofertas, un crecimiento del 43,7). Disminuyen los perfiles de obligatorios (-9, -14,3%) y bachiller (-3, -15%), mientras que las ofertas que solicitan estudios de FP repiten el número de 108 ofertas del mes anterior.

Nivel académico requerido



Respecto a junio de 2023, descienden las ofertas que requieren estudios obligatorios (-8, descenso del 12,9%) y las que requieren estudios de bachiller (- 7 ofertas, -29,2%). Por el contrario, ascienden las ofertas que requieren FP (+20 ofertas, +22,7%) y las que requieren estudios universitarios (47 oferta más, un crecimiento del 60,3%).

• ACTIVIDAD DE LA OFERTA

La actividad que más destaca por el volumen de ofertas que se han registrado en las oficinas de empleo de la CAV, es la industria manufacturera con un total de 283 ofertas, lo que supone el 17,3% de todas las ofertas del mes. Le sigue el comercio con un total de 231 ofertas registradas (un 14,1% de todas las ofertas).

En relación al mes pasado, destaca en valores absolutos la subida de las ofertas de industria con un aumento de 85 ofertas (un 42,9% más); porcentualmente el mayor crecimiento se da en las ofertas de información y comunicación ya que crecen un 261,9% (55 ofertas más). Por el contrario, las ofertas que más disminuyen en valores absolutos son las actividades administrativas con 36 ofertas menos (-25,5%); en valores relativos, la mayor disminución se da en las ofertas de transporte con una reducción del 40,4% (-21 ofertas).

En lo que respecta al saldo interanual, destacan las disminuciones en las ofertas de construcción (-38 ofertas, -29,5%) y actividades administrativas (-23, reducción del 18%). Por el contrario, los mayores ascensos se dan en administración pública con 36 ofertas más (subida del 35,3%) y educación (+30 ofertas, crecimiento del 27,8%).

Actividad de la oferta

