**PROPUESTA TÉCNICA PARA FINANCIACIÓN DE LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICO PRO-EQUIDAD DE GÉNERO**

**1.- Justificación e impacto esperado.**

1.1.- Descripción de los antecedentes de la iniciativa y del trabajo previo de la organización en equidad de género, tanto en el ámbito organizativo, estratégico y técnico, así como en las alianzas tejidas con el movimiento de mujeres y/o feminista.

|  |
| --- |
|  |

1.2.- Justificación: de forma resumida explique los motivos que inducen a la solicitud de financiación del proceso de cambio organizacional pro-equidad de género.

|  |
| --- |
|  |

1.3.- Explicación de las metas esperadas y los avances que se esperan lograr en la organización tras la finalización del proceso.

1.4.- Descripción de la estrategia de comunicación que pondrá en marcha la entidad solicitante, con el objetivo de socializar el proceso, tanto a nivel interno como en el entorno de la organización.

**2.- Diagnóstico participativo de género.**

2.1.- Presente resumidamente aquella información que se considera más relevante del Diagnóstico Participativo de Género, en las ocho áreas temáticas definidas por el Decreto 40/2018, de 27 de marzo, por el que se regulan las ayudas a entidades de cooperación para promover procesos de cambio organizacional pro-equidad de género (políticas; trayectoria de trabajo previo pro-equidad; cultura organizacional; procesos de trabajo internos; toma de decisiones; comunicación y aprendizaje; gestión de las personas; actitudes).

|  |
| --- |
|  |

2.2.- ¿Qué metodologías se han empleado para su elaboración? Preste especial atención en detallar aquellas de carácter participativo.

|  |
| --- |
|  |

2.3.- ¿Cómo se han logrado altas cuotas de participación del personal de la organización en el proceso de elaboración del Diagnóstico?

|  |
| --- |
|  |

**3.- Metodología participativa.**

3.1.- Explique la metodología y medidas que se van a emplear para el proceso de elaboración del Plan de Acción Estratégico pro-equidad. Se pondrá especial atención en argumentar el carácter participativo de las mismas.

|  |
| --- |
|  |

3.2.- Justifique cómo se pretenden mantener las cuotas de participación de la organización en la fase de elaboración del Plan de Acción Estratégico pro-equidad, con la metodología anteriormente señalada. Explique los compromisos existentes en lo interno de la organización en lo referente a la participación en el proceso, tanto en términos cuantitativos como cualitativos.

|  |
| --- |
|  |

**4.- Estructuras de género.**

4.1.- Describa y acredite la experiencia y/o formación en igualdad, género y desarrollo, transversalidad de género de la persona referente del proceso de la entidad, mediante la aportación de la documentación que se entienda necesaria a tal efecto.

|  |
| --- |
|  |

4.2.- Describa la composición del grupo interno de género a conformar, que impulsará el proceso de la entidad. El grupo deberá ser representativo de las distintas áreas de la organización.

|  |
| --- |
|  |

4.3.- Describa el sistema específico y concreto de liberación de funciones para la persona referente, el grupo interno de género y el personal de la organización participantes en el proceso (número de horas, responsabilidades)

|  |
| --- |
|  |

**5.- Justificación de la idoneidad de la persona o personas facilitadoras externas propuestas para la elaboración del Plan, mediante la aportación de la documentación que se entienda necesaria a tal efecto.**

|  |
| --- |
|  |

**6.- Plan de trabajo.**

6.1.- ¿Cómo se pretende garantizar, a través del plan de trabajo previsto, que se recojan acciones pro-equidad de género orientadas a la eliminación de las desigualdades de género detectadas en el Diagnóstico, el desarrollo de la transversalidad de género y el impulso del empoderamiento de las mujeres en la organización?

|  |
| --- |
|  |

6.2.- Detalle el personal así como los recursos técnicos y materiales necesarios para llevar a cabo la propuesta.

|  |
| --- |
|  |

6.3.- Cronograma: describa detalladamente las actividades previstas en el proceso de elaboración del Plan de Acción.

|  |
| --- |
|  |

**7.- Sistema de seguimiento.**

Explique los mecanismos de seguimiento previstos para garantizar que durante el proceso se vayan logrando los objetivos establecidos.

|  |
| --- |
|  |