**PROPUESTA TÉCNICA PARA FINANCIACIÓN de Evaluación DE LA Implementación del Plan de Acción Estratégico pro-equidad de Género**

**1.- Justificación e impacto esperado.**

1.1.- Descripción de los antecedentes de la iniciativa y del trabajo previo de la organización en equidad de género, tanto en el ámbito organizativo, estratégico y técnico, así como en las alianzas tejidas con el movimiento de mujeres y/o feminista.

|  |
| --- |
|  |

1.2.- Descripción de las fases previas a la Evaluación de la Implementación del Plan, como son la realización del Diagnóstico Participativo de Género, la elaboración del Plan de Acción Estratégico pro-equidad de Género, y la Implementación del Plan. Actividades realizadas; metodología y medidas empleadas; niveles de participación del personal de la organización; dificultades, así como las alternativas o propuestas de resolución generadas; resistencias observadas; objetivos y resultados logrados.

|  |
| --- |
|  |

1.3.- Justificación de la Evaluación para la que se solicita la financiación.

|  |
| --- |
|  |

1.4.- Descripción de los términos de referencia para la realización de la Evaluación.

|  |
| --- |
|  |

1.5.- Explicación de las metas esperadas y los avances que se esperan lograr en la organización tras la finalización del proceso.

1.6.- Descripción de la estrategia de comunicación que pondrá en marcha la entidad solicitante, con el objetivo de socializar los resultados del proceso, tanto a nivel interno como en el entorno de la organización.

**2.- Metodología participativa.**

2.1.- Explique la metodología y medidas que se van a emplear en la fase de Evaluación de la Implementacióndel Plan de Acción Estratégico pro-equidad de Género.

|  |
| --- |
|  |

2.2.- Justifique cómo se pretenden lograr altas cuotas de participación de la organización en la fase de Evaluación de la Implementación del Plan de Acción Estratégico pro-equidad de Género. Explique los compromisos existentes en lo interno de la organización en lo referente a la participación en el proceso, tanto en términos cuantitativos como cualitativos.

|  |
| --- |
|  |

**3.- Justificación de la idoneidad de la persona o personas evaluadoras propuestas para la realización de la Evaluación, mediante la aportación de la documentación que se entienda necesaria a tal efecto.**

|  |
| --- |
|  |

**4.- Plan de trabajo.**

4.1.- Detalle el personal, así como los recursos técnicos y materiales necesarios para llevar a cabo la propuesta.

|  |
| --- |
|  |

4.2.- Cronograma: describa detalladamente las actividades previstas en la fase de Evaluación de la Implementación del Plan de Acción pro-equidad de género, para las que se solicita financiación.

|  |
| --- |
|  |

**5.- Sistema de seguimiento.**

Explique los mecanismos de seguimiento previstos para garantizar que durante el proceso se vayan logrando los objetivos establecidos.

|  |
| --- |
|  |