**GENERO BERDINTASUNAREN ALDEKO EKINTZA PLAN ESTRATEGIKOAREN INPLEMENTAZIOA ETA HAREN EBALUAZIOA FINANTZATZEKO PROPOSAMEN TEKNIKOA**

**1.- Justifikazioa eta espero den inpaktua.**

1.1.- Deskribatu erakundeak genero berdintasunaren arloan aldez aurretik egindako lana eta ekimenak, bai antolaeran eta arlo estrategikoan eta teknikoan, bai emakumeen mugimenduarekiko edo mugimendu feministarekiko aliantzetan.

|  |
| --- |
|  |

1.2.- Deskribatu Planaren Inplementazioaren aurreko faseak, hala nola Genero-Diagnostiko partehartzailea eta Genero Berdintasunaren Aldeko Ekintza Plan Estrategikoa. Egindako jarduerak; erabilitako metodologia eta neurriak; erakundeko langileen partaidetza mailak; sortutako zailtasunak eta konponbide alternatiboak edo proposamenak; behatutako erresistentziak; Genero Berdintasunaren Aldeko Ekintza Planaren etorkizuneko inplementazioan sor daitezkeen aliantzak, aukerak eta oztopoak.

1.2´.- Genero Berdintasunaren Aldeko Ekintza Planaren inplementazioa martxan egonez gero, deskribatuko dira oro har: egindako ekintzak, lortutako helburuak eta emaitzak.

|  |
| --- |
|  |

1.3.- Justifikatu diruz lagunduta finantzatu nahi diren ekintzak, eta azaldu nola erantzuten dieten diagnostikoan hautemandako desberdintasunei eta nola bultzatzen duten genero zeharkakotasuna eta emakumeen ahalduntzea erakundearen barruan. Jarduera bat edo batzuk bideratzeko kanpo-laguntza eskatuz gero, justifikatu haren beharra eta egokitasuna.

|  |
| --- |
|  |

1.4.- Deskribatu, oro har, ebaluazioa, lortu beharreko emaitzen maila, erabili beharreko metodologia, kanpo-laguntzari eskatutako esperientzia.

|  |
| --- |
|  |

1.5.- Azaldu prozesua amaitu ondoren, erakundean a priori espero diren helburuak eta aurrerapenak.

1.6.- Deskribatu erakunde eskatzaileak prozesua gizarteratzeko, bai erakundearen barruan bai haren ingurunean, abian jarriko duen komunikazio estrategia.

**2.- Metodologia parte hartzailea.**

2.1.- Azaldu zer metodologia erabili eta neurri ezarriko diren Genero Berdintasunaren Aldeko Ekintza Plan Estrategikoaren inplementazio fasean.

|  |
| --- |
|  |

2.2.- Justifikatu nola lortu nahi diren partaidetza kuota handiak erakundean, Genero Berdintasunaren Aldeko Ekintza Plan Estrategikoaren inplementazio fasean. Azaldu prozesuan parte hartzeko erakundean dauden konpromisoak, nola termino kuantitatiboetan hala kualitatiboetan.

|  |
| --- |
|  |

**3.- Genero egiturak.**

3.1.- Deskribatu erakundean prozesuan erreferente izango den pertsonaren esperientzia eta haren prestakuntza berdintasunean, generoan eta garapenean, eta genero zeharkakotasunean, horretarako beharrezkotzat jotzen den dokumentazioa aurkezten.

|  |
| --- |
|  |

3.2.- Deskribatu erakundearen barruan prozesua bultzatuko duen genero taldearen eraketa. Taldeak erakundearen arlo guztiak ordezkatuko ditu.

|  |
| --- |
|  |

3.3.- Deskribatu pertsona erreferentearen, genero taldearen eta prozesuan parte hartuko duten erakundeko langileen eginkizunen liberazio sistema espezifikoa eta zehatza (ordu kopurua, erantzukizunak).

|  |
| --- |
|  |

**4.- Laneko plana.**

4.1.- Zehaztu proposamena aurrera eramateko beharko diren langileak, baliabide teknikoak eta materialak.

|  |
| --- |
|  |

4.2.- Kronograma: deskribatu, ahalik eta xehetasun gehien emanez, Genero Berdintasunaren Aldeko Ekintza Plan Estrategikoaren inplementazio fasean aurreikusten diren eta finantzatzeko eskatzen diren jarduerak.

|  |
| --- |
|  |

**5.- Planaren inplementazioan laguntzeko proposatutako kanpo-laguntza egiten duen pertsonaren edo pertsonen egokitasuna justifikatzea, horretarako beharrezkotzat jotzen den dokumentazioa aurkezten.**

|  |
| --- |
|  |

**6.- Jarraipen sistema.**

Azaldu zer jarraipen mekanismo aurreikusten diren prozesuan ezarritako helburuak lortzen ari direla bermatzeko.

|  |
| --- |
|  |