**GENERO-DIAGNOSTIKO PARTE HARTZAILEA ETA GENERO BERDINTASUNAREN ALDEKO EKINTZA PLAN ESTRATEGIKOA FINANTZATZEKO PROPOSAMEN TEKNIKOA**

**1.- Justifikazioa eta espero den inpaktua.**

1.1.- Deskribatu erakundeak genero berdintasunaren arloan aldez aurretik egindako lana eta ekimenak, bai antolaeran eta arlo estrategikoan eta teknikoan, bai emakumeen mugimenduarekiko edo mugimendu feministarekiko aliantzetan.

|  |
| --- |
|  |

1.2.- Justifikazioa: azaldu, labur, genero berdintasunaren alde antolaketa-aldaketako prozesuaren finantzaketa eskatzeko arrazoiak.

|  |
| --- |
|  |

1.3.- Azaldu prozesua amaitu ondoren, erakundean a priori espero diren helburuak eta aurrerapenak.

1.4.- Deskribatu erakunde eskatzaileak prozesua gizarteratzeko, bai erakundearen barruan bai haren inguruan, abian jarriko duen komunikazio estrategia.

**2.- Metodologia parte hartzailea.**

2.1.- Azaldu Genero-Diagnostiko parte hartzailea eta Genero Berdintasunaren aldeko Ekintza Plan Estrategikoa egiteko prozesuan erabiliko den metodologia eta abian jarriko diren neurriak. Bereziki argudiatuko da horien izaera parte hartzailea.

|  |
| --- |
|  |

2.2.- Justifikatu nola lortu nahi diren parte hartze kuota handiak erakundean, prozesuaren fase guztietan, lehen aipatutako metodologiak erabilita. Azaldu prozesuan parte hartzeko erakundean dauden konpromisoak, nola termino kuantitatiboetan hala kualitatiboetan.

|  |
| --- |
|  |

**3.- Genero egiturak.**

3.1.- Deskribatu erakundean prozesuan erreferente izango den pertsonaren esperientzia eta haren prestakuntza berdintasunean, generoan eta garapenean, eta genero zeharkakotasunean, horretarako beharrezkotzat jotzen den dokumentazioa aurkezten.

|  |
| --- |
|  |

3.2.- Deskribatu erakundearen barruan prozesua bultzatuko duen genero taldearen eraketa. Taldeak erakundearen arlo guztiak ordezkatu beharko ditu.

|  |
| --- |
|  |

3.3.- Deskribatu pertsona erreferentearen, genero taldearen eta prozesuan parte hartuko duten erakundeko langileen eginkizunen liberazio sistema espezifikoa eta zehatza (ordu kopurua, erantzukizunak).

|  |
| --- |
|  |

**4.- Diagnostikoa egin eta Plana prestatzeko kanpo-laguntza egiten duen pertsonaren edo pertsonen egokitasuna justifikatzea, horretarako beharrezkotzat jotzen den dokumentazioa aurkezten.**

|  |
| --- |
|  |

**5.- Laneko plana.**

5.1.- Nola lortuko da, diagnostikoaren fasean, 40/2018 Dekretuak, martxoaren 27koa, zeinaren bidez arautzen baitira genero-berdintasunaren aldeko antolaketa.aldaketako prozesuak bultzatzeko lankidetza.erakundeei eman beharreko laguntzak, definitutako zortzi alorrei buruzko informazioa? Zehaztu horretarako beharko diren langileak, baliabide teknikoak eta materialak.

|  |
| --- |
|  |

5.2.- Nola egingo da Genero Berdintasunaren Aldeko Ekintza Plana? Zehaztu horretarako beharko diren langileak, baliabide teknikoak eta materialak.

|  |
| --- |
|  |

5.3.- Kronograma: deskribatu, ahalik eta xehetasun gehien emanez, Genero-Diagnostiko parte hartzailea eta Ekintza Plana egiteko prozesuan aurreikusitako faseak eta ekimenak.

|  |
| --- |
|  |

**6.- Jarraipen sistema.**

Azaldu zer jarraipen mekanismo aurreikusten diren prozesuan ezarritako helburuak lortzen ari direla bermatzeko.

|  |
| --- |
|  |