

INFORMAZIO-OHARRA

Zenbait akats aurkitu dira gaur, 2023ko irailaren 1ean, EHAAn argitaratu den Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuarekin lankidetzan, lanbide-orientazioko ekintzak eta zerbitzuak garatzeko 2023-2025 laguntzen deialdia argitaratzen duen 2023ko uztailaren 27ko Ebazpenean.

Horregatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak akatsak zuzentzeko emandako ebazpena EHAAn argitaratzeko prozedura eta dagozkion izapideak hasi dira. Jarraian, akatsak eta dagozkien zuzenketak adierazten dira:

– 2023/4089 (55/14) orrialdean, 8. artikulua 2.3 idatz-zatian, hau dioen lekuan:

“2.3.– 9.2 artikuluko e) apartatuan xedatutako balorazio-irizpidea egiaztatzeko, genero-berdintasunarekiko konpromisoa tartean, txosten hauek aurkeztu beharko dira:

– Prestakuntza-erakundeak dituen kotizazio-kontuen kode guztietako lan-bizitzaren txostenak, administratzaileei dagozkienak barne, halakorik bada; eta, kooperatiba-sozietateen kasuan, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean izena emandako langile bazkide guztiena (Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak egina).

– Merkataritza-sozietateek, horrez gainera, administratzaileen kotizazio-kontuen kodeari dagokion lan-bizitzaren txostena aurkeztu beharko dute, halakorik badute, edota administratzaile guztien lan-bizitzaren txostenak (Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak eginak).

– Deialdira aurkezten diren kooperatiba-sozietateek, langile bazkideak autonomoen araubidean izena emanda badaude, ziurtagiri bat aurkeztuko dute, bazkideen liburuaren kopia erantsita, bai eta langile horien kopurua adierazi ere.”

Hau esan behar du:

“2.3.– 9.2 artikuluko e) apartatuan xedatutako balorazio-irizpidea egiaztatzeko, genero-berdintasunarekiko konpromisoa tartean, txosten hauek aurkeztu beharko dira:

– Prestakuntza-erakundeak dituen kotizazio-kontuen kode guztietako lan-bizitzaren txostenak, administratzaileei dagozkienak barne, halakorik bada; eta, kooperatiba-sozietateen kasuan, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean izena emandako langile bazkide guztiena (Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak egina) edota, bestela, erakundearen legezko ordezkariak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena edo, administrazio publikoen kasuan kasuan, idazkariaren ziurtagiria, plantillan 2022an zeuden lanaldi osoko iraupen mugagabeko lan-kontratua duten emakumeen eta gizonen ehunekoari buruzkoa.

– Merkataritza-sozietateek, horrez gainera, administratzaileen kotizazio-kontuen kodeari dagokion lan-bizitzaren txostena aurkeztu beharko dute, halakorik badute, edota administratzaile guztien lan-bizitzaren txostenak (Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak eginak) edota, bestela, sozietatearen legezko ordezkariak sinatutako erantzukizunpeko

adierazpena, lanaldi osoko iraupen mugagabeko lan-kontratua duten emakumeen eta gizonen ehunekoari buruzkoa, 2022an plantillan zeudenak.

– Deialdira aurkezten diren kooperatiba-sozietateek, langile bazkideak autonomoen araubidean izena emanda badaude, ziurtagiri bat aurkeztuko dute, bazkideen liburuaren kopia erantsita, bai eta langile horien kopurua adierazi ere.” edota, bestela, sozietatearen legezko ordezkariak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena, 2022.urtean plantillan lanaldi osoko iraupen mugagabeko lan-kontratua zuten emakumeen eta gizonen ehunekoari buruzkoa.

–. 2023/4089/ (55/16) orrialdean, 9.2 artikulua e) idatz-zatian, honako hau dioen lekuan:

e) Gehienez ere 5 puntu emango dira genero-berdintasunarekiko konpromisoagatik.

2022ko plantillan, kontratu mugagabearekin lanaldi osoan dauden emakumeen ehunekoa hartuko da aintzat, baldintza beretan dauden gizonezkoen kopuruarekin alderatuta, honako proportzioan baloratuta:

-% 51 eta % 60 artean: 3 puntu.

-% 61 eta % 75 artean: 4 puntu.

-% 75etik gora: 5 puntu.

Puntuazioa lortzeko, honako formula hau aplikatuko da:

Lan-kontratuaren kodea duten emakumeen kopurua, Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiaren erreferentziaren arabera $(100+109+130+139+150+189 + \text{aldi baterakoa ez den kontratuarekin lanaldi osoan dauden bazkide kooperatibistak} + \text{administratzaileak}) / \text{lan-kontratuaren kodea duten gizonen kopurua} (100+109+130+139+150+189 + \text{aldi baterakoa ez den kontratuarekin lanaldi osoan dauden bazkide kooperatibistak} + \text{administratzaileak})$.

Irizpide hau aintzat hartu ahal izateko, erakunde eskatzaileak 8. artikuluko 2.3. apartatuan aipatutako dokumentazioa aurkeztu beharko du.

Hau esan behar du:

e) Gehienez ere 5 puntu emango dira genero-berdintasunarekiko konpromisoagatik.

2022ko plantillan, kontratu mugagabearekin lanaldi osoan dauden emakumeen ehunekoa hartuko da aintzat, baldintza beretan dauden gizonezkoen kopuruarekin alderatuta, honako proportzioan baloratuta:

-% 40 eta % 49 artean: 3 puntu.

-% 50 eta % 59 artean: 4 puntu.

-% 60etik gora: 5 puntu.

Irizpide hau aintzat hartu ahal izateko, erakunde eskatzaileak 8. artikuluko 2.3. apartatuan aipatutako dokumentazioa aurkeztu beharko du.

–. 2023/4089/ (55/27) orrialdean, 15. artikulua 2.8 idatz-zatian, honako hau dioen lekuan:

2.8.– 16. artikuluko 1.2.d) apartatuan eta 16. artikuluko 2.2.g) apartatuan xedatutako balorazio-irizpideak egiaztatzeko, genero-berdintasunarekiko konpromisoa tartean, txosten hauek aurkeztu beharko dira:

– Prestakuntza-erakundeak dituen kotizazio-kontuen kode guztietako lan-bizitzaren txostenak, administratzaileei dagozkienak barne, halakorik bada; eta, kooperatiba-sozietateen kasuan, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean izena emandako langile bazkide guztiena (Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak egina).

– Merkataritza-sozietateek, horrez gainera, administratzaileen kotizazio-kontuen kodeari dagokion lan-bizitzaren txostena aurkeztu beharko dute, halakorik badute, edota administratzaile guztien lan-bizitzaren txostenak (Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak eginak).

– Deialdira aurkezten diren kooperatiba-sozietateek, langile bazkideak autonomoen araubidean izena emanda badaude, ziurtagiri bat aurkeztuko dute, bazkideen liburuaren kopia erantsita, bai eta langile horien kopurua adierazi ere.

Hau esan behar du:

2.8.– 16. artikuluko 1.2.d) apartatuan eta 16. artikuluko 2.2.g) apartatuan xedatutako balorazio-irizpideak egiaztatzeko, genero-berdintasunarekiko konpromisoa tartean, txosten hauek aurkeztu beharko dira:

– Prestakuntza-erakundeak dituen kotizazio-kontuen kode guztietako lan-bizitzaren txostenak, administratzaileei dagozkienak barne, halakorik bada; eta, kooperatiba-sozietateen kasuan, Gizarte Segurantzako Araubide Orokorrean izena emandako langile bazkide guztiena (Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak egina) edota, bestela, erakundearen legezko ordezkariak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena edo, administrazio publikoen kasuan kasuan, idazkariaren ziurtagiria, plantillan 2022an zeuden lanaldi osoko iraupen mugagabeko lan-kontratua duten emakumeen eta gizonen ehunekoari buruzkoa.

– Merkataritza-sozietateek, horrez gainera, administratzaileen kotizazio-kontuen kodeari dagokion lan-bizitzaren txostena aurkeztu beharko dute, halakorik badute, edota administratzaile guztien lan-bizitzaren txostenak (Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiak eginak) edota, bestela, sozietatearen legezko ordezkariak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena, lanaldi osoko iraupen mugagabeko lan-kontratua duten emakumeen eta gizonen ehunekoari buruzkoa, 2022an plantillan zeudenak.

– Deialdira aurkezten diren kooperatiba-sozietateek, langile bazkideak autonomoen araubidean izena emanda badaude, ziurtagiri bat aurkeztuko dute, bazkideen liburuaren kopia erantsita, bai eta langile horien kopurua adierazi ere.” edota, bestela, sozietatearen legezko ordezkariak sinatutako erantzukizunpeko adierazpena, 2022.urtean plantillan lanaldi osoko iraupen mugagabeko lan-kontratua zuten emakumeen eta gizonen ehunekoari buruzkoa.

– **2023/4089/ (55/30) orrialdean, 16.1.2 artikulua d) idatz-zatian, honako hau dioen lekuan:**

d) Gehienez ere 5 puntu emango dira genero-berdintasunarekiko konpromisoagatik.

2022ko plantillan, kontratu mugagabearekin lanaldi osoan dauden emakumeen ehunekoa hartuko da aintzat, baldintza beretan dauden gizonezkoen kopuruarekin alderatuta, honako proportzio honetan baloratuta:

– % 51 eta % 60 artean: 3 puntu.

– % 61 eta % 75 artean: 4 puntu.

– % 75etik gora: 5 puntu.

Puntuazioa lortzeko, honako formula hau aplikatuko da: Lan-kontratuaren kodea duten emakumeen kopurua, Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiaren erreferentziaren arabera (100+109+130+139+150+189 + aldi baterakoa ez den kontratuarekin lanaldi osoan dauden bazkide kooperatibistak + administratzaileak) / lan-kontratuaren kodea duten gizonen kopurua (100+109+130+139+150+189 + aldi baterakoa ez den kontratuarekin lanaldi osoan dauden bazkide kooperatibistak + administratzaileak).

Irizpide hau aintzat hartu ahal izateko, erakunde eskatzaileak 15. artikuluko 2.8. apartatuan aipaturako dokumentazioa aurkeztu beharko du.

Hau esan behar du:

d) Gehienez ere 5 puntu emango dira genero-berdintasunarekiko konpromisoagatik.

2022ko plantillan, kontratu mugagabearekin lanaldi osoan dauden emakumeen ehunekoa hartuko da aintzat, baldintza beretan dauden gizonezkoen kopuruarekin alderatuta, honako proportzio honetan baloratuta:

– % 40 eta % 49 artean: 3 puntu.

– % 50 eta % 59 artean: 4 puntu.

– % 60etik gora: 5 puntu.

Irizpide hau aintzat hartu ahal izateko, erakunde eskatzaileak 15. artikuluko 2.8. apartatuan aipaturako dokumentazioa aurkeztu beharko du.

–. 2023/4089/ (55/32) orrialdean, 16.2.2 artikulua g) idatz-zatian, honako hau dioen lekuan:

g) Gehienez ere 5 puntu emango dira genero-berdintasunarekiko konpromisoagatik.

2022ko plantillan, kontratu mugagabearekin lanaldi osoan dauden emakumeen ehunekoa hartuko da aintzat, baldintza beretan dauden gizonezkoen kopuruarekin alderatuta, honako proportzio honetan baloratuta:

– % 51 eta % 60 artean: 3 puntu.

– % 61 eta % 75 artean: 4 puntu.

– % 75etik gora: 5 puntu.

Puntuazioa lortzeko, honako formula hau aplikatuko da: Lan-kontratuaren kodea duten emakumeen kopurua, Gizarte Segurantzako Diruzaintza Nagusiaren erreferentziaren arabera (100+109+130+139+150+189 + aldi baterakoa ez den kontratuarekin lanaldi osoan dauden bazkide kooperatibistak + administratzaileak) / lan-kontratuaren kodea duten gizonen kopurua (100+109+130+139+150+189 + aldi baterakoa ez den kontratuarekin lanaldi osoan dauden bazkide kooperatibistak + administratzaileak).

Irizpide hau aintzat hartu ahal izateko, erakunde eskatzaileak 15. artikuluko 2.8. apartatuan aipatutako dokumentazioa aurkeztu beharko du.

Hau esan behar du:

g) Gehienez ere 5 puntu emango dira genero-berdintasunarekiko konpromisoagatik.

2022ko plantillan, kontratu mugagabearekin lanaldi osoan dauden emakumeen ehunekoa hartuko da aintzat, baldintza beretan dauden gizonezkoen kopuruarekin alderatuta, honako proportzio honetan baloratuta:

– % 40 eta % 49 artean: 3 puntu.

– % 50 eta % 59 artean: 4 puntu.

– % 60etik gora: 5 puntu.

Irizpide hau aintzat hartu ahal izateko, erakunde eskatzaileak 15. artikuluko 2.8. apartatuan aipatutako dokumentazioa aurkeztu beharko du.

-.2023/4089/(55/51) orrialdean, V. Eranskinean hainbat alderdi zuzentzen dira bi lurralde-eremutan, beraz:

a) honako hau dioen lekuan:

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Debarrena	1	Eibar	Gipuzkoa	10
		Elgoibar	Bizkaia	3,07

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Tolosaldea - Goierri Urola Garaia	1	Tolosa	Gipuzkoa	10
		Beasain	Gipuzkoa	6,61
		Zumarraga	Gipuzkoa	6,40
		Ordizia	Gipuzkoa	5,82

Hau esan behar du:

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Debarrena	1	Eibar	Gipuzkoa	10
		Elgoibar	Gipuzkoa	3,07
		Ermua	Bizkaia	5,95

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Tolosaldea - Goierri Urola Garaia	1	Tolosa	Gipuzkoa	10
		Beasain	Gipuzkoa	6,61
		Zumarraga	Gipuzkoa	6,40
		Legazpi	Gipuzkoa	5,98
		Ordizia	Gipuzkoa	5,82
		Urretxu	Gipuzkoa	5,36

-.2023/4089/(55/52) eta 2023/4089/(55/54) orrialdean, VI. Eranskinean hainbat alderdi zuzentzen dira lau lurralde-eremutan, beraz:

a) Honako hau dioen lekuan:

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Vitoria-Gasteiz	13	Vitoria-Gasteiz (Códigos Postales: 01002, 01003 y 01004)	Araba	10
		Vitoria-Gasteiz (Códigos Postales: 01015 y 01010)	Araba	10
		Vitoria-Gasteiz (Códigos Postales: 01009, 01012 y 01013)	Araba	10
		Vitoria-Gasteiz (Códigos Postales: 01005 y 01006)	Araba	10

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Donostialdea	2	Lasarte-Oria	Gipuzkoa	10
		Hernani	Gipuzkoa	9,12

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Debabarrena	3	Eibar	Gipuzkoa	10
		Elgoibar	Bizkaia	3,07

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Goierrri - Urola Garaia	2	Beasain	Gipuzkoa	10
		Zumarraga	Gipuzkoa	9,69
		Ordizia	Gipuzkoa	8,81

Honako hau esan behar du :

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Vitoria-Gasteiz	13	Vitoria-Gasteiz (Códigos Postales: 01002, 01003 y 01004)	Araba	10
		Vitoria-Gasteiz (Códigos Postales: 01015 y 01010)	Araba	10
		Vitoria-Gasteiz (Códigos Postales: 01009, 01012 y 01013)	Araba	10
		Vitoria-Gasteiz (Códigos Postales: 01001, 01005, 01006, 01007, 01008)	Araba	10

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Donostialdea	2	Lasarte-Oria	Gipuzkoa	10

		Hernani	Gipuzkoa	9,12
		Andoain	Gipuzkoa	7,43

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Debabarrena	3	Eibar	Gipuzkoa	10
		Elgoibar	Gipuzkoa	3,07
		Ermua	Bizkaia	5,95

Eremua	1.150 orduko blokeak	Kokapen puntuagarriak	Lurraldea	PUNTUAZIOA
Goierri - Urola Garaia	2	Beasain	Gipuzkoa	10
		Zumarraga	Gipuzkoa	9,69
		Ordizia	Gipuzkoa	8,81
		Legazpi	Gipuzkoa	5,98
		Urretxu	Gipuzkoa	5,36