

III.ERANSKINA

ENPLEGU LAGUNDUAREN JARDUKETAK FINANTZATZEKO DIRULAGUNTZA- ESKABIDEA

Administrazioak bete beharrekoa

Prozeduraren kodea							
--------------------	--	--	--	--	--	--	--

1. ERAKUNDE EDO PERTSONA ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO-DATUAK

IZENA EDO SOZIJETATE-IZENA		IFZ
HELBIDEA		HERRIA
POSTA-KODEA	LURRALDE HISTORIKOA	

2. ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK		NAN/AIZ
EAEko Administrazio Publikoaren ordezkarien Erregistro elektronikoan inskribatuta dago?		
Bai	<input type="radio"/>	Ez <input type="radio"/> (Kasu horretan, ordezkari-tza egiaztatzen duen agiria aurkeztu behar du)

3. HARREMANETARAKO PERTSONAREN DATUAKI

IZEN-ABIZENAK		NAN/AIZ
TELEFONOA	HELBIDE ELEKTRONIKOA	

4. JAKINARAZPEN DATUAK

KOMUNIKAZIO HIZKUNTZA			
Euskera <input type="radio"/>		Gaztelania <input type="radio"/>	
JAKINARAZPEN ELEKTRONIKORAKO BIDEA			
Telefonoa		Posta elektrónikoa	

5. ESKATUTAKO DIRULAGUNTZAREN ZENBATEKOA

ESKATUTAKO KOPURUA (EUROTAN)	
------------------------------	--

6. JARDUKETA-HELBURUAK

a) LANERATZEA:

	EMAKUMEAK	GIZONAK	GUZTIRA
% 33ko edo hortik gorako desgaitasun intelektuala, burugaixotasuna edo garuneko paralisia duen pertsona-kopurua, urtebeteko kontratua, gutxienez.			
% 33ko edo hortik gorako desgaitasun intelektuala, burugaixotasuna edo garuneko paralisia duen pertsona-kopurua, sei hileko kontratua, gutxienez.			
% 65eko edo hortik gorako desgaitasun fisikoa edo sentsoriala duen edo gortasunagatik edo entzumen-desgaitasunagatik % 33ko edo hortik gorako desgaitasuna duen pertsona-kopurua, urtebeteko kontratua, gutxienez.			
% 65eko edo hortik gorako desgaitasun fisikoa edo sentsoriala duen edo gortasunagatik edo entzumen-desgaitasunagatik % 33ko edo hortik gorako desgaitasuna duen pertsona-kopurua, sei hileko kontratua, gutxienez.			
Gaitasun intelektual mugatua duten pertsonen-kopurua, urtebeteko kontratua, gutxienez.			
Gaitasun intelektual mugatua duten pertsonen-kopurua, sei hileko kontratua, gutxienez.			

b) JARRAIPENAK:

	EMAKUMEAK	GIZONAK	GUZTIRA
Deialdi hau egin den urtea baino lehen ohiko enpresek kontratatu eta jarraipen-prozesua izango duten pertsona-kopurua.			

c) ENPLEGU AUKEREN PROSPEKZIOA, BILAKETA ETA LORTZEA::

Bisitatu beharreko enpresa-kopurua	
------------------------------------	--

7. ESKATUTAKO DIRULAGUNTZA

		ECA-RI EGOTZITAKO SOLDATA-KOSTUA +GIZARTE SEGURANTZA GUZTIRA
A	PERTSONA PRESTATZAILEAK (xehetasunak 8. apartatuan).	
B	PERTSONA PROSPEKZIOGILEAK (xehetasunak 9. apartatuan).	
C	GASTU OROKORRAK, KOORDINAZIOA, ADMINISTRAZIOA, LEKUALDATZEAK ETA AUDITORETZA-TXOSTENA (% 15 ECari egotzitako soldata-kostua + Gizarte Segurantzaren gainerik)	
ESKATUTAKO DIRULAGUNTZA GUZTIRA (A+B+C)		

8. PERTSONA PRESTATZAILEAK: KOSTUAK, HELBURUAK ETA ESKATUTAKO DIRULAGUNTZA

	Prestatzailea (Izen-abizenak)	Jardueraren hasiera-data ⁽¹⁾	Jardueraren amaiera-data ⁽¹⁾	Hitzarmenaren araberako urteko ordu-kopurua lanaldi osoan	Prestatzailearen kontratuko ordu-kopurua ⁽²⁾	ECAko dedikazioorduak	Prestatzailearen Soldata-kostuak + Gizarte Segurantzza	ECari egotz dakizkikeen soldata-kostuak + Gizarte Segurantzza ⁽³⁾
1								
2								
3								
4								

	ECA JARRAIPENAK			AURREIKUSITAKO LANERATZE-KOPURUA				(A + B) Cuantía por Seguimientos e Inserciones Total	Soldata eta Gizarte Segurantzaren zenbatekoa guztira Prestatzailea (4)			
	Deialdi hau egin baino lehen kontrataturako pertsonek kopurua	Zenbatekoa, jarraipenean dagoen pertsonek	(A) GUZTIRA (Gehienez ECARA dedikatutako soldataren % 25)	Dirulaguntza har dezakeen zenbatekoa	Laneratzeko- kopurua	Guztira	GUZTIRA €			(B) Laneratzeko gatiko zenbatekoa GUZTIRA		
1 ^(*)		850 €		1. kolektiboa:	Gizona 7.800 €							
					Emakumea 8.580 €							
				2. kolektiboa:	Gizona 6.600 €							
					Emakumea 7.260 €							
				3. kolektiboa:	Gizona 4.700 €							
					Emakumea 5.170 €							
4. kolektiboa:	Gizona 4.000 €											
	Emakumea 4.400 €											
5. kolektiboa:	Gizona 1.625 €											
	Emakumea 1.788 €											
6. kolektiboa:	Gizona 1.380 €											
	Emakumea 1.518 €											
2 ^(*)		850 €		1. kolektiboa:	Gizona 7.800 €							
					Emakumea 8.580 €							
				2. kolektiboa:	Gizona 6.600 €							
					Emakumea 7.260 €							
				3. kolektiboa:	Gizona 4.700 €							
					Emakumea 5.170 €							
4. kolektiboa:	Gizona 4.000 €											
	Mujer 4.400 €											
5. kolektiboa:	Gizona 1.625 €											
	Emakumea 1.788 €											
6. kolektiboa:	Gizona 1.380 €											
	Emakumea 1.518 €											
3 ^(*)		850 €		1. kolektiboa:	Gizona 7.800 €							
					Emakumea 8.580 €							
				2. kolektiboa:	Gizona 6.600 €							
Emakumea 7.260 €												
3. kolektiboa:	Gizona 4.700 €											
	Emakumea 5.170 €											

4 ^(*)	850 €	4. kolektiboa:	Gizona 4.000 €					
			Emakumea 4.400 €					
		5. kolektiboa:	Gizona 1.625 €					
			Emakumea 1.788€					
		6. kolektiboa:	Gizona 1.380 €					
			Emakumea: 1.518 €					
		1. kolektiboa:	Gizona 7.800 €					
			Emakumea 8.580 €					
		2. kolektiboa:	Gizona 6.600 €					
			Emakumea 7.260 €					
		3. kolektiboa:	Gizona 4.700 €					
			Emakumea 5.170 €					
4. kolektiboa:	Gizona 4.000 €							
	Emakumea 4.400 €							
5. kolektiboa:	Gizona 1.625 €							
	Emakumea 1.788 €							
6. kolektiboa:	Gizona 1.380 €							
	Mujer 1.518 €							
TOTAL:								

(1) ECAREN jardueren hasiera- eta amaiera-datak jasoko dira proiektuan, burutzapen-urtekoak.

(2) Diruz lagunduko den urteari dagozkion kontratu-orduak jasoko dira.

(3) ECARI egotz dakioken zenbatekoa kontsignatuko da, hasiera- eta amaiera-daten arteko aldian, dedikazio-orduen arabera.

(4) ECARA dedikatzeagatik Soldaten Kostuak + Gizarte Segurantza lagunduko da diruz, gehienez.

1. kolektiboa: % 33ko edo hortik gorako desgaitasun intelektuala, buru-gaixotasuna edo garuneko paralisia duen pertsona-kopurua, urtebeteko kontratua, gutxienez.

2. kolektiboa: % 33ko edo hortik gorako desgaitasun intelektuala, buru-gaixotasuna edo garuneko paralisia duen pertsona-kopurua, sei hileko kontratua, gutxienez.

3. kolektiboa: % 65eko edo hortik gorako desgaitasun fisikoa edo sentsoriala duen edo gortasunagatik edo entzumen-desgaitasunagatik % 33ko edo hortik gorako desgaitasuna duen pertsona-kopurua, urtebeteko kontratua, gutxienez.

4. kolektiboa: % 65eko edo hortik gorako desgaitasun fisikoa edo sentsoriala duen edo gortasunagatik edo entzumen-desgaitasunagatik % 33ko edo hortik gorako desgaitasuna duen pertsona-kopurua, sei hileko kontratua, gutxienez.

5. kolektiboa: Gaitasun intelektual mugatua duten pertsonen-kopurua, urtebeteko kontratua, gutxienez.

6. kolektiboa: Gaitasun intelektual mugatua duten pertsonen-kopurua, sei hileko kontratua, gutxienez.

9. PERTSONA PROSPEKZIOGILEAK: KOSTUAK, HELBURUAK ETA ESKATUTAKO DIRULAGUNTZA

Prospekziogila (Izen-abizenak)	Jarduerar en hasiera- data (1)	Jarduerar en amaiera- data (1)	Hitzarme naren araberako urteko ordu- kopurua lanaldi osoan	Prospekziogil earen kontratu- orduak	ECAko dedikazi o-orduak (2)	Prospekziogil earen Soldata- kostuak + Gizarte Segurantzza	ECAri egotz dakizkiekee n soldata kostuak + Gizarte Segurantzza (3)	Bisitatu beharrek o enpresa- kopurua	Zenbatekoa /enpresa	GUZTIRA	IMPORTE TOTAL solicitado prospectora (4)
									230 €		
									230 €		
									230 €		
									230 €		
									230 €		
									230 €		
									230 €		
									GUZTIRA		

(1) ECAREN jardueren hasiera- eta amaiera-datak jasoko dira proiektuan, burutzapen-urtekoak.

(2) Diruz lagunduko den urteari dagozkion kontratu-orduak jasoko dira.

(3) ECAri egotz dakiokeen zenbatekoa kontsignatuko da, hasiera- eta amaiera-daten arteko aldiaren dedikazio-orduen arabera.

(4) ECARA dedikatzeagatik Soldaten Kostuak + Gizarte Segurantzza lagunduko da diruz, gehienez.

10. ERANTZUKIZUNPEKO ADIERAZPENA

Markatu dagokion X batez

Erakunde eskatzaileak adierazten du:

Lehenengoa:

- Erakunde eskatzaile onuradunak ez du zigor- edo administrazio-arloan dirulaguntza edo laguntza publikoak lortzeko aukera galtzeko zigorrik, eta ez dauka horretarako ezgaitzen duen legezko debekurik, Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen arabera edo Emakumeen eta gizonen benetako berdintasunerako martxoaren 30eko 3/2007 Lege Organikoaren arabera sexu-diskriminazioarengatik gertatutakoak barne.

Bigarrena:

- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako eta emakumeen aurkako indarkeria matxistatik gabe bizitzeko Legearen testu bategina onartzen duen martxoaren 16ko 1/2023 Legegintzako Dekretuan xedatutakoak barne:
- Ez edukitzea berdintasun-planik indarrean, nahiz eta enpresa Estatuaren araudiaren arabera horretara behartuta egon.
 - Ez edukitzea ezarrita neurririk sexu-jazarpena, sexuan oinarritutako jazarpena edota indarkeria sexualak prebenitu eta borrokatzeko, emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan Estatuak ezarrita dituen legeen arabera, 50 langile baino gehiago dituzten enpresen kasuan.

Hirugarrena:

- Erakunde eskatzaileak _____ langilez osatutako plantilla dauka, eta badauka Berdintasun Plan bat:
- BAI EZ

Laugarrena:

- Ez dauka ordaindu gabeko itzultzeko betebeharririk dirulaguntzen arloan.

Bosgarrena:

- Ez dago azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorraren 13. artikuluko 2. eta 3. apartatuetan aurreikusitako egoeren eraginpean, dirulaguntzen onuradun izateko baldintzei dagokienez.

Seigarrena:

- Ez izatea hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko dirulaguntza edo bestelako laguntzaren baten ondorioz.
- Onuraduna sartuta dagodirulaguntza edo laguntza itzultzeko prozeduran edo zehapen-prozeduran (hau da dirulaguntzaren edo laguntzaren emalea:)

Zazpigarrena:

- Ez da jasotzen ari helburu eta xede bereko inolako laguntzarik beste administrazio publikoetatik.
- Erakundeari..... euroko dirulaguntza eman dio
.....(e)k(*).
- Laguntza eskatu dio-ri (*), eta eskaera noiz ebatziko zain dago.
- Adierazi Administrazioaren edo erakunde publiko edo pribatuaren izena

Zortzigarrena:

- Enplegu Zentro Berezia izanda, Enplegu Lagunduaren jardunak egingo dituztenak ez dira izango Lanbide Jarduerari Laguntzeko Unitateak osatzen dituzten profesionalak.

Bederatzigarrena:

- Eskabide honetan adierazitako datuak egiazkoak dira.

11. DATU PERTSONALEN BABESAREN GAINEKO INFORMAZIOA Tratamendu-

Tratamendu-jarduera	Enplegurako eta enplegu-prestakuntzarako dirulaguntzak.
Arduraduna	Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzua.
Xedea	Lanbideren eskumen diren enplegu-politika aktiboekin eta prestakuntzarekin lotutako dirulaguntzak kudeatzea eta kontrolatzea.
Legitimazioa	Tratamenduaren arduradunari emandako ahalmen publikoak baliatzea.
Datu-lagapenen hartzaileak	Arlo horretan eskumena duten administrazio publikoak.
Eskubideak	Zeure datuak eskuratzeko, zuzentzeko edo ezabatzeko eskubidea duzu, bai eta datuen tratamendua mugatzeko edo hari aurka egiteko ere; informazio gehigarrian azaltzen da nola erabili eskubideok.
Informazio gehigarria	Gure webgune honetan kontsultatu daiteke datuen babesari buruzko informazio gehigarri eta zehatz <u>guztia</u> : (https://www.euskadi.eus/informazio-klausulak/web01-sedepd/eu/gardentasuna/074300-capa2-eu.shtml)
<p>Honako hauek betetzearren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Datuak Babesteko Erregelamendu Orokorra</u> (https://www.boe.es/doue/2016/119/L00001-00088.pdf) • <u>Datu Pertsonalen Babeserako eta eskubide digitalak bermatzeko abenduaren 5eko 3/2018 LegeOrganikoa</u> (https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/06/pdfs/BOE-A-2018-16673.pdf) 	

12. ESKABIDEAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO DOKUMENTAZIOA.

1.- Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu behar dira:

- Erakunde edo elkartearen memoria deskribatzailea, gutxienez honako hauek zehaztuko dituen:
 - ✓ Kokapen fisikoaren xehetasuna eta jarduteko lurralde-eremua.
 - ✓ Helburu soziala, jardun-eremuak eta erakundearen organigrama.
 - ✓ Enplegu Lagunduko Unitatea osatzen duten prestatzaileen eta prospekziogileen zerrenda, horien curriculum vitae, berriaz aipatuz Unitate hori osatzen dutenek desgaitasuna duten pertsonen laneratzeari lotuta emakumeen eta gizonen aukera-berdintasunaren arloan egin duten prestakuntza, eta, halaber, eskuratutako titulazioa eta esperientzia egiaztatzen duen dokumentazioa, urteko lanaldia eta Enplegu Lagunduaren ekintzei atxikitako prospekzio-jarduerariedo lan-prestakuntzari eskaintzen zaion dedikazioaren ehunekoa. Hauek aurkeztuta egiaztatuko da esperientzia: proposatutako pertsona bakoitzari egindako lan-kontratuak, eta enpresaren ziurtagiribat, zer eginkizun bete dituen egiaztatzen duena.
 - ✓ Esperientzia egiaztatzeko memoria, hauek kontuan hartuta: desgaitasunen bat eta zailtasun bereziak dituzten pertsonak Enplegu Lagunduaren prozesuen bidez laneratzeari; desgaitasunen bat duten pertsonak enpresa arruntean laneratzeko eta pertsona horiei prestakuntzan eta lanpostuan bertan laguntzeko programak, administrazio publikoek eta/edo Europako Funtsek diruz lagundutakoak.

- Urteko kudeaketa-plana, gutxienez honako hauek zehaztuta:
 - ✓ Laneratze-arloan gauzatu beharreko jarduerak eta bete beharreko helburuak, barne direladesgaitasuna duten emakumeen eta gizonen laneratzean dagoen genero-arrakala gutxitzerabideratutako berariazko helburuak eta jarduerak.
 - ✓ Desgaitasunen bat izanik laguntza jasoko duten pertsonen tipologia eta kopurua, honelabanakatura: emakumeak eta gizonak; laneratze berriak eta aurreko ekitaldietan kontratatutakopertsonen jarraipen-prozesuak.
 - ✓ Aurrera eraman beharreko metodologia, laneratze-prozesuetan desgaitasuna duten emakumeenparte-hartzea, batez ere kalteberatasun handiko egoeran dauden emakumeena, bermatzerabideratutako neurriak zehaztuz.
 - ✓ Ebaluazio-sistema, garatu beharreko ebaluazio-prozesuei buruzko dokumentuak zehaztuz eta aurkeztuz, lan-prozeduren nahiz lorturiko emaitzen kalitatea neurtzeko: ebaluatutako aldagaiak edodimentsioak, tresnak, parte-hartzaileak eta ebaluazioaren faseak edo motak.
 - ✓ Ekintzak gauzatzeko tenporalizazioa.
 - ✓ Eskura dituen azpiegitura, baliabideak eta bitarteko instrumentalak.
 - ✓ Zerbitzua emateko baldintzak.
- Kontratatuko diren Enplegu Lagunduko Unitateetako langileen soldata-kostuen egiaztagiriak, langileen urteko ordainsari gordina eta gizarte-segurantzako kostua banakatuta, horiek kontratatzeko eskatzen baita diru-laguntza.
- Irabazi-asmorik gabeko elkarteen, fundazioen eta bestelako erakundeen kasuan, haien sorrera egiaztatzen duen dokumentazioa eta, hala egokituz gero, estatutuak, non haien helburu soziala eta kokalekua azaldu behar diren.

13. INFORMAZIO GEHIGARRIA:

1.- Agiriak ez aurkezteko eskubidea.

Administrazio Publikoen Administrazio Prozedura Erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 28.2. artikuluan xedatutakoari jarraituz, eta salbu zu berariaz aurka agertzen bazara, jakinarazten dizugu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak baliatuz diharduela, honako agiri hauek eskatuko dituela bitarteko elektronikoz. Berariaz adierazten baduzu ez duzula nahi Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak aipatu agiriren bat eskuratzerik, halaxe adierazi behako duzu jarraian agertzen den laukitxoan, eta, beraz, eskabidearekin batera, honako agiri hauek aurkeztu beharko dituzu:

Oposición

- Zerga-betebeharrak egunean dituzula egiaztatzen duen ziurtagiria.
- Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean dituzula egiaztatzen duen ziurtagiria.

2.- Datu pertsonalen egiaztapena

Datu Pertsonalen Babesari eta eskubide digitalen bermeari buruzko abenduaren 5eko 3/2018 Lege Organikoaren zortzigarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera, jakinaren gainean jartzen zaitugu, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak, bere eskumenak egikaritzuz, eskabide honetan ageri diren eta administrazio publikoen esku dauden datu pertsonalen zehaztasuna bermatzeko behar diren egiaztapenak egingo dituela.

3.- Alta ematea Ogasun eta Finantza Sailaren Hirugarrenen Erregistroan.

Lanbidek laguntzak ordaindu ahal izan ditzan, pertsona edo erakunde onuradunak Eusko Jaurlaritzako Ogasun Ekonomia eta Ogasun Saileko Kontrol Ekonomikoko Bulegoko Hirugarrenen Erregistroan agertu beharko du.

Erregistratuta ez badago, edo Ogasun eta Ekonomia Sailaren Hirugarrenen Erregistroko banku-datuak aldatu nahi baditu, inprimakia bete beharko du hemen ezarritako ereduari jarraituz:[http://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/-/hirugarrenaren-datuen-aldaketa/..](http://www.euskadi.eus/eusko-jaurlaritza/-/hirugarrenaren-datuen-aldaketa/)

Eskabidearen sinadura: