



PROIEKTUAK BALORATZEKO IRIZPIDEAK

A) Entitate eskatzaileak kontziliazioarekin duen harremana eta konpromisoa, eta proiektua hasteko arrazoia. (5 puntu gehienez).

A.1.- Entitate kontratatzaileak kontziliazioaren arloan izandako ibilbidearen laburpena. Esperientzia eta ibilbidea. (2 puntu gehienez).

A.2.- Proiektua gauzatzeko entitatearen jarrera eta arrazoia. Proiektua abian jartzearen alde egiteko arrazoi zehatzak. (Puntu 1 gehienez).

A.3.- Diagnostikoak eta planak barruan eta kanpoan eduki dezaketen eraginaren aurreikuspena. (Puntu 1 gehienez).

A.4.- Entitateak proiektuarekin duen konpromiso publikoa. Entitateak proiektua gauzatzeko asmoa daukala azaldu die plantillako langileei. (Puntu 1 gehienez).

B) Proiektuan kontziliazio erantzunkideari eta kontziliazio-neurriei buruzko prestakuntza-plan bat sartzea, zuzendaritzarentzat eta langileentzat. (10 puntu gehienez).

B.1.- Proiektuan entitatearentzako kontziliazio erantzunkidearen arloko prestakuntza-plan bat sartzea. (2 puntu gehienez).

B.2.- Prestakuntza-planean azaldu beharreko kontziliazio erantzunkidearen arloko ideia nagusien azalpena. (2 puntu gehienez).

B.3.- Kontziliazio erantzunkideari buruzko prestakuntza-saio bat sartzea entitateko gerentziarentzat eta arduradunentzat, gutxienez 2 ordukoa. (2 puntu gehienez).

B.4.- Kontziliazio erantzunkideari eta kontziliazio-neurriei buruzko aurkezpen bat egitea (pwpt, bideoa edo antzeko zerbait), langile guztiei bidaltzeko (2 puntu gehienez).

B.5.- Kontziliazioari buruzko aurrez aurreko prestakuntza-saio bat antolatzea, gutxienez 2 ordukoa, plantillako 25 pertsonako. (2 puntu gehienez).

C) Proiektua entitate eskatzailearen ezaugarri eta beharretara egokitzea. (15 puntu gehienez).

C.1.- Enpresa kontratatzailearentzat bereziki planteatutako proiektu motaren azalpena. Balioetsi egingo da modu arrazoituan azaltzea entitatearen zer ezaugarriren arabera proposatzen den jarduketa-proiektua (tamaina, sektorea, plantillaren profila, marra gorriak, zuzendaritzaren beharrak, lanpostu motak, ekoizpen-erritmoak, egungo erronkak, kontziliazioaren inguruko eragozpenak, lan-giroa...). (15 puntu gehienez).

D) Proiektua (diagnostikoa eta plana). (15 puntu gehienez).

D.1.- Proiektuaren laburpen orokorra. Honako hauek zehaztu behar dira: proiektua osatzen duten faseak, fase bakoitzeko mugarriak, fase bakoitzerako proposatzen diren lan-saioen kopurua eta fase bakoitza burutzeko aldia. Proiektuaren bi osagaiak (diagnostikoa eta plana) nola uztartzen diren zehaztu behar da. (5 puntu gehienez).



D.2.- Proiektuaren dinamizazioa: talde eragilea. Fase bakoitzean aurreikusitako osaera eta funtzioak. Kontuan edukiko da taldean zuzendaritzako kideak, sindikatuen ordezkariak eta plantillako langileak dauden. (2,5 puntu gehienez).

D.3.- Proiektuan inplikaturiko diren eragileen eta haiek proiektuaren fase bakoitzean inplikatzen erabiliko diren formulen azalpena. (2,5 puntu gehienez).

D.4.- Proiektua entitatearen politikan integratzeko formulak (2,5 puntu gehienez).

D.5.- Doikuntza ekonomikoa. Apartatu honetan, proiektuaren kostua kalkulatzeko garaian kontuan hartu diren irizpide kuantitatiboak baloratuko dira (profil profesionalak, aurreikusitako lanorduen kopurua eta kostua, aurrekontuan sartutako saioak, etab.) (2,5 puntu gehienez).

E) Diagnostikoa (20 puntu gehienez).

E.1.- Diagnostikoarekin lortu beharreko helburuak. (3 puntu gehienez).

E.2.- Diagnostikoan aztertuko diren esparruak/alderdiak. (3 puntu gehienez).

E.3.- Entitatearen diagnostikoa egiteko behar den informazioa lortzeko eta egiaztatzeko aurreikusitako metodologia. Entitateari eskatuko zaion informazioa eta hori antolatzen erabiliko diren tresnak. (4 puntu gehienez)

E.4.- Entitatearen ezaugarrien arabera, plantillari buruzko informazioa lortzeko aurreikusitako partaidetza-dinamiken azalpena. (2 puntu gehienez).

E.5.- Plantillako kideek beren beharrak zein diren komunikatzeko parte hartu dezaten laguntzeko tresnak aplikatzea. (5 puntu gehienez)

Kontziliazio-beharrei buruzko online-galdetegi bat emango zaie langile guztiei. (puntu 1)

Diagnostikoak irauten duen artean, parte hartzeko gune irekiak eskainiko ditu. (puntu 1)

Langile guztiei irekitako talde-dinamikak, informazio kualitatiboa biltzeko. (3 puntu). Talde-dinamikak plantillako lanpostu mota desberdinetako ordezkarien kopuru jakin batera mugatzen badira informazio kualitatiboa biltzeko, apartatu honetan puntu 1 emango da.

E.6.- Langileei emaitzen berri emateko formulak. (3 puntu gehienez)

F) Kontziliaziorako ekintza-plana egitea. (20 puntu gehienez).

F.1.- Plana egiteko erabiliko den metodologia. (5 puntu gehienez).

F.2.- Zer irizpide eta eragile proposatzen diren planean sartuko diren helburuak eta neurriak zehazteko, hautatzeko eta lehenesteko. Langileek helburuak eta neurriak hautatzen eta haiei lehenetasuna ematean duten parte-hartzea baloratuko da. (5 puntu gehienez)

F.3.- Plana sindikatuen ordezkariarekin eta plantillarekin alderatzeko formulak eta uneak egotea. (5 puntu gehienez).

Aukerak:

Talde eragilean bakarrik kontrastatzea: puntu 1.

Talde eragilearekin + plantillako ordezkariarekin kontrastatzea: 2 puntu.



Talde eragilearekin + ordezkaritza sindikalarekin + plantillarekin kontrastatzea (ekarpen zuzenak egiteko aukerarekin): 5 puntu.

F.4. Planaren iraupena. Egutegi-proposamenaren justifikazioa. (5 puntu gehienez).

G) Kontziliazioko ekintza-plana abian jartzeko eta haren jarraipena egiteko tresnak. (15 puntu gehienez).

G.1.- Planaren neurriak ezarriko direla bermatuko duen kontrol-organo bat egon dadin planteatzea. (5 puntu gehienez).

G.2.- Planaren jarraipenerako formulak. Neurrien aplikazioaren jarraipena egiteko eta planeko helburuak ebaluatzeko eta berraztertzeo entitateari emango zaizkion tresnak. Sar litezkeen adierazle moten proposamena. (5 puntu gehienez).

G.3.- Entitateko eragileei planaren berri emateko metodologia. Planaren berri barnean (plantilla) zein kanpoan (bezeroak, web-orria...) zabaltzea baloratuko da. (5 puntu gehienez).

Balorazioa errazteko eta aukera-berdintasuna eta objektibotasuna bermatzeko, Balorazio Batzordeak balorazio-eskala bat erabiliko du III. eranskinean aurkezten diren proiektua burutzeko irizpideetako bakoitzari dagokion puntuazioa mailakatzeko. Eskala puntuazio-tarte bakoitza 3 mailatan zatitzean datza. Hala: irizpidea aipatzea, bestelako azalpenik eman gabe, gehienez 0,5 punturekin puntuatuko da 0-2 urkiletan, eta puntu 1ekin gainerakoetan; irizpidea azaltzea urkilaren tarteko puntuazioarekin puntuatuko da; eta irizpidea entitatearen ezaugarrietara eta beharretara nola egokitzen den arrazoituta, justifikatuta eta egokituta azaltzea urkilaren gehieneko puntuazioarekin puntuatuko da.