

XEDAPEN OROKORRAK

EKONOMIA ETA OGASUN SAILA

JUSTIZIA ETA HERRI ADMINISTRAZIO SAILA

562

9/2012 DEKRETUA, urtarrilaren 31koa, gastu publikoa murrizteko neurriak aplikatzeari buruzkoa, Euskal Autonomia Erkidegorako 2012rako Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 6/2011 Legea garatze aldera.

Abenduaren 23ko 6/2011 Legeak, Euskal Autonomia Erkidegoaren 2012rako Aurrekontu Orokorraren 19. artikuluan eta xedapen gehigarrietan, I. kapituluaren jasotako gastu publikoa murrizteko helburua duten zenbait aurreikuspen jasotzen ditu; haietariko batzuk zuzenean aplikatzekoak dira, eta beste batzuk, berriz, Gobernuak erregelamendu bidez garatu beharrekoak. Neurri horien artetik, gehientsuenak abenduaren 23ko 5/2010 Legearen bidez (Euskal Autonomia Erkidegoaren 2011rako Aurrekontu Orokorraren Legearen bidez) onartutako soldata-murrizketako neurrien 2012ko finkapena dira; finkapen hori, hain zuzen ere, 19. artikuluan 11. paragrafoan islatzen da, haren bidez ezartzen baita ordainsariak handitzea ekar lezakeen akordio, hitzarmen edo itun ororen aplikazioa, 2012ko ekitaldirako, etenda geratzen dela.

Aipatutako Aurrekontuaren Legeak hartzen zituen neurri osagarriak, aurreko ekitaldirako aurreikusita ez zeudenak, aztertu eta baloratu egin zituen Gobernu Kontseiluak, eta zehaztu eta garatu 2012ko urtarrilaren 10ean onartu zuen Erabakiaren bidez. Neurri osagarri horien bidez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren sektoreetako lan-baldintzei buruzko akordio, hitzarmen eta itunek jasotako araudiak etenda geratu ziren.

Aurreko guztiarengatik, Ekonomia eta Ogasuneko zein Justizia eta Herri Administrazioaren sailburuek proposatuta, eta behin Gobernu Kontseiluak 2012ko urtarrilaren 31n egindako bileran eztabaidatu eta onartu ondoren, honako hau

XEDATZEN DUT:

Artikulu bakarra.— Euskal Autonomia Erkidegoaren 2012rako Aurrekontu Orokorraren Legearen 19. artikuluko 11. paragrafoan ezarritakoaren arabera, Dekretu honi atxikitzen zaion eranskinean jasotako arauak onartzen dira, aplika daitezzen.

Horrenbestez, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko langileen lan-baldintzak arautzen dituzten akordio edo hitzarmenak aldatuta geratzen dira, bai eta haren erakunde autonomo eta zuzenbide pribatuko erakunde publikoetako langileenak, Administrazio Orokorraren mende dauden sektore publikoaren sozietate publikoetako eta fundazioetako langileenak, eta sektore publikoaren partzuergoetakoak ere.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.— Dekretu honek 2012ko urtarrilaren 1etik izango ditu ondorioak, aldi baterako ezintasunen (ABE) kasuetarako izan ezik, eranskinaren bosgarren paragrafoan jasotzen den bezala.

2012ko otsailaren 3a, ostirala

Bigarrena.— Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2012ko urtarrilaren 31.

Lehendakaria,
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

Ekonomia eta Ogasuneko sailburua,
CARLOS AGUIRRE ARANA.

Justizia eta Herri Administrazioiko sailburua,
IDOIA MENDIA CUEVA.

URTARRILAREN 31KO 9/2012 DEKRETUAREN ERANSKINA

ERABAKIA EUSKAL AUTONOMIA ERKIDEGOKO 2012. URTEKO AURREKONTU OROKORRAK ONARTZEN DITUEN ABENDUAREN 23KO 6/2011 LEGEA GARATZE ALDERA GASTU PUBLIKOA MURRIZTEKO NEURRIEN GAINEKOA.

Euskal Autonomia Erkidegoko 2012. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 6/2011 Legeak, 19.11 artikuluan eta lege horren hamargarren xedapen gehigarrian, langileen ordainsariei buruzko aurreikuspen batzuk biltzen ditu. Neurri horiek beteko direla ziurtatzeko, 2012rako etenda geratzen dira horren aurkako akordio, hitzarmen edo itun guztiak, baldin eta haiek aplikatzea betetze horrekin bat ez badator.

Erabaki honek, hain zuzen ere, 6/2011 Legea betearazteko neurri jakin batzuk zehazten ditu, behin Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioari Mahai Orokorrean negoziazioaren izapidea garatu ondoren negoziatio-mahai horretan ordezkariak sozialarekin akordiorik iritsi ez bada.

Horregatik guztiarengatik, Jaurlaritzaren Kontseiluak, Justizia eta Herri Administrazioari sailburuaren proposamenez, gaia eztabaidatu ondoren, honakoa hartu du:

ERABAKIA

«Lehenengoa.– Borondatezko erretiroagatik sariak.

Aplikazioan etenda geratzen dira, Euskal Autonomia Erkidegoko 2012. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 6/2011 Legearen 19. artikuluko 11. paragrafoko bigarren lerrokadan aurreikusitakoaren arabera, Euskal Autonomia Erkidegoaren sektore publikoaren zerbitzuko enplegatu publikoen borondatezko erretiroagatik sariak arautzen dituzten lan-baldintzen akordio edo hitzarmenak. Enplegatu horiek, hain zuzen ere, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartu zenaren) 7. artikuluan zehaztuak dira.

Borondatezko erretiro aurreratua erabakitzen den ebazpenean ez da aitortu ahal izango borondatezko erretiroagatik saria jasotzeko eskubiderik.

Bigarrena.– Txanda-kontratua formalizatzea.

Aplikazioan etenda geratzen dira, Euskal Autonomia Erkidegoko 2012. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 6/2011 Legearen 19. artikuluko 11. paragrafoko bigarren lerrokadan aurreikusitakoaren arabera, Gizarte Segurantzako organoek Euskal Autonomia Erkidegoaren sektore publikoaren zerbitzuko lan-kontratuko langileen erretiro partziala izapidetzea eta aitortzea ahalbidetzen duten txanda-kontratuak formalizatzeari buruz lan-baldintzen akordio edo hitzarmenetan bildutako konpromisoak. Enplegatu horiek, hain zuzen ere, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartu zenaren) 7. artikuluan zehaztuak dira, betiere lan arloko eta Gizarte Segurantzako legedian erretiro partzialari buruz dauden baldintzak betetzen badituzte.

Salbuespen gisa, zenbait kontratu baimendu ahal izango dira, zerbitzuaren eskaintzan hobekuntza eraginkorra eta herri-administrazioari giza baliabideen erabilera eraginkortasun handiagoa gertatzen denean.

Txanda-kontratua baimentzeko kontuan hartuko den lanaldiaren gehieneko iraupena lanaldiaren portzentaje bat izango da, beharrezko dena erretiro partziala hartzen duen langilearen

lanaldiaren eta txanda-hartzailearen aldi baterako kontratua formalizatzeko kontratuan jasotako lanaldiaren batura ez dadin izan, inolako kasutan, erretiro partziala eskatzen duen langileak ordu arte egiten duen lanaldiaren % 100tik gorakoa.

Txanda-kontratu bat formalizatzeko ezinbestekoa izango da aldez aurretik Funtzio Publikoaren Zuzendaritzak baimentzea.

Hirugarrena.— Ordutegi-baimenak adina dela-eta.

Aplikazioan etenda geratzen dira, Euskal Autonomia Erkidegoko 2012. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen 6/2011 Legearen 19. artikuluko 11. paragrafoko bigarren lerrokadan aurreikusitakoaren arabera, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartu zenaren) 7. artikuluan zehazten diren Euskal Autonomia Erkidegoaren sektore publikoaren zerbitzuko langileen lan-baldintzen akordio edo hitzarmenak, adina dela-eta lanaldia ordainsariak murriztu gabe aldatzeko eskubidea ematen duten ordutegi-baimenak arautzen dituztenak, betiere Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legaren 48. eta 49. artikuluetan jasotako kasuak ez badira.

Laugarrena.— Zerbitzu aktiboa luzatzea.

Aplikazioan etenda geratzen da, Euskal Autonomia Erkidegoaren 2012. urteko Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen Legearen hamargarren xedapen gehigarrian ezarritakoaren arabera, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 38. artikuluan aplikazioa, artikulua horrek arautzen baitu 65 urte betetzen dituzten funtzionarioen zerbitzu aktiboaren luzapena.

Salbuespenez, jarduera aktiboa luzatzeko eskatu ahalko da, baldin eta 65 urteko langileak benetako zerbitzuen 12 urte aitortuak baditu, eta ez, ordea, pentsioa jaso ahal izateko eskatutako gutxieneko urte-kopurua. Horrela gertatuz gero, luzapena onartuko zaio, lehen aipatutako hutsunea, falta zaion urte-kopurua, bete arte.

Halaber, luzapena onartu ahalko da behar den denbora bitartean, baldin eta zerbitzu publikoa behar bezala emateko ezinbestekoa bada profesional jakin batzuek zerbitzu aktiboan jarraitzea.

Salbuespenezko luzapen hori baimentzeko, aldez aurretik ezinbestekoa izango da Funtzio Publikoaren Zuzendaritzaren txostena.

Bosgarrena.— Aldi baterako ezintasunaren (ABE) osagarriak arautzea.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak, Gizarte Segurantzaren Legean aurreikusitakoaz gain, honako arau hauek aplikatuko ditu, Euskal Autonomia Erkidegoaren sektore publikoaren zerbitzuko enplegatu publikoentzako ABEengatiko osagarriak ordaintzeko. Enplegatu horiek, hain zuzen ere, Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen testu bateginaren (azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren bidez onartu zenaren) 7. artikuluan zehaztuak dira:

1.— Osagarri bat ordainduko da, ordainsarien % 100 iritsi arte, aldi baterako ezintasunaldia hasten den egunetik, laneko gertakizunengatik eta honako gertakizun arrunt hauengatik:

- Ospitaleratzea.
- Ebakuntza kirurgikoa.

2.— Gaixotasun arruntagatiko nahiz lanetik kanpo izandako istripuagatiko ABEen kasuetan, osagarria honako arau hauen arabera kalkulatu da:

a) Bajako lehenengo egunetik bajako hirugarren eguna arte (hirugarren eguna barne), ordainsarien % 50 ordainduko da, ekitaldiko lehenengo baja denean, eta % 40, bigarren bajaran. Ondorengo bajeitarako, osagarria laugarren egunetik aurrera ordainduko da.

b) Bajako laugarren egunetik hogeigarren eguna arte, osagarri bat ordainduko da, ordainsarien % 75 iritsi arte.

c) Hogeita batgarren egunetik berrogeita laugarren eguna arte, osagarri bat ordainduko da, ordainsarien % 85 iritsi arte.

d) Bajako berrogeita bosgarren egunetik aurrera, osagarri bat ordainduko da, ordainsarien % 100 iritsi arte.

3.– 2012ko urtarrilaren 1etik aurrera hasitako aldi baterako ezintasun egoeran dauden langileak, Akordio hau argitaratu eta hurrengo egunetik hasita, 2. arauaren arabera dagokion osagarria sortuko du. Ondorio horietarako, langileari baja eman zaion egunetik hasita kontatuko dira baja-egunak.

4.– Honako hauek sortutako osagarri ekonomikoak:

- erditzea,
- adopzioa,
- harrera,
- aitatasuna,

Euskal Autonomia Erkidegoko sektore publikoko langile publikoen lan-baldintzak arautzen dituzten akordio edo hitzarmen kolektiboek xedatutakoaren arabera arautuko dira aurrerantzean ere.

5.– Honako egoera hauetan:

- Haurdunaldiगतiko arriskuan eta
- edoskitzaro naturalak iraun bitarteko arriskuan,

Administrazioak prestazio ekonomikoaren osagarri bat ordainduko dio langileari, ordainsariaren % 100 jaso dezan.

6.– Funtzio Publikoaren Zuzendaritzak jarraibide bat prestatuko du erabaki honen bosgarren paragrafoaren edukia garatzeko.

Langileak kudeatzeko organoek emandako jarraibideek aurreko paragrafoan aipatutako Funtzio Publikoaren Zuzendaritzak Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko langileentzat emandako jarraibideetan ezarritako eduki eta printzipioak errespetatu beharko dituzte».