

Bestelako Xedapenak

HERRIZAINGO SAILA

2247

71/2011 DEKRETUA, apirilaren 12koa; dekretu honen bidez neurri ekonomiko batzuk ezarri dira Ertzaintzako funtzionarioek euren zerbitzuko eginkizunetan seguruago jardun dezaten.

Ekainaren 11ko 131/2002, apirilaren 29ko 95/2003, maiatzaren 25eko 91/2004 eta apirilaren 19ko 96/2005 Dekretuen bidez, neurri ekonomikoak ezarri ziren, Ertzaintzako funtzionarioek zerbitzua ematean bete beharreko segurtasun-baldintzak indartu zirelako. Horrela, aparteko haborokinen araubide bat sortu zen, Ertzaintzako funtzionarioek lanaldi arruntetik kanpo ematen dituzten zerbitzuak ordaintzeko. Halaber, Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariari buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuan xedatutakoaren arabera, produktibitate-osagarriaren emakida arautzea zuen helburu, norberarena baino kategoría edo eskala handiagoko lanpostuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeagatik aparteko jarduna ordaintzeko. Gainera, aurreko neurriak bezala zerbitzua ematerakoan segurtasun mailarik handiena lortzera bideratutako hainbat neurri osagarri ezarri zen.

2006ko ekitaldiari zegozkion arauak (ekainaren 13ko 123/2006 Dekretua), 2007ko ekitaldiari zegozkion arauak (martxoaren 27ko 55/2007 Dekretua), 2008ko ekitaldiari zegozkion arauak (martxoaren 4ko 38/2008 Dekretua) eta 2009ko ekitaldiari zegozkion arauak (martxoaren 24ko 68/2009 Dekretua) aparteko haborokinen araubidea mantendu zuten baina, aurrekoek ez bezala, ez zituzten jaso ez norberarena baino kategoría edo eskala handiagoko lanpostuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeagatik produktibitate osagarria, ez istripuen aseguru-polizei dagozkien kapitalak berdintzeari buruzko aurreikuspena, gai biak sartuta zeudelako abenduaren 27ko 438/2005 Dekretuak onartzen zuen 2005., 2006. eta 2007. urteei dagozkien Ertzaintzako langileen lan-baldintzak arautzeko akordioan.

Ekainaren 29ko 167/2010 Dekretuan sartu ziren lehen aipatu Dekretuetako erregulazioei zegozkien aldaketak, hainbat gairen kudeaketa hobetzeko asmoz, besteak beste, aparteko haborokinak ordaintzeko erregimena eratzea eta egun librean deitzeko lehentasun-

Otras Disposiciones

DEPARTAMENTO DE INTERIOR

2247

DECRETO 71/2011, de 12 de abril, por el que se establecen medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por el personal funcionario de la Ertzaintza.

Los Decretos 131/2002, de 11 de junio, 95/2003, de 29 de abril, 91/2004, de 25 de mayo y 96/2005, de 19 de abril, de establecimiento de medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por el personal funcionario de la Ertzaintza, vinieron a configurar un régimen de abono de gratificaciones extraordinarias orientadas a retribuir los servicios prestados por el personal funcionario de la Ertzaintza fuera de su jornada ordinaria de trabajo y a regular, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, la asignación de un complemento de productividad destinado a retribuir la actividad extraordinaria que conlleva el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia, estableciendo, además, una serie de medidas complementarias orientadas, como las anteriores, a procurar las máximas condiciones posibles de seguridad en la prestación del servicio.

Las normas correspondientes al ejercicio de 2006, el Decreto 123/2006, de 13 de junio, al ejercicio de 2007, el Decreto 55/2007, de 27 de marzo, al ejercicio 2008, el Decreto 38/2008, de 4 de marzo y, al ejercicio 2009, el Decreto 68/2009, de 24 de marzo, mantuvieron el régimen de abono de gratificaciones extraordinarias pero, a diferencia de las anteriores, no incluyeron ni la regulación del complemento de productividad por el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia, ni la previsión relativa a la equiparación de los capitales correspondientes a las pólizas de seguro de accidentes, dado que ambas materias resultaron incorporadas al contenido del acuerdo regulador de las condiciones de trabajo del personal de la Ertzaintza aprobado mediante Decreto 438/2005, de 27 de diciembre, con vigencia para los años 2005, 2006 y 2007.

En el Decreto 167/2010, de 29 de junio, fueron introducidas modificaciones, respecto de las regulaciones contenidas en los Decretos anteriormente mencionados, con el objeto de mejorar en la gestión en materias tales como, la configuración del régimen

hurrenkera eta Miñoien ataleko langile guztiak sartzea horren aplikazio eremuan.

Lehen aipatu helburua lortzeko, 2011. urterako premien aurreikuspen eta analisiak bat datoz azaltzerakoan Ertzaintzako funtzionarioek lanaldi arruntetik kanpo ematen dituzten zerbitzuak ordaintzeko aparteko haborokinen araubidea mantentzea ezinbestekoa dela.

Negoiazio Mahaia erabaki bezala, Dekretu honen balioak/orduak gehiagotzea aurreikusten du, beste ordutegi mota bat gehitzeaz gain, hauxe: jaieguneko gauean lan egitea.

Haborokinen bidez ordain daitezkeen aparteko zerbitzuen goreneko mugak ezabatu egin dira; izan ere, horrelako deiak egiteko beharra gutxituko dela aurreikusten da, Herrizaingo Sailak ezarritako antolamendu-neurriengatik.

Halaber, balen kontrako barneko txalekoak erosteko ordaina, aurreko Dekretuetan aurreikusita, ezabatu egin da, Ertzaintzaren Negoziazio Mahaian, 2010eko martxoaren 31n egindako bileran, sinatutako gai horren gaineko akordioa betetzeko neurriak arautu baitira.

Azkenik, xedapen gehigarriaren bidez, eta Euskal Autonomia Erkidegoko poliziar buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 74.1.b) artikularen lehenengo paragrafoan aurreikusitakoaren arabera –Euskal Autonomia Erkidegoko 1998ko ekitaldirako Aurrekontu Orokorrak onartzen dituen abenduaren 23ko 21/1997 Legearen xedapen gehigarriaren hamabigarrenak hari ematen dion idazkeran–, Ertzaintzako langileei aparteko haborokina ematea arautzen da, indarkeriaren zeinahi agerraldiren inguruan zuzeneko eta erabateko ekintza-lanak egiten badituzte, lan horiek betetzeko lanpostuari gehitutako nekagarritasun eta arriskuko baldintza bereziengatik. Gauzak horrela, emango diren haborokinen gutzirako zenbatekoa ezin izango da izan dekretu honetan araututako haborokinak ordaintzeko adierazitako kopuruaren % 5 baino gehiago. Eragindako unitate edo haborokinaren helburuko eginbehar zehatzei dagokienez, xedapen horrek zehaztasun gehiago ez ekartzea, dagokien funtzionarioen segurtasun arrazoiaren eta garatu beharreko eginkizunen isilekotasunaren arabera da.

Hori dela bide, Euskal Herriko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legeko 103. artikuluan aipatu-

de gratificaciones extraordinarias y el orden de prelación en los llamamientos en día libre y la incorporación a su ámbito de aplicación de la totalidad del personal de la Sección de Miñones.

En orden a la consecución del objetivo antes mencionado, las previsiones y análisis de necesidades para el año 2011 coinciden en la indispensabilidad de seguir manteniendo el sistema de abono de gratificaciones extraordinarias destinadas a retribuir los servicios prestados por los funcionarios de la Ertzaintza fuera de su planificación ordinaria de trabajo.

En el presente Decreto, que ha sido objeto de acuerdo en la Mesa de negociación, se prevé el incremento de los valores/hora, con la adición, además, de un nuevo tipo de período horario, cual es, el trabajo en la noche de jornada festiva.

Han sido eliminados los límites máximos de los servicios extraordinarios susceptibles de ser gratificados, puesto que, se prevé que la necesidad de la realización de estos llamamientos disminuirá de forma importante, a causa de las medidas organizativas implementadas por el Departamento de Interior.

Ha sido suprimida, asimismo, la indemnización por la compra de chalecos antiblas internos, que se hallaba prevista en los Decretos anteriores, debido a que, han sido articuladas las medidas, que permiten dar cumplimiento al acuerdo que sobre esta materia fue suscrito en la Mesa de negociación de la Ertzaintza, en sesión celebrada el día 31 de marzo de 2010.

Finalmente, mediante Disposición Adicional y de conformidad con lo previsto en el artículo 74.1.b), párrafo primero, de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco –en la redacción que al mismo otorga la disposición adicional duodécima de la Ley 21/1997, de 23 de diciembre, por la que se aprueban los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi, para el ejercicio 1998–, se regula la concesión de una gratificación extraordinaria a personal de la Ertzaintza que de forma directa y exclusiva realice tareas operativas relacionadas con el terrorismo en cualquiera de sus manifestaciones, por las especiales condiciones de penosidad y peligrosidad inherentes al desempeño de tales tareas, determinándose que el conjunto de las gratificaciones que se asignen por tal concepto no podrá sobrepasar el 5% de la cantidad consignada para el pago de las gratificaciones reguladas en el presente Decreto. El hecho de que la redacción de esta disposición no incluya una mayor concreción respecto de las unidades afectadas o de las tareas concretas cuya realización es objeto de gratificación obedece a razones de seguridad de los funcionarios concernidos y de confidencialidad de las funciones a desarrollar.

En su virtud, tras la negociación en sesiones, de fechas 25 de noviembre, y de 3, 10 y 14 de diciem-

tako Mahaian 2010eko azaroaren 25ean, eta abenduaren 3, 10 eta 14ko bileretan negoziatu ondoren, Ertzaintzako Kontseilua entzunik, Aholkularitzako Batzorde Juridikoaren arabera, Herrizaingoko sailburuak proposaturik eta Gobernu Kontseiluak 2011ko apirilaren 12ko bilkuran eztabaidatu eta onetsi eta gero, hauxe,

XEDATU DUT:

1. Artikulua.– Xedea.

Dekretu honen helburua da aparteko haborokinak ordaintzeko erregimena eratzea. Haren bidez, eta Euskal Autonomia Erkidegoko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legeko 74.1.b) artikuluan xedatutakoarekin bat etorritz, Ertzaintzako funtzionarioek ohiko lanalditik kanpo (kasuan-kasuan ezarriko diren baldintzei lotuz) egiten dituzten zerbitzuengatik ordainsariak emango dira. Haborokinok ez dute izango beti kopuru bera eta ez dira aldian-aldian ordainduko, eta berariazko osagarria zehazteko dedikazio berezia ponderatu den lanpostuetan ari direnek ezin izango dute jaso.

Gainera, dekretu honen bidez zenbait neurri osagarri ezarri dira ahalik eta segurtasun-baldintzarik onenetan lana egin dezaten.

2. artikulua.– Langileak.

1.– Dekretu hau aplikatuko zaie jarduneko zerbitzuko eta bigarren jarduerako administrazio egoeran dauden Ertzaintzako karrerako funtzionarioei, baita praktikaldiko funtzionario izendatutako langileei ere, Ertzaintzan sartzeko hautatze-prozesuan, praktikaldira hasi eta gero.

2.– Fakultatibo eta Teknikarien Eskalako langileak dekretu honetako aurreikuspenetatik salbuetsiko dira, 4. artikuluko 1. paragrafoko b) letrak aipatzen duen kasuan izan ezik.

3. artikulua.– Indarraldia.

Dekretu honetan ezartzen diren aurreikuspenak 2011ko ekitaldian soilik gongo dira indarrean.

4. artikulua.– Ohiko lanalditik kanpo egindako aparteko zerbitzuek aparteko haborokina jaso dezakete; bada, horiek mugatzea.

1.– Aparteko zerbitzuak plangintza arruntetik kanpo ematen dira eta haborokin batez ordain daitezke; hauek dira:

a) Egun librean, zerbitzuaren premiek baldintzatutako egun librean edo stand-by egoeran, txandakako ordutegian edo ordutegi berezian dauden Herritarren

bre de 2010, de la Mesa a la que se refiere el artículo 103 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, oído el Consejo de la Ertzaintza, de acuerdo con la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, a propuesta del Consejero de Interior y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en sesión celebrada el día 12 de abril de 2011,

DISPONGO:

Artículo 1.– Objeto.

Es objeto del presente Decreto la configuración de un régimen de abono de gratificaciones extraordinarias para, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 74.1.b) de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, retribuir los servicios que, en las condiciones que en cada caso se señalan, sean prestados por los funcionarios de la Ertzaintza a instancias del servicio fuera de los días planificados de trabajo, gratificaciones que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo y cuya percepción no procederá en aquellos puestos de trabajo en los que para la determinación del complemento específico hubiere sido ponderada una especial dedicación.

Asimismo, mediante el presente Decreto se establece una serie de medidas complementarias a fin de garantizar que la prestación del servicio se realice en condiciones de máxima seguridad posible.

Artículo 2.– Ámbito personal.

1.– El presente Decreto será de aplicación al personal funcionario de carrera de la Ertzaintza en situación administrativa de servicio activo y de segunda actividad, así como, al personal que, hallándose incurso en un procedimiento selectivo de ingreso en la Ertzaintza, sea nombrado funcionario en prácticas, una vez haya iniciado el período de prácticas.

2.– El personal perteneciente a la Escala de Facultativos y Técnicos quedará excluido de la aplicación de las previsiones del presente Decreto, salvo en el supuesto al que se refiere la letra b) del apartado 1 del artículo 4.

Artículo 3.– Ámbito temporal.

Las previsiones contenidas en el presente Decreto contraen su vigencia temporal al ejercicio 2011.

Artículo 4.– Delimitación de los servicios extraordinarios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo que pueden ser retribuidos mediante gratificación extraordinaria.

1.– Se considerarán servicios extraordinarios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo susceptibles de ser gratificados, los siguientes:

a) Los prestados en día libre de servicio, en día libre condicionado a las necesidades del servicio o en situación de stand-by por personal en régimen de

Segurtasun eta Trafikoaren eremuko langileek edo ordutegi berezian dauden Babes eta Baliabide Operatiboen eremuko langileek emandako zerbitzuak dira, baldin eta lanaren berezko premiengatik edo lanetik sortutako premiengatik deitzen bazaie euren polizia-lan operatiboak betetzeko. Halakoetan, sei ordu arituko dira lanean, gutxienez. Gutxieneko iraupen hori ez da aplikatuko zerbitzuaren premiek baldintzatutako egun libreetako edo stand-by egoerako deietan.

b) Ordutegi malguko araubidean edo ordutegi normalizatuko araubidean dauden langileek atsedeen hartzeko duten egunean lan egiten dutenean, baldin eta Herritarren Segurtasuneko eremuko berezko polizia-lan operatiboak egiteko dei egiten bazaie, eta gainera, horretarako txandakako ordutegian dauden langileei egun librean dei egin behar bazaie, operatibo horiek irauten duten denbora osoan.

c) Ordutegi malguarekin ari diren langileek atsedenekoak behar luketen egunetan egiten dituzten zerbitzuak, hain zuzen ere ustekabeko gertakarietako polizia ekintzetarako deitzen zaienean egiten dituztenak. Gertakariak ustekabekoak izan direla AKZ-Ardatz Unitateak egiaztatuko du ziurtagiri baten bidez eta gertakariak irauten duten denbora guztia hartuko zaie kontuan.

d) Ordutegi malguko araubidean emandakoak, ordutegi mota horretako lan-baldintzak arautzen dituen indarreko Akordioaren 22. artikuluko 4. idatzi-zatian ezarritako bermeak urratuko diren denboran.

2.– Aurreko zenbakian azaltzen den kasuan sortzen diren aparteko haborokinek baztertu egingo dute zerbitzu berberengatik beste edozein ordainketa-osagarri ematea.

3.– Plangintza arruntetik kanpo emandako zerbitzua ez da inola ere izango zerbitzurik gabeko egunean, zerbitzuaren premietara baldintzatutako egun librean edo stand-by egoeran egiten den deialdia, beharizan pertsonalengatik hartutako egun libreak berreskuratzeko asmoz. Kasu horretan, lan egindako orduak egun libre gisa hartutako egunak berreskuratzeko izango dira zuzenean.

4.– Prestakuntzako jardueretara eta batzarretara joatean besteak beste, kasu bakoitzean aurreikusten den ordu-kopururako eskubidea egongo da soilik.

5. artikulua.– Ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik aparteko haborokinak ordaintzeko erregimena eratzea hautatzeko aukera gisa eta horiek jasotzeko gutxieneko baldintzak.

1.– Dekretu honetan ezarritako erregimenari nahi duena atxiki ahal izango zaio; beraz, aplikatu ahal

horario de turnos y de horario específico del ámbito de Seguridad Ciudadana y del ámbito de Tráfico o por personal en régimen de horario específico del ámbito de Protección y Recursos Operativos, cuando sean llamados al servicio por necesidades inherentes al mismo o derivadas de él, que tengan por objeto la realización de las tareas operativas policiales que les son propias. Tales llamamientos tendrán una duración mínima de seis horas de trabajo. Esta duración mínima no será de aplicación en los llamamientos en día libre condicionado a necesidades del servicio o en situación de stand-by.

b) Los prestados en día que tuvieren previsto descanso por personal en régimen de horario flexible o régimen de horario normalizado, cuando sean llamados para la realización de tareas operativas policiales propias del ámbito de Seguridad Ciudadana que, además requieran el llamamiento en día libre a personal en régimen de horario de turnos, por todo el tiempo que duren tales operativos.

c) Los prestados en día previsto de descanso por personal en régimen de horario flexible, cuando sean llamados para la realización de tareas operativas policiales derivadas de incidentes específicos imprevistos que se acreditarán mediante certificación de la Unidad CMC-Ardatz, por todo el tiempo que duren los mismos.

d) Los prestados por personal en régimen de horario flexible, por el tiempo que suponga un eventual incumplimiento de las garantías establecidas en el apartado 4 del artículo 22 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo para este tipo de régimen horario.

2.– Las gratificaciones extraordinarias que se devenguen en los supuestos previstos en el número anterior excluirán el abono de cualesquiera otros complementos retributivos por esos mismos servicios.

3.– En ningún caso tendrá la consideración de servicio prestado fuera de la planificación ordinaria de trabajo el llamamiento que se produzca en día libre de servicio, libre condicionado a las necesidades del servicio o en situación de stand-by, al objeto de recuperar el disfrute de días libres por necesidades personales. En tal caso, las horas trabajadas se imputarán directamente a la recuperación de los días libres disfrutados con tal carácter.

4.– La asistencia a actividades formativas y reuniones, entre otras actividades, únicamente dará derecho al cómputo horario que esté previsto en cada caso.

Artículo 5.– Configuración del régimen de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo como opción alternativa y requisito mínimo para su percibo.

1.– El régimen previsto en el presente Decreto se configura como de libre opción, por lo que los fun-

zaien funtzionarioek euren borondatez hautatu ahal izango dute hari heltzea edo oro har aurreikusitako lan-baldintzak arautzen dituen ordukako kalte-ordainen erregimenean jarraitzea.

2.– Lanekotzat kontatutako denboraren eta urte amaiera arte bere taldearen plangintzan falta denaren artean 1.592 orduko urte-lanaldia gainditzen denean, egun libreko lan-deialdiagatik zerbitzuan diharduten langileek espres hautatu ahal izango dute, inprimaki egokia betez, 6. artikuluan jasotzen diren zenbatekoak kobratzea, eta hala egiten badute lan-deboraren kontaketa oro baztertuko da.

3.– Salbuespen gisa, konpentsazio ekonomikoa hautatu ahal izango da aurreko paragrafoan jasotako urte-lanaldia beteta izatearen baldintza bete barik, baldin eta, hauteskunde-prozesuak edo bestelako gertakariak direla-eta, Ertzaintzaren Zuzendaritzaren proposamenez, gertakariaren barrutiko langileak baino zentro gehiagotakoak behar dituzten langileek egun librean egindako lan-deialdiaren ondorioz egindako lana bada.

4.– Ez dira diruz ordainduko egun libreetan, zerbitzuaren premietara baldintzatutako egun librean edo stand-by egunean langileek, boluntarioak izan ala ez, emandako zerbitzuak, baldin eta zerbitzua eman baino aurreko hilean lanera agertu ez badira gaixotasun arruntagatik.

5.– Lan-plangintza arruntaz kanpo egindako zerbitzuan haborokina eta orduak batera zenbatzerik ez dago, salbu 1.592 orduko urte-lanaldia benetan lortu eta gainditzen duen deialdia bada, halakoan urteko lanaldi hori iristeko falta diren orduak kontatuko baitira, eta gainerakoa dirutan konpentsa daiteke.

6.– Ordainketa ordu osoka egingo da, edota ordu erdiko zatika, beti ere lanaldia luzatzen eta zerbitzurik gabeko egunetan lan egiten den kasuetan orduen kontrolari aplikatzen zaion arau orokorraren arabera kontatuz.

6. artikulua.– Ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik ordainduko diren aparteko haborokinak zenbatzea.

1.– 2011n, lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik aparteko haborokinak zenbatekoak, ondoko balio/orduen arabera kalkulatu dira:

cionarios a los que resulte de aplicación podrán optar entre acogerse voluntariamente al mismo o permanecer sometidos al régimen de compensación horaria previsto con carácter general en el acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

2.– El personal que preste servicios efectivos en virtud de llamamiento al servicio en día libre, cuando entre el tiempo computado como de trabajo y el que reste en la planificación de su grupo hasta final de año, supere la jornada anual de 1.592 horas, podrá optar de forma expresa mediante la cumplimentación del formulario establecido, por el cobro de los importes que se señalan en el artículo 6, en cuyo caso se excluye todo cómputo de tiempo de trabajo.

3.– Como excepción, se podrá optar por la compensación económica sin cumplir la condición de haber cumplido la jornada anual prevista en el párrafo anterior, a propuesta de la Dirección de la Ertzaintza, con ocasión del trabajo realizado en aquellos llamamientos en día libre que vinieran motivados por la celebración de procesos electorales u otro tipo de eventos cuya cobertura requiera el llamamiento en día libre de personal de más centros que el propio de la demarcación en que tienen lugar.

4.– No podrán ser objeto de compensación económica los servicios prestados en día libre, libre condicionado a necesidades del servicio o stand-by, por el personal, tanto voluntario como no voluntario, que en el mes anterior a la fecha de prestación del servicio no hubieran asistido al trabajo por motivo de enfermedad común.

5.– No cabrá el simultáneo cómputo horario de un servicio realizado fuera de la planificación ordinaria de trabajo que sea objeto de gratificación, con la única excepción del llamamiento por el que se alcance y supere, de forma efectiva, la jornada anual de 1.592 horas, en cuyo caso procederá el cómputo horario de las horas que resten hasta alcanzar la jornada anual mencionada, cabiendo la compensación económica del resto.

6.– El pago se realizará por horas completas o fracciones de media hora, que serán computadas conforme a la regla general de aplicación al control horario de los supuestos de prolongación de jornada y trabajo en día libre de servicio.

Artículo 6.– Cuantificación de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo.

1.– En el año 2011, el cálculo del importe de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo se efectuará conforme a los siguientes valores/hora:

Kategoria	Ordu arrunta	Gaueko ordua	Jaieguneko ordua	Jaiegun gaueko ordua
Agentea	21 euro	23 euro	24 euro	25 euro
Agente 1.a	22 euro	24 euro	25 euro	26 euro
Ofizialordea	24 euro	26 euro	27 euro	28 euro
Ofiziala	26 euro	28 euro	29 euro	30 euro

Categoría	Hora ordinaria	Hora nocturna	Hora festiva	Hora festiva/nocturna
Agente	21 euros	23 euros	24 euros	25 euros
Agente 1.º	22 euros	24 euros	25 euros	26 euros
Suboficial	24 euros	26 euros	27 euros	28 euros
Oficial	26 euros	28 euros	29 euros	30 euros

2.- Jaieguneko ordua larunbat, igande edo jaiegunean lan egindakoa da, egun horietako 06:00-07:00etatik biharamuneko 22:00-23:00etara. Jaieguneko gaueko ordua larunbat, igande edo jaiegunean lan egindakoa da, egun horietako 22:00-23:00etatik biharamuneko 06:00-07:00etara. Gaueko orduak dira 22:00-23:00etatik 06:00-07:00etara egindakoak, astelehenetik ostiralera, jaiegunetan izan ezik, eta ordu arruntak, gainerakoak.

7. artikulua.– Kreditua ematea 2011ko ekitaldian ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik aparteko haborokinak ordaintzeko.

Herrizaingo Sailak, 2011ko ekitaldirako, gehienez 4.000.000 euroko kreditua jarriko du ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik aparteko haborokinak ordaintzeko.

8. artikulua.– Deien agindua.

1.- Zerbitzuaren premien arabera une bakoitzean egin behar diren lanak kontuan izanik, erabakiko da nolako langileei deitu behar zaien, bere kategoria eta zein unitatetakoak izan behar diren.

2.- Herritarren Segurtasun alorreko Unitateetan, egun librean dauden langileei dei egin behar zaienean eta horiek herritarren segurtasuneko ataleko langileak izan behar badira eta zerbitzuaren premiak asetzeko, gainera, eremu funtzional ezberdineko unitate bateko langileei ere dei egin behar zaienean, ordena hau jarraituko da:

a) Txandakako ordutegi-araubidean diharduten Ikerketa eremuko langileak.

2.- Por hora festiva se entenderá la trabajada en sábados, domingos o festivos, entre las 06:00-07:00 horas y las 22:00-23:00 horas de los mencionados días. Por hora festiva/nocturna se entenderá la trabajada en sábados, domingos o festivos, entre las 22:00-23:00 horas y las 06:00-07:00 horas del día siguiente. Por hora nocturna, se entenderá la trabajada entre las 22:00-23:00 horas y las 06:00-07:00 horas de lunes a viernes excepto festivos, y por hora ordinaria, el resto.

Artículo 7.– Asignación de crédito para el abono de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo en el ejercicio 2011.

Para el presente ejercicio de 2011, el Departamento de Interior asignará un crédito máximo de 4.000.000 de euros para el abono de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la planificación ordinaria de trabajo.

Artículo 8.– Orden de llamamientos.

1.- El tipo de personal que ha de ser llamado para su incorporación al servicio, la categoría del mismo, así como su Unidad de procedencia, vendrán determinados por la naturaleza de las tareas que en cada momento demanden las necesidades del servicio.

2.- En las Unidades de Seguridad Ciudadana, en cada supuesto en que haya de procederse al llamamiento de personal en día libre, cuando éste hubiera de ser personal perteneciente al área de seguridad ciudadana y la cobertura de las necesidades del servicio precise, además, del llamamiento a personal de la Unidad perteneciente a diferente área funcional, se atenderá al siguiente orden:

a) El personal del área de Investigación con régimen horario de turnos.

b) Ordutegi malguko araubidean dauden langileak.

c) Azkenik, ohiko ordutegiko araubidean dauden langileak.

3.- Lan-baldintzak arautzen dituen akordioan ezarritako arauak aintzat hartuta, oro har, lehenengo deituko zaie egun librea planifikatuta duten lan-taldeko langileei, zenbatutako denboraren eta urte amaiera arte egindako plangintzaren bidez, ezarritako urteko lanaldia beteta ez badute, eta ordu gehien falta dituenaren arabera ordenatuko dira. Irizpide hori ez da aplikatuko langile horiek deitzeak ezarritako atsedeneren bat ez betetzea badakarkie.

Aurreko paragrafoan aurreikusitako baldintza bete eta gero, langile boluntarioei dei egingo zaie, eta deitu ere gainerakoen aurretik lehentasuna emanaz eta ordutegi librean lan eginiko ordu-kopururik txikienetik handienerako ordena jarraituz. Ordutegi librean lan eginiko ordu-kopurua bera denean, urteko lanaldia betetzeko ordu gehien falta dituenari egingo zaio dei lehenengo edo, hori gaingiduz gero, gutxien dituenari.

Stand-by edo zerbitzuaren premietara baldintzatutako egun libreko lanaldiak aurreikusten dituzten ordutegi erregimenetan, lanaldi mota horiek planifikatuta duten langileei deituko zaie lehentasunez, zerbitzu gabeko planifikazioa duen langilearen gainean eta, horien artean, aurreko paragrafoetan ezarritakoa izango da deitzeko ordena.

4.- Langile boluntarioa izango da zerbitzuaren premiengatik egun librean deitua izateko prest dagoela bere unitatean esaten duen langilea soilik. Aukera hori eginez gero, ezin izango zaio uko egin Dekretu honen indarraldia iraun bitartean.

5.- Zerbitzurik gabeko, stand-by edo zerbitzuaren premietara baldintzatutako egun libreko boluntarioak ez diren langileak deitutako egoera horietan lan egindako ordu-kopuruaren alderantzizko ordenan izango dira deituak.

6.- Azaroaren 1etik aurrera, aurreko paragrafoetan ezarritako ordenaren aurretik egongo dira premia pertsonalengatik hartutako egun libreko berreskuratu behar dituzten langileak. Langile horiei, lan eginiko denbora orduz ordu zenbatuko zaie.

7.- Aurreko paragrafoetan ezarritakoaren arabera egin beharreko deialdi kasuetan, lanaldien artean atsedenera hartzeko bermea haustea badakar edo elkarren segidako zortzi egunetan lanera agertzea behar izaten badu eta aipatu gorabeherak batzen ez dituzten funtzionarioak egonez gero, horiei deituko zaie, ezarritako ordenaren arabera.

b) El personal en régimen de horario flexible.

c) Por último, el personal en régimen de horario normalizado.

3.- Con carácter general y en adición a las normas establecidas en el acuerdo regulador de condiciones de trabajo, será llamado en primer lugar el personal de los grupos de trabajo que, teniendo planificado día libre, no hubiera cumplido la jornada anual establecida, entre el tiempo computado y la planificación hasta final de año, ordenado conforme al mayor defecto de cumplimiento. Este criterio no será de aplicación en aquellos supuestos en que el llamamiento a este personal fuera a suponer el incumplimiento de alguna de las garantías de descanso establecidas.

Una vez cumplida la condición prevista en el párrafo anterior, procederá el llamamiento a personal voluntario, debiendo ser éste llamado con preferencia sobre el resto, siguiendo en cada caso el orden de menor a mayor número de horas efectivas trabajadas en libre. En caso de igualdad de horas trabajadas en libre, será llamado quien tuviera un mayor defecto para el cumplimiento de la jornada anual o, en caso de haber sido superada ésta, un menor exceso respecto de la misma.

En aquellos regímenes horarios, que tuvieran previstas jornadas de stand-by o de libre condicionado a necesidades del servicio, el personal que tuviera planificado estos tipos de jornada será llamado con preferencia sobre el que tuviera planificado libre de servicio y dentro de aquéllos, el orden de llamamientos será el establecido en los párrafos anteriores.

4.- Tendrá la consideración de personal voluntario el que expresamente manifieste en su Unidad respectiva su disponibilidad a ser llamado en día libre por necesidades del servicio. Una vez efectuada tal opción no cabrá renunciar a la misma durante la vigencia del presente Decreto.

5.- El personal no voluntario se encontrará ordenado, a efectos de ser llamado al trabajo en día libre de servicio, en stand-by o en libre condicionado a las necesidades del servicio, en orden inverso al número de horas trabajadas en virtud de llamamiento en estas situaciones.

6.- A partir del 1 de noviembre, el orden establecido en los apartados anteriores irá precedido del personal que tenga pendiente de recuperar el disfrute de días libres por necesidades personales, personal al que se computará el tiempo trabajado hora por hora.

7.- En aquellos supuestos en los que el llamamiento a efectuar conforme a lo dispuesto en los apartados anteriores fuera a suponer un incumplimiento de la garantía de descanso entre jornadas de trabajo o la asistencia al trabajo en más de ocho días consecutivos y hubiera funcionarios en quienes no concurrieran las expresadas circunstancias, serán llamados éstos, conforme al orden establecido.

Lan-baldintzen Akordioaren 20. artikuluan arautako herritarren segurtasuneko txanden ordutegi-araubidean, asteburuan deitzeak laneko bi astean artean atseden hartzeko berrogeita zortzi ordu jarraian hartzea bermatzen ez badie, arratsaldeko astean dauden taldeko langileei deituko zaie azken ordenan eta horren barneko lehentasun-ordena, beharrezkoa izanez gero, ezarritakoa izango da, oro har. Irizpide hori ez da aplikatuko baldin eta zerbitzua igandeko arratsalde-gaueko ordutegian eman behar bada, langile horiek izango baitira zerbitzua eman behar dutenak, lehentasunez.

XEDAPEN GEHIGARRIA.– Aparteko haborokina indarkeriaren inguruko ekintza-lanetan ari diren langileei.

Aparteko kasuetan eta Euskal Herriko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legeko 74.1.b) artikuluan eta Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuko 6. artikuluan ezarritakoarekin bat etorritz, Segurtasuneko sailburu-ordeak Ertzaintzako langileei aparteko zerbitzuengatik haborokinak ematea erabaki ahal izango du, hain zuzen ere indarkeriaren zeinahi agerraldiren inguruan ekintza-lanak egiten dituzten langileei.

Horren zioz ematen diren haborokinen guztirako zenbatekoa inolaz ere ezin izango da dekretu honetako 7. artikuluan adierazitako kopuruaren % 5 baino gehiago.

XEDAPEN IRAGANKORRA.– Atzeraeragina.

Dekretu honetako aurreikuspenek 2011ko urtarrilaren 1etik aurrera izango dute eragina, 5. eta 8. artikuluen laugarren atala izan ezik, izan ere indarrean sartzen denetik egingo diren deiei aplikatuko baitzaie.

AZKEN XEDAPENA.– Indarrean jartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2011ko apirilaren 12an.

Lehendakaria,
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

Herrizaingoko sailburua,
RODOLFO ARES TABOADA.

En el régimen horario de turnos de seguridad ciudadana regulado en el artículo 20 del Acuerdo de condiciones de trabajo, cuando el llamamiento en fin de semana fuera a suponer el incumplimiento de la garantía de cuarenta y ocho horas consecutivas de descanso entre dos semanas de trabajo, el personal del grupo de semana de tarde será el último a ser llamado y el orden de prelación dentro del mismo, en caso de necesidad, será el establecido con carácter general. Este criterio no será de aplicación para el supuesto de que la necesidad de refuerzo se produzca en el período horario de tarde-noche del domingo, en que será este personal el encargado de su cobertura, de forma preferente.

DISPOSICIÓN ADICIONAL.– Gratificación extraordinaria a personal en tareas operativas relativas al terrorismo.

Con carácter excepcional y de conformidad con lo previsto en el artículo 74.1.b), de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco y en el artículo 6 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, el Viceconsejero de Seguridad podrá acordar la concesión de gratificaciones por servicios extraordinarios a personal de la Ertzaintza que de forma directa y exclusiva realice tareas operativas relacionadas con el terrorismo en cualquiera de sus manifestaciones.

El conjunto de las gratificaciones que se asignen por tal concepto no podrá sobrepasar, en ningún caso, el 5% de la cantidad consignada en el artículo 7 del presente Decreto.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA.– Eficacia retroactiva.

Las previsiones contenidas en el presente Decreto retrotraerán su eficacia al 1 de enero de 2011, con excepción del apartado cuarto del artículo 5 y del artículo 8, que serán de aplicación a los llamamientos que se realicen partir del día de su entrada en vigor.

DISPOSICIÓN FINAL.– Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 12 de abril de 2011.

El Lehendakari,
FRANCISCO JAVIER LÓPEZ ÁLVAREZ.

El Consejero de Interior,
RODOLFO ARES TABOADA.