

## OSASUN SAILA

4648

2470/2008 EBAZPENA, uztailaren 9koa, Osakidetzako zuzendari nagusiarena. Honen bidez, Osakidetzako zerbitzu-erakundeetan osasun-lizentziatuen taldeko profesional sanitarioen garapen profesionalaren maila aitortzeko hirugarren deialdia arautzen da.

Azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren (Osakidetzan zerbitzuak egiten dituen pertsonal lizentziatu sanitarioaren garapen profesionala arautzen duena) 11. artikuluekin bat, Enteko Zuzendaritza Nagusiari dagokio ebaluazio-prozesuaren deialdia egitea maila bakoitzean kokatzeko.

Ebazpen hau 395/2005 Dekretuaren aldi baterako lehen xedapenean ezarritakoaren babesean ematen da. Dekretuak garapen profesionalaren sistema pixkanaka aplikatzea aurreikusten du, segidako deialdien bidez eta aipatu prezeptuaren 4. artikuluan jasotako egituraren arabera, 2. artikuluko aplikazio-eremuarekin, eta ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren eranskinaren 5. atalean jasotako aldaketan arabera. Azken dekretu horren bidez, Sanitateko Mahai Sektorialean, 2008ko martxoaren 14ko bileran, lortutako Erabakia onartzen da.

Horregatik, azaroaren 22ko 395/2005 Dekretua aintzat hartuta, hau

## EBATZI DUT:

**1. artikulua.**— Helburua eta eremua.

Deialdi honen helburua da: eskabide-aurkezpena eta Osakidetzan zerbitzuak egiten dituen pertsonal fakultatiboaren garapen profesionala arautzekoa den dekretuaren 5. artikuluan aurreikusitako egiaztagiriaren aurkezpena arautzea, egindako zerbitzuen eta ebaluazio ostean lortutako puntuazioaren arabera, aitormena eskatzen duten profesionalak dagokien mailan sartzeko.

Prozesu honetan parte hartzea eska dezakete: Osakidetzan aktiboan edo antzeko egoeran dauden edo ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren 5. atalean ezarritako baldintzak betetzen dituzten A.1. Fakultatibo mediko eta teknikoan lanbide taldeko profesional sanitarioek.

Eskabidea aurkeztea borondatezkoa da. Interesatuak eskabidean egiaztatu beharko du eskatzen diren betekizunak betetzen dituela edo eskabideak aurkezteko epean beteko dituela.

**2. artikulua.**— Betekizunak.

## DEPARTAMENTO DE SANIDAD

4648

RESOLUCIÓN 2470/2008, de 9 de julio, de la Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud, por la que se regula la tercera convocatoria de reconocimiento del nivel de desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo de nivel licenciado sanitario en las organizaciones de servicios dependientes de Osakidetza-Servicio vasco de salud.

De conformidad con el artículo 11 del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, por el que se regula el desarrollo profesional del personal licenciado sanitario que presta servicios en Osakidetza, corresponde a la Dirección General del Ente efectuar la convocatoria del proceso de evaluación para el encuadramiento en cada nivel.

La presente Resolución se dicta al amparo de lo establecido en la Disposición Transitoria Primera del Decreto 395/2005 que prevé la aplicación paulatina del sistema de desarrollo profesional mediante sucesivas convocatorias y conforme a la estructura recogida en el artículo 4 del mencionado precepto y con el ámbito de aplicación del artículo 2, y las modificaciones recogidas en el apartado 5 del anexo al Decreto 106/2008, de 3 de junio por el que se aprueba el Acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad, en su sesión del día 14 de marzo de 2008.

Por todo ello y teniendo en cuenta el Decreto 395/2005, de 22 de noviembre

## RESUELVO:

**Artículo 1.**— Objeto y ámbito.

El objeto de la presente convocatoria es la regulación de la presentación de solicitudes y de la documentación acreditativa de los requisitos previstos en el artículo 5 del decreto de regulación del desarrollo profesional del personal facultativo que presta servicios en Osakidetza, para el acceso al nivel que conforme a los servicios prestados y a la puntuación obtenida tras la evaluación corresponda a los profesionales que lo soliciten.

Podrán solicitar la participación en este proceso los profesionales sanitarios del grupo profesional A.1. Facultativo médico y técnico en situación de activo o asimilada en Osakidetza o que reúnan los requisitos establecidos en el apartado 5 del Decreto 106/2008 de 3 junio.

La presentación de la solicitud es voluntaria y en la misma el interesado deberá acreditar cumplir o estar en condiciones de cumplir dentro del plazo de presentación de solicitudes los requisitos exigidos.

**Artículo 2.**— Requisitos.

a) Osakidetzan aktiboan edo antzeko egoeran egotea, abenduaren 16ko 55/2003 Legean (osasan-zerbitzueta-ko estatutupeko langileen Estatutu Markoari buruzkoa) ezarritakoarekin bat etorritz.

– Enplegu finkoa duen pertsonalarentzat, eskabideak aurkezteko epean.

– Pertsonal ez-finkoarentzat eskabideak aurkezteko epean, baldin eta honako baldintzak betetzen baditu:

- Osakidetzan hiru urteko zerbitzuak eginda, aitormena eskatzen duen kategorian, eskabidea egiteko epea hasi aurre-aurreko 5 urte lehenago egindakoa.

- EPEko azken prozesuan parte hatu izana, eskatu den kategoriako azterketa benetan eginda, ezinbesteko kasuetan izan ezik betiere dagokion eskabidea egin denean.

b) Fakultatibo finko gisa aktiboan egotea 2008ko urtarrilaren 1ean. Data horren osteko baja-arrazoia profesionalaren heriotza edo ezintasun iraunkorra bada, inkorporazioa ofizioz egingo da.

c) 5 urteko zerbitzuak izatea lizentziatu sanitario gisa.

Lizentziatu sanitario gisa egindako zerbitzutzat joko dira: zerbitzu aktiboan edo plaza gordetzeko eskubidea duen lanpostu baliokidean egindako denboraldiak, kategoria bereko lanpostu funtzionalean egindakoa, edota, hala dagokionean, Osasun Sistema Nazionalari antolakuntza aldetik eta funtzionalki atxikitako osasun erakundeetako espezialitatekoak edo ebaluazioa eskatzen den uneko bere kategoriakoa ez den asistentzia-lanpostu funtzional desberdinetan egindakoa, betiere lanpostu horretan aritzeko lizentziatuaren titulua eskatzen bada, salbu lizentziatuaren kasuan osasun-zientzietan espezialistaren titulu ofiziala lortzeko prestakuntza-urteak.

Halaber, etengabeko atentzioko zerbitzuan kontrata- tu gisa egindako zerbitzuak ere konputatuko dira.

Era berean, Ikerketako Zentro Ofizialetan edo Osasun Sistema Nazionalari atxikitako erakundeetan pertsonal ikertzaile gisa egindako zerbitzuak ere balora- tuko dira, betiere lizentziatuaren titulazio sanitarioa eta dagokion espezialitatea eskatzen duen kontratua badu.

Halaber, lizentziatu sanitario gisa beste herri-admin- istrazioetan egindako zerbitzuak % 50ean baloratuko dira.

d) Eskatutako maila lortzeko behar diren zerbitzu- urteak betetzea.

Lizentziatu sanitario gisa egindako zerbitzuei, eta betiere talde horretan gutxienez bost izanda, Osasun Sistema Nazionalean beste lanbide talde batzuetan egindako zerbitzuak gehitu ahal zaizkie, honako balo- reen arabera;

a) Estar en situación de activo o asimilada en Osa- kidetza, de conformidad con lo establecido en la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto marco del personal estatutario de los Servicios de Salud:

– Para el personal con relación de empleo fijo, en el plazo de presentación de solicitudes.

– Para el personal no fijo, durante el plazo de presen- tación de solicitudes, siempre y cuando reúna las con- diciones siguientes:

- Tres años de servicios prestados en Osakidetza en la categoría desde la que se opta al reconocimiento, pres- tados en los cinco años inmediatamente anteriores al inicio del plazo de solicitud.

- Haber tomado parte en el último proceso de OPE con realización efectiva del examen de la categoría des- de la que se opte, salvo causa de fuerza mayor y siempre y cuando se hubiese realizado la oportuna solicitud.

b) Encontrarse en situación de activo como facul- tativo fijo a 1 de enero de 2008. Si la causa de baja posterior a la mencionada fecha se debe al fallecimiento o incapacidad permanente del profesional, la incorpo- ración se realizará de Oficio.

c) Disponer de 5 años de servicios prestados como licenciado sanitario.

Se consideran servicios prestados como licenciado sanitario aquellos períodos de tiempo en situación de servicio activo o asimilado con reserva de plaza, desem- peñados en puesto funcional de la misma categoría y, en su caso, especialidad en las Organizaciones Sanitarias integradas organizativa y funcionalmente en el Sistema Nacional de Salud o en diferente puesto funcional de carácter asistencial al de su categoría en el momento de solicitar la evaluación, siempre que para su desempeño fuera exigible titulación sanitaria de nivel Licenciado, a excepción de los años de formación para la obtención del título oficial de especialista en ciencias de la salud para Licenciados/as.

Igualmente se computarán los servicios prestados como contratado para servicio de atención continuada.

Del mismo modo, se valorarán los servicios presta- dos como personal investigador en Centros Oficiales de Investigación u Organizaciones adscritas al Sistema Nacional de Salud, con contrato para el que sea exigible titulación sanitaria de nivel licenciado y la especialidad correspondiente.

Asimismo se valorarán los servicios prestados como licenciado sanitario en otras Administraciones Públicas a razón de un 50%.

d) Reunir los años de servicios prestados requeridos para el acceso al nivel solicitado.

A los servicios prestados como licenciado sanitario, y siempre y cuando se reúnan al menos cinco en dicho grupo, se podrán añadir los servicios prestados en otros grupos profesionales dentro del Sistema Nacional de Salud a razón de los siguientes valores;

- % 50, A2 eta B1 lanbide taldean.
- % 25, B2 eta C1 lanbide taldean.
- % 15, D1 lanbide taldean.
- % 10, gainerako lanbide taldeetan.

**3. artikulua.**– Egoera berezietako salbuespenak.

a) Senideak zaintzeko eszedentzia duten fakultatibok, Erakundeak emandako prestakuntzarako baimena edo euskara ikasteko liberatuak, beti ere egoera hori urte batekoa baino luzeagoa bada. Kasu horietan, jardura asistentzialari eta erakundearekiko inplikazio eta konpromisoari dagozkien arduradunak ebaluatutako faktoreetako puntuazio gisa, euren unitate edo zerbitzuko profesionalek euren antzinasun-taldean lortutako batez besteko puntuazioa esleituko zaie, egoera horretan dauden bitartean.

b) Zerbitzu berezietako edo sindikatu-ordezkapeneko edo langileen ordezkapeneko funtzioak egiteagatik lizentzia duten profesionalei antzinasunagatik dagozkien mailaren bloke bakoitzeko gutxieneko puntuazioa esleituko zaie.

**4. artikulua.**– Eskabideak.

a) Aurkezteko lekua eta modua. Parte hartzaile bakoitzak eskabide bakarra aurkeztu beharko du Internet bidez, Osakidetzaaren [www.osanet.euskadi.net](http://www.osanet.euskadi.net) web-orrian, edo Erakundeko Intraneten dagoen eredia betez.

Eskabidea betetzeak merituak informatika-aplikazio-ko curriculum vitae atalean erregistratzea dakar bera-ekin.

Eskabidea egindakoan, horren frogagiria zerbitzu-erakundeko Pertsonaleko Sailean entregatu behar da.

Aurreko paragrafoan adierazitako moduan eskabidea egiteko behar diren informatika-baliabideak jarriko ditu Osakidetza, dituen zerbitzu-erakundeen bitartez.

Prozesuan onartua izateko, ezinbestekoa da dagokion eskabidea behar den denboran eta moduan betetzea eta entregatzea, aurkezteko epearen barruan.

b) Epea. Eskatzaileek honako epea izango dute eskabideak aurkezteko, 4. artikuluaaren a puntuan ezarritakoaren arabera: Ebazpen honen dataren hurrengo egunetik 2008ko irailaren 15eko 14:00ak arte.

**5. artikulua.**– Datuen zehaztasuna.

Eskabidean eta aurkezten diren agiri eta informazioetan datu faltsuak jarri gero, zehatu egingo da eskabidea ezeztatuz; horretaz gain, legez dagozkion neurriak hartuko dira.

Eskabidean adierazten den helbidea izango da jakinarazpenak egiteko balioko duen bakarra. Beraz,

- 50% en el grupo profesional A2 y B1.
- 25% en el grupo profesional B2 y C1.
- 15% en el grupo profesional D1.
- 10% en el resto de grupos profesionales.

**Artículo 3.**– Excepciones en situaciones especiales.

a) Facultativos o facultativas en excedencia para el cuidado de familiares, permiso para la formación concedido a instancia de la Organización o liberado para el estudio de euskera, siempre que la duración de la situación sea superior a un año. En estos casos, se les asignará como puntuación de los factores evaluados por el mando de actividad asistencial e implicación y compromiso con la Organización, durante el período en que permanezcan en dicha situación, la puntuación media obtenida por los profesionales de su Unidad o Servicio dentro de su grupo de antigüedad.

b) A los profesionales en situación de servicios especiales ejercicio de funciones de representación sindical o del personal, se les asignará la puntuación mínima por Bloque del nivel al que por antigüedad pudieran acceder.

**Artículo 4.**– Solicitudes.

a) Lugar y forma de presentación. Cada participante deberá presentar una única solicitud a través de Internet, mediante la cumplimentación del modelo que se facilita en la propia página web de Osakidetza en la siguiente dirección [www.osanet.euskadi.net](http://www.osanet.euskadi.net), o en la Intranet Corporativa.

La cumplimentación de la solicitud implica el registro de méritos en el apartado del curriculum vitae que muestra la aplicación informática.

Efectuada la solicitud, el resguardo de la misma, deberá ser entregado en el Departamento de Personal de la Organización de Servicios.

Osakidetza facilitará a través de sus organizaciones de servicios los medios informáticos precisos para realizar la solicitud conforme a lo previsto en el párrafo anterior.

La admisión al proceso requiere haber cumplimentado y entregado en tiempo y forma, dentro del plazo de presentación, la correspondiente solicitud.

b) Plazo. Los solicitantes dispondrán de plazo desde el día siguiente a la fecha de la presente Resolución y hasta el día 15 de septiembre de 2008 a las 14:00 horas para presentar la solicitud conforme a lo que se establece en el artículo 4.a.

**Artículo 5.**– Exactitud de los datos.

La consignación de datos falsos en la solicitud, así como en la documentación e información que se aporten, se sancionará con la anulación de la solicitud, sin perjuicio de la adopción de las medidas legales que correspondieran.

El domicilio que se indique en la solicitud se considerará el único válido a efectos de notificaciones, siendo

eskatzailearen erantzukizuna izango da bai helbidea jar-zerakoan akatsen bat egitea bai, helbidea aldatuz gero, Osakidetzari horren berri ematea.

**6. artikulua.**– Aurkeztu beharreko agiriak.

4.b artikuluan aurreikusitako epearen barruan, egin-dako eskabidearen ordezkagiria aurkeztu beharko dute hautagaiek beren zerbitzu-erakundean.

Aurkeztutako merituen ziurtagirien dokumentazioa bere zerbitzu-erakundeko Pertsonaleko Zerbitzuak eskatuko dio. Ez da erregistro bat bera ere konputatuko eskabideak aurkezteko epea amaitu ostean aurkeztu edo aldatu badira.

Aurreko deialdietan aurkeztu badira eta egiaztatzen duen dokumentazioa aurkeztu eta baliozkotu badira, bakarrik erregistratu egin beharko da, eta alegatutako merituen berriak aurkeztu baliozkotu ahal izateko.

Erregistroak baliozkotzeko egiaztagiria jatorrizko dokumentuak izan beharko dira edo bestela, jatorrizkoaren fotokopia konpultsatuak. Fotokopian honako hauek adieraziko dira: data, izen-abizenak, NAN eta konpultsa egiten duen arduradunaren sinadura irakurgarria.

Eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik egin-dako agiri baten bidez aintzatetsita dauden merituen bano ez dira baloratuko.

Zerbitzu aktiboan ez baina beste egoeraren batean daudenek Osakidetza Erakunde Zentralaren egoitzan aurkeztu beharko dituzte agiriak (Araba kalea, 45 zk., 01006 Vitoria-Gasteiz).

**7. artikulua.**– Ebaluatzeko prozedura.

Ebaluazio-prozesuan parte hartuko dute fakultatiboak berak, ebaluatze zerbitzuak eskaintzen dituen zerbitzu edo unitateko arduradunak eta zerbitzu-erakundean horretarako osatutako ebaluazio-batzordeak.

Ebaluatu beharreko fakultatiboak, eskabidea egite-rakoan, bere jokabideak modu objektiboan adieraziko ditu jarduera asistentzialeko eta arlo teknikoko merituen egiaztagiri-informazioaren bidez.

Zerbitzu edo unitateko arduradunaren egitekoa da ebaluazioa egiten zaionaren jarduera-eremu eta jakintza profesionalarekin zerikusi zuzena duten gaitasunak ebaluatzea, bai eta Erakundearekiko konpromisoa eta inplikazioari buruzkoak ebaluatzea ere. Ondoren, emaitzak azken ebaluazioari erantsiko dizkio –nahiz eta, hori gorabehera, ebaluatu daitezkeen gainerako faktoreak ebaluatze ere dei diezaioketen-, eta zerbitzu-erakundeko Ebaluazio Batzordean aurkeztu beharko du egin-dako ebaluazioaren emaitza.

Zerbitzu edo unitateko arduraduna ebaluatuen lanbide-talde berekoa ez denean, eremu profesionalari dagokion ebaluazioa arduradun hierarkikoak edo funtzionalak egingo du.

responsabilidad exclusiva del solicitante tanto los errores en su consignación como la comunicación de cualquier cambio del mismo a Osakidetza.

**Artículo 6.**– Documentación a aportar.

Dentro del plazo previsto en el artículo 4.b, los aspirantes deberán presentar ante su Organización de Servicios resguardo de la solicitud efectuada.

La documentación relativa a la certificación de los méritos aportados le será requerida por el Servicio de Personal de su organización de servicios. No se computará ningún registro cuya fecha de inclusión o modificación sea posterior a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Si se han presentado en convocatorias anteriores y se ha aportado y validado la documentación acreditativa, sólo habrá que registrar, y aportar para su validación la relativa a los nuevos méritos alegados.

La documentación acreditativa para la validación de los registros será documentación original o fotocopia compulsada de la misma, conteniendo ésta la siguiente información: fecha, nombre y apellidos, DNI y firma legible del responsable de la compulsa.

Únicamente podrán valorarse los méritos si estuvieran reconocidos mediante documento expedido con fecha anterior a la finalización del plazo de presentación de solicitudes.

Quienes se encuentren en situación diferente a la de servicio activo, deberán presentar la referida documentación en la Sede de la Organización Central de Osakidetza, c/ Álava 45, 01006 Vitoria-Gasteiz.

**Artículo 7.**– Procedimiento de evaluación.

En el proceso de evaluación participarán el propio facultativo o facultativa, el Responsable del Servicio o Unidad donde preste servicios el/la evaluado/a, y el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios constituido al efecto.

El facultativo o facultativa a evaluar, en el momento de la solicitud, objetivará sus comportamientos a través de la información acreditativa de los méritos de actividad asistencial y dominio técnico.

El/la Responsable del Servicio o Unidad tiene la función de evaluar las competencias relacionadas específicamente con los ámbitos de actividad y dominio profesional del evaluado/a, así como las relativas a implicación y compromiso con la Organización, incorporando los resultados a la evaluación final, presentando el resultado de su evaluación ante el Comité de Evaluación de la Organización de Servicios.

Cuando el Responsable del Servicio o Unidad no pertenezca al mismo grupo profesional que el evaluado, la evaluación correspondiente a Dominio Profesional será realizada por el responsable jerárquico o funcional.

Zerbitzu-erakundeko Ebaluazio Batzordeak jaso eta aztertuko ditu prozesuan sortutako agiriak, unitateko edo zerbitzuko arduradunek egindako ebaluazioei dagozkienak, bai eta ebaluatutako profesionalen ekarpenak ere. Emaitzak ikusita, ebaluazioa sakontzeari egoki irizten badio, ebaluatuaren ebaluazio osagarri bat egiteko eska diezaieke bere unitate edo zerbitzuko profesionaleri, edo bestela, garapen profesionalaren sisteman sartuta dagoen beste zerbitzu-erakunde bateko espezialitate bereko profesionaleri.

Ebaluazio Batzordeak merituen baloratuak dituen behar den epean eta eran interesatuak aurkeztutako agiritan oinarrituta. Eskabideak aurkezteko epea amaitu artekoak zenbatuko ditu; izan ere, eskabideak aurkezteko epea amaitu aurretik aurkeztu eta egiaztatu ez diren merituen ez dira inoiz ere baloratuak.

Pertsonal ez-finkoarentzako ebaluazio-prozedura, batez ere ebaluatzaileei eta ebaluazio-batzordeei dago-kenez, egokitu ahalgo da pertsonal-mota horren berezitasunengatik.

Profesionalak ebaluatzeko ardura duten organoek azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 28. eta 29. artikulua aplikatuko zaizkie (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

Ebazpen honen I. eranskinaren bidez onartzen da merituen baremoa.

**8. artikulua.**— Ezarpen-fasean ebaluatzeko irizpideak.

Edonola ere, ebaluazioa gainditu beharko da, azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 8. artikuluan maila bakoitzerako ezarritako gutxieneko puntuazioa lortuz. Eskatzaileari maila bakoitzean aplikatu daitezkeen alderdiak ebaluatutako zaizkio, dekretuaren aldi baterako xedapenetan ezarritakoaren arabera.

Egindako zerbitzuengatik dagokion eta nahi duten maila lortzeko eskatzen den gutxieneko puntuazioa deialdi honetan lortzen ez dutenei ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren 5.4) atalean aipatutakoa aplikatuko zaie bloke guztietan. Dekretu horren bidez, Sanitateko Mahai Sektorialean, 2008ko martxoaren 14ko bileran, lortutako Erabakia onartu zen.

Edonola ere, eskatzaileak ebaluazioaren fase arruntan eska daitezkeen alderdi kurrikularrak sartuz bete beharko du eskabidea.

**9. artikulua.**— Mailak esleitzeko prozedura.

a) Mailak esleitzeko behin-behineko ebazpena.

Ebaluazio-Batzordeak, bere jardura amaitutakoan, egiaztatutako mailen behin-behineko zerrenda prestatu

El Comité de Evaluación de la Organización de Servicios recibirá y analizará toda la documentación generada a lo largo del proceso, proveniente de las evaluaciones realizadas por los Responsables de Unidad o Servicio más las aportaciones de los profesionales evaluados. Si, a la vista de los resultados, considerara conveniente ampliar la evaluación, podrá recabar una evaluación complementaria del evaluado a profesionales de su Unidad o Servicio, o en su caso, de su especialidad de otra Organización de Servicios integrados en el sistema de desarrollo profesional.

El Comité de evaluación valorará los méritos en base a la documentación que, en tiempo y forma, fuera aportada por el/la interesado/a, computándose los mismos hasta la finalización del plazo de presentación de solicitudes. En ningún caso podrán valorarse los méritos que no hubieran sido debidamente alegados y acreditados antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes.

El procedimiento de evaluación para el personal no fijo, especialmente en lo relativo a evaluadores y Comités de evaluación podrá adaptarse en base a las especificidades de este tipo de personal.

A los órganos encargados de la evaluación de los profesionales, les serán aplicables los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Mediante el anexo I de esta Resolución se aprueba el Baremo de Méritos.

**Artículo 8.**— Criterios de evaluación en la fase de implantación.

En todos los casos, deberá superarse la correspondiente evaluación alcanzando la puntuación mínima para cada nivel establecida en el artículo 8 del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, evaluándose al solicitante en aquellos aspectos aplicables en cada nivel, de conformidad con lo establecido en las disposiciones transitorias del Decreto.

A quienes en esta convocatoria no alcancen la puntuación mínima requerida para alcanzar el Nivel al que por servicios prestados puedan optar, les será de aplicación, en todos los bloques, lo señalado en el apartado 5.4) del Decreto 106/2008, de 3 de junio, por el que se aprueba el Acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad, en su reunión del día 14 de marzo de 2008.

En todo caso el/la evaluado/a deberá cumplimentar la solicitud incluyendo los aspectos curriculares exigibles en la fase ordinaria de evaluación.

**Artículo 9.**— Procedimiento de asignación de niveles.

a) Resolución provisional de asignación de niveles.

El Comité de evaluación, finalizada su actuación, elaborará y aprobará la relación provisional de los ni-

eta onartuko du, eta Osakidetzako Zuzendaritza Nagusia igorriko.

Batzorde Korporatiboak txostena eman ondoren, Osakidetzako Giza Baliabideetako Zuzendaritzak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzeko aginduko du ebazpen baten bidez. Horren aurka, gora jotzeko errekurtsioa aurkeztu ahalko zaio Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiari, hilabeteko epean, ebazpena argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 legearen 114. artikuluan eta hurrengoetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena).

b) Mailak esleitzeko behin betiko ebazpena.

Jarritako errekurtsioak Zuzendaritza Nagusiak erabakiko ditu, eta lortutako mailak behin betiko esleituko, ebazpen bidez. Ebazpen hori EHAAan argitaratuko da. Ebazpen horrek administrazio-bidea agortuko du.

**10. artikulua.**– Ebaluazioaren ordainketa-ondorioak.

Azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren (batez ere aldi baterako lehen xedapenaren c) atala) aplikazio-eremukoak diren profesional finkoentzat, prezeptu horretan jasotako ordainketa-ondorioak ezartzen dira.

Gainerako profesionalak aplikatu dakizkiekeen ordainketa-ondorioei dagokienez, ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuan araututakoa hartuko da kontuan. Dekretu horren bidez, Sanitateko Mahai Sektorialean, 2008ko martxoaren 14ko bileran, lortutako Erabakia onartu zen.

Maila bakoitzari dagozkion zenbatekoak azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuaren 12. artikuluan jasotakoak dira, baina ondorioen dataren arabera birbaloratuko.

Enplegu finkorik gabeko pertsonalari aitortutako mailak bere ondorio ekonomikoak izango ditu 2006ko EPEan plaza lortzen dutenentzat, lanpostuaz jabetzen diren egunetik edo, hala badagokio, antolakuntza-arrazoiengatik lanpostu-jabetza atzeratuz gero, 2008ko ekainaren 1etik, eta gainerako pertsonal ez-finkoarentzat, 2008ko EPEa amaitzen den egunetik edo, hala badagokio, 2009ko uztailaren 1etik.

Aintzatetsitako azken mailari dagokion zenbatekoa baino ezingo da jaso.

AZKEN XEDAPENAK

**Lehenengoa.**– Ebazpen honetan berriaz jaso gabekoetan, azaroaren 26ko 30/1992 legean eta azaroaren 22ko 395/2005 Dekretuan jasotako arauak aplikatuko dira (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 35/2007 Dekretua, Osakidetzaren A.1. Fakultatibo

veles acreditados, remitiendo la misma a la Dirección General de Osakidetza.

Una vez emitido informe por el Comité Corporativo, la Dirección de Recursos Humanos de Osakidetza ordenará su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco mediante Resolución, contra la que podrá interponerse recurso de alzada ante la Dirección General de Osakidetza en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, de conformidad con el artículo 114 y siguientes de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

b) Resolución definitiva de asignación de niveles.

La Dirección General procederá a resolver los recursos interpuestos y a la asignación definitiva de los niveles alcanzados, mediante resolución que será publicada en el BOPV. Esta Resolución pondrá fin a la vía administrativa.

**Artículo 10.**– Efectos retributivos de la Evaluación.

Para los profesionales fijos integrados en el ámbito de aplicación del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, especialmente en el apartado c) de su disposición transitoria primera, se establecen los efectos retributivos recogidos en dicho precepto.

Respecto a los efectos retributivos aplicables al resto de profesionales se estará a lo dispuesto en el Decreto 106/2008, de 3 de junio, por el que se aprueba el Acuerdo alcanzado en la Mesa Sectorial de Sanidad, en su reunión del día 14 de marzo de 2008.

Las cuantías correspondientes a cada uno de los Niveles son las recogidas en el artículo 12 del Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, revalorizadas a la fecha de efectos.

El nivel reconocido al personal sin relación de empleo de carácter fijo tendrá efectos económicos para quienes obtengan plaza en la OPE-2006 desde la fecha de toma de posesión o, en todo caso, si esta se demorara por razones organizativas, desde el 1 de junio de 2008 y para el resto de personal no fijo desde la fecha de finalización de la OPE-2008 o, en todo caso, 1 de julio de 2009.

Sólo podrá percibirse el importe correspondiente al último nivel reconocido.

DISPOSICIONES FINALES

**Primera.**– En todo lo no previsto expresamente por la presente Resolución, serán de aplicación las normas contenidas en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común y en el Decreto 395/2005, de 22 de noviembre, por el que se regula

mediko eta teknikoen lanbide-taldeko profesional sanitarioen lanbide garapena arautzekoa), eta baita 2008ko ekainaren 3ko 106/2008 Dekretuaren 5. atalean jasotako egokitzapenak ere.

**Bigarrena.**– Ebazpen honek administrazio-bidea agortzen du. Beraz, horren aurka berraztertzeke errekurtsioa aurkez dakiok Osakidetzako zuzendari nagusiari, hilabeteko epean; bestela, administrazioarekiko auzi-errekurtsioa aurkez daiteke, hil biko epean; biak ere ebazpena EHAA n argitaratu eta biharamunetik aurrera. Hala agintzen da azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 116. eta 117. artikuluetan eta uztailearen 13ko 29/1998 Legearen 8.3 eta 46. artikuluetan (30/1992 Legea, Herri Administrazioen Araubide Juridiko eta Administrazio Prozedura Erkidearena; 29/1998 Legea, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioarena).

**Hirugarrena.**– Ebazpen honek Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamuneari emango ditu ondorioak.

Vitoria-Gasteiz, 2008ko uztailearen 9a.

Osakidetza-Euskal Osasun Zerbitzuko zuzendari nagusia,  
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

el desarrollo profesional de los profesionales sanitarios del grupo profesional A.1. Facultativo médico y técnico de Osakidetza, así como las adaptaciones recogidas en el apartado 5 del Decreto 106/2008, de 3 de junio de 2008.

**Segunda.**– Contra la presente Resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso de reposición ante la Directora General de Osakidetza en el plazo de un mes o recurso contencioso-administrativo en el plazo de 2 meses, a contar en ambos casos desde el día siguiente al de su publicación en el BOPV, conforme a lo establecido en los artículos 116 y 117 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, y en los artículos 8.3 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

**Tercera.**– La presente Resolución surtirá efectos el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

En Vitoria-Gasteiz, a 9 de julio de 2008.

La Directora General de Osakidetza-Servicio vasco de salud,  
GLORIA QUESADA MENÉNDEZ.

## I. ERANSKINA

## MERITUEN BAREMOA

## A BLOKEA

1. faktorea.– Jarduera asistentziala.

1.1. azpifaktorea.– Helburuak lortu eta betetzeko orientazioa.

Ebaluazio-mota

- Fakultatiboaren ekarpena
- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia)

Itemak	Ebaluazioa	Puntuazioa
– Joera – Etekina	5 gradu ebaluatzen dira	0 - 80
– Osakidetzaren batez besteko konparaketa		
– Zerbitzuaren batez besteko konparaketa		

1.2. azpifaktorea.– Eraginkortasuna baliabideak kudeatzen.

- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia)

Itemak	Ebaluazioa	Puntuazioa
– Antolakuntza eta plangintza	5 gradu ebaluatzen dira	0 - 20
– Baliabideak erabiltzea		

2. faktorea.– Lanbide-jakintza.

2.1. azpifaktorea.– Jakintza teknikoa (Eremuaren araberako itemak: Espezializatua / Lehen mailako atentzioa).

Ebaluazio-mota

- Fakultatiboaren ekarpena
- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia)

Itemak	Ebaluazioa	Puntuazioa
– Zailtasun teknikoa/polibalentzia	5 gradu ebaluatzen dira	0 - 60
– Autonomia tekniken erabileran		
– Trebetasuna eta gaitasuna		
– Preskripzio-kalitatea		
– Erreferentzialtasuna		
– Protokoloak eta teknikak hobetzea/ berrikuntza		



## 2.2. azpifaktorea.– Traturako gaitasuna.

- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia)

Itemak	Ebaluazioa	Puntuazioa
– Erabiltzailearekiko harremana	5 gradu ebaluatzen dira	0 - 20
– Erabiltzailearen gogobetetzea		

## 2.3. azpifaktorea.– Funtzionamendu-zorroztasuna.

- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia)

Itemak	Ebaluazioa	Puntuazioa
– Arauak betetzea	5 gradu ebaluatzen dira	0 - 20
– Zerbitzu/unitateko jardueretan partehartzea		

## B BLOKEA

IV. maila lortzeko baldintza gisa hauxe ezarri da: B Blokean eskatutako puntuen (57 puntu) % 10 gutxienez Irakaskuntza eta edo Ikerkuntza ataletan lortzea.

Baremo honetan aipatutako merituen baloratzeko aldera, ez dira horrela baloratzen betetzen den lanpostuan egiten den ohiko lana, lan horren eduki propioa eta espezifikoak. Ebaluazio-batzordeak erabakiko ditu zein diren jarduera horiek.

Nazioarteko edo estatuko curriculum-meritu desberdinak barematzeko aldera, nazioartekotzat joko dira gutxienez lau herrialdeetara mugatzen diren gertaerak, eta estatu-eremutat lurralde bakar batera (autonomia edo haren lurraldea) mugatzen direnak.

## 3.1. azpifaktorea.– Etengabeko ikaskuntza, lanbide hobekuntza eta eguneratzea.

Etengabeko prestakuntza:

Atal honetan graduondoko titulazioak hartuko dira kontuan, Unibertsitateek edo horiei atxikitako erakundeek emandako titulu edo diplomak, prestakuntza aurreratu espezializatukoak edo diziplina anitzekoak, espezializazio akademikora, profesionalera edo ikertzaileera zuzenduak. Kontuan hartuko da egindako etengabeko prestakuntza ere, behin oinarrizko titulazioa edo dagokion espezialitatekoa lortu ondoren ahalmen profesionala mantendu, areagotu edo hobetzera zuzendua.

Kontuan hartuko dira graduondoko titulazioak eta honako arloetan jasotako etengabeko prestakuntza:

- Prestakuntza, espezialitatearen edo lanpostuaren oinarrizko aspektuetan, Zerbitzuaren barruan identifikatuta daudenak.
- Prestakuntza, espezialitateari edo lanpostuari lotutako teknika osagarrietan.
- Prestakuntza, kudeaketan, ikerkuntza-prestakuntzan eta irakaskuntzako tekniketan.

Hurrengo erakundeek emandako eta ziurtatutako graduondoko titulazioak edo etengabeko prestakuntza bakarrik hartuko dira kontuan: unibertsitateak, zentro publikoak edo kontzertatuak, erakunde sanitarioak, administrazioako entitate eta erakundeak, elkargo profesionalak eta elkarte zientifikoak. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioaren arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketak plan baten barrukoak ez badira.

Graduondoko titulazioak edo jasotako etengabeko prestakuntza eskuratutako kredituen arabera puntuatuko dira, baldin eta kredituok Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluak edo Estatuko Unibertsitateek emandakoak badira. Titulazioak edo prestakuntzak ez badu horrelako krediturik, jasotako prestakuntza-orduen arabera puntuatuko da (hortik kanpo gelditzen dira praktikatuko edo erakundeetako egonaldietan egindako orduak, titulu bat edo dagokion ziurtagiria lortzeko eskatu ahal direnean).

## Prestakuntza Egoiliarra

Prestakuntza Egoiliarra	5
-------------------------	---

Graduondoko titulazioa-prestakuntza:

Graudondoko masterra, graduondoko diplomak, doktoretzako ikastaroa:

			Puntuak
Presentziala	Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Kontseiluaren kredituak / Unibertsitateko kredituak / Egjatzatutako orduak	Masterra $\geq 60$ kred. ( $\geq 600$ or.)	15
		Masterra 50-59 kred. (500-599 or.)	14
		Masterra 40-49 kred. (400-499 or.)	13
		Masterra 30-39 kred. (300-399 or.)	12
		Graduondoko Diploma $\geq 30$ kred. ( $\geq 300$ or.)	11
		Graduondoko Diploma 20-29 kred. (200-299 or.)	10
		Graduondoko Diploma 10-19 kred. (100-199 or.)	7
Ez presentziala	Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Estatuko Unibertsitateko kredituak	Graduondoko Diploma $< 10$ kred. ( $< 100$ or.)	0,5 kreditu 0,05 ordu
		Doktoretzako ikastaroak $\geq 10$ kred. ( $\geq 100$ or.)	6
		Doktoretzako ikastaroak $< 10$ kred. ( $< 100$ or.)	0,5 kreditu 0,05 ordu
		Doktoretzako ikastaroengatik, gehienez 12 puntu puntos	
Ez presentziala	Egjatzatutako orduak	Masterra $\geq 60$ kred. ( $\geq 600$ or.)	5
		Masterra 50-59 kred. (500-599 or.)	4,6
		Masterra 40-49 kred. (400-499 or.)	4,3
		Masterra 30-39 kred. (300-399 or.)	4
		Graduondoko diploma $\geq 30$ kred. ( $\geq 300$ or.)	4
		Graduondoko diploma 20-29 kred. (200-299 or.)	3,3
		Graduondoko diploma 10-19 kred. (100-199 or.)	2,3
		Graduondoko diploma $< 10$ kred. ( $< 100$ or.)	0,016 ordu

Etengabeko prestakuntza:

Ikastaroak, tailerrak, mintegiak, etab.

			Puntuak
Presentziala	Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Estatuko Unibertsitateko kredituak / Egiaztatutako orduak	>10 kred. (>100 or.)	6
Ez-presentziala	Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Estatuko Unibertsitateko kredituak	>10 kred. (>100 or.)	0,5 kreditu 0,05 ordu
Ez-presentziala	Egiaztatutako orduak	>10 kred. (>100or)	2
		>10 kred. (>100 or.)	0,16crédito 0,016 ordu

Bilera zientifikoak

Jardunaldiak, kongresuak, mahai-inguruak, simposiumak, etab.

		Puntuak
Jardunaldiak, kongresuak, mahai-inguruak, simposiumak, etab.	Etengabeko Prestakuntzako Kontseiluaren kredituak / Estatuko Unibertsitateko kredituak	0,5 /kreditu 0,05 / ordu 0,25/egun Bilera zientifiko bakoitzeko: Gehienez, 1.4 puntu

4. faktorea.– Irakaskuntza eta jakintzaren hedapena.

Honako eremuetan egindako irakaskuntza-jarduerak baloratuko dira:

- Irakaskuntza, espezialitatearen edo lanpostuaren oinarriko aspektuetan, jarduerak Zerbitzuaren barruan identifikatuta daudenean.
- Irakaskuntza, espezialitateari edo lanpostuari lotutako teknika osagarrietan.
- Irakaskuntza, kudeaketan, ikerkuntza-prestakuntzan eta irakaskuntzako tekniketan.

Hurrengo erakunde emandako eta ziurtatutako irakaskuntza-jarduerak bakarrik hartuko dira kontuan: unibertsitateek, zentro publikoek edo kontzertatuek, erakunde sanitarioek, administrazioako entitate eta erakundeek, elkargo profesionalak eta elkarte zientifikoek. Era berean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak hitzartutako etengabeko prestakuntzako akordioen arabera eman eta egiaztatutako ikastaroak ere baloratuko dira, beti ere titulazio ofiziala lortzeko ikasketa plan baten barrukoak ez badira.

## 4.1 azpifaktorea.– Irakaskuntzarako eta ezagutza zabaltzeko orientazioa.

## Graduatu aurreko irakaskuntza

– Fakultateko edo osasun-zientzien alorreko Unibertsitate Eskolako katedraduna	Puntuak guztira	4
– Fakultateko edo osasun-zientzien alorreko Unibertsitate Eskolako irakasle titularra	Puntuak guztira	2,2
– Irakasle elkartua/laguntzailea (gehienez 10 urte)	Puntuak /ikasturte akademikoa	0,05
– Graduareko Praktiketako tutorea (gehienez, 10 urte)	Puntuak /ikasturte akademikoa	0,03

## Irakaskuntza Egoiliarra

– Ikasketaburua	Puntuak /urtea	2 Gehienez 10 puntu
– Zentroko Zuzendaritzak egiaztatutako espezialitateko tutorea	Puntuak /urtea	0,8 Gehienez 10 puntu
– Egoiliarren irakaslea (izendatua), BAME irakaskuntzarako zerbitzu egiaztatu zein egiaztatu gabeetan (gehienez, 10 urte)	Puntuak/ hilabete	0,04

## Graduondoko irakaskuntza eta etengabeko prestakuntza egiaztatua

– Ikastaro, mintegi, tailer, jardunaldi kliniko orokorren hizlari-irakaslea	Puntuak / ordua	0,10
---	-----------------	------

## Bilera zientifikoak

## Txostenak

– Nazioartekoa	Lehenengo egilea/Txostengilea	Puntuak/txostena	2,4
	Moderatzailea/Egile laguntzailea	Puntuak/txostena	1,8
– Estatukoa	Lehenengo egilea/Txostengilea	Puntuak/txostena	0,8
	Moderatzailea/Egile laguntzailea	Puntuak/txostena	0,6

## Ahozko komunikazioa, bideo-komunikazioa, poster-komunikazioa

– Nazioartekoa	Lehenengo egilea/ Txostengilea	Puntuak/ komunikazioa	1,2
	Moderatzailea/ Egile laguntzailea	Puntuak/ komunikazioa	0,9
– Estatukoa	Lehenengo egilea/ Txostengilea	Puntuak/ komunikazioa	0,4
	Moderatzailea/Egile laguntzailea	Puntuak/ komunikazioa	0,3
Proiektuek sari edo goraipamen bat jasotzen badute, euren puntuazioa % 50ean gehituko da (moderatzailea alde batera utzita).			
Dibulgazioko jarduerak osasunaren eremuan	Dibulgazioko komunikazioak/parte-hartzeak osasunaren eremuan (hitzaldiak, aurkezpenak eta abar)	Puntuak/ komunikazioa	0,1

## Artikuluen argitalpena

## Artikulu originala

– Nazioarteko aldizkaria	Inpaktu faktorea (ISI) $\geq 10$	Egilea	Puntuak/ artikulua	5
	Inpaktu faktoreaz indexatua (ISI) $< 10$	Egilea	Puntuak/ artikulua	3
	Beste batzuk	Egilea	Puntuak/ artikulua	1,05
– Aldizkari nazionala	Inpaktu faktoreaz indexatua (ISI)	Egilea	Puntuak/ artikulua	1,8
	Beste batzuk	Egilea	Puntuak/ artikulua	0,8

## Berraztertze artikulua eta editorialak

– Nazioarteko aldizkaria	Inpaktu faktorea (ISI) $\geq 10$	Egilea	Puntuak/ artikulua	2,5
	Inpaktu faktoreaz indexatua (ISI)	Egilea	Puntuak/ artikulua	1,5
	Beste batzuk	Egilea	Puntuak/ artikulua	0,55
– Aldizkari nazionala	Inpaktu faktoreaz indexatua (ISI)	Egilea	Puntuak/ artikulua	0,9
	Beste batzuk	Egilea	Puntuak/ artikulua	0,4

Ohar klinikoak ,zuzendariarentzako gutunak eta beste batzuk

– Nazioarteko aldizkaria	Inpaktu faktorea (ISI) ≥ 10	Egilea	Puntuak/ artikulua	0,65
	Inpaktu faktoreaz indexatua (ISI)	Egilea	Puntuak/ artikulua	0,4
	Beste batzuk	Egilea	Puntuak/ artikulua	0,13
– Aldizkari nazionala	Inpaktu faktoreaz indexatua	Egilea	Puntuak/ artikulua	0,22
	Beste batzuk	Egilea	Puntuak/ artikulua	0,1

Liburuak argitaratzea (ISBNaz)

Liburuak (tesiak, txostenak eta abar izan ezik)

Zuzendaria/Editorea/Koeditorea /egilea	Puntuak/liburua	4
--	-----------------	---

Liburuko kapitulua

– Lehenengo egilea	Puntuak/ kapitulua	1
– Egile laguntzailea	Puntuak/ kapitulua	(liburu bakoitzeko: gehi. 4 puntu

4.2. azpifaktorea.– Jakintzaren irakaskuntza eta hedapenaren sustapena, plangintza eta kudeaketa.

Jakintzaren irakaskuntza eta hedapenaren sustapena, plangintza eta kudeaketa

Irakaskuntzako eta etengabeko prestakuntzako batzordean parte hartzea (Ikasketaburua izan ezik) Horren barruan sartzen da Lehen Mailako Atentzioko irakaskuntza-unita- teko Aholku Batzordea		Puntuak /urtea	0,4 Gehienez 5 puntu
Elkarte zientifikoetan parte hartzea zuzendari- tza-batzordeko kide gisa	Nazioartekoak	Puntuak guztira	0,4
	Estatukoak	Puntuak guztira	0,2

Irakaskuntzako eta jakintzaren hedapenerako jarduerak antolatzea; ikastaroak, biltzarrak, mahai-inguruak eta abar.

Batzorde Zientifiko Antolatzaileko presidente, zuzendari, idazkari gisa	Nazioartekoa	Biltzarrak	Puntuak/ ekitaldia	4
		Doktoretzako ikastaroa	Puntuak/ ekitaldia	2
		Bestelako ikastaroak	Puntuak/ ekitaldia	1
		Mahai-ingurua, jardunaldia, simposiuma	Puntuak/ ekitaldia	1,3
	Estatukoa/ Eskualdekoa	Biltzarrak	Puntuak/ ekitaldia	1,5
		Doktoretzako ikastaroa	Puntuak/ ekitaldia	1,5
		Bestelako ikastaroak	Puntuak/ ekitaldia	0,5
		Mahai-ingurua, jardunaldia, simposiuma	Puntuak/ ekitaldia	0,65
Beste partehartzaile batzuk	Nazioartekoa	Biltzarrak	Puntuak/ ekitaldia	1
		Doktoretzako ikastaroa	Puntuak/ ekitaldia	0,5
		Bestelako ikastaroak	Puntuak/ ekitaldia	0,25
		Mahai-ingurua, jardunaldia, simposiuma	Puntuak/ ekitaldia	0,32
	Estatukoa/ Eskualdekoa	Biltzarrak	Puntuak/ ekitaldia	0,35
		Doktoretzako ikastaroa	Puntuak/ ekitaldia	0,37
		Bestelako ikastaroak	Puntuak/ ekitaldia	0,12
		Mahai-ingurua, jardunaldia, simposiuma	Puntuak/ ekitaldia	0,16

Jakintza zabaltzearekin eta organo eta batzordeetan parte-hartzearekin lotutako beste meritu batzuk.

Ondorengo organo-batzordeetan parte-hartzea: – Batzorde klinikoak: Liburutegia, farmazia, infekzio-soak, heriotza, tumoreak, historia klinikoak, kalitatea – Ebazpen bidez izendatutako hautaketa-epaimahaiak eta beste organo batzuk – Osasun Sailak, Osakidetzako Zuzendaritza Nagusiak edo Zuzendaritza Batzordeko kideek izendatutako lan-taldeak	Presidente edo idazkari gisa		Puntu/ batzordea	0,6
	Kide gisa		Puntu/ batzordea	0,4
	Ordezko gisa	Presidentea idazkaria	Puntu/ batzordea	0,3
		kidea		0,2

Zerbitzu erakundeetako lanbide garapenerako Ebaluazio Batzordeetan parte-hartzea	Puntuak /urtea	0,4 Gehienez 5 puntu
--	----------------	-------------------------

5. faktorea.– Ikerkuntza.

5.1. azpifaktorea.– Jarduera ikertzaileako orientazioa.

Ikerkuntza-proiektuak, barneko Ikerkuntza Batzorde batek, erakunde finantzatzaileak, edo deialdi publiko baten bidez emandako proiektuaren Ebaluazio Agentziak ebaluatuta. (Azken kasuan, deialdian ezarritako epean amaitutako proiektuak bakarrik hartuko dira kontuan).

2 urte baino gehiagoko iraupena duten proiektuak	Ikerkuntzaile nagusia	Puntuak/proiektua	4
	Ikerkuntzaile laguntzailea	Puntuak/proiektua	2
2 urte edo gutxiagoko iraupena duten proiektuak (ikerkuntza-proiektuak edo ebaluazio-azterketak)	Ikerkuntzaile nagusia	Puntuak/proiektua	2,7
	Ikerkuntzaile laguntzailea	Puntuak/proiektua	1,35
Osasun Saileko mediku zelatarien sarean parte-hartzea		Puntuak /urtea	0,2
Ikerkuntzako Zentro edo Fundazioetako Ikerkuntza klinikoko Etika Batzordeak onartutako saio klinikoak	Ikerkuntzaile nagusia	Puntu/saioa	0,5
	Ikerkuntzaile laguntzailea	Puntu/saioa	0,25
Proiektuek sari edo goraiamen bat jasotzen badute, euren puntuazioa % 50ean gehituko da.			
Sariak eta goraiamenak ikerkuntzari	Sariak eremu zientifikoan esker oneko prestigioa duen estatu-mailako ikerkuntzari	Puntuak	(1 oharra)
	Beste sari batzuk ikerkuntzari (industria farmazeutikoaren saria, saria ematen duen organoan erakunde publikoak sartzen ez dituenarena)	Puntuak	1,35
Doktorearen titulua (ez dira kontuan hartzen doktoretzako ikastaroak eta Ikerkuntzako Nahikotasuna)		Tesiaren jabetza	18
Ikerkuntzako nahikotasuna (ez dira kontuan hartzen doktoretzako ikastaroak)		Ikerkuntzako Nahikotasunaren jabetza	10
Doktoretza-tesiaren zuzendaritza		Puntuak/zuzendutako tesia	2



Biomedikuntzaren eremuan erregistratutako patenteak eta ereduak, hauek emandakoak: Zientzia eta Teknologia Ministerioaren Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM), European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT).	Erregistratutako patentea edo ereduak	4
Ikerkuntza-egonaldiak (Baldintza: Hilabetetik gorako egonaldiak).	Puntuak/ hilabete	0,40 Gehienez, 4,8

(1. oharra) Batzorde Korporatiboaren derrigorrezko txostenaren ondoren Ebaluazio Batzordeak emandako puntuazioa.

5.2. azpifaktorea.– Ikerkuntzaren sustapena, plangintza eta kudeaketa.

Hauetan parte hartzea: Ikerkuntza-batzordeak, Ikerkuntzako Etika Batzordeak (CEIC) eta erakunde ofizial batek aitortutako aditu-taldeak		Puntuak	1,60
Editorialen batzordeetako izatea aldizkari medikoan edo osasun-zientzien alorrekoan/ Aldizkari medikoaren zuzentzailea	Nazioarteko editorial batzordea	Puntuak	3
	Estatu-Eskualdeko editorial batzordea	Puntuak	1,20
Erakunde ofizial batek aitortutako ikerkuntza sare edo partzuergokoa izatea	Koordinatzaile nazionala	Puntuak/sarea/partzuergoa	4
	Noduluen koordinatzailea	Puntuak/sarea/partzuergoa	2,40
	Ikertzaile nagusia noduluaren barruan	Puntuak/sarea/partzuergoa	2
	Laguntzailea	Puntuak/sarea/partzuergoa	1,20
Proiektu-ebaluatzailea aitortutako erakundeetan		Puntuak/sarea/partzuergoa	1,60
Finantzazioa lortzeko gaitasuna*	75.000 eurotik gorako finantzazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	4
	30.000tik 75.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	2,40
	12.000tik 30.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	1,80
	12.000 eurora arteko finantzazioa lortzeko gaitasuna	Puntuak	1,20
* Ikertzaile nagusia bakarrik			

## C BLOKEA

6. faktorea.– Inplikazioa eta konpromisoa.

6.1. azpifaktorea.– Lankidetzeta eta elkarlana.

- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia)

Itemak	Ebaluazioa	Puntuazioa
– Elkarlana	5 gradu ebaluatzen dira	0 - 20
– Erakundearen helburuekiko konpromisoa		

- Merituen baremoa (Curriculuma), gehienez 5 puntu.

Aldizkari Ofizialean (1) argitaratutako organo edo batzordeetan parte hartzeko izendapenak: – Administrazioako Hautaketa Epaimahaiak – Lanbide Garapeneko Batzorde Korporatiboa – Osasun Saileko Aholku Batzordeetan parte hartzea – Ikasketak gehitzeko laguntza-batzordea – Bilera zientifikoak antolatze laguntza-batzordea – Kontratazio-mahaiak – Aldizkari Ofizialean argitaratutako bestelako organo-batzordeak	Presidente edo idazkari gisa:		Puntu/epaimahahia-batzordea	0,6
	Kide gisa		Puntu/epaimahahia-batzordea	0,4
	Ordezko gisa	Presidentea idazkaria	Puntu/epaimahaia-batzordea	0,3
		kidea		0,2

(1) C Blokean puntuatutako merituek ez dira kontuan hartuko B Blokean

6.2. azpifaktorea.– Hobekuntzarako orientazioa.

- Arduradunaren ebaluazioa (galdetegia)

Itemak	Ebaluazioa	Puntuazioa
– Hobekuntzarako ekarpenak	5 gradu ebaluatzen dira	0 - 20
– Aldaketara egokitzea		
– Prestakuntzarako gogoa		

## ANEXO I

## BAREMO DE MÉRITOS

## BLOQUE A

*Factor 1.– Actividad asistencial**Subfactor 1.1.– Orientación al logro y cumplimiento de objetivos.**Tipo Evaluación*

- *Aportación Facultativo/a*
- *Evaluación Mando (Cuestionario)*

<i>Items</i>	<i>Evaluación</i>	<i>Puntuación</i>
– <i>Tendencia – Rendimiento</i>	<i>Evalúa 5 Grados</i>	<i>0 - 80</i>
– <i>Comparación Media Osakidetza</i>		
– <i>Comparación Media Servicio</i>		

*Subfactor 1.2.– Eficiencia en la gestión de recursos.*

- *Evaluación Mando (Cuestionario)*

<i>Items</i>	<i>Evaluación</i>	<i>Puntuación</i>
– <i>Organización y planificación</i>	<i>Evalúa 5 Grados</i>	<i>0 - 20</i>
– <i>Utilización de recursos</i>		

*Factor 2.– Dominio profesional.**Subfactor 2.1.– Dominio técnico (Items según ámbito: Especializada / Primaria)**Tipo Evaluación*

- *Aportación Facultativo/a*
- *Evaluación Mando (Cuestionario)*

<i>Items</i>	<i>Evaluación</i>	<i>Puntuación</i>
– <i>Complejidad técnica/polivalencia</i>	<i>Evalúa 5 Grados</i>	<i>0 - 60</i>
– <i>Autonomía en la utilización de técnicas</i>		
– <i>Destreza y habilidad</i>		
– <i>Calidad de prescripción</i>		
– <i>Referenciabilidad</i>		
– <i>Mejora protocolos y técnicas/ innovación</i>		

*Subfactor 2.2.– Habilidad en el trato.*• *Evaluación Mando (Cuestionario)*

Items	Evaluación	Puntuación
– Relación con el usuario	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Satisfacción del usuario		

*Subfactor 2.3.– Rigor de funcionamiento.*• *Evaluación Mando (Cuestionario)*

Items	Evaluación	Puntuación
– Cumplimiento normas/directrices	Evalúa 5 Grados	0 - 20
– Participación actividades de Servicio/Unidad		

**BLOQUE B**

Se establece como requisito para alcanzar Nivel IV que al menos un 10% de los puntos de Bloque B exigidos (57 puntos) se alcance en los apartados de Docencia y/o Investigación.

De cara a la valoración de los méritos mencionados en el presente baremo, no se considerarán con tal valoración aquellas actividades que formen parte del contenido propio, específico y habitual del puesto de trabajo desempeñado, siendo el Comité de Evaluación quien determine la consideración de dichas actividades.

A los efectos de la baremación de los distintos méritos de currículum que consideran el ámbito internacional o estatal del mismo, se entenderá como ámbito internacional aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque al menos cuatro países y ámbito estatal aquellos eventos cuyo ámbito de difusión abarque un único país (autonomía o territorio del mismo).

*Subfactor 3.1.– Aprendizaje continuo, perfeccionamiento y actualización profesional.**Formación continuada:*

En este apartado se valorarán las titulaciones postgrado, entendidas como títulos y diplomas expedidos por las Universidades o entidades adscritas a las mismas destinados a la formación avanzada de carácter especializado o multidisciplinar, dirigida a la especialización académica, profesional o investigadora, así como la formación continua realizada, considerando como tal, las actividades formativas destinadas a mantener, aumentar o mejorar la competencia profesional una vez obtenida la titulación básica o de la especialidad correspondiente.

Se valorarán las titulaciones postgrado o formación continua recibida en relación a los siguientes ámbitos:

- Formación en aspectos básicos de la especialidad y/o puesto ejercido, identificadas dentro del Servicio.
- Formación en técnicas complementarias en relación a la especialidad y/o puesto ejercido.
- Formación en gestión, formación en investigación y técnicas docentes.

Sólo se considerarán las titulaciones postgrado o la formación continua impartida y certificada por Universidades, Centros Públicos o concertados, Instituciones Sanitarias, Entidades y organismos de la Administración, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca, siempre que no formen parte de un plan de estudios para la obtención de una titulación oficial.

Las titulaciones postgrado o formación continua recibida se puntuará en función de los créditos de que disponga, siempre y cuando éstos sean Créditos concedidos por el Consejo de Formación Continuada o Universidades Estatales. Caso de que la titulación/formación carezca de este tipo de créditos se puntuará según las horas de formación recibida (quedando excluidas aquellas horas de realización de prácticas o estancias en organizaciones que pudieran ser requeridas para la obtención de la titulación o acreditación correspondiente).

## Formación en Residencia

Formación en Residencia	5 puntos
-------------------------	----------

## Titulación-Formación Postgrado:

Master Postgrado, Diplomas Postgrado, Cursos de doctorado.

			Puntos
Presencial	Créditos Consejo de Formación Continuada / Créditos Universitarios Estatales / Horas certificadas	Master $\geq 60$ créd. ( $\geq 600$ h)	15
		Master 50-59 créd. (500-599 h)	14
		Master 40-49 créd. (400-499 h)	13
		Master 30-39 créd. (300-399 h)	12
		Diploma Postgrado $\geq 30$ créd. ( $\geq 300$ h)	11
		Diploma Postgrado 20-29 créd. (200-299 h)	10
		Diploma Postgrado 10-19 créd. (100-199 h)	7
No Presencial	Créditos Consejo de Formación Continuada / Créditos Universitarios Estatales	Diploma Postgrado $< 10$ créd. ( $< 100$ h)	0,5 crédito 0,05 hora
		Cursos Doctorado $\geq 10$ créd. ( $\geq 100$ h)	6
		Cursos Doctorado $< 10$ créd. ( $< 100$ h)	0,5 crédito 0,05 hora
		Máximo por total de cursos de doctorado 12 puntos	
No Presencial	Horas certificadas	Master $\geq 60$ créd. ( $\geq 600$ h)	5
		Master 50-59 créd. (500-599 h)	4,6
		Master 40-49 créd. (400-499 h)	4,3
		Master 30-39 créd. (300-399 h)	4
		Diploma Postgrado $\geq 30$ créd. ( $\geq 300$ h)	4
		Diploma Postgrado 20-29 créd. (200-299 h)	3,3
		Diploma Postgrado 10-19 créd. (100-199 h)	2,3
		Diploma Postgrado $< 10$ créd. ( $< 100$ h)	0,016 hora

*Formación Continua:**Cursos, Talleres, Seminarios etc.*

			<i>Puntos</i>
<i>Presencial</i>	<i>Créditos Consejo de Formación Continuada / Créditos Universitarios Estatales / Horas certificadas</i>	<i>&gt;10 créd. (&gt;100 h)</i>	<i>6</i>
<i>No presencial</i>	<i>Créditos Consejo de Formación Continuada / Créditos Universitarios Estatales</i>	<i>&lt;10 créd. (&lt;100 h)</i>	<i>0,5 crédito 0,05 hora</i>
<i>No presencial</i>	<i>Horas certificadas</i>	<i>&gt;10 créd. (&gt;100 h)</i>	<i>2</i>
		<i>&lt;10 créd. (&lt;100 h)</i>	<i>0,16 crédito 0,016 hora</i>

*Reuniones científicas**Jornadas, congresos, mesas redondas, simposiums, etc.*

		<i>Puntos</i>
<i>Jornadas, congresos, mesas redondas, simposiums, etc.</i>	<i>Créditos Consejo de Formación Continuada/ Créditos Universitarios Estatales / Horas certificadas</i>	<i>0,5 crédito 0,25 día 0,05 hora</i>  <i>Por Reunión Científica: Máx. 1,4 puntos</i>

*Factor 4.— Docencia y difusión del conocimiento.**Se valorarán las actividades docentes realizadas en relación a los siguientes ámbitos:*

- Docencia en aspectos básicos de la especialidad y/o puesto ejercido, identificadas dentro del Servicio.*
- Docencia en técnicas complementarias en relación a la especialidad y/o puesto ejercido.*
- Docencia en gestión, formación en investigación y técnicas docentes.*

*Sólo se considerarán las actividades docentes impartidas y certificadas por Universidades, Centros Públicos o concertados, Instituciones Sanitarias, Entidades y organismos de la Administración, Colegios Profesionales y Sociedades Científicas, así como los cursos impartidos y acreditados en virtud de los Acuerdos de Formación Continua suscritos por la Administración de la Comunidad Autónoma Vasca.*

*Subfactor 4.1.– Orientación a la docencia y la difusión del conocimiento.**Docencia Pregrado*

– Catedrático de Facultad o Escuela Universitaria del ámbito de ciencias de la Salud	<i>Puntos totales</i>	4
– Profesor Titular Facultad o Escuela Universitaria del ámbito de ciencias de la Salud	<i>Puntos totales</i>	2,2
– Profesor Asociado/Colaborador (máximo 10 años)	<i>Puntos/curso académico</i>	0,05
– Tutor Prácticas Pregrado (máximo 10 años)	<i>Puntos/curso académico</i>	0,03

*Docencia Residentes*

– Jefe de Estudios	<i>Puntos/año</i>	2 <i>Máximo 10 puntos</i>
– Tutor de Especialidad acreditado por la Dirección del Centro	<i>Puntos/año</i>	0,8 <i>Máximo 10 puntos</i>
– Formador de residentes (nombrado) en servicios tanto acreditados como no acreditados para docencia MIR (máximo 10 años)	<i>Puntos/mes</i>	0,04

*Docencia Postgrado y Formación Continua acreditada*

– Ponente-Formador de cursos, seminarios, talleres, sesiones clínicas generales, etc.	<i>Puntos / hora</i>	0,10
---	----------------------	------

*Reuniones Científicas**Ponencias*

– Internacional	<i>Primer autor/Ponente</i>	<i>Puntos/ponencia</i>	2,4
	<i>Moderador/Autor colaborador</i>	<i>Puntos/ponencia</i>	1,8
– Estatal	<i>Primer autor/Ponente</i>	<i>Puntos/ponencia</i>	0,8
	<i>Moderador/Autor colaborador</i>	<i>Puntos/ponencia</i>	0,6

*Comunicación Oral, Comunicación video, Comunicación Póster*

– Internacional	<i>Primer Autor/Ponente</i>	<i>Puntos/comunicación</i>	1,2
	<i>Moderador/ Autor colaborador</i>	<i>Puntos/comunicación</i>	0,9
– Estatal	<i>Primer Autor/Ponente</i>	<i>Puntos/comunicación</i>	0,4
	<i>Moderador/ Autor colaborador</i>	<i>Puntos/comunicación</i>	0,3
<i>Si los proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementará en un 50% (Excluido Moderador)</i>			
<i>Actividades de divulgación en el ámbito de la Salud</i>	<i>Comunicaciones / Intervenciones de divulgación en el ámbito de la Salud (Charlas, Presentaciones, etc.)</i>	<i>Puntos/comunicación</i>	0,1

*Publicación de artículos**Artículo original*

– Revista Internacional	<i>Factor Impacto (ISI) ≥ 10</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	5
	<i>Indexada con Factor Impacto &lt; 10 (ISI)</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	3
	<i>Otras</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	1,05
– Revista Nacional	<i>Indexada con Factor Impacto (ISI)</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	1,8
	<i>Otras</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	0,8

*Artículos de revisión y editoriales*

– Revista Internacional	<i>Factor Impacto (ISI) ≥ 10</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	2,5
	<i>Indexada con Factor Impacto (ISI)</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	1,5
	<i>Otras</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	0,55
– Revista Nacional	<i>Indexada con Factor Impacto (ISI)</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	0,9
	<i>Otras</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	0,4



*Notas clínicas, cartas al Director y otras*

– Revista Internacional	<i>Factor Impacto (ISI) ≥ 10</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	<i>0,65</i>
	<i>Indexada con Factor Impacto (ISI)</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	<i>0,4</i>
	<i>Otras</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	<i>0,13</i>
– Revista Nacional	<i>Indexada con Factor Impacto</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	<i>0,22</i>
	<i>Otras</i>	<i>Autor</i>	<i>Puntos/Artículo</i>	<i>0,1</i>

*Publicación de libros (con ISBN)**Libros (Excepto tesis, ponencias, etc.)*

<i>Director / Editor / Coeditor / Autor</i>	<i>Puntos/libro</i>	<i>4</i>
---	---------------------	----------

*Capítulo de libro*

<i>– Primer autor</i>	<i>Puntos/capítulo</i>	<i>1</i> <i>(Por libro: máx. 4 puntos)</i>
<i>– Autor colaborador</i>	<i>Puntos/capítulo</i>	

*Subfactor 4.2.– Promoción, planificación y gestión de la docencia y la difusión del conocimiento.**Promoción, planificación y gestión de la docencia y difusión del conocimiento*

<i>Participación en Comité de Docencia y formación continuada (Excepto Jefe de Estudios)</i> <i>Incluye la Comisión Asesora de la Unidad docente de At. Primaria</i>		<i>Puntos/año</i>	<i>0,4</i> <i>Máximo 5 puntos</i>
<i>Participación en Sociedades Científicas como miembro de la Junta Directiva</i>	<i>Internacionales</i>	<i>Puntos totales</i>	<i>0,4</i>
	<i>Estatales</i>	<i>Puntos totales</i>	<i>0,2</i>

*Organización de actividades de docencia y difusión del conocimiento; cursos, congresos, mesas redondas, etc.*

<i>Como Presidente, Director, Secretario Comité Organizador- Científico</i>	<i>Internacional</i>	<i>Congresos</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>4</i>
		<i>Curso Doctorado</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>2</i>
		<i>Otros Cursos</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>1</i>
		<i>Mesa redonda, Jornada, Simposium</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>1,3</i>
	<i>Estatat-Regional</i>	<i>Congresos</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>1,5</i>
		<i>Curso Doctorado</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>1,5</i>
		<i>Otros Cursos</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>0,5</i>
		<i>Mesa redonda, Jornada, Simposium</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>0,65</i>
<i>Otros participantes</i>	<i>Internacional</i>	<i>Congresos</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>1</i>
		<i>Curso Doctorado</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>0,5</i>
		<i>Otros Cursos</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>0,25</i>
		<i>Mesa redonda, Jornada, Simposium</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>0,32</i>
	<i>Estatat-Regional</i>	<i>Congresos</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>0,35</i>
		<i>Curso Doctorado</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>0,37</i>
		<i>Otros Cursos</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>0,12</i>
		<i>Mesa redonda, Jornada, Simposium</i>	<i>Puntos/evento</i>	<i>0,16</i>

Otros méritos relacionados con la difusión del conocimiento y la participación en órganos y comités.

Participación en los órganos-comités siguientes: – Comisiones Clínicas: Biblioteca, Farmacia, Infecciosos, Mortalidad, Tumores, Historias Clínicas, Calidad – Tribunales de selección y otros órganos designados por Resolución – Grupos de trabajo nombrados por el Departamento de Sanidad, la Dirección General de Osakidetza o miembros de su Consejo de Dirección.	Como Presidente o Secretario:		Puntos/ Comisión	0,6
	Como Vocal		Puntos/ Comisión	0,4
	Como Suplente	Presidente Secretario	Puntos/ Comisión	0,3
		Vocal		0,2

Participación en los Comités de Evaluación de Desarrollo Profesional de las Organizaciones de Servicios	Puntos/año	0,4 Máximo 5 puntos
---	------------	------------------------

Factor 5.– Investigación

Subfactor 5.1.– Orientación a la actividad investigadora.

Proyectos de Investigación evaluados por un Comité de Investigación interno, Organismo Financiador, o Agencia de Evaluación de proyectos concedidos a través de una Convocatoria Pública (se consideran exclusivamente los proyectos finalizados a la fecha establecida en la convocatoria).

Proyectos de mas de 2 años de duración	Investigador principal	Puntos/proyecto	4
	Investigador Colaborador	Puntos/proyecto	2
Proyectos de 2 años o menos de duración (proyectos de investigación o estudios evaluativos)	Investigador principal	Puntos/proyecto	2,7
	Investigador Colaborador	Puntos/proyecto	1.35
Participación en la Red de Médicos Vigía del Departamento de Sanidad		Puntos/año	0,2
Ensayos clínicos aprobados por un comité de Ética de Investigación clínica (CEIC) pertenecientes a los Centros o Fundaciones de Investigación	Investigador principal	Puntos/ensayo	0,5
	Investigador Colaborador	Puntos/ensayo	0,25
Si los proyectos obtienen algún premio o distinción su puntuación se incrementaría en 50%			
Premios y distinciones a la investigación	Premios a la Investigación de ámbito estatal de reconocido prestigio en el ámbito científico	Puntos	(Nota1)
	Otros Premios a la Investigación (premios de la industria farmacéutica que no incorporan instituciones públicas en el órgano que concede el premio, etc.)	Puntos	1,35
Título de Doctor (excluye valoración de cursos de doctorado y Suficiencia Investigadora)		Posesión Tesis	18
Suficiencia Investigadora (Excluye valoración de cursos del doctorado)		Posesión Suficiencia Investigadora	10
Dirección de Tesis doctoral		Puntos/Tesis dirigida	2

<i>Patentes y modelos registrados en el ámbito de la Biomedicina, concedidos por la Oficina Española de Patentes y Marcas (OEPM) del Ministerio de Ciencia y Tecnología, European Patent Office (EPO), Patent Cooperation Treaty (PCT).</i>	<i>Patente o modelo registrado</i>	4
<i>Estancias de Investigación (Requisito estancias de más de 1 mes).</i>	<i>Puntos/mes</i>	0,40 Máximo 4,8.

(Nota 1) Puntuación a asignar por el Comité de Evaluación tras informe preceptivo del Comité Corporativo.

Subfactor 5.2.— Promoción, planificación y gestión de la investigación.

<i>Participación en: Comités de Investigación, Comités de Ética en la Investigación (CEIC) y Paneles de Expertos reconocidos por Organismo Oficial</i>	<i>Puntos</i>	1,60	
<i>Pertenencia a Comités Editoriales en Revista Médica o del ámbito de ciencias de la salud/ Revisor de Revista Médica</i>	<i>Comité Editorial Internacional</i>	<i>Puntos</i>	3
	<i>Comité Editorial Estatal-Regional</i>	<i>Puntos</i>	1,20
<i>Pertenencia a Redes o Consorcios de investigación reconocidos por Organismo Oficial</i>	<i>Coordinador nacional</i>	<i>Puntos/Red/Consorcio</i>	4
	<i>Coordinador de nodo</i>	<i>Puntos/Red/Consorcio</i>	2,40
	<i>Investigador principal dentro del nodo</i>	<i>Puntos/Red/Consorcio</i>	2
	<i>Colaborador</i>	<i>Puntos/Red/Consorcio</i>	1,20
<i>Evaluador de proyectos en Organismos Reconocidos</i>	<i>Por Organismo</i>	1,60	
<i>Capacidad para obtener financiación*</i>  <i>* Sólo Investigador Principal</i>	<i>Capacidad para obtener financiación mayor de 75.000 euros</i>	<i>Puntos</i>	4
	<i>Capacidad para obtener financiación mayor de 30.000 hasta 75.000 euros</i>	<i>Puntos</i>	2,40
	<i>Capacidad para obtener financiación mayor de 12.000 hasta 30.000 euros</i>	<i>Puntos</i>	1,80
	<i>Capacidad para obtener financiación hasta 12.000 euros</i>	<i>Puntos</i>	1,20

## BLOQUE C

Factor 6.— *Implicación Y compromiso.*

Subfactor 6.1.— *Colaboración y trabajo en equipo.*

• *Evaluación Mando (Cuestionario)*

<i>Items:</i>	<i>Evaluación</i>	<i>Puntuación</i>
– <i>Trabajo en equipo</i>	<i>Evalúa 5 Grados</i>	<i>0 - 20</i>
– <i>Compromiso con Objetivos de la Organización</i>		

• *Baremo de Méritos (Currículum) hasta un máximo de 5 puntos*

<i>Nombramientos para la participación en órganos o comités publicados en Boletín Oficial (1):</i> – <i>Tribunales de Selección de la Administración</i> – <i>Comité Corporativo de Desarrollo Profesional</i> – <i>Participación en los Consejos Asesores del Departamento de Sanidad</i> – <i>Comisión de ayudas a la ampliación de estudios</i> – <i>Comisión de ayudas a la organización de reuniones científicas</i> – <i>Mesas de Contratación</i> – <i>Otros órganos-comités publicados en Boletín Oficial</i>	<i>Como Presidente o Secretario</i>		<i>Puntos/ Tribunal-Comisión</i>	<i>0,6</i>
	<i>Como Vocal</i>		<i>Puntos/ Tribunal-Comisión</i>	<i>0,4</i>
	<i>Como Suplente</i>	<i>Presidente Secretario</i>	<i>Puntos/ Tribunal-Comisión</i>	<i>0,3</i>
		<i>Vocal</i>		<i>0,2</i>

(1) *Los méritos puntuados en el Bloque C no serán considerados en el Bloque B*

Subfactor 6.2.— *Orientación a la mejora.*

• *Evaluación Mando (Cuestionario)*

<i>Items:</i>	<i>Evaluación</i>	<i>Puntuación</i>
– <i>Aportaciones a la mejora</i>	<i>Evalúa 5 Grados</i>	<i>0 - 20</i>
– <i>Adaptación al cambio</i>		
– <i>Disposición a la formación</i>		