

EUSKAL HERRIKO UNIBERTSITATEA

4271

EBAZPENA, 2008ko ekainaren 23koa, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen errektoreordearena, aldi baterako irakasleak eta ikertzaileak kontratatzeko arautegia argitaratzeko dena.

Abenduaren 21eko 6/2001 Lege Organikoak, Unibertsitatei buruzkoak, aldatu egin zuen unibertsitateko irakasleei buruzko araubide juridikoa, eta autonomia erkidegoei ahalmena eman zien kontratatutako irakasle eta ikertzaileen araubide juridikoa zehazteko lege horretan jasotakoari jarraituz.

2004ko martxoaren 12an, otsailaren 25eko 3/2004 Legea, Euskal Unibertsitate Sistemarena, argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian.

Ondoren, apirilaren 12ko 4/2007 Lege Organikoak aldarazi egin zuen abenduaren 21eko 6/2001 Legea, Unibertsitateena.

2008ko martxoaren 18an, martxoaren 4ko 40/2008 Dekretua, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen araubideari buruzkoa argitaratu zen Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian, eta biharamuneari jarri zen indarrean.

Dekretu horretan, zehaztuta daude, besteak beste, lan-kontratuko irakasleak aldi baterako kontratatzeke dauden irudiak, eta 9.4, 10.5 eta 11.3 artikuluetan honakoa dio: Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitateak arautuko du hautaketa-prozesua nola egin eta lehiaketa epaitu behar duten batzordeak nola osatu.

Bestalde, martxoaren 4ko 40/2008 Dekretuak honakoa zehazten du 12.3 eta 13. artikuluetan: Unibertsitateak, bere autonomia aintzat hartuta, erabaki behar du irakasle emerituak kontratatzeke prozedura eta hautagaiak izan behar dituzten merezimenduak zein diren. Irakasle bisitariak (...) unibertsitate-araudiak ezarriko ditu hautaketa-irizpideak...

Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseilurak, 2008ko maiatzaren 8an, aldi baterako irakasleak eta ikertzaileak kontratatzeke arautegia onartu egin zuen.

2004ko martxoaren 12an argitaratu zen Euskal Unibertsitate Sistemaren otsailaren 25eko 3/2004 Legeko 10.2 atalak dioenez, unibertsitateko gobernu organoek ematen dituzten aplikazio orokorreko xedapenak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu beharko

UNIVERSIDAD DEL PAÍS VASCO

4271

RESOLUCIÓN de 23 de junio de 2008, del Vicerrector de Profesorado de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, por la que se procede a la publicación de la regulación de la contratación de personal docente e investigador temporal.

La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, vino a modificar el régimen jurídico del profesorado universitario, atribuyendo a las Comunidades Autónomas la competencia para regular, en los términos de dicha Ley, el régimen jurídico del personal docente e Investigador contratado.

Con fecha 12 de marzo de 2004, se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco La Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco.

Posteriormente mediante la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, se modificó la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

Con fecha 18 de marzo de 2008, se publicó en el Boletín Oficial del País Vasco el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, Decreto que entró en vigor al día siguiente a su publicación.

Este Decreto regula, entre otras cuestiones, las figuras para la contratación laboral temporal de personal docente estableciendo, en sus artículos 9.4, 10.5 y 11.3 lo siguiente, en relación a la contratación de profesorado adjunto, ayudantes y profesorado asociado: «La Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea regulará el proceso de selección y la composición de las comisiones que han de juzgar el concurso».

Por otra parte, el referido Decreto 40/2008, de 4 de marzo, establece lo siguiente en sus artículos 12.3 y 13 en relación a la contratación de profesorado emérito y profesorado visitante: «La Universidad debe decidir, de acuerdo con su autonomía, el procedimiento y los méritos objetivos requeridos para ser contratado como profesorado emérito». «El profesorado visitante...y será la normativa universitaria la que determine los criterios de selección...».

Pues bien, el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU, en sesión de 8 de mayo de 2008, aprobó la regulación de la contratación de personal docente e investigador temporal.

Por todo lo anterior, y en cumplimiento de lo previsto en el artículo 10.2 de la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema Universitario Vasco (BOPV de 12 de marzo de 2004) que establece la obligación de la Universidad de dar publicidad en el Boletín Oficial del País Vasco

ditu unibertsitateak, eta ez dira jarriko indarrean beren testu osoak argitaratu arte.

EBATZI DUT:

Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzea Euskal Herriko Unibertsitateko Gobernu Kontseiluak 2008ko maiatzaren 8an onartutako aldi baterako irakasleak eta ikertzaileak kontratatzeke arautegia.

Leioa, 2008ko ekainaren 23a.

Irakasleen errektoreordea,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

ERANSKINA

ALDI BATERAKO IRAKASLEAK ETA IKERTZAILEAK KONTRATATZEKO ARAUTEGIA

1. artikulua.– Xedea.

Arautegi honen xedea da Euskal Herriko Unibertsitatean irakasleak lan-legepean aldi baterako kontratatzeke hautaketa-prozesuak eta administrazio-prozedurak arautzea, honakoek ezarritako araubide juridikoaren babesean: Unibertsitatei buruzko abenduaren 21eko 6/2001 Legea; otsailaren 25eko 3/2004 Legea, Euskal Unibertsitate Sistemari buruzkoa; eta martxoaren 4ko 40/2008 Dekretua, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen araubideari buruzkoa.

2. artikulua.– Prozedura.

1.– Errektoreak erabakiko du, urtero, lan-kontratu bidez aldi baterako kontratatutako irakasle eta ikertzaileen plantillan zenbat plaza bete behar diren irakaskuntzaren eta ikerketaren alorreko premiei aurre egiteko. Horretarako, kontuan hartuko ditu UPV/EHUko Irakasleen Batzordearen proposamena eta sailen, ikastegien eta sindikatuen iritziaik.

2.– Arautegi honen menpeko irakasle eta ikertzaileen plazak unibertsitateko sail batera atxikita egongo dira edo, egoki izanez gero, ikerketako institutu batera. Plazaren izena, bestalde, bat etorriko da kasuan kasuko jakintza-arloarekin.

3.– Aldi baterako kontratatutako irakasle eta ikertzaileak, irakasle bisitari eta emerituenak salbu, berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak aintzat hartuta hautatuko dira lehiaketa publiko bidez.

4.– Ezin izango da plazarik betetzeko deialdirik egin, baldin eta plaza hutsik ez badago eta aurrekontuko

a las disposiciones de general aplicación que dicten los órganos de gobierno de la misma, las cuales no entrarán en vigor hasta la íntegra publicación de sus textos,

RESUELVO:

Publicar en el Boletín Oficial del País Vasco la regulación de la contratación de personal docente e investigador temporal, aprobada por el Consejo de Gobierno en sesión de 8 de mayo de 2008, en los términos recogidos en el anexo adjunto.

En Leioa, a 23 de junio de 2008.

El Vicerrector de Profesorado,
JUAN JOSÉ UNZILLA GALÁN.

ANEXO

REGULACIÓN DE LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR TEMPORAL

Artículo 1.– Objeto.

Conforme al régimen jurídico contenido en la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades, en la Ley 3/2004, de 25 de febrero, del Sistema de Universitario Vasco y el Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, el objeto de la presente normativa es la regulación, en el ámbito de la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, de los procedimientos administrativos encaminados a seleccionar y contratar al profesorado laboral temporal.

Artículo 2.– Procedimiento.

1.– A propuesta de la Comisión de profesorado de la UPV/EHU y oídos los Departamentos, los centros docentes y la representación sindical, la Rectora o Rector determinará anualmente las plazas de personal docente e investigador contratado temporal en régimen laboral contempladas en la Relación de Puestos de Trabajo cuya cobertura se precisa para atender las necesidades docentes e investigadoras.

2.– Las plazas de personal docente e investigador sujetas a las previsiones de esta norma se adscribirán a uno de los Departamentos universitarios existentes en la Universidad, o en su caso a un Instituto de Investigación. La denominación de las plazas se corresponderá a las de las áreas de conocimiento existentes.

3.– El personal docente e investigador contratado con carácter temporal será seleccionado, a excepción de los profesores Visitantes y de los profesores Eméritos, mediante concurso público, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

4.– A excepción de la contratación de Profesoras y Profesores Visitantes, Profesoras y Profesores Eméritos

diru-izendapenik ez badago, eta horretarako, deialdia egin aurretik, errektoreak aldeko txostena eskatuko dio gerenteari, eta txosten hori loteslea izango da. Hori horrela izango da irakasle bisitariak, emerituak eta lektoreak kontratatuko direnean izan ezik.

5.– Lehiaketa publikorako deia errektoreak erabaki-ko du eta deialdian jasota ageri beharko dira lehiaketaren oinarriak.

3. artikulua.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileen plaza betetzeko lehiaketan deialdia.

1.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileen plaza betetzeko xedez deitutako lehiaketak errektoreak onartuko ditu eta Unibertsitateen Kontseiluari jakinaraziko zaizkio. Era berean, deialdia campusetako errektoreordetzetako Deialdi eta Lehiaketa Ataleko iragarki-oholetan jarriko da.

2.– Deialdian ondokoak jasoko dira: plaza kopurua eta ezaugarriak, plaza zein sailetakoa edo, egoki izanez gero, unibertsitateko institututakoa den, jakintza-arloa, egitekoak, baldintzak, epaimahaiaren osaera, arduraldia eta hizkuntza eskakizuna. Horrez gain, zehaztuta ageri beharko da aldi baterako kontratuak direla. Jakintza-arloak, bestalde, Gobernuak zehaztutakoak izango dira, edo, erabaki honetako I. eranskinean jasotakoak.

3.– Hautaketa-prozesuan parte hartu nahi dutenek eskari-orria aurkeztu beharko dute, behar bezala beteta eta deialdian zehaztutako epean, eta horrez gain, deialdian adierazitako agiri guztiak.

4.– Eskariak aurkezteko epea behin amaituta, errektoreak erabakia emango du onartuen eta baztertuen behin-behineko zerrendak onartzeko, eta, hamar eguneko epea zehaztuko du zerrenda horien kontrako erreklamazioak aurkezteko edo akatsak zuzentzeko. Epe hori behin amaituta, errektoreak erabakia emango du onartuen eta baztertuen behin betiko zerrendak onartzeko. Erabaki horren kontra aukerako berraztertze errekurtsoa aurkez dakioke errektoreari, erabakia argitaratu eta hilabeteko epearen barruan, edo, bestela, zuzenean jar daiteke administrazioarekiko auzi-errekurtsoa, erabakia argitaratu eta bi hilabeteko epean.

4. artikulua.– Izangaiek bete beharreko baldintza orokorrak.

1.– Arautegi honen bidez araututako plaza betetzeko egingo diren lehiaketetan parte hartzeko, honako baldintza orokorrak bete beharko dituzte izangaiek:

y Lectoras y Lectores, no se podrá convocar ningún puesto si no existe vacante en la relación de puestos de trabajo y consignación presupuestaria. A tal efecto, con carácter previo a la convocatoria la Rectora o Rector requerirá informe de la gerencia, que será vinculante en dichos aspectos.

5.– La convocatoria de concurso público, que deberá incluir las bases del concurso, será acordada por la Rectora o el Rector.

Artículo 3.– Convocatorias de concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador temporal.

1.– Las convocatorias de los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador temporal serán aprobadas por la Rectora o el Rector y comunicadas al Consejo de Universidades y se publicarán en la página web de la universidad, así como en los tablones de la Sección de Convocatorias y Concursos y de los Vicerrectorados de Campus.

2.– Las convocatorias especificarán el número y características de las plazas a proveer, el Departamento o, en su caso, Instituto Universitario de Investigación y área de conocimiento al que pertenecen, funciones a desempeñar, requisitos que deben cumplir los aspirantes, composición de las comisiones de selección, régimen de dedicación y perfil lingüístico. Además se deberá hacer referencia al carácter temporal de las mismas. Las áreas de conocimiento serán las establecidas por el Gobierno o, en su defecto, las previstas en el anexo I de este Acuerdo.

3.– Quienes deseen tomar parte en el proceso selectivo deberán presentar, en el plazo establecido en la correspondiente convocatoria, una instancia debidamente cumplimentada a la que deberán acompañar necesariamente la documentación que se señale en la convocatoria.

4.– Finalizado el plazo de presentación de instancias, la Rectora o el Rector dictará Resolución por la que se apruebe la lista provisional de concursantes admitidos y excluidos, concediéndose un plazo de diez días desde su publicación para presentar reclamaciones contra la misma o para subsanar errores. Una vez transcurrido dicho plazo, mediante Resolución de la Rectora o Rector se aprobará la lista definitiva de concursantes admitidos y excluidos. Contra esta última las personas interesadas podrán interponer potestativamente recurso de reposición ante la Rectora o el Rector, en el plazo de un mes desde su publicación, o bien interponer directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses, desde dicha publicación.

Artículo 4.– Requisitos generales de los aspirantes.

1.– Los y las aspirantes que deseen participar en los concursos de acceso a las plazas reguladas en la presente normativa, deberán cumplir los siguientes requisitos de carácter general:

Hamasei urte beterik izatea eta legez erretirorako ezarritako adina bete gabe izatea.

Lehiaketako plaza betetzeko gaitasun funtzional nahikoa izatea.

Diziplina-espedientearen bidez administrazio publikoetatik aldendua ez izatea, eta eginkizun publikoak betetzeko ezgaitua ez izatea epai irmo bidez.

Arautegi honetan jasotako plaza-mota bakoitzerako zehaztutako baldintza bereziak.

2.– Erabaki honen bidez araututako lehiaketetan parte hartzeko ez dago nazionalitate-baldintzarik, baina, edozelan ere, atzerriartasunari buruzko legedia izan beharko da kontuan.

3.– Arautegi honen bidez araututako plazak betetzeko deitutako lehiaketetan parte hartu nahi dutenek eskariak aurkezteko epea amaitu aurretik bete beharko dituzte baldintzak. Hala ere, deialdian jaso ahal izango da eskariak aurkezteko epea amaitu ondoren egin ahal izango dela euskararen jakite-maila egiaztatzeko proba, UPV/EHUK horretarako izaera orokorrekkin deitutakoa.

5. artikulua.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileen plazak betetzeko lehiaketetako epaimahaiak.

1.– Epaimahaian bost kide izango dira, guztiak UPV/EHUKo irakasle agregatu edo osoak edo unibertsitateko kidegoetako irakasle funtzionarioak, eta guztiak plazari dagokion jakintza-arlokoak edo kideko arloren batekoak.

2.– Epaimahaiko kideak, eta ordezkokoak, errektoreak izendatuko ditu plazari dagokion sailak egindako proposamenari jarraituz.

3.– Epaimahaia balioz eratzeko eta balioz aritu dadin bere eginkizunetan, gutxien dela hiru kide izan behar dira bertan, eta horietako bi burua eta idazkaria izan behar dira, edo haien ordezkokoak.

6. artikulua.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileen plazak betetzeko lehiaketetako epaimahaietarako xedapen orokorrak.

1.– Aldi baterako irakasle eta ikertzaileak kontratazeko hautaketa-prozesuko epaimahaiak -behin balioz erata eta ebaluaziorako irizpide zehatzak onartutaz izangaien merituek edo, halakorik balego, probak ebaluatuko ditu eta puntuazioaren arabera proposamena egingo du deitutako plazak betetzeko. Proposatutako kide kopurua ezin izango da izan eskainitako plaza kopurua baino handiagoa. Puntuazio bera duten izangaririk egonez gero, II. eranskinen irakasle eta ikertzaileen

Tener cumplidos los dieciséis años y no haber alcanzado la edad de jubilación legalmente establecida.

Poseer la capacidad funcional necesaria para el desempeño de la plaza objeto de la convocatoria.

No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones públicas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas por sentencia firme.

Los requisitos específicos que para cada uno de los distintos tipos de plazas que se recogen en esta normativa.

2.– La participación en los concursos regulados en este Acuerdo no estará condicionada a requisitos de nacionalidad, sin perjuicio del cumplimiento de lo establecido en las leyes de extranjería.

3.– Los requisitos previstos en cada convocatoria para el acceso a las plazas reguladas en esta normativa deberán cumplirse a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes fijado en la misma. Las convocatorias podrán establecer que la acreditación del euskera a través de la participación en las pruebas que a tal efecto se convoquen con carácter general por la UPV/EHU, se pueda realizar finalizado el periodo de presentación de instancias.

Artículo 5.– Comisiones Evaluadoras de los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador de carácter temporal.

1.– Las Comisiones Evaluadoras de los concursos estarán formadas por cinco miembros, que deberán tener la condición de funcionarias o funcionarios de carrera de los Cuerpos Docentes universitarios o de Profesora o Profesor Agregado o Pleno de la UPV/EHU, del área de conocimiento de la plaza convocada o, en su defecto, de área afín.

2.– La designación de los miembros de las Comisiones Evaluadoras, así como la de sus suplentes, corresponde a la Rectora o Rector, a propuesta del Departamento al que esté adscrita la plaza.

3.– Para la válida constitución y funcionamiento de dicha Comisión, deberán estar presentes al menos tres miembros de la misma, entre los que deberá encontrarse la Presidenta o el Presidente y la Secretaria o Secretario o quienes realicen sus funciones.

Artículo 6.– Disposiciones comunes a los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador de carácter temporal.

1.– Las Comisiones Evaluadoras de los concursos para la provisión de plazas personal docente e investigador temporal, una vez constituidas válidamente y aprobados los criterios específicos de evaluación, evaluarán los méritos de las y los concursantes, o, en su caso, las pruebas realizadas, y elaborarán una propuesta en la que indicarán, por orden de puntuación, las y los concursantes propuestos para la cobertura de las plazas convocadas, no pudiendo proponer más concursantes

kategoria bakoitzerako zehaztutako irizpideen arabera ordenatuko dira.

2.– Hala ere, aurreko atalean zehaztutakoa gorabehera, epaimahaiak ordezkioak proposatu ahal izango ditu puntuazioaren arabera ordenatuta, plaza betetzeko proposatu den izangaia kontratua sinatzeari uko egingo balio zerrenda hori erabili ahal izateko. Behin kontratua sinatuta, ez da lan poltsarik eratuko ordezkioekin, eta ordezkioekin kontratatzeke premiarik izanez gero, ohiko prozedurari jarraituko zaio, hau da: kasuan kasuko sail eta jakintza arloak egindako ohiko deialdiaren bidez eratutako lan poltsa erabiliko da.

3.– Epaimahaiak hutsik utz dezake plaza baldin eta izangai batek ere ez badu lortu epaimahaiak ebaluazio hasi aurretik zehaztutako gutxieneko puntuazioa.

4.– Epaimahaiaren proposamena unibertsitate honetako Deialdi eta Lehiaketa Ataleko eta campusetako errektoreordetzetako iragarki-oholetan argitaratuko da. Epaimahaiaren proposamenaren kontra gorako errekurtoa aurkeztu ahal diote interesdunek errektoreari hilabeteko epean, proposamena Irakasle eta Ikertzaileen Deialdi eta Lehiaketa Ataleko iragarki-oholean argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

7. artikulua.– Laguntzaileak.

1.– Laguntzaileen plazak betetzeko lehiaketetan parte hartu ahal izateko, izangaia onartuta egon behar da doktorego ikasketetan, edo ikasketa horiek egiteko baldintzak bete behar ditu, hau da: unibertsitateko ikasketa ofizialen titulua izan behar du. Lehiaketa hauek ezin izango da parterik hartu doktore titulua lortuta izanez gero.

2.– Lan-kontratua lanaldi osokoa izango da eta urtebeterakoa, eta luzatu egin ahal izango da, urtero-urtero, gehienez ere bost urte bete arte. Hala ere, kontratua luzatu ahal izateko, ezinbestekoa izango da doktorego ikasketetan onartuta dagoela egiaztatzea. Behin doktore titulua lortuta, behin baino ezin izango da luzatu irakasle laguntzailearen kontratua, eta luzatu ere, gehienez ere urtebeterako luzatuko da.

3.– Edozelan ere, hirugarren urtean berriz luzatu ahal izateko kontratua, nahitaezkoa izango da Ikasketa Aurreratuen Diploma lortuta izatea edo doktorego-programa bateko prestakuntza aldia gaindituta. Kontratuaren luzapena egitean laguntzaileak ez badu betetzen aipatutako baldintza, kontratua eten ahal izango da, eta kontratuak, etenaldia barne, gehienez ere bost urte iraun ahal izango du. Hala ere, kontuan izango da

que plazas se ofertaban en la convocatoria. En el caso de que existan concursantes con la misma puntuación, el orden entre los mismos se establecerá según los criterios recogidos en el anexo II para cada una de las categorías de personal docente e investigador.

2.– Sin perjuicio de lo establecido en el apartado anterior, las Comisiones Evaluadoras podrán proponer, igualmente por orden de puntuación, suplentes para el caso de que la concursante o el concursante inicialmente propuesto renuncie a firmar el contrato. Una vez firmado el contrato, no se generará bolsa alguna con los restantes suplentes, por lo que las necesidades de sustitución se cubrirán mediante el procedimiento general, es decir, las bolsas de trabajo ordinarias convocadas por Departamento y área de conocimiento.

3.– La Comisión evaluadora podrá dejar la plaza desierta, siempre que no haya ninguna concursante o ningún concursante que haya alcanzado la puntuación mínima establecida por la Comisión previamente a la evaluación de las y los concursantes.

4.– Las propuestas de las Comisiones Evaluadoras se publicarán en los tablones de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos de esta universidad y de los Vicerrectorados de Campus. Contra las propuestas de las Comisiones Evaluadoras las personas interesadas podrán interponer recurso de alzada ante la Rectora o el Rector en el plazo de un mes a partir del día siguiente en que sean publicadas dichas propuestas en el tablón de anuncios de la Sección de Convocatorias y Concursos de PDI.

Artículo 7.– Ayudantes.

1.– Podrán participar en los concursos para la provisión de plazas de Ayudantes, quienes hayan sido admitidas y admitidos en los estudios de doctorado, o estar en condiciones de serlo, es decir, estén en posesión de un título universitario oficial. No podrán participar en los concursos las personas que ya posean la titulación de doctora o doctor.

2.– La duración del contrato, que se realizará en todo caso en régimen de dedicación a tiempo completo, será de un año, pudiéndose prorrogar el contrato por periodos anuales hasta un máximo total de cinco años. Para la prórroga del contrato se exigirá que la persona contratada como Ayudante acredite haber sido admitida o admitido en los estudios de doctorado. Una vez obtenido el título de doctora o doctor, el contrato como Ayudante sólo se podrá prorrogar una única vez y por una duración máxima de un año.

3.– En cualquier caso, para la prórroga del contrato a partir de su tercer año de duración, se requerirá haber obtenido el Diploma de Estudios Avanzados o certificado de haber superado el periodo de formación de un Programa de Doctorado. Si en el momento de proceder a la prórroga la persona contratada como Ayudante carece de dicho requisito, se podrá suspender el contrato hasta que lo posea, sin que en ningún caso la duración

ULOko 49.d) artikuluan aldi baterako ezintasunerako, amatasunerako eta umeak adoptatu edo hartzen direnerako zehaztutakoa.

4.– Laguntzaileak meritu lehiaketa bidez hautatuko dira. Lehiaketan gehienez lor daitekeen puntuazioa eta ebaluaziorako erabiliko diren irizpide orokorrak erabaki honetako II. eranskinean daude jasota.

8. artikulua.– Irakasle atxikiak (irakasle laguntzaile doktoreak).

1.– Irakasle atxikien plazak betetzeko lehiaketetan parte hartu ahal izateko, ondoko baldintzak bete behar dira:

Doktore titulua izatea;

Lanpostua atxikita duen sailak emandako aldeko txostena, izangaiaren irakaskuntzarako eta ikerketarako gaitasunari buruzkoa.

Irakaskuntza eta ikerketa jardueren gaineko ebaluazio positiboa izatea, Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak (Uniqu-al) edo Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak emandakoa.

2.– Lan-kontratuaren iraupena gutxienez urtebetekoa eta gehienez bost urtekoa izango da. Edonola ere, gehienez ere zortzi urtez jardun ahal izango dira laguntzaile eta irakasle atxiki legez, bai unibertsitate honetan, bai beste unibertsitate batean. Horrela, bada, ez da onartua izango lehiaketan, baldin eta izangaiak unibertsitate honetan edo beste unibertsitate batean laguntzaile, irakasle atxiki edo irakasle laguntzaile doktore legez emandako denboraren ondorioz ezinezkoa bada gutxien dela urtebeteko kontratua egitea.

3.– Irakasle atxikiak hautatzeko lehiaketan proba bakarra egingo da, jendaurrekoa, eta izangaiak ikasketetan eta ikerketaren arloan lortutako merituak aurkeztu eta aztertuko ditu epaimahaiarekin; era berean, kontratuaren indarraldirako irakaskuntzako eta ikerketako proiektuak azalduko ditu. Izangaiak behar beste denbora izango dute ahozko azalpen horretarako, baina 60 minututik pasatzeke. Epaimahaiak, jarraian, eztabaida izango du izangai bakoitzarekin, gehienez ere bi ordukoa, honako hauen gainean: aipatutako merezimendukak, irakaskuntzako proiektua eta ikerketakoa.

4.– Euskara nahitaezkoa den plazetan, bermatu egingo da epaimahaiak autonomia erkidegoko bi hizkuntza ofizialetan jarraitu ahal izango duela proba, eta horretarako behar diren baliabideak jarriko dira. Horre-

del contrato, incluida la suspensión, pueda exceder de cinco años desde su inicio, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 49.d) de la LOU para las situaciones de incapacidad temporal, maternidad y adopción o acogimiento.

4.– La selección de los Ayudante se realizará mediante concurso de méritos. La puntuación máxima a alcanzar en el concurso, así como el Baremo General a aplicar, serán los contemplados en el anexo II del presente Acuerdo.

Artículo 8.– Profesoras y Profesores Adjuntos (Profesores y Profesoras Ayudantes doctores).

1.– Podrán participar en los concursos para la provisión de plazas de profesoras y profesores Adjuntos quienes acrediten el cumplimiento de los requisitos siguientes:

Estar en posesión del título de doctora o doctor.

Contar con el informe favorable del Departamento al que esté adscrita la plaza, sobre la capacidad docente o investigadora de la candidata o candidato.

Evaluación positiva de la actividad docente e investigadora de la Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco (Uniqu-al), o de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación.

2.– La duración del contrato no podrá ser inferior a un año ni superior a cinco. En cualquier caso, el tiempo total de duración conjunta entre esta figura contractual y la prevista en el artículo anterior, en la misma o distinta Universidad, no podrá exceder de ocho años. En consecuencia, no serán admitidos en el concurso aquellas y aquellos aspirantes a los que, en función del tiempo que han estado contratados en ésta o en otras Universidades como Ayudante, Profesora o Profesor Adjunto o como Profesora o Profesor Ayudante Doctor, no puedan suscribir un contrato de al menos un año de duración.

3.– El proceso selectivo de las Profesoras y los Profesores Adjuntos consistirá en la realización de una prueba, que será pública, y que consistirá en la exposición y debate con la Comisión Evaluadora, de los méritos académicos e investigadores, así como del programa docente o proyectos de investigación a llevar a cabo durante el periodo de vigencia del contrato. Cada concursante dispondrá para su exposición oral del tiempo que estime oportuno, con un máximo de 60 minutos. Posteriormente, la Comisión podrá debatir con cada concursante, durante un tiempo máximo de dos horas, sobre los méritos alegados y acreditados, el programa docente presentado y el proyecto o proyectos de investigación.

4.– Para las plazas en las que el conocimiento de euskera es preceptivo se garantizará que quienes componen la Comisión puedan atender el desarrollo de las pruebas en los dos idiomas oficiales de la Comunidad Autónoma

lakoetan, ahalegina egingo da epaimahaiko kideetako bat gutxienez elebiduna izan dadin.

5.– Proba bukatuta, epaimahaiak izangai bakoitzak erabaki honetako II. eranskinean zehaztutako atal bakoitzean lortutako balorazio kuantifikatua jasoko duen txosten arrazoitua egingo du. Epaimahaiak ondokoak baloratuko ditu (zerrenda itxia ez den arren): titulu akademikoak, lehiaketaren oinarrietan eskatutakoaz gain; ikasketa-espeditentia; laguntzaile legez izandako esperientzia; UPV/EHUtik kanpo, izen handiko ikerketa-zentroetan (Estatuan zein beste herrialde batzuetan), egindako egonaldiak; ikerketaren alorrean egindako jarduera; argitalpenak (liburuak, artikuluak, eta bestelakoak); beste ikerlan batzuk; diru laguntzaz egindako ikerketa proiektuak; kongresuetan aurkeztutako komunikazioak eta txostenak; patenteak; emandako eta hartutako ikastaroak eta mintegiak; izandako bekak, izandako kargu akademikoak eta erakunde mailakoak; irakaskuntzako edo ikerketako beste merezimendu batzuk eta bestelakoak. Horrez gain, aurkeztutako irakaskuntza- eta ikerketa-proiektuaren interesa, kalitatea eta berrikuntza-maila ere baloratuko da, bai eta izangaiak horiek guztiak azaltzean erakutsitako trebezia ere.

6.– Epaimahaiak punturik gehien lortu duen izangaia proposatuko du eta aukeran izango dute ordezkoko ere proposatzea.

Proposatutako izangaiak uko eginez gero kontratua sinatzeari, ordezko zerrendan punturik gehien daukari eskainiko zaio kontratua.

7.– Behin kontratua sinatuta, ez da lan-poltsarik eratuko ordezkoekin.

9. artikulua.– Irakasle elkartuak.

1.– UPV/EHUK irakasle elkartu gisa kontratatu ahal izango ditu, aldi baterako eta arduraldi partzalean, unibertsitatekanpo jarduera profesionalean diharduten itzal handiko espezialistak. Irakasle elkartuen plazak betetzeko lehiaketetan parte hartu ahal izateko, ondoko baldintzak bete beharko dira:

Egiatzatzea unibertsitateko irakaskuntzatik kanpora egun betetzen ari den lanbide jarduera; jarduera hori unibertsitatean irakasteko gaitzen duen titulu akademikoari dagozkion lanbideetako batean ari behar da betetzen;

Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiatzatzeko Agentziak (Uniqua) emandako aldeko txostena;

2.– Kontratu hauek hiru hilabeterako, sei hilabeterako edo urtebeterako izango dira, eta aldi bererako luzatu ahal izango dira, betiere, jarduera profesionala betetzen diharduela egiatzatu beharko du kontratatutakoak.

ma, facilitando los medios precisos para ello. En este supuesto se procurará que al menos uno de los miembros de la Comisión sea bilingüe.

5.– Una vez realizada la prueba, la Comisión Evaluadora emitirá un informe razonado sobre la valoración cuantificada que le merece cada una de las concursantes y de los concursantes, en cada uno de los apartados del baremo general previsto en el anexo II del presente Acuerdo. La Comisión valorará, sin que se trate de una lista de cerrada, títulos Académicos distintos al exigido en la convocatoria; expediente académico; actividad desempeñada como Ayudante; estancias en centros de investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos de la UPV/EHU; actividad investigadora desempeñada; publicaciones (libros, artículos, otras publicaciones); otros trabajos de investigación; proyectos de investigación subvencionados; comunicaciones y ponencias presentadas a congresos; patentes; cursos y seminarios impartidos y recibidos; becas, ayudas y premios recibidos; cargos académicos e institucionales desempeñados; otros méritos académicos o de investigación o de otro tipo. Además se valorará el interés, calidad y grado de innovación del Programa Docente y del Proyecto de Investigación presentados, así como la claridad expositiva del concursante.

6.– La Comisión Evaluadora propondrá al concursante que haya obtenido una mayor puntuación, pudiendo además proponer suplentes.

En caso de que la o el concursante propuesto renuncie a la suscripción del mismo, el contrato se ofrecerá a las o los suplentes, si los hubiera, por orden de puntuación.

7.– Una vez firmado el contrato, no se generará bolsa alguna con las y los restantes suplentes.

Artículo 9.– Profesoras y Profesores Asociados.

1.– La UPV/EHU podrá contratar, en régimen de dedicación a tiempo parcial, profesoras y profesores Asociados entre especialistas de reconocida competencia que acrediten ejercer su actividad profesional fuera del ámbito académico universitario. Para poder participar en los concursos para la provisión de plazas de profesor asociado las y los concursantes deberán acreditar el cumplimiento de los siguientes requisitos:

Acreditación del ejercicio profesional actual fuera del ámbito académico universitario, para el que capacite el título académico que permita impartir docencia universitaria.

Informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad y Acreditación del Sistema Universitario Vasco (Uniqua).

2.– La duración de estos contratos será trimestral, semestral o anual, renovable, por iguales periodos, siempre que se siga acreditando el ejercicio de la actividad profesional.

3.– Lehiaketan gehienez lor daitekeen puntuazioa eta ebaluaziorako erabiliko diren irizpide orokorrak erabaki honetako II. eranskinean daude jasota.

10. artikulua.– Irakasle bisitariak.

1.– UPV/EHUK irakasle bisitariak kontratatu ahal izango ditu ospe handiko irakasle eta ikertzaileen arteak, baldin eta beste unibertsitate batetik edo ikerketazentzoren batetik badatoz. Unibertsitatea edo ikerketazentroa Estatukoa zein atzerrikoa izan daiteke, publikoa zein pribatua.

2.– Irakasle bisitariak kontratatzekeo prozedurari ofizioz emango zaio hasiera, beti. Sailek, ikerketako unibertsitate-institutuek edo UPV/EHUK sortutako izaera juridikodun egitura edo erakundeek interesik izanez gero irakasle bisitaria kontratatzekeo, beharizanen memoria egingo dute, eta horri erantsita irakasle proposatuak irakaskuntza eta ikerketarako egindako proposamena eta curriculum vitae (formatu estandarrean) aurkeztuko dute. Proposamena saileko kontseiluak onartu beharko du eta ikastegiko batzarrak eta, ondoren, Unibertsitateko Irakasleen Batzordeari igorriko zaio. Hark, memoria eta proiektua aztertu ondoren, proposamenaren aldeko edo kontrako iritzia emango du. Iritzia aldekoa izanez gero, Gobernu Kontseilura igorriko du kontratazioa egitekeo proposamena. Unibertsitateko Irakasleen Batzordearen txostena aurkakoa denean, batzorde horri eskuordetuko dio Gobernu Kontseiluak erabakia hartzekeo ahalmena, eta erabaki horren kontra berraztertzekeo errekurtsioa jarri ahal izango dio interesdunak Unibertsitateko Irakasleen Batzordeari hilabeteko epean, jakinarazpena egin denetik kontaktzen hasita; bestela, zuzenean jarri ahal izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsioa bi hilabeteko epean, egun beretik kontaktzen hasita.

3.– Kontratua, gutxien dela, sei hilabeterako egingo da eta, gehien dela, bi urterako. Dena dela, lehenasuna izango dute epe laburrekeo kontratuak, horiek baitira, berez, irudi honen funtsarekin bat datozenak. Kontratuak luzatu egin ahal izango dira, baina, gehienez ere, bi urte egon ahal izango da kontratatuta. Salbuespen gisa hiru urte bete arte luzatu ahal izango da, baldin eta Unibertsitateko Irakasleen Batzordeari iruditzen bazaio hasieran aurkeztutako irakaskuntza- eta ikerketaproiektua egokiro bideratu dela, eta sailaren premiek kontratua luzatzea gomendatzen badute.

4.– Irakasle bisitarien kontratuak, oro har, arduraldi osokoak izango dira, baina, salbuespen moduan, astean hiru eskola-ordu ematekeo kontratatu ahal izango dira, betiere, aldi berean jarduera zientifikoa betetzen ari bada ikerketako erakunderen batean, batez ere, erakunde horrek loturaren bat badauka UPV/EHUREkin. Ikerke-

3.– La puntuación máxima a alcanzar en el concurso, así como el Baremo General a aplicar, serán los contemplados en el anexo II del presente Acuerdo.

Artículo 10.– Profesoras y Profesores Visitantes.

1.– La UPV/EHU podrá contratar profesoras y profesores Visitantes entre profesoras y profesores o investigadoras e investigadores de reconocido prestigio de otras universidades y centros de investigación, tanto españoles como extranjeros, públicos o privados.

2.– El procedimiento para la contratación de una profesora o un profesor Visitante se iniciará siempre y exclusivamente, de oficio. Los Departamentos, Institutos Universitarios de Investigación o, en su caso, estructuras o entidades sin personalidad jurídica creadas por la UPV/EHU, que tengan interés en la contratación de una profesora o profesor Visitante elaborarán una Memoria de necesidades, acompañada del proyecto de docencia e investigación aportado por la profesora o el profesor propuesto, así como su curriculum vitae, según formato estándar. La propuesta de contratación será aprobada por el Consejo del Departamento y por la Junta de Centro, tras lo cual se elevará a la Comisión de Profesorado de la Universidad, que realizará el estudio de la Memoria y del proyecto y dictaminará positiva o negativamente la propuesta efectuada. En el caso de que se estimen favorablemente ambos extremos, se elevará a Consejo de Gobierno la propuesta de contratación. En los casos en que el informe de la Comisión de Profesorado de la Universidad sea desfavorable, el Consejo de Gobierno delega el acuerdo resolutorio en dicha comisión, contra el que cabrá interponer recurso de reposición ante la propia Comisión de Profesorado de la Universidad en el plazo de un mes desde su notificación, o directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde igual fecha.

3.– La duración de los contratos no será inferior a seis meses ni superior a dos años, y se dará prioridad a las estancias de menor duración, por entender que se acomodan mejor al espíritu de esta figura. Los contratos podrán prorrogarse siempre y cuando no se supere la duración máxima de dos años. Sin perjuicio de lo anterior, excepcionalmente podrá prorrogarse el contrato hasta un total de tres años, en el supuesto de que la Comisión de Profesorado de la Universidad realice una estimación positiva del desarrollo del proyecto inicial docente e investigador, y las necesidades del Departamento así lo requieran.

4.– Con carácter general, las profesoras y los profesores Visitantes serán contratados a dedicación completa; excepcionalmente podrá procederse a una contratación a tiempo parcial de tres horas semanales lectivas, en aquellos supuestos en los que la persona interesada, simultáneamente, se encuentre desarrollando actividades

ta jarduera horien emaitzetan jasota ageri beharko da UPV/EHUko irakasle bisitaria dela.

11. artikulua.– Irakasle emerituak.

1.– UPV/EHUK irakasle emeritu gisa kontratatu ahal izango ditu irakasle erretiratuak, bai funtzionarioak, bai lan-kontratudun iraunkorrak, baldin eta ondorengo baldintzak betetzen badituzte:

Adina dela-eta nahitaez erretiratuta egotea;

Unibertsitate honetan zerbitzu nabarmenak bete izana gutxien dela hamar urtean;

75 urte baino gutxiago izatea;

Doktorea izatea eta gutxien dela hiru doktorego-tesi zuzendu izana;

2.– Irakasle emerituak kontratatzeko prozedurari ofizioz emango zaio hasiera, beti. Irakasle emeritua kontratatzeko proposamena, oro har, sail batek egingo du, eta proposatutako irakasleak garatuko dituen ekintzen memoria eta curriculum vitae erantsi beharko zaizkio proposamenari. Aparteko kasuetan, proposamena ikastegiko batzarrak egin dezake, baina horrelakoetan, batzarrak gehiengo osoz onartu beharko du proposamena.

Saileko kontseiluak eta ikastegiko batzarrak behin proposamena onartuta, proposamena eta gainontzeko agiri guztiak irakasleen arloan eskumena daukan errektoreordetzara bidaliko dira. Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak, emeritu izateko proposatu den pertsonak dituen merituak aztertu ondoren, proposamenaren aldeko edo kontrako iritzia emango du. Unibertsitateko Irakasleen Batzordearen txostena aurkakoa denean, batzorde horri eskuordetuko dio Gobernu Kontseiluak erabakia hartzeko ahalmena, eta erabaki horren kontra berraztertzeko errekurtsioa jarri ahal izango zaio Unibertsitateko Irakasleen Batzordeari hilabeteko epean, jakinarazpena egin den egunaren biharamunetik kontatzen hasita; bestela, zuzenean jarri ahal izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsioa bi hilabeteko epean, egun beretik kontatzen hasita.

Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak proposamenaren aldeko txostena eman ahal izateko, ondoko baldintzak bete beharko dira.

Merituen balorazioan gutxien dela 20 puntu lortzea (merituak erabaki honetako III. eranskinean zehaztutako baremazioaren arabera baloratuko dira);

Unibertsitateen Kontseiluaren aldeko txostena izatea.

3.– Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak aldeko iritzia eman badu, arloan eskumena daukan Errektore-

científicas en diferentes organismos investigadores, preferentemente relacionados con la UPV/EHU. En los resultados de su actividad investigadora deberá figurar su condición de profesorado visitante de la UPV/EHU.

Artículo 11.– Profesoras y Profesores Eméritos.

1.– La UPV/EHU podrá contratar como Profesoras y Profesores Eméritos a profesoras y profesores jubilados, tanto funcionarias o funcionarios como laborales permanentes, que cumplan los siguientes requisitos:

Haberse jubilado forzosamente por edad.

Haber prestado servicios destacados a esta Universidad durante al menos diez años.

Tener menos de 75 años.

Ser doctora o doctor y haber dirigido al menos tres tesis doctorales.

2.– El procedimiento para la contratación de una profesora o un profesor Emérito se iniciará siempre y exclusivamente, de oficio. Las propuestas de contratación partirán con carácter general de un Departamento debiendo incluir el curriculum-vitae y una memoria de las actividades a desarrollar por la profesora o profesor para el cual se solicita la concesión del nombramiento de emérito. Excepcionalmente, las propuestas podrán partir de la Junta de Centro, para lo cual será necesario que el acuerdo de dicho órgano se adopte por mayoría absoluta.

Una vez obtenidos los informes favorables del Consejo del Departamento y de la Junta del Centro, la propuesta de contratación será remitida junto con toda la documentación al Vicerrectorado competente en materia de Profesorado. La Comisión de Profesorado de la Universidad analizará las propuestas conforme a los méritos que ostenta la persona propuesta como Profesor Emérito y emitirá un informe favorable o desfavorable a la contratación del Emérito propuesto. En los casos en que el informe de la Comisión de Profesorado de la Universidad sea desfavorable, el Consejo de Gobierno delega el acuerdo resolutorio en dicha Comisión, acuerdo contra el que las personas interesadas podrán interponer recurso de reposición ante la propia Comisión de Profesorado de la Universidad en el plazo de un mes desde el día siguiente a su notificación, o directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde igual fecha.

Para que el informe de la Comisión de Profesorado de la Universidad sea favorable será necesario:

Que la persona propuesta alcance una puntuación de al menos 20 puntos en una evaluación de sus méritos, conforme al baremo contenido en el anexo III del presente Acuerdo.

Informe favorable del Consejo de Universidades.

3.– En caso de que la Comisión de Profesorado de la Universidad haya informado favorablemente la pro-

ordetzak Gobernu Kontseiluari igorriko dio, eta Gobernu Kontseiluak erabakiko du egoki den erretiratutako irakaslea irakasle emeritu gisa kontratatzea. Gobernu Kontseiluak hartutako erabakiaren kontra berraztertzeke errekurtsioa jarri ahal izango zaio organo berari hilabeteko epean, jakinarazpena egin den egunaren biharamunetik kontatzen hasita; bestela, zuzenean jarri ahal izango da administrazioarekiko auzi-errekurtsioa bi hilabeteko epean, jakinarazpena egin den egunaren biharamunetik kontatzen hasita.

4.- Irakasle emerituak arduraldi osorako edo partzialerako kontratatu ahal izango dira urtebeterako, eta epe bererako luzatu ahal izango da kontratua, baldin eta Unibertsitateko Irakasleen Batzordeak aldeko iritzia ematen badu. Kontratua luzatzeko ez da beharrezkoa Gobernu Kontseiluaren erabakirik. Edozelan ere, kontratuak gehienez ere hiru urte iraun dezake, eta irakasleak 75 urte betetzen dituen egunean bukatuko da. Nahiz eta kontratua bukatu, irakasle emerituaren izendapena betiko izango da, ohorezkoa baino izango den arren.

5.- Unibertsitateko lanpostuekin lotuta dauden plaza asistentzialak dauzkaten funtzionarioak edo irakasle kontratatu doktoreak irakasle emeritu izendatu ahal izateko beharrezkoa izango da Osakidetzako organo eskudunaren idatzia, adieraziko duena interesatuak ospitaleko azpiegiturak erabili ahal izango dituela irakasle emeritu gisa eskaintzeko zerbitzuak (55/2003 Legeko 4. xedapen gehigarria).

6.- Ez da eskaririk onartuko ez bada UPV/EHUren erregistroan aurkeztu ikasturte bakoitzerako zehaztutako epearen barruan.

12. artikulua.- Osasunari buruzko 14/1986 Lege Orokorreko 105. artikuluko 2. eta 3. ataletan xedatutakoaren ondorioz kontratatutako irakasleak.

1.- Unibertsitate honek lehiaketarako deia egin dezake itundutako osasun erakundeetan langile asistentzialen lana bete behar duten irakasle elkartuak kontratatzeke. Hori guztia zehaztuta egongo da medikuntza, farmazia eta erizaintzako unibertsitate-ikasketetan edo beste ikasketa batzuetan egin beharreko ikasketa-praktika osagarriak emateko xedez UPV/EHUK osasun arloko erakunde eta zentroekin egingo duen osasun-itunean.

2.- Era berean, aipatutako itunari jarraituz osasun-arloko profesionalak bete behar dituzten laguntzaileen eta irakasle atxikiaren plazak betetzeko lehiaketa deitu dezake UPV/EHUK; plaza horiek betetzeko beharrezkoa izango da osasun-arloko profesionalak lehiaketa deitu aurreko hiru urteetan lortuta izatea espezialista titulua.

puesta de contratación, la Vicerrectora o el Vicerrectorado competente remitirá la misma al Consejo de Gobierno, quien decidirá si procede o no la contratación de la profesora o del profesor jubilado como Profesora o Profesor Emérito. Contra el Acuerdo del Consejo de Gobierno podrá interponerse recurso de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes desde el día siguiente a su notificación, o directamente recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde el día siguiente a la notificación.

4.- Los contratos como Profesor Emérito podrán realizarse en régimen de dedicación a tiempo completo y a tiempo parcial, y tendrán una duración anual, siendo renovables por periodos de igual duración, previa evaluación favorable por parte de la Comisión de Profesorado de la Universidad, sin necesidad de nuevo Acuerdo del Consejo de Gobierno. En cualquier caso, la duración del contrato no podrá ser superior a tres años, ni prolongarse más allá de la fecha en la que la Profesora o el Profesor Emérito cumpla los 75 años. No obstante la extinción de la relación contractual, la condición de profesora o profesor emérito será vitalicia, a efectos honoríficos.

5.- Las funcionarias y funcionarios o profesoras y profesores contratados doctores con plaza asistencial vinculada sólo podrán ser nombrados Profesoras y Profesores Eméritos en el supuesto de que por parte de la persona solicitante se aporte escrito del órgano competente de Osakidetza poniendo de manifiesto que la persona en cuestión podrá utilizar la infraestructura hospitalaria para su prestación de servicios como Profesora o Profesor Emérito (D.A. 4.ª de la Ley 55/2003).

6.- No se admitirán las solicitudes que tengan entrada en los Registros de la UPV/EHU fuera de los plazos establecidos para cada curso académico.

Artículo 12.- Profesoras y Profesores contratados en aplicación de los apartados 2 y 3 del artículo 105 de la Ley 14/1986, General de Sanidad.

1.- De conformidad con lo que se establezca en el Concierto Sanitario que se suscriba entre la UPV/EHU y las Instituciones y establecimientos Sanitarios en las que se deba impartir la complementaria docencia práctica universitaria de Medicina, Farmacia y Enfermería, así como en otras enseñanzas que lo exijan, esta Universidad podrá convocar concursos para la provisión de las plazas de profesora o profesor asociado que, según dicho Concierto, deban cubrirse por personal asistencial que esté prestando servicios en la institución sanitaria concertada.

2.- Igualmente, la UPV/EHU podrá convocar concursos para la provisión de aquellas plazas de Ayudante y Profesora o Profesor Adjunto que, de conformidad con lo dispuesto en el Concierto al que se refiere el apartado anterior, deban cubrirse entre profesionales sanitarios que hubieran obtenido el título de especialista en los tres años anteriores a la convocatoria del concurso.

3.– Bete beharreko baldintzetan zehaztutakoa gora-behera, artikuluko honetan aipatutako irakasleak kontratatzeko erabiliko den prozedura eta baremazio orokorra kasuan kasuko irakasle irudirako ezarrikoak izango da.

13. artikulua.– Lektoreak.

1.– UPV/EHUK lektoreak kontratatu ahal izango ditu Unibertsitateko Estatutuetako xedapen gehigarrietatik hirugarrenean zehaztutakoari jarraituz. Kontratu horiek bat etorriko dira UPV/EHUK, estatu espainiarrek edo erakunde espainiarrek lektoreen jatorrizko herrietako pareko erakundeekin sinatutako hitzarmenekin.

2.– Irakasle lektorea kontratatzearen helburua da lehenengo eta bigarren zikloan eta doktorea izanez gero, hirugarren zikloan, atzerriko hizkuntza eta kultura ematea, literatura barne. Ikastaro horiek harrera unibertsitateko ohiko programetan jasota egongo dira eta irakasle lektoreari prestakuntza emango zaio hirugarren zikloko ikasketetan eta bestelako hobekuntza programetan. Hori guztia irakaskuntza hori babesten duten agintari akademikoen arteko hitzarmenaren bidez egingo da, eta harrera ikastegiko baldintzak kontuan hartuta.

3.– Irakasle lektorea jakintza-arlo, sail eta ikastegi bati atxikita egongo da, eta irakasleen plantillakoa izango da ondorio guztietarako. Irakasle lektorea kontratatzeko beharrezkoa da hitzarmena sinatzea UPV/EHUK, estatu espainiarraren edo bestelako erakunde espainiarraren eta lektoreen jatorrizko herrietako pareko erakundeekin. Hitzarmena beren-beregi onartu behar du Gobernu Kontseiluak, legezko txostena, txosten ekonomikoa eta eragindako arlo eta zerbitzu guztiena jaso ondoren. Hitzarmen horrek bat etorri beharko du UPV/EHUKo Gobernu Kontseiluak onartutako oinarriko hitzarmenarekin.

Hitzarmenaren iraupena gorabehera, irakasle lektorearen kontratua (lan kontratuduna izango da) hiru urterako izango da, eta gehienez ere 5 urtera arte luzatzeko aukera egongo da. Azken kontratua luzatu egin ahal izango da (gehienezko 5 urteak gañdituta) beste irakasle lektore bat kontratatzeko tramiteak egiten diren bitarteko.

4.– Kontratu bakoitza bukatu baino lau hilabete lehenago, kasuan kasuko sail eta ikastegiak lektore horrek eragindako lanari buruzko ebaluazio txostena egingo dute, eta hitzarmena sinatu duen beste erakundeari igorriko zaio. Txosten hori aldekoa izan behar da lektorearen kontratua luzatu ahal izateko.

Txosten hori ez bada aldekoa, kontraturako ezarritako gehienezko iraupena agortu egin bada edo beste arrazoiren bategatik beste lektore bat kontratatu behar

3.– Sin perjuicio de las especificidades en cuanto a los requisitos exigibles, el procedimiento y Baremos Generales para la contratación del personal al que se refiere este artículo serán los previstos en este Acuerdo para la figura docente de que se trate.

Artículo 13.– Lectores y Lectoras.

1.– La UPV/EHU podrá contratar Lectores y Lectoras, de conformidad con lo establecido en la Disposición Adicional Tercera de los Estatutos de esta Universidad y en los términos que señalen los convenios bilaterales entre la UPV/EHU, el Estado español u otras instituciones españolas e instituciones análogas de sus países de origen.

2.– La contratación de lector o lectora tiene como objeto principal la de impartir cursos en primer y segundo ciclo y en tercer ciclo si es Doctora o Doctor, lengua y de cultura extranjeras, incluyendo la literatura, y ello con el pleno acuerdo de las autoridades académicas tutelares, y teniendo en cuenta los imperativos propios del Centro de acogida, y con el objetivo que dichos cursos formen parte de los programas regulares de la Universidad de acogida por una parte, y, la formación del profesor lector en estudios de tercer grado o de perfeccionamiento por otra.

3.– El Lector o Lectora será adscrito a un área de conocimiento, Departamento y Centro y tendrá a todos los efectos la consideración de Personal Docente. Toda contratación de una Lectora o Lector vendrá amparada en un Convenio bilateral entre la UPV/EHU, el Estado español u otras instituciones españolas e instituciones análogas de sus países de origen que será expresamente aceptado por el Consejo de Gobierno, una vez que se haya emitido informe de legalidad, informe económico e informe de todas las áreas y servicios que resulten implicados. El citado Convenio deberá ajustarse al Convenio Marco aprobado por el Consejo de Gobierno de la UPV/EHU.

Con independencia de la duración del correspondiente Convenio la duración máxima del contrato, de naturaleza laboral, de Lector o Lectora será de tres años, susceptibles de ser prorrogados hasta un máximo de 5 años. El último contrato podrá ser prorrogado (más allá de los cinco años máximos) durante el tiempo necesario para realizar los trámites conducentes a la contratación de la nueva Lectora o Lector.

4.– Cuatro meses antes de la finalización de cada contrato los Departamentos y Centros afectados emitirán un informe de evaluación del trabajo realizado por la Lectora o Lector que acogen, remitiendo dicho informe a la otra Institución firmante del Convenio. El informe de evaluación al que se ha hecho referencia deberá ser favorable para proceder a la prórroga del contrato de la Lectora o Lector.

En el supuesto de que el informe fuera desfavorable, se hubiera agotado el plazo máximo de contratación al que se ha hecho referencia, o razones de oportunidad

baldin bada, kasuan kasuko sail eta ikastegia hitzarmena sinatu duen beste erakundearekin jarriko dira harremanetan beharrezko diren tramite guztiak egin eta beste lektore bat bidal dezaten UPV/EHUra. Lektorearen kontratua hitzarmenean egongo da zehaztuta, baina dena dela, agiri horretan berariaz zehaztu beharko dira: kontratuaren iraupena eta izan ditzakeen luzapenak (kontratuaren iraupena arautegi honetan zehaztutakoarekin bat etorri beharko da), arduraldia, irakas-betebeharrak eta ordainsariak.

Arautegi hau sinatzen den egunean kontratatuta dauden lektoreen kontratuak kasuan kasuko hitzarmenean jasotakoaren arabekoak izango dira, amaitu arte. Hitzarmenean jasotako ez dagoenerako, lektorearen araubide juridikoa irakasle laguntzaileari dagokiona izango da, diziplina araudiari, bateraezintasun araudiari eta abarrei dagokionean.

Eskatuko zaion gutxieneko titulazioa jatorrizko herrialdean lizentziatu, ingeniari edo arkitekto edo parekoaren baliokidea dena izango da, eta titulazio hori egiaztatzeko egoki diren agiriak aurkeztea eskatu ahal izango zaio.

XEDAPEN IRAGANKORRAK

Lehenengoa.– Egonkortasunari buruzko erabakia.

1.– Irakasleen errektoreordeak eguneratu egingo du egonkortasuna lortu duten irakasleen zerrenda.

2.– Zerrenda hori egiteko, kontuan izango dira martxoaren 4ko 40/2008 Dekretua, Euskal Herriko Unibertsitateko irakasleen eta ikertzaileen araubideari buruzkoa, indarrean sartu arte betetako zerbitzuak.

Bigarrena.– Irakasle agregatu edo irakasle lankideen kategorietako plaza hutsak aldi baterako betetzen ari diren irakasleak, arduraldi osoak.

1.– Aldi baterako plaza baten bidez edo bitarteko lan-kontratu bidez irakasle agregatu kategoriako plaza hutsa betetzen ari diren irakasleek ikertzaile eta irakasle eginkizunak betetzen jarraitu ahal izango dute irakasle agregatu kategoriako plaza arauz bete arte edo amortizatu arte.

2.– Aldi baterako plaza baten bidez edo bitarteko lan-kontratu bidez irakasle lankide kategoriako plaza hutsa betetzen ari diren irakasleek ikertzaile eta irakasle eginkizunak betetzen jarraitu ahal izango dute irakasle

hiciesen conveniente la contratación de otra Lectora o Lector en lugar de proceder a la prórroga del ya contratado, el Departamento y Centro afectados se pondrán en contacto con la otra Institución firmante del convenio al objeto de que proceda a realizar cuantos trámites sean precisos para la selección de la Profesora o del Profesor Lector que se ha de enviar con destino a la UPV/EHU. Las condiciones contractuales de cada Lectora o Lector vendrán establecidas por el correspondiente Convenio que deberá recoger, de forma expresa, la duración del contrato y sus posibles prórrogas -que en ningún caso podrán superar lo establecido en este Reglamento con carácter general-, el régimen de dedicación del Lectorado, la carga docente que se puede asignar al mismo y el régimen retributivo.

Las condiciones contractuales de los Lectorados contratados al día de la fecha se regirán por los Convenios de los que traen causa, hasta su finalización. En lo no previsto por el correspondiente Convenio, el régimen jurídico de la Lectora o Lector será el correspondiente al Ayudante, en su régimen disciplinario, régimen de incompatibilidades, etc.

La titulación exigida será como mínimo será la equivalente en su país de origen a licenciado, Ingeniero, Arquitecto o equivalente, pudiendo en todo caso solicitarse, por parte de esta Universidad, los justificantes que estime oportunos a efectos de su acreditación.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.– Acuerdo de Estabilidad.

1.– Por parte del Vicerrector o Vicerrectora de Profesorado se procederá a realizar la última actualización de la relación nominal del profesorado que adquiere la condición de estable.

2.– A los efectos anteriores se tomarán en consideración los servicios prestados hasta la entrada en vigor del Decreto 40/2008, de 4 de marzo, sobre régimen del personal docente e investigador de la UPV/EHU.

Segunda.– Profesorado que transitoriamente cubre la docencia correspondiente a una plaza vacante de la categoría de profesora o profesor agregado o de profesora o profesor colaborador, en régimen de dedicación a tiempo completo.

1.– El profesorado que mediante una plaza transitoria o con un contrato de laboral interino cubre la docencia correspondiente a una plaza de profesora o profesor agregado vacante, podrá continuar en el desempeño de sus funciones docentes e investigadora hasta la provisión reglamentaria de la plaza, de la categoría de profesora o profesor agregado, o, en su caso, su amortización.

2.– El profesorado que mediante una plaza transitoria o con un contrato de laboral interino cubre la docencia correspondiente a una plaza de profesora o profesor colaborador vacante, podrá continuar en el

lankide kategoriako plaza arauz bete arte edo amortizatu arte.

Irakasle lankide plaza amortizatuz gero beste plaza desberdin bat sortzeko, atal honetan aipatutako irakasleek ikertzaile eta irakasle eginkizunak betetzen jarraitu ahal izango dute plaza berria arauz bete arte edo amortizatu arte.

3.– Irakasle iraunkorrak berdintasun, merezimendu eta gaitasun printzipioak aintzat hartuta beteko dira lehiaketa publiko bidez.

Hirugarrena.– Irakasle elkartuak kontratatzeko beharrezko diren txostenak.

1.– Uniqualek txosten horiek lortzeko prozedura abian jarri bitartean, txosten hori ez da beharrezkoa izango irakasle elkartuen plazak betetzeko lehiaketetan.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Lehenengoa.– Plaza hutsak betetzeko bitarteko irakasleak.

1.– Oro har, bitarteko irakasle batek ezin izango du bi urte baino gehiagoan bete plaza hutsa, epe horretan lehiaketa publikorako deirik egin gabe; bestela, amortizatu egin beharko da plaza.

2.– Aurreko paragrafoan aipatutako bi urteko epea arautegi hau argitaratzen den egunean hasiko da kontatzen.

Bigarrena.– Laguntzaileen, irakasle elkartuen eta irakasle atxikien plazak betetzeko xedez deitutako lehiaketetan ezarriko diren irizpide zehatzak erabaki honetako IV., V. eta VI. eranskinetan daude jasota.

XEDAPEN INDARGABETZAILEA

Indargabetu egingo dira Irakasleen Gestiorako Arautegia eta arautegi honen maila bera edo txikiago daukaten unibertsitateko gainontzeko arautegiak, baldin eta ez badatoz bat arautegi honetan xedatutakoarekin.

AZKEN XEDAPENA

Arautegi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

desempeño de sus funciones docentes e investigadora hasta la provisión reglamentaria de la plaza, de la categoría de profesora o profesor colaborador, o, en su caso, su amortización.

En el caso de que la plaza, de la categoría de profesora o profesor colaborador se amortizara para crear otra plaza distinta el profesorado a que se refiere este apartado podrá continuar en el desempeño de sus funciones docentes e investigadoras hasta la provisión reglamentaria de la nueva plaza o, en su caso, hasta su amortización.

3.– El acceso a las figuras contractuales permanentes se realizará mediante concurso público, con respeto a los principios de igualdad, mérito y capacidad.

Tercera.– Informes para la contratación de profesorado asociado.

1.– En tanto por Uniquel no se ponga en funcionamiento el procedimiento para la emisión de los correspondientes informes, este requisito no será exigido en las convocatorias para la provisión de plazas de profesorado asociado.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.– Cobertura interina de plaza vacante.

1.– Con carácter general no podrá ocuparse interinamente una plaza vacante durante más de dos años sin que sea ésta convocada a concurso público o, en su caso, amortizada.

2.– El período de dos años aludido en el apartado anterior comenzará a computarse a partir de la publicación del presente Reglamento.

Segunda.– Los criterios específicos aplicables a los concursos para la provisión de plazas de ayudante, profesora o profesor asociado y profesora o profesor adjunto se realizarán dentro de los criterios establecidos en los anexos IV, V y VI del presente Acuerdo.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Queda derogado el Reglamento de Gestión de Profesorado, así como cualquier norma de esta Universidad de igual o inferior rango que la presente, en tanto se opongan a la misma.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente reglamento entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

I. ERANSKINA

JAKINTZA-ARLOAK

- 005 Aljebra.
- 010 Eskualde Analsi Geografikoa.
- 015 Analsi Matematikoa.
- 020 Anatomia Patologikoa.
- 025 Anatomia eta Anatomia Patologiko Konparatuak.
- 027 Giza Anatomia eta Enbriologia.
- 028 Antropologia Fisikoa.
- 030 Gizarte Antropologia.
- 033 Arkeologia.
- 035 Konputagailuen Arkitektura eta Teknologia.
- 038 Astronomia eta Astrofisika.
- 040 Bibliotekonomia eta Dokumentazioa.
- 050 Zelulen Biologia.
- 060 Biokimika eta Biologia Molekularra.
- 063 Botanika.
- 065 Materialen Zientzia eta Metalurgia Ingeniari-tza.
- 070 Politika eta Administrazio Zientzia.
- 075 Konputazio Zientziak eta Adimen Artifiziala.
- 083 Itsasketa Zientzia eta Teknikak.
- 085 Historiografia Zientziak eta Teknikak.
- 090 Kirurgia.
- 095 Merkaturatzea eta Merkaturen Ikerkuntza.
- 100 Arkitektura Konposizioa.
- 105 Ikus-entzunezko Komunikazioa eta Publizitate.
- 110 Arkitektura Eraikuntzak.
- 115 Itsasontzigintza.
- 120 Kristalografia eta Mineralogia.
- 125 Administrazio Zuzenbidea.
- 130 Zuzenbide Zibila.
- 135 Konstituzio Zuzenbidea.
- 140 Lanaren eta Gizarte Segurantzaren Zuzenbidea.
- 145 Estatuaren Eliza Zuzenbidea.
- 150 Finantza eta Zerga Zuzenbidea.
- 155 Nazioarteko Zuzenbide Pribatua.
- 160 Nazioarteko Zuzenbide Publikoa eta Nazioarteko Harremanak.
- 165 Merkataritza Zuzenbidea.
- 170 Zuzenbide Penala.

ANEXO I

ÁREAS DE CONOCIMIENTO

- 005 Álgebra.
- 010 Análisis Geográfico Regional.
- 015 Análisis Matemático.
- 020 Anatomía Patológica.
- 025 Anatomía y Anatomía Patológica Comparadas.
- 027 Anatomía y Embriología Humana.
- 028 Antropología Física.
- 030 Antropología Social.
- 033 Arqueología.
- 035 Arquitectura y Tecnología de Computadores.
- 038 Astronomía y Astrofísica.
- 040 Biblioteconomía y Documentación.
- 050 Biología Celular.
- 060 Bioquímica y Biología Molecular.
- 063 Botánica.
- 065 Ciencia de los Materiales e Ingeniería Metalúrgica.
- 070 Ciencia Política y de la Administración.
- 075 Ciencia de la Computación e Inteligencia Artificial.
- 083 Ciencias y Técnicas de la Navegación.
- 085 Ciencias y Técnicas Historiográficas.
- 090 Cirugía.
- 095 Comercialización e Investigación de Mercados.
- 100 Composición Arquitectónica.
- 105 Comunicación Audiovisual y Publicidad.
- 110 Construcciones Arquitectónicas.
- 115 Construcciones Navales.
- 120 Cristalografía y Mineralogía.
- 125 Derecho Administrativo.
- 130 Derecho Civil.
- 135 Derecho Constitucional.
- 140 Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.
- 145 Derecho Eclesiástico del Estado.
- 150 Derecho Financiero y Tributario.
- 155 Derecho Internacional Privado.
- 160 Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales.
- 165 Derecho Mercantil.
- 170 Derecho Penal.

175 Zuzenbide Prozesala.	175 Derecho Procesal.
180 Erromatar Zuzenbidea.	180 Derecho Romano.
183 Dermatologia.	183 Dermatología.
185 Irudigintza.	185 Dibujo.
187 Gorputz Adierazpidearen Didaktika.	187 Didáctica de la Expresión Corporal.
189 Musika Adierazpidearen Didaktika.	189 Didáctica de la Expresión Musical.
193 Plastika Adierazpidearen Didaktika.	193 Didáctica de la Expresión Plástica.
195 Hizkuntzaren eta Literaturaren Didaktika.	195 Didáctica de la Lengua y la Literatura.
200 Matematikaren Didaktika.	200 Didáctica de la Matemática.
205 Zientzia Esperimentalen Didaktika.	205 Didáctica de las Ciencias Experimentales.
210 Gizarte Zientzien Didaktika.	210 Didáctica de las Ciencias Sociales.
215 Didaktika eta Eskola Antolakuntza.	215 Didáctica y Organización Escolar.
220 Ekologia.	220 Ecología.
225 Ekonomia Aplikatua.	225 Economía Aplicada.
230 Finantza Ekonomia eta Kontabilitatea.	230 Economía Financiera y Contabilidad.
235 Nekazaritzaren Ekonomia, Soziologia eta Politika.	235 Economía, Sociología y Política Agraria.
240 Edafologia eta Nekazaritzako Kimika.	240 Edafología y Química Agrícola.
245 Gorputz eta Kirol Hezkuntza.	245 Educación Física y Deportiva.
247 Elektromagnetismoa.	247 Electromagnetismo.
250 Elektronika.	250 Electrónica.
255 Erizaintza.	255 Enfermería.
260 Eskultura.	260 Escultura.
263 Ekonomia eta Enpresarako Metodo Kuantitativoak.	263 Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa.
265 Estatistika eta Ikerkuntza Operatiboa.	265 Estadística e Investigación Operativa.
270 Estetika eta Arteen Teoria.	270 Estética y Teoría de las Artes.
275 Estomatologia.	275 Estomatología.
280 Estratigrafia.	280 Estratigrafía.
285 Arabiar eta Islamiar Ikasketak.	285 Estudios Árabes e Islámicos.
290 Hebrear eta Aramear Ikasketak.	290 Estudios Hebreos y Arameos.
295 Meatzeen Ustiapena.	295 Explotación de Minas.
300 Arkitekturako Adierazpen Grafikoa.	300 Expresión Gráfica Arquitectónica.
305 Ingeniaritzako Adierazpen Grafikoa.	305 Expresión Gráfica en la Ingeniería.
310 Farmazia Galenikoa eta Farmazia Teknologia.	310 Farmacia y Tecnología Farmacéutica.
315 Farmakologia.	315 Farmacología.
320 Aleman Filologia.	320 Filología Alemana.
325 Katalan Filologia.	325 Filología Catalana.
327 Eslaviar Filologia.	327 Filología Eslava.
335 Frantses Filologia.	335 Filología Francesa.
340 Filologia Grekoa.	340 Filología Griega.
345 Ingeles Filologia.	345 Filología Inglesa.
350 Italiar Filologia.	350 Filología Italiana.
355 Latin Filologia.	355 Filología Latina.

360 Filologia Erromanikoa.	360 Filología Románica.
365 Euskal Filologia.	365 Filología Vasca.
370 Galiziar eta Portugaldar Filologia.	370 Filología Gallega y Portuguesa.
375 Filosofia.	375 Filosofía.
381 Zuzenbidearen Filosofia.	381 Filosofía del Derecho.
383 Filosofia Morala.	383 Filosofía Moral.
385 Fisika Aplikatua.	385 Física Aplicada.
390 Fisika Atomikoa, Molekularra eta Nuklearra.	390 Física Atómica, Molecular y Nuclear.
395 Materia Kondentsatuaren Fisika.	395 Física de la Materia Condensada.
398 Lurraren Fisika.	398 Física de la Tierra.
405 Fisika Teorikoa.	405 Física Teórica.
410 Fisiologia.	410 Fisiología.
412 Landareen Fisiologia.	412 Fisiología Vegetal.
413 Fisioterapia.	413 Fisioterapia.
415 Ekonomia Analisiaren Oinarriak.	415 Fundamentos del Análisis Económico.
420 Genetika.	420 Genética.
427 Kanpo Geodinamika.	427 Geodinámica Externa.
428 Barne Geodinamika.	428 Geodinámica Interna.
430 Geografia Fisikoa.	430 Geografía Física.
435 Giza Geografia.	435 Geografía Humana.
440 Geometria eta Topologia.	440 Geometría y Topología.
443 Histologia.	443 Histología.
445 Antzinaroaren Historia.	445 Historia Antigua.
450 Historia Garaikidea.	450 Historia Contemporánea.
455 Amerikaren Historia.	455 Historia de América.
460 Zientziaren Historia.	460 Historia de la Ciencia.
465 Artearen Historia.	465 Historia del Arte.
470 Zuzenbidearen eta Erakundeen Historia.	470 Historia del Derecho y de las Instituciones.
475 Gizarte Mugimendu eta Pentsamenduen Historia.	475 Historia del Pensamiento y de los Movimientos Sociales.
480 Ekonomia Historia eta Ekonomia Erakundeak.	480 Historia e Instituciones Económicas.
485 Erdi Aroaren Historia.	485 Historia Medieval.
490 Aro Berriaren Historia.	490 Historia Moderna.
495 Ingeniaritza Aeroespaziala.	495 Ingeniería Aeroespacial.
500 Nekazaritza eta Basozaintzako Ingeniaritza.	500 Ingeniería Agroforestal.
505 Kartografia, Geodesia eta Fotogrametria Ingeniaritza.	505 Ingeniería Cartográfica, Geodésica y Fotogrametría.
510 Eraikuntzako Ingeniaritza.	510 Ingeniería de la Construcción.
515 Fabrikazio Prozesuen Ingeniaritza.	515 Ingeniería de los Procesos de Fabricación.
520 Sistemen Ingeniaritza eta Automatika.	520 Ingeniería de Sistemas y Automática.
525 Lurren Ingeniaritza.	525 Ingeniería del Terreno.
530 Garraioen Ingeniaritza eta Azpiegitura.	530 Ingeniería e Infraestructura de los Transportes.
535 Ingeniaritza Elektrikoa.	535 Ingeniería Eléctrica.
540 Ingeniaritza Hidraulikoa.	540 Ingeniería Hidráulica.

545 Injeniaritza Mekanikoa.	545 Ingeniería Mecánica.
550 Injeniaritza Nuklearra.	550 Ingeniería Nuclear.
555 Injeniaritza Kimikoa.	555 Ingeniería Química.
560 Injeniaritza Telematikoa.	560 Ingeniería Telemática.
565 Ehun eta Paper Injeniaritza.	565 Ingeniería Textil y Papelera.
566 Immunologia.	566 Inmunología.
567 Gaztelania.	567 Lengua Española.
568 Ekialde Urruneko Hizkuntza eta Kultura.	568 Lengua y Cultura del Extremo Oriente.
570 Hizkuntza eta Sistema Informatikoak.	570 Lenguajes y Sistemas Informáticos.
575 Hizkuntzalaritza Orokorra.	575 Lingüística General.
580 Indoeuropar Hizkuntzalaritza.	580 Lingüística Indoeuropea.
583 Espainiar Literatura.	583 Literatura Española.
585 Logika eta Zientziaren Filosofia.	585 Lógica y Filosofía de la Ciencia.
590 Makina eta Motor Termikoak.	590 Máquinas y Motores Térmicos.
595 Matematika Aplikatua.	595 Matemática Aplicada.
600 Jariakinen Mekanika.	600 Mecánica de Fluidos.
605 Ingurumen Jarraituen Mekanika eta Egituren Teoria.	605 Mecánica de Medios Continuos y Teoría de Estructuras.
610 Medikuntza.	610 Medicina.
613 Lege eta Auzitegi Medikuntza.	613 Medicina Legal y Forense.
615 Prebentzio Medikuntza eta Osasun Publikoa.	615 Medicina Preventiva y Salud Pública.
617 Animalia Medikuntza eta Kirurgia.	617 Medicina y Cirugía Animal.
620 Portaera Zientzien Metodologia.	620 Metodología de las Ciencias y del Comportamiento.
623 Ekonomia eta Enpresarako Metodo Kuantitativoak.	623 Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa.
625 Hezkuntzako Ikerkuntza eta Diagnosi Metodoak.	625 Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación.
630 Mikrobiologia.	630 Microbiología.
635 Musika.	635 Música.
640 Elikadura eta Bromatologia.	640 Nutrición y Bromatología.
645 Obstetrizia eta Ginekologia.	645 Obstetricia y Ginecología.
646 Oftalmología.	646 Oftalmología.
647 Optika.	647 Óptica.
650 Enpresen Antolakuntza.	650 Organización de Empresas.
653 Otorrinolaringologia.	653 Otorrinolaringología.
655 Paleontologia.	655 Paleontología.
660 Parasitologia.	660 Parasitología.
670 Pediatria.	670 Pediatría.
675 Kazetaritza.	675 Periodismo.
680 Nortasuna, Balioespena eta Psikologia Tratamenduak.	680 Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico.
685 Petrologia eta Geokimika.	685 Petrología y Geoquímica.
690 Margolaritza.	690 Pintura.
695 Historiaurrea.	695 Prehistoria.

700 Animalia Ekoizpena.
 705 Landare Ekoizpena.
 710 Meatze Prospekzio eta Ikerkuntza.
 715 Arkitekturako Proiektuak.
 720 Ingeniaritzako Proiektuak.
 725 Psikobiologia.
 730 Oinarrizko Psikologia.
 735 Bilakaeraren eta Hezkuntzaren Psikologia.
 740 Gizarte Psikologia.
 745 Psikiatria.
 750 Kimika Analitikoa.
 755 Kimika Fisikoa.
 760 Kimika Ez-organikoa.
 765 Kimika Organikoa.
 770 Erradiologia eta Medikuntza Fisikoa.
 773 Animalien Osasunbidea.
 775 Soziologia.
 780 Elikagaien Teknologia.
 785 Teknologia Elektronikoa.
 790 Ingurumenaren Teknologia.
 796 Literaturaren Teoria eta Literatura Konparatua.
 800 Seinalearen Teoria eta Komunikazioak.
 805 Hezkuntzaren Teoria eta Historia.
 807 Toxikologia.
 813 Gizarte Langintza eta Gizarte Zerbitzuak.
 814 Itzulpengintza eta Interpretazioa.
 815 Hirigintza eta Lurralde Antolakuntza.
 817 Urologia.
 819 Zoologia.
 830 Traumatologia eta Ortopedia.

II. ERANSKINA

LAGUNTZAILEAK, IRAKASLE ELKARTUAK ETA IRAKASLE ATXIKIAK KONTRATATZEKO LEHIAKETARAKO IRIZPIDE OROKORRAK

1.– Laguntzaileak:

Laguntzaileen kategorian gehienez ere lor daitekeen puntuazioa: 100 puntu kontratu ez elebidunetan eta 89 kontratu elebidunetan. Irizpide orokorra ondokoa izango da, kontuan hartuta plaza elebidunerako euskara ezinbestekoa dela eta, beraz, ez dela meritutzat hartuko:

700 Producción Animal.
 705 Producción Vegetal.
 710 Prospección e Investigación Minera.
 715 Proyectos Arquitectónicos.
 720 Proyectos de Ingeniería.
 725 Psicobiología.
 730 Psicología Básica.
 735 Psicología Evolutiva y de la Educación.
 740 Psicología Social.
 745 Psiquiatría.
 750 Química Analítica.
 755 Química Física.
 760 Química Inorgánica.
 765 Química Orgánica.
 770 Radiología y Medicina Física.
 773 Sanidad Animal.
 775 Sociología.
 780 Tecnología de Alimentos.
 785 Tecnología Electrónica.
 790 Tecnologías del Medio Ambiente.
 796 Teoría de la Literatura y Literatura Comparada.
 800 Teoría de la Señal y Comunicaciones.
 805 Teoría e Historia de la Educación.
 807 Toxicología.
 813 Trabajo Social y Servicios Sociales.
 814 Traducción e Interpretación.
 815 Urbanística y Ordenación del Territorio.
 817 Urología.
 819 Zoología.
 830 Traumatología y Ortopedia.

ANEXO II

BAREMOS GENERALES PARA LOS CONCURSOS DE AYUDANTES, PROFESORAS Y PROFESORES ASOCIADOS Y PROFESORAS Y PROFESORES ADJUNTOS

1.– Ayudantes:

La puntuación máxima alcanzable en la categoría de Ayudante, será de 100 puntos en contratos no bilingües y 89 puntos en contratos bilingües. El Baremo General será el siguiente, debiéndose tener en cuenta que en las plazas bilingües el euskera no se valorará como mérito, al exigirse como un requisito:

Ikerketako merituak	Espediente akademikoa	Laneko esperientzia eta bekak	Euskara
30 puntu	30 puntu	20 puntu	11 puntu

<i>Méritos investigación</i>	<i>Expediente académico</i>	<i>Experiencia laboral y becas</i>	<i>Euskera</i>
<i>30 puntos</i>	<i>30 puntos</i>	<i>20 puntos</i>	<i>11 puntos</i>

100 puntu edo 89 puntu lortzeko falta diren gainontzeko 9 puntuetarako, epaimahaiak berak erabakiko ditu zein atali (ikerketako merituak, espediente akademikoa edo laneko esperientzia eta bekak) emango zaizkion.

Puntuazio osoan berdinketarik egonez gero, lehen tasuna izango dute ondokoak betetzen dituzten izangaiek, eta adierazitako hurrenkera honetan ezarriko dira baldintzok:

LOUko 63. artikulua indargabetuan edo oraingo 57. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun agiria lortuta edo egiaztatuta izatea.

Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek irakasle lankide irudirako emandako aldeko txostena.

Puntuaziorik handiena ikerketako merituen arloan.

Puntuaziorik handiena espediente akademikoaren arloan.

Puntuaziorik handiena laneko esperientziaren eta beken arloan.

2.– Irakasle elkartuak:

Irakasle elkartuen kategorian gehienez ere lor daitekeen puntuazioa: 100 puntu kontratu ez elebidunetan eta 89 kontratu elebidunetan. Irizpide orokorra ondokoa izango da, kontuan hartuta plaza elebidunerako euskara ezinbestekoa dela eta, beraz, ez dela meritutzat hartuko:

Los 9 puntos restantes hasta alcanzar los 100 o 89 máximos, se imputarán, a criterio de la Comisión, en los apartados méritos de investigación, expediente académico o experiencia laboral y disfrute de becas.

En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones, se dará preferencia a los concursantes en que concurren las siguientes circunstancias, por este orden:

Que estén habilitados o acreditados para participar en los concursos a los que se refería el derogado artículo 63 de la LOU, o el actual artículo 57 de la misma.

Que tengan informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para la figura docente de Profesorado Colaborador.

Mayor puntuación en el apartado de méritos de investigación.

Mayor puntuación en el apartado de expediente académico.

Mayor puntuación en el apartado de experiencia laboral y disfrute de becas.

2.– Profesoras y Profesores Asociados:

La puntuación máxima alcanzable en la categoría de Profesorado Asociado, será de 100 puntos en contratos no bilingües y 89 puntos en contratos bilingües. El Baremo General será el siguiente, debiéndose tener en cuenta que en las plazas bilingües el euskera no se valorará como mérito, al exigirse como un requisito:

Irakaskuntzako esperientzia	Ikerketako merituak	Meritu akademikoak	Lan esperientzia unibertsitatetik kanpo	Euskara
25 puntu	10 puntu	10 puntu	40 puntu	11 puntu

<i>Experiencia docente</i>	<i>Méritos investigación</i>	<i>Méritos académicos</i>	<i>Experiencia profesional fuera universidad</i>	<i>Euskera</i>
<i>25 puntos</i>	<i>10 puntos</i>	<i>10 puntos</i>	<i>40 puntos</i>	<i>11 puntos</i>

Gainontzeko 4 puntuak epaimahaiak berak erabakiko ditu zein atali emango zaizkion (irakaskuntzako esperientzia, ikerketako meritua, meritu akademikoak edo laneko esperientzia unibertsitatetik kanpo).

Puntuazio osoan berdinketarik egonez gero, lehen-tasuna izango dute ondokoak betetzen dituzten izan-gaiak, eta adierazitako hurrenkera honetan ezarriko dira baldintzok:

LOUko 63. artikuluko indargabetuan edo oraingo 57. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun agiria lortuta edo egiaztatuta izatea.

Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek emandako ebaluazio positiboa edo aldeko txostena, irakasle oso, irakasle agregatu, irakasle kontratatu doktore, irakasle atxiki, irakasle laguntzaile doktore edo irakasle lankideen irudietarako.

Puntuaziorik handiena unibertsitatetik kanpoko laneko esperientziaren arloan.

Puntuaziorik handiena irakaskuntzako esperientziaren arloan.

Puntuaziorik handiena ikerketako merituen arloan.

Puntuaziorik handiena meritu akademikoen arloan.

3.- Irakasle atxikiak (irakasle laguntzaile dokto-reak):

Irakasle atxikien kategorian gehienez ere lor daitekeen puntuazioa: 100 puntu kontratu ez elebidunetan eta 89 puntu kontratu elebidunetan. Irizpide orokorra ondoko izango da, kontuan hartuta plaza elebidunerako euskara ezinbestekoa dela eta, beraz, ez dela meritutzat hartuko:

Los 4 puntos restantes se imputarán, a criterio de la Comisión, en la experiencia docente, méritos de investigación, méritos académicos o experiencia profesional fuera de la Universidad.

En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones, se dará preferencia a los concursantes en que concurren las siguientes circunstancias, por este orden:

Que estén habilitados o acreditados para participar en los concursos a los que se refería el derogado artículo 63 de la LOU, o el actual artículo 57 de la misma.

Que tengan evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado, Profesorado Contratado Doctor, Profesorado Adjunto, Profesorado Ayudante Doctor o Profesorado Colaborador.

Mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional fuera de la Universidad.

Mayor puntuación en el apartado de experiencia docente.

Mayor puntuación en el apartado de méritos de investigación.

Mayor puntuación en el apartado de méritos académicos.

3.- Profesoras y Profesores Adjuntos (Profesoras y Profesores ayudantes doctores):

La puntuación máxima alcanzable en la categoría de Profesorado Adjunto, será de 100 puntos en contratos no bilingües y 89 puntos en contratos bilingües. El Baremo General será el siguiente, debiéndose tener en cuenta que en las plazas bilingües el euskera no se valorará como mérito, al exigirse como un requisito:

Prestakuntza eta irakaskuntzako meritua	Ikerketako meritua	Irakaskuntzako programa	Ikerketa-proiektua	Euskara
25 puntu	25 puntu	15 puntu	15 puntu	11 puntu

<i>Formación y méritos docentes</i>	<i>Méritos investigadores</i>	<i>Programa docente</i>	<i>Proyecto de investigación</i>	<i>Euskera</i>
25 puntos	25 puntos	15 puntos	15 puntos	11 puntos

Gainontzeko 9 puntuak epaimahaiak berak erabakiko ditu zein atali emango zaizkion (Prestakuntza eta irakaskuntzako meritua, ikerketako meritua, irakaskuntzako programa edo ikerketako proiektua).

Puntuazio osoan berdinketarik egonez gero, lehentasuna izango dute ondokoak betetzen dituzten izangaiak, eta adierazitako hurrenkeran honetan ezarriko dira baldintzok:

LOUko 63. artikulua indargabetuan edo oraingo 57. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun agiria lortuta edo egiaztatuta izatea.

Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatze Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatze Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde baten emandako ebaluazio positiboa, irakasle oso, irakasle agregatu edo irakasle kontratatu doktoreen irudietarako.

UPV/EHUtik kanpo, izen handiko ikerketa-zentroetan edo unibertsitateetan (Estatuan zein beste herrialde batzuetan), hiru hilabetetik gorako egonaldia.

Puntuaziorik handiena prestakuntza eta irakaskuntzako merituen arloan.

Puntuaziorik handiena ikerketako merituen arloan.

Puntuaziorik handiena ikerketako proiektuen arloan.

Puntuaziorik handiena irakaskuntzako programaren arloan.

Los 9 puntos restantes se imputarán, a criterio de la Comisión, en los apartados formación y méritos docentes, méritos investigadores, programa docente y proyecto de investigación.

En el caso de que se produjesen empates en el total de las puntuaciones, se dará preferencia a los concursantes en que concurren las siguientes circunstancias, por este orden:

Que estén habilitados o acreditados para participar en los concursos a los que se refería el derogado artículo 63 de la LOU, o el actual artículo 57 de la misma.

Que tengan evaluación positiva de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado o Profesorado Contratado Doctor.

Que hayan realizado estancias en universidades o centros de investigación de reconocido prestigio, españoles o extranjeros, distintos de la UPV/EHU, superiores a tres meses.

Mayor puntuación en el apartado de formación y méritos docentes.

Mayor puntuación en el apartado de méritos investigadores.

Mayor puntuación en el apartado de proyecto de investigación.

Mayor puntuación en el apartado de programa docente.

III. ERANSKINA

IRAKASLE EMERITUAK KONTRATATZEKO IRIZPIDEAK

Kategoria akademikoa (gehienez 5 puntu)	Unibertsitateko katedraduna edo irakasle osoa: 5 puntu Unibertsitateko irakasle titularra, unibertsitate eskolako katedraduna eta irakasle agregatua: 3 puntu
Ikerketa (gehienez 15 puntu)	Produktibitate-osagarrien tarte bakoitzeko (seiurteko bakoitzeko) edo lan-kontratudunen pareko osagarrien tarte bakoitzeko, 2 puntu (gehienez, 12 puntu) Zuzendutako tesiak (gehienez, 3 puntu): 5 tesira arte: 1 puntu 7 tesira arte: 2 puntu 8 tesi edo gehiago: 3 puntu.
Irakaslana (gehienez 6 puntu)	Osagarri espezifikoko irakas-merezimenduen tarte bakoitzeko (bosturtekoak) edo lan-kontratudunen pareko osagarrien tarte bakoitzeko, puntu bat (gehienez, 6 puntu).
Erakunde mailako gestioa (gehienez 3 puntu)	Ondoko karguren bat izanagatik: Errektorea: puntu 1 bi urteko tarte bakoitzerako Errektoreordea/idazkari nagusia: 0,75 puntu bi urteko tarte bakoitzeko. Ikastegiko dekanoa edo zuzendaria: 0,50 puntu bi urteko tarte bakoitzeko. Dekanordea/saileko zuzendaria edo kategoria baliokidea: 0,25 puntu bi urteko tarte bakoitzeko. Saileko idazkaria: 0,15 puntu bi urteko tarte bakoitzeko. Ez dira kontuan hartuko bi urtetik beherako tarteak.
Bestelako merezimendu aipagarriak (gehienez 2 puntu)	Jarduera instituzionalak edo nazio mailako zein nazioarteko sari bereziak. Kargu publikoak: ministroa, sailburua, estatu idazkaria, sailburuordea, zuzendari orokorra eta antzekoak. Beste batzuk.
Irakaskuntzako eta ikerketako proiektuak (gehienez 2 puntu)	Emeritu izendatuz gero beteko diren irakaskuntzako eta ikerketako proiektuak: gehienez, 2 puntu.

ANEXO III

BAREMO PARA LA CONTRATACIÓN DE PROFESORES EMÉRITOS

<i>Categoría Académica (máximo 5 puntos)</i>	<i>Catedrático de Universidad o Profesor Pleno: 5 puntos Profesor Titular de Universidad, Catedrático de Escuela Universitaria o Profesor Agregado: 3 puntos.</i>
<i>Investigación (máximo 15 puntos)</i>	<i>Por cada tramo del complemento de productividad (sexenio) o complemento equivalente en personal laboral: 2 puntos, con un máximo de 12 puntos. Por tesis dirigidas (máximo 3 puntos): Hasta 5 tesis: 1 punto. Hasta 7 tesis: 2 puntos. 8 tesis o más: 3 puntos.</i>
<i>Docencia (máximo 6 puntos)</i>	<i>Por cada tramo del componente por méritos docentes del complemento específico (quinquenio), o complemento equivalente del personal laboral: 1 punto, con un máximo de 6 puntos.</i>
<i>Gestión Institucional (máximo 3 puntos)</i>	<i>Por el desempeño de los siguientes cargos: Rector: 1 punto por cada dos años. Vicerrector o Secretario General: 0,75 puntos por cada 2 años. Decano o Director de Centro: 0,50 puntos por cada 2 años. Vicedecano o Director de Departamento o categoría equivalente: 0,25 puntos por cada 2 años. Secretario de Departamento: 0,15 puntos por cada 2 años. No se prorratearán los periodos inferiores a los indicados</i>
<i>Otros méritos relevantes (máximo 2 puntos)</i>	<i>Acciones institucionales o premios extraordinarios de proyección nacional/internacional. Cargos públicos: Ministro/a, Consejero/a, Secretariola de Estado, Viceconsejero/a, Director/a General u otros similares. Otros.</i>
<i>Proyecto docente e investigador (máximo 2 puntos)</i>	<i>Proyecto docente e investigador a desarrollar en el supuesto de ser nombrado Profesor Emérito: hasta 2 puntos.</i>

IV. ERANSKINA

LAGUNTZAILEEN LEHIAKETETARAKO IRIZPIDE ZEHATZAK

LOUren 63. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun agiria lortu edo egiaztatu duten izangaien kasuan, % 20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina izangai horiek ezin izango dute, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehienezko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 90 puntu lortu ahal izango dituzte, hurrenez hurren.

Era berean, baldin eta izangaiak irakasle lankideen irudirako Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek emandako aldeko txostena edo ebaluazio positiboa badauka, % 20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina izangai horrek ezin izango du, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehienezko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 89 puntu lortu ahal izango ditu, hurrenez hurren. Dena dela, aldeko txosten edo ebaluazio positibo bat baino gehiago izanez gero, bakar bat izango da kontuan puntuazioa ematerakoan.

1.- Ohar orokorra.

Ezin izango da baloratu gabe utzi baremazioko irizpideetan zehaztutako atal bat bera ere.

Meritu bat atal baten baino gehiagoren arabera azter daitekeenean, izangaiak puntuaziorik gehien lor dezakeen atalean hartuko da kontuan.

Epaimahaiak gutxieneko nota ezar dezake (gehienez ere 30 puntu) ordezkioak egiteko zerrendan sartu ahal izateko. Dena dela, behar bezala arrazoitu beharko da aktan, batez ere ordezkioak egiteko zerrenda hutsik geratu bada.

Haztapena:

Izangairen batek gainditu egiten badu atal baterako zehaztutako gehienezko puntuazioa, izangai horri gehienezko puntuazioa emango zaio eta, gainontzekoei, horren araberrako puntuazioa haztatua.

Atal bakoitzeko puntuazioa haztatu egin ahal izango da, 1/0,8/0,5/0,1 koefizienteak erabilita, merituen jakintza-arloaren ezaugarrietara egokitu ahal izateko. Dena dela, epaimahaiak zero puntu eman ahal izango die poltsaren ezaugarriekin zerikusirik ez daukaten merituei. Baina, edonola ere, merituen baremazioa zehaztean argi eta garbi adieraziko da zein prozedura erabiliko den aipatutako koefizienteak aplikatzerakoan.

ANEXO IV

CRITERIOS ESPECÍFICOS DE BAREMACIÓN DE LOS CONCURSOS DE AYUDANTES

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado o acreditado para participar en los concursos a los que se refiere el artículo 63 de la LOU se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 90 respectivamente.

En el mismo sentido, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figura docente de Profesorado Colaborador se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 89 respectivamente y sin que, en ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable.

1.- Consideraciones generales.

No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

La Comisión podrá establecer una nota mínima, que en ningún caso puede superar los 30 puntos, para que las candidatas y los candidatos puedan acceder a la lista de candidatas y candidatos a sustituciones, debiendo justificarlo debidamente en la correspondiente acta, especialmente en el supuesto de que ninguna candidata o candidato accediera a la lista a sustituciones.

Ponderaciones:

En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0,8/0,5/0,1, de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características del área de conocimiento. Sin perjuicio de lo anterior la Comisión podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la bolsa. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se

Prozedura horretan beren-beregi azalduko da haztapen faktoreak zeintzuk ataletan aplikatuko diren eta zelan. Gainera, zehazki adieraziko da zer den espezifiko eta zer den kidekoa.

Atal bakoitzeko puntuazioa arduraldiaren arabera haztatuko da.

1.– Ikerketako merituenak.

señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín.

La puntuación otorgada en cada apartado se ponderará en función del régimen de dedicación.

1.– Méritos de investigación.

Ikerketa-proiektuak	Kanpoko erreferentziarekin	
	Ikertzaile nagusia	< 1,25 puntu/urte
	Laguntzailea	< 0,75 puntu/urte
	Kanpoko erreferentziarik gabe	
	Ikertzaile nagusia	< 0,37 puntu/urte
	Laguntzailea	< 0,25 puntu/urte
Arte Ederretako plazetan, epaimahaiak erabaki dezake ikerlantzat hartzea izangaiaren obra plastikoa, eta argazkidun dossierra ikusita, < 5 punturekin baloratu ahal izango dute.		
Argitalpenak, garrantziaren, eraginaren eta plazarekin daukan loturaren arabera	Liburua	< 2,5 puntu
	Liburuko atala	< 1,5 puntu
	Artikulua	< 3 puntu
	Arte ederretako katalogoa (gehienez 5)	< 0,5 puntu
Patenteak		< 2 puntu
Biltzarrak	Ponentzia	< 1 puntu
	Komunikazioa	< 0,5 puntu
Tesiak zuzentzea		< 3 puntu
Tesinak eta karrera amaierako proiektuak zuzentzea		< 0,5 puntu
Ikerketa zentroetako egonaldiak (bi hilabetetik gora)		< 2 puntu/urte
Ikerketako beste meritu batzuk		< 1 puntu guztira

<i>Proyectos de Investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	< 1,25 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	< 0,75 Puntos/año
	<i>Sin referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	< 0,37 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	< 0,25 Puntos/año
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con < 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la plaza.</i>	<i>Libro</i>	< 2,5 Puntos
	<i>Capítulo de libro</i>	< 1,5 Puntos
	<i>Artículo</i>	< 3 Puntos
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	< 0,5 Punto
<i>Patentes</i>		< 2 Puntos
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	< 1 Puntos
	<i>Comunicación</i>	< 0,5 Punto
<i>Dirección de Tesis</i>		< 3 Puntos
<i>Dirección de Tesinas y Proyectos fin de carrera</i>		< 0,5 Punto
<i>Estancias en Centros de Investigación (superiores a dos meses)</i>		< 2 Puntos/año
<i>Otros méritos de investigación</i>		< 1 Puntos total

Azken 10 urteak izango dira kontuan, baina honako tarte hauek zenbatzeke: senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izateagatik, eta 6 hilabete baino gehiagoko gaixotasun lizentziak. Egoera horiek guztiak egiaztatu egin beharko dira.

2.– Meritu akademikoak.

Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

2.– Méritos académicos.

Batez besteko nota	x1, x2 puntu
Sari berezia:	– lizentziaturakoa – doktoregokoa
Doktoregoko programa (32 kreditu)	< 2 puntu
Ikasketa Aurreratuen Diploma	< 1 puntu
Doktore titulua	< 10 puntu
Masterrak eta ikastaro ofizial bereziak, 30 hilabetetik gorakoak	< 2 puntu bakoitzeko
Unibertsitateko beste titulu batzuk:	< 3 puntu
Hizkuntzak	< 3 puntu egiaztatutako hizkuntza bakoitzeko
Beste merezimendu batzuk	< 2 puntu guztira

<i>Nota media</i>	<i>x 1, x2 Puntos</i>
<i>Premio extraordinario:</i> – <i>Licenciatura</i> – <i>Doctorado</i>	< 2 Puntos < 2 Puntos
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	< 2 Puntos
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i>	< 1 Punto
<i>Título de doctor</i>	< 10 Puntos
<i>Masters o cursos específicos oficiales de postgrado de más de 30 créditos</i>	< 2 Puntos cada uno
<i>Otras titulaciones universitarias:</i>	< 3 Puntos
<i>Idiomas</i>	< 3 Puntos <i>por conocimiento acreditado de cada idioma</i>
<i>Otros méritos</i>	< 2 Puntos total

*Batez besteko nota: espedientearen batez besteko nota jasota duten ziurtagiri akademikoetan, nota hori hartuko da kontuan.

Espedientearen batez besteko nota jasota ez badago, kalkulatu egingo da. Irakasgaien kalifikazioak zenbaki bidez adierazita badaude, kalifikazio horien batez besteko puntuazioa aterako da.

Irakasgai bakoitzaren kalifikazioak hitzez hitz agertzen badira, berriz, ondorengo baliokidetasunak ezarriko dira:

Ohorezko matrikula: 10.

Bikain: 9.

Oso ongi: 7,5.

Nahiko, baliozkotua, gai: 5,5.

Batez besteko nota ateratzeko, ez dira inolaz ere kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak.

Ziurtagiri akademiko pertsonala bidaltzen ez bada, izangaiak batez besteko notatzat nahikoa lortu zuela ulertuko da.

3.– Laneko esperientzia eta bekak.

*Nota media: en aquellas certificaciones académicas en las que figure la nota media del expediente se tomará ésta en cualquier caso.

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguientes equivalencias:

Matrícula de Honor: 10.

Sobresaliente: 9.

Notable: 7,5.

Suficiente, aprobado, convalidado, apto: 5,5.

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtención de la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado.

3.– Experiencia laboral y período de disfrute de becas.

Unibertsitateko esperientzia irakaskuntzaren arloan	< 4 puntu/urte
Doktorego aurreko ikertzailea	< 2 puntu/urte
Doktorego ondoko ikertzailea	< 3 puntu/urte
Unibertsitatetik kanpoko esperientzia	< 3 puntu/urte
Doktorego aurreko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)	< 1,5 puntu/urte
Doktorego ondoko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)	< 2,5 puntu/urte
Beste beka eta laguntza batzuk	< 0,5 puntu/urte

<i>Docencia universitaria</i>	< 4 puntos/año
<i>Investigador predoctoral</i>	< 2 puntos/año
<i>Investigador postdoctoral</i>	< 3 puntos/año
<i>Experiencia fuera del ámbito docente e investigador universitario</i>	< 3 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/ EHU predoctorales</i>	< 1,5 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/ EHU postdoctorales</i>	< 2,5 puntos/año
<i>Otras becas y ayudas</i>	<0,5 puntos/año

Azken 10 urteak izango dira kontuan, baina honako tarte hauek zenbatzeke: senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izateagatik, eta 6 hilabete baino gehiagoko gaixotasun lizentziak. Egoera horiek guztiak egiaztatu egin beharko dira.

Arduraldi partzalean edo laguntzaile gisa egindako zerbitzuak direnean haztatu egingo dira, urteko 24 kredituko edo asteko 8 irakastorduko unitatea erreferentziatzen hartuta unibertsitateko irakaskuntzarako.

Euskal Herriko Unibertsitatean egindako irakaskuntzako zerbitzuak direnean, ez da beharrezkoa izango horiek egiaztatzea, administrazio honek ofizios erantsiko baititu. Dena dela, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria aurkeztu ahal izango dute izangaiak.

Irakaskuntza publikoan egindako zerbitzuak zerbitzu orriaren bidez eta emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira.

Irakaskuntza pribatuan egindako zerbitzuak egiaztatzeko lan kontratua eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak emandako ziurtagiria (ikastetxearen-enpresaren- izena eta alta aldia jasoko duena) aurkeztuko dira. Horrez gain, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria erantsi beharko da.

Ikertzaile moduan betetako zerbitzuak doktorego ondoko ikerketaren atalean baloratuko dira, baldin eta izangaiak egiaztatzen badu badaukala kontrataziorako eskatzen den doktore titulua. Bestelakoetan, izangaiak titulua izan arren, doktorego aurreko ikerketaren atalean baloratuko dira.

Laneko esperientzia, oro har, honela egiaztatuko da:

– Beste batzuen konturako lan esperientzia izanez gero, lan kontratuaren kopia eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak emandako ziurtagiria. Horrez gain, enpresak egindako ziurtagiria lanpostuaren eta egindako zereginen nondik norakoak azalduta.

Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

Los servicios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial o como Ayudante se ponderarán, tomando como referencia de la unidad, para la docencia universitaria, los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales.

No será necesario acreditar los servicios docentes prestados en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, se adjuntarán por la propia administración de oficio. No obstante lo anterior las concursantes y los concursantes podrán presentar certificación comprensiva de las materias impartidas.

Los servicios docentes prestados en la enseñanza pública se acreditarán mediante hoja de servicios y certificación comprensiva de las materias impartidas.

Los servicios docentes prestados en la enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.

Los servicios prestados como investigador serán valorados en el apartado de investigador postdoctoral en el supuesto de que por parte de la candidata o candidato se acredite la exigencia del título de Doctor para dicha contratación. En caso contrario se valorarán en el apartado de investigación predoctoral, con independencia de que dicha candidata o candidato ostente dicho título.

La experiencia profesional se acreditará, con carácter general, de la siguiente forma:

– Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta ajena mediante la copia del contrato de trabajo y certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se acompañará certificado de la empresa en el que se expliquen los puestos y labores realizadas.

– Norbere konturako lan esperientzia izanez gero, egindako jardueren zinpeko aitortpena eta dagokion Ogasun Sailak emandako ziurtagiria (jarduera ekonomikoen gaineko zergan izandako alta aldiak jasotzen dituen). Aurrekoaz gain, egindako lanak egiaztatzeke agiriak aurkeztu beharko ditu (BEZ aitortpenak, adibidez).

Bekak egiaztatzeke, berriz, beka deialdia egin zuen organoaren ziurtagiria aurkeztu behar da. Ziurtagiri horretan beren-beregi adieraziko da noiztik noiz arte izan zuen beka izangaiak, eta denboraldi horretan etenaldirik egon zen ala ez.

4.– Euskara maila.

«Unibertsitatean Euskaraz Irakasteko Gaitasun Agiria» (EHUK emana); Euskal Filologia: 11.

Administrazioko 4. hizkuntz eskakizuna: 11.

EIT; Euskara teknikoa + ikasketak euskaraz; Irakasleen Unibertsitate Eskoletako euskal adarra: 11.

EGA; D titulua; Hizkuntza Eskolako Agiria; Administrazioko 3. HE; Irakasleen 2. HE: 11.

HABEko 12. maila; euskaraz ikasi izana (gutxienez % 50): 8,25.

HABEko 11. maila; Euskara teknikoa: 7,7.

HABEko 10. maila: 7,15.

2. HE, administraziokoa; 1 HE, irakasleena: 6,6.

HABEko 9. maila: 6,05.

HABEko 8. maila: 4,95.

Administrazioko 1. hizkuntz eskakizuna: 4,4.

HABEko 7. maila: 3,85.

HABEko 6. maila: 3,3.

HABEko 5. maila: 2,75.

HABEko 4. maila: 2,2.

HABEko 3. maila: 1,65.

HABEko 2. maila: 1,1.

HABEko 1. maila: 0,55.

Euskaltegi homologatuetan gaitutako ikastaroak HABEn gaitutakoaren parekotzat hartuko dira.

Aurreko irizpideen arabera lortutako puntuazioari 0,8ko zuzenketa faktorea ezarri ahal izango zaio, eta gaitutako puntuazioa euskararekin lotutako merituen puntuatzeko erabili, esate baterako euskaraz idatzitako tesi edo tesinetarako.

– Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta propia mediante declaración jurada de las actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Impuesto de Actividades Económicas. Además de lo anterior resultará necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA, por ejemplo).

El período de disfrute de becas se acreditará mediante certificación del órgano que convocó la misma, certificación en la que expresamente se diga la fecha de inicio y fin de su disfrute y si durante su disfrute se ha realizado suspensión alguna.

4.– Conocimiento del euskera.

«Certificado de euskara» de la UPV/EHU; Filología Vasca: 11.

Perfil lingüístico 4 de la Administración: 11.

EIT; Euskara Técnico + estudios en euskara; Euskara de las Escuelas Universitarias de Profesorado: 11.

EGA; Título D; Título de la Escuela de Idiomas; Perfil lingüístico 3 de la Administración; Perfil lingüístico 2 de Educación: 11.

Nivel 12 de HABE; Estudios en Euskara (50% como mínimo): 8,25.

Nivel 11 de HABE; Euskara Técnico: 7,7.

Nivel 10 de HABE: 7,15.

Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación: 6,6.

Nivel 9 de HABE: 6,05.

Nivel 8 de HABE: 4,95.

Perfil lingüístico 1 de la Administración: 4,4.

Nivel 7 de HABE: 3,85.

Nivel 6 de HABE: 3,3.

Nivel 5 de HABE: 2,75.

Nivel 4 de HABE: 2,2.

Nivel 3 de HABE: 1,65.

Nivel 2 de HABE: 1,1.

Nivel 1 de HABE: 0,55.

Los cursos superados en Euskaltegis homologados tendrán la misma consideración que los cursos superados en HABE.

Se podrá aplicar un factor corrector del 0,8 a las puntuaciones anteriores, dejando el resto de la puntuación para otros méritos relacionados con el euskara tales como la redacción de la tesis o tesina en euskera.

V. ERANSKINA

IRAKASLE ELKARTUEN
LEHIAKETETARAKO IRIZPIDE
ZEHATZAK

LOUren 63. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun agiria lortu edo egiaztatu duten izangaien kasuan, % 20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina izangai horiek ezin izango dute, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehienezko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 90 puntu lortu ahal izango dituzte, hurrenez hurren.

Era berean, baldin eta izangaiak irakasle oso, irakasle agregatu, irakasle kontratatu doktore, irakasle atxiki edo irakasle laguntzaile doktore irudirako Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek emandako aldeko txostena edo ebaluazio positiboa badauka, % 20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina izangai horrek ezin izango du, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehienezko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 89 puntu lortu ahal izango ditu, hurrenez hurren. Dena dela, aldeko txosten edo ebaluazio positibo bat baino gehiago izanez gero, bakar bat izango da kontuan puntuazioa ematerakoan. Bestalde, baldin eta izangaiak irakasle lankide irudirako Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek emandako aldeko txostena badauka, % 10 gehituko da lortutako puntuazioa, aurreko paragrafoan adierazitako moduan.

1.– Ohar orokorra.

Ezin izango da baloratu gabe utzi baremazioko irizpideetan zehaztutako atal bat bera ere.

Meritu bat atal baten baino gehiagoren arabera azter daitekeenean, izangaiak puntuaziorik gehien lor dezakeen atalean hartuko da kontuan.

Epaimahaiak gutxieneko nota ezar dezake (gehienez ere 30 puntu) ordezkioak egiteko zerrendan sartu ahal izateko. Dena dela, behar bezala arrazoitu beharko da aktan, batez ere ordezkioak egiteko zerrenda hutsik geratu bada.

Haztapena:

Izangairen batek gainditu egiten badu atal baterako zehaztutako gehienezko puntuazioa, izangai horri ge-

ANEXO V

CRITERIOS ESPECÍFICOS DE BAREMACIÓN DE
LOS CONCURSOS DE PROFESORAS
Y PROFESORES ASOCIADOS

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado o acreditado para participar en los concursos a los que se refiere el artículo 63 de la LOU se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 90 respectivamente.

En el mismo sentido, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado, Profesorado Contratado Doctor, Profesorado Adjunto, o Profesorado Ayudante Doctor se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 89 respectivamente y sin que, en ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable. En el caso de que una candidata o candidato tenga informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para la figura docente de Profesorado Colaborador, su puntuación se verá incrementada en un 10%, en los términos reseñados en el párrafo anterior.

1.– Consideraciones generales.

No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

La Comisión podrá establecer una nota mínima, que en ningún caso puede superar los 30 puntos, para que las candidatas y los candidatos puedan acceder a la lista de candidatas y candidatos a sustituciones, debiendo justificarlo debidamente en la correspondiente acta, especialmente en el supuesto de que ninguna candidata o candidato accediera a la lista a sustituciones.

Ponderaciones:

En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el

hienezko puntuazioa emango zaio eta, gainontzekoei, horren arabera puntuazioa haztatua.

Atal bakoitzeko puntuazioa haztatu egin ahal izango da, 1/0,8/0,5/0,1 koefizienteak erabilita, merituen jakintza-arloaren ezaugarrietara egokitu ahal izateko. Dena dela, epaimahaiak zero puntu eman ahal izango die poltsaren ezaugarriekin zerikusirik ez daukaten merituei. Baina, edonola ere, merituen baremazioa zehaztean argi eta garbi adieraziko da zein prozedura erabiliko den aipaturako koefizienteak aplikatzerakoan. Prozedura horretan beren-beregi azalduko da haztapen faktoreak zeintzuk ataletan aplikatuko diren eta zelan. Gainera, zehazki adieraziko da zer den espezifikoa eta zer den kidekoa.

Atal bakoitzeko puntuazioa arduraldiaren arabera haztatuko da.

2.– Irakaskuntzako esperientzia eta bekak.

mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0,8/0,5/0,1, de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características del área de conocimiento. Sin perjuicio de lo anterior la Comisión podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la bolsa. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín.

La puntuación otorgada en cada apartado se ponderará en función del régimen de dedicación.

2.– Experiencia docente y período de disfrute de becas.

Unibertsitateko esperientzia irakaskuntzaren arloan	< 4 puntu/urte
Irakaskuntzako esperientzia unibertsitatetik kanpo	< 3 puntu/urte
Doktorego aurreko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)	< 1,5 puntu/urte
Doktorego ondoko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)	< 2,5 puntu/urte
Beste beka eta laguntza batzuk	< 0,5 puntu/urte

<i>Docencia universitaria</i>	< 4 puntos/año
<i>Experiencia docente fuera del ámbito universitario</i>	< 3 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU predoctorales</i>	< 1,5 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/EHU postdoctorales</i>	< 2,5 puntos/año
<i>Otras becas y ayudas</i>	< 0,5 puntos/año

Azken 10 urteak izango dira kontuan, baina honako tarte hauek zenbatzeke: senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izategatik, eta 6 hilabete baino gehiagoko gaixotasun lizentziak. Egoera horiek guztiak egiaztatu egin beharko dira.

Arduraldi partzalean edo laguntzaile gisa egindako zerbitzuak direnean haztatu egingo dira, urteko 24 kredituko edo asteko 8 irakastorduko unitatea erreferentziatzen hartuta unibertsitateko irakaskuntzarako.

Euskal Herriko Unibertsitatean egindako irakaskuntzako zerbitzuak direnean, ez da beharrezkoa izango horiek egiaztatzea, administrazio honek ofizios erantsi-

Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

Los servicios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial o como Ayudante se ponderarán, tomando como referencia de la unidad, para la docencia universitaria, los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales.

No será necesario acreditar los servicios docentes prestados en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, se adjuntarán por la propia admi-

ko baititu. Dena dela, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria aurkeztu ahal izango dute izangaiak.

Irakaskuntza publikoan egindako zerbitzuak zerbitzu orriaren bidez eta emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira.

Irakaskuntza pribatuan egindako zerbitzuak egiaztatzeko lan kontratua eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak emandako ziurtagiria (ikastetxearen-enpresaren- izena eta alta aldia jasoko duena) aurkeztuko dira. Horrez gain, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria erantsi beharko da.

Bekak egiaztatzeko, berriz, beka deialdia egin zuen organoaren ziurtagiria aurkeztu behar da. Ziurtagiri horretan beren-beregi adieraziko da noiztik noiz arte izan zuen beka izangaiak, eta denboraldi horretan etenaldirik egon zen ala ez.

3.- Ikerketako merituek.

nistración de oficio. No obstante lo anterior las concursantes y los concursantes podrán presentar certificación comprensiva de las materias impartidas.

Los servicios docentes prestados en la enseñanza pública se acreditarán mediante hoja de servicios y certificación comprensiva de las materias impartidas.

Los servicios docentes prestados en la enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.

El período de disfrute de becas se acreditará mediante certificación del órgano que convocó la misma, certificación en la que expresamente se diga la fecha de inicio y fin de su disfrute y si durante su disfrute se ha realizado suspensión alguna.

3.- Méritos de investigación.

Ikerketa-proiektuak	Kanpoko erreferentziarekin	
	Ikertzaile nagusia	< 1,25 puntu/urte
	Laguntzailea	< 0,75 puntu/urte
	Kanpoko erreferentziarik gabe	
	Ikertzaile nagusia	< 0,37 puntu/urte
	Laguntzailea	< 0,25 puntu/urte
Arte Ederretako plazetan, epaimahaiak erabaki dezake ikerlantzat hartzea izangaiaren obra plastikoa, eta argazkidun dossierra ikusita, < 5 punturekin baloratu ahal izango dute.		
Argitalpenak, garrantziaren, eraginaren eta plazarekin daukan loturaren arabera	Liburua	< 2,5 puntu
	Liburuko atala	< 1,5 puntu
	Artikuluak	< 3 puntu
	Arte ederretako katalogoa (gehienez 5)	< 0,5 puntu
Patenteak		< 2 puntu
Biltzarrak	Ponentzia	< 1 puntu
	Komunikazioa	< 0,5 puntu
Tesiak zuzentzea		< 3 puntu
Tesinak eta karrera amaierako proiektuak zuzentzea		< 0,5 puntu
Ikerketa zentroetako egonaldiak (bi hilabetetik gora)		< 2 puntu/urte
Ikerketako beste merituek		< 1 puntu guztira

<i>Proyectos de Investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	< 1,25 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	< 0,75 Puntos/año
	<i>Sin referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	< 0,37 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	< 0,25 Puntos/año
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con < 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la plaza.</i>	<i>Libro</i>	< 2,5 Puntos
	<i>Capítulo de libro</i>	< 1,5 Puntos
	<i>Artículo</i>	< 3 Puntos
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	< 0,5 Punto
<i>Patentes</i>		< 2 Puntos
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	< 1 Puntos
	<i>Comunicación</i>	< 0,5 Punto
<i>Dirección de Tesis</i>		< 3 Puntos
<i>Dirección de Tesinas y Proyectos fin de carrera</i>		< 0,5 Punto
<i>Estancias en Centros de Investigación (superiores a dos meses)</i>		< 2 Puntos/año
<i>Otros méritos de investigación</i>		< 1 Puntos total

Azken 10 urteak izango dira kontuan, baina honako tarte hauek zenbatzeke: senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izategatik, eta 6 hilabete baino gehiagoko gaixotasun lizentziak. Egoera horiek guztiak egiaztatu egin beharko dira.

4.– Meritu akademikoak.

Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

4.– Méritos académicos.

Batez besteko nota	x1, x2 puntu
Sari berezia:	– lizentziaturakoa – doktoregokoa
Doktoregoko programa (32 kreditu)	< 2 puntu
Ikasketa Aurreratuen Diploma	< 1 puntu
Doktore titulua	< 10 puntu
Masterrak eta ikastaro ofizial bereziak, 30 hilabetetik gorakoak	< 2 puntu bakoitzeko
Unibertsitateko beste titulu batzuk:	< 3 puntu
Hizkuntzak	< 3 puntu egiaztatutako hizkuntza bakoitzeko
Beste merezimendu batzuk	< 2 puntu guztira

<i>Nota media</i>	<i>x 1, x2 Puntos</i>
<i>Premio extraordinario:</i> – <i>Licenciatura</i> – <i>Doctorado</i>	<i>< 2 Puntos</i> <i>< 2 Puntos</i>
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	<i>< 2 Puntos</i>
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i>	<i>< 1 Punto</i>
<i>Título de doctor</i>	<i>< 10 Puntos</i>
<i>Masters o cursos específicos oficiales de postgrado de más de 30 créditos</i>	<i>< 2 Puntos cada uno</i>
<i>Otras titulaciones universitarias:</i>	<i>< 3 Puntos</i>
<i>Idiomas</i>	<i>< 3 Puntos</i> <i>por conocimiento acreditado de cada idioma</i>
<i>Otros méritos</i>	<i>< 2 Puntos total</i>

*Batez besteko nota: espedientearen batez besteko nota jasota duten ziurtagiri akademikoetan, nota hori hartuko da kontuan.

Espedientearen batez besteko nota jasota ez badago, kalkulatu egingo da. Irakasgaien kalifikazioak zenbaki bidez adierazita badaude, kalifikazio horien batez besteko puntuazioa aterako da.

Irakasgai bakoitzaren kalifikazioak hitzez hitz agertzen badira, berriz, ondorengo baliokidetasunak ezarriko dira:

Ohorezko matrikula: 10.

Bikain: 9.

Oso ongi: 7,5.

Nahiko, gaitua, baliozkotua, gai: 5,5.

Batez besteko nota ateratzeko, ez dira inolaz ere kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak.

Ziurtagiri akademiko pertsonala bidaltzen ez bada, izangaiak batez besteko notatzat nahikoa lortu zuela ulertuko da.

5.– Laneko esperientzia.

*Nota media: en aquellas certificaciones académicas en las que figure la nota media del expediente se tomará ésta en cualquier caso.

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguientes equivalencias:

Matrícula de Honor: 10.

Sobresaliente: 9.

Notable: 7,5.

Suficiente, aprobado, convalidado, apto: 5,5.

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtención de la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado.

5.– Experiencia laboral.

Doktorego aurreko ikertzailea	< 2 puntu/urte
Doktorego ondoko ikertzailea	< 3 puntu/urte
Unibertsitatetik kanpoko esperientzia	< 3 puntu/urte

<i>Investigador predoctoral</i>	<i>< 2 puntos/año</i>
<i>Investigador postdoctoral</i>	<i>< 3 puntos/año</i>
<i>Experiencia fuera del ámbito docente e investigador universitario</i>	<i>< 3 puntos/año</i>

Azken 10 urteak izango dira kontuan, baina honako tarte hauek zenbatzeko: senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izateagatik, eta 6 hilabete baino gehiagoko gaixotasun lizentziak. Egoera horiek guztiak egiaztatu egin beharko dira.

Ikertzaile moduan betetako zerbitzuak doktorego ondoko ikerketaren atalean baloratuko dira, baldin eta izangaiak egiaztatzen badu badaukala kontratazioarako eskatzen den doktore titulua. Bestelakoetan, izangaiak titulua izan arren, doktorego aurreko ikerketaren atalean baloratuko dira.

Laneko esperientzia, oro har, honela egiaztatuko da:

– Beste batzuen konturako lan esperientzia izanez gero, lan kontratuaren kopia eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorra emandako ziurtagiria. Horrez gain, enpresak egindako ziurtagiria lanpostuaren eta egindako zereginen nondik norakoak azalduta.

– Norbere konturako lan esperientzia izanez gero, egindako jardueren zinpeko aitortpena eta dagokion Ogasun Sailak emandako ziurtagiria (jarduera ekonomikoen gaineko zergan izandako alta aldiak jasotzen dituen). Aurrekoaz gain, egindako lanak egiaztatzeke agiriak aurkeztu beharko ditu (BEZ aitortpenak, adibidez).

6.– Euskara maila.

«Unibertsitatean Euskaraz Irakasteko Gaitasun Agiria» (EHUK emana); Euskal Filologia: 11.

Administrazioko 4. hizkuntz eskakizuna: 11.

EIT; Euskara teknikoa + ikasketak euskaraz; Irakasleen Unibertsitate Eskoletako euskal adarra: 11.

EGA; D titulua; Hizkuntza Eskolako Agiria; Administrazioko 3. HE; Irakasleen 2. HE: 11.

HABEko 12. maila; euskaraz ikasi izana (gutxienez % 50): 8,25.

HABEko 11. maila; Euskara teknikoa: 7,7.

HABEko 10. maila: 7,15.

2. HE, administraziokoa; 1 HE, irakasleena: 6,6.

HABEko 9. maila: 6,05.

HABEko 8. maila: 4,95.

Administrazioko 1. hizkuntz eskakizuna: 4,4.

HABEko 7. maila: 3,85.

HABEko 6. maila: 3,3.

HABEko 5. maila: 2,75.

HABEko 4. maila: 2,2.

HABEko 3. maila: 1,65.

Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

Los servicios prestados como investigador serán valorados en el apartado de investigador postdoctoral en el supuesto de que por parte de la candidata o candidato se acredite la exigencia del título de Doctor para dicha contratación. En caso contrario se valorarán en el apartado de investigación predoctoral, con independencia de que dicha candidata o candidato ostente dicho título.

La experiencia profesional se acreditará, con carácter general, de la siguiente forma:

– Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta ajena mediante la copia del contrato de trabajo y certificación de la Tesorería General de la Seguridad Social. Se acompañará certificado de la empresa en el que se expliquen los puestos y labores realizadas.

– Cuando se trate de experiencia profesional por cuenta propia mediante declaración jurada de las actividades realizadas y la certificación de la Hacienda correspondiente con los períodos de alta en el Impuesto de Actividades Económicas. Además de lo anterior resultará necesario aportar documentación justificativa de los trabajos efectivamente realizados (declaraciones de IVA, por ejemplo).

6.– Conocimiento del euskera.

«Certificado de euskara» de la UPV/EHU; Filología Vasca: 11.

Perfil lingüístico 4 de la Administración: 11.

EIT; Euskara Técnico + estudios en euskara; Euskara de las Escuelas Universitarias de Profesorado: 11.

EGA; Título D; Título de la Escuela de Idiomas; Perfil lingüístico 3 de la Administración; Perfil lingüístico 2 de Educación: 11.

Nivel 12 de HABE; Estudios en Euskara (50% como mínimo): 8,25.

Nivel 11 de HABE; Euskara Técnico: 7,7.

Nivel 10 de HABE: 7,15.

Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación: 6,6.

Nivel 9 de HABE: 6,05.

Nivel 8 de HABE: 4,95.

Perfil lingüístico 1 de la Administración: 4,4.

Nivel 7 de HABE: 3,85.

Nivel 6 de HABE: 3,3.

Nivel 5 de HABE: 2,75.

Nivel 4 de HABE: 2,2.

Nivel 3 de HABE: 1,65.

HABEko 2. maila: 1,1.

HABEko 1. maila: 0,55.

Euskaltegi homologatuetan gainditutako ikastaroak HABEn gainditutakoen parekotzat hartuko dira.

Aurreko irizpideen arabera lortutako puntuazioari 0,8ko zuzenketa faktorea ezarri ahal izango zaio, eta gainontzeko puntuazioa euskararekin lotutako merituen puntuatzeko erabili, esate baterako euskaraz idatzitako tesi edo tesinetarako.

VI. ERANSKINA

IRAKASLE ATXIKIEN
LEHIAKETETARAKO
IRIZPIDE ZEHATZAK

LOUren 63. artikuluan zehaztutako lehiaketetan parte hartzeko gaitasun agiria lortu edo egiaztatu duten izangaien kasuan, % 20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina izangai horiek ezin izango dute, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehieneko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 90 puntu lortu ahal izango dituzte, hurrenez hurren.

Era berean, baldin eta izangaiak irakasle oso, irakasle agregatu edo irakasle kontratatu doktore irudirako Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek emandako aldeko txostena edo ebaluazio positiboa badauka, % 20 gehituko da lortutako puntuazioa, baina izangai horrek ezin izango du, inolaz ere, gainditu lor daitekeen gehieneko puntuazioa, euskara jakiteagatik lor daitekeen puntuazioa albo batera utzita; hau da: guztira, 89 puntu lortu ahal izango ditu, hurrenez hurren. Dena dela, aldeko txosten edo ebaluazio positibo bat baino gehiago izanez gero, bakar bat izango da kontuan puntuazioa ematerakoan. Bestalde, baldin eta izangaiak irakasle lankide irudirako Euskal Unibertsitate Sistemaren Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Agentziak, Kalitatea Ebaluatu eta Egiaztatzeko Estatuko Agentziak edo Euskal Autonomia Erkidegoko araudiak onartutako antzeko erakunde batek emandako aldeko txostena badauka, % 10 gehituko da lortutako puntuazioa, aurreko paragrafoan adierazitako moduan.

1.– Ohar orokorra.

Ezin izango da baloratu gabe utzi baremazioko irizpideetan zehaztutako atal bat bera ere.

Meritu bat atal baten baino gehiagoren arabera azter daitekeenean, izangaiak puntuaziorik gehien lor dezakeen atalean hartuko da kontuan.

Epaimehaiak gutxieneko nota ezar dezake (gehienek ere 30 puntu) ordezkoak egiteko zerrendan sartu ahal

Nivel 2 de HABE: 1,1.

Nivel 1 de HABE: 0,55.

Los cursos superados en Euskaltegis homologados tendrán la misma consideración que los cursos superados en HABE.

Se podrá aplicar un factor corrector del 0,8 a las puntuaciones anteriores, dejando el resto de la puntuación para otros méritos relacionados con el euskara tales como la redacción de la tesis o tesina en euskera.

ANEXO VI

CRITERIOS ESPECÍFICOS DE BAREMACIÓN DE
LOS CONCURSOS DE PROFESORAS Y PROFESORES
ADJUNTOS

La puntuación alcanzada por una candidata o candidato habilitado o acreditado para participar en los concursos a los que se refiere el artículo 63 de la LOU se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 90 respectivamente.

En el mismo sentido, la puntuación alcanzada por una candidata o candidato con evaluación positiva o informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para las figuras docentes de Profesorado Pleno, Profesorado Agregado o Profesorado Contratado Doctor, se verá incrementada en un 20%, sin que en ningún caso se pueda sobrepasar la puntuación establecida con carácter general, con exclusión del conocimiento del Euskera, para los distintos criterios de valoración, tomados en su conjunto, es decir, 89 respectivamente y sin que, en ningún caso, el incremento de puntuación sea acumulable por contar con más de una evaluación positiva o informe favorable. En el caso de que una candidata o candidato tenga informe favorable de la Agencia de Evaluación de la Calidad del Sistema Universitario Vasco, de la Agencia Nacional de la Evaluación de la Calidad y Acreditación u organismo similar reconocido por la normativa vasca, para la figura docente de Profesorado Colaborador, su puntuación se verá incrementada en un 10%, en los términos reseñados en el párrafo anterior.

1.– Consideraciones generales.

No se puede dejar de valorar ningún apartado previsto en los presentes criterios de valoración.

Cuando un determinado mérito pueda ser considerado en más de un apartado, lo será únicamente en aquél en el que el candidato obtenga mayor puntuación.

La Comisión podrá establecer una nota mínima, que en ningún caso puede superar los 30 puntos, para que

izateko. Dena dela, behar bezala arrazoitu beharko da aktan, batez ere ordezkioak egiteko zerrenda hutsik geratu bada.

Haztapena:

Izangairen batek gainditu egiten badu atal baterako zehaztutako gehienezko puntuazioa, izangai horri gehienezko puntuazioa emango zaio eta, gainontzekoei, horren arabera puntuazio haztatua.

Atal bakoitzeko puntuazioa haztatu egin ahal izango da, 1/0,8/0,5/0,1 koefizienteak erabilita, meritua jakintza-arloaren ezaugarrietara egokitu ahal izateko. Dena dela, epaimahaiak zero puntu eman ahal izango die poltsaren ezaugarriekin zerikusirik ez daukaten merituei. Baina, edonola ere, merituen baremazioa zehaztean argi eta garbi adieraziko da zein prozedura erabiliko den aipaturako koefizienteak aplikatzerakoan. Prozedura horretan beren-beregi azalduko da haztapan faktoreak zeintzuk ataletan aplikatuko diren eta zelan. Gainera, zehazki adieraziko da zer den espezifikoa eta zer den kidekoa.

Atal bakoitzeko puntuazioa arduraldiaren arabera haztatuko da.

2.– Prestakuntza eta irakaskuntzako meritua.

las candidatas y los candidatos puedan acceder a la lista de candidatas y candidatos a sustituciones, debiendo justificarlo debidamente en la correspondiente acta, especialmente en el supuesto de que ninguna candidata o candidato accediera a la lista a sustituciones.

Ponderaciones:

En el caso de que un concursante supere en un apartado concreto la puntuación máxima prevista para el mismo, tal concursante será calificado con dicha puntuación máxima y, en consecuencia, las puntuaciones de los demás concursantes, en dicho apartado se verán proporcionalmente ponderadas.

La puntuación otorgada en cada apartado podrá ser ponderada con los coeficientes 1/0,8/0,5/0,1, de forma razonada, en función de la adecuación de los méritos a las características del área de conocimiento. Sin perjuicio de lo anterior la Comisión podrá valorar con 0 puntos los méritos que no tengan ninguna relación con las características de la bolsa. En todo caso, el procedimiento a seguir para aplicación de los citados coeficientes se señalará explícitamente en el momento de concretar el baremo de méritos. Este procedimiento ha de indicar expresamente los apartados del baremo en que se van a aplicar los factores de ponderación y el modo concreto de aplicación, indicando de forma detallada qué se considerará específico y qué se considerará afín.

La puntuación otorgada en cada apartado se ponderará en función del régimen de dedicación.

2.– Formación y méritos docentes.

Batez besteko nota	x1, x2 puntu
Sari berezia: – lizentziaturakoa – doktoregokoa	< 2 puntu < 2 puntu
Doktoregoko programa (32 kreditu)	< 2 puntu
Ikasketa Aurreratuen Diploma	< 1 puntu
Doktore titulua	< 10 puntu
Masterrak eta ikastaro ofizial bereziak, 30 hilabetetik gorakoak	< 2 puntu bakoitzeko
Unibertsitateko beste titulu batzuk:	< 3 puntu
Hizkuntzak	< 3 puntu egiaztatutako hizkuntza bakoitzeko
Beste merezimendu batzuk	< 2 puntu guztira

<i>Nota media</i>	<i>x 1, x2 Puntos</i>
<i>Premio extraordinario:</i> – <i>Licenciatura</i> – <i>Doctorado</i>	<i>< 2 Puntos</i> <i>< 2 Puntos</i>
<i>Programa de Doctorado (32 créditos)</i>	<i>< 2 Puntos</i>
<i>DEA (Diploma de Estudios Avanzados)</i>	<i>< 1 Punto</i>
<i>Título de doctor</i>	<i>< 10 Puntos</i>
<i>Masters o cursos específicos oficiales de postgrado de más de 30 créditos</i>	<i>< 2 Puntos cada uno</i>
<i>Otras titulaciones universitarias:</i>	<i>< 3 Puntos</i>
<i>Idiomas</i>	<i>< 3 Puntos</i> <i>por conocimiento acreditado de cada idioma</i>
<i>Otros méritos</i>	<i>< 2 Puntos total</i>

*Batez besteko nota: espedientearen batez besteko nota jasota duten ziurtagiri akademikoetan, nota hori hartuko da kontuan.

Espedientearen batez besteko nota jasota ez badago, kalkulatu egingo da. Irakasgaien kalifikazioak zenbaki bidez adierazita badaude, kalifikazio horien batez besteko puntuazioa aterako da.

Ikasgai bakoitzaren kalifikazioak hitzez hitz agertzen badira, berriz, ondorengo baliokidetasunak aplikatuko dira:

Ohorezko matrikula: 10.

Bikain: 9.

Oso ongi: 7,5.

Nahiko, gaitua, baliozkotua, gai: 5,5.

Batez besteko nota ateratzeko, ez dira inolaz ere kontuan hartuko aukera askeko irakasgaiak.

Ziurtagiri akademiko pertsonala bidaltzen ez bada, izangaiak batez besteko notatzat nahikoa lortu zuela ulertuko da.

* Nota media: en aquellas certificaciones académicas en las que figure la nota media del expediente se tomará ésta en cualquier caso.

Si no figura la nota media del expediente se obtendrá la puntuación media de las calificaciones de las asignaturas cuando éstas vengan expresadas numéricamente.

Si la expresión es literal se obtendrá la media aplicando las siguiente equivalencias:

Matrícula de Honor: 10.

Sobresaliente: 9.

Notable: 7,5.

Suficiente, aprobado, convalidado, apto: 5,5.

En ningún caso se considerarán las asignaturas de libre elección para la obtención de la nota media.

En el caso de que no se remita la certificación académica personal se considerará que la aspirante o el aspirante obtuvo la nota media de aprobado.

Unibertsitateko esperientzia irakaskuntzaren arloan	< 4 puntu/urte
---	----------------

Docencia universitaria	< 4 puntos/año
------------------------	----------------

Azken 10 urteak izango dira kontuan, baina honako tarte hauek zenbatzeke: senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izateagatik, eta 6 hilabete baino gehiagoko gaixotasun lizentziak. Egoera horiek guztiak egiaztatu egin beharko dira.

Arduraldi partzialean edo laguntzaile gisa egindako zerbitzuak direnean haztatu egingo dira, urteko 24 kredituko edo asteko 8 irakastorduko unitatea erreferentziatzat hartuta unibertsitateko irakaskuntzarako.

Euskal Herriko Unibertsitatean egindako irakaskuntzako zerbitzuak direnean, ez da beharrezkoa izango horiek egiaztatzea, administrazio honek ofizios erantsiko baititu. Dena dela, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria aurkeztu ahal izango dute izangaiak.

Irakaskuntza publikoan egindako zerbitzuak zerbitzu orriaren bidez eta emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira.

Irakaskuntza pribatuan egindako zerbitzuak egiaztatzeko lan kontratua eta Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Orokorrak emandako ziurtagiria (ikastetxearen -enpresaren- izena eta alta aldia jasoko duena) aurkeztuko dira. Horrez gain, emandako irakasgaiak jasotzen dituen ziurtagiria erantsi beharko da.

3.- Ikerketako merituenak.

Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

Los servicios prestados en régimen de dedicación a tiempo parcial o como Ayudante se ponderarán, tomando como referencia de la unidad, para la docencia universitaria, los 24 créditos anuales o las 8 horas lectivas semanales.

No será necesario acreditar los servicios docentes prestados en la Universidad del País Vasco / Euskal Herriko Unibertsitatea, se adjuntarán por la propia administración de oficio. No obstante lo anterior las concursantes y los concursantes podrán presentar certificación comprensiva de las materias impartidas.

Los servicios docentes prestados en la enseñanza pública se acreditarán mediante hoja de servicios y certificación comprensiva de las materias impartidas.

Los servicios docentes prestados en la enseñanza privada se acreditarán mediante contrato de trabajo y certificación expedida por la Tesorería General de la Seguridad Social donde conste el nombre del centro (empresa) y el período de alta. Deberá adjuntarse también la certificación comprensiva de las materias impartidas.

3.- Méritos de investigación.

Ikerketa-proiektuak	Kanpoko erreferentziarekin	
	Ikertzaile nagusia	< 1,25 puntu/urte
	Laguntzailea	< 0,75 puntu/urte
	Kanpoko erreferentziarik gabe	
	Ikertzaile nagusia	< 0,37 puntu/urte
	Laguntzailea	< 0,25 puntu/urte
Arte Ederretako plazetan, epaimahaiak erabaki dezake ikerlantzat hartzea izangaiaren obra plastikoa, eta argazkidun dossierra ikusita, < 5 punturekin baloratu ahal izango dute.		
Argitalpenak, garrantziaren, eraginaren eta plazarekin daukan loturaren arabera	Liburua	< 2,5 puntu
	Liburuko atala	< 1,5 puntu
	Artikulua	< 3 puntu
	Arte ederretako katalogoa (gehienez 5)	< 0,5 puntu
Patenteak		< 2 puntu
Biltzarrak	Ponentzia	< 1 puntu
	Komunikazioa	< 0,5 puntu
Tesiak zuzentzea		< 3 puntu
Tesinak eta karrera amaierako proiektuak zuzentzea		< 0,5 puntu
Ikerketa zentroetako egonaldiak (bi hilabetetik gora)		< 2 puntu/urte
Ikerketako beste merituz batzuk		< 1 puntu guztira

Doktorego aurreko ikertzailea	< 2 puntu/urte
Doktorego ondoko ikertzailea	< 3 puntu/urte
Doktorego aurreko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)	< 1,5 puntu/urte
Doktorego ondoko beka ofizialak (MEC, Eusko Jaurlaritza eta UPV/EHU)	< 2,5 puntu/urte
Beste beka eta laguntza batzuk	< 0,5 puntu/urte

<i>Proyectos de Investigación</i>	<i>Con referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	< 1,25 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	< 0,75 Puntos/año
	<i>Sin referencia externa</i>	
	<i>Investigador principal</i>	< 0,37 Puntos/año
	<i>Colaborador</i>	< 0,25 Puntos/año
<i>Para Bellas Artes la Comisión de Evaluación podrá determinar el carácter investigador de la obra plástica del concursante y, a la vista de un dossier ilustrativo, evaluarla con < 5 puntos</i>		
<i>Publicaciones según importancia, impacto y adecuación a la plaza.</i>	<i>Libro</i>	< 2,5 Puntos
	<i>Capítulo de libro</i>	< 1,5 Puntos
	<i>Artículo</i>	< 3 Puntos
	<i>Catálogo BB. AA. (hasta un máximo de 5)</i>	< 0,5 Punto
<i>Patentes</i>		< 2 Puntos
<i>Congresos</i>	<i>Ponencia</i>	< 1 Puntos
	<i>Comunicación</i>	< 0,5 Punto
<i>Dirección de Tesis</i>		< 3 Puntos
<i>Dirección de Tesinas y Proyectos fin de carrera</i>		< 0,5 Punto
<i>Estancias en Centros de Investigación (superiores a dos meses)</i>		< 2 Puntos/año
<i>Otros méritos de investigación</i>		< 1 Puntos total

<i>Investigador predoctoral</i>	< 2 puntos/año
<i>Investigador postdoctoral</i>	< 3 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/ EHU predoctorales</i>	< 1,5 puntos/año
<i>Becas de convocatoria oficial del MEC, Gobierno Vasco y UPV/ EHU postdoctorales</i>	< 2,5 puntos/año
<i>Otras becas y ayudas</i>	<0,5 puntos/año

Azken 10 urteak izango dira kontuan, baina honako tarte hauek zenbatzeko: senideak zaintzeko eszedentziak, baimenak ama izateagatik, eta 6 hilabete baino gehiagoko gaixotasun lizentziak. Egoera horiek guztiak egiaztatu egin beharko dira.

Ikertzaile moduan betetako zerbitzuak doktorego ondoko ikerketaren atalean baloratuko dira, baldin eta izangaiak egiaztatzen badu badaukala kontrataziorako eskatzen den doktore titulua. Bestelakoetan, izangaiak titulua izan arren, doktorego aurreko ikerketaren atalean baloratuko dira.

Bekak egiaztatzeko, berriz, beka deialdia egin zuen organoaren ziurtagiria aurkeztu behar da. Ziurtagiri horretan beren-beregi adieraziko da noiztik noiz arte izan zuen beka izangaiak, eta denboraldi horretan etenaldirik egon zen ala ez.

3.– Euskara maila.

«Unibertsitatean Euskaraz Irakasteko Gaitasun Agiria» (EHUk emana); Euskal Filologia: 11.

Administrazioko 4. hizkuntz eskakizuna: 11.

EIT; Euskara tekniko + ikasketak euskaraz; Irakasleen Unibertsitate Eskoletako euskal adarra: 11.

EGA; D titulua; Hizkuntza Eskolako Agiria; Administrazioko 3. HE; Irakasleen 2. HE: 11.

HABEko 12. maila; euskaraz ikasi izana (gutxienez % 50): 8,25.

HABEko 11. maila; Euskara tekniko: 7,7.

HABEko 10. maila: 7,15.

2. HE, administraziokoa; 1 HE, irakasleena: 6,6.

HABEko 9. maila: 6,05.

HABEko 8. maila: 4,95.

Administrazioko 1. hizkuntz eskakizuna: 4,4.

HABEko 7. maila: 3,85.

HABEko 6. maila: 3,3.

HABEko 5. maila: 2,75.

HABEko 4. maila: 2,2.

HABEko 3. maila: 1,65.

HABEko 2. maila: 1,1.

HABEko 1. maila: 0,55.

Euskaltegi homologatuetan gainditutako ikastaroak HABEn gainditutako enparekotzat hartuko dira.

Aurreko irizpideen arabera lortutako puntuazioari 0,8ko zuzenketa faktorea ezarri ahal izango zaio, eta gainontzeko puntuazioa euskararekin lotutako merituen puntuatzeko erabili, esate baterako euskaraz idatzitako tesi edo tesinetarako.

Se puntuarán los últimos 10 años, exceptuando de su cómputo el período en el que la candidata o candidato ha disfrutado de una excedencia por cuidado de familiares o un permiso de maternidad, así como las licencias por enfermedad con duración superior a 6 meses, circunstancias que se han de acreditar debidamente.

Los servicios prestados como investigador serán valorados en el apartado de investigador postdoctoral en el supuesto de que por parte de la candidata o candidato se acredite la exigencia del título de Doctor para dicha contratación. En caso contrario se valorarán en el apartado de investigación predoctoral, con independencia de que dicha candidata o candidato ostente dicho título.

El período de disfrute de becas se acreditará mediante certificación del órgano que convocó la misma, certificación en la que expresamente se diga la fecha de inicio y fin de su disfrute y si durante su disfrute se ha realizado suspensión alguna.

3.– Conocimiento del euskera.

«Certificado de euskara» de la UPV/EHU; Filología Vasca: 11.

Perfil lingüístico 4 de la Administración: 11.

EIT; Euskara Técnico + estudios en euskara; Euskara de las Escuelas Universitarias de Profesorado: 11.

EGA; Título D; Título de la Escuela de Idiomas; Perfil lingüístico 3 de la Administración; Perfil lingüístico 2 de Educación: 11.

Nivel 12 de HABE; Estudios en Euskara (50% como mínimo): 8,25.

Nivel 11 de HABE; Euskara Técnico: 7,7.

Nivel 10 de HABE: 7,15.

Perfil lingüístico 2 de la Administración; Perfil lingüístico 1 de Educación: 6,6.

Nivel 9 de HABE: 6,05.

Nivel 8 de HABE: 4,95.

Perfil lingüístico 1 de la Administración: 4,4.

Nivel 7 de HABE: 3,85.

Nivel 6 de HABE: 3,3.

Nivel 5 de HABE: 2,75.

Nivel 4 de HABE: 2,2.

Nivel 3 de HABE: 1,65.

Nivel 2 de HABE: 1,1.

Nivel 1 de HABE: 0,55.

Los cursos superados en Euskaltegis homologados tendrán la misma consideración que los cursos superados en HABE.

Se podrá aplicar un factor corrector del 0,8 a las puntuaciones anteriores, dejando el resto de la puntuación para otros méritos relacionados con el euskara tales como la redacción de la tesis o tesina en euskera.