

XEDAPEN IRAGANKORRA

439/1999 Dekretuaren itzalpean egiten diren eskabideak, 2004. urteko ekitaldi ekonomikoari dagozkionak, aldaketa hau indarrean jarri baino lehenago dekretu horretan ezarritako baldintza eta beharkizunen araberaz ebaziko dira.

AZKEN XEDAPENA

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2005eko apirilaren 19an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Hezkuntza, Unibertsitate eta Ikerketa sailburua,
M.ª ANGELES IZTUETA AZKUE.

HERRIZAINGO SAILA**2250**

96/2005 DEKRETUA, apirilaren 19koa, zeinaren bidez, neurri ekonomikoak ezartzen baitira, Ertzaintzako funtzionarioek zerbitzua ematean bete beharreko segurtasun-baldintzak indartzeari lotuta.

Ekainaren 11ko 131/2002 Dekretuaren, apirilaren 29ko 95/2003 Dekretuaren eta maiatzaren 25eko 91/2004 Dekretuaren bidez, neurri ekonomikoak ezarri ziren, Ertzaintzako funtzionarioek zerbitzua ematean bete beharreko segurtasun-baldintzak indartu zirelako. Horrela, aparteko haborokinen araubide berezi eta iragankor bat sortu zen, Ertzaintzako funtzionarioek lanaldi arruntetik kanpo ematen dituzten zerbitzuak ordaintzeko. Horren helburua poliziaren presentzia areagotzea zen, eta zerbitzua ahalik eta segurtasun-baldintzarik onenetan ematen dutela ziurtatzea. Halaber, Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuaren 5. artikuluan xedatutakoaren arabera, produktibitate-osagarri bat, erabat iragankorra, arautzea zuen helburu, norberarena baino kategoria edo eskala handiagoko lanpostuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeagatik aparteko jarduna ordaintzeko.

Dekretu horien indarraldia 2002ko, 2003ko eta 2004ko ekitaldietara artekoa izatea aurreikusita zegoen,

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Las solicitudes realizadas al amparo del Decreto 439/1999, correspondientes a la convocatoria del ejercicio económico de 2004, se resolverán de acuerdo con las condiciones y requisitos estipulados en aquél antes de la entrada en vigor de la presente modificación.

DISPOSICIÓN FINAL

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 19 de abril de 2005.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

La Consejera de Educación, Universidades e Investigación,
M.ª ANGELES IZTUETA AZKUE.

DEPARTAMENTO DE INTERIOR**2250**

DECRETO 96/2005, de 19 de abril, por el que se establecen medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por los funcionarios de la Ertzaintza.

Los Decretos 131/2002, de 11 de junio, 95/2003, de 29 de abril y 91/2004, de 25 de mayo, de establecimiento de medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por los funcionarios de la Ertzaintza, vinieron a configurar un régimen excepcional y transitorio de abono de gratificaciones extraordinarias orientadas a retribuir los servicios prestados por los funcionarios de la Ertzaintza fuera de su jornada ordinaria de trabajo, ello con el propósito de asegurar una intensificación de la presencia policial que, además, garantice la prestación del servicio en condiciones de máxima seguridad posible, y a regular, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, la asignación, con carácter igualmente transitorio, de un complemento de productividad destinado a retribuir la actividad extraordinaria que conlleva el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia.

Las previsiones de los mencionados Decretos tenían una vigencia temporal limitada al ejercicio de 2002,

hurrenez hurren. Halere, dekretuok onesteko arrazoiek oraindik ere badiraute; beraz, arau berri bat aldarrikatu beharra dago, 2005eko ekitaldi honetarako. Halaber, kreditu berri bat eman beharra dago, ekitaldi honetan aparteko haborokinak ordaintzeko.

Ertzaintzako langileen lan-baldintzak arautzen dituen balizko arautegi bat prestatzeko orduan, negoziatu beharreko gaien barruan egon daitezke kontu hauek.

Dekretu honetan aurreko dekretuekiko dauden aldaketen bidez, gertatu diren inguruabar berrietara egokitu nahi izan da. Horrela, arau hau onestea eragin zuten helburuak hobeto beteko ditugulakoan gaude. Gainera, aurreko dekretuak garatzeko eman ziren ebazpenetan jaso ziren gaiak sartu dira dekretu honetan.

Beraz, EAEko Poliziari buruzko uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 103.2 artikuluan aipatzen den mahaiari negoziazioa egin ondoren, Ertzaintzaren Kontseiluari eta Euskadiko Batzorde Juridiko Aholkulariari entzun ondoren, Herrizaingo sailburuak hala proposatuta, Jaurilaritzaren Kontseiluak 2005eko apirilaren 19an eginiko batzarrean gaia eztabaidatu eta onetsi ondoren, honakoa

XEDATU DUT:

I. KAPITULUA XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.— Xedea.

1.— Ertzaintzako langileek lanaldi arruntetik kanpo, poliziaren presentzia handiagoa bermatzeko asmoz, eginen dituzten lanak ordaintzeko aparteko haborokinen araubide berezia eratzea da dekretu honen xedea. Gainera, dekretu honen bidez, lan horiek egin behar dituzten pertsonak lana ahalik eta segurtasun-baldintzarik onenetan egin dezaten nahi da. Horretarako, zenbait neurri osagarri ezarri dira.

2.— Era berean, produktibitate-osagarri iragankor bat arautzea da dekretu honen xedea, norberarena baino eskala edo kategoria handiagoko lanpostuetako zerbitzu-eginkizunetako aparteko jarduna ordaintzeko, eta istripu-aseguruko polizen estaldura areagotzea.

2. artikulua.— Eremu pertsonala.

1.— Dekretu honen eremu subjektiboa bat dator Euskal Autonomi Erkidegoko Poliziako langileen lan-bal-

2003 y 2004, respectivamente. Como quiera, no obstante, que persisten las razones que motivaron su aprobación, resulta obligada la promulgación de una nueva norma que extienda su ámbito temporal al presente ejercicio de 2005 y que se proceda a asignar un nuevo crédito para el abono de gratificaciones extraordinarias durante el mismo.

Estas cuestiones son susceptibles de formar parte del contenido del elenco de materias de negociación de una posterior normativa reguladora de las condiciones de trabajo del personal de la Ertzaintza.

A través de las variaciones que se contienen en el presente Decreto, respecto del contenido de los anteriores, se lleva a cabo la adaptación de la regulación a las circunstancias que se han ido presentando, que tienen por finalidad la obtención de un mayor grado de consecución de los objetivos que motivan la aprobación de esta norma.

Además, se procede a la incorporación en este Decreto de cuestiones que en ocasiones precedentes formaban parte de las Resoluciones que fueron dictadas en desarrollo de los Decretos anteriores. En su virtud, tras la negociación en la Mesa a la que se refiere el artículo 103.2 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, oído el Consejo de la Ertzaintza, oída la Comisión Jurídica Asesora de Euskadi, a propuesta del Consejero de Interior, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en sesión celebrada el día 19 de abril de 2005,

DISPONGO:

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.— Objeto.

1.— Es objeto del presente Decreto la configuración de un régimen excepcional de abono de gratificaciones extraordinarias que retribuyan los servicios que preste el personal de la Ertzaintza fuera de su jornada ordinaria de trabajo, al objeto de asegurar una mayor presencia policial que, asimismo, garantice la realización del servicio en condiciones de máxima seguridad posible para quienes han de prestarlo y el establecimiento de una serie de medidas complementarias a tal fin.

2.— Constituye, asimismo, objeto del presente Decreto la regulación de la asignación, con carácter igualmente transitorio, de un complemento de productividad destinado a retribuir la actividad extraordinaria que conlleva el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia.

Artículo 2.— Ámbito personal.

1.— El ámbito subjetivo del presente Decreto coincidirá con el definido en el acuerdo de regulación de las

dintzak arautzeko akordioan zehaztutakoarekin, kasu bakoitzerako ezartzen diren baldintzak betez.

2.– Fakultatibo eta Teknikarien Eskalako langileak dekretu honetako II. eta III. kapituluetak aurreikuspenetatik salbuetsiko dira (5.1.b. artikuluan dagoen aurreikuspenean izan ezik).

3.– Arabako Foru Aldundiak onartutako lan-baldintzei eusten dizkieten Miñoien Ataleko langileei dekretu honen 15. artikulua dakarren aurreikuspena aplikatuko zaie soilik, salbu eta segurtasun-laguntzako lanak egiten dituzten talde horretako kideei; horiei ere aplikatuko zaizkie dekretu honetako II. kapituluako aurreikuspenak.

4.– Nolanahi ere, praktiketako funtzionarioek 15. artikuluan ezarritako diruzko konpentsazioa balia dezakete, hatautze-prozesuko praktikaldia hasten den egunetik aurrera.

3. artikulua.– Indarraldia.

Dekretu honetan ezartzen diren aurreikuspenak 2005eko ekitaldian soilik egongo dira indarrean.

II. KAPITULUA

LANALDI ARRUNTETIK KANPO EMANDAKO ZERBITZUEN HABOROKINA

4. artikulua.– Lanaldi arruntetik kanpo ematen diren zerbitzuak aparteko haborokin baten bidez ordaintzea.

Aparteko haborokinen araubide berezi bat eratu da. Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuaren 6. artikuluan xedatutakoaren arabera, planeatutako lanegunetatik kanpo eta zerbitzuak eskatuta egiten diren lanak ordainduko dira araubide horren bidez, kasu bakoitzean adierazten diren baldintzetan. Haborokin horiek ezin dira inola ere diru-zenbateko finko batekoak izan, ezta aldiro sortu ere. Osagarri berezia zehazte aldera dedikazio berezia ponderatu behar den lanpostuetan, ez da haborokin hau ordainduko.

5. artikulua.– Lanaldi arruntetik kanpo ematen diren zerbitzuen artean, aparteko haborokinen bidez ordain daitezkeenak zehaztea.

1.– Lanaldi arruntetik kanpo ematen diren aparteko zerbitzuak, haborokin batez ordain daitezkeenak, hauek dira, aurreko artikuluan xedatutakoaren arabera:

a) Egun librean, zerbitzuaren premiek baldintzatutako egun librean edo standby egoeran, txandakako ordutegian dauden Herriarren Segurtasuneko Dibisioko langileek edo ordutegi berezian dauden Baliabide

condiciones de trabajo del personal de la Policía de la Comunidad Autónoma de Euskadi, que cumpla las condiciones que en cada caso se establecen.

2.– El personal perteneciente a la Escala de Facultativos y Técnicos quedará excluido de la aplicación de las previsiones contenidas en los Capítulos II y III del presente Decreto, salvo en cuanto se refiere a la previsión contenida en el primer párrafo del artículo 5.1.b.

3.– Al personal perteneciente a la Sección de Miñones que mantenga las condiciones de trabajo que tenía reconocidas en la Diputación Foral de Álava únicamente le resultará de aplicación la previsión contenida en el artículo 15 del presente Decreto, con excepción de los integrantes de este colectivo que realicen funciones de acompañamiento de seguridad, a los que también resultarán de aplicación las previsiones contenidas en el Capítulo II.

4.– En cualquier caso, el personal funcionario en prácticas únicamente podrá acogerse a la compensación económica establecida en el artículo 15 una vez inicie el período de prácticas del proceso selectivo.

Artículo 3.– Vigencia temporal.

Las previsiones contenidas en el presente Decreto tendrán una vigencia temporal limitada al presente ejercicio de 2005.

CAPÍTULO II

GRATIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO

Artículo 4.– Compensación mediante gratificación extraordinaria de los servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

Se configura un régimen excepcional de abono de gratificaciones extraordinarias que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, retribuirán los servicios que, en las condiciones que en cada caso se señalan, sean prestados a instancias del servicio fuera de los días planificados de trabajo, gratificaciones que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo y cuya percepción no procederá en aquellos puestos de trabajo en los que para la determinación del complemento específico hubiere sido ponderada una especial dedicación.

Artículo 5.– Delimitación de los servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo que pueden ser retribuidos mediante gratificación extraordinaria.

1.– Se considerarán servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo susceptibles de ser gratificados, conforme a lo dispuesto en el artículo precedente los siguientes:

a) Los prestados en día libre de servicio, en día libre condicionado a las necesidades del servicio o en situación de Standby por personal en régimen de horario de turnos de la División de Seguridad Ciudadana o por per-

Operatiboen Dibisioko langileek egiten dituzten zerbitzuak ordainduko dira, baldin eta lanaren berezko premiengatik edo lanetik sortutako premiengatik deitzen bazaie euren polizia-lan operatiboak betetzeko. Deialdi hauek sei lanordutarako izango dira gutxienez. Gutxieneko iraupen hau ez da aplikatuko zerbitzuaren premiek baldintzatutako egun libreetako edo standby egoerako deietan.

b) Ordutegi malguko araubidean edo ordutegi normalizatutako araubidean dauden langileek atsedenera duten egunean lan egiten dutenean, baldin eta Herritarren Segurtasuneko Zuzendaritzaren berezko polizia-lan operatiboak egiteko dei egiten bazaie, eta gainera, horretarako txandakako ordutegian dauden langileei egun librean dei egin behar bazaie, operatiboek irauten duten denbora osoan.

c) Ordutegi malguko araubidean dauden langileek atsedenera duten egunean lan egiten dutenean, baldin eta ustekabeko gorabehera zehatzetarako polizia-lan operatiboetarako dei egiten bazaie, gorabehera horiek irauten duten artean. Gorabehera horiek AKZ-Ardatz unitatearen ziurtagiriaren bidez egiaztatuko dira.

d) Ordutegi malguko araubidean dauden langileek egiten duten lana, lan-baldintzak arautzen dituen akordioko 23. artikuluko 4. idatz-zatian ezarritako bermeak betetzen ez diren denboran. Horrenbestez, urtean 29 asteburutan edo 251 lanegunetan lan egin ondoren dei egiten zaien bakoitzean.

2.- Beharrian pertsonalengatik hartutako egun libre break berreskuratzeko helburuz, egun libre batean, zerbitzuaren premietara baldintzatutako egun libre batean edo standby egun batean egiten den deialdia ez da inolara ere izango lanaldi arruntetik kanpo emandako zerbitzua, lan-baldintzak arautzen dituen indarreko akordioaren 49. artikuluan in fine xedatutakoaren arabera. Kasu horretan, deialdiak egun libre gisa hartutako egunak berreskuratzeko izango dira zuzenean.

3.- Trebakuntzako jardueretara eta batzarretara joatean (besteak beste), kasu bakoitzean aurreikusten den ordu-kopururako eskubidea egongo da soilik.

6. artikulua.— Lanaldi arruntetik kanpo ematen diren zerbitzuengatik aparte haborokinak jasotzeko gutxieneko baldintzak.

1.— Aparteko zerbitzuak egiteagatik haborokinak jasotzeko ahal izateko, zenbatutako orduetako ekitaldi-bukaerara arte planeatutako egutegiko egunak batuta, 1.524 ordu bete behar dira gutxienez urtean, edo proportziozko zatia, lanaldi-murrizketa duten langileen kasuan edo urte osoan zerbitzu aktiboan ez dauden langileen kasuan.

sonal en régimen de horario específico de la División de Recursos Operativos, cuando sean llamados al servicio por necesidades inherentes al mismo o derivadas de él, que tengan por objeto la realización de las tareas operativas policiales que les son propias. Tales llamamientos tendrán una duración mínima de seis horas de trabajo. Esta duración mínima no será de aplicación en los llamamientos en día libre condicionado a necesidades del servicio o en situación de Standby.

b) Los prestados en día que tuvieren previsto descanso por personal en régimen de horario flexible o régimen de horario normalizado, cuando sean llamados para la realización de tareas operativas policiales propias de la Dirección de Seguridad Ciudadana que, además requieran el llamamiento en día libre a personal en régimen de horario de turnos, por todo el tiempo que duren tales operativos.

c) Los prestados en día previsto de descanso por personal en régimen de horario flexible, cuando sean llamados para la realización de tareas operativas policiales derivadas de incidentes específicos imprevistos que se acreditarán mediante certificación de la Unidad/CMC-Ardatz, por todo el tiempo que duren los mismos.

d) Los prestados por personal en régimen de horario flexible, por el tiempo que suponga un eventual incumplimiento de las garantías establecidas en el apartado 4 del artículo 23 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo. En consecuencia, los llamamientos que se efectúen una vez trabajados de forma efectiva 29 fines de semana o 251 jornadas de trabajo en el año.

2.— En ningún caso tendrá la consideración de servicio prestado fuera de la jornada ordinaria de trabajo el llamamiento que se produzca en día libre de servicio, libre condicionado a las necesidades del servicio o en situación de standby, al objeto de recuperar el disfrute de días libres por necesidades personales, conforme a lo dispuesto en el artículo 49 in fine del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo. En tal caso, los citados llamamientos se imputarán directamente a la recuperación los días libres disfrutados con tal carácter.

3.— La asistencia a actividades formativas y reuniones, entre otras actividades, únicamente dará derecho al cómputo horario que esté previsto en cada caso.

Artículo 6.— Requisito mínimo para el percibo de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

1.— Para el percibo de gratificaciones por realización de servicios extraordinarios se requerirá que, sumando a las horas computadas el calendario planificado hasta el final del ejercicio, se supere un mínimo de 1.524 horas anuales, o la parte proporcional correspondiente cuando se trate de personal que disfrute de una reducción de jornada o no se encuentre de servicio activo durante todo el año.

2.– Ekitaldiko azken hiruhilekoa hasten denetik aurrera, aparteko haborokinek jasotzeko eskubidea izateko bete behar den gutxieneko ordu-kopurua 2005. urterako ezarritako urteko lanaldia izango da.

3.– Aurreko idatz-zatietan aipatzen diren gutxienekoak bete ezik, lanaldi arruntetik kanpo eginiko lanak orduekin konpentsatuko dira, lan-baldintzak arautzen dituen indarreko akordioko 28. artikuluan ezarritakoaren arabera.

4.– Artikulu honetako 1. eta 2. idatz-zatietan aipatzen diren gutxieneko baldintzak betetzen direla egiaztatzeko data dagokion deialdiaren bidez egiten den zerbitzua ematekoa izango da beti.

7. artikulua.– Lanaldi arruntetik kanpo emandako zerbitzuengatikoa aparteko haborokinek gehieneko muga.

1.– Oro har, aparteko haborokinek bidez ordaindu daitezkeen aparteko zerbitzuak urtean 150 ordu izango dira gehienez, aurreko artikuluetan ezarritakoaren arabera. 5. artikuluko 1. idatz-zatiko d) hizkian azaltzen den kasuan, muga 40 ordukoa izango da gehienez.

Halere, boluntario izaera duten langileek, 11. artikuluko 2. idatz-zatian azaldutakoaren arabera, 250 orduko muga izango dute urtean, aparteko haborokinek bidez ordaindu daitezkeen aparteko zerbitzuatarako.

2.– Lan-baldintzak arautzen dituen indarreko akordioaren 28. artikuluan manatutakoaren arabera konpentsatuko dira aurreko idatz-zatian ezarritako mugak gainditzen dituzten deialdiak.

8. artikulua.– 2005eko ekitaldian lanaldi arruntetik kanpo emandako zerbitzuengatikoa aparteko haborokinek ordaintzeko kreditua ematea.

2005eko ekitaldirako, Herrizaingo Sailak 4.808.100 euroko kreditua emango du lanaldi arruntetik kanpo ematen diren zerbitzuengatikoa aparteko haborokinek ordaintzeko.

9. artikulua.– Lanaldi arruntetik kanpo emandako zerbitzuengatikoa aparteko haborokinek araubidea eratzeari, indarreko araubidearen aukera alternatibo gisa.

1.– Kapitulu honetan ezartzen den araubidea aukera askekoa da. Beraz, aplikatu behar zaien funtzionarioek bi aukera dituzte: araubide honetan sartzea edo orduak konpentsatzeko araubidearekin jarraitzea (lan-baldintzak arautzen dituen indarreko akordioaren 28. artikuluan ezarria).

2.– A partir del inicio del último trimestre del ejercicio, el mínimo a superar para causar derecho a la percepción de gratificaciones extraordinarias se referirá a la jornada anual establecida para el año 2005.

3.– En tanto no se alcancen los mínimos a los que se refieren los apartados precedentes, los servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo serán objeto de compensación horaria conforme a lo previsto en el artículo 28 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

4.– La fecha de referencia para la verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos a los que se refieren los apartados 1 y 2 del presente artículo será siempre la de prestación del servicio que se realice en virtud del llamamiento correspondiente.

Artículo 7.– Límite máximo de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

1.– Con carácter general, el límite máximo de los servicios extraordinarios susceptibles de ser gratificados, conforme a lo señalado en los artículos anteriores, será de 150 horas anuales. En el supuesto al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 5, el límite será de 40 horas.

Sin embargo, el personal que tenga la consideración de voluntario, de conformidad con lo expresado en el apartado 2 del artículo 11, tendrá 250 horas anuales como límite máximo de los servicios extraordinarios susceptibles de ser compensados económicamente mediante el pago de gratificaciones extraordinarias.

2.– Los llamamientos que superen los límites establecidos en el apartado anterior serán compensados conforme a lo preceptuado en el artículo 28 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

Artículo 8.– Asignación de crédito para el abono de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo en el ejercicio 2005.

Para el presente ejercicio de 2005, el Departamento de Interior asignará un crédito máximo de 4.808.100 _ para el abono de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

Artículo 9.– Configuración del régimen de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo como opción alternativa al régimen vigente.

1.– El régimen previsto en el presente Capítulo se configura como de libre opción, por lo que los funcionarios a los que resulte de aplicación podrán optar entre acogerse voluntariamente al mismo o permanecer sometidos al régimen de compensación horaria previsto en el artículo 28 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

2.– Lanaldi arruntetik kanpo egiten den zerbitzu batean, kapitulu honetan xedatutakoaren arabera haborokina ordaindu behar bada, ezin izango da ordu-kopurua aldi berean zenbatu. Salbuespen bakarra dago: dekretu honen 7. artikuluan aipatzen diren mugetara iristen diren eta gainditzen dituztenen deialdia. Kasu horretan, kasu bakoitzeko mugaraino falta diren orduen konpentsazio ekonomikoa egingo da, eta gainerakoen orduak zenbatuko dira.

3.– Ordainketa ordu osoengatik edo ordu erdiengatik egingo da. Lanaldia luzatzeko eta egun librean lan egiteko kasuetako ordu-kontrola aplikatzeko arau orokorraren arabera zenbatuko dira ordu horiek.

10. artikulua.– Lanaldi arruntetik kanpo ematen diren zerbitzuengatik aparte haborokinak zenbaterikotzea.

1.– Lanaldi arruntetik kanpo ematen diren zerbitzuengatik aparte haborokinen diru-zenbatekoa orduko balio hauen arabera zenbaterikotuko da:

Kategoria	Ordu arrunta	Gaueko ordua	Jaiegunekoko ordua
Agentea	17,22	19,13	21,03
Agente L.	17,85	19,77	21,66
Ofizialordea	19,77	21,66	23,59
Ofiziala	22,32	24,23	26,14

2.– Jaiegunekoko ordua larunbatetan, igandeetan edo jaiegunetan lan eginiko ordua izango da, egun horietako 6:00-7:00etatik biharamunek 6:00-7:00etara arte. Gaueko ordua, 22:00-23:00etatik 6:00-7:00etara, astelehenetik ostiralera (jaiegunetan ez), eginikoa izango da. Gainerakoak ordu arruntak izango dira.

11. artikulua.– Deien ordena.

1.– Zerbitzuaren premien arabera une bakoitzean egin behar diren lanak kontuan izanik, erabakiko da nolako langileei deitu behar zaien eta zein unitatetakoak izan behar diren.

Herritarren Segurtasuneko Dibisioaren unitateetan, egun librean dauden langileei dei egin behar zaienean eta, aurreko paragrafoan ezarritakoa aplikatuz, langileak Herritarren Segurtasuneko txandetako langileak izan behar badira, eta zerbitzuaren premiak asetzeko, gainera, ordutegi ezberdina duten unitate bateko langileei dei egin behar zaienean, ordena hau jarraituko da:

1.a Ordutegi malguko araubidean dauden langileak.

2.a Ordutegi normalizatuko araubidean dauden langileak.

2.– Zerbitzuaren premiengatik egun librean deitua izateko prest dagoela bere unitatean esaten duen lan-

2.– No cabrá el simultáneo cómputo horario de un servicio realizado fuera de la jornada ordinaria de trabajo que sea objeto de gratificación conforme a lo dispuesto en el presente Capítulo, con la única excepción del llamamiento por el que se alcancen y superen los límites a los que se refiere el artículo 7 del presente Decreto, en cuyo caso cabrá la compensación económica de las horas que resten hasta el límite que en cada caso corresponda y el cómputo horario del resto.

3.– El pago se realizará por horas completas o fracciones de media hora, que serán computadas conforme a la regla general de aplicación al control horario de los supuestos de prolongación de jornada y trabajo en día libre de servicio.

Artículo 10.– Cuantificación de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

1.– El cálculo del importe de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo se efectuará conforme a los siguientes valores/hora:

Categoría	Hora ordinaria	Hora nocturna	Hora festiva
Agente	17,22	19,13	21,03
Agente 1.º	17,85	19,77	21,66
Suboficial	19,77	21,66	23,59
Oficial	22,32	24,23	26,14

2.– Por hora festiva se entenderá la trabajada en sábados, domingos o festivos, desde las 6:00-7:00 horas de los mencionados días hasta las 6:00-7:00 horas del día siguiente. Por hora nocturna, la trabajada entre las 22:00-23:00 horas y las 6:00-7:00 horas de lunes a viernes excepto festivos, y por hora ordinaria, el resto.

Artículo 11.– Orden de llamamientos.

1.– El tipo de personal que ha de ser llamado para su incorporación al servicio, así como su Unidad de procedencia, vendrán determinados por la naturaleza de las tareas que en cada momento demanden las necesidades del servicio.

En las Unidades de la División de Seguridad Ciudadana, en cada supuesto en que haya de procederse al llamamiento de personal en día libre, cuando, en aplicación de lo establecido en el párrafo anterior, éste hubiera de ser personal de turnos de Seguridad Ciudadana y la cobertura de las necesidades del servicio precise, además, del llamamiento a personal de la Unidad con diferente régimen horario se atenderá al siguiente orden:

1.º El personal en régimen de horario flexible.

2.º Por último, el personal en régimen de horario normalizado.

2.– Tendrá la consideración de personal voluntario el que expresamente manifieste en su Unidad respecti-

gilea soilik izango da langile boluntarioa. Aukera hau egingez gero, ezin izango zaio dekretu honen indarraldian uko egin, salbu eta muga jotzen denean (7. artikuluko lehen idatz-zatiko bigarren paragrafoan ezarria); kasu horretan, ukoa idatziz aurkeztu beharko da.

Oro har, eta lan-baldintzak arautzen dituen akordioan ezarritako arauetz gain, unitate bakoitzean, aurreko paragrafoan aipatzen diren langile boluntarioei dei egingo zaie, gainontzekoen aurretik lehenatasuna emanaz. Ordutegi librean lan eginiko ordu-kopurutik txikienetik handienerako ordena jarraituko da. Ordutegi librean lan eginiko ordu-kopurua berbera denean, urteko lanaldia betetzeko ordu gehien falta dituenari egingo zaio dei lehenengo; urteko lanaldia gainditu bada, gutxienean gainditu duenari egingo zaio dei lehenengo.

Boluntarioen kolektiboaren barruan, aurreko paragrafoan ezarritako ordena aldatuko da, ordutegi librean lanera etorri beharreko egunaren aurreko hamalau egunetan langileren bat aldi baterako ezintasuneko bajaran egon bada. Kasu honetan, langile hori taldeko azken postuan jarriko da; ordena, era berean, aurreko paragrafoan ezarritako eran ipiniko da, egiten den deialdi zehatzari dagokionez.

3.— Zerbitzurik gabeko egunean, zerbitzuaren premietara baldintzatutako egunean edo standby egoeran dauden eta boluntario ez diren langileen artean, lanera deituak izateko ondorioetarako, urteko lanaldia betetzeko ordu gehien falta dituen izango da lehena; urteko lanaldia gainditu bada, gutxienean gainditu duena izango da lehena.

4.— Azaroaren 1etik aurrera, aurreko idatz-zatian azaldu den ordenaren aurretik, premia pertsonalengatik hartutako egun libreak berreskuratu behar dituzten langileak egongo dira, lan-baldintzak arautzen dituen indarreko akordioaren 49. artikuluan in fine xedatutakoaren arabera. Langile horiei, lan eginiko denbora orduz ordu zenbatuko zaie.

5.— Aurreko idatz-zatietan azaldutako deialdia egin behar denean, lanaldien artean atsedean hartzeko bermea hautsi baino lehenago edo funtzionarioari segidako zortzi egun baino luzaroago lan egitera behartu baino lehenago, begiratu behar da ea kasu bi horietan ez dauden funtzionarioak nortzuk diren, eta horiei deituko zaie, ezarritako ordena gordeaz.

va su disponibilidad a ser llamado en día libre por necesidades del servicio. Una vez efectuada tal opción no cabrá renunciar a la misma durante la vigencia del presente Decreto, salvo cuando se alcance el límite máximo establecido en el párrafo segundo, apartado primero del artículo 7, en cuyo caso la renuncia deberá ser formulada por escrito.

Con carácter general y en adición a las normas establecidas en el acuerdo regulador de condiciones de trabajo, en cada Unidad el personal voluntario a que se refiere el párrafo anterior será llamado, con preferencia sobre el resto, siguiendo en cada caso el orden de menor a mayor número de horas efectivas trabajadas en libre. En caso de igualdad de horas trabajadas en libre, será llamado quien tuviera un mayor defecto para el cumplimiento de la jornada anual o, en caso de haber sido superada ésta, un menor exceso respecto de la misma.

Dentro de este colectivo de voluntarios, el orden para el llamamiento establecido en el apartado segundo de este artículo se verá modificado respecto del personal que hubiera permanecido en situación de baja de incapacidad temporal en los catorce días anteriores a la fecha en que hubiera de producirse la asistencia al trabajo en libre, de forma que éste pasará a ocupar el último lugar dentro del mencionado colectivo, quedando, a su vez, ordenado en la forma establecida en el párrafo anterior, en relación al concreto llamamiento de que se trate.

3.— El personal no voluntario se encontrará ordenado, a efectos de ser llamado al trabajo en día libre de servicio, libre condicionado a las necesidades del servicio o en situación de standby, conforme al mayor defecto del cumplimiento de la jornada anual o en caso de haber sido superada ésta, al menor exceso respecto a la misma.

4.— A partir del 1 de noviembre, el orden al que se refiere el apartado anterior irá precedido del personal que tenga pendiente de recuperar el disfrute de días libres por necesidades personales, conforme a lo dispuesto en el artículo 49 in fine del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo, personal al que se computará el tiempo trabajado hora por hora.

5.— En aquellos supuestos en los que el llamamiento a efectuar conforme a lo dispuesto en los apartados anteriores fuera a suponer un incumplimiento de la garantía de descanso entre jornadas de trabajo o la asistencia al trabajo en más de ocho días consecutivos y hubiera funcionarios en quienes no concurrieran las expresadas circunstancias, serán llamados éstos, conforme al orden establecido.

III. KAPITULUA

NORBERARENA BAINO ESKALA EDO
KATEGORIA HANDIAGOKO LANPOSTUETAN
ZERBITZU-EGINKIZUNETAN ARITZEAGATIKO
PRODUKTIBITATE-OSAGARRIA

12. artikulua.– Norberarena baino eskala edo kategoria handiagoko lanpostuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeagatiko produktibitate-osagarria.

1.– Produktibitate-osagarri baterako aparteko araubidea eratu da, norberarena baino kategoria edo eskala handiago bateko lanpostuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeko aparteko jarduna ordaintzeko, Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuaren 5. artikuluan xedatutakoaren arabera.

2.– Eskalarako erreserbatutako lanpostuak zerbitzu-eginkizunik gabe betetzen dituzten langileek ez dute inolako osagarririk jasotzeko eskubiderik izango.

13. artikulua.– Norberarena baino eskala edota kategoria handiagoko postuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeagatiko produktibitate-osagarriaren zenbateko-tzea.

1.– Produktibitate-osagarriaren zenbatekoa, kategoria handiagoko postuetan zerbitzu-eginkizunetan aritzeagatik, bi hauen arteko aldea izango da: bete den postu horri dagokion kategoriako destinoagatiko osagarriaren, eta funtzionarioaren berezko kategoriaren destinoagatiko osagarriaren arteko aldea.

2.– Zerbitzu-eginkizunetan betetako lanpostua eskalarako gordeta dagoenean, eskala hori funtzionarioaren berezko kategoriaren goragoko eskala denean soilik jasoko da osagarria. Kasu horretan, eskala horretako beheagoko kategoriaren destinoagatiko osagarriaren eta funtzionarioaren kategoriarik txikienaren destinoagatiko osagarriaren arteko aldea izango da diru-zenbatekoa. Funtzionarioak daukan kategorian dagoen eskala bada, ez da haborokina jasotzeko eskubiderik sortuko kontzeptu honengatik.

IV. KAPITULUA

NEURRI OSAGARRIAK

14. artikulua.– Istripu-aseguruko polizen kapitalak berdintzea.

Lan-baldintzak arautzeko indarrean dagoen akordioaren eremuan sartzen diren Ertzaintzako langileei aplikatzen zaizkien polizarik handienekin berdinduko dira istripu-polizetan aseguraturako kapitalak.

CAPÍTULO III

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD POR EL
DESEMPEÑO EN RÉGIMEN DE COMISIÓN DE
SERVICIOS DE PUESTOS DE TRABAJO DE
CATEGORÍA O ESCALA SUPERIOR A LA
DE PERTENENCIA

Artículo 12.– Complemento de productividad por el desempeño en régimen de comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia.

1.– Se configura un régimen excepcional de asignación de un complemento de productividad destinado a retribuir la actividad extraordinaria que conlleva el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza.

2.– No causarán derecho a la percepción de complemento alguno por este concepto quienes, sin mediar comisión de servicios, ocupen puestos de trabajo reservados a Escala.

Artículo 13.– Cuantificación del complemento de productividad por el desempeño en comisión de servicios de puestos de categoría o Escala superior a la de pertenencia.

1.– El importe del complemento de productividad correspondiente al desempeño en comisión de servicios de puestos de categoría superior se cuantificará en la diferencia entre el complemento de destino correspondiente a la categoría a la que se reserva el puesto efectivamente desempeñado y el complemento de destino correspondiente a la categoría propia del funcionario.

2.– Cuando el puesto desempeñado en comisión de servicios se halle reservado a Escala, el complemento únicamente se percibirá cuando se trate de la Escala inmediatamente superior a la de la categoría propia del funcionario, en cuyo caso se cuantificará en la diferencia entre el complemento de destino correspondiente a la categoría inferior de dicha Escala y el correspondiente a la categoría ostentada por el funcionario. Si se trata de Escala en la que se halla comprendida la categoría que ostenta el funcionario, no se originará el derecho a percepción alguna por este concepto.

CAPÍTULO IV

MEDIDAS COMPLEMENTARIAS

Artículo 14.– Equiparación de los capitales correspondientes a las pólizas de seguro de accidentes.

Los capitales asegurados correspondientes a las pólizas de accidentes se equiparán con las de mayor importe que actualmente se apliquen al personal de la Ertzaintza incluido en el ámbito del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

15. artikulua.— Balen kontrako barneko txalekoak erosteko kalteordaina.

Herrizaingo Sailak kalteordainak emango ditu Herrizaingo Sailak eskatutako betekizunak betetzen dituzten balen kontrako barneko txalekoak erosteko; gehieenez 709,19 euro emango ditu funtzionario bakoitzeko, betiere kalteordain beraren onuraduna izan ez bada ekainaren 11ko 131/2002, apirilaren 29ko 95/2003 eta otsailaren 24ko 38/2004 dekretuak aplikatuta.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Terrorismoaren eremuan lan operatiboak egiten dituztenentzako aparteko haborokina.

Salbuespen gisa, eta EAEko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legearen 74.1.b) artikulua eta Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuaren 6. artikulua betez, Seguratasuneko sailburuordeak aparteko zerbitzuengatik haborokinak ematea erabaki dezake, edozein terrorismo motaren aurka, horretan soilik eta zuzenean, lan operatiboak egiten dituzten Ertzaintzako langileei. Kontzeptu horrengatik ematen diren haborokinek, guztira, ezin dute inola ere gainditu dekretu honen 8. artikuluan adierazitako diru-zenbatekoaren %5.

XEDAPEN IRAGANKORRA

Atzerako eragina.

Dekretu honetako II., III. eta IV. kapituluetan dauden aurreikuspenek 2005eko urtarrilaren 1etik aurrera izango dute eragina.

AZKEN XEDAPENA

Indarrean sartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu ondoko egunean sartuko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2005eko apirilaren 19an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Herrizaingo sailburua,
JAVIER BALZA AGUILERA.

Artículo 15.— Indemnización por la compra de chalecos antibalas internos.

El Departamento de Interior indemnizará la adquisición de chalecos antibalas internos que cumplan los requerimientos exigidos por el Departamento de Interior, hasta un importe máximo de 709,19 por funcionario, siempre que no se hubiera resultado beneficiario de la misma indemnización en aplicación de los Decretos 131/2002, de 11 de junio, 95/2003, de 29 de abril y 38/2004, de 24 de febrero.

DISPOSICIÓN ADICIONAL.

Gratificación extraordinaria a personal en tareas operativas relativas al terrorismo.

Con carácter excepcional y de conformidad con lo previsto en el artículo 74.1.b) de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco y en el artículo 6 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, el Viceconsejero de Seguridad podrá acordar la concesión de gratificaciones por servicios extraordinarios a personal de la Ertzaintza que de forma directa y exclusiva realice tareas operativas relacionadas con el terrorismo en cualquiera de sus manifestaciones. El conjunto de las gratificaciones que se asignen por tal concepto no podrá sobrepasar, en ningún caso, el 5% de la cantidad consignada en el artículo 8 del presente Decreto.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Eficacia retroactiva.

Las previsiones contenidas en los Capítulos II, III y IV del presente Decreto retrotraerán su eficacia al 1 de enero de 2005.

DISPOSICIÓN FINAL

Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 19 de abril de 2005.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Interior,
JAVIER BALZA AGUILERA.