

**GARRAIO
ETA HERRI LAN SAILA**

EBAZPENA, 2002ko maiatzaren 31koa, Zerbitzu zuzendariarena, Instalazio hidrometeorologikoak kudeatu, ustiatu eta puntuari jartzeko zerbitzua emateko aholkularitza eta laguntza teknikoko kontratuaren lehiaketarako deia egiten duena. 10642

Beste Iragarki Ofizial Batzuk**BASAURIKO UDALA**

IRAGARKIA, Taberna Nagusiko eraikineko eta horri erantsitako lursaileko landa hotelaren zerbitzuaren emakidarako lizitazioari eta jendaurreko informazioari buruzkoa. 10644

IRAGARKIA, Artunduagan Bolatokietako tabernaren zerbitzuari dagokion emakida jendaurrean jarri eta lizitatzeko dena. 10646

Xedapen Orokorrak**HERRIZAINGO SAILA****Zk-3460**

131/2002 DEKRETUA, ekainaren 11koa; dekretu honen bidez neurri ekonomiko batzuk ezarri dira Ertzaintzako funtzionarioek euren zerbitzuko eginkizunetan seguruago jardun dezaten.

2001eko azaroaren 28an Herrizaingo Sailak eta Ertzaintzako sindikatuek hitzartu zuten akordioari esker neurri garrantzitsuak abiarazi ziren erakunde barruko lan-prozedurez eta baliabide tekniko eta materialez. Neurri haien helburua Ertzaintzako kideek erakundearen herri zerbitzuko eginkizunak ahalik seguruena egin ahal izatea da, eta horrek zerbitzuaren kalitatea hobetuko du, ezbairik gabe.

Neurri horien ildotik, Ertzaintzako giza baliabideen arloko kudeaketarako xedapen batzuk eman behar izan dira, hain zuzen ere baliabideak mugatuak direla kon-

**DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES
Y OBRAS PÚBLICAS**

RESOLUCIÓN de 31 de mayo de 2002, del Director de Servicios, por la que se acuerda convocar concurso para la realización del servicio de «Gestión, explotación y puesta a punto de instalaciones hidrometeorológicas». 10642

Otros Anuncios Oficiales**AYUNTAMIENTO DE BASAURI**

ANUNCIO de Información al público y de Licitación para la Concesión del Servicio de Hotel Rural en el edificio de la Taberna Mayor y terreno anexo. 10644

ANUNCIO de Información al público y de Licitación para la Concesión del Servicio de Bar de las Bolas en Artunduaga. 10646

Disposiciones Generales**DEPARTAMENTO DE INTERIOR****Nº-3460**

DECRETO 131/2002, de 11 de junio, por el que se establecen medidas económicas vinculadas al reforzamiento de las condiciones de seguridad en la prestación del servicio por los funcionarios de la Ertzaintza.

El acuerdo alcanzado el 28 de noviembre de 2001 entre el Departamento de Interior y las organizaciones sindicales de la Ertzaintza supuso el establecimiento de importantes medidas en materia de procedimientos internos de trabajo y de medios técnicos y materiales, orientadas a garantizar que la prestación del servicio público que es exigible al Cuerpo de Policía Autónoma se efectúe en condiciones de máxima seguridad posible para sus miembros, lo que, sin duda, redundará en una mayor calidad del citado servicio.

La adopción de las mencionadas medidas obliga a establecer otro tipo de disposiciones que se situarían en el ámbito de la gestión de los recursos humanos que

tuan izanik poliziaren presentzia aurrean aipaturiko helburua lortzeko asmoarekin areagotzea ahalbideratuko duten xedapenak.

Beraz, guztiz beharrezkoa da neurri horien arabera Ertzaintzako funtzionarioek egin beharko duten ahalegin pertsonalarengatik jasoko dituzten ordainsariak arautzea, eta izan ere horixe da dekretu honen helburua. Horrenbestez, ordainsari hauek, dekretu honen bidez Euskadiko Autonomia Erkidegoko Poliziako langileen lan-hitzarmeneko baldintzen osagarri izango dira. Baldintzok, martxoaren 7ko 40/2000 Dekretuaren bidez onetsitako erabakiaren bidez arautu ziren 1999, 2000 eta 2001. urteetarako; erabaki hori luzapenean dago gaur egun eta halaxe segituko du ordezkioa indarrean jarri arte.

Horregatik guztiagatik, dekretu honek batetik aparteko haborokinen erregimen salbuespeneko eta iragankorra eratu du Ertzaintzako funtzionarioei ordainsariak emateko euren ohiko lanalditik kanpo Ertzaintzaren presentzia areagotzeko eta zerbitzua ahalik seguruen emateko egiten dituzten zerbitzuengatik, eta bestetik, Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuko 5. artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik, berezkoa baino goragoko kategoria edo eskalako lanpostuetan egiten dituzten zerbitzugintzen aparteko jardueren trukean jasoko dituzten ekoizkortasunaren ziozko osagarri iragankorrak nola eman arautu du.

Hori dela bide, Euskal Herriko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legeko 103.2. artikuluan aipatutako Mahaian negoziatu ondoren, Ertzaintzako Kontseilua entzunik, Aholkularitzako Batzorde Juridikoa entzunik, Herrizaingo sailburuak proposaturik eta Gobernu Kontseiluak 2002ko ekainaren 11ko bilkuran eztabaiatu eta onetsita, ondokoa

XEDATU DUT:

I. KAPITULUA XEDAPEN OROKORRAK

1. artikulua.— Xedea.

1.— Dekretu honen xedea aparteko haborokinen salbuespeneko erregimena eratzea da, Ertzaintzako funtzionarioei ordainsariak emateko Ertzaintzaren presentzia areagotzeko eta zerbitzua ahalik seguruen emateko ohiko lanalditik kanpo egiten dituzten zerbitzuengatik; xede hori betetzeko hainbat neurri osagarri abiaraziko dira.

2.— Horrez gainera dekretu honen bidez berezkoa baino goragoko kategoria edo eskalako lanpostuetan egiten diren zerbitzugintzen aparteko jardueren trukean

conforman la Ertzaintza, disposiciones que, dentro de lo limitado de tales recursos, hagan posible una intensificación de la presencia policial orientada a la consecución del objetivo antes mencionado.

Se hace de todo punto necesario, por tanto, regular las condiciones en que va a ser retribuido el plus de esfuerzo personal que dichas medidas van a requerir de los funcionarios de la Ertzaintza, lo cual constituye el objeto del presente Decreto, cuyas previsiones se configuran como un complemento de las condiciones de trabajo del personal de la Policía de la Comunidad Autónoma de Euskadi reguladas para los años 1999, 2000 y 2001 en el acuerdo aprobado mediante Decreto 40/2000, de 7 de marzo, acuerdo actualmente prorrogado en su vigencia hasta la entrada en vigor de uno nuevo que lo sustituya.

Por todo ello, el presente Decreto viene a configurar un régimen excepcional y transitorio de abono de gratificaciones extraordinarias orientadas a retribuir los servicios que presten los funcionarios de la Ertzaintza fuera de su jornada ordinaria de trabajo, ello con el propósito de asegurar una intensificación de la presencia policial que, además, garantice la prestación del servicio en condiciones de máxima seguridad posible, y a regular, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, la asignación, con carácter igualmente transitorio, de un complemento de productividad destinado a retribuir la actividad extraordinaria que conlleva el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia.

En su virtud, tras la oportuna negociación en la Mesa a la que se refiere el artículo 103.2 de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco, oído el Consejo de la Ertzaintza, oída la Comisión Jurídica Asesora, a propuesta del Consejero de Interior, previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en sesión celebrada el día 11 de junio de 2002,

DISPONGO:

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.— Objeto.

1.— Es objeto del presente Decreto la configuración de un régimen excepcional de abono de gratificaciones extraordinarias que retribuyan los servicios que preste el personal de la Ertzaintza fuera de su jornada ordinaria de trabajo al objeto de asegurar una mayor presencia policial que, asimismo, garantice la realización del servicio en condiciones de máxima seguridad posible para quienes han de prestarlo y el establecimiento de una serie de medidas complementarias a tal fin.

2.— Constituye, asimismo, objeto del presente Decreto la regulación de la asignación, con carácter igualmente transitorio, de un complemento de productivi-

jasoko diren ekoizkortasunaren ziozko osagarri iragan-korrek nola emango diren arautu da.

2. artikulua.— Eremu pertsonala.

1.— Dekretu honen eraginpeko subjektuak Euskadiko Autonomia Erkidegoko Poliziako langileen lan-baldintzak 1999, 2000 eta 2001. urteetarako arautu zituen erabakian zehaztu dira (erabaki hori martxoaren 7ko 40/2000 Dekretuaren bidez onetsi zen).

2.— Dekretu honetako II. kapituluaren ezarritakoa ez zaie aplikatuko Miñoen Ataleko langileei, Ertzaintza-ko lan-baldintzei buruzko erabakiaren itzalpean segurtasun-laguntzan ari direnean izan ezik. Segurtasun Sailburuordetzari atxikita ez dauden zuzendaritzan menpean ari diren Ertzaintzako funtzionarioei ere ez zaie aplikatuko, ezta, Segurtasun Sailburuordetzaren barruan aritu arren, Ikuskapen Orokorren Alorreko eta Polizi Administrazioaren Unitateko langileei ere.

3.— Fakultatiboen eta Teknikarien Eskalako langileei ez zaizkie aplikatuko dekretu honetako II eta III. kapituluetan ezarritakoa.

4.— Miñoen Ataleko langileetatik Arabako Foru Aldundiak aintzetsitako lan-baldintzei eusten dietenei dekretu honetako 14. artikuluan ezarritakoa soilik aplikatuko zaie.

3. artikulua.— Indarraldia.

Dekretu honetan ezarritakoa 2002ko ekitaldian soilik egongo da indarrean.

II. KAPITULUA OHIKO LANALDITIK KANPO EGITEN DIREN ZERBITZUENGATIKO HABOROKINA

4. artikulua.— Ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatiko kalteordaina, aparteko haborokin gisa.

Aparteko haborokinak ordaintzeko erregimena eratzen da. Haren bidez, eta Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuko 6. artikuluan xedatutakoarekin bat etorriz, ohiko lanalditik kanpo (kasuan-kasuan ezarriko diren baldintzei lotuz) egiten diren zerbitzuengatiko ordainsariak emango dira. Haborokinok ez dute izango beti kopuru bera eta ez dira aldian-aldian ordainduko, eta beraiazko osagarria zehazteko dedikazio berezia ponderatu den lanpostuetan ari direnek ezin jaso izango dituzte.

dad destinado a retribuir la actividad extraordinaria que conlleva el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia.

Artículo 2.— Ámbito personal.

1.— El ámbito subjetivo del presente Decreto coincidirá con el definido en el acuerdo de regulación de las condiciones de trabajo del personal de la Policía de la Comunidad Autónoma de Euskadi para 1999, 2000 y 2001, aprobado mediante Decreto 40/2000, de 7 de marzo.

2.— Las previsiones contenidas en el Capítulo II del presente Decreto no resultarán de aplicación al personal de la Sección de Miñones, salvo al que, acogido al acuerdo de regulación de condiciones de trabajo de la Ertzaintza, realice funciones de acompañamiento de seguridad. Tampoco resultarán de aplicación a los funcionarios de la Ertzaintza que dependan funcionalmente de Direcciones no adscritas a la Viceconsejería de Seguridad, ni, dentro de esta última, al personal perteneciente a la División de Inspección General y a la Unidad de Administración Policial.

3.— El personal perteneciente a la Escala de Facultativos y Técnicos quedará excluido de la aplicación de las previsiones contenidas en los Capítulos II y III del presente Decreto.

4.— Al personal perteneciente a la Sección de Miñones que mantenga el conjunto de condiciones de trabajo reconocidas en la Diputación Foral de Alava, únicamente le resultará de aplicación la previsión contenida en el artículo 14 del presente Decreto.

Artículo 3.— Vigencia temporal.

Las previsiones contenidas en el presente Decreto tendrán una vigencia temporal limitada al presente ejercicio de 2002.

CAPÍTULO II GRATIFICACIÓN POR SERVICIOS PRESTADOS FUERA DE LA JORNADA ORDINARIA DE TRABAJO

Artículo 4.— Compensación mediante gratificación extraordinaria de los servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

Se configura un régimen excepcional de abono de gratificaciones extraordinarias que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, retribuirán los servicios que, en las condiciones que en cada caso se señalan, sean prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo, gratificaciones que en ningún caso podrán ser fijas en su cuantía ni periódicas en su devengo y cuya percepción no procederá en aquellos puestos de trabajo en los que para la determinación del complemento específico hubiere sido ponderada una especial dedicación.

5. artikulua.— Aparteko haborokina jaso dezaketen ohiko lanalditik kanpoko zerbitzuak.

1.— Aurreko artikuluan xedatutakoaren arabera, ondokoak dira aparteko haborokina jaso dezaketen ohiko lanalditik kanpoko zerbitzuak:

a) Herritarren Segurtasunerako Alorrean txandako ordutegiarekin ari diren langileek edo Ekintzetarako Baliabideen Alorrean berariazko ordutegiarekin ari diren langileek zerbitzurik gabeko egunetan egiten dituztenak, hain zuzen ere zerbitzuko beharrianengatik edo hari datxekion beharrianengatik lanera deitzen zaienean euren polizi ekintzetako eginkizunetan egiten dituztenak. Halakoetan gutxienez sei ordu arituko dira lanean.

b) Herritarren Segurtasunerako Alorrean edo Ekintzetarako Baliabideen Alorrean ordutegi malguarekin edo ordutegi normalizatuarekin ari diren langileek atsedeneakoak behar luketen egunetan egiten dituzten zerbitzuak, hain zuzen ere Herritarren Segurtasunerako Zuzendaritzak antolatutako gertakarietako polizi ekintzetarako edo ikerketak burutzeko ekintzetarako (txandakako ordutegiarekin ari diren langileak ere behar direla) deitzen zaienean egiten dituztenak. Gertakariak edo ekintzek irauten duten denbora guztia hartuko zaie kontuan.

c) Ordutegi malguarekin ari diren langileek atsedeneakoak behar luketen egunetan egiten dituzten zerbitzuak, hain zuzen ere ustekabeko gertakarietako polizi ekintzetarako deitzen zaienean egiten dituztenak. Gertakariak ustekabekoak izan direla AKZ-Ardatz Unitateak egiaztatuko du ziurtagiri baten bidez eta gertakariak irauten duten denbora guztia hartuko zaie kontuan.

d) Ordutegi malguarekin ari diren langileek lan-baldintzak arautu dituen indarreko erabakiko 23. artikuluko 4. idatz-zatian ezarritako bermeak urratuz egiten dituzten zerbitzuak. Bermeok urratu diren denbora hartuko zaie kontuan.

2.— Inolaz ere ez da hartuko ohiko lanalditik kanpo egindako zerbitzutzat zerbitzurik gabeko egunetan deitu eta norberaren beharrianetarako hartutako atsedeneak errekuperatzeko egiten direnak, lan-baldintzak arautu dituen indarreko erabakiko 49. artikuluko in fine idatz-zatian xedatutakoarekin bat etorriz.

6. artikulua.— Ohiko lanalditik kanpoko zerbitzuengatik aparteko haborokinak jasotzeko gutxienez bete beharrekoa.

1.— Aparteko zerbitzuengatik haborokinak jasotzeko, konputatuko orduak eta ekitaldia amaitu arteko egutegiko orduak batzearen emaitzako kopurua 1.524 ordu izan behar da gutxienez, edo bestela, langileak lanaldi murritzua badu edo urte osoan ez badago zerbitzu aktiboan, kopuru horri dagokion zati proportzionala.

Artículo 5.— Delimitación de los servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo que pueden ser retribuidos mediante gratificación extraordinaria.

1.— Se considerarán servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo susceptibles de ser gratificados conforme a lo dispuesto en el artículo precedente los siguientes:

a) Los prestados en día libre de servicio por personal en régimen de horario de turnos de la División de Seguridad Ciudadana o por personal en régimen de horario específico de la División de Recursos Operativos, cuando sean llamados al servicio por necesidades inherentes al mismo o derivadas de él, que tengan por objeto la realización de las tareas operativas policiales que les son propias. Tales llamamientos tendrán una duración mínima de seis horas de trabajo.

b) Los prestados en día que tuvieren previsto descanso por personal en régimen de horario flexible o régimen de horario normalizado de las Divisiones de Seguridad Ciudadana y de Recursos Operativos, cuando sean llamados para la realización de tareas operativas policiales derivadas de eventos planificados propios de la Dirección de Seguridad Ciudadana o de operativos finalistas consecuencia de investigaciones que, además, requieran el llamamiento a personal en régimen de horario de turnos, por todo el tiempo que duren tales eventos u operativos.

c) Los prestados en día previsto de descanso por personal en régimen de horario flexible, cuando sean llamados para la realización de tareas operativas policiales derivadas de incidentes específicos imprevistos que se acreditarán mediante certificación de la Unidad/CMC-Ardatz, por todo el tiempo que duren los mismos.

d) Los prestados por personal en régimen de horario flexible, por el tiempo que suponga un eventual incumplimiento de las garantías establecidas en el apartado 4 del artículo 23 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

2.— En ningún caso tendrá la consideración de servicio prestado fuera de la jornada ordinaria de trabajo el llamamiento que se produzca en día libre de servicio al objeto de recuperar el disfrute de días libres por necesidades personales, conforme a lo dispuesto en el artículo 49 in fine del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

Artículo 6.— Requisito mínimo para el percibo de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

1.— Para el percibo de gratificaciones por realización de servicios extraordinarios se requerirá que, sumando a las horas computadas el calendario planificado hasta el final del ejercicio, se supere un mínimo de 1.524 horas anuales, o la parte proporcional correspondiente cuando se trate de personal que disfrute de una reducción de jornada o no se encuentre de servicio activo durante todo el año.

2.- Ekitaldiko azken hiruhilekoa hasten denetik aurrera aparteko haborokinak jasotzeko eskubidea izateko gutxienez aparteko zerbitzuetan egin beharreko denbora 2002. urterako ezarritako urteko kopuruaren araberakoa izango da.

3.- Aurreko idatz-zatietan bete beharreko gutxieneko kopuruetara iritsi ezean, ohiko lanalditik kanpo egindako zerbitzuak orduekin konpentsatuko dira, lan-baldintzak arautu dituen indarreko erabakiko 28. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz.

7. artikulua.— Ohiko lanalditik kanpoko zerbitzuengatik aparteko haborokinen gehieneko kopurua.

1.— Aurreko artikuluetan ezarritakoaren arabera aparteko haborokinak jasotzeko eskubidea ematen duten zerbitzuek gehieneko mugak izango dituzte; hona:

a) Ekintzetarako Baliabideen Alorrean ari diren langileentzat eta segurtasun-laguntzako lanetan ari direnentzat, 70 ordu urtean.

b) 5. artikuluko 1. idatz-zatiko d) letran aipatutakoa gertatuz gero (lan-baldintzak arautu dituen erabakiko 23. artikuluko 4. idatz-zatian ezarritako bermeak urratu), 6 ordu eta 30 minutuko 3 egun eta 13 orduko asteburu bat.

2.— Aparteko zerbitzurako deitu eta aurreko idatz-zatian ezarritako mugak gaindituz gero, langileei ordainsariak emango zaizkie lan-baldintzak arautu dituen erabakiko 28. artikuluan ezarritakoaren arabera.

8. artikulua.— Kreditua jartzea 2000ko ekitaldian ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik aparteko haborokinak ordaintzeko.

2002ko ekitaldirako Herrizaingo Sailak 4.808.100 euro-ko kreditua jarriko du ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik aparteko haborokinak ordaintzeko.

9. artikulua.— Ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik aparteko haborokinak ordaintzeko erregimenaren eta indarreko erregimenaren artean hautatzeko aukera.

1.— Kapitulu honetan ezarritako erregimenari nahi duena atxiki ahal izango zaio; beraz, aplikatu ahal zaion funtzionarioek euren borondatez hautatu ahal izango dute hari heltzea edo lan-baldintzak arautu dituen indarreko erabakiko 28. artikuluan ezarritako ordutegiko kalteordainen erregimenean jarraitzea.

2.— Inolaz ere ez da egongo konputatzerik kapitulu honetan xedatutakoaren arabera haborokina jasotzen duten ohiko lanalditik kanpoko zerbitzuetako orduak.

2.— A partir del inicio del último trimestre del ejercicio, el mínimo a superar para causar derecho a la percepción de gratificaciones extraordinarias se referirá a la jornada anual establecida para el año 2002.

3.— En tanto no se alcancen los mínimos a los que se refieren los apartados precedentes, los servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo serán objeto de compensación horaria conforme a lo previsto en el artículo 28 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

Artículo 7.— Límite máximo de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

1.— El límite máximo de los servicios extraordinarios susceptibles de ser gratificados conforme a lo señalado en los artículos anteriores será el siguiente:

a) Para el personal que preste servicios en las unidades de la División de Recursos Operativos así como para el personal destinado a labores de acompañamiento de seguridad, 70 horas anuales.

b) En el supuesto al que se refiere la letra d) del apartado 1 del artículo 5 (incumplimiento de las garantías establecidas en el apartado 4 del artículo 23 del acuerdo regulador de condiciones de trabajo), 3 días de 6 horas y 30 minutos y 1 fin de semana de 13 horas.

2.— Los llamamientos que superen los límites establecidos en el apartado anterior serán compensados conforme a lo preceptuado en el artículo 28 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

Artículo 8.— Asignación de crédito para el abono de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo en el ejercicio 2002.

Para el presente ejercicio de 2002, el Departamento de Interior asignará un crédito de 4.808.100 euros para el abono de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

Artículo 9.— Configuración del régimen de gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo como opción alternativa al régimen vigente.

1.— El régimen previsto en el presente Capítulo se configura como de libre adhesión, por lo que los funcionarios a los que resulte de aplicación podrán optar entre acogerse voluntariamente al mismo o permanecer sometidos al régimen de compensación horaria previsto en el artículo 28 del vigente acuerdo regulador de condiciones de trabajo.

2.— En ningún caso cabrá el simultáneo cómputo horario de un servicio realizado fuera de la jornada ordinaria de trabajo que sea objeto de gratificación conforme a lo dispuesto en el presente Capítulo.

10. artikulua.— Ohiko lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik ordainduko diren aparteko haborokinen zenbatekoak.

1.— Lanalditik kanpo egiten diren zerbitzuengatik aparteko haborokinen zenbatekoak, ondoko balio/orduen arabera kalkulatuko dira:

KATEGORIA	APARTEKO ORDUA	GAUEKO ORDUA	JAIEGUNEKO ORDUA
AGENTEA	16,23 euro	18,03 euro	19,83 euro
AGENTE LEHENA	16,83 euro	18,63 euro	20,43 euro
OFIZIALORDEA	18,63 euro	20,43 euro	22,24 euro
OFIZIALA	21,04 euro	22,84 euro	24,64 euro

CATEGORIA	HORA ORDINARIA	HORA NOCTURNA	HORA FESTIVA
AGENTE	16,23 euros	18,03 euros	19,83 euros
AGENTE 1.º	16,83 euros	18,63 euros	20,43 euros
SUBOFICIAL	18,63 euros	20,43 euros	22,24 euros
OFICIAL	21,04 euros	22,84 euros	24,64 euros

2.— Jaieguneko ordutzat hartuko dira larunbat, igande eta jaiegunetan lan egindakoak; gaueko ordutzat astelehenetik ostiralera (jaiegunak salbu) 22,00-23,00etatik 6,00-7,00 bitartean lan egindakoak; gainerakoak ordu arruntak izango dira.

III. KAPITULUA BEREZKOA BAINO GORAGOKO KATEGORIA EDO ESKALAKO LANPOSTUETAN ZERBITZUGINTZAK EGITEAGATIKO EKOIZKORTASUN OSAGARRIA

11. artikulua.— Berezkoa baino goragoko kategoria edo eskalako lanpostuetan zerbitzugintzak egiteagatik ekoizkortasun osagarria.

1.— Salbuespenezko erregimena eratu da berezkoa baino goragoko kategoria edo eskalako lanpostuetako zerbitzugintzen aparteko jarduerengatik ekoizkortasun osagarria emateko, Ertzaintzako funtzionarioen ordain-sariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuko 5. artikuluan xedatutakoarekin bat etorritz.

2.— Horren zioz ez dute izango horrelako osagarriak jasotzeko eskubiderik eskalakoentzat gordetako lanpostuetan ari direnek zerbitzugintzarik gabe.

Artículo 10.— Cuantificación de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo.

1.— El cálculo del importe de las gratificaciones extraordinarias por servicios prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo se efectuará conforme a los siguientes valores/hora:

2.— Por hora festiva se entenderá la trabajada en sábados, domingos o festivos, por hora nocturna, la trabajada entre las 22:00-23:00 horas y las 6:00-7:00 horas de lunes a viernes excepto festivos, y por hora ordinaria, el resto.

CAPÍTULO III COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD POR EL DESEMPEÑO EN RÉGIMEN DE COMISIÓN DE SERVICIOS DE PUESTOS DE TRABAJO DE CATEGORÍA O ESCALA SUPERIOR A LA DE PERTENENCIA

Artículo 11.— Complemento de productividad por el desempeño en régimen de comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia.

1.— Se configura un régimen excepcional de asignación de un complemento de productividad destinado a retribuir la actividad extraordinaria que conlleva el desempeño en comisión de servicios de puestos de trabajo de categoría o Escala superior a la de pertenencia, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 5 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza.

2.— No causarán derecho a la percepción de complemento alguno por este concepto quienes, sin mediar comisión de servicios, ocupen puestos de trabajo reservados a Escala.

12. artikulua.— Berezkoa baino goragoko kategoria edo eskalako lanpostuetan zerbitzugintzak egiteagatik ekoizkortasun osagarrien zenbatekoa.

1.— Berezkoa baino goragoko kategoriako lanpostuetan zerbitzugintzak egiteagatik ekoizkortasun osagarrien kopurua honela zenbatuko da: lanean aritutako lanpostuari dagokion destinoagatik osagarriaren eta funtzionarioaren berezko kategoriari dagokionaren arteko diferentzia.

2.— Zerbitzugintzan aritutako lanpostua eskalarako gordeta badago, osagarria jasotzeko ezinbestekoa izango da funtzionarioa bere kategoriaren hurrengo eskalan aritzea. Hala gertatuz gero, osagarriaren zenbatekoa eskala horretako beheragoko kategoriari dagokion destinoagatik osagarriaren eta funtzionarioaren baren kategoriari dagokionaren arteko diferentzia izango da. Funtzionarioaren kategoria eskala berekoa bada, ez du izango honen zioz osagarriak jasotzeko eskubiderik.

IV. KAPITULUA NEURRI OSAGARRIAK

13. artikulua.— Istripu-aseguruen polizen kapitalak berdintzea.

Istripu-aseguruen polizen kapitalak berdindu egin dira Ertzaintzako langileei gaur egunean lan-baldintzak arautu dituen indarreko erabakiaren arabera aplikatzen zaizkienetik kopururik handiena dutenekin.

14. artikulua.— Barruko balen kontrako txalekoak erosteagatik kalteordaina.

Herrizaingo Sailak kalteordaina emango die dekretu honen eraginpeko langileetatik barruko balen kontrako txalekoa erosten dutenei. Hain zuzen ere, funtzionario bakoitzari 709,19 euro emango zaizkio gehienez.

XEDAPEN GEHIGARRIA.

Aparteko haborokina terrorismoaren inguruko ekintza-lanetan ari diren langileei

Aparteko kasuetan eta Euskal Herriko Poliziaren uztailaren 17ko 4/1992 Legeko 74.1.b) artikuluan eta Ertzaintzako funtzionarioen ordainsariei buruzko abenduaren 16ko 298/1997 Dekretuko 6. artikuluan ezarritakoarekin bat etorriz, Segurtasun sailburuordeak Ertzaintzako langileei aparteko zerbitzuengatik haborokinak ematea erabaki ahal izango du, hain zuzen ere terrorismoaren zeinahi agerraldiren inguruan ekintza-lanak egiten dituzten langileei.

Horren zioz ematen diren haborokinen guztirako zenbatekoa inolaz ere ezin izango da dekretu honetako

Artículo 12.— Cuantificación del complemento de productividad por el desempeño en comisión de servicios de puestos de categoría o Escala superior a la de pertenencia.

1.— El importe del complemento de productividad correspondiente al desempeño en comisión de servicios de puestos de categoría superior se cuantificará en la diferencia entre el complemento de destino correspondiente a la categoría a la que se reserva el puesto efectivamente desempeñado y el complemento de destino correspondiente a la categoría propia del funcionario.

2.— Cuando el puesto desempeñado en comisión de servicios se halle reservado a Escala, el complemento únicamente se percibirá cuando se trate de la Escala inmediatamente superior a la de la categoría propia del funcionario, en cuyo caso se cuantificará en la diferencia entre el complemento de destino correspondiente a la categoría inferior de dicha Escala y el correspondiente a la categoría ostentada por el funcionario. Si se trata de Escala en la que se halla comprendida la categoría que ostenta el funcionario, no se originará el derecho a percepción alguna por este concepto.

CAPÍTULO IV MEDIDAS COMPLEMENTARIAS

Artículo 13.— Equiparación de los capitales correspondientes a las pólizas de seguro de accidentes.

Los capitales asegurados correspondientes a las pólizas de accidentes se equiparán con las de mayor importe que actualmente se apliquen al personal de la Ertzaintza incluido en el ámbito del vigente acuerdo de regulador de condiciones de trabajo.

Artículo 14.— Indemnización por la compra de chalecos antibalas internos.

El Departamento de Interior indemnizará al personal incluido en el ámbito de aplicación del presente Decreto la adquisición de chalecos antibalas internos, hasta un importe máximo de 709,19 euros por funcionario.

DISPOSICIÓN ADICIONAL.

Gratificación extraordinaria a personal en tareas operativas relativas al terrorismo.

Con carácter excepcional y de conformidad con lo previsto en el artículo 74.1.b), de la Ley 4/1992, de 17 de julio, de Policía del País Vasco y en el artículo 6 del Decreto 298/1997, de 16 de diciembre, de retribuciones de los funcionarios de la Ertzaintza, el Viceconsejero de Seguridad podrá acordar la concesión de gratificaciones por servicios extraordinarios a personal de la Ertzaintza que de forma directa y exclusiva realice tareas operativas relacionadas con el terrorismo en cualquiera de sus manifestaciones.

El conjunto de las gratificaciones que se asignen por tal concepto no podrá sobrepasar, en ningún caso, el 3%

8. artikuluan adierazitako kopuruaren %3 baino gehiago.

XEDAPEN IRAGANKORRA.

Atzeraeraginkortasuna

Dekretu honetako II. eta III. kapituluetan ezarritakoak 2002ko urtarrilaren 1etik aurrera izango du eragina.

AZKEN XEDAPENA.

Indarrean jartzea

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2002ko ekainaren 11n.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Herrizaingo sailburua,
JAVIER BALZA AGUILERA.

Agintariak eta Langileria

Izendapenak, Egoerak eta Gorabeherak

LURRALDE ANTOLAMENDU ETA INGURUMEN SAILA

Zk-3461

139/2002 DEKRETUA, ekainaren 11koa, Sailburuaren Kabinetearen zuzendariak bere kargua utz dezala xedatzen duena.

Jaurlaritzari buruzko ekainaren 30eko 7/1981 Legearen 18. artikuluko j) idatz-zatian, 26. artikuluko 6. paragrafoan eta 29. artikuluan ezarritakoaren arabera, Lurralde Antolamendu eta Ingurumen sailburuaren proposamenez, eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 2002ko ekainaren 11n egindako bileran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

1. artikulua.— Josu Imanol Erkiaga Laka jaunak Sailburuaren Kabinetearen zuzendariaren kargua utz dezala, Administrazioan beste kargu bat beteko baitu, eta, bide batez, egindako lanagatik eskerrak ematea.

de la cantidad consignada en el artículo 8 del presente Decreto.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA.

Eficacia retroactiva

Las previsiones contenidas en los Capítulos II y III del presente Decreto retrotraerán su eficacia al 1 de enero de 2002.

DISPOSICIÓN FINAL.

Entrada en vigor

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 11 de junio de 2002.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Interior,
JAVIER BALZA AGUILERA.

Autoridades y Personal

Nombramientos, Situaciones e Incidencias

DEPARTAMENTO DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO Y MEDIO AMBIENTE

Nº-3461

DECRETO 139/2002, de 11 de junio, por el que se dispone el cese del Director del Gabinete del Consejero.

De conformidad con lo dispuesto en los artículos 18, apartado j), 26, apartado 6, y 29 de la Ley 7/1981, de 30 de junio, de Gobierno, a propuesta del Consejero de Ordenación del Territorio y Medio Ambiente, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 11 de junio de 2002,

DISPONGO:

Artículo 1.— Cesar, por pasar a ocupar otro cargo en la Administración, a D. Josu Imanol Erkiaga Laka como Director del Gabinete del Consejero, agradeciéndole los servicios prestados.