

**JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE
SEGURANTZA SAILA**

EDIKTUA, 2000ko ekainaren 13koa, Lan eta Gizarte Segurantzaren zuzendariarena, 94.0437.20.02.01.03. zenbakiko errekursoaren gainean hartutako ebazpena EUGENIO JUNCAL FERNANDEZ enpresari jakinarazteko dena. 16398

OSASUN SAILA

IRAGARKIA, Barakaldoko farmazia-eskualdean (Bizkaia) dagoen farmazia bar eskualdatzeko proposamen bat dagoela jakinarazteko. 16399

**DEPARTAMENTO DE JUSTICIA,
TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

EDICTO de 13 de junio de 2000, del Director de Trabajo y Seguridad Social, por el que se notifica a la empresa EUGENIO JUNCAL FERNANDEZ la Resolución recaída en el recurso n.º 94.0437.20.02.01.03. 16398

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

ANUNCIO de propuesta de transmisión de una oficina de farmacia en la Zona Farmacéutica Barakaldo (Bizkaia). 16399

Xedapen Orokorrak**OGASUN ETA HERRI
ADMINISTRAZIO SAILA****Zk-3968**

147/2000 DEKRETUA, uztailaren 28koa, Ogasun eta Herri Administrazio Saileko egitura eta egitekoak finkatzen dituen Dekretua eta Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen egitura organikoa ezartzen duen Dekretua aldatzeko dena.

Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Sailak sortu, kendu eta aldatzeko eta horien zereginak eta jardura esparruak finkatzeko urtarrilaren 4ko 1/1999 Dekretuaren azken xedapenetatik lehenengoa-ekin bat etorritik, otsailaren 16ko 99/1999 Dekretuaren bitartez, Ogasun eta Herri Administrazio Saileko egitura eta egitekoak finkatu ziren. Bestalde, Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen egitura organikoa urtarrilaren 9ko 1/1996 Dekretuaren bitartez ezarri zen.

Aurreko legegintzaldian sektore publikoaren dimentsionamenduaz irekitako hausnarketa-prozesuaren ondorioz, Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren eta Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen antolamenduaren azterketa bateratua egitea erabaki zen, Ogasun eta Herri Administrazio Sailean funtzio publikoko eta giza-baliabideetako gaiez arduratzen diren organoen eta Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen zereginen mugei buruzko azterketa baten oinarri izan zedin. Azterketa hori eginda, bidezkoa da emaitzak aintzat hartuta egiteko beharrezko arau-aldaketak egitea.

Disposiciones Generales**DEPARTAMENTO DE HACIENDA
Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA****Nº-3968**

DECRETO 147/2000, de 28 de julio, de modificación del Decreto por el que se establece la estructura y funciones del Departamento de Hacienda y Administración Pública y del Decreto por el que se establece la estructura orgánica del Instituto Vasco de Administración Pública.

De conformidad con lo previsto en la Disposición Final Primera del Decreto 1/1999, de 4 de enero, de creación, supresión y modificación de los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma del País Vasco y de determinación de funciones y áreas de actuación de los mismos, el Decreto 99/1999, de 16 de febrero, procedió a establecer la estructura y funciones del Departamento de Hacienda y Administración Pública. Por su parte, el Decreto 1/1996, de 9 de enero, establece la estructura orgánica del Instituto Vasco de Administración Pública.

A raíz del proceso de reflexión sobre el dimensionamiento del sector público abierto durante la pasada legislatura se planteó la realización de un análisis organizativo conjunto del Departamento de Hacienda y Administración Pública y del Instituto Vasco de Administración Pública que sirviera de base a un estudio sobre la delimitación funcional entre el Instituto y los órganos del Departamento de Hacienda y Administración Pública encargados del diseño de las políticas de función pública y de recursos humanos. Una vez realizado el referido estudio, resulta oportuno, en consecuencia, realizar las modificaciones normativas oportunas que se derivan de las conclusiones del mismo.

Ildo horretatik, beharrezko iritzi zaio hautaketa alo-reko eskumenak nori dagozkion argitzeari, eremu ba-koitzean horren ardura duen organoa identifikatuz. Ha-laber, hautaketa prozesuetan kanpoko profesionalak par-te hartzeko bidea ere ireki da eta horien egokitasuna egiaztatzeko ahalmena Herri Ardularitzaren Euskal Erakundeari eman zaio.

Bestalde, Eusko Jaurlaritzako Informatika eta Tele-komunikazio Planaren jarraibideekin bat etorriz, De-kretu honen bitartez, telekomunikazioen administrazio-sare korporatiboa kudeatzeko eskumena berresleitu da.

Azkenik, Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren egitura eta zereginak finkatzen dituen otsailaren 16ko 99/1999 Dekretuaren bitartez kontratazio organoari ze-gozkion eskumenak neurri batean banatu egin zirenez, gai hori ere zehaztu egin da.

Ondorioz, Ogasun eta Herri Administrazio sailbu-uren proposamenez, lehendakariak onartu eta Jaurlar-itzaren Kontseiluak 2000ko uztailaren 28ko bilkuran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

Lebenengo artikulua.— Ogasun eta Herri Adminis-trazio Sailaren egitura eta egitekoak ezartzen dituen otsailaren 16ko 99/1999 Dekretuaren 7. artikuluari c) idatz-zatia eranstea. Hona hemen horren edukia:

«c) Telekomunikazioetako administrazio-sare korporatiboa Jaurlaritzaren jarraibideen eta apli-kagarri den araudiaren arabera kudeatzea.»

Bigarren artikulua.— Ogasun eta Herri Adminis-trazio Sailaren egitura eta egitekoak ezartzen dituen otsailaren 16ko 99/1999 Dekretuaren 9. artikuluko e) idatz-zatia kentzea.

Hirugarren artikulua.— Ogasun eta Herri Admin-istrazio Sailaren egitura eta egitekoak ezartzen dituen otsailaren 16ko 99/1999 Dekretuaren 10. artikuluko 2. zenbakia aldatzea. Hona hemen idazkera berria:

«2. Halaber, Ogasun eta Herri Administrazio Saileko kontratazio-organoari dagozkion esku-menak izango ditu, Euskal Autonomia Erkide-goko Kontratazio-araubideari buruzko ekainaren 5eko 136/1996 Dekretuarekin bat etorriz, salbu eta 50.000.000 pezetako (300.506,05 Euro) edo gutxiagoko hasierako aurrekontua duten kontra-tuen edo kontratuzko izaera eta helburua duten hitzarmenen kasuan, baldin eta arau honetan es-kumena berariaz beste organo bati eman bazaio.»

En este sentido, se ha considerado necesario clarifi-car la atribución de competencias en materia de selec-ción, identificando en cada ámbito el órgano responsa-ble de la misma. Asimismo, se contempla la posibili-dad de que en los procesos selectivos participen profe-sionales externos, reservando al Instituto Vasco de Ad-ministración Pública la facultad de acreditación de la idoneidad de los citados profesionales.

Por otro lado, en concordancia con las pautas esta-blecidas por el Plan Informático y de Telecomunicacio-nes del Gobierno Vasco, el presente Decreto procede a la reasignación competencial de la gestión de la red cor-porativa administrativa de telecomunicaciones.

Por último, con objeto de clarificar el alcance de las facultades correspondientes al órgano de contratación que fueron parcialmente desconcentradas en el Decre-to 99/1999, de 16 de febrero, por el que se establece la estructura y funciones del Departamento de Hacienda y Administración Pública, se procede a una mayor con-creción de sus extremos.

En su virtud, a propuesta de la Consejera de Hacia-nda y Administración Pública, previa aprobación del Le-hendakari y deliberación y aprobación del Consejo de Go-bierno en su sesión celebrada el día 28 de julio de 2000

DISPONGO:

Artículo primero.— Se añade un nuevo apartado c) al artículo 7 del Decreto 99/1999, de 16 de febrero, por el que se establece la estructura y funciones del Depar-tamento de Hacienda y Administración Pública, con la siguiente redacción:

«c) La gestión de la red corporativa adminis-trativa de telecomunicaciones de conformidad a las directrices del Gobierno y normativa aplicable.»

Artículo segundo.— Se suprime el apartado e) del ar-tículo 9 del Decreto 99/1999, de 16 de febrero, por el que se establece la estructura y funciones del Departa-mento de Hacienda y Administración Pública.

Artículo tercero.— Se modifica el número 2 del ar-tículo 10 del Decreto 99/1999, de 16 de febrero, por el que se establece la estructura y funciones del Depar-tamento de Hacienda y Administración Pública, que queda redactado en los siguientes términos:

«2. Asimismo, ejercerá las facultades corres-pondientes al órgano de contratación del Departa-mento de Hacienda y Administración Pública, de conformidad al Decreto 136/1996, de 5 de ju-nio, sobre régimen de la contratación de la Ad-ministración de la Comunidad Autónoma de Euskadi, y salvo en los supuestos en que hubie-ran sido atribuidas expresamente a otro órgano en la presente norma, en relación con aquellos contratos y convenios de naturaleza y objeto con-tractual cuyo presupuesto inicial no supere los 50.000.000 PTA (300.506,05 Euros).»

Laugarren artikulua.— Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren egitura eta egitekoak ezartzen dituen otsailaren 16ko 99/1999 Dekretuaren 16. artikulua aldatzea. Hona hemen horren edukia:

«Dekretu honetako 5. artikuluan aipatzen diren egitekoez gain, honako hauek dagozkio Funtzio Publikoko Zuzendaritzari:

a) Funtzio publikoaren arloko arau orokorren proiektuak lantzea eta lege-aurreproiektuak eta xedapen orokorren proiektuak Zuzendaritza honen gain eragina izan dezaketan gaietan derrigorrez informatzea.

b) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioaren enplegu publikoaren eskaintza lantzea beste sail batzuekin batera.

c) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta horren erakunde autonomiadunetako karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak eta lan-kontratadun langile finko zein behin-behinekoak hautatzeko prozesuetako oinarriak egitea.

d) Osakidetza ente publikoan, Euskal Polizian, unibertsitateaz kanpoko irakasleen kidegoetan eta Segurtasun-Administrazioari laguntza-zerbitzuetan sartzeko hautaprobentzako deialdietako oinarri buruzko derrigorrezko irizpena ematea. Horrelakoetan berariazko irizpena eman behar da hautaketa prozesuko alderdi tekniko eta metodologikoei buruz. Horretarako, organo emaileak Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen lankidetzara eskatu ahal izango du.

e) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrean eta bere erakunde autonomiadunetan aldi baterako zerbitzuak emateko behar diren tresnak kudeatzea.

f) Lanpostuak merezimendu-lehiaketa bidez betetzeko oinarri-arauak gertatzea.

g) Izendapen askeko lanpostuak betetzeko eta aldi baterako langileak izendatzeko deialdiak derrigorrez informatzea.

h) Lanpostuen zerrendak lantzea, lanpostu horien baloraketa eta beroien ezaugarriak definitzeko lanak gidatuz.

i) Funtzionarioen administrazio egoeren deklarazioa egitea eta lanean berriro sar daitezela onartzea, dagokion sailaren edo erakunde autonomoaren txostena aztertu ondoren. Lan-kontratu langile finkoen kontratuak eteteari ebazpena ematea.

Artículo cuarto.— Se modifica el artículo 16 del Decreto 99/1999, de 16 de febrero, por el que se establece la estructura y funciones del Departamento de Hacienda y Administración Pública, que queda redactado en los siguientes términos:

«La Dirección de Función Pública ejercerá, además de las funciones señaladas en el artículo 5 del presente Decreto, las siguientes:

a) Elaborar proyectos de normas generales en materia de función pública e informar, con carácter preceptivo, los anteproyectos de Ley y proyectos de disposiciones generales en los aspectos que afecten a la misma.

b) Elaborar, en coordinación con los distintos Departamentos, la oferta de empleo público de la Administración de la Comunidad Autónoma.

c) Redactar las bases de los procesos de selección del personal funcionario de carrera, funcionario interino, laboral fijo y laboral temporal de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

d) Informar con carácter preceptivo las bases de convocatoria de las pruebas selectivas para el acceso al Ente Público Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, a la Policía Vasca, a los cuerpos docentes no universitarios y a los servicios auxiliares de la Administración de Seguridad. En dicho supuesto deberá informarse expresamente sobre los aspectos técnicos y metodológicos del proceso selectivo, para lo cual el órgano emisor podrá recabar la colaboración del Instituto Vasco de Administración Pública.

e) Gestionar los instrumentos necesarios para la prestación de servicios de carácter temporal en la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos.

f) Confeccionar las bases que hubieran de regir los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo.

g) Informar, con carácter preceptivo, las convocatorias para la provisión de puestos de libre designación, así como la designación del personal eventual.

h) Elaborar las relaciones de puestos de trabajo, dirigiendo la valoración y definición de características de los mismos.

i) Declarar las situaciones administrativas de los funcionarios, conceder su reingreso al servicio activo, previo informe del Departamento u Organismo Autónomo afectado, y resolver la suspensión de los contratos de personal laboral fijo.

j) Langileak prestatzeko eta hobetzeko politika diseinatu eta planifikatzea.

k) Langileei dagozkienetan sor daitezkeen administrazio eta lan mailako gorabeherak informatzea eta horiei ebazpena ematea, beste sailei edo erakunde autonomo batzuei espreski emanda ez badaude eskumen horiek.

l) Funtzio publikoaren arloko irizpenak lantzea, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioiko sailek edo bere erakunde autonomoek hala eskatutakoan.

m) Aldi baterako lan-kontratuko langileen kontratazioak informatzea eta bitarteko funtzionarioak izendatzea eta lanetik botatzea, eskumen hori Ogasun eta Herri Administrazio Sailaren esku dagoenean.

n) Karrerako funtzionario edo lan-kontratuko langile izateko deialdietako hautaprobak gainditu dituzten izangaiak beren lanpostuez jabetu daitezen onartzea edo, hala behar izanez gero, kontratatzea, eskumen hori Ogasun eta Herri Administrazio Sailari dagokionean.

o) Langileen Erregistroa zuzendu eta kudeatzea.

p) Euskal Autonomia Erkidegoaren Administrazioan lan egiten duten langileei ordaintzeko sistema eta langile horiei dagozkien aurreikuspen-sistemak kudeatzea.

q) Gradu pertsonalen eta, hirurtekoen ondorioetarako, Administrazioan egindako zerbitzuen norbereganaketa eta aldaketa onartzea, eskumen horiek Ogasun eta Herri Administrazio Sailari dagozkionean. Horien erabilpena zein artezpideri lotu beharko zaion ere finkatuko du, baldin eta eskumen hori beste sail batzuei edo erakunde autonomoei izendatu bazaie.

r) Administrazioa Eraberritzeko Bulegoaren Zuzendaritzak giza-baliabideen alorrean burutzen dituen sailarteko ekimen eta proiektuek eragindako neurri razionalizatzaileak ezartzea.

s) Oro har, giza-baliabideekin lotutako politika garatu, kontrolatu eta gauzatzea, Jaurlaritzak ezarritako artezpideei jarraituz.

t) Indarrean dauden legeek emandako beste edozein egiteko betetzea.

Bosgarren artikulua.— Herri Arduralaritzaren Euskal Erakundearen egitura organikoa finkatzen duen urtarilaren 9ko 1/1996 Dekretuaren 9. artikulua aldatzea. Hona hemen horren edukia:

«Hona hemen Hautaketa-zerbitzuaren egitekoak:

j) Diseñar y planificar la política de formación y perfeccionamiento del personal.

k) Informar y resolver las incidencias administrativas y laborales que se susciten en materia de personal y que no se encuentren expresamente atribuidas a los Departamentos u Organismos Autónomos.

l) Elaborar aquellos dictámenes que, en materia de función pública, le sean requeridos por los Departamentos de la Administración de la Comunidad Autónoma o sus Organismos Autónomos.

m) Con carácter preceptivo, informar las contrataciones de personal laboral temporal y designar y cesar a los funcionarios interinos cuando tal competencia se encuentre atribuida al Departamento de Hacienda y Administración Pública.

n) Dar posesión o, en su caso, contratar a quienes hubieren superado las pruebas selectivas convocadas para el acceso a la condición de funcionario de carrera o laboral fijo cuando dicha competencia corresponda al Departamento de Hacienda y Administración Pública.

o) Dirigir y gestionar el Registro de Personal.

p) Gestionar el sistema retributivo del personal al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma y los de previsión social que al mismo correspondan.

q) Reconocer la adquisición y cambio de grados personales y, a efectos de trienios, los servicios prestados en la Administración cuando tales facultades correspondan al Departamento de Hacienda y Administración Pública, y establecer las directrices a las que habrá de ajustarse su ejercicio, cuando estuvieran atribuidas a otros Departamentos o a los Organismos Autónomos.

r) Implantar las medidas racionalizadoras emanadas de las iniciativas y proyectos interdepartamentales en materia de recursos humanos elaborados por la Dirección de la Oficina para la Modernización Administrativa.

s) En general, desarrollar, controlar y ejecutar la política de recursos humanos, de conformidad a las directrices establecidas por el Gobierno.

t) Ejercer cualesquiera otras funciones que le atribuya la normativa vigente.»

Artículo quinto.— Se modifica el artículo 9 del Decreto 1/1996, de 9 de enero, por el que se establece la estructura orgánica del Instituto Vasco de Administración Pública, que queda redactado en los siguientes términos:

«Corresponde al Servicio de Selección:

a) Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publiko guztietan karrerako funtzionario edo lan-kontratadun finko gisa sartzeko komunak izango diren programa eta gutxieneko eduki homogeneizatzaileei buruzko irizpena ematea, Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 30.2 artikuluan ezarritakoaren arabera.

b) Eskatzen zaionean, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta bere erakunde autonomiadunetako karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, lan-kontratadun finkoak eta aldi baterako lan-kontratadunak hautatzeko prozesuetako alderdi tekniko eta metodologikoei buruzko irizpena ematea, baita Osakidetza ente publikoan, Euskal Polizian, unibertsitateaz kanpoko irakasleen kidegoetan eta Segurtasun Administrazioako laguntza-zerbitzuetan sartzeko hautaprobei buruzko irizpena ematea ere.

c) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko eta bere erakunde autonomiadunetako karrerako funtzionarioak, bitarteko funtzionarioak, lan-kontratadun finkoak eta aldi baterako lan-kontratadunak hautatzeko prozesuak kudeatzea, Ogasun eta Herri Administrazio Sailako organo eskudunekin koordinatuta.

d) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorreko zuzendaritza-estamentu profesionala berariaz aukeratzea.

e) Euskal administrazio publikoek egindako deialdietako hautaketa-prozesuetako epaimehaietan parte hartzea, Euskal Funtzio Publikoaren uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 31.2 artikuluari jarraiki.

f) Euskal Autonomia Erkidegoko beste administrazio publiko batzuetako bitarteko funtzionarioak eta lan-kontratadunak aukeratzea, baldin eta administrazio horiek berek eskatzen badiote edo egiteko hori ordenamendu juridikoak agintzen badio.

g) Toki-Jaurbidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legeko 92.3 artikulua lege horretako 2. xedapen gehigarria dela eta aipatzen duen toki-erakundeetako funtzionarioen hautaketan parte hartzea, hala badagokio.

h) Euskal Autonomia Erkidegoko lurralde historikoetako foru-erakundeei, udalei eta toki-administrazioetako beste erakundeei beren langileak aukeratzeko prozesuetan laguntzea. Horretarako, lankidetzaitunak eta lankidetzahitzarmenak ezarriko dira. Era berean, elkarlan hori derrigorrezkoa izango da lege-arauren batean agintzen denean.

a) Informar, de acuerdo con lo previsto en el artículo 30.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, los programas y contenidos mínimos homogeneizadores que serán comunes para el acceso a la condición de funcionario de carrera y personal laboral fijo de todas las Administraciones Públicas Vascas.

b) Informar, cuando así le sea requerido, sobre los aspectos técnicos y metodológicos de los procesos de selección del personal funcionario de carrera, funcionario interino, laboral fijo y laboral temporal de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, así como de las pruebas selectivas para el acceso al Ente Público Osakidetza-Servicio Vasco de Salud, a la Policía Vasca, a los cuerpos docentes no universitarios y a los servicios auxiliares de la Administración de Seguridad.

c) Gestionar los procesos de selección del personal funcionario de carrera, funcionario interino, laboral fijo y laboral temporal de la Administración General de la Comunidad Autónoma del País Vasco y sus Organismos Autónomos, en coordinación con los órganos competentes del Departamento de Hacienda y Administración Pública.

d) Seleccionar, específicamente, el personal que vaya a integrar el estamento directivo profesional de la Administración General de la Comunidad Autónoma Vasca.

e) Participar en los tribunales calificadores de los procesos de selección que convoquen las administraciones públicas vascas, en los términos del artículo 31.2 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca.

f) Seleccionar los funcionarios interinos y el personal laboral de otras Administraciones Públicas de Euskadi, siempre que estas últimas se lo confíen o que tal función le viniera encomendada por el ordenamiento jurídico.

g) Intervenir, en su caso, en la selección de los funcionarios públicos de las Corporaciones Locales a que se refiere el art. 92.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en relación con la Disposición Adicional Segunda del mencionado texto legal.

h) Colaborar con los Órganos Forales de los Territorios Históricos, Municipios y demás Entidades de Administración Local de Euskadi, en los procesos de selección de personal a su servicio, para lo cual se establecerán convenios y acuerdos de cooperación. Asimismo, esta colaboración será obligatoria cuando así lo disponga una norma legal.

i) Aldi baterako zerbitzuak beteko dituzten langileen aukeraketari dagokionez, Euskal Autonomia Erkidegoko gainontzeko administrazioek egindako eskariei erantzutea. Helburu horretarako eta ez besterako, beharrezko diren tresnen kudeaketan parte hartuko du.

j) Euskal Autonomia Erkidegoko administrazioek deitu eta kudeatutako hautaketa prozesuetan parte hartzeko kanpoko profesionalak derri gorrez behar duten egiaztagiria ematea.

k) Euskal Autonomia Erkidegoko administrazio publikoei langileen hautaketaren alorrean zerbitzuak emateko kreditatzen diren pertsona fisiko eta juridikoak inskribatzeko ezartzen diren tresnak kudeatzea.

l) Estatuko edo atzerriko antzeko eskola eta erakundeekin harremanak izatea eta hautaketa-gaietan esperientziak trukatzea.

m) Liburutegi Nagusiarekin koordinatuta, Zerbitzuaren eskumeneko gaietako buruzko bibliografia eskuratzeko politika zehaztea.

n) Euskal Administrazio Orokorrean eta erakunde-administrazioan diharduten beharginen lan-sustapenerako prozesuak balioesteko eratzeko kide anitzeko organoetan eta Euskal Autonomia Erkidegoko foru-administrazioetan edo toki-administrazioetan helburu berberarekin antolatutako organoetan parte hartzea, erakunde horiek eskatu edo ordenamendu juridikoak aginduz gero.

o) Prestakuntza Zerbitzuarekin elkarlan estuan, hautaketarako prestakuntza-ikastaroak taxutu eta aurrera eramaten parte hartzea eta praktika-aldien jarraipena egitea.

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.— Dekretu honen bidez egitura organikoetan egindako aldaketak direla-eta, lanpostuen zerrendetan egin beharreko egokitzapenak funtzio publikoaren alorrean eskumena duten organoek aldiro-aldiro zerrenda eguneratuen berri emateko berariaz ateratzen duten agiri-ereduan jasoko dira, Euskal Autonomia Erkidegoko Ogasun Nagusia antolatzeke Arauei buruzko Legearen testu bategina onartzen duen azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuaren 13. artikularekin eta Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen 18.3 artikularekin bat etorriz.

Bigarrena.— Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren bihara-

i) Atender las demandas que procedan de otras Administraciones Públicas de la Comunidad Autónoma en el ámbito de la selección de personal para la prestación de servicios de carácter temporal, participando, únicamente a estos efectos, en la gestión de aquellos instrumentos que resulten necesarios a tal fin.

j) Otorgar la acreditación a cuya posesión queda condicionada la participación de profesionales externos en los procesos selectivos convocados y gestionados por las Administraciones Públicas Vascas.

k) Gestionar aquellos instrumentos que se establezcan para la inscripción de las personas físicas y jurídicas que se acrediten para la prestación de servicios a las Administraciones Públicas Vascas en materia de selección de personal.

l) Entablar y mantener relaciones e intercambio de experiencias en materia de selección con otras Escuelas o Instituciones análogas, ya sean de carácter estatal o extranjero.

m) Diseñar en coordinación con la Biblioteca General, la política de adquisiciones bibliográficas en materia de competencia del Servicio.

n) Participar en los órganos colegiados constituidos para la evaluación de los procesos de promoción profesional del personal al servicio de la Administración General e Institucional del País Vasco, así como la intervención en los órganos que, con el mismo fin, se constituyan en las Administraciones Forales y Locales de Euskadi, siempre que así lo soliciten dichas instituciones o lo disponga el ordenamiento jurídico.

o) Participar en el proceso de diseño y ejecución de los cursos de formación de carácter selectivo, así como el seguimiento de los períodos de prácticas, en estrecha colaboración con el Servicio de Formación.»

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— De conformidad al artículo 13 del Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco y al artículo 18.3 de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, las adecuaciones de las relaciones de puestos de trabajo derivadas de las modificaciones de la estructura orgánica realizadas por el presente Decreto se harán constar en el documento tipo elaborado al efecto por los órganos competentes en materia de función pública en el que actualicen periódicamente la información sobre las mismas.

Segunda.— El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del

munean jarriko da indarrean, laugarren eta bosgarren artikulua izan ezik, horiek 2000ko irailaren 1ean hartuko baitute indarra.

Vitoria-Gasteizen, 2000ko uztailearen 28an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Ogasun eta Herri Administrazio sailburua,
IDOIA ZENARRUZABEITIA BELDARRAIN.

INDUSTRIA, MERKATARITZA ETA TURISMO SAILA

Zk-3969

AGINDUA, 2000ko uztailearen 19koa, Industria, Merkataritza eta Turismo sailburuarena, Ibilgailuen Azterketa Teknikoaren Zerbitzuaren emakidadunek alor horretan ezar ditzaketen tarifak arautzen dituen.

1990eko apirilaren 10eko Aginduak abenduaren 1eko 307/1988 Dekretua garatu zuen, eta Agindu horrek arautu zituen emakidadunek, sozietate eskumendunek eta administrazioarekin lankidetzan ari diren entitateek ezar ditzaketen tarifak azterketen eta arauzko kontrolaren arloan.

Aginduak dio eranskinean jasotako tarifak aldatu eta/edo eguneratu ahal izango direla, aurrerapen teknologikoa dela-eta, industria-segurtasunaren arloko erregelamenduetan gertatzen diren aldaketetara egokitu ahal izateko, bai eta, beharrezkoa bada, Kontsumoko Prezioen Indizera egokitu ahal izateko ere.

Tarifen gainean egindako azken eguneratzea honako Aginduaren bidez egin zen: Ibilgailuen Azterketa Teknikoaren eremuan zerbitzuaren emakidadunek 2000. urterako aplikatu ditzaketen tarifak arautzen dituen Industria, Merkataritza eta Turismo sailburuaren 1999ko abenduaren 28ko Agindua (2000-01-18ko EHAA).

Apirilaren 4ko 60/2000 Dekretuak zehazten ditu ibilgailuen azterketa teknikorako zerbitzua duten entitate emakidadunei esleitu ahal zaizkien ibilgailu automobilen segurtasunaren arloko azterketa, izapidetze eta kudeatze eginkizunak. Beraz, Dekretu hau indarrean sartzen denetik aurrera, eta bertan ezarritakoa bete ahal izateko, gehitu egin behar dira zerbitzuaren emakidadunek bete beharreko eginkizunak.

País Vasco, salvo los artículos cuarto y quinto que entrarán en vigor el día 1 de septiembre de 2000.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 28 de julio de 2000.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

La Consejera de Hacienda y Administración Pública,
IDOIA ZENARRUZABEITIA BELDARRAIN.

DEPARTAMENTO DE INDUSTRIA, COMERCIO Y TURISMO

Nº-3969

ORDEN de 19 de julio de 2000, del Consejero de Industria, Comercio y Turismo, por la que se regulan las tarifas aplicables en el ámbito de la Inspección Técnica de Vehículos por los Concesionarios del Servicio para el año 2000.

Por Orden de 10 de abril de 1990, por la que se desarrolla el Decreto 307/1988, de 1 de diciembre, se regulan las tarifas aplicables en el ámbito de Inspección y Control Reglamentario por los Concesionarios, Sociedades Competentes y Entidades Colaboradoras de la Administración.

En la misma, se establece que las tarifas contenidas en el Anexo de la citada Orden estarán sujetas a modificación y/o actualización a fin de adaptarlas a las evoluciones de la reglamentación en materia de seguridad industrial, como consecuencia del progreso tecnológico, así como, en su caso, las que procedan de las variaciones del Índice de Precios al Consumo.

La última actualización de las tarifas se hizo mediante Orden de 28 de diciembre de 1999, del Consejero de Industria, Comercio y Turismo, por la que se regulan las tarifas aplicables en el ámbito de la Inspección Técnica de Vehículos por los concesionarios del servicio para el año 2000. (BOPV 18-01-00).

El Decreto 60/2000, de 4 de abril, determina las funciones de inspección, tramitación y gestión, dentro del ámbito de la seguridad de los vehículos automóviles, que podrán ser asignadas a las entidades concesionarias del servicio de inspección técnica de vehículos, lo cual implica que, a partir de la entrada en vigor de este Decreto y previo cumplimiento de lo dispuesto en el mismo, se incrementará el número de funciones que pasarán a desempeñar los Concesionarios del Servicio.