GARRAIO ETA HERRILAN SAILA

IRAGARPENA, Garraio eta Herrilan Sailarena, «Donostiako Portuan itsas-ontzien gordelekuetarako proiektuaren idazketa eta obrak burutzeko» obren esleipena egiten duena. 7585

HIRIGINTZA, ETXEBIZITZA ETA INGURUGIRO SAILA

DEIALDI PUBLIKOA, babes ofizialeko etxebizitzen itunepeko sustapenari buruzkoa. 7586

DEIALDI PUBLIKOA, babes ofizialeko etxebizitzen itunepeko sustapenari buruzkoa. 7589

DEIALDI PUBLIKOA, Abanto eta Zierbenan (Bizkaia) babes ofizialeko 96 etxebizitzen itunepeko sustapenari buruzkoa. 7591

DEIALDI PUBLIKOA, babes ofizialeko etxebizitzen itunepeko sustapenari buruzkoa. 7593

DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES Y OBRAS PUBLICAS

ANUNCIO del Departamento de Transportes y Obras Públicas, sobre la adjudicación de las obras de «Redacción del proyecto y ejecución de las obras de guarderías náuticas en el Puerto de Donostia». 7585

DEPARTAMENTO DE URBANISMO, VIVIENDA Y MEDIO AMBIENTE

CONVOCATORIA PUBLICA de promoción concertada de viviendas de protección oficial. 7586

CONVOCATORIA PUBLICA de promoción concertada de viviendas de protección oficial. 7589

CONVOCATORIA PUBLICA de promoción concertada de 96 viviendas de protección oficial en Abanto y Ciérvana (Bizkaia). 7591

CONVOCATORIA PUBLICA de promoción concertada de viviendas de protección oficial. 7593

Euskal Autonomi Elkarteko Xedapen Orokorrak
Disposiciones Generales del País Vasco

LEHENDAKARITZA, ZUZENTZA ETA AUTONOMI GARAPENERAKO SAILA

2474

207/1990 DEKRETUA, uztailaren 30ekoa, Euskal Administrazio Publikoetako Funtzionarien soldatei buruzkoa.

Euskal Administrazio Publikoetako Funtzionarien soldatak eta soldata-sistema berriaren egitura osatzen duten kontzeptu ezberdinen zenbatekoak zehazteko erizpide orokorrak arautzen dira Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko III. Idazpuruko VII. Atalburuan.

Euskal funtzio publikoaren eredu bakarra eta Euskal Administrazio Publikoetako lanpostuen homologazio funtzionala eta soldatekikoa lortzea da uztailaren 6ko 6/1989 Legearen helburua. Honek, honako hau eskatzen du, hau da, Euskal Administrazio Publikoetan, soldata sistema bakarra aplikatzea hain zuzen, era honetan, gaurrarte indarrean egon diren erregimen ezberdinen bateraketa prozesua burutuko litzatekeela eta, ondorioz, euskal funtzionari publikoak, antzeko mailetan sailkatuta egongo liratekeela eta, guztira eskuratuko luketena, honogeneoa izango litzatekeela.

Ondorioz, uztailaren 6ko 6/1989 Legean aurrikusten direnak aratuta gelditudo dira Dekretu honen bidez eta 5.b), 79,3 ataletan eta Aldibaterako Xedapenetatik Zazpigarrenean ezartzen dena beteko da eta horren aplikazio-eremuak hartzen duen langilegoaren soldata-egitura bateratuko litzateke.

DEPARTAMENTO DE PRESIDENCIA, JUSTICIA Y DESARROLLO AUTONOMICO

2474

DECRETO 207/1990, de 30 de julio, de retribuciones de los Funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas.

El Capítulo VII del título III de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, regula las retribuciones de los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas y los criterios generales para la determinación de las cuantías de los distintos conceptos que componen la estructura del nuevo sistema retributivo.

El objetivo de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de alcanzar un modelo vasco de función pública y su evidente tendencia a la homologación funcional y retributiva de los puestos de trabajo de las Administraciones Públicas Vascas, aconseja la aplicación común del sistema retributivo en las Administraciones Públicas Vascas, culminando así el proceso de convergencia de los distintos regímenes que se ha venido llevando a cabo hasta la fecha propiciando que a identidad de funciones, todos los funcionarios públicos vascos resulten clasificados en niveles análogos y sus percepciones globales sean homogéneas.

En consecuencia, el presente Decreto aborda la regulación de las previsiones de la Ley 6/1989, de 6 de julio, dando cumplimiento al mandato contenido en sus artículos 5.b), 79,3 y Disposición Transitoria Séptima y, en consecuencia, unificando la estructura retributiva del personal incluido en su ámbito de aplicación.

Dekretu honetan ezartzen direnen edukinak, badu bere erreferentea arau honen hartzaile diren Euskal Administrazio Publikoetan lortu diren soldatetan, ordainketa-politika garatzen ari deneko negoziazio markoaren barruan.

Horiek horrela, Funtzio Publikoko Euskal Kontseiluak, 6/1989 Legeko 8.b) atalean ezartzen dena betez, eman duen txostena ikusi ondoren, Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailburuaren proposamenez eta Jaurlaritzaren Kontseiluak 1990.eko uztailaren 30ean egindako batzarrean aztertu eta onartu ondoren, honako hau

XEDATU DUT:

1. atala.— Honako zerbitzu hauetan lan egiten duten funtzionariei izango zaie aplikagarri Dekretu hau:

a) Euskal Autonomi Elkarteko Administrazio Orokorreko eta honen Erakunde Autonomoetakoei. Irakasle, osasunketa eta Ertzaingoko funtzionariei ez zaie izango aplikagarri.

b) Herri-Kontuen Euskal Epaitegikoei.

c) Lan Harremanetarako Kontseilukoei.

d) Foru eta Herri Administrazioa.

e) Batzar Nagusietakoei.

2. atala.— Aipatu den 6/1989 Legeko III. Idazpuruko VII. Atalburuan ezartzen diren ordainketa-kontzeptuegatik egin ahal izango dira Euskal Administrazio Publikoetako funtzionarien ordainketak.

3. atala.— Euskal Administrazio Publiko bakoitzaren aurrekontuetan jaso behar diren oinarrizko ordainketen zenbatekoak, 6/1989 Legeko 43. atalean ezartzen diren A, B, C, D eta E mailetako talde bakoitzarentzako, urtero ezarri daitezenak izango dira aplikagarri diren legeen arabera.

4. atala.— 1.— 30 mailatan sailkatuko dira Euskal Administrazio Publikoetako lanpostuak, horretarako, lanpostuak betetzeko eskatzen diren baldintzak hartuko direla kontutan eta, bereziki, ezagupen mailak, esperientzia, iniziatiba, agintaritza eta eragozpen teknikoak edo lanpostuak dituen eginbeharrak behar bezala betetzeko beharrezkoak diren eta antzeko eskakizunak. Gero ezartzen diren bitartekoak errespetatu beharko dira.

2.— 6/1989 Legeko 43. atalean ezartzen diren titulazio-taldeak osatzen dituzten Kidego eta Eskalei dagozkien mailen bitartekoak, honako eskala honen arabera finkatuta gelditzen dira:

KIDEGOAK EDO ESKALAK	GUTXIENEZKO MAILA	GEHIENEZKO MAILA
A TALDEA	21	30
B TALDEA	17	26
C TALDEA	14	22
D TALDEA	11	18
E TALDEA	8	14

5. atala.— Urtean-urtean eta uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 79.1 a) atalean ezartzen denaren arabera finkatu dadina izango da destino-osagarriaren zenbatekoa.

6. atala.— 1.— Lanpostu bakoitzarentzako bakarra izango den osagarri bereziak (finkatuta baldin bada-

El contenido de las previsiones que se establecen en este Decreto, tiene su necesario referente en las retribuciones alcanzadas en las Administraciones Públicas Vascas destinatarias de la norma, dentro del marco de negociación en el que viene desarrollándose la política retributiva de las mismas.

En su virtud, visto el informe que en cumplimiento del art. 8.b) de la Ley 6/1989 citada ha emitido el Consejo Vasco de Función Pública, a propuesta del Consejero de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su reunión celebrada el día 30 de julio de 1990,

DISPONGO:

Artículo 1.— El presente Decreto será de aplicación a los funcionarios al servicio de:

a) La Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, con excepción de los funcionarios docentes, sanitarios y de la Policía Autónoma Vasca.

b) El Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

c) El Consejo de Relaciones Laborales.

d) La Administración Foral y Local.

e) Las Juntas Generales.

Artículo 2.— Los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas sólo podrán ser remunerados por los conceptos retributivos establecidos en el título III, Capítulo VII de la Ley 6/1989 citada.

Artículo 3.— Las cuantías de las retribuciones básicas, que deberán reflejarse en el presupuesto de cada Administración Pública Vasca, serán las que, de conformidad con la legislación aplicable, anualmente se disponga para cada uno de los grupos A, B, C, D, y E, establecidos en el artículo 43 de la Ley 6/1989.

Artículo 4.— 1.— Los puestos de trabajo de las Administraciones Públicas Vascas se clasificarán en 30 niveles, atendiendo para ello a los requisitos requeridos para su desempeño, y en particular a la instrucción o niveles de conocimiento, experiencia, iniciativa, autonomía, mando y dificultad técnica, u otros requerimientos análogos precisos para un cumplimiento correcto de las funciones del puesto en cuestión, y respetando los intervalos que seguidamente se establecen.

2.— Los intervalos de niveles, correspondientes a los Cuerpos o Escalas integrados en los grupos de titulación previstos en el artículo 43 de la Ley 6/1989, quedan fijados conforme a la siguiente escala:

CUERPOS O ESCALAS	NIVEL MINIMO	NIVEL MAXIMO
GRUPO A	21	30
GRUPO B	17	26
GRUPO C	14	22
GRUPO D	11	18
GRUPO E	8	14

Artículo 5.— La cuantía del complemento de destino será la que anualmente se determine de conformidad con lo previsto en el artículo 79.1 a) de la Ley 6/1989, de 6 de Julio.

Artículo 6.— 1.— El complemento específico, que será único para cada puesto de trabajo, que lo tenga

go), lanpostu bakoitzean eman daitezen baldintza bereziak jasoko ditu, Administrazio Publiko bakoitzaren Zerrendetan jaso beharko dela. Honako hauek hartuko dira kontutan horretarako:

a) Erantzikizuna eta teknika mailako zailtasun berezia.

Honako hauek finkatuko dute erantzukizuna eta teknika mailako zailtasun berezia: Administrazio bakoitzaren egitura organikoan lanpostuak izan dezan posizioak eta garatu behar den ihardunaren izakerak, hartzen duen eremuak eta dituen eraginek.

b) Bateraezintasuna.

Lanpostuaren edukina eta eremua direla medio, titularrak hari atxikita daudeneko Administrazio Publikoan bakarrik lan egin beharra dakarrenean ematen da bateraezintasuna. Ondorioz, soldata irabazten deneko beste ihardunak gauzatzea, debekatzen dela.

c) Dedikazio berezia.

Lanpostuaren zernolakoak direla medio, aldi berean bateraezintasuna eman; bi alditako lan-erregimena bete behar; ohizko lanorduetan edo horietatik kanpo, ohizko lanorduak gainditu ditzaten orduegatik ordu edo diru konpentsaziorik gabeko batzar, batzorde, harahonako eta abarretara joateko erabateko disponibiliatea eskatzen direnean ematen da dedikazio berezia.

d) Lanpostuak duen iguinkortasuna edo arriskutsutasuna, lanpostuak atxikita daramatzan arrisku, iguinkortasun edo molestien zernolakoak kontutan hartuz, lanpostuan ematen diren nekekortasuna edo arriskutsutasuna, baldintza horiek iraunkortasunez eman daitezenean eta ez noizeanbehin.

Halaber, jaiegun edo gau jakin batzutan lan egin beharra, nekekortasuntzat hartuko da, lehen aipatu den ohizkotasun-baldintzaren arabera.

2.— Behin-behineko xedapenetatik bigarreneko 2 zenbakian zehazten denarekin bat dator 1990. urterako osagarri bereziaren gehienezko zenbatekoa. Hala ere, goreneko muga hori, honako kasu hauetan gainditu ahal izango da, hau da, c) parrafoan deskribatzen diren baldintzak eman daitezenean eta aurreko apartaduko d) parrafoan ezarritako baldintzaren bat edo batzuk eman daitezenean. Honako ekuazio honek eman dezan emaitza baino goragokoa ezin daiteke izan sekula zenbateko hori:

$$\frac{45 \times (OS + DO)}{100}$$

Hona, zer esan nahi duen O.S. delakoak: Lanpostua betetzeko eskatzen den titulazio Taldeari edo Taldeei dagozkienetatik, zenbateko handieneko Oinarrizko Soldata.

D.O.: Lanpostuaren Destino-Osagarria.

7. atala.— 1.— Ezohizko zerbitzuegatiko produktibitate-osagarria eta gratifikazioak, Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legeko 79. atalean eta Dekretu honetan ezartzen denari atxikiko zaizkio.

2.— Errendimendu berezia, ezohizko iharduna eta lanpostuak bete daitezeneko interes edo iniziatiba, jasoko ditu produktibitate-osagarriak.

asignado, y se reflejará en las correspondientes Relaciones de cada Administración Pública, retribuirá las particulares condiciones concurrentes, en su caso, en cada puesto de trabajo en atención a:

a) Responsabilidad y especial dificultad técnica.

La responsabilidad y especial dificultad técnica vendrán determinadas en función de la posición del puesto de trabajo en la estructura orgánica de cada Administración, y de la naturaleza, alcance y repercusiones de la actividad a desarrollar.

b) Incompatibilidad.

Se entenderá que concurre en aquellos puestos de trabajo en los que por su contenido y competencia sus titulares deban quedar sujetos a la exclusiva dedicación a la Administración Pública a la que están vinculados, con la consiguiente prohibición de ejercer cualquier otra actividad lucrativa.

c) Dedicación especial.

Se entenderá que concurre en aquellos puestos de trabajo que por sus características exijan simultáneamente incompatibilidad; observancia del régimen de jornada partida; y absoluta disponibilidad para acudir a reuniones, comisiones, desplazamientos, etc., dentro o fuera del horario habitual, con prohibición de compensación horaria o económica de las horas que excedan de la jornada ordinaria.

d) Penosidad o peligrosidad apreciada en función de las características de riesgo, incomodidad, o molestias, inherentes al puesto de trabajo cuando afecten al mismo de forma continuada y no esporádica.

Asimismo se considerará penosidad la obligación de prestar servicios en determinadas jornadas festivas o nocturnas, de conformidad con el requisito de habitualidad anteriormente indicado.

2.— La cuantía máxima del complemento específico para 1990 se corresponde con la asignada en la disposición transitoria segunda 2. No obstante dicho límite máximo podrá superarse en los supuestos en que se den las condiciones descritas en el párrafo c) y alguna o algunas de las previstas en el párrafo d) del apartado precedente, en una cuantía que en ningún caso podrá ser superior al resultado de la siguiente ecuación:

$$\frac{45 \times (SB + CD)}{100}$$

Dónde: S.B = El sueldo Base de mayor cuantía de entre los que correspondan al Grupo o Grupos de titulación requeridos para la provisión del puesto de trabajo.

C.D = Complemento de Destino del puesto de trabajo.

Artículo 7.— 1.— El complemento de productividad y las gratificaciones por servicios extraordinarios se adecuarán a lo dispuesto en el art. 79 de la Ley 6/1989 de la Función Pública y a lo establecido en el presente Decreto.

2.— El complemento de productividad retribuirá el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que se desempeñen los puestos de trabajo.

3.– Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailak eta, hala behar izan dadinean, Euskal Administrazio Publiko bakoitzean agintea duen organuak, produktibitate-osagarriari dagozkion zenbateko zehatzak finkatuko dituzte, gastu programa bakoitzean horretarako izendatuta dauden kredituen barruan.

Lanpostua betetzeak dituen zirkunstantzi objetiboen arabera eta, hala behar izan dadinean, Euskal Administrazio Publikoen eta horietan lan egiten duten langileen ordezkarien artean lor daitezen erizpide edo akordioen arabera egingo da diru izendapen hori.

Ondorio hauetarako, lanpostu berdina betetzeagatik ematen den soldataren homogeneizazioa edo berdinketa eta emaitzak lortzeko erizpide objetibotzat hartzen diren iniziatiba edo errendimendua edo beste antzeko batzuk jaso ahal izango ditu produktibitate-osagarriak.

Lehen aipatu den soldata-ekiparazioa eta produktibitate-osagarria bat ez etortzea gerta dadinean, Soldata, Destino-Osagarria eta Osagarri Berezia direla medio eta Dekretu honetan ezartzen denaren arabera lanpostuaren titularrak eskuratzen duena, ez da izango ordainketa osoaren %10 baino goragokoa.

4.– Ohizko lanorduz kanpo egindako zerbitzuak jasoko dituzte ohiz kanpoko zerbitzuegatiko gratifikazioek, ordutan ordaindu ez daitezenean; gauez edo egunez, toxikotasun, nekekortasun eta arriskukortasun baldintzak dituzten lanak ere jasoko dituzte, aldian-ladian zirkunstantzi horiek eman daitezenean eta lanpostuari atxikitakoak izan ez daitezenean. Osagarri berezia zehazterakoan, dedikazio berezia edo nekekortasun edo arriskukortasun baldintzak kontutan hartu direneko lanpostuetan, ez da bidezko izango hori eskuratzea.

GEHIGARRIZKO XEDAPENAK

Lehenengoa.– Dekretu honetako 3. atalean ezartzen direnen ondorioetarako, soldata sistema berria aplikatzerakoan, 10, 8, 6, 4 eta 3 proportzionalitate indizeak izendatuta izan ditzaten Kidego, Eskala, Subeskala eta Lanpostuak, A, B, C, D eta E Taldeetan integratutzat joko dira.

Bigarrena.– Araupekoak direnak baino lanordu gutxiago, indarrean dauden arauen arabera, egin ditzaten Euskal Administrazio Publikoetako funtzionariek, araupeko lanorduei dagozkien soldaten guztirakoarekiko murrizketa proportzionala izango dute, bai oinarrizkoei eta bai osagarrizkoei dagozkienetan ere, hirurtekoak eta ezohizko ordainketak barne.

Hirugarrena.– Bitarteko funtzionariek, lanpostu iarea bete dezateneko Kidegoan sartuta egon dadineko titulazio Taldeari dagozkion oinarrizko soldatak eskuratuko dituzte eta bai betetzen duten lanpostuari dagozkion osagarrizko soldatak ere.

Laugarrena.– Dekretu hau indarrean jartzean transferituta egon edo Euskal Administrazio Publikoei geroan transferituko zaizkien langileen soldatak, transferentzia Akordioetan finkatu daitezen kontzeptuak eta zenbatekoak kontutan hartuz ordainduko dira, hartu dituen Administrazioak Lanpostuen

3.– El Departamento de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico y, en su caso, el Organo competente de cada Administración Pública Vasca, asignarán, dentro de los créditos determinados al efecto en cada programa de gasto, las cuantías individualizadas que correspondan en concepto de complemento de productividad.

Esta asignación se efectuará en función de las circunstancias objetivas relacionadas con el desempeño del puesto de trabajo y de los criterios o acuerdos que, en su caso, se alcancen entre las Administraciones Públicas Vascas y la representación del personal al servicio de las mismas.

A estos efectos el complemento de productividad podrá considerar entre los criterios para su asignación la homogeneización o equiparación de las retribuciones por el desempeño de un mismo puesto de trabajo, así cómo la especial iniciativa o rendimiento, considerados con criterios objetivos de consecución de resultados u otros análogos.

Cuando el complemento de productividad no responda a la equiparación de retribuciones anteriormente indicada, la cuantía individual del mismo no podrá ser superior al 10% de la suma de las retribuciones que en concepto de Sueldo, Complemento de Destino y Complemento Específico, y de conformidad con lo establecido en el presente Decreto perciba el titular del puesto de trabajo.

4.– Las gratificaciones por servicios extraordinarios retribuirán los prestados fuera de la jornada ordinaria de trabajo, cuando no se compensen horariamente; y los trabajos en condiciones tóxicas, penosas, peligrosas, en nocturno y festivo, tan sólo cuando dichas circunstancias fueran esporádicas, y no inherentes al puesto de trabajo. No procederá su percepción en aquellos puestos de trabajo en que para la determinación del complemento específico hubiera sido ponderada una especial dedicación o condiciones de penosidad o peligrosidad.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.– A los efectos de lo previsto en el artículo 3 de este Decreto, los Cuerpos, Escalas, Subescalas y Plazas y que en el momento de la aplicación del nuevo sistema retributivo tuvieran asignados índices de proporcionalidad 10, 8, 6, 4, y 3, se considerarán integradas en los Grupos A, B, C, D y E.

Segunda.– Los funcionarios de las Administraciones Públicas Vascas que, de acuerdo con las normas en vigor, realicen una jornada de trabajo inferior a la normalizada, experimentarán una reducción proporcional sobre la totalidad de las retribuciones correspondientes a la jornada normalizada, tanto básicas como complementarias, con inclusión de trienios y pagas extraordinarias.

Tercera.– Los funcionarios interinos percibirán las retribuciones básicas, correspondientes al Grupo de titulación en el que esté incluido el Cuerpo en el que ocupen vacante, así como las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen.

Cuarta.– Las retribuciones del personal que a la entrada en vigor del presente Decreto, esté transferido, o que en un futuro se transfiera a las Administraciones Públicas Vascas, continuarán devengándose por los conceptos y en las cuantías establecidas en los Acuerdos de transferencia, hasta que se proceda a

Zerrenden egokiketa egin dezan arte. Eta hori, konsolidatutako gradu pertsonalaren eta urtean-urtean egingo den soldata-gaurkotzearen kaltetan gabe.

Bosgarrena.— 1. Euskal Administrazio Publikoek, bertan lan egiten duten langileen soldaten homogeneizazioa egiten eta, horretarako sor daitezen negoziazioa eremuen arabera, urteko ordainketen aldaketak finkatzen egingo dituzte ahaleginak, errepresentaziorik handiena duten Erakunde Sindikalen partaidetzaz.

2. Beharrezkoak direnetan egokitu egingo zaizkie Dekretu honetan ezartzen direnei, aurreko atalean ezartzen denaren arabera onartu diren Akordioek indarra izan dezaten.

BEHIN-BEHINEKO XEDAPENAK

Lehenengoa.— 1. Euskal Funtzio Publikoari buruzko Legeko Aldibaterako Xedapenetatik Lehenengoan eta Bosgarrenean ezartzen denaren arabera, lanpostuen zerrendei onarpena eman ondoren aplikatuko da Dekretu honetan ezartzen den ordainketa-sistema. Hori burutu arte, orain arteko egituren arabera eta uztailaren 6ko 6/1989 Legea onartu baino lehen indarrean zueden arauei atxikiz eskuratuko dituzte beren soldatak, honek haien gain eragina dueneko funtzionariek.

2. Dekretu honetan ezartzen diren soldatek, hirurtekoek, ezohizko ordainketek, destino-osagarriek, osagarri bereziek eta produktibitate-osagarriek, 1989. urtean indarrean dauden ordainketa-erregimenei dagozkien ordainketa guztiak berenganatuko dituzte eta bai, uztailaren 6ko 6/1989 Legean ezartzen den eregimena baino lehenagoko ordainketa-erregimenetan oinarri hartuz, onartutako pertsona ma.'ako eta behin-behineko osagarriak ere.

3. Dekretu honetan ezartzen den ordainketa-erregimena aplikatu izanaren ondorioz, jasotzen ziren ordainketa finko eta aldian-aldikoetan beherakada ematea gertatuko balitz, horrek eragina izan dezan langilegoak, pertsona eta behin-behingo mailako osagarria eskuratzeko eskubidea izango du, aldearen heinean.

4. Aurreko apartaduan aipatzen den Osagarri Pertsonalak lanpostuen sailkapenen eraketa-prozesuetan kausa bakarra izan dezanean, ez absorbigarria izango da osagarri hori, batabestearen ondorengo ekonomialdietan aplikagarri izan daitezkeen gaurkoketen kaltetan gabe.

Bigarrena.— 1. Uztailaren 6ko 6/1989 Legeko Behin-Behineko Xedapenetatik Zazpigarrenean ezartzen denaren arabera, hamabi hilabetei dagokien honako eskala honen arabera finkatuta gelditzen dira Euskal Administrazio Publikoetako lanpostuen sailkapen-mailei dagozkien destino-osagarrien zenbatekoak, Euskal Autonomi Elkarteko Aurrekontu Orokorrei buruzko Legeetan horiek finkatu daitezen arte:

la adecuación de las Relaciones de Puestos de Trabajo por la Administración de destino. Todo ello sin perjuicio del grado personal consolidado, y de la actualización anual de las retribuciones.

Quinta.— 1. Las Administraciones Públicas Vascas procurarán, con la participación de las Organizaciones Sindicales más representativas, la homogeneización retributiva del personal a su servicio, así como la determinación de las variaciones retributivas anuales, de conformidad con los ámbitos de negociación que al efecto se constituyan.

2. Las previsiones establecidas en el presente Decreto se adecuarán, en lo que al efecto resulte necesario, a fin de hacer efectivo el contenido de los Acuerdos que, conforme a lo previsto en el apartado anterior, hubieran sido adoptados.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.— 1. El sistema retributivo previsto en este Decreto se aplicará una vez que, conforme a las previsiones de la Disposición Transitoria Primera y Quinta de la Ley de la Función Pública Vasca, sean aprobadas las relaciones de puestos de trabajo. Hasta tanto, los funcionarios afectados percibirán sus retribuciones con la misma estructura y con sujeción a la normativa vigente anterior a la Ley 6/1989, de 6 de Julio.

2. El sueldo, trienios, pagas extraordinarias, complemento de destino, complemento específico y complemento de productividad establecidos en el presente Decreto, absorberán la totalidad de las remuneraciones correspondientes a los regímenes retributivos vigentes en el año 1989, incluidos los complementos personales y transitorios reconocidos al amparo de regímenes retributivos anteriores al previsto en la Ley 6/1989, de 6 de Julio.

3. Si como consecuencia de la aplicación del régimen retributivo establecido en el presente Decreto se produjera minoración sobre las retribuciones fijas y periódicas que se vinieran percibiendo, el personal afectado tendrá derecho a un complemento personal y transitorio por la diferencia.

4. Cuando el Complemento Personal a que se refiere el apartado anterior traiga su causa exclusivamente de los procesos organizativos de clasificación de los puestos de trabajo, dicho complemento no tendrá carácter absorbible, y ello sin perjuicio de las actualizaciones que le sean de aplicación en sucesivos ejercicios presupuestarios.

Segunda.— 1. De conformidad con lo establecido en la Disposición Transitoria Séptima de la Ley 6/1989, de 6 de Julio, las cuantías de los complementos de destino que corresponden a los niveles de clasificación de los puestos de trabajo de las Administraciones Públicas Vascas, quedan fijadas, hasta tanto se lleve a cabo su determinación en las Leyes de Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma, de acuerdo a la siguiente escala referida a doce mensualidades:

Destino-osagarriaren maila	Zenbatekoa
30	1.295.016
29	1.161.612
28	1.112.748
27	1.063.884
26	933.348
25	828.096
24	779.232
23	730.380
22	681.504
21	632.748
20	587.748
19	557.712
18	527.712
17	497.676
16	467.688
15	437.652
14	407.640
13	377.616
12	347.580
11	317.604
10	287.580
9	272.580
8	257.544

2. Osagarri bereziaren 1990 urterako gehienezko zenbatekoa, honako taula honen arabera finkatuta gelditzen da 12 hilabeteei dagozkienetan:

Destino-osagarria	Osagarri bereziaren gehienezko zenbatekoa
30	1.984.050
29	1.976.698
28	1.771.148
27	1.511.318
26	1.501.084
25	1.324.824
24	1.127.520
23	1.000.188
22	721.130
21	559.943
20	699.202
19	588.468
18	545.529
17	431.998
16	743.756
15	714.476
14	621.654
13	737.113
12	702.328
11	683.084
10	679.188
9	634.860
8	596.477

AZKEN XEDAPENAK

Lehenengoa.— Dekretu hau, Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitara dadin egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Bigarrena.— Dekretu hau garatzeko beharrezkoak izan daitezen xedapenak emateko esku ematen zaio Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailburuari.

Nivel de complemento de destino	Cuantía
30	1.295.016
29	1.161.612
28	1.112.748
27	1.063.884
26	933.348
25	828.096
24	779.232
23	730.380
22	681.504
21	632.748
20	587.748
19	557.712
18	527.712
17	497.676
16	467.688
15	437.652
14	407.640
13	377.616
12	347.580
11	317.604
10	287.580
9	272.580
8	257.544

2. La cuantía máxima del complemento específico durante el año 1990, queda fijada de conformidad a la siguiente tabla referida a 12 mensualidades:

Complemento de destino	Importe máximo del complemento específico
30	1.984.050
29	1.976.698
28	1.771.148
27	1.511.318
26	1.501.084
25	1.324.824
24	1.127.520
23	1.000.188
22	721.130
21	559.943
20	699.202
19	588.468
18	545.529
17	431.998
16	743.756
15	714.476
14	621.654
13	737.113
12	702.328
11	683.084
10	679.188
9	634.860
8	596.477

DISPOSICIONES FINALES

Primera.— El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Segunda.— Se faculta al Consejero de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico para dictar las disposiciones necesarias para el desarrollo del presente Decreto.

INDARGABETZE XEDAPENA

Dekretu honetan ezartzen denaren aurkako eta maila berdineko edo beheragoko Xedapen guztiak indargabetuta gelditzen dira.

Gasteiz, 1990.eko uztailak 30.

Lehendakaria,
JOSE ANTONIO ARDANZA GARRO.

Lehendakaritza, Zuzentza
eta Autonom. Garapenerako Sailburua,
JUAN RAMON GUEVARA SALETA.

DISPOSICION DEROGATORIA

Quedan derogadas todas aquellas Disposiciones de igual o inferior rango que se opongan a lo establecido en el presente Decreto.

Vitoria-Gasteiz, a 30 de julio de 1990.

El Lehendakari,
JOSE ANTONIO ARDANZA GARRO.

El Consejero de Presidencia, Justicia
y Desarrollo Autonómico,
JUAN RAMON GUEVARA SALETA.

2475

208/1990 DEKRETUA, uztailaren 30ekoa, Euskal Administrazio Publikoen Kidego eta Eskalen arteko baliokidetasuna zehazten duena.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legearen oinarrizko helburuetariko bat, Zioen Adierazpenean agertzen denez, Euskal Autonomi Elkarteko Administrazio guztiei ezargarri izan dadin euskal funtzio publikoaren arauketa baterakoia ahalbideratuko duen funtsezko elementua izatea da, behar hainbat instrumentu artikulatuz.

Funtzio publikoaren gure sistema arrazoizko eran egituratzeko, Legeak artikulatzen dituen instrumenturik behinenak lanpostuen zerrendak dira; administrazio karrerako funtsezko elementu bezala egituratzen dira zerrenda horiek. Oinarrizko hiru zutaberen gainean eraikitzen da Administrazio karrera: gradua, barne-mailetan gora egitea eta tokiz aldatu ahal izatea.

Horrela, Legeak, euskal autonomia osatzen duten Administrazioen oinarri diren gizon eta emakumeen taldeari tratu berdina eman nahirik, euskal funtzionariei lanpostuz aldatzeko eskubidea onartzen diete 57. atalean, lanpostu zerrendetan zehaztu daitezen kasuetan eta Funtzio Publikoaren Berrikuntzarako Neurriei buruzko abuztuaren 2ko 30/1984 Estatuko Legean eta Toki Erregimeneko Oinarri-arauak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Estatuko Legean ohartemandakoaren arabera.

Euskal Funtzio Publikoari buruzko esandako Legeak, jadanik aipatu den 57. atalean, Euskal Administrazio Publikoen Kidego eta Eskaletan sartzeko eskatu beharreko eginkizunak eta titulu-maila antzekoak dituzten kasuetan, horien arteko baliokidetasuna Jaurlaritzak zehaztu behar duela agintzen du; horrela, lehen aipatutako eskubideaz baliatzeko aukera ematen da eta, era berean, funtzio publikoaren euskal eredua arrazionalizatu eta homogeneizatzeko lagungarri da.

Horiek horrela, Funtzio Publikoaren Euskal Kontseiluak aipatu 6/1989 Legearen 8.b) atalekoa betez egin duen txostena ikusita, Lehendakaritza, Zuzentza eta Autonomi Garapenerako Sailburuaren proposamenez, eta 1990.eko uztailaren 30ean egindako bileran Jaurlaritzaren Kontseiluak aztertu eta onartu ondoren, honako hau

2475

DECRETO 208/1990, de 30 de julio, por el que se determina la equivalencia entre los Cuerpos y Escalas de las Administraciones Públicas Vascas.

Uno de los objetivos fundamentales de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, es, como consta en su Exposición de Motivos, constituirse en elemento básico que posibilite, articulando los suficientes instrumentos, un marco unitario de regulación de la función pública vasca, aplicable a la totalidad de las Administraciones de la Comunidad Autónoma de Euskadi.

Instrumentos primordiales que articula la Ley para estructurar de forma racionalizada nuestro sistema de función pública son las relaciones de puestos de trabajo, a las que configura como elemento esencial de la carrera administrativa. Carrera administrativa que se sustenta en tres pilares básicos: el grado, la promoción interna y la movilidad.

Así, la Ley, en su afán de dotar al elemento humano que sirve de soporte a las distintas Administraciones conformadoras de la autonomía vasca de un tratamiento igual, reconoce en su artículo 57 el derecho a la movilidad de los funcionarios vascos, en función de lo que determinen las pertinentes relaciones de puestos de trabajo y de conformidad con lo previsto en las Leyes del Estado 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública, y 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

La mencionada Ley de la Función Pública Vasca, en su ya citado artículo 57, establece la obligación del Gobierno de proceder a la determinación de la equivalencia entre aquellos Cuerpos y Escalas de las Administraciones Públicas Vascas cuyas funciones y nivel de titulación exigible para el acceso a los mismos fueran análogos; posibilitando de esta forma el ejercicio del mentado derecho y contribuyendo, a su vez, a la racionalización y homogeneización del modelo vasco de función pública.

En su virtud, visto el informe que en cumplimiento del art. 8.b) de la Ley 6/1989 citada ha emitido el Consejo Vasco de Función Pública, a propuesta del Consejero de Presidencia, Justicia y Desarrollo Autonómico, y previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su reunión celebrada el día 30 de julio de 1990,